

Datum:  
2026-05-27Diarienummer:  
IFN-2026-00071Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen  
**Tjänsteskrivelse**

Idrotts- och fritidsnämnden

Handläggare:  
Ewa Wennmark; Charlotta Karlsson

## IK Uppsala - Jämställdhetsbidrag

### Förslag till beslut

Idrotts- och fritidsnämnden beslutar

1. **att** bevilja jämställdhetsbidrag till IK Uppsala med 184 480 kronor enligt föredragning i ärendet.

### Ärendet

IK Uppsala Fotboll har sedan 2020 ett hyreskontrakt på Studenternas fotbollsarena och har nu inkommit med en ansökan om jämställdhetsbidrag för deras lokalkostnad samt ökade matchkostnader. Genom ett jämställdhetsbidrag möjliggör nämnden för föreningen att bedriva sin elitverksamhet på liknande villkor som herreliten.

Nämnden föreslås bevilja IK Uppsala ett jämställdhetsbidrag på 184 480 kronor

### Beredning

Ärendet har beretts av kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen.

Ärendet har prövats utifrån barn- och jämställdhetsperspektiv. Föreningen bedriver en renodlad dam- och flickverksamhet på elitnivå, vilket bidrar till att stärka flickors och unga kvinnors möjligheter till långsiktig idrottsutveckling. Deras verksamhet skapar förebilder för unga flickor.

### Föredragning

IK Uppsala Fotboll bildades 2016 och tog över damverksamheten från IK Sirius året efter. Redan 2019 gick laget upp i Damallsvenskan. Sedan dess har de växlat mellan Damallsvenskan och Elitettan, där de spelar i dag.

De begränsade intäkterna inom dameliten, jämfört med herrsidan, gör det svårt för klubben att bära de samlade kostnaderna för att spela på Studenternas fotbollsarena.

Både hyra och matchgenomförande ligger på nivåer som motsvarar herrfotbollen, men den mindre publiken gör att intäkterna blir för låga i förhållande till kostnaderna.

Jämställdhetsbidraget syftar till att jämställa resursfördelningen mellan män och kvinnor och ska möjliggöra för kvinnor att bedriva elitverksamhet på samma villkor som män. IK Uppsala har årligen sökt Jämställdhetsbidrag sedan det infördes för sina hyreskostnader på Studenternas Fotbollsarena samt sedan revidering av bidragskriterierna även för matchkostnader. I föreningens ansökan har de tagit upp kostnader för:

- Hyresavtal Studenternas 459 600 kr, 30% av det är 137 800 kr
- Matchavtal 155 600 kr, 30% av det är 46 680 kr

Dessa kostnader uppfyller Jämställdhetsbidragets kriterier; 30 procent av lokalkostnad samt 30 procent av ökade kostnader vid match.

Övriga kostnader föreningen sökt bidrag för är:

- Rekrytering av ledare 488 900 kr

Denna kostnad är inte godkänd då det i ansökan framgår att det inte avser rekrytering av kvinnlig ledare utan utveckling av befintliga ledare.

En jämställd idrott handlar om vilka förutsättningar som erbjuds och strukturella former genom värderingar och synsätt på kvinnors idrottande. Genom jämställdhetsbidraget för dameliten visar Uppsala kommun att jämställd idrott och jämställd resursfördelning är viktig.

För att främja jämställda villkor inom elitidrotten och i enlighet med Uppsala kommuns riktlinjer om likvärdiga förutsättningar för kvinnor och män inom föreningslivet, föreslår förvaltningen nämnden att fatta beslut enligt ärendet och följande bedömning av ansökta bidragsbelopp:

### **Ekonomiska konsekvenser**

Bidraget 184 480 kronor ligger inom ramen för antagen bidragsbudget för jämställdhetsbidraget.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 27 maj 2026
- Bilaga 1, Ansökan om jämställdhetsbidrag från IK Uppsala

Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen

Magnus Jansson  
Biträdande  
förvaltningsdirektör

<b>Bidrag nr</b>	<b>Skapad av</b>	<b>Förening</b>
28583	Linn Andersson	IK Uppsala Fotboll*
	<b>Inskickad datum</b>	Sjukhusvägen 12K
		75309 Uppsala

## Särskilt jämställdhetsbidrag

## Jämställdhetsbidraget

Jämställdhetsbidraget syftar till att jämställa resursfördelningen mellan män och kvinnor. Jämställdhetsbidraget möjliggör för kvinnor att bedriva elitverksamhet på samma villkor som män.

Jämställdhetsbidraget kan endast sökas en gång per år.

Bidrag kan ges för:

- Rekrytering av kvinnliga ledare/tränare
- Lokalstöd för inhyring på kommunala elitarenor för att bedriva kvinnlig elitverksamhet:
  - Kan avse långsiktiga hyresavtal på elitarenor med 30% av hyreskostnaden med ett tak på 350 000 kronor för jämlika förutsättningar
- Ökade kostnader vid match och/eller evenemang för kvinnliga elitidrottande:
  - Kan avse hyra av sektioner
  - 30% av hyreskostnaden i de fall elitföreningen har mindre publikintäkter för jämlika förutsättningar
- Lokala idrottsevenemang som bedrivs med tydlig jämställdhetsinriktning

## Jämställdhetsbidraget bidrar till Agenda 2030 i följande mål:

---

### Hyreskontrakt - kommunal elitarena - ökade kostnader vid match/eventemang

Ange anläggningens namn som ni har ett långsiktigt hyreskontrakt på alternativt har haft match eller evenemang på

Ange från när hyreskontraktet börjar gälla, gäller ansökan match/eventemang ska ni uppge datum för den perioden ni avser söka för exempelvis: 2021-01-01 - 2021-12-31, tänk på att vi måste kunna se kostnaderna i era räkenskaper.

2026-01-01

Ange avtalstiden på hyreskontrakt, är det löpande vänligen uppge det i text i övriga upplysningar längre ned, gäller ansökan match/eventemang ska ni uppge datum för den perioden ni avser söka för exempelvis: 2021-01-01 - 2021-12-31, tänk på att vi måste kunna se kostnaderna i era räkenskaper.

2026-12-31

Total hyreskostnad per år - i kommunal elitarena

- Långsiktiga hyresavtal på elitarenor med 30% av hyreskostnaden med ett tak på 350 000 kronor för jämlika förutsättningar

Ökade kostnader vid match och/eller evenemang för kvinnliga elitidrottande:

- 30% av hyreskostnaden i de fall elitföreningen har mindre publikintäkter för jämlika förutsättningar

184 560

Föregående års hyreskostnad

#### Rekrytering av kvinnliga ledare

Avser ansökan rekrytering av kvinnliga ledare?

Ja

Beskriv hur ni kommer arbeta med er rekrytering av kvinnliga ledare.

IK Uppsala Fotboll arbetar aktivt och långsiktigt för att stärka kvinnligt ledarskap som en central del i att skapa jämlika förutsättningar för flickor och kvinnor inom elitidrotten. För att kunna bedriva elitverksamhet på högsta nationella nivå krävs tillgång till kvalificerade tränare och ledare, där kvinnliga förebilder spelar en särskilt viktig roll i att skapa trygga och inkluderande utvecklingsmiljöer samt bidra till en mer jämställd resursfördelning inom idrotten.

I dag finns flera kvinnliga ledare i centrala roller inom föreningens verksamhet, bland annat huvudtränare i representationslaget i OBOS Damallsvenskan, kvinnlig fysioterapeut i föreningen samt kvinnliga huvudtränare i ungdomsverksamheten (F13 och F15) och kvinnlig målvaktstränare. Dessa roller bidrar både till kvaliteten i den sportsliga verksamheten och till att synliggöra kvinnligt ledarskap på elitnivå.

En viktig del i föreningens arbete är att skapa tydliga vägar från spelarkarriär till ledarskap. Av föreningens fem kvinnliga ledare har fyra en bakgrund som spelare på hög nivå inom elit- eller elitförberedande verksamhet. Den femte ledaren är en aktiv spelare i representationslaget som kombinerar sitt spel med ett ledaruppdrag i föreningen. Genom att ta tillvara på tidigare spelares erfarenheter och samtidigt skapa möjligheter för aktiva spelare att ta steg in i ledarroller bygger föreningen en långsiktig struktur för kvinnligt ledarskap inom fotbollen.

Föreningen arbetar också aktivt med kompetensutveckling för sina ledare. Under det senaste året har föreningens huvudtränare genomgått UEFA A-utbildningen och flera ledare i ungdomsverksamheten har genomfört tränarutbildningen UEFA C. Genom kontinuerlig fortbildning säkerställs en hög kvalitet i verksamheten samtidigt som kvinnliga ledare ges bättre förutsättningar att utvecklas i sina roller.

Flick- och damfotbollen spelar en viktig roll i att skapa trygga och inkluderande idrottsmiljöer där unga tjejer kan utvecklas både som spelare och individer. Tillgång till kvinnliga ledare och förebilder bidrar till att fler tjejer känner tillhörighet och fortsätter inom idrotten. Som elitförening inom damfotbollen har IK Uppsala Fotboll också en viktig roll i att synliggöra kvinnligt ledarskap på hög nivå och bidra till att fler kvinnor ges möjlighet att ta plats i tränar- och ledarroller inom idrotten.

Satsningen innebär löpande kostnader för ledarroller som föreningen finansierar inom ramen för sin verksamhet. Föreningen har årliga kostnader för kvinnliga ledare på cirka 490 000 kronor inklusive sociala avgifter. Genom att investera i dessa ledarroller skapas långsiktiga förutsättningar för kvinnligt ledarskap och hållbara utvecklingsmiljöer för flickor inom fotbollen.

Stöd inom ramen för jämställdhetsbidraget möjliggör en fortsatt utveckling av dessa strukturer och bidrar till mer jämlika förutsättningar för elitidrottande tjejer i kommunen.

### Jämställdhetsbidrag för evenemang

Evenemangsnamn

#### Evenemangsperiod

Startdatum gällande projekt för evenemang

Slutdatum för evenemang

#### Projektid

Hur mycket projektid beräknar ni lägga ner för evenemanget

**Jämställdhet**

Beskriv hur ni arbetar med jämställdhet i evenmanget

**Metod och mål**

Metod - beskriv utförligt hur ni ska nå jämställdhetsmålet

Mål - beskriv målet med evenmanget inklusive jämställdhet

**Kostnader**

Lokal och anläggningskostnader

Ledarkostnader inklusive arbetsgivaravgifter

Materialkostnader

Övriga kostnader

Specificera samtliga kostnader enligt följande: lokalhyra=antal timmar x lokalkostnad/timme, ledare = antal timmar x kostnad/ timme, specificera även övriga kostnader.

**Intäkter**

Uppge hur mycket intäkter ni får från sponsorer

2 000 000

Uppge hur mycket andra bidrag ni får

Uppge föreningen egna insats

**Ansökande summa**

Storlek på bidrag ni avser ansöka om

673 460

**Intern notering**

Granskning av inskicka ansökan:

Hysesavtal 459 600 kr 30% av det är 137 800 kr

Matchavtal 155 600 kr 30% av det är 46 680 kr

Rekrytering av ledare 488 900 kr - denna summa ej godkänd då det inte avser rekrytering av kvinnlig ledare utan utveckling av befintliga ledare.

Totalt godkänt bidragsbelopp 184 480 kr.