

PROTOKOLL

Datum: 2018-02-05

Plats och tid: 5 februari 2018, klockan 13.00-15.00, Stationsgatan 12


Ledamöter: Ilona Szatmari Waldau (V), ordförande
 Ylva Stadell (S)
 Sadaf Nasiripour (Fi)
 Fredrik Ahlstedt (M) (§§ 35-37)
 Anne Lennartsson (C)

Övriga deltagare: Anton Berg, handläggare, Ingela Hagström, avdelningschef, Anna Bittner, HR direktör (§36), Helena Reinhamen (§37), kommunikationsstrateg, Thea Andersson (L), tillträdande vice-ordförande.


Utsets att justera: Anne Lennartsson (C)**Paragrafer:** 35-40**Justeringens plats och tid:**

Uppsala konsert och kongress, Vaksala torg 1, 26 mars 2018

Underskrifter:



 Ilona Szatmari Waldau (V), ordförande



 Anne Lennartsson (C), justerare



 Anton Berg, sekreterare

PROTOKOLL

Datum: 2018-02-05

§ 35**Fastställande av föredragningslista**

Föredragningslistan fastställs enligt utsänt förslag.

...

§ 36**Strukturella löneskillnader på grund av kön – var befinner vi oss?**

Anna Bittner och Ingela Hagström uppdaterade rådet om arbetet med att kartlägga och utjämna löneskillnader som orsakas av kön i enlighet med uppdrag i kommunens mål och budget samt kommunstyrelsens verksamhetsplan.

Ur ett arbetsgivarperspektiv har varje medarbetare rätt att de blir likvärdigt och rättssäkert bedömda och bemötta oaktat:

- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Utgångspunkten för kommunledningskontorets arbete kring strukturella löneskillnader är att åtgärda könsberoende skillnader vad gäller:

- lön och andra ersättningar
- arbetstid; heltid, schema, beredskap, samt
- arbetsmiljö.

Som arbetsgivare arbetar kommunen med frågan genom att:

- Arbeta med jämställdhet i alla våra normativa processer och analysera varje ny rutin vi tar fram ur ett normkritiskt perspektiv.
- Jobba med modeller inom lönebildning som innebär att alla lönesättande chefer har ett effektivt och neutralt verktyg vid lönesättning.
- Uppmärksamma skillnaderna i hur vi arbetar med attraktionskraft i traditionellt manliga/kvinnliga yrkesområden och försöker arbeta fram nya lösningar som stärker jämställdhetsarbetet och minskar polariseringen.
- Utbilda chefer i metoder för jämställd lönesättning och HR medarbetare i normkritiskt förhållningssätt.

Justerandes sign

W

AL

Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL

Datum: 2018-02-05

Under 2018 kommer kommunledningskontoret fortsätta sitt arbete genom att:

- Inrätta diskrimineringsombud som arbetar sida vid sida med skyddsombud på enhetsnivå.
- Göra en noggrannare genomlysning av skillnaderna i arbetsmiljölagen och ta fram kompensationsssystem som säkrar en jämställd arbetsmiljö på alla arbetsställen
- Intensifierar arbetet med lika lön förlikvärdigt arbete.
- Genomföra sista sekvensen av heltidsinförandet och påbörjar arbetet med att få fler att vilja jobba heltid genom att göra det attraktivt.
- Slutföra arbetet med en ny arbetsvärdering.
- Jobba med en metod för att synliggöra skillnaderna i kompetensförsörjningsmetodikerna mellan traditionellt kvinnligt och manligt.

...

§ 37**Jämställdhetspriset**

Jämställdhetsrådet diskuterade förslag till finalister, utsåg vinnare samt diskuterade formerna kring tillkännagivande och utdelning av jämställdhetspriset.

Anton Berg, avdelningen för social hållbarhet, föredrog kommunledningskontorets arbete kring jämställdhetspriset och redovisade inkomna nomineringar samt kommunledningskontorets förslag till finalister enligt tidigare utsänt underlag.

Som finalister utsåg rådet Svartbäcken-Norra landsbygds förskoleområde, avdelningen för idrott och fritid vid stadsbyggnadsförvaltningen samt offentlig konst inom avdelningen för strategi och omvärld vid kulturförvaltningen.

Efter diskussion enades rådet om att utse Svartbäcken-Norralsbyggs förskoleområde till vinnare av jämställdhetspriset för 2017.

Beslut

Att utse Svartbäcken-Norra landsbygds förskoleområde, avdelningen för idrott och fritid vid stadsbyggnadsförvaltningen samt offentlig konst inom avdelningen för strategi och omvärld vid kulturförvaltningen till finalister.

Att utse Svartbäcken-Norra landsbygds förskoleområde till vinnare av jämställdhetspriset.

...

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL

Datum: 2018-02-05

§ 38**Jämställdhetsintegrering – hur ligger vi till utifrån SKL:s checklista?**

Jämställdhetsrådet arbetade med att utvärdera Uppsala kommuns jämställdhetsarbete utifrån en särskild checklista som tagits fram av Sveriges kommuner och landsting. Ilona Szatmari Waldau ledde arbetet under punkten.

Rådet diskuterade därefter resultaten mot bakgrund av hur kommunen tidigare besvarat checklistan. I diskussionen lyftes bland annat:

- Att beaktande av jämställdhetsperspektiv i beslutsunderlag fungerar i vissa delar av kommunorganisationen men saknas i flera.
- Att beaktande av jämställdhetsperspektivet i verksamhets- och budgetuppföljning behöver utvecklas och följas upp.
- Att det kan finnas ett behov av att bredda innebörden i begreppet ”kompetens” i förhållande till kommunens kompetens att arbeta med jämställdhetsintegrering, så att även representation inkluderas i förståelsen av begreppet.

...

§ 39**Uppföljning av förvaltningarnas/bolagens arbete med jämställdhetsintegrering**

För att följa upp kommunens arbete med jämställdhetsintegrering och att få kommunens styrning inom jämställdhetsfrågorna att hänga samman har rådet för avsikt att bjuda in förvaltningar och bolag för att diskutera frågorna.

Rådet beslutade att bjuda in nedanstående förvaltningar och bolag till återstående sammanträden under 2018:

- 25 april, kl 15-17: stadsbyggnadsförvaltningens direktör samt ordförandena för plan- och byggnadsnämnden, idrott- och fritidsnämnden och gatu- och samhällsmiljönämnden.
- 12 september, kl 13-15: Fyrishov AB:s direktör samt styrelseordförande.
- 14 november, kl 9-11: Utbildningsförvaltningens director samt ordföranden för utbildningsnämnden

...

§ 40**Råd till kommunstyrelsen**

Jämställdhetsrådet valde att inte sända råd till kommunstyrelsen efter sammanträdet.

...

Justerandes sign

IN

AL

Utdragsbestyrkande