

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till Arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2025-05-06

Diarienummer:
AMN-2024-00310

Handläggare:
Emma Andersson, Eva Hellstrand

Förslag till ny riktlinje för föreningsbidrag

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen har fått i uppdrag att revidera arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag. Utöver redaktionella förändringar som förenklad text och borttagande av information som redan finns i kommunövergripande dokument har bland annat integration som eget begrepp förts in, beloppsgränser och medlemsantal justerats samt ny text om uppföljning tillförts.

Den nya riktlinjen kommer att beslutas vid ett senare sammanträde i arbetsmarknadsnämnden. Bifogad handling, bilaga 1, är förvaltningens förslag/utkast och utgör information inför kommande beslut. Bilaga 2 är nuvarande riktlinje för föreningsbidrag för jämförelse.

Beredning

Ärendet har beretts inom arbetsmarknadsförvaltningen.

Ärendet har inga konsekvenser ur perspektiven barn, jämställdhet eller näringsliv.

Föredragning

Arbetsmarknadsförvaltningen har fått i uppdrag att revidera arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag. En generell förändring är att viss information som står i kommunövergripande policy och riktlinjer har tagits bort. Syftet är att texterna i större utsträckning ska komplettera och inte överlappa varandra.

Begreppet integration förtydligas med att extra bidrag kan beviljas för verksamhet som främjar *social, ekonomisk, språklig och demokratisk* integration.

Nya texter har införts avseende uppföljning och återkrav.

Dokumentet *Kriterier för verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom etnisk förening* som tidigare förtydligat riktlinjen, tas bort för att minska antalet styrdokument. Beloppen skrivs in i den nya riktlinjen. Bidragsformen verksamhetsbidrag för arbetsintegration tas bort. Behovet täcks in av övriga bidragsformer.

När det gäller de etniska föreningarna görs justeringar enligt följande (nuvarande riktlinje inom parentes)

- Bidrag 150 kr per medlem (100 kr)
- Räknar medlemmar från 18 år (19 år)
- Sänkning av krav på minsta antalet medlemmar till 20 medlemmar (25)
- Höjning av grundbidrag 5 000 kr (2 500 kr)
- Jämställd styrelse 3 000 kr (2 500 kr)

Tas bort:

- Extra bidrag till områdesarbete 500 – 5 000 kr tas bort till förmån för höjt grundbidrag
- Extra bidrag för samarbete med näringsliv, arbetstagar- eller arbetsgivarorganisation
- Skrivning om att etniska föreningar ska bedriva allmännyttig verksamhet

Totalt bidrag till en förening kan uppgå till 8 000 – 39 500 kr (5 000–32 500 kr)

För ytterligare information se Bilaga 1 som utgör förvaltningens nuvarande förslag till riktlinje för föreningsbidrag. I bilaga 2 finns ärendet från 2021 med nu gällande riktlinje för jämförelse.

Den nya riktlinjen för föreningsbidrag kommer att beslutas vid ett senare sammanträde i arbetsmarknadsnämnden.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt i ärendet

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 6 maj 2025.
- Bilaga 1 Förslag till arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag
- Bilaga 2 Arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag 2021

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson
Förvaltningsdirektör

Arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag

Normerande styrdokument

Berörd verksamhet: Uppsala kommuns arbetsmarknadsförvaltning

Beslutsfattare: Arbetsmarknadsnämnden

Beslutsdatum: 2025-06-13

Diarienummer: AMN-2024-00310

Dokumentansvarig: Förvaltningsdirektör, arbetsmarknadsförvaltningen

Policy

Riktlinje

Rutin

Vägledning

Innehåll

Inledning	3
Syfte	3
Omfattning	3
Arbetsmarknadsnämndens föreningsbidrag	3
Gemensamma krav för arbetsmarknadsnämndens bidrag	3
Verksamhetsbidrag inom etnisk förening	4
Vilka kan söka bidraget	4
Bidraget består av tre delar	4
Verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser	5
Vilka kan söka bidraget	5
Hur görs bedömningen	5
Kostnader	5
Utvecklings- och projektbidrag	6
Vilka kan söka bidraget	6
Hur görs bedömningen	6
Kostnader	6
Uppföljning	7
Återredovisning	7
Återkrav	7
Lagbestämmelser och krav	7
Ansvar	8
Relaterade dokument	8

Inledning

Kommunens samverkan med föreningslivet styrs genom Policy för samverkan med aktörer i civilsamhället samt Riktlinje för föreningsbidrag och bidrag till fria kulturlivet. I ovanstående riktlinje står att varje nämnd vid behov tar fram nämndspecifika riktlinjer, vägledningar, rutiner och anvisningar för att mer konkret beskriva hur arbetet ska utföras inom respektive organisatorisk enhet.

Arbetsmarknadsnämndens bidrag till föreningslivet ska gå i linje med nämndens prioriteringar så som de uttrycks i verksamhetsplan och andra planer och program. Arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag tydliggör vad som gäller för nämndens föreningsbidrag.

Syfte

Syftet med denna riktlinje är att tydliggöra:

- Vilka bidrag som finns att söka från arbetsmarknadsnämnden.
- Vilka som kan söka bidrag.
- Vilka krav som nämnden ställer på en aktör som söker bidrag.
- Vilka bedömningar som nämnden gör vid beslut om bidrag.
- Vilka krav som nämnden ställer gällande uppföljning och återredovisning.

Omfattning

Denna riktlinje gäller för arbetsmarknadsnämndens föreningsbidrag.

Nämndens föreningsbidrag ges främst till ideella föreningar. Undantag för andra organisationsformer kan göras inom utvecklings- och projektbidrag.

Arbetsmarknadsnämndens föreningsbidrag

Arbetsmarknadsnämnden har följande föreningsbidrag:

- Verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom etnisk förening
- Verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser
- Utvecklings- och projektbidrag

Bidrag beviljas som huvudregel för ett år i taget.

Gemensamma krav för arbetsmarknadsnämndens bidrag

Bidrag som arbetsmarknadsnämnden beviljar ska utgå från nämndens ansvarsområde. Nämndens målgrupper är personer som står utanför arbetsmarknaden eller riskerar att hamna utanför arbetsmarknaden. Nämnden arbetar även med mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning och samhällsorientering för dessa grupper.

Arbetsmarknadsnämndens föreningsbidrag ska stödja verksamhet med arbetsmarknadsinriktning. Detta innebär att aktörens verksamhet ska främja och

stärka deltagarnas inkludering i samhället och leda till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier.

Nämndens föreningsbidrag kan ges till verksamhet som utöver en arbetsmarknadsinriktning även främjar social, ekonomisk, språklig och demokratisk integration.

Aktörens verksamhet ska vara ett komplement till nämndens verksamhet och/eller bidra till att nå personer som nämnden genom sin ordinarie verksamhet har svårt att nå.

Den verksamhet som aktören söker bidrag för ska bedrivas i Uppsala kommun.

Verksamhetsbidrag inom etnisk förening

Bidraget ska stödja integrations- och arbetsmarknadsinriktad verksamhet i föreningar bildade på etnisk grund.

Vilka kan söka bidraget

En förening måste uppfylla samtliga krav för att beviljas bidraget. Föreningen ska

- vara en ideell förening som är bildad på utomnordisk etnisk grund.
- ha minst 20 betalande medlemmar som har fyllt 18 år.
- arbeta med språk, kultur, identitet och delaktighet i samhället.
- ha en medlemsavgift på minst 100 kronor per år och medlem.
- vara partipolitiskt och religiöst obunden.
- ha sitt säte i Uppsala kommun.
- ha regelbundna återkommande träffar för medlemmarna utöver styrelsemöten.
- inte vara inriktad på särskilda verksamhetsområden där andra nämnder har särskilt ansvar.

Bidraget består av tre delar

1. ett grundbidrag om 5000 kronor

2. ett rörligt belopp som beror på antal betalande medlemmar som har fyllt 18 år och är boende i Uppsala kommun. Beloppet beräknas efter antal medlemmar enligt följande

20-200 medlemmar	3 000 kr - 30 000 kr (150 kronor per medlem)
------------------	--

Inget ytterligare bidrag ges för fler än 200 medlemmar.

3. ytterligare bidrag för samverkan och jämställdhet

a. samverkan med andra aktörer

- | | |
|---|--------|
| • föreningen samverkar med ett studieförbund | 500 kr |
| • föreningen är med i en paraplyorganisation | 500 kr |
| • föreningen samverkar med andra ideella organisationer | 500 kr |

Föreningen ska styrka samarbetet med undertecknat intyg som är maximalt ett år gammalt.

b. jämställd styrelse om 3 000 kronor

- Föreningen beviljas bidrag om minst hälften av styrelsens ledamöter är kvinnor.

Verksamhetsbidraget blir 8 000 - 39 500 kronor per förening som beviljas bidrag.

Verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser

Verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser kan ges i form av:

- grundfinansiering eller
- riktat bidrag till en viss eller till flera verksamheter som föreningen bedriver.

Bidraget kan omfatta medel till att täcka kostnader för drift och hyra.

Vilka kan söka bidraget

Aktören som söker bidrag ska vara en ideell förening.

Hur görs bedömningen

När nämnden beslutar vilka ansökningar som ska beviljas bedömer nämnden

- mål med verksamheten
- plan för genomförande
- hur väl verksamheten motsvarar utlysningen av bidraget
- förväntat resultat, det vill säga hur många personer föreningen förväntas nå med verksamheten och på vilket sätt verksamheten förväntas bidra till att deltagarna närmar sig arbete eller studier
- att storleken på ansökt bidrag är rimlig i förhållande till förväntat resultat
- att plan finns för implementering av resultat och erfarenheter.

Bidrag kan inte beviljas för kostnader som finansieras av bidrag från annan givare.

Kostnader

- Vid ansökan om kostnader för personal görs en avvägning om hela eller del av ansökt lönekostnad bör självfinansieras eller täckas av ideellt arbete. Vid beslut om bidrag för personalkostnad förbinder sig föreningen att mot begäran skicka in sammanställning avseende arbetsgivardeklaration till nämnden.
- Kostnader för förtäring (mat och fika) ska i huvudsak inte finansieras med kommunala medel. Bidrag till förtäring beviljas med maximalt en procent av beviljat totalbelopp.

Utvecklings- och projektbidrag

Utvecklings- och projektbidrag är ett riktat bidrag till ett projekt, det vill säga till en i tiden avgränsad verksamhet, med ett avgränsat mål, bestämda resurser och särskilda arbetsformer.

Sökt verksamhet ska bedrivas i samverkan med någon av nämndens verksamheter. Bidraget ges till den utomstående organisationens kostnader för verksamheten.

Vilka kan söka bidraget

Aktören som söker bidrag ska vara en ideell förening. Bidraget kan i undantagsfall även ges till trossamfund, stiftelser (icke vinstdrivande), ekonomiska föreningar, handelsbolag, enskild firma och aktiebolag utan vinstutdelning. Dessa undantag handlar främst om sociala företag¹.

Innan en aktör som inte är en ideell förening beviljas bidrag ska en konsekvensanalys genomföras i enlighet med kommunövergripande Riktlinje för föreningsbidrag och bidrag till fria kulturlivet.

Hur görs bedömningen

När nämnden beslutar vilka ansökningar som ska beviljas bedömer nämnden

- mål med verksamheten
- plan för genomförande
- hur väl verksamheten motsvarar utlysningen av bidraget
- förväntat resultat, det vill säga hur många personer aktören förväntas nå med verksamheten och på vilket sätt verksamheten förväntas bidra till att deltagarna närmar sig arbete eller studier
- att storleken på ansökt bidrag är rimlig i förhållande till förväntat resultat
- att plan finns för implementering av resultat och erfarenheter.

Bidrag kan inte beviljas för kostnader som finansieras av bidrag från annan givare.

Kostnader

- Vid ansökan om kostnader för personal görs en avvägning om hela eller del av ansökt lönekostnad bör självfinansieras eller täckas av ideellt arbete. Vid beslut om bidrag för personalkostnad förbinder sig föreningen att mot begäran skicka in sammanställning avseende arbetsgivardeklaration till nämnden.
- Kostnader för förtäring (mat och fika) ska i huvudsak inte finansieras med kommunala medel. Bidrag till förtäring beviljas med maximalt en procent av beviljat totalbelopp.

¹ Sociala företag har olika associationsformer såsom ideell förening, ekonomisk förening, stiftelse eller aktiebolag utan vinstintresse. Detta har betydelse när samverkan sker genom föreningsbidrag.

Uppföljning

Arbetsmarknadsnämnden gör uppföljning av aktörernas verksamhet under bidragstidens gång. Uppföljningen görs utifrån nämndens behov av insyn i hur bidrag används för att nå de mål aktören har satt i sin ansökan. Det är viktigt för att kontrollera att medel inte används felaktigt utifrån kommunens övergripande policy och riktlinjer för samverkan med föreningslivet.

Återredovisning

Återredovisning av genomförd verksamhet ska ske enligt anvisningar från arbetsmarknadsnämnden inom två månader efter avslutad bidragsperiod. Den ekonomiska redovisningen behöver kunna styrkas med underlag. Fleråriga bidrag återredovisas årligen.

Återkrav

Utbetalt bidrag kan återkrävas om:

- Aktören inte följer principer och kriterier i Policy för samverkan med aktörer i civilsamhället, eller bidragets anvisningar.
- Felaktiga uppgifter lämnats i ansökan eller återredovisning.
- Det har skett väsentliga ändringar av verksamheten från vad som uppgivits i ansökan utan att detta meddelats och godkänts av arbetsmarknadsnämnden.
- Bidraget inte lett till det ändamål som bidraget avsett.
- Bidraget inte återredovisas inom utsatt tid.
- Aktören inte har fullgjort sina skyldigheter avseende betalning av skatter eller sociala avgifter.

Lagbestämmelser och krav

Kommuners befogenheter regleras av kommunallagen (2017:725). Följande delar i kommunallagen används vid bedömning av ansökningar om föreningsbidrag:

- Är det inom ramen för den kommunala kompetensen? Verksamhet som bidraget går till ska vara av allmänt intresse och ha anknytning till kommunens område och dess medlemmar (lokalisering och allmänintresse).
- Är stödet proportionerligt? Storleken på bidraget/stödet ska sättas i förhållande till den nytta som åtgärden avser att ge.
- Innebär utbetalning av stödet en åtgärd i strid med likställighetsprincipen? Alla ansökningar bör behandlas lika på objektiv grund. Vid undantag behöver sakliga skäl anges för att det inte skett.
- Ges bidraget till en aktör som säljer tjänster och varor som existerar på en marknad? Detta kan strida mot §8 i kommunallagen, det vill säga individuellt inriktat stöd till enskilda näringsidkare.
- Riskerar bidraget att snedvrider konkurrensen eller ha konsekvenser för den europeiska marknaden?

Ansvar

Arbetsmarknadsnämnden beslutar om och följer upp riktlinjen.

Arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för att följa riktlinjen.

Relaterade dokument

Policy för samverkan med aktörer i civilsamhället

Riktlinje för föreningsbidrag och bidrag till fria kulturlivet

UTKAST

Normerande styrdokument

Beslutsfattare:
Arbetsmarknadsnämnden

Dokumentansvarig:
Arbetsmarknadsdirektör

Datum:
2021-11-12

Diarienummer:
AMN-2021-00354

Arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag

Policy

Riktlinje

Rutin

Vägledning

Innehåll

Inledning	3
Arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag.....	3
Arbetsmarknadsnämndens olika föreningsbidrag	3
Nämndens övergripande krav och bedömningskriterier	4
Krav	4
Bedömningskriterier	4
Verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser.....	5
Om bidraget	5
Krav	5
Bedömningskriterier	5
Verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom etnisk förening	5
Om bidraget	5
Krav	5
Bedömningskriterier	6
Verksamhetsbidrag för arbetsintegration.....	6
Om bidraget	6
Krav	6
Bedömningskriterier	6
Utvecklings- och projektbidrag inom samverkanslösning	7
Om bidraget	7
Krav	7
Bedömningskriterier	7
Övergripande information	7
Digitalt bidragssystem	7
Anvisning	7
Uppföljning och redovisning.....	8
Beslut	8
Ansvar	8
Relaterade dokument.....	8

Inledning

Riktlinjen utgår från policy för samverkan med föreningslivet och det fria kulturlivet, samt kommunövergripande riktlinje för föreningsbidrag. Dessa dokument skapar en samlad styrning för kommunens samverkan med aktörer i föreningslivet/fria kulturlivet. En samlad styrning ger förutsättningar att ta steg mot ökad kvalitet och effektivitet i hantering av föreningsbidrag samt ökad transparens och en bedömning utifrån likvärdiga kriterier. Detta är en ambition som Uppsala kommun uttryckt i lokal överenskommelse med aktörer i föreningslivet/fria kulturlivet.

Syftet med en nämndspecifik riktlinje för bidrag är att utifrån de kommungemensamma styrdokumenterna förtydliga och redogöra för vilka nämndspecifika krav och bedömningskriterier som finns för olika bidragstyper.

Arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag

Ändamålet med arbetsmarknadsnämndens föreningsbidrag är att stödja verksamhet som undanröjer risker för arbetslöshet och bidrar till egenmakt och självförsörjning. Stärkande, främjande och förebyggande insatser för människor som står utanför arbetsmarknaden eller riskerar att hamna utanför arbetsmarknaden är i fokus. Arbetsmarknadsinriktningen främjar inkludering i samhällsgemenskapen, motverkar arbetslöshet samt leder till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier.

Via föreningslivet kan målgrupper nås som inte kommunen möter. Föreningslivets verksamheter kompletterar den verksamhet nämnden bedriver inom arbetsmarknadsområdet. Inom föreningslivet identifieras behov och initiativ tas för en positiv samhällsutveckling.

Arbetsmarknadsnämndens olika föreningsbidrag

- Verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser
- Verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom etnisk förening
- Verksamhetsbidrag för arbetsintegration
- Utvecklings- och projektbidrag inom samverkanslösning

Arbetsmarknadsnämnden fördelar bidrag främst till ideella föreningar. Bidrag kan i undantagsfall även ges till trossamfund, stiftelser (icke vinstdrivande), ekonomiska föreningar, handelsbolag, enskild firma och aktiebolag utan vinstutdelning. Dessa undantagsfall handlar för arbetsmarknadsnämnden främst om arbetsintegrerande sociala företag. Innan en aktör, som inte är en ideell förening, erhåller bidrag kommer en konsekvensanalys genomföras med hänsyn till kommunallagen.

Aktören som söker bidrag ska ha sitt säte i Uppsala kommun eller så ska den verksamhet som aktören söker bidrag för bedrivas eller komma att bedrivas i Uppsala kommun. Endast en aktör som är en juridisk person med organisationsnummer kan erhålla föreningsbidrag.

Prioriteringar i bidragshanteringen görs utifrån kommunens mål och budget, nämndens årliga verksamhetsplan, andra kommunala styrdokument samt avsatt budgetutrymme. Verksamhet som täcks av bidrag från annan bidragsgivare kan inte beviljas stöd från arbetsmarknadsnämnden.

Nämndens övergripande krav och bedömningskriterier

Krav

- Föreningens verksamhet ska främja inkludering i samhällsgemenskapen, motverka arbetslöshet samt leda till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier.
- Föreningens verksamhet ska vara till nytta inom nämndens verksamhetsområde alternativt komplettera nämndens egen verksamhet.
- Föreningens verksamhet ska harmoniera med nämndens mål och inriktningsdokument.

Bedömningskriterier

När nämnden beslutar vilka ansökningar som ska beviljas bedömer nämnden idé, mål och syfte, metod för genomförande samt förväntade effekter. Ansökan bedöms utifrån hur väl verksamheten svarar mot gällande anvisning om utlyst bidrag.

Vidare bedömer nämnden om

- bidragets storlek är rimligt i förhållande till förväntad effekt
- verksamheten har ett innovationsperspektiv
- ideella insatser görs
- plan finns för implementering av resultat och erfarenheter

Nämnden bedömer också hur väl föreningen arbetar med

- tillgänglighet för alla
- likabehandling
- jämställdhet
- inflytande
- delaktighet
- egenmakt
- integration
- mångfald
- barns rättigheter och uppfyllande av barnkonventionen (där det är aktuellt)

Verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser

Om bidraget

Bidraget ska stödja verksamhet som främjar inkludering i samhällsgemenskapen, motverkar arbetslöshet samt leder till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier.

Bidraget ska vara stärkande, främjande och förebyggande för människor som står utanför arbetsmarknaden eller riskerar att hamna utanför arbetsmarknaden.

Krav

Aktören som söker bidrag ska vara en ideell förening och ha sitt säte i Uppsala kommun alternativt ska den verksamhet som aktören söker bidrag för bedrivas i Uppsala kommun.

Bedömningskriterier

När nämnden beslutar vilka ansökningar som ska beviljas bedömer nämnden idé, mål och syfte, metod för genomförande samt förväntade effekter utifrån vad som beskrivs i övergripande bedömningskriterier. Ansökan bedöms utifrån hur väl verksamheten svarar mot gällande anvisning om utlyst bidrag.

Verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom etnisk förening

Om bidraget

Bidraget ska stödja verksamhet i etniska föreningar som genom arbete med språk, kultur, identitet och delaktighet främjar inkludering i samhällsgemenskapen och motverkar arbetslöshet. Verksamheten ska leda till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier.

Bidraget består av tre delar; ett grundbidrag, ett rörligt belopp som beror på antal betalande medlemmar över 19 år och ett belopp som beräknas utifrån områdesarbete och samverkan med andra aktörer.

Krav

Aktören som söker bidrag ska vara en ideell förening som är bildad på etnisk grund där en majoritet av medlemmarna har sitt ursprung i ett utomnordiskt land. Föreningen ska ha minst 25 betalande medlemmar över 19 år och arbeta med språk, kultur, identitet och delaktighet i samhället. Medlemsavgiften ska vara minst 100 kronor per år och medlem. Föreningen ska vara partipolitiskt och religiöst obunden. Föreningen ska vara öppen för alla intresserade och ha sitt säte i Uppsala kommun. Föreningen ska bedriva allmännyttig verksamhet och ha regelbundna återkommande sammankomster för medlemmarna utöver styrelsemöten.

Föreningen ska inte vara inriktad på särskilda verksamhetsområden där andra nämnder har särskilt ansvar.

Bedömningskriterier

Föreningen kan beviljas ytterligare bidrag om föreningen

- bedriver utåtriktad verksamhet av betydelse i av nämnden prioriterad stadsdel
- samverkar med ett studieförbund
- är med i en paraplyorganisation
- har ett dokumenterat samarbete med andra ideella organisationer
- har ett dokumenterat samarbete med näringslivet
- har ett dokumenterat samarbete med arbetsgivarorganisationer och/eller arbetstagarorganisationer

Verksamhetsbidrag för arbetsintegration

Om bidraget

Bidraget ska stödja samhällsbärande verksamhet i sociala företag som främjar inkludering i samhällsgemenskapen, motverkar arbetslöshet samt leder till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier. Verksamhet som bidrar till egenmakt och självförsörjning är i fokus.

Krav

Aktören som söker bidrag ska vara ett arbetsintegrerande socialt företag som har sitt säte i Uppsala och vars främsta syfte är social och yrkesmässig integration av personer med funktionsvariation eller av personer som har svårt att komma in på arbetsmarknaden.

Innan en aktör, som inte är en ideell förening, erhåller bidrag kommer en konsekvensanalys genomföras med hänsyn till kommunallagen.

Bedömningskriterier

När nämnden beslutar vilka ansökningar som ska beviljas bedömer nämnden idé, mål och syfte, metod för genomförande samt förväntade effekter utifrån vad som beskrivs i övergripande bedömningskriterier. Ansökan bedöms utifrån hur väl verksamheten svarar mot gällande anvisning om utlyst bidrag.

Utvecklings- och projektbidrag inom samverkanslösning

Om bidraget

Bidraget ska stödja verksamhet som genom samverkan främjar inkludering i samhällsgemenskapen, motverkar arbetslöshet samt leder till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier. Ett ärende om bidrag ur detta anslag kan initieras av nämnden eller av utomstående organisation. Bidraget ges till den utomstående organisationens kostnader.

Krav

Aktören som söker bidrag ska vara en ideell förening, bidraget kan i undantagsfall även ges till trossamfund, stiftelser (icke vinstdrivande), ekonomiska föreningar, handelsbolag, enskild firma och aktiebolag utan vinstutdelning. Innan en aktör, som inte är en ideell förening, erhåller bidrag kommer en konsekvensanalys genomföras med hänsyn till kommunallagen.

Aktören ska ha sitt säte i Uppsala kommun alternativt ska den verksamhet som aktören söker bidrag för bedrivas i Uppsala kommun.

Någon av nämndens verksamheter ska vara en aktiv samverkanspart i verksamheten eller projektet. Föreningen ska uppge en vidtalad referent inom nämnd eller förvaltning.

Bedömningskriterier

När nämnden beslutar vilka ansökningar som ska beviljas bedömer nämnden idé, mål och syfte, metod för genomförande samt förväntade effekter utifrån vad som beskrivs i övergripande bedömningskriterier. Ansökan bedöms utifrån hur väl verksamheten svarar mot gällande anvisning om utlyst bidrag.

Övergripande information

Digitalt bidragssystem

Föreningsbidragen hanteras i ett digitalt bidragssystem. För att en förening ska kunna söka bidrag från arbetsmarknadsnämnden behöver föreningen ha ett konto och vara godkänd som bidragssökande aktör, enligt särskild ordning.

Anvisning

För varje bidrag nämnden utlyser ska en anvisning tas fram av förvaltningen som följer överenskommen mall för anvisning för föreningsbidrag. Innehåll i anvisning ska följa kommunövergripande styrdokument, och denna nämndriktlinje.

Ansökningstid och budgetram anslås i anvisningen som publiceras i det digitala bidragssystemet.

Uppföljning och redovisning

Arbetsmarknadsnämnden har kontinuerlig dialog med de aktörer som erhåller bidrag. Detta sker både via e-post, digitala möten, telefonsamtal, uppföljande besök och slumpmässiga kontroller.

Om aktören bryter mot de principer och kriterier som finns i policy för samverkan med föreningslivet och det fria kulturlivet, eller de krav som finns i anvisningen, så kommer åtgärder vidtas.

Efter avslutad verksamhet sker redovisning i det digitala bidragssystemet. Fleråriga bidrag ska redovisas årligen.

Beslut

Beslut fattas av nämnd eller enligt nämndens delegationsordning och meddelas föreningen via det digitala bidragssystemet, via brev eller genom e-post.

Ansvar

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att följa upp och uppdatera riktlinjen.

Relaterade dokument

- Lokal överenskommelse mellan Uppsalas föreningsliv och Uppsala kommun 2018–2023
- Policy för samverkan med aktörer i föreningslivet och det fria kulturlivet
- Riktlinje för föreningsbidrag och bidrag till fria kulturlivet