

Datum:
2026-05-20Diarienummer:
IFN-2026-00071Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen
Tjänsteskrivelse

Idrotts- och fritidsnämnden

Handläggare:
Charlotta Karlsson

Jämställdhetsbidrag Almtuna IS

Förslag till beslut

Idrotts- och fritidsnämnden beslutar

1. **att** bevilja jämställdhetsbidrag till Almtuna IS dam med 113 664 kronor enligt föredragningen i ärendet.

Ärendet

Almtuna IS utvecklar en sammanhållen verksamhet för flick- och damishockey från nybörjare till seniornivå. Särskilt fokus ligger på att stärka damverksamheten genom satsningar på ledare och organisation, med målet att öka rekryteringen av tjejer och bidra till en mer jämställd idrott.

Nämnden föreslås bevilja Almtuna IS dam ett jämställdhetsbidrag på 113 664 kronor, fördelat på 4 560 kronor för ökade kostnader vid matcher, 84 104 kronor för rekrytering av kvinnlig tränare samt 25 000 kronor för utbildning av kvinnliga ledare.

Beredning

Ärendet har beretts av kultur-, idrotts och fritidsförvaltningen.

Förvaltningen har beaktat barnperspektivet i ärendet utifrån att kvinnliga ledare uppmuntrar flickor som får goda förebilder och vill satsa på sin idrott, vilket leder till att färre flickor slutar sin idrott.

Förvaltningen har beaktat jämställdhetsperspektivet i ärendet genom att bidraget bidrar till en mer jämställd resursfördelning mellan dam-och herrelit.

Näringslivsperspektivet är relevant utifrån föreningens arbete med sponsorer som ofta kräver att elitföreningar ska arbeta för att ha både manliga och kvinnliga elitidrottare.

Föredragning

Almtuna IS bedriver en sammanhållen utvecklingsverksamhet för flick- och damishockey med målsättning att skapa en komplett utvecklingsstege från nybörjare till seniornivå. Verksamheten omfattar hockeyskola med låga trösklar för deltagande, lag i seriespel från F10 till F16 samt uppbyggnad av en damjuniorverksamhet för att möjliggöra fortsatt idrottande och utveckling under gymnasieåren. Målet är att fler spelare från den egna föreningen och regionen ska nå damlaget.

Damverksamheten är prioriterad och omfattar investeringar i träning, ledare och organisation. Planerade satsningar, inklusive anställning av damsportchef och tränare. Målet är att etablera ett starkt damlag som inspirerar fler tjejer att börja och fortsätta med ishockey och därigenom bidra till ökad jämställdhet inom idrotten.

En jämställd idrott handlar om vilka förutsättningar som erbjuds och strukturella former genom värderingar och synsätt på kvinnors idrottande. Genom jämställdhetsbidraget för dameliten visar Uppsala kommun att jämställd idrott och jämställd resursfördelning är viktig.

Jämställdhetsbidraget infördes 2019 och ska möjliggöra för kvinnor att bedriva elitverksamhet på samma villkor som män. Kommunens arbete med jämställdhets går hand i hand med det arbete som pågår i idrottsrörelsen och handlar bland annat om att möjliggöra och införa stödformer som ger alla lika villkor att bedriva en jämställd idrott.

För att främja jämställda villkor inom elitidrotten och i enlighet med Uppsala kommuns riktlinjer om likvärdiga förutsättningar för kvinnor och män inom föreningslivet, föreslår förvaltningen nämnden att fatta beslut enligt ärendet och följande bedömning av ansökta bidragsbelopp:

Godkända belopp:

- Matchhyra: 30% av 15 500 kronor = 4 650 kronor
- Ledarkostnad för kvinnlig rekrytering = 84 104 kr
- Elitedarutbildning = 25 000 kronor

Ej godkända belopp – faller ej under gällande kriterier.

- Träningsstider = 58 500 kronor
- Domar och istid = 5 200 kronor
- Materialkostnader = 120 000 kronor
- Förbrukningsmaterial = 30 000 kronor
- Fyslokal, tränare = 25 000 kronor
- Overheadkostnad = 150 000 kronor

Ekonomiska konsekvenser

Bidraget 113 664 kronor ligger inom ramen för antagen bidragsbudget för jämställdhetsbidraget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 20 maj 2026
- Bilaga 1, Ansökan om jämställdhetsbidrag från Almtuna IS

Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen

Magnus Jansson
Biträdande förvaltningsdirektör

Bidrag nr	Skapad av	Förening
29904	Lotta Karlsson	Almtuna IS*
	Inskickad datum	Bergsbrunnagatan 22
	2026-05-15	75323 UPPSALA

Särskilt jämställdhetsbidrag

Jämställdhetsbidraget

Jämställdhetsbidraget syftar till att jämställa resursfördelningen mellan män och kvinnor. Jämställdhetsbidraget möjliggör för kvinnor att bedriva elitverksamhet på samma villkor som män.

Jämställdhetsbidraget kan endast sökas en gång per år.

Bidrag kan ges för:

- Rekrytering av kvinnliga ledare/tränare
- Lokalstöd för inhyring på kommunala elitarenor för att bedriva kvinnlig elitverksamhet:
 - Kan avse långsiktiga hyresavtal på elitarenor med 30% av hyreskostnaden med ett tak på 350 000 kronor för jämlika förutsättningar
- Ökade kostnader vid match och/eller evenemang för kvinnliga elitidrottande:
 - Kan avse hyra av sektioner
 - 30% av hyreskostnaden i de fall elitföreningen har mindre publikintäkter för jämlika förutsättningar
- Lokala idrottsevenemang som bedrivs med tydlig jämställdhetsinriktning

Jämställdhetsbidraget bidrar till Agenda 2030 i följande mål:

Hyreskontrakt - kommunal elitarena - ökade kostnader vid match/evenemang

Ange anläggningens namn som ni har ett långsiktigt hyreskontrakt på alternativt har haft match eller evenemang på

Gränby Ishall

Ange från när hyreskontraktet börjar gälla, gäller ansökan match/evenemang ska ni uppge datum för den perioden ni avser söka för exempelvis: 2021-01-01 - 2021-12-31, tänk på att vi måste kunna se kostnaderna i era räkenskaper.

2026-08-01

Ange avtalstiden på hyreskontrakt, är det löpande vänligen uppge det i text i övriga upplysningar längre ned, gäller ansökan match/evenemang ska ni uppge datum för den perioden ni avser söka för exempelvis: 2021-01-01 - 2021-12-31, tänk på att vi måste kunna se kostnaderna i era räkenskaper.

2027-04-01

Total hyreskostnad per år - i kommunal elitarena

74 000

- Långsiktiga hyresavtal på elitarenor med 30% av hyreskostnaden med ett tak på 350 000 kronor för jämlika förutsättningar

Ökade kostnader vid match och/eller evenemang för kvinnliga elitidrottande:

- 30% av hyreskostnaden i de fall elitföreningen har mindre publikintäkter för jämlika förutsättningar

Rekrytering av kvinnliga ledare

Avser ansökan rekrytering av kvinnliga ledare?

Ja

Beskriv hur ni kommer arbeta med er rekrytering av kvinnliga ledare.

För att ges möjligheten för fler tjejer att börja med ishockey, behöver vi starta med ledarna som skall driva verksamheten. Profilen är kvinnor med bakgrund från idrotten och gärna ishockeyn, som rekryterar dessa tjejer till ishockeyn, prova på dagar, flickishockeyskola för att sedan ta hand om dem i verksamheten. För att lyckas med detta behöver vi rekrytera fler kvinnliga ledare till verksamheten. Genom våra kontakter och relationer med f-d damishockeyspelare, är vårt mål att flera av dessa vill "ge tillbaka" till nästa generations damspelare.

Jämställdhetsbidrag för evenemang

Evenemangsnamn

Almtuna IS Damlag, representerar NDHL (Nationella Dam Hockey Ligan).

Evenemangsperiod

Startdatum gällande projekt för evenemang

2026-08-01

Slutdatum för evenemang

2027-04-01

Projektid

Hur mycket projektid beräknar ni lägga ner för evenemanget

1 500

Jämställdhet

Beskriv hur ni arbetar med jämställdhet i evenemanget

I vår verksamhet driver vi dels en flickishockeyskola, skapa låga trösklar för att fler börjar med sport och ishockey. Vi har lag i seriespel från yngsta laget F10 till F12. Vidare äldre ungdomsåren med F14 till F16. Därefter bygger vi en egen Damjuniorverksamhet, för att ta vara på alla äldre tjejer. Att ge dem en möjlighet till bra utbildning på gymnasiet, men framförallt tillhandahålla en bra föreningsverksamhet sk Damjuniorlag. Detta för att sedermera kunna slussa fler spelare från föreningen, Uppsala och distriktet till vårt Damlag. Vi jobbar aktivt för att få fler unga tjejer att börja med ishockey, fler att fortsätta och slutligen fler att representera vårt representationslag på seniorsidan. Med andra ord skapa en hel utvecklingstege från yngsta tjej till äldsta Dam. Där vi i Almtuna IS intar den rollen i distriktet, som enda förening, som har hela stegen och på så vis kan tillgodose en bra verksamhet för alla tjejer och damer oaktat ålder i distriktet, i Uppsala och i Almtuna IS.

Kring Damlaget jobbar vi på följande sätt: Idag har vi flera ledare, ca 8 st som jobbar i samband med Damlagets evenemang, matcher och verksamheten i övrigt. Vilket är grunden för att utveckla verksamheten. Det gäller allt från administration, till istider, resebokningar, domartillsättning, bokning av all träningsverksamhet. Planering. Genomförande. Utvärdering. Åtgärder. Förbättringar. Allt för att skapa bästa möjliga Damverksamhet.

Metod och mål

Metod - beskriv utförligt hur ni ska nå jämställdhetsmålet

Jämställdhetsmål 3: Damlaget. Vi jobbar med fysisk aktivitet, på bästa tänkbara träningstiderna både vad gäller isträning som fysträning, just med anledning av att ge de bästa träningsförutsättningarna för Damerna att utöva sin idrott. En prioriterad verksamhetsinriktning som vi som förening antagit. Till detta tillkommer stora investeringar, inte bara i istider, utan även fysträning, fystränare, lokalkostnader för att ge damerna denna möjlighet.

Jämställdhetsmål 5: Damlaget. För att verka för jämställdhet, behöver vi anställa såväl Damsportchef, damlagstränare som även materialinköp, profilkädrer som bussresor för att ge verksamheten bra förutsättningar. Utifrån detta beräknas vi investera ca 460 000 sek för denna verksamhet.

Jämställdhetsmål 8: Vi behöver anställa personal för att driva denna verksamhet. Därför anställer vi en damsportchef och damlagstränare för denna verksamhet.

Jämställdhetsmål 9: Kopplat till infrastruktur, vilket är ishockeyn i Uppsalas absolut största utmaning. Vi har inget eget omklädningsrum, ingen egen hemvist och mot bakgrund av det krävs det Kommunal uppbackning för att skapa dessa möjligheter. Vi som förening i Uppsala har inte äganderätt att driva dessa frågor, utan sitter i stark beroendeställning till kommunens initiativ och möjlighet att ge oss förutsättningar. Ex eget omklädningsrum / hemvist för damerna.

Jämställdhetsmål 10: För att minska ojämnlighet, behöver vi resurser för att lyckas med detta. Dels gör vi egna investeringar, se ovan. Men vi behöver detta bidrag tillika stöd för att överhuvudtaget kunna förverkliga denna del.

Mål - beskriv målet med evenemanget inklusive jämställdhet

Målet är att skapa ett Damlag, som blir erkänt duktiga och "ansiktet utåt" för alla flickor och tjejer i Uppsala som även distriktet. Ett lag som unga tjejer ser upp till. Ett lag som unga tjejer vill spela i. Mot bakgrund av det är målet att ge damlaget de bästa förutsättningarna som vi bara kan. med mål och syfte att inspirera fler unga tjejer att börja och fortsätta med sin ishockey. På detta sätt skapar vi ett mer jämställt ishockeysammanhang.

Kostnader

Lokal och anläggningskostnader

36 000

Ledarkostnader inklusive arbetsgivaravgifter	252 000
Materialkostnader	150 000
Övriga kostnader	100 000

Specificera samtliga kostnader enligt följande: lokalhyra=antal timmar x lokalkostnad/timme, ledare = antal timmar x kostnad/ timme, specificera även övriga kostnader.

Lokalhyra/istider: 275 h * 206 sek = 56 650 sek.

Ledare: 1032 h * 200 sek = 206 400 sek.

Utbildning: 25 000 sek.

Material: 120 000 sek.

Förbrukningsmaterial: 30 000 sek.

Fyslokal, tränare: 25 000 sek.

Overheadkostnad: 150 000 sek

(Med overhead menas allt från Fortknox, kontor, ekonomi osv. Den faktiska föreningskostnaden på totalen, delat på antal lag i föreningen som ej är verksamhet, utan endast overhead).

Intäkter

Uppge hur mycket intäkter ni får från sponsorer	100 000
Uppge hur mycket andra bidrag ni får	14 000
Uppge föreningen egna insats	500 000
Ansökande summa	
Storlek på bidrag ni avser ansöka om	50 000

Intern notering

Granskning av ansökan:

Sökt för 74 000 kr men det avser både match och träning:

Matcherna avser 75h och en total kostnad på 15 500kr 30% av det är 4 650 kr - godkänt

58 500 kr avser träning - ej godkänt

Ledarkostnad 206 400 kr vilket avser både manlig och kvinnlig tränare, kostnaden för den kvinnliga tränaren är

Damlag: Domare + istid 5200kr, biljettintäkt för säsongen 25/26 är 10 000kr. - ej godkänd

Utbildning 25 000 kr - godkänt belopp

Material: 120 000 sek. - ej godkänt

Förbrukningsmaterial: 30 000 sek. - ej godkänt

Fyslokal, tränare: 25 000 sek. - ej godkänt

Overheadkostnad: 150 000 sek - ej godkänt

Totalt godkänt bidragsgrundande belopp

Historiska meddelanden

2026-05-05 Handläggare: Hej.
Enligt överenskommelse kommer en öppnad ansökan för komplettering.
Fyll i all information som efterfrågas och det ni ansöker om.
Hör av er till bidrag@ uppsala.se om ni har funderingar.
Vänligen Föreningsstöd

2026-05-15 Almtuna IS*: För oss är detta ett bidrag som går oavkortat till den verksamheten som det avser sk "Fair-pay", vilket är viktigt för att öka investeringen till utökad jämställdhet. Med tanke på ishockeyns sammanhang i distriktet, är vi den enda klubben/föreningen som har Damverksamhet, vilket gör det än mer angeläget att vi tar detta ansvar. Vi investerar i verksamheten. Vi tar ansvar i Uppland. Och det betyder så mycket för så många.

2026-05-18 Handläggare: Er komplettering är godkänd och vidare för handläggning.
Vänligen Föreningsstöd

Kompletterande information