

Vård- och omsorgsförvaltningen  
**Tjänsteskrivelse till Äldrenämnden**

Datum:  
2021-05-03

Diarienummer:  
ALN-2021-00079

Handläggare:  
Marianne Pira, Anna-Terese Sporrang, Frida Högberg

## Utvecklingsplan för vård och omsorg

### Förslag till beslut

Äldrenämnden beslutar

1. **att** godkänna utvecklingsplan för vård och omsorg, ärendets **bilaga 1**,
2. **att** godkänna förslag om inriktning på åtgärder utifrån statliga medel enligt ärendets **bilaga 2**.

### Ärendet

Vård- och omsorgssektorn i Sverige står inför en rad välfärdsutmaningar samtidigt som pandemin har synliggjort brister inom äldreomsorgen. För att hantera dessa utmaningar och kraftsamla har en utvecklingsplan för äldreomsorgen framarbetats tillsammans med politik, fackliga organisationer, seniororganisation och tjänstepersoner inom vård- och omsorgsförvaltningen. Genom denna kraftsamling för äldreomsorgen säkras individens behov i centrum.

Utvecklingsplanen ger en samlad bild av vilka utvecklingsområden som nämnden behöver fokusera på i det kommande utvecklingsarbetet. Utifrån tilldelade statliga medel kan även en stärkt äldreomsorg möjliggöras. Fortsatt arbete med planens genomförande kommer att samordnas av nytillsatt funktion i form av välfärdsutvecklare.

### Beredning

Utvecklingsplanen har tagits fram i gemensam beredning mellan politik, fackliga organisationer, seniororganisation och tjänstepersoner. Beredningen har resulterat i ett antal utvecklingsområden som vägleder i kraftsamlingen för utvecklingen av äldreomsorgen.

## **Föredragning**

Vård- och omsorgssektorn i Sverige står inför en rad välfärdsutmaningar: ökat antal äldre personer, personer som lever med en kronisk sjukdom samtidigt som många äldre personer har komplexa och sammansatta behov av vård och omsorg. Bristen på arbetskraft, speciellt inom delar av den kommunala vård- och omsorgsverksamheten kommer kräva både lång- och kortsiktiga lösningar för att klara samma kvalitetsnivåer men med mindre resurser. För att vården och omsorgen ska vara fortsatt effektiv och av god kvalitet krävs en omställning till förebyggande och hälsofrämjande vård och omsorg som också nyttjar digitaliseringens möjligheter.

Pandemi har synliggjort brister inom äldreomsorgen, både nationellt och inom Uppsala. Coronakommissionens delbetänkande och utvärdering av äldreomsorgens krishantering visar på utvecklingsområden så som exempelvis bemanning, arbetsvillkor, kompetens och språkkunskap, ledarskapets förutsättningar, hälso- och sjukvård, bristande hygienrutiner och tillgång till skyddsutrustning och samverkan. För att möta dessa utmaningar krävs ett offensivt utvecklingsarbete utifrån väl avvägda prioriteringar.

För att hantera dessa utmaningar och kraftsamla har en utvecklingsplan för äldreomsorgen framarbetats tillsammans med politik, fackliga organisationer, seniororganisation och tjänstepersoner inom vård- och omsorgsförvaltningen. Genom denna kraftsamling för äldreomsorgen säkras individens behov i centrum.

Utvecklingsplanen ger en samlad bild av vilka utvecklingsområden som behövs för att möta välfärdsutmaningar och individens behov inom äldreomsorgen och hur den ska stärkas. Planen ska koppla till Mål och budget samt nämndernas verksamhetsplaner och ska på sikt integreras med dessa. Fortsatt arbete med planens genomförande kommer att samordnas av ny tillsatt funktion i form av välfärdsutvecklare.

Staten gör satsningar på äldreomsorgen och vi i Uppsala kommun får ta del av statliga medel för förstärkning och kvalitetshöjande åtgärder i äldreomsorgen, på både kortare och lite längre sikt. Varje krona ska användas till det som är viktigast för en hållbar äldreomsorg. En första rapportering av statliga medel sker på nämnd i juni.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Äldrenämnden har tilldelats medel såväl i kommunbidraget som i ytterligare statliga satsningar för en stärkt äldreomsorg. Dessa medel är prestationsbaserade och nämnden ser att utvecklingsområdena i denna utvecklingsplan faller väl in under vad dessa statliga medel ämnar stimulera. I bilaga 2 framgår storleksordningen på de statliga bidragen och vad dessa får användas till.

## **Beslutsunderlag**

Bilaga 1 - Utvecklingsplan för vård och omsorg

Bilaga 2 - statliga medel

Vård- och omsorgsförvaltningen

Lenita Granlund  
Förvaltningsdirektör

---



**Aktiverande styrdokument**

Beslutsfattare:  
Äldrenämnden

Dokumentansvarig:  
Marianne Pira, Anna-Terese Sporrang, Frida Högberg

Datum:  
2021-04-29

Diarienummer:  
ALN-2021-00079

Bilaga: 1

# Utvecklingsplan för vård och omsorg

## Åldras på dina villkor - Kraftsamling för äldreomsorgen

Översiktsplan

Mål och budget

Verksamhetsplaner och affärsplaner

Program

**Handlingsplaner och övriga planer**

## Inledning

Vård- och omsorgssektorn i Sverige står inför en rad välfärdsutmaningar: ökat antal äldre personer, personer som lever med en kronisk sjukdom samtidigt som många äldre personer har komplexa och sammansatta behov av vård och omsorg. Med ett ökat antal unga och äldre kommer försörjningskvoten minska. Bristen på arbetskraft, speciellt inom delar av den kommunala vård- och omsorgsverksamheten kommer kräva både lång- och kortsiktiga lösningar för att klara samma kvalitetsnivåer men med mindre resurser.

För att vården och omsorgen ska vara fortsatt effektiv och av god kvalitet krävs en omställning till förebyggande och hälsofrämjande vård och omsorg som också nyttjar digitaliseringens möjligheter. Ett personcentrat förhållningssätt till individen och samverkan mellan professioner och den enskilde är centralt<sup>1</sup> där äldreomsorgens nationella värdegrund<sup>2</sup> är vägledande. Äldrenämnden behöver fokuserat arbeta för att nå målbilden för omställningen inom *Effektiv och nära vård 2030*<sup>3</sup> så att personer inom nämndens ansvarsområde får en god, nära och samordnad vård och omsorg som stärker hälsan. Målet är också att individen är delaktig utifrån sina förutsättningar.

Rådande pandemi har synliggjort brister inom äldreomsorgen, både nationellt och inom Uppsala. Coronakommissionens delbetänkande<sup>4</sup> och utvärdering<sup>5</sup> av äldreomsorgens krishantering visar på utvecklingsområden så som exempelvis *bemannning, arbetsvillkor, kompetens och språkkunskap, ledarskapets förutsättningar, hälso- och sjukvård, bristande hygienrutiner och tillgång till skyddsutrustning och samverkan*.

För att möta dessa utmaningar krävs ett offensivt utvecklingsarbete utifrån väl avvägda prioriteringar. Vi ska med nyfikenhet **och tillit** utveckla nya arbetssätt och låta **proffsen vara proffs**. Vi ska också bättre nyttja möjligheterna med nya kompetenser och digital teknik.

För att prioriteringarna ska bli långsiktigt hållbara behöver äldrenämnden noggrant göra avvägningar och prioriteringarna ska föregås av en sammantagen analys av konsekvenserna av inriktningsbeslut. Besluten behöver även följa kommunens övergripande styrdokument Mål och budget och äldrenämndens verksamhetsplaner<sup>6 7</sup>.

Genom denna kraftsamling för äldreomsorgen säkrar vi individens behov i centrum.

### **Äldrenämnden vill, med utvecklingsplanen, uppnå en:**

- ... stabil vård och omsorg, ett grundfundament som är långsiktigt hållbart
- ... god livskvalitet för våra brukare
- ... bra arbetsmiljö och goda förutsättningar för våra medarbetare att göra ett bra arbete

<sup>1</sup> God och nära vård (SOU 2020:19). Delbetänkande av Samordnad utveckling för god och nära vård.

<sup>2</sup> Socialstyrelsen (2012). Äldreomsorgens nationella värdegrund. ISBN 978-91-87169-05-2

<sup>3</sup> *Effektiv och nära vård 2030* är det regionala inriktningsbeslutet gällande det nationella arbetet för god och nära vård. Läs vidare i ärendet *Inriktningsbeslut Effektiv och nära vård 2030*. Dnr KF-2019-03186.

<sup>4</sup> Äldreomsorgen under pandemin (SOU 2020:80). Delbetänkande av Coronakommissionen.

<sup>5</sup> Utvärdering av krishantering inom Äldreomsorgen under coronapandemin. Dnr ALN-2021-00249-1

<sup>6</sup> Verksamhetsplan och budget 2021–2023. Dnr ALN-2020-00852

<sup>7</sup> Verksamhetsplan Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) Uppsala 2021. Dnr: ALN-2020-00823

## Framtagande av utvecklingsplan

Utvecklingsplanen har tagits fram i gemensam beredning mellan politik, fackliga organisationer, seniororganisation och tjänstepersoner inom vård- och omsorgsförvaltningen. Beredningen har resulterat i ett antal utvecklingsområden som vägleder i kraftsamlingen för utvecklingen av äldreomsorgen.

## Finansiering

Äldrenämnden har tilldelats medel såväl i kommunbidraget som i ytterligare statliga satsningar för en stärkt äldreomsorg. Dessa medel är prestationsbaserade och nämnden ser att utvecklingsområdena i denna utvecklingsplan faller väl in under vad dessa statliga medel ämnar stimulera. I *bilaga 2* framgår storleksordningen på de statliga bidragen och vad dessa får användas till.

## Syfte

Utvecklingsplanen ger en samlad bild av vilka utvecklingsområden som behövs för att möta individens behov inom äldreomsorgen och hur den ska stärkas. Planen ska integreras i nämndens ordinarie verksamhetsplanering.

De identifierade utvecklingsområdena ska ge en tydlig vägledning för styrning och måluppfyllelse. Utvecklingsplanens syfte är att skapa en bred överenskommelse som bygger upp en långsiktig och hållbar vård och omsorg i Uppsala och tar sikte på den målbild som finns för *Effektiv och nära vård 2030*.

## Omfattning och ansvar

Äldrenämnden ansvarar för utvecklingsplanen. Utvecklingsplanen ska koppla till Mål och budget samt nämndernas verksamhetsplaner<sup>8 9</sup> och ska på sikt integreras med dessa. Planen kompletterar program för äldrevänlig kommuns definierade utvecklingsområden.

Samverkan ska ske med aktörer så som civilsamhället, näringslivet, Region Uppsala, statliga myndigheter och andra organisationer för att åstadkomma en ökad kraftfull utveckling inom vård och omsorg i Uppsala.

Utvecklingsplanen gäller från maj 2021 till maj 2025. Vård- och omsorgsförvaltningen ansvarar för utveckling inom beskrivna utvecklingsområden.

---

<sup>8</sup> Verksamhetsplan och budget 2021–2023. Dnr ALN-2020-00852

<sup>9</sup> Verksamhetsplan Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) Uppsala 2021. Dnr ALN-2020-00823

## Utvecklingsområde 1 - Att leva och åldras med värdighet

Individens behov i centrum är grunden för god livskvalitet. Varje individs rätt till medbestämmande och delaktighet i att planera och genomföra sin dag bidrar till att öka det egna välbefinnandet. Att kunna leva och bo självständigt, under trygga förhållanden och ha en aktiv och meningsfull tillvaro leder till en god folkhälsa.

Äldrenämnden behöver därför erbjuda en säker och hållbar vård och omsorg som ökar individens självständighet. Tid behöver också avsättas så att medarbetare att bidra till verksamhetens utveckling tillsammans med brukarna. Detta i enlighet med äldrenämndens verksamhetsplaner.

Förebyggande, hälsofrämjande och tidiga insatser behöver i högre grad nå äldre personer i Uppsala kommun, där behovet av dessa insatser är som störst. Samverkan ska ske med andra huvudmän, övriga kommunala verksamheter och externa aktörer för att möjliggöra för kommunens äldre att kunna leva ett så aktivt och självständigt liv som möjligt. Äldrenämnden ska tillsammans med civilsamhället ge möjlighet till ökat utbud av aktiviteter för förbättrad folkhälsa bland äldre.

Måltiderna inom äldreomsorgen har stor betydelse för äldres livskvalitet. Måltiden ska bidra till glädje, gemenskap och meningsfullhet i den äldres vardag. Måltiderna i äldreomsorgen ska i högre grad än idag utgå från individens behov och önskemål, främja aptit och matglädje och bli en tydligare del av omvårdnaden<sup>10</sup>.

Fler olika boendelösningar och nya boendeformer behövs som motsvarar äldres behov. För äldre personer behöver perspektiven vidgas till att gälla hela boendekedjan. Det vill säga allt från tillgänglighet i ordinarie bostäder, seniorbostäder med gemensamhetslokal, till utformning av vård- och omsorgsboenden.

Målet är ökad trygghet, rättssäkerhet och kvalitet för den enskilde och insatser som stämmer överens med individens behov av stöd, vård och omsorg.

### Fokusområden

- Omställning för god och nära vård
- Individens behov i centrum
  - Trygghet, kontinuitet och säkerhet i brukarens vård och omsorg
  - Måltidsituationer på den äldres villkor
  - Utveckla boendeformer
- Samlad hälso- och sjukvård
  - Stärka professionerna (legitimerad personal) och se över bemanning.
  - Öka sjuksköterskebemanning
  - Stärka ledarskapet inom hälso- och sjukvård
- Utveckla förebyggande och hälsofrämjande insatser
  - Samverkan med civilsamhälle
  - Ofrivillig ensamhet
  - Utveckla förebyggande och hälsofrämjande insatser
  - Stärka rehabiliterande arbetssätt

<sup>10</sup> Livsmedelsverket (2019). Nationella riktlinjer för måltider i äldreomsorgen.



## Relaterade styrdokument

Verksamhetsplan och budget 2021–2023. Dnr ALN-2020-00852

- Nämndmål 1.1 *Våra gemensamma resurser ska användas rätt*
- Nämndmål 4.1 *Kommunens äldre ska ges möjlighet att leva ett aktivt och självständigt liv*
- Nämndmål under inriktningsmål 5: *Ökat utbud av alternativa boendeformer för äldre på den ordinarie bostadsmarknaden*
- Nämndmål 7.1 *Jämlik och patientsäker hälso- och sjukvård.*
- Nämndmål 7.2 *En trygg vård och omsorg med hög kvalitet*

Verksamhetsplan Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) Uppsala 2021. Dnr ALN-2020-00823

## Utvecklingsområde 2 – Ett hållbart arbetsliv, ledarskap och medledarskap

Utifrån omvärldens förändringar, kvalitetskrav och ekonomiska förutsättningar blir det allt viktigare att kunna ställa om, förändra och utveckla den kommunala verksamheten. Framtidens ledare behöver erbjudas stöd och kunskap för att leda verksamheter både kostnadseffektivt och med hög kvalitet. Ledarskap ska bidra till att brukarens behov sätts i centrum och präglas av tillit till medarbetarens förmåga att ge stöd och handlingsutrymme baserat på kunskap, i ett öppet klimat på arbetsplatsen. Äldrenämndens medarbetare ska känna ett handlingsutrymme och eget ansvar att utföra vård och omsorg utifrån brukarens individuella behov utifrån verksamhetens kärnuppdrag.

Uppsala kommun ska som arbetsgivare bli det naturliga valet, för de som vill arbeta i vård och omsorg. För brukarens trygghet ska äldrenämndens medarbetare ges ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv med en stabil bemanning under dygnet alla timmar. Fokus ska vara att rekrytera, behålla och utveckla varje profession.

Nämnden ska säkerställa att delade turer endast förekommer efter medarbetarnas egna önskemål, samt att heltid är norm inom verksamheterna. Nämnden ska också verka för att minska den idag höga arbetsbelastningen genom exempelvis minska antalet medarbetare per chef eller **välfungerande** stödfunktioner.

Målet är därför att äldrenämnden ska ge förutsättningar för chefer och ledare att vara tydliga arbetsgivarföreträdare, som kan utveckla och stödja ett aktivt medledarskap där medarbetarnas kompetens och erfarenhet tillvaratas. Medledarskap inom äldrenämnden ska präglas av medarbetare som ser helheten, tar stort ansvar och skapar goda relationer i sitt arbete för att individen ska vara i centrum.

### Fokusområden

- Attraktiv arbetsgivare
  - Erbjuder konkurrenskraftiga arbetsvillkor
- Goda förutsättningar för ett hållbart ledarskap
  - Kunskapsbaserad verksamhetsutveckling
  - Ökad kompetens inom hälso- och sjukvård så att patientsäkerhet säkras
- Medledarskap
  - **Skapa förutsättningar att utveckling sker genom medarbetarna**

- Tillvarata medarbetarnas innovationskraft
- Hållbart arbetsliv
  - Trygga anställningsformer (öka heltidsanställningar och minska visstidsanställningar)
  - Stabil och behovsanpassad bemanning
  - Hållbara och förutsägbara scheman utan delade turer
- Rätt kompetens för att möta brukarens behov
  - Strategisk kompetensförsörjning
  - Behovsstyrd bemanningsplanering och frånga minutstyrning
  - Lättillgänglig och trygg hälso- och sjukvård i den brukarnära miljön
  - Stärka spets- och grundläggande kompetens för medarbetare (ex. språkinsatser, hälso- och sjukvård, omvårdnad)

### Relaterade styrdokument

Verksamhetsplan och budget 2021–2023. Dnr ALN-2020-00852

- Nämndmål 1.1 *Våra gemensamma resurser ska användas rätt*
- Mål och budget, uppdrag 17 *Utreda förekomsten av delade turer och genomföra ett pilotprojekt i syfte att möjliggöra sammanhållna arbetsdagar.*
- Mål och budget, uppdrag 18 *Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg.*
- Nämndmål 7.1 *Jämlig och patientsäker hälso- och sjukvård.*
- Nämndmål 7.2 *En trygg vård och omsorg med hög kvalitet*
- Mål och budget, uppdrag 20 *Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningsplaneringen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken.*
- Kommungemensamt nämndmål 9.1 *Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap*
- Kommungemensamt nämndmål 9.2 *Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.*

### Utvecklingsområde 3 – Utveckling i en digital tid

Välfärdens utmaningar kräver nytänkande och mod. Att ta tillvara brukarnas och medarbetarnas innovativa lösningar samt digitaliseringens potential inom vård och omsorg kommer att innebära att det finns stora möjligheter till inflytande, delaktighet och självständighet för den enskilde. För att nå dit krävs flera initiativ, på kort och lång sikt<sup>11</sup> där förändringsledning är en framgångsfaktor till om ett digitaliseringsinitiativ lyckas eller inte.

Digitaliseringen utmanar rådande kultur, invanda strukturer och arbetssätt. Genom utvecklad ledning och styrning skapas förutsättningar att nyttja digitaliseringen som en källa till stärkt effektivitet och innovation inom nämndens verksamheter.

---

<sup>11</sup> Sveriges kommuner och landsting (nuvarande SKR), Förutsättningar för digital utveckling, <https://webbutik.skr.se/bilder/artiklar/pdf/7585-516-5.pdf>

Samtliga aktörer (brukare, seniororganisationer, fackliga organisationer, privata utförare, näringsliv, akademien, Region Uppsala och nämnden) behöver samarbeta och samverka för att främja innovation i takt med den framväxande tekniken.

Målet är därför att äldrenämnden ska ge förutsättningar att nyttja digitaliseringens fulla potential så att äldre personer ska kunna bo kvar hemma, känna sig trygga och fortsätta att vara delaktiga i samhället<sup>12</sup>. Äldrenämnden ska också använda välfärdsteknik som en kompletterande lösning för äldreomsorgen och hälso- och sjukvård.

### Fokusområden

- Stärka den digitala omställningen av verksamheten
  - Öka omställningsförmågan för digital mognad
  - Säkerställa verksamhetens internetuppkoppling
  - Höja medarbetarnas digitala baskompetens
  - Implementera välfärdsteknik och automatisera (robotisering) inom administration
  - Att följa och använda resultat i verksamhetsutvecklingen
- Digital inkludering
  - Tillsammans med civilsamhället minska digitalt utanförskap hos seniorer.
  - Utöka e-tjänster för brukare för ökad delaktighet och inflytande
- Stärka innovationskraften
  - Tillvarata medarbetarnas innovationskraft för digital transformation

### Relaterade styrdokument

Verksamhetsplan och budget 2021–2023. Dnr ALN-2020-00852

- Nämndmål 4.1 *Kommunens äldre ska ges möjlighet att leva ett aktivt och självständigt liv*
- Nämndmål 5 *Alla ska ha möjlighet att delta i den digitala utvecklingen utifrån sina förutsättningar*
- Nämndmål 7.1 *Jämlik och patientsäker hälso- och sjukvård.*
- Nämndmål 7.2 *En trygg vård och omsorg med hög kvalitet*
- Kommungemensamt nämndmål 9.1 *Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap*
- Kommungemensamt nämndmål 9.2 *Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.*

---

<sup>12</sup> Regeringen och Sveriges Kommuner och Regioner (2020). En strategi för genomförande av Vision e-hälsa 2025. Nästa steg på väg. (Dnr S2020/00574/FS). <https://www.regeringen.se/overenskommelser-och-avtal/2020/02/en-strategi-for-genomforande-av-vision-e-halsa-2025>

## Uppföljning

Äldrenämnden är ansvarig för utvecklingsplanen och har därmed det övergripande ansvaret för uppföljning och utvärdering av planen. Planen ska följas upp årligen i ordinarie verksamhetsuppföljning.

## Relaterade dokument

- Verksamhetsplan och budget 2021–2023. Dnr ALN-2020-00852
- Verksamhetsplan Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) Uppsala 2021. Dnr ALN-2020-00823
- Verksamhetsplan 2021–2023 för kommunstyrelsen. Dnr KSN-2020-03211
- Program och handlingsplan för äldrevänlig kommun. Dnr ALN-2018-0520 och ALN-2018-0520
- Policy för digital transformation och handlingsplan. Dnr KSN-2020-00238 och Dnr KSN-2020-01128

Äldrenämnden  
**Sammanställning av statliga medel**

Datum:  
2021-04-28

Bilaga:  
2

Handläggare:  
Christina Gustafsson, Frida Högberg

| Statliga medel   | Aktuella belopp | Beskrivning   |
|--|-----------------|---|
| <p><b>”Säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer”</b></p> <p>Medlen får användas utifrån lokala behov i syfte att möjliggöra förbättringar och utveckling av verksamheten.</p> <p><b>Långsiktig satsning</b></p>  | 73,4 mnkr       | <p><b>Förslag</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeta bort <i>Delade turer</i></li> <li>- Minska antalet medarbetare/chef</li> <li>- Språksatsningar</li> <li>- Minutstyrning inom hemtjänsten</li> </ul> |
| <p><b>Stöd till äldreomsorgen med anledning av coronaviruset</b></p> <p><b>* Modellen för fördelning är ännu inte klar.</b></p> <p>Antalet timanställningar ska minska och personalkontinuiteten öka inom äldreomsorgen.</p>   |                 | <p><b>Prestationsbaserade</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Minska antalet timanställda, för att öka kontinuitet i hemtjänsten</li> </ul>  |
| <p><b>Stöd till äldreomsorgen med anledning av coronaviruset</b></p> <p><b>* Modellen för fördelning är ännu inte klar.</b></p> <p>Den medicinska kompetensen ska öka inom äldreomsorgen</p>   |                 | <p><b>Prestationsbaserat</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utökning av sjuksköterskebemanningen och arbetsledning</li> </ul>   |
| <p><b>Stöd till äldreomsorgen med anledning av coronaviruset</b></p> <p><b>* Modellen för fördelning är ännu inte klar.</b></p> <p>Möjligheten till trygga boenden för äldre ska öka.</p> <p>Investeringsstöd för att stimulera om- och nybyggnation av särskilt boende samt bostäder på den vanliga bostadsmarknaden som riktar sig till gruppen 65+.</p> |                 | <p><b>Prestationsbaserat</b></p> <p><i>Hanteras av annan nämnd.</i></p>   |

| Statliga medel  | Aktuella belopp | Beskrivning   |
|---|-----------------|---|
| <p><b>”Äldreomsorgslyftet”</b><br/> <b>Medlen avser personalkostnader för medarbetare som genomför utbildningsåtgärder enligt:</b><br/>           1. Vårdbiträdeutbildning och Undersköterskeutbildning- kommunal vuxenutbildning.<br/>           2. Specialistkompetens för undersköterska –yrkeshögskola<br/>           3. Annan utbildning inom ramen för den kommunala vuxenskolan som har relevans för arbetet med vård och omsorg om äldre där deltagarna kan utveckla kunskaper och förmågor som anges i <a href="#">Socialstyrelsens allmänna råd (SOSFS 2011:12) om grundläggande kunskaper hos personal som arbetar i socialtjänstens omsorg hos äldre, bilaga 3</a>, eller uppnå kompetens som anges i Socialstyrelsens <a href="#">kompetensmål för undersköterskor, bilaga 4</a></p> | 62 mnkr         | <p><b>Prestationsbaserat</b><br/>           Arbete pågår.</p> |
| <p><b>”Motverka ensamhet och förbättrad demensvård”</b></p>   | 10,2 mnkr       | <p><b>Prestationsbaserat</b><br/>           Arbete pågår.</p> |
| <p><b>”Digitalisering äldreomsorgen”</b></p>  | 2,8 mnkr        | <p><b>Prestationsbaserat</b><br/>           Arbete pågår.</p> |
| <p><b>”Återhämtningsbonus”</b><br/>           Särskild satsning på samtalsstöd m.m till personal maa covid-19</p>   | 2,8 mnkr        | <p>Arbete pågår.</p>  |