

Uppsala kommunfullmäktiges tryck 2012

Ser A nr 35-52

Kallelse

Uppsala kommunfullmäktige kallas härmed att sammanträda i Uppsala Konsert & Kongress, Sal B, Vaksala torg 1, måndagen den 27 februari 2012, kl 16.30 – **frågor och interpellationer besvaras efter eventuella anmälningsärenden och senast kl 17.30 börjar behandling av beslutsärenden** - för behandling av ärenden enligt nedan.

35. Val av justerare och bestämmande av tid för justering av protokollet
36. Eventuella anmälningsärenden

Beslutsärenden

37. Valärenden
38. Försäljning av Gamla Uppsala Buss AB samt AB Uppsala Buss som ett led i överföring av kollektivtrafiken till landstinget i Uppsala län 1
39. Godkännande av bolagstransaktioner genomförda av Uppsalahem AB och Uppsala Kommuns Fastighets AB 15
40. Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy 19
41. Namn på nytt bostadsområde i Vaksala-Lunda 1:12 med flera 55
42. Motion av Marlene Burwick (S) om att tillsätta en jämställdhetskommission (bordlagd KF 2012-01-30- -31) 68
43. Motion av Edip Akay (V) om att inrätta ett interkulturellt råd i Uppsala kommun 75

Frågor och interpellationer

44. Interpellation av Liza Boëthius (V) om situationen för det sociala arbetet vid myndigheten för barn och unga (bordlagd KF 2012-01-30- -31) 85
45. Fråga av Marlene Burwick (S) om vad som görs åt förskolekrisen (bordlagd KF 2012-01-30- -31) 89

46. Fråga av Pavel Gamov (SD) om trygghetslarm i hemtjänsten, **svar separat** 91
47. Interpellation av Erik Pelling (S) om tryggheten på landsbygden (bordlagd KF 2012-01-30- -31) 92
48. Interpellation av Marlene Burwick (S) om nollvision mot att vråka barnfamiljer (bordlagd KF 2012-01-30- -31) 95
49. Interpellation av Ilona Szatmari Waldau (V) om ideella föreningars möjlighet att lämna grovavfall (bordlagd KF 2012-01-30- -31) **svar separat** 99
50. Interpellation av Robert Damberg (MP) om tillgänglighet till kommunens lokaler (bordlagd KF 2012-01-30- -31- -31) 100
51. Interpellation av Huseyin Alpergin (V) om hur det är på fritidshemmen (bordlagd KF 2012-01-30- -31) 102
52. Interpellation av Elnaz Alizadeh (S) om hur en turtät och prisvärd kollektivtrafik för alla som jobbar på Arlanda säkerställs (bordlagd KF 2012-01-30- -31) 106

Handlingarna till sammanträdet finns tillgängliga i Stadshuset, kommunledningskontoret och kommuninformationen, stadsbiblioteket samt på uppsala.se

Kommunfullmäktiges sammanträde direktsänds i TV Uppsala och på uppsala.se

Uppsala den 10 februari 2012

Lars Bäcklund
ordförande

Astrid Anker
sekreterare

Nr 38. Försäljning av Gamla Uppsala Buss AB samt AB Uppsala Buss som ett led i överföring av kollektivtrafiken till landstinget i Uppsala län
KSN-2012-0378

Kommunfullmäktige

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna aktieöverlåtelseavtal mellan Uppsala Stadshus AB och Landstinget i Uppsala län rörande försäljning av samtliga aktier i Gamla Uppsala Buss AB och AB Uppsalabuss,

att godkänna Uppsala Stadshus AB:s genomförda förvaltningsåtgärder för uppfyllandet av aktieöverlåtelseavtalet, samt

att godkänna att Landstinget i Uppsala län, till följd av överlåtelsen av samtliga aktier i Gamla Uppsala Buss AB och AB Uppsalabuss, äger rätt att ändra bolagsordningarna i Gamla Uppsala Buss AB och dess dotterbolag samt i AB Uppsalabuss.

Uppsala den 8 februari 2012

På kommunstyrelsens vägnar

Fredrik Ahlstedt/Astrid Anker

I avgörandet deltagande: Fredrik Ahlstedt, Liv Hahne, Magnus Åkerman, Mats Gyllander, (alla M), Mohamad Hassan, Cecilia Hamenius (båda FP), Stefan Hanna (C), Ebba Busch (KD), Erik Pelling, Ulrik Wärnsberg, Hilde Klasson, Bengt Westman (alla S), Maria Gardfjell, Frida Johnsson (båda MP) och Ilona Szatmari Waldau (V).

Dessutom närvarande: Christopher Lagerqvist, Andreas Bergman, Simone Falk (alla M), Peter Nordgren (FP), Karin Ericsson (C), Irene Zetter-

berg, Milischia Rezai (båda S), Rickard Malmström (MP) och Emma Wallrup (V).

Ärendet

Kommunfullmäktige bemyndigade den 12 december 2011 Uppsala Stadshus AB att ingå avtal med Landstinget i Uppsala län rörande aktieöverlåtelse av samtliga aktier i Gamla Uppsala Buss AB och AB Uppsala Buss med villkor att avtalen ska godkännas av kommunfullmäktige.

Från Uppsala Stadshus AB har inkommit en redogörelse för hur affären genomförts med angivande av de ekonomiska konsekvenser den har för stadshuskoncernen. *Bilaga*, se separat bilagedel.

Föredragning

Försäljningen av de två bolagen, som varit de bolag som operationaliserat stadstrafiken i Uppsala, är en av de åtgärder som säkerställer att den nya kollektivtrafikmyndigheten inom landstinget i Uppsala län får förutsättning att bedriva en effektiv kollektivtrafik i Uppsala län.

Genom förvärvet har kollektivtrafikmyndigheten fått motsvarande möjligheter som Uppsala kommun haft att ha rådighet över stadstrafiken. Genom att myndigheten svarar för all kollektivtrafik finns nu än bättre förutsättning för samordning och optimering av kollektivtrafiken i länet. Det har varit den utgångspunkt som Uppsala kommun haft när kollektivtrafikmyndigheten bildades och det beslutades att landstinget skulle vara huvudman för den.

Ansvar för viss typ av trafik eller tjänster som utförts av Gamla Uppsala Buss AB kvarstår dock på Uppsala kommun. Det gäller skolskjutsar, förskolebussar, biblioteks-bussar samt viss färdtjänst. Genom avtal kommer även fortsättningsvis skolskjutsar att vara en integrerad del av kollektivtrafiken samtidigt som Uppsala kommun även fortsättningsvis kommer att köpa tjänster av Gamla Uppsala Buss AB

avseende viss färdtjänst samt uppställning och skötsel av förskolebussar samt biblioteksbusar.

Ekonomiska konsekvenser

I skrivelsen från Uppsala Stadshus AB finns redogjort för de ekonomiska konsekvenser som uppkommer i Uppsala Stadshus AB när aktierna i de båda bolagen överlåtes till ett högre belopp än de är upptagna till. En realisationsvinst om 22,8 mnkr uppkommer.

Uppsala kommun har genom sin internbank finansierat verksamheten i de båda bolag som nu säljs. Av aktieöverlåtelseavtalet framgår att båda bolagen ska lösa sina kapitalkulder, inklusive upplupna räntor, till Uppsala kommun med betalning senast den 10 mars 2012. Eftersom Uppsala kommun lånat pengarna på marknaden i eget namn kommer lånebetalningen att ge kommunen likviditet fram till dess att de lån som kommunen tagit för bolagens räkning förfaller till betalning.

KF 2012 - 02 - 27 Nr 38 Bilaga

USAB	
Ink. 2011 -12- 27	
Plenariet	2011/17
	Aktier

UPPSALA STADSHUS AB
OCH
UPPSALA LÄNS LANDSTING
AKTIEÖVERLÅTELSEAVTAL
AVSEENDE UPPSALA STADSHUS AB'S AKTIER I
GAMLA UPPSALA BUSS AB OCH
AB UPPSALABUSS

23 december 2011



BILAGOR:

- Bilaga 8.5.1 Årsredovisningar per 2010-12-31
- Bilaga 8.6 a) Registreringsbevis
- Bilaga 8.6 b) Bolagsordningar

Handwritten signatures in black ink, consisting of three distinct marks.

Mellan

- (1) **Uppsala Stadshus AB**, org. nr 556500-0642, ("Säljaren"), med adress Kommunledningskontoret, Uppsala Kommun, 753 75 Uppsala,

och

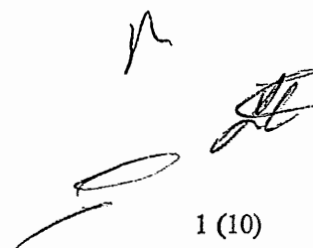
- (2) **Uppsala Läns Landsting**, org. nr 232100-0024, ("Köparen"), med adress Box 602, 751 25 Uppsala,

(1-2 i nedan gemensamt kallade "Parterna" eller var för sig "Part"), har denna dag träffats följande;

AKTIEÖVERLÅTELSEAVTAL

1 Bakgrund

- 1.1 Säljaren äger samtliga aktier i Gamla Uppsala Buss AB, org. nr 556036-0959, ("GUB") med ett aktiekapital om 15.050.000 kronor fördelat på 150.500 aktier och 99,99 % av samtliga aktier i AB Uppsalabuss, org. nr 556006-2803, ("ABUB") med ett aktiekapital om 18.600.000 kronor fördelat på 372.000 aktier. (GUB och ABUB benämns härafter tillsammans "Bolagen" och aktierna i GUB och de aktier i ABUB som Säljaren äger benämns härafter tillsammans "Aktierna").
- 1.2 GUB äger samtliga aktier i AB Prebus, 556214-3882, och Uppsala Läns Trafik AB, 556029-7516, ("Dotterbolagen"). GUB och de helägda dotterbolagen kallas i det följande "GUB-koncernen".
- 1.3 Kollektivtrafiken inom Uppsala kommun bedrivs för närvarande genom två enheter; ABUB och GUB-koncernen. ABUB agerar beställare av trafik och ansvarar främst för turläggning och biljettintäkter. GUB-koncernen är utförandeorganisationen som bedriver busstrafiken. I anledning av ikraftträdandet av den nya kollektivtrafiklagen (2010:1065) den 1 januari 2012 har parterna överenskommit att Köparen ska vara huvudman för kollektivtrafiken i länet och således utgöra regional kollektivtrafikmyndighet. Parterna har i anledning härav enats om att Köparen ska förvärva Aktierna på de villkor som framgår av detta avtal ("Avtalet").



1 (10)

2 Överlåtelse

- 2.1 Säljaren överlåter härigenom denna dag ("Avtalsdagen") Aktierna till Köparen på de villkor som anges i detta Avtal.
- 2.2 Aktierna överlåts med alla därtill hörande rättigheter och fria från optionsrätt, panträtt eller andra begränsade sakrätter av vad slag det vara må.
- 2.3 Säljaren förbinder sig att överlåta de 30 aktier motsvarande 0,01 % av samtliga aktier i ABUB som Säljaren inte är ägare till, så snart Säljaren erhållit äganderätten till dem, i enlighet med Säljarens åtagande enligt punkt 11. Detta gäller dock endast under förutsättning att dessa aktier inte dödas i enlighet med särskilt dödningsförfarande.

3 Tillträde

- 3.1 Aktierna ska tillträdas den 2 januari 2012 ("Tillträdesdagen").

4 Köpeskillning och dess betalning

- 4.1 Den sammanlagda köpeskillingen för Aktierna ("Köpeskillingen") är etthund-raniomiljonersekhundraåttatusen (109 608 000) kronor och motsvarar totalt eget kapital i GUB-koncernen och ABUB per 2010-12-31.
- 4.2 Köpeskillingen skall erläggas kontant efter det att Uppsala kommunfullmäktige godkänner Avtalet, dock senast 1 mars 2012. Köpeskillingen förfaller till betalning tredje bankdagen efter dagen för särskild skriftlig anmodan från Säljaren till Köparen att betala Köpeskillingen. Betalning ska erläggas genom insättning på Säljarens konto nr 8381-6,913 807 435-7 i Swedbank.

5 Perioden mellan Avtals- och Tillträdesdagen

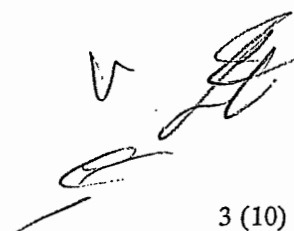
- 5.1 Säljaren ska under perioden mellan Avtalsdagen och Tillträdesdagen tillse att Bolagens verksamhet bedrivs enligt tidigare tillämpade principer.
- 5.2 Säljaren förbinder sig att tillse att Bolagen i alla väsentliga frågor rådgör med Köparens representant.
- 5.3 Köparen ska äga rätt till full insyn i Bolagen.
- 5.4 Säljaren ska omedelbart informera Köparen om varje omständighet som medför eller kan komma att medföra avvikelse från lämnad garanti.

6 Tillträde

- 6.1 Tillträde till Aktierna ska äga rum på Tillträdesdagen vid ett särskilt tillträdesmöte mellan parterna.
- 6.2 På Tillträdesdagen ska Säljaren:



- (a) tillse att Bolagens nuvarande styrelser eller av nuvarande styrelse bemyndigad person för in Köparen som ägare till Aktierna i Bolagens aktieböcker;
 - (b) underteckna generalfullmakter för de personer som anvisas av Köparen att företräda Bolagen intill dess att ny firmateckningsrätt har blivit registrerad;
 - (c) överlämna samtliga handlingar beträffande Bolagen som kan vara av betydelse för Köparen i egenskap av ägare till dessa, såsom avtal i original, bolagsstämmoprotokoll och övriga bolagsrelaterade handlingar, med undantag för handlingar och dokument och annan information som behövs för upprättande av förslag till årsredovisningar för räkenskapsåret 2011 i Bolagen och Dotterbolagen, i enlighet med punkt 7 nedan och
 - (d) skriftligen garantera dels att nuvarande av bolagsstämman utsedda styrelseledamöter och suppleanter i Bolagen accepterar att lämna sina uppdrag, dels att dessa inte har några utestående krav på Bolagen.
- 6.3 På Tillträdesdagen, eller så snart därefter som möjligt, dock senast 31 januari 2012, ska Köparen mot att Säljaren uppfyllt vad som anges i punkt 6.2:
- (a) hålla extra bolagsstämma i Bolagen och Dotterbolagen, vid vilka det ska utses nya styrelser och nya firmatecknare. Köparen ska genast anmäla ändringarna för registrering hos Bolagsverket.
- 6.4 Köparen förbinder sig att vid kommande årsstämma i Bolagen och Dotterbolagen tillse att nuvarande styrelseledamöter beviljas ansvarsfrihet för sin förvaltning av Bolagens och Dotterbolagens angelägenheter, under förutsättning att Bolagens och Dotterbolagens revisorer tillstyrker sådan ansvarsfrihet.
- 7 Årsredovisningar för räkenskapsåret 2011 i Bolagen m.m.**
- 7.1 Senast 2012-03-01 ska förslag till årsredovisningar för räkenskapsår 2011 i Bolagen och Dotterbolagen upprättas av Säljaren ("Årsredovisningar 2011"). Säljaren ska senast 2012-03-10 överlämna Årsredovisningar 2011 till Köparen (ett bokslut vardera för GUB-koncernen och ABUB). Årsredovisningar 2011 ska upprättas med tillämpning av lag och god redovisningssed samt med tillämpning av de redovisningsprinciper som tillämpats av Bolaget i föregående årsredovisningar.
- 7.2 I Årsredovisningar 2011 för GUB och ABUB ska intas och redovisas koncernbidrag från GUB till ABUB med belopp motsvarande den upplupna förlusten i ABUB under räkenskapsåret 2011.
- 7.3 Parterna är överens om att av Säljaren lämnade kapitaltäckningsgarantier till förmån för ABUB och GUB ska upphöra att gälla per 2011-12-31 i samband med lämnat koncernbidrag enligt punkt 7.2 ovan.



7.4 Syftet och funktionen med Årsredovisningar 2011 är att ligga till grund för Säljarens garantier i punkt 8.5.2.

8 Säljarens garantier

Säljaren lämnar följande garantier till förmån för Köparen. Garantierna avser förhållandena per såväl Avtalsdagen som Tillträdesdagen, om inte annat särskilt anges nedan.

8.1 Säljarens behörighet

8.1.1 Säljaren är vederbörligen bildad och registrerad i enlighet med tillämplig lag.

8.1.2 Säljaren har erforderlig behörighet att ingå detta Avtal och underteckna samtliga andra dokument som ska undertecknas av Säljaren i samband därmed, samt att fullgöra sina förpliktelser enligt detta Avtal och enligt samtliga andra dokument relaterade till Avtalet.

8.1.3 Säljarens undertecknande av detta Avtal innebär inte någon överträdelse av någon bestämmelse i Säljarens bolagsordning.

8.2 Aktierna i Bolagen

8.2.1 Säljaren har full och oinskränkt äganderätt till Aktierna, vilka utgör samtliga av Bolagen utgivna aktier och dessa har till fullo betalats, med undantag för 30 st aktier i ABUB som är i privat ägo och är föremål för tvångsinlösen/dödning (av punkt 12 framgår att Säljaren ansvarar för och ska stå alla kostnader för tvångsinlösen/dödning). Aktierna är fria från optionsrätt, panträtt, belastningar (såsom säkerhetsöverlåtelse eller annan säkerhet utställd till säkerhet för någon fysisk eller juridisk persons, inklusive Bolagets, förpliktelser) eller andra begränsande sakrätter och ingen inskränkning föreligger i vad avser Säljarens rätt att överlåta Aktierna.

8.2.2 Inga teckningsoptioner, konvertibler, vinstandelslån, kapitalandelslån, skuldebrev förenade med optionsrätt till nyteckning eller liknande instrument som förpliktigar Bolagen att ge ut värdepapper eller aktier, eller andra avtal eller överenskommelser som ger någon person rätt att förvärva sådana värdepapper eller aktier i Bolagen är utestående i Bolagen.

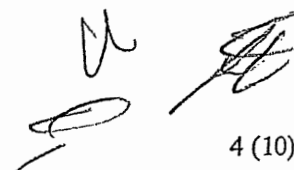
8.3 Bolagen

8.3.1 Aktiekapitalet för GUB uppgår till 15.050.000 kr fördelat på 150.500 st aktier, vilka samtliga är införda i bolagets aktiebok i Säljarens namn.

8.3.2 Aktiekapitalet för ABUB uppgår till 18.600.000 kr fördelat på 372.000 st aktier, varav 371.970 st är införda i bolagets aktiebok i Säljarens namn.

8.3.3 Bolagen är vederbörligen bildade och registrerade i enlighet med tillämplig lag.

8.3.4 Bolagen äger inte några andra aktier eller andelar i någon juridisk person än GUB:s innehav av Dotterbolagen.



4 (10)

- 8.3.5 Bolagen inte bedriver, eller har kommit överens med någon fysisk eller juridisk person om att bedriva, verksamhet i handelsbolag, kommanditbolag eller motsvarande eller som aktieägare i ett joint venture.
- 8.3.6 Det har under innevarande räkenskapsår inte beslutats om aktieutdelning i Bolagen och inte lämnats eller mottagits andra koncernbidrag mellan Bolagen än mellan Parterna godkänt koncernbidrag från GUB till ABUB som ska lämnas per 2011-12-31 för täckande av uppkommen förlust i ABUB under 2011.
- 8.3.7 Bolagen har inte bedrivit någon annan verksamhet än vad som följer av respektive Bolags bolagsordning.
- 8.3.8 Under perioden från den 31 december 2010 ("Bokslutsdagen") till och med Tillträdesdagen har Bolagens verksamhet bedrivits på sedvanligt sätt.
- 8.3.9 Aktiekapitalet i Bolagen per Tillträdesdagen är intakt.

8.4 **Dotterbolagen**

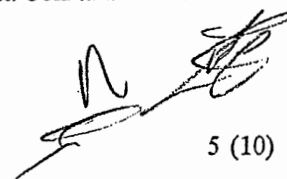
- 8.4.1 Aktiekapitalet i AB Prebus uppgår till 550.000 kr fördelat på 5.500 st aktier, vilka samtliga är införda i bolagets aktiebok i GUB:s namn.
- 8.4.2 Aktiekapitalet i Uppsala Läns Trafik AB uppgår till 1.250.000 kr fördelat på 12.500 st aktier, vilka samtliga är införda i bolagets aktiebok i GUB:s namn.
- 8.4.3 Dotterbolagen är vederbörligen bildade och registrerade i enlighet med tillämplig lag.
- 8.4.4 Dotterbolagen äger inte aktier eller andelar i någon juridisk person.
- 8.4.5 Dotterbolagen bedriver inte, och har inte kommit överens med någon fysisk eller juridisk person om att bedriva, verksamhet i handelsbolag, kommanditbolag eller motsvarande eller som aktieägare i ett joint venture.
- 8.4.6 Dotterbolagen har inte bedrivit någon annan verksamhet än vad som följer av respektive Dotterbolags bolagsordning.
- 8.4.7 Under perioden från Bokslutsdagen till och med Tillträdesdagen har Dotterbolagens verksamhet bedrivits på sedvanligt sätt, varvid noteras att Uppsala Läns Trafik AB inte bedrivit någon verksamhet utan är vilande.

8.5 **Årsredovisningar 2010 och årsredovisningar 2011**

- 8.5.1 Årsredovisningar i Bolagen och Dotterbolagen per 2010-12-31, **Bilaga 8.5.1**, ("Årsredovisningarna") har upprättats enligt lag och god redovisningssed och beskriver på ett rättvisande sätt Bolagens och Dotterbolagens ställning och resultat per 2010-12-31.
- 8.5.2 Bolagen per Tillträdesdagen har full och oinskränkt äganderätt och dispositionsrätt till de tillgångar som upptas i Årsredovisningar 2011.

8.6 **Registreringsbevis och bolagsordning**

Samtliga uppgifter i Bolagens och Dotterbolagens bilagda registreringsbevis, **Bilaga 8.6 (a)**, och bolagsordningar, **Bilaga 8.6 (b)**, är korrekta och aktuella.



8.7 **Tvister**

- 8.7.1 Bolagen och Dotterbolagen är inte inblandade i rättegång, skiljeförfarande, skatte- eller avgiftsprocess eller annan tvist och det föreligger inte heller, såvitt Säljaren känner till, anledning att antaga att rättegång, skiljeförfarande, skatte- eller avgiftsprocess eller annan tvist framdeles kan uppstå avseende förhållande som föreligger per Tillträdesdagen.
- 8.7.2 Det finns inte några icke åtgärdade förelägganden eller motsvarande beträffande Bolagen eller Dotterbolagen från offentligt organ eller enskild och, såvitt Säljaren känner till eller skäligen borde känna till, kan några sådana förelägganden eller motsvarande inte heller förväntas.

8.8 **Skatter**

- 8.8.1 Bolagen och Dotterbolagen har i rätt tid lämnat deklARATIONER och andra uppgifter till berörd skattemyndighet och sådana deklARATIONER och uppgifter har varit fullständiga och korrekta.
- 8.8.2 Alla skatter och avgifter avseende Bolagen och Dotterbolagen som förfallit till betalning har till fullo betalats och all skatt som ska innehållas av Bolagen och Dotterbolagen för någon annan fysisk eller juridisk persons räkning har till fullo innehållits.
- 8.8.3 Inga skatter eller avgifter kommer att påföras Bolagen eller Dotterbolagen genom eftertaxering eller annorledes på grund av omständigheter hänförliga till perioden före Tillträdesdagen.
- 8.8.4 Bolagen och Dotterbolagen är inte föremål för skatterevision på Avtalsdagen och har heller inte varit föremål för skatterevision de senaste tre åren.

8.9 **Försäkringar**

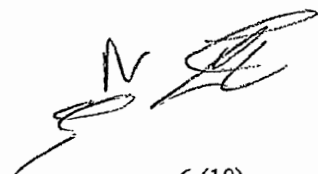
Bolagen och Dotterbolagen innehar erforderliga försäkringar och försäkringarna kommer att vara i kraft fram till och med Tillträdesdagen.

8.10 **Fordringar m.m. från anställd personal**

Anställda i Bolagen och Dotterbolagen, såvitt Säljaren känner till, har inte andra fordringar, anspråk eller krav mot sin arbetsgivare än sedvanlig lön och andra anställningsförmåner som följer av anställningen.

8.11 **Dokumentation**

All väsentlig dokumentation rörande Bolagen, såsom redovisningshandlingar, deklARATIONER, arbetsordningar, aktieböcker, styrelseprotokoll och bolagsstäm-moprotokoll, är fullständig, korrekt och upprättad i god ordning och finns på Tillträdesdagen i behåll hos Bolagen.

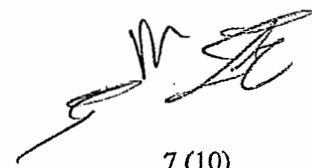


8.12 Information

Säljaren garanterar att den information om Bolagen som Köparen erhållit från Säljaren i allt väsentligt är rättvisande, fullständig och korrekt och att Säljaren inte har undanhållit någon information som får anses vara av väsentlig betydelse för en köpare vid dennes beslut att genomföra ett förvärv motsvarande förvärvet av Aktierna.

9 Bristande garantiuppfyllelse m m

- 9.1 Vid brist i av Säljaren enligt detta Avtal lämnad garanti ("Brist") ska Säljaren ersätta Köparen härför genom nedsättning av Köpeskillingen. Nedsättningen ska ske med ett belopp som krona för krona motsvarar den direkta kostnad, brist, förlust, skada eller ökade skuldbelastning som Bristen innebär för Bolagen eller för Köparen, med beaktande av vad som i övrigt anges i denna punkt 9.
- 9.2 Om Bristen avser en skattemässigt avdragsgill kostnad, eller om en obeskattad reserv är mindre än som angivits, eller om beskattningsbar intäkt bortfaller, och detta förhållande kan utnyttjas skattemässigt av Bolaget ska den inträffade skattemässiga effekten därav beaktas vid bestämmande av Bristens storlek.
- 9.3 Köparen ska endast vara berättigad till nedsättning av Köpeskillingen om det sammanlagda beloppet av nedsättningen, efter sådan justering som kan följa av punkten 9.2 ovan, överstiger ett tröskelbelopp om tvåmiljoner (2.000.000) kronor varvid ersättning ska utgå från första kronan. Det sammanlagda nedsättningsbeloppet ska under inga omständigheter överstiga Köpeskillingen.
- 9.4 Krav som Köparen vill göra gällande enligt detta Avtal ska, för att få göras gällande, framföras skriftligen inom sextio (60) dagar från den tidpunkt då Köparen upptäckte Bristen, dock senast fjorton (14) månader från Tillträdesdagen. Krav hänförliga till skatter och avgifter ska kunna framställas inom sextio (60) dagar från det att skatten eller avgiften slutligt fastställts, dock senast sex (6) år från Tillträdesdagen. Skulle Köparen inte framställa sådant krav inom tid som ovan anges, ska Köparens rätt till nedsättning av Köpeskillingen bortfalla.
- 9.5 Köparen ska utan dröjsmål informera Säljaren om något anspråk mot Bolagen reses från tredje man. Om anspråket kan innebära en Brist ska Köparen tillse att Bolagen inte ingår förlikning utan Säljarens skriftliga medgivande, accepterar ansvar eller i övrigt agerar så att Bolagens rättsliga ställning rörande det aktuella kravet försämras. Skulle Köparen underlåta att agera på sätt som angetts äger Köparen inte rätt att göra gällande krav mot Säljaren med anledning av det ifrågavarande anspråket.
- 9.6 Köparen äger inte rätt att förlita sig på andra garantier eller utfästelser beträffande Aktierna, Bolagen och Dotterbolagen än de garantier och vad som i övrigt följer av detta Avtal. Säljaren ska sålunda ej ha något ansvar, varmed bl a avses felansvar enligt köplagen (1990:931), utöver vad som uttryckligen har angivits i detta Avtal och Köparens rätt att erhålla ersättning enligt detta Avtal för Brist enligt denna punkt 9, utesluter och ersätter således all annan rätt till



7 (10)

ersättning för skada eller hävning av Avtalet (varmed bl a avses rätt till skadestånd eller hävning enligt köplagen).

- 9.7 Till grund för den överenskomna regleringen i punkt 9 ligger bl.a. att Köparen har beretts tillfälle att på egen hand – och med hjälp av de rådgivare Köparen funnit lämpligt att anlita – genomföra legal, finansiell, skatterelaterad och teknisk besiktning av Bolagen och att Köparen har haft viss insyn i Bolagens verksamhet genom Upplands lokaltrafik AB samt att Köparen fått ta del av den s.k ”Vendor Due Diligence” som Säljaren låtit ta fram.

10 Köparens särskilda åtaganden

Köparen förbinder sig att ansvara för att Bolagen och Dotterbolagen senast 2012-03-10 betalar de kapitalskulder inkl på dessa upplupna räntor som Bolagen och Dotterbolagen har till Uppsala kommun och till Uppsala Stadshus AB och dess koncernbolag per den dag som återbetalning sker.

11 Säljarens särskilda åtaganden

Säljaren förbinder sig att ansvara för och stå alla kostnader för att de 30 aktier motsvarande 0.01 % av samtliga aktier i ABUB tvångsinlöses enligt de särskilda reglerna härom i ABL, alternativt att de dödas i enlighet med särskilt dödningsförfarande.

12 Särskilda villkor

Avtalets fullbordan och bestånd är villkorat av att;

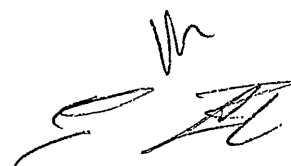
- dels Kommunfullmäktige i Uppsala kommun godkänner Avtalet genom beslut senast 2012-03-01 som vinner laga kraft,
- dels Landstingsstyrelsen i Uppsala Läns Landsting godkänner Avtalet senast 2012-03-01.

13 Särskilt om betalningar enligt Avtalet

Vid dröjsmål med betalningsskyldighet enligt Avtalet utgår dröjsmålsränta från förfalldagen till dess full betalning sker, med en räntesats motsvarande Riksbankens referensränta plus 4 % enheter.

14 Medbestämmandelagen

Vardera Parten är medveten om sin allmänna informationsskyldighet enligt Medbestämmandelagen.



15 Rubriker

Rubrikerna i detta Avtal är införda enbart i redaktionellt syfte och ska inte ligga till grund för tolkning av Avtalets materiella bestämmelser.

16 Meddelanden

16.1 Varje meddelande, begäran, anmälan eller påkallande enligt detta Avtal ska översändas till den andre Parten på sätt som anges i denna punkt och till den adress som angivits i punkt 16.2 nedan (eller till den adress som Part senare skriftligen meddelat den andre Parten, med iakttagande av bestämmelserna i denna punkt). Sådant meddelande ska anses ha kommit mottagaren tillhanda

- (a) om avlämnat med bud; dagen för överlämnandet;
- (b) om avsänt med rekommenderat brev; tre (3) Bankdagar efter avlämnande för postbefordran inom Sverige, alternativt fem (5) Bankdagar efter avlämnande för postbefordran om avsändaren eller mottagaren befinner sig utanför Sverige.

16.2 Meddelande enligt denna punkt 16 ska skickas enligt följande:

Till Säljaren:
Christoffer Nilsson
Kommunledningskontoret
Uppsala Kommun, 753 75 Uppsala,

Till Köparen:
Jens Larsson
Landstinget i Uppsala län
Box 602, 751 25 Uppsala

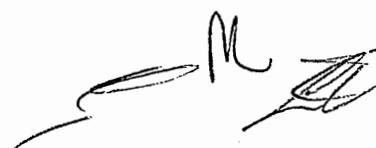
17 Fullständig reglering och ändringar

17.1 Detta Avtal utgör Parternas fullständiga reglering av samtliga de frågor som Avtalet berör och detta Avtal ersätter samtliga skriftliga eller muntliga åtaganden och utfästelser som föregått detsamma.

17.2 Ändringar av och tillägg till detta Avtal ska för att vara bindande vara skriftligen avfattade och undertecknade av Parterna.

18 Bestämmelses ogiltighet

Skulle någon bestämmelse i detta Avtal eller del därav vara ogiltig, ska detta inte innebära att Avtalet i dess helhet är ogiltigt. I stället ska, i den mån ogiltigheten väsentligen påverkar Parts utbyte av eller prestation enligt Avtalet, skälig jämkning av Avtalet ske.



19 Kostnader

Vardera Parten ska svara för samtliga sina kostnader hänförliga till försäljningen av Aktierna.

20 Tillämplig lag och tvister

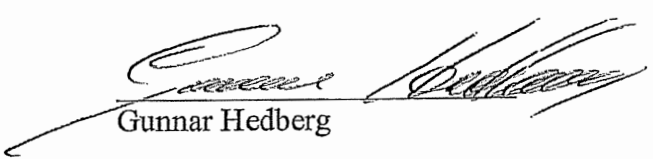
- 20.1 Svensk lag ska tillämpas på detta Avtal.
- 20.2 Tvist i anledning av detta Avtal ska slutligt avgöras genom skiljedom enligt Regler för Stockholms Handelskammars Skiljedomsinstitut. Skiljeförfarandet ska äga rum i Stockholm. Det svenska språket ska användas i skiljeförfarandet.
- 20.3 Skiljeförfarande som påkallats med hänvisning till denna skiljeklausul omfattas av sekretess. Sekretessen omfattar all information som framkommer under förfarandet liksom beslut eller skiljedom som meddelas i anledning av förfarandet. Information som omfattas av sekretess får inte i någon form vidarebefordras till tredje person utan den andra Partens skriftliga samtycke. Part ska emellertid inte vara förhindrad att vidarebefordra sådan information för att på bästa sätt tillvarata sin rätt mot den andra Parten med anledning av tvisten eller om en sådan skyldighet följer av författning, föreskrift, myndighetsbeslut, börskontrakt eller motsvarande.
- 20.4 Om detta Avtal, eller del därav överläts till en tredje person ska sådan tredje person automatiskt vara bunden av denna skiljeklausul.

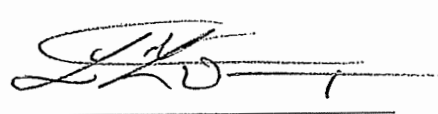
Detta Avtal har upprättats i två original, av vilka Parterna erhållit var sitt.

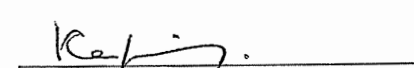
Uppsala den 25/11 2011

För Uppsala Stadshus AB

För Uppsala Läns Landsting


Gunnar Hedberg


Erik Weiman


Kenneth Holmstedt

**Nr 39. Godkännande av bolags-
transaktioner genomförda av Upp-
salahem AB och Uppsala Kommuns
Fastighets AB
USAB-2011/31**

Kommunfullmäktige

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

*att godkänna Uppsalahem AB:s och Uppsala Kommuns Fastighets AB:s bolags-
transaktioner genomförda under 2011,*

att uppdra till samtliga dotterbolag inom stadshuskoncernen att omedelbart anmäla fastighetsförvärv som sker i bolagsform till Uppsala Stadshus AB, samt

att uppdra till kommunstyrelsen att bedöma när dotterbolagens fastighetstransaktioner i bolagsform är av principiell beskaffenhet och därmed lyfta ärendet till kommunfullmäktige för slutligt ställningstagande.

Uppsala den 8 februari 2012

På kommunstyrelsens vägnar

Fredrik Ahlstedt/Astrid Anker

I avgörandet deltagande: Fredrik Ahlstedt, Liv Hahne, Mats Gyllander, Christopher Lagerqvist (alla M), Mohamad Hassan, Cecilia Hamenius (båda FP), Stefan Hanna (C), Ebba Busch (KD), Erik Pelling, Ulrik Wärnsberg, Hilde Klasson, Bengt Westman (alla S), Maria Gardfjell, Frida Johnson (båda MP) och Ilona Szatmari Waldau (V).

Dessutom närvarande: Andreas Bergman, Simone Falk (alla M), Peter Nordgren (FP), Karin Ericsson (C), Irene Zetterberg, Milischia Rezai (båda S), Rickard Malmström (MP) och Emma Wallrup (V).

Ärendet

Uppsalahem AB anmälde den 7 november 2011 till Uppsala Stadshus AB att bolaget förvärvat två bolag och en koncernbildning bestående av två bolag, *bilaga 1*, se separat bilaga. Bolagen innehåller ingen ny verksamhet utan består endast av fastigheter.

Uppsala Kommuns Fastighets AB (UK-FAB) inkom med motsvarande anmälan den 24 november 2011, där bolaget anmälde förvärv av ett bolag och en köption på ett bolag, *bilaga 2*. Bolagen innehåller ingen ny verksamhet utan består endast av fastigheter.

När kommunens helägda bolag förvärvar andra bolag eller bildar koncerner är det generellt sett en fråga som betraktas som vara av principiell beskaffenhet och som därmed ska godkännas av kommunfullmäktige enligt kommunallagen 3 kapitlet, 17 paragrafen.

Föredragning

En stor majoritet av fastighetstransaktionerna i Sverige, som sker mellan juridiska personer, genomförs i form av aktieöverlåtelser i bolag. Tekniken är förmånlig utifrån ett beskattningsperspektiv men ger framförallt kommersiella fördelar där en fastighetsöverlåtelse kan hanteras mer flexibelt än vad som gäller för förvärv av enskild fastighet. Ett sådant exempel är Uppsalahem AB:s förvärv av Studentstaden AB som sker i två steg och som kommunfullmäktige behandlade i maj 2011. Ett sådant förfaringsätt hade gett betydligt högre transaktionskostnader om förvärvet

gjorts i form av köp av enskilda fastigheter.

Uppsala Stadshus AB:s tre fastighetsbolag agerar på en väl fungerande marknad under marknadsmässiga villkor. Deras möjligheter att uppfylla de av kommunfullmäktige beslutade ägardirektiven vilar på att de fortsatt kan agera affärsmässigt likt övriga fastighetsaktörer. De nu anmälda förvärven hade om de var traditionella fastighetsförvärv inte varit av principiell beskaffenhet och därmed inte varit föremål för kommunfullmäktiges prövning.

Av ovanstående skäl föreslås kommunfullmäktige godkänna Uppsalahem AB:s och UKFAB:s bolagsförvärv under 2011.

För att möta den utveckling som fastighetsbranschen nu befinner sig i föreslås att stadshuskoncernens fastighetsbolag framgent löpande anmäler bolagsförvärv till moderbolaget som därefter prövar huruvida förvärvet påverkar koncernen på ett sådant sätt att det utgör skäl för att kommunfullmäktige ska avgöra frågan. Vidare föreslås att moderbolaget säkerställer att kommunstyrelsen har möjlighet att göra en självständig bedömning av moderbolagets beslut. Därigenom säkerställs att kommunstyrelsen kan fullgöra sin uppsiktsplikt.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser föreligger.



UPPSALAHEM

Uppsalahem AB
S:t Persgatan 28
Box 136, 751 04 Uppsala
www.upsalahem.se
email@upsalahem.se
Tel vxl. 018-727 34 00
Fax 018-727 34 74
Org.nr 556137-3589
Styrelsen har sitt säte i Uppsala

KF 2012-02-27 Nr 39 Bilaga 1

USAB	
Ink. 2011-11-07	
Diarienum	USAB 2012/31
Aktbil.	1

Uppsala 2011-11-02

Uppsala Stadshus AB
UPPSALA KOMMUN
753 75 Uppsala

Anmälan om bolagsförvärv

Uppsalahem har under året förvärvat ett antal bolag inom ramen för beslutade fastighetsaffärer. Förvärv av fastigheter i bolagsform är ett vanligt förekommande och lagsanktionerat sätt att undvika kapitalvinstbeskattning. Bolaget bedömer att frågan om bolagsförvärv kan vara intressant ur ägarens perspektiv och vidarebefordrar därför nedanstående information till Uppsala Stadshus AB.

Följande bolag har förvärvats under 2011:

Kretia i Uppsala Kvarngärdet AB

Bolaget innehåller en kommersiell fastighet som ska rivas så att marken ska användas till att bygga nya bostäder m.m.

Östra Orgel bostäder AB

Marken i bolaget ska användas till bostadsproduktion.

Uppsalahem Eksätragården AB

Bolaget förvärvades för att återköpa en fastighet som blev undantagen från försäljningen till Dombrom. Återköpet i bolagsform gjordes för att hålla ner stämpelskattkostnaden.

Uppsalahem Elmer AB

Moderbolag till Uppsalahem Eksätragården AB. Bolaget förvärvade i samma syfte som dess dotterbolag.

Samtliga förvärvade bolag kommer på sikt att avvecklas.

Med vänliga hälsningar
Uppsalahem AB

Mikael Rådegård
Vd Uppsalahem



Uppsala Kommuns Fastighets AB:s behov av "paketering" under 2011

UKFAB har förvärvat två stycken bolag under 2011, bägge affärerna direkt beroende på fastighetsaffärer. Dels har en fastighet i Storvreta förvärvats och dels har en säljoption avseende mark i Gottsunda utfärdats. I bägge fallen var bolagsförvärv en förutsättning för genomförandet.

I Storvreta-fallet var fastigheten redan "paketerad" och då UKFAB kom in affären i ett förhållandevis sent skede var en ren fastighetsöverlåtelse inte aktuell för säljaren. Det förvärvade bolaget heter för närvarande Storvreta 3:87 AB (namnet ska ändras till Storvreta Centrum AB) och innehåller fastigheten Storvreta 3:87. UKFAB kommer även att tillföra bolaget ytterligare fastigheter då avtal om förvärv av grannfastigheten Storvreta 3:24 tecknats med Fastighetsnämnden. Denna fastighet kommer att fastighetsregleras in till Storvreta 3:87 AB.

I Gottsunda-fallet handlar det om ett avtal där köparen är skyldig att förvärva en tomt från UKFAB när/om vissa villkor uppfylls inom tre år. För att en sån överenskommelse/avsiktsförklaring ska vara juridiskt bindande krävs att man avtalar om en överlåtelse av aktier. Även det är alltså en form av "paketering". Tomten som säljs är en avstyckningslott från Gottsunda 34:2 som tillskapats i och med den nya detaljplanen över Gottsunda Centrum. Lotten kommer att överlåtas till det nybildade bolaget Gsunda Exploaterings AB som kommer att, bortsett från markförvärvet, vara vilande fram till dess att bolaget överlåts när/om optionen utnyttjas.

Sammanfattningsvis kan konstateras att ingen av dessa affärer kunnat göras utan att bolagsförvärv ingått i upplägget.

**Nr 40. Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy
KSN-2011-0258**

Kommunfullmäktige

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att anta Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan i enlighet med redovisad *bilaga 1*, samt

att upphäva Policy för medarbetarskap, ledarskap och arbetsmiljö, antagen av kommunfullmäktige 26 april 2004.

Erik Pelling, Ulrik Wärnsberg, Hilde Klasson, Bengt Westman (alla S), Maria Gardfjell, Frida Johnsson (båda MP) och Ilona Szatmari Waldau (V) reserverar sig enligt *bilaga 21*.

Uppsala den 8 februari 2012

På kommunstyrelsens vägnar

Fredrik Ahlstedt/Astrid Anker

I avgörandet deltagande: Fredrik Ahlstedt, Liv Hahne, Magnus Åkerman, Mats Gyllander, (alla M), Mohamad Hassan, Cecilia Hamenius (båda FP), Stefan Hanna (C), Ebba Busch (KD), Erik Pelling, Ulrik Wärnsberg, Hilde Klasson, Bengt Westman (alla S), Maria Gardfjell, Frida Johnsson (båda MP) och Ilona Szatmari Waldau (V).

Dessutom närvarande: Christopher Lagerqvist, Andreas Bergman, Simone Falk (alla M), Peter Nordgren (FP), Karin Ericsson (C), Irene Zetterberg, Milischia Rezai (båda S), Rickard Malmström (MP) och Emma Wallrup (V).

Sammanfattning

Ett förslag till Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan har upprättats. Ärendet har remissbehandlats och remissinstanserna tillstyrker överlag förslaget. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan och som en konsekvens därav, upphäva Policy för medarbetarskap, ledarskap och arbetsmiljö (KF 2004).

Ärendet

Kommunstyrelsen har kommunfullmäktiges uppdrag att se över kommunens styrdokument. Kommunstyrelsen har i fokusplan för 2011 angivit målet att en ny, komungemensam arbetsgivarpolicy ska antas och implementeras. Med anledning av detta har ett förslag till Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan upprättats. Arbetsgivarpolicyen återges i sin helhet i *bilaga 1*. Till remissutskicket medföljde en remiss-PM, med beskrivningar och förtydliganden av vissa centrala begrepp. Denna återges i sin helhet i *bilaga 2*.

Remissbehandling

Yttranden har inkommit från byggnadsnämnden, Uppsala stadsteater AB, fastighetsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, räddnings- och beredskapsnämnden, styrelsen för vård och bildning, Uppsala kommuns fastighets AB, fritids- och naturvårdsnämnden, styrelsen för teknik och service, äldre- och barn- och ungdomsnämnden, utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden för barn och unga, Uppsala Vatten och Avfall AB, Fyrishov AB, kulturnämnden och stadsarkivet samt Uppsalahem AB. Remissvaren redovisas i separat *bilagedel*.

Samtliga remissinstanser, med undantag av en, tillstyrker förslaget till ny arbetsgivarpolicy. Flera remissinstanser pekar särskilt

på att policyn tar sikte mot ett ledarskap som ger förutsättningar för medarbetare att vara medskapande och att detta i sig ger goda förutsättningar för att stärka kommunens arbetsgivar-varumärke.

Fastighetsnämnden menar att då policyn ska gälla hela kommunkoncernen bör policyn inledas med texten "Uppsala kommunkoncern är en arbetsgivare med...". Nämnden menar vidare att det i policyns andra stycke ska föras in att organisationen ska klara de krav som kommunfullmäktige/kommunledning ställer på utbud, kvalitet och service (*bilaga 3*).

Styrelsen för teknik och service ställer sig bakom det presenterade förslaget, men föreslår ett antal kompletteringar. Nämnden menar att policyn ska kompletteras med ett eget avsnitt om kompetensutveckling och karriärplanering. Vidare menar nämnden att begrepp som myndighetsutövning och verkställighet ska tas in i dokumentet och tydligt åtskiljas, samt att begreppen demokrati, likabehandling, rättssäkerhet, möjligheternas arbetsgivare och medskapande ska förtydligas (*bilaga 4*).

Socialnämnden för barn och unga menar att förslaget till arbetsgivarpolicy utgör en god grund, men att värdeorden demokrati, likabehandling och rättssäkerhet ska komma till uttryck i större utsträckning i själva policyn (*bilaga 5*).

Kulturnämnden och stadsarkivet tillstyrker förslaget, men föreslår också några tillägg under rubrikerna Medarbetarskap och Ledarskap (*bilaga 6*).

Styrelsen för Uppsala kommuns fastighets AB föreslår ett tillägg, sist i texten, under huvudrubriken Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan: "De som arbetar i kommunen visar respekt, tolerans och förlåtelse mot varandra. Dessutom förutsätts de som samarbetar att eftersträva att ha roligt samtidigt som de strävar efter att utföra ett utomordentligt gott arbete." (*bilaga 7*)

Några av de kommunala bolagen menar dock att de inte omfattas av policyn.

Uppsala stadsteater AB har inte något att erinra mot sakinnehållet i den föreslagna policyn men

utgår ifrån att Uppsala stadsteater AB inte omfattas av denna (*bilaga 8*).

Uppsala Vatten och Avfall AB har inte något att invända mot värdegrunden i policyn, men menar att de kommunala bolagen är egna juridiska personer, med egna kollektivavtal och därmed inte tillsammans med Uppsala kommun kan ses som en arbetsgivare (*bilaga 9*).

Fyrishov AB har ett antal redaktionella förslag, bland annat att mer fokus läggs på medskapande och att policyn därmed kan heta Policy för medskapande i Uppsala kommun, men också att värdeorden som demokrati, likabehandling och rättssäkerhet som nämns i inledande PM också vävs in i själva policyn. Sammantaget ställer sig dock Fyrishov AB avvisande till policyn då man menar att en sådan policy förutsätter en annan organisation, med en juridisk person som arbetsgivare (*bilaga 10*).

Uppsalahem AB uttrycker en positiv inställning till en gemensam kommunal arbetsgivarpolicy, som ett övergripande värdebaserat dokument, men pekar också på att de personalpolitiska villkoren hos Uppsalahem AB behöver spegla branschens förutsättningar (*bilaga 11*).

Flera av remissinstanserna uttrycker sig positivt till förslaget om ny arbetsgivarpolicy. Byggnadsnämnden uttrycker att dokumentet stödjer strukturen för det kommande kontoret för samhällsutveckling (*bilaga 12*), miljö- och hälsoskyddsnämnden ser positivt på att policyn tar sikte mot ett ledarskap som ger förutsättningar för medarbetare att vara medskapande (*bilaga 13*). Denna syn delas av styrelsen för vård och bildning, som menar att begreppet medskapande är ett nytt och bra begrepp, som signalerar ett ansvarsstagande för verksamheten, vilket i sin tur är en förutsättning för en framgångsrik kommun (*bilaga 15*). Äldrenämnden stödjer förslaget till ny policy och pekar på vikten av att rutiner och riktlinjer fortsatt utvecklas för

att kommunen fortsatt ska uppfattas och verka som en attraktiv arbetsgivare (*bilaga 17*). Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och ungdomsnämnden menar att förslaget till arbetsgivarpolicy väl utgör den grund för en god arbetsgivarpolitik som är förutsättningen för att svara upp emot utmaningar såsom framtida kompetensförsörjning (*bilaga 18, 19*).

Föredragning

Det är av stor betydelse för Uppsala kommun att kunna bibehålla – och förstärka – den attraktivitet som ligger i ett starkt, välkänt och positivt arbetsgivarvarumärke. En viktig utgångspunkt för ett starkt arbetsgivarvarumärke är att kommunen kan ha och tillämpa en enhetlig och sammanhållen arbetsgivarpolitik. Detta utgör grunden för förslaget till ny arbetsgivarpolicy.

Den föreslagna arbetsgivarpolicyn följer den struktur för benämning och definitioner av styrdokument i Uppsala kommun, vilken fastställdes av kommunstyrelsen den 13 april 2011. Det innebär att policyn är ett övergripande, normerande styrdokument, som inte går in i detalj på olika sakområden, utan som på ett översiktligt sätt ger en vägledning kring grundläggande värderingar. Policyn är därmed kort i sin utformning. Det mer konkreta stödet för handlande inom olika områden (t ex personalförsörjning, lönebildning mm) sker genom utformande av riktlinjer.

En arbetsgivarpolicy tar sikte mot de värderingar som ändå gemensamt ska känneteckna och prägla hela koncernen. Det kan närmast beskrivas som en normerande värdegrund. När det gäller arbetsgivarpolicyn handlar det om att hela koncernen i sin värdegrund ska präglas av demokrati, likabehandling och rättssäkerhet – oavsett var i kommunkoncernen den enskilde ledaren eller medarbetaren befinner sig. Även i ägardirektiv, som fastställs årligen i IVE, framgår att de av kommunfullmäktige beslutade policyerna omfattar samtliga bolag och nämnder. Bolagen är därmed inte undantagna en övergripande och enhetlig arbetsgivarpolicy.

Bestämmelser om och tillämpning av regler gällande arbetstid ska utgå från verksamhetens behov

och kopplas till den årliga IVE-processen. Så har också skett i IVE 2012-2015, genom det antagna inriktningsmålet om att möjligheter till heltid ska utvecklas. Frågan om arbetstider kommer att ges speciell uppmärksamhet och behandling i kommande riktlinjer.

I policyn anges de utgångspunkter och värdegrunder som är av avgörande betydelse för att vidareutveckla övriga arbetsgivarpolitiska styrdokument och kommunens roll som arbetsgivare.

Ur ett arbetsgivarperspektiv innebär *demokrati* att den modell för ansvars- och befogenhetsfördelning som gäller mellan arbetsgivare, fackliga organisationer och enskilda medarbetare bevaras och utvecklas. *Likabehandling* innebär att alla medarbetare ges likvärdiga möjligheter att utvecklas och bidra till verksamheten. Vidare innebär *rättssäkerhet* att varje medarbetare kan lita på att alltid bli behandlad enligt gällande regelverk, där rättslig överprövning av beslut om arbetsrättsliga åtgärder kan göras av myndighet utanför kommunen.

Enligt inriktningsmål i IVE 2012-2015 ska Uppsala kommun genom medarbetares ökade ansvar och delaktighet upplevas som en bra och framstående arbetsgivare. I arbetsgivarpolicyn betonas inriktningsmålet ytterligare genom uttrycket medskapande. I förhållande till delaktighet så innebär medskapande ett förändrat synsätt och förväntan på medarbetares ansvarstagande och aktiva medverkan i verksamhetsutveckling och förbättringsarbete. Genom i policyn uttryckta förväntningar på medarbetare att vara medskapande och att ta initiativ till verksamhetsutveckling och förbättringsarbete, så uppmuntras till att lämna synpunkter på verksamheten. Genom policyn har också ledare ett extra ansvar att medverka till detta genom att stimulera medarbetare till aktivt medskapande.

Flera av bolagen har i sina yttranden uttalat sig positiva till policyn men samtidigt utgått ifrån att de inte omfattas av denna. De skäl som bolagen framför allt anför handlar om att de är egna juridiska personer, med eget arbetsgivaransvar och tecknar egna kollektivavtal. Naturligtvis har bolagen ett eget arbetsgivaransvar med allt vad det innebär.

Överlag har remissinstanserna biträtt det förslag till arbetsgivarpolicy som upprättats. De flesta av synpunkterna som inkommit har varit av redaktionell karaktär, det har handlat om tillägg i policyn, några synpunkter har handlat om förtydliganden av vissa centrala begrepp, såsom demokrati, likabehandling, rättssäkerhet och medskapande. Det är värdefulla synpunkter som kommunstyrelsen vill ta tillvara och som kommer att inarbetas i kommande riktlinjer.

Ett arbete pågår för närvarande med att ta fram kompletterande riktlinjer. Kommunstyrelsen är den instans som fastställer sådana riktlinjer. Här kan noteras att bolagen inte omfattas av sådana riktlinjer, utan istället kan göra valet att utforma egna riktlinjer, som speglar branschens förutsättningar. Mot bakgrund av ovanstående föreslås kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige att anta föreliggande Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan och som en konsekvens därav, upphäva Policy för medarbetarskap, ledarskap och arbetsmiljö (KF 2004), (*bilaga 20*).

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Det ankommer på kommunstyrelsen att svara för implementeringen av arbetsgivarpolicyn. Kostnaderna för implementering ligger inom kommunstyrelsens budgetram. Förslaget innebär därmed inte några nya ekonomiska åtaganden för kommunen.

Bilaga 1

Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan

Uppsala kommun, en politiskt styrd organisation, har med sina nämnder, styrelser och bolag en enhetlig arbetsgivarpolitik. I den gemensamma värdegrunden ingår *demokrati, likabehandling och rättssäkerhet*.

Kommunens verksamhet utförs i en miljö av kontinuerlig förändring. En flexibel och lärande organisation med hög effektivitet är förutsättningar för att kommunen ska klara sina samhällsuppgifter och de krav som kommuninvånarna ställer på utbud, kvalitet och service.

Medarbetares och ledares delaktighet och kompetens är nyckelfaktorer för att nå uppställda mål samt god kvalitet på servicen till kommuninvånarna.

Uppsala kommun ska upplevas som möjligheternas arbetsgivare för såväl nuvarande som kommande medarbetare och ledare. Alla ska vara goda företrädare för kommunen.

Medarbetarskap

Medarbetarskapet i Uppsala kommun präglas av hög kompetens för uppdraget, ansvarstagande och ett professionellt förhållningssätt.

Uppsala kommun ska ha medarbetare som

- är medskapande
- tar initiativ till förbättring och utveckling av verksamheten
- har medborgaren/brukaren i fokus

Medskapande medarbetare tar egna initiativ, framför synpunkter och är engagerade för att utveckla verksamheten som leder till ökad kvalitet för medborgaren och/eller brukaren.

Ledarskap

Ledarskapet i Uppsala kommun ska stimulera till medskapande. Ledare ska uppmuntra, ge möjligheter och utrymme för medarbetare att lämna synpunkter och även i övrigt ta egna initiativ, för att utveckla verksamheten som i förlängningen leder till ökad kvalitet för medborgaren och/eller brukaren.

Ledare ska förmedla visioner och mål så att dessa blir drivkrafter för varje medarbetare.

Uppsala kommun ska ha ledare som

- är engagerade
- är tydliga
- är förebilder
- visar mod

I arbetsgivaransvaret ingår att se till att ledare har förutsättningar att klara sitt uppdrag. Det gäller både ledare som är nya eller har ett förändrat uppdrag och ledare som är väl etablerade i sina roller.

Arbetsmiljö och samverkan

Arbetsmiljöarbetet i Uppsala kommun ska sträva efter att uppnå ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Det ska vara möjligt att som medarbetare och ledare i balans förena arbets-, privat- och samhällsliv.

Alla som arbetar i kommunen ska känna motivation, trygghet och arbetsglädje.

Alla har ett ansvar att på olika sätt medverka i arbetsmiljöarbetet och bidra till en positiv arbetsmiljö. Arbetsmiljöarbetet är en naturlig och integrerad del i alla verksamheter som bedrivs i kommunen och handlar ytterst om att skapa och vidareutveckla en god och effektiv verksamhet.

Ledare på alla nivåer har ansvar för att årliga arbetsmiljömål och handlingsplaner är samverkade och samordnade med övriga delar av verksamheten.

Chefer/arbetsledare ska leda, planera och följa upp de fysiska, psykiska och psykosociala arbetsmiljöfrågorna på arbetsplatsen i samverkan med medarbetare och fackliga företrädare.

Ett hälsofrämjande och systematiskt arbetsmiljöarbete leder till en positiv utveckling av Uppsala kommuns varumärke som attraktiv arbetsgivare.

Oavsett på vilken nivå i kommunen som samverkan och/eller samråd äger rum, ska ömsesidigt förtroende, förståelse och ömsesidigt ansvarstagande vara vägledande principer.

*Bilaga 21**S-, MP-, V-reservation*

Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet välkomnar en ny arbetsgivarpolicy för Uppsala kommun. Det förslag som vi har fått ta ställning till skulle dock kunna förbättras betydligt när det gäller jämställdhet, mångfald, arbetsvillkor och inflytande. Vi reserverar oss därför till förmån för nedanstående förbättringar i förslaget till arbetsgivarpolicy för Uppsala kommun:

Hela texten

Skriv *kommuninvånarna* istället för *medborgare och/eller brukaren* i policyn

Stycke 1

Uppsala kommun, en politiskt styrd organisation, har med sina nämnder, styrelser och bolag en enhetlig arbetsgivarpolitik. I den gemensamma värdegrunden ingår demokrati, likabehandling och rättssäkerhet *vilket förutsätter ett medvetet och strategiskt arbete för att uppnå arbetsplatser präglade av jämställdhet och mångfald. Uppsala kommun ska vara en arbetsgivare där rätten till en heltidsanställning och möjligheten att förena arbete och familj värnas och där olika åsikter välkomnas.*

Stycke 6

Uppsala kommun ska ha medarbetare som

- Är medskapande
- Tar initiativ till förbättring och utveckling av verksamheten
- Har *kommuninvånarna* i fokus
- *Har rätt att lämna anonym kritik om sin arbetsplats till kommunen*

Stycke 7

Medskapande medarbetare har inflytande över sin arbetsituation, tar egna initiativ, framför synpunkter och är engagerade för att utveckla verksamheten vilket leder till ökad kvalitet för kommuninvånarna.

Stycke 8

Ledarskapet i Uppsala kommun ska stimulera till medskapande *vilket förutsätter att medarbetarna ges resurser, ansvar och befogenheter.*

KF 2012-02-27 Nr 40 Bil. 2



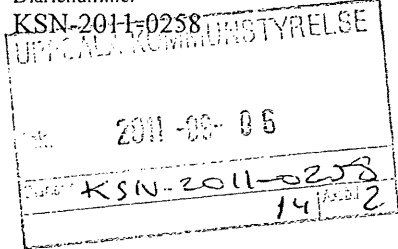
KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Handläggare
Lars-Sture Persson
Hansen Gro
Lind Anna

Datum
2011-09-05

Diarienummer

KSN-2011-0258



Nämnder och styrelser med
arbetsgivaransvar

Helägda bolag

Remiss: Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy

Kommunstyrelsen hemställer om yttrande i rubricerade ärende. Förslaget till policy presenteras i bilagda PM. Uppllysningar kan fås av ovan angiven handläggare.

Yttrandet ska ha inkommit till **Registrator, Kommunledningskontoret, senast: 14 oktober 2011.**

Nämnderna har att beakta kommunalekonomiska konsekvenser

Kommunstyrelsens diarienummer ska **alltid** anges när yttrandet lämnas.

Med vänlig hälsning

Per Davidsson
Kanslichef
Kommunledningskontoret

Handläggare
Lars-Sture Persson

Datum
2011-09-05
Remiss-PM

Diarienummer
KSN-2011-0258

Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan

Kommunstyrelsen har kommunfullmäktiges uppdrag att se över kommunens styrdokument. Kommunstyrelsen har i sin fokusplan för 2011 angivit effektmålet att en ny kommungemensam arbetsgivarpolicy ska antas och vara implementerad vid utgången av 2011, som ett led i det övergripande arbetet att utveckla kommunens arbetsgivarmärke.

Ett förslag till arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan har utarbetats och remitteras härmed.

Föredragning

Uppsala kommun står inför ett generationsskifte där vi inte bara konkurrerar med andra kommuner utan med hela arbetsmarknaden. Det är därför av stor betydelse att kommunen bibehåller och förstärker sitt arbetsgivarmärke och sin attraktivitet. Arbetsgivarpolicyen är ett övergripande värderingsbaserat dokument, som utgör plattformen för kommunens agerande som arbetsgivare. Även de helägda bolagen omfattas av policyen.

I en arbetsgivarpolicy framgår utgångspunkterna för verksamhetsutveckling och arbetsgivarens förväntningar på aktiva och ansvarstagande medarbetare och ledare. En enhetlig och sammanhållen arbetsgivarpolitik är också en viktig förutsättning för att bibehålla attraktionskraften.

Arbetsgivarpolitik består av många olika processer. Exempel på sådana är personalförsörjning, samverkan, arbetsmiljö, rehabilitering, ledarskap och medarbetarskap. För att tydligt beskriva policyens påverkan på olika områden krävs ytterligare styrdokument. Dessa riktlinjer beslutas av kommunstyrelsen som kommunens centrala arbetsgivarorgan enligt arbetsgivarstadgan. Förutom riktlinjer för medarbetar- och ledarskap, arbetsmiljö och samverkan, så är sedan tidigare personalförsörjning och lönebildning prioriterade områden där arbetet med att utveckla riktlinjer redan pågår. En arbetsgivarpolicy med tydliga ställningstaganden avseende ett antal övergripande värderingar ger förutsättningar för en enhetlig tillämpning av de processer som finns inom området för arbetsgivarpolitik.

I förslaget markeras att kommunen är **en** arbetsgivare. Organisatoriskt består kommunen av ett stort antal enheter. Detta kan medföra att regler och system tillämpas olika beroende på var i organisationen beslut fattas. Oberoende av organisationsstrukturen så ska samma övergripande arbetsgivarpolitik gälla, samma förhållningssätt tillämpas och samma bedömningsgrunder användas inom kommunkoncernen.

I policyn anges de utgångspunkter och värdegrunder som är av avgörande betydelse för att vidareutveckla övriga arbetsgivarpolitiska styrdokument och kommunens roll som arbetsgivare: demokrati, likabehandling och rättsäkerhet.

Ur ett arbetsgivarperspektiv innebär **demokrati** att den modell för ansvars- och befogenhetsfördelning som gäller mellan arbetsgivare, fackliga organisationer och enskilda medarbetare bevaras och utvecklas.

En annan värdegrund i förslaget gäller **likabehandling**. I varje enskilt fall har alla medarbetare rätt att behandlas lika inför lag, avtal och styrdokument. Bedömningar ska grundas på objektiva ställningstaganden. Likabehandling innebär inte att alla ska behandlas lika utan att alla ges likvärdiga möjligheter att utvecklas som medarbetare och bidra till verksamheten. Alla ska ha dessa möjligheter oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet, sexuell läggning, etnicitet, trosuppfattning eller funktionsnedsättning.

Rättsäkerheten är ett resultat av framgångsrikt och konsekvent tillämpad likabehandling. Rättsäkerhet innebär att varje medarbetare kan lita på att alltid bli behandlad enligt gällande lag och avtal och där rättslig överprövning av beslut om arbetsrättsliga åtgärder kan göras av myndighet utanför kommunen. Rättsäkerheten står också för arbetsgivarens respekt för det fackliga uppdraget och personalorganisationernas roll, både som ombud för enskild individ och som part i samverkan och förhandling.

I förslaget har också arbetsgivarens förhållningssätt gällande arbetsmiljö och samverkan tydligare beskrivits än i den nu gällande policyn. Dessa frågor kommer allt mer i fokus för de nytillträdande generationerna på arbetsmarknaden.

Avsikten är att kommunfullmäktige ska anta arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan och upphäva Policy för medarbetarskap, ledarskap och arbetsmiljö, antagen av kommunfullmäktige 26 april 2004

Lars-Sture Persson
personaldirektör



FASTIGHETSÄMNDEN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2011-10-05

§ 190

**Remiss: Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy
FSN-2011-0401**
Beslut

Fastighetsnämnden beslutar

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2011-10-14
Dariensr	KSN-2011-0258
	Aktbil 5

att avge yttrande till kommunstyrelsen i rubricerade ärende enligt nedan

Yrkande

Lars-Gunnar Karlsson (M): Yrkar bifall till förvaltningens förslag.
Stavros Giangozoglou m.fl. (alla S), Kjell Haglund (V), Trond Svendsen m.fl. (alla MP): Yrkar tillägg i ärendetexten om uppföljning, utvärdering och handlingsplan.

Beslutsgång

Ordförande ställer under proposition förvaltningens förslag mot S-V-MP:s förslag och finner att nämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

Reservation

Stavros Giangozoglou m.fl. (alla S), Kjell Haglund (V), Trond Svendsen m.fl. (alla MP): Reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Sammanfattning

Fastighetsnämnden har tagit del av Kommunstyrelsens förslag till reviderad policy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan.

Policyn är förtjänstfullt kort och välformulerad och ställer upp alltigenom uppfordrande och positiva krav på egenskaper hos medarbetare och chefer.

Eftersom policyn skall gälla hela kommunkoncernen bör detta inleda texten; "Uppsala kommunkoncern är en arbetsgivare med....."

Att säga att Uppsala kommun har en modell för ansvars- och befogenhetsfördelning mellan arbetsgivare, fackliga organisationer och enskilda medarbetare och att det är demokrati att den bevaras och utvecklas innebär en risk att fokus flyttas från det väsentliga i arbetsgivarpolicyen.

Även rättssäkerhet och hänvisning till externa myndigheter för överprövning av beslut kan upplevas som främmande att behandla i denna policy.

I andra stycket i policyen kan det slutligen vara lämpligt att föra in att organisationen även skall klara de krav som kommunfullmäktige/kommunledningen ställer på utbud, kvalitet och service.

Beslutsunderlag

Kontorets skrivelse av den 22 september 2011.

Arbetsutskottet har utan eget yttrande överlämnat ärendet till nämnden.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Handläggare
Hans Burström

Datum
2011-10-05

Diarienummer
FSN-2011-0401

Kommunstyrelsen

Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy, KSN-2011-0258

Beslut

Fastighetsnämnden beslutar

att avge yttrande till kommunstyrelsen i rubricerade ärende enligt nedan

Ärendet

Fastighetsnämnden har tagit del av Kommunstyrelsens förslag till reviderad policy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan.

Policyn är förtjänstfullt kort och välformulerad och ställer upp alltigenom uppfordrande och positiva krav på egenskaper hos medarbetare och chefer.

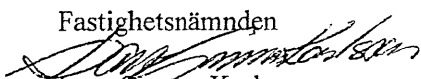
Eftersom policyn skall gälla hela kommunkoncernen bör detta inleda texten; "Uppsala kommunkoncern är en arbetsgivare med....."

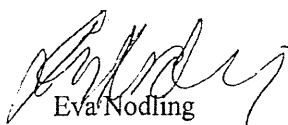
Att säga att Uppsala kommun har en modell för ansvars- och befogenhetsfördelning mellan arbetsgivare, fackliga organisationer och enskilda medarbetare och att det är demokrati att den bevaras och utvecklas innebär en risk att fokus flyttas från det väsentliga i arbetsgivarpolicyen.

Även rättssäkerhet och hänvisning till externa myndigheter för överprövning av beslut kan upplevas som främmande att behandla i denna policy.

I andra stycket i policyn kan det slutligen vara lämpligt att föra in att organisationen även skall klara de krav som kommunfullmäktige/kommunledningen ställer på utbud, kvalitet och service.

Fastighetsnämnden


Lars-Gunnar Karlsson
Ordförande


Eva Nodling
Nämndsekreterare

Handläggare
Hans-Olov Bylund

 Datum
2011-10-19

 Diarienummer
STS-2011-0341

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2011 -10- 21
Diarienummer	KSN-2011-0258
Aktbil.	11

Kommunstyrelsen

ANKOM/STADSHUSET
2011 -10- 21
UPPSALA KOMMUN
Bev.

Yttrande över remiss: Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy, dnr KSN-2011-0258

Sammanfattning

Förslaget till ny arbetsgivarpolicy i Uppsala kommun följer till stora delar strukturen i nuvarande policy. Styrelsen föreslår kompletteringar med att ett eget avsnitt bör gälla kompetensutveckling och karriärplanering innefattande hela kommunen. Begreppen myndighetsutövning och verkställighet behöver tas in i dokumentet och tydligt åtskiljas. Begreppen demokrati, likabehandling och rättssäkerhet behöver förtydligas t.ex. med formuleringarna i bifogad remisspromemoria. Styrelsen anser vidare att tydligheten kan förbättras avseende begreppen "möjligheternas arbetsgivare" samt "medskapande" för att förbättra förståelsen och därmed få ett ökat genomslag. Styrelsen anser att avsnittet om samverkan kan utvecklas och placeras i ett eget avsnitt. Med dessa kompletteringar och justeringar ställer sig styrelsen bakom det presenterade förslaget.

Ärendet

En policy kan sägas vara en avsiktsförklaring och en riktning för att styra mot uppställda mål.

I föredragningen framhålls att förslaget till policy tagits fram för att förstärka arbetsgivarmärket och kommunens attraktivitet. Arbetsgivarpolicyen är ett övergripande värderingsbaserat dokument. Då en arbetsgivarpolitik består av många olika processer krävs det ytterligare styrdokument för att förtydliga policyns påverkan på de områden som ligger inom arbetsgivarpolitiken.

Förslagets innehåll och struktur påminner starkt om den policy för medarbetarskap, ledarskap och arbetsmiljö som gäller idag. Inledningsvis betonas att Uppsala kommun är en arbetsgivare och värdegrunden innehåller nya ord. Under rubrikerna Medarbetarskap resp. Ledarskap har antalet punkter reducerats men till stora delar kvarstår andemeningen från tidigare.

Styrelsen för teknik och service har inget att erinra mot det presenterade förslaget men vill komplettera med följande punkter.

Ett eget avsnitt bör gälla kompetensutveckling och karriärplanering innefattande hela kommunen.

Begreppen myndighetsutövning och verkställighet behöver tas in i dokumentet och tydligt åtskiljas.

Begreppen demokrati, likabehandling och rättssäkerhet behöver förtydligas t.ex. med formuleringarna i bifogad remisspromemoria.

Några punkter i förslaget behöver dock utvecklas:

Möjligheternas arbetsgivare

Styrelsen förstår att detta begrepp ska tolkas som en vision att sträva mot. Dock är det så att en arbetsgivarpolicy ska kunna förstås och uppskattas av kommunens medarbetare. Begreppet "Möjligheternas arbetsgivare" behöver därför konkretiseras för att alla medarbetare ska förstå vad detta innebär för deras anställning i kommunen.

Medskapande


För att få genomslag i vårt utvecklingsarbete är det viktigt att vi använder rätt ord för att beskriva vad vi vill åstadkomma. Orden ska kunna förstås och skapa engagemang och trovärdighet. När det införs nya ord och beskrivningar behövs en tydlig beskrivning vad som menas för att få den effekt som eftersträvas. Här införs ett nytt ord som inte är tillräckligt beskrivet för att fullt ut förstås.

Samverkan

Samverkan är ett viktigt område vare sig det handlar om samverkan mellan chef och medarbetare eller arbetsgivare och fackliga organisationer. Styrelsen anser att avsnittet kan utvecklas och även få en egen rubrik.

Styrelsen för teknik och service


Ann-Marie Petersson
Ordförande


Doris Danielsson
Sekreterare

Handläggare
Marie-Louise Lindh

Datum
2011-10-19

Diarienummer
SBN-2011-0127

Kommunstyrelsen

Yttrande: Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy KSN-2011-0258

Socialnämnden för barn och unga (SBN) har arbetsgivaransvar för tjänstemannaorganisationen som arbetar med myndighetsutövning enligt den sociala lagstiftningen som rör barn och ungdomar i socialt utsatta situationer. I många stycken är den psykosociala arbetsmiljön påfrestande för medarbetarna, dels på grund av svåra utredningsöverväganden, dels till följd av tillämpning av tvångslagstiftning. För att en god kvalitet på myndighetsarbetet ska kunna säkerställas behövs kontinuitet och stabilitet i personalgruppen.

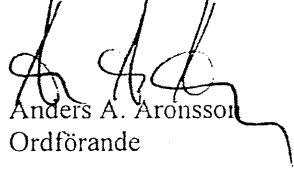
För att medarbetare ska arbeta kvar i myndighetsarbetet behövs en arbetssituation där medarbetarnas ansvar och kunskap tas tillvara och medarbetarna känner sig delaktiga i utvecklingen av arbetet. En god arbetsplats med en sund arbetsmiljö innebär en kontinuerlig dialog och ett nära ledarskap med gott förtroende mellan ledare och medarbetare. En tydlig personalpolitik är grunden för att hantera personalfrågorna på ett medvetet och enhetligt sätt. Det är ett gott stöd i det viktiga arbetet med att trygga kompetensförsörjningen inom nämndens område både vad avser personalförsörjning (attrahera och rekrytera) och kompetensutveckling (utveckla och behålla).

Tre värdeord lyfts fram; demokrati, likabehandling, rättssäkerhet. Dessa tre ord, tillsammans med det faktum att policyn slår fast att kommunen är en arbetsgivare, tryggar en enhetlig behandling av medarbetare i Uppsala kommun och utgör därmed en god grund för en bra verksamhet med god kvalitet till medborgarna. De tre värdeorden borde dock tydligare uttryckas i policyn, inte enbart i föredragningen.

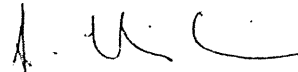
Ett nytt begrepp som lyfts fram i den föreslagna arbetsgivarpolicyn är ordet medskapande. Att definiera vad medskapande faktiskt står för kräver en aktiv dialog där chefer och medarbetare möts och tillsammans formulerar en innebörd av begreppet. Det vore en fördel att redan från början ha ett ordval i policyn som inte kräver ytterligare definitioner.

Nämnden anser att förslaget till arbetsgivarpolicy utgör den grund för en god arbetsgivarpolitik som är förutsättningen för att svara upp mot de utmaningar som kommunen står inför vad gäller den framtida kompetensförsörjningen. Dock krävs att värdeorden demokrati, likabehandling och rättssäkerhet kommer till uttryck i större utsträckning i själva policyn.

Socialnämnden för barn och unga



Anders A. Aronsson
Ordförande



Ann-Chatrin Eriksson
Sekreterare

Handläggare
Fia Söderberg

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2011 -11- 03	
Diarienumr.	KSN-2011-0258
Aktbil.	17

Datum
2011-10-20

Diarienummer
KTN-2011-0408

Kommunstyrelsen

Remiss: Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy. KSN 2011-0258

Ärendet

Kulturnämnden har inget att invända mot förslaget. Nämnden tycker att det är bra att det i förslaget markeras att kommunen är en arbetsgivare, trots en mängd olika enheter och att det betonas att kommunen även fortsättningsvis måste en attraktiv arbetsgivare. Kulturnämnden föreslår några tillägg under rubrik *Medarbetarskap* och under rubriken *Ledarskap*, för att levandegöra ytterligare de egenskaper som gör en arbetsgivare attraktiv. Tilläggen är delvis hämtade från ett kort om Ledarskap/Medarbetarskap som kommunfullmäktige antog 2004-04-26.

Förslag till förändringar/tillägg

1. Under rubrik *Medarbetarskap*

Uppsala kommuns ska ha medarbetare som:

- är medskapande och delar verksamhetens mål
- tar initiativ och är delaktiga i förbättringsarbete och i verksamhetsutveckling
- bidrar till ett arbetsklimat som präglas av trygghet, delaktighet, samhörighet samt öppen och konstruktiv kommunikation
- har medborgaren/kunden i fokus

2. Under rubrik *Ledarskap*

Tillägg till brödtexten:

En ledare i Uppsala kommun ska stå för delaktighet, arbetsglädje, engagemang och nytänkande samt kunna utveckla team och kunna hantera konflikter.

samt ändring i punktlistan:

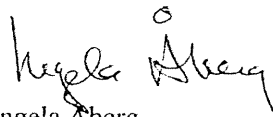
Uppsala kommun ska ha ledare som:

- är engagerade och tydliga
- är förebilder som visar mod
- är resultat- och handlingsorienterade
- tar tillvara medarbetares engagemang och vilja att utveckla verksamheten
- beskriver, tydliggör och kommunicerar verksamhetens nytta, mål och värderingar

Kulturnämnden



Eva Edwardsson
Ordförande



Ingela Åberg
Nämndsekreterare



UPPSALA KOMMUNS FASTIGHETS AB

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2011 -10- 18	
Önskemärket: KSN-2011-0258	Aktbil. 9

ANKOM/STADSBUSSET
2011 -10- 18
UPPSALA KOMMUN
Besv.

Uppsala kommun
Kommunledningskontoret
753 75 UPPSALA

Svar på remiss: Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy
Dnr: KSN-2011-0258

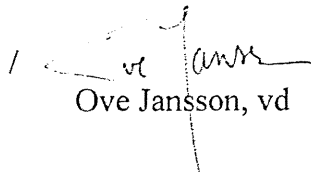
Styrelsen för Uppsala Kommuns Fastighets AB föreslår ett tillägg, sist i texten, under rubriken "Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan".

Tillägg:

De som arbetar i kommunen visar respekt, tolerans och förlåtelse mot varandra. Dessutom förutsätts de som samarbetar att eftersträva att ha roligt samtidigt som de strävar efter att utföra ett utomordentligt gott arbete.

Uppsala 2011 10 17

Simone Falk, ordf


Ove Jansson, vd

UPPSALA >>>> STADSTEATER

BESÖKSADRESS: KUNSGATAN 53
POSTADRESS: BOX 1001, 751 40 UPPSALA
TEL: 018-10 03 00 FAX: 018-10 03 01
WWW.UPPSALASTADSTEATER.SE

Handläggare
Marie Billing

Uppsala, 2011-10-10

YTTRANDE
KSN-2011-0258

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE
Ink. 2011 -10- 12
Ärendenr. KSN-2011-0258
Aktbil. 4

Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan

Uppsala stadsteater drivs som ett aktiebolag och har helt andra kollektivavtal än vad kommunen har så vi utgår ifrån att policyn inte omfattar oss rent konkret då förslaget markerar att kommunen är en arbetsgivare.

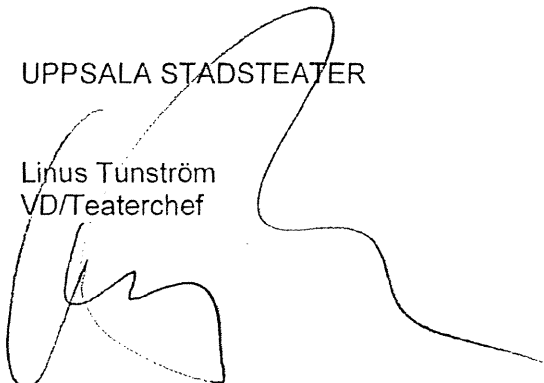
Uppsala stadsteater har dock inget att erinra mot sakinnehållet i den föreslagna arbetsgivarpolicyn och kan betrakta policyn som ett övergripande värderingsbaserat dokument.

Denna remiss har ej behandlats av teaterns styrelse p.g.a. den korta remisstiden.

Uppsala, datum som ovan

UPPSALA STADSTEATER

Linus Tünström
VD/Teaterchef





Datum
2011-10-19
Handläggare
Helena Karlsson
Diarienummer
2011-0302

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2011-10-26	
Diarienummer	UW-2011-0258
Aktbil.	15

Kommunledningskontoret

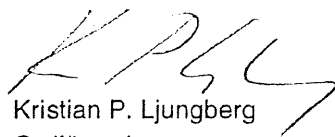
Yttrande gällande Uppsala Kommuns arbetsgivarpolicy KSN-2011-0258

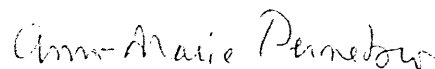
Kommunstyrelsen har begärt yttrande i rubricerat ärende gällande en gemensam arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan. Remissen har utgått till nämnder och styrelser med arbetsgivaransvar samt till helägda bolag.

Uppsala Vatten och Avfall AB menar att de inledande raderna i policyn är missledande. De kommunala bolagen kan inte tillsammans med Uppsala Kommun ses som en arbetsgivare då de är egna juridiska personer och har egna kollektivavtal med tillhörande regelverk.

Beträffande värdegrunden och de tre värdeorden demokrati, likabehandling och rättssäkerhet har Uppsala Vatten och Avfall AB inga invändningar då de överensstämmer med bolagets värderingar.

Uppsala Vatten och Avfall AB


Kristian P. Ljungberg
Ordförande


Ann-Marie Pernebro
Sekreterare

Uppsala Vatten och Avfall AB

Besöksadress	Postadress	Växel	Kundtjänst	Orgnr
Uppsala Business Park	Box 1444	018-727 93 00	018-727 94 00	556025-0051
Rapsgatan 7	751 44 Uppsala	Fax 018-727 93 10	Fax 018-727 94 10	Hemsida www.uppsalavatten.se
		uppсалavatten@uppсалavatten.se	kundtjanst@uppсалavatten.se	



2011-10-27

KSN-2011_0258

YTTRANDE

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2011 -11- 01	
Diarienummer	KSN-2011-0258
Aktör	1/2

Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy

Bolaget har mottagit remiss i rubricerat ärende och lämnar här sitt yttrande i frågan.

En ny arbetsgivarpolicy som ett led i det övergripande arbetet att utveckla kommunens arbetsgivarmärke.

Syftet med den nya arbetsgivarpolicyen är att det ska vara ett *övergripande värderingsbaserat dokument*. PMet går sedan in på arbetsgivarpolitik och går igenom de gemensamma processer vi har att hantera som en arbetsgivare och det är här det blir svårt.

Uppsala kommun har tagit ställning att bedriva viss del av sin verksamhet inom ramen för bolagsform. Som aktiebolag är bolagen inom Uppsala Stadshus AB inte samma arbetsgivare som Uppsala kommun. Kommunbolagen och Uppsala kommun är olika juridiska personer = olika arbetsgivare och därför behöver bolagen hantera sin egen personalpolitik och de processer som gör bolagen attraktiva som arbetsgivare.

I PMet ges exempel på processer som personalförsörjning, samverkan, arbetsmiljö, rehabilitering, ledarskap och medarbetarskap som områden som behöver ytterligare styrdokument – styrdokument som bör gälla den juridiska arbetsgivarens egna HR-processer.

En arbetsgivarpolicy med tydliga ställningstaganden avseende ett antal övergripande värderingar ger förutsättning för en enhetlig tillämpning av de processer som finns inom området för arbetsgivarpolitik.

De övergripande värderingar som PMet talar om demokrati, likabehandling och rättssäkerhet. Här definieras dessa på ett bra sätt – en värdegrund som vi alla vill skriva under på! Dessa tre begrepp nämns endast i den inledande texten i själva policyen. Dessa borde i så fall vara själva grunden i policyen och utvecklas på ett sätt så att alla medarbetare och ledare förstår hur Uppsala kommun ser på begreppen och vad de står för. Sen bör policyen gå igenom hur vi ska vara som medarbetare och ledare för att bära dessa.

Arbetsgivarpolicy medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan

Policyen sätter, på ett bättre sätt än den gamla, fokus på uppdraget/medborgaren, servicekvalitet, kund och medskapande. Förslag är att mer fokus läggs på medskapande och policyen kan heta *Policy för medskapande i Uppsala kommun* – eftersom det är kärnan i policyen.

Första stycket skulle då konkret kunna ändras till: *Uppsala kommun har en gemensam värdegrund där demokrati, likabehandling och rättssäkerhet ingår.*

Vidare skulle dessa begrepp behöva konkretiseras – motsvarande det som står i PMet.

Gällande beskrivningen av hur medarbetaren och ledaren ska vara skulle mer fokus kunna läggas på **hur** vi ska agera för att uppfylla värdegrunden

Gällande avsnittet om arbetsmiljö och samverkan så är samverkan olika saker för bolagen. Samverkar gör man med många olika kunder, intressenter och verksamheter. Är det facklig samverkan vi pratar om bör detta framgå på ett tydligare sätt. Fyrishov AB har inte som Uppsala kommun ett samverksansavtal utan använder MBL.

Tredje och fjärde stycket under *Arbetsmiljö och samverkan* är konkreta skrivningar och tar med sådant som finns i lagar författningar vilket innebär att det inte bör tas upp i föreslagen ny policy då det torde vara en självklarhet för varje arbetsgivare.

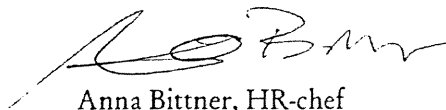
Slutsats

En implementering av en denna policy som ny gemensam arbetsgivarpolicy inom 2011 är omöjligt eftersom dokumentet som är framskrivet förutsätter en annan organisation, förändringar gällande alla HR processer som innebär samma juridiska person, samma avtal, samma HR organisation och samma arbetsgivare – var detta verkligen målet?

För Fyrishov AB



Liisa E Hundertmark, vd



Anna Bittner, HR-chef

bil. 11



UPPSALAHEM

Mikael Rådegård, 018-727 34 01

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2011 -11- 03	
Diarienumr. KSN-2011-0258	
	Aktbil. 18

2011-10-14

Uppsala Kommun
Registrator
Kommunledningskontoret
753 75 Uppsala

Remissyttrande över Uppsala Kommuns arbetsgivarpolicy

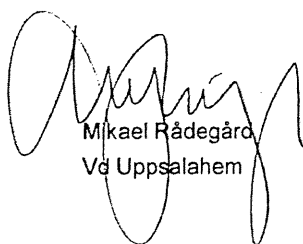
Diarienummer KSN-2011-0258

Uppsalahem har förståelse för förslaget att ersätta dagens medarbetarpolicy med en arbetsgivarorienterad policy och ser positivt på att i kommunen använda en gemensam värdegrund kring personalfrågor. Däremot vill vi betona att Uppsalahem har behov av egna processer och styrdokument kopplade till HR-frågor för att leva upp till fastställda ägardirektiv samt vara en attraktiv arbetsgivare.

Uppsalahem samverkar och konkurrerar med aktörer inom bygg- och fastighetssektorn gällande arbetskraft och det är nödvändigt för oss att erbjuda våra medarbetare konkurrenskraftiga personalpolitiska villkor. Vår samarbetspartner Fastigo är specialister på fastighetsbranschens arbetsgivarfrågor och erbjuder branschanpassade HR-processer, ändamålsenliga kollektivavtal och unika nätverk som vi är beroende av för att vara starka på den arena vi verkar inom.

Vidare är det av stor vikt för Uppsalahem att genomföra egna branschanpassade satsningar på kompetensutveckling, exempelvis ledarskaps- och traineeprogram, för att behålla rätt kompetens i bolaget.

Sammanfattningsvis är vi positivt inställda till att ha en gemensam kommunal arbetsgivarpolicy som ett övergripande värderingsbaserat dokument, dock behöver de personalpolitiska villkoren hos Uppsalahem spegla branschens förutsättningar.



Mikael Rådegård
Vd Uppsalahem

bil. 12



UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2011 -10- 4 0
Diariennr	KSN-2011-0258
	Aktbil 3

BYGGNADSNÄMNDEN

Handläggare
Maria Arvola

Datum
2011-09-22

Diarienummer
2011/30104-1

Kommunstyrelsen

Yttrande över remissen Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy KSN-2011-0258

Byggnadsnämnden är positiv till förslaget till arbetsgivarpolicy. I dokumentet betonas att kommunen är en arbetsgivare, men att organisationen gör att tillämpningen av regler och system kan bli olika. Dokumentet stödjer även strukturen för det nya kontoret för samhällsutveckling.

Byggnadsnämnden

Liv Hahne
ordförande

Bengt André
stadsbyggnadsdirektör



MILJÖ- OCH HÄLSOSKYDDSNÄMNDEN

Handläggare
Anna Axelsson
018- 727 43 10

Datum 2011-10-11
Diarienummer 2011-4350

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2011 -10- 14
Diarienumr	KSN-2011-0258
	14 Aktbil 6

Kommunstyrelsen

Yttrande över remiss från kommunstyrelsen, dnr KSN-2011-0258, angående Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy

Miljö- och hälsoskyddsnämnden tillstyrker förslaget till ny arbetsgivarpolicy för Uppsala kommun.

De utgångspunkter och värdegrunder som anges i policyn; demokrati, likabehandling och rättssäkerhet, är grundförutsättningar för en attraktiv arbetsgivare.

Nämnden ser positivt på att policyn tar sikte mot ett ledarskap som ger förutsättningar för medarbetare att vara medskapande. I rollen som arbetsgivare har nämnden i sin uppdragsplan målsättningar för involvering av samtliga medarbetare vid miljökontoret vid utvecklingen av verksamheten. Organisationens samlade kompetens behöver tas tillvara för att uppdraget ska genomföras så effektivt som möjligt. Nämnden anser att goda förutsättningar för medskapande är avgörande för att utveckla Uppsala kommuns arbetsgivarmärke.

För miljö- och hälsoskyddsnämnden

Urban Wästljung
ordförande

Handläggare
Anders Ahlström

Datum
2011-10-05

Diarienummer
RBNN-2011-0152

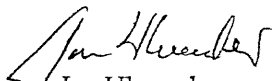
UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2011 -10- 14	
Diarienumr. KSN-2011-0258	Aktbil. 6

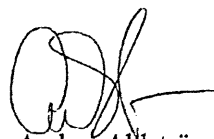
Kommunledningskontoret

Yttrande angående Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy, KSN-2011-0258

Räddnings- och beredskapsnämnden har tagit del av förslag till Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy och har inget att erinra.

Räddnings- och beredskapsnämnden


Jan Ulmander
Ordförande


Anders Ahlström
Brandchef

Handläggare
Pelle Bultmark

Datum
2011-09-26

Diarienummer
SVB-2011-1270

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2011 -10- 17	
Diarienumr. KSN-2011-0258	Arb. 8

Kommunstyrelsen

Yttrande angående förslag till Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan. KSN-2011-0258

Ärendet

Kommunledningskontoret har utarbetat ett förslag till Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan. Kommunstyrelsen hemställer om yttrande i ovan nämnda ärende.

Styrelsen för vård och bildning lämnar härmed följande yttrande:

Det är mycket viktigt för en arbetsgivare att ha en tydlig arbetsgivarpolicy. Av denna ska medarbetare, ledare, politiker och omvärld kunna utläsa vad arbetsgivaren förväntar sig av sina medarbetare och vilka förutsättningar och utvecklingsmöjligheter som arbetsgivaren kan erbjuda.

Den föreslagna arbetsgivarpolicyn är föredömligt kort och tydlig i beskrivningen av Uppsala kommuns förväntningar på medarbetarskap och ledarskap. Begreppet "möjligheternas arbetsgivare", menar styrelsen, är en slagkraftig beskrivning av kommunens viljeinriktning som arbetsgivare. En beskrivning som också kan bli ett framtida marknadsföringsbegrepp i konkurrensen om våra framtida medarbetare.

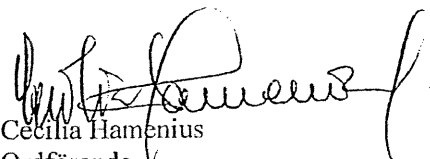
Uppsala kommun står inför en mycket omfattande generationsväxling med stora pensionsavgångar inom flera yrken. Medarbetare kommer i mycket högre grad än tidigare att kunna välja arbetsgivare. En grund för valet av arbetsgivare kommer att vara utvecklings- och karriärmöjligheter.

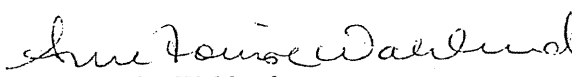
Begreppet medskapande ser styrelsen som ett nytt och bra begrepp som ersättning för tidigare begrepp som till exempel medinflytande. Medskapande signalerar ett ansvarstagande för verksamheten, vilket kommer att vara avgörande för kommunens framgång i en alltmer hårdnande konkurrens.

Det är viktigt för verkställigheten av arbetsgivarpolicyn att det finns politiska beslut som ger förutsättningar för våra ledare och medarbetare att leva upp till en antagen arbetsgivarpolicy.

Med hänvisning till ovanstående kommentarer tillstyrker Styrelsen för vård och bildning härmed förslaget till Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan för Uppsala kommun.

Styrelsen för vård och bildning


Cecilia Hamenius
Ordförande


Anne-Louise Wahlund
Sekreterare

Handläggare
Lena Lantz

Datum
2011-10-17

Diarienummer 02,
FNN-2011-2081

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2011 -10- 21	
Diarienummer	FNN-2011-0258
Aktbil.	10

Kommunledningskontoret

ANKOM/STADSHUSET
2011-10-21
UPPSALA KOMMUN
Besv.

Ordförandeyttrande – Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy

Yttrande


Fritids- och naturvårdsnämnden (FNN) har tagit del av kommunstyrelsens förslag till arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan. En viktig policy som ska genomsyra hela organisationen.

Synpunkter på förslaget.

Förslaget visar en samsyn och att de gemensamma värdegrunderna ska alla som arbetar i kommunen känna till och också verka för.

Viktigt att inför ett kommande generationsskifte att kommunen fortsätter att verka för att stärka arbetsgivarmärket och bli en attraktivare arbetsgivare. För detta krävs tydlig uppföljning av medarbetarskap och ledarskap i form av bra inriktningsmål och effektmål.

Fritids- och naturvårdsnämnden



Ali Moulavi
Ordförande

Beslut fattat i enlighet med fritids- och naturvårdsnämndens delegationsordning för perioden 1 januari – 31 december 2011.

Handläggare
Frode SusanneDatum
2011-09-30Diarienummer
ALN-2011-0190.01

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2011 -10- 24
Diarienumr.	KSN-2011-0258
	Aktbil. 12

Kommunstyrelsen

Yttrande över remiss gällande Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy

Ärendet

Äldrenämnden har fått för yttrande förslag på ny arbetsgivarpolicy. Äldrenämnden stödjer förslaget.

För att lyckas med att få den nya policyn levande är det viktigt att policyn implementeras och säkerställs genom en tydlig strategi. Arbetsgivarpolicyn ger en bra riktning hur Uppsala kommun skall verka för att vara en attraktiv arbetsgivare. För att stärka denna riktning är det viktigt att arbetsgivarfrågor utvecklas och förstärks. Implementeringen bör vara tydlig och enig inom samtliga kommunens kontor, förvaltningar och bolag. Rutiner och riktlinjer bör också utvecklas och förstärkas för att kommunen ska uppfattas och verka som en arbetsgivare inom samtliga arbetsgivarfrågor.

De kostnadskonsekvenser som implementering och utveckling får, är kostnader för medarbetare som deltar i denna implementering och medverkar i utveckling av gemensamma strukturer. Eventuella kostnader för verksamhetsstöd kan också tillkomma.

Genom en tydlig strategi för implementering av den nya arbetsgivarpolicyn, och genom att arbeta vidare med att utveckla den gemensamma arbetsgivarpolitiken tror äldrenämnden att Uppsala kommun kommer att stärka sitt varumärke som möjligheternas arbetsgivare.

Äldrenämnden

Ebba Busch
OrdförandeAnnie Arkeback-Morén
Sekreterare

Handläggare
Marie-Louise LindhDatum
2011-10-13Diarienummer
UAN-2011-0332

Kommunstyrelsen

Yttrande: Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (UAN) avger följande yttrande i rubricerade ärende.

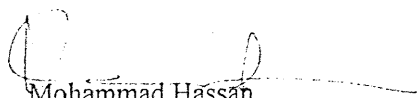
Nämnden har arbetsgivaransvar för tjänstemannaorganisationen som arbetar med myndighetsansvaret enligt socialtjänstlagen. För att en god kvalitet på myndighetsarbetet ska kunna säkerställas behöver kontinuiteten och stabiliteten när det gäller medarbetare stärkas. För att medarbetare ska arbeta kvar i myndighetsarbetet behövs en arbetssituation där medarbetarnas ansvar och kunskap tas tillvara och medarbetarna känner sig delaktiga i utvecklingen av arbetet. En god arbetsplats med en sund arbetsmiljö och en kontinuerlig dialog är en förutsättning för en god verksamhet, en annan att utveckla ett nära ledarskap ökar förtroendet mellan ledare och medarbetare.

Den föreslagna tydliga arbetsgivarpolicyen är ett led i arbetet med att förstärka kommunens arbetsgivarvärde och sin attraktivitet för att kunna konkurrera på den framtida arbetsmarknaden och därmed säkerställa kontinuitet och stabilitet vad gäller medarbetare. Tre värdeord lyfts fram; demokrati, likabehandling, rättssäkerhet. Dessa tre ord tillsammans med det faktum att policyen slår fast att kommunen är en arbetsgivare tryggar en enhetlig behandling av medarbetare i Uppsala kommun och utgör därmed en god grund för en bra verksamhet med god kvalitet till medborgarna.


Ett nytt begrepp som lyfts fram i den föreslagna arbetsgivarpolicyen är ordet medskapande. Att definiera vad medskapande faktiskt står för kräver en aktiv dialog där chefer och medarbetare möts och tillsammans formulerar en innebörd av begreppet.

Nämnden anser att förslaget till arbetsgivarpolicy väl utgör den grund för en god arbetsgivarpolitik som är förutsättningen för att svara upp mot de utmaningar som kommunen står inför vad gäller den framtida kompetensförsörjningen.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden



Mohammad Hassán
Ordförande



Lotta von Wowern
Sekreterare

Handläggare
Marie-Louise Lindh

Datum
2011-10-27

Diarienummer
BUN-2011-0439

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2011 -11- 04	
Diarienumr.	KSN-2011-0258
	Aktbil. 19

Kommunstyrelsen

Yttrande: Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy

Barn- och ungdomsnämnden (BUN) avger följande yttrande i rubricerade ärende. Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad (UAK) är en gemensam tjänstemannaorganisation som arbetar för tre nämnder, barn- och ungdomsnämnden, socialnämnden för barn och unga och utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden. Kontoret arbetar med strategiska frågor som berör barn, ungdomar och arbetsmarknad och bedriver även myndighetsutövning för barn och ungdomar med funktionsnedsättning 0 – 20 år.

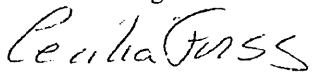
Medarbetarskapet ska präglas av hög kompetens för uppdraget, ansvarstagande och ett gott och professionellt förhållningssätt i relationen till medborgarna. Ledningen ska skapa förutsättningar för medarbetarnas medskapande och vara tydliga och engagerade förebilder. En god arbetsplats med en sund arbetsmiljö och en kontinuerlig dialog är en förutsättning för en god verksamhet, en annan att utveckla ett nära ledarskap ökar förtroendet mellan ledare och medarbetare.

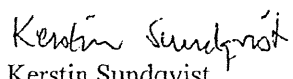
Den föreslagna tydliga arbetsgivarpolicyen är ett led i arbetet med förstärka kommunens arbetsgivararmärke och sin attraktivitet för att kunna konkurrera på den framtida arbetsmarknaden och därmed säkerställa kontinuitet och stabilitet vad gäller medarbetare. Tre värdeord lyfts fram; demokrati, likabehandling, rättssäkerhet. Dessa tre ord tillsammans med det faktum att policyen slår fast att kommunen är en arbetsgivare tryggar en enhetlig behandling av medarbetare i Uppsala kommun och utgör därmed en god grund för en bra verksamhet med god kvalitet till medborgarna.

Ett nytt begrepp som lyfts fram i den föreslagna arbetsgivarpolicyen är ordet medskapande. Att definiera vad medskapande faktiskt står för kräver en aktiv dialog där chefer och medarbetare möts och tillsammans formulera en innebörd av begreppet.

Nämnden anser att förslaget till arbetsgivarpolicy väl utgör den grund för en god arbetsgivarpolitik som är förutsättningen för att svara upp mot de utmaningar som kommunen står inför vad gäller den framtida kompetensförsörjningen. Nämnden anser att policyn under rubriken rättssäkerhet ska förtydliga att Uppsala kommuns anställda uppmuntras att anmäla eventuella missförhållanden på arbetsplatsen.

Barn- och ungdomsnämnden


Cecilia Forss
Ordförande


Kerstin Sundqvist
Sekreterare

§ 290

Remiss – Uppsala kommuns arbetsgivarpolicy. Dnr BUN-2011-0439

Beslut

att med Miriam Tiljander Hollmers (MP), Ylva Stadell (S) och Mats Jonssons (C) yrkande avge yttrande i enlighet med kontorets förslag till kommunstyrelsen.

Reservationer

Cecilia Forss (M), Malin Sjöberg Högrell (FP), Sara Dennås (M), Anna-Lena Ettemo och Ulla Johansson (KD) reserverar sig till förmån för Cecilia Forss (M) yrkande.

Ärendet

I ärendet föreligger kontorets förslag 2011-10-06 till beslut.

Arbetsgivarpolycyn är ett led i arbetet med att utveckla kommunens arbetsgivarvarmärke. Policyn är ett övergripande värderingsbaserat dokument, som utgör plattformen för kommunens agerande som arbetsgivare.

Yrkanden

Miriam Tiljander Hollmer (MP) yrkar med instämmande av Ylva Stadell (S) och Mats Jonsson (C) tillägg i yttrandet att under avsnittet om rättsäkerhet komplettera med en skrivning om att Uppsala kommuns anställda uppmuntras att anmäla eventuella missförhållanden på arbetsplatsen.

Cecilia Forss (M) yrkar i enlighet med kontorets förslag till yttrande.

Beslutsgång

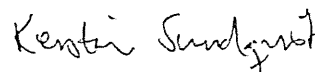
Ordföranden ställer proposition på Miriam Tiljander Hollmers (MP) yrkande mot eget och finner bifall till Miriam Tiljander Hollmers (MP) yrkande.

...

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



Handläggare
Eva Molin

Datum
2004-05-13

Diarienummer

2004-04-27

KSN-2011-0258
14 1

Policy för medarbetarskap, ledarskap och arbetsmiljö

Alla vi som arbetar i kommunen ska känna motivation, arbetsglädje och trygghet och bidra till att bästa resultat uppnås och framtida behov tillgodoses.

Kommunens verksamhet utförs i en miljö av kontinuerlig förändring. Detta innebär att vår delaktighet och kompetens som ledare och medarbetare är nyckelfaktorer för att nå uppställda mål.

En klar verksamhetsidé, en flexibel organisation och en hög effektivitet är en förutsättning för att kommunen ska klara sina samhällsuppgifter och de krav som kommuninnevånarna ställer på vårt utbud, kvalitet och service.

I vår gemensamma värdegrund ingår demokrati och jämställdhet. För kommunen som arbetsgivare innebär detta att det ska vara möjligt att som medarbetare förena arbetsliv, familjeliv och samhällsliv.

Medarbetarskap i Uppsala kommun

Som medarbetare

- delar du verksamhetens mål
- medverkar du aktivt när produktions- och verksamhetsplaner tas fram
- är du aktivt delaktiga i utformning och utveckling av dina arbetsförhållanden och arbetsuppgifter
- utvecklar du din kompetens
- bidrar du till att arbetsklimatet präglas av trygghet, delaktighet, samhörighet samt öppen och konstruktiv kommunikation
- driver du ett ständigt förbättringsarbete.

Ledarskap i Uppsala kommun

Visioner, mål, strategier, organisationskultur och arbetsmiljö är viktiga styrmedel för en offensiv strategisk utveckling. En ledare ska kunna tydliggöra visioner och mål så att de kan vara en drivkraft för varje medarbetare.

Engagemang, nytänkande, delaktighet och arbetsglädje är värden som ger varje medarbetare möjlighet att kunna ta ett personligt ansvar för kommunens resultat. En ledare i Uppsala kommun står för dessa värden.

Som ledare

- skapar och utvecklar du visioner som inspirerar och ger drivkraft
- analyserar och värderar du olika alternativ för att välja rätt strategi och metod för en given situation
- beskriver, tydliggör och kommunicerar du verksamhetens nytta, villkor, mål, normer och värderingar på ett pedagogiskt sätt
- tar du tillvara varje medarbetares engagemang och vilja att utveckla verksamheten
- är du handlings- och resultatorienterad och ser till att effekterna realiserar inom ramen för de resurser som avsatts
- är du bärare av kommunens kultur och värderingar
- utvecklar du team och är kunnig på konflikthantering.

Arbetsmiljön i Uppsala kommun

Vi har alla ett ansvar för vår arbetsmiljö. Därför deltar vi i arbetsmiljöarbetet och bidrar till en positiv arbetsmiljö.

Arbetsmiljöarbetet ingår som en integrerad och naturlig del i vår verksamhet i kommunen. Årliga arbetsmiljömål och handlingsplaner är på alla nivåer samordnade med övriga delområden i verksamheten.

Arbetsledare/chef planerar, leder och följer upp de fysiska, psykiska och psykosociala arbetsmiljöfrågorna på arbetsplatsen i samverkan med sina medarbetare.

**Nr 41. Namn på nytt bostadsområde i
Vaksala-Lunda 1:12 m.fl.
KSN-2011-0422**

Kommunfullmäktige

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att bostadsområdet ges namnet Lindbacken.

Uppsala den 8 februari 2012

På kommunstyrelsens vägnar

Fredrik Ahlstedt/Astrid Anker

I avgörandet deltagande: Fredrik Ahlstedt, Liv Hahne, Mats Gyllander, Christopher Lagerqvist (alla M), Mohamad Hassan, Cecilia Hamenius (båda FP), Stefan Hanna (C), Ebba Busch (KD), Erik Pelling, Ulrik Wärnsberg, Hilde Klasson, Bengt Westman (alla S), Maria Gardfjell, Frida Johnsson (båda MP) och Ilona Szatmari Waldau (V).

Dessutom närvarande: Andreas Bergman, Simone Falk (båda M), Peter Nordgren (FP), Karin Ericsson (C), Irene Zetterberg, Milischia Rezai (båda S), Rickard Malmström (MP) och Emma Wallrup (V).

Ärendet

Namngivningsnämnden har i skrivelse den 18 maj 2011 avgivit namnförslag till nytt bostadsområde nordost om Uppsala. Nämnden föreslår namnet Lindbacken. Namnförslaget har behandlats efter namngivningsnämndens arbetsordning. Då namngivning av stadsdelar, tätorter och byar

ligger utanför nämndens uppdrag (Dnr St 1980: 531) ska kommunfullmäktige besluta i ärendet. Namngivning av gator och parker i området kom-

mer senare att behandlas av namngivningsnämnden. *Bilaga 1*, se separat bilaga.

I kompletterande skrivning 10 november 2011 redogör nämnden för utställningsförfarandet. *Bilaga 2*, se separat bilaga.

Föredragning

Ett nytt bostadsområde ska byggas ca 5 km nordost om Uppsala i planområdet mellan Jälla och Hovgården. Området ligger på östra sidan om väg 288 och tillhör trakten Vaksala-Lunda. Detaljplan för området vann laga kraft 22 oktober 2010 (Dnr 2001/20070-1). Planen möjliggör olika boendeformer i ca 700 bostäder.

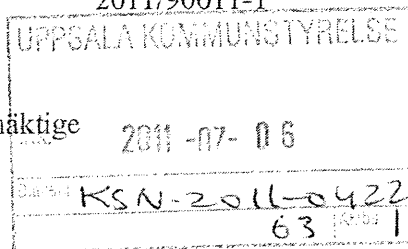
Namngivningsnämnden har tidigare beslutat använda kategorin *namn på tidigare och befintlig torpbebyggelse* för gator i området. Namnfrågan för hela området/stadsdelen utgår från denna logik. Lindbacken är idag ett naturnamn i nordligaste delen av området och var tidigare namnet på ett soldattorp vid samma plats. Lindbacken anses av namngivningsnämnden vara det lämpligaste förslaget utifrån de principer namngivningsprocessen följer. Synpunkter från berörda och sakkunniga i frågan (markägare, hembygdsförening, namnarkivet med flera) förordar namnet Lindbacken. Namnförslaget har remitterats till Uppsala Universitet, Posten och taxibolagen i Uppsala samt varit utställt tre veckor. Inga erinringar mot förslaget inkom.

Kommunstyrelsen ställer sig positiv till namnet och att området namnges. Det ökar tydligheten och tillgängligheten till det nya området, exempelvis genom vägvisning med skylt. Namnet följer en genomtänkt princip och bildar en helhet för övrig namngivning av delar inom stadsdelen.

Datum 2011-05-18 Diarienummer 2011/90011-1

Kommunfullmäktige

2011-07-06



Namn på nytt bostadsområde i Vaksala-Lunda 1:12 m.fl.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att bostadsområdet ges namnet Lindbacken.

Sammanfattning

Ett nytt bostadsområde ska byggas ca 5 km nordost om Uppsala i planområdet mellan Jälla och Hovgården. Området ligger på östra sidan om väg 288, på mark som hör till trakten Vaksala-Lunda. Detaljplanen för området har vunnit laga kraft 22 oktober 2010 (Dnr 2001/20070-1). Planen möjliggör olika boendeformer i drygt 700 bostäder.

Då namngivning av bostadsområden – stadsdelar, tätorter och byar (mindre tätorter) – inte ingår i namngivningsnämndens ansvarsområde ska beslut om namnet tas av kommunfullmäktige.

Namnet Lindbacken framstår som det lämpligaste i flera avseenden. Det är i enlighet med de principer för namngivning som namngivningsnämnden följer, och det har rekommenderats eller ansetts som godtagbart av de berörda och sakkunniga som lämnat synpunkter i frågan (markägare, hembygdsförening, namnarkivet, m.fl.). Lindbacken är idag ett naturnamn i nordligaste delen av området och var tidigare namnet på ett soldattorp vid samma plats.

Ärendet

Bostadsområdets namn har under våren efterfrågats av Trafikverket. En trafikplats i anslutning till området färdigställs till hösten. Vid infarten från väg 288 ska området vägvisas med en skylt som beställs av Trafikverket.

Ärendet har utretts i namngivningsnämnden (Dnr 2011/90011-1). Vid nämndens möte 18 maj 2011 beslutades att namnet Lindbacken ska föreslås för antagande av fullmäktige.

Beträffande namngivning av gator i området har namngivningsnämnden tidigare beslutat att använda kategorin "Namn på tidigare och befintlig torpbebyggelse" (Dnr 2008/90003-1). Namnet på hela bostadsområdet har inte behandlats tidigare, men den nämnda kategorin för gator har med fördel gått att tillämpa även i denna fråga.

Kommentar

Det aktuella bostadsområdet har i vissa sammanhang beskrivits som en stadsdel. I nuläget är det dock inte det. Enligt vad kommunen tidigare beslutat gällande kommundelsnamn för stadsdelar, tätorter, och byar (Dnr St 1980:531) kan området snarast hänföras till kategorin *byar med detaljplan och officiella gatu- eller vägnamn*, i likhet med till exempel Skölsta, Vreta eller Lejsta.


I ett längre planeringsperspektiv, när/om planområdet mellan Jälla och Hovgården har byggts ytterligare, framstår det som lämpligt att Jälla blir namnet på hela området, som då eventuellt ges officiell status som *tätort*. Lindbacken blir i så fall ett bostadsområde inom tätorten Jälla.

Att Jälla inte redan nu kan användas som namn på det nya bostadsområdet beror dels på sammanblandningsrisken med det nuvarande Jälla lantbruksskola, dels på att området behöver vägvisas med en skylt vid den planskilda infarten från väg 288. Om hastigheten på väg 288 hade varit så låg att en vanlig gatunamnsskylt hade kunnat användas vid infarten hade situationen varit en annan.

Namngivningsnämnden



Anna-Karin Westerlund
Ordförande



Mikael Johnson
stadsingenjör

Bilagor

- Tjänsteskrivelse till namngivningsnämnden 2011-05-09, Namn på nytt bostadsområde i Vaksala-Lunda (Dnr NGN 2011/90011-1).
- Kommunfullmäktiges beslut 1982-09-27, Ser. A Nr164, Ser. B §237, Förslag till namn på kommundelar och stadsdelar i Uppsala kommun (Dnr St 1980:531).
- Skrivelse från planeringskontoret till kommunstyrelsen 1981-02-27, Förslag till namn på vägar mm inom Storvreta, Gränby och Skyttorp samt namn på kommundelar (Dnr St 531/80).

Datum	Diarienummer
2011-05-09	2011/90011-1

Namngivningsnämnden

Namn på nytt bostadsområde i Vaksala-Lunda

Förslag till beslut

Att bostadsområdet ges ett namn, och att det om möjligt väljs bland de nedan angivna alternativen.

Att ärendet, inklusive valt namn, skickas vidare till fullmäktige för beslut om antagande alternativt beslut om delegering till namngivningsnämnden.

Sammanfattning

Ett nytt bostadsområde ska byggas ca 5 km nordost om Uppsala i planområdet mellan Jälla och Hovgården. Området ligger på östra sidan om väg 288, på mark som hör till trakten Vaksala-Lunda. Detaljplanen för området har vunnit laga kraft 22 oktober 2010 (Dnr 2001/20070-1). Planen möjliggör olika boendeformer i drygt 700 bostäder. Områdets storlek gör att det kan anses vara en ny stadsdel. Då namngivning av stadsdelar inte ingår i namngivningsnämndens ansvarsområde kommer ärendet efter beredning att skickas vidare till fullmäktige. Namngivning av gator och parker i området kommer att behandlas av namngivningsnämnden vid ett senare tillfälle.

Ärendet

En förfrågan har inkommit från en trafikingenjör på Trafikverket region Öst om vad det nya bostadsområdet ska heta. En trafikplats ska byggas i anslutning till området, och vid infarten från väg 288 ska området vägvisas. Skylten behöver beställas av trafikverkets entreprenör under våren för att den ska vara klar till i höst då trafikplatsen beräknas vara färdig.

Beträffande namngivning av gator i området har namngivningsnämnden tidigare beslutat att använda kategorin "Namn på tidigare och befintlig torpbebyggelse" (Dnr 2008/90003-1). Namnfrågan för hela området/stadsdelen har inte behandlats tidigare, men den nämnda kategorin för gator är möjlig att tillämpa även i denna fråga.

Beslutsunderlag

Nedan följer en rekommendation till namn för området, samt en lista med övriga alternativ som diskuterats. Listan redovisar även namn som bedömts som olämpliga – detta för att belysa varför vissa namn inte bör komma ifråga, trots att de vid en första anblick kan verka lämpliga. Uppgifter om namnbelägg har hämtats från Ragnar Oldbergs uppsats "Ortnamn i Jälla, Lunda och Åby byar, Vaksala socken", författad 1938 och publicerad 1991 av Vaksala hembygdsförening.

Som en allmän bakgrund kan nämnas att området och dess närmaste omgivningar i dagligt tal kallas Jälla, efter den tidigare säterigården och nuvarande lantbruksskolan på västra sidan om väg 288. Trakten Jälla har sin tyngdpunkt på västra sidan om vägen. Marken på östra sidan hör till trakten Vaksala-Lunda, efter den tidigare byn och nuvarande gården Lunda. Det aktuella bostadsområdet ligger på mark som hör till trakten Vaksala-Lunda.

Det bör också nämnas att det nya bostadsområdet ligger i den norra delen av Vaksala församling, nordöst om Vaksala kyrkby vars omgivningar är det man i dagligt tal avser när man talar om Vaksala.

Bland namn på tidigare och befintlig torpbebyggelse finns de alternativ som kan rekommenderas:

Lindbacken	Tidigare ett soldattorp beläget invid områdets nordligaste gräns, men numera namnet på en skogsklädd moränhöjd inne i områdets nordligaste del. Torpnamnet finns belagt i källor från början av 1800-talet. Det förekommer på ett ställe till i kommunen, som namn på en mindre samling bebyggelse i Rasbo.
Lundavret	Befintligt torp invid områdets västligaste del och vid sidan av väg 288 på dess västra sida. Namnet är lämpligt genom att det i sin förled anknyter till trakten Lunda. Dessutom är det till sin form likt namnen Bärby äng och Broby hage, dvs andra nybyggda bostadsområden. Namnet finns belagt i källor från början av 1700-talet. Det är unikt i kommunen, även om ett snarlikt Lundvreten finns i Ärentuna.
Starboda	Befintligt torp invid områdets centrala del vid den planerade infarten, och invid väg 288 på dess västra sida. Namnet finns belagt i källor från början av 1700-talet. Det är unikt i kommunen, även om ett snarlikt Starbo finns i Bondkyrka.

Namn som skulle kunna användas, men som inte rekommenderas:

Lunda äng, etc.	Motsvarar namnform på andra nybyggda bostadsområden; Bärby äng och Broby hage. I det här fallet kan det dock vara mindre lyckat då området är betydligt större än dessa och kommer att innehålla bebyggelse både i öppet landskap och i skogsnära miljö på moränhöjder.
Alkällan	Befintligt torp invid områdets sydvästra gräns. Namnet förekommer inte på nutida kartor, vilket kan tala emot det. Namnet är unikt i kommunen men finns som naturnamn i Alsike.

Hästängen	Ägonamn inne i områdets sydöstra del. Namnet kan anses sakna särskiljande karaktär och därför inte vara lämpligt, även om det som namn är unikt i kommunen. För den park som är planerad på platsen kan namnet passa bättre.
Vaksala-Lunda	Utgör traktnamnet för området och är vad området kallas i detaljplanen. Namnet klingar vackert men är olämpligt på grund av förväxlingsrisken med Lunda by, och även med omgivningarna till Vaksala kyrkby.
Namn som kan anses olämpliga:	
Nygård	Torpnamn inne i det nya området. Finns på flera platser i kommunen.
Hagtorp	Torpnamn inne i det nya området. Finns på flera platser i kommunen.
Björkhäll	Namn på bebyggelse invid områdets västligaste del. Finns på flera platser i kommunen.
Grindtorp	Torpnamn som förekommer på häradskartan vid platsen för nuvarande bebyggelsen Björkhäll (se ovan). Finns på flera platser i kommunen.
Lunda	Finns på flera närliggande platser i kommunen. Förväxlingsrisk med Lunda by.
Östra Vaksala	Det aktuella bostadsområdet ligger i själva verket i den norra delen av Vaksala församling. Namnet är olämpligt i ett längre planperspektiv genom att bebyggelsen på slätten öster om Vaksala kyrkby kan förväntas expandera. Det innebär dessutom en förväxlingsrisk med Vaksala kyrkbys närmaste omgivningar.
Jälla S, etc	Då planer även finns för bebyggelse på den norra sidan av väg 288 skulle ett alternativ vara att kalla denna för Jälla N och det aktuella området för Jälla S. En sådan lösning kan dock vara vanskelig i ett längre planperspektiv – det aktuella området skulle då vara beläget i den södra delen av östra Jälla. Dessutom kan det anses mindre lyckat att ge det aktuella bostadsområdet namnet Jälla, då marken hör till trakten Vaksala-Lunda.

Bilaga
Häradskartan 1861

Örjan Mattsson
Utredare



Kommunstyrelsen

Förslag till namn på vägar m m inom Storvreta, Gränby och Skyttorp samt namn på kommundelar

Med anledning av återremiss från kommunstyrelsen i rubricerade fråga får namnberedningen och planeringskontoret lämna följande förslag.

I kommunstyrelsens skrivelse sägs att en förnyad prövning av kommundelsbegreppet bör göras i syfte att om möjligt låta fler vedertagna stadsdelar och orter ingå som kommundelar i fastighetsregistret.

Kommundelsbegreppet

Begreppet kommundel används i olika sammanhang på olika sätt. Under 70-talet har vi i Uppsala ofta med kommundel menat de gamla självständiga kommunerna som t ex Norra Hagunda, Vattholma och Oland.

I fastighetsregistersammanhang används idag kommun och församling som lokaliserande begrepp utöver fastighetsbeteckningen. Utöver dessa begrepp finns nu en möjlighet att i ett särskilt adressregister som är kopplat till fastighetsdatabanken påföra ytterligare ett begrepp som kan underlätta lokalisering och som centralnämnden för fastighetsdata' (CFD) benämner kommundel.

Det är naturligt att här utnyttja denna möjlighet till att välja ett begrepp som har sin utgångspunkt i ett mer funktionellt synsätt och mindre hänför sig till juridiska och administrativa indelningar. Storleken på dessa områden (kommundelar) måste då befolkningsmässigt och areellt med nödvändighet bli rätt olika beroende på vilken typ av område det är fråga om. Stadsdelar är ofta större än såväl tätorter som byar. Men en by är en nog så viktig del i en större glesbygd trots att den bara kanske utgör några få procent av en stadsdels storlek. Vidare kan sägas att några tätorter utöver Uppsala börjar bli så stora att de kan sägas inrymma delområden med kända namn även om de fysiska gränserna inte alltid är solklara. Frågan är om man ändå inte i detta sammanhang ska jämställa tätorterna med stadsdelarna i Uppsala. En fastighetsbeteckning eller gatuadress i kombination med tätortsnamnet bör ha en tillräckligt lokaliserande funktion samtidigt som den direkt säger om det är tätorts- eller glesbebyggelse.

Kommundelsbegreppet i namnberedningens tidigare förslag

Den uppsättning kommundelnamn som finns i namnberedningens tidigare förslag hade som utgångspunkt att fullständiga ett adressregister i fastighetsdatabanken. På grund härav återfanns endast områden med officiell gatu- eller vägadress och med detaljplan. De typer av områden det då blir fråga om är officiella tätorter, vissa byar och fritidsbebyggelseområden samt i Uppsala tätort, stadsdelarna (=traktnamnen) som också i de allra flesta fall utgör grunden för fastighetsbeteckningarna.

Ett modifierat kommundelsbegrepp

Mot bakgrund av ovanstående och den ytterligare beredning som namnberedningen och planeringskontoret nu genomfört, föreslås följande förtydligande och komplettering av kommundelsbegreppet.

Kommundelsnamn skall finnas för:

1. Samtliga officiella tätorter.
Undantaget Uppsala skall enbart tätortsnamnet utgöra kommun- del, inte delar av tätorten, som t ex Brunby och Nor i Knivsta.
2. Samtliga stadsdelar i Uppsala tätort.
Erfarenhetsmässigt bör man här sträva efter inte alltför små områden. Delar av stadsdelar bör bara i undantagsfall få eget kommundelsnamn.
3. Samtliga byar och bebyggelsesamlingar med detaljplan och av fullmäktige godkända gatu- eller vägnamn.
4. Övriga byar och fritidsbebyggelseområden.
Dessa namn kan således inte användas i adressregistersamman- hang och i fastighetsregistret men bör likväl i andra samman- hang kunna utgöra officiella kommundelsnamn på större byar och fritidsbebyggelseområden.

Förslag till kommundelsnamn

Tätorter

Almunge	Gunsta	Länna
Alsike	Gåvsta	Lövstalöt
Björklinge	Järlåsa	Skyttorp
Brunna	Knivsta	Storvreta
Bälungeby	Knutby	Vattholma

Stadsdelar i Uppsala

Berthåga	Kåbo
Boländerna	Librobäck
Brillinge	Luthagen
Dragarbrunn	Löten
Eriksberg	Norby
Fjärdingen	Rickomberga
Flogsta	Sala backar
Fålhagen	Sunnersta
Gamla Uppsala	Svartbäcken

Gottsunda
Gränby
Husbyborg
Håga
Hällby
Kronåsen
Kungsängen
Kvarnbo
Kungsgärdet

Sävja
Tuna Backar
Ultuna
Valsätra
Vårdsätra
Arsta
Ärna

Byar

A. Med detaljplan och officiella gatu- eller vägnamn.

Björklinge-Läby	Ramstalund
Bodarna	Skyttstensnäs (övervägande fritidsbebyggelse)
Bredsjö (övervägande fritidsbebyggelse)	
Eda (övervägande fritidsbebyggelse)	Skölsta
Friberga (övervägande fritidsbebyggelse)	Vreta
Lejsta	Ytternäs

B. Utan detaljplan och/eller officiella gatu- och vägnamn.

Med permanent bebyggelse

Bladåker	Ullbolsta
Danmark	Vallby
Faringe	Vassunda
Faringe station	Viksta
Forkarby	Akerlänna
Husby-Långhundra	
Järlåsa kyrkby	
Jönninge	
Lagga	
Marielund	
Oxsätra	
Rasbokil	
Stavby	
Skogstibble	
Tuna	

Med fritidsbebyggelse

Borgarbo
Häggeby
Moga
Strandsjön
Borrlövsta
Kambo

Kommentarer

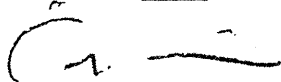
Stadsdelarna

Uppsättningen kommundelsnamn i namnberedningens tidigare förslag i de centralaste delarna av Uppsala skiljer sig från den stadsdelsindelning som t ex planeringskontoret tillämpar. Så förekommer inte i PK's stadsdelsuppsättning Dragarbrunn, Fjärdingen och Kronåsen. Istället används de idag mer "funktionella" namnen City, Sjukhusområdet och Ulleråker. Som framgår ovan har vi i detta sammanhang föreslagit att man behåller de mer historiska traktnamnen. Givetvis kan man här tänka sig en omprövning om man vill övergå till mer funktionella namn. Som exempel kan man i takt med att de militära enheterna försvinner från Kronåsen byta ut detta namn mot Ulleråker. (Geografiskt omfattas Kronåsen således av Ulleråkers sjukhus, S 1 och AKS-området).

Några av de ovan föreslagna kommundelsnamnen för stadsdelar har fått karaktären av samlingsnamn för flera bebyggelseenheter som var och en har ett känt namn. Så inryms i t ex Sävja: Sävja, Uppsävja, Bergsbrunna, Nántuna och Vilan. Sala-
backar inrymmer även Johannesbäck, Gamla Uppsala inrymmer Nyby, Kåbo inrymmer Rackarberget, Studentstaden och Luthagen innehåller så kända namn som Eriksdal, Erikslund, Stabby och Fyrisvall. Ett avsteg har gjorts från denna princip med samlingsnamn och det är systerstadsdelarna Valsätra och Gottsunda vilka idag i flera avseenden fungerar som en stadsdel men där det samtidigt finns en någorlunda etablerad uppfattning om var gränsen går inte bara fastighetsmässigt utan också upplevelsemässigt.

Byarna

Till de tidigare föreslagna bynamnen har således lagts dels byar med övervägande permanent bebyggelse med minst ca 50 in-
vånare dels fritidsbebyggelseområden med minst ca 50 hus.



Ake Norén
Namnberedningen



Mats Lindberg
Planeringskontoret

Nr 164. Förslag till namn på kommun-
delar och stadsdelar i Uppsala kommun
(St 1980: 331)

Kommunfullmäktige.

Namnberedningen föreslog i skrivelse 1980-10-10 namn på gator och vägar inom Störvreta, Vattholma och Skyttorp samt namn på kommundelar.

Kommunfullmäktige antog 1980-12-15 § 311 namnberedningens förslag betr. namn på vägar m.m. inom Störvreta, Gränby och Skyttorp.

Under beredningen av ärendet återremitterade kommunstyrelsen 1980-11-05 § 590 förslaget beträffande förslaget till kommun-
delnamn.

På grundval av en av namnberedningen och planeringskontoret 1981-02-27 upprättad promemoria (se bilaga)¹ behandlades ärendet i kommunstyrelsen 1981-10-21 där det återremitterades.

Förslag till beslut

Som föredragande kommunalråd får jag i ärendet anföra följande.

Jag har efter samråd med och tillstyrkan från planeringskontoret och stadsingenjören företagit vissa smärre justeringar av tidigare framlagt förslag till kommun-
delnamn. Stadsdelen Dragarbrunn ersätts av det mera allmänt kända begreppet centrum. Namnet Kronåsen ersätts av det mera välbekanta Ulleråker. Stadsdelen Kvarngärdet tillägges förteckningen. Området kring Nyby centrum benämnes Nyby vilket är ett inarbetat och allmänt känt begrepp för denna stadsdel. Jag finner härvid även skäl att behålla namnen Vilan, Nántuna och Bergsbrunna i sydöstra staden. Sävja betecknar området Uppsävja och det nya området söder därom samt utgör ett samlingsnamn för hela »tätorten» - bebyggelseagglomerationen i denna del av staden.

Med dessa tillägg och justeringar framläggs följande förslag till kommun-
delnamn för stadsdelar, tätorter och byar inom Uppsala kommun.

Stadsdelar i Uppsala

Bergsbrunna	Hällby	Sala backe
Berthåga	Kungsängen	Sunnersta
Brillinge	Kvarnbo	Svartbäcken
Centrum	Kvarngärdet	Sävja
Eriksberg	(Kungsgärdet)	Tuna backar
Fjärdingen	Kåbo	Ulleråker
Flogsta	Librobäck	Ultuna
Fålhagen	Luthagen	Valsätra
Gamla Uppsala	Löten	Vilan
Gottsunda	Norby	Vårdsätra
Gränby	Nyby	Årsta
Husbyborg	Nántuna	Ärna
Håga	Rickomberga	

Tätorter

Almunge	Gunsta	Länna
Alsike	Gävsta	Lövstalöt
Björklinge	Järlåsa	Skyttorp
Brunna	Knivsta	Störvreta
Bältingeby	Knutby	Vattholma

Byar

A. Med detaljplan och officiella gatu- eller vägnamn.

Björklinge-Läby	Lejsta
Bodarna	Skyttstennäs
Bredsjö	(övervägande
(övervägande	fritidsbebyggelse)
fritidsbebyggelse)	Skölsta
Eda (övervägande	Vreta
fritidsbebyggelse)	Ytterås
Friberga	
(övervägande	
fritidsbebyggelse)	

För de omgivande större områdena och f. d. kommunerna används de redan använda begreppen Norra Hagunda, Bältinge, Björklinge, Vattholma, Knivsta, Almunge och Knutby liksom för Uppsala tätort begreppet staden.

Arbetsutskottet har biträtt föredragande kommunalråds hemställan.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

¹ Ej i trycket.

Kommunfullmäktige beslutar
att överlämna motionerna med remissvar till gatunämnden och industriverksstyrelsen för beaktande, samt

att härmed besvara motionerna.

§ 236. St 1982: 236

Kommunfullmäktige behandlar ärende Ser. A nr 163, förslag till *stadsplan för del av Sävja, Linnégården, Pl. 101 J*, Uppsala kommun.

Mats Åkerblom yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktige beslutar

att anta byggnadsnämndens förslag till stadsplan för del av Sävja, Linnégården, Pl. 101 J, Uppsala kommun, samt

att underställa länsstyrelsen förslaget för fastställelse.

§ 237. St 1980: 531

Kommunfullmäktige behandlar ärende Ser. A nr 164, förslag till *namn på kommundelar och stadsdelar* i Uppsala kommun.

Anmäls kompletterande handling »B Utan detaljplan och/eller officiella gatu- och vägnamn».

Lars Jansson och Lennart Hedquist yrkar att föredragande kommunalråds redovisning av begreppen avseende »omgivande större områdena och f. d. kommunerna» skall kompletteras med *Södra Hagunda*.

Ordföranden ställer proposition på kommunstyrelsens förslag å ena och kommunstyrelsens förslag med Lars Janssons tilläggsyrkande å andra sidan och finner att fullmäktige bifaller kommunstyrelsens förslag med tilläggsyrkandet.

Kommunfullmäktige beslutar således

att anta i ärendet framlagt förslag till namn på kommundelar och stadsdelar i Uppsala kommun med det tillägget att redovisningen avseende omgivande större områden och f. d. kommuner skall kompletteras med *Södra Hagunda*.

§ 238. St 1982: 282

Kommunfullmäktige beslutar i ärende Ser. A nr 165, förslag till *stadsplan för kv. Njord, Pl. 36 L*, Uppsala kommun.

att anta byggnadsnämndens förslag till stadsplan för kv. Njord, Uppsala kommun, Pl. 36 L, samt

att underställa länsstyrelsen förslaget för fastställelse.

§ 239. St 1982: 276

Kommunfullmäktige beslutar i ärende Ser. A nr 166, *försäljning av del av fastigheten Dragarbrunn 8:4* i Uppsala kommun, ombyggnad av S:t Olofsgatan m. m.,

att försälja del av fastigheten Dragarbrunn 8:4, Uppsala kommun, för en köpeskillning av 3 280 000 kr, samt

att för ombyggnad av S:t Olofsgatan, anläggningsavgifter m. m. i enlighet med upprättat förslag med beaktande av fritidsförvaltningens synpunkter, anvisa

gatunämnden 2 948 728 kr att finansieras dels med 2 742 000 kr ur köpeskillningen för fastigheten Dragarbrunn 8:4 dels med 206 728 kr ur reserverade medel i F. O. Törnlands fond.

§ 240. So 1982: 287

Kommunfullmäktige beslutar i ärende Ser. A nr 167, *grunder för kommunalt bostadstillägg till folkpension (KBT)*,

att nuvarande grunder för kommunalt bostadstillägg till folkpension tills vidare skall vara oförändrade.

§ 241. K 1982: 199

Kommunfullmäktige behandlar ärende Ser. A nr 168, motion av Staffan Herrström och Susanne Willén, båda fp, om *kampanj mot könsbundna studie- och yrkesval läsåret 1982/83*.

Staffan Herrström och Ann-Marie Petersson yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktige beslutar

att hemställa till skolstyrelsen att inom ramen för sina tillgängliga resurser föranstalta om en intensifiering av information och orientering i grundskolan om studier och yrken med inriktning på att motverka traditionellt könsbundna yrkesval, samt

att härmed besvara motionen.

§ 242. Fi 1981: 448

Kommunfullmäktige beslutar i ärende Ser. A nr 169, *delegation av beslut att vägra lämna ut allmän handling*,

att bemyndiga kommunstyrelsen och kommunens övriga nämnder att uppdra åt särskild avdelning (delegation) bestående av ledamöter eller suppleanter i nämnden eller åt ledamot eller suppleant i nämnden eller åt förvaltningschefen eller annan i kommunens tjänst anställd befattningshavare att på villkor, som nämnden föreskriver, på nämndens vägnar besluta i frågor som rör tillämpningen av 2 kap. tryckfrihetsförordningen samt sekretesslagen och med stöd av denna meddelade författningar med avseende på handlingar förvarade hos nämnden, samt

att 12 § i kommunstyrelsens reglemente och 6 § i reglementet för de kommunallagsreglerade nämnderna med hänvisning till ovan fattade beslut skall ändras på sätt framgår av i ärendet redovisat förslag.

§ 243. Fi 1982: 307

Kommunfullmäktige beslutar i ärende Ser. A nr 170, *mottagande av donation (Handelsstipendiet)*,

att tacksamt mottaga det av Uppsala Handelsförening instiftade »Handelsstipendiet»,

att donationen förvaltas av kommunstyrelsen (ekonomikontoret),

att donationen benämnas »Handelsstipendiet»,

att godkänna Uppsala Handelsförenings statuter för stipendiet, samt

att hos länsstyrelsen hemställa att stipendiefonden ska vara undantagen länsstyrelsens tillsyn enligt lagen den 24 maj 1929 om tillsyn över stiftelser.

§ 244.

Kommunfullmäktige

Stiftelsen Salab
att fastställa b
slagen vinstdispo
ten, samt

att bevilja sty
ansvarsfrihet för

§ 245.

Kommunfullmäktige

delegation av br
ga om utseende

nets förtroenden

att medge brat
samma villkor s

kommunallagsreg

att medge t
hemvärnsnämnde

hemvärnets förtr

§ 246.

Kommunfullmäktige

aktiekapitalet för

Erik Lundberg

kommunstyrelsen

en ny skuldförbir

kontant ...

Leif Sanner yrk

Engblom och Ler

styrelsens förslag.

Ordföranden st

ens förslag å ena

Erik Lundbergs ä

finner att fullmäkt

slag.

Kommunfullmäktige

att godkänna de

kapitalet i Uppsala

aktiekapitalet kom

att aktiekapitalet

3 212 030 kr kontar

hem till Uppsalah
som tidigare tillsk

överläts till Uppsal
terande 3 493 070 k

bindelse att täckas
fonden, samt

att 1 277 936 kr ö

till Uppsalahem A

till en reservfond.

Lars Eric Ericsson

Erik Lundberg, Ar

Ericsson, Bengt By

Landahl, Evert For

Sergejev, Seppo L

Lindh, Erik Nilsson

Lars-Olof Lindell,

Christina Lundblad

Rune Strömkvist, A



NAMNGIVNINGSNÄMNDEN

Handläggare
Örjan Mattsson

Datum
2011-11-10

Diarienummer
2011/90011-1

Kommunfullmäktige

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2011 -11- 10
Diarienumr	KSN -2011-0422
	Aktbil 2

Kompletterande skrivelse angående namn på nytt bostadsområde i Vaksala-Lunda 1:12 m fl.

I en tidigare inlämnad skrivelse från namngivningsnämnden (daterad 2011-05-18) föreslås kommunfullmäktige besluta att bostadsområdet ges namnet Lindbacken.

Namnförslaget har nu, i enlighet med namngivningsnämndens arbetsordning, remitterats och varit utställt i tre veckor (2011-10-07 – 2011-10-28). Inga erinringar mot förslaget har inkommit.

Remissinstanserna var Institutet för språk och folkminnen, Posten Region Uppsala samt taxibolagen i Uppsala.

Örjan Mattsson
Handläggare åt namngivningsnämnden

**Nr 42. Motion av Marlene Burwick (S)
om att tillsätta en jämställdhetskommision
KSN-2011-0207**

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Marlene Burwick, Erik Pelling, Ulrik Wärnsberg, Hilde Klasson (alla S), Maria Gardfjell, Johan Lundqvist (båda MP) och Ilona Szatmari Waldau (V) reserverar sig till förmån för bifall till motionen.

Uppsala den 23 november 2011

På kommunstyrelsens vägnar

Gunnar Hedberg/Astrid Anker

I avgörandet deltagande: Gunnar Hedberg, Cecilia Forss, Liv Hahne, Christopher Lagerqvist (alla M), Mohamad Hassan, Cecilia Hamenius (båda FP), Stefan Hanna (C), Ebba Busch (KD), Marlene Burwick, Erik Pelling, Ulrik Wärnsberg, Hilde Klasson (alla S), Maria Gardfjell, Johan Lundqvist (båda MP) och Ilona Szatmari Waldau (V).

Dessutom närvarande: Fredrik Ahlstedt (M), Peter Nordgren (FP), Karin Ericsson (C), Irene Zetterberg (S), Frida Johnsson (MP) och Emma Wallrup (V).

Ärendet

I en motion, väckt vid sammanträde 28 mars 2011, föreslår Marlene Burwick (S) att kommunfullmäktige ska tillsätta en lokal jämställdhetskommision i Uppsala, som samlar de politiska partierna och fackförbunden, för att ta ett gemensamt ansvar för att åstadkomma jämställda löner och arbetsvillkor i kommunen. Motionen återges i *bilaga 1*.

Remissbehandling

Yttranden har inkommit från Produktionsstyrelsen för vård och bildning samt Produktionsstyrelsen för teknik och service.

Produktionsstyrelsen för vård och bildning redovisar hur arbetet med jämställdhet och arbetsvillkor utgår från lagstiftningens krav och den plan som styrelsen antagit. Styrelsen redovisar även att inom vissa verksamhetsområden är andelen deltidsanställda kvinnor hög, men pekar samtidigt på att när deltidsanställda medarbetare meddelar önskemål om utökad tjänstgöringsgrad, prövas alltid möjligheterna till detta. Vidare noterar styrelsen att senast vidtagna lönekartläggning inte kunnat påvisa några anmärkningsvärda löneskillnader mellan kvinnor och män. Sammantaget är styrelsen positiv till motionen inriktning att öka jämställdheten inom arbetslivet, men tar inte ställning till om inrättande av en jämställdhetskommision är rätt väg att nå målet, *bilaga 2*, se separat bilaga.

Produktionsstyrelsen för teknik och service menar att jämställdhet främjas av konkreta mål i arbetslivet. Styrelsen exemplifierar med ett framgångsrikt jämställdhetsarbete som bedrivits inom förvaltningen och som handlat om att öka andelen kvinnor inom park- och trädgårdsarbeten i kommunen. Styrelsen pekar vidare på att kommunen tidigare haft jämställdhetskommittéer, men att detta inte gett önskat resultat och avstyrker därför motionen om att tillsätta en jämställdhetskommision. Mot nämndens yttrande har reservation anförts av (S)- och (MP)-ledamöterna, *bilaga 3*, se separat bilaga.

Föredragning

Lagstiftningen ställer krav på alla arbetsgivare med mer än 10 anställda att ta fram en skriftlig plan för jämställdhetsarbetet, där utvärderingsbara mål ska upprättas och analys av löner ur ett jämställdhetsperspektiv ingår. I Uppsala kommun innebär det att varje nämnd och styrelse ska upprätta sådana planer. Styrelsen för vård och bildning hänvisar också i sitt yttrande till den

plan för styrelsen antagit för åren 2011-2014.

Motionen tar upp förslaget att inrätta en jämställdhetskommision, vars uppdrag i första hand skulle handla om jämställdhet knutet till arbetsgivarpolitiken, det vill säga jämställda löner och arbetsvillkor i kommunen.

När det gäller deltidsanställningar i kommunen kan det noteras att andelen deltidsanställningar i kommunen minskat med 2,8 procent, från 31,1 procent år 2009 till 28,3 procent år 2010. Det är naturligtvis en förändring i rätt riktning, även om det kan konstateras att deltidsanställningar fortfarande är vanligare bland kvinnor. Det finns anledning att följa och uppmärksamma denna fråga och kommunfullmäktige har därför i IVE (Inriktning, Verksamhet, Ekonomi) valt att från 2012 ha ett inriktningsmål, att "möjligheter till heltid ska utvecklas".

När det gäller lönebildningen genomför kommunen gemensamma lönekartläggningar. Genom ett relativt nyinskött verktyg, MIA, ges goda möjligheter att konsekvent och metodiskt tydliggöra lönebildningen för olika yrkesgrupper vilket underlättar i analysarbetet. För att säkerställa att lönen sätts utan ovidkommande hänsyn kommer det analysmaterial som tagits fram med anledning av kartläggning att utvecklas och formuleras som ett metodstöd för lönesättande chefer.

I likhet med remissinstanserna understryker kommunstyrelsen vikten av att nå jämställdhet i den kommunala organisationen genom jämställda löner och arbetsvillkor. Det är en del av arbetet med jämställdhetsintegrering som kommunen arbetar med och som har ett än bredare fokus. Det kan också noteras att remissinstanserna inte stödjer inrättandet av en jämställdhetskommision.

Motionen föreslås därmed avslås.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering
Ej aktuellt i föreliggande ärende.

Bilaga 1

Det är nu dags att ta strävandena efter jämställdhet ytterligare ett steg framåt. Trots att diskussionen om arbetsvillkor och strukturella löneskillnader mellan könen har pågått länge återstår mycket att göra. Man kan exempelvis se att andelen deltidsanställda kvinnor inom Uppsala kommun är nästan dubbelt så hög som andelen män vilket resulterar i lägre lön, lägre pension och lägre ersättningsnivåer. Att inte kvinnor deltar på lika villkor som män på alla nivåer inom alla samhällsområden är ett samhällsekonomiskt resursslöseri. Av det skälet och eftersom ojämställdhet strider mot grundläggande demokratiska principer har samhället en skyldighet att målinriktat angripa och förändra de strukturer som skapar olika och orättvisa villkor mellan kvinnor och män. Att de ekonomiska villkoren är lika för kvinnor och män är en förutsättning för att vi ska kunna nå ett jämställt samhälle. Kvinnors lägre lön är i regel inte ett utslag av diskriminering på individnivå utan ett resultat av de könsnormer och maktförhållanden som genomsyrar hela samhället. Yrkesgrupper där kvinnor är i majoritet har större andel deltidsjobb, fler timanställningar, otryggare anställningar, högre arbetsrelaterad ohälsa och sämre lön. Problemet löses inte av att hävda att kvinnor ska "tuffa till sig" i löneförhandlingar eller att alla ska starta eget företag. Problemet är strukturellt och kräver förändrade strukturer. Vi föreslår en lokal jämställdhetskommision.

Den ska samla de politiska partierna och fackförbund för att ta ett gemensamt ansvar för att åstadkomma jämställda löner och arbetsvillkor i kommunen.

Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:

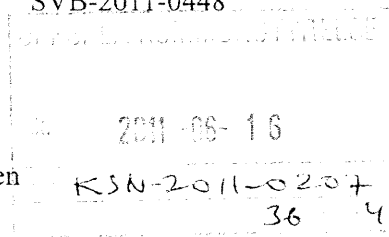
Att tillsätta en lokal jämställdhetskommision i Uppsala kommun som ska samla de politiska partierna och fackförbunden för att ta ett gemensamt ansvar för att åstadkomma jämställda löner och arbetsvillkor i kommunen

Handläggare
Britt Löfgren

Datum
2011-05-16

Diarienummer
SVB-2011-0448

Kommunstyrelsen



Yttrande till kommunstyrelsen angående motion av Marlene Burwick (S) om att tillsätta en jämställdhetskommision, KSN-2011-0207

Sammanfattning

Styrelsen för vård och bildning tar inte ställning till om kommunen ska tillsätta en Jämställdhetskommision.

Inom Vård & bildning pågår ett arbete med att öka jämställdheten och främja lika villkor för alla medarbetare. Diskrimineringslagens paragrafer om aktiva åtgärder i arbetslivet ligger till grund för detta arbete.

En nödvändig förutsättning för Vård & bildnings arbete är en långsiktigt hållbar ekonomi. Detta innebär att styrelsen vill framhålla vikten av att inte större krav ställs på Vård & bildnings verksamheter än på privata utförare.

Deltidsanställda och heltidsanställda inom Vård & bildning

Skillnaderna i andel deltidanställda är stora mellan olika verksamheter.

Affärsområde Arbete & sysselsättning har lägst andel deltidanställda (10 procent).

Affärsområde Assistans, stöd & service och affärsområde Boende vuxna har högst andelar deltidanställda (81 procent).

Det finns också skillnader mellan andelen män och andelen kvinnor som arbetar deltid inom samma affärsområde. Skillnader är inte lika stora, men varierar också mellan olika affärsområden. Inom affärsområde Kultur är andelen deltidanställda män och kvinnor lika stor (27 procent). Inom affärsområde Barn, ungdom & familj är andelen deltidanställda kvinnor 62 procent och andelen deltidanställda män 39 procent.

Inom Vård & bildning som helhet arbetar 36 procent av kvinnorna och 27 procent av männen som är tillsvidareanställda deltid.

Enligt SCB rapport "På tal om kvinnor och män" är andelen deltidarbetande kvinnor 26 procent och andelen deltidarbetande män 8 procent i Sverige.

Vård & bildnings arbete med jämställdhet och arbetsvillkor

Styrelsen för vård och bildning har antagit en jämställdhets- och mångfaldsplan för åren 2011-2014. Syftet med planen är att förstärka insatserna för att öka jämställdheten och främja likabehandling för medarbetarna.

Vård & bildnings arbete med jämställdhet och arbetsvillkor utgår från diskrimineringslagens krav. Ingen medarbetare ska diskrimineras i verksamheten utifrån kön, vilket innebär att om arbetsvillkoren är olika för kvinnor och män inom någon av våra verksamheter så ska åtgärder vidtas. Inriktningen är att alla medarbetare ska erbjudas goda arbetsvillkor, men en nödvändig förutsättning för detta arbete är en långsiktigt hållbar ekonomi för våra verksamheter.

När deltidsanställda medarbetare meddelar önskemål om utökad tjänstgöringsgrad prövas alltid möjligheterna till detta. Finns det förutsättningar så är inriktningen att andelen heltidstjänster ska öka.

Uppsala kommun genomför gemensamma lönekartläggningar. Den kartläggning som hittills redovisats har inte visat på några anmärkningsvärda skillnader. Om kommande kartläggning synliggör löneskillnader inom Vård & bildning som inte är sakligt grundade ska förvaltningen åtgärda detta.

Synpunkter på motionen


Merparten av Vård & bildnings verksamheter konkurrerar på en marknad. Många av verksamheterna har upphandlats i konkurrens med andra aktörer.

Styrelsen vill framhålla vikten av att kommunen inte ställer högre krav på Vård & bildnings verksamheter än på privata aktörer.

Styrelsen för vård och bildning är positiv till motionens inriktning att öka jämställdheten inom arbetslivet. Däremot tar styrelsen inte ställning till om en Jämställdhetskommision är rätt väg för att nå detta mål.

Styrelsen för vård och bildning


Cecilia Hamenius
Ordförande


Anne-Louise Wahlund
Sekreterare

Bilaga 3

Handläggare

Datum
2011-05-25Diarienummer
STS-2011-0169

Kommunstyrelsen

KSN-2011-0207
30 3

Yttrande över remiss: Motion av Marlene Burwick (S) om att tillsätta en jämställdhetskommision, KSN-2011-0207

Marlene Burwick (S) föreslår i en motion till kommunfullmäktige att kommunen tillsätter en lokal jämställdhetskommision i Uppsala kommun.

Styrelsen för teknik och service anser att jämställdheten främjas av konkreta mål i arbetslivet. Inom förvaltningen Teknik & service har bland annat bedrivits ett framgångsrikt jämställdhetsprojekt genom att öka andelen kvinnor inom park- och trädgårdsarbeten i kommunen.

Ur ett arbetsgivarperspektiv skulle det på andra områden vara en fördel om kommunens övergripande jämställdhetsarbete innebar en tydligare vägledning i det lokala arbetet.

Kommunen har tidigare inrättat olika jämställdhetskommittéer. Arbetet har emellertid inte gett önskat resultat. Det finns därför inte anledning att tillsätta vare sig en ny kommitté eller en kommission. Kommunens arbete för konkreta jämställdhetsmål och deras genomförande bör ske på annat sätt.

Styrelsen för teknik och service


Ann-Marie Petersson
Ordförande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2011-05-25

§ 59

Remiss: Motion av Marlene Burwick (S) om att tillsätta en jämställdhetskommision, dnr STS-2011-0169
Beslut

att godkänna Ann-Marie Peterssons yttrande att sändas till kommunstyrelsen.

Reservation

Kerstin Westman (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för oppositionens yttrande enligt bilaga § 59.

Ärendet

Marlene Burwick (S) föreslår att kommunen tillsätter en lokal jämställdhetskommision i Uppsala kommun.

Två förslag till yttranden föreligger, Ann-Marie Peterssons (M) förslag och oppositionens förslag.

Yrkanden

Ann-Marie Petersson (M) yrkar bifall till eget yttrande.

Kerstin Westman (S) yrkar bifall till oppositionens yttrande.

Beslutsgång

Ordföranden ställer yrkandena under proposition och finner att styrelsen beslutar anta Ann-Marie Peterssons yrkande.

Omröstning begärs och verkställs

Ja-röst för bifall till Ann-Marie Peterssons yrkande.

Nej-röst för bifall till oppositionens yrkande.

Ja-röst: Ann-Marie Petersson (M), Monica Hedberg (M), Klas Albertsson (FP), Ingmar Jansson (C) och Karin Haggård (KD).

Nej-röst: Kerstin Westman (S), Anders Klang (S), Marie-Louise Lundberg (S) och Anders Kemi (MP).

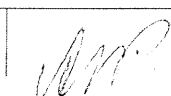
Med fem Ja-röster mot fyra Nej-röster beslutar styrelsen att bifalla Ann-Marie Peterssons yrkande.

Beslutsunderlag

Ann-Marie Peterssons yttrande

Oppositionens yttrande 2011-05-25

Justerandes sign


Utdragsbestyrkande



Bilagga § 59

2011-05-25

Kommunstyrelsen

Yttrande över remiss: Motion av Marlene Burwick (S) om att tillsätta en jämställdhetskommision, KSN-2011-0207

Marlene Burwick (S) föreslår att kommunen tillsätter en lokal jämställdhetskommision i Uppsala kommun.

Vi delar uppfattningen att bristen på jämställdhet i samhälle och arbetsliv till stora delar är ett strukturellt problem och därför bör lösas gemensamt.

Ur ett arbetsgivarperspektiv bör kommunens jämställdhetsarbete bli tydligare och ge en bättre styrning för det lokala arbetet. Kommunen är en stor arbetsgivare och har därmed ett ansvar att förändra strukturer som skapar olika och orättvisa villkor, därför behövs ett helhetsgrepp med ett gemensamt synsätt för alla verksamheter i kommunen.

En lokal jämställdhetskommision kan ta ett gemensamt ansvar och vara en motor i förändringsarbetet.

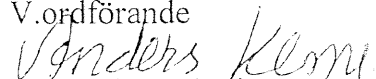
Uppsala 2011-05-25

För Socialdemokraterna i styrelsen för teknik och service



Kerstin Westman

V.ordförande

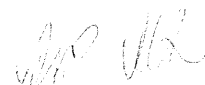


För Miljöpartiet i styrelsen för teknik och service

Anders Kemi, ledamot

För Vänsterpartiet i styrelsen för teknik och service

Wahid Badki



**Nr 43. Motion av Edip Akay (V) om
att inrätta ett interkulturellt råd i
Uppsala kommun
KSN 2011-0528**

Kommunfullmäktige

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Ilna Szatmari Waldau (V) reserverar sig till förmån för bifall till motionen.

Uppsala den 8 februari 2012

På kommunstyrelsens vägnar

Fredrik Ahlstedt/Astrid Anker

I avgörandet deltagande: Fredrik Ahlstedt, Liv Hahne, Mats Gyllander, Christopher Lagerqvist, (alla M), Mohamad Hassan, Cecilia Hamenius (båda FP), Stefan Hanna (C), Ebba Busch (KD), Erik Pelling, Ulrik Wärnsberg, Hilde Klasson, Bengt Westman (alla S), Maria Gardfjell, Frida Johnsson (båda MP) och Ilna Szatmari Waldau (V).

Dessutom närvarande: Andreas Bergman, Simone Falk (alla M), Peter Nordgren (FP), Karin Ericsson (C), Irene Zetterberg, Milischia Rezai (båda S), Rickard Malmström (MP) och Emma Wallrup (V).

Ärendet

I en motion av Edip Akay (V), väckt den 26 september 2011, föreslås att ett interkulturellt råd inrättas. I motionen anförts att genom att inrätta ett interkulturellt råd som ett forum för kunskap och förståelse mellan människors olika kulturella bakgrund kan man bland annat öka och fördjupa

dialogen mellan uppsalabor med olika kulturer och religioner. I rådet föreslås att det ska ingå representanter för kulturella, etniska och religiösa grupperingar samt att representanter för de politiska partierna och ideell sektor, som studieförbund ska ingå (*bilaga 1*).

Remissbehandling

Motionen har remitterats till kulturnämnden, utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden samt äldrenämnden.

Kulturnämnden förordar att motionen avslås med motiveringen att frågor som rör kunskap och förståelse mellan människors olika kulturella bakgrund kan och bör behandlas inom ramen för redan etablerade samverkansformer samt inom den verksamhet som Uppsala kommun finansierar eller stödjer på olika vis. (V), (S) och (MP) avger *reservation. Bilaga 2*, se separat bilagedel.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden föreslår avslag till motionen. I Uppsala kommun finns ett pågående arbete med att utveckla samverkan med det civila samhället. Det finns olika råd och utöver dessa samverkar kommunen med andra aktörer som ideella organisationer och religiösa sammanslutningar. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden anser att de forum som redan finns i Uppsala kommun kan ges en utvidgad roll i arbetet med att utöka och fördjupa dialogen för bättre integration, ökad respekt och tolerans. (V) avger *reservation. Bilaga 3*, se separat bilagedel.

Äldrenämnden har ett särskilt uppdrag att vara ansvarig för samverkan enligt gällande överenskommelse mellan Uppsala kommun och den ideella sektorn. Nämnden anser att utfallet av pågående process med den lokala överenskommelsen bör avvaktas innan ytterligare steg tas. *Bilaga 4*, se separat bilagedel.

Föredragning

Motionen avser ett förslag om att inrätta ett interkulturellt råd som syftar till att vara ett forum för kunskap och förståelse mellan

människor med olika kulturella bakgrund. Det skulle vara ett råd för kulturella, etniska och religiösa grupperingar i Uppsala kommun.

Uppsala kommun har redan idag ett stort antal råd, exempelvis folkhälsorådet, trafiksäkerhetsrådet och handikapprådet. Utöver dessa råd har kommunen samverkan med ytterligare en stor mängd aktörer i form av olika samarbetsorgan. Råden ska fungera som inspiration och information för nämnder och styrelserns arbete och även för samråd med olika intresseorganisationer.

Kommunstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde 11 januari 2012 att översynen av samtliga råd ska redovisas senast 31 maj 2012.

Förutom råden driver Uppsala kommun redan olika frågor i syfte att ha ett brett perspektiv på mångfaldsfrågor bl a i form av utveckling av olika stadsdelar. Utöver detta pågår insatser för en lokal överenskommelse mellan Uppsala kommun och ideell sektor. Detta arbete bedrivs med ett brett perspektiv som inbegriper frågor om kulturella olikheter.

Fler råd gynnar sannolikt inte hållbar utveckling utifrån ett medborgarperspektiv, utan kan snarare bidra till att sektorisera frågor och på detta sätt skapa stuprör utifrån olika intressen. Frågor som rör kunskap och förståelse mellan människors olika kulturella bakgrund kan och bör istället behandlas inom ramen för redan etablerade samverkansformer. Med hänvisning till föredragningen och det givna uppdraget om översyn av befintliga råd och deras inriktning föreslås avslag på motionen.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt med föreliggande förslag till beslut.

Bilaga 1

Ett fritt och offentligt stött kulturliv är en förutsättning för yttrandefrihet och ett demokratiskt hållbart samhälle. Kulturen har ett egenvärde. Forskning visar också att den förbättrar resultaten i skolan, arbetslivet och vården och den är ett nödvändigt kitt i vårt multikulturella Uppsala. Det innebär att

vi i förlängningen får tillbaka det vi satsar på kulturen även i ekonomisk utveckling.

I Uppsala kommun behövs därför ett interkulturellt råd enligt Örebromodellen som skapade 2006/2007, som ett forum för kunskap och förståelse mellan människors olika kulturella bakgrund. Rådets arbetsuppgifter kan exempelvis vara att:

- Öka och fördjupa dialogen mellan uppsalabor med olika kulturer och religioner.
- Öka kunskapen om olika folkgruppers kulturer, traditioner och högtider, samt att berika samhällen med tolerans och respekt.
- Öka kunskapen om försoning och integration i samhället och stärka det civila samhällets möjligheter genom respekt och tolerans.
- Ta upp diskussioner som berör ungdomars situation, arbetslöshet, skolan och äldreomsorgen.
- Diskutera högtider samt gemensamma kulturella aktiviteter och traditioner.
- Hjälpa medborgarna vid krissituationer m.m.
- Spela en viktig roll för integrations arbete och trygghet för kommunens medborgare.

I Uppsala vet vi också att Svenska Kyrkan har en viktig roll när det gäller utvecklingen i samhället och vi har även muslimer som invandrat till vår kommun, dessa lever tillsammans i en samhällsgemenskap som skapar harmoni.

Jag anser att fullmäktige ska ställa sig bakom initiativet att bilda ett interkulturellt råd. Ett forum där olika representanter för kulturella, etniska och religiösa grupperingar i Uppsala kommun möts. I rådet bör också ingå representanter för de politiska partierna som finns i fullmäktige. Studieförbunden ska inbjudas att delta i ett folkbildande arbete utifrån de utmaningar som finns i kommunen.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår jag att fullmäktige beslutar

att inrätta ett interkulturellt råd i Uppsala kommun i enlighet med motionens intentioner.



KULTURNÄMNDEN

Handläggare
Annika Strömberg
Elise Rhodin

Datum
2011-12-15

Diarienummer

KSN-2011-0528

Ink. 2011-12-22

Diarienummer KSN-2011-0528

36 Akidj 4

Kommunstyrelsen

Yttrande: Motion av Edip Akay (V) om att inrätta ett interkulturellt råd i Uppsala kommun, KSN-2011-0528

Sammanfattning

Kulturnämnden förordar att motionen avslås. Frågor som rör kunskap och förståelse mellan människors olika kulturella bakgrund kan och bör behandlas inom ramen för redan etablerade samverkansformer samt inom den verksamhet som Uppsala kommun finansierar eller stödjer på olika vis.

Kulturnämndens yttrande

Motionären föreslår att Uppsala kommun ska inrätta ett interkulturellt råd enligt Örebro-modellen. I Örebro kommun beslutade kommunfullmäktige 2006-09-20 att ett interkulturellt och interreligiöst råd skulle bildas. Ett av syftena med rådet är att stärka samverkan mellan kommunen och det civila samhället samt det civila samhällets sociala åtagande. Rådet ska fungera som ett forum för frågor som rör kunskap och förståelse mellan människors olika kulturella bakgrund.

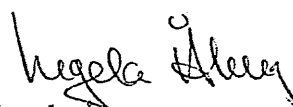
I Uppsala kommun finns ett pågående arbete med att utveckla samverkan med det civila samhället och dess organisationer genom bland annat Centrum för Ideellt arbete / Volontärbyrå, Samarbetsorganisationen för invandrarföreningar, Diskrimineringsbyrå, Barnombudsmannen Uppsala och Uppsala Föreningsråd. Ett arbete har inletts med att utarbeta en lokal överenskommelse (LÖK) mellan ideella sektorn och Uppsala kommun. Ideella organisationer är representerade i arbetsgrupper och i referensgrupper möts förtroendevalda och ideella organisationers representanter i dialog om innehållet i den framtida överenskommelsen. Studieförbunden, som får kommunbidrag via kulturnämnden, arbetar redan idag med att öka förståelsen mellan grupper och människor med olika religiös bakgrund. I uppdragen till Uppsala kommuns kulturverksamheter ingår också att arbeta med frågor som rör integrering och kulturell förståelse.

Frågor som rör kunskap och förståelse mellan människors olika kulturella bakgrund kan och bör behandlas inom ramen för redan etablerade samverkansformer samt inom den verksamhet som Uppsala kommun finansierar eller stödjer på olika vis. Kulturnämnden förordar att motionen avslås.

Kulturnämnden



Eva Edwardsson
Ordförande



Ingela Åberg
Nämndsekreterare

§ 165

Motion av Edip Akay (V) om att inrätta ett interkulturellt råd. KTN 2011-0464

Beslut

att till kommunstyrelsen avge upprättat yttrande avseende motion om att inrätta ett interkulturellt råd i Uppsala kommun.

Reservation

Ulla-Stina Claesson (V), Bo Östen Svensson (S), Dick Jansson (S) och Källike Montgomery (MP) reserverar sig enligt bilaga C.

Ärendet

I ärendet föreligger kulturkontorets förslag till beslut 2011-11-29.

Motionären föreslår kommunfullmäktige att inrätta ett interkulturellt råd enligt Örebro-modellen som forum för kunskap och förståelse mellan människors olika kulturella bakgrund. Rådets arbetsuppgifter kan enligt motionären vara att öka och fördjupa dialogen mellan uppsalabor med olika kulturer och religioner och därigenom skulle rådet spela en viktig roll för integrationsarbetet och tryggheten för kommunens medborgare. Motionären föreslår att i rådet ska ingå representanter för kulturella, etniska och religiösa grupperingar samt representanter för de politiska partierna. Motionären lyfter även fram folkbildningens roll i arbetet.

Beslutsgång

Eva Edwardsson (FP) yrkar bifall till kontorets förslag.

Ulla-Stina Claesson (V) med instämmande av Bo Östen Svensson (S) yrkar på en textändring enligt reservation.

...

§ 166

Gottsunda Dans & Teater – skrivelse ang investeringsmedel. KTN 2011-0583

Beslut

att uppdra till kulturnämndens presidium att svara på skrivelsen från Gottsunda Dans & Teater angående behov av investeringar i samband med flytten till nya lokaler i Gottsunda centrum.

Ärendet

I ärendet föreligger kulturkontorets förslag till beslut 2011-12-07.

Reservation Kulturnämnden 2012 12 15

Vi reserverar oss mot kulturnämndens beslut till svar på motionen. Vi anser att motionärens intention med att inrätta ett interkulturellt råd är mycket angeläget. Detta råd skulle kunna bygga upp en mer fördjupad insikt i dessa frågor än de samverkansorgan som tas upp som exempel i svaret på motionen. Vi tycker att man i svaret kan föreslå att man undersöker hur det rådet i Örebro, som motionären hänvisar till, har fungerat och om det svaret är positivt går vidare och undersöker möjligheterna för ett sådant råd i Uppsala.

Ulla Ståra Claesson ✓

~~Åsa Jönsson~~ S

P. Jönsson S

Kulturellt Utvecklingsnät

R. J.

Handläggare
Ulf Lundström

Datum
2011-12-08

Diariumnummer Uppsala Kommunstyrelse	
Ink.	2011-12-21
Diarium	KSN-2011-528
	Aktid 3

Kommunstyrelsen

36

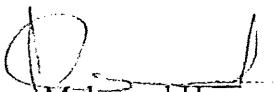
Yttrande: Motion av Edip Akay (V) om att inrätta ett interkulturellt råd i Uppsala kommun, KSN-2011-0528

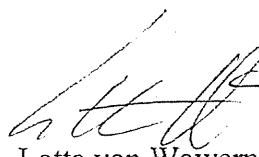
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnd lämnar i rubricerade ärende följande yttrande: Motionären föreslår att Uppsala kommun ska inrätta ett interkulturellt råd enligt Örebro-modellen. I Örebro kommun är ett av syftena med råden att stärka samverkan mellan kommunen och det civila samhället och det civila samhällets sociala åtagande. I Uppsala kommun finns ett pågående arbete med att utveckla samverkan med det civila samhället. Det finns olika råd och utöver dessa samverkar kommunen med andra aktörer som ideella organisationer och religiösa sammanslutningar. Ett arbete har inletts med att utarbeta en överenskommelse (LÖK) mellan ideella sektorn och Uppsala kommun. Ideella organisationer är representerade i arbetsgrupper och i referensgrupper möts förtroendevalda och ideella organisationers representanter i dialog om innehållet i den framtida överenskommelsen.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden anser att de forum som finns i Uppsala kommun kan ges en ökad roll i arbetet med att öka och fördjupa dialogen mellan uppsalabor för integration, ökad respekt och tolerans. Ett brett perspektiv bör tillämpas på mångfaldsfrågor och kommunens insatser inriktas på inkludering. I ett sekulariserat samhälle som Sverige beaktar man inte alltid i integrationsarbetet religionens roll för människors förhållningssätt. Nämnden vill framhålla att detta bör uppmärksammas mer, samtidigt som behov av nya former och forum för dialog och samverkan i integrationsarbetet bör undersökas. Religiösa och ideella sammanslutningar kan i högre utsträckning än nu bli en positiv kraft i integrationsarbetet.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden avslår motionen med vad ovan anförts.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden


Mohamad Hassan
Ordförande


Lotta von Wowern
Sekreterare

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2011-12-08

§ 260

**Kommunstyrelsen: Remiss - motion av Edip Akay (V) om att inrätta ett interkulturellt råd i Uppsala kommun
UAN-2011-0388****Beslut**

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att till kommunstyrelsen avge yttrande enligt förslag innebärande att nämnden föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Reservationer

Clemens Lilliesköld (V) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen hemställer om yttrande från nämnden i rubricerade ärende. Motionären föreslår kommunfullmäktige att inrätta ett interkulturellt råd enligt Örebromodellen. I Örebro kommun är ett av syftena med råden att stärka samverkan mellan kommunen och det civila samhället och det civila samhällets sociala åtagande. I Uppsala kommun finns ett pågående arbete med att utveckla samverkan med det civila samhället. Det finns olika råd och utöver dessa samverkar kommunen med andra aktörer som ideella organisationer och religiösa sammanslutningar.

Nämnden anser att de forum och som finns i Uppsala kommun kan ges en ökad roll i arbetet med att öka och fördjupa dialogen mellan uppsalabor för integration, ökad respekt och tolerans.

Yrkanden

Clemens Lilliesköld (V) yrkar att nämnden ska tillstyrka motionen. Mohamad Hassan (FP) yrkar avslag på Clemens Lillieskölds (V) yrkande.

Mohamad Hassan (FP) yrkar med stöd av övriga nämnden tillägg i att-satser med "innebärande att nämnden föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen".

Beslutsgång

Ordföranden ställer Clemens Lillieskölds (V) yrkande mot eget yrkande och finner bifall till eget yrkande om avslag på Clemens Lillieskölds (V) yrkande.

Beslutsunderlag

Kontorets tjänsteskrivelse den 11 november 2011.

Handläggare
Kjell HolmDatum
2011-12-15

Diarienummer	
Uppsala Kommunstyrelse	
Ink.	2012 -01- 04
Diarienummer KSN-2011-0528	
	36 Aktdj 6

Kommunstyrelsen

Yttrande angående motion av Edip Akay (v) om att inrätta ett interkulturellt råd i Uppsala kommun, d nr KSN-2011-0528

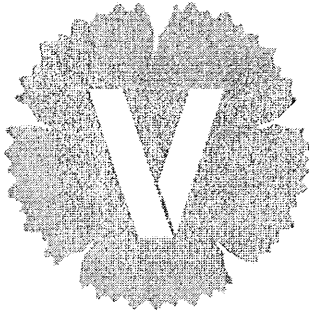
Äldrenämnden har tagit del av rubricerad motion och har följande synpunkter att anföra. Nämnden har av kommunfullmäktige tilldelats ett särskilt uppdrag att vara ansvarig för samverkan enligt gällande överenskommelse mellan Uppsala kommun och den ideella sektorn. Inom ramen för detta arbete ingår bl a organisationer som företräder invandrargrupper och kulturella intressen samt religiösa samfund.

Under oktober månad hölls en dialogkonferens där berörda parter uttryckte en stark vilja att fortsätta det pågående arbetet med inriktning på att under 2012 ingå en lokal överenskommelse mellan parterna, det vill säga det lokala föreningslivet respektive Uppsala kommun. I det fortsatta arbetet kommer teman som bland annat demokrati, folkhälsa och välfärd vara utgångspunkter för fortsatta diskussioner.

Den ideella sektorn är en stark och önskvärd kraft i det lokala arbetet med demokratiutveckling och arbetet med att höja livskvaliteten för den enskilde medborgaren.

Nämnden stödjer motionens ansats att finna utvecklade former för det lokala arbetet med demokrati- och integrationsfrågor men anser att utfallet av pågående process med den lokala överenskommelsen bör avvaktas innan ytterligare steg tas.

Ebba Busch
OrdförandeAnne Arkeback-Morén
sekreterare



Vänsterpartiet

Ink. 2011 -12- 09	
Diarienum. 9 SBN-2011-0718	Aktbil. 1

Interpellation angående situationen för det sociala arbetet vid myndigheten för barn och unga

Återigen uppmärksammas situationen för socialsekreterarna vid socialtjänstens myndighetsutövning för barn och unga.

Under förra mandatperioden steg kostnaderna för placeringar av barn och unga och budgeten överskreds varje år. Lösningen på problemet var att överföra frågorna från barn- och ungdomsnämnden till en särskild nämnd varvid socialnämnden för barn- och unga (SBN) bildades. Fokus för SBN blev att få ner placeringskostnaderna. Ofta talade man om att minska antalet dygn barnet eller den unge var placerade.

I debatten inför bildandet av SBN framförde jag att frågan kanske inte var så enkel, att man skulle komma åt det som man ansåg vara problemet – placeringskostnaderna. Jag reste också frågan om arbetsmiljön för socialsekreterarna. Vid den tidpunkten var väldigt många av socialsekreterarna unga och hade låga löner. De slutade också efter ett kort tag.

Placeringskostnaderna har minskat. Men har vi hjälpt fler barn och unga och även deras föräldrar till en bättre tillvaro? Den frågan har inte varit i fokus och är det sällan eller aldrig när det gäller de insatser som ges av socialtjänsten. Här handlar det också om möjligheterna för socialsekreterarna att gör ett fullgott arbete finns.

Vi måste komma ihåg att det arbete dessa socialsekreterare utför är kanske det svåraste som finns. Det handlar om, när det gäller barn, föräldrarnas förmåga att ta hand om dem. Att inte klara av detta är det känsligaste som finns för varje förälder. Även arbetet med att ta hand om ungdomar som far illa fram med sig själva i frigörelseprocessen från föräldrarna på väg in i sitt eget vuxenliv är mycket granlaga.

Nu visar det sig att situationen för socialsekreterarna inte har förändrats sedan SBN bildades. För att kunna utföra det arbete som Uppsalas medborgare har rätt att kräva så måste vi ha mycket erfarna medarbetare. Socialsekreterarna talar själva om att det krävs 8-10 års yrkeserfarenhet. Hur når vi dit? Det har vi kunskap om. Det gäller medarbetarnas möjligheter att utföra ett arbete de kan ta ansvar för. Då gäller det att arbetsgivaren visar förståelse för arbetets svårighetsgrad och vikt. Lön, arbetsbelastning, handledning, kompetensutveckling och metodutveckling. Kontinuiteten både för de individer som möter socialtjänsten och för arbetsgruppen är också mycket viktigt för möjligheterna att göra ett gott arbete.

Nu kommer det till vår kännedom att i en arbetsgrupp inom SBNs ansvarsområde så har 50% slutat i år! Fler har slutat i år än föregående år. Arbetsbelastningen blir större för de som är kvar. Antal ärenden har också ökat i år. Kritik har under året kommit från socialstyrelsen. Det är ett mycket utsatt arbete som socialsekreterare inom SBNs ansvarsområde har att utföra. Känner man inte att arbetsgivaren ger en möjlighet att utföra ett gott arbete och att man kan ta ansvar för detta så utsätter man sig inte för de påfrestningar som ingår i det arbetet. Då slutar man. Det är det vi ser nu. Trots att problemen varit kända i många år så är situationen densamma. Det blir en ond cirkel för socialtjänsten: personal slutar för att de inte kan utföra ett gott arbete, nya, ofta unga kommer till. De orkar inte och slutar efter tag. När skall denna cirkel brytas?

Frågor till ordföranden i Socialnämnden för barn och unga

1. Vad tänker Du göra på kort sikt för att lösa den akuta situationen.
2. Vad tänker Du göra på lång sikt för att få en varaktig lösning så att situationen för medarbetarna blir sådan att de känner att de kan göra ett fullgott arbete och stannar kvar.
3. Om ordföranden tycker att det finns för lite resurser att lösa situationen, vad gör Du för att få mer resurser till nämnden.

Uppsala 22 november 2011

Liza Boëthius (V)

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2012 -01- 24
Diarienumr.	KSN-2011-0718
	Aktbil. 21

Svar på interpellation från Liza Boëthius (V) om situationen för det sociala arbetet vid myndigheten för barn och unga

Den korrekta beteckningen är Myndighetsenheten för individ- och familjeomsorg 0 – 20 år (IFO).

Liza Boëthius (V) blandar friskt många olika aspekter i interpellationen och framför bl a påståenden om vad som står i fokus eller inte på ett för socialtjänsten närmast kränkande sätt. Ledstjärnan för IFOs arbete är mycket tydligt barnets bästa. Det anges i såväl Socialtjänstlagen som i SBNs uppdragsplaner. Förverkligandet av FNs konvention om barnets rättigheter är vad som står i fokus.

Liza Boëthius (V) påpekar vidare att det är en svår uppgift att arbeta med barn som far illa och är i behov av samhällets stöd. Samtliga ledamöter och ersättare i SBN har full insikt om detta genom aktivt och engagerat deltagande i den utskottsvisa myndighetsutövningen. Tyvärr är det många ärenden som inrymmer djup mänsklig tragik av ett slag som är svår att föreställa sig om man inte haft möjlighet att ta del av de omfattande utredningar som ligger till grund för individutskottens beslut.

Liza Boëthius (V) har dessutom upptäckt att socialsekreterarna har en utsatt arbetssituation och att det är hög personalomsättning inom vissa enheter. Förhållandena är väl kända för SBN, som arbetsgivar nämnd har SBN gett tydliga uppdrag och har aktuella arbetsgivarfrågor uppe vid varje sammanträde. SBNs uppdragsplan för 2012 ger tydlig inriktning för nämndens arbetsgivaransvar. Det måste klargöras att ansvars- och arbetsfördelningen mellan en nämnd med arbetsgivaransvar och dess kontor innebär att nämnden ger tydliga riktlinjer i sin uppdragsplan och vid behov genom kompletterande beslut av olika slag. Arbetsorganisation och arbetsledning ansvarar respektive chef för. Direktören för Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad ansvarar för att tjänstemannaorganisationen är organiserad på ett effektivt sätt och för att tillsätta och avveckla chefer, vilka i sin tur ansvarar för arbetsledning av olika grupper av medarbetare.

Liza Boëthius (V) nämner också att kritik riktats från Socialstyrelsen (SoS). Detta gäller en verksamhetstillsyn som SoS gjorde under tre dagar i februari 2011, delvis initierad av SBN. SoS avlämnade efter nio månader en tillsynsrapport. SBN delar inte i alla stycken SoS bedömningar, men redovisar naturligtvis vilka åtgärder som vidtagits med anledning av SoS rapport. Det handlar bl a om att säkerställa vissa angelägna krav gällande förhandsbedömningar och utredningar. I de flesta fall har SBN och IFO redan innan SoS rapport lämnades i november vidtagit åtgärder i linje med rapportens slutsatser.

Liza Boëthius (V) ställer avslutningsvis tre frågor:

1. Vad tänker jag som ordförande göra på kort sikt?
Vad göras skall är till stor del redan gjort, med hela nämnden involverad och informerad. Med anledning av artiklar och insändare i media gjordes ett klargörande från SBNs arbetsutskott i en insändare i UNT 2011-11-14. Som komplement till detta träffade i december SBNs arbetsutskott företrädare för Akademikerförbundet SSR och för Vision. Det är mer effektivt att samtala direkt än via media kring frågor av komplex karaktär. Detta handlar inte om förhandlingar, utan om att utbyta kompletterande information och synpunkter.

2. Vad tänker jag göra på lång sikt?

Vad göras skall är till stor del redan gjort, med hela nämnden involverad och informerad. I början av 2011 efterfrågade SBN mer ingående redovisning än dittills från kontoret om arbets-situationen inom IFO. Flera redovisningar gavs och IFO upprättade en särskild handlingsplan för sitt utvecklingsarbete. Som ett exempel kan nämnas att IFO deltagit i ett speciellt kompetens-utvecklingsprojekt som leds av Stiftelsen Allmänna Barnhuset och med finansiering bl a via EU-medel. Uppsala Universitet var också involverat.

Dessutom togs våren 2011 från SBN initiativ till en samlad genomlysning av alla myndighets-enheterna inom Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad (UAK). Det innebär även de enheter som hanterar ärenden på uppdrag av Barn- och ungdomsnämnden samt Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden. Sammantaget rör detta mer än 350 medarbetare, varav inom IFO drygt 185. Rapporten lämnades till UAK i november 2011. Den summeras i ett förslag till åtgärdsplan i en rad punkter. Genomförandet har redan påbörjats. Det handlar om arbets-organisation, arbetsledning och kompetensutveckling till största delen. Till detta kommer genomförandet av det nya metodstödet för lönesättning.

3. Resurser finns för att hantera situationen, vilket framgått ovan. Att även SBN, i likhet med alla andra kommunala nämnder, gärna skulle ha större budgetutrymme om den samlade ekonomiska situationen medgav detta kan dock konstateras.

För övrigt kan noteras att SBN i sin behandling av arbetsgivarfrågor varit enig. Det är inte enbart ordföranden som tar ansvar, det gör hela nämnden.



Anders A. Aronsson (FP)
ordförande Socialnämnden för barn och unga
Uppsala kommun



Kommunfullmäktige i Uppsala

Fråga till kommunalrådet, tillika Barn- och ungdomsnämndens ordförande,
Cecilia Forss (M)

Vad görs åt förskolekrisen?

Förskolekrisen i Uppsala växer. Inför nästa år saknas ett stort antal förskoleplatser i Uppsala kommun. Det orsakar betydande bekymmer i människors vardag. 90 familjer har i skrivande stund överhuvudtaget inte fått ett erbjudande om förskoleplats. Uppsala kommun bryter därmed mot skollagen. Ytterligare 100 familjer har fått ett orimligt erbjudande om förskoleplats långt från hemmet som de inte kunnat tacka ja till. Situationen är oacceptabel och måste lösas.

Den politiska styrningen, den långsiktiga planeringen och samordningen mellan de olika nämnderna har inte fungerat. Ansvaret är politiskt. De som drabbas är föräldrar och barn. Tyvärr ser vi att det fortfarande inte görs tillräckligt för att skapa fler förskoleplatser. Det senaste förslaget som presenterats för de drabbade föräldrarna är att starta egna ekonomiska föreningar och försöka bedriva dagisverksamhet hemma.

Vårdnadsbidraget lanserades av den borgerliga majoriteten bland annat som ett försök att få småbarnsföräldrar att inte utnyttja kommunal barnomsorg. Uppsalas småbarnsföräldrar fortsätter dock att efterfråga förskoleplatser. Förutom den felaktiga prioriteringen att låta våra gemensamma skattemedel gå till bidrag som motverkar jämställdhet och integration, istället för att användas till välfärd och jobb, är det uppenbart att Uppsala behöver fler förskoleplatser. En väl utbyggd förskola av hög kvalitet är en förutsättning för Uppsalas jobb och tillväxt och ovärderlig för våra barns uppväxt.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga kommunalrådet, tillika Barn- och ungdomsnämndens ordförande, Cecilia Forss (M) följande:

- Vad är din förklaring till den uppkomna situationen?
- Anser du att ansvariga politiker gjort nödvändiga förändringar vad gäller långsiktig planering och samordning mellan nämnder för att försäkra er om att situationen inte kommer upprepas?

Socialdemokraterna

Marlene Burwick
Kommunalråd (S)

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2012 -01- 24
Diarienumr.	KSN-2012-0019
	Aktbil. 24

Svar på fråga om förskolebristen

1) Vad är min förklaring till den uppkomna situationen, att cirka 90 familjer inte erbjudits plats i förskolan från det datumet de önskat plats.

Förklaringen att vi inte kunnat erbjuda alla plats i januari 2012 är att fastighetsnämnden inte kunnat leverera det antalet platser som barn- och ungdomsnämnden anmält som behov till januari 2012, vilket är mycket bekymmersamt. Samtliga barn som önskat plats i januari men inte fått något platserbudande har fått erbjudande om placering under februari eller mars i år.

Under 2011 har mer än 500 nya platser tillkommit i barnomsorgen, vilket är det högsta antalet någonsin.

2) Anser jag att ansvariga politiker gjort nödvändiga förändringar vad gäller långsiktig planering och samordning mellan nämnder för att säkerställa att situationen inte upprepas?

Ja. Det har funnits en långsiktig plan för nya förskolor sedan 2007 som uppdaterades 2009 och nu senast hösten 2011. Det har visat sig att tidsintervallet mellan uppdateringarna varit för långt då Uppsalas befolkning vuxit mycket snabbare än prognostiserat och att barnfamiljerna inte alltid efterfrågat förskoleplatser i enlighet med planen. Delar av planen har inte verkställts av olika anledningar.

En ny organisation för samhällsbyggnationen trädde i kraft den 1 januari 2012. Den har tillkommit därför att det funnits ett stort behov att samordna flera nämnders arbete på ett effektivt sätt. Fastighetsägarnämnden har ett mer uttalat ansvar för lokalanskaffning för de kommunala verksamheterna. Arbetet genomförs inom det nya processtyrda kontoret som är gemensamt för fem nämnder och blir därmed samordnat med andra nämnder som samverkar kring den fysiska utformningen av pedagogiska lokaler, till exempel plan- och byggnadsnämnden och gatu- och samhällsmiljönämnden. Rutiner har också utarbetats för bättre samverkan mellan fastighetsägarnämnden och barn- och ungdomsnämnden.

Man kan aldrig garantera att bakslag i planering och genomförande kan inträffa, men den nya organisationen kommer så nära en garanti som är möjligt idag.

Uppsala den 24 januari 2012

Cecilia Forss

Ordförande i barn- och ungdomsnämnden



UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2012 -01- 26	
Diarienumr. KSN-2012-0354	Aktbil. 1

Fråga om trygghetslarm i hemtjänsten

Till äldrenämndens ordförande

Den 30 december 2011 uppmärksammade *Upplandsnytt* missförhållanden kring de trygghetslarm som många av våra äldre kommuninvånare är utrustade med. Det visade sig att dessa larm slutat fungera i samband med att telenätet slogs ut. I det aktuella fallet var en äldre kvinna i Uppsala kommun utan trygghetslarm i hela fem dygn.

Hemtjänsten menade att detta låg på teleoperatörernas ansvar, som i sin tur hävdade att de inte hade något med trygghetslarmens funktion att göra och att de på grund av kostnaderna slutat prioritera avbrott hos kunder med trygghetslarm.

Detta menar Sverigedemokraterna är helt oacceptabelt, särskilt med tanke på att såväl äldrenämnden som nämnden för hälsa och omsorg framhåller just ”trygghet” som främsta värdeord respektive upplevelsekriterium i inledningen av nämndernas uppdragsplaner. Sverigedemokraterna menar att alla kommuninvånare skall kunna känna sig trygga, oavsett ålder och oavsett om man bor i stad eller på landsbygd.

Med anledning av detta vill jag fråga äldrenämndens ordförande:

Hur arbetar du och kommunen med att medborgare med trygghetslarm aldrig mer skall bortprioriteras, oavsett yttre omständigheter såsom väderförhållanden och liknande?

Uppsala den 25 januari 2012

Pavel Gamov (SD)
gruppledare

Kommunfullmäktige i Uppsala

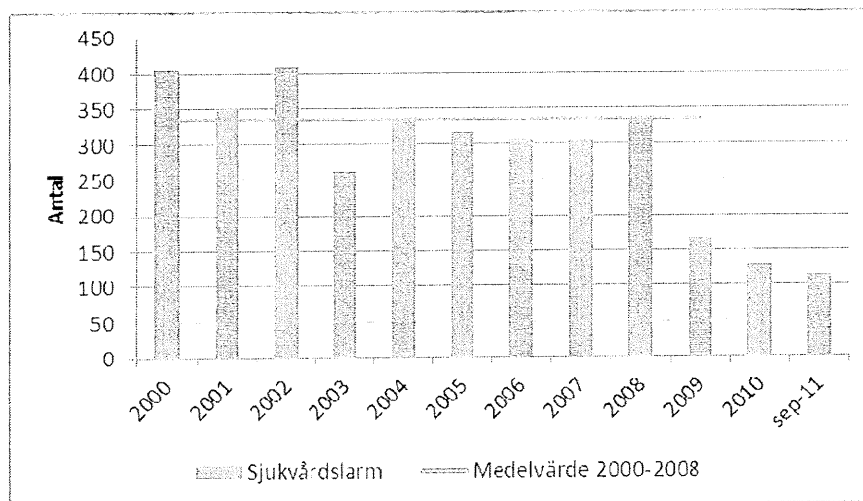
Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Gunnar Hedberg (M)

Vad händer med tryggheten på landsbygden?

Sedan många år samarbetar räddningstjänsten i Uppsala kommun med landstingets ambulanssjukvård för att garantera att även den fjärdedel av Uppsalas befolkning som bor på landsbygden ska ha tillgång till en god akuterberedskap vid olyckor och sjukdom. Grundtanken är att den lokala räddningstjänsten som kan vara på plats tidigare än ambulansen ska kunna rycka ut i vid larm som gäller vissa sjukdomstillstånd. Brandmännen gör sina insatser i väntan på ambulans på delegation från ansvarig läkare och lyder under hälso- och sjukvårdslagen. Deltidsbrandkårear finns idag finns på sex orter i Uppsala kommun; Almunge, Björklinge, Järlåsa, Knutby, Skyttorp och Storvreta.

Deltidsbrandkårernas möjlighet att rycka ut på dessa sjukvårdslarm är en viktig samhällsservice som starkt bidrar till upplevelsen av trygghet på Uppsalas landsbygd och i Uppsalas mindre tätorter. Så sent som 2009 fick Uppsala län därför beröm från Hjärt-Lungfonden för att chanserna att få hjälp snabbt vid ett sjukvårdslarm var goda.

SR Upplands rapportering (2011-10-03) om att personer som blir akut sjuka på landsbygden numera riskerar att få vänta betydligt längre tid än tidigare på att utryckningspersonal når fram är därför mycket oroande. Som framgår av diagrammet nedan har deltidbrandmännens utryckningar på sjukvårdslarm mer än halverats sen 2008. Detta sammanfaller med att landstinget 2009 införde ett striktare regelverk för när räddningstjänsten ska kallas in.





En fjärdedel av Uppsala kommuns närmare 200 000 invånare bor på landsbygden. Deras trygghet och säkerhet ska givetvis vara lika prioriterad som för invånarna i Uppsala stad. Landstingets striktare regelverk för sjukvårslarm och den drastiska minskning av antalet utryckningar för Uppsala kommuns deltidbrandmän som blev resultatet har istället inneburit en försämrad trygghet.

Min fråga till kommunstyrelsens ordförande Gunnar Hedberg (M) är därför:

- Vad kan och vad avser du att göra för att förmå landstingsstyrelsen att återupprätta en god akutberedskap och därmed en god trygghet för Uppsalas landsbygdsbefolkning?

Socialdemokraterna

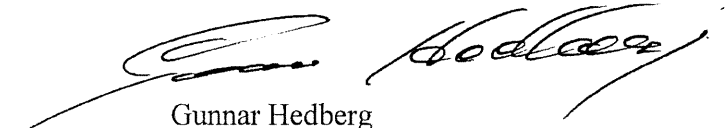
Erik Pelling
Kommunalråd (S)

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2011 -11- 22	
Diarium.	KSN-2011-0579
	Akobil. 2

Svar på interpellation om IVPA från Erik Pelling (S)

Fråga: Vad kan och avser du att göra för att förmå landstingsstyrelsen att återupprätta en god akutberedskap och därmed en god trygghet för Uppsalas landsbygdsbefolkning?

Svar: Alla innevånare i vår kommun kan känna sig trygga med att de får en mycket god akutsjukvård. Det minskade antalet utryckningar enligt IVPA (i väntan på ambulans) bygger på vetenskap och beprövad erfarenhet. Deltidsbrandkåren ska endast rycka ut när de kan göra medicinsk nytta samt i gränsfall så att svåra sjukdomstillstånd inte missas. Att justera larmkriterierna när ny kunskap finns är naturligt. Landstinget genomför kontinuerliga utvärderingar för att säkra att akutvården i vår kommun sker på bästa möjliga sätt. Jag har förtroende för att landstinget tar ansvar för sjukvården i vår kommun och i resten av länet på bästa sätt.



Gunnar Hedberg
Kommunstyrelsens ordförande

Ink. 2011 -11- 24
Diar.nr. KSV-2011-0672
Aktbil. 1

2011-11-15

Kommunfullmäktige i Uppsala

Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Gunnar Hedberg (M)

När ska barnfamiljer sluta vräckas?

Barnfamiljer i Uppsala kommun blir vräkt från sina hem. Sedan 2008 fram till i september i år har 31 barn vräkt i Uppsala, trots att kommunen har antagit en nollvision mot vräkningar av just barnfamiljer. De flesta vräkningar sker på grund av svårigheter med hyran. Familjens ekonomi är den främsta orsaken till vräkningarna och många hyresvärdar godkänner inte socialbidrag som inkomst.

Samtidigt ökar barnfattigdomen i Uppsala. Enligt Rädda Barnens senaste siffror lever mer än vart tionde barn i Uppsala under fattiga förhållanden. När antalet fattiga barnfamiljer ökar är det fler som har svårt att ha råd med en bostad och när barnfamiljer vräks adderas ytterligare problem till en redan osäker vardag. Att tvingas bryta upp från hem, skola och kompisar och att behöva bära de känslor av skam som ofta förknippas med vräkning ska inte behöva drabba något barn. För detta vilar ett stort ansvar på Uppsala kommun och dess folkvalda politiker. Alla vinner på att undvika en vräkning; individerna, hyresvärderna och kommunen som annars måste ordna ett nytt boende åt familjen.

Kommunen har dock inga planerade åtgärder för att förhindra vräkningar av barnfamiljer. Ett kommunalråd i majoriteten kommenterar nollvisionen mot vräkningar av barnfamiljer i tidningen Uppsalademokraten (3/6) med att "det är en omöjlig vision eftersom att verkligheten ser annorlunda ut". Istället för en ambition att förbättra verkligheten avfärdas alltså kommunens egna visioner av den styrande majoriteten. Det är ett i alla avseenden oroande förhållningssätt.

Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor till kommunstyrelsens ordförande Gunnar Hedberg (M):

- Delar du uppfattningen att nollvisionen mot att vräka barnfamiljer är omöjlig att uppnå?
- Om ja, vad är då syftet med att Uppsala kommun har en nollvision mot att vräka barnfamiljer?
- Om nej, varför finns det inga planerade åtgärder för att bryta den negativa trenden med 31 barn som har vräkt i Uppsala från 2008 fram till september i år?



Socialdemokraterna i Uppsala kommun

Marlene Burwick
Marlene Burwick
Kommunalråd (S)

Handläggare
Mohamad Hassan

Datum
2012-01-22

Diarienummer

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2012 -01- 24	
Diarienumr.	KSN-2011-0670
	Aktbil. 2

Svar till Marlene Burwick (S) om vräkning av barnfamiljer

- Delar du uppfattningen att nollvisionen mot att vräka barnfamiljer är omöjlig att uppnå?

Ett av målen i den av regeringen antagna strategin för att motverka hemlöshet och utestängning från bostadsmarknaden är att inga barnfamiljer ska vräkas. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (UAN) har sedan flera år som mål att inga barnfamiljer ska vräkas på grund av hyresskulder. UAN, SBN, NHO och ÄLN har tagit beslut om en samordnad bostadsmyndighet och den startade 2011. Av beslutet framgår vilka målgrupper myndigheten tar hand om och vilka uppdrag och arbetsuppgifter som myndigheten har. Nämnderna har också antagit gemensamma riktlinjer för myndighetens arbete. Syftet är få en samlad organisation som på ett effektivt sätt arbetar med kommunens bostadssociala verksamhet. Den ska bland annat arbeta vräkningsförebyggande, utveckla stödet till personer som får bistånd till boende och skapa bra relationer med samarbetspartner. I uppdraget ingår också att skapa konstruktiva samarbeten med fastighetsägare, för att på så sätt öka förutsättningarna för kommunen att få fler fastighetsägare som är beredda att tillhandahålla lägenheter för bostadssociala ändamål. Alla barnfamiljer som har blivit värkta under senaste åren har erbjudits ersättningslägenheter. Vissa vräkningar har skett utan att kommunen varit inblandade från början och då kan alternativa lösningar ta något längre tid. Viktigt att säga är att det inte finns några hemlösa barnfamiljer i Uppsala. Med tanke på att det finns familjer som inte har någon kontakt med myndigheterna som vräks, så händer det alltså fortfarande – trots våra ambitioner – att barnfamiljer vräks. Att helt undvika sådant är tyvärr mycket svårt.

- Om ja, vad är då syftet med att Uppsala kommun har en nollvision mot att vräka barnfamiljer?

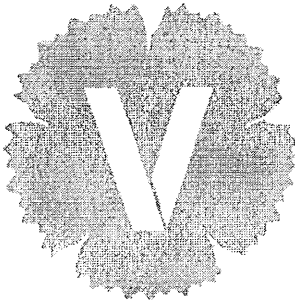
Syftet med att ha ett mål att inga barnfamiljer ska vräkas är att inga barnfamiljer ska vräkas. Att slå fast det i ett mål, även om det är mycket svårt att nå, innebär ett tydligt uttryck för att detta är ett arbete som ska vara starkt prioriterat av hela den kommunala organisationen.

- Om nej, varför finns det inga planerade åtgärder för att bryta den negativa trenden med 31 barn som har vräcks i Uppsala från 2008 fram till september i år?

Det pågår ett gediget arbete i Uppsala för att minska antalet vräkningar. UAN och NHO (tidigare VFN) ansökte om medel från Socialstyrelsen för att driva ett projekt som dels syftade till att underlätta inträdet på den ordinarie bostadsmarknaden för personer som befinner sig i boenden

som tillhandahålls av socialtjänsten samt att minska antalet vräkningar och förhindra att barn vräks. Projektet "Bostad – en rättighet" pågick perioden 2008-10-01 - 2010-09-30. Därefter fortsatte projektet året ut och uppdraget och arbetssättet ingår i den nybildade myndigheten för bostadssamordning. Prioriterade grupper var barnfamiljer som på grund av svårigheter att sköta sin ekonomi får hyresskulder, personer/familjer som riskerar vräkning pga. hyresskulder och personer som har boendeinsats från socialtjänsten. Genom projektet utvecklade socialtjänsten nya metoder och rutiner för handläggning av planerade avhysningar. De började arbeta mer aktivt och uppsökande. Projektet bidrog till att fler kunde lösa sin situation och bo kvar i lägenheten och idag är projektet implementerat i den nya boendemyndigheten och en politisk styrgrupp bestående av presidier från alla berörda nämnder finns för att följa upp och utveckla Boendemyndighetens arbete.

Mohamad Hassan (FP)
Kommunalråd
Ordförande i utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden



UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2011 -12- 09
Diarienum.	KSN-2011-0717
	Aktbil. 1

Vänsterpartiet

Interpellation om ideella föreningars möjlighet att lämna grovavfall

Privatpersoner kan idag lämna sitt grovavfall gratis på någon av kommunens återvinningscentraler medan företag får betala för att lämna avfall. En grupp som tidigare lämnat avfall gratis men som nu räknas som företag är ideella organisationer som driver loppis.

De ideella loppmarknaderna har ofta ideellt arbetade människor, som t.ex. Röda Korsets Kupan och Sirius Loppmarknad, eller fungerar som kooperativa arbetsmarknadsprojekt, som Bäcker små och Capella, och de tar emot människor grovavfall eftersom allt det som loppisarna säljer är saker som skänks av Uppsalaborna. För en del Uppsalabor har loppisarna blivit ett alternativ till att själv åka till återvinningscentralerna. De ideellt arbetande på loppisarna får därmed lägga ned mycket tid på att sortera det som människor skänker i säljbart och slängbart.

Trasiga prylar, ointressanta böcker, slitna kläder och annat tillhör det som loppisarna får köra iväg till återvinningscentralen. Om den som "skänkt" sakerna själv istället hade åkt till återvinningscentralen hade det varit gratis men när det är loppisarna som gör det tvingas de betala en avgift. Denna avgift kan vara kännbar för den loppis som har en liten omsättning och avgiften reducerar inkomsterna som används för att ge människor som står utanför arbetsmarknaden arbete, till hjälpverksamhet och för att stödja ungdomsidrotten.

Jag vill med anledning av ovanstående fråga ordföranden för Uppsala Vatten och Avfall AB följande

1. Vad är skälet till att de ideella loppisarna numera får betala avgift?
2. Anser du att det är riktigt att ideella verksamheter ska betala samma avgifter för att lämna sopor som företag?
3. Är det möjligt att införa ett frikort eller något annat system för ideella föreningar så att de utan kostnad kan slänga grovsopor på återvinningscentralerna?

Ilona Sztamari Waldau

Interpellation till fastighetsnämndens ordförande Lars-Gunnar Karlsson

Tillgänglighet till kommunens lokaler

År 2000 antog Riksdagen en nationell handlingsplan "Från patient till medborgare", som en del i handlingsplanen skulle enkelt avhjälpna hinder undanröjas innan 2010 års utgång. Det innebär att publika lokaler samt allmänna platser ska göras mer tillgängliga och användbara för individer med nedsatt rörelse- eller orienteringsförmåga.

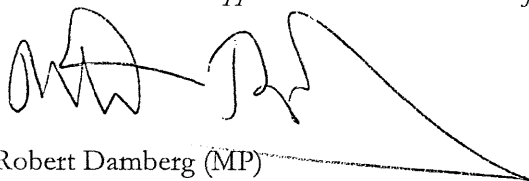
Enkelt avhjälpna hinder är "sådana hinder som med hänsyn till nyttan, kostnaden och förutsättningarna på platsen är enkla att ta bort. Det kan exempelvis handla om att avfasa trottoarkanter, ta bort trösklar eller kontrastmarkera trappavsatser".

Lagen föreskriver alltså att enkelt avhjälpna hinder skulle vara borta vid 2010 års utgång, men så är det inte i vare sig Uppsala eller resten av landet.

Med anledning av att det snart är ett år sedan lagen skulle vara uppfylld, och att jag anser att kommunen bör vara en föregångare i tillgänglighetsfrågor vill jag ställa följande frågor till fastighetsnämndens ordförande:

Hur många enkelt avhjälpna hinder är ej åtgärdade i kommunens lokaler?

När bedömer du att Uppsala kommun kommer att följa lagen om enkelt avhjälpna hinder i sina egna fastigheter?



Robert Damberg (MP)

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2011 -12- 09
Diarternr.	KSN-2011-0719
	Aktbil. 1

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2012 -01- 30	
Diarienumr.	KSN-2011-0719
	Aktbil. 2

Svar på interpellation

Tillgänglighet till kommunens lokaler

Frågan om tillgänglighet i kommunens lokaler hanterades under 2009 omfattande begreppet enkelt avhjälpna hinder. Teknik och Service genomförde på Fastighetskontorets uppdrag inventeringen och listade åtgärderna för enkelt avhjälpna hinder. Utifrån inventeringen avsattes 5 miljoner kronor och enligt Teknik och Service är åtgärderna genomförda.

Inom Teknik och Service pågår för närvarande en uppdatering om tillgängligheten inom kommunens lokaler. Inom någon månad beräknas sammanställningen komma och utifrån detta får behov, åtgärder, pengar och tid fastställas i delar avseende enkelt avhjälpna hinder.

Lars-Gunnar Karlsson (M)



Vänsterpartiet

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2011 -12- 09
Diarienumr.	RSN-2011-0720
	Aktbil.

Hur är det inom fritidshemmen?

Våren 2011 var ungefär 6200 barn inskrivna i skolbarnsomsorgen i Uppsala kommun årskurs 1-4 och allt tyder på att det blir fler och fler barn i vår kommun och behovet kommer att öka inom barnomsorgen.

Det finns en allmän uppfattning bland forskare och dem som jobbar med de här frågorna att fritidshemmet ofta är en bortglömd verksamhet. Cecilia Forss (M) kommunalråd och ordförande i Barn- och ungdomsnämnden säger i tidningen 18 minuter den 2 november att ” Vi vet att vi inte prioriterar fritidshemmen lika högt som skolverksamheten ”. Personalen som jobbar på fritidshemmen är kunnig och vill göra sitt bästa. Personalen inom skolbarnsorgen i Uppsala har tagit fram ”måldokument för fritidshemmet i Uppsala kommun” och jobbar aktiv med den.

Uppsala kommunen har beslutat att barn till arbetslösa och föräldralediga föräldrar inte har rätt till plats på fritidshem om inte särskilda skäl finns. Därför går inte många barn till fritids fast de ville vara på där tillsammans med sina klasskamrater efter skoltid.

I ett söndagsreportage i UNT den 2011-09-04 kunde man läsa om det var fyra år sedan som skolverket hade en alarmerande rapport och tvingade Uppsala kommun att rikta blicken mot fritidshemmet. På 80-talet gick det fem barn per pedagog och 2010 gick det 38 barn i Uppsala kommun (antal fritidsbarn per årsarbetare 2010 i andra kommun i länet, Heby 21,2, Knivsta 24,4, Tierp 23, Östhammar 19,8) och 21,5 i riket i sin helhet. Drygt 80 procent av barnen mellan 6 och 9 år är inskrivna på fritidshemmet. Antalet fritidshem har minskat med 7 procent de senaste fem åren, medan antalet inskrivna 6-9 åringar har ökat med 17 procent.

Många fritidshem har inte sina egna lokaler idag och därför använder fritidshemmet klassrum vilket barnen ofta tycker det är jobbigt att befinna

(ha verksamheten) sig hela dagen. Barnen behöver sina egna fritidslokaler för att ha lugnare fritid.

När det är så stora grupper blir det svårt att göra det egentliga pedagogiska jobbet och det blir svårt att se barnen i en stor grupp, och det finns så många ensamma barn. Man blir mer en extraförälder än en pedagog. Helst vill man ju göra mer än att räkna och sätta på plåster, säger en fritidspedagog som jobbar på ett fritidshem i Uppsala.

Det finns inte tillräckliga utbildade fritidspedagoger därför jobbar många personer utan fritidspedagogutbildning inom skolbarnsmosrger.

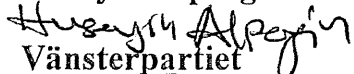
Med anledningen av ovanstående vill jag fråga Barn-och ungdomsnämndens ordförande Cecilia Forss (M) följande:

Vilka åtgärder ska du ta för att minska barnantalet på fritidshemmen?

Vilka åtgärder ska du ta för att fritidshem ska få egna lokaler lokaler?

Vilka åtgärder ska du ta för att öka andelen utbildade fritidspedagoger på fritidshemmen?

Vilka åtgärder ska du ta för att barn till arbetslösa och föräldralediga föräldrar ska kunna gå på fritidshemmen?

Huseyin Alpergin

Vänsterpartiet

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2012 -01- 26
Diarienum.	ASU-2011-0720
	Aktbil. 2

Svar på interpellation om fritidshemmen

1. Vilka åtgärder kommer jag att ta för att minska barnantalet i fritidshemmen?

Att ordna avdelningar med ett visst antal barn är ett föråldrat sätt att organisera sig. Det moderna sättet att arbeta innebär flexibilitet. Ibland bör en grupp vara mycket liten, medan en stor grupp är lämpligare vid andra tillfällen. Barnen behöver också kunna arbeta helt individuellt när det passar bäst. Avdelningsbegreppet är inte ett mått på kvalitet.

Det är inte heller så att det bara finns en vuxen för 38 barn. Statistiken utgår från årsarbetare. Fritids är inte öppet hela dagen vilket innebär att flera personer som arbetar samtidigt räknas som en person i statistiken.

Barn- och ungdomsnämndens bidrag till fritidshemmen har ökat mer än kostnadsökningarna. Det är skolans ansvar att slutfördela kommunbidraget över dagen inom skolan. Det ansvaret vill jag skall ligga kvar som idag. Barn och ungdomsnämnden skall följa upp verksamheten för att säkerställa att kvaliteten motsvarar våra krav. Ett nytt bättre uppföljningsystem började användas förra året och det finns all anledning att återkomma till uppföljningsresultaten när de är klara.

2. Vilka åtgärder kommer jag att ta för att fritidshem skall få egna lokaler?

För oss i alliansen är det viktigt att lokaler används effektivt för att så mycket pengar som möjligt skall kunna gå till själva verksamheten. Fritidshemmen är en fortsättning efter skoldagen och därför är det både ur lokalanvändningssynpunkt och verksamhetssynpunkt önskvärt att fritidshemmen finns i skolorna och i så hög grad som möjligt samordnas med skolans övriga verksamhet.

3. Vilka åtgärder kommer jag att ta för att öka andelen utbildade fritidspedagoger i fritidshemmen?

Andelen utbildad personal har ökat med cirka 40 % sedan 2006. Det är givetvis önskvärt och troligt att den utvecklingen fortsätter. Olika yrkeskategorier önskas i verksamheten men en allt större andel av medarbetarna i fritidshemmen kommer att behöva högskolekompetens.

4. Vilka åtgärder kommer jag att ta för att barn till arbetslösa och föräldralediga skall få gå på fritidshem?

Alliansen har uttalat att fritidshemmen bör öppnas för alla elever i åk 1 - 3 eftersom fritidshemmen enligt nya skollagen mer skall fungera som ett komplement till skolan. Alla barn måste få tillgång till samma stöd. På grund av en global ekonomisk nedgång som även berör Uppsala kan jag inte idag säga exakt när denna utvidgning av verksamheten kan ske, men fritidshemmens utveckling kommer att prövas inför IVE 2014-2017.

Uppsala den 25 januari 2012

Cecilia Forss

Ordförande i barn- och ungdomsnämnden



Uppsala
socialdemokratiska
kommunfullmäktige

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2011-12-09	
Diarienumr. <i>KSU-2011-0722</i>	Aktbil. <i>1</i>

KF 52 27 FEBR 2012

Uppsala 2011-12-09

Kommunfullmäktige i Uppsala

Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Gunnar Hedberg (M)

Hur säkerställs en turtät och prisvärd kollektivtrafik för alla som jobbar på Arlanda?

En utbyggd, prisvärd och välfungerande kollektivtrafik är ett fundament i en tillväxtregion. Invånarna ska på ett smidigt sätt kunna ta sig till jobbet utan att vara beroende av bil. Mot den bakgrunden är det både oroande och även smått obegripligt att Landstinget i Uppsala län nu vill att UL under 2012 ska halvera antalet avgångar på linje 801 via Knivsta till Arlanda, för att sedan helt lägga ned linjen från och med 1 januari 2013. Idén bakom nedläggningen är att en privat aktör ska kunna trafikera sträckan på kommersiella villkor. Kollektivtrafiknämndens ordförande Johan Örjes (C) hoppas att en privat aktörs eventuella övertagande av busslinjen ”ska resultera i att det kommer att finnas minst lika bra möjligheter att pendla till jobbet som idag, oavsett var på Arlandaområdet man jobbar” (UNT 111123).

Med 16 000 personer arbetandes runt om på Arlandaområdet, och med 17 miljoner resenärer per år (2010), går det inte att leva på fromma förhoppningar. Som kommun har vi inte råd att riskera att människor avstår från att flytta hit, eller väljer att flytta härifrån, på grund av att kollektivtrafiken är otillräcklig. Borde man inte åtminstone avvakta med avvecklingen av buss 801 tills det med säkerhet finns ett privat bolag som kan och vill erbjuda en fullgod service på sträckan? Men vi kan inte blunda för att det trots allt är vinstintresset som är det främsta motivet för att äga och driva företag. Det ligger så att säga i sakens natur, och utgör en fundamental skiljelinje mot offentlig verksamhet, som ska sätta samhällsnyttan och medborgarnas väl och ve i första hand. Det finns därför en uppenbar risk att privata aktörer i syfte att maximera vinsten kommer att dra ned på antalet avgångar på sen kväll, nattetid och tidig morgon, då antalet resenärer är färre. Detta riskerar att drabba såväl resenärer (eftersom tåget inte går dygnet runt) som dem som arbetar på obekväma arbetstider.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga kommunstyrelsens ordförande Gunnar Hedberg (M) följande:

- Har landstinget på politisk nivå samrått med Uppsala kommun om den successiva avvecklingen av buss 801 till Arlanda? Och har den borgerliga kommunmajoriteten isåfall vidtagit några åtgärder för att försöka förhindra att landstingets kollektivtrafiknämnd lägger ned nuvarande linje 801? Vilka, i så fall?



Socialdemokraterna

Elnaz Alizadeh (S)

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2012 -01- 24
Direkt.	KSN-2011-0722
	Akobil. 21

Hur säkerställs en turtät och prisvärd kollektivtrafik för alla som jobbar på Arlanda?

Jag delar Elnaz Alizadehs (S) syn att en väl utbyggd, prisvärd och välfungerande kollektivtrafik är mycket viktig för den ekonomiska bärkraften och tillväxten i vår kommun.

801:an är en mycket viktig kollektivtrafiklinje som både hjälper många människor att miljösmart åka till och från sina arbetsplatser. Linjen används också av många människor som väljer att miljösmart ta sig till och från Arlanda flygplats.

Vem som erbjuder en kollektivtrafiktjänst liknande 801:ans, med upphandlad kvalitet, är inte viktigt. Om en privat åkare väljer att konkurrera om sträckan kommer de säkert kunna erbjuda tjänsterna till minst lika bra villkor som idag. Det är inte önskvärt att servicegraden på linjen försämras.

Uppsala Läns Landsting och Uppsala Kommun är överens om att ett särskilt och löpande samrådsförfarande kopplat till kollektivtrafik, som berör Uppsala, skall organiseras. Detta samrådsförfarande har inte inletts. Uppsala kommun har inte, på politisk nivå, deltagit i något samråd om förändringar kopplade till 801:an.

I samband med att ärendet blev känt av Alliansråden fick jag i uppdrag att föra fram till Kollektivtrafiknämndens ordförande, Johan Örjes, att vi anser att det är ett oklokt beslut. Flera andra kontakter togs i ärendet mellan ledande politiker i Uppsala kommun och Uppsala Läns Landsting. Ett resultat av våra insatser blev att Landstinget inte genomförde tänkta förändringar i den ordning de tidigare tänkt. Vi tolkar det också som att de inte kommer att lägga ner linjen om de inte får någon privat operatör att ta över linjen i framtiden.

Stefan Hanna

Ordförande

Gatu- och Samhällsmiljönämnden