

Datum:
2026-08-18Diarienummer:
AMN-2026-00335Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse

Arbetsmarknadsnämnden

Handläggare:
Weronica Öhrt

Yttrande om förslag till Mål och budget 2027 med plan för 2028-2029

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** avge yttrande till kommunfullmäktige enligt ärendets **bilaga 1**,
2. **att** föreslå kommunfullmäktige att anta förslaget till Mål och budget 2027 med plan för 2028–2029 avseende nämndens ansvarsområde, med de justeringar som framgår av **bilaga 2**,
3. **att** föreslå kommunfullmäktige att fastställa nämndens förslag på planerad fördelning 2027 mellan verksamhet utförd i egenregi och av privata utförare inklusive beskrivning av ersättningsmodeller 2027 avseende nämndens ansvarsområde enligt **bilaga 3**.

Ärendet

Kommunstyrelsen har den 17 juni 2026 beslutat att remittera förslag till Mål och budget 2027 med plan för 2028–2029 till samtliga nämnder för kvalitetssäkring samt för berörda nämnder komplettering med planerad fördelning mellan egenregi och privata utförare.

Nämnden föreslår vissa justeringar i uppdrag enligt ärendets **bilaga 2**. Planerad fördelning mellan egenregi och privata utförare återfinns i **bilaga 3**.

Beredning

Ärendet har beretts i arbetsmarknadsförvaltningen och det framlagda förslaget för nämndens ansvarsområde föreslås underställas kommunfullmäktige för beslut som en del av ärendet om Mål och budget 2027 med plan för 2028–2029.

Föredragning

Kommunstyrelsen har den 17 juni 2026, enligt planeringsdirektiv för mål- och budgetprocessen, beslutat att remittera ärendet till samtliga nämnder för kvalitetssäkring. Berörda nämnder ska även inkomma med förslag på planerad fördelning mellan verksamhet utförd i egenregi och av privata utförare inklusive beskrivning av ersättningsmodeller.

Nämnden föreslår justeringar enligt ärendets **bilaga 2**.

Under uppdrag 4, *Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola samt vård och omsorg*, föreslår nämnden ett tillägg med en beskrivning av införandet av den nya lagen om språkkrav för personal inom äldreomsorgen (Lag (2026:342). Lagen trädde i kraft den 1 juli 2026 och innebär högre krav på kommunen både som arbetsgivare och utbildningsanordnare. Därför anser nämnden att den nya lagen ska nämnas i uppdragstexten.

Nämnden föreslår att den läggs till som delansvarig under uppdrag 12, *Säkerställa en långsiktigt hållbar och verksamhetsanpassad förvaltning av skollokaler*. Nämnden bedriver kommunal vuxenutbildning enligt skollagen (2010:800) och har därför också behov av en hållbar, effektiv och verksamhetsanpassad förvaltning av undervisningslokaler.

Förslagen till justeringar finns närmare beskrivna i ärendets **bilaga 1** samt **bilaga 2**.

Nämnden föreslår planerad fördelning mellan verksamhet utförd i egenregi och av privata utförare inklusive beskrivning av ersättningsmodeller enligt ärendets **bilaga 3**.

Att avge yttrandet har inga konsekvenser ur ett barnrätts-, klimat- eller funktionsrättsperspektiv.

Ekonomiska konsekvenser

Att avge yttrandet har inga ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 260818
- Bilaga 1, Yttrande om förslag till Mål och budget 2027 med plan för 2028–2029
- Bilaga 2, Föreslagna justeringar i Mål och budget 2027–2029
- Bilaga 3, Beskrivning av planerad fördelning 2027 mellan verksamhet utförd i egenregi och av privata utförare samt beskrivning av ersättningsmodeller 2027

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson
Förvaltningsdirektör

Arbetsmarknadsnämnden
YttrandeKommunfullmäktige
kommunledningskontoret@ uppsala.seHandläggare:
Weronica Öhrt, Ida Sverkersson-Skogman

Yttrande om förslag till Mål och budget 2027 med plan för 2028–2029

Kommunstyrelsen har den 17 juni 2026, enligt planeringsdirektiv för mål- och budgetprocessen, beslutat att remittera ärendet till samtliga nämnder och de bolagsstyrelser som så önskar för kvalitetssäkring. Berörda nämnder ska även inkomma med planerad fördelning mellan verksamhet utförd i egen regi och av privata utförare inklusive beskrivning av ersättningsmodeller.

Föreslagna justeringar i Mål och budget 2027 med plan för 2028–2029

Uppdrag 4. Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola samt vård och omsorg.

Nämnden föreslår ett tillägg i sista stycket om den nya lagen om språkrav inom äldreomsorgen, enligt **bilaga 2**. Den nya lagen trädde i kraft den 1 juli 2026 och syftar till att stärka kvaliteten och patientsäkerheten, öka tryggheten och stärka äldres delaktighet. Språkravet i socialtjänstlagen lyder så här:

8 kap. 4 a § *Den som bedriver verksamhet inom socialtjänstens omsorg om äldre personer ska arbeta för att den personal som genomför insatser i sådan omsorg har de kunskaper i svenska som är relevanta för insatsernas genomförande. Lag (2026:342).*

De nya kraven på språkkunskaper för anställda inom äldreomsorgen kommer att påverka kommunen både som arbetsgivare och utbildningsanordnare. Även om lagen inte kräver en specifik nivå av kunskap i det svenska språket, så kommer ett mer systematiskt arbete med att både främja och säkerställa personalens språkkunskaper att krävas. Eftersom lagen understryker vikten av språkkunskaper hos anställda inom äldreomsorgen anser därför nämnden att lagen ska nämnas i uppdragstexten.

Uppdrag 12. Säkerställa en långsiktigt hållbar och verksamhetsanpassad förvaltning av skollokaler.

Nämnden föreslår att arbetsmarknadsnämnden läggs till som delansvarig i uppdrag 12 enligt **bilaga 2**. Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för och bedriver kommunal vuxenutbildning enligt skollagen (2010:800). Att undervisningslokalerna är

ändamålsenliga och trygga samt nyttjas på ett effektivt sätt kräver en långsiktig och hållbar förvaltning av lokalerna. Så långt det är möjligt behöver beredskap och planering finnas för att hantera exempelvis förändrade elevunderlag. Omvärldsfaktorer och politiska inriktningsbeslut, till exempel gällande upphandling av utbildning, kan leda till både ökat och minskat antal elever inom vuxenutbildningen. Även skolsäkerhetsarbete påverkar lokalernas utformning och är en prioriterad fråga för vuxenutbildningen.

Taxor och avgifter

Inte aktuellt för arbetsmarknadsnämnden.

Planerad fördelning mellan verksamhet utförd i egenregi och externa utförare inklusive beskrivning av ersättningsmodeller avseende nämndens ansvarsområde

Nämnden föreslår planerad fördelning mellan verksamhet utförd i egenregi och externa utförare inklusive en kort beskrivning av ersättningsmodeller avseende nämndens ansvarsområde, enligt **bilaga 3**.

Arbetsmarknadsnämnden

Pavlos Cavelier Bizas
Ordförande

Lotta von Wowern
Nämndsekreterare

Bilaga 2: Föreslagna justeringar i Mål och budget 2027 med plan för 2028–2029 inom nämndens ansvarsområde

Nämnd: Arbetsmarknadsnämnden

Sida	Vad ska justeras	Föreslagen justering	Motivering
14	Uppdrag 4. Tilllägg i sista stycket om ny lag om språkrav inom äldreomsorgen:	Lägg till formuleringen: <i>Riksdagsbeslutet att införa en ny lag om språkrav inom äldreomsorgen från 1 juli 2026 understryker och betonar vikten av språkkunskaper hos anställda inom äldreomsorgen. Den nya lagen påverkar kommunen både som arbetsgivare och utbildningsanordnare.</i>	Lagförändringen om språkrav inom äldreomsorgen som trädde i kraft den 1 juli 2026 har stor påverkan på och tydliggör krav på språkkunskaper inom äldreomsorgen. Lagen innebär att högre krav ställs på kommunen både som arbetsgivare och som utbildningsanordnare och nämnden anser därför att lagen ska nämnas i uppdragstexten.
16	Uppdrag 12. Arbetsmarknadsnämnden bör läggas till som delansvarig i uppdraget.	Arbetsmarknadsnämnden föreslås läggas till som delansvarig i uppdraget.	Arbetsmarknadsnämnden bedriver undervisningsverksamhet inom vuxenutbildning och uppdraget är därför relevant för nämnden. Att undervisningslokalerna är ändamålsenliga och trygga samt nyttjas på ett effektivt sätt även inom vuxenutbildningen kräver en långsiktig och hållbar förvaltning av lokalerna.

Bilaga 3: Beskrivning av planerad fördelning 2027 mellan verksamhet utförd i egen regi och av privata utförare samt beskrivning av ersättningsmodeller 2027

Nämnd: Arbetsmarknadsnämnden

Beskrivning av verksamhet som utförs av privata utförare

Inom arbetsmarknadsnämnden finns idag externt upphandlade tjänster inom vuxenutbildningen. Beslut om vad som ska upphandlas fattas av arbetsmarknadsnämnden.

Hur stor andel av eleverna som går på utbildningar hos upphandlade skolor ser olika ut beroende på vilken utbildningsform som avses. Inom den grundläggande vuxenutbildningen studerar majoriteten av eleverna i egen regi, cirka 90 procent. Inom gymnasial vuxenutbildning är fördelningen ungefär 30 procent inom egen regi och 70 procent hos externa utförare. Avtal för yrkesutbildningar löper ut 2027-09-30 och nämnden har fattat beslut om att utbildningar inom bygg och anläggning, el och energi, VVS och fastighet samt fordon och transport ska upphandlas på nytt, medan utbildning inom vård och omsorg kommer att bedrivas i helhet av egen regi. Detta innebär en fördubbling av antalet elever inom vård och omsorg i egen regi. När det gäller svenska för invandrare (SFI) studerar samtliga elever inom egen regi, förutom ett mindre antal elever som läser på en folkhögskola med eget huvudmannaskap.

Uppföljning av avtal och uppdrag genomförs årligen utifrån gemensamma rutiner och genom särskilda möten med alla anordnare, såväl egenregin som de externa utförarna.

Inom arbetsmarknadsområdet finns för närvarande inget upphandlat avtal som gäller efter 2026. Under hösten 2026 pågår förberedelser inför ny upphandling inom ramen för feriejobbsuppdraget. Under hösten genomförs också förberedelser inför en upphandling till följd av den nya lagstiftningen av aktivitetskravet som infördes 1 juli 2026.

Aktivitetskravet ställer högre krav på individer som uppbär försörjningsstöd att delta i aktiviteter, och på kommunen att erbjuda olika typer av aktiviteter. Ersättningsmodell beslutas i samband med upphandling.

Beskrivning av nämndens ersättningsmodeller

Verksamhetsområden inom nämnden som ersättningsmodellen avser	Principer för ersättningen	Lagrum och reglementen som ersättningen baseras på	Vem som beslutar om ersättningen och när under året
<i>Grundläggande och gymnasial vuxenutbildning</i>	<i>Verksamhetspoäng</i>	<i>Avtal</i>	<i>Arbetsmarknadsnämndens upphandlingsutskott vid avtalstecknande</i>

