

Kommunledningskontoret  
**Tjänsteskrivelse till Krisledningsnämnden**

Datum:  
2020-03-27

Diarienummer:  
KSN-2020-01215

Handläggare:  
Anna Lind

## Justering av beslut

### Förslag till beslut

Krisledningsnämnden beslutar, med upphävande av beslutet i samma fråga av den 16 mars 2020

1. **att** uppdra åt chefer att i så stor utsträckning som möjligt med hänsyn till verksamhetens behöriga gång, uppmana medarbetare att arbeta hemifrån.
2. **att** uppdra åt kommunledningskontoret att fastställa normerande kriterier
3. **att** rekommendera nämnder och dess utskott att genomföra möten på distans
4. **att** det vid samtliga möten ska finnas möjlighet att delta digitalt
5. **att** rekommendera bolag och bolagsstyrelser att göra detsamma

### Sammanfattning

Smittspridningstakten fortsätter att öka, och det är nu av stor vikt att alla de verktyg som finns tillgängliga används för att sinka den. Att minska kontaktytor och exponeringsrisker för smittan genom ett utvidgat hemarbete och deltagande i möten på distans är effektiva verktyg. Det bör därför i större omfattning än vad som gällt hittills tillämpas.

### Ärendet

Att jobba hemifrån för dem som kan är en solidarisk åtgärd mot dem som inte kan jobba hemma och mot våra äldre och sjuka. Därför gäller i kommunen, att målet att dämpa smittspridningstakten ska trumfa ambitionen att allt arbete ska utföras med medarbetare på plats. De medarbetare som måste vara på plats ska ha en trygg och säker arbetsmiljö och ges förutsättningar att utföra sina arbetsuppgifter utan att i högre grad än i andra sammanhang exponeras för smitta.

Att medarbetare uppmanas jobba hemifrån innebär ett åtagande från medarbetarens sida att inte komma till jobbet. Ju längre period var och en arbetar hemifrån och ju fler som omfattas, desto större blir effekten.

Att garantera att kommunens verksamhet upprätthålls även om ett stort antal medarbetare arbetar hemifrån kommer under den närmaste tiden att vara verksamheternas största utmaning.

För att möjliggöra hemarbete för fler kan prioriteringar behöva göras i arbetsuppgifter som inte måste bli utförda i nuläget, utan kans skjutas på framtiden. Däremot ska viktiga arbetsuppgifter som måste utföras inte prioriteras bort därför att de inte kan utföras hemifrån.

Det är lika viktigt att de som kan jobba hemifrån uppmanas att göra det som att de som bedöms inte kunna utföra sitt arbete hemifrån förstår varför. Kommunledningskontoret bör därför omgående fastställa och tydliggöra normerande kriterier för att chefer ensat ska kunna avgöra lämplighet och möjlighet i sina beslut.

Att upprätthålla den demokratiska processen i en tid där många förtroendevalda inte kan delta fysiskt av olika skäl kräver nya förhållningssätt. Detsamma gäller målsättningen att nå social distansering. Att i första hand förorda digitalt deltagande vid nämndsammanträden är ett steg taget i den riktningen. Andemeningen är inte att detta skall resultera i fler ordförandebeslut.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Beslutet har som det kan bedömas inte några ekonomiska konsekvenser.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 27 mars 2020

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson  
Stadsdirektör

Ingela Hagström  
Utvecklingsdirektör