

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2027–2030

Organiserande styrdokument: Reglemente

Berörd verksamhet: Uppsala kommunkoncern

Beslutsfattare: Kommunfullmäktige

Beslutsdatum: 2026-06-15

Diarienummer: KSN-2025-04095

Dokumentansvarig: Enhetschef nämndsekretariat

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehåll

Uppdrag som omfattas av reglerna	4
Arvoden och ersättningsformer	4
Kommunalrådsarvode	4
Kommunalråd heltid.....	5
Kommunalråd deltid.....	5
Gruppledare.....	6
Månadsarvode.....	6
Arbetsuppgifter som täcks av månadsarvodet.....	6
Pausat/avsagt arvode	7
Timarvode.....	7
Arvoden för sammanträden.....	7
Arvoden för förrättningar	8
Sammanträdes- och förrättningsarvoden bolag.....	8
Arvoden för partigruppsmöten, gruppmöten och särskilda aktiviteter.....	8
Kommunfullmäktige.....	8
Övriga organ.....	9
Särskilda händelser	10
Beräkningsgrunder.....	10
Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån	10
Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	10
Ersättning för förlorad pensionsförmån	11
Ersättning för förlorad semesterförmån	11
Ersättningar för kostnader	11
Resekostnader	11
Traktamente.....	11
Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning.....	11
Ersättning för barntillsyn	12
Tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller svår sjukdom	12
Styrkande och intyg.....	12
Ansvar och kontroll	12
Pensionsbestämmelser	12
Försäkringar.....	13
Utbetalning av arvoden och ersättningar	13
Uppräkning av arvode	13

Tolkning av reglerna	13
Bilagor	14
Bilaga 1 Sammanträdesarvoden och ersättningar	14
Uppräkning av timarvoden	14
Bilaga 2 Månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ	15
Bilaga 3 Månadsarvoden kommunala bolag.....	17
Bilaga 4 Månadsarvoden för uppdrag i stiftelser	18
Relaterade dokument.....	19
Dokumenthistorik	19

Uppdrag som omfattas av reglerna

§ 1	Dessa regler gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen. Reglerna gäller även ledamöter och suppleanter, i kommunens helägda bolag enligt 10 kap 2 § kommunallagen, det vill säga sysslomän. Reglerna gäller även för • invalda i organ inrättade av kommunfullmäktige • invalda i organ inrättade av kommunstyrelsen och övriga nämnder om inte annat framgår av föreskrifter eller annat regelverk • de som företräder kommunen i föreningar eller andra organisationer i de fall arvode eller annan ersättning inte betalas ut av föreningen/organisationen. Kommunen rekommenderar att även kommunala delägda bolag och stiftelser tillämpar dessa regler för sina styrelseuppdrag. Fortsättningsvis används benämningen "förtroendevalda" för samtliga uppdrag som berörs av arvodesreglerna.
------------	--

Arvoden och ersättningsformer

§ 2	Förtroendevalda får arvoden och ersättning i form av följande: • Kommunalrådsarvode • Månadsarvode • Timarvode (sammanträdesarvode och förrättningsarvode) • Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån • Ersättning för kostnader
------------	---

Kommunalrådsarvode

§ 3	Berättigade till kommunalrådsarvode är förtroendevalda som utsetts till kommunalråd av kommunfullmäktige. Se kommunallagen 4 kap 2 §. I skattehänseende räknas kommunalrådsarvoden som inkomst av tjänst. De är sjukpenning- och pensionsgrundande enligt lagen om allmän försäkring. Kommunen betalar arbetsgivaravgifter enligt lag.
§ 4	Kommunalrådsarvodet baseras på månadsarvodet för riksdagsledamöter. Det justeras den 1 januari varje år. Om beslut om riksdagsledamöters månadsarvode är senarelagt justeras månadsarvodet retroaktivt när sådant fattats.

§ 5	Kommunalråd har inte rätt till sammanträdesarvode eller förrättningsarvode.
§ 6	Kommunalråd har rätt till förmån i form av friskvårdsbidrag och förmånscykel enligt samma regelverk som gäller för kommunens anställda.
§ 7	Kommunalråd har rätt att ta ledigt utan avdrag på arvodet. Ledigheten får vara lika lång som den längsta semestern för arbetstagare enligt Allmänna bestämmelser för arbetstagare hos Uppsala kommun (AB). Övrig ledighet regleras av följande bestämmelser i AB: 25 § Allmänna ledighetsbestämmelser, 28 § Sjukdom m.m., 29 § Föräldraledighet, 30 § Civil- och värnplikt, 32 § Enskilda angelägenheter.
§ 8	Resekostnadsersättning och traktamente utgår enligt de kollektivavtal som gäller för anställda i kommunen.
§ 9	Kommunalråd omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) enligt särskilda försäkringsvillkor. Försäkringen gäller vid olycksfall och arbetssjukdomar som uppstår i samband med en förtroendevalds uppdrag för kommunen.
§ 10	Kommunen tecknar en tjänstegrupplivförsäkring hos KPA Livförsäkring AB för kommunalråd.
§ 11	För kommunalråd gäller <i>Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda</i> (OPF-KR), eller de bestämmelser som ersätter dessa. För förtroendevald som före den 31 december 2014 omfattades av ERS H gäller Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) och av den aktuella avgångsersättning som kommunfullmäktige har beslutat för förtroendevalda i Uppsala kommun.
§ 12	Utbetalning och beräkning av kommunalrådsarvode regleras enligt följande i Allmänna Bestämmelser (AB): § 15 Avlöningsförmåner, § 17 Beräkning av lön i vissa fall och § 19 Samordningsbestämmelser.
	Kommunalråd heltid
§ 13	Kommunstyrelsens ordförande erhåller 130 procent och kommunstyrelsens vice ordförande erhåller 110 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter, under förutsättning att uppdragen utförs på heltid. Övriga kommunalråd på heltid erhåller 100 % av månadsarvodet för riksdagsledamöter. Notera regler för gruppleddare i §§ 15–17.
	Kommunalråd deltid
§ 14	Kommunalråd som har deltidsuppdrag erhåller ett månadsarvode motsvarande uppdragets omfattning i procent. Kommunalråd som har deltidsuppdrag kan även erhålla månadsarvode för uppdrag i nämnd eller styrelse. Notera även regel i § 20. Summan av kommunalrådsarvode och månadsarvode får inte överstiga 100 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter, med undantag för arvode för kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens vice ordförande enligt § 13.

Gruppledare

§ 15	Partier med representation i kommunfullmäktige utser en gruppledare för sitt parti i kommunfullmäktige. De partier som har kommunalråd utser ett kommunalråd till gruppledare. Övriga partier kan, för att erhålla arvode till gruppledare, utse en ledamot eller ersättare med uppdrag i kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen som gruppledare.
§ 16	Gruppledararvode (månadsarvode) utgår enbart till partier i kommunfullmäktige som inte har kommunalråd.
§ 17	Gruppledare för parti utan kommunalråd kan även erhålla månadsarvode för uppdrag i nämnd eller bolagsstyrelse. Notera även regel i § 20. Summan av gruppledararvode och månadsarvode får inte överstiga 90 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter.

Månadsarvode

§ 18	Månadsarvode utgår för uppdrag enligt bilaga 2, 3 och 4.
§ 19	Om förtroendevald har månadsarvode för uppdrag i kommunstyrelsen eller i kommunfullmäktiges presidium utgår inte månadsarvode för fullmäktigeuppdraget, undantaget arvodering för gruppledare utan kommunalråd.
§ 20	Förtroendevald med månadsarvode (ej kommunalråd) har rätt till sammanträdesarvode enligt § 24.

Arbetsuppgifter som täcks av månadsarvodet

§ 21	Månadsarvode är avsett att täcka allt arbete som har anknytning till uppdraget. Exempel på arbetsuppgifter som ryms inom uppdraget: • leda och följa nämndens operativa och strategiska arbete, såsom budget och internkontroll • förberedelser och beredningar inför sammanträdet • beslutsarbete i delegerade ärenden och undertecknande av handlingar • kontakter, överläggningar och möten med förvaltningen • kontakter med allmänhet, myndigheter, näringsliv, organisationer och föreningar i frågor som rör den egna nämndens ansvarsområden • besök vid anläggningar, arbetsplatser och institutioner • medverkan vid representation samt studie- och vänortsbesök i kommunen • arbeta med att informera om nämndens verksamhet internt inom kommunen samt externt till olika grupper och intressenter i samhället • närvaro vid kommunfullmäktiges sammanträden • sammanträden med tillfälliga utskott, beredningar, arbetsgrupper, projektgrupper och liknande
-------------	---

	För kommunrevisionen täcks även följande arbetsuppgift av månadsarvodet. • förrättningar inom kommunen. Styrelsearbetet i kommunala bolag styrs av aktiebolagslagens 8 kapitel 4 § om bolagsstyrelses huvuduppgifter.
	Pausat/avsagt arvode
§ 22	En förtroendevald kan avsäga sig månadsarvodet för en viss period. När ordföranden är frånvarande från ordförandeuppdraget i mer än 30 dagar övergår arvodet till vice ordföranden.
§ 23	För en förtroendevald i kommunfullmäktige som är frånvarande vid tre sammanträden i följd pausas utbetalning av månadsarvode från nästkommande månad till dess att den förtroendevalda åter närvarar vid ett sammanträde. Frånvaro vid sammanträden före och efter ett årsskifte räknas samman.
Timarvode	
	Arvoden för sammanträden
§ 24	Ledamöter, ersättare och andra förtroendevalda som har medgett närvarorätt har rätt till sammanträdesarvode enligt dessa regler för: - Sammanträden med - kommunala organ och styrelser för kommunala bolag - organ inrättade av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller övriga nämnder, om inte annat framgår av föreskrifter eller annat regelverk, - kommunrevisionen, - sammanträden i förening eller annan organisation där förtroendevald företräder kommunen och denna förening eller organisation inte betalar ut arvode. Sammanträdesarvode enligt denna punkt utgår endast vid sammanträde där protokoll eller likvärdiga anteckningar finns. - Sammanträdesarvode utgår inte till ledamot och ersättare i valberedningen, med undantag för av ordföranden särskilt inkallade sammanträden såsom vid beredning av val under valår. - Justering av kommunfullmäktiges protokoll (ersätts med ett halvt förstatimmesarvode enligt bilaga 1). - Partigruppsmöten inför kommunfullmäktige, se § 29.

	e. Särskilda aktiviteter med partigrupperna, se § 30. f. Gruppmöte/förmöte inför sammanträde i övriga organ, se § 32.
	Arvoden för förrättningar
§ 25	Förtroendevald i nämnd eller styrelse har rätt till arvode för fyra utbildningar/studiebesök per år i kommunens verksamhet förutsatt att utbildningen/studiebesöket gagnar det kommunala uppdraget. Deltagande/arvodering ska godkännas av ordförande i respektive nämnd/styrelse.
§ 26	Förtroendevald i kommunfullmäktige har rätt till arvode för 16 timmar utbildning/studiebesök per år förutsatt att utbildningen/studiebesöket gagnar det kommunala uppdraget. Deltagande/arvodering ska godkännas av gruppledare för respektive fullmäktigegrupp.
§ 27	Förtroendevalda har rätt till förrättningsarvode, utöver §§ 25-26, i det fall detta har beviljats av respektive nämnd/styrelse. Med förrättning menas: • deltagande i konferens • studiebesök • resa • utbildning • rekrytering av förvaltningsdirektör och VD • informationsmöte som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget. Förrättningsarvode betalas av den förtroendevaldas instans för vilkens räkning/på vilkens uppdrag deltagande sker om inte annat anges i eventuell respektive inbjudan.
	Sammanträdes- och förrättningsarvoden bolag
§ 28	Ersättning utgår för ledamöter och suppleanter i kommunens bolag för • Styrelsesammanträden • Förrättningar
	Arvoden för partigruppsmöten, gruppmöten och särskilda aktiviteter
	Kommunfullmäktige
§ 29	<i>Partigruppsmöten kommunfullmäktige</i> Vid sammanträden med partigrupper inför sammanträde i kommunfullmäktige har förtroendevalda i nämnder eller styrelser, för kommunala bolag eller stiftelser som inte själva sitter i kommunfullmäktige rätt till sammanträdesarvode och ersättning för aktivitet i partigrupp i fullmäktige om den förtroendevalda har kallats. Sammanträdesarvode och ersättning framgår av bilaga 1.

	Normalt genomförs ett partigruppsmöte inför sammanträde i kommunfullmäktige. Ett partigruppsmöte genomförs inför huvudsammanträde och syftar till att i partier bereda ärenden. Om behov finns av flera partigruppsmöten inför samma huvudsammanträde ska detta beslutas i förväg av kommunfullmäktiges presidium och gälla för samtliga partigrupper.
§ 30	<i>Särskilda partigrupsaktiviteter kommunfullmäktige</i> Vid särskilda aktiviteter i partigrupperna i kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 36 timmar per förtroendevald och kalenderår. Särskilda aktiviteter i partigrupperna i fullmäktige ska anmälas till kommunstyrelsen. Respektive parti ansvarar för att antalet använda timmar ligger inom ramen för den årliga tilldelningen av timmar.
§ 31	<i>Upplysningar vid kommunfullmäktige</i> Särskilda grupper av förtroendevalda som ger upplysningar i fullmäktige enligt kommunallagen 5 kapitlet 41 § har rätt till sammanträdesarvode. Kostnadsansvar för arvode tas av kommunfullmäktige.
	Övriga organ
§ 32	<i>Gruppmöten/förmöten inför sammanträde i övriga organ</i> Vid gruppmöten/förmöten inför sammanträden i kommunstyrelsen eller övriga nämnder får endast förtroendevalda i det aktuella organet arvode. Arvode för gruppmöten/förmöten utgår med ett fast belopp enligt bilaga 1 oavsett längd på mötet. Ett gruppmöte/förmöte genomförs inför huvudsammanträde och syftar till att i partier eller grupper bereda ärenden och samarbeta inför sammanträde. Om behov finns av flera möten inför samma huvudsammanträde ska detta beslutas i förväg av presidiet och gälla för samtliga ledamöter och ersättare.
§ 33	<i>Särskilda aktiviteter övriga organ</i> Vid särskilda aktiviteter i övriga organ än kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 24 timmar per förtroendevald, kalenderår och organ. Särskilda aktiviteter i partigrupperna ska anmälas till respektive kommunalt organ. Respektive parti ansvarar för att antalet använda timmar ligger inom ramen för den årliga tilldelningen av timmar.
§ 34	<i>Närvaro vid sammanträde i andra organ</i> Förtroendevalda som kallats till sammanträde i annat organ än eget enligt kommunallagen 6 kapitlet 26 § har rätt till sammanträdesarvode. Kostnadsansvar för arvode tas av kallande organ.

	Särskilda händelser
§ 35	Förtroendevalda i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder kan berättigas timarvode för deltagande i sammanträden med anledning av arbetskonflikt eller andra särskilda händelser inom den egna instansen. Beslut om arvodering sker i aktuell instans.
	Beräkningsgrunder
§ 36	Arvode utgår för §§ 24-28 med ett förstatimmesarvode och därefter för varje påbörjad kvart. Månadsarvode räknas i procent av riksdagsledamots månadsarvode och avrundas till närmaste hundratal kronor per månad. Förstatimmesarvode avser att täcka inläsning av handlingarna inför sammanträdet.
§ 37	Sammanträdesarvode utgår för högst åtta timmar per sammanträde. <i>Undantag:</i> heldagssammanträden med kommunfullmäktige berättigar till mer än åtta timmars arvode. Detsamma gäller heldagssammanträde eller förrättning i valnämnden i samband med val.
§ 38	Sammanträdesarvode och förrättningsarvode utgår inte för måltidsuppehåll.
Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån	
	Ersättning för förlorad arbetsinkomst
§ 39	Förtroendevald som har rätt till sammanträdesarvode eller förrättningsarvode har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Även tid för resa får inräknas. Förtroendevald, som företräder kommunen i förening eller andra organisationer som betalar ut arvode men som inte ersätter förlorad arbetsinkomst, har rätt till ersättning för detta från kommunen.
§ 40	Förtroendevald som inte är anställd, men driver egen verksamhet som ger arbetsinkomst, ska lämna särskilt underlag som styrker den förlorade arbetsinkomsten, såsom intyg från revisor eller beslut om sjukpenningsgrundande inkomst (SGI). Förtroendevald som inte är anställd, men driver egen verksamhet som ger arbetsinkomst, ska årligen till nämndsekreteraren inkomma med registreringsbevis eller liknande där det framgår att verksamheten är aktiv.
§ 41	Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges med redovisad förlorad arbetsinkomst i ordinarie arbete, dock högst med en 1/165 del av månadsarvode för kommunalråd per timme.

§ 42	Ordförande och vice ordförande med månadsarvode har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst även för uppgifter knutna till uppdraget som de inte får sammanträdesarvode för.
§ 43	Förtroendevald som är tjänstledig på heltid eller deltid för ett kommunalt förtroendeuppdrag får ersättning för förlorad arbetsinkomst för det antal timmar som hade förlorats om de hade fått löneavdrag. Regeln gäller ersättningsberättigade sammanträden eller förrättningar.
	Ersättning för förlorad pensionsförmån
§ 44	Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån motsvarande 6 procent av ersättning för förlorad arbetsförtjänst.
	Ersättning för förlorad semesterförmån
§ 45	Förtroendevald som förlorar semesterförmån på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning med 12 procent av den ersättning som den förtroendevalda fått för förlorad arbetsinkomst.
Ersättningar för kostnader	
	Resekostnader
§ 46	Kostnader för resor (undantag för resor med bil, se § 47) till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas folkbokföringsadress eller arbetsplats överstiger 3 km.
§ 47	Kostnader för resor med bil till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas folkbokföringsadress eller arbetsplats överstiger 6 km enkel väg. Kostnadsersättningen motsvarar den som arbetstagare i kommunen får för resor i tjänst med egen bil.
§ 48	Ersättning för parkeringsavgift utgår om den förtroendevalde har rätt till reseersättning enligt § 47. Parkeringsavgift ersätts för sammanträdestiden plus en timme.
	Traktamente
§ 49	Traktamente utgår vid sammanträden och förrättningar utanför kommunen. Förtroendevalda har samma villkor för traktamente som kommunens medarbetare. Information om traktamente finns på kommunens intranät.
	Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning
§ 50	Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller förrättning och som inte ersätts på annat sätt. Häri

	ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.
	Ersättning för barntillsyn
§ 51	Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller förrättning för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som är under 12 år. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av en person som är folkbokförd på samma adress som den förtroendevalda och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie förskoleverksamheten, skolbarnomsorg eller annan pedagogisk omsorg.
	Tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller svår sjukdom
§ 52	Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller förrättning för tillsyn för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svår sjukdom som vistas i den förtroendevaldas hushåll. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförts av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll.
Styrkande och intyg	
§ 53	Kvitto ska redovisas för alla ersättningskrav.
§ 54	Ordförande i instans godkänner i förekommande fall ersättningsanspråk från förtroendevalda i aktuellt organ som saknar partitillhörighet eller gruppledare.
§ 55	Vice ordförande intygar att ordförandes ersättningsanspråk följer ersättningsreglerna.
Ansvar och kontroll	
§ 56	Den förtroendevalda själv ansvarar alltid för riktigheten av inlämnade uppgifter, även efter godkännande och utbetalning. Felaktigt utbetalda ersättningar kan återkrävas.
Pensionsbestämmelser	
§ 57	Bestämmelser om pension i OPF-KR gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag i Uppsala kommun. Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt, även förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

	För att läsa bestämmelserna i sin helhet, se Bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR).
§ 58	En gång årligen skickar förvaltningen ut information om var berörda förtroendevalda kan finna information om sin aktuella pensionsbehållning.
Försäkringar	
§ 59	Förtroendevald i Uppsala kommun omfattas av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, enligt särskilda försäkringsvillkor.
Utbetalning av arvoden och ersättningar	
§ 60	Arvoden betalas ut i efterskott enligt ordinarie lönerutiner den 27:e i månaden.
§ 61	Kommunledningskontoret fastställer de rutiner och blanketter som ska tillämpas för begäran om ersättning.
§ 62	Ersättning utbetalas endast om komplett begäran kommit in till förvaltningen inom sex månader efter sammanträdet/förrättningen eller motsvarande.
Uppräkning av arvode	
§ 63	Månadsarvoden justeras den 1 januari varje år utifrån gällande riksdagsledamotsarvode. Om beslut om riksdagsledamöters månadsarvode är senarelagt justeras månadsarvodet retroaktivt när sådant fattats.
Tolkning av reglerna	
§ 64	De tolkningar och anvisningar som kommunstyrelsen eller särskilt utsett organ beslutar om är bindande. Vid stöd i tolkning av arvodesregler hänvisas i första hand till anvisningarna och därefter till arvodesberedningen via handläggare av arvodesreglerna.

Bilagor

Bilaga 1 Sammanträdesarvoden och ersättningar

Sammanträden och förrättningar (§§ 24–38)

Förstatimmesarvode sammanträde * 530 kr

Förstatimmesarvode förrättningsarvode 320 kr

Därefter varje påbörjad kvart * 80 kr

Arvode för gruppmöte/förmöte inför nämnd** 320 kr

*Gäller även för partigruppsmöte inför kommunfullmäktige

**Engångsarvode per möte oavsett längd

Uppräkning av timarvoden

De belopp som återfinns i denna bilaga 1 ska räknas upp årligen under mandatperioden motsvarande den procentuella höjningen av månadsarvodet för riksdagsledamöter.

Bilaga 2 Månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ

Arvodesnivåerna i denna bilaga är procent av månadsarvode för riksdagsledamot. Arvoden för 1:e och 2:e vice ordförande gäller om sådana uppdrag tillsätts, vilket kan variera mellan nämnder och andra kommunala organ. Om det enbart finns uppdrag som vice ordförande erhålles det högre arvudet, dvs det för 2:e vice ordförande.

Grupp 1	Kommunfullmäktige
Ordförande	20%
Vice ordförande (1:e och 2:e)	15%
Gruppledare (för partier utan kommunalråd)	40%
Ledamot och ersättare	3%
Valberedningens ordförande	3%
Valberedningens vice ordförande	3%
Valberedningens ledamöter och ersättare	7% av riksdagsledamots månadsarvode utbetalas 1/12 per månad

Grupp 2	Kommunstyrelsen
Ordförande	130%
Vice ordförande (1:e och 2:e)	110%
Kommunalråd med uppdrag på heltid	100%
Ledamot och ersättare	10%
Ordförande i kommunstyrelsens utskott för mark och exploatering	10%
Vice ordförande i kommunstyrelsens utskott för mark och exploatering	5%
Ordförande i kommunstyrelsens utskott för kommungemensam service	5%
Vice ordförande i kommunstyrelsens utskott för kommungemensam service	3%

Grupp 3	Socialnämnden inkl individutskott och utbildningsnämnden inkl utskott
Ordförande	50%
Vice ordförande (1:e)	20%
Vice ordförande (2:e)	25%
Ordförande socialnämndens individutskott	15%
Vice ordförande socialnämndens individutskott	10%
Ordförande utbildningsnämndens skolformsutskott (ej arbetsutsk.)	5%
Vice ordförande utbildningsnämndens skolformsutskott (ej arbetsutsk.)	3%

<i>Grupp 4</i>	<i>Gatu- och samhällsmiljönämnden, plan- och byggnadsnämnden, omsorgsnämnden och äldre- och vårdnämnden</i>
Ordförande	40%
Vice ordförande (1:e)	15%
Vice ordförande (2:e)	20%

<i>Grupp 5</i>	<i>Arbetsmarknadsnämnden</i>
Ordförande	30%
Vice ordförande (1:e)	10%
Vice ordförande (2:e)	15%

<i>Grupp 6</i>	<i>Kulturnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, räddningsnämnden</i>
Ordförande	25%
Vice ordförande (1:e)	10%
Vice ordförande (2:e)	15%

<i>Grupp 7</i>	<i>Gemensam överförmyndarnämnd, idrotts- och fritidsnämnden och kommunrevisionen</i>
Ordförande	20%
Vice ordförande (1:e)	5%
Vice ordförande (2:e)	10%
Ledamöter (endast kommunrevisionen)	5%

<i>Grupp 8</i>	<i>Valnämnden</i>
Ordförande (valår)	10%
Ordförande (ej valår)	3%
Vice ordförande (valår)	5%

<i>Grupp 9</i>	<i>Namn- och adressnämnden</i>
Ordförande	5%
Vice ordförande	3%

Bilaga 3 Månadsarvoden kommunala bolag

Arvodesnivåerna i denna bilaga är procent av månadsarvode för riksdagsledamot. Arvoden för 1:e och 2:e vice ordförande gäller om sådana uppdrag tillsätts, vilket kan variera mellan bolagsstyrelser. Om det enbart finns uppdrag som vice ordförande erhålles det högre arvudet, dvs det för 2:e vice ordförande.

<i>Grupp 10</i>	<i>Uppsalahem AB, Uppsala Vatten och avfall AB, Uppsala kommun skol- och omsorgsfastigheter AB, Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB</i>
Ordförande	18%
Vice ordförande (1:e)	5%
Vice ordförande (2:e)	10%

<i>Grupp 11</i>	<i>Uppsala Konsert & Kongress AB, Uppsala Stadsteater AB, Uppsala Parkering och mobilitet AB, Uppsala Bostadsförmedling AB, Destination Uppsala AB, Uppsala kommun utvecklingsfastigheter AB</i>
Ordförande	10%
Vice ordförande (1:e)	3%
Vice ordförande (2:e)	5%

<i>Grupp 12 – Endast för bolagen</i>	
Lekmannarevisor i aktiebolag eller stiftelse	10 % av månadsarvudet som utgår till ordföranden i den aktuella styrelsen
Lekmannarevisor i Uppsala Stadshus AB	4 % av månadsarvode för riksdagsledamot

Bilaga 4 Månadsarvoden för uppdrag i stiftelser

Arvodesnivåerna i denna bilaga är procent av månadsarvode för riksdagsledamot.

<i>Grupp 13</i>	<i>Stiftelsen Dag Hammarsköldbiblioteket, Stiftelsen Jälla Egendom, Bror Hjortstiftelsen</i>
Ordförande (ej för Bror Hjorthstiftelsen)	5%
Vice ordförande och ordförande för Bror Hjortstiftelsen (inget arvode för vice ordförande i denna stiftelse)	3%

Relaterade dokument

- Anvisningar till regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2027–2030
- Manual för Troman politiker

Dokumenthistorik

Beslutat/reviderat av	Datum	Paragraf	Diarienummer
Kommunfullmäktige	2026-06-15	§ 149	KSN-2025-04095