

LSS-rådet protokoll

Närvarande:

Joakim Strandman (of)
Pia Ek (vice of)
Therese Wappsell (ord)
Bertil Karlberg (ord)
Barbro Lewin (ers)
Leif Tallskog (ers)
Angeliqve Prinz Blix (ers)
Stig Rådahl (ord)
Loa Mothata (ers)

Tjänstepersoner:

Lenita Granlund
Jeanette Nordin

**Justeringens
tid och plats:**

27 mars, kl 9:00, Kungsgatan 64

Paragrafer: 1-16**Underskrifter:**

.....
Lena Wiksten Andersson, sekreterare

.....
Joakim Strandman, ordförande

.....
Pia Ek, justerande

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§1 Mötet öppnas

Ordförande öppnar mötet.

§ 2 Val av justerare och justeringstid

LSS-rådet beslutar

att välja Pia Ek som justerare, samt

att justering sker 27 mars kl 9:00 på Kungsgatan 64 i Funktion i Uppsalas lokaler

§ 3 Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

§ 4 Presentation av nämndordförande, direktör och råd

Angelique Prinz Blix, ordförande i omsorgsnämnden, presenterar sig och berättar att hon ser fram emot att arbeta med LSS-rådet.

Lenita Granlund, direktör omsorgsförvaltningen, presenterar sig. Lenita kommer närmast från Södertälje kommun som direktör i äldre-, social- och omsorgsförvaltningarna.

Therese Wappsell, representerar FRU och arbetar inom daglig verksamhet.

Pia Ek, representerar FRU, brinner bland annat för tillgänglighet och ökad delaktighet för LSS personkrets.

Bertil Karlberg, representerar FRU.

Leif Tallskog, representerar FRU, brinner bland annat för utbildning av personal inom LSS-boenden.

Loa Mothata, vice ordförande i omsorgsnämnden, ordförande i omsorgsförvaltningens upphandlingsutskott, arbetar som socialsekreterare, har arbetat på gruppbostad och brinner för att alla ska inkluderas.

Barbro Lewin, representerar FRU, är funktionshinderforskare, speciellt engagerad av bemötandet i utförandet, rättssäkra beslut, rätten att ha ett bra liv och inte betraktas som patient.

Stig Rådahl, har arbetat som gymnasielärare och dövlärare, ledamot i omsorgsnämnden, brinner för att alla ska få känna sig trygga, valfrihet t ex i boende och sysselsättning, vikten av att se individens behov.

Jeanette Nordin, strateg omsorgsförvaltningen, brinner för full delaktighet för målgruppen, hjälper arbetsutskott i rådet.

Joakim Strandman, ordförande i LSS-rådet, arbetat med äldreomsorg hela sitt arbetsliv, fortsätter efter pensioneringen som biståndshanandläggare, brinner för sociala frågor och miljön.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Lena Wiksten Andersson, sekreterare i rådet.

§ 5 Hyressättning

Leif Tallskog introducerar sin skrivelse om hyressättning vilken skickats ut tillsammans med kallelsen.

Reflektioner:

- Nämnden bör se över hyressättningen så att den ser lika ut och om vad som är rimligt att inkluderas i hyran. Ett möte har tidigare varit mellan omsorgsförvaltningen, stadsbyggnadsförvaltningen, Tomas Odin, Maarit Rajamäki och Leif Tallskog, där det konstaterades hur hyressättningen går till, därefter har inget ytterligare skett.
- Det är önskvärt med ett omtag tillsammans med den nya nämnden och där stadsbyggnadsförvaltningen är central i frågan då hyressättningen sker där.

LSS-rådet beslutar

att bjuda in stadsbyggnadsförvaltningen till rådet samt se till att de får Leif Tallskogs skrivelse.

§ 6 Fritid för alla

Runa Krehla, Karin Sundequist och Ewa Wennmark informerar och presenterar en power point.

Bilaga 1.

Reflektioner:

- Tips - Skapa en app för aktuella informationsutskick, vilket bland annat sparar pengar i förhållande till brevutskick och att ta fram broschyrer. Idén tas med till kulturförvaltningen.
- I februari 2017 önskade funktionshinderrörelsen via en skrivelse om behovet, en inventering över vad som finns och vad som saknas för olika målgrupper. Vid senare möten efterlystes behovet av en funktion/översikt på internet där man kan filtrera information utifrån olika funktionsnedsättningar. Vidare har man tipsat om Stockholm fritidsnätet. Ett projekt i Ge makten vidare har besökt olika aktiviteter och tittat på fysisk och kommunikativ tillgänglighet och den fungerar inte fullt ut.
- Det finns gott om aktiviteter, men ingen gemensam kanal där information om aktiviteterna kan samlas. Fritidsombuden ute på boendena ska känna till behoven och kunna möjliggöra aktiviteter. Dessa funktioner måste fungera.
- I de nya arenorna behöver tillgängligheten och anpassningarna fungera bättre än i de befintliga.
- Radio Fyris har börjat filma olika utskick som kan publiceras på kommunens insida.
- Fritid för alla (fritidforalla.se) behöver lanseras bättre. Hur ser samarbetet ut med Regionen, finns det ytterligare områden att samarbeta inom?
- Hur tar sig deltagare till aktiviteter?
- Vilken assistansservice finns?
- Den 1 april blir ett möte mellan föreningar och stadsbyggnadsförvaltningen för diskussion om tillgänglig idrott.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- Idrott- och fritidsförvaltningen, kulturförvaltningen och omsorgsförvaltningen har träffats för att diskutera hur man kan skapa kultur- och fritidsaktiviteter för alla.
- Fyrisgården har en grupp där flera aktörer träffas. Diskussioner pågår mellan kommunen och Fyrisgården om ett idéburet partnerskap mellan kommunen och Fyrisgården.
- Fritid för alla är ett nätverk för diskussion om hur brukarnas behov ser ut.
- Hur sker samverkan ut med personer med utvecklingsstörning t ex via FUB? 2014 hade kommunen brukardialog med föreningar som var givande men efter det har kommunen inte gått vidare med några särskilda insatser.
- Förslås att skapa expertgrupper med personer med egen erfarenhet.
- Kulturförvaltningen arbetar med att gå ut och prata med pedagoger i särskolan för att hitta passande aktiviteter. Det rör sig mest om aktiviteter som olika föreningar har och inte lika mycket om kommunala verksamheter.
- Kulturförvaltningen har via Karin Hedvall erbjudits en delaktighetslinga där FUB väntar på svar. Detta följs upp av kulturförvaltningen.
- Kommunen behöver arbeta fram en samverkansorganisation för att skapa en strategi så att arbetet med kultur och fritid för alla inte drar ut på tiden.

Pia återkommer till Runa med en sammanfattande rapport från Ge makten vidare om tillgänglighet.

Bilaga 2.

§ 7 Vad händer med 65+?

Jeanette informerar om att rådet tidigare haft besök av egen regi som berättade om projektet. Nu finns inga ytterligare extrapengar och projektledare återgår till ordinarie tjänst. Ledningen hälsar att kunskaperna kommer att tas till vara i verksamheterna. Visionen är att medarbetare på gruppbestäder ska ha ökat sin kompetens kring vikten av aktiviteter för brukare som är över 65 år, samt att under 2019 utveckla samarbetet mellan fritidsombuden med inriktning mot aktiviteter för brukare över 65 år. Om det finns frågor kan man vända sig till områdeschef Anna Ahlstrand.

Reflektioner:

- Det är viktigt att ta tillvara erfarenheterna i ett projekt och integrera dem i ordinarie verksamhet.
- Det är viktigt att det sker en omvärldsbevakning för att söka pengar till olika projekt.
- Direktör menar att projekt bör drivas i linjen för att behålla kompetensen. När projektet är slut ligger kompetensen kvar, inte utanför.

§ 8 Ärenden till IVO

Jeanette informerar om att rådet haft önskemål om en kortare översikt av förvaltningens Lex Sarahanmälningar. En översikt har tagits fram och delas ut vid mötet. Eventuella frågor tas upp vid senare tillfälle.

§ 9 Kort återkoppling om FUNCA

Jeanette informerar om att FUNCA är pausat och att en oberoende översyn nu genomförts på omsorgsförvaltningen med Åsa Lögberg, verksamhetsutvecklare, som

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

handläggare.

Direktör informerar om att man inom förvaltningen tagit beslut om att pausa FUNCA och att en utredning skulle genomföras. Nu är utredningen klar och man har tittat på resultatet. Man har också haft en dialog med socialstyrelsen som sagt att de inte tar in metoden i sitt hägn. Utifrån det resultatet avslutas arbetet utifrån FUNCA-modellen.

Medarbetarna har tyckt att det varit bra med ett systematiskt arbetssätt, dock inte specifikt FUNCA. Områdeschef har nu fått uppdraget att hitta ett annat bra systematiskt arbetssätt.

Reflektioner:

Socialstyrelsen har bra material, det behövs inget medicinskt verktyg.

§ 10 Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

Lenita Granlund och Åsa Holmstrand presenterar sig och visar en power point.

Bilaga 3.

Kommentarer till power point-presentation:

- Nu tas ett helhetsgrepp i hela förvaltningen.
- Förvaltningen tittar på tidsbegränsade anställningar, övertid, fyllnadstid och timaställda.
- I rekryteringsutmaningen ingår bland annat att titta på nyanställda, förlängt arbetsliv för äldre, att möta studenter, användning av sociala medier, attraktiva scheman, att bygga en stark kultur och medarbetarskapet. Nu finns ett nytt samverkansavtal som bland annat innefattar kontinuerliga samtal och dialog under året.
- Allt som går att digitalisera kommer att digitaliseras.
- Just nu pågår arbete med kartläggning över vilken kompetens medarbetarna har. Varje medarbetare ska ha en individuell utvecklingsplan där kontinuerliga samtal om utveckling ska integreras.

Reflektioner:

- Praktik i en annan verksamhet finns på annat håll, ett enkelt sätt att öka sin kompetens.
- Aktiviteter kommer att ske på olika nivåer. En kompetenskartläggning är på gång som ska vara klar innan sommaren. Introduktionen för nyanställda behöver utvecklas där e-learning är en viktig del. Målet är att alla medarbetare ska ha en individuell utvecklingsplan som ska följas.
- Dagens information borde även presenteras i nämnden.
- 70-20-10-modellen verkar bra, erfarenheten tas tillvara.
- Det finns begränsningar då externa utförare är egna företag men kravställen i avtalsskrivningen kan påverkas.
- Hur kommer kunskapsunderlag från socialstyrelsen verksamheterna till känna?
- En lägsta nivå kommer att sättas som sedan kommer att kunna byggas på.
- Det är viktigt att ta med funktionsrättsrörelsen i planeringen av arbetet med utbildningsplanering.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- Det är bra med systematsikt arbete med kompetensutveckling.
- Det är viktigt vilka krav kommunen ställer i de upphandlade boendena. Det vore bra att även kunna erbjuda kommunens utbildning till dem. Nuvarande krav på en och en halv utbildningsdag per år i upphandlade verksamheter är lite.
- Hur är det med vikarier utan erfarenhet?
- Vård- och omsorgs Collegieforum finns för att säkerställa rätt kompetens inom OMF, vilken är en samverkan mellan utbildare inom vård- och hälsaområdet där även arbetstagarorganisationerna är med.
- Det är viktigt att utbyta erfarenhet mellan egen regi och upphandlade verksamheter. Hur skulle det kunna gå till?
- Ordförande föreslår en uppföljning vid nästa LSS-råd.

§ 11 Uppföljning av LSS-rådet

Jeanette informerar om bakgrund och förslag på upplägg. Uppföljningen kommer börja med en workshop den 19 mars, kl 9:00-11:30 i Missionskyrkans lokaler. Datumet har varit bestämt sen tidigare och en information om kommande formell inbjudan har skickats ut till rådet. Tyvärr skickades informationen ut sent, vilket förvaltningen tar på sitt ansvar.

§ 12 Brukarombudets första årsrapport

Kristina informerar och presenterar en power point.

Bilaga 4.

Mycket av arbetet har inledningsvis varit uppsökande men nu kommer information in löpande utifrån.

Inför 2019 kommer Kristina att besöka de olika förvaltningarna samt samverkansgrupper för att se hur man arbetar med inflytande, delaktighet och med programmet för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning.

§ 13 Bollprojektet

Pia informerar kort om det avslutade projektet som handlade om en variant av avlösarservice. Nu har en diskussion förts med chefer och Autism- och aspergerföreningen, som för närvarande känner sig nöjda.

Bilaga 5.

§ 14 Ge makten vidare

Pia informerar och presenterar en power point.

Bilaga 6.

Det finns en idé om att använda delaktighetsslinga inom kommunen, förfrågningar har börjat komma.

Hur samlas allt ihop? Det finns befintliga forum i föreningarna. Ge makten vidare är idag en sambandscentral. Samordning av delaktighetsmodellen skulle kunna ligga på en förvaltning och knyts till en daglig verksamhet. Det är ett år kvar på projektet, man diskuterar om eventuellt ett års förlängning.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 15 Tider för möten resterande 2019

Tiderna för kommande möten är:

Onsdag 15 maj, kl 9:00-12:00

Onsdag 11 september, kl 9:00-12:00

Onsdag 13 november, kl 9:00-12:00

Lokal meddelas i samband med kallelse.

§ 16 Övrigt

Förslås till uppföljningen av rådet den 19 mars att diskutera att det alltid är hetsigt och stressigt under rådets sammanträden.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande