



Handläggare:  
Anders Fridborg  
Mikael Lundkvist

Datum:  
2015-01-29

Diarienummer:  
RÅN-2015- 0029

Räddningsnämnden

## Räddningsnämndens material till Uppsala kommuns årsredovisning 2014.

Förslag till beslut

**att** fastställa bifogat material till Uppsala kommuns årsredovisning 2014

### Ärendet

Den gemensamma räddningsnämnden har Uppsala kommun som värdkommun och denna avrapportering är främst till kommunstyrelsen/kommunfullmäktige i Uppsala kommun. Utgångspunkten i materialet är att nämnden är en del av Uppsala kommuns organisation. Nettokostnad, resultat och prognos i detta material är endast Uppsala kommuns så dessa kan aggregeras ihop med andra nämnders utfall för att få en helhet för Uppsala kommun.

Anders Ahlström  
Brandchef

# RÄDDNINGSNÄMNDEN

Akt:  
Dnr:

RÄN-2015-0029

Datum  
2015-01-29

## Material till Uppsala kommuns årsredovisning 2014.

Sida

2	Resultatanalys
4	Räddningsnämnden textbidrag till Uppsala kommuns årsredovisning
5	Uppföljning av IVE-uppdrag
6	Uppföljning av inriktningsmål i IVE
14	Uppföljning av KF/KS uppdrag
15	Uppföljning av jämställdhetsintegreringsarbetet
16	Uppföljning av kompetensförsörjning, ledarskap och medarbetarskap
18	Uppföljning av policy beträffande nationella minoriteter
19	Pågående investeringar

---

VI SAMVERKAR I EN GEMENSAM RÄDDNINGSNÄMND



TIERPS  
KOMMUN



Uppsala  
KOMMUN



ÖSTHAMMARS  
KOMMUN  
- EN DEL AV ROSLAGEN

Postadress: Uppsala kommun, Räddningsnämnden • 753 75 Uppsala  
Telefon: 018-727 00 00 (växel) • Fax: 018-727 30 19  
E-post: raddningsnamnden@ uppsala.se  
[www.upsala.se](http://www.upsala.se)

## Bokslut 2014

### Räddningsnämnden

Belopp i miljoner kronor	KF-budget nettokostnad	Nettokostnad bokslut	Nettokostnad bokslut f.å.	Förändring %	Resultat bokslut	Resultat bokslut f.å.
<b>Nämnden totalt</b>	135,2	132,4	132,0	0,3%	2,8	-1,3
Politisk verksamhet	1,1	0,8	0,9	-9,4%	0,3	0,0
Infrastruktur, skydd m.m.	134,1	131,6	131,2	0,3%	2,5	-1,3
<b>Nettoinvesteringar</b>	25,0	13,4	5,0			

### **Nämndens analys**

Räddningsnämnden är en gemensam nämnd där Tierps, Uppsala och Östhammars kommuner ingår och Uppsala kommun är värdkommun. KF-budgeten på 135,2 mnkr (miljoner kronor) är kommunbidraget från Uppsala kommun, ersättningarna från Tierps och Östhammars kommuner uppgick till 42,3 mnkr.

### **Politisk verksamhet**

Nettokostnaden för den politiska verksamheten består till största del av arvoden till nämndens ledamöter och lön för nämndsekreterare. Minskningen av nettokostnaden och skillnaden mot KF-budget beror till största del på minskad kostnad för sammanträdesersättningar på grund av färre nämndmöten.

### **Infrastruktur, stadsutveckling, skydd m.m.**

I nettokostnaden föregående år finns en jämförelsestörande post på 2,6 mnkr avseende rättning av tidigare års semesterlöneskultsförändring. Nettokostnaden föregående år är 129,4 mnkr och resultatet är + 1,3 mnkr exklusive denna jämförelsestörande post. Årets resultat på 2,8 mnkr är 1,5 mnkr bättre än föregående års korrigerade resultat på 1,3 mnkr. Resultatet för året förklaras främst av att alla investeringsbehov inte blivit tillgodosedda och reavinster på 0,5 mnkr. Räntekostnader och avskrivningskostnader kommer att öka de kommande åren när behovet av att ersätta äldre fordon och materiel tillgodoses.

Kostnader förknippade med den stora skogsbranden i Västmanland uppgick under året till 0,6 mnkr, främst lönekostnader. Staten har ersatt nämnden för hela denna kostnad.

Nämnden har under året haft engångskostnader för omställning från egen räddningscentral till samarbete om gemensam räddningscentral med Storstockholms brandförsvaret, Norrtälje räddningstjänst, Räddningstjänsten Enköping-Håbo och Gotlands räddningstjänst på cirka 1,8 mnkr. Utan dessa omställningskostnader och den jämförelsestörande posten på 2,6 mnkr avseende rättning av tidigare års semesterlöneskultsförändring ökar nettokostnaden med 1,2 procent. Sveriges kommuner och landstings prognos av prisindex för kommunal verksamhet (PKV) för år 2014 är 2,3 procent. Förutom att alla investeringsbehov inte blivit tillgodosedda beror den låga nettokostnadsökningen på att nämnden kontinuerligt strävar efter att effektivisera verksamheten.

För de kommande tre åren 2015 till 2017 bedömer nämnden att en ekonomi i balans kan uppnås med en godtagbar nivå på verksamheten under förutsättning att nämnden får kompensation för de hyresökningar som kan uppstå vid nybyggnationer av brandstationer. De flesta brandstationer är i väldigt gott skick men det finns några där behovet är akut att totalrenovera eller bygga nytt.

## Investeringar

Investeringarna uppgick till 13 361 tkr under året, de större investeringarna är ett brandfordon och ett lastväxlarfordon. Av de igångsatta investeringarna är några pågående och beräknas totalt medföra cirka ytterligare 8 700 tkr i investeringsmedel under 2015, vilket förklarar skillnaden mot budgeten på 25 mnkr.

Det finns många äldre fordon och uttjänt materiel som behöver ersättas de närmsta åren. Nämnden planerar att investera för cirka 17 000 tkr årligen de kommande tre åren så behovet kan tillgodoseas.

## Lönekostnadsutveckling

LÖNEKOSTNADSUTVECKLING Belopp i tusen kronor	Bokslut	Bokslut f.å.	Diff %	Diff tkr	Varav effekt av löneavtal		Varav återstående del (volymmer mm)	
					%	tkr	%	tkr
Lönekostnad (konto 50-51)	78 816	78 736	0%	80	3%	2 000	-2%	-1 920

Lönekostnaden år 2013 exklusive den jämförelsestörande posten avseende rättning av tidigare års semesterlöneskultsförändring är 76 859 tkr (posten består av 1 877 i lönekostnad och 750 i po-pålägg). Lönekostnadsökningen exklusive denna post är 1 957 tkr och beror främst på avtalsmässiga löneökningar.

## Räddningsnämnden

### A. Årets verksamhet

#### 1. Politisk verksamhet, kommunledning och gemensam verksamhet

##### 1.1. Viktiga händelser

Räddningsnämnden har under året aktivt arbetat med att utveckla internkontrollen. Tillämpningen av resultatet sker under 2015. Samverkansavtal beträffande gränslös räddningstjänst har tecknats med åtta räddningstjänster. Avtalet om gemensam räddningsnämnd har reviderats och kompletterats med uppdraget att hantera tillståndsgivning enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

##### 1.2. Framtiden

Under 2015 kommer nämnden att besluta om och tillsända de tre kommunfullmäktige förslag till nytt handlingsprogram för förebyggande arbete och räddningstjänst enligt lagen om skydd mot olyckor. Utveckling av fastighetsbeståndet kommer att ske i en för nämnden hög takt.

#### 2. Infrastruktur, stadsutveckling, skydd m m

##### 2.1. Viktiga händelser

Arbetet med framtagande av underlag inför nämndens arbete med revidering av handlingsprogrammet har påbörjats. Föreläggandet för att öka brandsäkerheten i radhus prövas juridiskt i högre instanser. Nämnden följer med intresse processen då den kan få stor påverkan på hur ett adekvat brandskydd i radhus ska uppnås nationellt. Sedan den 1 april samarbetar Uppsala brandförsvaret med Storstockholms brandförsvaret, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Norrtälje kommun Räddningstjänsten och Räddningstjänsten Region Gotland om en gemensam räddningscentral. Detta innebär att den egna räddningscentralen avvecklades. De förändringar av utryckningsstyrkan som räddningsnämnden beslutade om 2013 har verkställts. Utryckningsstyrkan i Tierp har utökats och i Östhammar har utryckningsstyrkan förändrats.

##### 2.2. Framtiden

Förändringen av utryckningsstyrkan i Östhammar slutförs under 2015.

## BOKSLUT 2014

---

### 3. Medarbetare och ledare

#### 3.1. Viktiga händelser

Styrdokument för rekrytering har reviderats. Ledningen i avdelning Räddning har förstärkts med fyra enhetschefer som rekryterats och introducerats. En översyn av bemanningen av heltidsstationerna har genomförts.

#### 3.2. Framtiden

Resultatet från översynen av bemanningen av heltidsstationerna kommer att tas tillvara under 2015. Kompetensförsörjningen kommer att ses över i samband med att myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, ser över sina utbildningar.

### B. Uppföljning av kommunfullmäktiges uppdrag i IVE 2014 – 2017

Uppdrag	Uppföljning 2014
6.1 politisk verksamhet	
1. Att arbeta med införande av garanti- och handläggningstider på lämpliga områden.	Uppdraget genomfört. Svar lämnas inom en vecka på inkomna ärenden till förebyggande-avdelningen.

Handläggare

Datum

2014-11-18

Diarienummer

KSN-2014-1438

## Bokslut 2014

## Räddningsnämnden

### Kommunfullmäktiges inriktningsmål i IVE 2014-2017

Inriktningsmål IVE 2014-2017	Måluppfyllelse 2014
<b>6.1 Politisk ledning och gemensam verksamhet</b>	
1. Driftskostnader, räntekostnader och avskrivningar för gjorda investeringar ryms i kommunens driftsbudget och ekonomin i varje verksamhet är i balans.	<u>Effektmål:</u> Ekonomi i balans.  <i>Uppnått. Bokslutet kommer att redovisa ett mindre överskott för 2014.</i>
2. I kommunens förvaltning och vid service och kontakt med medborgare samt förtroendevalda är digitala tjänster norm.	<u>Effektmål:</u> Det är lätt för medborgarna att ta del av brandförsvarets verksamhet, information om och svar på frågor om brandförsvaret verksamhetsområde, kommunikation med brandförsvaret genom digitala tjänster.  <i>Ej uppnått. Utformningen av nya uppsala.se försvårar detta, och mycket information som tidigare har varit tillgänglig är svårare att nå.</i>
3. Kommunal service är konkurrensutsatt där så är möjligt för att öka kreativiteten, kvaliteten och effektiviteten.	

<p>4. Kommunal service är kvalitetssäkrad genom uppföljning ut såväl brukar- som avtalsperspektiv.</p>	<p><u>Effekt mål:</u> En god kvalitet vid räddningsinsatser genom brukaruppföljning.</p> <p><i>Ej uppnått. Kvalitetssäkring och uppföljning sker, men det har varit svårt att få tillräcklig systematik och underlag.</i></p>
<p>5. Hållbart producerade livsmedel och varor är en huvudinriktning i kommunfinansierade verksamheter.</p>	
<p>6. Jämställdhetsintegrering är en naturlig del inom alla verksamhetsområden och utvecklas kontinuerligt.</p>	
<p>7. Moderna och användarvänliga IT-system är en naturlig del av verksamheten som ger lägre administrativa kostnader och högre service till medborgarna.</p>	
<p>6.2 Infrastruktur, stadsutveckling, skydd m m</p>	
<p>1. Uppsala kommun är rankad som en av landets mest attraktiva företagarkommuner.</p>	
<p>2. År 2020 är Uppsalas kollektivtrafik fördubblad genom förtätning av staden, ökad framkomlighet och stråkmässig utbyggnad inom kommunen.</p>	
<p>3. Dagarbetsmarknaden ökar i enlighet med befolkningsutvecklingen.</p>	
<p>4. Barn och unga är delaktiga i samhällsbyggandet.</p>	
<p>5. Invånare och besökare är trygga på gator, torg och andra allmänna platser.</p>	<p><u>Effekt mål:</u> Tierps, Uppsala och Östhammar är trygga och säkra kommuner där samhällsrisker och kriser hanteras.</p> <p><i>Delvis uppnått. Arbete med ökad riskhänsyn i samhällsplaneringen pågår. Förmågan till riskhantering bedöms ha utvecklingspotential.</i></p>



	<p><u>Effektmål:</u> Antalet anlagda bränder minskar årligen.</p> <p><i>Ej uppnått. Anlagd brand ligger kvar på höga nivåer.</i></p> <p><u>Effektmål:</u> Tillgängligheten till och effektiviteten av räddningsinsatser är god.</p> <p><i>Delvis uppnått. Responstiden är fortsatt hög, men larmhanteringstiden har sjunkit igen mot slutet av året, och första insatsperson (FIP) startades upp i slutet av året.</i></p>
6. I Uppsala kommuns verksamhet och dess geografiska område är utsläppen av växthusgaser minst 45 procent lägre per capita 2020 jämfört med 1990 och fortsätter att minska.	
7. Kommunens fastigheter är energieffektiva.	
8. Uppsala kommun verkar för fler hyresbostäder och trygghetsboenden.	
9. ”Lätt att göra rätt” och tänkandet livscykelkostnad präglar samhällsplaneringen avseende hållbarhet.	
10. I Uppsala är miljö, gaturum och stadsgestaltning inbjudande.	
11. Centrala staden har ett livskraftigt centrum och är väl försett med gångtor.	
12. Boendemiljöer är goda och socialt hållbara.	<p><u>Effektmål:</u> Skyddet mot brand för särskilt utsatta grupper ska vara starkt.</p> <p><i>Uppnått. Utbildning och metodstöd för hemtjänst- och vård-/omsorgspersonal fortsätter att öka i antal och breddas i omfattning.</i></p>

	<p><u>Effektmål:</u> Antalet bostadsbränder minskar årligen.</p> <p><b><i>Ej uppnått. Bostadsbränder ligger på en fortsatt hög nivå.</i></b></p>
13. Stadsdelsutvecklingen är tillväxtorienterad.	
14. Landsbygdsutveckling är en viktig del för kommunens utveckling.	<p><u>Effektmål:</u> Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd.</p> <p><b><i>Delvis uppnått. Antalet utvecklade bränder ligger fortsatt mycket högt. Men andelen brandvarnare och -redskap hos allmänheten är också hög, och utökade informationsinsatser görs och planeras.</i></b></p> <p><u>Effektmål:</u> Antalet bostadsbränder minskar årligen.</p> <p><b><i>Ej uppnått. Bostadsbränder ligger på en fortsatt hög nivå.</i></b></p> <p><u>Effektmål:</u> Olyckor som inträffar i de områden där snabba räddningsinsatser inte kan påräknas hanteras till stor del av den enskilde.</p> <p><b><i>Delvis uppnått. Koncept för utökad informationspridning via brandmän på landsbygd/glesbygd infört. Fortfarande har många insatser inte kunnat påbörjas inom 20 minuter.</i></b></p>

	<p><u>Effektmål:</u> Tillgängligheten till och effektiviteten av räddningsinsatser är god.</p> <p><i>Delvis uppnått. Responstiden är fortsatt hög, men larmhanteringstiden har sjunkit igen mot slutet av året, och första insatsperson (FIP) startades upp i slutet av året.</i></p>
15. För- och grundskola liksom styckebyggande är grunden för bra service i kransorterna.	
<b>6.3 Kultur, idrott och fritid</b>	
1. En livaktig kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet gör kommunen attraktiv för såväl boende och besökare som företagare.	
2. Bredd- och ungdomsidrotten har bra villkor och bidragen till barn och ungas fritid fördelas på ett rättvist sätt mellan olika idrotter. Flickor och pojkar har likvärdiga villkor.	
3. Elitidrottens förutsättningar är väl utvecklade genom samverkan mellan idrottsorganisationerna, näringslivet och kommunen.	
4. Människor med funktionsnedsättning deltar i kultur- och idrottslivet på likvärdiga villkor.	
5. Uppsalas kultur är tillgänglig för alla och kännetecknas av kreativitet, hög kvalitet och interkulturella utbyten.	
6. Uppsalas kulturliv är väl utvecklat genom samverkan mellan det offentliga, det fria kulturlivet, den ideella sektorn samt näringslivet.	
7. Konstens tillgänglighet ökar genom exponering på befintliga mötesplatser.	
8. De kulturella uttrycken är närvarande i offentliga miljöer.	
9. Uppsala är en stad för det fria ordet, litteraturen och författarna.	
<b>6.4 Pedagogisk verksamhet</b>	
1. Uppsala är en attraktiv utbildningsstad med ett varierat utbud av utbildningar på olika nivåer och med olika inriktningar.	

2. Uppsalas skolor arbetar aktivt med att konkretisera och levandegöra den grundläggande etik och värdegrund som det svenska samhället vilar på.	
3. Uppsalas skolor har ett bra samarbete med Uppsala universitet och Sveriges lantbruksuniversitet i syfte att nå bättre kunskapsmål.	
4. Förskolan och skolan är trygg och har nolltolerans mot mobbing, kränkande särbehandling och våld.	
5. Förväntningarna på alla elevers resultat är höga.	
6. De samlade resultaten i Uppsala kommuns skolor är bland de bästa i landet.	
7. Varje skolas resultat ligger över riksgenomsnittet.	
8. Högsta prioritet i grundskolan har läsförståelse, skriv- och räkneinläring i åk 1–3.	
9. Föräldrar har god information och inblick om sina barns utveckling och behov av stöd i skolan.	
<b>6.5 Vård och omsorg</b>	
1. Valfrihet och mångfald tillgodoser äldres önskemål när det gäller service och boende.	
2. Uppsala kommun och Landstinget i Uppsala län har ett väl fungerande samarbete med individen i centrum avseende hela vård- och omsorgskedjan.	
3. Måltidskvaliteten är en del av god livskvalitet som utvecklas kontinuerligt.	
4. Institutionsplaceringar fortsätter att minska bland barn och unga genom tidig upptäckt och med förebyggande åtgärder.	
5. Det förebyggande arbetet fokuseras på barn och unga i riskzonen för sociala problem.	
6. Uppsala kommun är ledande i frågor som gäller kvinnofrid.	
7. Vården och omsorgen är hälsofokuserad och tillvaratar det friska med förebyggande insatser.	
8. Människor som är utsatta för våld och hot får adekvat stöd.	
9. Personer som brukar våld får behandling.	
10. Personer med psykisk och fysisk funktionsnedsättning upplever en hög livskvalitet.	
11. Överförmyndarverksamheten är av hög kvalitet och brukarna är nöjda.	

<b>6.6 Särskilt riktade insatser</b>	
1. Utanförskap bryts genom arbetslinjen.	
2. Uppsala är en öppen och solidarisk kommun avseende flyktingmottagande och särskilt avseende ensamkommande barn.	
3. Utvecklingen av sociala företag uppmuntras så att fler kommer i sysselsättning och egenanställning.	
4. Arbetslösa med ekonomiskt bistånd erbjuds Valfärdsjobb.	
5. Invandrare och flyktingar ska erbjudas en introduktion till Uppsala, svensk kultur, värderingar och samhälle.	
<b>6.7 Medarbetare och ledare</b>	
1. Uppsala kommun är en modern och attraktiv arbetsgivare där alla medarbetare är medskapande och delaktiga.	<p><u>Effektmål:</u> Medarbetarna upplever att de är medskapande och delaktiga.</p> <p><i><b>Delvis uppnått.</b> Olika arbetsgrupper används frekvent. Insidans samarbetsrum nyttjas flitigt. Förbättringsförslag lämnas in – ibland svårt att hinna hantera.</i></p> <p><u>Effektmål:</u> En ökad jämställdhet.</p> <p><i><b>Delvis uppnått.</b> Även om antalet kvinnor ökar något i organisationen så är fortfarande snedfördelningen stor. Tre kvinnor har under 2014 fått arbetsledande befattning i dagtidsorganisationen.</i></p>
2. Sjukfrånvaron bland kvinnor och män är låg.	<p><u>Effektmål:</u> Fortsatt låg sjukfrånvaro.</p> <p><i><b>Uppnått.</b> Sjukskrivningarna har visat en fortsatt minskande trend.</i></p>
3. Medarbetare i Uppsala kommun har en trygg arbetsmiljö.	<p><u>Effektmål:</u> Medarbetarna vid brandförsvaret ska känna sig trygga i sin arbetsmiljö.</p>

	<p><b>Delvis uppnått.</b> Antalet rapporterade arbetsskador ligger högt. Tillbuden har också ökat. Tidigare har ett stort mörkertal sannolikt funnits, vilket innebär att ett ökat antal rapporterade tillbud också har en positiv sida.</p>
<p>4. Medarbetare ska erhålla den sysselsättningsgrad de önskar inom ramen för verksamhetens behov.</p>	
<p>5. Kommunens medarbetare uppfattas som kompetenta, effektiva och serviceinriktade.</p>	<p><u>Effektmål:</u> Tillgängligheten till och effektiviteten av räddningsinsatser är god</p> <p><b>Delvis uppnått.</b> Responstiden är fortsatt hög, men larmhanteringstiden har sjunkit igen mot slutet av året, och första insatsperson (FIP) startades upp i slutet av året.</p> <p><u>Effektmål:</u> Tillsynsför rättarna uppfattas som kompetenta, effektiva och serviceinriktade.</p> <p><b>Delvis uppnått.</b> Tillsynsför rättarna ligger högt i NKI-mätningar jämfört med andra tjänstemän i kommunen.</p> <p><u>Effektmål:</u> Kommuninvånarna ska få en snabb handläggning vid tillsyn.</p> <p><b>Uppnått.</b> Handläggningstiden är 7 dagar.</p>

Handläggare

Datum

Diarienummer

2014-12-12

KSN-2014-1438

## Bokslut 2014

### **Kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens uppdrag till räddningsnämnden**

1. KS 2013-01-16 § 3, om förslag till handlingsprogram enligt lagen om skydd mot olyckor, att uppdra till samtliga nämnder att genomföra riksanalys med åtföljande handlingsprogram inom eget ansvarsområde senast 2014.

Räddningsnämnen genomförde en omfattande riskanalys redan under år 2012. Kommunfullmäktige fastställde därefter ett handlingsprogram enligt lag om skydd mot olyckor för perioden 2013-2015 för räddningsnämndens ansvarsområde. Under 2014 har arbetet med att uppdatera riskanalysen påbörjats, för att under 2015 fatta beslut om nytt handlingsprogram.

Uppdraget är utfört, om än något i otakt med den av KF beslutade tidsplanen.

2. Att vidareutveckla det dagliga arbetet med den interna kontrollen.

Uppdraget är genomfört. Under 2014 har utbildningsinsatser för nämnd och förvaltningsledning genomförts, och en riskinventering har gjorts.

3. Att uppmuntra medarbetare att vara medskapande och delta i utvecklingen av verksamheten och komma med förslag till förbättringar.

Uppdraget är genomfört. Samtidigt är det ett ständigt pågående arbete. Olika arbetsgrupper används frekvent och Insidans samarbetsrum nyttjas flitigt. Förbättringsförslag lämnas in med god frekvens – ibland i sådan omfattning att det kan vara svårt att hinna hantera.

Handläggare:  
Emma Lillskogen

Datum:  
2014-11-20

Diarienummer:  
KSN-2014-1438

Kommunstyrelsen  
Uppdragsnämnder  
Produktionsstyrelser  
Bolag

**Räddningsnämndens (RÄN) uppföljning**

## Uppföljning av jämställdhetsintegreringsarbetet

De inriktningsmål i IVE 2014-2017 som rör jämställdhet är "Uppsalaborna är jämställda genom att villkoren, delaktigheten och tillgängligheten är lika för alla" samt "Jämställdhetsintegrering är en naturlig del inom alla verksamhetsområden och utvecklas kontinuerligt".

Jämställdhetsintegrering är den strategi som ska användas i arbetet för att uppnå jämställdhet för kommunens invånare. Strategin innebär att ett jämställdhetsperspektiv införlivas i alla verksamhetsområden och i alla led av beslutsfattande, planering och utförande av verksamheter. Alla nämnder/styrelser/bolag ska enligt inriktningsmålen verka för att Uppsalaborna är jämställda och erbjuds tjänster och service på likvärdiga villkor.

I förra årets verksamhetsuppföljning ställdes frågan om ni säkrat organisationen för arbetet med jämställdhetsintegrering och hur ni inlett/fortsatt arbetet. I årets uppföljning önskas svar på följande fråga: ***Vilken statistik över nämndens/styrelsens/bolagets huvudprocesser och/eller verksamhet finns könsuppdelad och används som grund för analys i arbetet med att säkerställa att nämndens/styrelsens/bolagets service/myndighetsutövning svarar lika mycket mot kvinnors, mäns, flickors och pojkars utgångspunkter och behov?***

**RÄN:** Ingen statistik över nämndens huvudprocesser är idag könsuppdelad.

Svaren på ovanstående fråga mejlas senast 16 januari 2014 till [klk.uppfoljning.analys@ uppsala.se](mailto:klk.uppfoljning.analys@ uppsala.se)

Till er hjälp i arbetet med jämställdhetsintegrering finns ett metodverktyg på insidan: [http://www. uppsala.se/Upload/Dokumentarkiv/Externt/Dokument/Om\\_kommunen/Jamstalldhet\\_och\\_mangfald/Jamstalldhetshandbok\\_RattvisPaRattVis.pdf](http://www. uppsala.se/Upload/Dokumentarkiv/Externt/Dokument/Om_kommunen/Jamstalldhet_och_mangfald/Jamstalldhetshandbok_RattvisPaRattVis.pdf).

Kommunledningskontoret erbjuder också stöd i jämställdhetsintegrering via nätverksträffar och utbildningar. I juni 2014 antog stadsdirektören en plan för jämställdhetsintegrering med tidssatta mål för arbetet.

[http://insidan. uppsala.se/Global/1\\_Insidan/Dokument/Kommungemensamt/Personal\\_anstallning/J%c3%a4mst%c3%a4lldhet%20och%20m%c3%a5ngfald/plan%20f%c3%b6r%20j%c3%a4mst%c3%a4lldhetsintegrering.pdf](http://insidan. uppsala.se/Global/1_Insidan/Dokument/Kommungemensamt/Personal_anstallning/J%c3%a4mst%c3%a4lldhet%20och%20m%c3%a5ngfald/plan%20f%c3%b6r%20j%c3%a4mst%c3%a4lldhetsintegrering.pdf)

/Kommunledningskontoret



Handläggare  
Maria Borgström

Datum  
2014-11-17

Diarienummer  
KSN-2014-1438.

Till: samtliga nämnder, styrelser och bolag

### Räddningsnämndens (RÄN) uppföljning

## Uppföljning av Kompetensförsörjning, ledarskap och medarbetarskap – anvisningar för bokslut 2014

Inför bokslutet för 2014 ombeds nämnder, styrelser och bolag besvara nedanstående frågor om kompetensförsörjning<sup>1</sup>, ledarskap och medarbetarskap. Svaren används som underlag för medarbetaravsnittet i Uppsala kommuns årsredovisning. Frågorna är de samma som inför årsbokslutet 2013, dock har en fråga rörande arbetsgivarpolicyn strukits.

1. Nämnder, styrelser och bolag ska redogöra för:
  - a) de viktigaste förhållandena som haft inverkan på kompetensförsörjning, medarbetarskap och ledarskap under 2014.<sup>2</sup>

**RÄN:** Ledningsgruppen har utvecklat sitt arbete för att effektivisera den strategiska ledningen. Införandet av fyra nya enhetschefer på avdelning Räddning har skapat mycket bättre förutsättningar för såväl det strategiska som det operativa arbetet. Delaktigheten i framtagande av verksamhetsplan har utvecklats ytterligare.
  - b) hur arbetet fortskrider med att möta de framtida utmaningar som redovisat tidigare år samt kommentera vilka effekter som hittills uppnåtts.

**RÄN:** Behovet av att fortsätta arbetet med att verka som **en** organisation (efter sammanslagningen 2012) bedöms kvarstå även om behovet minskat.
  - c) eventuella förändringar i framtida utmaningar för kompetensförsörjning, medarbetarskap och ledarskap samt vilka strategier som ska tillämpas för att möta dessa utmaningar.<sup>3</sup>

**RÄN:** Den påverkan på rekryteringen av nya medarbetare som genomförda organisatoriska förändringar kan ge följs noga.

---

<sup>1</sup> Med kompetensförsörjning avses alla aktiviteter som vidtas för att attrahera, rekrytera, utveckla, behålla, avveckla kompetens.

<sup>2</sup> Exempel på områden: generationsväxling, ökad jämställdhet, ledarutveckling, aktivt medarbetarskap, strukturella förändringar i lagstiftning/marknad/organisation som lett till justeringar i organisation/personalvolym m.m.

<sup>3</sup> Exempel på områden: generationsväxling, ökad jämställdhet, ledarutveckling, aktivt medarbetarskap, strukturella förändringar i lagstiftning/marknad/organisation som lett till justeringar i organisation/personalvolym m.m.

2. Nämnder, styrelser och bolag<sup>4</sup> ska utifrån medarbetarundersökningen 2012 redogöra för:

a) Vilket eller vilka förbättringsområden som prioriterats.

**RÄN:** Fyra områden prioriterades: utvecklingsmöjligheter, ledarskap, värdegrund, löneöversynsprocessen.

b) Vilka åtgärder som vidtagits.

**RÄN:** Utvecklingsmöjligheter: Hur rekrytering sker har förtydligats under året.

**Ledarskap:** Brandförsvaret var med i första omgången av Farax 360°.

Förebereelserna inför utvecklingsarbetet var inte tillräckliga. Resultatet har därför inte tillvaratagits i önskad omfattning. Utveckling av ledningsgruppen prioriterades.

**Värdegrund:** Inget revideringsarbete har genomförts då samordning önskas med ett jämställdhets- och mångfaldsprojekt.

**Löneöversynsprocessen:** Inför löneöversynen 2013 förtydligades ansvarsfördelningen mellan ledning och lönesättande chef. Mallar togs fram för att stödja tydligheten i ansvarsfördelningen och skapa en gemensam systematik. Bilder togs fram för att underlätta beskrivningen av löneöversynsprocessen. Utfallet av processutveckling bedöms som mycket gott.

c) Vilka effekter som hittills uppnåtts.

**RÄN:** Förbättrad strategisk ledning.

Ökad tydlighet i löneöversynsprocessen.

---

<sup>4</sup> I det fall bolaget valt att delta i Uppsala Kommuns medarbetarundersökning

Handläggare  
Lagerkvist Monika

Datum  
2014-11-20

Diarienummer  
KSN-2014-1461

Kommunstyrelsen  
Uppdragsnämnder  
Produktionsstyrelser

**Räddningsnämndens (RÄN) uppföljning**

## Uppföljning av policy beträffande nationella minoriteter

Policyn som antogs i maj 2011 anger Uppsala kommuns förhållningssätt beträffande nationella minoriteter och lagen (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk. Lagen innebär ett skydd för Sveriges minoriteter och minoritetsspråk. Sveriges nationella minoriteter är samer, sverigefinnar, tornedalingar, romer och judar och de erkända minoritetsspråken är samiska, finska, meänkieli, romani chib respektive jiddisch.

Lagen innebär att kommunen är skyldig att erbjuda samtliga nationella minoriteter rätt till stöd och inflytande för att kunna bevara och utveckla sina respektive minoritetskultur och språk. Kommunen ska också, när det behövs, på lämpligt sätt informera målgrupperna om deras rättigheter enligt lagen. Eftersom Uppsala kommun är förvaltningsområde för finska är kommunen skyldig att erbjuda förskola och äldreomsorg helt- eller delvis på finska för de som så önskar, samt att myndighetsservice ska kunna ges på finska i enskilda ärenden. De kommunala verksamheterna ska också verka för att det finns tillgång till personal med språkkunskaper i finska.

Hur återspeglas minoritetspolicyn i nämndens/styrelsens arbete idag?

**RÄN:** Kunskap om minoritetspolicyn finns i nämndens verksamhet, främst i de delar av förvaltningen som primärt arbetar förebyggande.

I vilken omfattning har enskilda önskat service på finska i enskilda ärenden?

**RÄN:** Inget önskemål framfört.

Kommunledningskontoret

Monika Lagerkvist  
Mångfaldsstrateg  
Staben för kvalitet och utveckling

## Pågående investeringar att överföras till investeringsbudget 2015

### TOTALT

Investerings- budget 2014	Redov. netto- investeringar 2014-12-31	Återstår
25 000	13 361	11 639

### Nämnd: Räddningsnämnden

Objekt	(tkr) Belopp	Kommentar
Höjdfordon	6 500	Försenad upphandling
Brandfordon Bas4	200	Ej färdigställd
Mobil informationskärra	350	Ej färdigställd
Lyftkuddar	120	Ej färdigställd
Öronsnäckor ppt-knappar	1 200	Ej färdigställd
Fasadskyltar	300	Ej färdigställd

---

**SUMMA att överföra till investeringsbudget 2015** **8 670**

Investeringsobjekt som inte blir avslutade inom avsedd tid och är pågående över årsskiftet 2014/2015 ska rapporteras med det belopp som ska överföras till 2015-års investeringsbudget.

Ange orsak till objektens senareläggning.