

Ansökan om statsbidrag för år 2015 i syfte att öka kunskapen om hbt-personers situation

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink	2015-03-12
Diarienumr.	KSN-2015-0686
	36 Aktbil. 01

Så här använder du den elektroniska blanketten:

- ✓ Spara blanketten i datorn (namnge filen med exempelvis organisationens namn).
- ✓ Fyll i de gråmarkerade fälten i blanketten (klicka dig fram med musen eller tabbtangenten). Undvik semikolon och retur (Enter) när du skriver in texten. **Uppgifter om antal och belopp ska skrivas med siffror.**
- ✓ Spara den ifyllda blanketten.
- ✓ Skicka den ifyllda blanketten med e-post som **bifogad fil** till: socialstyrelsen@socialstyrelsen.se. Ange dnr 1807/2015 i mejlet
- ✓ Skriv ut blanketten, låt behörig person signera den och skicka till: Socialstyrelsen, Dnr 1807/2015, 106 30 Stockholm.

Ansökan ska ha kommit in till Socialstyrelsen **senast den 15 mars 2015**.

För närmare anvisningar och information om Socialstyrelsens uppdrag, villkor och prioriteringar, se Anvisningar för blanketten Ansökan om statsbidrag i syfte att öka kunskapen om hbt-personers situation.

Kontaktuppgifter

Namn på sökande kommun/landsting: Uppsala kommun		Org.nr: 212000-3005
Utdelningsadress: Box 1023	Postnr: 75140	Postort: Uppsala
E-post till kommun/landsting: uppsala.kommun@uppsala.se		
Namn på kontaktperson: Emma Lillskogen	Befattning: processledare jämställdhetsintegrering	
E-postadress till kontaktperson: emma.lillskogen@uppsala.se	Telefon till kontaktperson: 018-7271610	

Sökt belopp

Sökt belopp för år 2015 från Socialstyrelsen: 150 000	Total kostnad för hela projektet år 2015: 180 000 kr för utbildning. Personalkostnad vid utbildning uppgår till 200 000 kr
---	--

Kontouppgifter

Välj ett av två alternativ	Plusgironummer:
	Bankgironummer: 347-3345
Betalningsreferens för sökandes bokföring (max. 10 tecken): 775030	

Sammanfattande beskrivning av ansökan, max 500 ord

Sammanfatta er ansökan genom att ange tidsram, målsättning, insatser, storleken på verksamheten som projektet omfattar, integrering i ordinarie verksamheten samt potentiella spridningseffekter. **Uppsala kommun ansöker om medel för att starta upp ett kommunövergripande utvecklingsarbete för att höja kunskapen om hbt-personers situation i syfte att bli bättre på att bemöta, inkludera och tillmötesgå personer oavsett sexuell läggning. Under 2015 kommer tre fritidsgårdar (25 medarbetare) och konstmuseet (30 medarbetare) utveckla sina verksamheter genom hbt-certifiering. RFSL kommer att anlitas för certifieringen.**

Under certifieringen kommer de fritidsgårdar som inte deltar i arbetet informeras och ta del av kunskapen på gemensamma apt och planeringsdagar. Både fritidsgårdarna och konstmuseet är organiserade under Kulturförvaltningen i Uppsala kommun. Där finns bland annat också musikskolan, biologiska museet-Biotopia, Reginateatern och Uppsala folkbibliotek som alla kommer att informeras och ta del av arbetet på fritidsgårdarna och konstmuseet under 2015. Beslut är också fattade om att under 2016 certifiera resten av Uppsalas fritidsgårdar (45 medarbetare). Genom samarbete med Länsstyrelsen kommer en länsövergripande plattform för inkluderande fritidsverksamhet skapas och på så sätt sprida kunskap om hbt och hbt-personers situation.

Fortsättning på sammanfattningen på bilaga

Samarbetsparter – kommun/landsting

Planerar ni att genomföra projektet i samarbete med någon annan kommun/annat landsting?

Ja Nej

Om ja, ange namn på kommun/landsting.

De kommuner i Uppsala län som kommer att delta i Länsstyrelsens satsning på normkritiskt bemötande. Ännu är inte listan på deltagande kommuner slutgiltig. Se nästa ruta för mer info om satsningen.

Beskriv kortfattat rollfördelningen.

Uppsala kommun är projektägare och projektledare.

Länsstyrelsen är projektledare för projektet om normkritiskt bemötande och övriga kommuner i länet medverkar som deltagare i den utbildningen. De agerar referensgrupp i Uppsala kommuns projekt.

Samarbetsparter – organisationer

Vilken/vilka organisationer avser ni samarbeta med?

Länsstyrelsen i Uppsala län, övriga kommuner i Uppsala län som deltar i Länsstyrelsens satsning på normkritiskt bemötande i samtal om svåra frågor samt ungdomsmottagningen på nätet, UMO.

Beskriv hur ni ska säkerställa en sådan samverkan.

Medarbetare från fritidsgårdarna kommer parallellt med hbt-certifieringen att delta i Länsstyrelsens satsning på bemötandefrågor kopplat till genus och normkritik. Utbildningen hålls i regi av UMO, Ungdomsmottagningen på nätet och syftar till att rusta fritidsledare att samtala med alla typer av ungdomar om svåra frågor. Utbildningen ses som en start på en länsgemensam arena för inkluderande fritidsverksamhet.

Kommunens/landstingets insatser inom området

Har ni **tidigare** arbetat inom ordinarie verksamhet med insatser som berör hbt-personers situation?

Ja Nej

Om ja, beskriv kortfattat hur.

Inom ramen för arbetet med det normkritiska arbete på fritidsgårdarna som inleddes 2010 i ett jämställdhetsprojekt fick delar av medarbetarna möjlighet att gå en tvådagarsutbildning i regi av Ungdomsstyrelsen och RFSL-Ungdom. En föreläsning hölls därefter för samtliga fritidsledare på fritidsgårdarna i Uppsala. Det beslutades i samband med denna utbildning att alla fritidsgårdar skulle sätta upp regnbågsflaggan och bredda tidningsutbudet på gårdarna till att omfatta även tidningar som QX. Detta var ett första steg i att skapa en inkluderande fritidsverksamhet

På Uppsala konstmuseum och har inget strukturerat normkritiskt arbete pågått men ämnet har tagits upp i program och utställningar.

Arbetar ni **idag** inom ordinarie verksamhet med insatser som berör hbt-personers situation?

Ja Nej

Om ja, beskriv kortfattat hur.

Projektbeskrivning

Projektets tidsram (ange tidsram för projektet ni ansöker medel för).

Fr.o.m. 2015-05-01 t.o.m. 2016-12-31

Beskriv projektets målsättning.

Projektets övergripande målsättning är att höja kunskapen i Uppsala kommun om HBT-personers situation så att bemötande och service inte påverkas av okunskap och fördomar som i vissa fall kan leda till diskriminering. RFSL:s kommunundersökning 2014 visar att Uppsala kommun på ett undermåligt sätt inkluderar HBT-perspektiv i den verksamhet som man ansvarar för. Stora

utvecklingsmöjligheter finns att förbättra medborgarservice för denna målgrupp. Med detta projekt påbörjas därför ett övergripande arbete för att kommunens verksamheter bättre ska kunna tillgodose denna målgrupps behov. Med start i fritidsverksamhet och på stadsmuseet vill Uppsala kommun framförallt tillsammans med Länsstyrelsen bygga upp kunskap och utveckla metoder för en inkluderande medborgarservice. De erfarenheter och praktiska exempel som detta arbete medför kommer därefter att utgöra grund för planering av insatser inom flera verksamhetsområden i Uppsala kommun så som skola, vårdboende, äldreboende och socialtjänst.

Beskriv vilken typ av insatser ni tänker genomföra för att nå projektets målsättning.

Under 2015 kommer medarbetare vid fritidsgårdarna i västra området och Uppsala konstmuseum att gå utbildning via RFSL för att HBT-certifiera sina arbetsplatser. Certifieringen innebär utbildning bland annat i bemötande och normkritik och en parallell process med att se över verksamhetens fysiska miljö, kommunikation och policydokument startar också. Detta i syfte att säkerställa att det kontinuerliga arbetet främjar HBT-personers rättigheter.

Certifieringen av de ovanstående arbetsplatserna kommer att vara startskottet för spridning av kunskap till andra kommunala verksamheter. Det innebär att fler verksamheter kommer att delta i utbildning om HBT-frågor eller certifieras. Resten av Uppsala kommuns fritidsgårdar, 12 stycken med 50 medarbetare kommer att genomgå certifiering under 2016. Därefter kommer medarbetare från verksamheterna som blivit certifierade med utgångspunkt i den kunskap som då finns att planera för kunskaphöjande åtgärder inom fler verksamheter. Det nätverks som upprättats för jämställdhetsfrågor kommer att användas i arbetet med att sprida kunskap även i HBT-frågorna.

Ange det förväntade resultatet av insatserna.

Genom att höja kunskapen om normer, sina egna och andras rättigheter och hur vi omsätter dessa i våra kommunala verksamheter förväntas medborgarservice, myndighetsutövning, skola, vård och omsorg att tillgodose elever, äldre, klienter och brukares behov oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck och motverka diskriminering eller annan kränkande behandling.

För fritidsgårdarnas del förväntas en utveckling av verksamheten leda till att fler HBT-ungdomar känner sig trygga och bekväma att besöka verksamheterna. Utbildningen som certifieringen innehåller kommer ge ökad kunskap och därmed ökad kvalitet i arbetet med likabehandling samt ökad medvetenhet i HBT- frågor hos såväl medarbetare som besökare

En HBT-certifiering skulle för Uppsala konstmuseum innebära ett ökat medvetande om HBT-frågor för arbetsplastens medarbetare. Ett normkritiskt perspektiv kan läggas på alla detaljer i det dagliga arbetet och därmed finns större möjligheter utveckla verksamheten. I den utåtriktade verksamheten erhålls kunskaper för en ökad tillgänglighet och ett öppet och välkomnande bemötande gentemot hbt-personer men ger också möjlighet att bidra till en ökad medvetenhet hos allmänheten. En manifesterad hbt-certifiering skulle också ge en större trovärdighet åt museets utställnings- och programverksamhet.

Om ni planerar en utbildningsinsats eller liknande, ange vem som är genomförare.

Uppsala kommun planerar att använda RFSL för HBT-certifieringen.
Ange vilka verksamheter och funktioner i kommunen/landstinget som ska ta del av insatsen och hur integreringen i ordinarie verksamhet ska ske. En tredjedel av Uppsalas Fritidsgårdar och konstmuseet ingår i insatsen som planeras under 2015.
Ange hur många som kommer att delta i insatsen. Det blir medarbetare från 6 av Uppsala kommuns 19 fritidsgårdar samt samtliga medarbetare vid konstmuseet, ca 55 personer sammanlagt.
Ange på vilket sätt insatsen kommer att synliggöras för övriga medarbetare. En HBT-certifiering ger möjlighet att sätta standard och utarbeta rutiner för ett normkritiskt medvetande i såväl inre som yttre verksamhet och som kan upprätthållas och kontrolleras för framtiden. Certifieringsarbetet kommer också att tas upp som information på arbetsplatsträffar och gemensamma planeringsdagar.
Ange på vilket sätt insatsen kommer att synliggöras för medborgarna. En HBT-certifiering ska explicit manifesteras med informationskyltar och dylikt och kan ytterligare synliggöras i samband med utställningar och program som tangerar ämnet. Vi kommer också att synliggöra arbetet med certifieringen genom att visa att alla är välkomna, inkludera alla i allt material och alla aktiviteter som fritidsgårdarna bedriver.

Övrigt

Ange eventuell övrig information som kan vara relevant för insatsen.

Uppföljning

- Inför återrapporteringen är det viktigt att ni mäter och dokumenterar det ni gör och vad ni uppnår.
- Planera redan nu hur ni tänker mäta och dokumentera en del av verksamheten.

Hur kommer ni att mäta och dokumentera de uppnådda resultaten?

Sätt ett eller flera kryss.

- Vi kommer att räkna och registrera antal deltagare i olika insatser.
- Vi kommer att dokumentera metoder som vi har använt, t.ex. utbildningsmaterial.
- Vi kommer att genomföra en intern utvärdering, t.ex. kursutvärdering
- Vi kommer att anlita en extern utvärderare.
- Annat – ange vad:

Budget för projektet som ansökan avser

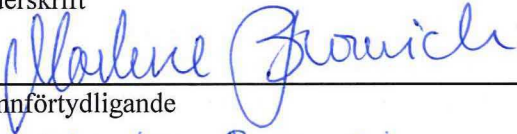
Beräknade inkomster totalt

	Sökt belopp	Beviljade belopp
Sökt bidrag från Socialstyrelsen	150 000	
Sökt bidrag från andra finansiärer		
Egen finansiering	28 000 plus 200 000 avseende personalkostnader under utbildningen	
Summa beräknade inkomster:	378 000	

Beräknad kostnadsplan avseende användningen av statsbidraget från Socialstyrelsen
--

	Avser sökt bidrag från Socialstyrelsen
Lönekostnader (inkl. sociala avg.)	
Lokalhyra	
Resor	
Köpta tjänster, material, hyrd utrustning	150 000
Annonsering och marknadsföring	
Kost och logi	
Trycksaker	
Utrustning	
Administrativa kostnader (kontorsmaterial, telefon, porto etc.)	
Summa beräknade kostnader:	150000

Behörig företrädare för kommun/landsting intygar härmed att uppgifterna som lämnas i denna ansökan är riktiga och att frågan om att ansöka har behandlats av ansvarig nämnd eller annan i enlighet med beslutad delegationsordning.

Ort och datum Uppsala 150312	Underskrift 
Befattning Kommunstyrelsens ordförande	Namnförtydligande Marlene Burwick

Bilaga 1 till Ansökan om stadsbidrag för 2015 i syfte att öka kunskapen om hbt-personers situation.

Sammanfattande beskrivning av ansökan, fortsättning.

Den kunskap och de metoder som används vid certifieringen kommer under arbetets gång att utvärderas och en plan för kunskapsutveckling i fler av kommunens verksamheter ska upprättas. Det nätverk av samordnare för jämställdhet som finns med representanter från samtliga förvaltningar kommer att användas för att sprida det strategiska arbetet med kunskapshöjning. I vilken form som kunskapshöjningen ska ske måste beslutas av förvaltningarna själva för att arbetet ska bli så effektivt som möjligt.

Bilaga 1 till Ansökan om stadsbidrag för 2015 i syfte att öka kunskapen om hbt-personers situation.

Sammanfattande beskrivning av ansökan, fortsättning.

Den kunskap och de metoder som används vid certifieringen kommer under arbetets gång att utvärderas och en plan för kunskapsutveckling i fler av kommunens verksamheter ska upprättas. Det nätverk av samordnare för jämställdhet som finns med representanter från samtliga förvaltningar kommer att användas för att sprida det strategiska arbetet med kunskapshöjning. I vilken form som kunskapshöjningen ska ske måste beslutas av förvaltningarna själva för att arbetet ska bli så effektivt som möjligt.

