

Brandförsvaret
Tjänsteskrivelse till räddningsnämnden

Datum:
2022-09-15

Diarienummer:
RÄN-2022-00093

Handläggare:
Elisabeth Samuelsson, Mikael Lundkvist

Delårsuppföljning per augusti 2022

Förslag till beslut

Räddningsnämnden beslutar

1. **att** fastställa delårsuppföljning per augusti 2022.

Ärendet

Delårsuppföljningen är den gemensamma räddningsnämndens avrapportering till kommunstyrelserna/kommunfullmäktige i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner.

Beredning

Ärendet har beretts av brandförsvaret

Föredragning

Verksamheten har i stort bedrivits både till omfattning och kvalité enligt Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

Ekonomiska resultatet för perioden är 2,7 mnkr. Helårsprognosen för året är 0,6 mnkr.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-15
- Delårsuppföljning per augusti 2022

Delges

Tierps kommun
Uppsala kommun
Östhammars kommun

Elisabeth Samuelsson
Brandchef

Delårsuppföljning per augusti 2022

Gemensam räddningsnämnd

Tierps kommun

Uppsala kommun

Östhammars kommun



Diarienummer: RÄN-2022-00093

Beslutad: 2022-xx-xx

Innehåll

Räddningsnämndens verksamhet	3
Information och rådgivning.....	3
Tillsyn och tillstånd.....	3
Förbereda och genomföra räddningsinsatser	4
Åtgärder efter räddningsinsats	4
Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll.....	5
Krisberedskap och räddningstjänst under höjd beredskap	5
Resultat och helårsprognos	7
Verksamhetsmål	9
Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd.....	10
Riskgrupper har ett bra brandskydd.....	12
Samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn	13
Räddningstjänsten har en stark förebyggande och operativ förmåga med kompetens och teknik som är anpassad utifrån riskbilden	15
Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig.....	19
Inriktningsmål från Tierps kommun, Uppsala kommun och Östhammars kommun	21

Räddningsnämndens verksamhet

Verksamhetsplan och budget för år 2022 anger vad som ska utföras för att förverkliga det uppdrag räddningsnämnden fått från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner. Det övergripande styrdokumentet för nämnden är handlingsprogrammet för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor och den budget de tre kommunerna kommits överens om för räddningsnämnden. Nämndens verksamhet omfattar information och rådgivning, tillsyn, rengöring och brandskyddskontroll, räddningsinsatser och olycksutredning enligt lagen om skydd mot olyckor samt tillståndsgivning och tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

Information och rådgivning

För att den enskilde ska kunna förebygga och själv hantera bränder och andra olyckor är information och rådgivning till allmänheten viktigt för nämnden. Brandförsvaret lämnar information och rådgivning till kommuninvånare, förvaltningar, organisationer och företag för att öka kunskapen i att hantera olyckor och bränder. Brandförsvaret samarbetar med Medborgarservice i Tierp, Kontaktcenter i Uppsala och Östhammar Direkt för att på bästa sätt besvara allmänhetens frågor och ta hand om synpunkter.

Till följd av lättade pandemirestriktioner har informationsinsatser, rådgivning och utbildning åter börjat kunna genomföras fysiskt. Hittills under 2022 har brandförsvaret utbildat 1851 grundskoleelever och 2253 medarbetare i kommunerna. Särskilda skolinsatser (PAR – Polis Ambulans Räddningstjänst) har genomförts vid vilka vi nått ut till 593 elever.

Den säsongsbundna kommunikationen har löpt på med insatser bland annat om hur man ska elda rätt i sin eldstad följt av insatser kopplat till gräsbrand- och skogsbrandrisk samt hur man grillar säkert. På grund av omvärldsläget lades särskilt mycket fokus på kommunikation om årets första VMA-prov.

Brandförsvaret har under perioden deltagit i 60plusmässan och informerat om brandskydd i hemmet och om hur man kan öka skyddet för riskgrupper. En praktisk och pedagogisk checklista med åtgärder som den enskilde kan använda för att öka brandskyddet i hemmet eller hos en närstående som är i riskgrupp har tagits fram och kommunicerats i flera olika kanaler.

Tillsyn och tillstånd

En viktig verksamhet för att förebygga bränder och andra olyckor är de tillsyns- och tillståndsbeslut som fattas enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och enligt lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE). I byggnader innehållande brandfarlig vara utförs vanligtvis tillsyn enligt båda lagstiftningarna, så kallad samplanerad tillsyn.

Tillsynsverksamheten påverkades mycket av pandemin vilket gjorde att många planerade tillsyner inte kunde genomföras. Under 2022 har personalomsättningen varit stor på enheten för Tillsyn och tillstånd och därmed har flera nya medarbetare introducerats vilket har påverkat möjligheten att genomföra tillsyner under året. Totalt har 130 tillsyner hittills genomförts under året; 110 stycken enligt LSO varav inga tillsyner av radhus, 14 stycken enligt LBE och sex stycken samplanerade tillsyner enligt både LSO och LBE.

Den 1 juli 2022 trädde Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps föreskrifter och allmänna råd om hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn enligt LSO i kraft (MSBFS 2021:8). Föreskriften är indelad i två delar, *planering av tillsynsverksamheten* och *tillsynens utförande*. Under våren har en ny tillsynsplan tagits fram som beslutades av Räddningsnämnden 2022-06-07. Tillsynsplanen beskriver hur Uppsala brandförsvaret ska bedriva tillsynsverksamhet i Tierp, Uppsala och Östhammar i enlighet med kraven i

MSBFS 2021:8. Implementering av tillsynsplanen kommer pågå inom verksamheten under hösten 2022 och våren 2023.

Under året har förändringarna som skedde i LBE i augusti 2021 implementerats i verksamheten och för att hantera den ökade kontrollen vid tillståndsgivning för hantering av explosiva varor har bland annat samarbetet med polisen utvecklats. Under året har 69 tillståndsärenden hanterats.

Nämndens projekt gällande brandavskiljningar på radhusvindar pågår fortfarande och vid dagens datum är 60 % av samtliga adresser åtgärdade. Många radhusägare väljer att åtgärda bristerna i avskiljningarna på eget initiativ.

Förbereda och genomföra räddningsinsatser

Räddningsinsatser förbereds genom utbildning, övning, objektsorienteringar, insatsplanering samt fordons- och materielunderhåll. I förberedelserna ingår också utveckling av metod och taktik, samt fysisk träning och fysiska tester. Under året har även regionsgemensamma befälsutbildningar och övningar genomförts. Utbildnings- och övningsverksamheten har även under denna period anpassats för att minska risken för smittspridning.

Räddningsinsatser förbereds även genom larmplaner, där bland annat vilka räddningsenheter som larmas till olika typer av olyckor finns beskrivet. Det är en komplex uppgift att ta fram larmplaner där många olika parametrar ska tas hänsyn till. Utveckling sker löpande.

Brandförsvaret har under året fortsatt arbetet att ta fram insatskort. I samverkan med större industrier har det även tagits fram mer omfattande insatsplaner.

Brandförsvaret har under sommaren startat ett nytt brandvärn i samarbete med LRF i Östhammars kommun.

Räddningsinsatser genomförs vid olyckor och vid överhängande fara för olyckor för att förhindra och begränsa skador på människor, egendom och miljö. I Tierps, Uppsalas och Östhammars handlingsprogram för räddningstjänst enligt lagen om skydd mot olyckor anges vilken förmåga kommunerna har för att genomföra räddningsinsatser. Under januari till augusti genomfördes 1540 räddningsinsatser. Det är 160 fler än under 2021 och mer i nivå med tidigare år innan pandemin.

Genom samarbetet Räddningsregion östra Svealand där nio räddningstjänster ingår har brandförsvaret hjälpt till med räddningsinsatser i andra kommuner och fått hjälp vid räddningsinsatser från andra kommuner. Samarbetet innebär att allmänheten får en bättre och snabbare hjälp vid olyckor. En stor fördel med samarbetet är också att kommunernas samlade räddningsresurser kan nyttjas på ett snabbare och effektivare sätt vid en större och/eller långvarig räddningsinsats.

Åtgärder efter räddningsinsats

Åtgärder efter räddningsinsats omfattar att informera de drabbade om behovet av restvärdesräddning, sanering, bevakning och andra åtgärder, samt att utreda olycksorsak och olycksförlopp.

Utredning av olycksorsak och olycksförlopp görs kortfattat i den händelserapport som skrivs vid varje räddningsinsats, men finns behov ska fördjupade olycksundersökningar genomföras. Efter många insatser genomför medarbetare som deltagit vid insatsen ett lärande samtal efteråt enligt metoden After Action Review. Brandförsvaret har gjort två fördjupade utredningar under perioden: lägenhetsbrand i Årsta i Uppsala och villabrand i Skoby, Alunda. Ytterligare tre fördjupade utredningar pågår: bränderna vid Returpapper centralen i Uppsala samt två lägenhetsbränder i Gränbyområdet, Uppsala.

De fördjupade utredningarna har visat på vikten av ett bra brandskydd i hemmet, särskilt för de personer som inte kan sätta sig själva i säkerhet om brand uppstår.

Efter inträffade bränder genomförs återbesök för att informera och svara på de drabbades frågor. Återbesöken genomförs när räddningsledaren bedömer att det finns behov hos de drabbade. Ibland deltar också polis och ambulans.

Brand i byggnad är en olyckstyp som har ökat under 2021. Precis som tidigare år startar de flesta bränder i samband med matlagning. Andra vanliga brandsaker är soteld, levande ljus och rökning.

Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll

Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll är en viktig del i arbetet med att förebygga bränder i bostäder. Enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) är kommunen ansvarig för att sotning och brandskyddskontroll utförs. I Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner har räddningsnämnden avtal med två entreprenörer som genomför rengöring och brandskyddskontroller. Åke Huss AB utför rengöring och brandskyddskontroller i Tierp och Uppsala kommun, Östhammars Sotningsdistrikt AB utför rengöring och brandskyddskontroller i Östhammars kommun.

Uppsala brandförsvaret har kontinuerliga möten med entreprenörerna som utför rengöringar och brandskyddskontroller på uppdrag av nämnden. Vid dessa möten säkerställs att entreprenörerna genomför rengöringar och brandskyddskontroller enligt frist, att de förelägganden som utfärdas av entreprenörerna på fasta förbränningsanordningar är rättssäkra, att entreprenörerna kontrollerar att de förelagda åtgärderna åtgärdats, att avtalet följs och att entreprenörerna håller en god kvalitet. Sotningsverksamheten fortlöper enligt planen för 2022 och verksamheten är i fas med rengöringar och brandskyddskontroller.

Lagen om skydd mot olyckor möjliggör för kommunen att medge att den enskilde själva kan rengöra, eller låta annan utföra rengöringen av sin egen förbränningsanordning. Ett sådant medgivande kan bara ges om rengöringen sker på ett från brandskyddssynpunkt betryggande sätt. Medgivande för rengöring av egen anordning i den egna fastigheten lämnas efter att brandskyddskontroll utförts och en särskild ansökan upprättats och godkänts av brandförsvaret. Hittills har 16 ansökningar inkommit från fastighetsägare om att själva rengöra eller låta annan utföra rengöringen under 2022. Under året har det hittills inkommit nio återkallelser av egen-sotning, det vill säga där fastighetsägaren återigen vill att nämnden genom de avtalade entreprenörerna utför sotning på deras anläggning. Respektive skorstensfejarmästare ansvarar, via delegation från räddningsnämnden, för att uppdatera och underhålla nämndens förteckning över objekt för rengöring och brandskyddskontroll. Under 2022 har hittills sex ärenden om soteldar hanterats.

De nuvarande avtalen med entreprenörerna som utför rengöringar och brandskyddskontroller i Tierp, Uppsala och Östhammars kommunen upphör 2023-11-30. Nämnden beslutade i februari 2022 om att upphandla nya entreprenörer med respektive kommun som eget sotningsdistrikt. Under våren har arbetet med upphandlingen pågått och i juni 2022 publicerades upphandlingarna som ligger öppna för anbud fram till 2022-08-31. Målet är att upphandlingen ska vara avslutad innan årsskiftet.

Krisberedskap och räddningstjänst under höjd beredskap

Det är våra tre kommuner som inom sina respektive geografiska områden ansvarar för att samordning av krishanteringsfrågor sker. Brandförsvaret är en av flera förvaltningar som berörs i händelse av en krissituation. Det är därför nödvändigt att samordnade övningar och gemensamma planeringar genomförs, både enskilt i kommunerna och tillsammans i länet. Brandförsvaret samverkar med

kommunerna, Länsstyrelsen och andra aktörer i krisberedskapsfrågor för att säkerställa en god förmåga vid allvarliga samhällsstörningar.

Arbete pågår med att stärka brandförsvarets krisberedskap och förmåga att verka under höjd beredskap. Arbete pågår i en särskild organisation kopplat till omvärldsläget. Denna organisation har sedan början av året arbetat för att snabbare och på kort sikt ytterligare stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar. Åtgärder har vidtagits bland annat gällande reservkraft, drivmedel, mat, vatten, alarmering, skalskydd mm.

Brandförsvaret har genomfört arbetet utifrån Uppsala kommuns vägledning för kontinuitetshantering och åtgärder vidtas. Brandförsvaret har deltagit i kommunernas arbete med risk- och sårbarhetsanalys, styrel mm.

Arbetet gällande krigsbranddammar fortgår för att tydliggöra ansvaret för dammarna och deras status. Brandförsvaret har deltagit i MSB:s referensgrupp om personalförsörjning vid höjd beredskap.

Fortfarande saknas viktiga planeringsanvisningar för räddningstjänst under höjd beredskap från de statliga myndigheterna. MSB har fått ett regeringsuppdrag om dimensionerande planeringsförutsättningar för kommunal räddningstjänst under höjd beredskap. Brandförsvaret följer vad som händer inom området genom flera olika forum.

Resultat och helårsprognos

RÄDDNINGSNÄMNDEN	Kommunbidrag	Resultat per augusti		
		Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
Belopp i miljoner kronor	2022	202201-202208	202101-202108	202208
Tierps kommun	28	0	0	0
Uppsala kommun	184	2	3	0
Östhammars kommun	29	0	0	0
Nämnden totalt	241	3	4	1

	Prognos- försämring	Prognos- förbättring	Prognosspann	
			Min	Max
Prognososäkerhet	1	1	0	2

Uppsala kommun:

RÄDDNINGSNÄMNDEN	Kommunbidrag	Resultat per augusti		
		Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
Belopp i miljoner kronor	2022	202201-202208	202101-202108	202208
Politisk verksamhet (1)	1	0	0	0
Infrastruktur, skydd m.m (2)	183	2	2	0
Övriga verksamheter	0	0	0	0
Nämnden totalt	184	2	3	1

	KF-budget	Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
	2022	202201-202208	202101-202108	202208
Investeringar	14	4	6	14

Nämndens analys - sammanfattning

Räddningsnämnden är en gemensam nämnd för Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner där Uppsala kommun är värdkommun.

Periodens utfall följer i stort budget med ett resultat på 2,1 mnkr. Semesterlöneskuldsförändringen genererar en minskad kostnad på 2,3 mnkr för perioden. Korrigerar man för den minskade kostnaden är resultatet för perioden - 0,2 mnkr. Föregående års resultat för samma period var 0,7 mnkr exklusive semesterlöneskuldsförändring.

Helårsprognosen på 0,6 mnkr beror till största del på att byggnationen av ny brandstation i Almunge har blivit försenad på grund av ett överklagande i upphandlingen. Nämnden får därmed inte någon ökad hyreskostnad under året för Almunge brandstation. Byggnationen av den nya brandstationen i Almunge startade i juni 2022 och beräknas vara färdigställd i augusti 2023.

Sannolikt kommer vi oftare att se mer extremt väder på grund av den globala uppvärmningen vilket medför större kostnader för räddningstjänsten. Kostnadsutvecklingen styrs till största del av hur stor beredskap och vilken förmåga kommunerna ska ha för att kunna hantera olyckor och bränder. Teknikutvecklingen med större möjligheter att bättre, säkrare och snabbare genomföra räddningsinsatser innebär även kostnadsökningar. Vinsterna av detta kommer inte nämnden tillgodo i form av minskade kostnader utan det är istället andra stora samhällsvinster med att olyckor och bränder kan undvikas eller att skadorna minimeras.

Teknikutvecklingen inom andra områden som elfordon, trähus, solceller ställer också ökade krav på räddningstjänsten som innebär kostnadsökningar.

Den höga inflationen som man ser idag kommer sannolikt medföra stora kostnadsökningar för till exempel el och drivmedel. Hyreskostnaderna kommer också öka markant på grund av inflationen.

Även befolkningsförändringar styr kostnadsutvecklingen men då mer etappvis beroende på hur och var ökning eller minskning av befolkningen sker. Antal räddningsinsatser har ingen eller väldigt svag inverkan på kostnaden för räddningstjänsten och därmed också på kostnadsutvecklingen.

En återuppbyggnad av det civila försvaret och räddningstjänst under höjd beredskap kommer leda till behov av mer resurser för räddningstjänsten. Här inväntas nationella och regionala anvisningar om hur kommunerna ska genomföra denna förmågeuppbyggnad.

Investeringar

Prognosen följer budgeten för investeringar på 14 mnkr. De största investeringarna är brandfordon och brandmateriel.

Risker och osäkerhet

Största osäkerheterna är personalkostnaderna och hur stora de generella kostnadsökningarna blir utifrån det förändrade samhällsläget med oroligheter i omvärlden och brist på vissa varor.

Verksamhetsmål

Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst 2022

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Verksamheten har i stort bedrivits både till omfattning och kvalitet enligt Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

Mål 1 i Handlingsprogrammet

Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd

För att minska antalet bränder i bostäder och konsekvenserna av dessa är den enskildes kunskap och förmåga central. Brandförsvaret ska arbeta aktivt för att underlätta och hjälpa den enskilde med sitt eget brandskydd. Nya metoder och vägar för att nå ut till enskilda ska prövas.

Nämndens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Besök i bostadsområden och kontakter med skolelever för att informera om brandskydd har återupptagits efter att legat på is på grund av coronapandemin. Informationen på brandförsvarets webbplats fortsätter att utvecklas och genom brandförsvarets facebook får många information om brandskydd.

Nämndens åtgärder

Informationsinsatser om förebyggande brandskydd till prioriterade målgrupper

Status

Påbörjad

Brandförsvaret genomför riktade informationsinsatser till kommunernas medborgare om brandskydd. Det sker bland annat vid mässor och konferenser och genom utskick till nyinflyttade.

Den säsongsbundna informationen har löpt på med information om hur man ska elda rätt i sin eldstad, gräsbrandsrisken på våren och att grilla säkert under sommaren.

Ett stort arbete har också gjorts för att uppdatera och utveckla informationen på brandförsvarets webbplats kring farliga verksamheter enligt lagen om skydd mot olyckor 2 kap. 4 §. Många av de farliga verksamheterna är också sådana som omfattas av seveslagstiftningen, vilken syftar till att minska risken för allvarliga kemikalieolyckor.

Brandskyddsutbildningar i första hand för medarbetare vid kommunernas förvaltningar och bolag.

Status

Påbörjad

Brandskyddsutbildningarna har utvecklats under de senaste åren. Ett exempel på detta är att den digitala lärmiljön har uppdaterats. Nu undersöks om utbildningarna kan anpassas ytterligare, till exempel genom att utbildningarnas praktiska moment genomförs utifrån scenarion från verksamhetens fysiska arbetsmiljö.

Brandskyddsinformation för elever i grundskola.

Status

Påbörjad

Brandskyddsinformationen till skolelever har återupptagits efter pandemin. Utifrån skolornas förutsättningar och önskemål genomförs både digitala och fysiska informationsmöten. Gemensamma informationsbesök tillsammans med polis och ambulans genomförs vid vissa skolor, skolor där skadegörelse förekommit har prioriterats.

Samarbete med andra kommunala förvaltningar, polisen och andra organisationer, till exempel genom att handlägga remisser.

Status

Påbörjad

Brandförsvaret svarar på remisser inför bygglov och startbesked, samt svarar på allmänna frågor kring brandskydd i byggnader. Brandförsvaret svarar också på remisser gällande detaljplaner,

översiktsplaner, fördjupade översiktsplaner och planprogram, samt svarar på frågor kring risk i samhällsplaneringen. Remisser avseende serveringstillstånd hanteras också. Förelägganden på verksamheter med serveringstillstånd skickas för kännedom till miljöförvaltningarnas tillståndsenheter.

Remisser angående brandvattenförsörjning hanteras också. Brandförsvaret deltar också i olika forum för att diskutera detta i tidigt skede i till exempel sydöstra staden i Uppsala. När det gäller förändringar i väg- och järnvägsnätet hanteras remisser både från Trafikverket och kommunernas olika förvaltningar.

Brandförsvaret svarar på remisser gällande åtgärder som påverkar brandförsvarets framkomlighet. Det kan till exempel handla om att man stänger av vissa gator, eller delar av gator för grävarbeten. Vid granskning av dessa remisser kontrolleras både brandförsvarets generella framkomlighet, men även tillgängligheten till områden där vi förväntas att genomföra räddningsinsatser.

På begäran från Polisen eller åklagare skrivs sakkunnighetsutlåtanden efter inträffade bränder.

När det gäller farliga verksamheter enligt LSO 2 kap. 4 § och anläggningar som omfattas av Sevesolagstiftningen samarbetar brandförsvaret med Länsstyrelsen.

Utöver detta samarbetar brandförsvaret även bland annat med Länsstyrelsen gällande tillsynsärenden och IVO. Den samverkan syftar till att skapa ett brett kontaktnät och på ett tidigt stadium identifiera problem och verka för ett tryggt och säkert samhälle, hållbart brandskydd och ett bra brandskydd hos riskutsatta.

Samarbete sker också med polismyndigheten genom att brandförsvaret svarar på inkomna remisser avseende danstillstånd, tillstånd för offentlig tillställning och begagnande av offentlig plats. När tillstånd explosiv vara söks skickas remiss till polismyndigheten för lämplighetsprövning.

Mål 2 i Handlingsprogrammet

Riskgrupper har ett bra brandskydd

Personer i riskgrupper har större risk att skadas allvarligt eller omkomma i bränder. För att öka dessa gruppers brandskydd behöver de förebyggande åtgärderna vara anpassade till riskgrupperna. Samarbete mellan brandförsvaret och andra organisationer och inom kommunerna är viktigt för att uppnå detta.

Nämndens verksamhet bidrar till måluppfyllelse. Samarbeten i alla tre kommuner håller på att utvecklas för att riskgrupper ska få ett bra brandskydd.

Nämndens åtgärder

Samarbete med de samhällsaktörer som möter riskgrupper.

Status

Påbörjad

Brandförsvaret fortsätter att utveckla samarbetet med sektor omsorg i Östhammars kommun och en överenskommelse har gjorts mellan dem och Uppsala brandförsvaret med syftet att minska bränder i brukares egna bostäder. En checklista för brandskydd ska användas av hemtjänstens personal som tas med ut till boende för att säkerställa brandskyddet i hemmet, den ska även implementeras i servicebostäder.

Brandförsvaret har även tagit fram en checklista för allmänheten och tryckta foldrar sprids av brandförsvarets personal i lämpliga forum. Den finns även i digitalt format på brandförsvarets webbplats. Brandförsvaret står alltid på 60+ mässan och informerar om brandskydd i bostäder. Brandförsvaret har dessutom hållit en presentation för pensionärsrådet i Östhammars kommun. Arbete för att skapa ytterligare kontakter och delta vid fler evenemang pågår löpande.

Brandförsvaret jobbar tillsammans med Uppsala kommun där ett arbete pågår med att utvidga den redan framtagna checklisten för hemtjänsten ytterligare.

Brandförsvaret jobbar just nu med att etablera samarbete även i Tierps kommun.

Utveckling av informationen och utbildningarna om brandskydd för riskgrupper.

Status

Påbörjad

En checklista med åtgärder som den enskilde kan använda för att öka brandskyddet i hemmet eller hos en närstående som är i riskgrupp har tagits fram. Materialet finns både som en tryckt broschyr att dela ut och på brandförsvarets webbplats. På webben finns checklisten också på finska och engelska.

Brandförsvaret har under perioden deltagit i 60+ mässan och informerat om brandskydd i hemmet och om hur man kan öka skyddet för riskgrupper. Brandförsvaret har också hållit en presentation för pensionärsrådet i Östhammars kommun.

För att öka kunskapen om mobila boendesprinkler har brandförsvaret införskaffat en mobil boendesprinkler för att kunna utbilda och skapa förståelse hos kursdeltagare om vikten av aktiva system för brandsläckning.

Mål 3 i Handlingsprogrammet

Samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn

Räddningsnämndens riskanalys till kommunernas handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst visar på en snabb och omfattande nybyggnation i kommunerna. Det leder till en riskbild som förändras. Brandförsvaret ska aktivt arbeta för att samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn.

Nämnden verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet. Ett systematiskt samarbete med kommunerna i plan- och byggprocesserna har etablerats. Brandförsvaret har blivit delaktiga och haft en aktiv roll i tidiga skeden i plan- och byggprocesser, vilket har gett goda resultat för både brandskydd och riskhänsyn i kommunerna.

Brandförsvarets vägledning för hållbart brandskydd underlättar kommunikationen med byggherrar, fastighetsägare med flera.

Nämndens åtgärder

Medverkan i kommunernas plan- och byggprocesser.

Status

Klar

Brandförsvaret svarar på remisser både i bygg och planprocessen från våra tre kommuner. Utöver remisshantering sker löpande dialoger kring aktuella frågor. Det kan till exempel handla om utrymning via brandförsvarets stegutrustning, släckvatten och brandvattenförsörjning. Arbete har påbörjats med att uppdatera samverkansrutinerna gällande granskning i byggprocessen.

Medverkan i infrastrukturprocesser som påverkar brandförsvarets insatsförmåga.

Status

Påbörjad

Brandförsvaret svarar på remisser som inkommer gällande förändringar i väg- och järnvägsnätet. Remisser kan både komma från Trafikverket och kommunernas olika förvaltningar. Utöver dessa permanenta förändringar av infrastrukturen svarar även brandförsvaret på remisser gällande åtgärder som påverkar brandförsvarets framkomlighet. Det kan till exempel handla om att man stänger av vissa gator, eller delar av gator för grävarbeten. Vid granskning av dessa remisser kontrolleras både brandförsvarets generella framkomlighet, men även tillgängligheten till områden där vi förväntas att genomföra räddningsinsatser.

Ett exempel på en infrastrukturförändring där brandförsvaret är med och beaktar påverkan på insatsförmågan är planeringen för en spårväg i Uppsala tätort. Detta projekt har återkommande möten tillsammans med brandförsvaret, ambulansen och polisen för att diskutera dessa frågor.

Informationsinsatser om hållbart brandskydd hos byggherrar, fastighetsägare och andra aktörer.

Status

Påbörjad

Brandförsvarets vägledning om hållbart brandskydd finns publicerad på brandförsvarets webbplats tillsammans med en checklista. De tre kommunerna länkar till vägledningen från deras respektive hemsidor.

Under våren deltog brandförsvaret på mässan Fastighet 2022 i Uppsala och informerade om brandskydd. Mässan riktade sig till fastighetsägare och en av punkterna som vi spred information om

på mässan var hållbart brandskydd. Vid den nationella brandkonferensen i maj bidrog brandförsvaret med föredrag om vikten av ett hållbart brandskydd.

Långsiktig och robust brandvattenförsörjningen.

Status

Påbörjad

Brandförsvaret har dialog med VA-bolagen, främst med Uppsala vatten. Dialog sker bland annat gällande sydöstra staden samt i arbetet med ny översiktsplan för Uppsala kommun men även löpande i plan- och byggärenden. Dialog med Östhammars kommun och Gästrike vatten har skett gällande att fram en brand- och släckvattenplan, vilket planeras ske under 2023.

Det är viktigt med fortsatt dialog med VA-bolagen, då det finns intressekonflikter mellan dricksvattenkvalitet och brandvattenförsörjning.

Minska släckmedels miljöpåverkan.

Status

Påbörjad

Arbetet har påbörjats. Samarbete söks både inom kommunerna, med andra räddningstjänster och med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB).

Mål 4 i Handlingsprogrammet

Räddningstjänsten har en stark förebyggande och operativ förmåga med kompetens och teknik som är anpassad utifrån riskbilden

Brandförsvaret ska klara av att hantera förändringar i riskbilden och hänga med i den snabba omvärldsutvecklingen, både förebyggande och operativt. För att kunna göra det ska medarbetarnas kompetens, övningsverksamhet, digitalisering samt teknik och utrustning ligga i framkant.

Nämndens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet. Samarbetet med andra räddningstjänster och satsningen på digital kompetensutveckling är viktiga faktorer i utvecklingsarbetet.

Nämndens åtgärder

Tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor.

Status

Påbörjad

Den 1 juli 2022 trädde MSB:s föreskrifter och allmänna råd om hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn enligt LSO i kraft (MSBFS 2021:8). Under våren har en ny tillsynsplan tagits fram som beskriver hur Uppsala brandförsvaret ska bedriva tillsynsverksamhet i Tierp, Uppsala och Östhammar i enlighet med kraven i MSBFS 2021:8. Implementering av tillsynsplanen kommer pågå inom verksamheten under hösten 2022 och våren 2023.

Tillsynsskulden till följd av pandemin och förändrade arbetssätt som lett till högre kvalitet på tillsynshandlingen kvarstår. Under 2022 har det varit stor personalomsättning på den enhet som arbetar med tillsyn och mycket resurser har gått åt till rekrytering och introduktioner. Under hösten och nästa år kommer implementering av den nya tillsynsplanen att ske och arbete med att komma i fas med antalet genomförda tillsyner.

Anpassning av tillsynsverksamheten utifrån nya tillsynsföreskrifter.

Status

Påbörjad

En ny tillsynsplan beslutades av nämnden i juni. Tillsynsplanen beskriver hur Uppsala brandförsvaret ska bedriva tillsynsverksamhet i Tierp, Uppsala och Östhammar i enlighet med kraven i en ny föreskrift från MSB, MSBFS 2021:8. Föreskriften trädde i kraft den 1 juli. Implementering av tillsynsplanen kommer pågå inom verksamheten under hösten 2022 och våren 2023.

Arbetet med att uppdatera registret över tillsynsverksamheter pågår och rutinerna för hur tillsynerna ska genomföras ska säkerställas under hösten. Resursbehovet ses över i samband med att registret uppdateras för att säkerställa att tillräckliga resurser finns för att kunna genomföra tillsynerna i enlighet med tillsynsplanen.

Tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

Status

Påbörjad

Brandförsvaret har en tillsynsskuld som beror delvis på pandemin och delvis på ett förändrat arbetssätt utifrån MSB:s vägledning för några år sedan. Förändringarna har bidragit till högre kvalitet, framförallt kring uppföljning av åtgärdade brister, på vår tillsynshandling. Räddningsnämnden har beslutat om en ny tillsynsplan och brandförsvaret arbetar nu med en uppdatering av register med verksamheter som ska tillsynas enligt tillsynsplanen. Resursbehovet för att klara uppdraget ses över under hösten.

Tillståndsansökningar enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

Status

Påbörjad

Brandförsvaret ligger i fas med inkomna tillståndsansökningar och har utvecklat samarbetet med polismyndigheten gällande lämplighetsprövningar i samband med tillståndsansökningar.

Rengöring och brandskyddskontroll enligt lagen om skydd mot olyckor.

Status

Påbörjad

Avtalen med sotningsentreprenörerna löper på till och med 2023. Upphandling av nya avtal pågår och målet är att upphandlingarna ska vara avslutade innan årsskiftet. Brandförsvaret har avstämningsmöten med sotningsentreprenörerna en gång på våren och en gång på hösten för att följa upp avtalen. På sikt kommer ytterligare handläggare att utses för att skapa redundans i arbetet med rengöring och brandskyddskontroll på enheten.

Säkra och effektiva räddningsinsatser.

Status

Påbörjad

Brandförsvaret arbetar kontinuerligt med att se över investeringsbehovet för både utrustning och fordon för att säkerställa att vi kan genomföra effektiva och säkra räddningsinsatser. Ett utvecklingsråd med representanter från alla operativa befattningar har återkommande möten där man bland annat försöker identifiera nya tekniker och metoder för att organisationen ska bli ännu bättre på att genomföra räddningsuppdrag.

Under perioden har brandförsvaret genomfört säkra och effektiva räddningsinsatser.

Rekrytera brandmän för att öka beredskapen i Alunda till 1+4.

Status

Påbörjad

Rekrytering pågår och kommer avslutas efter fystester och läkarundersökningar i september. Grundutbildningen genomförs i november, och därefter ökas beredskapen.

Erfarenhetsåterföring efter genomförda räddningsinsatser.

Status

Påbörjad

Efter räddningsinsatser genomförs utvärderingar med metoden AAR, After Action Review. Förbättringsförslag följs upp på brandförsvarets utvecklingsråd, förbättringsförslag och utvecklingsmöjligheter som framkommer genomförs efter prioritering. Genomförda utvärderingar läggs ut på intranätet för alla medarbetare att läsa.

Utveckling av larm- och insatsplanering.

Status

Påbörjad

Utveckling av larm- och insatsplanering sker löpande och under året genomförs utökade bostadsområdesbesök i kommunerna. Vid dessa besök tas uppgifter fram som ligger till grund för larm- och insatsplanering.

Ärendetypsområden, det vill säga de geografiska gränserna för vilket område respektive station är snabbast, håller på att ses över och korrigeras i enlighet med ett kontrollmoment i nämndens internkontrollplan.

Utbildning och övning av uttryckande personal för att säkerställa kompetens och förmåga att hantera räddningsinsatser.

Status

Påbörjad

Årligen planeras och genomförs övning och utbildning för att säkerställa att lagkraven uppfylls samtidigt som kompetensen utvecklas hos personalen. Omvärldsbevakning bidrar till att se behov av utbildningsinsatser kopplat till den utveckling som sker i samhället. Stora delar av dessa utbildningar planeras och genomförs tillsammans med brandförsvarets utbildningsenhet. Andra delar planeras och genomförs av skiften själva.

Utveckling av verksamhetens effektivitet och kvalitet med stöd av digitala hjälpmedel och innovativa räddningsverktyg.

Status

Påbörjad

Brandförsvaret har stärkt sin förmåga genom implementering av ytterligare UAV (unmanned aerial vehicle (drönare)) i organisationen. Utvecklingen av räddningsverktyg går ständigt framåt och brandförsvaret har nära kontakt med olika aktörer, till exempel så har batteridrivna verktyg för trafikolyckor köpts in samt hjälmkameror till befäl för individuell utveckling samt lärande för verksamheten.

Användningen av kommunikationssystemet Rakel håller på att utökas i organisationen, bland annat för rökdykning. När införandet är klart beräknas det medföra ett robustare system inom brandförsvaret, men det kommer även att underlätta kommunikationen vid insatser som görs i samverkan med andra aktörer.

Registervård för tillsynsobjekt pågår för att effektivisera planering av tillsyner och säkerställa att tillsyn genomförs enligt tillsynsplanen. Digitala möten effektiviserar viss myndighetsutövning.

Utveckling av övningsanläggningarna med fokus på operativ förmåga och ökad miljöhänsyn.

Status

Påbörjad

Under hösten kommer markarbeten för en ny övningsanläggning i Tierp att påbörjas. Målet är att kunna genomföra övningar i en anläggning där ingen fibrös eldning används. En övningsanläggning i Tierp öppnar för möjligheten att minska resorna i organisationen då medarbetare i Tierp inte lika ofta behöver ta sig till Uppsala för att genomföra övningar. Samma möjligheter ses över i Östhammar.

Brandförsvaret tittar också på att investera i en anläggning på Viktoria övningsfält. Målet med den anläggningen är att kunna öva med fibrösa material på ett sätt som i mindre utsträckning bidrar negativt på miljö. Just nu genomförs omvärldsbevakning på området och förhoppningen är att en anläggning kan vara på plats 2025.

Brandförsvaret har under perioden testat en prototyp som eventuellt kan skapa brännbar brandrök med en mindre mängd fibröst material jämfört med nuvarande metoder.

Samarbete med andra aktörer för att stärka den förebyggande förmågan.

Status

Påbörjad

Samarbete sker med andra räddningstjänster för att utveckla arbetet med den förebyggande verksamheten och inspireras av varandra. Forum finns både inom räddningsregionen och inom 100 000-nätverket för att dela och ta del av andras goda erfarenheter för kan öka brandförsvarets förebyggande förmåga.

Samarbete med andra aktörer för att stärka den operativa förmågan.

Status

Påbörjad

Samarbetet i räddningsregionen fortsätter att utvecklas. Gemensamma ledningsutbildningar har genomförts under perioden. Särskilt fokus har lagts på de förändringar om ledning av räddningsinsatser som ändringar i lagen och nya föreskrifter leder till. Nya arbetsätt har utvecklats gemensamt inom räddningsregionen.

I ett gemensamt projekt vill regionens räddningstjänster skapa samsyn avseende vilka rekryteringskrav som ska gälla för brandmän. Projektet omfattar också att skapa samsyn om årliga fysiska tester och en gemensam riktlinje för fysisk träning för brandmän.

Brandförsvaret engagerar sig också i MSB:s arbete för utveckling av metod och teknik vid räddningsinsatser.

Samarbete med främst andra kommunala förvaltningar och polisen för att förebygga social oro.

Status

Påbörjad

Inför varje helg har brandförsvaret, Polisen och Uppsala kommuns ungdomsjour och ordningsvakter informationsutbyten och eventuell samordning för att förebygga social oro. Brandförsvaret deltar också i Uppsala kommuns arbete med gemensam lägesbild genom att veckovis rapportera eventuella anlagda bränder.

Mål 5 i Handlingsprogrammet

Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig

Riskbilden påvisar behov av utveckling inom området krisberedskap och civilt försvar för brandförsvaret. Förmågan behöver stärkas betydligt inom dessa områden. Ytterligare inriktningar och anvisningar från staten blir viktiga. Räddningsnämndens ambition är att brandförsvaret vid en krissituation ska kunna verka självständigt under åtminstone en vecka.

Nämndens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet.

Arbete för att stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar samt att stärka förmågan till räddningstjänst under höjd beredskap pågår. Fortfarande saknas viktiga planeringsanvisningar för räddningstjänst under höjd beredskap från de statliga myndigheterna, men ett nytt regeringsuppdrag till Myndigheten för samhällsskydd och beredskap höjer förväntningarna på resultat kommande år.

Nämndens åtgärder

Uthållighet att verka vid samhällsstörningar.

Status

Påbörjad

Brandförsvaret har genomfört förbättringsarbete utifrån Uppsala kommuns vägledning för kontinuitetshantering och åtgärder vidtas.

Ett fullgott säkerhetsskydd.

Status

Påbörjad

Brandförsvarets säkerhetsskyddsanalys revideras under året. Åtgärder för att bland annat stärka skalskyddet har vidtagits.

Utveckling av förmågan att verka vid höjd beredskap.

Status

Påbörjad

Arbete pågår i särskild organisation kopplat till omvärldsläget. Denna organisation arbetar med att ytterligare stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar samt att stärka förmågan till räddningstjänst under höjd beredskap. Utöver åtgärder kopplat till kontinuitetshantering genomförs fortsatt planering för höjd beredskap.

Arbetet gällande befintliga krigsbranddammar för att klargöra status och ansvar fortgår.

Fortfarande saknas viktiga planeringsanvisningar för räddningstjänst under höjd beredskap från de statliga myndigheterna. MSB har fått ett regeringsuppdrag om dimensionerande planeringsförutsättningar för kommunal räddningstjänst under höjd beredskap. Brandförsvaret följer detta genom flera olika forum. Brandförsvaret har även deltagit i MSB:s referensgrupp om personalförsörjning vid höjd beredskap.

Utveckling av samarbete med frivilliga resurser.

Status

Påbörjad

Ett "Skogsbrandvårn" har etablerats i Östhammars kommun i samarbete med Lantbrukarnas Riksförbund, LRF. Hittills har värnet inte larmats till någon händelse.

Samarbetet med Länsstyrelsen angående organisering av frivilliga resurser som är tänkta att användas i såväl fredstid som under höjd beredskap fortsätter. Resurserna kan bland annat vara behjälpliga vid skogsbränder.

Brandförsvaret har påbörjat ett samarbete med Brandskyddsföreningen i syfte att utbilda så kallade "civila insatspersoner", CIP. Samarbetet har försenats på grund av pandemin, men ska startas upp igen.

Brandförsvaret samarbetar också med Uppsala och Östhammars kommun angående uppstart av frivilliga resursgrupper.

Kamratföreningen "Röde hanen", som leds av pensionerade brandbefäl och brandmän, är beredda att bistå vid eventuella skogsbränder eller andra större påfrestningar på samhället.

Inriktningsmål från Tierps kommun, Uppsala kommun och Östhammars kommun

Inriktningsmål 1: Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Bedömning

Helt uppfyllt

Nämndens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom målet. Nämnden har en långsiktig ekonomi i balans och arbetar kontinuerligt med att få sin verksamhet socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbar. Nämndens verksamhet består till stor del av räddningstjänst som är till för alla som bor och vistas i kommunerna. Nämndens resurser fördelas könsneutralt.

Uppdrag

1: Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet

Status

Klar

Analys av hur nämndens resurser kommer män och kvinnor tillgodo har genomförts för 2022.

Nämndens åtgärder

Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.

Status

Ej startad

En kartläggning genomförs under hösten för 2023.

2: Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagsservice med hög kvalitet.

Status

Påbörjad

Myndighetsutövning och annan handläggning sker med fokus på att hjälpa och underlätta för den enskilde. Arbetet med att utveckla e-tjänster fortsätter. Räddningsinsatser genomförs alltid med stort fokus på att ge bästa möjliga stöd till den som drabbas.

Nämndens åtgärder

Dialog med företagarna vid tillsyn och tillståndsärenden.

Status

Påbörjad

Inför en tillsyn kontaktar handläggaren företaget/verksamheten och förklarar vad en tillsyn innebär samt kommer överens om en lämplig tid för tillsynen. Vid tillsynsbesöket förklarar handläggaren utifrån vilken lagstiftning brandförsvaret genomför tillsynen och vad som kommer hända efter tillsynsbesöket. Om brister upptäcks vid tillsynen och företaget/verksamheten behöver vidta åtgärder får företaget/verksamheten ett föreläggande där det står vilka åtgärder som behövs göras. Cirka två veckor efter att föreläggandet mottagits av företaget/verksamheten kontaktar handläggaren företaget/verksamheten per telefon. Handläggaren frågar då

företaget/verksamheten om de har några frågor om föreläggandet och försöker även säkerställa att företaget/verksamheten förstått innebörden av föreläggandet.

3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande

Status

Påbörjad

Brandförsvaret arbetar aktivt med att utveckla det digitala verksamhetssystemet för tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor och tillstånd enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor. Synpunkter och förslag till förbättringar lämnas till leverantören av verksamhetssystemet vilket leder till enklare och mer effektiva digitala arbetssätt för tillsyns- och tillståndprocesserna.

Inom tillståndshanteringen har digitala formulär utvecklats för att underlätta för den som ansöker om ett tillstånd. Tillsyn kan genomföras digitalt istället för ett fysiskt besök på plats där förutsättningarna tillåter det. Brandförsvaret kan även ta emot dokumentation och bilder digitalt från företaget/verksamheten istället för att göra en efterkontroll på plats, om det är möjligt beroende på vilken typ av åtgärder som ska kontrolleras.

Under 2021 genomförde brandförsvaret tillsammans med IT-staben på Uppsala kommuns kommunledningskontor ett pilotprojekt för brandutbildningar med hjälp av VR (virtual reality, också kallat datorsimulerad verklighet). Brandförsvaret har genomfört en brandutbildning med hjälp av VR-teknik i år och fortsätter testa hur tekniken kan användas vid brandutbildningar framöver.

Uppsala kommun har upphandlat en digital lärplattform som förvaltningarna nu kan börja använda. Brandförsvaret är i startfasen för att se hur systemet kan utveckla och effektivisera brandförsvarets utbildnings- och övningsverksamhet.

Nämndens åtgärder

Utveckla digitala tjänster inom utbildningsverksamheten och tillsynsverksamheten.

Status

Påbörjad

Brandförsvaret arbetar aktivt med att utveckla det digitala verksamhetssystemet för tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor och tillstånd enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor. Synpunkter och förslag till förbättringar lämnas till leverantören av verksamhetssystemet vilket leder till enklare och mer effektiva digitala arbetssätt för tillsyns- och tillståndprocesserna.

Inom tillståndshanteringen har digitala formulär utvecklats för att underlätta för den som ansöker om ett tillstånd. Tillsyn kan genomföras digitalt istället för ett fysiskt besök på plats där förutsättningarna tillåter det. Brandförsvaret kan även ta emot dokumentation och bilder digitalt från företaget/verksamheten istället för att göra en efterkontroll på plats, om det är möjligt beroende på vilken typ av åtgärder som ska kontrolleras.

Under 2021 genomförde brandförsvaret tillsammans med IT-staben på Uppsala kommuns kommunledningskontor ett pilotprojekt för brandutbildningar med hjälp av VR (virtual reality, också kallat datorsimulerad verklighet). Brandförsvaret har genomfört en brandutbildning med hjälp av VR-teknik i år och fortsätter testa hur tekniken kan användas vid brandutbildningar framöver.

Uppsala kommuns har upphandlat en digital lärplattform som förvaltningarna nu kan börja använda. Brandförsvaret är i startfasen för att se hur systemet kan utveckla och effektivisera brandförsvarets utbildnings- och övningsverksamhet.

Nämndens åtgärder

En god kontroll och styrning av verksamhet och ekonomi. Kontinuerligt anpassa verksamheten utifrån tilldelade kommunbidrag från kommunerna på ett jämställt sätt.

Status

Klar

Nämnden har en god planering och uppföljning av verksamheten och ekonomin. Månadsuppföljningar beslutas i nämnden och rapporteras till kommunerna i den gemensamma nämnden. Förutom månadsuppföljningar görs två delårsuppföljningar och en årsredovisning som också rapporteras till kommunerna i den gemensamma nämnden. Nämndens verksamhet planeras främst genom att besluta om ett Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor. Kommunfullmäktige i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner beslutar om handlingsprogrammet varje mandatperiod. Nämnden planerar sedan sin verksamhet genom att årligen ta fram en verksamhetsplan utifrån handlingsprogrammet, tilldelade kommunbidrag, övrig styrning från de tre kommunerna och gällande lagstiftning.

En god planering och uppföljning av verksamhet och ekonomi.

Status

Klar

Nämnden har en god planering och uppföljning av verksamheten och ekonomin. Månadsuppföljningar beslutas i nämnden och rapporteras till kommunerna i den gemensamma nämnden. Förutom månadsuppföljningar görs två delårsuppföljningar och en årsredovisning som också rapporteras till kommunerna i den gemensamma nämnden. Nämndens verksamhet planeras främst genom att besluta om ett Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor. Kommunfullmäktige i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner beslutar om handlingsprogrammet varje mandatperiod. Nämnden planerar sedan sin verksamhet genom att årligen ta fram en verksamhetsplan utifrån handlingsprogrammet, tilldelade kommunbidrag, övrig styrning från de tre kommunerna och gällande lagstiftning.

Inriktningsmål 2: Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens kärnverksamhet bidrar till måluppfyllelse. Mycket av nämndens arbete med trygga kommuner genomförs i nämndens grunduppdrag enligt Handlingsprogrammet för förebyggande verksamhet och räddningstjänst från 2020 enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

Uppdrag

6: Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft. (KS och RÄN)

Status

Påbörjad

Arbete för att stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar samt att stärka förmågan till räddningstjänst under höjd beredskap pågår. Fortfarande saknas viktiga planeringsanvisningar för räddningstjänst under höjd beredskap från de statliga myndigheterna.

Nämndens åtgärder

Se handlingsprogrammet mål 5, Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig.

Status

Påbörjad

5: Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Status

Påbörjad

Brandförsvaret bidrar bland annat genom möten med skolelever på högstadiet. Brandförsvaret deltar också vid andra samarbeten, till exempel fritidsaktiviteter för unga. Inför varje helg har brandförsvaret, Polisen och Uppsala kommuns ungdomsjour och ordningsvakter möte för informationsutbyten och eventuell samordning för att förebygga social oro.

Nämndens åtgärder

Se åtgärder under mål 1 och 4 i handlingsprogrammet.

Status

Påbörjad

TILLKOMMANDE UPPDRAG

KS-BESLUT: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.

Att-sats: att uppdra åt kommunledningskontoret att vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden.

Att-sats: att hemställa till övriga nämnder och bolagsstyrelser att i dialog med kommunledningskontoret göra detsamma.

Besluts punkten ingick i: Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704).

Sammanträde: KS 2022-03-09

Följs upp från och med augusti 2022.

Nämndens åtgärder

Status

Påbörjad

Arbete pågår i en särskild organisation kopplat till omvärldsläget. Denna organisation arbetar med att ytterligare stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar samt att stärka förmågan till räddningstjänst under höjd beredskap. Åtgärder vidtas bland annat gällande reservkraft, drivmedel, mat, vatten, alarmering, skalskydd mm. Utöver åtgärder kopplat till kontinuitetshantering genomförs fortsatt planering för höjd beredskap.

KS-BESLUT: Höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut.

Att-sats: att uppmana samtliga nämnder att höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut.

Besluts punkten ingick i: Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704).

Sammanträde: KS 2022-03-09

Följs upp från och med augusti 2022.

Nämndens åtgärder

Status

Påbörjad

Brandförsvaret har sett över analoga rutiner i händelse av att kritiska digitala funktioner slås ut.

Mycket av nämndens arbete med trygga kommuner genomförs i nämndens grunduppdrag enligt Handlingsprogrammet för förebyggande verksamhet och räddningstjänst från 2020 enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

Status

Påbörjad

Inriktningsmål 3: Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens verksamhet bidrar till målet genom att arbeta mot målen i handlingsprogram för skydd mot olyckor. En viktig del är att nämnden deltar i kommunernas plan- och byggprocesser med fokus på riskhänsyn i samhällsplaneringen och ett hållbart brandskydd.

Uppdrag

9: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.

Status

Påbörjad

Anpassning av utbildnings- och övningsverksamhet pågår för att minska utsläpp. Även fordon och transporter ses över.

Nämndens åtgärder

Anpassa fordonspark.

Status

Påbörjad

Brandförsvaret ser över behovet av personbilar inom organisationen med syftet att ha rätt antal och rätt typ av fordon. Även tjänstecykel har införts som ett alternativ till personbil vid till exempel tillsyner.

Dialog med fastighetsägare om möjliga energieffektiviseringar vid nybyggnation och i befintliga fastigheter.

Status

Påbörjad

Kontinuerlig dialog med hyresvärd om möjliga energieffektiviseringar. En ny brandstation i Almunge är under byggnation och där installeras solceller på taket.

Utveckla övningsanläggningar och övningsmetoder.

Status

Påbörjad

Arbete pågår. Till exempel deltar brandförsvaret i testning av en prototyp som eventuellt kan skapa brännbar brandrök med en mindre mängd fibröst material jämfört med nuvarande metoder.

Minska antalet resor

Status

Påbörjad

Resor och transporter samordnas i större utsträckning. Vid ärenden som inte är brådskande uppmuntras till användning av el-cykel och resor med kollektivtrafiken. Samåkning sker i större omfattning och handläggare planerar in fler ärenden i samma område under samma resa. När det finns möjlighet väljs digitala möten.

Brandförsvaret analyserar även behovet av personbilar inom organisationen, syftet är att ha rätt antal och rätt typ av fordon för att på ett så effektivt sätt som möjligt bidra till hållbarheten och samtidigt kunna genomföra brådskande uppdrag på ett bra sätt.

Inriktningsmål 4: Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Nämndens arbete för skydd mot olyckor, och särskilt det brandförebyggande arbetet, bidrar till måluppfyllelse.

Uppdrag

11: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.

Status

Påbörjad

Nämndens kärnverksamhet bidrar inte särskilt till uppdraget. Nämnden deltar dock i Uppsala kommuns arbetsmarknadsnämnds satsning på extratjänster.

12: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Status

Påbörjad

Brandförsvaret rycker ut vid hot om suicid tillsammans med polis och ambulans. Sedan några år tillbaka är brandförsvarets medarbetare utbildade i akut omhändertagande av suicidal person.

En utbildningsinsats för medarbetare vid brandförsvaret har påbörjats och ska fortsätta under året. Utbildningen omfattar varningstecken för psykisk ohälsa och vad man kan göra för att stötta. Genom samtalsövningar ges möjlighet att öva på hur man kan agera när någon har det svårt.

Brandförsvaret har också utvecklat krisstödet till egen personal efter svåra räddningsinsatser.

Inriktningsmål 5: Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens verksamhet bidrar till måluppfyllelse genom att i samarbete med Uppsala kommuns arbetsmarknadsförvaltning erbjuda så kallade extratjänster.

Uppdrag

14: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.

Uppsala ska vara ett bra samhälle att leva i om man har en funktionsnedsättning. Individens egna resurser tas till vara. Kommunen ska analysera vilka hinder och möjligheter som finns idag, och förbättra förutsättningarna för att kommunens verksamheter kan anställa fler med funktionsnedsättning.

Status

Påbörjad

Vid rekrytering beakta vilka förutsättningar tjänsten kräver för att kunna rekrytera personer med funktionsnedsättning. Brandförsvaret samarbetar med värdkommunen för att skapa möjligheter för så många som möjligt att komma i arbete eller att komma tillbaka i arbetslivet.

Nämndens åtgärder

Vid rekrytering beakta vilka förutsättningar tjänsten kräver, för att kunna rekrytera personer med funktionsnedsättning.

Status

Påbörjad

Vid rekrytering beakta vilka förutsättningar tjänsten kräver för att kunna rekrytera personer med funktionsnedsättning. Brandförsvaret samarbetar med värdkommunen för att skapa möjligheter för så många som möjligt att komma i arbete eller att komma tillbaka i arbetslivet.

Inriktningsmål 6: Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande

Bedömning

Ej utvärderad

Räddningsnämndens verksamhet bidrar inte till målet.

Inriktningsmål 8: Uppsalas invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Nämnden bidrar till målet genom att underlätta för invånare att kontakta brandförsvaret genom samarbeten med Tierps medborgarservice, Uppsala kommuns Kontaktcenter samt Östhammar Direkt. En informationshanteringsplan som tydliggör hur ärenden handläggs är under framtagande. Medborgardialoger genomförs vid framtagande av nytt handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst, vilket normalt sker vart 4:e år.

Uppdrag

KVAR FRÅN 2019: Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättsäker och digital informationshantering

Status

Påbörjad

Arbete pågår, förslag till informationshanteringsplan ska färdigställas under 2022.

28: Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.

Status

Påbörjad

Nämndens arbete syftar till ett likvärdigt skydd mot olyckor, i enlighet med lagen om skydd mot olyckor. Brandskydd för personer som riskerar skadas svårt vid brand är en prioriterad fråga.

Nämndens åtgärder

Genomföra medborgardialoger vid framtagande av handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst.

Status

Ej startad

Inte aktuellt under 2022.

Inriktningsmål 9: Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom målet. Insatser för att utveckla arbetsmiljöarbete och ledarskap har genomförts under perioden. En strategisk kompetensförsörjningsplan har fastställts, och utvecklingen ska fortsätta.

Uppdrag

30: Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö.

Status

Påbörjad

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs enligt plan och följs upp i facklig samverkan. Introduktionen av nya chefer och medarbetare har utvecklats, och ett större fokus läggs på värdegrund och arbetsmiljö. Åtgärder för att utveckla ledarskapet och förbättra de olika kommunikationsvägarna för att skapa en ännu mer öppen dialog pågår.

TILLKOMMANDE UPPDRAG

KS-BESLUT: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en översyn av chefers organisatoriska förutsättningar.

Beslutspunkten ingick i: Rekommendation om riktmärke för antal medarbetare per chef i Uppsala kommun (KSN-2021-03046) 2021-12-15

Status

Klar

Chefer vid brandförsvaret bedöms ha goda organisatoriska förutsättningar. Ingen chef har 30 eller fler medarbetare. Alla chefer har möjlighet till regelbunden dialog både med sina medarbetare och sin närmaste chef. Justeringar gjordes under 2021 för att förbättra förutsättningarna för chefer som arbetar med tillsyn, tillstånd, plan- och byggfrågor.

KS-BESLUT: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en analys av nuläge och önskat läge gällande antal medarbetare per chef och ta fram en plan för implementering och ekonomiska konsekvenser av implementeringen

Beslutspunkten ingick i: Rekommendation om riktmärke för antal medarbetare per chef i Uppsala kommun (KSN-2021-03046) 2021-12-15

Status

Klar

Ingen chef vid brandförsvaret har fler medarbetare än vad som bedöms lämpligt. Ingen chef har 30 eller fler medarbetare. Alla chefer har goda möjligheter till regelbundna samtal med sina medarbetare.

N9.1 Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv. (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)

Brandförsvaret arbetar kontinuerligt med att kompetensutveckla sin personal i syfte att stärka brandförsvarets förmåga samt att personalen får möjlighet att utvecklas i sina roller.

Då medarbetare finns på olika fysiska plaster ordnas gemensamma aktiviteter för att öka sammanhållning och stärka medarbetarskapet. Fysisk aktivitet uppmuntras. Arbetsplatserna ska vara inkluderande där medarbetarna är delaktiga i verksamhetsutvecklingen.

Nämndens åtgärder

Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetsätt och ett hållbart arbetsliv.

Status

Påbörjad

Brandförsvaret arbetar kontinuerligt med att kompetensutveckla sin personal i syfte att stärka brandförsvarets förmåga samt att personalen får möjlighet att utvecklas i sina roller.

Då medarbetare finns på olika fysiska plaster ordnas gemensamma aktiviteter för att öka sammanhållning och stärka medarbetarskapet. Fysisk aktivitet uppmuntras. Arbetsplatserna ska vara inkluderande där medarbetarna är delaktiga i verksamhetsutvecklingen.

N9.2 Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap. (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)

Arbetet med kompetensförsörjningsplanering fortsätter.

Medarbetare ges möjlighet att delta i olika verksamhetsprojekt och insatser görs för att utveckla verksamheten utifrån medarbetares idéer och förslag. Ledarskapet utvecklas genom kontinuerliga personliga uppföljningar med cheferna samt genom strukturerade chefsdagar.

Arbete pågår för att personer med olika kön, sexuell läggning och bakgrund ska attraheras av att arbeta vid Uppsala brandförsvaret. Arbete pågår också för att arbetsmiljön ska vara inkluderande för alla med aktiv nolltolerans mot diskriminering och kränkningar.

Nämndens åtgärder

Strategisk och långsiktigt hållbar kompetensförsörjning.

Status

Påbörjad

En gemensam rapport för respektive avdelning och enhets identifierade behov har tagits fram och kommer att vara ett underlag för kommande verksamhetsplanering under hösten.

Kompetensförsörjningsplanen kommer att utvecklas och under 2023 kommer rapporten att vara resultatet av en kontinuerlig analys av kompetensbehov.

Utveckling av ledarskap och medarbetarskap som främjar trygghet, tydlighet, och tillit.

Status

Påbörjad

Medarbetare ges möjlighet att delta i olika verksamhetsprojekt. Kreativitet främjas genom att chefer lyssnar på medarbetarnas idéer och förslag. Ledarskapet utvecklas genom kontinuerliga personliga uppföljningar med cheferna samt genom strukturerade chefsdagar.

Brandförsvarets ledarprofil är uppdaterad och kommer att implementeras under hösten. Ledarprofilen kommer att generera insatser för cheferna inom brandförsvaret utifrån individuella behov.

Flera riskbedömningar med anledning av verksamhetsutveckling och organisationsjusteringar har genomförts, aktiviteter skapats och bidragit till en större tydlighet och tillit till fattade beslut.

Ökad jämställdhet och ökad mångfald

Status

Påbörjad

Brandförsvaret har implementerat en handlingsplan för ökad jämställdhet och mångfald. Arbetet pågår för att personer med olika kön, sexuell läggning och bakgrund ska attraheras av att arbeta vid Uppsala brandförsvaret. Arbetet pågår också för att arbetsmiljön ska vara inkluderande för alla med aktiv nolltolerans mot diskriminering och kränkningar.

Vid senaste rekryteringen av brandingenjörer var det en jämn fördelning av män och kvinnor som sökte tjänsterna. I slutändan anställdes två kvinnor och en man, vilket har positiv effekt på förvaltningens könsfördelning.

Brandförsvaret gjorde ett tydligt ställningstagande under Stockholm Pride då heltidsstationerna hissade regnbågsflaggan. Det är en viktig markering och har ett symbolvärde som visar att brandförsvaret värnar om allas lika värde och rättigheter.

Under år 2022 är Uppsala brandförsvaret värd för föreningen Nätverket jämställd räddningstjänst. Arbetet med värdskapet har ökat medvetenheten kring frågorna inom organisationen. Två chefer har gått utbildningen Likabehandling inom räddningstjänsten.

Program för krisberedskap

Har nämnden/bolagsstyrelsen uppdaterat/reviderat egen krisledningsplan för verksamheten utifrån hanteringen av Corona-pandemin? (Ja/Nej). Om ja, beskriv kortfattat hur/vad som uppdaterats och reviderats. Om nej, motivera.

Svar

Ja

Revideringen har utgått från den utvärdering som genomfördes gällande brandförsvarets hantering av Coronapandemin. Ändring har skett främst gällande hur brandförsvaret organiserar sig vid kris.

Har förvaltningen/bolaget övat egen krisledningsplan? (Ja/Nej) Om ja, beskriv kortfattat övningens omfattning och syfte.

Svar

Ja

Brandförsvaret har inte sett något behov av detta för 2022 då den särskilda organisationen för hanteringen av Corona avslutades i början av året och har därefter ersatts av en särskild organisation för att hantera omvärldsläget och kriget i Ukraina.

Har förvaltningen/bolaget genomfört andra övningar inom området krisberedskap, till exempel stabsövningar, larmövningar, övning/test av kontinuitetshantering, informationsdelning och lägesbild? (Ja/Nej) Om ja, beskriv kortfattat övningens omfattning och syfte.

Svar

Ja

Stabsövningar genomförs regelbundet tillsammans med andra räddningstjänster i Räddningsregion östra Svealand.

Beskriv hur förvaltningen/bolaget planerar för utbildning och övningar inom området krisberedskap. Brandförsvaret har en enhet som arbetar med intern utbildning och övning. Planering av vilka övningar och utbildningar som ska genomföras sker löpande och inför varje år.

Har nämnden/bolaget påbörjat kontinuitetshantering inom egen nämnds/bolags samhällsviktiga verksamheter? (Ja/Nej) Om nej, motivera.

Svar

Ja

Arbete med kontinuitetshantering sker löpande. Under våren slutfördes första genomförandet utifrån kommunens vägledning för kontinuitetshantering och åtgärder vidtas.

På vilket sätt har nämndens/bolagets verksamheter planerat för att hantera effekter av klimatförändringar? Skyfallsliknande regn, översvämningar, stormvindar, torka eller värmeböljor är ofta det som utmärker extremväder.

Räddningsnämnden har i riskanalysen för brandförsvaret tagit upp risken för klimatförändringar. Utifrån bland annat riskanalysen har nämnden och kommunfullmäktige beslutat om ett nytt handlingsprogram som började gälla från 1 januari. Handlingsprogrammets mål nr 4 och 5 handlar delvis om detta.

Brandförsvaret samarbetar med kommunernas beredskapshandläggare gällande dessa frågor, exempelvis gällande skyfalls- och översvämningrisker.

En av riskerna kopplat till klimatförändringar är att antalet och omfattningen på skogsbränder ökar. Brandförsvaret har över tid ökat sin förmåga att hantera större skogsbränder, bland annat genom utbildning, övning och utökning av materiella resurser. Ett nytt skogsbrandvärn har startats i Östhammars kommun.

Avseende klimatanpassning: Hur följer nämnden/bolaget upp genomförandet av planerade åtgärder? Inkluderas de i ordinarie verksamhetsplanering och uppföljning eller hanteras de på något annat sätt?

Det inkluderas i den ordinarie verksamhetsplanen kopplat till målen i handlingsprogrammet enligt lagen om skydd mot olyckor.

Avseende klimatanpassning: Finns det delar av nämndens/bolagets verksamhet som har särskilda utmaningar eller är svårare att anpassa? Om ja, vilka verksamheter?

Att övergå helt till fossilfria bränslen är en utmaning för brandförsvaret. Brandförsvaret har en stor fordonspark med tunga dieseldrivna fordon som är i tjänst under många år. Brandförsvaret har även mycket reservkraft som drivs av diesel. Brandförsvarets verksamhet är samhällsviktig och särskild då den alltid måste fungera, i hela hotskalan, från fred, till kris och ytterst krig.

Avseende klimatanpassning: Ser ni behov av stöd i arbetet med att hantera effekter av klimatförändringar? Om ja, önskar ni stöd utifrån ett krisberedskapsperspektiv eller ett kunskaps/hållbarhetsperspektiv?

Svar

Ja

Nämnden ser behov utifrån ett kunskaps- och hållbarhetsperspektiv för att minska avtrycket från nämndens egna verksamhet. Som exempel önskas stöd i energieffektivisering i brandförsvarets lokaler.

Ger program för krisberedskap relevant styrning för nämndens/bolagets utveckling inom krisberedskap och förmåga att upprätthålla egen verksamhet vid kriser? Beskriv och motivera ert svar.

Programmet ger en styrning och inriktning i vad som räddningsnämnden ska prioritera gällande krisberedskap

Beskriv hur nämndens/bolagets verksamhet har tagit omhand erfarenheter och lärdomar ifrån egen hantering av Corona-pandemin och hur detta implementeras i den egna planeringen för krisberedskap.

Erfarenheter har tagits tillvara och bland annat förts in i brandförsvarets ledningsplan för allvarliga störningar.

Handlingsplan för Gottsundaområdet 2021-2030

Hur har nämnden/bolagsstyrelsen bidragit till förflyttning enligt målen i Handlingsplan för Gottsundaområdet 2021–2030?

Brandförsvaret har under vårterminen träffat skolelever i Gottsunda tillsammans med polis och ambulans för att bland annat informera om risker och konsekvenser vid anlagda bränder.

Brandförsvaret har också vid tre tillfällen under sommaren träffat feriearbetande ungdomar i Gottsundaområdet. Detta har gjorts i samarbete med de olika fastighetsföreningarna som verkar i området och polisen. Ungdomarna har fått information om hur Uppsala brandförsvaret och polisen arbetar om hur de kan söka sig till våra yrken. Syftet har varit för att få förstå hur brandförsvaret och polis arbetar, skapa relation med ungdomarna samt att få dem att intressera sig för brand- och polisycket.