

Handläggare
Forsell Tommy

Datum
2018-11-01

Diarienummer
KSN-2018-0428

Kommunfullmäktige

Motion av Stefan Hanna (C) om kompetensutveckling för beslutsfattare

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Ärendet

Stefan Hanna (C) föreslår i en motion väckt vid kommunfullmäktiges sammanträde den 29 januari 2018 att det införs ett årligt återkommande kompetensutvecklingstillfälle för Uppsalas förtroendevalda i enlighet med motionens intentioner. Motionären vill att kompetensutvecklingstillfället ska fokusera på dels ledarskap och professionellt styrelsearbete, dels områden som digitalisering, arbetsmiljö, miljö- och klimat samt åldrande befolkning.

Motionen återges som **bilaga**.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret.

Föredragning

Kommunstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är viktigt att alla förtroendevalda har tillräckliga kunskaper och förutsättningar för att leda kommunen i en ständigt föränderlig omvärld. Samtidigt anser kommunstyrelsen att det är viktigt att värna lekmannarollen och representativiteten bland de förtroendevalda.

Merparten av kommunens förtroendevalda är fritidspolitiker. För att människor ska vilja engagera sig i kommunpolitiken på sin fritid måste förväntningarna på dem vara rimliga. Det handlar både om hur deras tid tas i anspråk och vilka kunskaper de ska ha. I sammanhanget är det också viktigt att påminna om att den förtroendevalde i sin lekmannaroll fyller en viktig funktion i det demokratiska systemet genom att bidra med andra och ofta bredare perspektiv än vad experten ofta har.

Kommunstyrelsen bedömer att det finns bättre sätt än de som föreslås i motionen för att ge kommunens förtroendevalda bättre kunskapsunderlag. Här är och ska den kommunala förvaltningen vara ett kompetent och självklart stöd till de förtroendevalda.

Kommunledningskontoret, förvaltningarna och bolagen arbetar därför aktivt och ständigt med att utveckla och förbättra stödet till kommunens förtroendevalda.

I början av den nya mandatperioden kommer kommunledningskontoret, förvaltningarna och bolagen att genomföra flera utbildningsinsatser för förtroendevalda. Alla som har ett förtroendeuppdrag i kommunen kommer att erbjudas utbildningar som tar upp rollen som förtroendevald, kommunallagen, kommunens organisation, mål och budget samt stadsbyggnadsfrågor. Varje nämnd kommer därutöver erbjuda utbildningar som, förutom nämndformalia och nämndens ansvarsområde, även behandlar bland annat hållbar utveckling och arbetsmiljöansvar. Även bolagens styrelser kommer att erbjudas egna utbildningspaket. Kommunledningskontoret har också tagit fram en ny förtroendemannaportal där information och utbildningsmaterial kommer att läggas upp löpande.

I arbetet med Mål och budget genomförs kunskapshöjande seminarier inom strategiskt aktuella områden. Kommunstyrelsen och nämnderna har möjlighet att själva anordna eller anmäla ledamöter till seminarier och konferenser. Förvaltningarna kan också bidra med systematisk omvärldsbevakning.

Kommunstyrelsen kan inte se att det i dag saknas forum där våra förtroendevalda kan diskutera och ta del av ny kunskap om exempelvis digitalisering, miljö- och klimat eller utmaningarna med en åldrande befolkning. Det finns sådana forum både lokalt, regionalt och nationellt. Ett naturligt forum är Sveriges kommuner och landsting (SKL). I Uppsala finns flera forum där företrädare för kommunen, universiteten, näringslivet och civilsamhället möts för att utbyta idéer och ny kunskap.

Hur det politiska arbetet i styrelser och nämnder ska fungera är något som partierna och ledamöterna bör ta ansvar för. Professionellt stöd kan dock ges vid behov och prövas från fall till fall. När det gäller möjligheten att utveckla sitt ledarskap är det värt att påminna om att uppdraget som t.ex. ordförande i en nämnd eller styrelse är ett förtroendeuppdrag. Ansvaret för att leda verksamheten och medarbetarna i kommunens förvaltningar har förvaltningscheferna.

Mot bakgrund av föredragningen ovan föreslår kommunstyrelsen att kommunfullmäktige avslår motionen.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt i ärendet.

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Ola Hägglund
Tf. chef kommunledningskontoret



Motion av Stefan Hanna (C) om kompetensutveckling för beslutsfattare

Åtminstone sedan industrialiseringen så har världen förändrats i en exponentiellt ökande takt. Det betyder att samhället förändras snabbare idag än någonsin tidigare. Vår föränderliga omvärld ställer stora krav på att Uppsala kommun har förmåga att kontinuerligt ställa om sina verksamheter till en ständigt ny verklighet. En grundförutsättning för detta är att kommunens beslutsfattare, vi förtroendevalda, sitter på tillräckliga kunskaper om hur världen ser ut, vilka makrotrender som styr utvecklingen, samt vilka utmaningar och möjligheter detta innebär för Uppsala kommuns olika verksamheter.

Den huvudsakliga fackkompetensen ska finnas, och finns i stor utsträckning, bland kommunens medarbetare. Detta är emellertid inte tillräckligt för att säkerställa kommunens förmåga att utvecklas och ställa om i takt med omvärlden. Dagordningen för kommunens ledning kontrolleras av oss förtroendevalda, varför en större grundläggande kunskap om och förståelse för nya utmaningar och möjligheter krävs bland oss.

Utän kontinuerlig kompetensutveckling finns en betydande risk för att Uppsala kommun kör fast i gamla hjulspår och gör saker på samma sätt som de alltid gjorts. Detta kan leda till att de tjänster vi levererar till Uppsalas invånare inte längre motsvarar deras förväntningar, och i förlängningen att människor tappar förtroendet för Uppsala kommun och den lokala demokratin.

Centerpartiet vill därför se att Uppsala kommun inför ett årligt återkommande utbildningstillfälle för Uppsalas förtroendevalda, där fokus ligger på ledarskap och professionellt styrelsearbete för att öka förtroendevaldas förmåga att leda den kommunala verksamheten, samt kompetensutveckling inom ett par relevanta områden där den kommunala verksamheten står inför utmaningar och möjligheter. Mycket relevanta områden att börja med anser vi skulle vara de följande:

Digitalisering

Digitalisering har redan revolutionerat näringslivet. Förhållandevis nya bolag som Google, Amazon och Facebook har på kort tid stöpt om hela branscher. För Uppsala kommuns del erbjuder digitalisering enorma möjligheter att till exempel effektivisera och höja kvaliteten inom äldreomsorgen och skolan, att stärka det lokala näringslivet inom ICT-klustret samt underlätta medborgardialog, invånarinflytande och synpunkts- och klagomålshantering.

Arbetsmiljö

Uppsala kommun får, i likhet med näst intill samtliga andra svenska kommuner, allt svårare att rekrytera medarbetare med rätt kompetens. Det råder brist inom flera professioner som är nödvändiga för en välfärd av hög kvalitet, däribland lärare, sjuksköterskor och socionomer. Ett bättre förbättringsarbete för våra medarbetares arbetsmiljö skulle kunna bidra till att göra kommunen till en attraktiv arbetsgivare, minska ohälsotalen bland medarbetarna samt stärka kommunens varumärke.

Miljö och klimat

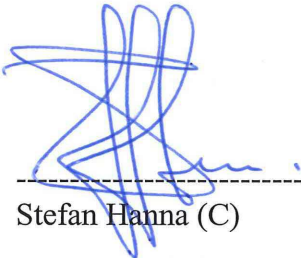
Klimatförändringarna, och därtill kopplade miljöproblem, är vår tids stora utmaning. Uppsala ligger långt fram i sitt klimatarbete, men med större kompetens bland såväl förtroendevalda som tjänstemän kring ny teknik, nya material och smartare arbetssätt skulle vi kunna göra ännu mer för att främja en grön omställning.

Åldrande befolkning

Svenskarnas och Uppsalabornas medelålder är högre än någonsin tidigare och kommer fortsätta öka åtminstone de närmaste decennierna. Det är en i grunden mycket positiv utveckling och ett resultat av det senaste seklets ekonomiska, tekniska och medicinska framgångar. Utvecklingen innebär emellertid att vård- och omsorgsbehoven kommer att öka parallellt med att de som arbetar och finansierar vården och omsorgen blir en allt mindre andel av befolkningen. Här behövs större kunskaper bland oss förtroendevalda för att säkerställa att människor håller sig friska längre och att vården och omsorgen blir mer effektiv.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår Centerpartiet kommunfullmäktige

att införa ett årligt återkommande kompetensutvecklingstillfälle för Uppsalas förtroendevalda i enlighet med motionens intentioner.



Stefan Hanna (C)