

PROTOKOLL

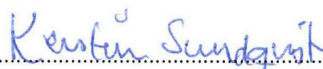
Datum: 2017-06-15

Plats och tid: Stationsgatan 12, klockan 13.00-15.00**Ledamöter:** Ilona Szatmari Waldau (V), ordförande
Peter Gustavsson (S)
Ylva Stadell (S)**Övriga deltagare:** Milena Kraft, utvecklingsledare och Maria Norberg, processledare**Utses att justera:** Peter Gustavsson (S)**Paragrafer:** 16-21**Justeringens
plats och tid:** Stationsgatan 12, den 7 juli 2017**Underskrifter:**

Ilona Szatmari Waldau (V), ordförande



Peter Gustavsson (S), justerare



Kerstin Sundqvist, sekreterare

PROTOKOLL

Datum: 2017-06-15

§ 16**Fastställande av föredragningslista**

Föredragningslistan fastställs enligt utsänt förslag.

...

Justerandes sign

IW

PG

Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL

Datum: 2017-06-15

§ 17**Diskussion om lämpligt datum för utdelning av jämställdhetspriset**

Modell är framtagen med utgångspunkt i grundprinciper för premiering och prisutdelning enligt riktlinjen för premiering och prisutdelning i Uppsala kommun som beslutades av kommunstyrelsen i december 2016.

Verksamheter nominerar sig själva genom ett ansökningsförfarande. Ansökan ska gälla det interna jämställdhetsarbetet.

Juryn består av jämställdhetsrådet. Jurn väljer ut tre finalister som lyfts fram på insidan, uppsala.se och sociala medier i syfte att skapa publicitet och uppmärksamma finalisterna, och sprida arbetet till kommuninvånare och kommunmedarbetare.

Priset delas ut i ett offentligt sammanhang under högtidliga former. Vinnaren tillkännages 8 mars inom alla sociala medier och i samband med ett seminarium och priset delas ut på kommunfullmäktige i mars.

I samband med prisutdelningen ges rådet även möjlighet att utfärda ett hedersomnämmande. Hedersomnämmande ges till någon som av olika skäl inte kan komma få tillgång till priset.

Priset består av ett diplom och 25 000 kronor att använda för fortsatt jämställdhetsarbete och kompetensutveckling.

Kriterier för bedömning

Kriterierna ska utgå från inriktningsmål och uppdrag i Mål och budget och/eller riktlinjen för normkritiskt arbete med jämställdhetsintegrering enligt CEMR.

- Engagerar och inspirerar andra till ett förbättrat jämställdhetsarbete
- Ökar kunskapsnivån och medvetenheten för jämställdhet och dess positiva effekter
- Motverkar fördomar, stereotyper och exkluderande normer
- Visar på nytänkande samt är systematiskt och långsiktigt

Utöver ovan kriterier ska bedömning av verksamheten även utgå från:

- Mål- och budgetuppfyllelse
- Genomgång och kontroll av synpunkter och klagomål, anmälningar

Budget

55 000 kronor varav 25 000 kronor i prissumma.

...

Justerandes sign

IW

PG

Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL

Datum: 2017-06-15

§ 18**Jämställdhetsutbildning för nämndpresidier och bolagsstyrelser**

Jämställdhetsutbildning för nämndpresidier och bolagsstyrelser upphandlas för genomförande av utbildningar oktober-december 2017. Kostnaden uppskattas till 150 000 kronor för extern utbildare.

Syftet med utbildningen är att tydliggöra förtroendevaldas roll i arbetet för ett jämställt Uppsala samt att öka förtroendevaldas kunskap för att kunna driva på jämställdhetsarbetet och kunna fatta beslut som främjar jämställdhet.

Utbildningen ska vara cirka 2-3 timmar och ha så lite envägs kommunikation som möjligt, fokus ska vara övningar och casearbete.

...

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL

Datum: 2017-06-15

§ 19**Pågående jämställdhetsarbete samt var det behövs politiska inslag i jämställdhetsarbetet**

17 maj var internationella dagen mot homofobi och transfobi. 19 juni, klockan 14.00-16.00 är det HBTQ-diplomeringsceremoni på konstmuseet.

En redogörelse av jämställdhetsanalyser är planerat som ärende under hösten 2017 till kommunstyrelsens utskott för sociala hållbarhetsfrågor (KSAU-S).

Några identifierade utvecklingsområden

- De politiska uppdragen upplevs delvis som otydliga, tolkningshjälp efterfrågas, risk för urvattning av politiska uppdrag. T.ex. Vad menas med jämställdhetsanalyser inför kommande investeringar?
- Otydlighet skapar stress inför uppföljningen och är otroligt tidskrävande
- Efterfrågan av resultat
- Brist på konsekvenser om ett uppdrag/åtgärd inte utförs
- Verksamhetsplaner reglerar "enbart" nämndens förändringsarbete som bedrivs, inte det kontinuerliga, därför blir betydelsen av att jämställdhetsintegrera andra styrdokument och även rutiner ännu tydligare.

...

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL

Datum: 2017-06-15

§ 20**Information om Uppsala kommuns medverkan i SKL:s projekt Modellkommuner**

Projektet Modellkommuner är ett projekt om att lära och lära ut.

Syfte: Ge invånare likvärdig service oavsett kön och jämställd fördelning av resurser

Metod: Benchmarking – systematiska jämförelser av arbetssätt för jämställdhets-integrering

Deltagare: En politiker, en chef och en nyckelperson, t.ex. jämställdhetsstrateg, från varje kommun. Alla deltar på alla möten.

För Uppsala kommun är Örebro modellkommun. Uppsala kommun är, tillsammans med Karlskoga och Kristinehamn, benchmarking-kommuner. Det har hittills varit två träffar.

År 2018 blir Uppsala modellkommun.

...

§ 21**Huruvida kan jämställdhetsrådet bidra till att skapa efterfrågan för jämställdhetsarbetet hos nämnderna och bolagsstyrelserna**

Det är viktigt att alla blir bärare av jämställdhet.

Inför nästa jämställdhetsråd 19 september ska följande frågor tas upp:

- Jämställdhetsanalyser
- Könskonsekvensanalyser

...

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande