

Socialförvaltningen
Tjänsteskrivelse till socialnämnden

Datum:
2025-08-19

Diarienummer:
SCN-2025-00680

Handläggare:
Ola Jeremiasen

Svar på motion om minskat beroende av bemanningsföretag från Stefan Hanna (UP)

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Ärendet

Stefan Hanna (UP) föreslår i en motion väckt den 26 maj 2025 att Uppsala kommun arbetar fram ett förslag på kommunförbund som gör att närliggande kommuner kan samarbeta kopplat till vissa specialistkompetenser och minska behovet av tillfällig personal via bemanningsföretag.

Beredning

Ärendet har beretts av socialförvaltningen och kommunledningskontoret.

Föredragning

Socialnämnden bedriver samhällsviktig verksamhet till stöd för Uppsala kommuns invånare. En långsiktigt hållbar socialtjänst som arbetar både förebyggande och med riktade insatser är en förutsättning för att invånare ska få det stöd de har rätt till.

För att åstadkomma det behöver socialnämnden kontinuerligt arbeta med att tillhandahålla en god arbetsmiljö där fysiska, organisatoriska och sociala faktorer bidrar till en positiv och hälsofrämjande arbetsplats.

För ett par år sedan låg nämndens kostnader för inhyrd personal via bemanningsföretag på en hög nivå. Under 2022 och 2023 hade nämnden kostnader på över 30 miljoner kronor och behovet av inhyrd personal fanns inom avdelning barn och ungdom myndighet. Socialnämnden har i flera år arbetat intensivt med att förbättra

arbetsmiljön inom hela förvaltningen vilket bland annat resulterat i höga resultat i den årliga medarbetarundersökningen under de senaste åren.

Inom avdelning barn och ungdom myndighet har även särskilda satsningar genomförts för att förbättra arbetsmiljön och minska behovet av inhyrd personal. Fokus har varit åtgärder för att rekrytera och behålla medarbetare. Den främsta insatsen för att minska behovet av inhyrd personal var införandet av kompetens- och befogenhetstrappan och tillhörande lönesatsning under hösten år 2022.

Syftet med kompetens- och befogenhetstrappan är att tydliggöra riktlinjer för en successiv introduktion i yrket och synliggöra kompetensutveckling och karriärvägar för socialsekreterare. Det är ett steg i att skapa förbättrade arbetsförhållanden och arbetsmiljö där medarbetare upplever en tydlighet kring förväntningar, ansvar och möjligheter till utveckling både för sin roll och lön.

Införandet av kompetens- och befogenhetstrappan och tillhörande lönesatsning har medfört att kostnaderna för inhyrdpersonal har minskat drastiskt de senaste två åren. År 2024 var kostnaderna 16 miljoner kronor och år 2025 är helårsprognosen cirka 4 miljoner kronor.

Utöver ovanstående har förvaltningen inrättat ett resursteam. Resursteamets handläggare har mångårig erfarenhet av utrednings- och uppföljningsarbete för barn och ungdomar och har i uppdrag att förstärka på övriga enheter.

Resurshandläggarna stöttar och avlastar ordinarie handläggare i placeringsnära ärenden genom att till exempel dokumentera, hålla i utredande samtal, skriva underlag, delta vid placeringar eller ibland vara medhandläggare under en period. Allt utifrån överenskommelse i det enskilda ärendet.

Socialnämnden delar motionärens uppfattning om att en hög andel inhyrd personal riskerar att minska kvaliteten kopplat till socialtjänstens insatser. Nuvarande situation är dock annorlunda och nämnden har relativt låga kostnader för inhyrd personal jämfört med för några år sedan.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt med föreliggande förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 19 augusti 2025
- Bilaga, Motion om minskat beroende av bemanningsföretag från Stefan Hanna (UP)

Socialförvaltningen

Tomas Odin
Förvaltningsdirektör



2025-05-06

**Motion: Att tillsammans med södra förorter samt Stockholms stad
försöka motverka behovet av bemanningsföretag**

Bakgrund:

Idag är behovet av bemanningsföretag allt för stort. Det minskar kvalitén kopplat till socialtjänstens insatser. Vissa insatser kräver också särskilt utbildad personal och det är viktigt att kommunerna kan säkra den kompetensen för att insatser ska få önskade effekter så snabbt som möjligt. Behovet av bemanningsföretag påverkar inte bara kvalitén negativt, det är också mycket kostsamt.

Jag yrkar:

att Uppsala kommun arbetar fram ett förslag på kommunförbund som gör att närliggande kommuner kan samarbeta kopplat till vissa specialistkompetenser och minska behovet av tillfällig personal via bemanningsföretag.

Stefan Hanna

Partiledare

Utvecklingspartiet demokraterna