

Arbetsmarknadsförvaltningen  
**Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden**

Datum:  
2022-12-14

Diarienummer:  
AMN-2022-00392

Handläggare:  
Henrik Jansson Linda Helmer

## Feriejobb 2023

### Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** uppdra till förvaltningen att genomföra ferieinsatsen i enlighet med de redovisade förändringarna.

### Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har sedan 2015 uppdraget att erbjuda och anordna feriejobb för ungdomar i Uppsala kommun. Feriejobbsplatser har erbjudits ungdomar inom kommunal verksamhet, hos kommunala bolag, hos privata arbetsgivare och inom föreningar. För kommande år kommer ungdomar enbart erbjudas feriejobb inom kommunal verksamhet inom kommunens organisationsnummer. Ungdomar kommer fortsatt kunna delta i de feriejobbsinsatser som nämnden upphandlat.

Feriejobbande ungdomar anställda av förvaltningen kommer vara anställda på kollektivavtalet Allmänna bestämmelser och lönenivåer justeras under 2023.

### Beredning

Ärendet har beretts inom arbetsmarknadsförvaltningen.

### Föredragning

En central fråga för arbetsmarknadsnämnden är hur kommunen kan främja framtida arbetskraftsdeltagande och minska risken för arbetslöshet. Ett sätt att främja vägen mot arbete är att aktivt arbeta med feriejobb. I Mål och Budget 2022 med plan för 2023-2024 nämns sommarjobb under inriktningsmål 5 ”Kommunens arbetslinje stärks och långtidsarbetslösheten motverkas genom till

exempel kommungemensamt arbete med extratjänster och sommarjobb, förebyggande arbete mot ungdomsarbetslöshet och utvecklat samarbete med branscher i behov av arbetskraft.”

Under senaste åren har kommunen haft helfinansierade och delfinansierade feriearbetare som placerats inom den kommunala organisationen eller hos externa aktörer ofta i form av ideella föreningar, privata företag eller kommunala bolag. Som komplement till feriejobb inom befintliga organisationer så har arbetsmarknadsnämnden upphandlat feriejobbsinsatser. Under 2022 sökte ca 1700 ungdomar i årskurs 9 ett feriejobb via kommunen. Av dessa valde 1386 ungdomar att genomföra sitt feriejobb. Totalt erbjöd kommunens förvaltningar 792 platser under 2022. Antal avropade platser hos upphandlade leverantörer uppgick till 375.

Arbetsmarknadsnämnden är kommunens arbetslöshetsnämnd och det åligger varje arbetslöshetsnämnd att arbeta med frågor som mildrar eller förebygger arbetslöshet enligt 2 § lag (1944:475) om arbetslöshetsnämnd. Kommunens handlingsutrymme begränsas genom kommunallagen vilken anger kommunens ramar inom den så kallade allmänna kompetensen

*Vad får en kommun göra?*

För att kommuner ska ha befogenhet att ägna sig åt en verksamhet eller vidta en åtgärd krävs att den faller inom den allmänna kommunala kompetensen. Den kommunala kompetensen anger de uppgifter en kommun får utföra. Den kommunala kompetensen definieras i 2 kap. 1 § kommunallagen (KL).

*Var får placering ske?*

Alla som anställs av Uppsala kommun ska ha sin placering inom Uppsala kommuns organisationsnummer. Placering utanför Uppsala kommun är inte förenligt med KL och befogenhetslagen.

Kommunstyrelsen (KS) är kommunens arbetsgivarorgan och det är enbart KS som kan fatta beslut som rör arbetsgivarfrågor. Däribland omfattas utlåning av den kommunala kompetensen. Även kommunala bolag är i detta sammanhang utanför Uppsala kommuns organisationsnummer. Gällande enskilda näringsidkare är det ingen skillnad om verksamheten finansieras av offentliga medel eller inte.

Utlåning av den kommunala kompetensen bryter även mot kommunens kollektivavtal med Kommunal genom att arbete avlönas utifrån avtalen samtidigt som att arbetet inte utförs inom ramen för Kommunals avtalsområde.

*Anställningsform*

Feriejobbande ungdomar kommer framöver vara anställda på kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB). I huvudöverenskommelsen (HÖK) nämns ferieungdomar vilket därmed styr val av anställningsform. Uppsala kommun har en välfungerande process utifrån AB för fastställandet av löner för minderåriga tillsammans med Kommunal. Inför 2023 har ett förslag på timlöner för minderåriga tagits fram samt ett förslag på löner för minderåriga i arbetsmarknadsinsats.

## **Förändringar och konsekvenser**

Förvaltningen kommer även fortsättningsvis fokusera på uppdraget att möjliggöra för ungdomar i årskurs 9 att erbjudas ett feriejobb inom kommunen. En konsekvens av det nya arbetssättet är att förvaltningen inte kan garantera ett feriejobb för ungdomar i årskurs 9 då antal erbjudna platser internt i kommunen inte bedöms bli tillräcklig många för att möta efterfrågan.

Tidigare år har ungdomar vid ansökan kunnat lämna önskemål om yrkesområde samt önskemål om feriejobbsperiod, detta tas bort då alla platser kommer fördelas via lottning. I det fall det finns lediga platser efter att sökande i årskurs 9 erbjudits feriejobb kommer förvaltningen se över om resterande platser kan fördelas till gymnasieelever eller elever på språkin introduktionsprogrammet.

## **Barnkonsekvensanalys**

De barn och ungdomar som berörs av ärendet är flickor och pojkar i årskurs 9 samt i gymnasiet. Beslutet att enbart placera feriejobbande ungdomar i kommunal verksamhet inom kommunens organisationsnummer kan få konsekvens att färre ungdomar får sin första kontakt med arbetsmarknaden och mister en möjlig första inkomst. Det riskerar främst att drabba de ungdomar som inte själva har familj eller andra kontakter som kan ordna ett feriejobb åt dem.

## **Näringslivsperspektiv**

Beslutet begränsar kommunens samarbete med privata näringslivet och föreningslivet i arbetet kring feriejobb. För föreningar kan beslutet medföra att färre föreningar har möjlighet att anställa ungdomar då budget för ferieanställningar kan saknas. Bedömningen är att beslutet inte påverkar näringslivet i större utsträckning då privata företag och föreningar fortsättningsvis har möjlighet att anställa ungdomar men då i relation som arbetsgivare & arbetstagare.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Beslutad budget ger utrymme för antal feriejobb utifrån ny lönenivå. Budget och kontraktvärde för upphandlade feriejobbinsatser styr antalet platser som kan avropas av förvaltningen och erbjudas ungdomar.

## **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, daterad 14 december 2022

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom  
Förvaltningsdirektör