

§ 415

Reviderade föreskrifter för kommunala råd och beredningar

KSN-2021-02739

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen beslutar

1. **att** anta föreskrifter för arbetsmarknadsrådet,
2. **att** anta föreskrifter för cykelrådet,
3. **att** anta föreskrifter för Uppsala kommun funktionsrättsråd,
4. **att** anta föreskrifter för jämställdhetsrådet,
5. **att** anta föreskrifter för landsbygdsberedningen,
6. **att** anta föreskrifter för LSS-rådet,
7. **att** anta föreskrifter för miljömålsrådet,
8. **att** anta föreskrifter för upphandlingsrådet, samt
9. **att** uppdra till kommunledningskontoret att tillsammans med vård- och omsorgsförvaltningen revidera föreskrifterna för det kommunala pensionärsrådet och återkomma till kommunstyrelsen för beslut senast maj 2022.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 12 maj 2021 om den reviderade riktlinjen för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun. I samband med detta uppdrog kommunstyrelsen till kommunledningskontoret att revidera föreskrifterna för landsbygdsberedningen och de råd som kommunstyrelsen ansvarar för.

Kommunstyrelsen beslutade samtidigt att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden, arbetsmarknadsnämnden och omsorgsnämnden att revidera föreskrifterna för de råd som respektive nämnd ansvarar för: cykelrådet, arbetsmarknadsrådet och LSS-rådet.

Landsbygdsberedningen inrättades den 11 december 2019 (§ 219) för en period till och med den 30 september 2022. Därefter ska landsbygdsberedningen utvärderas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 17 november 2021
- Bilaga 1, föreskrifter för arbetsmarknadsrådet
- Bilaga 2, föreskrifter för cykelrådet
- Bilaga 3, föreskrifter för Uppsala kommun funktionsrättsråd
- Bilaga 4, föreskrifter för jämställdhetsrådet
- Bilaga 5, föreskrifter för landsbygdsberedningen
- Bilaga 6, föreskrifter för LSS-rådet
- Bilaga 7, föreskrifter för miljömålsrådet
- Bilaga 8, föreskrifter för upphandlingsrådet

Yrkanden

Fredrik Ahlstedt (M) och Jonas Segersam (KD) yrkar:
att ärendet återremitteras.

Fredrik Ahlstedt (M) yrkar i andra hand avslag till föreliggande förslags fjärde att-sats (4).

Beslutsgång

Ordförande ställer först återremissyrkande mot ärendets avgörande idag och finner att ärendet ska avgöras idag.

Ordförande ställer därefter föreliggande förslags fjärde att-sats (4) mot avslag och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Ordförande ställer därefter föreliggande förslag i övrigt mot avslag och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Reservation

Fredrik Ahlstedt (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för egna yrkanden med motiveringen:

Moderaterna anser inte att det är kommunens uppgift att driva jämställdhetsarbetet för hela samhället. Jämställdhetsrådets uppgift var från början att säkra jämställdhet inom kommunens verksamhet, vilket var ett bra uppdrag. Däremot innebär de nya föreskrifterna ett mycket större antagande som inte bör ligga på Uppsala kommun.

Kommunledningskontoret
Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen

Datum:
2021-11-17

Diarienummer:
KSN-2021-02739

Handläggare:
Johan Gunn

Reviderade föreskrifter för kommunala råd och beredningar

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. **att** anta föreskrifter för arbetsmarknadsrådet,
2. **att** anta föreskrifter för cykelrådet,
3. **att** anta föreskrifter för Uppsala kommun funktionsrättsråd,
4. **att** anta föreskrifter för jämställdhetsrådet,
5. **att** anta föreskrifter för landsbygdsberedningen,
6. **att** anta föreskrifter för LSS-rådet,
7. **att** anta föreskrifter för miljömålsrådet,
8. **att** anta föreskrifter för upphandlingsrådet, samt
9. **att** uppdra till kommunledningskontoret att tillsammans med vård- och omsorgsförvaltningen revidera föreskrifterna för det kommunala pensionärsrådet och återkomma till kommunstyrelsen för beslut senast maj 2022.

Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade den 12 maj 2021 om den reviderade riktlinjen för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun. I samband med detta uppdrog kommunstyrelsen till kommunledningskontoret att revidera föreskrifterna för landsbygdsberedningen och de råd som kommunstyrelsen ansvarar för.

Kommunstyrelsen beslutade samtidigt att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden, arbetsmarknadsnämnden och omsorgsnämnden att revidera föreskrifterna för de råd som respektive nämnd ansvarar för: cykelrådet, arbetsmarknadsrådet och LSS-rådet.

Landsbygdsberedningen inrättades den 11 december 2019 (§ 219) för en period till och med den 30 september 2022. Därefter ska landsbygdsberedningen utvärderas.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret. Föreskrifterna har beretts av respektive råd eller beredning. Föreskrifterna för cykelrådet har beretts av gatu- och samhällsmiljönämnden, LSS-rådets föreskrifter har beretts av omsorgsnämnden och arbetsmarknadsrådets föreskrifter av arbetsmarknadsnämnden.

Föredragning

Syftet med revideringen av föreskrifterna för råden och landsbygdsberedningen är att säkerställa att dessa följer Riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun. I samband med beslutet om riktlinjen togs en ny mall fram för föreskrifterna. Revideringen av dessa ska därför också säkra att korrekt mall med obligatoriska rubriker används.

I cykelrådets fall har inga föreskrifter funnits tidigare. Motsvarande information ingick i det beslutsärende som innebar att rådet inrättades 2017. Detsamma gäller LSS-rådet som inrättades 2016. Övriga råd och landsbygdsberedningen har beslutade föreskrifter eller motsvarande reglementen. I de fall förändringar gentemot hittills gällande föreskrifter har gjorts, har det handlat om anpassningar till *Riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun*.

Av Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022 framgår att reglerna även gäller för de som är invalda i organ inrättade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen. Anledningen till att föreskrifterna för cykelrådet, arbetsmarknadsrådet och LSS-rådet nu föreslås beslutas av kommunstyrelsen är att möjliggöra för dessa råd att ge ekonomisk ersättning till de ledamöter som deltar i rådets möten. När rådets föreskrifter är beslutade av kommunstyrelsen kan detta jämföras med att råden inrättats av kommunstyrelsen. De reviderade föreskrifterna föreslås träda i kraft den 1 januari 2022.

Revideringen av föreskrifter för det kommunala pensionärsrådet är inte slutförd. Förslaget är därför att rådet bereder de reviderade föreskrifterna på sitt sammanträde i mars 2022 och återkommer med dessa för beslut i kommunstyrelsen senast maj 2022.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget till beslut har inga ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 17 november 2021
- Bilaga 1, föreskrifter för arbetsmarknadsrådet
- Bilaga 2, föreskrifter för cykelrådet
- Bilaga 3, föreskrifter för Uppsala kommun funktionsrättsråd
- Bilaga 4, föreskrifter för jämställdhetsrådet
- Bilaga 5, föreskrifter för landsbygdsberedningen
- Bilaga 6, föreskrifter för LSS-rådet
- Bilaga 7, föreskrifter för miljömålsrådet
- Bilaga 8, föreskrifter för upphandlingsrådet

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Ingela Hagström
Utvecklingsdirektör och
biträdande stadsdirektör

Organiserande styrdokument

Beslutsfattare:
Arbetsmarknadsnämnden

Dokumentansvarig:
Dokumentansvarig

Datum:
2021-11-12

Diarienummer:
AMN-2021-00337

Föreskrifter för det lokala arbetsmarknadsrådet

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehåll

Syfte	3
Tidsperiod	3
Uppgifter	3
Beslutsfunktion	4
Redovisning	4
Sammansättning.....	4
Organisation och arbetsformer	4
Ansvarig nämnd.....	5
Val av ledamöter och ersättare.....	5
Ekonomi och arvoden.....	5

Syfte

Ansvar för arbetsmarknadspolitiken vilar på staten, men det finns en mängd utmaningar på det arbetsmarknadspolitiska området som är gemensamma för staten och den kommunala sektorn.

Kommunen har även en viktig roll som utbildningsanordnare och som behöver koordineras med Arbetsförmedlingens utbud, och som arbetsgivare när det t ex gäller att tillhandahålla arbetslösa ett subventionerat arbete eller arbetspraktik.

Arbetsmarknadsrådet ska vara ett samarbetsforum med syfte att medverka till att den arbetsmarknadspolitiska verksamheten inom ramen för den statliga arbetsmarknadspolitiken utformas utifrån lokala förutsättningar och behov i Uppsala kommun. Arbetsmarknadsrådets arbete ska spegla den lokala arbetsmarknaden.

Kunskapsöverföring och samordning av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten lokalt är ett centralt område för arbetsmarknadsrådet.

Tidsperiod

Överenskommelsen kring de reviderade föreskrifterna för det lokala arbetsmarknadsrådet gäller från och med 2022-01-01 och tills vidare. Ställningstagande till revidering av överenskommelse ska äga rum senast december varje år.

Uppgifter

Arbetsmarknadsrådet ska främja åtgärder för att förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av arbetslöshet utifrån kommunens ansvar som arbetslöshetsnämnd och ansvar enligt socialtjänstlagen att främja den enskildes rätt till arbete.

Arbetsmarknadsrådet ska verka för att målen i den nationella arbetsmarknadspolitiken uppnås genom att skapa former för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Uppsala kommun.

Arbetsmarknadsrådet behöver som förutsättning ha god kunskap om arbetsmarknadsläget och de lokala förutsättningarna som rör arbetsmarknadspolitiken.

Arbetsmarknadsrådet ska även ha god kunskap om regionala kompetensplattformar för kompetensförsörjning och utbildningsplanering utifrån respektive organisations representation i regionala samverkansorgan. Rådet ska även ha god kunskap om utvecklings- och framtidsfrågor kopplade till den regionala utvecklingsstrategin.

Arbetsmarknadsrådet ska medverka till att avsiktsförklaringar och överenskommelser upprättas. Syftet är att öka långsiktigheten i samarbetet mellan kommunen och Arbetsförmedlingen, och att därigenom finna lösningar på lokala arbetsmarknadspolitiska problem.

Rådet har också till uppgift att utveckla och följa upp övriga överenskommelser och samverkan mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen; till exempel överenskommelser kopplade till den nationella överenskommelsen om samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Regioner, samt arbetet i den lokala utvecklingsgruppen, Lokus, inom ramen för den samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringen via Samordningsförbundet i Uppsala län.

Beslutsfunktion

Arbetsmarknadsrådet har ingen beslutsfunktion gällande verksamhetsstyrning utan ska utgöra ett kunskapsråd för samordning och utveckling av gemensamma insatser

Redovisning

Återrapportering från rådet till arbetsmarknadsnämnden ska göras skriftligen i anslutning till nämndens årsredovisning.

Sammansättning

I rådet ingår ledamöter som representerar Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Berörda chefer och funktioner för Försäkringskassan Uppsala har en permanent inbjudan att medverka vid rådets möten.

- Presidiet Arbetsmarknadsnämnden Uppsala kommun.
- Förvaltningsdirektören för Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun
- Stabschefen för Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun.
- Berörda chefer och funktioner för Arbetsförmedlingen Uppsala.
- Avdelningschef UJC Arbetsmarknad, Arbetsmarknadsförvaltningen, Uppsala kommun
- Personaldirektör, Uppsala kommun

Respektive part har möjlighet att adjungera deltagande. Rådet kan även bjuda in till en bredare deltagande i referensgrupper att utifrån sitt kompetensområde lämna synpunkter på insatser och möjligheter till samverkan inom av arbetsmarknadsrådet prioriterade områden. Deltagande kan även komma till exempel från näringslivsavdelningen på kommunen eller näringslivet.

Organisation och arbetsformer

Arbetsmarknadsrådet ska sammanträda vid minst fyra tillfällen per kalenderår.

Chefen för Arbetsförmedlingen är rådets ordförande.

Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun administrerar och dokumenterar arbetsmarknadsrådets arbete. Vid sammanträden ska minnesanteckningar föras.

Ansvarig nämnd

Arbetsmarknadsnämnden, Uppsala kommun

Val av ledamöter och ersättare

Ledamöter och ersättare utses av respektive representants organisation.

Arbetsmarknadsrådets ledamöter från Uppsala kommun väljs för en tid motsvarande mandattiden i styrelser och nämnder inom kommunen.

Ekonomi och arvoden

Ersättning till förtroendevalda inom Uppsala kommun utgår enligt kommunens ersättningsregler för mandatperioden till de som deltar vid sammanträden för rådgivande organ som har inrättats av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen.

Anställda i Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen respektive Försäkringskassan deltar i rådet inom ramen för sin anställning.

Organiserande styrdokument

Beslutsfattare:
Gatu- och samhällsmiljönämnden

Dokumentansvarig:
Daniel Fritz

Datum:
2021-04-20

Diarienummer:
GSN-2021-01190

Föreskrifter för Cykelrådet

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehåll

Syfte	3
Tidsperiod	3
Uppgifter	3
Sammansättning.....	3
Organisation och arbetsformer	3
Ansvarig nämnd.....	3
Val av ledamöter.....	4
Ekonomi och arvoden.....	4

Syfte

Cykelrådets syfte är att verka för en förbättrad dialog mellan bland annat Uppsala kommun, Uppsalaborna och intresseorganisationer.

Tidsperiod

Cykelrådet inrättades under år 2017 och ska finnas kvar tills annat beslutas.

Uppgifter

Cykelrådets uppgift är att

- vara referensgrupp för Uppsala kommun i aktuella cykelfrågor
- arbeta för att skapa en samsyn i planering, byggnation, drift och underhåll av cykelinfrastrukturen i Uppsala kommun
- sprida information kring aktuella cykelfrågor
- skapa en gemensam målbild för utvecklingen av cyklandet i Uppsala kommun
- agera för ett hållbart resande.

Sammansättning

Cykelrådet består av politiker från gatu- och samhällsmiljönämnden, tjänstemän från stadsbyggnadsförvaltningen samt representanter från lokala cykelföreningar, lokala studentföreningar och Citysamverkan. Lokala cykelhandlare och polis erbjuds deltagande. Från varje förening eller organisation deltar högst två personer.

Organisation och arbetsformer

Cykelrådet träffas vid fyra tillfällen per år. Vanligtvis sker detta i februari, maj, september och november. Inför varje träff sker diskussioner kring dagordningens innehåll. Under mötena tas minnesanteckningar som ligger till grund för det protokoll som tas fram efteråt. Protokollet skrivs därefter under av utsedd justeringsperson samt ordförande för att sedan registreras, skickas ut till medlemmarna och läggs upp på cykelrådets webbplats.

Cykelrådet träffas vanligtvis i förvaltningens lokaler eller digitalt via digital mötesplattform. Vid behov träffas cykelrådet utomhus för att i verkligheten se och diskutera aktuella frågeställningar.

Ansvarig nämnd

Gatu- och samhällsmiljönämnden ansvarar för cykelrådet, fastställer föreskrifter och beslutar om förändringar.

Val av ledamöter

Gatu- och samhällsmiljönämnden väljer tre förtroendevalda som sitter med vid cykelrådets mötestillfällen. Två av dessa ska vara från majoriteten och en från oppositionen. Ordförande utgörs av förtroendevald från majoriteten.

Ekonomi och arvoden

Arvoden till förtroendevalda betalas ut i enlighet med styrdokumentet *Ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun för 2019–2022*.

Organiserande styrdokument

Beslutsfattare:
Kommunstyrelsen

Dokumentansvarig:
Kanslichef

Datum:
2021-09-22

Diarienummer:
KSN-2020-03412

Föreskrifter för Uppsala kommuns funktionsrättsråd

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehåll

Syfte	3
Tidsperiod	3
Uppgifter	3
Sammansättning.....	3
Organisation och arbetsformer	4
Ansvarig nämnd.....	4
Val av ledamöter.....	5
Ekonomi och arvoden.....	5
Relaterade dokument.....	5

UTKAST

Syfte

Uppsala kommuns funktionsrättsråd har som syfte att föra diskussioner och samverka i övergripande policyfrågor och för informationsspridning, samt opinionsbildning inom funktionsrättsområdet. Funktionsrättsrådet är ett organ för samråd i frågor som berör personer med funktionsnedsättning, brukarinflytande och dialog mellan civilsamhället och kommunen. Det ska öka delaktighet, tillgänglighet och förbättra kommunens arbete med funktionsrättsfrågor.

Tidsperiod

Uppsala kommuns funktionsrättsråd, tidigare Kommunala handikapprådet i Uppsala kommun, inrättades 1972 och verkar till dess att annat beslutas.

Uppgifter

Uppsala kommuns funktionsrättsråd finns för diskussioner och samverka i övergripande policyfrågor och för informationsspridning samt opinionsbildning inom funktionsrättsområdet. Funktionsrättsrådet kan också lämna rekommendationer till den ansvariga nämnden och användas för andra typer av samarbeten i frågor som berör personer med funktionsnedsättning.

Arbetet grundar sig på vad som föreskrivs i aktuella lagar och konventioner, exempelvis kommunallagen, lag om stöd och service till vissa funktionshindrade, socialtjänstlagen, hälso- och sjukvårdslagen, FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och kommunens styrdokument och överenskommelser inom funktionsrättsområdet.

Sammansättning

Tio (10) ledamöter utses av Funktionsrätt Uppsala kommun, som även utser vice ordförande i rådet.

Ledamöter utses även av följande kommunala nämnder:

Kommunstyrelsen 2 inklusive ordförande

Omsorgsnämnden 1

Plan- och byggnadsnämnden 1

Idrotts- och fritidsnämnden 1

Gatu- och samhällsmiljönämnden 1

Utbildningsnämnden 1

Socialnämnden 1

Arbetsmarknadsnämnden 1

Äldrenämnden 1

Funktionsrättsrådet kan inbjuda/adjungera företrädare för skilda kommunala nämnder/förvaltningar, kommunala bolag, övriga myndigheter/organisationer/föreningar, liksom experter i övrigt att delta i rådets sammanträden.

Organisation och arbetsformer

Rådet sammanträder 4 gånger per år och sammankallas av ordförande.

Extra sammanträden kan hållas om ordförande eller fler än hälften av funktionsrättsrådets ledamöter begär det.

För förberedelse av rådets sammanträden ska finnas ett arbetsutskott bestående av ordförande, vice ordförande samt stödjande tjänsteperson från Uppsala kommun och Funktionsrätt Uppsala kommun. Arbetsutskottet kan adjungera andra personer vid behov.

Skriftlig kallelse och föredragningslista sänds ut till funktionsrättsrådets ledamöter senast 14 dagar före sammanträdet.

Vid rådets sammanträden ska anteckningar föras. Anteckningarna justeras av ordföranden samt en av ledamöterna från Funktionsrätt Uppsala kommun. Justerade anteckningar sänds till samtliga ledamöter i Uppsala kommuns funktionsrättsråd. Anteckningarna kan även sändas till inbjudna/adjungera företrädare för skilda kommunala nämnder/förvaltningar, kommunala bolag, övriga myndigheter/organisationer/föreningar, liksom experter i övrigt efter beslut på sammanträdet.

Återrapportering från Uppsala kommuns funktionsrättsråd till kommunstyrelsen ska göras skriftligen en gång per kalenderår. Ordförande i rådet ansvarar för att återrapportering sker.

Rådets ledamöter förväntas delta vid rådets sammanträden och återrapportera aktuella synpunkter och förslag som lyfts i rådet till sina respektive nämnder, bolagsstyrelser, partier, föreningar eller motsvarande.

Kommunledningskontoret utser medarbetare som ska delta i Uppsala kommuns funktionsrättsråds sammanträden, vara föredragande och i övrigt stödja ordförande som verkställande tjänsteperson. Kommunledningskontoret svarar också för rådets administration. Administrationen omfattar uppgifter som anteckningar, mötesbokningar, arvoden, förtäring och liknande.

Ansvarig nämnd

Ansvarig nämnd för Uppsala kommuns funktionsrättsråd är kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen fastställer rådets föreskrifter och beslutar om förändringar efter samråd med Funktionsrätt Uppsala kommun.

Val av ledamöter

Funktionsrätt Uppsala kommun utser vice ordförande samt tio (10) ledamöter. Ledamöter från Uppsala kommuns nämnder utses av respektive kommunal nämnd. Ordföranden utses av kommunstyrelsen.

Ekonomi och arvoden

Sammanträdesarvode utgår till ledamöter i Uppsala kommuns funktionsrättsråd enligt *Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022* eller regelverk som ersätter detta. Kostnaden för dessa ersättningar hanteras inom kommunstyrelsens budgetram.

Kommunstyrelsen svarar för rådets sekretariat och administrativa kostnader.

Relaterade dokument

Riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022

Uppsala kommuns program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, ikraftträd i Sverige den 14 januari 2009

Den lokala överenskommelsen mellan Uppsalas föreningsliv och Uppsala kommun 2018–2023

Organiserande styrdokument

Beslutsfattare:
Kommunstyrelsen

Dokumentansvarig:
Kvalitets- och planeringschef

Datum:
2021-11-16

Diarienummer:
KSN-2020-03410

Föreskrifter för Uppsala kommuns jämställdhetsråd

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehåll

Syfte	3
Tidsperiod	3
Uppgifter	3
Sammansättning.....	3
Organisation och arbetsformer	3
Ansvarig nämnd.....	4
Val av ledamöter.....	4
Ekonomi och arvoden.....	4
Relaterade dokument.....	5

Syfte

Jämställdhetsrådet är ett forum för dialog och kunskapande mellan förtroendevalda och externa aktörer med syfte att öka kunskapen om jämställdhet och hbtqi samt medvetenheten om vikten av dessa perspektiv i Uppsala kommun. Rådet syftar också till att stärka den politiska efterfrågan på resultat inom jämställdhetsområdet i kommunen.

Jämställdhetsrådet ska utgå från, och stödja i genomförandet av, Uppsala kommuns vision om en jämställd och rättvis kommun, det nationella jämställdhetsmålet att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv, deklarationen för Jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR) samt Agenda 2030.

Tidsperiod

Jämställdhetsrådet inrättades 2016 och verkar till dess att annat beslutas.

Uppgifter

Rådets uppgift är att:

- följa utvecklingen inom området jämställdhet, inklusive hbtqi, i kommunen,
- diskutera strategier för att uppnå jämställdhet och lika rättigheter oavsett kön, sexuell läggning och könsidentitet,
- initiera och följa upp nämndövergripande frågor utifrån ett jämställdhets- och hbtqi - perspektiv,
- tilldela Uppsala kommuns årliga jämställdhetspris och hedersomnämning
- arrangera ett årligt publikt event i syfte att uppmärksamma jämställdhet och hbtqi.

Sammansättning

Jämställdhetsrådet består av en (1) representant vardera från de partier som representeras i kommunfullmäktige utöver ordföranden.

Jämställdhetsrådet består även av som flest åtta (8) företrädare från Uppsala universitet, Nationellt centrum för kvinnofrid (NKC) och civilsamhället.

Organisation och arbetsformer

Rådet sammanträder sex gånger per år, varav ett sker i samband med utdelning av jämställdhetspriset och ett i samband med ett publikt event. Rådet sammankallas av ordföranden. Ordföranden kan besluta om ytterligare sammanträde. Vid rådets sammanträden ska anteckningar föras. Anteckningarna sänds till samtliga ledamöter i jämställdhetsrådet. Anteckningarna kan även sändas till inbjudna företrädare för

skilda kommunala nämnder/förvaltningar, kommunala bolag, övriga myndigheter/organisationer/föreningar, liksom experter i övrigt efter beslut på sammanträdet.

Återrapportering från jämställdhetsrådet till kommunstyrelsen ska göras skriftligen en gång per kalenderår. Ordförande i rådet ansvarar för att återrapportering sker.

Rådets ledamöter förväntas delta vid rådets sammanträden och föra vidare synpunkter och förslag som lyfts i jämställdhetsrådet till sina respektive nämnder, bolagsstyrelser, partier, föreningar eller motsvarande.

Kommunledningskontoret, utser medarbetare som ska delta i rådets sammanträden, vara föredragande och i övrigt stödjande ordförande som verkställande tjänsteperson. Kommunledningskontoret svarar även för rådets administration. Administrationen omfattar uppgifter som anteckningar, mötesbokningar, hantering av arvoden, fika och liknande.

Ansvarig nämnd

Kommunstyrelsen är ansvarig för rådet och fastställer föreskrifter samt beslutar om förändringar.

Val av ledamöter

Till Uppsala kommuns Jämställdhetsråd väljs en (1) representant vardera från de partier som representeras i kommunfullmäktige utöver ordföranden. Partirepresentanterna bör även vara ledamot eller ersättare i en nämnd eller ett kommunalt bolag i Uppsala kommun. Ledamöterna utses av kommunstyrelsen, som också utser en ordförande och vice ordförande bland ledamöterna. Ordföranden ska utses bland kommunalråden och vice ordföranden ska utses bland kommunstyrelsens ledamöter och ersättare.

Rådet utser som flest tre (3) ledamöter från Uppsala universitet och Nationellt centrum för kvinnofrid efter förslag från respektive organisation samt som flest fem (5) ledamöter från Uppsalas föreningsliv efter förslag från styrgruppen för den lokala överenskommelsen med föreningslivet.

Samtliga ledamöter väljs för en mandatperiod.

Jämställdhetsrådet kan bjuda in och vid behov adjungera företrädare för skilda kommunala nämnder/förvaltningar, kommunala bolag, övriga myndigheter/organisationer/föreningar, liksom experter i övrigt att delta i rådets sammanträden. Adjungering kan ske per sammanträde eller för en period.

Ekonomi och arvoden

Sammanträdesarvode utgår till ledamöter i Uppsala kommuns jämställdhetsråd enligt Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022 eller regelverk som ersätter detta. Kostnaden för dessa

ersättningar, administrativa kostnader samt kostnader kopplade till jämställdhetsrådets evenemang hanteras inom kommunstyrelsens budgetram.

Relaterade dokument

Riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun

Riktlinje för Uppsala kommuns jämställdhetspris

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022

Organiserande styrdokument

Datum:
2021-09-24

Diarienummer:
KSN-2020-03413

Beslutsfattare:
kommunstyrelsen

Dokumentansvarig:
Kanslichef

Föreskrifter för Landsbygdsberedningen

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehåll

Syfte	3
Tidsperiod	3
Uppgifter	3
Sammansättning.....	4
Organisation och arbetsformer	4
Ansvarig nämnd.....	4
Val av ledamöter och ersättare.....	4
Ekonomi och arvoden.....	5
Relaterade dokument.....	5

Syfte

Syftet med landsbygdsberedningen är att bidra till förverkligandet av att Uppsala kommun ska vara en av Sveriges bästa landsbygdskommuner.

Tidsperiod

Landsbygdsberedningen väljs för perioden 1 december 2019 – 30 september 2022.

Uppgifter

Enligt kommunallagen 3 kap 5 § får en nämnd tillsätta de nämndberedningar som behövs för beredning av sina ärenden. En nämndberedning har enbart en beredande funktion och någon beslutanderätt kan inte delegeras till den. Inom ramen för sitt uppdrag ska landsbygdsberedningen, utifrån Uppsala kommuns styrdokument och tilldelade resurser, stimulera utvecklingen på landsbygden samt vara referensorgan i de frågor som rör landsbygden i Uppsala kommun. Landsbygdsberedningen förväntas, genom en stärkt dialog, sluta klyftan mellan stad och land samt bidra till förverkligandet av Uppsala som Sveriges bästa landsbygdskommun.

Landsbygdsberedningen ska även vara ett rådgivande organ avseende landsbygdsfrågor i kommunen och arbeta för en långsiktigt hållbar utveckling i Uppsala kommun genom de tre dimensionerna ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.

Beredningen kan bland annat

- Verka för att Uppsala kommun främjar den lokala utvecklingen av näringslivet samt byggande på landsbygden.
- Verka pådrivande för att alla nämnder och styrelser, förvaltningar och bolag jobbar aktivt med landsbygdsprogrammet och landsbygdsperspektivet.
- Följa upp att kommunens landsbygdsarbete bedrivs i enlighet med beslutade mål.
- Verka för att Uppsala kommun tillsammans med privata, offentliga och ideella aktörer skapar en levande landsbygd som nyttjar lokala tillgångar och en växande regional arbetsmarknad.
- Utgöra styrgrupp för pilotprojektet för medborgarbudget och andra relaterade landsbygdsprojekt.
- Ta initiativ till att lyfta fram förebilder och aktörer på Uppsalas landsbygd.
- Verka för kunskapsspridning om landsbygdsfrågor.
- Bevaka nationella satsningar på landsbygden.
- Ta del av andra kommuners erfarenheter och goda exempel
- Ha möjlighet att yttra sig gällande reviderade och nya styrdokument som berör landsbygdsområdet, innan beslut fattas om dessa styrdokument.

Sammansättning

Landsbygdsberedningen består av en (1) representant vardera från de partier som representeras i kommunstyrelsen. Ledamöterna utses av kommunstyrelsen och ska väljas bland kommunstyrelsens ledamöter och ersättare.

Organisation och arbetsformer

Beredningen sammanträder 4 gånger per år och sammankallas av ordföranden. Ordföranden kan besluta om ytterligare sammanträde. Kallelse med dagordning ska skickas ut minst en vecka innan sammanträdet äger rum. Kommunstyrelsens ordförande avgör vilka av kommunstyrelsens ärenden som ska beredas i landsbygdsberedningen. Beredningen lämnar sina synpunkter till kommunstyrelsens arbetsutskott inför beredning till kommunstyrelsen. Vid beredningens sammanträden ska anteckningar föras. Återrapportering från landsbygdsberedningen till kommunstyrelsen ska göras skriftligen en gång per kalenderår. Ordförande i beredningen ansvarar för att återrapportering sker.

Ledamöter förväntas delta vid beredningens sammanträden och föra vidare synpunkter och förslag som lyfts i Landsbygdsberedningen till sina partier. Ledamöterna förväntas också, när det är aktuellt, lyfta förslag i lämpliga instanser.

Stadsbyggnadsförvaltningen utser medarbetare som ska delta i landsbygdsberedningens sammanträden, vara föredragande och i övrigt stödja ordförande som verkställande tjänstepersoner.

Kommunledningskontoret svarar för beredningens administration. Administrationen omfattar uppgifter som anteckningar, mötesbokningar, arvoden, fika och liknande.

Ansvarig nämnd

Ansvarig nämnd för Landsbygdsberedningen är kommunstyrelsen som har det övergripande ansvaret för landsbygdsfrågor. Kommunstyrelsen fastställer beredningens föreskrifter och beslutar om förändringar.

Val av ledamöter och ersättare

Ledamöterna utses av kommunstyrelsen och ska väljas bland kommunstyrelsens ledamöter och ersättare. Kommunstyrelsen utser även en ordförande och en vice ordförande bland dessa. Ordförande och ledamöter väljs för en mandatperiod.

Rådet får också bjuda in eller adjungera företrädare för nämnder, styrelser, kommunala förvaltningar och bolag, övriga myndigheter och organisationer, liksom experter i övrigt att närvara vid enskilda sammanträden.

Ekonomi och arvoden

Ekonomisk ersättning utgår till landsbygdsberedningens ledamöter enligt *Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019-2022* eller regelverk som ersätter detta. Ordförande och vice ordförande i landsbygdsberedningen ska få motsvarande ersättning som ordförande och vice ordförande i utskottet för kommungemensam service, enligt vad som framgår av *Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun för 2019-2022*.

Kostnaden för dessa ersättningar hanteras inom kommunstyrelsens budgetram.

Relaterade dokument

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun för 2019-2022.

Omsorgsnämnden
Föreskrift

Datum:
2021-10-27

Diarienummer:
OSN-2021-00522
Kopplat till OSN-2021-00125

Föreskrift för LSS-rådet

Innehåll

Syfte.....	3
Tidsperiod.....	3
Arbetsuppgifter	3
Sammansättning	3
Organisation och arbetsform	4
Stöd från förvaltning	4
Arbetsform	4
Ekonomi och arvoden	5
Uppföljning.....	5
Relaterade dokument	5

Syfte

1§ LSS-rådet har som syfte att föra diskussioner och samverka i övergripande policyfrågor och för informationsspridning, samt opinionsbildning för personer som ingår i LSS personkretsar. Rådet ska öka delaktighet, tillgänglighet och förbättra kommunens arbete med de funktionsrättsfrågor som berör personer som ingår i LSS.

Tidsperiod

2 § LSS-rådet är ett permanent råd för omsorgsnämnden.

3 § Ledamöter väljs av omsorgsnämnden efter att allmänt val har genomförts, samt i övrigt vid behov.

4 § Ordförande för rådet utses av omsorgsnämnden. Vice ordförande för rådet utses av Funktionsrätt Uppsala kommun.

Arbetsuppgifter

5§ Rådet har till uppgift att samverka i frågor som gäller levnadsförhållandena i kommunen för människor som ingår i LSS personkretsar. Rådet ska behandla frågor som påverkar vardagen för de personer som ingår i LSS personkretsar.

6§ Rådet är ett forum för samverka där förtroendevalda politiker har en möjlighet att lyssna in och ta till vara erfarenhetsbaserad kunskap och där Funktionsrätts företrädare kan framföra synpunkter och förslag på rörande den verksamhet som rör personer inom LSS personkretsar.

7 § Arbetet grundar sig på vad som föreskrivs i aktuella lagar och konventioner, exempelvis kommunallagen, lag om stöd och service till vissa funktionshindrade, socialtjänstlagen, hälso- och sjukvårdslagen, FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och kommunens styrdokument samt överenskommelser inom funktionsrättsområdet.

8 § Avgränsning arbetsuppgifter

- Rådet ska inte behandla frågor som rör, eller som kan antas röra, enskilda ärenden.
- Synpunkter och klagomål på nämndens enskilda verksamheter hanteras inte i LSS-rådet utan genom att den som vill förmedla sin åsikt vänder sig direkt till den som ansvarar för verksamheten, enhetschef eller annan personal. Synpunkter kan också lämnas direkt till vård- och omsorgsförvaltningens synpunkthanteringssystem¹.

Sammansättning

9§ Rådet ska bestå av sammanlagt fjorton ledamöter, varav nio ordinarie och fem ersättare. Den ansvariga nämnden ska besluta om antal platser i rådet.

10§ Fem ledamöter ska utses bland de förtroendevalda från omsorgsnämnden. Av dessa skall tre vara ordinarie och två ersättare. Dessa utses av omsorgsnämnden.

¹ [synpunkter och klagomål på verksamheter för personer med funktionsnedsättning.](#)

11§ Nio ledamöter ska utses som representanter från Funktionsrätt och dess medlemsföreningar och/eller medlemmar. Av dessa ska sex vara ordinarie och tre ersättare. Dessa utses av Funktionsrätt Uppsala kommun. Funktionsrätt ska vid valet av representanter se till att alla tre personkretsar i LSS blir representerade. Funktionsrätt ska även sträva efter att i valet av ledamöter spegla den mångfald som finns i rådets målgrupp i Uppsala kommun.

12§ Om det bedöms lämpligt kan rådet överväga om andra brukare och företrädare för Funktionsrätt, myndigheter eller andra organisationer bör bjudas in, för att särskilt belysa brukarperspektivet i de frågor som rådet avser att avhandla vid dessa sammanträden.

Organisation och arbetsform

Stöd från förvaltning

13§ Vård- och omsorgsförvaltningen ska bistå rådet med två tjänstepersoner som ansvarar för sekreterarskap, samordning, kommunikativ tillgänglighet och annat administrativt stöd i anslutning till rådet.²

14§ Vård- och omsorgsförvaltningens direktör eller den som denne utser avgör, utifrån fastställd dagordning och i samråd med rådets ordförande, om ytterligare tjänstepersoner bör delta vid sammanträdet.

Arbetsform

15§ Rådets sammanträden äger rum fyra gånger per år. Extra sammanträden kan hållas om ordförande eller fler än hälften av LSS-rådets ledamöter begär det.

16§ Dagordningen beslutas på ett arbetsutskott av ordförande, som samråder med vice ordförande innan slutgiltig dagordning fastställs. Punkterna på dagordningen ska anpassas så att varje fråga får det tidsutrymme som krävs. Kallelse och handlingar skickas ut minst sju dagar före sammanträde.

17§ Varje möte avslutas med en sammanfattning av mötet. Förslag och idéer tas tillvara och ska vidarebefordras till omsorgsnämnden av rådets förtroendevalda för eventuella uppdrag till förvaltningen.

18§ Vid rådets sammanträden förs minnesanteckningar som skrivs på klarspråk. Sekreterare ansvarar för att skicka ut anteckningarna till ledamöter och ersättare. Anteckningarna publiceras även på kommunens hemsida. Rådet beslutar vilka bilagor som publiceras. Ordförande och utsedd justerare godkänner slutgiltig anteckning innan publicering.

19§ Ett råd kan också lämna rekommendationer till den ansvariga nämnden och användas för andra typer av samarbeten i frågor som berör specifika grupper av brukare. En nämnd kan inte delegera beslutsrätt till ett råd.

² Med kommunikativ tillgänglighet menas att kommunikationen ska vara tillgänglig för alla ledamöter i rådet samt i förekommande fall för övriga som berörs.

Ekonomi och arvoden

20§ Ledamöterna i rådet arvoderas med timarvode för LSS-rådets sammanträden enligt kommunfullmäktiges fastställda regler om ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun. Någon ersättning utöver ersättning för sammanträden med rådet utgår inte.

21§ Omsorgsnämnden ansvarar för LSS-rådets sekretariat och administrativa kostnader.

Uppföljning

22§ Rådets arbete ska följas upp en gång per år och rapporteras i anslutning till omsorgsnämndens årsredovisning. Ordförande i rådet är ansvarig för att skriftlig återrapportering sker. LSS-rådets arbetsutskott ansvarar för att göra en sammanställning av rådets arbete i slutet av varje kalenderår.

Relaterade dokument

- *Riktlinje för beredande och rådgivande organ i Uppsala kommun*
- *Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022*
- *Reglemente för kommunstyrelsen och övriga nämnder i Uppsala kommun*
- *Programmet för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning*

Organiserande styrdokument

Beslutsfattare:
Kommunstyrelsen

Dokumentansvarig:
Kanslichef

Datum:
2021-10-28

Diarienummer:
KSN-2020-03411

Föreskrifter för Uppsala kommuns miljömålsråd

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehåll

Syfte	3
Tidsperiod	3
Uppgifter	3
Sammansättning.....	3
Organisation och arbetsformer	3
Ansvarig nämnd.....	4
Val av ledamöter.....	4
Ekonomi och arvoden.....	4
Relaterade dokument	4

Syfte

Uppsala kommuns miljömålsråd är ett samråds- och samverkansorgan för kommunens arbete med lokala och nationella miljömål samt Agenda 2030. Syftet är att öka kunskapen om miljö- och klimatfrågor samt medvetenheten om vikten av dessa perspektiv i Uppsala kommun för att driva på arbetet inom Uppsala kommuns nämnder och styrelser.

Tidsperiod

Uppsala kommuns miljömålsråd inrättades i februari 2017 och verkar till dess att annat beslutas.

Uppgifter

Uppsala kommuns miljömålsråd har till uppgift att:

- öka medvetenheten om vikten av miljö- och klimatarbete inom alla politikområden, i samtliga styrelser och nämnder
- följa utvecklingen på miljö- och klimatområdet inom andra delar av samhället och sprida ny kunskap
- diskutera och ge underlag till strategier för att uppnå kommunens miljö- och klimatmål
- initiera, underlätta och följa upp nämndövergripande frågor ur ett miljö- och klimatperspektiv.

Sammansättning

Miljömålsrådet ska bestå av nio ledamöter, inklusive ordförande och vice ordförande.

Miljömålsrådet kan även inbjuda/adjungera företrädare för skilda kommunala nämnder/förvaltningar, kommunala bolag, övriga myndigheter/organisationer/föreningar, liksom experter i övrigt att delta i rådets sammanträden.

Organisation och arbetsformer

Rådet sammanträder 4 gånger per år och sammankallas av ordföranden. Ordföranden kan besluta om ytterligare sammanträde. Kallelse med dagordning ska skickas ut minst en vecka innan sammanträdet äger rum. Vid rådets sammanträden ska anteckningar föras. Återrapportering från Uppsala kommuns miljömålsråd till kommunstyrelsen ska göras skriftligen en gång per kalenderår. Ordförande i rådet ansvarar för att återrapportering sker.

Rådets ledamöter förväntas delta vid rådets sammanträden och återrapportera aktuella synpunkter och förslag som lyfts i rådet till sina respektive nämnder, bolagsstyrelser, partier, föreningar eller motsvarande.

Kommunledningskontoret utser medarbetare som ska delta i rådets sammanträden, vara föredragande och i övrigt stödja ordförande som verkställande tjänsteperson. Kommunledningskontoret svarar även för rådets administration. Administrationen omfattar uppgifter som anteckningar, mötesbokningar, arvoden, fika och liknande.

Ansvarig nämnd

Ansvarig nämnd för Uppsala kommuns miljömålsråd är kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen fastställer rådets föreskrifter och beslutar om förändringar.

Val av ledamöter

Miljömålsrådets ledamöter utses av kommunstyrelsen. Partirepresentanterna bör även vara ledamot eller ersättare i en nämnd eller ett kommunalt bolag i Uppsala kommun. Ordföranden och vice ordföranden ska utses bland kommunstyrelsens ledamöter och ersättare, ordförande utses bland kommunalråden.

Ordförande och ledamöter väljs för en mandatperiod.

Rådet får också bjuda in eller adjungera företrädare för nämnder, styrelser, kommunala förvaltningar och bolag, övriga myndigheter och organisationer, liksom experter i övrigt att närvara. Adjungering kan ske per sammanträde eller för en period.

Ekonomi och arvoden

Sammanträdesarvode utgår till ledamöter och adjungerade i Uppsala kommuns miljömålsråd enligt Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022 eller regelverk som ersätter detta. Kostnaden för dessa ersättningar hanteras inom kommunstyrelsens budgetram.

Kommunstyrelsen svarar för rådets sekretariat och administrativa kostnader.

Relaterade dokument

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022

Organiserande styrdokument

Beslutsfattare:
Kommunstyrelsen

Dokumentansvarig:
Kanslichef

Datum:
2021-09-23

Diarienummer:
KSN-2020-03307

Föreskrifter för Upphandlingsrådet

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehåll

Syfte	3
Tidsperiod	3
Uppgifter	3
Sammansättning.....	3
Organisation och arbetsformer	3
Ansvarig nämnd.....	4
Val av ledamöter och ersättare.....	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Ekonomi och arvoden.....	4
Relaterade dokument.....	5

Syfte

Syftet med upphandlingsrådet är att genom stärkt dialog kontinuerligt förbättra och utveckla kommunens upphandlingsverksamhet. Uppsala kommun har en hög målsättning inom upphandlingsområdet utifrån perspektiven ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet samtidigt som Uppsala kommun ska uppfattas som en självklar och attraktiv affärspartner som bidrar till att målet om förbättrat näringslivsklimat kan uppnås och att affärsmässiga upphandlingar genomförs samt att, utifrån kommunens ansvar, bidra till näringslivets tillväxt. Rådet ska vare sig besluta om upphandlingar eller fastställa några upphandlingsdokument.

Tidsperiod

Upphandlingsrådet inrättades i juni 2019 och verkar till dess att annat beslutas.

Uppgifter

Upphandlingsrådet är ett rådgivande organ avseende generella upphandlingsfrågor i kommunen.

Rådet ska bland annat behandla

- uppföljning av kommunens upphandlingsverksamhet exempelvis genomförda och planerade dialoger med leverantörsmarknaden, resultat av NKI-mätningar, e-handel, inköpsvolymen samt överprövningar och utfall.
- genomgång av löpande verksamhet inom upphandling
- information om pågående och kommande utvecklingsarbete
- generella frågor och förslag från näringslivet som avser att förbättra kommunens upphandlingsverksamhet
- förslag från näringslivet och idéburna organisationer på verksamheter som kommunen kan tänkas upphandla för expediering till berörd nämnd

Inga frågor som omfattas av upphandlingssekretess ska beröras i rådet.

Sammansättning

Upphandlingsrådets består av en (1) representant vardera från de partier som representeras i kommunfullmäktige utöver ordföranden. Upphandlingsrådet består även av som flest nio (9) ledamöter från näringslivet efter förslag från Svenskt Näringsliv, Företagarna och Handelskammaren i Uppsala samt två (2) ledamöter efter förslag från idéburna organisationer.

Organisation och arbetsformer

Rådet sammanträder fyra gånger per år och sammankallas av ordföranden. Ordföranden kan besluta om ytterligare sammanträde. Vid rådets sammanträden ska

anteckningar föras. Återrapportering från Upphandlingsrådet till kommunstyrelsen ska göras skriftligen en gång per kalenderår. Ordförande i rådet ansvarar för att återrapportering sker.

Förtroendevalda ledamöter förväntas delta vid rådets sammanträden och föra vidare synpunkter och förslag som lyfts i Upphandlingsrådet till sina partier. Ledamöterna förväntas också, när det är aktuellt, lyfta förslag i lämpliga instanser.

Avdelningschef för upphandling, kommunledningskontoret, utser medarbetare som ska delta i Upphandlingsrådets sammanträden, vara föredragande och i övrigt stödja ordförande som verkställande tjänsteperson. Kommunledningskontoret svarar för rådets administration. Administrationen omfattar uppgifter som anteckningar, mötesbokningar, arvoden, fika och liknande.

Ansvarig nämnd

Ansvarig nämnd för Upphandlingsrådet är kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen fastställer rådets föreskrifter och beslutar om förändringar.

Val av ledamöter

Upphandlingsrådet består av en (1) representant vardera från de partier som representeras i kommunfullmäktige utöver ordföranden. Partirepresentanterna bör även vara ledamot eller ersättare i en nämnd eller ett kommunalt bolag i Uppsala kommun. Ledamöterna utses av kommunstyrelsen, som också utser en ordförande och vice ordförande bland ledamöterna. Ordföranden och vice ordföranden ska utses bland kommunstyrelsens ledamöter och ersättare, ordförande utses bland kommunalråden.

Rådet utser även som flest nio (9) ledamöter från näringslivet efter förslag från Svenskt Näringsliv, Företagarna och Handelskammaren i Uppsala samt två (2) ledamöter efter förslag från styrgruppen för den lokala överenskommelsen med föreningslivet för att delta i rådets överläggningar.

Samtliga ledamöter väljs för en mandatperiod.

Upphandlingsrådet kan inbjuda/adjungera företrädare för skilda kommunala nämnder/förvaltningar, kommunala bolag, övriga myndigheter/organisationer/föreningar, liksom experter i övrigt att delta i rådets sammanträden. Adjungering kan ske per sammanträde eller för en period.

Ekonomi och arvoden

Sammanträdesarvode utgår till förtroendevalda och övriga medlemmar i Upphandlingsrådet enligt *Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2019–2022* eller regelverk som ersätter detta. Kostnaden för dessa ersättningar hanteras inom kommunstyrelsens budgetram.

Relaterade dokument

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun
mandatperioden 2019–2022

UTKAST