



Handläggare:
Anders Fridborg
Mikael Lundkvist

Datum:
2015-02-06

Diarienummer:
RÅN-2015- 0022

Räddningsnämnden

Räddningsnämndens årsredovisning 2014.

Förslag till beslut

att fastställa bifogad årsredovisning för 2014

Ärendet

Årsredovisningen är den gemensamma räddningsnämndens avrapportering till kommunstyrelserna/kommunfullmäktige i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner.

Resultat 2014 i tkr:

	Resultat
Räddningsnämnden	3 715
varav Tierp	442
varav Uppsala	2 815
varav Östhammar	458

Anders Ahlström
Brandchef

Årsredovisning 2014

Räddningsnämnden

Gemensam nämnd för Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner

fastställd av räddningsnämnden 2015-02-25
diarienummer RÄN-2015-0022

INNEHÅLL

Räddningsnämnden	3
Ordförande - kommentar	3
Brandchef - kommentar	3
Brandförsvaret i korthet	4
Brandstationer	4
Förebyggande verksamhet	5
Räddningstjänst	6
Nettokostnad	7
Resultatanalys	7
Investeringar	7
Uppföljning av säkerhetsmålen i kommunernas handlingsprogram och effektmålen i uppdragsplanen	8
Internationellt arbete	9
Uppföljning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen	9
Räddningsinsatser	10
Larmhanteringstider	12
Förstainsatsperson	13
Året i bilder	14
Bilagor	
1 Uppföljning av säkerhetsmålen och effektmålen indikatorer	15
2 Uppföljning av planerade aktiviteter 2013	21
3 Resultaträkning	30
4 Resultaträkning per verksamhet	31
5 Balansräkning	32
6 Noter till resultat och balansräkning	34
7 Inriktningsmål i IVE 2013	36

Räddningsnämnden

Räddningsnämnden är en gemensam nämnd, i vilken Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner samarbetar, med Uppsala som värdkommun. Samarbetet startade 2012 och i nämnden sitter ledamöter från alla tre kommuner.

Räddningsnämnden ansvarar för räddningsverksamhet enligt lagen om skydd mot olyckor, tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor och i tillämpliga delar kommunernas uppgifter enligt lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

Ordförande - kommentar

Ett år har gått och ett nytt har börjat. Jag kan konstatera att arbetet i den gemensamma nämnden har fungerat bra under året. Frågorna och platserna har varierat men viljan och ambitionen har inte saknats för att gemensamt arbeta för ett tryggt och säkert samhälle för kommuninvånare, besökare, miljö och egendom. Under året har det skett mycket men några händelser bör särskilt nämnas.

Under året genomfördes förändringen med flytt av räddningscentral till Storstockholms räddningscentral som nämnden redan tagit beslut om. En stor förändring, men med blicken i backspegeln ser det ut att ha fungerat väl.

Ett samlat grepp kring brandskyddet i radhus har tagits, något som har uppmärksammats nationellt.

De operativa styrkornas arbete med att bland annat besöka skolor, publika event och bostadsområden för att informera och möta människor har varit väldigt positivt. Även det förebyggande arbete kring social oro som har bedrivits ihop med idrotts- och föreningslivet samt andra kommunala och statliga aktörer har fortsatt och hittat nya vägar och utvecklats.

Branden i Västmanland var en stor händelse. Inte bara på grund av den stora skada och det personliga lidandet den orsakade, men utan även hur arbetet vid en större händelse organiserades och utfördes. Vi kan notera att stora delar av svensk räddningstjänst var engagerade och Uppsala brandförsvär var inget undantag. Detta visar på hur viktigt det är med den gränslösa räddningstjänsten där alla ställer upp och jobbar gemensamt. Denna gång fick vi i Sverige även hjälp från utlandet, något som vi inte är så vana vid utan måste öva, träna och planera mer kring, både inom professionen och politiken.

Ett annat fenomen som vi ska ta med oss från branden är hur många privatpersoner som faktiskt hjälpte till och ville hjälpa till i arbetet, och hur vi ska skapa goda förutsättningar för detta framöver vid olyckor och kriser.

Det finns mycket för den nya nämnden att arbeta med under den nya mandatperioden, först och främst ska ett nytt handlingsprogram tas fram under 2015 för de kommande 4 åren. Detta för ett område med stor tillväxt och befolkningsökning, inte bara i de större tätorterna utan även på landsbygden. Utmaningar fattas det inte.

Året har gått i gemensamhetens tecken där vi inom nämnden tillsammans med professionen och andra samhällsaktörer arbetat för ett tryggare samhälle för alla. Ett stort tack till nämnden och alla medarbetare.

Patrik Kjellin, ordförande

Brandchef - kommentar

Under hela året har förebyggandeavdelningens arbete med att stärka brandskyddet i radhus varit i fokus. Det föreläggande som lagts för att uppnå ett godtagbart byggnadstekniskt brandskydd i radhus har överklagats. Den rättsliga prövningen är mycket välkommen eftersom vår tillämpning av lagen om skydd mot olyckor kan ge stor påverkan nationellt. Vid årsskiftet låg ärendet hos kammarrätten efter att ha passerat länsstyrelse och förvaltningsrätt.

En rad viktiga och omfattande förändringar har genomförts i brandförsvarets verksamhet. Den 1 april stängde vi ner vår egen räddningscentral i och med att vi kopplade över till Storstockholms räddningscentral och ett samarbete mellan fem räddningstjänster. Det mest anmärkningsvärda i arbetet med överkopplingen tycker jag var det fantastiska arbete som våra stabsbefäl gjorde. De höll verksamheten i vår egen räddningscentral på topp hela vägen samtidigt som de arbetade med förberedelserna för överkopplingen.

Samarbetet om den gemensamma räddningscentralen medför att vi är mer aktiva i samarbete och samverkan med andra inom regionen.

Lagom till sommaren gick våra skiftbundna insatsledare i drift efter vårens introduktion. De förstärker ledningen för vår största avdelning och har också ett ansvar för vår löpande drift, särskilt utanför kontorstid.

Under den stora skogsbranden i Västmanland bistod brandförsvaret med personal och materiella resurser men framför allt med ledningsresurser. Utredningarna från händelsen är av stort intresse i arbetet med att utveckla vår egen och vår gemensamma förmåga.

Den 1 oktober förändrade vi bemanningen av utryckningsstyrkan på Östhammars brandstation genom att återgå till heltidsbemanning under dagtid. Rekryteringen av ytterligare RiB-medarbetare fortsätter med gott hopp om att nå full bemanning under 2015. Förändringen uppmärksammades mycket lokalt. Nu pågår ett fint arbete med att utveckla verksamheten utifrån de nya ramarna. Knappt två veckor efter förändringen i Östhammar utökades utryckningsstyrkan på Tierps brandstation från två till tre heltidsanställda i jour dygnet runt. Förstärkningen svarar mot den aktuella riskbilden.

Inom avdelning Produktionsstöd har flera lyckade rekryteringar genomförts vilket förstärker avdelningen inom såväl ledning som specialistleden.

Ledningsgruppen har under året strävat efter att utveckla och förbättra styrningen och ledningen av verksamheten. Det finns, naturligtvis, hur mycket som helst att göra och färdigt blir det aldrig men några viktiga steg på vägen klarades av under året. I arbetet med att skapa kommande års verksamhetsplan bidrog våra medarbetare åter på ett mycket bra sätt med förslag på hur vi ska kunna nå våra mål.

I uppföljningen framgår att vi under 2014 inte nådde hela vägen fram till våra mål. Många aktiviteter har genomförts framgångsrikt men trots det utvecklas flera av våra indikatorer inte åt det håll vi önskar. Våra mål är ambitiöst satta och vi strävar efter att rapportera en så sann bild som möjligt. Vi ser därför tydligt att vi har utmaningar framför oss kommande år. De ska vi möta och det känns bra att göra det med en väl fungerande verksamhet.

I och med årsskiftet avslutades också en mandatperiod för vår politiska ledning. Efter de tre första åren med gemensam nämnd kan vi nu se fram emot fyra nya spännande år med många nya politiker i nämnden och nya utmaningar.

Anders Ahlström, brandchef

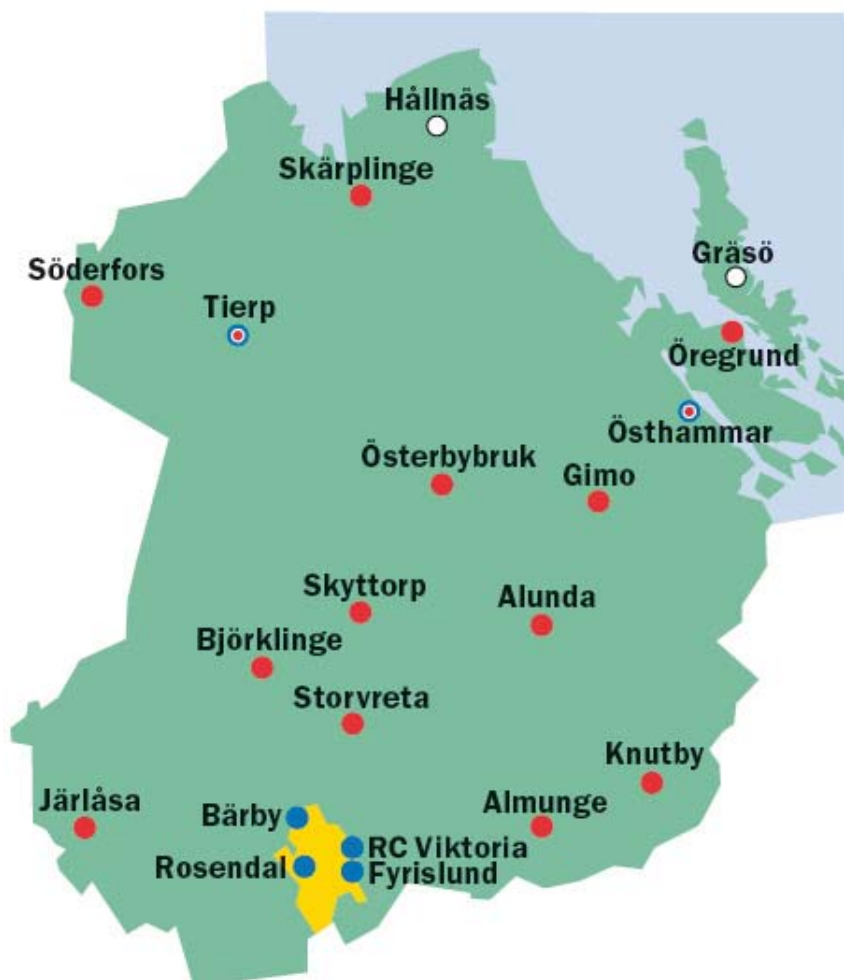
Brandförsvaret i korthet

Räddningsnämnden i Uppsala kommun är sedan 2012 en gemensam nämnd mellan Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner. Verksamheten bedrivs i förvaltningen Uppsala brandförsvaret. Brandförsvaret har cirka 425 anställda (merparten på RiB, Räddningstjänstpersonal i beredskap,-avtalet) och en årlig omsättning på cirka 195 miljoner kronor.

Denna årsredovisning utgör nämndens samlade verksamhetsuppföljning och bokslut över ekonomin för nämndens hela verksamhet. En separat uppföljning görs också för Uppsala kommuns del enligt de anvisningar som ges för dess nämnder.

Det tredje verksamhetsåret som gemensam nämnd visar på en ekonomi i fortsatt balans. Några viktiga nyckeltal har utvecklats positivt under året medan andra haft en negativ trend. Antalet omkomna i brand är fortsatt högt. Generellt brinner det även under 2014 mycket i bostäder och de anlagda bränderna ligger på en hög nivå. Verkningsfulla åtgärder i samverkan behöver utvecklas vidare.

Brandstationer



Brandstationer finns på orterna beskrivna i kartbilden. Bemanningen vid dessa brandstationer är olika, vid de större orterna är det heltidsmedarbetare (blå cirkel) och vid de lite mindre orterna RiB-medarbetare (röd cirkel). Vid vissa brandstationer finns det både heltidsmedarbetare och RiB-medarbetare (röd/blå cirkel). Heltidsmedarbetarna är anställda av brandförsvaret och är stationerade på brandstationen. Deras anspänningstid (tid från larm till utryckning) är 90 sekunder. RiB-medarbetarna är anställda i beredskap och har en annan huvudarbetsgivare, de larmas vid en olycka och åker då från sina ordinarie arbeten eller hem till brandstationen för att rycka ut. Deras anspänningstid är 6 eller 7 minuter.

Räddningscentralen RC Viktoria var i drift fram till och med 2014-04-01.

Förebyggande verksamhet

Den förebyggande verksamheten består främst av myndighetsutövning såsom tillsyn av lokaler och verksamheter utifrån brandsäkerheten och brandskydds kontroll av eldstäder, men också av information, rådgivning och utbildning.

För att stärka den enskildes förmåga att själv hantera olyckor och bränder genomförs brandskyddsutbildningar för främst personal från vård- och omsorgsverksamheter i de tre kommunerna. För att lyfta fram denna viktiga verksamhet internt har den under året omstrukturerats till en ny enhet inom förebyggandeavdelningen. Utbildningar har fortsatt att öka i omfattning de senaste åren och under 2014 utbildades cirka 3 650 personer.

En annan angelägen grupp att nå med brandskydds-information är nyinflyttade. Genom samarbete med kommunernas så kallade "välkomstkassar" förses även dem med riktad information om brandskydd i hemmet. Särskilda utskick görs också till studentboenden.

Den uppmärksammade inventeringen av brandskydd i radhus har resulterat i ett förläggande som överklagats till Kammarrätten, där det kommer att prövas under 2015. Tidigare instanser har beslutat i enlighet med nämndens bedömning.

Förebyggandeavdelningen har under 2014 utfört drygt 400 tillsyner varav 116 objekt hade sådana allvarliga brister att föreläggande utfärdades. Rengöring (sotning) och brandskydds kontroll har utförts av de tre sotarmästarna räddningsnämnden har avtal med; mängden ligger i paritet med föregående år.

Uppföljning och utvärdering av nämndens myndighetsutövning är en viktig del för att ständigt utveckla en professionell hållning och tillmötesgå kommuninvånarnas och företagens förväntningar. Under året har Uppsala kommun haft månatliga *nöjd kund* -mätningar där förebyggandeavdelningen deltagit. Avdelningen har pendlat mellan 76-78% i nöjd kund index, vilket är i särklass högst av Uppsala kommuns förvaltningar som ingick i mätningen. För att höja indexet mer har samtlig personal på avdelningen deltagit i kursen *Förenkla - helt enkelt!*

Utvecklingen av Uppsala kommuns hemsida har dessvärre begränsat möjligheterna att förse invånarna med riktad, mer specifik information. Arbete pågår med att utveckla digitala informationskanaler genom bland annat e-tjänster för att kommunicera med och underlätta för kommuninvånare och företag.



Sotning/rengöring av eldstäder är en viktig förebyggande åtgärd mot bränder.

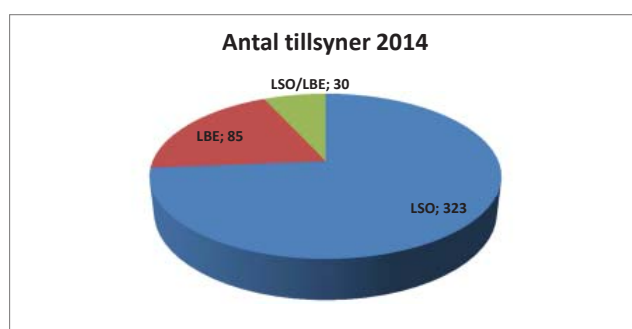
Jämställdhet

Verksamheten bedrivs med en hög medvetenhet om genus-, jämställdhets- och mångfaldsfrågor, såväl inom brandförsvaret som vid kontakten med samhället.

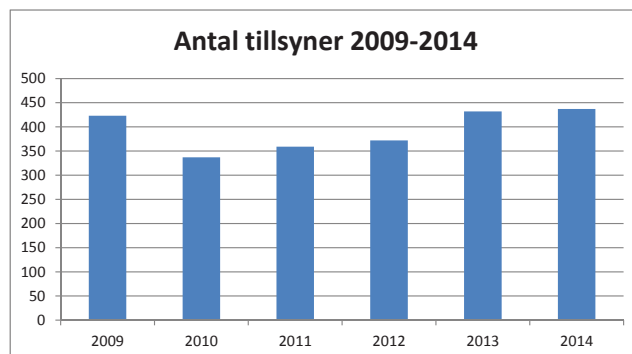
Tillsyner

Tillsyner görs dels enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) och dels enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Vid vissa objekt görs tillsyn enligt båda lagstiftningarna.

Antalet tillsyner ligger ganska konstant, jämfört med 2013. Andelen LBE-tillsyner har dock ökat.



Under 2014 utfördes 438 tillsyner



Antal tillsyner 2010 till 2012 var något lägre på grund av personalbrist.



Sotning/rengöring på ett tak någonstans i Uppland.

Räddningstjänst

Räddningstjänstverksamheten består främst av att genomföra räddningsinsatser enligt lagen om skydd mot olyckor. När den enskilde inte kan hantera en olyckssituation utförs en räddningsinsats av kommunen. Under året har 2 353 räddningsinsatser genomförts, vilket är 120 fler än föregående år och 266 fler än år 2012. Ökningen beror till stor del på utökad samverkan med Landstinget vilket innebär att heltidsstyrkorna från och med den 1 februari larmas på sjukvårdslarm vid misstanke om hjärtstopp.

51 av insatserna har gjorts i angränsande kommuner, några fler än året innan. Brandförsvaret hjälpte också till vid den stora skogsbranden i Västmanland. Under brandens mest intensiva veckor i början av augusti bidrog brandförvaret med släckenheter, ledningsresurser samt motorsprutor och annan släckutrustning.

Under året har avdelning Räddning genomfört många organisatoriska förändringar i enlighet med räddningsnämndens beslut i juni 2013 om förändringar i operativ organisation.

En stor förändring är samarbetet angående larm och ledning med Storstockholms brandförsvaret, Enköping-Håbo räddningstjänst, Norrtälje räddningstjänst och Räddningstjänsten Gotland. Uppsala brandförsvarets egen räddningscentral har utvecklats och 1 april tog Storstockholms räddningscentral (SSRC) över utalarmering och ledning av brandförsvarets utryckningsresurser enligt det samverkansavtal som räddningsnämnden tecknat. Övergången föregicks av omfattande förberedelser och gick enligt planering.

För att korta insattiderna och försöka avhjälpa olyckor i ett tidigt skede har så kallade första insatspersoner, förkortat FIP, organiserats vid stationerna i Järlåsa, Östhammar och Skärplinge. Med första insatsperson avses att en ur personalen har en utrustad personbil och åker direkt till en skadeplats, vilket innebär att personen kan påbörja räddningsinsatsen tidigare. Resterande personal åker som tidigare först till brandstationen och hämtar ett brandfordon för att sedan åka till skadeplatsen. Under nästa år kommer räddningsavdelningen fortsätta att organisera första insatspersoner vid fler stationer. Mer om FIP finns att läsa på sidan 13.

Nya samverkansavtal har tecknats med Räddningstjänsten Sala-Heby och Gästrikens Räddningstjänstförbund. Avtalen omfattar gränslös samverkan, vilket innebär att närmaste enheter ska larmas oavsett organisationernas gränser. Nu finns uppdaterade samverkansavtal med alla räddningstjänstorganisationer som gränsar till Uppsala brandförsvaret.

Insatsledarorganisationen har också förändrats. Insatsledare på ledningsenhet 1080 fick ett större ansvar för hela utryckningsorganisationen när brandförsvarets egen räddningscentral utvecklades den 1 april. Från och med den 1 juni är fyra av insatsledarna också enhetschefer med ansvar för var sitt skift.

Ledningsenhet 5080 förändrades i samband med att förändringen av bemanningen på Östhammars station påbörjades. Insatsledare på ledningsenheten hade tidigare haft beredskap i hemmet och utgått från Östhammar eller Tierps kommun. Insatsledaren finns nu i jour vid stationen i Östhammar och kallas därmed ledningsenhet 4080. Denna förändring är en del i en genomförandeorganisation i väntan på uppbyggnad och kompetensutveckling av beredskapsstyrkan i Östhammar. Ledningsenhet 4080 larmas som första insats person, FIP, i Östhammars tätort.

Vid Tierps brandstation utökades bemanningen av heltidspersonal vid Tierps brandstation från ett befäl och en brandman dygnet runt till ett befäl och två brandmän dygnet runt. Förändringen gjordes i oktober. Målet är att det också ska finnas en utbildad styrkeledare vid beredskapsstyrkan i Tierp.

Bemanning av heltidspersonal vid Östhammars brandstation förändrades också i oktober. Nu finns ett befäl och två brandmän dagtid under vardagar istället för ett befäl och en brandman dygnet runt. Rekryteringsarbete pågår för att utöka beredskapsstyrkan vid Östhammars brandstation från tre brandmän dygnet runt till ett befäl och fyra brandmän dygnet runt. I väntan på att rekryteringen är avslutad bistår en brandman från styrkan i Gimo genom att rycka ut med ett särskilt, mindre fordon som brandmannen alltid har med sig.

Miljö

Ett miljöledningssystem har implementerats vid brandstationerna.

Jämställdhet

Projektet "Hållbar jämställdhet" har avslutats och implementering av projektets förslag pågår. Rekryteringsrutiner har reviderats, förbättringar av den fysiska miljön pågår och höjning av kompetensen hos medarbetare planeras.



Nyanställda RiB-medarbetare får sin första, grundläggande utbildning vid brandförsvarets utbildningsanläggning Viktoria innan de går i tjänst.

Nettokostnad och resultat

	Nettokostnad ¹ 2014	Budget ¹ 2014	Resultat 2014	Nettokostnad ² föregående år	Nettokostnads- förändring	Nettokostnads- förändring i procent
Räddningsnämnden	172 889	176 604	3 715	169 740	3 149	1,9
varav Tierp	20 617	21 059	442	19 781	836	4,3
varav Uppsala	130 899	133 714	2 815	129 413	1 486	1,2
varav Östhammar	21 373	21 831	458	20 546	827	4,0

belopp i tkr (tusentals kronor)

¹ exklusive omställningskostnader på 1 800 tkr för övergång från egen räddningscentral till samarbete med Storstockholms brandförvar.

² exklusive rättning avseende tidigare års semesterlöneskultsförändringar i Uppsala kommun. Posten är på 2 627 tkr och avser åren 2009 till 2012.

Resultatanalys

Resultatet på 3 715 tkr förklaras främst av att alla investeringsbehov inte blivit tillgodosedda och reavinster på 512 tkr. Under de tre kommande åren planerar nämnden att investera för 17 000 tkr årligen och därmed komma ikapp behovet av att ersätta äldre fordon och materiel. Kostnaden för räntor och avskrivningar kommer att öka som en följd av dessa investeringar och resultatet beräknas då minska.

Nettokostnaden på 172 889 tkr är en ökning med endast 1,9 procent jämfört med föregående år. Sveriges kommuner och landstings prognos av prisindex för kommunal verksamhet (PKV) för år 2014 är 2,3 procent. Förutom att alla investeringsbehov inte blivit tillgodosedda beror den låga nettokostnadsökningen på att nämnden kontinuerligt strävar efter att effektivisera verksamheten.

Att Tierps och Östhammars nettokostnad ökar mer än Uppsalas beror på reduceringen dessa kommuner hade av sina kommunbidrag de två första verksamhetsåren 2012 och 2013. Reduceringen var 875 tkr för både Tierps och Östhammars kommuner år 2013.

Nämnden har under året haft engångskostnader för omställning från egen räddningscentral till samarbete om gemensam räddningscentral med Storstockholms brandförvar, Norrtälje räddningstjänst, Räddningstjänsten Enköping-Håbo och Gotlands räddningstjänst på 1 800 tkr. Tar man med dessa omställningskostnader är nettokostnadsökningen 2,9 procent år 2014.

Lönekostnaden har ökat med 2,4 procent jämfört med föregående år vilket till största del beror på löneökningar enligt löneavtalen. Övertidskostnaden har minskat med 4,4 procent trots övertidskostnader för personalen som hjälpt till vid skogsbranden i Västmanland på cirka 380 tkr. Korrigerar man för övertidskostnader som beror på skogsbranden minskar övertidskostnaden med cirka 10 procent, vilket i sin tur beror på bättre personalplanering.

Kostnader förknippade med den stora skogsbranden i Västmanland uppgick under året till cirka 600 tkr, främst lönekostnader. Staten har ersatt nämnden för hela denna kostnad.

För de kommande tre åren 2015 till 2017 bedömer nämnden att en ekonomi i balans kan uppnås med en godtagbar nivå på verksamheten under förutsättning att nämnden får kompensation för de hyresökningar som kan uppstå vid nybyggnationer av brandstationer. De flesta brandstationer är i väldigt gott skick men det finns några där behovet är akut att totalrenovera eller bygga nytt.

Investeringar

Investeringarna uppgick till 13 361 tkr under året, de större investeringarna är ett brandfordon och ett lastväxlarfordon. Av de igångsatta investeringarna är några pågående över årsskiftet. Dessa beräknas medföra cirka 8 700 tkr ytterligare i investeringsmedel under 2015.

Det finns många äldre fordon och uttjänt materiel som behöver ersättas de närmsta åren. Nämnden planerar att investera för cirka 17 000 tkr årligen de kommande tre åren för att tillgodose behoven.

Uppföljning av säkerhetsmålen i kommunernas handlingsprogram och effektmålen i uppdragsplanen

Uppföljningen av säkerhetsmål och effektmål görs som en sammanvägning av indikatorernas utfall och uppföljningen av aktiviteter kopplade till målet.

<i>Säkerhetsmål och effektmål</i>	Utfall 2014	Prognos 2015
Tierps, Uppsala och Östhammar är trygga och säkra kommuner där samhällsrisker och kriser hanteras. ^{1, 2, 3}		
Samverkan mellan olika samhällsaktörer bidrar till att stärka den samlade förmågan till krishantering före, under och efter kriser. ¹		
Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd. ⁵		
Skyddet mot brand för särskilt utsatta grupper ska vara starkt. ^{2, 4}		
Antalet bostadsbränder minskar årligen. ^{4, 5}		
Antalet anlagda bränder minskar årligen. ^{2, 3}		
Olyckor som inträffar i de områden där snabba räddningsinsatser inte kan påräknas hanteras till stor del av den enskilde. ^{1, 5}		
Tillgängligheten till och effektiviteten av räddningsinsatser är god. ^{2, 3, 5, 13}		
Ekonomi i balans. ⁶		
Där är lätt för medborgarna att ta del av brandförsvarets verksamhet, information om och svar på frågor om brandförsvaret verksamhetsområde, kommunikation med brandförsvaret genom digitala tjänster. ⁷		
En god kvalitet vid räddningsinsatser genom brukaruppföljning. ⁸		
Medarbetarna upplever att de är medskapande och delaktiga. ¹⁰		
En ökad jämställdhet. ¹⁰		
Fortsatt låg sjukfrånvaro. ¹¹		
Medarbetarna vid brandförsvaret ska känna sig trygga i sin arbetsmiljö. ¹²		
Tillsynsförriktarna uppfattas som kompetenta, effektiva och serviceinriktade. ¹³		
Kommuninvånarna ska få en snabb handläggning vid tillsyn. ¹³		

¹⁻¹³ Anger vilket inriktningsmål i IVE 2014 som effektmålet hör till, se bilaga 7.

Internationellt arbete

Projekt Safer together

Brandförsvaret deltar i Leonardo partnerskapsprojektet "Safer together - best European practices in the field of training which range fire protection". I oktober var delegationer från projektets partner från Polen och Holland på besök i Uppsala. Våra partners fick ta del av hur Uppsala brandförsvaret arbetar med kompetensförsörjning, utbildning och övning för brandmän och brandbefäl.

I november var en delegation på besök i Maastricht, Holland, och tog del av hur räddningstjänsten organiseras och drivs. Särskilt noterades den nära samverkan som sker med flera länders blåljusverksamheter.

Donation

Ett räddningsfordon som tagits ur drift donerades av räddningsnämnden till Raplamaa rescue district, Vahastu Volunteer Fire Unit, i Estland.



Uppföljning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen

<i>Uppdrag</i>	<i>Utfall 2014</i>
Att arbeta med införande av garanti- och handläggningstider på lämpliga områden	Uppdraget genomfört tidigare år.
Att vidareutveckla det dagliga arbetet med den interna kontrollen	Uppdraget är genomfört. Nämnd och förvaltningsledning har utbildats i internkontroll under året och en riskinventering har gjorts.
Att uppmuntra medarbetare att vara medskapande och delta i utvecklingen av verksamheten och komma med förslag till förbättringar.	Uppdraget är genomfört. Samtidigt är det ett ständigt pågående arbete. Olika arbetsgrupper används frekvent och Insidans samarbetsrum nyttjas flitigt. Förbättringsförslag lämnas in med god frekvens – ibland i sådan omfattning att det kan vara svårt att hinna hantera.

Räddningsinsatser

Antalet larm har ökat jämfört de senaste fem åren. Totalt utfördes 2 353 räddningsinsatser under året, varav 50 i andra kommuner. Framför allt har antalet sjukvårdslarm ökat eftersom ett nytt samverkansavtal med Landstinget innebär att heltidsstyrkorna larmas vid misstanke om hjärtstopp. Antalet trafikolyckor är något mindre än tidigare år, samtidigt som antalet automatlarm som ej orsakats av brand ökat. Antalet insatser vid drunkning och drunkningstillbud är högre än normalt, något som den varma sommaren kan ha bidragit till. Samma trend har setts nationellt.

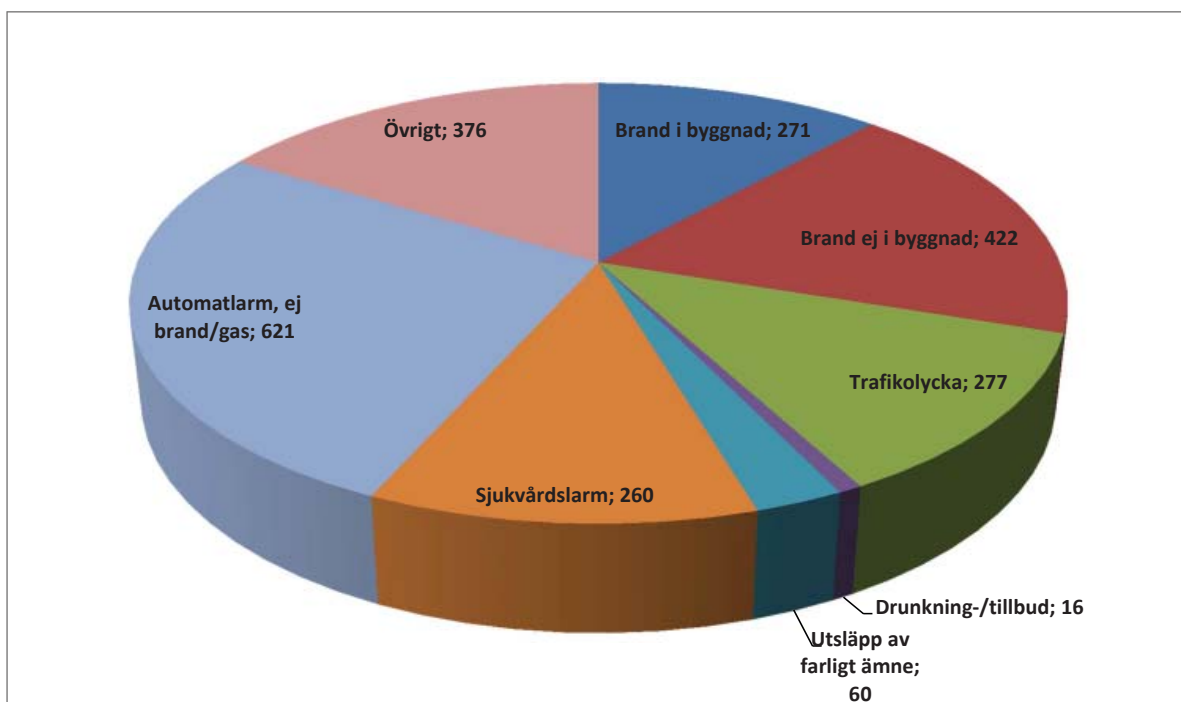
Precis som förra året innebar den varma sommarperioden många bränder i skog och mark. Tack vare skogsbrandsflyget upptäcktes ett tiotal bränder tidigt.

Under år 2014 larmades brandförsvaret till 19 händelser där personer, enligt den informationen brandförsvaret har, omkom. Antalet är högre än tidigare år. Fler personer än vanligt omkom vid bostadsbränder och drunkning. Fem personer omkom vid bostadsbränder. Fyra personer drunknade. Tre personer omkom vid vägtrafikolyckor och två personer omkom vid olyckor på järnvägsspår.

Precis som antalet trafikolyckor minskat har antalet svårt skadade i trafiken också minskat något.

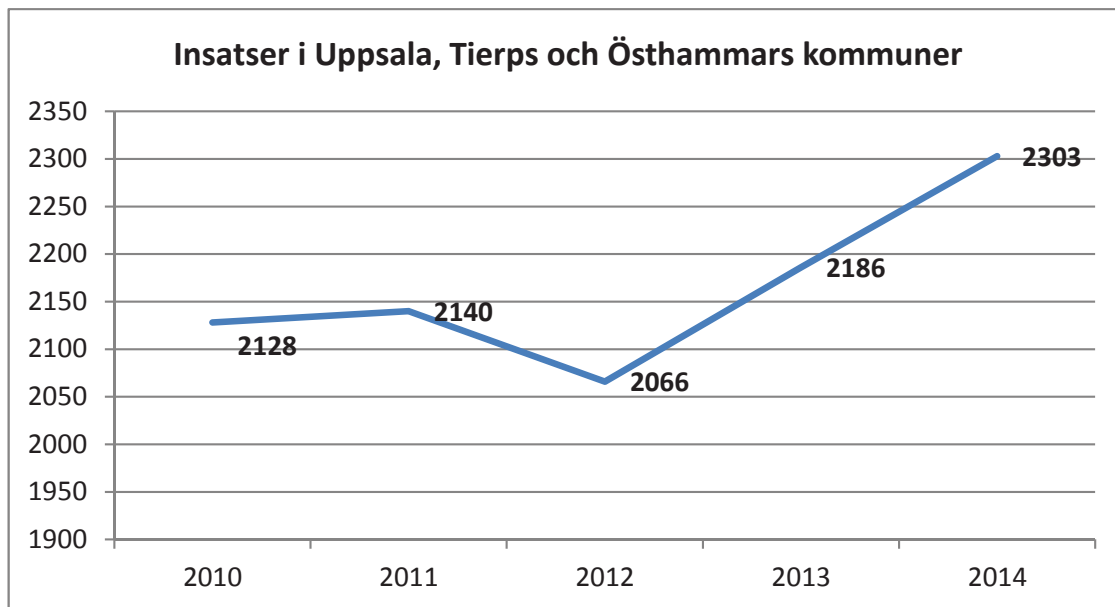
Antalet anlagda bränder är färre än 2013, men fortfarande bedöms många bränder vara anlagda med uppsåt.

Antal insatser 2014

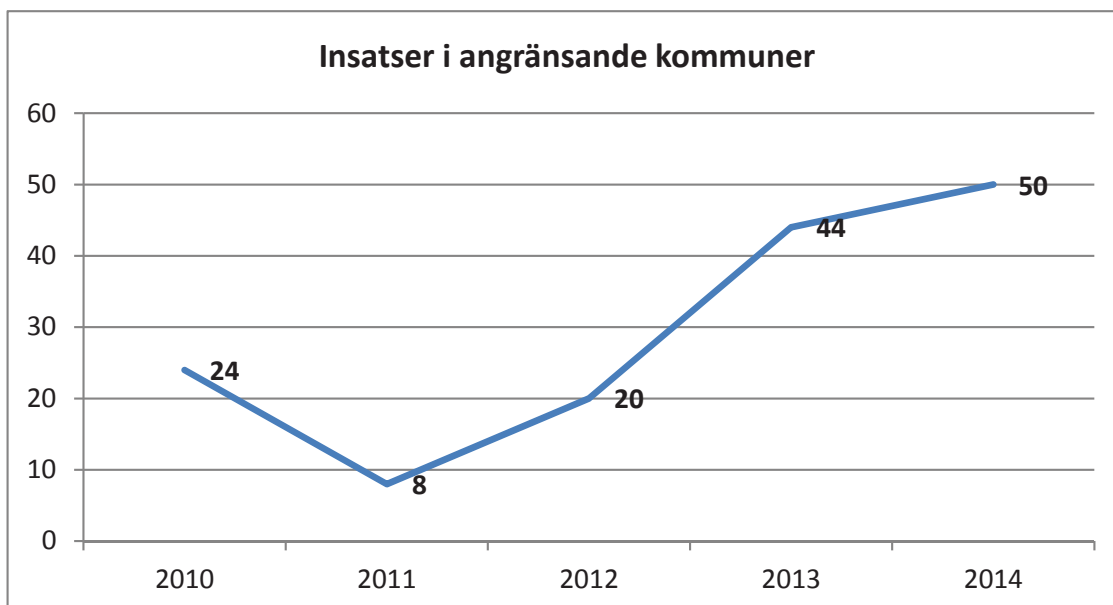


Räddningsinsatser

Uveckling över tid, från 2010 till 2014



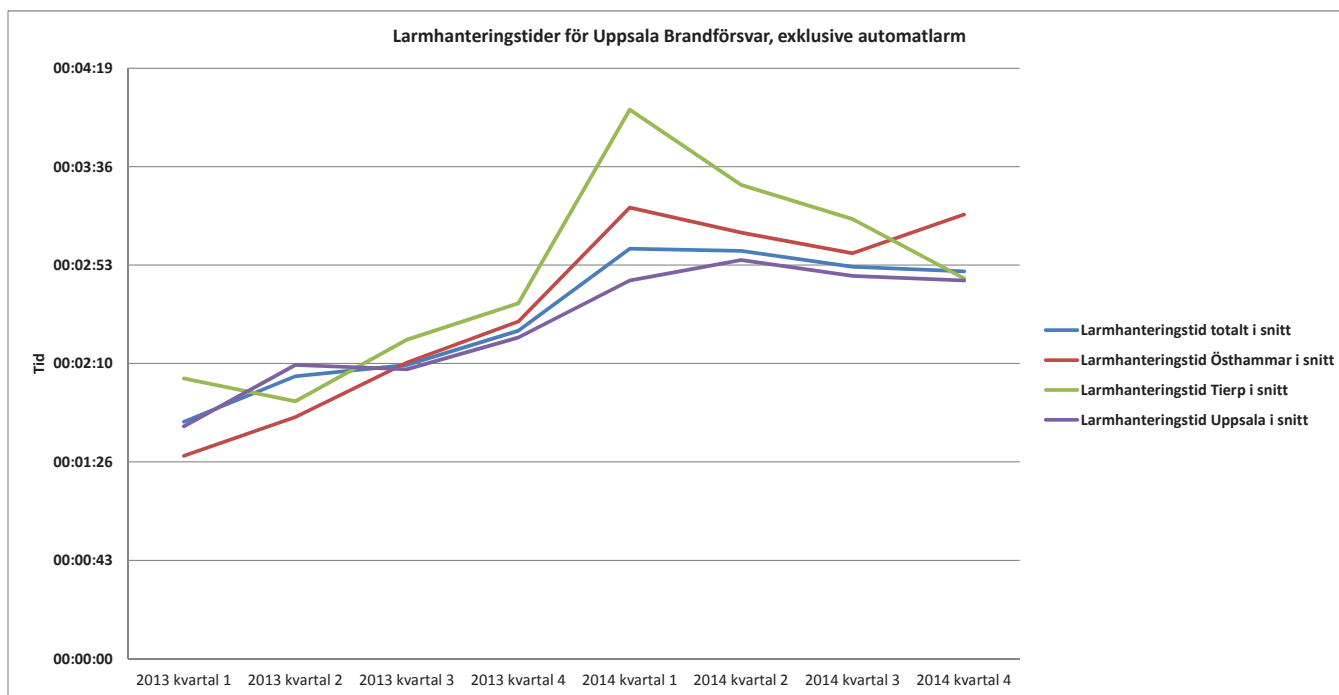
Antalet räddningsinsatser har ökat under året, mycket på grund av de IVPA (I väntan på ambulans)-larm som även heltidspersonalen nu åker på.



Redan under 2013 började insatser i andra kommuner öka, till följd av det beslutade samarbetet med Storstockholms räddningscentral. Under 2014 tecknades nya samverkansavtal om gränslös räddningstjänstsamverkan med alla angränsande räddningstjänster. Brandförsvaret tar i stor utsträckning också emot hjälp från angränsande kommuner.

Larmhanteringstider

Uveckling över tid, från 2012 till 2014



Larmhanteringstiden har ökat stadigt under 2013 och inledningen av 2014 för att sedan långsamt börja sjunka tillbaka. En stor del av förklaringen ligger i ökade svars- och hanteringstider hos SOS Alarm. Trenden är nationell. Brandförsvaret följer detta noga och påtalar i alla sammanhang vikten av en snabbare hantering hos SOS Alarm.



Under 2014 utförde brandförsvaret 2 353 insatser till bränder, trafikolyckor och andra nödlägen. Denna bild är ifrån en ladugårdsbrand i Uppland.

Första insatsperson

- koncept för snabbare hjälp infört under 2014

I genomsnitt tre och en halv minut kortare väntan på hjälp från räddningstjänsten innebär den satsning på Första insatsperson (FIP) som Uppsala brandförsvaret gjorde vid brandstationerna i Järlåsa och Skärplinge från och med den 1 december. En tidig insats är oftast avgörande för olyckans utgång och för den som är drabbad. Exempel från andra räddningstjänster som prövat konceptet har visat på stora samhällsvinster, och FIP håller på att få bred spridning inom räddningstjänster i landet.

Funktionen finns också på stationen i Östhammar. Under 2015 kommer FIP organiseras vid fler brandstationer och målet är att funktionen på sikt ska finnas vid alla stationer som bemannas av räddningspersonal i beredskap (så kallade "deltidsstationer").

Räddningspersonal i beredskap har en inställetid på sex eller sju minuter. Räddningspersonalen får normalt larm till sina personsökare och har sedan sex alternativt sju minuter på sig att ta sig till brandstationen, byta om till larmställ och lämna stationen tillsammans i brandbilen.



På de stationer som har FIP-konceptet kommer istället en person ur styrkan att åka i egen räddningsbil direkt till olycksplatsen för att i tidigt skede kunna påbörja livräddande och skadebegränsande åtgärder. Resten av styrkan utgår precis som tidigare från brandstationen och ansluter till FIP på olycksplatsen.

I väntan på styrkan hinner FIP påbörja första hjälpen vid personskador, eller skadebegränsande åtgärder vid brand med hjälp av exempelvis handbrandsläckare. FIP hinner även skaffa sig en uppfattning om olyckan samt förbereda insatsen innan resten av styrkan anländer. Självklart har de blivande FIP:arna fått särskild utbildning för uppgiften och rutiner har etablerats.

I arbetet med att starta upp funktionen har det varit värdefullt att ta del av erfarenheter från andra räddningstjänster, till exempel i Norrtälje, Jönköping och Gästrike Räddningstjänstförbund.



Året i bilder

Ett axplock bilder från verksamhetsåret



Öppet hus på Östhammars brandstation



Besök på förskolor var väldigt uppskattat av barnen.



Räddningsnämnden informerar sig om den tekniska utvecklingen - demonstration av skärsläckare



Uppsala brandförsvaret medverkade vid den största skogsbranden i modern tid i Sverige - Västmanland juli-augusti



Samarbete med Effekto - förening för unga i Gottsunda



Ledningsplatsen vid samverkansövning med polis och ambulans

BILAGA 1

Uppföljning av säkerhetsmålen och effektmålen indikatorer.

Tierps, Uppsala och Östhammar är trygga och säkra kommuner där samhällsrisker och kriser hanteras.

<i>Indikator/Mätetal/Utgångsläge</i>	Plan 2014	Utfall 2014	Plan 2015	Plan 2016	Plan 2017
Kommunernas förmåga till krishantering ska vara god. ¹	Ska uppnås	Delvis uppnått	Ska uppnås	Ska uppnås	Ska uppnås

Kommentar: Förmågan till krishantering bedöms av kommunerna själva, och varierar mellan de tre kommunerna mellan ”delvis uppnått” och ”helt uppnått” i de olika kategorierna. Nya risk- och sårbarhetsanalyser och en kommande TiB (tjänsteman i beredskap)-organisation i Uppsala bör bidra till ökad förmåga.

¹ Källa: SKL:s publikation *Öppna jämförelser – Trygghet och säkerhet 2013, A9 & A10*

Samverkan mellan olika samhällsaktörer bidrar till att stärka den samlade förmågan till krishantering före, under och efter kriser.

<i>Indikator/Mätetal/Utgångsläge</i>	Plan 2014	Utfall 2014	Plan 2015	Plan 2016	Plan 2017
Alla uttryckande medarbetare kan larmas för livräddande sjukvårdsinsatser. ¹ Andel 2013: 68 % Andel 2012: 68 %.	90 %	95 %	95 %	100 %	100 %
Alla befäl i ledningsnivå 2-5 ska årligen delta i samverkansövningar. ² Andel 2013: 80 % Andel 2012: 90 %	90 %	50 %	100 %	100 %	100 %
Gränslös samverkan kring räddningstjänst ska tillämpas fullt ut. ³ Andel 2013: 20 %.		100 %			

Kommentar: Avtal med Landstinget om IVPA/hjärtstoppplarm tecknades i februari och verksamheten startade i april. Ledningsenheterna ingår inte idag i IVPA-verksamheten.

Ledningsövningarna har inte hunnits med i samma omfattning på grund av svårigheter för ambulans och polis att avsätta tillräcklig tid för samverkansövningar, samt att förberedelser för sammanslagningen av larm och ledning krävt mycket övningstid. Under 2014 har samverkansavtalen setts över med samtliga angränsande räddningstjänster och - där det saknats - tecknats nya.

¹ Källa: Brandförsvarets IT-system Core

² Källa: Brandförsvarets IT-system Core

³ Källa: Följs upp genom intern kontroll gentemot våra angränsande räddningstjänster; Gästrike Räddningstjänst, Norrtälje räddningstjänst, Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Enköping-Håbo och Räddningstjänsten Sala-Heby, där varje angränsande organisation antas representera 20% av möjlig samverkan. Idag har avtal med alla angränsande räddningstjänster nytecknats.

BILAGA 1

Uppföljning av säkerhetsmålen och effektmålen indikatorer.

Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd.

Indikator/Mätetal/Utgångsläge	Plan 2014	Utfall 2014	Plan 2015	Plan 2016	Plan 2017
Andelen utvecklade bränder minskar ¹					
Antal 2013: 130 st	< 100 st	145 st	< 95 st	< 90 st	< 85 st
Antal 2012: 100 st					
Antal 2011: 111 st.					
Tillgängligheten till och kvaliteten på information ska öka kontinuerligt		Nej			
Indikator 2012: –					
Andelen fungerande brandvarnare och släckutrustning i bostäder ska öka.					
Uppsala					
Släckutrustning 78 %		78 %			
Brandvarnare 96 %		96 %			
Tierp					
Släckutrustning 88 %		88 %			
Brandvarnare 95 %		95 %			
Östhammar					
Släckutrustning 86 %		86 %			
Brandvarnare 97 %		97 %			

Kommentarer: Som utvecklad brand räknas pågående brand vid räddningstjänstens framkomst, det vill säga en brand som inte självslocknat eller endast genererat rökutveckling. Under året har fler utvecklade bränder än tidigare registrerats. Beträffande information så har antal utskick ökat och webbplatsen uppdaterats. Dessvärre ser den nya hemsidan uppsala.se inledningsvis ut att begränsa möjligheterna att nå ut med information på önskat sätt.

Genom enkätstudie genomförd via MSB har vi nu mätetal för släckutrustning och brandvarnare. Nivån bedöms som hög i ett nationellt perspektiv. Våra egna undersökningar via sotarna indikerar lägre siffror.

¹ Källa: Myndighetens för samhällsskydd och beredskap nationella databas IDA.

Skyddet mot brand för särskilt utsatta grupper ska vara starkt.

Indikator/Mätetal/Utgångsläge	Plan 2014	Utfall 2014	Plan 2015	Plan 2016	Plan 2017
Antalet mobila boendesprinklers ska öka hos utsatta grupper. ¹					
Antal 2013: 7 st	> 8 st	7 st	> 16 st	> 32 st	> 50 st
Antal 2012: 4 st.					

Kommentar: Indikatorn är svårsmått och det finns sannolikt ett mörkertal

¹ Källa: Tierps, Uppsala & Östhammars kommuner

BILAGA 1

Uppföljning av säkerhetsmålen och effektmålen indikatorer.

Antalet bostadsbränder minskar årligen.

Indikator/Mätetal/Utgångsläge	Plan 2014	Utfall 2014	Plan 2015	Plan 2016	Plan 2017
Antal 2013: 145 st					
Antal 2012: 137 st	< 130 st	156 st	< 125 st	< 120 st	< 115 st
Antal 2011: 142 st ¹					

Kommentar: Bränder i bostad ökar, efter att ha legat runt 140 årligen. Prognosen per augusti pekade dock mot ett ännu sämre resultat med uppemot 175 bostadsbränder. Här behövs mer analys för att få mer specifikt underlag om *vilka* bostadsbränder som ökar.

¹ Källa: Myndighetens för samhällsskydd och beredskap nationella databas IDA

Antalet anlagda bränder minskar årligen.

Indikator/Mätetal/Utgångsläge	Plan 2014	Utfall 2014	Plan 2015	Plan 2016	Plan 2017
Antal 2013: 185 st					
Antal 2012: 107 st	< 110 st	165 st	< 100 st	< 90 st	< 80 st
Antal 2011: 117 st. ¹					

Kommentar: En viss minskning sedan förra året, men från en mycket hög nivå. Fortfarande är anlagd brand ett stort problem som behöver hanteras i bred samverkan.

¹ Källa: Brandförsvarets IT-system Core/Blueplot

Olyckor som inträffar i de områden där snabba räddningsinsatser inte kan påräknas hanteras till stor del av den enskilde.

Indikator/Mätetal/Utgångsläge	Plan 2014	Utfall 2014	Plan 2015	Plan 2016	Plan 2017
Antalet insatser där insattiden överstiger 20 minuter för första enhet ska minska. ¹					
Antal 2013: 85 st	< 100 st	110 st	< 90 st	< 85 st	< 80 st
Antal 2012: 107 st.					
Boende i områden där insattiden i normalfallet överstiger 20 minuter för första enhet ska vart fjärde år nås av personliga informationsbesök med brandskyddsinformation. ²	50 %	50 %	75 %	100 %	125 %
Andel 2013: 25 %					
Andel 2012: 0 %.					

Kommentar: I december infördes Förstainsatspersoner på tre stationer, vilka kommer att följas av fler. Förhoppningen är att de kommer att bidra till en minskning av antalet insatser med lång väntetid. Larmhanteringstiderna har varit långa under året, vilket också följs upp. Informationsbesök görs genom sotarna i samband med deras brandskyddskontroller.

¹ Källa: : Myndighetens för samhällsskydd och beredskap nationella databas IDA.

² Källa: Brandförsvarets IT-system Core, områden definierade 2012-12-31.

BILAGA 1

Uppföljning av säkerhetsmålen och effektmålen indikatorer.

Tillgängligheten till och effektiviteten av räddningsinsatser är god.

Indikator/Mätetal/Utgångsläge		Plan 2014	Utfall 2014	Plan 2015	Plan 2016	Plan 2017
Responstiden till utförda räddningsinsatser ska minska kontinuerligt. ¹						
Tierp	2012: 13:08 min. 2013: 13:45 min	< 12:30	14:28	< 12:30	< 12:30	< 12:30
Uppsala	2012: 9:33 min. 2013: 10:01 min	< 9:00	11:30	< 9:00	< 9:00	< 9:00
Östhammar	2012: 12:02 min. 2013: 13:55 min	< 11:30	14:46	< 11:30	< 11:30	< 11:30
En brand ska inte bli mer omfattande än vid första räddningsenhetens framkomst. ²						
	Kvot 2013: 2,15 Kvot 2012: 2,04 Kvot 2011: 2,05.	2,00	2,03	1,90	1,80	1,70

Kommentar: Responstiderna påverkas direkt av de långa larmhanteringstiderna. Ingen försämring av anspänningstider kan ses. Kvoten är tillbaka på en nivå strax över 2,0, vilket indikerar att räddningsinsatserna vid brand i byggnad är ganska konstanta i sin effektivitet.

¹ Källa: Brandförsvarets IT-system Core.

² Källa: Brandförsvarets IT-system Core. Kvoten beräknas på antal bränder som lämnat startföremålet vid insatsens slut, jämfört med vid framkomst.

Det är lätt för medborgarna att ta del av brandförsvarets verksamhet, information om och svar på frågor om brandförsvaret verksamhetsområde, kommunikation med brandförsvaret genom digitala tjänster.

Indikator/Mätetal/Utgångsläge		Plan 2014	Utfall 2014	Plan 2015	Plan 2016	Plan 2017
Antal digitala tjänster 2013: 3 st ¹						
	Antal digitala tjänster 2012: 0 st. ¹	1 st	3 st	2 st	4 st	4 st

Kommentar: Arbete pågår för fler digitala tjänster på nya Uppsala.se som lanseras 2015-01-02

¹ Källa: Brandförsvaret – Intern sammanställning.

En god kvalitet vid räddningsinsatser genom brukaruppföljning.

Indikator/Mätetal/Utgångsläge		Plan 2014	Utfall 2014	Plan 2015	Plan 2016	Plan 2017
Antal enkätsvar från personer som varit med om en olycka som föranlett en räddningsinsats. ¹						
	Antal 2013: 0 st Antal 2012: 0 st.	> 50 st	0 st	> 100 st	> 200 st	> 300 st

Kommentar: Via en ny broschyr ”efter olyckan” uppmärksammas drabbade på möjligheten att ge återkoppling på insatsens genomförande via webformulär. Erfarenheten visar hittills att de flesta som vill framföra synpunkter eller ställa frågor efter en insats väljer att göra det muntligt via telefonsamtal. Under januari 2015 har redan 1 återkoppling/fråga kommit in via webben, vilket möjligen kan bero på den nya webstrukturen.

¹ Källa: Brandförsvaret Dokä.

BILAGA 1

Uppföljning av säkerhetsmålen och effektmålen indikatorer.

Ekonomi i balans.

Indikator/Mätetal/Utgångsläge	Plan 2014	Utfall 2014	Plan 2015	Plan 2016	Plan 2017
Resultat ¹	0 tkr	3 715 tkr	500 tkr	500 tkr	500 tkr

¹ Källa: Uppsala kommuns ekonomisystem Agresso.

Medarbetarna upplever att de är medskapande och delaktiga.

Indikator/Mätetal/Utgångsläge	Plan 2014	Utfall 2014	Plan 2015	Plan 2016	Plan 2017
MMI 2012: 61. ¹	61	61	64	64	67
Antalet förslag från medarbetare ökar årligen. ² Antal 2013: 0,10 st.	> 0,8	0,18	> 1,0	> 1,0	> 1,0
Antalet förslag från medarbetare som leder till genomförande ökar årligen. ³ Antal 2013: 0,04.	> 0,6	0,05	> 0,8	> 0,8	> 0,8

Kommentar: Motiverad MedarbetarIndex (MMI) mäts av Uppsala kommun vartannat år. Förslag från medarbetare beräknades på brandförsvarets samtliga anställda, 390 stycken. Totalt har 72 förslag lämnats in under perioden, varav 21 registrerats som genomförda.

¹ Källa: Uppsala kommuns medarbetarundersökning.

² Källa: Brandförsvarets IT-system C2. Förslag per medarbetare.

³ Källa: Brandförsvarets IT-system C2. Förslag per medarbetare som leder till genomförande.

En ökad jämställdhet.

Indikator/Mätetal/Utgångsläge	Plan 2014	Utfall 2014	Plan 2015	Plan 2016	Plan 2017
Antal anställda kvinnor ska ökar. Antal 2013: 13 Antal 2012: 10	> 10	19	> 12	> 12	> 12
Andel kvinnor i arbetsledande position ska öka. Andel 2013: 1,0 % Andel 2012: 0,4 %	> 0,4 %	1,2 %	> 1,0 %	> 1,0 %	> 1,0 %

Kommentar: Kvinnor i arbetsledande ställning finns som Biträdande avdelningschefer (2 stycken), enhetschef (1 stycken) och Styrkeledare RiB (2 stycken).

Fortsatt låg sjukfrånvaro.

Indikator/Mätetal/Utgångsläge	Plan 2014	Utfall 2014	Plan 2015	Plan 2016	Plan 2017
Antal sjukdagar per medarbetare. ¹ Antal 2013: 6,8 Antal 2012: ~8,8.	3,5 dgr	6,2 dgr	3,25 dgr	3 dgr	3 dgr

Kommentar: Inga långtidssjukskrivningar över 180 dagar har förekommit under året, vilket bidrar till en positiv trend.

¹ Källa: Uppsala kommuns lönesystem Heroma.

BILAGA 1

Uppföljning av säkerhetsmålen och effektmålen indikatorer.

Medarbetarna vid brandförsvaret ska känna sig trygga i sin arbetsmiljö.

Indikator/Mätetal/Utgångsläge	Plan 2014	Utfall 2014	Plan 2015	Plan 2016	Plan 2017
Ett litet antal arbetsskador. ¹ Antal 2013: 9 st Antal 2012: 6 st.		11 st	6 st	2 st	2 st
Ett högt antal rapporterade tillbud. ² Antal 2013: 9 st Antal 2012: ingen uppgift.		20 st			

Kommentar: Antalet skador ligger över plan och ökar något. Antalet tillbudsrapporter har samtidigt fördubblats, vilket sannolikt tyder på en större rapporteringsvilja och minskat mörkertal, vilket är positivt.

¹ Källa: Uppsala kommuns lönesystem Heroma.

² Källa: Brandförsvarets IT-system C2.

Tillsynsförrättarna uppfattas som kompetenta, effektiva och serviceinriktade.

Indikator/Mätetal/Utgångsläge	Plan 2014	Utfall 2014	Plan 2015	Plan 2016	Plan 2017
NKI 2013: 77 ¹ NKI 2012: 79 ¹	> 80	78	> 83	> 85	> 87
Ranking 2013: 135 ² Ranking 2012: 90 ²	< 80	123	< 60	< 50	< 45

¹ Källa: NKI enligt mätning genomförd åt Stockholm Business Alliance.

² Källa: Svenskt Näringslivs ranking.

Kommuninvånarna ska få en snabb handläggning vid tillsyn.

Indikator/Mätetal/Utgångsläge	Plan 2014	Utfall 2014	Plan 2015	Plan 2016	Plan 2017
Genomsnittlig handläggningstid, tid från tillsyn till utskick av protokoll till berörda. Antal 2013: <7 dagar Antal 2012: <7 dagar	< 7 dgr	< 7 dgr	< 7 dgr	< 7 dgr	< 7 dgr

BILAGA 2

Uppföljning av planerade aktiviteter 2014.

Tierps, Uppsala och Östhammar är trygga och säkra kommuner där samhällsrisker och kriser hanteras.

Aktivitet	Plan 2014	Utfall 2014
Fortsätta arbetet i Uppsala kommun med att stödja framtagandet av kriterier och underlag för beslut om acceptabel risk i samhällsplaneringen.	Verka för att kommunen i samband med framtagande av ny översiktsplan upprättar en övergripande riskanalys för Uppsala kommun.	Påbörjat. Initiativet ligger nu hos länsstyrelsen.
Starta upp arbetet i Tierps och Östhammars kommun med att ta fram kriterier och underlag för beslut om acceptabel risk i samhällsplaneringen.		Påbörjat. Initiativet ligger nu hos länsstyrelsen.
Verka för att kommunerna arbetar aktivt med att märka ut farligt godsleder i Uppsala, Tierps och Östhammars kommuner.		Klart. I samtliga kommuner.

Kommentar: Frågorna kan inte beslutas av brandförsvaret, utan det handlar om långsiktig påverkan i samverkan.

Samverkan mellan olika samhällsaktörer bidrar till att stärka den samlade förmågan till krishantering före, under och efter kriser.

Aktivitet	Plan 2014	Utfall 2014
Verka för att avtal med Landstinget tecknas så att även brandvårn larmas vid hjärtstopp i väntan på ambulans (IVPA).	Tecknat avtal.	Ej klart. Samsyn med Landstinget saknas.
Skapa kontaktnät och deltagande i samma utsträckning som i Uppsala kommun även i Tierp och Östhammar, exempelvis avseende information/ kommunikation, planarbete, bygglov, BRÅ, POSOM m.m.	Minst 1 etablerat deltagande i relevant samverkansforum.	Delvis klart. Kontaktnät för plan-/byggfrågor och kommunikation är etablerat.
Brandförsvaret ska aktivt verka för att respektive kommun, genom krishanterings- och säkerhetsgrupper eller motsvarande, har en god förmåga att hantera större samhällsstörningar.		Delvis klart. Fungerar tillfredsställande, bland annat genom RSA-workshop, men kan utvecklas.
All personal i ledningsnivå 2-5 ska delta i minst en (1) samverkansövning under året .	1 övning per befäl i nivå 2-5.	Ej klart. Övningar ställdes in i våras.
Etablera samverkansavtal med räddningstjänster i regionen.	Tecknade avtal.	Klart.

BILAGA 2

Uppföljning av planerade aktiviteter 2014.

Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd.

<i>Aktivitet</i>	Plan 2014	Utfall 2014
Riktade informationsinsatser till nyanlända kommuninvånare genomförs.		Klart. Information lämnas med "välkomstkassen" till nyinflyttade i Uppsala och Tierp. Årlig påminnelse görs till studentboenden.
Under 2014 tillhandahålla Brandskyddsutbildning för invandrare som är inskrivna på SFI.		Ej klart. Görs av privata entreprenörer.
Öppet hus med aktiviteter ska genomföras i samband med brandskyddsveckan i september på samtliga stationer, heltid som RiB.		Klart.
Förbättra uppföljningen av de operativa styrkornas områdesbesök genom avvikelserapportering till särskild mailadress; avvikelser som följs upp genom tillsyn.		Klart.
Fortsatt ökning av informationsinsatserna genom att nyttja olika forum och kanaler och delta i nationella kampanjer.		Klart.

Skyddet mot brand för särskilt utsatta grupper ska vara starkt.

<i>Aktivitet</i>	Plan 2014	Utfall 2014-08
Medverka till att Tierp och Östhammars kommuner under 2014 startar upp brandutbildning för hemtjänstpersonal via checklistor.	Antal träffar under 2014: 6 stycken.	Delvis klart. 3 stycken träffar under året. Östhammar har valt SBA(Systematiskt brandskyddsarbete)-utbildning istället.
Utbildningstillfällen till vård- och omsorgspersonal fortsatt på en hög nivå. (2013: 220-230) (2012: 200 st).	250 stycken.	Klart. 225 utbildningar till vård- och omsorgspersonal har genomförts (283 totalt).
Inom ramen för äldreprojektet utöka uppdraget tillsammans med HVK, Uppsala kommun, så att det omfattar även personer med psykisk funktionsnedsättning.		Klart.

BILAGA 2

Uppföljning av planerade aktiviteter 2014.

Antalet bostadsbränder minskar årligen.

<i>Aktivitet</i>	Plan 2014	Utfall 2014
Genomföra riktade informations- och kommunikationsinsatser i områden med hög andel inträffade bränder. Information och kommunikation kan ske genom områdesbesök eller andra möten.	Tas fram	Klart. Riktade insatser i bl a Rosendals område. Deltar i Effektos verksamhet och fotbollsspel med ungdomar.
Aktiv erbjuda informationsinsatser och/eller studiebesök på brandstationen till samtliga årskurs 5 i medlemskommunerna.		Klart.
Utreda behov av och förutsättningar för en utvidgning av skolverksamheten till att omfatta även årskurs 2 och 8.		Ej klart.
Erbjuda intresserade förskolor, skolor och föreningar till studiebesök med brandskydds-information.	Cirka 200 tillfällen.	Klart. Brister i uppföljning; omfattningen oklar. Men verksamheten erbjuds och utförs.
Driva frågan om brandskyddshöjande åtgärder i radhus genom aktiv myndighetsutövning.		Klart. Frågan är i kammarrätten för avgörande.
Påbörja implementering av information från radhusprojektet i insatsplanering och insatsledning.	Se även målen nedan om utveckling av digitalt insatsstöd.	Påbörjat. Ingår i uppdrag om digitalt ledningsstöd.
Fortsatt deltagande i Aktiv mot Brand.		Klart.
Tillsyn på och informationsspridning till alla nybildade bostadsrättsföreningar, i syfte att medvetengöra deras skyldigheter avseende brandskydd.		Påbörjat.
Se över och kvalitetssäkra innehållet i kontrollböckerna för sotning och brandskyddskontroll, samt kontrollerar att statistiken från densamma överensstämmer med det som rapporterats till MSB (Myndigheten för samhällskydd och beredskap).		Påbörjat. Nytt datasystem på väg.

BILAGA 2

Uppföljning av planerade aktiviteter 2014.

Antalet anlagda bränder minskar årligen.

<i>Aktivitet</i>	Plan 2014	Utfall 2014
Genomföra en metastudie för att sammanställa positiva erfarenheter av och verksamma åtgärder i arbetet mot anlagd brand, i syfte att stärka kunskaperna inom såväl egen som samverkande organisationer.		Klart. Rapport färdigställd av projektanställd sociologistudent.
I samverkan med andra organisationer genomföra riktade kommunikationsinsatser för ungdomar i riskgruppen för anlagd brand, till exempel genom fotbollsprojektet.		Klart. Effektos verksamhet också etablerad idag.

Olyckor som inträffar i de områden där snabba räddningsinsatser inte kan påräknas hanteras till stor del av den enskilde.

<i>Aktivitet</i>	Plan 2014	Utfall 2014
Skicka riktad brandskyddsinformation och prova brandvarnare hem till boende i glesbygd	Görs löpande med stöd av sotarna	Klart. Görs löpande.
Utreda och utveckla möjligheter att nyttja frivilliga resurser för personlig information till boende i glesbygd.		Ej klart. Frågan avvaktar tillsvidare - först sätts RiB-informatörsprojektet.
Aktivt erbjuda föreningar i glesbygd där insattid > 20 min anpassad brandskyddsinformation vid till exempel föreningsmöten.		Ej klart. Påbörjat genom RiB-informatörsprojektet.
Utbilda utvald personal på RiB-stationerna i förebyggande brandskydd, brandkunskap och pedagogik för att kunna hålla lokala brandskyddsinformationer och allmänt höja brandskyddsmedvetenheten hos invånarna på orten.		Ej klart. Påbörjat, ligger för genomförande.

BILAGA 2

Uppföljning av planerade aktiviteter 2014.

Tillgängligheten till och effektiviteten av räddningsinsatser är god.

<i>Aktivitet</i>	Plan 2014	Utfall 2014
Fortsätta utvecklingen av nya arbetsrutiner med anledning av åtgärder beslutade efter översynen av den operativa organisationen.		Klart.
Öva utryckningspersonal för att upprätthålla kompetenskrav enligt <i>Målplan för utbildning och övning vid Uppsala brandförvar.</i>	RiB: minst 65 tim Heltidsbrandmän och -befäl nivå 1: 150 tim Befäl nivå 2-5: 70 tim.	Delvis klart. Brandmän (RiB och heltid) samt SL ligger i fas. Befälsnivåerna ligger inte i fas.
Utveckla system för att systematiskt samla in erfarenheter från brandförvarets egna och relevanta externa aktörers (till exempel polisens) utredningar efter inträffade händelser.		Ej klart. Pågår - sker i olika forum men systematiken kan utvecklas.
Etablera rutiner för utökad samverkan med andra räddningstjänster efter att nya avtal tecknats.		Påbörjat.
Utveckla digitalt insatsstöd i samverkan med Storstockholms brandförvar.		Påbörjat.
Utöka antalet insatskort och insatsplaner.		Ej klart.
Organisera "Första Insats Personer", FIP vid tre RiB-styrkor.		Klart.
Förändra organisation i Tierp och Östhammar.		Klart.
Följa upp och utveckla ett effektivt samarbete med räddningscentralen SSRC.		Klart. Rutiner etablerade för löpande kvalitetsutvecklingsarbete.
Anpassa resurser och förmåga för styrkor med bemanning 1+2. Effektivare släckutrustning ska prioriteras.		Klart. Ett första steg genomfört enligt plan; arbete fortgår.
Utrusta släck-/räddningsbilar i Uppsala tätort med effektivare släcksystem, till exempel skärsläckare.		Klart. X-fog prövat med tveksamt resultat.
Undersöka möjligheter till mobilpejling och SMS-larm så att – i ett första steg – heltidspersonal som kan och vill kan larmas som första insatspersoner när de är i närheten av inträffad olycka.		Ej klart. Tyvärr inte genomförbart för stunden av tekniska skäl.

BILAGA 2

Uppföljning av planerade aktiviteter 2014.

Tillgängligheten till och effektiviteten av räddningsinsatser är god (forts).

<i>Aktivitet</i>	Plan 2014	Utfall 2014
Utveckla koncept med interaktiv utbildning riktat till i första hand RiB-styrkorna.		Påbörjat.
Upprätta långsiktiga övningsplaner tillsammans med Forsmarks Kraftgrupp AB respektive Sandvik Coromant AB.		Påbörjat. Forsmark är först ut.
Utbilda utryckningspersonal i aspekter av gällande byggnadstekniskt brandskydd som har en inverkan på räddningsinsatserna, till exempel bärverk.		Klart.
Tillsyn av parkeringsgarage under mark i syfte att säkerställa funktion av sprinkler, larm, skyltning och rökluckor.		Ej klart. Nedprioriterat.

BILAGA 2

Uppföljning av planerade aktiviteter 2014.

Ekonomi i balans.

<i>Aktivitet</i>	Plan 2014	Utfall 2014
Förändrad utryckningsorganisation vid Östhammars brandstation.		Delvis klart. Det första steget genomfördes under 2014, plan för steg 2 ligger under 2015.
Genomföra sammanslagningen av larm- och ledningsverksamheten med SSRC.		Klart.

I kommunens förvaltning och vid service och kontakt med medborgare samt förtroendevalda är digitala tjänster norm. Det är lätt för medborgarna att ta del av brandförsvarets verksamhet, information om och svar på frågor om brandförsvaret verksamhetsområde, kommunikation med brandförsvaret genom digitala tjänster.

<i>Aktivitet</i>	Plan 2014	Utfall 2014
Medverka till utveckling av e-tjänster i kommunen.		Klart. Pågår kontinuerligt.
Bli en aktiv deltagare i sociala medier.		Ej klart.

Kommentar: E-tjänster kommer att utvecklas centralt med uppsala.se

Moderna och användarvänliga IT-system är en naturlig del av verksamheten som ger lägre administrativa kostnader och högre service till medborgarna.

<i>Aktivitet</i>	Plan 2014	Utfall 2014
Att kompetens- och resurssäkra området IT och kommunikation.		Delvis klart. Det återstår en del kring radiokommunikation.
Ta fram en IT-strategi.		Påbörjat. Avvaktar Uppsala kommuns ställningstagande kring IT.

BILAGA 2

Uppföljning av planerade aktiviteter 2014.

Medarbetarna upplever att de är medskapande och delaktiga. En ökad jämställdhet.

<i>Aktivitet</i>	Plan 2014	Utfall 2014
Att vidareutveckla och anpassa ärendehanteringssystemet C2.		Klart. Sker löpande.
Genomföra åtgärder för att utveckla övningsfältet för minskad miljöpåverkan, bättre arbetsmiljö och minskad sårbarhet.		Klart. Sker löpande. Flera åtgärder vidtagna.
Ta in underlag för lokalförändring på berörda brandstationer för värdering och prioritering av åtgärder för en mer jämställd fysisk arbetsmiljö.		Klart. Sker kontinuerligt vid lokalförändringsbehov.
Med en hög grad av delaktighet planera och påbörja arbetet med ett nytt handlingsprogram enligt LSO för perioden 2016-2019		Klart.
	2 prova-på dagar/helger för kvinnor	Ej klart. Tveksamt resultat, enligt undersökningar.
Genomföra riktade insatser för ökad jämställdhet i samband med rekrytering,	Uppsökande informationsverksamhet till idrottsskolor/-klubbar med mera.	Ej klart. Sker spontant men inte organiserat.
Påbörja en omfattande utbildningsinsats för hela organisationen inom området jämställdhet och mångfald.		Ej klart.
Se över behov av utveckling av ett koncept för studiebesök från skolklasser (motsvarande) i enlighet med arbetsgruppens förslag.		Ej klart. Kopplas till kommande utbildningsinsats för hela organisationen.

Fortsatt låg sjukfrånvaro.

<i>Aktivitet</i>	Plan 2014	Utfall 2014
Inga aktiviteter planerade 2014.		

BILAGA 2

Uppföljning av planerade aktiviteter 2014.

Medarbetarna vid brandförsvaret ska känna sig trygga i sin arbetsmiljö.

<i>Aktivitet</i>	Plan 2014	Utfall 2014
Att följa upp det systematiska arbetet med SBA och egenkontroll enligt miljöbalken.		Klart.

Tillsynsför rättarna uppfattas som kompetenta, effektiva och serviceinriktade. Kommuninvånarna ska få en snabb handläggning vid tillsyn.

<i>Aktivitet</i>	Plan 2014	Utfall 2014
Vidta utbildnings-/informationsåtgärder för att höja kompetensen inom såväl etnisk/kulturell som annan mångfald.		Ej klart.

Kommentar: En större, gemensam utbildningsinsats planeras under 2015 för förvaltningen som helhet.

Kommunal service är kvalitetssäkrad genom uppföljning ur såväl brukar- som avtalsperspektiv.

<i>Aktivitet</i>	Plan 2014	Utfall 2014
Införa rutin för inhämtning av synpunkter från allmänheten efter insats.		Klart.

Övriga aktiviteter.

<i>Aktivitet</i>	Plan 2014	Utfall 2014
Att fortsätta genomföra investeringar i räddningsutrustning för förbättring i arbetsmiljö och effektivitet.		Klart. Sker löpande.
Ta fram en långsiktig fordonsplan, samt genomföra fordonsinvesteringar, anpassade efter beslut fattade med anledning av det operativa projektet.		Klart. Plan framtagen utifrån projektet. Revideras löpande.

BILAGA 3

Resultaträkning

Uppsala kommun

Beställd: 20150123

Resultaträkning

Period: 201400-201412

Benämning	Räddningsnämnden		
	Akkumulerad redovisning	Ack. redov. Föregående år	Akkumulerad budget
VERKSAMHETENS INTÄKTER			
Taxor och avgifter	10 731,6	10 663,7	10 805,0
Kommunbidrag	135 213,9	130 738,5	135 214,0
Ersättning Tierps kommun	20 767,4	19 781,4	21 209,0
Ersättning Östhammars kommun	21 523,3	20 545,5	21 981,0
Bidrag	204,0	794,9	200,0
Försäljning av huvudverks. och entrepr	3 938,3	141 915,5	143 812,0
Försäljning av stödverks. inom kommun	174,2	181,2	280,0
Realisationsvinster	512,0	173,0	0,0
Övriga intäkter	2 383,9	2 424,0	2 160,0
Summa verksamhetens intäkter	195 448,5	327 217,7	335 661,0
- Varav externa	57 514,7	57 074,9	57 836,0
- Varav mot dotterbolag	914,1	884,7	860,0
- Varav kommuninternt	137 019,7	132 365,1	136 659,0
- Varav förvaltningsinternt	0,0	136 893,0	140 306,0
VERKSAMHETENS KOSTNADER			
Övriga bidrag transfereringar	-134,9	-134,8	-90,0
Entrepren och köp av huvudverks.	-27,3	-137 059,9	-140 306,0
Entrepren och köp av stödverks.	-8 879,9	-7 446,9	-6 801,0
Tillfälligt inhyrd personal	0,0	-440,0	-210,0
Löner	-77 990,2	-76 631,5	-79 290,0
Upplypna semesterlöner, förändring	-825,5	-2 104,7	0,0
PO-pålägg	-30 285,9	-29 920,6	-31 470,0
PO-pålägg semesterlöneskuld	-312,9	-863,4	0,0
Övriga personalkostnader	-4 548,0	-3 639,3	-4 436,0
Lokal, markhyra, f-service	-33 869,0	-33 654,4	-34 274,0
Realisationsförluster	0,0	-2,1	0,0
Övriga verksamhetskostnader	-23 500,6	-24 057,2	-25 632,0
Summa verksamhetens kostnader	-180 374,5	-315 954,8	-322 509,0
- Varav externa	-108 297,3	-108 104,4	-109 770,0
- Varav mot dotterbolag	-246,2	-254,3	-240,0
- Varav kommuninternt	-71 831,0	-70 703,1	-72 193,0
- Varav förvaltningsinternt	0,0	-136 893,0	-140 306,0
Av- och nedskrivningar	-11 093,9	-11 075,4	-11 550,0
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER	NOT 1	187,4	1 602,0
Finansiella intäkter	10,4	7,2	0,0
Summa finansiella intäkter	NOT 2	7,2	0,0
Finansiella kostnader	-1,3	-0,2	-2,0
Internränta	-1 173,7	-1 495,9	-1 600,0
Summa finansiella kostnader	NOT 3	-1 496,1	-1 602,0
Finansnetto	-1 164,5	-1 488,9	-1 602,0
ÅRETS RESULTAT	2 815,6	-1 301,5	0,0
Årets investeringar			
Årets investeringar inkomster	0,0	0,0	0,0
Årets investeringar utgifter	-13 361,2	-5 016,0	-25 000,0
Årets investeringar netto	-13 361,2	-5 016,0	-25 000,0

BILAGA 4

Resultaträkning per verksamhet

Uppsala kommun
Period (t.o.m.) 201412
Prognosperiod 201408
Tkr

Beställd: 20150128

Räddningsnämnden

Benämning	RESULTAT PER VERKSAMHET				
	Akkumulerad redovisning	Ack. Redovisning föregående år	Akkumulerad budget	Årsbudget	Prognos
* Totalt					
KOSTNADER	-192 643,3	-328 526,4	-335 661,0	-335 661,0	-194 776,0
KÖP H-VERKS EXT	-27,3	-156,9	0,0	0,0	0,0
KÖP H-VERKS INT	0,0	-136 902,9	-140 306,0	-140 306,0	0,0
INTÄKTER EXKL KB	60 245,0	196 486,4	200 447,0	200 447,0	60 490,4
NETTOKOSTNAD	-132 398,3	-132 040,0	-135 214,0	-135 214,0	-134 285,6
KOMMUNBIDRAG	135 213,9	130 738,5	135 214,0	135 214,0	135 214,0
RESULTAT	2 815,6	-1 301,5	0,0	0,0	928,4
* POLITISK VERKSAMHET (1)					
KOSTNADER	-868,3	-895,6	-1 311,0	-1 311,0	-1 011,0
INTÄKTER EXKL KB	60,0	3,8	60,0	60,0	60,0
NETTOKOSTNAD	-808,3	-891,7	-1 251,0	-1 251,0	-951,0
KOMMUNBIDRAG	1 066,7	856,5	1 067,0	1 067,0	1 067,0
RESULTAT	258,4	-35,3	-184,0	-184,0	116,0
* INFRASTRUKTUR, SKYDD M.M. (2)					
KOSTNADER	-191 775,0	-327 630,8	-334 350,0	-334 350,0	-193 765,0
KÖP H-VERKS EXT	-27,3	-156,9	0,0	0,0	0,0
KÖP H-VERKS INT	0,0	-136 902,9	-140 306,0	-140 306,0	0,0
INTÄKTER EXKL KB	60 174,6	196 475,3	200 387,0	200 387,0	60 430,4
NETTOKOSTNAD	-131 600,4	-131 155,5	-133 963,0	-133 963,0	-133 334,6
KOMMUNBIDRAG	134 147,1	129 882,1	134 147,0	134 147,0	134 147,0
RESULTAT	2 546,8	-1 273,5	184,0	184,0	812,4
* KOMMUNLEDNING OCH GEMENSAM VERKSAMHET (8)					
KOSTNADER	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
INTÄKTER EXKL KB	10,4	7,2	0,0	0,0	0,0
NETTOKOSTNAD	10,4	7,2	0,0	0,0	0,0
RESULTAT	10,4	7,2	0,0	0,0	0,0

BILAGA 5**Balansräkning**

Uppsala kommun

Beställd: 20150123

Balansräkning

Period: 201400 - 201412

Benämning		Periodens redovisning	Räddningsnämnden	
			Akkumulerad redovisning	Akkumulerat föregående år
TILLGÅNGAR				
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Immateriella anläggningstillgångar				
MATERIELLA TILLGÅNGAR				
Mark, byggn, tekniska anläggningar	NOT 4	-797,6	-7 745,6	-393,2
Maskiner och inventarier	NOT 5	-5 055,2	-46 599,6	-51 684,7
Summa materiella tillgångar		-5 852,8	-54 345,2	-52 078,0
FINANSIELLA TILLGÅNGAR				
Summa anläggningstillgångar		-5 852,8	-54 345,2	-52 078,0
FORDRINGAR				
Kundfordringar förvaltningsinterna		0,0	0,0	-45 631,0
Kundfordringar kommuninterna		-34,7	-56,8	-77,2
Kundfordringar mot dotterbolag		6,0	-29,1	-133,3
Kundfordringar externa		3 020,1	-1 687,2	-2 217,3
Div. kortfristiga fordringar mot dotterbolag		19,6	0,0	0,0
Div. kortfristiga fordringar externa		1 322,4	0,0	-0,8
Förutbet. kostn. och upplupna int. kommuninterna		62,4	0,0	0,0
Förutbet. kostn. och upplupna int. mot dotterbolag		-33,5	-33,5	0,0
Förutbet. kostn. och upplupna int. externa		984,9	-884,8	-997,8
SUMMA FORDRINGAR	NOT 6	5 347,3	-2 691,5	-49 057,4
Kortfristiga placeringar		0,0	0,0	0,0
Kassa och bank	NOT 7	0,0	-1,0	-1,0
Summa omsättningstillgångar		5 347,3	-2 692,5	-49 058,4
SUMMA TILLGÅNGAR		-505,5	-57 037,7	-101 136,3

BILAGA 5

Balansräkning

Balansräkning

Period: 201400 - 201412

Benämning		Periodens redovisning	Räddningsnämnden	
			Ackumulerad redovisning	Ackumulerat föregående år
EGET KAPITAL AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
EGET KAPITAL				
Årets resultat		621,0	2 815,6	0,0
Eget kapital	NOT 8	0,0	0,0	0,0
SUMMA EGET KAPITAL		621,0	2 815,6	0,0
SKULDER				
LÅNGFRISTIGA SKULDER				
Skuld skattefin. anläggningstillgångar	NOT 9	2 267,3	54 345,2	52 078,0
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER		2 267,3	54 345,2	52 078,0
KORTFRISTIGA SKULDER				
Nettolöner m.m.		17,3	0,0	0,7
Övriga kortfristiga skulder		0,0	0,8	0,8
Skuld till annan enhet		-162,7	-15 572,2	-14 587,0
Leverantörsskulder förvaltningsinterna		0,0	0,0	45 631,0
Leverantörsskulder kommuninterna		75,1	751,2	602,4
Leverantörsskulder mot dotterbolag		-96,0	6,2	5,4
Leverantörsskulder externa		3 297,1	9 529,8	2 172,2
Skatteskulder		-47,3	32,2	0,0
Upplupna kostn. och förutbetalda int. kommuninterna		-20,1	732,3	4 047,4
Upplupna kostn. och förutbetalda int. mot dotterbolag		-29,8	0,0	2,8
Upplupna kostn. och förutbetalda int. externa		-5 416,5	4 396,6	11 182,6
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER	NOT 10	-2 382,9	-123,2	49 058,4
SUMMA SKULDER		-115,6	54 222,1	101 136,3
EGET KAPITAL AVSÄTTNINGAR & SKULDER		505,5	57 037,7	101 136,3
Övriga skulder dotterbolag		-0,3	0,0	0,0

BILAGA 6

Noter till resultaträkningen

Noter till resultaträkningen

Räddningsnämnden (tusen kronor)	Bokslut 201412	Bokslut 201312
Not 1 Verksamhetens nettokostnader		
Verksamhetens intäkter	195 448,5	327 217,7
varav realisationsvinster	512,0	173,0
Avgår nämndinterna transaktioner	0,0	-136 893,0
Verksamhetens intäkter exkl. interna transaktioner	195 448,5	190 324,7
Verksamhetens kostnader	-180 374,5	-315 954,8
varav realisationsförluster	0,0	-2,1
Avgår nämndinterna transaktioner	0,0	136 893,0
Verksamhetens kostnader exkl. interna transaktioner	-180 374,5	-179 061,8
Av- och nedskrivningar	-11 093,9	-11 075,4
Verksamhetens nettokostnader	3 980,2	187,4
Not 2 Finansiella intäkter		
Finansiella intäkter	10,4	7,2
Avgår nämndinterna transaktioner	0,0	0,0
Summa	10,4	7,2
varav externa räntor	10,4	7,2
Not 3 Finansiella kostnader		
Finansiella kostnader	-1 175,0	-1 496,1
Avgår nämndinterna transaktioner	0,0	0,0
Summa	-1 175,0	-1 496,1
varav internränta		
varav externa räntor	-1,3	-0,2

Kommentar till resultaträkningar

Uppsala kommun är värdkommun för den gemensamma räddningsnämnden. Den gemensamma nämnden ingår därmed i Uppsala kommuns organisation och nettokostnad, resultat och prognos i resultaträkningen är endast Uppsala kommuns. Ersättningar från Tierps och Östhammars kommuner är upptagna enligt kostnadsfördelningen i avtalet mellan kommunerna.

BILAGA 6

Noter till balansräkningen

Noter till balansräkningen

Räddningsnämnden (tusen kronor)	Bokslut 201412	Bokslut 201312
Not 4 Mark, byggnader och tekniska anläggningar		
Anskaffningsvärde	8 570,5	1 126,8
Ackumulerade planenliga avskrivningar	-824,9	-733,6
Planenligt restvärde	7 745,6	393,2
Specifikation		
Övriga fastigheter	301,9	393,2
Pågående ny-, till-, och ombyggnad	7 443,7	0,0
Summa	7 745,6	393,2
Not 5 Maskiner och inventarier		
Anskaffningsvärde	126 506,7	123 543,4
Ackumulerade planenliga avskrivningar	-79 907,0	-71 858,6
Planenligt restvärde	46 599,6	51 684,7
Specifikation		
Maskiner och inventarier	13 439,3	12 157,2
Bilar och andra transportmedel	33 050,7	38 707,5
IT-utrustning	109,6	820,1
Summa	46 599,6	51 684,7
Not 6 Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	1 773,2	48 058,8
Fordringar på staten	0,0	0,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	918,3	997,8
Övriga fordringar	0,0	0,8
Avgår nämndinterna transaktioner	0,0	-45 631,0
Summa	2 691,5	3 426,4
Not 7 Kassa och bank		
Kassa	1,0	1,0
Bank	0,0	0,0
Summa	1,0	1,0
Not 8 Eget kapital		
Ingående balans	0,0	0,0
Årets resultat	2 815,6	-1 301,5
Justeringar	-2 815,6	1 301,5
Utgående balans	0,0	0,0
Not 9 Långfristiga skulder		
Skuld skattefinansierade anläggningstillgångar	54 345,2	52 078,0
Övriga långfristiga skulder	0,0	0,0
Summa	54 345,2	52 078,0
Not 10 Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	10 287,2	48 411,1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter ¹	5 128,9	15 232,8
varav semesterlöneskuld	0,0	10 019,8
Skuld till annan enhet (konto 24999)	-15 572,2	-14 587,0
Övriga kortfristiga skulder	32,9	1,5
Summa	-123,2	49 058,4

¹Semesterlöneskulden och övertidsskulden bokförs från och med 2014 centralt i kommunen.

Räddningsnämndens skuld uppgår till följande	201412	201312
Semesterlöneskuld	7 138,3	6 724,7
Övertidsskuld	1 873,2	1 693,5
PO-pålägg semesterlöneskuld och övertidsskuld	3 523,8	3 295,0
Summa	12 535,3	11 713,2

BILAGA 7

Inriktningsmål i IVE 2014.

Inriktningsmål i IVE 2014:

- ¹ Uppsala har ett starkt civilsamhälle.
- ² Uppsalaborna känner sig trygga.
- ³ Invånare och besökare ska känna sig trygga på gator, torg och andra allmänna platser i Uppsala kommun.
- ⁴ Boendemiljöerna är goda och socialt hållbara.
- ⁵ Landsbygdsutvecklingen är en viktig del för kommunens utveckling.
- ⁶ Driftskostnader, räntekostnadet och avskrivningar för gjorda investeringar rymms i kommunens driftbudget och ekonomi i varje verksamhet är i balans.
- ⁷ I kommunens förvaltning och vid service och kontakt med medborgare samt förtroendevalda är digitala tjänster norm.
- ⁸ Kommunal service är kvalitetssäkrad genom uppföljning ur såväl brukar- som avtalsperspektiv.
- ⁹ Moderna och användarvänliga IT-system är en naturlig del av verksamheten som ger lägre administrativa kostnader och högre service till medborgarna.
- ¹⁰ Uppsala Kommun är en modern och attraktiv arbetsgivare där alla medarbetarna är medskapande och delaktiga.
- ¹¹ Sjukfrånvaron bland kvinnor och män är låg.
- ¹² Medarbetare i Uppsala kommun har en trygg arbetsmiljö.
- ¹³ Kommunens medarbetare uppfattas som kompetenta, effektiva och serviceinriktade.



RÄDDNINGSTJÄNST I SAMARBETE