

Nomineringar till jämställdhetspris samt hedersomnämnan

Weronica Öhrt, Milena Kraft

Kommunledningskontoret, Hållbarhetsavdelningen

2023-01-26

Vilka verksamheter har nominerats?

- 2 verksamheter har nominerats:
 - Stadsbyggnadsförvaltningen: Mark och exploatering, Gata, park, natur
 - Arbetsmarknadsförvaltningen/Vuxenutbildningen
- De inkomna nomineringarna har sammanställts i tidigare utsänt underlag

Kriterier för jämställdhetspriset

1. **Påvisa** ett aktivt jämställdhetsarbete utifrån **kommuns inriktningsmål och uppdrag i MoB och/eller enligt CEMR** (den europeiska deklarationen för jämställdhet) samt **Sveriges jämställdhetspolitiska mål och delmål**.

Det aktiva jämställdhetsarbetet ska bidra till att främja och stärka jämställdheten genom att:

2. **Engagera och inspirera andra** till ett förbättrat jämställdhetsarbete
3. **Öka kunskapsnivån och medvetenheten** om jämställdhet och dess positiva effekter
4. **Motverka fördomar, stereotyper och exkluderande normer om kön ur ett intersektionellt perspektiv**
5. Visa på **nytänkande samt är systematiskt och långsiktigt**

Bedömningen ska även utgå från:

Mål- och budgetuppfyllelse

Genomgång och kontroll av synpunkter och klagomål, anmälningar.

Nomineringsprocessen

- Information om pris och nominering i kommungemensamma kanaler (nov)
- Riktade kommunikationsinsatser, bl a mot chefer (nov/dec)
- Nominerande verksamheter fick via webbenkät beskriva det nominerade jämställdhetsarbetet med utgångspunkt i de beslutade kriterierna
 - Förenklad enkät
 - 3000 tecken

Handläggning av nomineringar -3 steg

- Sammanställning/bedömning av respektive nominering
 1. Utifrån kriterier fastställda i riktlinjen
 2. Kontroll av inkomna synpunkter, klagomål och anmälningar
- Samlad bedömning av varje nominering
- Jämförelse mellan kandidaterna

Stadsbyggnadsförvaltningen

Kriterier	Gradering: svag=rött, bra=gul, mycket god=grönt
Aktivt arbete utifrån MoB, CEMR, jämpol.mål	grönt
Engagera och inspirera	grönt
Öka kunskap och medvetenhet	grönt
Motverka fördomar, stereotyper och exkluderande normer	gul
Nytänkande, systematiskt och långsiktigt	grönt

Stadsbyggnadsförvaltningen

Styrkor:

- Nyttänkande, systematiskt och långsiktigt i sitt arbete med att involvera tjejer i hela processen, från början till slut i platsutvecklingen och på detta sätt ge tjejer och kvinnor möjlighet att vara med och påverka det offentliga rummets utformning i sitt eget bostads- och närområde. I förlängningen kan detta även leda till en ökad känsla av trygghet i området.

Svagheter:

- Det är svårbedömt hur mycket arbetet når ut för att på så sätt motverka fördomar och stereotyper utanför den egna organisationen i exempelvis närområdet. En uppföljning av vad tjejerna själva säger om sitt deltagande i projekten och vad det betytt för dem samt uppföljning av vilka som faktiskt har använt platserna efterfrågas.

Synpunkter, klagomål

Processen pågår, underlag har begärts in men ännu inte inkommit.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Kriterier	Gradering: svag=rött, bra=gul, mycket god=grönt
Aktivt arbete utifrån MoB, CEMR, jämpol.mål	grönt
Engagera och inspirera	gul
Öka kunskap och medvetenhet	grönt
Motverka fördomar, stereotyper och exkluderande normer	grönt
Nytänkande, systematiskt och långsiktigt	grönt

Arbetsmarknadsförvaltningen

Styrkor:

- Arbetet bidrar tydligt till uppfyllelse av mål och budget, CEMR och de jämställdhetspolitiska målen genom att erbjuda sfi-undervisning som möter kvinnorna där de befinner sig. Flexibiliteten i undervisningen är innovativ och bidrar till att undanröja hinder som riskerar att fördröja kvinnornas etableringen.

Svagheter:

- Svårt att mäta effekterna och vilka resultaten är. Genomströmningen och uppsatta mål är uppnådda men resultat och effekter efter avklarade kurser efterfrågas.

Synpunkter, klagomål

Ingen anmälan eller klagomål har inkommit gällande den nominerade verksamheten, sfi för föräldralediga.

Totalt har 5 anmälningar inkommit gällande avdelningen vuxenutbildningen. En av dessa gäller kränkande särbehandling och trakasserier. Ärendet har utretts enligt gällande rutiner för kränkande behandling och anses ha behandlats på ett riktigt sätt.

Finalister enligt KLK:s bedömning

- Stadsbyggnadsförvaltningen
- Arbetsmarknadsförvaltningen

Inför diskussion och beslut...

- Vad vill ni premiera 2023?
 - Viktning av kriterier
 - Särskilt viktiga prioriterade politiska områden
 - Svårighetsgrad
 - ...

Hedersomnämning

Jämställdhetsrådet kan göra ett hedersomnämning till en verksamhet eller en person som inte kan nomineras till priset.

Nomineringar till hedersomnämnan

"Hijabis inside out"

- Instagramkonto med över 9 000 följare som drivs av Kawtar Chibli, bosatt i Uppsala, socionomutbildad
- Är en stark röst för att sprida kunskap, bredda bilden och motverka stereotypa fördomar om muslimska kvinnor i Sverige
- Tar i sina inlägg upp ämnen som rasism, psykologi och föräldraskap

Nominerad av: Andie Stendin, Antidiskrimineringsbyrån Uppsala

CEMFOR (centrum för mångvetenskaplig forskning om rasism)

- Utvecklat en metod för att mäta rasism utan att reproducera rasistiska grupp-kategorier för att mäta rasismens effekter för olika befolkningsgrupper
- Exempel på forskningsprojekt: "Invandrade mödrar - rasifierade barn. Vägval, konflikter och visioner" (avslutat), "Arga vita män?" Och en studie om muslimska kvinnors erfarenheter av islamofobi

Nominerad av: Andie Stendin, Antidiskrimineringsbyrån Uppsala

Forts. nomineringar till hedersomnämning

Unga station

- En plats för ungdomar i Löten/Kvarngärdet/Gränby som erbjuder allt ifrån läxläsning och att söka extrajobb till gemenskap, i Stadsmissionens regi
- Varje vecka anordnas "Häng bara för tjejer" för att skapa en trygg plats för unga tjejer där de kan känna att de får ta plats i en fredad zon

Kommunikationsinsatser

Jämställdhetspriset

- Korta filmer med information om och intervjuer med representanter från verksamheterna: sprids på Insidan och sociala medier
- Inbjudan till eventet den 8 mars

Hedersomnämnan

- En kort information från verksamheten/personen som utnämnts, och tacktal i samband med eventet den 8 mars

§ 4. Ceremoni och prisutdelning jämslälldhetspriset

Ramar: digitalt, 8 mars, kl. 10:00 - 11:00

Medverkande från rådet: Tobias Smedberg och Evelina Solem

Övriga medverkande:

- en stödjande tjänsteperson
- representant för vinnare av jämslälldhetspriset
- tekniker

§ 4. Ceremoni och prisutdelning jämsällldhetspriset

Förslag på upplägg:

10:00 Tobias Smedberg och Evelina Solem (på plats i studion) inleder och önskar **välkomna**.

10:05 Kort presentation av finalisterna och avslöjande av vinnare av Uppsala kommuns jämsällldhetspris

10:10 Årets hedersomnämmande presenteras med motivering (ev. En kort info+tackfilm, förinspelad med mottagaren av hedersomnämmandet)

10:15 Psykologen och genusvetaren Sandra Lindström föreläser (via länk) om den ojämställda stressen både i privat- och arbetslivet

11:00 Avslut

