

Handläggare
Tuomo Niemelä

Datum
2014-02-28

Diarienummer
UAN-2014-0059

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Skrivelse gällande yrkesintroduktionsanställning

Förslag till beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, UAN, föreslås besluta

att uppdra till kontoret att i Navets arbete även inkludera yrkesintroduktion som ett stöd för att öka ungdomars möjlighet att komma in på arbetsmarknaden.

att nämnden hemställer hos kommunstyrelsen att nämnder, bolag och produktionsförvaltningar uppmanas att så långt det är möjligt anställa ungdomar inom ramen för yrkesintroduktion.

Sammanfattning

Arbetsmarknadsdepartementet har skickat ut information till samtliga ordföranden i kommunstyrelser, landstingsstyrelser och regionsstyrelser med anledning av det nya stödet för yrkesintroduktionsanställningar, så kallade YA-jobb.

I korthet innebär yrkesintroduktionsanställning en anställning som kombinerar arbete med handledning och utbildning. Med det nya stödet kan arbetsgivare som anställer unga, 15-24 år, på basis av yrkesintroduktionsavtal få ekonomiskt stöd till anställning och handledning.

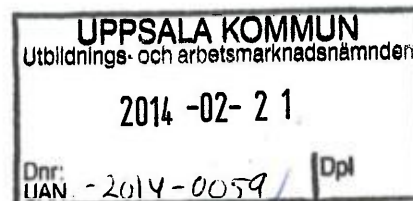
Skrivelsen från Arbetsmarknadsdepartementet samt Arbetsförmedlingens information om yrkesintroduktion biläggs detta missiv.

Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad

Jan Holmlund
Tf Direktör



REGERINGSKANSLIET



2014-02-07

Arbetsmarknadsdepartementet
Arbetsmarknadsministern

Till samtliga ordföranden i
kommunstyrelser, landstingsstyrelser och
regionstyrelser

Hej,

Jag skriver till dig med anledning av det nya stödet för yrkesintroduktionsanställningar, så kallade YA-jobb, som både är en ny väg till jobb för unga och en möjlighet till kompetensförsörjning.

Stödet är ett resultat av de trepartssamtal som pågår mellan regeringen och arbetsmarknadens parter, där bland annat Sveriges kommuner och landsting (SKL) varit mycket aktiva. SKL och Kommunal har också tidigt tecknat yrkesintroduktionsavtal som är en förutsättning för det statliga stödet.

I korthet innebär yrkesintroduktionsanställning en anställning som kombinerar arbete med handledning och utbildning. Med det nya stödet kan arbetsgivare som anställer unga, 15-24 år, på basis av yrkesintroduktionsavtal få ekonomiskt stöd till anställning och handledning. Närmare information om stödet finns på Arbetsförmedlingens hemsida (www.arbetsformedlingen.se).

Jag vet att många kommuner och landsting står inför generationsväxling och demografiska förändringar och därför möter utmaningar när det gäller långsiktig kompetensförsörjning. Min förhoppning är att det nya stödet ska underlätta kompetensförsörjningsarbetet hos dig och komma till bred användning. Kanske inte minst gäller det inom vård och omsorg men också, där det är möjligt, i förvaltningar och bolag med annan inriktning.

Tillsammans kan vi skapa förutsättningar för att långsiktigt utveckla kvalitet och kompetens i välfärden, och jag hoppas att du vill vara med och öppna dörren för fler unga in på arbetsmarknaden.

Stockholm den 7 februari 2014

Elisabeth Svantesson

Handläggare
RegistratorDatum
2014-02-19Diarienummer
KSN-2014-0005**Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden****Stationsgatan 12**

Skrivelse till kommunstyrelsens ordförande om det nya stödet för yrkesintroduktionsanställningar överlämnas till **Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden** för handläggning och besvarande å kommunens vägnar.

Med vänliga hälsningar



Per Davidsson
Kanslichef, kommunledningskontoret
Tfn: 018-727 00 00 (vxl)
e-post: per.davidsson@upsala.se



Yrkesintroduktionsanställning

Du kan få ekonomisk ersättning om du anställer en person som saknar erfarenhet av yrket eller är arbetslös och samtidigt erbjuder honom eller henne handledning eller utbildning. Anställningen kallas för yrkesintroduktionsanställning och ger ungdomar mellan 15 och 24 år möjlighet att lära sig ett yrke och få hjälp av en handledare samtidigt som de har ett jobb med lön.

Vem kan jag få ersättning för?

Du kan få ersättning om du anställer en person som fyllt 15 men inte 25 år och som uppfyller något av följande:

- ☒ saknar erfarenhet av yrket
- ☒ har varit arbetslös och inskriven på Arbetsförmedlingen i minst 90 dagar under en fyramånadersperiod.

Om personen du vill anställa redan arbetar hos dig måste det nya arbetet vara ett annat yrke. Fråga din arbetsgivarorganisation eller kontakta Arbetsförmedlingen om du behöver mer information.

Vilka krav ställs på mig som arbetsgivare?

Du måste ha ett centralt kollektivavtal om yrkesintroduktion och vara registrerad i Skatteverkets arbetsgivarregister. Du får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden. Du får inte heller ha betydande betalningsanmärkningar.

Under anställningen ska du erbjuda den anställda minst 15 procent handledning eller utbildning. Du ska också göra en handlednings- eller utbildningsplan tillsammans med den du tänker anställa.

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Anställningen är en yrkesintroduktionsanställning och kan vara på hel- eller deltid.

Hur mycket får jag i ersättning?

Du får en ersättning som motsvarar arbetsgivaravgiften på 31,42 procent. Innan du räknar ut din ersättning ska du dra av handlednings- eller utbildningsdelen från bruttolönen (15-25 procent). Den högsta summan du kan få ersättning för är 18 750 kronor.

Exempel:

Om lönen enligt kollektivavtalet är 22 000 och handledningsdelen- eller utbildningsdelen är 15 procent, baserar du alltså ersättningen på en lön som är 18 700 kronor ($22\,000 \times 0,85$).

Ersättningen blir då
 $18\,700 \times 31,42\% = 5\,875$ kronor

Du får också ersättning för handledning med 115 kronor per dag vid heltidsarbete.

Hur lång kan anställningen vara?

Anställningen måste vara minst sex månader.

Hur länge kan jag få ersättning?

Du kan få ersättning i upp till tolv månader.

Hur mycket får den anställde i ersättning och vilka försäkringar får han eller hon?

Du ska ge den anställde lön enligt kollektivavtalet minus handlednings- eller utbildningsdelen (15-25 procent). Den anställde har också rätt till försäkringar enligt kollektivavtalet.

Vem gör vad?

Du och den arbetssökande tar tillsammans fram en handlednings- eller utbildningsplan. Du ansöker sedan om stödet på en blankett som finns på arbetsförmedlingen.se. Innan du skickar in ansökan ska den lokala fackliga organisationen få möjlighet att yttra sig över lönen och handlednings- eller utbildningsplanen.

Hur betalas ersättningen ut?

Du begär ersättningen varje månad på en särskild blankett eller via internet senast 60 dagar efter arbetsmånadens slut. Vi betalar sedan ut beloppet månadsvis i efterskott. Första gången du begär ersättningen måste du skicka med en kopia på den anställdes lönespecifikation.

Regler

Förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar

