

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum



ÖVERFÖRMYNDARNÄMNDEN I UPPSALA LÄN

Plats och tid

Bergius, Stationsgatan, kl. 13:00-13:40
Måndagen den 21 juni 2021

Beslutande

Bertil Brunn (S) Uppsala	ordförande
Heikki Tiitinen (KD) Enköping	vice ordförande
Kjell Hansson (S) Enköping	ledamot
Tommy Jakobsson (S) Älvkarleby	ledamot*
Christer Lindström (M) Östhammar	ledamot*
Lotta Carlberg (C) Tierp	ledamot*
Mårten Blix (M) Uppsala	ledamot*
Mats Hallor (L) Uppsala	ledamot*
Gunilla Hamrin (S) Heby	ledamot*
Birgitta Ljungberg Jansson (C) Knivsta	ledamot*
Solweig Lundkvist (S) Häbo	tjg. ersättare

Övriga deltagande

Soroor Moetazed (MP) Enköping	ersättare*
Gerd Sköldestig (S) Enköping	ersättare
Inga Alm (C) Östhammar	ersättare*
Maha Mikari (S) Uppsala	ersättare*
Jan-Erik Wikström (L) Uppsala	ersättare
Bernt Ove Stenmark (KD) Heby	ersättare*
Anna Koskela Lundén (L) Knivsta	ersättare*

Susanna Sandström	chef
Lisa Brattgård	sekreterare
Johan Ahlström	sekreterare*

* deltar på distans

Utses att justera

Justerings plats och tid

Uppsala 2021-06-30 kl. 10:00

Underskrifter Sekreterare

Lisa Brattgård

Lisa Brattgård

Paragraf nr 106-128

Ordförande

Bertil Brunn

Bertil Brunn

Justerande

Heikki Tiitinen

Heikki Tiitinen

ANSLAG/BEVIS

Organ

Protokollet är justerat avseende § 106-128

Sammanträdesdatum

Överförmyndarnämnden

Datum för anslags uppsättande

2021-06-21

Förvaringsplats för protokollet

2021-06-30 Datum för anslags nedtagande **2021-07-22****Överförmyndarförvaltningen**

Underskrift

Lisa Brattgård

Lisa Brattgård

Justerare

Utdragsbestyrkande

LB | *HT* | *LB*

§ 123**Verksamhetsstatistik maj 2021****Överförmyndarnämnden beslutar****att lägga statistiken till handlingarna****Föredragande**

Susanna Sandström

Sammanfattning

Susanna Sandström informerar om aktuell verksamhetsstatistik. Överförmyndarförvaltningen har granskat färre årsräkningar i år jämfört med samma period förra året. Ambitionen är fortsatt att alla årsräkningar ska vara färdiggranskade innan den 1 september 2021. Antalet rekryterade ställföreträdare är 28 stycken under året, målet för hela året är 80 stycken. Förhoppningen är att kunna rekrytera ute i samverkanskommunerna under hösten. Antal anordnade godmanskap är något färre i år i jämförelse med samma period förra året. Att färre godmanskap har anordnats under året kan bero på att det har varit svårare att hitta ställföreträdare.

§ 124

... **Ekonomisk månadsrapport****Överförmyndarnämnden beslutar**

... att lägga rapporten till handlingarna

Föredragande

Susanna Sandström

Sammanfattning

Överförmyndarens resultat per maj månad är ett överskott på cirka 650 000 kronor. Överskottet hänför sig lägre kanslikostnader, huvudsakligen på grund av sjukskrivningar. Del av överskottet kommer att gå till ny bemanning av två personer. Anna Koskela Lundén undrar över underskottet i nämnd- och styrelseverksamheten. Susanna Sandström meddelar att hon ska undersöka nämndverksamhetens negativa resultat mot budget och se om det är hänförligt till någon periodiseringseffekt eller liknande.

§ 125**Anmälningsärende med anledning av åtgärdsplan för efterlevnad av
Dataskyddsförordningen****Överförmyndarnämnden informeras**

om åtgärdsplan avseende dataskyddsbudets åtgärdslista för överförmyndarnämnden efter genomförd personuppgiftsrevision den 18 december 2020

Föredragande

Susanna Sandström

Bakgrund

Överförmyndarnämnden har 2021-03-15 tagit del av dataskyddsbudets åtgärdslista för nämnden efter en genomförd personuppgiftsrevision. Med anledning av detta har en åtgärdsplan upprättats för de av dataskyddsbudet rekommenderade åtgärderna.

§ 126

... **Medarbetarundersökning****Överförmyndarnämnden beslutar**

... att lägga informationen till handlingarna

Föredragande

Susanna Sandström

Bakgrund

Medarbetarenkäten genomfördes i februari 2021. Syftet med medarbetarenkäten är att se hur medarbetarna ser på sin sociala och organisatoriska arbetsmiljö. De områden som undersöks i enkäten är; Motivation, ledarskap, styrning, arbetssituation (till exempel arbetsbelastning, handlingsutrymme och återhämtning), andra viktiga frågor (till exempel hot och våld, kränkande särbehandling och jämställdhet).

Överförmyndarförvaltningens medarbetarundersökning visar på ett resultat som ligger i linje med kommunen som helhet. Resultatet är något lägre än föregående år men ska ses i ljuset av pandemin samt större förändringar såsom byte av chef och verksamhetssystem. Det finns en handlingsplan för de punkter som visade lägre resultat i medarbetarenkäten. Medarbetarna har valt att arbeta vidare med utvecklingsområdet "att hinna med sina arbetsuppgifter och öka motivationen att gå till arbetet". De åtgärder som är kopplade till utvecklingsområdet är att ha en gemensam dialog kring förväntningar och prestation samt att identifiera och arbeta med processer som kan effektiviseras.



§ 127

... **Information från chef****Föredragande**

Susanna Sandström

... **Sammanfattning**

- Nämndsekreterare Lisa Brattgård är tjänstledig under hösten för att testa en ny tjänst. Mer information om ersättare ges under nämndsammanträdet i augusti.
- Överförmyndarnämndens ledamöter har blivit inbjudna till utbildning om Agenda 2030 den 9 september 2021.
- Ordförande Bertil Brunn informerar om att överförmyndarnämnden troligtvis kommer att ske digitalt både i augusti och september.

§ 128

... **Övriga frågor väckta av nämndens ledamöter**

... Solweig Lundkvist frågar om det finns en åldersgräns för att bli god man och om det krävs en särskild utbildning. Susanna Sandström informerar om att det inte finns en åldersgräns för ställföreträdare utöver att man måste vara myndig. Det finns inte heller några utbildningskrav på personer som önskar bli ställföreträdare utöver att man ska klara överförmyndarförvaltningens kunskapstest.

Ordförande Bertil Brunn önskar en trevlig sommar.

Sammanträdet avslutas.

