Uppsala KOMMUN
STYRELSEN FÖR VÅRD OCH BILDNING

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2012-02-16

Plats och tid: Vård & bildning, Fyrisborgsgatan 1, kl. 14.15 – 18.00

Beslutande:

Cecilia Hamenius (FP)	Ordförande
Christopher Lagerqvist(M)	1:e vice ordförande
Agneta Boström (S)	2:e vice ordförande
Simone Falk (M)	ledamot
Berthold Lindersten (FP)	ledamot
Marcus Persson (C)	ledamot
Owe Rubenman (S)	ledamot
Terence Hongslo (MP)	ledamot

Tjänstgörande ersättare:
Huseyin Alpergin (V)

Ersättare:
Anders Liljegren (M)
Trine Wirén (KD)
Marcus Norlin (MP)

Övriga deltagare:
Ulla Holmgren, produktionsdirektör
Johan Färnstrand, vice produktionsdirektör
Laila Olsson, chefsekonom
Karin Källman Svärd, HR-chef
Pelle Bultmark, HR-chef
Lars Romanus, affärsområdeschef
Kajsa Wejryd, affärsområdeschef
Barbro Rinander, ekonomichef
Birgitta Najafi, ekonom
Håkan Sandberg, HR-chef
Per-Olof Forsblom, Kvalitets- och utvecklingschef
Lena Borgudd Nilsson, enhetschef
Helena Lundvik, vice affärsområdeschef
Catharina Swedman, rektor
Lisbeth Brandt Arvidson, rektor
Gunilla Sjöblom, affärsområdeschef
Inger Jonsson, affärsområdeschef
Anne-Louise Wahlund, sekreterare

Utses att justera: Agneta Boström (S)

Justeringens plats och tid: Vård & bildning tisdagen den 21 februari 2012 klockan 14.00

Paragrafer 24-40

Sekreterare: .....
Anne-Louise Wahlund

Ordförande: .....
Cecilia Hamenius (FP)

Justerande: .....
Agneta Boström (S)

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ: Styrelsen för vård och bildning

Sammanträdesdatum: 2012-02-16

Datum för anslags uppsättande: 2012-02-22 *Datum för anslags nedtagande:* 2012-03-15

Sista dag för överklagande: 2012-03-14

Förvaringsplats för protokollet: Vård & bildning, Fyrisborgsgatan 1

Underskrift: .....
Anne-Louise Wahlund

			Utdragsbestyrkande

Uppsala KOMMUN
STYRELSEN FÖR VÅRD OCH BILDNING

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Sammanträdesdatum
2012-02-16

§ 24

Ordningsfrågor/upprop

Genomgång av tjänstgörande ersättare.

. . .

§ 25

Val av justeringsperson och tid för justering

Till att justera dagens protokoll utses Agneta Boström (S).
Justeringstiden fastställs till tisdagen den 21 februari klockan 14.00 på Vård & bildning.

. . .

§ 26

Föredragningslista

Föredragningslistan fastställs med tillägg under punkt 2.6, uppdrag till förvaltningen att utreda karriärmöjligheter för lärare.

. . .

Uppsala KOMMUN
STYRELSEN FÖR VÅRD OCH BILDNING

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Sammanträdesdatum
2012-02-16

§ 27

Bokslut och verksamhetsberättelse för 2011, SVB-2012-0408

Beslut
att fastställa resultat- och balansräkningen för 2011,
att godkänna och till kommunstyrelsen överlämna förslag till verksamhetsberättelse till kommunens årsredovisning och uppföljning av inriktningsmål i IVE 2011-2014,
att godkänna och till kommunstyrelsen överlämna uppföljning av kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens direktiv till styrelsen,
att godkänna och till kommunstyrelsen överlämna uppföljning av policyn för hållbar utveckling, uppföljning av arbetsmarknadspolitiskt program och uppföljning av medarbetarundersökning 2010,
att godkänna förslag till verksamhetsberättelse för 2011 med bilagor, samt
att bevilja grundskolan och gymnasieskolan ersättning ur den centrala bufferten för omställningskostnader med 4,5 mnkr vardera.

Ärendet
Vård & bildnings nionde verksamhetsår är avslutat och analyser och återföring av erfarenheter pågår. Det är en omfattande verksamhet som nu har sammanfattats i förslag till verksamhetsberättelse för Vård & bildning och för varje affärsområde. Utöver det finns bilagor med sammanfattande kvalitetsredovisning för affärsområdet Resurs & kunskap och Uppföljning av gymnasieskolans uppdrag per november 2011. Grundskolan har inte gjort någon kvalitetsredovisning men relevanta uppgifter finns i diagram och texter i verksamhetsberättelsen. Förskolans lednings kvalitetsrapport kommer att presenteras vid ett styrelsesammanträde senare under våren. Kvalitetsredovisningen för Fritid & samhälle kommer att redovisas till styrelsen vid sammanträdet i april i samband med återrapportering av studiebesök i affärsområdet.

Det material som efterfrågas av kommunledningen för att kunna göra kommunens bokslut har prioriterats. Tidsramen för detta arbete har inneburit att materialet har översänts till Kommunledningskontoret som arbetsmaterial i väntan på att det styrelsebehandlade bokslutet är klart. Förvaltningen har arbetat fram förslag till verksamhetsberättelse för styrelsen vilken ska ingå i kommunens årsredovisning. Utöver det ingår också en uppföljning av inriktningsmål i IVE 2011-2014,

Uppsala KOMMUN
STYRELSEN FÖR VÅRD OCH BILDNING

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Sammanträdesdatum
2012-02-16

§ 27 (forts.)

uppföljning av kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens direktiv, policyn för Hållbar utveckling, medarbetarundersökningen 2010 samt arbetsmarknadspolitiska programmet.

Enligt styrelsens resultatregler kan begäran om medel från centrala bufferten aviseras koncernledningen i samband med budget, prognos per april eller augusti samt i årsbokslut. Bufferten kan användas till omställnings- och utvecklingskostnader, personalrörlighetskostnader och avskrivning av ackumulerade resultat eller minskning av återbetalningskrav. Beslut om uttag av medel från bufferten delegeras till produktionsdirektören, upp till maximalt en tredjedel av buffertens ingående kapital.
I samband med prognosen per april 2011 beviljade styrelsen gymnasieskolan ersättning med 7 mnkr för förlorad hyresersättning. I samband med prognosen per augusti redovisades behov av ytterligare ersättning från den centrala bufferten med 9 mnkr för omställningskostnader inom Utbildning & lärande men något formellt beslut fattades inte då. Kostnader för omställning avser främst överbemanningskostnader som återstår efter matchning samt omställningskostnader kring återstarten av von Bahrs skola och Katedralskolans övergång till NSS med kort varsel. Efter dessa dispositioner och årets avsättning återstår 9,3 mnkr i bufferten 2011-12-31 vilket är 0,17 procent av omsättningen.

Beslutsunderlag
I ärendet föreligger förvaltningens förslag till beslut 2012-02-08.

. . .

Uppsala KOMMUN
STYRELSEN FÖR VÅRD OCH BILDNING

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Sammanträdesdatum
2012-02-16

§ 28

Organisationsutveckling, SVB-2012-0520

Beslut
att återremittera förslaget till gemensam stödprocess för kommunikation och marknadsföring.

Ärendet
Förslaget kräver ytterligare bearbetning och ett nytt förslag kommer att framläggas till styrelsen för beslut den 26 april 2012.

Yrkande
Simone Falk (M) yrkar på återremiss för omarbetning av förslag till gemensam stödprocess för Kommunikation och marknadsföring.

Styrelsen biträder förslaget.

. . .

§ 29

Delegationsordning, SVB-2012-0087
Beslut
att godkänna ändringar i delegationsordning och ansvarsfördelning 2012 i enlighet med förvaltningens förslag, SVB-2012- .

Ärendet
Från och med den 1 mars 2012 kommer HR-funktionen och Ekonomifunktionen att omorganiseras till två stödprocesser för hela Vård & bildning. Med anledning av detta ändras titulaturen för cheferna inom dessa processer; HR-chef och två biträdande HR-chefer samt ekonomichef och två biträdande ekonomichefer.
Dessutom utgår delegeringar enligt ärendenummer: 4.17, 5.6, 5.12, 5.13 och 5.14. Dessa ärenden är av kommunstyrelsen delegerade till Stadsdirektören med möjlighet till vidaredelegation till förvaltningschef.

Beslutsunderlag
I ärendet föreligger förvaltningens förslag till beslut 2012-02-08.

. . .

Uppsala KOMMUN
STYRELSEN FÖR VÅRD OCH BILDNING

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Sammanträdesdatum
2012-02-16

§ 30

Förslag till namnbyte, SVB-2012-0331

Beslut
att godkänna förslag till nytt namn från Särvux till Lärvux, SVB-2012-

Ärendet
I den nya skollagen som ska tillämpas inom vuxenutbildningen från och med den 1 juli 2012 byter skolformen Vuxenutbildning för utvecklingsstörda namn till Särskild utbildning för vuxna.
Ett namnbyte från särvux till Lärvux kan vara särskilt lämpligt med tanke på skollagens nya benämning på särvux, Särskild utbildning för vuxna, samt den nya förordningen som möjliggör studier inom flera skolformer. För särvux studerandegrupp innebär det att möjligheter öppnas för att studera inom övriga komvux och sfi. Det kan gälla karaktärsämnen eller yrkesinriktade kurser.
Lärvux är en mer inkluderande benämning. Flera kommuner har bytt namn från särvux till Lärvux t.ex. Stockholm, Göteborg, Härnösand och Örnsköldsvik.

Beslutsunderlag
I ärendet föreligger förvaltningens förslag till beslut 2012-02-06.

. . .

§ 31

Handläggningsordning-
Skolklagomål och anmälan om kränkande behandling,
SVB 2012-0322

Beslut
att anta föreslagna rutiner för hantering av skolklagomål och anmälan om kränkande behandling i enlighet med förvaltningens förslag.

Uppsala KOMMUN
STYRELSEN FÖR VÅRD OCH BILDNING

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Sammanträdesdatum
2012-02-16

§ 31 (forts.)

Ärendet
I Skollagens 4 kap. 8 §, Kvalitet och inflytande, regleras att huvudmannen ska ha rutiner för att ta emot och utreda klagomål mot utbildningen. Det överlämnas till varje huvudman att bestämma hur klagomålshanteringen ska organiseras och hur informationen om klagomålsrutinerna ska lämnas.

För att det inte ska råda någon tvekan om vad rutinerna innebär ska de vara skriftliga. Rutinerna ska rikta sig såväl till huvudmannens interna organisation som till barn, elever, vårdnadshavare och andra som vill lämna klagomål.

Enligt 6 kap.10 §, kränkande behandling, ska lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till förskolechefen eller rektorn.

En förskolechef eller rektor som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

Alla medarbetare och chefer ska vara väl förtrogna med lagstiftningen och dessa rutiner och skyndsamt utreda och åtgärda klagomål och anmälan om kränkning. Alla anmälningar och handläggningen kring dessa ska dokumenteras i kommunens dokument- och ärendehanteringssystem DokÄ.

Information till barn, elever, vårdnadshavare etc. om rätten att lämna klagomål eller att anmäla kränkning ska finnas lätt tillgänglig på kommunens webbsidor och i broschyrform.
Information ska också ges muntligen vid till exempel inskolning, läsårsstart och föräldramöten.

Beslutsunderlag
I ärendet föreligger förvaltningens förslag till beslut 2012-02-06.

. . .

Uppsala KOMMUN
STYRELSEN FÖR VÅRD OCH BILDNING

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Sammanträdesdatum
2012-02-16

§ 32

Karriärvägar för lärare

Beslut
att uppdra till förvaltningen att utreda lärarnas karriärmöjligheter.

Ärendet
Ordföranden föreslår att uppdra till förvaltningen att utreda lärarnas karriärvägar. En rapport ska lämnas vid kommande sammanträde.

Styrelse biträder ordförandens förslag.

. . .

§ 33

Kund

Förvaltningen informerar om timplan inom grundskolan och om stölder inom hemvården.

. . .

§ 34

Utveckling

Uppföljning av affärsområde Grundskola.

. . .

§ 35

Ekonomi

Förvaltningen informerar om genomförda och planerade åtgärder för ekonomi i balans.

. . .

Uppsala KOMMUN
STYRELSEN FÖR VÅRD OCH BILDNING

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Sammanträdesdatum
2012-02-16

§ 36

Medarbetare/ledare

Förvaltningen informerar om heltids- och deltidsanställningar samt om arbetet med "attraktiv arbetsgivare".

. . .

§ 37

Övrig information

Förvaltningen informera om studiebesök den 8 mars inom division Vård & omsorg och affärsområde Fritid & samhälle visar en film som gjorts inom verksamheten på Disponentvillan vidare ges en redovisning av förskolans utbyggnad.

Owe Rubenman (S) informerar från Traffiksäkerhetsrådets årsmöte och uppmanar alla medarbetare att använda reflexer.

Oppositionsgruppen anmäler särskild aktivitet i partigrupp den 29 februari 2012.

. . .

§ 38

Anmälningsärenden

Anmäles beslut, protokoll, protokollsutdrag, skrivelser och inbjudningar för tiden 2012-01-26 till och med 2012-02-15.
Förutom handlingar enlig utskickad förteckning anmäles följande:

- KF, 30-31 januari 2012,§ 19, beslut angående justeringar i ERS 11 § 8 andra stycket, ersättning till ordförande och vice ordförande
- Inbjudan till Uppsala kommuns socialarbetardag, onsdagen den 28 mars 2012
- Protokoll från samverkansgrupp tillika skyddskommitté 2012-02-06.

. . .

Uppsala KOMMUN
STYRELSEN FÖR VÅRD OCH BILDNING

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Sammanträdesdatum
2012-02-16

§ 39

Delegationsbeslut

Beslut
att lägga anmälda delegationsbeslut till protokollet.

Anmäles delegationsbeslut enligt separat förteckning 2012-02-15 för följande områden:

Division Kultur & samhälle
- Produktionsdirektör (avtal om upphörande av anställning samt anställning av kommunikations- och marknadsansvarig vikarie 12-02-08-12-12-31)
- Arbete & sysselsättning (anställning samt attestansvar och delegering)

Division Utbildning & lärande
- Grundskola (attestansvar och delegering)
- Förskola (attestansvar och delegering)
- Gymnasium & vuxenutbildning (attestansvar och delegering)
- Resurs & kunskap (anställning samt attestansvar och delegering)

Division Vård & omsorg
- Barn, ungdom & familj (attestansvar och delegering)
- Assistans, stöd & service (attestansvar och delegering)
- Socialpsykiatri & beroende (attestansvar och delegering)

Övrigt
- HR-chef (uppsägning p.g.a. personliga skäl, varning samt avstängning)
- MAS (anmälan till Socialstyrelsen).

. . .

Uppsala KOMMUN
STYRELSEN FÖR VÅRD OCH BILDNING

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Sammanträdesdatum
2012-02-16

§ 40

Anmälan till kurser och konferenser

Beslut

att medge Marcus Norlin (MP), att delta i Uppsala kommuns socialarbetardag, onsdagen den 28 mars 2012

att riva upp tidigare fattat beslut om att medge Simone Falk (M), Berthold Lindersten (FP), Terence Hongslo (MP), Owe Rubenman (S), Anders Liljegren (M), Cecilia Hamenius (FP), Maria Patel (S) samt Huseyin Alpergin (V) att delta i regionförbundets konferens Ny tid, ny skola, nya jobb den 21-22/3 detta på grund av den höga konferensavgiften.

att medge Cecilia Hamenius (FP) att representera Styrelsen för vård och bildning och delta i regionförbundets konferens Ny tid, ny skola, nya jobb den 21-22/3.

. . .

Bilaga 1 § 14

Reservation i ärendet i form av särskilt yttrande vad gäller affärsplaner och budget för grundskola och affärsplan för gymnasieskolan.

Grund och gymnasieskolan inom Vård och Bildning befinner sig i ett besvärligt ekonomiskt läge och man måste vidta åtgärder för att komma till rätta med det.

Vi socialdemokrater, miljöpartister och vänsterpartister vill med detta yttrande peka på att vi i våra budgetar avsatt mer pengar till dessa verksamhetsområden. Om någon av våra budgetar vunnit gehör så hade underskotten för grundskola och gymnasieskola inte varit så stora som det nu är med alliansens budget.

Vi inom oppositionen prioriterar skolan.

Agneta Boström(S) Owe Rubenman(S) Maria Patel(S)

Terence Hongslu(Mp) Marcus Norlin(Mp) Husein Aspergin (V)

Bilaga 2 § 17 och 18

Reservation till yttrande över remiss angående Motion av Marlene Burwick m.fl (alla S) om att göra heltid till en rättighet, och över remiss angående motion av Ilona Szatmari Waldau(V) om rätt till heltid.

I våra motioner till kommunfullmäktige har vi föreslagit att heltid ska vara en rättighet för alla anställda och deltid en möjlighet för dem som behöver gå ned i arbetstid. I grunden handlar det om att minska antalet osäkra anställning och att kunna försörja sig på sitt jobb. Forskning och erfarenheter från andra delar av landet visar att det inte bara skulle hjälpa oss som kommun att göra ett bättre jobb utan också löna sig rent ekonomiskt.

I de kommuner där rätten till heltid införts har det inneburit att man har:

- Minskat antalet tidsbegränsade anställningar .
- Sjukfrånvaron har minskat.
- Kostnader för övertid har halverats.

I Nyköpings kommun som är mycket mindre än Uppsala kommun har man kunnat spara flera miljoner på projektet att införa heltid för de som önskar.

Vård och Bildning har som ambition att vara en god arbetsgivare och har satt upp styrtal för det i dess strategiska affärsplaner.

Enligt SCB kommer det att vara stor brist på vårdpersonal år 2030. Dels på grund av att få väljer vårdutbildning och dels på grund av att det inte finns tillräckligt med ungdomar att möta behovet. Det innebär att vi måste möta en ökad konkurrens om utbildad personal. Det är då viktigt att V&B är en attraktiv arbetsgivare med bra anställningsvillkor för att hålla en god kvalitet i vården och därigenom bli attraktiva på "marknaden".

Att kunna erbjuda heltidstjänster till de som vill ha det gör oss till en attraktiv arbetsgivare.

Rätten till heltid är en avgörande fråga för den anställde. Det ofrivilliga deltidsarbetet innebär inte bara lägre lön för den enskilde medarbetaren utan också lägre ersättning om man blir sjuk, mindre föräldrapenning om man får barn, sämre arbetslöshetsersättning om man förlorar jobbet och lägre pension när man blir äldre.

P1:s program för undersökande journalistik, Kaliber, har nyligen granskat de visstidsanställdas arbetsvillkor. Den bild som målas upp är allt annat än upplyftande. De visstidsanställda blir till arbetsmarknadens "stötdämpare", de som gör jobbet utan den åtråvärda trygghet som en fast anställning i praktiken innebär. Det berättas om den timvikarierande vårdaren som inte går någonstans utan sin mobiltelefon, i rädslan för att inte vara den som svarar först när arbetsförfrågan per sms skickas ut; om det

visstidsanställda hemvårdsbiträdet (och tillika flerbarnsmamman) som blev bröt foten i arbetet men förlorade rätten till sjukersättning redan efter tre månader - då hon inte fast anställd. Att göra heltid till en rättighet, innebär att aktivt verka för att ingen skall behöva leva under förhållanden präglade av sådan otrygghet.

Mot bakgrund till detta anser vi att vi bör ställa oss positiv till motionen, och att vård och bildning skall arbeta i dess anda.

Agneta Boström(S) Owe Rubenman(S) Maria Patel(S)

Terence Hongslu(Mp) Marcus Norlin(Mp) Husein Aspergin (V)