

§ 67

Svar på motion om stärkt stödpedagogiskt arbete från Lars Håkan Andersson (V)

KSN-2021-01674

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. **att** besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Sammanfattning

Lars Håkan Andersson (V) föreslår i en motion väckt 31 maj 2021

- att kommunfullmäktige uppdrar till omsorgsnämnden att arbeta fram en handlingsplan för att vidareutbilda all berörd personal mot grunden 2-årig stöd/socialpedagog, med början i pilotprojekt, och att denna plan arbetas in i Mål och Budget, samt
- att kommunfullmäktige uppdrar till omsorgsnämnden, arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden att i samverkan arbeta för yrkeshögskoleutbildning till stöd/socialpedagog i kommunens regi.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 23 februari 2022
- Bilaga 1, Motion om stärkt stödpedagogiskt arbete från Lars Håkan Andersson (V)
- Bilaga 2, Protokollsutdrag från arbetsmarknadsnämnden 14 februari 2022
- Bilaga 3, Protokollsutdrag från omsorgsnämnden 15 februari 2022

Yrkanden

Tobias Smedberg (V) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Jonas Segersam (KD), Jonas Petersson (C) och Fredrik Ahlstedt (M) yrkar avslag till motionens andra att-sats.

Kommunstyrelsens arbetsutskott
Protokollsutdrag

Datum:
2022-03-01

Beslutsgång

Ordförande ställer först föreliggande förslag om att besvara motionens första att-sats mot avslag och finner att arbetsutskottet bifaller föreliggande förslag.

Ordförande ställer därefter föreliggande förslag om att besvara motionens andra att-sats mot Jonas Segersam (KD) med fleras avslagsyrkande och finner att arbetsutskottet bifaller föreliggande förslag.

Reservationer

Fredrik Ahlstedt (M), Jonas Petersson (C) och Jonas Segersam (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för Jonas Segersam (KD) med fleras yrkande.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunledningskontoret
Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen

Datum:
2022-02-23

Diarienummer:
KSN-2021-01674

Handläggare:
Elin Yilmaz, Eva Hellstrand

Svar på motion om stärkt stödpedagogiskt arbete från Lars Håkan Andersson (V)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Ärendet

Lars Håkan Andersson (V) föreslår i en motion väckt 31 maj 2021

- att kommunfullmäktige uppdrar till omsorgsnämnden att arbeta fram en handlingsplan för att vidareutbilda all berörd personal mot grunden 2-årig stöd/socialpedagog, med början i pilotprojekt, och att denna plan arbetas in i Mål och Budget, samt
- att kommunfullmäktige uppdrar till omsorgsnämnden, arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden att i samverkan arbeta för yrkeshögskoleutbildning till stöd/socialpedagog i kommunens regi.

Beredning

Ärendet har beretts av vård- och omsorgsförvaltningen i samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen och kommunledningskontoret.

Arbetsmarknadsnämnden har behandlat ärendet 14 februari 2022 och föreslagit att motionen besvaras med föredragningen i ärendet. Ledamoten för (V) **reserverade** sig till förmån för eget yrkande att bifalla motionen.

Omsorgsnämnden har behandlat ärendet 15 februari 2022 och föreslagit att motionen besvaras med föredragningen i ärendet. Ledamöterna för (M), (C) och (KD) **reserverade** sig mot beslutet.

Föredragning

Omsorgsnämnden prioriterar arbetet med att förstärka stöd och handledning för fullt deltagande i samhället för personer med funktionsnedsättning. Uppsala kommuns ambitionsnivå för funktionshinderspolitik slås fast i ett kommunövergripande program, Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Under målområdet Bemötande och kompetens framgår ambitionerna för kompetensutveckling av medarbetare.

I Mål och Budget för 2022 med plan för 2023–2024 finns uppdrag 31, Öka kompetensen hos medarbetare som arbetar inom LSS-verksamheter (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) genom att utreda och genomföra en pilotsatsning med utbildning inom stödpedagogik. Det arbetet kommer att utvecklas under 2022. Plan för arbetet är framtagen inom omsorgsnämnden.

Omsorgsnämnden har också 22 juni 2021 §63 beslutat om en utvecklingsplan som beskriver prioriteringar för att möta välfärdsutmaningar på omsorgsområdet.

På vård- och omsorgsförvaltningen ska en satsning på yrkeshögskoleutbildning till stödpedagog startas under våren 2022, planerad för totalt 40 platser. Hälften av platserna bekostas av kommunens omställningsfond.

Utöver detta planerar omsorgsnämnden att utbilda fler medarbetare till stödpedagog med medel i budget för utbildningssatsning. Platserna kommer i huvudsak att gå till medarbetare inom LSS, men även en satsning på medarbetare inom socialpsykiatri är aktuell.

Kommunstyrelsen har beslutat att kompetensförsörjning ska vara en naturlig del av nämndernas verksamhetsplanering. Inom omsorgsnämnden arbetar verksamheterna med verktyget individuell utvecklingsplan som handlar om att planera för medarbetarens egen utveckling genom att lära i det dagliga arbetet, i nätverk med andra och vid särskilda utbildningstillfällen. Vidare pågår en kompetenskartläggning av befintlig personal, att använda som underlag i framtida utbildningssatsningar. Behov av personal med utbildning motsvarande yrkeshögskola kommer fortsatt att vara mer av en spetskompetens som ett komplement till personal med annan utbildning.

Andra aktuella utbildningssatsningar till personal inom LSS inom vård- och omsorgsförvaltningen är en internt framtagen utbildning om program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning, språkbudsutbildning, utbildning i utmanande beteenden, utbildning i alternativ och kompletterande kommunikation (AKK), utbildning i vårdhygien samt att det planeras för en utbildning inom Sveriges kommuner och regioners (SKR) modell Yrkesresan.

I samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen genomförs en utbildning till vårdbiträde, som har validerande inslag då deltagarna arbetar vid sidan om studierna. Utbildningen innehåller en fördjupning, nischad mot omsorgsnämndens behov där en viss del motsvarar undersköterskenivå. Tillgång till praktikplatser är en viktig förutsättning för att kunna genomföra denna och liknande utbildningar. I samverkan inom vård- och omsorgscollege följer Uppsala kommun utvecklingen på arbetsmarknaden.

Inom ungdomsgymnasiet i Uppsala bedrivs vård- och omsorgsprogrammet i kommunal regi samt i friskola och för vuxenutbildningen i kommunal regi samt som upphandlad verksamhet. Barn- och fritidsprogrammet finns i egen regi och friskola som ungdomsgymnasium och i egen regi som vuxenutbildning.

I Uppsala är inte kommunen anordnare av någon yrkeshögskoleutbildning. Den i motionen efterfrågade utbildningen till stödpedagog finns tillgänglig på distans och i Stockholmsområdet. En yrkeshögskoleutbildning till stödpedagog är cirka två år lång och kräver högre nivå på förkunskaper än vad som krävs till kommunal vuxenutbildning. Det finns idag inga planer på att starta yrkeshögskoleutbildning i kommunal regi.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt med föreliggande förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 23 februari 2022
- Bilaga 1, Motion om stärkt stödpedagogiskt arbete från Lars Håkan Andersson (V)
- Bilaga 2, Protokollsutdrag från arbetsmarknadsnämnden 14 februari 2022
- Bilaga 3, Protokollsutdrag från omsorgsnämnden 15 februari 2022

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Ingela Hagström
Utvecklingsdirektör och
biträdande stadsdirektör

Stärk Stödpedagogiskt arbete inom Omsorgsnämndens verksamhet

Inom Omsorgsnämndens verksamhetsområde ges stöd, service och vård till brukare som har myndighetsbeslut enligt Lagen om Stöd och Service till vissa funktionshindrade (LSS) och enligt Socialtjänstlagen inom socialpsykiatri. Förutsättningarna för dessa stöd är full delaktighet i samhället, där LSS ger en starkare laglig rätt till gott liv.

Personalens insatser har oerhörd betydelse för de människor som omfattas av verksamheten. Verksamhetens betydelse som stöd och service begränsas idag av att det saknas en tydlig nationell evidens och utbildning särskilt inriktad mot just den stödpedagogiska delen av arbetet.

Ett exempel på hur detta yrkesområde kan utvecklas är det projekt som drivs av FUB, med stöd av Uppsala kommun under namnet "Ge makten vidare". Delar av detta projekt drivs nu vidare som en daglig verksamhet inom kommunens egen regi.

Tanken om stöd och handledning för fullt deltagande i samhället behöver förstärkas i hela OSN:s verksamhet.

I dag finns det kommunala och privata yrkeshögskoleutbildningar till stöd- eller socialpedagog spridda i landet. Det finns också möjlighet till specialiserad inriktning inom gymnasieprogrammen för Vård och Barn och fritid.

Kommunen har ett stort rekryteringsbehov av kvalificerad personal inom omsorgen, där grunden brukar anges som undersköterska.

Ett bra sätt, att både säkra kvalitet och skapa intresse för arbete inom funktionshinderomsorgen, är att genomföra en omfattande och långsiktig vidareutbildning av personalen som arbetar idag, med sikte på att all personal har minst undersköterskeutbildning med stödpedagogisk inriktning eller en stöd/socialpedagogisk yrkeshögskoleutbildning.

Med anledning av ovanstående yrkar Vänsterpartiet:

Att kommunfullmäktige uppdrar till OSN att arbeta fram en handlingsplan för att vidareutbilda all berörd personal mot grunden 2-årig stöd/socialpedagog, med början i pilotprojekt, och att denna plan arbetas in i Mål och Budget.

Att kommunfullmäktige uppdrar till OSN, AMN och UBN att i samverkan arbeta för yrkeshögskoleutbildning till stöd/socialpedagog i kommunens regi.

Lars Håkan Andersson (V)



§ 6

Svar på motion om stärkt stödpedagogiskt arbete från Lars Håkan Andersson (V)

AMN-2022-00016

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige besluta

1. **att** besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Sammanfattning

Lars Håkan Andersson (V) föreslår i en motion väckt 31 maj 2021

- att kommunfullmäktige uppdrar till omsorgsnämnden att arbeta fram en handlingsplan för att vidareutbilda all berörd personal mot grunden 2-årig stöd/socialpedagog, med början i pilotprojekt, och att denna plan arbetas in i Mål och Budget, samt
- att kommunfullmäktige uppdrar till omsorgsnämnden, arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden att i samverkan arbeta för yrkeshögskoleutbildning till stöd/socialpedagog i kommunens regi.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 29 november 2021
- Bilaga Motion om stärkt stödpedagogiskt arbete från Lars Håkan Andersson (V)

Yrkande

Torbjörn Björlund (V) yrkar att nämnden ska föreslå kommunfullmäktige bifalla motionen.

Mohamad Hassan (L) yrkar bifall till liggande förslag.

Beslutsgång

Ordförande ställer Torbjörn Björlunds (V) yrkande mot eget yrkande och finner bifall till eget yrkande och liggande förslag.

Arbetsmarknadsnämnden
Protokoll

Datum:
2022-02-14

Reservation

Torbjörn Björlund (V) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 9

Svar på motion om stärkt stödpedagogiskt arbete från Lars Håkan Andersson (V)

OSN-2022-00028

Beslut

Omsorgsnämnden beslutar

1. **att** föreslå kommunfullmäktige besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Sammanfattning

Lars Håkan Andersson (V) föreslår i en motion väckt 31 maj 2021

- att kommunfullmäktige uppdrar till omsorgsnämnden att arbeta fram en handlingsplan för att vidareutbilda all berörd personal mot grunden 2-årig stöd/socialpedagog, med början i pilotprojekt, och att denna plan arbetas in i Mål och Budget, samt
- att kommunfullmäktige uppdrar till omsorgsnämnden, arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden att i samverkan arbeta för yrkeshögskoleutbildning till stöd/socialpedagog i kommunens regi.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 18 januari 2022
- Bilaga, Motion om stärkt stödpedagogiskt arbete från Lars Håkan Andersson (V)

Yrkande

Lars-Håkan Andersson (V) yrkar bifall till besvarandet av motionen enligt liggande förslag.

Carolina Bringborn (M) yrkar, med bifall från Evelina Solem (KD) och Diana Zadius (C), att nämnden föreslår att kommunfullmäktige besvarar första att-satsen i motionen med föredragningen i ärendet och avslår den andra att-satsen i motionen med föredragningen i ärendet.

Omsorgsnämnden
Protokollsutdrag

Datum:
2022-02-15

Loa Mothata (S) yrkar avslag på Carolina Bringborns (M) yrkande och yrkar bifall till besvarandet av motionen enligt liggande förslag.

Peter Waara (S) yrkar bifall till liggande förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ser att det finns två förslag, dels liggande förslag, dels förslag enligt Carolina Bringborns (M) yrkande.

Ordföranden frågar först om det är nämndens mening att besluta enligt Carolina Bringborns (M) yrkande och finner att nämnden avslår yrkandet.

Ordföranden frågar därefter om det är nämndens mening att besluta enligt liggande förslag och finner att nämnden beslutar så.

Reservation

Carolina Bringborn (M), Stig Rådahl (M), Diana Zadius (C) och Evelina Solem (KD) reserverar sig mot beslutet enligt följande:

Det är jätteviktigt att nämndens personal har rätt kompetens och också möjlighet till en kontinuerlig kompetensutveckling på arbetsplatsen, både genom lärande i vardagen och olika former av utbildningar. Våra brukare ska alltid mötas av professionalitet. Vår personal ska känna att det är roligt och meningsfullt att gå till sitt arbete. Vi ska vara en nämnd som ger människor möjlighet att växa – oavsett om de kommer till oss som brukare eller anställda. När vi skapar utbildningar internt ska de vara anpassade efter vår verksamhet så att den tillskapade kompetensen blir så träffsäker som möjligt. Då blir frågan initialt om en yrkeshögskoleutbildning till stöd/socialpedagog är den rätta vägen att gå? Oaktat det så har Uppsala kommun idag ingen egen yrkeshögskola. Att tillskapa en yrkeshögskoleutbildning kräver enormt mycket tid och det är också en satsning som för med sig ett visst mått av osäkerhet. Givet detta finner vi att motionens andra att-sats bör avslås.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande