

Kommunledningskontoret  
**Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen**

Datum:  
2024-11-15

Diarienummer:  
KSN-2024-01540

Handläggare:  
Anna Bittner

## Personalförsörjning vid höjd beredskap

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** krigsplacera kommunens tillsvidareanställda medarbetare som omfattas av Allmänna bestämmelser (AB).

### Ärendet

Uppsala kommun är enligt lag skyldig att ha de planer som behövs för verksamheten under höjd beredskap. Vid sidan om uppgifter om den verksamhet som ska bedrivas under höjd beredskap ska planerna innehålla en krigsorganisation och vilken personal som ska tjänstgöra i denna.

Kommunfullmäktige föreslås fatta ett principbeslut att krigsplacera alla tillsvidareanställda medarbetare i kommunen som omfattas av kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser så att dessa kan ingå som förutsättning när kommunen planerar personalförsörjningen vid höjd beredskap.

### Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret.

### Föredragning

Uppsala kommun ansvarar för flera viktiga verksamheter och uppgifter som behöver kunna upprätthållas och utföras vid höjd beredskap och krig. Kommunens uppgifter ingår i den civila delen av totalförsvaret och ska bidra till att samhället fungerar även under höjd beredskap.

De för krisberedskapen centrala ansvars-, närhets- och likhetsprinciperna gäller för Uppsala kommuns arbete inför och vid höjd beredskap. Den nämnd som har ansvar för en verksamhet i fredstid ansvarar också för att vidta åtgärder för att verksamheten ska

kunna bedrivas i höjd beredskap och ytterst i krig. Varje nämnd ansvarar för att ta fram de planer och förberedelser som krävs för att verksamheten och dess medarbetare ska kunna utföra sina uppdrag även i höjd beredskap.

Genom att krigsplacera de av kommunens medarbetare som är tillsvidareanställda och omfattas av kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser ges nämnderna en viktig förutsättning i planeringen av personalförsörjningen under höjd beredskap. De tillsvidareanställda är den mest förutsägbara gruppen att utgå från vid planeringen och garanterar en grundvolym av resurser för att bedriva verksamheten.

Krigsplacering i civila organisationer är knuten till anställningen och är en planeringsåtgärd från arbetsgivaren utan övriga konsekvenser för den enskilde medarbetaren. Krigsplaceringen upphör i samband med att anställningen upphör.

Processen att krigsplacera de tillsvidanställda upprepas årligen från och med år 2025 och genomförs i samarbete med Plikt- och prövningsverket, som för register över krigsplacerad personal åt myndigheter med uppgifter inom totalförsvaret.

Även enskilda visstidsanställda kan framöver bli aktuella att krigsplacera utifrån respektive nämnds bedömning av behoven inom krigsorganisationen.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Beslutet medför endast kostnader för att meddela de tillsvidareanställda om krigsplaceringen. År 2025 bedöms kostnaden för detta vara 60 000–100 000 kronor. Därefter bedöms kostnaden bli 10 000–15 000 kronor årligen för att meddela tillkommande tillsvidareanställda om placeringen. Kostnaden belastar kommunstyrelsen inom befintlig ekonomisk ram.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad den 15 november 2024

Kommunledningskontoret

Birgitta Pettersson  
Stadsdirektör

Ola Hägglund  
Ekonomidirektör och  
biträdande stadsdirektör