

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum: 2018-02-07

**§ 20****Motion av Mohamad Hassan (L) om att införa politiska lärlingar  
KSN-2017-2023****Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att bifalla motionen,

att uppdra till kommunstyrelsen att utreda förutsättningarna för att införa ett system med politiska lärlingar i Uppsala kommun och återkomma till kommunfullmäktige i ärendet under 2018, samt

att kommunstyrelsen i beredningen ska remittera ärendet till partierna i fullmäktige.

**Reservationer**

Fredrik Ahlstedt, Therez Olsson, Rikard Steinholtz (alla M) och Simon Alm (SD) reserverar sig till förmån för eget avslagsyrkande.

**Yrkande**

Fredrik Ahlstedt, Therez Olsson, Rikard Steinholtz (alla M) och Simon Alm (SD) yrkar avslag på motionen.

**Sammanfattning**

Mohamad Hassan (L) föreslår i motion, väckt vid sammanträdet den 24 april, att kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att utreda förutsättningarna för att införa ett system med politiska lärlingar i Uppsala.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag till beslut mot avslag och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningens skrivelse den 21 december 2017.

Arbetsutskottets har tillstyrkt förslaget den 30 januari 2018.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2018-02-07

**Plats och tid:** Bergius, 13:00 – 15:30

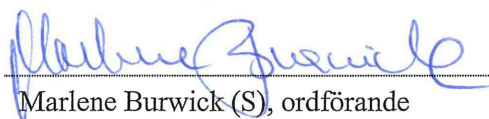
**Beslutande:** Marlene Burwick (S), Ordförande  
Fredrik Ahlstedt (M), 2:e vice ordf  
Erik Pelling (S)  
Caroline Hoffstedt (S)  
Ulrik Wärnsberg (S)  
Loa Mothata (S)  
Rickard Malmström (MP)  
Linda Eskilsson (MP)  
Hanna Mörck (V)  
Theréz Olsson (M)  
Rikard Sparby (M)  
Mohamad Hassan (L)  
Stefan Hanna (C)  
Jonas Segersam (KD)  
Simon Alm (SD)

**Ersättare:** Gustaf Lantz (S)  
Eva Christiernin (S)  
Johan Lundqvist (MP)  
Daniel Rogozinski (V)  
Anne Lennartsson (C)  
Carolina Bringborn (M)  
Markus Lagerquist (M)

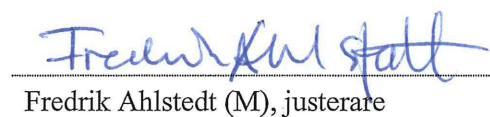
**Övriga deltagare:** Joachim Danielsson, stadsdirektör. Christoffer Nilsson, biträdande stadsdirektör. Åsa Nilsson Bjervner, stabschef. Lena Grapp, stadsjurist. Ola Hägglund, ekonomidirektör. Marika Nordwall, kommunikationsdirektör. Erik Boman, presschef. Ingela Hagström, avdelningschef. Anders Fridborg, säkerhetschef. Susanne Eriksson, politisk stabschef (S). Sara Persson, pol sek (M), Joachim Holmertz, pol sek (C). Helena Hedman Skoglund, pol sek (L). xx, pol sek (KD).

**Utses att justera:** Fredrik Ahlstedt (M)**Paragrafer:** 1 - 23

**Justeringens plats och tid:** Kommunledningskontoret den 14 februari 2018.

**Underskrifter:**


Marlene Burwick (S), ordförande



Fredrik Ahlstedt (M), justerare



Ingela Persson, sekreterare

**ANSLAG/BEVIS** Protokoll är justerat. Justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla.

**Organ:** Kommunstyrelsen**Datum:** 2018-02-07**Sista dag att överklaga:** 2018-02-07**Anslag sätts upp:****Anslaget tas ner:****Protokollet finns tillgängligt på:**

www.upsala.se och kommunledningskontoret

**Underskrift:**


Ingela Persson, kommunsekreterare

Handläggare  
Anderson Tomas

Datum  
2017-12-21

Diarienummer  
KSN-2017-2023

Kommunfullmäktige

## Motion av Mohamad Hassan (L) om att införa politiska lärlingar

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

**att** bifalla motionen,

**att** uppdra till kommunstyrelsen att utreda förutsättningarna för att införa ett system med politiska lärlingar i Uppsala kommun och återkomma till kommunfullmäktige i ärendet under 2018, samt

**att** kommunstyrelsen i beredningen ska remittera ärendet till partierna i fullmäktige.

### Ärendet

Mohamad Hassan (L) föreslår i motion, väckt vid sammanträdet den 24 april, att kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att utreda förutsättningarna för att införa ett system med politiska lärlingar i Uppsala.

Motionen **bilägges**.

### *Föredragning*

Det är partiernas uppgift att rekrytera och behålla medlemmar och utveckla dessa i sin roll som partiföreträdare. I kommunens intresse ligger att stötta de förtroendevalda i rollen att företräda kommunen. Ett lärlingssystem kan bidra till rekryteringen av framtida förtroendevalda och därmed stärka den politiska styrningen.

Det lärlingssystem som Kumla kommun infört innebär att en lärling under en period har närvarorätt vid en nämnd och får samma ersättning som förtroendevalda i nämnden. Majoriteten respektive oppositionen får utse högst en lärling per nämnd under en viss period. Kumlas erfarenhet är att många av dessa snart kunnat få ett eget förtroendeuppdrag varför perioden som lärlingar ofta varit kort.

I Uppsala har flera av nämnderna och fullmäktige öppna sammanträden vilket gör att potentiella lärlingar, även utan ett särskilt lärlingssystem, kan ta del av överläggningarna. Det finns också möjlighet för nämnd att för ett visst sammanträde i särskilt beslut medge närvaro

för en utomstående. Så är vanligt vad gäller praktikanter och skulle också kunna vara aktuellt om någon politiker i en nämnd vill ta med en lärling från sitt parti.

Ett lärlingssystem i Uppsala kommun skulle behöva utformas efter lokala förutsättningar. Kommunstyrelsen föreslås få i uppdrag att utreda förutsättningarna och att återkomma i ärendet till kommunfullmäktige under 2018. Frågor om närvarorätt vid behandling av vissa typer av ärenden, exempelvis kring myndighetsutövning mot enskild, ärenden med sekretessbelagda uppgifter och andra rättsliga aspekter behöver hanteras i utformningen av ett reglemente för ett lärlingssystem.

Eftersom ett lärlingssystem har bäring på partiernas rekrytering föreslås att fullmäktiges partigrupper ska ges möjlighet att yttra sig i beredningen av ärendet.

#### *Ekonomiska konsekvenser*

Det ankommer på utredningen att redovisa ekonomiska konsekvenser.

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson  
Stadsdirektör

Christoffer Nilsson  
Chef kommunledningskontoret

## **Motion av Mohamad Hassan (L) om att införa politiska lärlingar**

Demokratin möter ständigt utmaningar. En aktuell utmaning är att få tillräckligt många medborgare intresserade av att engagera sig politiskt och ta på sig politiska förtroendeuppdrag. Dessutom bör de politiskt förtroendevalda vara representativa för befolkningen och därför inte allt för lika sett till kön, ålder, erfarenheter etc. Men av olika skäl är så ofta inte fallet. En anledning kan vara att mediebilderna av vem en politiker är och vad politikeruppdraget innebär inte alltid stämmer överens med verkligheten. Den missvisande bilden kan dessvärre göra att intresserade och engagerade medborgare tvekar inför att åta sig politiska uppdrag.

För att få fler att vilja ta på sig ett uppdrag och för att få fler nyblivna politiker att behålla sina uppdrag, vill Liberalerna att Uppsala ska införa ett system med politiska lärlingar. Det ger ovärderlig inblick och gör att intresserade och nyvalda på förhand vet vad de kan förvänta sig av ett politiskt uppdrag.

Kumla arbetar sedan länge med politiska lärlingar. Där antaslärlingen, som ska vara myndig, bosatt i kommunen och ha anknytning till ett politiskt parti, för en period om lägst tre och högst sex månader med placering vid en utpekad nämnd. En förtroendevald i nämnden utses till handledare åt lärlingen. I Fagersta beslutade kommunfullmäktige i december 2016 att införa ett system med politiska lärlingar, och frågan bereds i nuläget i ett antal ytterligare kommuner.

Mot bakgrund av ovanstående yrkar Liberalerna att kommunfullmäktige beslutar:

**Att** uppdra åt kommunstyrelsen att utreda förutsättningarna för att införa ett system med politiska lärlingar i Uppsala.



Mohamad Hassan (L)