

Kommunfullmäktige
Redovisande dokument

Datum:
2021-03-29

Diarienummer:
KSN-2020-03636

Uppföljning av kommunfullmäktiges inriktningsmål, uppdrag och indikatorer, samt nationella nyckeltal för Agenda 2030

Innehåll

| | |
|--|----|
| Uppföljning av mål och uppdrag..... | 3 |
| Kvarvarande uppdrag från tidigare år | 4 |
| Tillkommande uppdrag som beslutats av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen vid sidan av Mål och budget..... | 5 |
| Inriktningsmål 1 Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi | 6 |
| Inriktningsmål 2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i .. | 12 |
| Inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande | 20 |
| Inriktningsmål 4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet..... | 31 |
| Inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete..... | 39 |
| Inriktningsmål 6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande..... | 44 |
| Inriktningsmål 7 Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet | 49 |
| Inriktningsmål 8 Uppsalas invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället..... | 53 |
| Inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala | 58 |
| Kvarvarande uppdrag samt uppdrag som beslutats vid sidan av Mål och budget..... | 65 |
| Översikt av måluppfyllelse för inriktningsmål och uppdrag..... | 69 |
| Gemensamma nämnder – räddningsnämnden och överförmyndarnämnden | 87 |
| Nationella nyckeltal för Agenda 2030..... | 88 |

Uppföljning av mål och uppdrag

Mål och budget 2020–2022 har sammanlagt nio inriktningsmål och 95 uppdrag. Därutöver finns det 52 uppdrag från tidigare Mål och budget och 44 tillkommande uppdrag som fullmäktige eller kommunstyrelsen lämnat till nämnder och bolagsstyrelser vid sidan av Mål och budget.

Bedömningen av hur arbetet mot målen och uppdragen går baseras på nämnders och bolagsstyrelsernas rapportering av resultat, åtgärder och utvecklingsinsatser. För att kunna bedöma hur Uppsala kommun ligger till görs även jämförelser över tid och med andra kommuner, vanligen mot genomsnittet för de kommuner som ingår i jämförelsenätverket R9, det vill säga Eskilstuna, Gävle, Jönköping, Linköping, Norrköping, Södertälje, Uppsala, Västerås och Örebro.

Det är få indikatorer som är utformade på ett sätt som gör att de går att koppla samman med kommunens åtgärder under det innevarande året. Det beror dels på att indikatorerna i många fall har en eftersläpning eftersom de baseras på officiell statistik, dels på att det alltid finns en fördröjning innan kommunens insatser får ett synligt genomslag i samhället. Indikatorerna ger därför framför allt en bild av hur utvecklingen ser ut över tid och jämfört med andra, och fungerar som ett viktigt komplement till nämnders och bolagsstyrelsernas rapportering av resultat och åtgärder inom sina respektive ansvarsområden.

För varje inriktningsmål redovisas statusen för de uppdrag som hör till målet. Utöver de mål som ingår i Mål och budget 2020–2022 redovisas även kvarvarande uppdrag från tidigare år samt tillkommande uppdrag som kommunfullmäktige och kommunstyrelsen beslutat vid sidan av Mål och budget under de senaste åren.

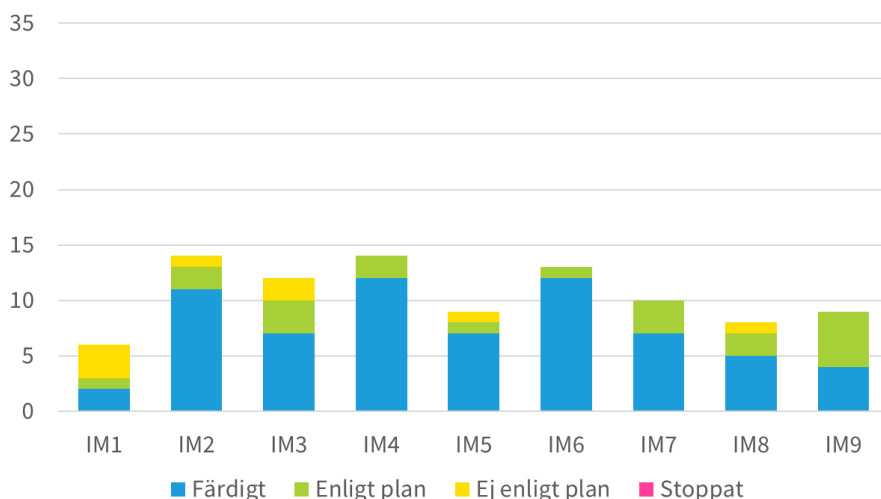
Uppdragets status redovisas med en färg och där det varit möjligt anges årtal för när det beräknas vara genomfört. Ett stort antal uppdrag övergår 2021 till att omhändertas inom grunduppdragen eller i olika styrande dokument. De är klarmarkerade i redovisningen då de inte längre kommer att redovisas som uppdrag i kommande uppföljningar till kommunfullmäktige.

Färgerna har följande betydelse.

| | |
|-------|--|
| Blått | Uppdraget är genomfört |
| Grönt | Arbetet med uppdraget går enligt plan |
| Gult | Arbetet med uppdraget är inte påbörjat eller löper inte på enligt plan |
| Rosa | Uppdraget genomförs inte |

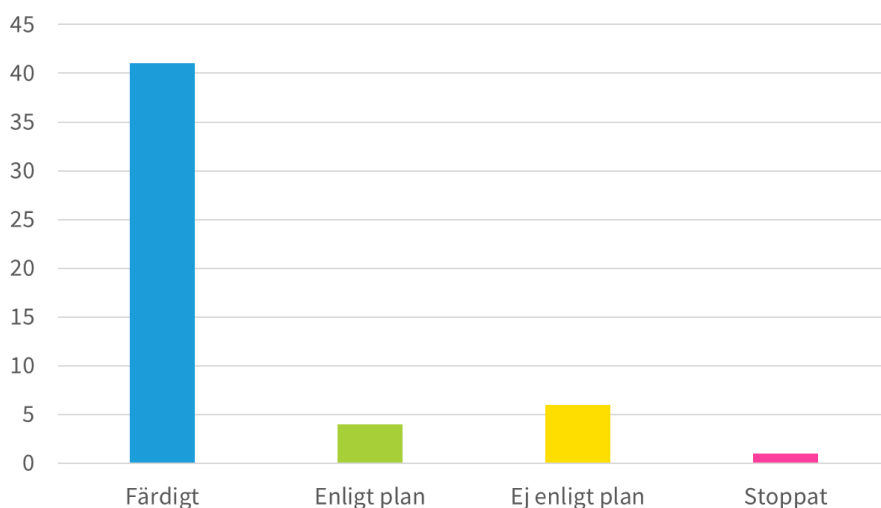
Uppdrag som ingår i Mål och budget 2020–2022

Kommunfullmäktige har lämnat sammanlagt 95 uppdrag till nämnder och bolagsstyrelser i Mål och budget 2020–2022. De flesta uppdrag berör minst två nämnder eller styrelser, vissa berör samtliga. Av de 95 uppdragen är 67 markerade som färdiga. Många av dem handlar om områden som fortfarande är aktuella och övergår till annan styrning 2021 såsom grunduppdrag och olika styrdokument. 20 uppdrag går enligt plan, medan åtta inte går enligt plan.



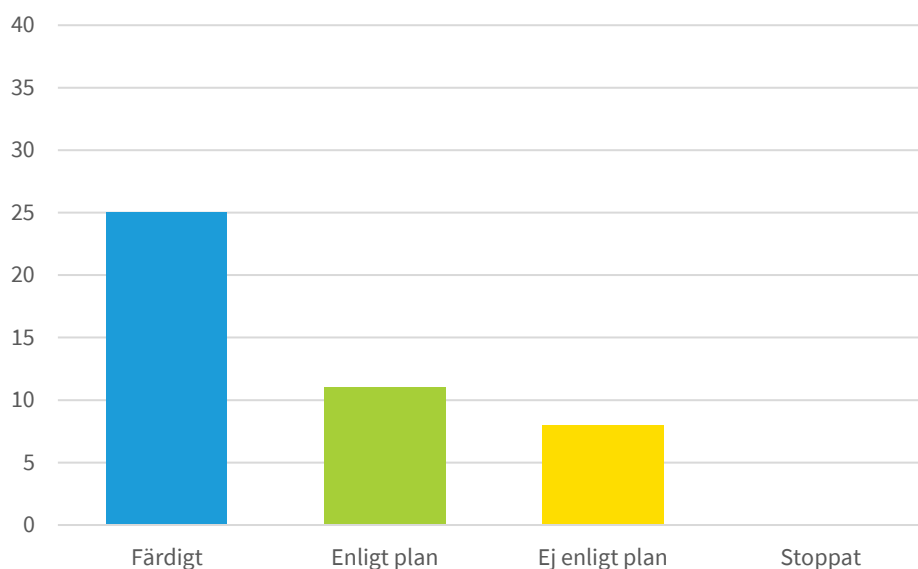
Kvarvarande uppdrag från tidigare år

Av de 52 uppdrag som är aktuella från tidigare Mål och budget är 41 färdiga och ett stoppat på grund av att det inte går att genomföra. Fyra går enligt plan, medan sex inte går enligt plan. I likhet med uppdragen från Mål och budget 2020–2022 övergår några av de uppdrag som är färdiga till annan styrning, i huvudsak grunduppdrag.



Tillkommande uppdrag som beslutats av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen vid sidan av Mål och budget.

Av de sammanlagt 44 tillkommande uppdrag som fullmäktige beslutat om vid sidan av Mål och budget är 25 färdiga. Elva går enligt plan, medan åtta inte går enligt plan.



Inriktningsmål 1

Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Redovisning av kommunfullmäktiges uppdrag

Ett av kommunfullmäktiges sex uppdrag inom inriktningsmålet i Mål och budget 2020–2022 är färdigt. Två löper i stort på enligt plan och tre av uppdragen är försenade. Av de tio kvarvarande och tillkommande uppdragen löper två på enligt plan och är åtta färdiga. Följande tabell redovisar statusen för respektive uppdrag.

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|--|-------------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Samordna användning och marknadsföring av lokaler, mark och anläggningar för ökad tillgänglighet för föreningar och andra grupper med behov och därigenom öka nyttjandegraden och intäkterna till kommunkoncernen</p> <p>Arbete med att kartlägga och beskriva förutsättningarna för att samnyttja lokaler och anläggningar fortsätter in i 2021. Målsättningen är att effektivisera användningen och sänka hyreskostnaderna för enskilda verksamheter.</p> <p>Exempel på samnyttjande är en träffpunkt för äldre och en fritidsklubb på Orstenen i Eriksberg samt samlokalisering av olika verksamheter i Gottsunda. I flera lokaler har det installerats ett skalskydd som är anpassat för samnyttjande av kommunens fastigheter.</p> <p>Kommunen har påbörjat en upphandling av ett IT-stöd som kommer att visa i vilken utsträckning fastighetsbeståndet används. Under 2020 har kommunen utökat antalet bokningsbara objekt och lagt ut beskrivningar och fotografier på uppsala.se för att göra det lättare att söka bland dem. Genom att Kontaktcenter börjat hantera in- och utlämning av nycklar har tillgängligheten för invånare ökat. Mångfunktionalitet är en av de faktorer som prioriteras i kommande markanvisningar. Arbetet fortsätter under 2021 inom ramen för planeringen av lokalförsörjning.</p> | <p>KS, IFN, Fyrishov, Sport- och rekreationsfastigheter, Skolfastigheter</p> | <p>2021</p> |
| <p>Genom flexibel detaljplanering, skapa förutsättningar för samlokalisering av förskola/skola/äldreboende i samma byggnad</p> <p>Samordning av lokalförsörjningsplaner pågår löpande i det dagliga arbetet inom ramen för vad lagstiftningen tillåter. Genom samordningen identifieras möjligheter till samlokalisering av exempelvis förskola, skola eller äldreboende. Utifrån den överblick som samordningen ger identifieras behov som kan utgöra underlag till detaljplaner. För bästa resultat behöver lokalförsörjningsplaneringen ta höjd för funktionsdelning tidigt i lokalförsörjningsprojekt. Därutöver prövas samlokalisering på andra sätt, som att dela vissa funktioner i samma kvarter. Etablerade rutiner finns för att kontinuerligt fortsätta arbetet inom ramen för kommunstyrelsens och plan- och byggnadsnämndens grunduppdrag.</p> | <p>PBN och KS</p> | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|----------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Utveckla kommunkoncernens förmåga att ställa ekonomiska, sociala och miljömässiga krav vid upphandling</p> <p>Det pågår ett arbete för att tydliggöra hur målkonflikter vid upphandling ska hanteras. En vägledning för hållbarhetskrav inom fastighet och entreprenad är framtagen och en vägledning för hållbarhetskrav inom tjänsteupphandlingar är påbörjad. I kommunens upphandlingar ställs krav på att leverantörer ska vara tillgängliga för att diskutera sysselsättningskrav. Ett kunskapsunderlag och metod för klimatredovisningar i bygg- och anläggningsprojekt är framtaget för implementering i upphandling. Standardkrav vid upphandling av transporter, maskiner och entreprenader revideras och en systematik för kravställande inom området tas fram. Även inom området indirekta transporter utvecklas systematik i kravställande och former för avtalsuppföljning. Under hösten 2020 gjordes ett utredningsarbete kring kemikaliekraV i upphandling. Uppsala kommun samarbetar med ett flertal stora IT-köpare för att tydliggöra och skärpa hållbarhetskrav och uppföljning inom IT-branschen.</p> <p>Konkreta exempel på områden där hållbarhetskrav ställts är ekologisk mat, konstgräs, anläggningsmaskiner och transportfordon. Mer behöver göras för att få effekter i uppdraget och möjliggöra att arbetssökande får praktik eller möjlighet till arbete genom sociala krav i upphandling. Arbetet med uppdraget fortsätter under 2021.</p> | Alla | 2021 |
| <p>Utveckla markanvisningsverktyget för att uppnå lägre boendekostnader</p> <p>För närvarande sker nya markanvisningar i liten omfattning. Eftersom konkurrensutsatta markanvisningar enligt Uppsalamodellen kan vara prisdrivande kommer vikt att läggas på att motverka detta i kommande konkurrensutsättningar. När det gäller hyresrättsmarknaden kan det bli aktuellt med konkurrensutsättningar där hyresnivå ingår som ska-krav eller utvärderingskriterium.</p> <p>Åtgärder för att utveckla markanvisningsverktyget för att uppnå lägre boendekostnader har föreslagits inom ramen för handelskammarens nätverk "Bostad för alla", där Uppsala kommun deltagit. Arbetet fortsätter inom ramen för kommunstyrelsens grunduppdrag.</p> | KS | |
| <p>Systematiskt pröva alternativet att hyra lokaler på långa kontrakt istället för att kommunkoncernen bygger och äger själv, utifrån vad som är mest ekonomiskt fördelaktigt</p> <p>Kommunen utreder hur organiseringen bör se ut för att klara olika typer av upphandling samt beslutsordning. Arbetet fortsätter inom ramen för lokalförsljningsplanerna 2021.</p> | KS | 2021 |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|----------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Genomföra en koncernövergripande kartläggning hur resurser fördelas mellan män och kvinnor senast 2022 i syfte att uppnå en jämställd resursfördelning (2019)</p> <p>För att säkerställa en icke-diskriminerande och jämställd biståndshandlägningsprocess pågår kartläggning av resursfördelning i berörda nämnder. Kartläggning pågår även av ett urval av genomförda fastighetsinvesteringar.</p> <p>Flera nämnder och bolagsstyrelser rapporterar om resultat av andra kartläggningar och om pågående arbete med kartläggningar. Exempelvis har en jämställdhetsanalys inom skolan tagits fram med fokus på kunskapsresultat, elever med stora stödbehov och skolnärvaro.</p> <p>I ett annat exempel visar en kartläggning av subventioner till föreningsidrotten att det inte framkommer någon skillnad i hur stödet fördelas utifrån ett jämställdhetsperspektiv utifrån kön. De stora skillnader som framkommer finns mellan idrotter där förutsättningar och krav varierar kraftigt. Analysen visar att modellen för beräkning av hur kommunens stöd fördelas kan utvecklas.</p> <p>Några nämnder och bolagsstyrelser bedömer att de är färdiga med uppdraget och några att de kommer att påbörja uppdraget under 2021.</p> <p>I samband med årsredovisningen tar kommunstyrelsen fram ett särskilt jämställdhetsboksut som beskriver arbetet inom kommunkoncernen.</p> <p>Arbetet med uppdraget fortsätter inom ramen för uppdrag 1 i Mål och budget 2021: <i>Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.</i></p> | Alla | 2022 |
| <p>KVAR FRÅN 2018: Tydliggöra hur digitaliseringens möjligheter ska användas och dess utmaningar hanteras i verksamhetsplanering och affärsutveckling så att utvecklingen kan drivas så samlat och effektivt som möjligt</p> <p>Att dra nytta av digitaliseringens möjligheter är numera en naturlig del i kommunens verksamheter, även om olika verksamheter har kommit olika långt. Nämnder och bolagsstyrelser arbetar löpande med digitalisering inom grunduppdraget och flertalet rapporterar därmed att detta uppdrag är färdigt. En gemensam plattform för det fortsatta arbetet är den policy för digital transformation som kommunfullmäktige antog i maj samt den handlingsplan för digital transformation som kommunstyrelsen antog samma månad.</p> <p>Utvecklingsinitiativ rapporteras under inriktningsmål 2 och uppdraget <i>Påbörja det långsiktiga arbetet med att göra Uppsala till en av Europas mest digitala platser år 2050. (KS)</i> samt inriktningsmål 3 och uppdraget <i>Aktivt och strategiskt arbeta med digital utveckling och innovation, genom bland annat testbäddar, för att utveckla den egna verksamheten, stärka klimatarbetet och skapa ett smart och hållbart Uppsala.</i></p> | Alla | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: I samarbete med UKFAB möjliggöra för extern marknadsaktör att utveckla Storvreta centrum</p> <p>Storvreta centrum har sålts till en extern aktör i syfte att möjliggöra fortsatt utveckling.</p> | KS | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: I samarbete med övriga parter förstärka näringslivsutvecklingen utifrån intentionerna i näringslivsprogrammet</p> <p>Kommunstyrelsen beslutade om en ny handlingsplan till näringslivsprogrammet i december.</p> | KS | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|-------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Utvärdera och utveckla arbetet med den sociala investeringsfonden samt riktlinje för sociala investeringar i syfte att lyfta in idrott- och friluftsliv</p> <p>Inga nya medel är tillsatta till den sociala investeringsfonden sedan några år tillbaka. De projekt som startades upp och finansierades av fonden slutförs och överlämnas till linjen att avgöra dess fortsatta verksamhet och finansiering. Arbetet har gett viktiga lärdomar om vikten av tidiga investeringar, evidens och samhällsekonomiska beräkningar.</p> <p>Fortsatt arbete inom området sker inom ramen för kommunstyrelsens verksamhetsplan där det finns ett särskilt nämndmål om att genomföra en förstudie inom identifierade områden om möjligheten att använda utfallsbaserade tjänster och sociala investeringsfonder för bättre målpåfyllelse och minskade kostnader.</p> | KS | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till samtliga bolag att snarast genomföra en extra bolagsstämma där kommunfullmäktiges beslut anmäls och därefter registrera de nya bolagsordningarna hos Bolagsverket</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Ändring av bolagsordningar för bolagen i stadshuskoncernen (KSN-2019-0284) KF 2019-11-04 och 5. Samtliga bolag har genomfört extra bolagsstämma och ändrat bolagsordning.</p> <p>Vissa formella hinder finns för Uppsalahem som är registrerat som publikt bolag till skillnad från övriga bolag i kommunkoncernen som är registrerade som privata. Den nya bolagsordningen är inte möjlig att registrera för publikt bolag. Utredning pågår om det kan få finansiella konsekvenser att registrera om bolaget till privat. Dialog har förts med Bolagsverket och kommunjurist.</p> | Alla bolag | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till Aktiebolaget Uppsala Kommuns Industrihus, Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag och dess eventuella dotterbolag att genomföra överlåtelser av fastigheter och bolag, i enlighet med kommunfullmäktiges beslut om fastighetsförsäljning, till de för ändamålet bildade bolagen och till det av Uppsala Stadshus AB beslutade för koncernen mest ekonomiskt fördelaktiga värdet</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Bildande av aktiebolag för fastighetsägande samt uppdrag om överlåtelse av de fastighetsägande bolagen (KSN-2019-0957) KF 2019-11-04 och 5. Aktiebolaget Uppsala Kommuns Industrihus är färdig med uppdraget. Industrihus har i enlighet med uppdraget sålt 10 fastigheter under 2020 genom att internt sälja dem inom kommunkoncernen som sedan sålt dem vidare externt.</p> <p>Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag arbetar med uppdraget. Under 2020 har bolaget sålt sina fastigheter i Storvreta och överlåtelser av fastigheter i Gottsunda är planerade för 2021.</p> | IHUS, UKFAB | 2021 |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att fastställa rutiner för hur insyn ska ske i organisationer där kommunen har ett ekonomiskt intresse</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Hantering av insyn vid ekonomiska åtaganden (KSN-2018-3505) §110 2019-03-25. Under hösten har en inventering av kommunens balansräkning genomförts i syfte att identifiera de största ekonomiska riskerna och säkerställa att tillräcklig insyn finns i dessa organisationer. Uppföljning har skett för att se att det finns rutiner och tydliga ansvar. I arbetet har möjligheter till förbättringar identifierats och rekommendationer har i dessa fall lämnats för att ytterligare stärka rutinerna. Slutsatsen är att rutiner finns och att uppföljning sker av tjänstepersoner på kommunledningskontoret för de mest väsentliga posterna.</p> | KS | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|----------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att vid behov utse ombud att företräda kommunen i organisationer där kommunen har ett ekonomiskt intresse</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Hantering av insyn vid ekonomiska åtaganden (KSN-2018-3505) §110 2019-03-25. Under hösten har en inventering av kommunens balansräkning genomförts i syfte att identifiera de största ekonomiska riskerna och säkerställa att tillräcklig insyn finns i dessa organisationer. Uppföljning har skett för att se att rutiner och tydliga ansvar finns för hantering. I arbetet har möjligheter till förbättringar identifierats och rekommendationer har i dessa fall lämnats för att ytterligare stärka rutinerna. Slutsatsen är att rutiner finns och att uppföljning sker av tjänstepersoner på kommunledningskontoret för de mest väsentliga posterna.</p> | KS | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att tillse att tillräcklig bemanning finns för att upprätthålla hög service och trygghet i garaget</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Taxor för cykelparkeringshuset vid Resecentrum (KSN-2019-2148) §280 KF 2019-09-16. Kamerabevakning håller på att monteras och kommunens ordningsvakter går kontinuerligt ronder i cykelparkeringsgaraget. Ronderna följs upp genom dagrapporter från ordningsvakter.</p> | KS | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen och idrotts- och fritidsnämnden att återkomma till kommunfullmäktige med förslag till budgetomfördelning i enlighet med föredragningen.</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Revidering av reglemente för kommunstyrelsen och övriga nämnder (KSN-2019-1841) §75 2020-03-30. En preliminär omfördelning har gjorts i slutet av 2020. Denna fördelning kommer att följas upp under 2021 för att säkerställa att den är dimensionerad i relation till det ansvar kommunstyrelsen har övertagit från idrotts- och fritidsnämnden. Således kan ytterligare omfördelning bli aktuell.</p> | KS, IFN | 2021 |

Redovisning av inriktningsmålets indikatorer

| Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi | | | | | |
|--|--|---------|-------------|-------------|-------|
| Indikator | | Nuvärde | Jämförvärde | Målsättning | Trend |
| 1.1 | Ekonomiskt resultat, kommun | | | | |
| 1.1.a | Ekonomiskt resultat som andel av skatter och kommunalekonomisk utjämning | 7,4% | 3,8% | 2,0% | ~ |
| 1.1.b | Förändringen av skatt och kommunalekonomisk utjämning | 2,7% | 2,6% | 2,0% | ~ |
| 1.1.c | Förändring av skatt och kommunalekonomisk utjämning | 6,7% | 5,8% | - | ~ |
| 1.2 | Soliditet kommunkoncern, inklusive pensionsåtaganden | 25 | 19 | 17-19 | ↗ |
| 1.3 | Låneskuld per invånare | 74 | 77 | Öka <5% | ↗ |
| 1.4 | Bruttoregionalprodukt, tusen kronor per invånare (BRP per capita) | 519 | 501 | Öka | ↗ |
| 1.5 | Kvinnors andel av mäns medianinkomst | 83 | 80 | Öka | ↗ |

1.1. Egen uppföljning. Nuvärde avser helår 2020. Jämförvärde: helår 2019.

1.2. Kolada (N03034) för helår. Nuvärde avser helår 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner per helår 2020.

1.3. Egen uppföljning. Nuvärde avser helår 2020. Jämförvärde: helår 2019.

1.4. SCB. Nuvärde avser 2018. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (december). SCB har reviderat år 2012–2017 i samband med en översyn av nationalräkenskaperna i maj 2020.

1.5. Beräkning utifrån Kolada (N00905). Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (februari).

Inriktningsmål 2

Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i

Redovisning av kommunfullmäktiges uppdrag

Elva av kommunfullmäktiges 14 uppdrag inom inriktningsmålet i Mål och budget 2020–2022 markeras som klara och övergår till annan styrning 2021 såsom grunduppdrag och olika styrdokument. Två löper på enligt plan och ett är försenat. Elva av de 15 kvarvarande och tillkommande uppdragen är färdiga, medan fyra är försenade. Följande tabell redovisar statusen för respektive uppdrag.

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|----------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Stärk arbetet för att Uppsala ska vara en trygg plats med låg brottslighet med att förebygga social oro, öka tryggheten och bekämpa de kriminellas ekonomi i samverkan med polis (bland annat inom ramen för nya överenskommelsen), civilsamhället och andra myndigheter</p> <p>Ett samordnat arbete pågår bland annat inom ramen för handlingsplanerna för trygghet och säkerhet, Gottsunda/Valsätra samt Gränby och Kvarngärdet och i kommunens områdesbaserade stadsdelsarbete. Exempelvis finns numera samverkan mellan socialtjänst, skola, polis och fritid (SSPF) på samtliga högstadieskolor i kommunen. Samverkan med polisen sker löpande utifrån den nya samverkansöverenskommelsen. Samverkan med Brottsförebyggande rådet och satsningen i Gottsunda fortgår enligt plan. Utöver detta pågår insatser som syftar till att motverka segregation, stärka trygghet och säkerhet i kommunens ordinarie verksamheter.</p> <p>Avtals- och upphandlingsprocesser och uppföljningen har utvecklats vidare för att bland annat förhindra fusk och att felaktiga utbetalningar, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet. I samband med detta har ett samarbete mellan Försäkringskassan, Polisen och Inspektionen för vård och omsorg påbörjats.</p> <p>Arbetet fortsätter 2021 inom uppdrag 3: <i>Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.</i></p> | Alla | |
| <p>Stärka planeringen av det civila försvaret</p> <p>Under våren har arbetet med civilt försvar i stort sett avstannat med anledning av kommunens hantering av pandemin. Arbetet med civilt försvar har följt den överenskommelse som träffats mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB). Kommunstyrelsen har resursförstärkt inom området för att stärka förmågan att ge stöd och genomföra planering. Information om höjd beredskap och civilt försvar har uppdaterats på kommunens webbsidor för att tillgängliggöra enkel kunskaphöjande information.</p> <p>Säkerhetsskyddet har ytterligare stärkts inom delar av kommunen så att en mer verksamhetsnära planering inom civilt försvar kan påbörjas i vissa samhällsviktiga verksamheter. Ett införande har påbörjats av signalskyddssystem som möjliggör elektronisk kommunikation av säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter. Utbildnings- och planeringsstöd inom delar av krisberedskapsarbetet (exempelvis kontinuitetsplanering) har tagits fram och som stärker planeringen för civilt försvar.</p> <p>Arbetet fortsätter inom ramen för uppdrag 4: <i>Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.</i></p> | KS | 2021 |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|-------------------------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Främja företagande på landsbygderna</p> <p>Kommunen har etablerat åtta servicepunkter på landsbygden för att säkerställa en god service för medborgare och företagare. En servicepunkt är en kommersiell plats med offentlig service. Den service som erbjuds varierar men är främst dagligvaruhandel, post- och paketservice samt offentlig service i form av informationsplats. Datorer och internetanslutning finns även tillgängligt på alla servicepunkter vilket bidrar till ett minskat digitalt utanförskap.</p> <p>För att nå bredbandsmålen 2025 sker kontinuerligt dialog med invånare, fiberföreningar och marknadsaktörer.</p> <p>En modell för indelning i olika delgeografier håller på att tas fram inom ramen för kommunens översiktsplanering. Syftet är att underlätta arbetet med att identifiera lokala behov och utmaningar samt prioritera olika kommunala utvecklingsfrågor. Kommunen har även tagit fram en rapport om industriell symbios som även kan gynna arbetet för en cirkulär livsmedelsförsörjning och skapa affärsmöjligheter för bland annat primärproduktion och livsmedelssektor.</p> | KS | |
| <p>Vidta de åtgärder som krävs för att nå EU:s luftkvalitetsmål i Uppsala</p> <p>Naturvärdesobjekten och behoven av grön infrastruktur för fokusarter och ekosystemtjänster har analyserats. Underlagen har vägts samman med sociala värden och behov i befintliga och föreslagna grönområden. Ett arbete med att ta fram en ekosystemtjänstmetod för planering av tätorter genomförs. Implementering av arbetet kommer att starta under våren 2021 som en del av översiktsplaneringen.</p> <p>Utredning av orsaker och åtgärder för att klara normer för kvävedioxid på Kungsgatan är genomförd. Nytt åtgärdsprogram för luft är försenats på grund av behov av bearbetning av underliggande material. Ett förslag till program kommer att tas fram under första kvartalet 2021 och ska därefter gå ut på samråd.</p> <p>Arbetet fortsätter inom ramen för grunduppdragen.</p> | GSN, KS och MHN | |
| <p>I samband med arbetet med ansökan till europeisk kulturhuvudstad 2029 stärka utvecklingen av kulturen som en viktig del av stads- och landsbygdsutveckling</p> <p>Möjligheterna till en gemensam planering av europeisk kulturhuvudstad 2029 och Bo- och stadsbyggnadsexpo har utretts för att stärka och samordna planeringen av projekten. Båda projekten är för Uppsala kommun verktyg för att skapa en hållbar stad och förverkliga de visioner som finns. Båda satsningarna siktar på att skapa kvarvarande värden och långsiktiga effekter och kräver ett intensivt samarbete på olika nivåer och tvärs över olika sektorer. I början av 2021 tas beslut om inriktning för det fortsatta arbetet.</p> <p>Arbetet fortsätter inom ramen för grunduppdragen.</p> | KS, UKK, Stadsteatern och KTN | |
| <p>Införa 24 timmars-garanti för samtal mellan vårdnadshavare och socialtjänst när unga begår brott</p> <p>När ett barn eller en ungdom är misstänkt för ett brott ska socialtjänsten alltid underrättas. Socialtjänsten kontakter i sin tur vårdnadshavare så snart det är möjligt efter att nämnden underrättats om brottsmisstanken. För att förebygga att barn och ungdomar fortsätter att begå brott är det viktigt att kontakten tas i ett tidigt skede. Kommunen arbetar därför för att säkerställa att vårdnadshavare kontaktas inom 24 timmar så snart socialtjänsten har underrättats om att ett barn eller en ungdom är misstänkt för brott.</p> | SCN | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|-------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Förbättra information och skyltning gällande tillgänglighet för invånare vid bygg- och gatuarbeten</p> <p>En rutin för besiktning av pågående bygg- och gatuarbeten är framtagen samt en plan för vilka typer av arbeten som ska kontrolleras. Arbetet med arbetsområdeskarta för hänvisning och enkelt sätt för medborgare att ta del av information har fortsatt. Arbetet fortsätter inom nämndens grunduppdrag.</p> | GSN | |
| <p>Stärk Uppsalas mottagningskapacitet för att kunna ta emot fler utländska inflyttare, besökare och investerare</p> <p>Det operativa arbetet är igång med åtgärder inom prioriterade områden såsom kommunikation, skola, bostad, byråkrati och medföljandeprogram. Under rapporteringsperioden har en prototyp till webbplats för mottagningsfunktionen (Workplace Uppsala) tagits fram. Pandemin har inte påverkat lärosätenas eller näringslivets behov av en mottagningsfunktion för internationella talanger. Att skapa en mottagningsfunktion är prioriterad för framtidens tillväxt. Arbetet med att stärka Uppsalas attraktion som besöksmål fortsätter och har under året exempelvis resulterat i att kommunen medverkat i en större kampanj under ledning av Visit Sweden för att stärka turismen i regionen.</p> <p>Fortsatt arbete med mottagningskapacitet kommer att omhändertas inom grunduppdragen.</p> | KS och DUAB | 2021 |
| <p>Påbörja det långsiktiga arbetet med att göra Uppsala till en av Europas mest digitala platser år 2050</p> <p>Kommunfullmäktige beslutade i juni 2020 att anta policy för digital transformation som ersätter tidigare policy för IT-utveckling och digitalisering. Kommunstyrelsen beslutade i maj 2020 att anta handlingsplan för digital transformation som ersätter strategisk plan för IT-utveckling och digitalisering. Planerade åtgärder från handlingsplanen har blivit försenade på grund av pandemin. Som stöd i arbetet har digitala färdplaner utvecklats som ett nytt beslutsstöd för ledningsfunktioner. Utvecklingsarbetet fortsätter under 2021 i samverkan med flera verksamheter.</p> <p>Under 2020 har det bedrivits ett flertal aktiviteter för att säkerställa förmåga till kommungemensam informationsförsörjning, bland annat förstudier kring ledningssystem för verksamhetsinformation, datadrivet analys- och beslutsstöd samt sakernas internet (IoT). Arbetet med öppna data pågår.</p> <p>Arbetet fortsätter inom ramen för kommunstyrelsens nämndmål N2.3 <i>Fortsätt det långsiktiga arbetet med att göra Uppsala till en av Europas mest digitala platser 2050</i> samt nämndmål <i>Utveckla arbetssätt och teknisk förmåga för kommunkoncernens digitala transformation.</i></p> | KS | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|---|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Utveckla samordning av kulturverksamhet i Gottsunda centrum</p> <p>Ett programråd i Gottsunda kulturhus är aktivt sedan januari 2020. Nuvarande Gottsunda kulturhus byggs om och utökas med 400 kvm 2021 för att möjliggöra en bättre disposition av bibliotekets lokaler och utveckling av kulturhusverksamheten.</p> <p>Visionen för Gottsunda Nya Kulturhus är att det ska utgöra ett kulturellt nav i södra Uppsala med stark lokal förankring och hög kvalitet, som låter människor och idéer ta plats och lockar besökare från hela regionen. Fokus för verksamheten är att erbjuda ett kravlöst och generationsöverskridande umgänge för kulturintresserade i alla åldrar. En kreativ plats som känns välkomnande och andas aktivitet hela året, 24 timmar om dygnet.</p> <p>Arbetet fortsätter 2021 inom uppdrag 5: <i>Utveckla en långsiktig och samordnad kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet tillsammans med föreningar och andra intressenter.</i></p> | KTN | |
| <p>Utreda ansvar och samordning av planering, utförande och drift av platser och anläggningar för fysisk aktivitet på offentlig plats</p> <p>Nämndernas respektive reglemente tydliggör på ett bra sätt hur ansvaret för offentlig/allmän plats är fördelat. Utredningen kring hur kommunens fastighetsförvaltning kan hanteras mer samordnat har förtydligat ansvarsfördelningen avseende driften av olika anläggningar.</p> <p>En utredning om framtida organisering inom idrotts- och fritidsnämnden, fastighetsstaben och berörda bolag inom idrottsområden har slutförts. Under hösten beslutades om ett nytt bolag Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB. Förändringsprocessen har påbörjats. Det nya bolaget beräknas starta den 1 september 2021.</p> <p>Kvarstående arbete med att utreda ansvar och samordning kommer att hanteras inom grunduppdragen.</p> | KS, GSN, Sport- och rekreativbolaget och IFN | |
| <p>Fördjupa samarbetet och i lämpliga delar teckna avtal med Regionen om Uppsala central, framkomlighetsåtgärder, färdtjänst, kollektivtrafikutbyggnad i nya stadsdelar samt trygghetscentral</p> <p>Nämnden har tecknat avtal med Region Uppsala, Trafikverket och Jernhusen om en utvecklingsplan för Uppsala Central. Samarbete ska påbörjas med Region Uppsala om linjenätsutveckling och framkomlighetsåtgärder som planeras att bedrivas kontinuerligt. Under hösten har arbetet med strategisk linjenätsutveckling påbörjats. Arbetet med utvecklingsplan för Uppsala C är påbörjad och beräknas slutföras andra kvartalet 2022. Arbetet kommer framöver att ske inom kommunstyrelsens grunduppdrag.</p> | KS | |
| <p>Utveckla samarbetet kring besöksnäring och destinationsutveckling</p> <p>Samarbete mellan berörda bolag sker löpande inom ramen för en särskild utvecklingsledningsgrupp för kultur- och besöksnäring. Flera av bolagen utvecklar ett samarbete kring personal för att minska sårbarheten. Dialog förs även om att samverka kring bland annat verksamhetssystem och upphandlingar.</p> <p>Med anledning av pandemin har anpassningar gjorts av verksamheterna och planerade insatser och kampanjer flyttats fram för att genomföras senare.</p> <p>Arbetet fortsätter inom grunduppdragen.</p> | DUAB, Fyrishov, Sport- och rekreativfastigheter, UKK och Stadsteatern | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|----------------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Utveckla förmågan att locka arrangemang och event till Uppsala inom ramen för Uppsala Convention Bureaus verksamhet</p> <p>Rekryteringen av fler medarbetare till Uppsala Convention Bureau (UCB) är gjord enligt plan. Värvade gästnätter och överlämnade affärer summeras vid varje månadsslut och rapporteras till Destination Uppsalas bolagsstyrelse. Under januari-november 2020 har UCB bearbetat 14 643 möten och evenemang och ur detta tagit 640 kontakter med lokalt verksamma personer som potentiella kongressvärdar. Hittills är 13 av dessa klara till Uppsala och 54 nya kongress- och evenemangsansökningar är på gång.</p> <p>Genom aktiv värvning har Uppsala Convention Bureau under januari-november 2020 genererat 43 möten och evenemang till Uppsala jämfört med 17 år 2019. Arrangemangen beräknas generera 57 773 gästnätter (2019: 26 058 gästnätter) och 100 miljoner kronor (2019: 48 miljoner) i turistekonomisk omsättning de kommande åren. Arbetet fortsätter inom grunduppdraget.</p> | DUAB och KS | |
| <p>KVAR FRÅN 2018: Utifrån genomförd nollmätning stärka platsvarumärket Uppsala</p> <p>Kommunens olika verksamheter bidrar till platsvarumärket inom sina grunduppdrag i syfte att attrahera inflyttare, besökare, företag och investeringar. Det handlar bland annat om kulturevenemang, fastighetsutveckling och idrotts- och arenautveckling. Kommunen har arbetat för en ökad synlighet internationellt i samverkan med Visit Sweden och Region Uppsala.</p> | Alla | |
| <p>KVAR FRÅN 2018: Ta fram en gemensam strategi för utveckling av kulturmiljöarbetet</p> <p>Förslag på styrning av kulturmiljöarbetet har tagits fram och kommer att inarbetas i kommande översiktsplan. Ett webbverktyg har tagits för att underlätta för handläggare och allmänhet att ta del av materialet.</p> | KS, KTN, GSN och PBN | |
| <p>KVAR FRÅN 2018: Utveckla kulturcentrum i Gränbyområdet som försörjer de nordöstra stadsdelarna</p> <p>Inledande utredningsarbete för att kartlägga behov av verksamhet och lokaler har gjorts. Kommunstyrelsens arbete har pausats på grund av resursbrist. Beslut om start av allaktivitetshus i befintliga lokaler i Gränbyskolan har fattats och kulturnämnden ska utveckla verksamhet från och med januari 2021 i enlighet med allaktivitetshusmodellen i Malmö.</p> <p>Fortsatt arbete omhändertas 2021 i uppdrag 5: <i>Utveckla en långsiktig och samordnad kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet tillsammans med föreningar och andra intressenter.</i></p> | KTN | 2021 |
| <p>KVAR FRÅN 2018: Stärka krisberedskapen i kommunens alla verksamheter</p> <p>De flesta nämnder och bolag uppger att de är färdiga med uppdraget. Ett brett arbete pågår i kommunen där förvaltningar och bolag fått utbildning och tagit fram egna ledningsplaner för allvarliga störningar. Verksamheter har ägnat sig åt förebyggande insatser, utbildning, övningar och planer. Krisberedskapen tycks i de flesta fall ha blivit en del av det ordinarie arbetet. Pandemin har ytterligare utvecklat krisberedskapen i verksamheterna.</p> | Alla | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|--|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Beakta näringslivsperspektivet i kommunala beslut</p> <p>De flesta nämnder och bolag uppger att de är färdiga med uppdraget. Inom flera av kommunens verksamheter finns det mötesplatser mellan kommunen och externa utförare för information och dialog. Upphandlingsplaner och information i anslutning till upphandlingar syftar till att underlätta för näringslivet. Inom partnerskapet Elitidrott Uppsala samverkar kommunen med elitidrotten. I den kommungemensamma rutinen för handläggning av ärenden finns en checklista för att beakta näringslivsperspektivet i beslutsärenden.</p> | Alla | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Färdigställa arbetet med Södra Åstråket</p> <p>Utvecklingsplan för Södra Åstråket beslutades av kommunstyrelsen den 11 mars 2020, (KSN-2019-03074, §74). Den innehåller bland annat förslag till upprustning av KAP-området. Enligt planen kommer centrum knyts samman med kommande exploateringsområden i Ulleråker och ge naturlig utvidgning av stadsträdgården.</p> | KS, GSN och Sport- och rekreationsfastigheter | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Planera för ett nytt tillgänglighetsanpassat naturbad samt lekplats vid kommunens mark mellan Lyssnarängen och Vårdsätrabadet</p> <p>Positivt planbesked för ett tillgänglighetsanpassat naturbad har getts. Fortsatt arbete sker inom den ordinarie verksamheten.</p> | KS, GSN | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Samordna upphandlingsarbetet rörande gaturummet i syfte att undvika onödiga grävarbeten</p> <p>En samordningskarta är framtagen till stöd för att samordna upphandlingsarbetet. Kartan finns tillgänglig på Uppsalas webbplats. Kartan uppdateras utifrån regelbundna samordningsmöten där bland annat ansvariga för fjärrvärmenätet ingår.</p> | Alla | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Utredda formerna för samordning, ansvar för utveckling och drift av vissa rekreationsanläggningar, Björklingebadet, Sunnerstagropen, Fjällnora, Ulva Kvarn och Hammarskog</p> <p>Flera insatser har genomförts och kommer att genomföras. Bland annat har en entreprenör som ska driva Sunnerstastugan upphandlats. Det finns en utvecklingsplan för Ulva och utvecklingsplaner för Björklinge och Hammarskog är på gång. I Björklinge kommer exempelvis löparspåret att förbättras och ett utegym att byggas. Insatser inom uppdraget fortsätter under 2020 inom uppdraget <i>Utredda ansvar och samordning av planering, utförande och drift av platser och anläggningar för fysisk aktivitet på offentlig plats.</i></p> | Sport- och rekreationsfastigheter, GSN, IFN och KS | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Utredda konstmuseiverksamhet i nya lokaler inför inriktningsbeslut</p> <p>Kommunen har utredd frågan och ett inriktningsbeslut är fattat av kommunstyrelsen den 27 maj 2020 (KSN-2018-106).</p> | KTN | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Utveckla årlig analys av förbättringsarbetet av näringslivsklimatet i samband med kommunkoncernens årsredovisning i syfte att successivt förbättra näringslivsklimatet</p> <p>Årlig analys görs i ordinarie verksamhet.</p> | KS och DUAB | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB att uppföra en arena för issporter med funktionskrav för elithockey på Gränby sportfält inom preliminär investeringsram om 420 miljoner kronor, med färdigställande senast 2023</p> <p>I november fattades beslut om en ny isarena i Gränby och en utökad budget. Beslutsunkten ingår i ärende KSN-2018-2867. Arbetet med genomförande är inlett enligt beslutad stegmodell.</p> | Sport- och rekreationsfastigheter | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|--|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till idrotts- och fritidsnämnden att i samråd med Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB följa nybyggnationen av arenan och anpassningen av befintlig anläggning så att det möter idrottens behov inom investeringsramen</p> <p>Isarenan har fått utökad investeringsbudget. Arbetet med programhandlingen pågår och beräknas färdig februari 2021.</p> | IFN, Sport- och rekreationsfastigheter | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att utreda förutsättningarna för att reglera de majoritetsägda bolagens medverkan i hanteringen av en allvarlig störning</p> <p>En utredning har genomförts som visar att det krävs en revidering av samtliga bolagsordningar för att reglera bolagens medverkan i hanteringen av en allvarlig störning. Erfarenheter från hanteringen av pandemin visar samtidigt att det går utmärkt att styra bolagen ändå, utan direktivrätt. Förslaget är därför att inte gå vidare med regleringen.</p> | KS | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra åt Destination Uppsala AB att tillsammans med O-Ringen AB och berörda intressenter utforma en plan för genomförandet av O-Ringen 2021</p> <p>På grund av pandemin flyttades O-ringen från sommaren 2020 till sommaren 2021. Genomförandet kommer att ske enligt avtal 2021. Värdskap för O-ringen 2021 (KSN-2018-2845) §106 2020-04-15</p> | DUAB | 2021 |

Redovisning av inriktningsmålets indikatorer

| Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i | | | | | | | |
|---|---|---------------------------|---------|-----|---------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| Indikator | | Nuvärde | | | Jämförvärde | Målsättning | Trend |
| | | Totalt | Kvinnor | Män | | | |
| 2.1 | Medborgarnas helhetsbedömning av kommunen som en plats att bo och leva på (Nöjd Region-Index) | 64 | 65 | 63 | 63 | Öka | ~ |
| 2.1.a | Boende i centralort | 65 | - | - | 61 | Minska skillnad | Skillnad varierar över tid |
| 2.1.b | Boende i annan tätort | 65 | - | - | 62 | | |
| 2.1.c | Boende utanför tätort | 56 | - | - | 58 | | |
| 2.2 | Här är bäst att bo. Tidningen Fokus ranking av 290 kommuner. (Undersökningen heter numera <i>Bäst att leva</i> och görs på ett annat sätt) | 57 | - | - | 26 | Topp 3 (avsåg gamla undersökningen) | - |
| 2.3 | Upplevd trygghet | | | | | | |
| 2.3.a | I mycket hög grad trygga utomhus på kväll och natt, andel vuxna | 23 | 18 | 27 | 20 | Öka | ↘ |
| 2.3.b | Alltid trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, andel gymnasieungdomar | 52 | 36 | 67 | 56 | Öka | ↘ |
| 2.3.c | Alltid trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, andel ungdomar i åk 7 | 49 | 37 | 61 | 52 | Öka | ↘ |
| 2.3.d | Alltid trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, andel ungdomar i åk 7, åk 9 och gymnasieskolans åk 2 som uppger att de har annan konststillhörighet | 50 | - | - | 50 | Öka | - |
| 2.4 | Upplevda möjligheter till fritidsaktiviteter | | | | | | |
| 2.4.a | Medborgarnas uppfattning om möjligheterna till fritidsaktiviteter, andel | 68 | 70 | 66 | 67 | Öka | ~ |
| 2.4.b | Ungdomars uppfattning om möjligheter att delta i fritidsaktiviteter, andel | 86 | 86 | 88 | 85 | Öka | → |
| 2.4.c | Ungdomars uppfattning om möjligheter att delta i fritidsaktiviteter, andel av dem som uppger att de har en annan konststillhörighet | 67 | - | - | 61 | Öka | ↗ |
| 2.5 | Plats i ICCA:s ranking över städer i Sverige där det arrangeras flest konferenser (med bland annat minst 50 deltagare och en övernattnig) | Plats 3 av svenska städer | - | - | Plats 3 av svenska städer | Minst plats 3 av svenska städer | → |

Källor

- 2.1. Källa: Kolada (U00402), SCB:s medborgarundersökning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt för deltagande kommuner med över 50 000 invånare. Uppdateras en gång per år (januari).
- 2.1a-c. Källa: SCB:s medborgarundersökning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: Uppsala 2019. Uppdateras en gång per år (januari).
- 2.2. Källa: Tidningen Fokus undersökning *BästAttLeva*. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde avser Uppsalas värde för 2019. Uppdateras en gång per år (maj). Tidningen Fokus har ändrat sin ranking 2019 från "Bäst att bo" till "Bäst att leva" med utökat antal faktorer och rankingen delas upp på nio huvudkategorier. Då rankingen är ny kan ingen trend göras.
- 2.3a. Källa: SCB:s medborgarundersökning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: Uppsala 2019. Uppdateras en gång per år (januari).
- 2.3b-d. Källa: Liv och hälsa ung. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: länet totalt. Uppdateras vartannat år (hösten samma år som undersökningen genomförs). För 2.3d saknas underlag för att bedöma trend.
- 2.4a. Källa: Kolada (U09408), SCB:s medborgarundersökning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt för deltagande kommuner med över 50 000 invånare. Uppdateras en gång per år (januari).
- 2.4b-c. Källa: Liv och hälsa ung. Avser ungdomar i årskurs 7 och 9 i grundskolan och årskurs 2 i gymnasieskolan. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: länet totalt. Uppdateras vartannat år (hösten samma år som undersökningen genomförs)
- 2.5. Källa: ICCA Statistics Report. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde avser Uppsala 2017. Uppdateras i maj.

Inriktningsmål 3

Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

Redovisning av kommunfullmäktiges uppdrag

Sju av kommunfullmäktiges tolv uppdrag inom inriktningsmålet i Mål och budget 2020–2022 markeras som klara och övergår till annan styrning 2021 såsom grunduppdrag och olika styrdokument. Tre löper på enligt plan och två är försenade. 13 av de 20 kvarvarande och tillkommande uppdragen är färdiga, medan sju är försenade. Följande tabell redovisar statusen för respektive uppdrag.

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|----------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Aktivt och strategiskt arbeta med digital utveckling och innovation, genom bland annat testbäddar, för att utveckla den egna verksamheten, stärka klimatarbetet och skapa ett smart och hållbart Uppsala</p> <p>En plan för kommunens samlade innovationsarbete är framtagen. En särskild innovationshemsida håller på att utvecklas där Uppsala kommun kan lyfta särskilt framgångsrika samarbetsprojekt. En förstudie kring en kommungemensam idésluss och synpunktshantering ska genomföras och ett innovationslabb planeras för att erbjuda kommunkoncernens olika verksamheter stöd i sitt innovationsarbete. Uppsala kommun arbetar tillsammans med Region Uppsala och Uppsala universitet med en förstudie för ett regionalt innovationslabb inom området hälsa och sjukvård. Under den nationella innovationsveckan genomfördes en workshop för att påbörja arbetet med att koppla ihop kommunens behov med den utvecklingskraft som finns i akademien och näringslivet med samordningsstöd av STUNS.</p> <p>Inom kommunens verksamheter har nya e-tjänster mot lanserats, exempelvis en digital förmedlingstjänst av bostäder och en ny app för hyresgäster inom Uppsalahem som har lett till att direktkontakt sker mer effektivt. Digital nattillsyn har erbjudits brukare med bistånd om tillsyn inom ramen för projektet tillsyn på distans. Arbetet pågår med att utveckla system och processer för informationsförsörjning av geodata till kommunens geografiska informationssystem.</p> <p>Exempel på ytterligare projekt som pågår handlar om att koppla samman offentlig sektors behov med lösningar i tidig fas från små innovativa företag och att samarbete med forskare kring områdena energi, livsmedel, vatten och framtagning av nya digitala verktyg för förbättrad analys. EU-projektet SimpliCITY syftar till att få invånare i EU:s städer att välja klimatsmarta lösningar som utvecklats lokalt i sin vardag och ett annat projekt utvecklar effektivare system för att samla in information om luftens och vattnets kvalitet i städer. Under våren har vattensensorer monterats ut.</p> <p>Fortsatt arbete i linje med uppdraget sker inom respektive nämnds och bolagsstyrelsens grunduppdrag.</p> | Alla | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|---|-------------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Utveckla den strategiska planeringen för ökad jämlikhet, ökad trygghet och minskad segregation</p> <p>Kommunen har tagit fram kunskapsunderlag som visar stadsbyggnadsanalyser och hur sociala förutsättningar skiljer sig mellan olika områden. Underlagen ger stöd till att prioritera och ge riktning till projekt inom samhällsbyggnadsprocessen. Analyserna vidareutvecklas i pågående projekt med finansiering från delegationen mot segregation. Handlingsplan Gottsunda/Valsätra avslutades vid årsskiftet 2020 men åtgärderna fortgår inom linjeverksamheten.</p> <p>En modell för områdesplanering håller på att tas fram och beräknas vara klar under 2021. Genom områdesplaneringen kan kommunen bygga kunskap om lokala förutsättningar i samverkan med andra aktörer för att identifiera behov av riktade åtgärder. I kommunens markanvisningar säkerställs social och ekologisk hållbarhet utifrån den så kallade Uppsalamodellen. Bland annat har kommunen möjliggjort för en markanvisning med tomträttsupplåtelse till byggemenskap i Rosendal. I avsiktsförklaringar till hyresrätter har ökad jämlikhet, ökad trygghet samt minskad segregation utgjort viktiga utvärderingsfaktorer. Uppsalahem ställer sociala krav vid upphandlingar, vilket även inkluderar jämställdhetskrav. Bolaget har under 2020 tagit initiativ till att hitta modeller för att räkna på hållbarhet. Inom planhandläggningen har handläggartöd utvecklats för att öka hänsynen till social hållbarhet. Fortsatt arbete i linje med uppdraget sker inom respektive nämnds och bolagsstyrelsens grunduppdrag.</p> | <p>KS, PBN, GSN, Uppsalahem och UKFAB</p> | |
| <p>Utveckla och nyskapa livsmiljöer för olika arter i syfte att stärka den biologiska mångfalden i stadsmiljö och på landsbygderna</p> <p>Kommunen arbetar med att stärka och utveckla ekosystemtjänster och gröna strukturer. Kommunstyrelsen håller på att ta fram ett verktyg i arbetet med att modernisera naturvårdsarbetet. Verktyget ska användas för att ta fram en modell för kompensation och förstärkningsåtgärder. Arbetet med modellen har påbörjats parallellt med att verktyget arbetas fram. Plan- och byggnadsnämnden håller på att ta fram en vägledning för hur den skyddade arten cinoberbagge ska hanteras och planerar ytterligare insatser i enlighet med uppdraget under 2021.</p> <p>Gatu- och samhällsmiljönämnden har inte påbörjat arbete med uppdraget. Fortsatt arbete i linje med uppdraget sker inom ramen för uppdrag 8 i Mål och budget 2021: <i>Motverka förluster av biologisk mångfald genom uppföljning av artskyddsåtgärder i fysisk planering och tillståndsgivning. (KS)</i></p> | <p>KS, GSN och PBN</p> | <p>2022</p> |
| <p>Inventera tätortsnära natur- och friluftsområden lämpliga att skydda som naturreservat, exempelvis Linnéstigarna, Fjällnora, koppla ihop Hammarskog med Nästen, gula stigen och norra åstråket</p> <p>Grönytorna i staden inventeras i arbetet med att ta fram en grönstrukturplan. I samband med det kommer värdefulla grönområden att pekats ut, som i ett senare skede kan komma att skyddas som naturreservat. Förslag på styrning av kulturmiljöarbetet har tagits fram och kommer att inarbetas i kommande översiktsplan. Ett webbverktyg har utvecklats för att underlätta för handläggare och allmänhet att ta del av materialet. Det pågår också en utredning av olika metoder av skydd för olika typer av natur. Arbetet fortsätter i ny form inom ramen för kommunfullmäktiges nya uppdrag 8 i Mål och budget 2021: <i>Motverka förluster av biologisk mångfald genom uppföljning av artskyddsåtgärder i fysisk planering och tillståndsgivning. (KS)</i></p> | <p>KS, PBN, Sport- och rekreationsbolaget och GSN</p> | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|------------------------------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Öka andelen förnybar energi och öka takten i arbetet med energieffektivisering och energisparande</p> <p>Alla utom en handfull av kommunens lätta fordon är nu fossilbränslefria. Bulk tankning av HVO100 utvecklas på två platser och dialog om en gastankstation pågår. Planering för elektrifiering av tunga transporter är påbörjat. I kommunens verksamhet pågår arbete med samkörning, samlokalisering och övergång till elcyklar för att minska transporter och utsläpp.</p> <p>I klimatfärdplanen utvecklas en klimatmodell med syfte att värdera de strategier som beskrivs i Energiprogram 2050. Även effekter av elektrifiering och förnybara bränslen för transporter utvärderas. Klimatfärdplanen har i den fördjupade översiktsplanen för de sydöstra stadsdelarna exemplifierat nödvändiga hållbarhetsprinciper för nya områden.</p> <p>Effektmarknaden CoordiNet har öppnat för en andra säsong, Live-in Smartgrid trappar upp arbetet med att samla data till testbädden och COBEN har fått kontakt med potentiella energigemenskap. Projektet Teknisk försörjning utvärderar både tekniska lösningar och förslag på former för fortsatt samarbete mellan kommun, näringsliv, forskning samt kommande brukare för att nå kommunens mål. En utredning om multikulvertar färdigställdes under hösten.</p> <p>Inom de kommunala fastighetsbolagen pågår energieffektiviseringar inom såväl drift som nyproduktion. Exempelvis har Uppsalahem minskat energiförbrukningen med 23,9 procent jämfört med 2007, vilket är mer än målsättningen om 22 procent. Parkeringsbolaget arbetar i forskningsprojekt om morgondagens mobilitetshus och deltar i ett samverkansprojekt kring socioekonomiska aspekter av elbilsaktörers användningsflexibilitet.</p> <p>Uppdraget är färdigt och fortsatt arbete med energifrågor sker inom ramen för uppdrag 6 i Mål och budget 2021: <i>Öka takten i klimatomställningen för att minska växtgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.</i></p> | Alla | 2022 |
| <p>Förbättra cykelinfrastrukturen inom och till tätorter på landsbygderna i samverkan med Region Uppsala och Trafikverket, till exempel genom att planera för en cykelväg mellan Gunsta och Länna</p> <p>Uppdraget pågår inom genomförandet av Region Uppsalas länstransportplan. Kommunen spelar in prioriteringar genom det kommunsamråd Region Uppsala har årligen. Det finns ett prioriteringsunderlag för cykelinfrastruktur längs det statliga vägnätet, men det kommer att uppdateras inom ramen för handlingsplan för trafik och mobilitet. Region Uppsala beslutade i december 2019 om en genomförandeplan för 2020 med utblick till 2026 som innebär att en vägplan tas fram för en gång- och cykelväg mellan Gunsta och Länna 2023–2024. Byggande kan påbörjas därefter. Byggstarten för gång- och cykelväg längs med väg 600 Uppsala-Lövstalöt-Björklinge är försenad på grund av Trafikverket och beräknas påbörjas 2021. Arbetet fortsätter inom ramen för respektive nämnds grunduppdrag.</p> | KS och GSN | |
| <p>Bygga fler pendlarparkeringar under planperioden i anslutning till kollektivtrafikens knutpunkter i bland annat Storvreta, Almunge, Vattholma, Björklinge och Vänge</p> <p>En plan för pendlarparkeringar för cykel och bil i Uppsala kommun godkändes vid gatu- och samhällsmiljönämnden i december 2020. Pendlarparkeringen i Vattholma är något försenad. En byggstart av utbyggnad av pendlarparkeringen i Skyttorp planeras våren 2021. För pendlarparkering i Järlåsa med genomförande 2021 har statlig medfinansiering sökts.</p> | KS, GSN, PBN och Parkeringsbolaget | 2021 |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|--|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Möjliggöra för mer blandat byggande i tätorterna på landsbygderna</p> <p>Kommunen har tagit fram ett planeringsunderlag som bland annat redovisar olika typer och storlekar av bostäder, upplåtelseformer samt blandning av olika funktioner. Plan- och byggnadsnämndens verksamhet förbereder för att fånga dessa aspekter redan i tidigt skede och redovisa översiktsplanens prioriteringar i planprocessen.</p> <p>Kommunen arbetar tillsammans med utsedd ankarbyggherre för en blandad bebyggelse i Storvreta. Även i Södra Gunsta löper arbetet på. Paketering av markanvisningar är svårt att realisera med hänsyn till marknadsläget i de centrala delarna av Uppsala. Om möjlighet till paketering uppstår i till exempel de sydöstra stadsdelarna kan modellen prövas. Fortsatt arbete i linje med uppdraget fortsätter inom ramen för det kommande bostadsförsörjningsprogrammet.</p> | PBN och KS | |
| <p>Upprätta en solkommunstrategi, vilken bland annat rymmer mål om att samtliga av kommunkoncernen ägda fastigheter, där så är hållbart och möjligt, ska ha solceller på sina tak år 2025</p> <p>Arbetet med att utveckla solenergiarbetet drivs tillsammans med klimatprotokollet. Bolagen är igång med att kartlägga, planera och installera solceller. Uppsalahem har arbetat med en egen strategi. Förvaltningsfastigheter har under 2020 installerat solceller på Stadshuset och närmast utreds solceller på Uppsala Konsert och Kongress. Skolfastigheter har genom två omfattande kartläggningar kommit fram till bolagets solcellspotential.</p> <p>Fortsatt arbete i linje med uppdraget sker 2021 inom ramen för uppdrag 6: <i>Öka takten i klimatomställningen för att minska växtgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.</i></p> | KS och de kommunala fastighetsbolagen | |
| <p>Öka byggandet i trä</p> <p>I nuläget markanvisas i liten omfattning, men i nästa års markanvisningar kan såväl tvingande krav på träbyggande som utvärderingskriterier som styr mot träbyggande testas för att uppnå de uppsatta målen. Kommunen har utvecklat rutiner och tekniskt stöd för att under år 2021 ta fram nyckeltal kring trähusbyggande för att kunna analysera utvecklingen. Det pågår en dialog mellan kommunen och branschen inom ramen för Uppsala Klimatprotokoll inom fokusgruppen "Bygga mer i trä".</p> <p>De bolag som planerar för nybyggnation ser över möjligheten att bygga i trä. Ett antal projekt med trästommar pågår, exempelvis Lindbackens förskola, Kvarngårdets skola, Bälinge skola och Gottsunda skolan. Uppsalahem förbereder för att samtliga detaljplaner ska möjliggöra träbyggande. Ett projekt i Bäcklösa utgörs av stomme och fasad i trä.</p> <p>Fortsatt arbete i linje med uppdraget sker inom respektive nämnds och bolagsstyrelses grunduppdrag.</p> | KS, PBN och de kommunala fastighetsbolagen | |
| <p>Följ upp efterlevnaden och effekten av kommunens riktlinjer för persontransporter i tjänst</p> <p>Avsikten var att under början av året följa upp nuvarande riktlinjer, revidera och komplettera dem med bland annat arbetsresor samt handla upp ett nytt resebyråavtal i syfte att förenkla implementeringen. Endast upphandlingen har genomförts men företaget har därefter gått i konkurs. Uppdraget har inte kunnat genomföras under 2020, men upphör utifrån att arbetet fortsätter inom ramen för kommunstyrelsens grunduppdrag.</p> | KS | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|---|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Initiera en kransortssatsning inbegripande bland annat nya bostäder av varierande typ, verksamhetslokaler, utbyggd samhällsservice och pendlarparkeringar i Storstreta, Almunge, Vattholma, Björklinge och Vänge</p> <p>Arbete pågår med detaljplaner i Bälinge, Björklinge, Storstreta och Länna för att möjliggöra hyresrätter i kransorterna.</p> <p>Genom medborgardialoger, bland annat i landsbygderna, fångas lokala frågor som vidarebefordras inom kommunorganisationen. Möjligheterna att utveckla kultur- och fritidsverksamhet i Storstreta, Almunge, Vattholma, Björklinge och Vänge utreds.</p> <p>Pendlarparkeringen i Storstreta är färdigställd. Pendlarparkering Vattholma är snart färdigställd. Därefter påbörjas anläggning av pendlarparkering i Skyttorp respektive Järlåsa. En modell för områdesplanering är under framtagande och beräknas vara färdig under sommaren 2021. En handlingsplan för pendlarparkeringar är antagen i Gatu- och samhällsmiljönämnden.</p> <p>Fortsatt arbete i linje med uppdraget sker inom respektive nämnds och bolagsstyrelsens grunduppdrag.</p> | KS, GSN, Uppsala parkering, Uppsalahem, ÄLN, UBN, KTN | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Följa upp trädinventeringen, plantera fler träd och förbättra förutsättningarna för trädplantering i täta stadsmiljöer</p> <p>Kommunen arbetar med att öka antalet träd i både projekt och ordinarie förvaltning. Arbetet med att hitta ersättningsplatser för träd som behöver fällas i samband med exploateringsarbeten har intensifierats. En långsiktig planering pågår med utgångspunkt från trädinventeringen.</p> | GSN | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Förbättra framkomligheten i staden med gående, cyklister och kollektivtrafik som utgångspunkt</p> <p>Ett förslag till program för mobilitet och trafik är framtaget. I oktober 2019 beslutade kommunstyrelsen att behandla programmet tillsammans med handlingsplan för trafik och mobilitet. Ett projektdirektiv för handlingsplanen behandlades av gatu- och samhällsmiljönämnden i februari 2020. Handlingsplan och program lyfts för beslut i kommunstyrelsen under 2021. Kontinuerligt arbete för att öka framkomligheten sker inom ramen för grunduppdraget. Fortsatt arbete i linje med uppdraget sker inom respektive nämnds grunduppdrag.</p> | PBN, GSN och KS | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Skapa förutsättningar för fler mobilitetsanläggningar och förbättrad tillgång till säkra cykelparkeringar</p> <p>En lokalförsörjningsplan för mobilitetsanläggningar ska tas fram under det kommande året. Cykelparkeringshuset är slutbesiktigat och nu sker en kontinuerlig tjänsteutveckling och drift av det. Parkeringsbolaget har fått ett bidrag från energimyndigheten för att tillsammans med STUNS hitta innovativa lösningar för utformning av framtidens mobilitetsanläggningar. Bolaget har särskilt fokus på området Rosendal för att introducera mobilitetstjänster i större skala och på längre sikt även Södra staden mot bakgrund av fyrsårsavtalet.</p> <p>Arbete med säkra cykelparkeringar sker kontinuerligt och inom ramen för grunduppdraget.</p> | Parkeringsbolaget, GSN och KS | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Ta fram en handlingsplan med årliga kontrollpunkter för att nå målet om fossilfritt Uppsala 2030</p> <p>Handlingsplanen tas fram parallellt med uppföljning och revidering av miljö- och klimatprogrammet och utvecklingen av en klimatfärdplan med Uppsala klimatprotokoll.</p> <p>Fortsatt rapportering om hur det går att ta fram handlingsplanen sker inom uppdrag 6 i Mål och budget 2021: <i>Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.</i></p> | KS | 2021 |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|-------------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Undersöka möjligheterna till en Boexpo i södra Uppsala inom ramen för Uppsalapaketet.</p> <p>Kommunen har genomfört en förstudie om en Boexpo i Södra staden. Därefter har arbetet bedrivits i anslutning till kommunens ansökan till kulturhuvudstadsår. Beslut om fortsatt hantering väntas fattas i kommunstyrelsen den 19 januari 2021.</p> | KS | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Utveckla en modell för kompensations- och förstärkningsåtgärder av ekosystemtjänster och biologisk mångfald i den växande staden</p> <p>Arbetet sker inom ramen för uppdraget <i>Utveckla och nyskapa livsmiljöer för olika arter i syfte att stärka den biologiska mångfalden i stadsmiljö och på landsbygden</i> i Mål och budget 2020. Där framgår bland annat att kommunstyrelsen håller på att ta fram ett verktyg i arbetet med att modernisera naturvårdsarbetet. Verktuget ska användas för att ta fram en modell för kompensation och förstärkningsåtgärder. Arbetet med modellen har påbörjats parallellt med att verktyget arbetas fram.</p> | KS, GSN och PBN | 2022 |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Öka återanvändning och återvinning genom förbättrade och enklare möjligheter för invånare att källsortera, samt vidta åtgärder för att öka försäljningen på Återbruket</p> <p>I samtliga krantätorter finns idag återvinningsstationer. Insamlingen av förpackningar är bättre i Uppsala jämfört med hela Sverige för alla material utom för pappersförpackningar. Under hösten inleddes dialog inför nytt avtal med Förpacknings- och tidningsinsamlingen AB som ansvarar för förpackningsindustrins återvinningsstationer. Arbetet för insamling av matavfall i papperspåse är i full gång.</p> <p>Kommunen har initierat en förstudie för att öka kommunkoncernens återbruk av egna möbler. Arbetet med att öka återanvändning och återvinning är idag en naturlig del av den ordinarie avfallshanteringen. Återbruket har flyttat till utbildnings- och jobbcenter i Boländerna under våren. Återbruket är nu närmare stadskärnan och andra secondhandbutiker i området och kan på detta sätt nå fler invånare i Uppsala. Elever och arbetssökande som rör sig på utbildnings- och jobbcenter får också en möjlighet att lättare hitta till Återbruket än tidigare. Planerna med ökade öppettider har inte gått att genomföra under året, eftersom öppettiderna behövdes begränsas för att minska risken för spridning av covid-19. Under 2020 genomfördes ett gemensamt projekt mellan Uppsalahem och Uppsala Vatten och Avfall där barn fick utforma kreativa miljöstugor.</p> <p>Nästan alla nämnder och bolag rapporterar att de är färdiga med uppdraget. Ytterligare insatser i linje med uppdraget fångas upp av uppdrag 6: <i>Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.</i></p> | Alla | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Öka återvinningen genom att etablera fler miljö- och återvinningsstationer</p> <p>Regeringen har beslutat om förlängd tidplan för införande av fastighetsnära insamling. Regeringen har även beslutat om att tidnings- och pappersinsamlingen är ett kommunalt ansvar från 2022. Bolaget har tillsammans med berörda nämnder haft ett förberedande samråd med insamlingsorganisationer. Styrelsen har beslutat att utreda möjligheter och upplägg för en valfri tilläggstjänst för fastighetsnära insamling av förpackningar från villor under 2021.</p> | Uppsala Vatten AB | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|--------------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att tillsammans med Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag genomföra en idékoncepttävling för försäljning av Gottsunda centrum enligt principerna i ärendet</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Förändring av Uppsala kommuns fastighetsägande (KSN-2019-0957) §151 vid kommunfullmäktiges sammanträde 2019-04-29.</p> <p>Tävlings- och därmed försäljningsprocessen för Gottsunda centrum påbörjades i augusti 2020. Avsikten är att utvärdera indikativa bud och tävlingsbidrag i oktober för att därefter kunna gå vidare till förhandling med en aktör.</p> | UKFAB, KS | 2021 |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att återkomma till kommunfullmäktige med förslag till beslut efter genomfört tävlingsförfarande rörande försäljning av Gottsunda Centrum</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Förändring av Uppsala kommuns fastighetsägande (KSN-2019-0957) §151 2019-04-29.</p> <p>Beslut i kommunfullmäktige väntas ske under första kvartalet 2021.</p> | KS | 2021 |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att tidigarelägga uppföljningen av miljö- och klimatprogrammet i sin helhet från 2020 till 2019 och i samband med det ge förslag så att programmet leder fram till klimatmålet 2030</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Uppföljning av program och planer 2018 (KSN-2018-3089) §30 2019-01-28.</p> <p>Arbetet är påbörjat med avvaktar framtagandet av pågående programöversyn och utveckling av kommunens styrning.</p> | KS | 2021 |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till Uppsala Vatten och Avfall AB att i samarbete med kommunstyrelsen ta fram en handlingsplan kopplad till dagvattenprogrammets målområden enligt förslag i bilaga 3</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Uppföljning av program och planer 2018 (KSN-2018-3089) §30 2019-01-28.</p> <p>Det befintliga Dagvattenprogrammet med målområden från 2014 har omarbetats och ingår i revideringen av Uppsala kommuns Vattenprogram. Syftet med att slå ihop programmen är att minska och komprimera antalet styrdokument. Vattenprogrammet beräknas antas under första kvartalet 2021.</p> | Uppsala Vatten, KS | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att inleda arbete med en enkel aktualitetsförklaring av översiktsplanen som kan föras till kommunfullmäktige senast under tredje kvartalet 2019</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Uppföljning av program och planer 2018 (KSN-2018-3089) §30 2019-01-28.</p> <p>Kommunstyrelsen beslutade i oktober att godkänna förslag till aktualitetsförklaring av översiktsplanen. Under rapporteringstiden har det funnits flera informationstillfällen med möjlighet till dialog. Det har också genomförts en politisk beredning genom en workshop. Förberedelserna för aktualitetsförklaringen av översiktsplanen har koordinerats med arbetet med portföljbalanseringen samt med den fördjupade översiktsplanen för det sydöstra stadsdelarna. En ytterligare trafikanalys har genomförts under sommaren 2020.</p> | KS | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|----------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram en plan för systematisk uppföljning av klimatanpassningsarbetet</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Klimatanpassning som en del av Miljö- och klimatprogrammet (KSN-2018-0705) § 79 vid kommunfullmäktiges sammanträde 2018-04-23.</p> <p>Rapporten från kommunens revisorers granskning av arbetet med klimatanpassning behandlades av kommunstyrelsen under våren 2020. Arbetet med att systematisera uppföljningen av klimatanpassning i kommunen är pausat på grund av resursbrist och prioritering av revideringen av miljö- och klimatprogrammet för att nå klimatmålet 2030.</p> | KS | 2021 |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till plan-och byggnadsnämnden att i programarbetet belysa även ett alternativ med endast små kompletteringar till befintliga bebyggelsegrupper, enligt föredragningen</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Programarbete för Marielund (KSN-2019-246) §380 KS 2019-12-11. Ett mindre alternativ med små kompletteringar är under framtagande. Arbetet omhändertas fortsatt inom verksamhetens grunduppdrag.</p> | PBN | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att ge plan-och byggnadsnämnden i uppdrag att senast år 2022 återuppta programarbetet för utredningsområdet Marielund samt förbereda för planläggning i enlighet med föredragningen</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Programarbete för Marielund (KSN-2019-246) §380 KS 2019-12-11. Planprogramarbetet är återupptaget. Arbetet omhändertas fortsatt inom verksamhetens grunduppdrag.</p> | PBN | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att ge gatu- och samhällsnämnden i uppdrag att ta fram en handlingsplan för prioritering, planering och byggande av pendlarparkeringar i enlighet med riktlinjens intentioner</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Riktlinje för pendlarparkeringar (KSN-2019-1320) §175 2019-05-29. Nämnden har antagit en åtgärdsplan för pendlarparkeringar. Genomförande av det kommer ske inom ramen för grunduppdraget och rapportering enligt ordinarie rutiner.</p> | GSN | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till gatu-och samhällsmiljönämnden att ta fram en handlingsplan för trafik och mobilitet i enlighet med föredragningen i ärendet samt bilaga 1 och återkomma till kommunstyrelsen för antagande</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Program för mobilitet och trafik (KSN-2019-2011) §308 KS 2019-10-16. Nämnden har överlämnat programmet till kommunstyrelsen för beslut. Arbeta med handlingsplanen för Trafik och mobilitet som följer på programmet pågår.</p> | GSN | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|----------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: översyn av styrdokument</p> <p>Uppdraget kommer ur ärendet Uppföljning av program och planer 2019 (KSN-2019-03156) §14 2020-01-27 och avser beslutspunkterna:</p> <ol style="list-style-type: none"> att uppdra till kommunstyrelsen att genomföra en översyn av kommunens samtliga aktiverande och normerande styrdokument i syfte att förenkla och förtydliga den politiska styrningen. att uppdra till kommunstyrelsen att ta fram förslag på ett övergripande långsiktigt program som omfattar en helhet och visar på tydlig riktning i ett tioårsperspektiv mot hållbart Uppsala 2030 med utblick mot 2050 att uppdra till kommunstyrelsen att återkomma med förslag på Uppsala kommuns styrdokumenthantering och innehåll senast i december 2020. <p>Arbete pågår med att ta fram ett nytt, långsiktigt styrdokument som beskriver hur Uppsala arbetar med Agenda 2030. En översyn har gjorts av samtliga normerande och aktiverande styrdokument i syfte att minska styrträngseln och mängden styrsignaler. En översyn av styrmodellen görs parallellt. Förslag till förändringar har tagits fram men förankring hos förtroendevalda och tjänstepersoner har försenats på grund av pandemin. Arbetet kommer att fortsätta under 2021. Förslag till förändringar i indikatormodellen i syfte att gå mot en mer analysbaserad uppföljning har tagits fram och beslutats som en del av Mål och budget 2021–2023.</p> | KS | 2021 |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att utreda frågan och återkomma till kommunstyrelsen senast 31 december 2020</p> <p>Motionen besvarades av kommunstyrelsen i mars 2020, därefter har en utredning om vattenposter gjorts och utredningen har återrapporterats och godkänts av Kommunstyrelsen den 16 december 2020.</p> | GSN | |

Redovisning av inriktningsmålets indikatorer

| Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande | | | | | | | |
|--|--|---------|---------|-----|-------------|-----------------|----------------------------|
| Indikator | | Nuvärde | | | Jämförvärde | Målsättning | Trend |
| | | Totalt | Kvinnor | Män | | | |
| 3.1 | Medborgarnas uppfattning om kommunens insatser för att kommuninvånarna ska kunna leva miljövänligt | 58 | 58 | 58 | 59 | Öka | ~ |
| 3.1.a | Boende i centralort | 60 | - | - | 55 | Minska skillnad | Skillnad varierar över tid |
| 3.1.b | Boende i annan tätort | 56 | - | - | 60 | | |
| 3.1.c | Boende utanför tätort | 47 | - | - | 58 | | |
| 3.2 | Medborgarnas bedömning av kommunens gång- och cykelvägar | 62 | 60 | 65 | 58 | Öka | ~ |
| 3.2.a | Boende i centralort | 64 | - | - | 57 | Minska skillnad | Skillnad varierar över tid |
| 3.2.b | Boende i annan tätort | 62 | - | - | 66 | | |
| 3.2.c | Boende utanför tätort | 53 | - | - | 61 | | |
| 3.3 | Medborgarnas uppfattning om kommunikationer | 71 | 70 | 71 | 67 | Öka | ➔ |
| 3.3.a | Boende i centralort | 73 | - | - | 69 | Minska skillnad | Skillnad varierar över tid |
| 3.3.b | Boende i annan tätort | 74 | - | - | 71 | | |
| 3.3.c | Boende utanför tätort | 59 | - | - | 61 | | |
| 3.4 | Medborgarnas uppfattning om tillgången på parker, grönområden och natur | 7,8 | 7,8 | 7,7 | 7,9 | Öka | ↗ |
| 3.5 | Cykel som andel av färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun | 26 | - | - | 24 | Öka | ➔ |
| 3.6 | Andel av det motoriserade resandet som invånare i Uppsala kommun gör med kollektivtrafik | 13 | - | - | 24 | Öka | ➔ |
| 3.7 | Använd förnybar energi – egna personbilar/lätta lastbilar, kommunorganisatoriskt, andel | 77 | - | - | 62 | 2020: 100 | ↗ |
| 3.8 | Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, ton CO ₂ ekv/inv | 5,1 | - | - | 5,6 | 2020: 4,4 | ↘ |
| 3.9 | Energianvändning per yta (kWh/m ²), kommunorganisatoriskt | 159 | - | - | 162 | Minska | ↘ |
| 3.10 | Solenergi | | | | | | |
| 3.10.a | Solenergi – installerad effekt (MW), kommunorganisatoriskt | 1,8 | - | - | 1,5 | 2020: 3,3 | ↗ |
| 3.10.b | Solenergi – installerad effekt (MW), kommungeografiskt | 18,9 | - | - | 11,4 | 2020: 30 | ↗ |
| 3.10.c | Egenproducerad el från solceller av total elanvändning, kommunorganisatoriskt, andel | 0,8 | - | - | 0,6 | 2020: 2,0 | ↗ |
| 3.11 | Andel ekologiskt producerade livsmedel, egen regi, procent | 52 | - | - | 49 | 2023: 100 | ↗ |
| 3.12 | Absolut närhet till fiberanslutet bredband, andel | | | | | | |
| 3.12.a | Andel hushåll i tätort | 95 | - | - | 95 | Öka | ↗ |
| 3.12.b | Andel hushåll utanför tätort | 54 | - | - | 55 | Öka | ↗ |
| 3.12.c | Andel arbetsställen i tätort | 94 | - | - | 94 | Öka | ↗ |
| 3.12.d | Andel arbetsställen utanför tätort | 53 | - | - | 57 | Öka | ↗ |

Källor:

- 3.1. Källa: Kolada (U07402), SCB:s medborgarundersökning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt för deltagande kommuner med över 50 000 invånare. Uppdateras en gång per år (januari).
- 3.1a-c Källa: SCB:s medborgarundersökning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: Uppsala 2019. Uppdateras en gång per år (januari).
- 3.2. Källa: Kolada (U07401), SCB:s medborgarundersökning. Se 3.1 för detaljer.
- 3.2a-c SCB:s medborgarundersökning. Se 3.1a-c för detaljer.
- 3.3. Källa: Kolada (U45400). Se 3.1 för detaljer.
- 3.3a-c SCB:s medborgarundersökning. Se 3.1a-c för detaljer.
- 3.4. Källa: SCB:s medborgarundersökning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: Samtliga deltagande kommuner 2020. Uppdateras en gång per år (januari).
- 3.5. Källa: Kollektivtrafikbarometern. Nuvärde avser alla resor som börjar och slutar i Uppsala kommun 2020. Jämförelse 2019. Uppdateras en gång per år.
- 3.6. Källa: Kollektivtrafikbarometern. Nuvärde avser alla resor som börjar i Uppsala kommun 2020. Jämförelse 2019. Uppdateras en gång per år.
- 3.7. Källa: Egen uppföljning. Nuvärde avser uppgifter för 2020. Jämförvärde avser helår 2019. Uppdateras vid varje tertiäl med en månads eftersläpning.
- 3.8. Källa: Olika källor, kombineras av Uppsala kommun. Komplet statistik ca 20 mån efter årsslut. Nuvärde avser 2019 (preliminära värden). Jämförvärde avser 2018.

- 3.9. Källa: Egen uppföljning (Hållbarhetsportalen). Avser normalårskorrigerad fastighetsenergi. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: Uppsala 2018. Uppdateras en gång per år (april).
- 3.10a. Källa: Egen uppföljning (Hållbarhetsportalen). Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: Uppsala 2018. Uppdateras en gång per år (april).
- 3.10b. Källa: Energikontoret i Mälardalen AB. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: Uppsala 2018. Uppdateras en gång per år (april).
- 3.10c. Källa: Egen uppföljning (Hållbarhetsportalen). Nuvärde avser 2018. Jämförvärde: Uppsala 2017. Uppdateras en gång per år (april).
- 3.11. Källa: Egen uppföljning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: Uppsala helår 2019. Uppdateras vid varje tertial.
- 3.12 Källa: Post- och telestyrelsen. Måttet innebär i princip att en redan fiberansluten byggnad finns på samma gata och har ett gatunummer som faller inom samma tiotal som den fiberanslutna byggnaden. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde avser genomsnitt för R9-kommunerna. Uppdateras en gång per år (mars).

Inriktningsmål 4

Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet

Redovisning av kommunfullmäktiges uppdrag

Tolv av kommunfullmäktiges 14 uppdrag inom inriktningsmålet i Mål och budget 2020–2022 markeras som klara och övergår till annan styrning 2021 såsom grunduppdrag och program. Övriga två löper på enligt plan. Åtta av de tio kvarvarande och tillkommande uppdragen är färdiga, medan två är försenade. Följande tabell redovisar statusen för respektive uppdrag.

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|-------------------------------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Utveckla Uppsalamodellen inom mark- och exploatering för att stärka den sociala hållbarheten och arbetsmarknaden</p> <p>Mark- och exploateringsverksamheten är inriktad mot att åstadkomma en blandning av bostäder, offentlig service, arbetsplatser och övriga funktioner för att uppnå en ökad social hållbarhet. Verksamheten ställer krav som rör exempelvis upplåtelseformer, yttre gestaltning och placering av arbetsplatser. Konkurrensutsatta markanvisningar enligt Uppsalamodellen kan vara prisdrivande, men det kommer att motverkas i kommande konkurrensutsättningar. Det fortsatta arbetet med Uppsalamodellen kommer att ske inom ramen för grunduppdraget.</p> | KS | |
| <p>Fortsätta utvecklingen av främjande, förbyggande och tidiga insatser för barn och unga, bland annat genom att utöka Uppsala ungdomsjours arbete mot barn i lägre åldrar</p> <p>Det finns ett stort antal främjande och förebyggande insatser inom ramen för nämndernas grunduppdrag. En områdesbaserad samverkan mellan socialtjänst, skola, polis och fritid (SSPF) finns numera på samtliga högstadieskolor och på några mellanstadieskolor.</p> <p>Flera större insatser har startat genom handlingsplan Gottsunda/Valsätra som nu omfattar fler stadsdelar än Gottsunda. Exempel är socialarbetare i skolan som är en samverkan mellan Ungdomsjouren och skolorna och tidiga insatser inom familjeenheternas arbete. En analysrapport kring barn och ungas psykiska hälsa är under beredning.</p> <p>Andra exempel på insatser inom uppdraget är digital utbildning om barnkonventionen som lag, utveckling av aktiviteter för barn och unga i direkt anslutning efter skoltid, arbetsätt där kommunen ser till hela familjen när någon i den har ett behov av stöd och en stärkt organisering för att minska antalet placeringar, avbrutna insatser och omplaceringar.</p> <p>Alla nämnder utom socialnämnden rapporterar att de är färdiga med uppdraget. Det fortsatta arbetet i enlighet med uppdraget kommer att ske inom ramen för respektive nämnds grunduppdrag.</p> | KS, UBN, AMN, SCN, OSN, KTN och IFN | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|--|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Utveckla barn- och ungas möjligheter att utöva och uppleva kultur och natur i skolan och under den fria tiden. Bland annat genom kultur- och naturgaranti</p> <p>Kommunen har fortsatt med att utveckla en modell för kulturgaranti. Modellen bedöms vara färdig 2022. Arbetet med en naturgaranti löper som en parallell process med arbetet med en kulturgaranti. Ett digitalt boknings- och uppföljningssystem för skolprogram införs under 2021.</p> <p>Kommunen har ökat samarbeten mellan utbildningsområdet och kulturområdet kring Skapande skola-medel och för kulturinsatser i förskola och skola. Den pågående pandemin påverkar arbetet kraftigt och utveckling av samarbetsformerna kommer att behöva fortsätta under 2021.</p> <p>Planerad aktivitetsmessa med flera inbjudna föreningar på Allis under våren ställdes in på grund av pågående pandemi. Stenhagen och Grand har fortsatt utvecklat sin musikprofil. Flera läger erbjöds under sommaren. Grand genomförde tio digitala livespelningar. Under sommaren fokuserades det på uteaktiviteter och fritidsklubbarnas Summercamp i Hammarskog är populärt. Allis flyttar ut bedrevs på flera platser runt om i kommunen.</p> <p>Uppsala konsert och kongress har ökat satsningarna på kultur för barn och unga, arrangemang med fri entré och lovaktiviteter. Exempelvis har ett avgiftsfritt dagläger för framför allt barn i familjer med försörjningsstöd genomförts. Inom Stadsteatern har satsningen på en särskild ungdomsensemble permanentats.</p> <p>Samtliga nämnder rapporterar att de är färdiga med uppdraget och att fortsatt arbete sker inom respektive nämnds grunduppdrag.</p> | <p>KTN, UBN, Sport- och rekreationsfastigheter, Stadsteatern och UKK</p> | |
| <p>Utveckla en jämställd fritidsverksamhet för barn- och unga</p> <p>Ett arbete med att sammanställa statistik har pågått under året. En jämställdhetsanalys planeras genomföras i början av 2021. Uppdraget hanteras fortsättningsvis inom nämndens grunduppdrag.</p> | <p>KTN</p> | |
| <p>Samarbeta med Uppsalas föreningsliv för att erbjuda sportis och kulturis som ett komplement till fritidshem och fritidsklubb</p> <p>Sportis finns nu i områdena Gränby, Gottsunda, Stenhagen och Sävja och vänder sig till barn i årskurs 3–6. Sportis bedrivs av Riksidrottsförbundet och SISU Idrottsutbildarna i Uppland med stöd från kulturnämnden. En ny modell testats i Gränby/Kvarngärdet där fyra idrottsföreningar arbetar närmare enskilda skolor, fritidshem och fritidsklubbar. Tanken är att sprida det nya arbetssättet i övriga stadsdelar.</p> <p>Kommunen har i samverkan med föreningslivet utvecklat fler avgiftsfria kulturaktiviteter i Gränby under hösten. Under 2021 kommer barn i flera stadsdelar och tätorter på landsbygden att få tillgång till kulturaktiviteter efter skoltid.</p> <p>Alla tre nämnder rapporterar att de är färdiga med uppdraget och att fortsatt utveckling av utbudet kommer att ske inom respektive nämnds grunduppdrag.</p> | <p>IFN, UBN och KTN</p> | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|--|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Utveckla arbetet med tidiga och samordnade insatser mot skadligt bruk och missbruk av alkohol och droger mellan socialtjänst, hälso- och sjukvård och skola för barn, unga och unga vuxna i enlighet med SKL:s handlingsplan mot missbruk och beroende</p> <p>Det pågår ett arbete med att vidareutveckla arbetet mot skadligt bruk och missbruk. Bland annat har nya samarbetsrutiner tagits fram i kommunen och kompetensutveckling genomförts inom utbildningsområdet. En av de målgrupper med missbruksproblem som har ökat mest under 2019 var unga vuxna. Kommunen har därför utvecklat bättre sätt att hantera denna målgrupp i syfte att vårdinsatser ska vara effektiva och hålla en hög kvalitet.</p> <p>Kommunen samarbetar med Region Uppsala och länets kommuner i Team Maria Uppsala län. Syftet är att få unga i åldern 13–20 år drogfria genom tidiga insatser. Under 2020 har Team Maria varit pausad. Arbetet med att revidera kommunens drogpolitiska program som påbörjades under 2019, har skjutits fram i avvaktan på den reviderade nationella ANDT-strategin som ska presenteras framöver.</p> <p>Det fortsatta arbetet mot skadligt bruk och missbruk sker inom ramen för nämndernas grunduppdrag.</p> | SCN, UBN och KTN | |
| <p>Ta fram en handlingsplan för snabbare etablering samt bättre och jämställd integration</p> <p>Under arbetet med uppdraget har det beslutats att arbetet ska leda fram till en integrationsrapport istället för en handlingsplan. Kommunstyrelsen behandlade rapporten i december 2020. Rapporten beskriver mottagandet av asylsökande och nyanlända i Uppsala samt ger en bild av nuläget avseende integration och etablering. Rapporten lyfter även fram vad kommunen särskilt behöver fokusera på under det närmaste året för att ytterligare främja integration och etablering för såväl kvinnor som män. Måluppfyllelsen kommer att följas årligen genom indikatorer som mäter olika aspekter av etablering och integration för att få en övergripande bild av utvecklingen.</p> <p>Kommunstyrelsen samverkar med berörda parter för att underlätta en snabbare etablering på arbetsmarknaden. Under året har Almi startat upp ett entreprenörslabb i Gottsunda centrum och arbetsmarknadsnämnden har startat svenska för invandrare (SFI) för företagare. Kommunstyrelsen ger även stöd i arbetet med validering av kunskap för att ta omhand nyanländas kompetens inom kommunen.</p> | KS | |
| <p>Genomföra åtgärder för säker skolväg, som även ökar trafiksäkerheten vid förskolor och grundskolor och som främjar ett hållbart resande</p> <p>Samverkansprojektet "Aktiv, trygg och jämställd skolväg" pågår och beräknas vara färdigt hösten 2021. Projektet tar bland annat stöd av Barnombudet i Uppsala län för att genomföra dialog med barn.</p> <p>Inför höstterminen 2020 har en särskild kampanj genomförts för att uppmuntra elever att cykla till skolan. Säker skolväg uppmärksammas i planläggningen. Skolfastigheter har säkerhetsanvisningar för hur trygga zoner kan skapas vid skolorna för hämtning och lämning av barn, transporter och annan trafik.</p> | GSN, IFN, PBN, UBN och Skolfastigheter | 2021 |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|-----------------------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Intensifiera arbetet med att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck</p> <p>Kommunen har fortsatt att utbilda medarbetare inom berörda verksamheter kring hedersrelaterat våld och förtryck. Under 2020 har arbetet mot hedersrelaterat våld intensifierats. Ett team för hedersrelaterat våld och förtryck har inrättats och en plan håller på att tas fram. Utbildning av personal inom elevhälsan, fritidsverksamheten, omsorgsverksamheten och socialtjänsten har genomförts. Genom partnerskapet med Tjejers rätt i samhället (TRIS) får kommunen stöd i handledning och en tätare kontakt i individärenden. Samtliga nämnder utom socialnämnden uppger att de är färdiga med uppdraget. Fortsatt arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck sker inom ramen för respektive nämnds grunduppdrag.</p> | SCN, UBN, OSN och KTN | |
| <p>Ta fram en modell för hur kommunen ska arbeta för att motverka segregation utifrån erfarenheter av arbetet med handlingsplan Gottsunda/Valsätra</p> <p>Handlingsplan Gottsunda/Valsätra avslutas vid årsskiftet 2020 i ursprunglig form. Ett fortsatt sektorsöverskridande arbete med tidshorisont mot 2030 utvecklas mot bakgrund av de erfarenheter som har gjorts inom handlingsplanen. Parallellt pågår arbete med att analysera segregationens utbredning och trender i Uppsala och att identifiera faktorer och tillvägagångssätt på strukturell nivå som kan motverka segregationen i Uppsala. Arbetet fortsätter inom ramen för kommunstyrelsens grunduppdrag.</p> | KS | |
| <p>Utveckla det förebyggande och trygghetsskapande arbetet i Gränby särskilt kring unga vuxna</p> <p>Handlingsplan för ökad trygghet i Gränby och Kvarngärdet beslutades av kommunstyrelsen i mars 2020. Arbetet har startats upp och samordningsmöten anordnades innan sommaren. En mindre uppföljning skedde under sommaren och ytterligare en per den 31 augusti. Samordningen kring aktiviteter för barn och unga har fungerat bra och samverkan med civilsamhället har engagerat många. Fler aktiviteter än någonsin har erbjudits och de har varit välbesökta. Det är också många aktiviteter på gång och den nya hemsidan för Gränby aktiveras med start i början på februari 2021. Planering pågår för att etablera ett utbildnings- och jobbcener i Gränby/Kvarngärdet. Antalet boende i Gränby som har arbetsmarknadsinsats eller arbetsmarknadsanställning ökar kraftigt och har fördubblats på två år till 500 personer under 2020. Skolan har ökat vuxennärvaron bland eleverna och samarbetet med socialtjänsten har ökat. Socialtjänsten har utvecklat sitt arbete tillsammans med polisen. En struktur och tydligare organisation kommer att etableras under våren 2021 för att förstärka samverkan ytterligare kring kommunens trygghetsskapande insatser. Fortsatt arbete i enlighet med uppdraget sker inom respektive nämnds grunduppdrag.</p> | KS, SCN, UBN och AMN | |
| <p>Fördjupa samarbetet för psykisk hälsa, integration och inkludering kring HBTQ med RFSL</p> <p>Kommunen har ett samarbete med RFSL. Inom fritidsverksamheten finns Café Colorful för HBTQ-personer och Brantingsgården har verksamhet i samarbete med Saga-gruppen, en RFSL-ungförening. Det finns verksamhetsövergripande samarbeten kring exempelvis skolbesök och upphandlade utbildningsinsatser och certifieringar. Kommunens verksamheter fortsätter att arbeta med kompetensutveckling och inkludering. Exempelvis ger kommunen stöd till föreningar i frågor kring barnrätt, jämställdhet, HBTQ och trygg idrott. Nämnderna fortsätter att arbeta för psykisk hälsa, integration och inkludering kring HBTQ i sina grunduppdrag.</p> | KTN, UBN, SCN, IFN, och AMN | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|---------------------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Förebygga och bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck genom ett kompetenslyft för medarbetare inom skola, socialtjänst och omsorg, samt inrätta ett ”HVF-team” med särskild kompetens som stödjer de personalgrupper som kommer i kontakt med detta i sitt arbete</p> <p>Kommunen har fortsatt att utbilda medarbetare kring hedersrelaterat våld och förtryck för att öka förmågan att upptäcka, förhindra och vid uppkomna fall hantera situationer knutna till hot och våld. Ett mer samlat kompetenslyft planeras och ett särskilt team har inrättats för att ge stöd till medarbetare som kommer i kontakt med hedersrelaterat våld och förtryck i sitt arbete.</p> <p>Fortsatt arbete i enlighet med uppdraget sker inom ramen för respektive nämnds grunduppdrag.</p> | SCN, UBN, OSN, ÄLN, KS | |
| <p>Öka antalet anställda med funktionsvariation i kommunens verksamheter</p> <p>Under 2020 har 77 nya anställningar med lönebidrag eller offentligt skyddad anställning påbörjats via arbetsmarknadsverksamheten, vilket är i samma nivå som 2019. Kommunstyrelsen har inlett ett samarbete med arbetsmarknadsnämnden för att tydliggöra målsättningarna och bygga upp långsiktiga samarbetsformer. Arbetet med att säkerställa praktikplatser för personer med funktionsnedsättning fortsätter löpande inom berörda nämnders ansvarsområden. Antalet praktikplatser är stabilt och möter behoven. Ett par nämnder lyfter särskilt kompetensbaserad rekrytering som en metod för att säkerställa att ingen sökande till tjänster diskrimineras på grund av sin funktionsnedsättning.</p> <p>Omsorgsnämnden har deltagit tillsammans med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala i flera projekt i syfte att minska inaktivitet och social isolering hos unga vuxna med funktionsnedsättning. Syftet är också att kommuninvånare som har behov av flera myndigheters hjälp får ett samordnat stöd i sin arbetslivsinriktade rehabilitering.</p> <p>Uppdraget övergår till det nya uppdrag 11: <i>Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.</i></p> | Alla | 2022 |
| <p>KVAR FRÅN 2018: Med stöd av sociala investeringar särskilt stärka det förebyggande arbetet för barn och unga gällande psykisk ohälsa, ekonomisk utsatthet, skolfrånvaro samt missbruk</p> <p>Berörda nämnder har redovisat förebyggande arbete med stöd av sociala investeringar inom områden som feriearbete för ungdomar, skolkoordinatorer, Mötesplats Gottsunda och stöd till barn med missbrukande föräldrar.</p> | KS, UBN, SCN, AMN och KTN | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Ta fram handlingsplan i syfte att förbättra ungas psykiska hälsa samt stärka samordningen mellan Uppsala kommun, Region Uppsala och Upplandsstiftelsen</p> <p>Uppdraget hanteras fortsättningsvis inom ramen för ett annat uppdrag inom inriktningsmål 4: <i>Fortsätta utvecklingen av främjande, förebyggande och tidiga insatser för barn och unga, bland annat genom att utöka Uppsala ungdomsjourns arbete mot barn i lägre åldrar. (KS, UBN, AMN, SCN, OSN, KTN och IFN).</i> Där framgår att kommunstyrelsen arbetat med främjande, förebyggande och tidiga insatser för barn och unga inom bland annat handlingsplan Gottsunda/Valsätra och inom ramen för programmet för barn- och ungdomspolitiken i Uppsala kommun. Där framgår även att kommunstyrelsen bereder en analysrapport kring barn och ungas psykiska hälsa och att arbetet fortsätter inom kommunstyrelsens grunduppdrag.</p> | KS | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|---------------------------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Utreda förutsättningar för att säkra den allmänna dricksvattenförsörjningen i Uppsala kommun</p> <p>Kommunfullmäktige beslutade i april 2018 att anta riktlinjer för markanvändning inom Uppsala- och Vattholmaåsarnas tillrinningsområde ur grundvattensynpunkt. Riktlinjerna är baserade på framtagen riskanalys som ska utgöra Uppsala kommuns översiktliga underlag och modell för att bedöma en markanvändnings påverkan på miljökvalitetsnormerna för grundvattenförekomster inom tillrinningsområdet.</p> <p>Kommunstyrelsen beslutade om en riktlinje för nödvattenförsörjning för Uppsala kommun i oktober 2020. Riktlinjen ska förbereda kommunen och minska följderna och effekterna av en allvarlig störning. Riktlinjen klargör ansvarsområden samt vilka de prioriterade grupperna är i en situation av nödvattenförsörjning. Arbete med åtgärdsplan och rutiner inom området fortsätter inom ramen för kommunstyrelsen grunduppdrag.</p> | KS och Uppsala vatten | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Utreda möjligheten för fler fritidsbanker och ett parasportotek</p> <p>Arbetet är påbörjat men har på grund av pandemin blivit fördröjt, bland annat när det gäller en utredning för fler fritidsbanker och möjlighet till en mobil fritidsbank. Nämnden har arbetat tillsammans med Fyrisgården för att möjliggöra ett parasportotek. Mobila parasportoteket kom igång i samband med sommarlovet för att kunna nå målgruppen med utrustning och visa på rörelseglädje.</p> | IFN | 2021 |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Utveckla det förbyggande arbetet för att främja psykisk hälsa</p> <p>Verksamhetsplan för närvårdssamverkan 2020 har antagits av berörda nämnder. Kommunen är även en del av en läns gemensam handlingsplan för psykisk hälsa. Närvårdsteamet arbetar med förebyggande insatser för målgruppen som har eller tror sig ha en neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Närvårdsteamet samverkar med berörda verksamheter kring information och kunskap om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Samordnad individuell planering för personer i målgruppen förekommer och rutin för flerpartsmöte finns. Exempel på konkreta insatser är utvecklat stöd för risk- och missbruk bland äldre och stöd till föreningars arbete med att främja psykisk hälsa. Under hösten 2020 har en kartläggning genomförts av sjukskrivna som uppstår ekonomiskt bistånd och saknar sjukpenninggrundad inkomst. Av dessa klienter är majoriteten sjukskrivna på grund av psykisk ohälsa. Kartläggningen har synliggjort behov av både internt och externt utvecklingsarbete.</p> <p>Fyra av de sex nämnderna rapporterar att de är färdiga med uppdraget. Den sammanlagda bedömningen är att det finns fungerande strukturer för att fortsätta utveckla det förebyggande arbetet inom ramen för respektive nämnds grunduppdrag.</p> | AMN, OSN, SCN, ÄLN, KTN och IFN | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Utveckla en äldrevänlig kommun inom ramen för WHO:s nätverk</p> <p>Program och handlingsplan för äldrevänlig kommun antogs av fullmäktige i maj. Det fortsatta utvecklingsarbetet sker inom ramen för dem. Exempel på åtgärder är anpassning av möbler på Uppsala konsert och kongress, kulturutbud som vänder sig till en äldre generation, riktlinje för äldres tillgång till fysisk aktivitet, utökad service till äldre inom bostadsförmedlingen, seniorgympa och nya sittplatser kring vanliga gångstråk. Ett annat exempel är en förstudie som Uppsalahem gjort för att åstadkomma prisrimliga bostäder för äldre genom så kallad coliving.</p> | Alla | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|-------------------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Öka kännedomen och medvetenheten om barns rättigheter genom att genomföra ett kompetenslyft om barnrätt inom kommunens verksamheter</p> <p>Uppsala kommun har ett Idéburet offentligt partnerskap med Barnombudet i Uppsala län. Inom partnerskapet har utbildningsmaterial tagits fram för olika yrkesgrupper inom kommunen. Materialet finns lättillgängligt på kommunens intranät. Där finns även mall för aktivitetsplaner med tydliga steg för kompetenshöjning inom barnrätt. Det finns också stöd för medborgardialog med barn där Barnombudet i Uppsala läns dialogkarta finns som vägledning. Ett webinarium om barnkonventionen som lag har genomförts.</p> <p>Inventering av behoven av kompetensutveckling pågår inom flera nämnders ansvarsområden. Kommunstyrelsen erbjuder stöd i arbetet och ser över möjligheterna till samverkan inom området.</p> <p>En majoritet av nämnder och bolagsstyrelser rapporterar att de deltagit i utbildningar kring barns rättigheter eller anser att de inte har verksamhet som berörs av uppdraget. Den sammantagna bedömningen är att det genomförts kompetensutvecklingsinsatser och att det finns en struktur för att stödja en kontinuerlig kompetensutveckling i en utsträckning som innebär att uppdraget är färdigt och att fortsatt arbete sker inom ramen för nämndernas och bolagsstyrelsernas grunduppdrag.</p> | Alla | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: Tillsammans med Upsala Vatten och Avfall AB att se över hur vattenprogrammet kan relatera till och eventuellt inkludera dagvattenprogram och VA-policy enligt förslag i bilaga 14.</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Uppföljning av program och planer 2018 (KSN-2018-3089) §30 2019-01-28.</p> <p>Det befintliga Dagvattenprogrammet med målområden från 2014 har omarbetats och inryms i revideringen av Uppsala kommuns Vattenprogram. Syftet med att sammanslå programmen är att minska och komprimera antalet styrdokument. Vattenprogrammet beräknas antas under första kvartalet 2021.</p> | KS, Uppsala vatten | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till socialnämnden, omsorgsnämnden, äldrenämnden, utbildningsnämnden och arbetsmarknadsnämnden att träffa en lokal överenskommelse med Region Uppsala om riskbruk, missbruk och beroende.</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Överenskommelse gällande riskbruk, missbruk och beroende i Uppsala län (KSN-2018-3777) §69 vid kommunstyrelsens sammanträde 2019-03-05.</p> <p>I samverkan med Region Uppsala fastställdes i maj en lokal rutin gällande riskbruk, missbruk och beroende. Den lokala rutinen syftar till att barn, unga och vuxna som tillhör målgruppen med delaktighet och inflytande ska ges en sammanhängande vård och behandling samt tillgång till insatser på rätt nivå. Den syftar också till att underlätta och stärka samverkan mellan parterna, att tydliggöra lokal ansvarsfördelning mellan verksamhetsområdena och till att identifiera utvecklingsområden.</p> | SCN, OSN, ÄLN, UBN, AMN | |

Redovisning av inriktningsmålets indikatorer

| Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet | | | | | | | |
|---|--|---------|---------|-----|-------------|-----------------|-----------------|
| Indikator | | Nuvärde | | | Jämförvärde | Målsättning | Trend |
| | | Totalt | Kvinnor | Män | | | |
| 4.1 | Ohälsotal bland Uppsalas invånare 16-64 år | 18 | 21 | 15 | 22 | Minska | ↘ |
| 4.1.a | Genomsnitt för den fjärdedel bostadsområden med lägst ohälsotal | 7 | - | - | 7 | Minska skillnad | Skillnad består |
| 4.1.b | Genomsnitt för den fjärdedel bostadsområden med högst ohälsotal | 33 | - | - | 35 | | |
| 4.2 | Upplevd hälsa | | | | | | |
| 4.2.a | Invånare 18-84 år med bra självskattat hälsotillstånd, genomsnittlig andel de fyra senaste åren | 77 | 77 | 77 | 73 | Öka | ~ |
| 4.2.b | Invånare 18-84 år med nedsatt psykiskt välbefinnande, genomsnittlig andel de fyra senaste åren | 16 | 20 | 12 | 16 | Minska | → |
| 4.2.c | Ungdomar som uppger att de mår bra eller mycket bra, andel | 70 | 61 | 80 | 69 | Öka | → |
| 4.2.d | Ungdomar som uppger att de mår bra eller mycket bra, andel, som uppger att de har annan könstillhörighet | 51 | - | - | 55 | Öka | → |
| 4.3 | Invånare 16-84 år som blivit utsatta för kränkande behandling, genomsnittlig andel de fyra senaste åren | 24 | 26 | 22 | 22 | Minska | ~ |
| 4.4 | Invånare 16-84 år som saknar tillit till andra, genomsnittlig andel de fyra senaste åren | 24 | 22 | 26 | 28 | Minska | ~ |
| 4.5 | Ungdomar som tycker att man kan lita på de flesta människor, andel | 55 | 50 | 59 | 53 | Öka | - |
| 4.5.a | Ungdomar som bott i Sverige 10 år eller mer | 56 | 52 | 61 | 55 | Minska skillnad | - |
| 4.5.b | Ungdomar som bott i Sverige 5-9 år | 45 | 49 | 43 | 43 | | |
| 4.5.c | Ungdomar som bott i Sverige mindre än 5 år | 40 | 38 | 41 | 36 | | |
| 4.6 | Invånare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd, andel | 5,0 | - | - | 5,1 | Minska | ↗ |
| 4.7 | Invånare i hushåll med låg inkomst med hänsyn till hushållets storlek och sammansättning, andel | 14 | - | - | 16 | Minska | → |
| 4.7.a | Födda i Sverige 0-19 år | 13 | - | - | 17 | Minska | → |
| 4.7.b | Födda utomlands 0-19 år | 45 | - | - | 56 | Minska | ↗ |
| 4.7.c | Födda i Sverige 20+ år | 10 | - | - | 10 | Minska | → |
| 4.7.d | Födda utomlands 20+ år | 25 | - | - | 30 | Minska | ↗ |
| 4.7.e | Födda i Sverige eller utomlands 65+ år | 12 | - | - | 14 | Minska | → |

Källor:

- 4.1. Källa: Kolada (N00957). Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Nuvärde avser 2020. Uppdateras en gång per år (februari).
- 4.1.a-b. Källa: SCB. Redovisningen är gjord utifrån resultat på nyckelkods nivå 5, som är områden som i genomsnitt innehåller ca 500 boenden (exklusive områden med färre än 50 invånare i åldern 16-64). 4.1.a visar medelvärdet för de 25 procent av dessa områden som har de lägsta värdena. 4.1.b visar medelvärdet för de 25 procent av dessa områden som har de högsta värdena. Nuvärde avser 2019. Uppdateras en gång per år (maj). Jämförvärde: avser 2018.
- 4.2a. Källa: Kolada (U01405), Nationella folkhälsoenkäten. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras vartannat år (november).
- 4.2b. Källa: Kolada (U01406), Nationella folkhälsoenkäten. Nuvärde avser 2018. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras vartannat år (november).
- 4.2c-d. Källa: Liv och hälsa ung. Avser elever i årskurs 7 och 9 i grundskolan och årskurs 2 i gymnasieskolan. Nuvärde avser 2019 och för c 2017. Jämförvärde: länet totalt. Uppdateras vartannat år (hösten samma år som undersökningen genomförs).
- 4.3. Källa: Folkhälsomyndigheten, Nationella folkhälsoenkäten. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras vartannat år (november).
- 4.4. Källa: Kolada (U01413), Nationella folkhälsoenkäten. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras vartannat år (november).
- 4.5. Källa: Liv och hälsa ung. Måttet avser ungdomar i årskurs 7 och 9 i grundskolan och årskurs 2 i gymnasieskolan. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: länet totalt. Frågan är så ny att det inte går att utläsa någon trend. Uppdateras vartannat år (hösten samma år som undersökningen genomförs).
- 4.6. Källa: Kolada (N31807). Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (augusti).
- 4.7. och 4.7a-d. Källa: scb.se (exclfil "Andel personer i hushåll med en låg disponibel inkomst per ke, efter födelseregion och kommun") 4.7e. Källa: Kolada (N01401). Indikatorn avser antal personer som bor i hushåll som har en disponibel inkomst per konsumtionsenhet under 60 procent av medianinkomsten för samtliga. Jämförelse: genomsnitt R9-kommuner. Uppgift om kön saknas. Nuvärde avser 2019. Uppdateras en gång per år (februari).

Inriktningsmål 5

Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

Redovisning av kommunfullmäktiges uppdrag

Sju av kommunfullmäktiges nio uppdrag inom inriktningsmålet i Mål och budget 2020–2022 markeras som klara och övergår till annan styrning 2021 såsom grunduppdrag och olika styrdokument. Ett löper på enligt plan och ett är försenat. Fyra av de fem kvarvarande och tillkommande uppdragen är färdiga, och ett löper enligt plan. Följande tabell redovisar statusen för respektive uppdrag.

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Tillsammans med näringslivets olika aktörer skapa förutsättningar för 2000 nya arbetstillfällen årligen</p> <p>De åtgärder som syftar till ökat antal nya arbetstillfällen är klara eller pågår enligt plan. Stort fokus har funnits på näringslivets förutsättningar och utveckling under 2020, där pandemin drabbar vissa branscher mycket hårt medan andra branscher ser ökad efterfrågan. Den utvecklingen utmanar och skapar förutsättningar för nya arbetssätt. Många snabba beslut har fattats för att underlätta på olika sätt.</p> <p>Bedömning är att antalet arbetstillfällen minskar i Uppsala 2020, men arbetet för att skapa förutsättningar för utveckling pågår enligt plan. Den nya beslutade handlingsplanen för Uppsala kommuns näringslivsprogram fokuserar på mål om 6000 nya jobb 2021–2023. Fortsatt arbete med att skapa nya arbetstillfällen omhändertas inom grunduppdraget.</p> | KS | |
| <p>Bidra till ökad tillgång på mark och lokaler i olika prisklasser och lägen för företag som behöver växa eller önskar etablera sig i Uppsala</p> <p>Projektprioriteringen säkerställer att mark iordningställs för bostäder och arbetsplatser i enlighet med de planeringsförutsättningar som ges av översiktsplanen. Marknaden bevakas och involveras i processerna för att anpassa utbudet till efterfrågan. Ett arbete för att ta fram en markstrategi för näringsliv påbörjades under hösten som även omfattar att synliggöra tillgänglig mark för marknaden. Östra Fyrislund är i bygglovskede med många nya tillkommande lokaler. Detaljplan för Främre Boländerna är ute på samråd och planering i tidigt skede pågår för Västra Librobäck.</p> <p>Arbetet kommer under 2021 att fortsätta inom ramen för grunduppdrag och inom Näringslivsprogrammet.</p> | PBN och KS | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|---|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Genom innovation och nya lösningar vid byggande och förnyelse av bostäder skapa förutsättningar som bidrar till lägre boendekostnader samt underlättar ungas etablering på bostadsmarknaden</p> <p>Kommunen har anvisat mark för byggande som möjliggör ökad blandning av upplåtelseformer och boendekoncept. Ett exempel är Uppsalas första byggemenskap och konceptet Raw där lägenheternas ytskikt byggs av de boende själva. I samverkan med Handelskammarens fastighetsnätverk har ett utvecklingsarbete pågått där prisdrivande faktorer setts över i varje skede från idé till inflyttade bostäder. En kartläggning har gjorts av bostadsbehoven bland unga.</p> <p>Under 2020 har inflyttning skett i 133 studentbostäder i kvarteret Dansmästaren. Projektet har beviljats investeringsstöd som möjliggör en relativt lägre hyra. Även ett kvarter i Bäcklösa med 99 lägenheter där bostäder delvis kommer riktas mot ungdomar har investeringsstöd beviljats. Vidare har beslut om införande av kompiskontrakt fattats under 2019 där inflyttning har skett i samband med renovering av Granitvägen i Eriksberg under 2020. En förstudie har genomförts om så kallad coliving och delade ytor för att på så vis kunna erbjuda prisrimliga bostäder. Kommunen har en god planberedskap och strävar mot att skapa flexibla detaljplaner med generell utformning som möjliggör flera olika typer av boenden och utformningar av bebyggelsen.</p> <p>För att kunna prioritera rätt åtgärder samverkar kommunen med forskare vid Uppsala universitet med att arbeta fram former för uppföljning av genomförda bostadsprojekt. Statistik över hur bostadsutbudet ser ut och hur hushållens förutsättningar att efterfråga en bostad skiljer sig mellan olika stadsdelar bidrar det till att göra mer träffsäkra analyser av vilken typ av bostäder som borde adderas på olika platser.</p> <p>Program och handlingsplan för bostadsförsörjning med åtgärder för hur bostadsbeståndet kan nyttjas mer effektivt har tagits fram och remitterats av kommunstyrelsen.</p> <p>Fortsatt arbete inom området hanteras inom grunduppdraget.</p> | <p>KS, PBN, Bostadsförmedlingen, Uppsalahem och UKFAB</p> | |
| <p>Utveckla utbudet av bostäder för äldre på den ordinarie bostadsmarknaden, såsom seniorbostäder, trygghetsbostäder och moderna servicehus</p> <p>Arbete med bostads- och lokalförsörjningsplan för äldre pågår. Arbetet inkluderar biståndsbedömda bostadsformer för äldre och inhyrda lokaler. Behov för äldre på den öppna marknaden hanteras i program och handlingsplan för bostadsförsörjningen och i arbetet med äldrevänlig kommun. En koncernövergripande arbetsgrupp samordnar arbetet med bostäder för äldre på den ordinarie bostadsmarknaden.</p> <p>I arbetet med ett nytt program för bostadsförsörjningen har analyser gjorts om bostadsläget för bland annat äldre personer. Förslag till mål och åtgärder, som syftar till att fler hushåll ska ges möjlighet att kunna efterfråga en bostad som passar livssituationen, har tagits fram.</p> <p>Arbetet med att utveckla bostäder för äldre fortsätter inom bostadsförsörjningsprogrammet.</p> | <p>ÄLN, KS och PBN</p> | |
| <p>Främja kollektivhus för seniorer</p> <p>Under 2020 har byggandet av ett kollektivhus påbörjats i Rosendal, efter en markanvisning till kollektivhusföreningen Rudbeckia i samarbete med en byggherre. Kollektivhusföreningen består till stor del av äldre, även om yngre välkomnas. Byggnaden står klar under 2021.</p> <p>I projektet Max 4 Lax har det genomförts en enkätstudie. Projektet är i slutfasen av planeringsarbetet innan byggstart.</p> <p>Arbetet med att främja kollektivhus för seniorer fortsätter inom ramen för grunduppdragen och bostadsförsörjningsprogrammet.</p> | <p>KS och ÄLN</p> | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|--------------------------------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Genom att stödja arbetet med bygg- och bostadsgemenskaper möjliggöra för fler att kunna påverka och engagera sig i sitt boende tillsammans med andra</p> <p>Kommunen har medverkat i det tvååriga innovationsprojektet Divercity som avslutades under hösten 2020. Divercity-projektet har syftat till att förbättra förutsättningar för byggemenskaper genom utveckling av policy, tjänster och verktyg riktade till byggemenskaper och kommuner. Kommunens första byggemenskap, Gården, började att byggas i Rosendal under hösten 2020. Erfarenheterna från denna process har utvärderats och dokumenterats. Det utgör värdefull kunskap för att underlätta för fler bo- och byggemenskaper att förverkliga sina idéer i Uppsala kommun. Arbetet fortsätter inom ramen för bostadsförsörjningsprogrammet.</p> | KS och PBN | |
| <p>Öka tillgången till LSS-bostäder för att säkerställa att personer med beslut om bostad med särskild service enligt LSS får sina beslut verkställda</p> <p>För att ur ett ekonomiskt perspektiv kunna prioritera, följa upp och planera ett samutnyttjande av bostäder och lokaler finns en styrgrupp för samverkan kring bostads- och lokalförsörjning inom kommunen. En inventering av befintligt bestånd av LSS-bostäder är gjord. Hyresavtal är tecknat för bostäder i Bäcklösa samt utredning pågår för att bygga om lokaler för ändamålet samt i kommande nyproduktion. Under år 2020 har 17 nya LSS-platser skapats (på två boendeenheter och tre utökningar på redan befintliga boenden). Utöver detta tillkom åtta nya placeringar på ramupphandlade verksamheter. Totalt innebär detta 25 nya platser har skapats under 2020.</p> <p>Analys - och utvecklingsarbete för att hitta rätt boendelösningar och säkerställa att individen får det stöd den är berättigad till pågår.</p> | KS, Uppsalahem och OSN | |
| <p>Starta ett nätverk för de större hyresvärdarna i Uppsala</p> <p>Arbetet med att utreda förutsättningar för att starta ett nätverk är påbörjat men har försenats till följd av pandemin. Arbetet fortsätter inom ramen för uppdrag 3: <i>Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.</i></p> | KS och Bostadsförmedlingen | |
| <p>Erbjuda 10 procent av nyuthyrningen per år till personer som av särskilda ekonomiska och/eller sociala skäl inte kan få en bostad på egen hand och till personer som omfattas av bostättningslagen</p> <p>Trots den pågående pandemin och minskningen av kvotflyktningar i Uppsala, har löpande lägenheter erbjudits enligt avtal. Per den sista december har 54 kontrakt tecknats utav 57 erbjudna lägenheter. Fortsatt arbete kommer att ske inom bostadsförsörjningsprogrammet.</p> | Uppsalahem | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Fortsätta utvecklingen av en egenförvaltd bostadssocial resurs med 2 000 bostäder med tillhörande boendekedja för prioriterade målgrupper för att minska tillfälliga och dyra boendelösningar</p> <p>Kommunen har utvecklat en systematik för att klargöra och säkra behovet av en bostadssocial resurs. Fortsättningsvis kommer arbetet att ske inom program för bostadsförsörjning 2020–2024.</p> | KS, Bostadsförmedlingen, SCN och AMN | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: I samarbete med civilsamhället och näringslivet utveckla ungdomars möjligheter till feriearbete vid fler tillfällen under året än sommaren för att de ska få erfarenheter, kontakter och nätverk inför kommande yrkesliv</p> <p>Antalet unga som har haft feriearbete på andra lov än sommaren är tillbaka till samma nivå som 2018. Antalet är fortfarande relativt lågt med 49 arbetstillfällen. Antalet arbetsgivare i näringslivet har ökat markant från sju till 33 senast året. Arbetet fortsätter inom grunduppdraget.</p> | AMN | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|---|-------------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Underlätta ungas etablering på bostadsmarknaden genom fler ungdoms- och studentbostäder samt möjliggöra andra boendelösningar så som kompiskontrakt</p> <p>Beslut har fattats om införande av kompiskontrakt för att möjliggöra prisrimliga bostäder. Detta kommer att implementeras under 2021. Fortsatt arbete med implementeringen och med att underlätta ungas etablering på bostadsmarknaden kommer under 2020 att ske inom uppdrag 5.3 <i>Genom innovation och nya lösningar vid byggande och förnyelse av bostäder skapa förutsättningar som bidrar till lägre boendekostnader samt underlättar ungas etablering på bostadsmarknaden.</i></p> | <p>KS, PBN, Bostadsförmedlingen, Uppsalahem och UKFAB</p> | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Undersök möjligheten att starta ett lärlingscentrum</p> <p>Uppdraget har varit vilande under pågående pandemi. Arbetet kommer att tas vidare inom grunduppdraget.</p> | <p>UBN</p> | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att i samband med det pågående arbetet med bostadsförsörjningsprogram 2020–2024 utreda konsekvenserna av åtagandet att ansluta sig till The Shift</p> <p>The Shift är ett globalt initiativ under FN för att realisera rättigheten till en bostad. Målet med The Shift är att samla intressenter som ställer sig bakom att lämpliga bostäder ska bli ekonomiskt tillgängliga för alla och att bostäder ska ses som en mänsklig rättighet istället för en handelsvara om mål 11 i Agenda 2030 ska kunna uppnås. Drygt 50 städer i världen har skrivit under åtagandet. Malmö var första kommun i Sverige att skriva under The Shift, våren 2019.</p> <p>Som en del i arbetet med ett nytt program för bostadsförsörjningen analyseras vad ett eventuellt undertecknande av The Shift skulle innebära för Uppsala kommun och möjliga konsekvenser av detta. Ett förslag bereds inför beslut våren 2021 i samband med beslut om kommunens program för bostadsförsörjningen.</p> | <p>KS</p> | <p>2021</p> |

Redovisning av inriktningsmålets indikatorer

| Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete | | | | | | | |
|--|--|---------|---------|-----|-------------|-----------------|------------------|
| Indikator | | Nuvärde | | | Jämförvärde | Målsättning | Trend |
| | | Totalt | Kvinnor | Män | | | |
| 5.1 | Färdigställda bostäder per 1000 invånare (genomsnitt senaste tre åren), antal | 10,3 | - | - | 6,7 | Öka | ↗ |
| 5.2 | Hyresrätter i bostadsbeståndet, andel | 37 | - | - | 46 | Öka | ↗ |
| 5.3 | Genomsnittlig väntetid till särskilt boende för 65- år, antal dagar | 35 | 33 | 36 | 58 | Minska | ↘ |
| 5.4 | Arbetslösa, andel | 5,0 | 4,4 | 5,5 | 7,6 | Minska | ↗ |
| 5.4.a | Genomsnitt för den fjärdedel bostadsområden med lägst arbetslöshet | 2,1 | - | - | 1,1 | Minska skillnad | Skillnad ökar |
| 5.4.b | Genomsnitt för den fjärdedel bostadsområden med högst arbetslöshet | 13,8 | - | - | 10,2 | | |
| 5.5 | Förvärvsarbetande 20-64 år, andel | 77 | 76 | 77 | 78 | Öka | ↗ |
| 5.5.a | Inrikes födda | 82 | 82 | 82 | 83 | Minska skillnad | Skillnad minskar |
| 5.5.b | Utrikes födda | 64 | 62 | 66 | 63 | | |
| 5.6 | Invånare 17-24 år som varken studerar eller arbetar (UVAS), andel | 5,5 | 4,3 | 6,8 | 7,4 | Minska | ↘ |
| 5.7 | Lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera (status efter 90 dagar), andel | 35 | 30 | 39 | 35 | Öka | → |

Källor:

5.1. Källa: SCB. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2019. Uppdateras en gång per år (mars för Uppsala, december för jämförelsekommuner).

5.2. Källa: SCB. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (maj).

5.3. Källa: Kolada (U23401). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (januari).

5.4. Källa: SCB, a-b: per nyckelkodsområde 5 (exklusive områden med färre än 50 invånare 18-64 år). Nuvärde avser 2020-10-31. Jämförvärde: 2019. Uppdateras en gång per år.

5.5. Källa: SCB. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (december). Sedan 2019 använder sig SCB av de månatliga arbetsgivardeklarationerna på individnivå (AGI) som datakälla istället för de årliga kontrolluppgifterna (KU), vilket gör att jämförelser mot tidigare år bör göras med försiktighet

5.6. Källa: Kolada (N02906). Nuvärde avser 2018. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (oktober).

5.7. Källa: Kolada (N00973). Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (maj).

Inriktningsmål 6

Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande

Redovisning av kommunfullmäktiges uppdrag

Av kommunfullmäktiges tretton uppdrag inom inriktningsmålet i Mål och budget 2020–2022 är tolv färdigt medan ett i huvudsak löper på enligt plan. Av fyra kvarvarande och tillkommande uppdrag är samtliga fyra färdiga. Följande tabell redovisar statusen för respektive uppdrag.

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|---|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Utveckla verksamheten med förskolebussar och förbättra infrastruktur för målpunkterna och angoringspunkter så att barn kan erbjudas mer utomhuspedagogik och vistelse i naturen</p> <p>Arbetet med målpunkter för förskolebussar förs in i lokalförordningsplanen för friluftsliv. Alla berörda nämnder involveras i det löpande arbetet med att utveckla innehållet i planen. Dialog förs mellan berörda nämnder om att målpunkter. Utbildningsnämnden har genomfört en ny upphandling av de sedan tidigare befintliga fem förskolebussarna. I augusti 2020 har beslut tagits att utlösa optionen på ytterligare två bussar som kommer att kunna tas i bruk inför hösten 2021. Arbetet fortsätter inom ramen för kommunstyrelsens grunduppdrag.</p> | UBN, KS, GSN, Skolfastigheter och Sport- och rekreationsfastigheter | |
| <p>Intensifiera arbetet med genomförandet av handlingsplan för särskilt begåvade elever</p> <p>Åtgärden är senarelagd av utbildningsnämnden. Uppdraget kommer fortsättningsvis följas upp inom nämndens grunduppdrag.</p> | UBN | |
| <p>Utreda möjligheten att i grundskolan förbättra elevers tillgänglighet till en likvärdig elevhälsa genom till exempel digitala kuratorer</p> <p>Utifrån juridiska och säkerhetsmässiga krav har insatsen försenats. Två högstadieskolor och kurator är engagerade i uppdraget och har påbörjat planering. Under försöksperioden testades digitala möten genom Inera. Sammanfattningsvis kan sägas att systemet med att boka och starta möten via Inera fungerade med varierande utfall. När väl inbjudna personer loggat in har möten kunnat genomföras på ett bra sätt kvalitetsmässigt. Det som nu återstår är att ta fram rutiner för hur elever loggar in på ett säkert sätt. När det är klart kommer skolorna att få en tidsplan för pilotverksamheten samt få vetskap om hur elever ska komma i kontakt med digital kurator och hur man bokar mötestid. Rutiner kommer tas fram och planen är att eleverna ska kunna boka tid digitalt.</p> | UBN | |
| <p>Genomföra en översyn av förskolornas och skolornas ljudmiljöer i syfte att främja arbetsmiljö, studiero och målluppfyllelse</p> <p>Utbildningsnämnden gavs vid sammanträdet i september en lägesrapport av arbetet som har försenats på grund av pandemin. Det finns en problematik med ljuddämpande material i förskola och skola då det ofta försvårar att upprätthålla kravet på städning. Miljö- och hälsoskyddsnämnden har vid sina inspektioner lagt till särskilda frågor kring ljudmiljön. Hörselfpedagogerna har tagit fram nytt material för att stödja förskolor och skolor.</p> | UBN och MHN | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|-------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Utöka verksamheten med lärarassistenter så att fler skolor omfattas</p> <p>Antalet lärarassistenter i grundskola har från 2019 till 2020 ökat från 48 till 72 personer. Tjänster har i viss utsträckning riktats särskilt till skolor som har större utmaningar. Lärarassistenter avlastar lärarna, ger lärare ökad möjlighet att fokusera på undervisning och det innebär fler vuxna på skolan. Intentionen att det kan vara en form av instegsjobb eller sprängbräda till utbildning har uppfyllts.</p> | UBN | |
| <p>Genomföra projekt där tre alternativ – Heltidsmentorer, utökad elevhälsa och socialarbetare med placering i skolan – prövas</p> <p>Under hösten 2019 och delar av våren 2020 anställdes två heltidsmentorer med tydligt uppdrag på Estetiska gymnasiet. Utvärdering efter vårterminen 2020 visade bland annat att insatsen inte hade gett någon märkbar effekt för frånvaron generellt men däremot kunde stora förändringar på individnivå noteras. Utvärderingen visade också ett ökat antal orosanmälningar och en snabbare hantering av närvarofrågor.</p> <p>Under våren 2020 reviderades uppdraget utifrån utvärderingen så att elevernas ordinarie lärare återfick mentorsuppdraget och två lärare anställdes med funktionen ”pedagogisk personal med socialt uppdrag”. Utvärderingen av det nya uppdraget och funktionen visar att eleverna i riskzonen fångas upp i ett tidigt skede och att det förebyggande arbetet för en förbättrad skolnärvaro har ökat. Effekterna är bland annat att antal elever med reducerade program har minskat, en märkbar effekt på generell nivå för frånvaron och ett förbättrat samarbete mellan elevhälsa och lärare.</p> <p>Elevhälsan redovisas under 2.9 Digitala kuratorer.</p> <p>Socialarbetare har under 2020 funnits knutna till Gränbyskolan och Gottsunda skola. Arbetet utökas under 2021 till Stordammen och Västra Stenhagen. En utvärdering har i samarbete med socialförvaltningen gjorts under senare delen av året. Resultatet kommer att vara klart under våren 2021.</p> | UBN och SCN | |
| <p>Arbetsmiljön i grundskola och vuxenutbildning ska anpassas för elever med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar</p> <p>Under 2020–2021 deltar det konsultativa vuxteamet tillsammans med enhetschef i en kurs med syfte att höja vuxenutbildningens elevhälsokompetens. Externa medel har sökts och fortsätter att sökas för att få medel för ytterligare anpassningar. Särskilda anpassningar som kan gagna elever med olika former av funktionsnedsättningar görs i Lärcentrum i Gottsunda. Pandemin har påverkat verksamheten som periodvis enbart bedrivits digitalt. Uppdraget fortsätter 2021 inom grunduppdraget genom fortsatt arbete med att anpassa vuxenutbildningen utifrån elevernas behov.</p> | UBN och AMN | |
| <p>Vidta åtgärder för att öka närvaron i skolan och tidigt upptäcka elever i riskzonen för problematisk skolfrånvaro</p> <p>Barns och elevers närvaro har generellt under året påverkats starkt av pandemin och de rekommendationer som gällt under året. Också koordinatorens arbete har påverkats av pandemin. Antalet ärenden hos koordinatorena har för grundskola ökat under 2020 (79 ärenden) jämfört med 2019 (67 ärenden) vilket inte är fallet för gymnasieskolan. Det kan finnas ett mörkertal då det är svårare att bedöma vad som är problematisk skolfrånvaro och vad som är frånvaro med anledning av pandemin. Också distansundervisning försvårar identifiering av problematisk frånvaro. Samtidigt finns positiva erfarenheter av att exempelvis träffa elever utomhus vilket kan uppfattas som mindre laddat för eleven. Arbetet med särskilda koordinators och fortsatt implementering av rutiner fortsätter 2021 och en utvärdering kommer att genomföras. Uppdraget hanteras fortsättningsvis inom nämndens grunduppdrag.</p> | UBN | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|------------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Utreda förutsättningar för större förskolegårdar där möjlighet finns för att möjliggöra ur- och skuravdelningar med bas på gården</p> <p>Riktlinje för utemiljöns yta och kvalitet vid förskolor och grundskolor antogs av kommunstyrelsen i november. Den är ett planeringsstöd för att säkerställa tillräckligt stora friytor med god kvalitet för lek och lärande, fysisk aktivitet samt återhämtning, samtidigt som befolkningen ökar och staden förtäts. Målsättningen är att vända en trend av minskade ytor för barnen i staden. Beslut har tagits om var de nya förskolebussarna ska placeras och några av de gamla ska flyttas till andra förskolor. En utegrupp ska starta under våren 2021 på Fålhagsledens förskola. Kommunstyrelsen fortsätter att stödja utbildningsnämnden i arbetet med att utreda förutsättningar för större förskolegårdar inom ramen för grunduppdraget</p> | KS och UBN | |
| <p>Säkerställa att särskilda undervisningsgrupper finns i tillräcklig utsträckning och se över finansieringsmodellen så att stödet blir tillgängligt för de elever som behöver</p> <p>Vid utbildningsnämndens sammanträde i december presenterades en redovisning där det beskrivs vilka resursenheter/särskilda undervisningsgrupper som finns idag. Kartläggningen visar att det finns ett behov av att titta närmare på en nivå mellan lokal särskild undervisningsgrupp och central särskild undervisningsgrupp. Nämnden beslutade därför att i verksamhetsplanen för 2021 utreda finansieringsmodell för särskilda undervisningsgrupper på övergripande och områdesnivå samt undersöka behov av och möjligheter att skapa grupper på områdesnivå.</p> | UBN | |
| <p>Ta fram en strategi för ökad likvärdighet mellan kommunens skolor och arbeta för att skolor med lägre resultat förbättras samt att skolor med goda resultat fortsätter sitt framgångsrika arbete</p> <p>Arbetet har sammanfogats med uppdrag 2.3 om systematiskt kvalitetsarbete. Utifrån de analyser som gjorts i verksamhetens kvalitetsredovisningar beslutade utbildningsnämnden i december om en strategi för likvärdighet. I strategin synliggörs såväl det arbete som sedan tidigare bedrivs för att stärka likvärdigheten, som de insatser som prioriteras under 2021.</p> | UBN | |
| <p>Verka för stärkt kvalitet på fritidshemmen och att andelen legitimerade fritidspedagoger ökar</p> <p>Kompetensutveckling enomförs för fritidshemspersonal. Introduktionsutbildning "Lärare i fritidshem" genomförs innevarande läsår och kommer att fortsätta nästa år. För rektorer och biträdande rektorer finns support kring att leda, styra och organisera för att nå kvalitet i fritidshemmet</p> | UBN | |
| <p>Genomföra en genomlysning av samverkan, metoder och finansieringsmodeller avseende elever med stort stödbehov</p> <p>Projekt för ökad skolnärvaro i samarbete mellan utbildningsnämnden, omsorgsnämnden och socialnämnden har under året fortgått. Målgrupp har varit elever i problematisk skolfrånvaro som behöver mer stöd än vad som ingår i skolans ansvar. Eleverna kan tillhöra både fristående och kommunala grundskolor och grundsärskolor. För att förbättra och vidareutveckla stödet till elever med stort stödbehov ska berörda nämnder tillsammans genomföra en genomlysning av samverkan, metoder och finansieringsmodeller.</p> <p>Åtgärder som genomförts under året kommer att fortsätta under år 2021 och övergår till nytt uppdrag 14: <i>Genomlys och stärk samverkan, metoder och finansieringsmodeller avseende elever med stort stödbehov.</i></p> | UBN, SCN och OSN | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|----------------------------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>KVAR FRÅN 2018: Bygga och förbättra utbildningsmiljöer som är anpassade för barn och personer med funktionsnedsättning samt tar hänsyn till jämställdhetsaspekter</p> <p>I planeringen för utbildnings- och jobbcener både i Gottsunda och Boländerna har anpassningar gjorts för en bättre lärmiljö, till exempel genom att skapa bra förutsättningar för elever med syn- och hörselnedsättningar. I Gottsunda finns Lärcentrum med riktade insatser för personer i behov av stöd med studierna. Processer kring renovering och ombyggnationer har inte löpt på som planerat vilket har inverkat negativt på arbetsmiljön. Uppdraget fortsätter 2021 inom grunduppdraget genom fortsatt arbete med att anpassa vuxenutbildningen utifrån elevernas behov.</p> | KS, UBN, AMN och Skolfastigheter | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Fortsätta utveckla barn och ungas möjligheter till skapande verksamhet, genom utbyggnad och utveckling av kulturskolverksamheter</p> <p>En fortsatt satsning görs för att nå nya målgrupper med medel från Kulturrådet. Projektet fortsätter och har finansiering till och med vårterminen 2021. Uppdraget hanteras fortsättningsvis inom kulturnämndens grunduppdrag.</p> | KTN | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till arbetsmarknadsnämnden att ta fram förslag till ett pedagogiskt pris i vuxenutbildningen för beslut i kommunstyrelsen</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Motion om pedagogpris i vuxenutbildningen från Torbjörn Björlund (V) och Therese Rhann (V) (KSN-2019-1205) KF 2019-10-07. Kommunstyrelsen beslutade i maj 2020 att inrätta ett pedagogiskt pris i vuxenutbildningen.</p> | AMN | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att bifalla motionen och ge utbildningsnämnden i uppdrag att utreda förutsättningarna för att införa omvända skolskjutsar mellan skolor i centrala staden och skolor i kransorterna</p> <p>Utredningen presenterades i utbildningsnämnden i november 2020. Nämnden beslutade att ge förvaltningen i uppdrag att informera vårdnadshavare i hela kommunen om möjligheten att söka och få elevresa till landsbygdsskolorna. Uppdraget syftar till att fler vårdnadshavare och elever som bor i Uppsala stad väljer skolplacering i landsbygdsskola.</p> | UBN | |

Redovisning av inriktningsmålets indikatorer

| Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande | | | | | | | |
|--|---|---------|---------|-----|-------------|-------------|-------|
| Indikator | | Nuvärde | | | Jämförvärde | Målsättning | Trend |
| | | Totalt | Kvinnor | Män | | | |
| 6.1 | Medelvärdet för andel positiva svar på samtliga frågor i föräldraenkäten, lägeskommun | 87 | 88 | 86 | 87 | Öka | ➔ |
| 6.2 | Trivsel i skolan | 79 | 78 | 82 | 77 | Öka | ~ |
| 6.2.a | Trivsel för barn som har bedömd klinisk psykisk ohälsa | 43 | 38 | 53 | 41 | Minska | - |
| 6.2.b | Trivsel för barn som inte har bedömd klinisk psykisk ohälsa | 86 | 84 | 87 | 84 | skillnad | - |
| 6.3 | Grundskoleelever som är behöriga till yrkesinriktade program i gymnasieskolan, lägeskommun, andel | 88 | 89 | 87 | 84 | Öka | ⬇ |
| 6.4 | Genomsnittligt meritvärde i grundskolans årskurs 9, 17 ämnen, lägeskommun | 243 | 257 | 229 | 228 | Öka | ⬆ |
| 6.5 | Elever med minst B i samtliga ämnen årskurs 9, kommunala skolor, andel | 6,6 | 10,3 | 3,4 | 5,6 | Öka | ➔ |
| 6.6 | Gymnasieelever med examen inom tre år, lägeskommun, andel | 69 | 74 | 66 | 65 | Öka | ⬆ |
| 6.7 | Elever med minst E i samtliga kurser, avgångselever gymnasieskolan, kommunala skolor, andel | 74 | 78 | 69 | 70 | Öka | ⬆ |
| 6.8 | Grundläggande kurser vuxenutbildning, andel godkända | 88 | 90 | 84 | 84 | Öka | ⬆ |
| 6.9 | Gymnasiala teoretiska kurser vuxenutbildning, andel godkända | 85 | 85 | 81 | 79 | Öka | ➔ |
| 6.10 | Yrkesutbildningar vuxenutbildning, andel godkända | 92 | 94 | 91 | 94 | Öka | ~ |
| 6.11 | Elevplatser i musik- eller kulturskola som andel av invånare 7-15 år | 11 | - | - | 17 | Öka | ⬇ |

Källor:

- 6.1. Källa: Egen uppföljning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: 2019. Uppdateras en gång per år (maj).
- 6.2. Källa: Liv och hälsa – ung. Avser ungdomar i årskurs 7 och 9 i grundskolan och årskurs 2 i gymnasieskolan. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: länet totalt. Särredovisningen är för ny för att det ska gå att se trend. Uppdateras vartannat år (hösten samma år som undersökningen genomförs). 6.2a-b avser 2017 då Region Uppsala ej redovisat resultatet 2019 uppdelat utifrån klinisk psykisk hälsa.
- 6.3. Källa: Kolada (N15424). Nuvärde avser läsåret 2019/20. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Från och med år 2016 finns inte elever med okänd bakgrund (tillfälliga personnummer) med i den officiella statistiken. Uppdateras en gång per år (oktober).
- 6.4. Källa: Kolada (N15504). Nuvärde avser läsåret 2019/20. Från och med år 2016 finns inte elever med okänd bakgrund (tillfälliga personnummer) med i den officiella statistiken. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (oktober).
- 6.5. Källa: Egen uppföljning. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: Uppsala 2018. Uppdateras en gång per år (preliminärt augusti, definitivt november).
- 6.6. Källa: Kolada (N17448). Nuvärde avser läsåret 2019/20. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Ökningen består åtminstone delvis av att elever med okänd bakgrund (tillfälliga personnummer) inte längre finns med i den officiella statistiken från och med 2016. Uppdateras en gång per år (december).
- 6.7. Egen uppföljning. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: Uppsala 2018. Uppdateras en gång per år (augusti).
- 6.8. Källa: Egen uppföljning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2018. Uppdateras en gång per år (februari).
- 6.9. Källa: Egen uppföljning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2018. Uppdateras en gång per år (februari).
- 6.10. Källa: Egen uppföljning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2018. Uppdateras en gång per år (februari).
- 6.11. Källa: Kolada (U09810). Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Nuvärde avser 2018. Uppdateras en gång per år (juni). Försetat i Kolada

Inriktningsmål 7

Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet

Redovisning av kommunfullmäktiges uppdrag

Av kommunfullmäktiges tio uppdrag inom inriktningsmålet i Mål och budget 2020–2022 är sju färdiga medan tre löper på enligt plan. Av fem kvarvarande uppdrag är fyra färdiga medan ett är stoppat på grund av att det inte går att genomföra. Följande tabell redovisar statusen för respektive uppdrag.

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|----------------------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Pröva möjligheten till samordning för hjälp med och stöd i myndighetskontakter i syfte att underlätta för personer med funktionsnedsättning och deras anhöriga</p> <p>Samordningsprojektet Gemensam ingång och förenklade myndighetskontakter i sociala verksamheter har genomförts. Det har letts av kommunstyrelsen och berör omsorgsnämnden, socialnämnden, arbetsmarknadsnämnden, utbildningsnämnden och plan- och byggnadsnämnden. Projektets syfte var att de sociala nämnderna ska kunna nyttja varandras kompetenser bättre för att underlätta för medborgare att komma i kontakt med kommunen, att kunna erbjuda insatser i rätt tid och att minska välfärdsbrotten. De berörda nämnderna kommer gemensamt komma fram till hur utredningens förslag ska hanteras vidare i början av 2021. Åtgärder som genomförts under året kommer att fortsätta under år 2021 och övergår till uppdrag 19: <i>Öka kunskapen om och utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.</i></p> | OSN, UBN, SCN, AMN och PBN | |
| <p>Öka möjligheten till inflytande och egenmakt så att stöd och insatser bättre motsvarar behoven</p> <p>Kommunen arbetar med brukarinflytande i olika former exempelvis genom brukarundersökningar. Resultaten används i utvecklingen av verksamheten. Åtgärder pågår för ökat inflytande och delaktighet. Kommunen har vidtagit åtgärder för döva och hörselskadade och förbättrade möjligheter till kontaktman på annat språk än svenska. Arbetet är påbörjat för att utöka uppföljningen av brukarens upplevelse av kvalitet och fortgår under 2021. Uppdraget utgår och kommer fortsättningsvis att följas upp inom nämndernas grunduppdrag.</p> | ÄLN, OSN, SCN, och ÖFN | |
| <p>Slutför förhandling med Region Uppsala för införande av ett lokalt Seniorskort för kollektivtrafik</p> <p>Kommunstyrelsen har beslutat om införande av ett lokalt seniorskort. Förhandling med Region Uppsala är genomförd och klar. Starten för själva införandet är uppskjuten till andra kvartalet 2021 på grund av pandemin.</p> | KS och ÄLN | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|-------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Motverka det digitala utanförskapet hos äldre och personer med funktionsnedsättning genom stödinsatser</p> <p>Kommunen har fått cirka 107 000 kronor från en treårig nationell satsning för att verksamhetsutveckla omsorg genom digitalisering. Kommunens omsorgsverksamhet driver ett projekt för att personer med funktionsnedsättning ska kunna använda modern teknik i sin vardag. Projektet har hittills nått fler än 1 300 personer och är mycket uppskattat. Även kommunens träffpunkter erbjuder utbildningsinsatser inom området. På grund av covid-19 har verksamheterna ställt om från fysiska kurser till digitala möten. Arbeta har även skett för att tillgängliggöra ett digitalt material för både målgruppen och kommunens medarbetare.</p> <p>Kommunens äldreomsorg har under året utvecklat nya och mer effektiva välfärdstjänster. Teknik har införts på vårdboenden i form av surfplattor och andra bildskärmar för underhållning, utbildningsinsatser och för brukarnas sociala kontakter med närstående. Personal stödjer de brukare som är i behov av det.</p> <p>Arbetet med att motverka digitala utanförskapet hos äldre och personer med funktionsnedsättning fortsätter inom nämndernas grunduppdrag.</p> | OSN och ÄLN | |
| <p>Inled arbetet med att wi-fi blir norm på vård- och omsorgsboenden</p> <p>Den enskilde brukaren har redan idag tillgång till internet i sin lägenhet om denne bekostar ett eget abonnemang. Ett politiskt beslut behöver fattas om vem som ansvarar för leverans av internet på vård- och omsorgsboenden. Om kommunen ska tillhandahålla wi-fi och om det ska ingå i hyran krävs ytterligare åtgärder.</p> <p>Möjlighet till wi-fi finns med som krav vid nya boenden i förslaget till det funktionsprogram som äldrenämnden ska behandla under våren. För befintliga kommunala boenden pågår arbete med wi-fi men frågan om säkra gästnät behöver utredas vidare.</p> | KS och ÄLN | |
| <p>Kostnaden för att sänka färdtjänstavgifterna till samma nivå som kollektivtrafiken ska utredas</p> <p>En utredning är genomförd och erfarenheter från andra kommuner har inhämtats. Resultatet visar att egenavgiften för enskilda färdtjänstresor ligger i samma nivå som enkelbiljett för resa inom allmänna kollektivtrafiken.</p> | GSN | |
| <p>Arbeta för att överföra ansvar för färdtjänst till Region Uppsala</p> <p>Region Uppsala har beslutat att de ska samordna den särskilda kollektivtrafiken för kommunerna i länet och bygga upp den nya verksamheten. Kommunen och regionen ska tillsammans planera för överföring av kommunens befintliga verksamhet.</p> | KS och GSN | 2021 |
| <p>Utreda möjligheten för personer med beviljad färdtjänst att åka gratis med kollektivtrafik</p> <p>Frågan har utretts utifrån hur situationen ser ut i Uppsala men även i andra städer där liknande insatser prövats. Erfarenheter från andra städer, exempelvis Skellefteå, gav slutsatsen att det dels skulle bli dyrt dels gå emot tanken med färdtjänst då ett av kriterierna för att beviljas tillstånd till färdtjänst är att personen i fråga inte klarar av att resa med kollektivtrafiken.</p> | KS och GSN | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|---|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Utreda förutsättningarna för en gemensam ingång till sociala nämnder för att underlätta snabb handläggning</p> <p>Under hösten 2020 har berörda nämnder tagit fram en gemensam utredning. Utredningen lyfter fram hur samordning idag ser ut mellan verksamheter, beskriver exempel på samordning på andra håll i Sverige och lämnar förslag på hur samordningen kan förbättras. Syftet med en förbättrad samordning är att invånare som har behov av stöd ska få ett stöd så snabbt som möjligt. För det krävs att ärendeprocessens tidiga led fungerar så bra som möjligt, även för personer med mer komplexa behov eller för personer som har lägre förutsättningar att hitta rätt i den kommunala organisationen och hävda sig i mötet med kommunen. Nämnderna kommer under 2021 arbeta med hur utredningens förslag bör hanteras vidare.</p> | SCN, OSN, AMN och ÄLN | 2022 |
| <p>Etablera fler träffpunkter 65+ och seniorrestauranger och utveckla deras arbete med friskvårdsinfrastruktur, i synnerhet på landsbygden</p> <p>Det planerade projektet med mobila träffpunkter har pausats på grund av pandemin. Detsamma gäller pilotprojektet med seniorluncher i skolan som komplement till befintliga seniorrestauranger, en i centrala Uppsala och två på landsbygden. Projekten kommer att återupptas så snart det är möjligt. En inventering har gjorts bland kommunens seniorrestauranger för att se de olika behov som finns för att skapa en förbättrad måltidsmiljö och i restaurang Senioren har måltidsmiljön förbättrats. En enkätundersökning kommer att genomföras på seniorrestaurangerna när de öppnar för att undersöka hur seniorerna upplever matkvalitén.</p> <p>Uppdraget utgår och kommer fortsättningsvis att följas upp inom nämndernas och bolaget grunduppdrag.</p> | ÄLN, IFN, KS, Sport- och rekreationsfastigheter | |
| <p>KVAR FRÅN 2018: Säkra en jämställd biståndsbedömning</p> <p>Arbetet med att säkra en jämställd biståndsbedömning har pågått i många år och är nu en del av ordinarie verksamhet. Det har bland annat genomförts en jämställdhetsanalys av ett flertal avidentifierade ärenden och arbete pågår med att få fram kostnad per brukare för fortsatt analys. Verksamheterna har tagit fram arbetssätt och checklistor som stöd i det löpande arbetet med att säkra en jämställd biståndsbedömning.</p> | SCN, AMN, OSN och ÄLN | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: I syfte att skapa fler träffpunkter och möjlighet till anpassad friskvård utreda villkor samt finansiering för möjliga partnerskap med det civila samhället och näringslivet</p> <p>I syfte att främja möjliga partnerskap med civila samhället och näringslivet samverkar kommunen kontinuerligt med föreningar, organisationer och företag. Kommunen stödjer föreningar som erbjuder aktiviteter för förbättrad folkhälsa genom bland annat föreningsbidrag. En utredning om föreningsbidrag och idéburet offentligt partnerskap (IOP) pågår. Arbeta har inletts för att undersöka möjligheterna att ekonomiskt stödja föreningar och organisationer som erbjuder friskvårds- eller hälsofrämjande aktiviteter för äldre.</p> <p>Idrotts- och fritidsnämnden har antagit riktlinje för äldres tillgång till fysisk aktivitet. Riktlinjen styr samverkan mellan idrotts- och fritidsnämnden, riksförbundet SISU Uppland, äldrenämnden, omsorgsnämnden och kulturnämnden.</p> | KS, ÄLN, SCN, OSN och IFN | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Se över möjligheten att utöka förenklad biståndsbedömning inom vissa verksamheter för äldre</p> <p>Arbetet med förenklad biståndsbedömning redovisas 2020 fortsättningsvis under uppdraget "Öka möjligheten till inflytande och egenmakt så att stöd och insatser bättre motsvarar behoven".</p> | ÄLN | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Utred seniorluncher på skolor och privata restauranger</p> <p>Arbetet redovisas 2020 fortsättningsvis under uppdraget "Etablera fler träffpunkter 65+ och seniorrestauranger och utveckla deras arbete med friskvårdsinfrastruktur, i synnerhet på landsbygden".</p> | ÄLN | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|-------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| KVAR FRÅN 2019: Verka för en gemensam digital journal i samverkan med Region Uppsala Uppdraget är stoppat och kommer inte genomföras. En gemensam digital journalföring tillsammans med Region Uppsala är inte möjlig på grund av gällande lagstiftning. Kontinuerlig samverkan sker mellan kommunen och Region Uppsala för att utveckla samordning av patienter. | ÄLN och OSN | |

Redovisning av inriktningsmålets indikatorer

| Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet | | | | | | | |
|--|---|---------|---------|-----|-------------|-------------|-------|
| Indikator | | Nuvärde | | | Jämförvärde | Målsättning | Trend |
| | | Totalt | Kvinnor | Män | | | |
| 7.1 | Medborgarnas uppfattning om det stöd och den hjälp som utsatta personer får i kommunen | 49 | 48 | 50 | 49 | Öka | ~ |
| 7.2 | Ej återaktualiserade ett år efter avslutad utredning eller insats, andel | | | | | | |
| 7.2.a | Barn 0-12 år | 63 | 67 | 59 | 71 | Öka | → |
| 7.2.b | Ungdomar 13-20 år | 55 | 57 | 53 | 72 | Öka | ↘ |
| 7.2.c | Vuxna med missbruksproblem | 67 | 66 | 68 | 64 | Öka | ↘ |
| 7.3 | Brukare inom daglig verksamhet som trivs på sin dagliga verksamhet, andel | 88 | 88 | 88 | 87 | Öka | ↗ |
| 7.4 | Brukare som är nöjda med sin äldreomsorg, andel | | | | | | |
| 7.4.a | Särskilt boende | 76 | 77 | 74 | 79 | Öka | ↘ |
| 7.4.b | Hemtjänst | 85 | 84 | 85 | 87 | Öka | ~ |
| 7.5 | Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde | 12 | - | - | 15 | Minska | ↘ |
| 7.6 | Kvalitetsaspekter, andel av maxpoäng | | | | | | |
| 7.6.a | LSS grupp- och serviceboende | 74 | - | - | 78 | Öka | ~ |
| 7.6.b | Särskilt boende äldreomsorg | 72 | - | - | 71 | Öka | ~ |
| 7.7 | Invånare 16-84 år med normalvikt, genomsnittlig andel de fyra senaste åren | 53 | 57 | 49 | 47 | Öka | ↘ |
| 7.8 | Alkohol-Narkotika-Tobak | | | | | | |
| 7.8.a | Invånare 16-84 år med riskabla alkoholvanor kommun, andel | 17 | 14 | 19 | 15 | Minska | → |
| 7.8.b | Gymnasieungdomar som aldrig druckit alkohol, andel | 25 | 20 | 29 | 26 | Öka | → |
| 7.8.c | Gymnasieungdomar som aldrig använt narkotika, andel | 85 | 85 | 79 | 84 | Öka | → |
| 7.8.d | Gymnasieungdomar som aldrig har rökt, andel | 45 | 43 | 48 | 48 | Öka | → |

Källor:

- 7.1. Källa: Kolada (U30400). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt för deltagande kommuner med över 50 000 invånare. Uppdateras en gång per år (januari).
- 7.2. Källa: Kolada (U33461, U33400, U35409). Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: R9-kommunerna. Uppdateras en gång per år.
- 7.3. Källa: Kolada (U28538). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: R9-kommunerna (förutom Gävle och Linköping, som inte lämnat uppgift). Uppdateras en gång per år.
- 7.4. Källa: Kolada (U23471, U21468). Andel som svarat mycket nöjd eller ganska nöjd. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna. Uppdateras en gång per år (oktober).
- 7.5. Källa: Kolada (U21401). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna (förutom Norrköping och Södertälje som inte lämnat uppgift). Uppdateras en gång per år.
- 7.6. Källa: Kolada (U28423, U23432). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna (förutom Norrköping och Örebro som inte lämnat uppgift). Uppdateras en gång per år (januari). Dessa indikatorer finns inte efter 2018, eftersom nationell insamling från har upphört.
- 7.7. Källa: Folkhälsomyndigheten, Nationella folkhälsoenkäten. Med normalvikt avses BMI 18,5-24,9. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras vartannat år (november).
- 7.8a. Källa: Kolada (U01404). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna. Uppdateras vartannat år (november).
- 7.8b-d. Källa: Liv och hälsa ung, gymnasieskolan åk 2. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: länet totalt. Uppdateras vartannat år (hösten samma år som undersökningen genomförs).

Inriktningsmål 8

Uppsalas invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället

Redovisning av kommunfullmäktiges uppdrag

Fem av kommunfullmäktiges åtta uppdrag inom inriktningsmålet i Mål och budget 2020–2022 markeras som klara och övergår till annan styrning 2021 såsom grunduppdrag och olika styrdokument. Två löper på enligt plan och ett är försenat. Fyra av de åtta kvarvarande och tillkommande uppdragen är färdiga, två löper enligt plan och tre är försenade. Följande tabell redovisar statusen för respektive uppdrag.

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Öka valdeltagande i områden och för grupper med lågt valdeltagande samt verka för ett mer jämlikt valdeltagande</p> <p>Kommunen har genomfört öppna arrangemang och seminarier med syfte att lyfta temaområden som demokrati, fred och yttrandefrihet inom ramen för mänskliga rättigheter-året. Med anledning av pandemin ställdes några arrangemang in och vissa genomfördes digitalt. I samverkan med regionen, universitetet, länsstyrelsens och civilsamhället har ett digitalt panelsamtal arrangerats med temat mänskliga rättigheter, demokrati och rasismens normalisering i kristider.</p> | KS och VLN | 2022 |
| <p>Uppmärksamma 2020 som temaår för mänskliga rättigheter inom områdena fred, demokrati och yttrandefrihet.</p> <p>Kommunen har förbättrat sin information om mänskliga rättigheter och demokrati genom att webbsidor har omarbetats och ett kalendarium har tagits fram på webben för temaåret för mänskliga rättigheter (MR): uppsala.se/mr2020. Även på kommunens intranät synliggörs exempel från olika verksamheter i kommunen.</p> <p>Ett brett utbud av kultur och aktiviteter med särskilt fokus på fred, demokrati och yttrandefrihet har anordnats. På grund av rådande situation med covid-19 har vissa planerade fysiska aktiviteter, exempelvis föreläsningar ställts in, medan andra, exempelvis MR-dagarna, har flyttats till 2021. Vissa evenemang har ersatts med digitala alternativ såsom årets kulturnatt som hade temat mänskliga rättigheter.</p> <p>En handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering och rasism i Uppsala kommun antogs oktober 2020. Arbetet med att motverka ålderism och upplevd diskriminering hanteras primärt som en övergripande fråga inom arbetet för en äldrevänlig kommun.</p> | Alla | 2021 |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|-------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Utveckla och samordna kommunens synpunktshantering, bland annat med att förbättra e-tjänster och digitala lösningar med invånaren i fokus, i syfte att systematisera förbättringsarbete och stärka förmågan till verksamhetsutveckling</p> <p>Det ska vara lätt för alla som lever, verkar och vistas i Uppsala att lämna synpunkter, klagomål och ställa frågor. Därför säkerställs en gemensam första ingång för synpunkter och felanmälan, både digitalt samt genom Kontaktcenter. För att inlämnade synpunkter ska leda till verksamhetsutveckling i högre utsträckning än tidigare ska en systematik utvecklas i syfte att göra samlade bedömningar som underlag för ständiga förbättringar.</p> <p>Möjligheten till digital hantering för att underlätta en systematisk bedömning av inkomna synpunkter har undersökts. Ett förslag bereds om att genomföra en förstudie inom synpunktshantering och eventuellt tillsammans med idéer och förbättringsförslag. Förslag till reviderad riktlinje för synpunkter har tagits fram för beslut under 2021 som även inkluderar kommunens bolagsstyrelser. Arbetet fortsätter inom ramen för grunduppdraget.</p> | KS | |
| <p>Arbeta med att öka medborgarnas möjlighet till påverkan genom att ha dialog med fler medborgargrupper och utveckla former för att genomföra medborgardialog på fler språk än svenska.</p> <p>En vägledning för flerspråkighet har tagits fram och implementerats. Kommunen arbetar med att erbjuda information på olika språk på webbsidor och i den dagliga verksamheten, exempelvis vid intervjuer. Dialog med medborgarna sker genom olika former och med olika samarbetspartners. Några exempel är trygghetsvandringar tillsammans med barn, projekt medborgarbudget och Uppsökarna, samhällsorientering för nyanlända, synpunktshantering via kommunens hemsidor och medborgardriven platsutveckling. Under året har kommunen genomfört en pilot för att lyfta barn och ungas behov i kommande samhällsbyggnadsprojekt. Kommunen deltar i projektet medborgardialog med unga vuxna som lever med psykisk ohälsa. Under året har fysiska träffar i många fall ersatts av digitala på grund av covid-19. Arbetet fortsätter inom verksamheternas grunduppdrag.</p> | Alla | |
| <p>Utveckla formerna för brukarmedverkan vid verksamheternas kvalitetsarbete</p> <p>Utbildning inom tjänstedesign har genomförts. Arbeta med kvalitetsutveckling och digitalisering för effektivt resursutnyttjande, minskad sårbarhet och ömsesidigt lärande pågår. Aktuella frågor hittills har varit dataskydd, processutveckling, IT-stöd för kvalitetsledningssystem, nätverk för erfarenhetsutbyte, samt stöd i utveckling av ledning, styrning och uppföljning. Särskild kompetens har tillsatts med fokus på att underlätta övergång till modernare arbetssätt med helt digitala akter, samt att undersöka vilka processer som kan vara lämpliga att automatisera. Andra former av arbete som pågår för att öka delaktighet och inflytande är brukarråd, individuppföljningar och delaktighetsslingor. Under året har arbetet med att utveckla och säkra avvikelshantering och Lex Sarah fortgått, vilket ger bättre möjligheter till brukarinflytande.</p> <p>Den nystartade dagliga verksamheten Ge makten vidare 2.0, ska bland annat arbeta med frågor för ökad delaktighet för brukare, ha ett tätt samarbete med brukarrevision, ta emot frågor och synpunkter från brukare och andra medborgare i samhället, och därefter genomföra strukturerade samtal för förändring.</p> <p>Fortsatt arbete med att utveckla formerna för brukarmedverkan kommer att hanteras inom ramen för grunduppdragen.</p> | OSN och SCN | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|------------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Förbättra företagens villkor i Uppsala med möjlighet till enklare kontakter, ökad ömsesidig förståelse och snabbare handläggning</p> <p>Uppdraget löper på enligt plan med utbildningsinsatser, exempelvis bemötande, klarspråk, samverkansmodeller och utvecklade arbetssätt. Informationen på uppsala.se kommer att utvecklas för att kunna tillhandahålla information på flera språk än svenska och förbättras så att kontaktinformation för olika delar av verksamheten är samlad. Enskildas rätt till tolk enligt förvaltningslagen säkerställs genom rutiner för berörda delar av verksamheten. I Uppsalorummet och bygglovsbilen har rådgivning pågått. Ett flertal kommunikationsinsatser har genomförts vid implementeringen av hastighetsöversynen. Information och dialog kring parkeringsöversyn i stadsdelarna Salabacke, Tunaberg och Svartbäcken har hållits. Kundnöjdhet mäts regelbundet för att följa hur kommunens service upplevs.</p> <p>Kommunens resultat i mätningar av NKI (nöjd kund index) bland företag och företagservice analyseras systematiskt för att identifiera förbättringsåtgärder. En handlingsplan för att öka kundnöjdheten inom planområdet har tagits fram och bygger på ett samarbete med Uppsalas Handelskammare, interna workshops och djupintervjuer med fastighetsutvecklare som varit involverade i planläggning</p> <p>Kvarstående arbete kommer under 2021 att omhändertas inom kommunfullmäktiges uppdrag 2: <i>Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice</i>, samt inom ramen för reviderad handlingsplan till näringslivsprogrammet.</p> | KS, GSN och PBN | |
| <p>Utveckla föreningsservices tillgänglighet med avseende på nyckelhantering, tidsbokning och direkt support till föreningslivet</p> <p>Nyckelhantering är överlämnad till kontaktcenter för ökade in- och utlämningsstider. Bokningstelefonen har öppet hela dagarna. Filminstruktioner har skapats för att få fler aktiva i sina egen bokningshantering. Fortlöpande arbete för att ständigt förbättra service och bemötande och bidra till varumärket Uppsala pågår inom grunduppdraget.</p> | IFN | |
| <p>Utforma ett bokningssystem som möjliggör att föreningslivet kan vända sig till ett bokningssystem för bokning av träningstider i kommunens samtliga hallar och anläggningar</p> <p>Avropet av det digitala stödet är framflyttat till 2021 som kommer möjliggöra förenklad hantering och en bredare plattform för alla kommunens bokningsbara objekt för effektivt resursutnyttjande och möjliggöra hållbara en hållbar stad.</p> <p>Fortsatt arbete med utformning av bokningssystemet kommer att tas omhand inom grunduppdragen.</p> | IFN och Fyrishov | 2021 |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Förenkla administration och ansökning av föreningsstöd</p> <p>I enlighet med handlingsplan för den lokala överenskommelsen har arbete påbörjats inom flera områden, det råder dock en försening när det gäller den digitala lösningen som bedöms kunna börja implementeras under 2021. Beslut om kommunövergripande policy för samverkan med aktörer i föreningslivet och det fria kulturlivet samt riktlinje för föreningsbidrag förväntas antas under början av 2021. Riktlinjen fastställer ett gemensamt förhållningssätt kring vilka aktörer som kan ansöka om bidrag, vilka krav som ställs vid ansökan och återredovisning av bidrag, samt vilka avvägningar som sker vid beslut om bidrag.</p> | KS | 2021 |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Genomföra trygghetsvandringar och medborgardialoger om trygghet för att tillsammans med invånare identifiera möjliga åtgärder för att öka tryggheten</p> <p>Metoder för trygghetsvandringar och dialoger om trygghet finns och fortsätter att utvecklas i det ständiga förbättringsarbetet. Vandring i centrum genomfördes i mars och löften om fler vandringar finns, bland annat i Gränby och utifrån medborgarlöftet för Gottsunda. Dialog om trygghet planeras i Gottsunda i slutet av 2020 då nuvarande medborgarlöfte går mot slutet av sin genomförandetid.</p> | KS och GSN | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Rättighetsbaserat arbetssätt vidareutvecklas utifrån erfarenheter av pilotprojekt 2018</p> <p>Arbetet med uppdraget görs under 2020 inom ramen för uppdrag 8.2: <i>Uppmärksamma 2020 som temaår för mänskliga rättigheter inom områdena fred, demokrati och yttrandefrihet.</i></p> | KS | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering</p> <p>Arbete med att ta fram informationshanteringsplaner pågår i hela kommunen. Över hälften av bolagsstyrelserna rapporterar att arbetet färdigt. Flertalet nämnder är försenade jämfört med deras planering på grund av att uppdraget visat sig vara större än vad som först förväntades och till viss del med anledning av att covid-19, men även på grund av införandet av det nya ärendehanteringssystemet Digitalt handläggarstöd, DHS har prioriterats. De flesta bedömer att arbetet blir färdigt under 2021.</p> | Alla | 2021 |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en lathund för könsneutralt språk för kommunen</p> <p>Information finns tillgänglig på kommunens intranät med tips på inkluderande text. Framtagande av en vägledning pågår.</p> | KS | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera strategisk plan för IT-utveckling och digitalisering enligt förslag i bilaga 13 och i samband med revideringen byta namn på planen till program för digitalisering</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Uppföljning av program och planer 2018 (KSN-2018-3089) §30 2019-01-28. Kommunfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde 8 juni 2020 att anta policy för digital transformation. Policy för digital transformation ersätter tidigare policy för IT-utveckling och digitalisering som antogs av kommunfullmäktige 5 oktober 2015 § 145 och riktlinje för styrning av IT som antogs av kommunstyrelsen 26 juni 2012 § 105.</p> <p>Kommunstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde 27 maj att anta handlingsplan för digital transformation (KSN-2020-1128). Handlingsplanen ersätter styrdokumentet strategisk plan för IT-utveckling och digitalisering (KSN-2015-1516).</p> | KS | |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att kommunstyrelsen utreder för och nackdelar med att öppna upp för formella stadsdels- och bygderåd som också får vara formella remissinstanser inom kommunen</p> <p>En utredning har påbörjats och underlag för beslut beräknas kunna presenteras under våren 2021.</p> | KS | 2021 |
| <p>TILLKOMMANDE UPPDRAG: att kommunstyrelsen får i uppdrag att fatta nödvändiga beslut för övergång till en digital arkivering</p> <p>Arbete pågår med att fatta nödvändiga beslut och utarbeta den styrning som krävs.</p> | KS | 2022 |

Redovisning av inriktningsmålets indikatorer

| Uppsalas invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället | | | | | | | |
|---|---|---------|---------|-----|-------------|-------------|-------|
| Indikator | | Nuvärde | | | Jämförvärde | Målsättning | Trend |
| | | Totalt | Kvinnor | Män | | | |
| 8.1 | Valdeltagande i senaste kommunvalet, andel | 86 | - | - | 83 | Öka | ↗ |
| 8.1.a | Förstagångsväljare | 86 | - | - | 80 | Öka | ↗ |
| 8.1.b | Skillnad mellan distrikt med högsta och lägsta deltagande, procentenheter | 43 | - | - | 36 | Minska | - |
| 8.2 | Ledamöter som lämnat kommunfullmäktige under mandatperioden, antal | 9 | 5 | 4 | - | Minska | - |
| 8.3 | Medborgarnas uppfattning om möjligheter till insyn och inflytande (Nöjd-Inflytande-Index) | 42 | 42 | 42 | 40 | Öka | ~ |
| 8.4 | Gymnasieungdomars uppfattning om att påverka kommunen | | | | | | |
| 8.4.a | Vill vara med och påverka, andel | 26 | 26 | 26 | 25 | Öka | → |
| 8.4.b | Tycker att de har möjlighet att framföra sina åsikter till de som bestämmer, andel | 16 | 11 | 21 | 16 | Öka | → |
| 8.5 | Invånare 16-84 år med lågt socialt deltagande, genomsnittlig andel de fyra senaste åren | 11 | 10 | 11 | 17 | Minska | ↘ |
| 8.6 | Kommunens samarbete med föreningslivet | | | | | | |
| 8.6.a | Föreningar som anslutit sig till Lokal överenskommelse med föreningslivet, antal | 138 | - | - | 128 | Öka | ↗ |
| 8.6.b | Idéburet-offentliga partnerskap, antal | 7 | - | - | 5 | Öka | → |

Källor:

- 8.1. Källa: Kolada (N05401). Nuvärde avser valet 2018. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna. Uppdateras vart fjärde år.
- 8.1a Källa: Kolada (U17413). Nuvärde avser valet 2018. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna. Uppdateras vart fjärde år.
- 8.1b. Källa: SKL, se även Kolada (N05833-N05831). Uppsala har 166 valdistrikt. Nuvärde avser valet 2018. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommunerna. Uppdateras vart fjärde år.
- 8.2. Källa: Valmyndigheten. Nuvärde avser 2020 per februari. Jämförvärde saknas. Uppdateras varje tertial.
- 8.3. Källa: Kolada (U00408). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt för deltagande kommuner med över 50 000 invånare. Uppdateras en gång per år (januari).
- 8.4. Källa: Liv och hälsa ung, gymnasieskolans åk 2. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: länet totalt. Uppdateras vartannat år (hösten samma år som undersökningen genomförs).
- 8.5. Folkhälsomyndigheten, Nationella folkhälsoenkäten. Med socialt deltagande menas deltagande i sportevenemang, studiecirkel, konstutställning, fest, m.m. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras vartannat år (november).
- 8.6a-b. Källa: Egen uppföljning. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: 2018. Uppdateras årligen.

Inriktningsmål 9

Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

Redovisning av kommunfullmäktiges uppdrag och kommungemensamma nämndmål

Fyra av kommunfullmäktiges nio uppdrag inom inriktningsmålet i Mål och budget 2020–2022 markeras som klara och övergår till annan styrning 2021 såsom grunduppdrag och olika styrdokument. Fem löper på enligt plan. Två av de tre kvarvarande uppdragen är färdiga, och ett löper enligt plan. Trots en viss omställning på grund av pandemin löper arbetet med de två gemensamma nämndmålen på enligt plan. (Inräknade ovan i de fem uppdrag som löper enligt plan.) Följande tabell redovisar statusen för respektive uppdrag.

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken</p> <p>Kommunen samverkar för att erbjuda regionens vuxna medborgare ett relevant utbildningsutbud inom hela vuxenutbildningen. Kommunen har också ett etablerat samarbete med övriga kommuner i länet, Region Uppsala och Arbetsförmedlingen för att diskutera utbud och eventuella upphandlingar. Samarbetet ska leda till att kursutbudet kompletteras utifrån behov på arbetsmarknaden. Därtill har Region Uppsala tagit initiativ till ett nytt forum för frågor kring kompetensförsörjning inom regionen i vilket Uppsala kommun medverkar. Under pandemin har vuxenutbildningen anpassat sig efter de nya behov som uppstår inom arbetslivet, till exempel utökning av utbildningsplatser och nya möjligheter att söka ytterligare statsbidrag. Parallellt fortsätter kommunstyrelsen sitt uppdrag att producera och vidareutveckla kommungensamma modeller och metoder för den egna kompetensförsörjningen på strategisk, taktisk och operativ nivå. En enhetlig metodik för kompetensplanering som beräknas höja förmågan till en samlad, träffsäker och långsiktig kompetensförsörjning är under produktion. Arbetet med riktlinje och metodik pågår, liksom processer för att aggregera planer från samtliga nämnder till ett kommunövergripande underlag. Riktlinje och metodik kommer att införas under 2021 och riktlinjen blir en del av riktlinjen för verksamhetsplanering som håller på att uppdateras. Arbetet med en digital introduktionsutbildning har påbörjats, och löpande förbättringsarbete sker inom rekryteringsprocessen. Vissa delar av KS uppdrag har blivit något försenade på grund av pandemin, men sett till helheten pågår arbetet som planerat. Arbetet fortsätter inom ramen för uppdrag 20: <i>Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningsplaneringen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken</i> i Mål och budget 2021–2023.</p> | KS och AMN | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|------------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Förbättra kompetensförsörjningen inom förskola och fritidshemmen genom fortbildning, utvecklingsmöjligheter och karriärbytpår för medarbetare</p> <p>I dagsläget erbjuder kommunen valideringsutbildning till barnskötare. För fritidshemspersonal har ett valideringskoncept tagits fram. Vuxenutbildningen erbjuder också utbildning till barnskötare och elevassistent/fritidshemspersonal i en flexibel studieform med distansupplägg. Implementering och uppstart har skjutits på framtiden under rådande pandemi. Arbetet med utvecklingsvägar kommer att genomföras i samband med strategi för likvärdighet och samordnas med den övergripande processen för ny kompetensförsörjningsplan. Utöver statliga karriärlärare kommer det bland annat att inrättas en lokal variant av karriärlärare för ökad likvärdighet med benämningen utvecklingslärare. Arbetet fortsätter inom ramen för uppdrag 20: <i>Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningsplaneringen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken</i> i Mål och budget 2021–2023.</p> | KS, UBN och AMN | |
| <p>I högre utsträckning erbjuda vikarier inom kommunens verksamhet utbildning och validering för att kunna få fast tjänst</p> <p>Kommunstyrelsen har utrett hur styrelsen kan bidra i nämndernas arbete med att validera kompetens. Arbetet har inletts med att komplettera rekryteringsprocessen med språkmognadsanalys. För vikarieanställda pågår redan idag flera olika initiativ. Ytterligare urval av vikarieanställda som ska vara föremål för validering och utbildning avgörs på respektive förvaltning. Arbetet har fått stå tillbaka något på grund av omprioriteringar i samband med pandemin men samarbetet med berörda nämnder har nu återupptagits. Bland annat har ett gemensamt arbete inletts gällande utveckling av verktyg i syfte att stärka språkkunskaper. Arbetet fortsätter inom ramen för uppdrag 20: <i>Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningsplaneringen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken</i> i Mål och budget 2021–2023.</p> | KS | |
| <p>Införa obligatorisk språkundervisning i svenska språket samt språkmentorer för anställda med behov av det inom vård och omsorg</p> <p>Inom det ESF-finansierade projektet Språkstöd KIVO-C har arbetsmarknadsnämnden erbjudit och genomfört utbildningar av språkombud och språkstödare inom vård och omsorg. Projektet avslutades under januari 2020, men arbetet har fortsatt. En riktad utbildning för språkstödare och språkombud är planerad i samarbete med omsorgsnämnden med start i februari 2021. Som ett komplement undersöks även möjligheterna att använda digitala verktyg för språkutveckling. Omsorgsnämnden och äldrenämnden planerar för långsiktiga insatser. Behovet av att språkstödande aktiviteter bedöms av båda nämnderna som högst aktuellt framöver och det finns nu språkombud och/eller språkstödare i ett flertal verksamheter. Inom äldrenämnden pågår ett samarbete med vård- och omsorgscollege för att språkutveckla verksamheterna. Arbetet fortsätter inom ramen för uppdrag 18: <i>Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg</i> i Mål och budget 2021–2023.</p> | OSN, ÄLN och AMN | |
| <p>Intensifiera arbetet med att åtgärda strukturella skillnader på grund av kön</p> <p>Nämndernas och styrelsernas arbete med strukturella skillnader på grund av kön varierar. Flera nämnder och bolagsstyrelser arbetar redan systematiskt med detta ur ett brett jämställdhetsperspektiv medan ett antal nämnder och styrelser i huvudsak fokuserar på osakliga skillnader i lön, något som då ofta hanteras genom lönekartläggning och löneöversyn. Kommunstyrelsens arbete för att stödja samtliga nämnder och bolagsstyrelser i att ha en bredare ansats i arbetet, med bland annat arbetsvärdering som underlag, har försenats på grund av omprioriteringar i samband med pandemin. Hanteras vidare inom grunduppdrag eller bolagsmål från och med 2021.</p> | Alla | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|----------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>Minska sjukfrånvaro genom att stärka arbetet med hälsofrämjande arbetsätt och hållbar arbetsmiljö</p> <p>Nämnden arbetar vidare med utvecklingen av det hälsofrämjande arbetsmiljöarbetet. Syftet är att främja frisknärvaron bland anställda. Genomförandet av uppdraget är något försenat på grund av omprioriteringar under pandemin. Arbetet med hälsofrämjande och hållbar arbetsmiljö har dock ändå fortsatt under perioden, bland annat med förstärkning av den ständigt pågående medarbetardialogen som utvecklats vidare på grund av att distansarbetet. Nämnden har slutfört projektet rörande psykisk hälsa med goda resultat. Arbetsättet som tagits fram kommer att införas i linjen när pandemin är över. Därtill har nämnden ett samverkansavtal med Försäkringskassan med fokus på långtidssjukskrivna samt har startat ett pilotprojekt för tobaksavvänjning i samarbete med upphandlad företagshälsovårdsleverantör. Arbetet fortsätter inom ramen för uppdrag 21: <i>Minska sjukfrånvaro genom att stärka arbetet med hälsofrämjande arbetsätt och hållbar arbetsmiljö</i> i Mål och budget 2021–2023.</p> | KS | |
| <p>Att genomföra ett löne- och arbetsmiljölyft för att säkerställa rätt kompetens och åstadkomma förutsättningar för ett hållbart arbetsliv för socialsekreterare</p> <p>I samband med löneöversynen 2020 har nämnden påbörjat ett arbete för att säkerställa rätt lön för socialsekreterare. Detta eftersom lön är en viktig parameter för att kunna rekrytera och behålla rätt kompetens, något som får en direkt påverkan på arbetsmiljön och ett hållbart arbetsliv. Nämnden arbetar också med andra frågor som har direkt påverkan på om medarbetare upplever att arbetsmiljön är bra, såsom introduktionsutbildning, årshjul för arbetsmiljöarbetet, välfungerande arbetsgrupper, ledarutvecklingsinsatser samt utveckling av arbetsplatsträffar som är ett viktigt forum för medskapande i verksamhetsutvecklingsfrågor. Hanteras vidare inom nämndernas grunduppdrag från och med 2021.</p> | SCN | |
| <p>Möjliggöra för fler deltidsbrandmän (RIB) bland kommunens medarbetare</p> <p>Kommunstyrelsen har gjort en analys och tagit fram kommungemensamma riktlinjer för att möjliggöra för kommunens medarbetare att kombinera sitt ordinarie uppdrag med uppdraget som deltidsbrandman (Räddningstjänst i beredskap, RIB). Varje verksamhet behöver dock ta ställning till om medarbetarens ordinarie uppdrag är av sådan karaktär att det går att kombinera med ett uppdrag som deltidsbrandman. Räddningsnämnden har tagit fram en kommungemensam informationskampanj om vad uppdraget som deltidsbrandman innebär. Informationen har spridits till alla nämnder och bolag under hösten 2020. Hanteras vidare inom grunduppdrag eller som bolagsmål från och med 2021.</p> | Alla | |
| <p>Upprätta ett riktmärke över hur många medarbetare varje chef har</p> <p>Kommunstyrelsen har påbörjat en förstudie kring förutsättningar att upprätta ett riktmärke för antal medarbetare per chef. Förstudien ska presenteras andra kvartalet 2021 och ska analysera förutsättningar för att kunna svara på politikens vilja och vilka effekter det får. Förstudien omfattar även förankring i verksamheterna och ska leda till en arbetsplan. Genomförande av uppdraget omfattar också det tillkommande uppdraget om att utreda och fatta beslut kring införandet av en rekommendation om antal medarbetare per chef. Hanteras vidare inom nämndens grunduppdrag från och med 2021.</p> | KS | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|----------------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Identifiera riskgrupper för psykosocial sjukfrånvaro och utifrån det stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö för att minska sjukfrånvaro och upplevd negativ stress</p> <p>Berörda nämnder har identifierat aktuella riskgrupper och samarbetar i ett gemensamt projekt som förväntas resultera i bättre kunskap om psykisk ohälsa och en mer effektiv rehabiliteringsmetodik, i syfte att på sikt sänka sjukfrånvaron. Nämnderna har olika fokus beroende på verksamhetens olika förutsättningar. Inom utbildningsnämnden handlar åtgärder främst om organisation och struktur för uppföljning genom till exempel omtankesamtal. Äldrenämnden fokuserar på systematisk uppföljning av upprepad korttidsfrånvaro, bland annat genom att i förstärkta omtankesamtal ta upp frågor som rör hela livssituationen. Omsorgsnämnden har drivit ett pilotprojekt som syftar till att minska korttidssjukfrånvaron. Arbetet har varit framgångsrikt och arbetssättet, med bland annat tidiga omtankesamtal, är nu ett etablerat arbetssätt inom den största avdelningen inom egen regi där korttidssjukfrånvaron minskade betydligt innan pandemin. Utifrån behov har arbetssätt och metodik även börjat tillämpas i andra delar av verksamheten.</p> | KS, ÄLN, OSN och UBN | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Ta fram en plan på hur kommunens utköpskostnader ska minska</p> <p>Riktlinje för intern rörlighet, bemanning samt övertalighet i Uppsala kommun har revideras med utgångspunkt från genomförd analys. Syftet är bland annat att skapa bättre förutsättningar för omplacering och sänkta kostnaderna för utköp. Karriärväxling ingår som en del i riktlinjen. Analys av möjliga förändringsalternativ inklusive kostnader är genomförd. Nya rutiner för avgångsvederlag för den som inte längre har arbetsförmåga på grund av sjukdom är framtagna. Rutinerna syftar i första hand till att säkerställa lika och rättssäker behandling.</p> | KS | |
| <p>KVAR FRÅN 2019: Ta fram åtgärdsprogram för att främja fysisk aktivitet, frisknärvaro och ökade hälsotal bland anställda i Uppsala kommun samt ökad nyttjandegrad av friskvårdsbidraget</p> <p>Nämnden arbetar vidare med utvecklingen av det hälsofrämjande arbetsmiljöarbetet. Syftet är att främja frisknärvaron bland anställda. Arbetet med hälsofrämjande och hållbar arbetsmiljö har trots pandemin fortsatt under perioden, bland annat med förstärkning av den ständigt pågående medarbetardialogen som utvecklats vidare på grund av att distansarbetet. Nämnden har slutfört projektet rörande psykisk hälsa med goda resultat. Därtill har nämnden ett samverkansavtal med Försäkringskassan med fokus på långtidssjukskrivna samt har startat ett pilotprojekt för tobaksavvänjning i samarbete med upphandlad företagshälsovårdsleverantör. Arbetet fortsätter nu inom ramen för uppdrag 21: <i>Minska sjukfrånvaro genom att stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö</i> i Mål och budget 2021–2023.</p> | KS | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|--------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>NÄMNDGEMENSAMT MÅL: Ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap möjliggör verksamhetsutveckling och medledarskap och allas del i att göra skillnad, arbeta tillsammans och välkomna nyskapande</p> <p>På grund av pandemin har arbetet inte helt kunnat genomföras enligt plan. Vissa åtgärder och aktiviteter kommer att föras över till 2021. Trots detta är dock trenden positiv avseende målsättningarna i nämndmålet eftersom flera kompetensutvecklingsinsatser för chefer har ställts om och genomförts i nya former under året. Arbetet fortgår med fortsatt utveckling under kommande år för att säkerställa ett hållbart, utvecklande och attraktivt uppdrag för chefer på samtliga ledningsnivåer. Det finns fortsatt ett stort fokus på ledarens roll i utveckling och förändring. Kompetens kring förändringsledning har stärkts för att stödja bland annat stadshus 2021 och den kulturella förflyttning som ska göras i samband med den digitala transformationen. Kompetensutvecklingsinsatser för chefer har genomförts digitalt under året i form av workshops, seminarier och öppna utbildningar liksom utveckling av ledningsgrupper och team. Upphandlade tjänster för ledar- och grupputveckling tas i anspråk och samarbete med Omställningsfonden pågår för finansiering i vissa delar. En digital introduktionsutbildning för chefer och medarbetare håller på att utformas. Utbildningsprogrammet Ny som chef genomförs digitalt sedan andra kvartalet 2020 och årets chefsdag ställdes om till ett digitalt forum under namnet Mötesplats chef. Kommunstyrelsen fortsätter utvecklingen av ledarprogram och utvecklingsvägar samt arbetet med att chefsuppdragen är rimliga och att det finns organisatoriska förutsättningar, inte minst gällande arbetsbelastning. Därtill fortsätter utvecklingen av arbetsmetoder och arenor för dialog mellan chef och medarbetare samt gruppdialoger i linje med det nya samverkansavtalet. Bred förankring sker för att skapa förståelse för metod, teori och varför kommunen behöver ha andra arenor för medskapande dialoger på framtidens arbetsplatser. Under året har även satsningar gjorts för att stötta chefer i att leda digitalt på distans. Flertalet nämnder arbetar med att identifiera och utveckla önskade ledarbeteenden samt ge konkreta kunskaper som stärker cheferna i deras ledarskap. Andra aktiviteter är arbete med att chefer ska ha rätt förutsättningar i sina uppdrag, förbättra den systematiska verksamhetsutvecklingen, ta fram utvecklingsplaner för chefer och kompetensprofiler för framtida chefer, utveckla medarbetardialogen samt öka kunskapen om förändringsledning.</p> | Alla nämnder | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|--------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>NÄMNDGEMENSAMT MÅL: Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv. Alla medarbetare ska ges förutsättningar för att ta eget ansvar för sin arbetsmiljö. Medledarskap är förutsättningen för att alla ska kunna göra skillnad, arbeta tillsammans och välkomna nyskapande.</p> <p>Nämnderna rapporterar över lag att de arbetar aktivt med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Ett ledningssystem för det systematiska arbetsmiljöarbetet finns på plats och den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet visar att det är väl etablerat i hela kommunen. Ledningssystemet för det systematiska arbetsmiljöarbetet, med till exempel uppgiftsfördelning, processer och rutiner utvecklas löpande. Pilotprojektet att digitalisera det systematiska arbetsmiljöarbetet är genomfört och utvärderat. Andra aktiviteter som ingår i arbetet är att följa upp den psykosociala arbetsmiljön genom att arbeta med resultatet från medarbetarundersökningen i dialog mellan chefer och medarbetare. Ett arbete som görs utifrån behov och prioriteringar i olika verksamheter. Kommunstyrelsen stödjer arbetet med förbättringsarbete av ledningssystemet för arbetsmiljö, vilket också inkluderar arbetsmetoder och arenor för dialoger mellan chefer och medarbetare. Under året har arbetet fortsatt med utvecklingen av det hälsofrämjande arbetet där syftet är att främja frisknärvaron bland anställda. Ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv måste alltid bygga på stabila rutiner för det förbyggande och reagerande arbetsmiljöarbetet. Projektet som prövar metodiker för att tidigt fånga in medarbetare med psykisk ohälsa är avslutat med goda resultat. Ambitionen är att ledningssystemet kompletteras med prövade rutiner och arbetssätt när pandemin är över.</p> <p>Sedan ett par år tillbaka har kommunstyrelsen även stärkt upp arbetet med rehabilitering av långtidssjuka, vilket ger en snabbare hantering av rehabiliteringsärenden. På grund av pandemin har arbetsmiljöarbetet till viss del fått ändra inriktning när många arbetar hemifrån. Nya och tillfälliga rutiner för uppföljning av arbetsmiljön har tagits fram och arbetet med den ständigt pågående medarbetardialogen har förstärkts och utvecklats i samband med att medarbetare som arbetar på distans behöver en ny form av kontakt med cheferna. Under 2020 har också ett arbete med att utveckla gruppdialogarenor genomförts. Flertalet nämnder och bolag arbetar med att utveckla medarbetardialog om uppdrag, utveckling och arbetssituation för att bibehålla en god arbetsmiljö. Under året har flertalet chefer i större uträkning än tidigare blivit tvungna att leda på distans. Ett fokusområde har därför varit att utveckla digitala verktyg och metoder för att kunna leda på distans samt att utveckla medarbetardialogen om uppdrag, utveckling och arbetssituation. Andra aktiviteter är att löpande följa upp sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud samt att genomföra omtankesamtal vid upprepad korttidssjukfrånvaro i syfte att minska korttidssjukfrånvaron och förebygga ohälsa.</p> | Alla nämnder | |

Redovisning av inriktningsmålets indikatorer

| Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala | | | | | | | |
|---|--|---------|---------|-----|-------------|---|---------------------------|
| Indikator | | Nuvärde | | | Jämförvärde | Målsättning | Trend |
| | | Totalt | Kvinnor | Män | | | |
| 9.1 | Medborgarnas helhetsbedömning av kommunens verksamheter (Nöjd Medborgar-Index) | 59 | 58 | 60 | 57 | Öka | ~ |
| 9.1.a | Boende i centralort | 60 | - | - | 55 | Minska skillnad | Skillnad ökar över tid |
| 9.1.b | Boende i annan tätort | 59 | - | - | 60 | | |
| 9.1.c | Boende utanför tätort | 53 | - | - | 56 | | |
| 9.2 | Medborgarnas uppfattning om kommunens bemötande och tillgänglighet | 53 | 54 | 52 | 54 | Öka | ~ |
| 9.2.a | Boende i centralort | 55 | - | - | 52 | Minska skillnad | Skillnad ökar över tid |
| 9.2.b | Boende i annan tätort | 53 | - | - | 60 | | |
| 9.2.c | Boende utanför tätort | 46 | - | - | 56 | | |
| 9.3 | Företagarnas uppfattning av kommunens service | 72 | - | - | 74 | Öka | ↗ |
| 9.4 | Hållbart medarbetarengagemang (HME), totalindex | 79 | 80 | 77 | 79 | Öka | ↗ |
| 9.5 | Index över attraktiva arbetsvillkor | 104 | - | - | 98 | Öka | ➔ |
| 9.6 | Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt, procent | 7,7 | 8,5 | 5,6 | 6,4 | Minska | ➔ |
| 9.7 | Medarbetare som har många frånvarotillfällen under de senaste 12 månaderna (6 eller fler), andel | 18 | 20 | 13 | 13 | Minska | ↘ |
| 9.8 | Lönegap median kvinnor-median män anställda av kommunen, kr | 366 | - | - | 118 | 0 | ↗ |
| 9.9 | Könsfördelning hos kommunanställda | - | 72 | 28 | 74 | 50% | Skillnad minskar över tid |
| 9.9.a | Könsfördelning hos samtliga chefer | - | 71 | 29 | 71 | Andel kvinnor ska minst vara i nivå med könsfördelningen totalt | Skillnad minskar över tid |
| 9.9.b | Könsfördelning hos chefer som leder chefer | - | 66 | 34 | 64 | | |
| 9.9.c | Könsfördelning hos chefer som leder medarbetare | - | 72 | 28 | 72 | | |
| 9.10 | Heltidsanställda månadsavlönade, andel | 92 | 92 | 92 | 85 | Öka | ↗ |

Källor:

9.1. Källa: Kolada (U00401). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt för deltagande kommuner med över 50 000 invånare. Uppdateras en gång per år (januari).

9.1a-c. Källa: SCB:s Medborgarundersökning. Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: Uppsala 2018. Uppdateras en gång per år (januari).

9.2. Källa: Kolada (U00400). Se 9.1 för detaljer.

9.2a-c. Källa: SCB:s Medborgarundersökning. Se 9.1a-c för detaljer.

9.3. Källa: Kolada (U07451). Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (maj).

9.4. Källa: Kolada (U00200). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner 2019 (utom Gävle, Jönköping och Örebro som inte lämnat uppgift.). Uppdateras en gång per år.

9.5. Källa: Skandinaviska nyckeltalsinstitutet. Nuvärde avser 2017. Maximal nivå är 180. Jämförvärde: median av deltagande kommuner. Uppdateras en gång per år (april). Observera att nyckeltalet inte mäts sedan helåret 2017.

9.6. Källa: Kolada (N00090). Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (mars).

9.7. Källa: Egen uppföljning. Nuvärde avser 2020. Jämförvärde 2019. Uppdateras varje tertiäl.

9.8. Källa: Kolada (N00951). Nuvärde avser 2019. Lönegapet avser skillnad i medianmånadslön mellan kvinnor och män. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (maj).

9.9. Källa: Egen uppföljning (Heroma/Hypergene). Nuvärde avser 2020. 9.9 a-c Nuvärde avser 2020. Jämförvärde: genomsnitt för andel kvinnor 2015–2017. Uppdateras en gång per år.

9.10. Källa: Kolada (N00206). Nuvärde avser 2019. Jämförvärde: genomsnitt R9-kommuner. Uppdateras en gång per år (april).

Kvarvarande uppdrag samt uppdrag som beslutats vid sidan av Mål och budget

Det finns vissa uppdrag från tidigare Mål och budget som inte finns med i aktuell Mål och budget, men som nämnder och bolagsstyrelser fortfarande rapporterar på. Flera av dessa uppdrag kan kopplas till inriktningsmålen och redovisas i samband med dessa. Följande uppdrag har inte kopplats till inriktningsmålen utan redovisas separat.

Det finns fyra sådana uppdrag kvar att rapportera. Ett av uppdragen är färdigt. I två av uppdragen pågår arbetet enligt plan och ett uppdrag är försenat.

Förklaring till färgmarkeringar:

| | |
|--------------|--|
| Blått | Uppdraget är genomfört |
| Grönt | Arbetet med uppdraget går enligt plan |
| Gult | Arbetet med uppdraget är inte påbörjat eller löper inte på enligt plan |
| Rosa | Uppdraget genomförs inte |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|----------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>KVARVARANDE RIKTAD SATSNING: En fortsatt utveckling av tydlig information och relevanta jämförelsemått baserade på kvalitetsmätningar, med syftet att underlätta för medborgaren att göra informerade val.</p> <p>Uppdraget är påbörjat men flyter inte på enligt plan. Arbetet med att utveckla Hitta och jämför är påbörjat men ytterligare styrning och tydliggöranden behövs för att åtgärden ska kunna slutföras. Uppdraget förväntas vara färdigt 2021.</p> | ÄLN | 2021 |
| <p>KVARVARANDE RIKTAD SATSNING: Inleda arbetet med att etablera så kallade halvvägshus i kommunen och arbetet med Bostad först för att skapa goda förutsättningar för människor att lämna missbruk och beroendeproblematik bakom sig.</p> <p>Socialnämnden har en beredskap att starta ett halvvägshus när det finns lämplig lokal för ändamålet. Arbetet med Bostad först pågår. Flera verksamheter inom deltar. Uppsalahem är en viktig samarbetspart. Ett utvecklingsarbete behöver inledas för att förbättra insatsen.</p> | SCN | |
| <p>KVARVARANDE RIKTAD SATSNING: Realisera ombyggnad av Studenternas med ny fotbollsarena inom nuvarande område samt utveckling av anslutande område till en attraktiv aktivitetsanläggning för användning hela året</p> <p>Studenternas fotbollsarena är helt färdigbyggd och används i verksamheten. Tre hemvistföreningar (IK Uppsala, IK Sirius och Dalkurd FF) inryms och har avtal med kommunen. Utöver dessa är det möjligt att hyra arenan för föreningar, medborgare och övriga aktörer</p> | IFN | |
| <p>KVARVARANDE RIKTAD SATSNING: Österängens plan rustas upp för amerikansk fotboll på elitnivå</p> <p>Projektet försenat på grund av att arbetet med detaljplanen har dragit ut på tiden. Detaljplanen är nu ute för granskning och om den blir antagen så är byggstarten planerad till april 2021.</p> | IFN | 2021 |

Uppdrag som lämnats vid sidan av Mål och budget

Uppdrag som lämnas av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen till nämnder och styrelser under året följs upp med ett tertials eftersläpning. Dessa uppdrag benämns

tillkommande uppdaga. Det innebär att uppdrag som lämnas januari-april följs upp från och med uppföljningen per augusti, att uppdrag som lämnas maj-augusti följs upp från och med uppföljningen per helår och att uppdrag som lämnas september-december följs upp från och med apriluppföljningen året efter. På så sätt tar kommunfullmäktige och kommunstyrelsen hänsyn till att det behöver gå en viss tid för att uppdraget hinna verkställas.

Från och med 2019 redovisas dessa uppdrag in under berörda inriktningsmål för att på så sätt tydliggöra hur kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens uppdrag till nämnder och styrelser bidrar till fullmäktiges övergripande mål. Följande redovisning avser därför enbart sådana uppdrag som lämnats före år 2019 och som inte var färdigställda vid 2020 års början.

Uppdrag som kommunstyrelsen lämnar till sina förvaltningar och som tidigare redovisats här ingår nu i kommunstyrelsens egen uppföljning.

Av de uppdrag som lämnades under 2017 och 2018 återstår 13 att rapportera. Arbetet pågår enligt plan med fem av uppdragen. Sex av uppdragen är färdiga och två uppdrag är försenade.

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|---|---------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>att socialnämnden ska rapportera om satsningen till kommunstyrelsen i ordinarie delårsuppföljning</p> <p>Beslutspunkten ingick i Ansökan om medel för social investering Förbättra för barn i familjer med missbruk – Insats Sofia (KSN-2018-0690) vid kommunstyrelsens sammanträde 2018-04-11.</p> <p>Projektet startade 1 september 2018 och kommer att pågå till 31 augusti 2021. Socialnämnden tog vid sammanträdet i oktober del av en delrapport för projektet.</p> | | 2021 |
| <p>att uppdra till Fyrishov AB att till Uppsala Stadshus AB återkomma med beräknad investeringsutgift för entrélösning</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Utveckling av bad vid Fyrishov (KSN-2017-1394), § 124 vid kommunfullmäktiges sammanträde 2017-04-24.</p> <p>Uppdraget har försenats på grund av covid-19.</p> <p>Fyrishov genomför tillsammans med stadsbyggnadsförvaltningen en arkitekttävling i två steg under 2019/2020. Första steget belyser stadsbyggnadsperspektivet och anläggningen som helhet och steg 2 fokuserar på en ny simhall. Tävligen startade med inbjudan till prekvalificering i december 2019 och var tänkt att slutföras till sommaren 2020. På grund av covid-19 har tävlingsprocessen försenats och planeras nu var klar i december 2020. Baserat på resultatet i tävlingen planeras ett första förslag till entrébyggnad kunna presenteras under början av 2021</p> | Fyrishov | 2021 |
| <p>att uppdra till Fyrishov AB och utbildningsnämnden att skapa förutsättningar för ett samlat skoluppdrag avseende simkunnighet</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Utveckling av bad vid Fyrishov (KSN-2017-1394), § 124 vid kommunfullmäktiges sammanträde 2017-04-24.</p> <p>Utbildningsnämnden och Fyrishov har en överenskommelse om genomförande av simundervisning.</p> <p>Fyrishov ser en utmaning i att samverka med utbildningsnämnden då utbildningsnämnden har en decentraliserad organisation och arbetssätt som gör att centrala och samlade uppdrag för både den kommunala skolan och friskolorna inte upplevs som sammanhållna.</p> | UBN, Fyrishov | 2021 |





| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|----------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att beakta motionärens förslag i enlighet med föredragningen i samband med upprustning av torgytan vid kvarteret S:t Per</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Motion av Mohammad Hassan (L) om att lägga in periodiska systemet som installation på gågatan i Uppsala (KSN-2015-1696), § 56 vid kommunfullmäktiges sammanträde 2017-02-27.</p> <p>Inväntar ombyggnation av Celsiustorget.</p> | GSN | |
| <p>att uppdra till socialnämnden att ansvara för en tillfällig insats för unga utan boende som idag bor och går i skola i kommunen och omfattas av den nya gymnasielagen under perioden 1 november 2018 till och med 30 april 2019 i enlighet med föredragningen</p> <p>Beslutspunkterna ingick i Tillfälliga boendeinsatser för unga som omfattas av den nya gymnasielagen (KSN-2018-2979) § 8 vid kommunstyrelsens sammanträde 2018-10-24</p> <p>Tillfällig boendeinsats är genomförd.</p> | SCN | |
| <p>att uppdra till socialnämnden att revidera Drogpolitiskt program med inriktningen att komplettera programmet med förebyggande insatser för fler typer av beroenden så som till exempel spel, samt att genom framtagandet av en handlingsplan förtydliga roller</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Uppföljning av program och planer 2017 (KSN-2017-3388), § 282 vid kommunfullmäktiges sammanträde 2017-12-11.</p> <p>Arbetet med en tidsplan för revidering är påbörjat.</p> | SCN | |
| <p>att uppdra till socialnämnden att verka för en förlängning av projekt Fadderhem till och med 30 juni 2019</p> <p>En förlängning är genomförd och beslut om projektet finns fram till 31 december 2019.</p> | SCN | |
| <p>att uppdra till socialnämnden, arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden att gemensamt utreda och återrapportera förslag till en långsiktig inriktning för arbetet med de som fått uppehållstillstånd enligt den nya gymnasielagen till kommunstyrelsen sen</p> <p>Uppdraget är färdigt. Kommunstyrelsen har mottagit utredningen och återrapportering gällande målgruppen.</p> | AMN, SCN, UBN | |
| <p>att uppdra till Uppsala Vatten och Avfall AB att ta fram en VA-plan inklusive en dagvattenplan i samarbete med berörda förvaltningar</p> <p>Beslutspunkten ingick i Planeringsunderlag för vatten- och avloppsförsörjning (KSN-2015-1310) § 80 vid kommunfullmäktiges sammanträde 2018-04-23.</p> <p>Uppsala Vatten har lett projektet med att ta fram en VA plan som består av en Riktlinje för VA-planering, en plan för den allmänna VA anläggningen, en plan för enskilt VA och en utbyggnadsplan, som ett förvaltningsövergripande arbete. Bolagets styrelse, Miljö- och Hälsoskyddsnämnden och Plan- och Byggnämnden har behandlat ärendena och föreslagit att de delar av besluten som behöver beslutas av KS/KF har lämnats in till kommunens ärendeberedning under 2020. Kommunstyrelsen har ansvarat för att jobba vidare med Vattenprogrammet som innehåller "policy" delen i VA-planen, och även det ärendet är inlämnat till ärendeberedningen. Fortsatt dialog förs mellan SBF, KLLK/hållbarhetsavdelningen och Uppsala Vatten avseende hur framtida styrning av vattenfrågor kan struktureras.</p> <p>Framtagandet av en handlingsplan för dagvatten har inarbetats i förslag till reviderat Vattenprogram som kommunstyrelsen har inlämnat för beslut till den kommunala ärendeberedningen. Arbetet pågår samtidigt med att inarbeta krav på lokalt omhändertagande av dagvatten i kommunens och bolagets processer.</p> | Uppsala Vatten | |

| Kommunfullmäktiges uppdrag | | |
|--|------------|--------|
| Uppdrag | Ansvarig | Status |
| <p>att uppdra till Uppsalahem AB att återkomma till kommunstyrelsen med en utförlig utvärdering av satsningen inom ramen för sociala investeringar</p> <p>Beslutspunkterna ingick i Handlingsplan Gottsunda-Valsätra (KSN-2018-01-08) vid kommunstyrelsens sammanträde 2018-02-07. Ska rapporteras från och med uppföljningen per augusti 2018.</p> <p>Under sommaren 2020 genomfördes anpassade aktiviteter vid Mötesplats Gottsunda i Uppsalahems egen regi då den sociala investeringen löpte fram till 2020-05-31. Slutrapport för den sociala investeringen har lämnats in och ett avslutande möte med styrgruppen har hållits.</p> | Uppsalahem | |
| <p>att uppdra åt samtliga nämnder och bolagsstyrelser att under 2018 arbeta fram egna ledningsplaner inför och under sommaren 2020 genomfördes anpassade aktiviteter vid Mötesplats Gottsunda i Uppsalahems egen regi då den sociala investeringen löpte fram till 2020-05-31. Utöver löpande rapportering om Mötesplats Gottsunda genomförts inom ramarna för handlingsplanen för Gottsunda/Valsätra så har delrapporter inlämnats. Slutrapport för den sociala investeringen kommer att sammanställas och lämnas in under september månad.</p> <p>Beslutspunkten ingick i ärendet Ledningsplan inför och vid allvarlig störning (KSN-2017-2895), § 254 vid kommunfullmäktiges sammanträde 2017-11-06.</p> <p>Många nämnder och bolagsstyrelser pekar på att de redan har planer som omfattar allvarliga störningar medan andra rapporterar att arbetet med framtågandet av ledningsplaner har påbörjats.</p> <p>Uppdraget övergår till verksamheternas grunduppdrag.</p> | Alla | |
| <p>Handlingsplan mot kvinnofridskränkningar och våld i nära relationer, KSN-2016-0315 (KF 2016-09-05)</p> <p>Arbetet fortsätter inom ramen för arbetet med handlingsplanerna.</p> | SCN | |
| <p>Uppdrag från KF/KS om huvudmannaskap och bidrag för vägföreningar</p> <p>Ärendet är överlämnat för beredning till kommunstyrelsen för beslut under 2021</p> | GSN | |





Översikt av måluppfyllelse för inriktningsmål och uppdrag

Översikten visar hur kommunens olika nämnder och bolagsstyrelser bedömt statusen för kommunfullmäktiges inriktningsmål och uppdrag ur Mål och budget. Måluppfyllelsen för de båda nämnder som Uppsala kommun har gemensamt med andra kommuner (räddningsnämnden och överförmyndarnämnden) presenteras längst bak i bilagan.

Förklaringar för bedömningen av mål

| | |
|---|---|
|  | Nämnden/styrelsen bedömer att den kommer att uppnå det den planerar (eller mer) för att bidra till inriktningsmålet. |
|  | Nämnden/styrelsen bedömer att den kommer att uppnå övervägande del av det den planerar för att bidra till inriktningsmålet. |
|  | Nämnden/styrelsen bedömer att den (enbart) kommer att uppnå delar av det den planerar för att bidra till inriktningsmålet. |
|  | Nämnden/styrelsen bidrar inte till inriktningsmålet. |

Förklaringar för bedömningen av uppdrag

| | |
|---|--|
|  | Uppdraget är genomfört |
|  | Arbetet med uppdraget går enligt plan, pågår el väntar |
|  | Arbetet med uppdraget är inte påbörjat eller löper inte på enligt plan |
|  | Uppdraget genomförs ej |

I vissa fall bedöms ett uppdrag vara grönt på fullmäktigenivå trots att enstaka nämnder eller bolag har bedömt uppdraget som gult eller rött. Det beror i dessa fall på att dessa nämnder och bolag har ett grunduppdrag som innebär att de har jämförelsevis små möjligheter att påverka uppdraget.

Förkortningar för nämnder

| | | | |
|-----|--------------------------------|-----|-----------------------------|
| KS | Kommunstyrelsen | UBN | Utbildningsnämnden |
| GSN | Gatu- och samhällsmiljönämnden | OSN | Omsorgsnämnden |
| MHN | Miljö- och hälsoskyddsnämnden | SCN | Socialnämnden |
| NGN | Namngivningsnämnden | ÄLN | Äldrenämnden |
| PBN | Plan- och byggnadsnämnden | IFN | Idrotts- och fritidsnämnden |
| AMN | Arbetsmarknadsnämnden | KTN | Kulturnämnden |
| VLN | Valnämnden | | |

Gemensamma nämnder – räddningsnämnden och överförmyndarnämnden

Uppsala är värdkommun för två nämnder som är gemensamma med andra kommuner: räddningsnämnden (RÄN) gemensam med Tierp och Östhammar, och överförmyndarnämnden (ÖFN) gemensam med samtliga kommuner i Uppsala län: Uppsala, Tierp, Östhammar, Knivsta, Älvkarleby, Heby, Enköping och Håbo. Nämnderna styrs gemensamt av de kommuner som samarbetar och de knyter an till mål och uppdrag i enlighet med vad samarbetskommunerna kommit överens om.

| Gemensamma nämnders rapportering av mål och uppdrag | | |
|---|------|-----|
| Mål och uppdrag | RÄN | ÖFN |
| Mål 1. Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi | | |
| 1.6 Genomföra en koncernövergripande kartläggning hur resurser fördelas mellan män och kvinnor senast 2022 i syfte att uppnå en jämställd resursfördelning. | 2021 | |
| KVAR FRÅN 2018: Tydliggöra hur digitaliseringens möjligheter ska användas och dess utmaningar hanteras i verksamhetsplanering och affärsutveckling så att utvecklingen kan drivas så samlat och effektivt som möjligt | | |
| Mål 2. Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i | | |
| 2.1 Stärk arbetet för att Uppsala ska vara en trygg plats med låg brottslighet med att förebygga social oro, öka tryggheten och bekämpa de kriminellas ekonomi i samverkan med polis (bland annat inom ramen för nya överenskommelsen), civilsamhället och andra myndigheter. | | |
| KVAR FRÅN 2018: Stärka krisberedskapen i kommunens alla verksamheter | | |
| KVAR FRÅN 2019: Beakta näringslivsperspektivet i kommunala beslut. | | |
| Mål 3. Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande | | |
| 3.1 Aktivt och strategiskt arbeta med digital utveckling och innovation, genom bland annat testbäddar, för att utveckla den egna verksamheten, stärka klimatarbetet och skapa ett smart och hållbart Uppsala. | | |
| 3.5 Öka andelen förnybar energi och öka takten i arbetet med energieffektivisering och energisparande. | | |
| Mål 4. Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet | | |
| KVAR FRÅN 2019: Öka kännedomen och medvetenheten om barns rättigheter genom att genomföra ett kompetenslyft om barnrätt inom kommunens verksamheter. | | |
| Mål 5. Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete | | |
| Mål 7. Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet | | |
| 7.2 Öka möjligheten till inflytande och egenmakt så att stöd och insatser bättre motsvarar behoven. (ÄLN, OSN, SCN, och ÖFN) | | |
| Mål 8. Uppsalas invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället | | |
| KVAR FRÅN 2019: Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering | 2021 | |
| Mål 9. Uppsalas kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala | | |
| 9.5 Intensifiera arbetet med att åtgärda strukturella skillnader på grund av kön. | | |
| 9.8 Möjliggöra för fler deltidsbrandmän (RIB) bland kommunens medarbetare. | | |

Nationella nyckeltal för Agenda 2030

År 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030 som innehåller de 17 Globala målen för hållbar utveckling. Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA) har i samverkan med kommuner tagit fram ett urval av nyckeltal som stöd för kommuners genomförande av Agenda 2030. En interaktiv presentation av nyckeltalen går att hitta i kommundatabasen Kolada (www.kolada.se). Här följer en sammanfattning av statusen för dessa nyckeltal för Uppsala kommun, så långt nyckeltalen har uppdaterats i februari 2020. Där det finns möjlighet att särredovisa kvinnor och män görs en sådan särredovisning. För en närmare beskrivning av nyckeltalet hänvisas till www.kolada.se.

Nyckeltalens värden har färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till övriga Sverige. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner/landsting efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

| | |
|-------|--|
| Grönt | Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner |
| Gult | Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner |
| Rosa | Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner |
| Grått | Det finns ingen data för kommunen |

Tänk på att färgsättningen visar om en kommun har bra eller dåliga resultat jämfört med andra. Den talar inte om ifall resultaten är bra eller dåliga. En kommun kan ha dåliga resultat jämfört med andra trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Kort sammanfattning av nyckeltalens utfall

Utifrån nyckeltalens utfall så tillhör Uppsala betydligt oftare de 25 procent bästa kommunerna än de 25 procent sämsta kommunerna. Uppsalas styrkor utifrån nyckeltalen jämfört med andra kommuner består främst i en god folkhälsa, en hög utbildningsnivå samt att bidra till att bekämpa klimatförändringar genom insamlande av hushållsavfall, andel ekologiskt livsmedel i kommunens verksamhet och andel miljöbilar av totalt antal bilar. Utifrån nyckeltalen tillhör Uppsala den sämre andelen jämfört med andra kommuner gällande bland annat andelen förvärsarbetande, andel vuxna med långvarigt ekonomiskt bistånd och andel barn 1-5 år inskrivna på förskola.



Mål 1 Ingen fattigdom

Fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Fattigdom innebär bland annat även brist på frihet, makt, inflytande, hälsa, utbildning och fysisk säkerhet.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|------|------|------|------|------|
| Invånare 0-19 år i ekonomiskt utsatta hushåll, andel Totalt | 8,5 | 8,3 | 9,4 | 10,4 | |
| Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Totalt | 1,4 | 1,5 | 1,8 | 1,8 | 1,8 |
| Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Män | 1,4 | 1,5 | 1,8 | 1,8 | 1,9 |
| Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Kvinnor | 1,5 | 1,5 | 1,8 | 1,8 | 1,8 |



Mål 2 Ingen hunger

Avskaffa hunger, uppnå tryggad livsmedelsförsörjning och förbättrad nutrition samt främja ett hållbart jordbruk.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Invånare med fetma, andel Totalt | 11 | 12 | 14 | 11 | | 10 |
| Invånare med fetma, andel Män | 11 | 12 | | 11 | | 9 |
| Invånare med fetma, andel Kvinnor | 12 | 12 | | 11 | | 12 |
| Ekologiskt odlad åkermark, andel Totalt | 19 | 18 | 20 | 22 | 22 | |



Mål 3 Hälsa och välbefinnande

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-------|-------|-------|-------|------|------|
| Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Totalt | 76 | 76 | 77 | 76 | | 77 |
| Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Män | 79 | 78 | | 78 | | 77 |
| Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Kvinnor | 74 | 74 | | 74 | | 77 |
| Medellivslängd kvinnor, år Totalt | 84,5 | 84,8 | 85,0 | 85,2 | 85,4 | |
| Medellivslängd män, år Totalt | 81,5 | 81,6 | 81,7 | 81,8 | 82,0 | |
| Långtidssjukskrivna med psykiska sjukdomar och syndrom samt beteendestörningar, andel Totalt | 46,5 | 50,1 | 49,0 | 51,2 | | |
| Långtidssjukskrivna med psykiska sjukdomar och syndrom samt beteendestörningar, andel Män | 39,4 | 45,4 | 43,7 | 43,3 | | |
| Långtidssjukskrivna med psykiska sjukdomar och syndrom samt beteendestörningar, andel Kvinnor | 50,1 | 52,3 | 51,7 | 55,0 | | |
| Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv Totalt | 2 998 | 2 966 | 2 917 | 2 973 | | |
| Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv Män | 2 403 | 2 334 | 2 330 | 2 301 | | |
| Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv Kvinnor | 3 482 | 3 483 | 3 400 | 3 528 | | |
| Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv Totalt | 314,6 | 305,0 | 280,4 | 269,1 | | |
| Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv Män | 259,6 | 249,2 | 228,6 | 218,1 | | |
| Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv Kvinnor | 368,0 | 359,2 | 330,9 | 318,9 | | |



Mål 4 God utbildning för alla

Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|------|
| Barn 1-5 år inskrivna i förskola, andel (%) Totalt | 78 | 81 | 81 | 82 | 81 | |
| Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Totalt | 89,2 | 92,0 | 87,5 | 88,7 | 87,9 | 88.4 |
| Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Män | 88,1 | 91,1 | 86,1 | 87,9 | 86,7 | 87.3 |
| Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Kvinnor | 90,3 | 93,0 | 88,9 | 89,6 | 89,3 | 89.7 |
| Elever i år 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel Totalt | | 87,4 | | 84,5 | | |
| Elever i år 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel Män | | | | 86,0 | | |
| Elever i år 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel Kvinnor | | | | 84,3 | | |
| Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Totalt | 70,9 | 69,9 | 72,6 | 74,6 | 72,7 | 73.7 |
| Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Män | 67,4 | 65,4 | 69,6 | 70,4 | 69,5 | 68.5 |
| Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Kvinnor | 74,9 | 74,8 | 75,7 | 79,3 | 76,1 | 79.7 |
| Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Totalt | 70,6 | 75,7 | 78,2 | 84,0 | | |
| Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Män | 70,8 | 75,0 | 78,2 | 84,6 | | |
| Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Kvinnor | 70,5 | 76,4 | 78,1 | 83,4 | | |
| Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Totalt | 56,3 | 56,5 | 56,7 | 57,1 | 57,5 | |
| Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Män | 51,8 | 51,9 | 51,9 | 52,3 | 52,4 | |
| Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Kvinnor | 60,9 | 61,2 | 61,6 | 62,1 | 62,5 | |



Mål 5 Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Totalt | 63 | 64 | 67 | 69 | 69 | |
| Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Män | 76 | 76 | 77 | 80 | 79 | |
| Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Kvinnor | 59 | 60 | 64 | 64 | 65 | |
| Föräldrapenningdagar som tas ut av män, andel av antal dagar Totalt | 30,1 | 30,4 | 31,9 | 31,8 | 33,0 | 32.5 |
| Tillfälliga föräldrapenningdagar (VAB) som tas ut av män, andel av antal dagar (%) Totalt | 38,8 | 40,2 | 39,2 | 39,0 | 39,5 | 40.1 |
| Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, andel Totalt | 81,5 | 81,9 | 82,0 | 82,6 | | |



Mål 6 Rent vatten och sanitet

Säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------|------|------|------|------|
| Vattentäkter med vattenskyddsområde, andel | | | | | 87,5 |
| Sjöar med god ekologisk status, andel | 31,8 | 31,8 | | | |
| Vattendrag med god ekologisk status, andel | 8,2 | 8,2 | | | |
| Grundvattenförekomster med god kemisk och kvantitativ status, andel | 94,7 | 94,7 | | | |



Mål 7 Hållbar energi för alla

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------|------|------|------|------|
| Elavbrott, genomsnittlig avbrottsstid per kund (SAIDI), minuter/kund | | 45 | 29 | 45 | |
| Fjärrvärmeproduktion av förnybara energikällor på värmeverk inom det geografiska området, andel | | 42 | 44 | 40 | |
| Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh/inv | 22 | 22 | 22 | 20 | |



Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-------|-------|-------|------|------|------|
| Bruttoregionalprodukt (BRP), tkr/inv Totalt | 475,9 | 483,1 | 516,1 | | | |
| Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel Totalt | 5,3 | 5,3 | 4,8 | | | |
| Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel Män | 6,0 | 6,1 | 5,5 | | | |
| Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel Kvinnor | 4,7 | 4,7 | 4,2 | | | |
| Långtidsarbetslöshet 25-64 år, andel av bef. Totalt | 2,3 | 2,5 | 2,8 | 2,8 | 2,6 | 2,9 |
| Långtidsarbetslöshet 25-64 år, andel av bef. Män | 2,6 | 2,8 | 3,2 | 3,0 | 2,7 | 3,0 |
| Långtidsarbetslöshet 25-64 år, andel av bef. Kvinnor | 2,0 | 2,1 | 2,4 | 2,5 | 2,5 | 2,7 |
| Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%) Totalt | 75,2 | 76,1 | 76,1 | 76,0 | | |
| Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%) Män | 76,1 | 76,8 | 77,1 | 77,2 | | |
| Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%) Kvinnor | 74,3 | 75,4 | 75,1 | 74,9 | | |



Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------|------|------|------|------|
| Tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s, andel Totalt | 81,9 | 87,1 | 89,2 | 89,8 | 92,0 |
| Företagsklimat enl. Öppna jämförelser (Insikt) - Totalt, NKI Totalt | | 67 | 68 | 71 | 72 |
| Befolkning i kollektivtrafiknära läge, andel Totalt | 89,2 | 89,2 | 89,0 | 89,7 | |
| Befolkning i kollektivtrafiknära läge, andel Män | 88,6 | 88,7 | 88,5 | 89,2 | |
| Befolkning i kollektivtrafiknära läge, andel Kvinnor | 89,7 | 89,7 | 89,5 | 90,1 | |



Mål 10 Minskad ojämlikhet

Minska ojämlikheten inom och mellan länder.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Totalt | 24 | 23 | | 22 | | 24 |
| Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Män | 25 | 24 | | 20 | | 26 |
| Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Kvinnor | 23 | 23 | | 24 | | 22 |
| Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, vistelsetid 4-6 år, andel (%) Totalt | 42,1 | 52,9 | 46,1 | 49,6 | | |
| Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, vistelsetid 4-6 år, andel (%) Män | | | | 58,9 | | |
| Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, vistelsetid 4-6 år, andel (%) Kvinnor | | | | 35,7 | | |
| Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Totalt | | | 74 | 57 | 74 | 75 |
| Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Män | | | 75 | 75 | 73 | 78 |
| Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Kvinnor | | | 76 | | 74 | 72 |



Mål 11 Hållbara städer och samhällen

Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------|------|------|------|------|
| Demografisk försörjningskvot Totalt | 0,63 | 0,64 | 0,64 | 0,65 | 0,65 |
| Demografisk försörjningskvot Män | 0,62 | 0,62 | 0,63 | 0,64 | 0,64 |
| Demografisk försörjningskvot Kvinnor | 0,64 | 0,65 | 0,66 | 0,66 | 0,66 |
| Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Totalt | 15,2 | 15,3 | 15,8 | 15,6 | |
| Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Män | 16,0 | 16,2 | 16,8 | 16,5 | |
| Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Kvinnor | 14,5 | 14,4 | 14,9 | 14,8 | |
| Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx), totalt, kg/inv Totalt | 7,2 | 7,1 | 6,9 | 6,7 | |
| Utsläpp till luft av PM2.5 (partiklar <2.5 mikrom). kg/inv Totalt | 0,84 | 0,83 | 0,80 | 0,74 | |



Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|------|------|------|------|------|
| Insamlat hushållsavfall totalt, kg/person | 436 | 430 | 417 | 409 | |
| Hushållsavfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel | 47 | 48 | 47 | 43 | |
| Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel | 26 | 34 | 41 | 45 | |



Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-------|-------|-------|-------|------|------|
| Utsläpp till luft av växthusgaser, ton CO ₂ -ekv/inv | 3,76 | 3,82 | 3,42 | 3,74 | | |
| Miljöbilar i kommunorganisationen, andel | 37,2 | 43,8 | 53,2 | 55,6 | 60,8 | 59,0 |
| Miljöbilar, andel av totalt antal bilar i det geografiska området | 22,5 | 20,5 | 18,6 | 17,8 | | |
| Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv | 556,1 | 561,5 | 547,2 | 543,6 | | |



Mål 14 Hav och marina resurser

Bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 14 saknas för kommuner.



Mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald

Skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem, hållbart bruka skogar, bekämpa ökenspridning, hejda och vrida tillbaka markförstörelsen samt hejda förlusten av biologisk mångfald.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|
| Skyddad natur totalt, andel | 2,9 | 3,0 | 3,1 | 3,6 | |



Mål 16 Fred och inkluderande samhällen

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|------|------|------|------|------|
| Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Totalt | | 21 | | 26 | |
| Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Män | | 8 | | 11 | |
| Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Kvinnor | | 33 | | 41 | |
| Anmälda våldsbrott, antal/100 000 inv Totalt | 869 | 941 | 929 | 922 | 926 |
| Valdistrikt med lägst valdeltagande i senaste kommunalval, andel Totalt | 57,7 | 57,7 | 57,7 | 51,4 | 51,4 |
| Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigevalet, andel (%) Totalt | 83 | 83 | 83 | 86 | 86 |
| Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigevalet, andel (%) Män | | | | 83 | 83 |
| Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigevalet, andel (%) Kvinnor | | | | 89 | 89 |
| Verksamhetens resultat kommun, andel (%) av skatter och statsbidrag Totalt | | | | | 2,2 |



Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

Stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 17 saknas för kommuner.