

Arbetsmarknadsförvaltningen  
**Tjänsteskrivelse till Arbetsmarknadsnämnden**

Datum:  
2023-11-24

Diarienummer:  
AMN-2023-00391

Handläggare:  
Henrik Hamnquist Larsson

## Information om arbetet med verksamhetsplan 2024

### Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** uppdra till förvaltningen att omhänderta eventuella inspel från nämnden i beredningen av verksamhetsplan för 2024, samt
2. **att** lägga informationen till handlingarna.

### Ärendet

Förvaltningens process med att ta fram en verksamhetsplan för 2024 följer ett årshjul och samordnas med kommunens Mål och budgetprocess och med framtagandet av nämndens internkontrollplan. Verksamhetsplan och budget 2024 ska beslutas vid nämndsammanträdet i december

Underlag till arbete med verksamhetsplanen är förutom Mål och budget även nämndens verksamhetsplan för 2023, den nyligen framtagna Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning och nämndens riskanalys.

Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning har inkluderats i verksamhetsplanen. Detta bidrar till en tydlighet i såväl styrning som uppföljning av förvaltningens arbete för att uppfylla nämndmål, uppdrag och fokusmål i Mål och budget.

Nämndens utgångspunkt i förslaget till verksamhetsplan är att alla som kan jobba ska jobba. Färre Uppsalabor ska vara i behov av ekonomiskt bistånd och fler barn ska se sina föräldrar gå till jobbet. Fler ska få chansen att komma in på arbetsmarknaden och arbetsmarknadsinträdet ska vara mer jämställt. Insatser ska riktas mot dem med störst behov och kommunen ska öka närvaron i fler delar av Uppsala.

## Beredning

Verksamhetsplanen har beretts av förvaltningen. Underlag till arbete med verksamhetsplanen är förutom Mål och budget även nämndens verksamhetsplan för 2023, den nyligen framtagna Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning och nämndens riskanalys. I arbetet med att ta fram förslag till åtgärder har representanter från förvaltningens alla avdelningar deltagit.

Ärendet har inga konsekvenser sett ur perspektiven för barn, jämställdhet eller näringsliv. Kommande förslag till verksamhetsplan kommer samtidigt att ha flera positiva konsekvenser ur såväl barn-, jämställdhets- och näringslivsperspektiv. Åtgärderna i planen förväntas bland annat bidra till ekonomisk jämställdhet genom att fler kvinnor blir självförsörjande via arbete eller studier samt att minska andelen barn i Uppsala som lever i familjer i behov av ekonomiskt bistånd.

## Föredragning

Förvaltningens process med att ta fram en verksamhetsplan för 2024 följer ett årshjul och samordnas med kommunens Mål och budgetprocess och med framtagandet av nämndens internkontrollplan. Verksamhetsplan och budget 2024 ska beslutas vid nämndsammanträdet i december

Underlag till arbete med verksamhetsplanen är förutom Mål och budget även nämndens verksamhetsplan för 2023, den nyligen framtagna Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, förvaltningens riskanalys och nämndens sex prioriterade risker:

1. Bestående lägre arbetskraftsdeltagande bland utrikes födda kvinnor.
2. Svårigheter för nämndens målgrupper att hitta boende till rimlig kostnad.
3. Barn växer upp i familjer där en eller båda föräldrarna försörjs genom ekonomiskt bistånd.
4. Arbetskraften räcker inte till för de behov som finns inom välfärdssektorn och övriga bristyrken.
5. Arbetsförmedlingens insatser är otillräckliga och förvaltningen har inte rådighet över att erbjuda arbetsmarknadsinsatser till individer utan Arbetsförmedlingens godkännande.
6. Välfärdsbrott inklusive otillåten påverkan.

Utifrån Mål och budget har nämnden tilldelats 20 uppdrag, varav 15 uppdrag är nya för i år. Utöver de 20 uppdragen i Mål och budget finns även ett gemensamt arbetsgivarmål för alla nämnder, *N.1.1. Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö*, samt ett politiskt nämndmål som löper över hela mandatperioden *2.1. Andelen Uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska*.

Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning innehåller 23 åtgärder och tillhörande indikatorer är en del av 2024 års verksamhetsplan. Detta bidrar till en tydlighet i styrningen och i uppföljningen av förvaltningens arbete för att uppfylla nämndmål, uppdrag och fokusmål i Mål och budget.

Nämndens utgångspunkt att alla som kan jobba ska jobba. Färre Uppsalabor ska vara i behov av ekonomiskt bistånd och fler barn ska se sina föräldrar gå till jobbet. Fler ska få chansen att komma in på arbetsmarknaden och arbetsmarknadsinträdet ska vara mer

jämställt. Insatser ska riktas mot dem med störst behov och kommunen ska öka närvaron i fler delar av Uppsala.

Förslaget till verksamhetsplan kommer även att innehålla åtgärder som riktar sig till ungdomar och unga vuxna och som svarar upp mot kommunens kraftsamling för att motverka kriminalitet och minska gängvåld.

Efter att nämnden har beslutat om verksamhetsplan med åtgärder tar förvaltningen och dess avdelningar fram aktiviteter för genomförande av åtgärderna.

### **Nämndens fokus på områdesnärvaro och egen försörjning**

Statistik visar att utrikesfödda kvinnor är överrepresenterade bland Uppsalas arbetslösa och mottagare av ekonomiskt bistånd. De senaste årens positiva trend med färre arbetslösa och färre biståndsmottagare har inte kommit alla till del. De utrikesfödda kvinnornas överrepresentation har förstärkts. Arbetslösheten är också ojämnt fördelad i staden, likaså orsakerna till ekonomiskt bistånd. Förvaltningens har i samarbete med ett analysföretag valt ut fem fokusområden i Uppsala där andelen biståndsmottagare är betydligt högre än i övriga Uppsala. De fem områdena är författargatorna i Gränby, Kvarngärdet, Norra Gottsunda, Sydvästra Valsätra och Södra Bäcklösa.

Den vanligaste orsaken till att personer har behov av försörjningsstöd är arbetslöshet. I de fem fokusområdena är detta mönster ytterligare förstärkt. Här har fler invånare behov av ekonomiskt bistånd, och fler beviljas bistånd med arbetslöshet som orsak.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Ärendet har inga ekonomiska konsekvenser.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse, daterad 24 november 2023

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom  
Förvaltningsdirektör