

Bilaga 7 Kvarvarande uppdrag från Mål och budget 2017-2019

Följande tabell visar hanteringen av de uppdrag i Mål och budget 2017-2019 som inte är färdiga uppdrag och som inte heller är med i Mål och budget 2018-2020. Utgångsläget är att uppdragen fortsätter fram till att de är färdiga. Det finns dock fall där nämnder hanterar dessa uppdrag på andra sätt och där uppdragen därför kan avslutas.

Inriktningsmål	Uppdrag	Hantering
Uppsala ska vara attraktivt att leva, verka och vistas i	Ta fram en plan för infrastruktur för kultur-, idrott- och fritidsverksamhet i Södra staden (KTN och IFN)	Fortgår
	Fortsätta arbetet med att skapa förutsättningar för jämlik, jämställd och tillgänglig kultur, idrott och fritid (KTN, IFN, Sportfastigheter, Fyrishov, UKK och Stadsteatern)	Fortgår
Uppsalas stad och landsbygd ska växa smart och hållbart	Ta fram en lokalförsörjningsplan för räddningstjänsten (KS och RÅN)	Avslutas Räddningsnämnden är färdig och kommunstyrelsen hanterar fortsättningsvis uppdraget i verksamhetsplanen för 2018 inom ramen för åtgärden <i>Utveckla lokalförsörjningsprocessen i syfte att minska kommunens totala kostnader och säkra ändamålsenliga lokaler (pedagogiska lokaler, verksamhetslokaler, administrativa lokaler och sociala bostäder).</i>
	Samordna den särskilda kollektivtrafiken (OSN, UBN och GSN)	Fortgår
	Ta fram program för klimatanpassning (KS)	Avslutas Kommunstyrelsen hanterar fortsättningsvis uppdraget i verksamhetsplanen för 2018 inom ramen för åtgärden <i>Inför avsnitt om klimatanpassning i miljö- och klimatprogrammet och ta fram en handlingsplan.</i>
	Utred för- och nackdelar med att låta andra aktörer investera, bygga och drifva lokaler (KS, UBN, KTN, IFN, Sport- och rekreationsfastigheter, Uppsalahem, IHUS, UKFAB och Skolfastigheter)	Fortgår
Uppsala ska vara jämlikt, med goda levnadsvillkor för invånarna	Ta fram ett ramverk för styrdokument inom social hållbarhet i syfte att skapa en gemensam struktur och samstämmighet för de olika programmen och planerna inom området (KS)	Avslutas Kommunstyrelsen hanterar fortsättningsvis uppdraget i verksamhetsplanen för 2018 inom ramen för åtgärden <i>Tydliggöra styrning och ta fram nyckeltal för hållbar utveckling.</i>
	Utifrån framtagen ECCAR-handlingsplan stärka kommunens engagemang mot rasism och diskriminering (KS)	Avslutas Kommunstyrelsen hanterar fortsättningsvis uppdraget i verksamhetsplanen för 2018 inom ramen för uppdraget <i>Utifrån framtagen handlingsplan stärka kommunens engagemang för att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering och rasism.</i>

Inriktningsmål	Uppdrag	Hantering
Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete	Utveckla metod för att ställa sociala krav i upphandling (KS)	Avslutas Kommunstyrelsen hanterar fortsättningsvis uppdraget i verksamhetsplanen för 2018 inom ramen för åtgärden <i>Säkerställ att kommunens upphandlingar används som ett strategiskt verktyg för hållbar utveckling.</i>
Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning och utmanas i sitt lärande	Ta fram kriterier för en räkna-skriva-läsa-garanti och metod för uppföljning i grundskolans lägre årskurser (UBN)	Fortgår
	Se till att legitimerade förskollärare och lärare inom förskola, grund och gymnasieskolan samt utbildade fritidspedagoger, modersmåls lärare och yrkeslärare får en fortsatt positiv löneutveckling (UBN)	Fortgår
I Uppsala ska invånare leva ett oberoende liv och få stöd, vård och omsorg utifrån sina behov	Vidareutveckla samverkan och de befintliga resurser som finns för personer med komplexa behov utifrån social problematik och funktionsnedsättning för att nå bättre effekt (OSN, AMN och SCN)	Fortgår
	Utveckla de särskilda boendeformerna (KS, AMN, OSN, SCN och ÄLN)	Fortgår
	Kartlägg behovet av vård- och omsorgsboende för personer i bostad med särskild service enligt SoL och LSS (OSN)	Fortgår
Uppsalas invånare och organisationer ska vara delaktiga i att utforma samhället	Utveckla effektiva och innovativa former för medborgar- och brukardialog (KS)	Avslutas Kommunstyrelsen hanterar fortsättningsvis uppdraget i verksamhetsplanen för 2018 inom ramen för uppdraget <i>Tillämpa modellen för medborgardialog och demokratiutveckling, i enlighet med SKL:s delaktighetstrappa.</i>
Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala	Delade turer ska motverkas (ÄLN och OSN)	Fortgår