



Handläggare:
Elisabeth Samuelsson
Mikael Lundkvist

Datum:
2016-11-30

Diarienummer:
RÅN-2016-0239

Räddningsnämnden

Verksamhetsplan och budget 2017 med plan för 2018 - 2019

Förslag till beslut

Räddningsnämnden föreslås besluta

att anta verksamhetsplan och budget 2017 med plan för 2018-2019 enligt bifogat förslag

Sammanfattning

Verksamhetsplanen utgår från det uppdrag och den budget nämnden har från de ingående kommunerna i den gemensamma nämnden; Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner. Övergripande målet i verksamhetsplanen är att Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner ska vara trygga och säkra kommuner för dem som bor, verkar och vistas där och att den enskilde har vilja och förmåga att aktivt ta ansvar för sin säkerhet.

Prioriterade områden är en jämställd räddningstjänst, en god arbetsmiljö, en god intern kontroll, återtagande av det civila förvarets förmåga och effektivare räddningsinsatser genom utvärdering och lärande av genomförda räddningsinsatser.

Verksamhetsplanen är enligt Uppsala kommuns mall för verksamhetsplaner med anpassningar utifrån att den gemensamma nämnden består av tre kommuner.

Anders Ahlström
Brandchef

Verksamhetsplan och budget 2017-2019

Ett aktiverande dokument som räddningsnämnden fattade beslut om 2016-12-14

VI SAMVERKAR I EN GEMENSAM RÄDDNINGSNÄMND



TIERPS
KOMMUN



Uppsala
KOMMUN



ÖSTHAMMARS
KOMMUN
- EN DEL AV ROSLAGEN

Postadress: Uppsala kommun, Räddningsnämnden • 753 75 Uppsala
Telefon: 018-727 00 00 (växel) • Fax: 018-727 30 19
E-post: raddningsnamnden@ uppsala.se
www. uppsala.se

Dokument-ID	Dokumentnamn	Fastställt av	Gäller från	Sida
VP-2017-01	Verksamhetsplan och budget 2017	Räddningsnämnden	2017-01-01	2 (35)
Diarienummer	Berörd verksamhet	Dokumentansvarig	Reviderad	
RÅN-2016-0239	Brandförsvaret	Anders Ahlström		

Innehållsförteckning

Nämndens uppdrag	3
Omvärld och förutsättningar	3
Nämndens politiska plattform	4
Så här styrs den gemensamma räddningsnämnden	5
Räddningsnämndens verksamhet	6
Inriktningsmål i handlingsprogrammet för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor	9
Uppdrag från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner	18
Kommungemensamma inriktningsmål från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner	19
Budget 2017 med plan för 2018-2019	27
Riskhantering	30
Bilaga 1 Styrdokument	33
Bilaga 2 Uppföljningsplan	35

Nämndens uppdrag

Räddningsnämnden är en gemensam nämnd som ansvarar för att bedriva en effektiv räddningstjänstverksamhet i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner. Nämndens verksamhet omfattar olycksförebyggande verksamhet, tillsyn, rengöring och brandskydds-kontroll, räddningsinsatser och olycksutredning enligt lagen om skydd mot olyckor samt tillståndsgivning och tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor. Nämnden ska även stödja andra nämnder inom sitt kompetensområde samt verka för att skapa trygghet i samhället.

Brandförsvaret är den tjänstemannaorganisation som stödjer räddningsnämnden i sitt uppdrag och genomför den verksamhet räddningsnämnden beslutar om och ansvarar för.

Omvärld och förutsättningar

Säkerhetsläget i världen har förändrats och påverkar det lokala sammanhanget. Återtagandet av förmåga i det civila försvarets alla delar innebär inom nämndens ansvarsområde att förmågan till räddningstjänst under höjd beredskap ska prioriteras.

Omvärldens förändringar inom politik och stora flyktingströmmar ger anledning till att de offentliga verksamheterna är tydliga i sitt demokratiska uppdrag. Inom nämndens ansvarsområde är de mänskliga rättigheterna och alla människors lika värde en självklar grund.

Behovet av att väl kunna svara mot högt ställda förväntningar, även vid större och sällan förekommande oönskade händelser, medför krav på god samverkan med andra aktörer. Det regionala samarbetet med andra räddningstjänster är ett sätt att uppnå en god förmåga. Samverkan med andra aktörer bidrar till samhällets samlade förmåga

Nämndens politiska plattform

Räddningsnämndens vision är att Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner ska vara trygga och säkra kommuner för dem som bor, verkar och vistas där och att den enskilde har vilja och förmåga att aktivt ta ansvar för sin säkerhet.

Befolkningen i området växer och det ställer krav på en utveckling av räddningstjänstverksamhet för att fortsatt uppnå trygga och säkra kommuner. Samarbete med andra kommuner och myndigheter är en nödvändighet både för att få en god kvalitet på verksamheten och för att få en kostnadseffektiv verksamhet.

En stor del av befolkningen i kommunerna bor i mindre tätorter och på landsbygden och där är verksamheten med Räddningspersonal i beredskap en vital del för att uppnå trygga och säkra kommuner. För landsbygdens utveckling behövs en fortsatt god räddningstjänst i dessa områden.

Syfte med nämndens verksamhetsplan och budget

Verksamhetsplanen beskriver hur nämnden ska förverkliga det uppdrag nämnden fått av Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner. Det övergripande styrdokument för nämnden är handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor och den budget de tre kommunerna kommits överens om för räddningsnämnden. Nämndens budget visar hur nämnden fördelar de ekonomiska resurser som den tilldelats av kommunerna.

I samband med att nämnden beslutar om sin verksamhetsplan och budget beslutar den även om sin plan för intern kontroll. Nämnden följer upp sin verksamhetsplan och budget vid delårsuppföljningarna per april, per augusti och vid årsbokslutet.



Så här styrs den gemensamma räddningsnämnden

Den gemensamma räddningsnämnden bildades 2012 och organisationsformen möjliggörs genom kommunallagen där kommunerna ges möjlighet att samarbeta inom vissa områden i en gemensam nämnd. De kommuner som ingår i den gemensamma nämnden är Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner och Uppsala kommun är värdkommun för den gemensamma räddningsnämnden. Hela rättsfiguren kan karaktäriseras som en hybrid, invävd i alla tre kommuner med en stark karaktär av egenregiverksamhet.

Avtal mellan kommunerna

Kommunerna har skrivit ett avtal som reglerar vilken verksamhet den gemensamma nämnden ska ansvara för och hur kostnadsfördelningen mellan kommunerna ska vara.

Reglemente för den gemensamma räddningsnämnden

Respektive kommunfullmäktige har beslutat om ett gemensamt reglemente för den gemensamma räddningsnämnden där bland annat den politiska representationen från kommunerna regleras.

Handlingsprogram 2016-2019 för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor

Respektive kommunfullmäktige har beslutat om ett handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor. I handlingsprogrammet beskrivs vilken nivå som kommunerna ska ha på räddningstjänstverksamheten. I handlingsprogrammet finns även åtta inriktningsmål som styr inriktningen av verksamheten. Handlingsprogrammet och dess mål är det som till största del styr räddningsnämnden.

Ägarsamråd

Kommunerna har minst två ägarsamråd per år där budget, mål och uppdrag för den gemensamma räddningsnämndens fastställs. Värdkommunen beslutar sedan formellt om budgeten för den gemensamma räddningsnämnden.

Kommungemensamma mål och uppdrag från de enskilda kommunerna

Kommungemensamma eller kommunövergripande mål och uppdrag som de tre kommunerna har kan den gemensamma nämnden ta hänsyn till där så är möjligt utifrån grunduppdraget. Dessa mål och uppdrag tar den gemensamma nämnden då upp i sin verksamhetsplan.

Räddningsnämndens verksamhet

Information och rådgivning

I lagen om skydd mot olyckor framhålls den enskildes ansvar att skydda sig mot olyckor. En viktig uppgift för nämnden är att genom information och rådgivning öka kunskapen hos enskilda – såväl privatpersoner som förvaltningar, organisationer och företag. Informationsinsatser genomförs löpande i olika forum och brandförsvaret deltar i nationella kampanjer.

För att stärka den enskildes förmåga att själv hantera olyckor och bränder genomförs brandskyddsutbildningar för främst personal från vård- och omsorgsverksamheter i de tre kommunerna.

Tillsyn och tillstånd

Räddningsnämnden har en myndighetsroll utifrån både lagen om skydd mot olyckor (LSO) och lagen om brandfarlig och explosiv vara (LBE). Tillsyner görs dels enligt lagen om skydd mot olyckor och dels enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor. Vid vissa objekt görs tillsyn enligt båda lagstiftningarna. Räddningsnämnden handlägger också ansökningar om tillstånd för hantering av brandfarliga varor.

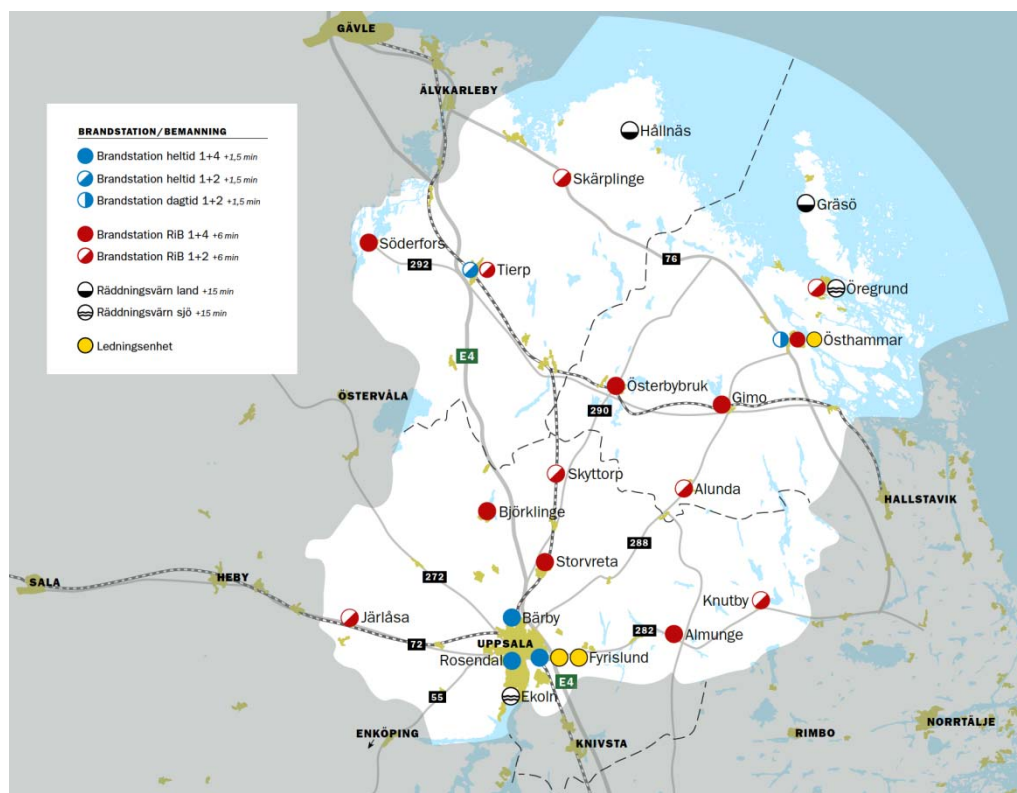
Samverkan och samarbete med Tierps, Uppsalas och Östhammars olika kommunala förvaltningar är en annan viktig uppgift då det är en förutsättning för att nå säkra och trygga kommuner att bo och vistas i.

Förbereda och genomföra räddningsinsatser

Räddningsinsatser förbereds genom utbildning, övning, objektsorienteringar, insatsplanering samt fordons- och materielunderhåll. I förberedelserna ingår också utveckling av metod och taktik, fysträning och fystester.

När räddningsinsatser ska genomföras hanterar Storstockholms räddningscentral (SSRC) utalarmering av resurser. SSRC hanterar larm och ledning för Uppsala brandförsvaret i samverkan med Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Norrtälje, Räddningstjänsten Sala-Heby och Storstockholms brandförsvaret.

Insatserna genomförs av de operativa styrkorna som är fördelade i brandförsvarets område enligt räddningsnämndens beslut om beredskapnivå och övergripande förmåga, se bild nedan.



Resurser i jour och beredskap.

Samverkan vid räddningsinsatser sker i första hand med polis och ambulans, men också med andra räddningstjänster. Räddningsnämnden har avtal om gränslös samverkan med alla angränsande räddningstjänstorganisationer och avtal om samverkan med Sjöräddnings-sällskapet. Exempel på andra avtal är samverkansavtalet med landstinget angående sjukvårdslarm och avtalet med Försäkringsbranschens Restvärderäddning om restvärdesräddning. Brandförsvaret är också en del i Länsstyrelsens beredskap för kärnenergiolyckor.

Samverkan med andra funktioner i kommunerna är också viktig vid räddningsinsatser, till exempel i miljö- och informationsfrågor.

Åtgärder efter räddningsinsats

Efterföljande åtgärder handlar om att informera drabbade om behov av restvärdesräddning, sanering, bevakning eller andra åtgärder när räddningsinsatser avslutas. Det handlar också om att visa omtanke för de som drabbats och bistå dem genom kontakter med till exempel POSOM, försäkringsbolag och anhöriga, samt genomföra restvärdesinsatser enligt RVR-avtalet.

Undersökning av olycksorsak, olycksförlopp och utvärdering av räddningsinsatser är andra viktiga delar efter en insats. Lärande och erfarenhetsspridning efter insatser är mycket viktigt för att förbättra insatsförmågan.

Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll

Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll utförs av de två entreprenörerna räddningsnämnden har avtal med. En del sotningsobjekten sotas av fastighetsägaren själv eller annan av brandförsvaret godkänd entreprenör, så kallad egensotning.

Samordning och samverkan

En stor del av räddningsnämndens verksamhet bygger på samverkan och samordning med andra förvaltningar, räddningstjänstorganisationer, myndigheter och frivilliga. Exempel på det är övning, utbildning och räddningsinsats.

Kommunerna har ansvar för att samordna skydd mot andra olyckor än brand. Respektive kommun har huvudansvaret för samordningen och räddningsnämnd ska bidra inom sitt kompetensområde. Genom att till exempel arbeta för att riskfrågor ska beaktas i samhällsbyggnadsprocesserna bidrar brandförsvaret i samordningen. Ett annat exempel är samarbetet mot anlagd brand.

Räddningsnämnden är remissinstans för andra förvaltningar, organisationer och myndigheter. Till exempel biträds polismyndigheten med utlåtanden inför publika sammankomster, sakkunnigutlåtanden om brand- och rökspridning lämnas till åklagare och polismyndighet, och remissvar lämnas till de som hanterar serveringstillstånd inom kommunerna.

Krisberedskap

Kommunerna har ansvar för samordning av krishanteringsfrågor inom sitt geografiska område. Räddningsnämnden är en av många aktörer som berörs, och det är viktigt att förbereda för kriser genom samordnad planering och övning. Anställda inom brandförsvaret ska få den utbildning och övning som behövs för att de ska kunna lösa sina uppgifter vid extraordinära händelser.

Civilt försvar och räddningstjänst under höjd beredskap

Förmågan till civilt försvar och räddningstjänst under höjd beredskap är eftersatt idag och planeringen har i praktisk mening legat nere. Mot bakgrund av förändringar i omvärlden behöver den stärkas. Förmågan till civilt försvar är nära förknippad med förmågan till krishantering.

Inriktningsmål i handlingsprogrammet för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

I handlingsprogrammet finns åtta inriktningsmål. Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst 2016–2019 beslutades av Tierps, Uppsalas och Östhammars kommunfullmäktige under hösten 2016.

1. Utveckla samarbeten med andra samhällsaktörer för att minska antalet och effekterna av bränder och andra olyckor.
2. Stärka förmågan till krisberedskap.
3. Återuppta planering för civilt försvar och räddningstjänst under höjd beredskap.
4. Stärka skyddet mot bränder och olyckor på landsbygd och glesbygd genom lokala aktörer.
5. Verka för att riskhänsyn tas i samhällsplaneringen.
6. Stärka den enskildes förmåga till riskmedvetet beteende och kunskap att handla vid bränder och olyckor genom information, rådgivning och utbildning.
7. Bryta olycksförlopp i ett så tidigt skede som möjligt genom att tillgängligheten till och effektiviteten av räddningsinsatser ska förbättras.
8. Utveckla förmågan att förebygga och hantera bränder och olyckor.

1 Utveckla samarbeten med andra samhällsaktörer för att minska antalet och effekterna av bränder och andra olyckor.

Nämndens strategi för att nå målet

Räddningsnämnden ska aktivt söka samarbeten med andra myndigheter, näringslivet och det civila samhället. Räddningsnämnden ska hjälpa dessa att se vilka möjligheter de har att minska risken för bränder och andra olyckor och minska konsekvenserna vid bränder och olyckor. Särskild vikt ska läggas på att tydliggöra vilka positiva effekter det har för deras egen verksamhet och säkerhet. Jämställdhetsperspektivet ska alltid beaktas vid genomförande av åtgärderna.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder
Utbildning av och information till andra aktörer i samhället som kan påverka brandskyddet i hemmiljön för att åstadkomma en bättre spridning av kunskap och ett mer medvetet agerande hos utsatta grupper.
Samarbeta med kommunernas grundskolor i syfte att ge skolelever kunskap om brandrisker och brandskydd.
Samarbeta med polis och ambulans om suicidprevention i syfte att minska antalet suicid.
Samarbeta med andra nämnder och förvaltningar i kommunerna i arbetet mot anlagd brand.
Samarbeta med andra nämnder och förvaltningar i kommunerna i arbetet med att ge äldre och personer med funktionsnedsättning ett bättre brandskydd i sina bostäder genom tekniska hjälpmedel.

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse

Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Kvinnor	Män	Totalt			
1. Antal bostadsbränder (2014: 157 st, 2013: 144 st, 2012: 134 st)	-	-	116	-	Minska	↘
2. Antal bränder i allmänna byggnader (2014: 47 st, 2013: 59 st, 2012: 39 st)	-	-	61		Minska	↗
3. Antal omkomna i bränder	0	3	3		Minska	→

1. Källa: Egen uppföljning i verksamhetssystemet Daedalus. Nuvärde avser år 2015.
2. Källa: Egen uppföljning i verksamhetssystemet Daedalus. Nuvärde avser år 2015.
3. Källa: Egen uppföljning i verksamhetssystemet Daedalus. Nuvärde avser år 2015.

2 Stärka förmågan till krisberedskap

Nämndens strategi för att nå målet

Planera och öva olika scenarior tillsammans med kommunerna och andra samhällsaktörer för att vara väl förberedd om en kris inträffar.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder
Se över brandförsvarets krisberedskapsplanering och tydliggöra roller och förväntningar vid en kris.
Delta vid samverkansövningar med andra samhällsaktörer.

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
1. Kommunens förmåga till krishantering ska vara god.				
Tierps kommun	Delvis uppnått		Uppnått	
Uppsala kommun	Delvis uppnått		Uppnått	
Östhammars kommun	Delvis uppnått		Uppnått	

1. Källa: Öppna jämförelser SKL. Nuvärde avser år 2015.

3 Återuppta planering för civilt försvar och räddningstjänst under höjd beredskap.

Nämndens strategi för att nå målet

Planera och öva tillsammans med andra myndigheter och aktörer i samhället för att kunna hantera olika situationer under en höjd beredskap. Förmågan till civilt försvar är nära förknippad med förmågan till krishantering och ska bygga på denna.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder
Ta fram en långsiktig strategi för förmågeuppbyggnad av räddningstjänsten under höjd beredskap utifrån anvisningar från – och med stöd av – statliga myndigheter som MSB och länsstyrelsen.
Ta fram en översiktlig kontinuitetsplanering för personalförsörjning i samråd med samverkande räddningstjänstorganisationer och med hänsyn tagen till inkallning av RiB-personal med stöd av tjänsteplikt.

4 Stärka skyddet mot bränder och olyckor på landsbygd och glesbygd genom lokala aktörer.

Nämndens strategi för att nå målet

Samarbete och kontinuerlig kontakt med näringslivet och det civila samhället i deras egen närmiljö. Föra en dialog och ta vara på deras synpunkter om hur skyddet mot bränder och olyckor kan stärkas. Jämställdhetsperspektivet ska alltid beaktas vid genomförande av åtgärderna.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder
Riktade informationsinsatser om risker för bränder och andra olyckor och hur de kan hanteras till boende i landsbygd och glesbygd.
Undersöka nya möjligheter att med frivilliga resurser stärka skyddet mot bränder och olyckor i glesbygd.

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse

Indikatorer	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Kvinnor	Män	Totalt			
1. Antalet insatser där insattiden överstiger 20 minuter för första enhet. (2014: 110 st, 2013: 85 st)	-	-	66		Minska	⬇️

1. Källa: Egen uppföljning i verksamhetssystemet Daedalus. Nuvärde avser år 2015.

5 Verka för att riskhänsyn tas i samhällsplaneringen.

Nämndens strategi för att nå målet

Räddningsnämnden ska genom samarbete med andra aktörer som ansvarar för samhällsplaneringen minska riskerna för olyckor. Riskerna ska uppmärksammas så tidigt som möjligt i planprocesserna för att på bästa sätt hantera dessa. Jämställdhetsperspektivet ska alltid beaktas vid genomförande av åtgärderna.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder
Samarbete med Tierps kommun i syfte att hantera risker i detaljplaneskedet.
Samarbete med Uppsala kommun i syfte att hantera risker i detaljplaneskedet.
Samarbete med Östhammars kommun i syfte att hantera risker i detaljplaneskedet.
Dialog med Länsstyrelsen om deras rekommendationer för bebyggelse vid farligt godsled och andra riskobjekt.

6 Stärka den enskildes förmåga till riskmedvetet beteende och kunskap att handla vid bränder och olyckor genom information, rådgivning och utbildning.

Nämndens strategi för att nå målet

Aktivt använda olika forum och kanaler för att nå ut med information om hur enskilda kan hantera risker och hur enskilda kan agera vid en brand eller annan olycka. Informationen ska anpassas till målgruppen för att få bästa effekt.

Särskilt ska de mest utsatta grupperna prioriteras. Information om hur man kan förebygga bostadsbränder och agera vid en bostadsbrand ska också prioriteras. Jämställdhetsperspektivet ska alltid beaktas vid genomförande av åtgärderna.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder
Informationsinsatser genom olika forum och kanaler samt delta i nationella kampanjer.
Ta fram en informationsplan, anpassad efter olika kategorier av mottagare, om hur den enskilde kan förbygga och hantera bränder och olyckor.

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
1. Antal matlagningsrelaterade bränder. (2014: 29 st, 2013: 40 st, 2013: 30 st)	17		Minska	↘
2. Antal eldstadsrelaterade bränder (2014: 18 st, 2013: 8 st, 2013; 11 st)	12		Minska	↘

1. Källa: IDA. Nuvärde avser år 2015.

2. Källa: IDA. Nuvärde avser år 2015.

7 Bryta olycksförlopp i ett så tidigt skede som möjligt genom att tillgängligheten till och effektiviteten av räddningsinsatser ska förbättras.

Nämndens strategi för att nå målet

Komma fram till olycksplatsen och påbörja räddningsinsats så fort som möjligt efter att larm inkommit. Det är i det tidiga skedet som störst möjlighet finns att minimera konsekvenserna av olyckan. Kvaliteten på räddningsinsatserna ska vara hög genom att både materiel och kunskap är ändamålsenlig och god.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder
Kartläggning och analys av responskedjans olika delar för att hitta möjligheter att minimera tiden till dess en nödställd får hjälp.
Följa upp och påverka våra avtalsparter till att minska svarstider och larmhanteringstider.
Införa Första insatsperson, FIP, vid samtliga RiB-brandstationer.

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
1. Larmbehandlingstid (från mottaget 112-samtal tills första styrka får larmet)				
- Tierp	02:46		Minska	↘
- Uppsala	02:46		Minska	→
- Östhammar	03:19		Minska	↗
2. Responstider (från mottaget 112-samtal till dess första styrka kommer till skadeplats)				
- Tierp	14:01		Minska	↘
- Uppsala	10:18		Minska	↘
- Östhammar	12:57		Minska	↘
(Tierp: 2014: 14:28, 2013: 13:45, 2012:13:08) (Uppsala: 2014: 11:30, 2013: 10:01, 2012: 9:33) (Östhammar: 2014: 14:46, 2013: 13:55, 2012: 12:02)				

1. Källa: Kolada. Nuvärde avser år 2015
2. Källa: Kolada. Nuvärde avser år 2015

8 Utveckla förmågan att förebygga och hantera bränder och olyckor.

Nämndens strategi för att nå målet

Genom samarbete med andra organisationer ta tillvara deras erfarenheter och kunskap för att utveckla förmågan att förebygga och hantera bränder och olyckor. Genom kontinuerligt lärande och utvärdering av genomförda räddningsinsatser utveckla förmågan att förebygga och hantera bränder och olyckor. Lärande och förbättring genom utvärdering och återföring av genomförda räddningsinsatser ska vara en grundläggande del i kulturen och arbetssättet. Jämställdhetsperspektivet ska alltid beaktas vid genomförande av åtgärderna.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder
Omvärldsbevaka och ta tillvara på erfarenheter och lärdomar från andra organisationer i syfte att tidigt fånga upp händelser/trender där det föreligger behov av förebyggande åtgärder.
Utveckla lärande och spridning av erfarenheter efter övningar och insatser.
Utveckla den operativa utbildnings- och övningsverksamheten.
Utveckla kvalitetssäkring av den operativa förmågan.
Utveckla rättsäker tillämpning av tillsynsärenden.
Tillsyn av privata bostäder utifrån riskbilden.

Indikatorer för att mäta måluppfyllelse

Indikatorer	Nuvärde	Jämförvärde	Målsättning	Trend
1. Andel bränder som inte växer efter första styrkans framkomst.	-		Minska	

1. Källa: Egen uppföljning i verksamhetssystemet Daedalus. Kan mätas från och med 2017.

Uppdrag från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner

Ta fram en lokalförsörjningsplan under 2017

Ta fram en långsiktig lokalförsörjningsplan där det framgår vilket behov av lokaler räddningsnämnden har nu och i framtiden.

Räddningsnämnden hyr för närvarande följande lokaler

Placering	Typ	Area	Kommun
Almunge	Brandstation	347	Uppsala
Alunda	Brandstation	322	Östhammar
Björklinge	Brandstation	332	Uppsala
Bärby	Brandstation Kontor	2 370	Uppsala
Fyrislund	Brandstation Övningsfält Kontor	5 595	Uppsala
Fyrislund	Räddningscentral Kontor	854	Uppsala
Gamla Uppsala	Brandstationsmuseum	194	Uppsala
Gimo	Brandstation	248	Östhammar
Hållnäs	Brandstation	200	Tierp
Järlåsa	Brandstation	325	Uppsala
Knutby	Brandstation	316	Uppsala
Rosendal	Brandstation Kontor	2 400	Uppsala
Skyttorp	Brandstation	253	Uppsala
Skärplinge	Brandstation	234	Tierp
Storvreta	Brandstation	325	Uppsala
Söderfors	Brandstation	605	Tierp
Tierp	Brandstation Kontor	2 390	Tierp
Vänge	Förråd	1 490	Uppsala
Öregrund	Brandstation	240	Östhammar
Österbybruk	Brandstation	496	Östhammar
Östhammar	Brandstation Kontor	1 445	Östhammar
Summa kvm		20 665	

Kommungemensamma inriktningsmål från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner.

Uppsala kommunfullmäktiges inriktningsmål 1

Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi.

Tierps kommunfullmäktiges övergripande inriktningsmål

Tierp är en attraktiv, inkluderande och hållbar kommun med ekonomin i balans.

Östhammars kommunfullmäktiges prioriterade mål 6

Östhammars kommun ska ha en ekonomi och verksamhet med god ekonomisk hushållning, både i kort- och långsiktigt perspektiv.

Nämndens strategi för att nå målet:

En god kontroll och styrning av verksamhet och ekonomi. Kontinuerligt anpassa verksamheten utifrån tilldelade kommunbidrag från kommunerna.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning	Koppling till styrdokument
En god kontroll på vilket behov som kommunerna har inom nämndens ansvarsområde och en god uppföljning av verksamheten och ekonomin.	En god och jämställd service till kommuninvånarna och en ekonomi i balans.	Månadsuppföljningar, delårsuppföljningar och årsbokslut.	

Uppdrag (från Uppsala kommun): Genomföra analyser för jämställdhetsbudgetering inom minst ett nytt utvecklingsområde årligen, samt att utifrån analys ta fram åtgärder i syfte att minska ojämställdhet.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning	Koppling till styrdokument
Genomföra lokalförändringar för likvärdiga förutsättningar för kvinnor och män.	En mer jämställd arbetsplats.	Årsbokslut.	

Uppdrag (från Uppsala kommun): Genomföra jämställdhetsanalyser i samband med kommande investeringar.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning	Koppling till styrdokument
Vid upphandlingar av fordon och materiel göra jämställdhetsanalyser.	Att fordon och materiel är anpassade för både män och kvinnor.	Årsbokslut.	

Uppdrag (från Uppsala kommun): Ta fram en långsiktig investeringsplan.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning	Koppling till styrdokument
Att i verksamhetsplanen ha en investeringsplan för kommande tio år.	Bättre framförhållning av investeringsbehovet.		

Uppsala kommunfullmäktiges inriktningsmål 3

Uppsala stad och landsbygd ska växa smart och hållbart.

Tierps kommunfullmäktiges övergripande inriktningsmål

Öka den upplevda sociala gemenskapen.

Successivt utveckla tätorterna med början i Tierp genom att verka för ökat antal bostäder med attraktiva miljöer.

Minska kommunens negativa klimatpåverkan genom att minska kommunens utsläpp av växthusgaser och att minska kommunens energiförbrukning.

Östhammars kommunfullmäktiges prioriterade mål 4

Östhammars kommun ska vara en attraktiv och inkluderande kommun med ett gott företagsklimat och kontinuerlig tillväxt.

Östhammars kommunfullmäktiges prioriterade mål 5

Östhammars kommun ska vara en kommun med minskad miljöpåverkan.

Nämndens strategi för att nå målet:

Till stor del återfinns dessa mål i kommunernas i handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst.

Uppdrag (från Uppsala kommun): Fortsätt utveckla den samordnade planeringsprocessen för hållbar stads- och landsbygdsutveckling.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning	Koppling till styrdokument
Samarbete med kommunerna och andra myndigheter.	Trygga och säkra kommuner.	Årsbokslut.	

Uppdrag (från Uppsala kommun): Stärk arbetet med stadsutveckling för att förebygga och förhindra social oro.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning	Koppling till styrdokument
Samarbete med kommunerna och andra myndigheter.	Trygga och säkra kommuner.	Årsbokslut.	

Uppdrag (från Uppsala kommun): Öka återvinningen och en säker återanvändning.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning	Koppling till styrdokument
Säkerställa att utrangerade fordon och materiel hanteras på ett så miljövänligt sätt som möjligt.	Mindre negativ miljöpåverkan.	Årsbokslut.	

Uppdrag (från Uppsala kommun): Öka andelen förnybar energi och fördubbla förbättringstakten vad gäller energieffektivitet.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning	Koppling till styrdokument
Energieffektivisera brandstationerna i samarbete med hyresvärd.	Mindre energibehov vid brandstationerna och större användning av förnybar energi.	Årsbokslut.	

Uppsala kommunfullmäktiges inriktningsmål 9

Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

Nämndmål: Kompetensförsörjningen ska vara normkritisk och ändamålsenlig.

Nämndens strategi för att nå målet:

Problembeskrivning

En stor utmaning är att säkerställa rätt kompetens på rätt plats, framför allt på längre sikt, eftersom tillväxt och demografiska förändringar kommer öka eller förändra servicebehoven. Redan idag är en del kompetenser svåra att rekrytera och behålla. Det finns också potentiella medarbetare som står långt från arbetsmarknaden som med rätt förutsättningar kan bidra.

Viljeinriktning

Identifiera bristyrken och behov utifrån faktabaserade underlag och ha en god framförhållning i kompetensförsörjning.

För att attrahera morgondagens medarbetare behöver kommunen öppna upp fler vägar in till många yrkesområden. Ett medvetet jämställdhets- och mångfaldsarbete krävs för att nå, attrahera och rekrytera rätt kompetens.

Bemanning ska ske utifrån arbetets faktiska krav och ett normkritiskt förhållningssätt, det vill säga undvika att ovidkommande faktorer eller stereotypa uppfattningar påverkar kravprofiler och bemanningsbeslut.

Intern rörlighet ska alltid övervägas när kompetensbehov uppstår.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning	Koppling till styrdokument
Implementering enligt föreslagen kompetensförsörjningsplan	Mindre personalrörlighet på RiB. Positiv bild av Uppsala brandförsvaret som arbetsgivare.	Årsbokslut	

Nämndmål: Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv där alla medarbetare mår bra, växer och utvecklas tillsammans.

Nämndens strategi för att nå målet:

Problembeskrivning

Med ett ökat ärendetryck, begränsade resurser, höga krav på kvalitet i verksamheten finns en reell risk att den arbetsrelaterade ohälsan ökar.

Viljeinriktning

Ledarskapet tydliggör medarbetarens uppdrag och ansvar, med tydliga mål som är framtagna i delaktighet med medarbetaren så att förutsättningar finns att nå överenskommen prestation och engagera sig aktivt i verksamhetens utveckling.

God organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö utvecklas genom en löpande dialog mellan chefer och medarbetare.

Arbetsmiljöarbetet ska förskjutas från reagerande till hälsofrämjande och förebyggande åtgärder.

Chefer och medarbetare ska uppmuntras till en hälsosam livsstil.
Antalet medarbetare med upprepad korttidssjukfrånvaro ska minska.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning	Koppling till styrdokument
Fortsatt implementering av handlingsplan för psykosocial arbetsmiljö	Medarbetare upplever bra psykosocial arbetsmiljö.	Uppföljande undersökning om psykosocial arbetsmiljö hösten 2017. Hållbart medarbetarengagemang (HME) avseende motivation i medarbetarundersökningen.	

Nämndmål: Ledarskapet ska fungera som en stark kulturbärare i förbättring, förändring och medskapande.

Nämndens strategi för att nå målet:

Problembeskrivning

Givet demografiska förändringar, kvalitetskrav och ekonomiska förutsättningar blir det allt viktigare att kunna ställa om, förändra och utveckla den kommunala verksamheten.

Viljeinriktning

Chefer och ledare ska ha goda kunskaper om styrmodeller, systematiskt förbättringsarbete, förutsättningar för medskapande och förändringsledning.

Chefs- och ledaruppdraget ska vara rimligt, hanterbart och möjligt att kombinera med privat- och familjeliv.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning	Koppling till styrdokument
Fortsatt arbete med att ge förutsättningar för gott ledarskap.	Medarbetare och chefer upplever bra psykosocial arbetsmiljö.	Uppföljande undersökning om psykosocial arbetsmiljö hösten 2017. Hållbart medarbetarengagemang (HME) avseende ledarskap i medarbetarundersökningen.	

Nämndmål: Kommunens medarbetare ska få, kunna och vilja ta ansvar.

Nämndens strategi för att nå målet:

Problembeskrivning

Kraven på och behov av kommunal service ökar i vår region. En av kommunens stora utmaningar framöver är att mobilisera alla resurser så att kostnaderna för verksamheten minskar, samtidigt som kvaliteten vidmakthålls eller förbättras.

Viljeinriktning

Ansvar som medarbetare har i sitt uppdrag ska vara tydligt uttalat.

För att åstadkomma medskapande och de prestationer kommunen behöver måste chefer och medarbetare mötas i dialog om planering, prestation, utveckling och uppföljning.

Medarbetarnas kompetens och kapacitet ska bidra till verksamhetens utveckling.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning	Koppling till styrdokument
Fortsätt med delaktighet genom t.ex. medarbetardagar, APT m.m.	Medarbetare upplever delaktighet.		
Utveckla dialogkompetens.	Medarbetare och chefer upplever delaktighet och bra psykosocial arbetsmiljö.		

Nämndmål: Kommunen ska erbjuda rättvisa, jämställda och attraktiva villkor.

Nämndens strategi för att nå målet:

Problembeskrivning

Uppsala kommun befinner sig i en region med stark tillväxt. Detta innebär att potentiella medarbetare ofta har fler arbetsgivare att välja bland, samtidigt som kommunen måste bli bättre på att ta tillvara, förädla och förändra den kompetens som finns i organisationen för att klara förändrade och/eller ökade servicebehov. Vi saknar ett normkritiskt förhållningssätt i rekryteringssammanhang.

Viljeinriktning

Varje medarbetares förutsättningar i arbetet ska vara jämställda och ge likvärdig möjlighet att bidra, utvecklas och belönas.

Utvecklingsvägar ska göras kända.

Alla sökanden som är intresserade av anställning, praktik eller någon annan form av professionell relation till Uppsala kommun ska ha en positiv upplevelse av mötet, oavsett om det leder till en faktisk relation eller inte.

Nämndens åtgärder för att förverkliga strategin

Nämndens åtgärder	Förväntade effekter av åtgärderna	Uppföljning	Koppling till styrdokument
Brandförsvaret ska vara en attraktiv arbetsgivare för kvinnor.	Positiv bild av Uppsala brandförsvaret som arbetsgivare för kvinnor och fler anställda kvinnor.	Könsskillnad i HME (totalindex)	

Uppdrag: Fortsätta genomförandet av heltidsreformen.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget:

Nämndens åtgärder	Styrdokument
Nämnden vidtar inga åtgärder. Målet är uppnått.	

Uppdrag: Åtgärda strukturella löneskillnader på grund av kön.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget:

Nämndens åtgärder	Styrdokument
Analysera om strukturella löneskillnader på grund av kön finns, då kommunens analys inte ger tillräckligt underlag pga det låga antalet kvinnor.	

Uppdrag: Intensifiera arbetet med att skapa attraktiva villkor för nuvarande och kommande bristyrken.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget:

Nämndens åtgärder	Styrdokument
Aktiviteter riktade mot RiB enligt kompetensförsörjningsplanen.	Kompetensförsörjningsplan (ej beslutad)

Uppdrag: I ökad utsträckning erbjuda personer med funktionsnedsättning arbete.

Nämndens åtgärder för att genomföra uppdraget:

Nämndens åtgärder	Styrdokument
Undersöka möjligheter att erbjuda personer med funktionsnedsättning arbete.	

Budget 2017 med plan för 2018-2019

Nämndens driftbudget

Kommunbidrag från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner

<i>Belopp i miljoner kronor</i>	Budget 2016	Budget 2017	Plan 2018	Plan 2019
Prisindex kommunal verksamhet (PKV)*		3,30%	3,60%	3,40%
Uppräknat kommunbidrag med PKV	185,4	191,5	198,4	208,7
Övriga justeringar:				
Ny brandstation i Gimo			1,0	
Ny brandstation i Tierp			2,5	
Ny brandstation i Almunge				1,1
Summa kommunbidrag		191,5	201,9	209,8
Fördelning per kommun:				
Tierp	22,1	22,8	24,1	25,0
Uppsala	140,3	145,0	152,8	158,9
Östhammar	22,9	23,7	25,0	25,9
Summa kommunbidrag	185,4	191,5	201,9	209,8

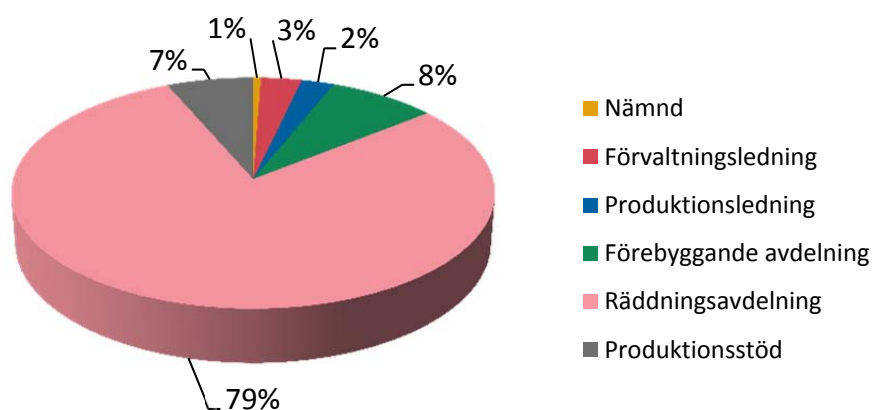
*Sveriges kommuner och landsting, datum 2016-02-26

Räddningsnämndens budget 2017 med planer 2018 -2019

<i>belopp i tkr</i>	Utfall 2015	Budget 2017	Plan 2018	Plan 2019
Intäkter	18 914	13 454	13 858	14 273
Löner	112 567	119 003	123 975	129 325
Lokalhyror	33 520	32 155	36 298	38 124
Övriga kostnader	39 279	36 846	40 065	40 866
Ofördelat		3 928	2 000	2 000
Avskrivningar & räntor	11 613	13 000	13 390	13 792
Summa kostnader	196 979	204 932	215 728	224 107
Nettokostnad	178 065	191 478	201 870	209 833
Kommunbidrag	180 487	191 478	201 870	209 833
Resultat	2 422	0	0	0

Lönekostnad per personalkategori i tkr och procent av den totala lönekostnaden

<i>belopp i tkr</i>	Budget 2017	Budget 2017 i procent	Plan 2018	Plan 2019
Nämnd	686	0,6%	714	745
Förvaltningsledning	3 671	3,1%	3 825	3 990
Produktionsledning	2 920	2,5%	3 042	3 173
Förebyggande avdelning	9 736	8,2%	10 143	10 580
Räddningsavdelning	94 238	79,2%	98 175	102 411
varav heltidsstyrkor	54 712	46,0%	56 998	59 457
varav RiB-personal	28 247	23,7%	29 427	30 697
Produktionsstöd	7 753	6,5%	8 077	8 425
Summa lönekostnad	119 003	100,0%	123 975	129 325

*Intäkter per kategori i tkr och procent av de totala intäkterna*

Intäkter	Budget 2017	Budget 2017 i procent	Plan 2018	Plan 2019
Automatlarm abonnemang	1 320	9,8%	1 360	1 400
Automatlarm onödiga larm	3 000	22,3%	3 090	3 183
Avtal SSRC	675	5,0%	695	716
Bidrag RiB utbildningar	200	1,5%	206	212
Brandutbildningar	2 135	15,9%	2 199	2 265
Restvärdesräddning	200	1,5%	206	212
Sjukvårdslarm (IVPA)	350	2,6%	361	371
Tillstånd	520	3,9%	536	552
Tillsyner	2 350	17,5%	2 420	2 493
Uthyrning av lokaler	1 167	8,7%	1 202	1 238
Uthyrning övningsfält	600	4,5%	618	637
Övrigt	937	7,0%	965	994
Summa	13 454	100,0%	13 858	14 273

Nämndens investeringar

Investeringsbudget 2017-2019

Investeringar Belopp i miljoner kronor	Budget 2016	Budget 2017	Plan 2018	Plan 2019
Investeringsram	17,0	14,0	14,0	14,0

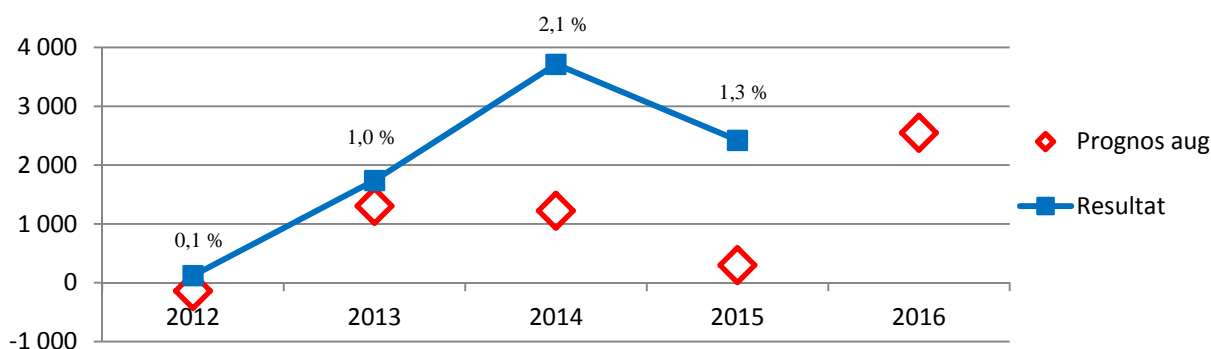
Räddningsnämndens investeringsplanering i tkr 2017-2019

Typ	Preliminär placering	2017	2018	2019
Släck/räddningsfordon typ bas 1	Heltidsstation		5 000	5 000
Släck/räddningsfordon typ bas 4	RIB-station			4 100
FIP-fordon	RIB-station	570		
FIP-fordon	RIB-station	570		
FIP-fordon	RIB-station	570		
Höjdfordon	Heltidsstation	6 400		
Lastväxlare	Heltidsstation			1 200
Tankbil	RIB-station		3 000	
Ledningsfordon 1180			1 200	
Motorspruta klass II, 3 st	RIB-station	500	500	
Teknik ledningsstöd		150	150	150
Räddningsutrustning		900	900	900
Brandövningsmodul	Övningsfält	1 000		
Skyddskläder		600	500	500
Slangtvätt		1 300		
Gymutrustning		150		
Ej specificerat		1 290	1 750	1 150
Summa		14 000	13 000	13 000

Räddningsnämndens långsiktiga investeringsplanering i tkr 2020-2027

Typ	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Fordon	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000
Övrigt	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Summa	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000

Resultat i tkr och i procent av kommunbidragen 2012-2015



Riskhantering

Riskhantering kan beskrivas som en systematisk process för identifiering och behandling av risker och som syftar till att verksamhetens uppdrag uppnås.

Enligt Uppsala kommuns reglemente för intern kontroll ska nämnder säkerställa att de har en tillfredställande intern kontroll d.v.s. de ska med rimlig grad av säkerhet se till att följande mål uppnås:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, policys och riktlinjer

Nämnder ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt i enlighet med de föreskrifter som gäller för verksamheten (KL 6:7).

Räddningsnämnden genomför årligen en riskanalys inför framtagandet av sin verksamhetsplan och budget. Avdelningar vid brandförsvaret genomför varsin riskanalys där risker identifieras, värderas och vilka konsekvenser de kan få för verksamheten och måluppfyllelsen. Brandförsvarets ledningsgrupp genomför en egen riskanalys och gör sedan en sammanställning av alla riskanalyser. Fyra utsedda nämndledamöter analyserar sammanställningen tillsammans med förvaltningsledningen och bedömer hur riskerna ska hanteras.

Riskanalysen inför 2017 resulterade i att följande risker ska hanteras i verksamhetsplanen 2017, dessa risker kan sedan medföra aktiviteter eller åtgärder i genomförandeplanen.

Kategori	Risk	Riskbeskrivning
1 Operativ risk	Att ledarskapet inte är tillräckligt bra.	Risk för att chefskapet inte är tillräckligt på grund av att inte tillräckligt med tid kan avdelas för ledarutveckling.
2 Strategisk risk	Att tillsyner enligt LSO och LBE inte görs enligt fristtider	Risk att brandskyddet brister på grund av att antal fristade tillsyner inte utförs.
3 Efterlevnadsrisk	Att tid för fackligt arbete registreras fel i lönesystemet.	Risk för att av facklig tid felaktigt registreras och atteras i lönesystemet på grund av oklara regler och rutiner.
4 Efterlevnadsrisk	Att kundfakturerering blir fel utifrån fastställda taxor.	Risk för att taxor inte följs, till exempel felaktig verksamhetsklass, vid kundfakturerering på grund av bristande kunskap och bristande rutiner.
5 Efterlevnadsrisk	Att handläggningstider för byggärenden tar för lång tid.	Risk för att byggärenden försenas på grund av för långa handläggningstider. Idag är målet en handläggningstid på max sju arbetsdagar efter att brandförsvaret mottagit fullständiga underlag.

6	Finansiell risk	Att vi inte följer regler om hantering av rekvisitionsblock.	Risk för otillräcklig redovisning och kontroll av ekonomiska värdehandlingar på grund av felaktig hantering av rekvisitionsblock på grund av bristande rutiner och kunskap.
7	Strategisk risk	Att olycksundersökning inte utförs i tillräcklig omfattning.	Risk för att brister i brandskydd inte åtgärdas på grund att lärdom från genomförda räddningsinsatser om olycksorsaker och olycksförlopp inte tas tillvara på grund av att olycksundersökning inte utförs i tillräcklig omfattning. De flesta görs där behovet av undersökning är stort för lärandet.
8	Strategisk risk	Att utvärdering av räddningsinsatser inte utförs i tillräcklig omfattning.	Risk för sämre räddningsinsatser på grund att lärdom från genomförda räddningsinsatser inte tas tillvara på grund av att utvärdering av räddningsinsatser inte utförs i tillräcklig omfattning. De flesta görs där behovet av utvärdering är stort för lärandet.
9	Efterlevnadsrisk	Att vi utför uppdrag som ligger utanför nämndens verksamhetsområde.	Risk för att vi utför uppdrag som ligger utanför nämndens verksamhetsområde på grund av bristande rutiner och att vi har kapacitet att utföra många olika uppdrag och att det ibland kan förväntas av allmänheten att vi utför andra uppdrag än räddningstjänst. Det kan till exempel vara att fylla poler, spola ner fågelbon med mera.
10	Efterlevnadsrisk	Att Insatsrapporter inte blir klara efter 4 dygn efter avslutad räddningsinsats.	Risk för vi inte kan lämna ut Insatsrapporter till olika myndigheter och allmänheten på grund av insatsrapporterna inte är klara. Målsättningen är att alla Insatsrapporter ska vara klara efter 4 dygn efter avslutad räddningsinsats.
11	Strategisk risk	Att underhåll av VMA-anläggningar inte görs.	Risk för att varningssignaler inte når allmänheten på grund av att underhåll av VMA-anläggningar inte görs.
12	Finansiell risk	Att felaktig lön utbetalas.	Risk för att felaktiga löner utbetalas på grund av att arbetsledare inte har tillräcklig kontroll av utbetalningar av löner på grund av kunskapsbrist och/eller att lönesystemet Heroma inte är tillräckligt användarvänligt för arbetsledare.

13	Operativ risk	Att arbetsskador sker på grund av farliga ämnen.	Risk för arbetsskador och olyckor på grund av brister i egenkontrollen av farliga ämnen, till exempel farliga kemikalier vid övningsfältet och brandstationerna.
14	Efterlevnadsrisk	Att bränder uppstår på arbetsplatser.	Att bränder uppstår på grund av brister i det systematiska brandskyddsarbetet (SBA).
15	Operativ risk	Att arbetsskador sker på grund av ej besiktad utrustning.	Risk för arbetsskador på grund av missat besiktningintervall på utrustning som används vid räddningsinsats, personlig skyddsutrustning och annan utrustning.
16	Strategisk risk	Att vi inte har tillräckligt med egna drivmedelsreserver.	Risk för att inte kunna utföra räddningsinsatser inom rimlig tid och enligt handlingsprogrammet på grund av brist på drivmedel vid en störning i samhället av drivmedelsförsörjningen.

Bilaga 1 Styrdokument

I denna bilaga finns en sammanställning av de politiskt beslutade planer och program som innehåller åtgärder riktade till räddningsnämnden.

Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

<https://www.uppsala.se/contentassets/9008be5366c24a0bbdb8041bc5280dce/6.-handlingsprogram-for-forebyggande-verksamhet-och-raddningstjanst-enligt-lag-2003778-om-skydd-mot-olyckor.pdf>

CEMR – den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (länk till beslutsärende)

<https://www.uppsala.se/contentassets/23d2ffc358c24071a82deacab7b5676f/ks-arende-16-undertecknande-av-den-europeiska-deklarationen-for-jamstalldhet.pdf>

Miljö- och klimatprogram 2014–2023

<https://www.uppsala.se/organisation-och-styrning/publikationer/miljo--och-klimatprogram-20142023/>

Näringslivsprogram 2016 (länk till beslutsärende)

<https://www.uppsala.se/contentassets/e34011ca7a0d453ab8087bba2f365422/4-naringslivsprogram-for-uppsala-kommun.pdf>

Översiktsplan (länk till förslag, planerat beslut i KF i december 2016)

<https://www.uppsala.se/boende-och-trafik/stadsutveckling-och-planering/forslag-till-ny-oversiktsplan/>

Strategisk IT-plan (länk till beslutsärende)

<https://www.uppsala.se/contentassets/b20b3026efc64450976c833f29f1cce1/ks-arende-4-policy-och-strategiskt-plan-for-it-utveckling.pdf>

Landsbygdsprogram (länk till förslag, planerat beslut i KF i december 2016)

<https://www.uppsala.se/organisation-och-styrning/publikationer/dialoger/forslag-till-landsbygdsprogram/>

Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning (länk till beslutsärende i OMN, beslut i KF planeras till december 2016)

<https://www.uppsala.se/organisation-och-styrning/organisation/namnder/omsorgsnamnden/moten/2016/26-oktober-2016/program-for-full-delaktighet-for-personer-med-funktionsnedsattning/>

Åtgärdsprogram för luft 2014–2021

<https://www.uppsala.se/organisation-och-styrning/publikationer/atgardsprogram-for-battre-luftkvalitet/>

Handlingsplan mot våldsbejakande extremism (länk till beslutsärende)

<https://www.uppsala.se/contentassets/6dc9add0c9e44ebd82f00a0e72cf6459/8-uppsala-kommuns-handlingsplan-mot-valdsbejakande-extremism.pdf>

ECCAR-handlingsplan
(beslutas under 2016)

Drogpolitiskt program (länk till beslutsärende)
<https://www.uppsala.se/organisation-och-styrning/publikationer/drogpolitiskt-program/>

LÖK (Lokal Överenskommelse med Föreningslivet)
<https://www.uppsala.se/kultur-och-fritid/stod-och-bidrag/samverkan-med-foreningslivet/>

Krisledningsplan (länk till beslutsärende)
<https://www.uppsala.se/organisation-och-styrning/organisation/ledning/kommunfullmaktige/moten/2011/12-december-2011/arende-om-handlingsplan-for-extraordinara-handelser-till-och-med-2014/>

Handlingsplan för mottagande av nyanlända och asylsökande (länk till beslutsärende)
<https://www.uppsala.se/organisation-och-styrning/organisation/ledning/kommunstyrelsen/moten/2016/10-februari-2016/handlingsplan-for-mottagande-av-nyanlanda-och-asylsokande-i-uppsala-kommun/>

Vattenprogram
<https://www.uppsala.se/contentassets/7c80e6a521784622b26f646b860e8228/vattenprogram-uppsala-kommun.pdf>

Verksamhetsplan 2017 – för samordning av mottagande av nyanlända och asylsökande i Uppsala kommun
(internt arbetsdokument)

Program för kommunalt finansierad verksamhet 2017–2018
(beslutas under 2016)

Bilaga 2 Uppföljningsplan

Inledning

Uppföljningsarbetet är en del i nämndens systematiska arbete för att kontrollera och förbättra kvaliteten inom nämndens ansvarsområden. Aktiva åtgärder ska tas utifrån uppföljningarna och dessa ska sedan följas upp för att säkerställa att de får önskad effekt.

Förhållningssätt kring uppföljning

- Nyttan av uppföljningen ska överträffa kostnaderna för den, även om en strikt ekonomisk kalkyl inte kan tas fram.
- Uppföljningen ska utgå från tillförlitliga och dokumenterade källor.
- Uppföljningen ska sträva efter att synliggöra och analysera skillnader och därmed upptäcka var det kan finnas förbättringspotential. Skillnader mellan kvinnor och män ska, om möjligt, alltid synliggöras. Andra skillnader kan vara mellan barn, unga och vuxna, mellan geografiska områden.
- Uppföljningarna ska var konkreta, det väsentligaste lyftas fram och tydligt framgå av analysen och så kortfattade som möjligt utifrån förutsättningarna.

Nämndens uppföljning

Vid varje delårsuppföljning och vid årsbokslutet bedömer nämnden i vilken mån den bidragit till att förverkliga de mål och uppdrag som Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner satt upp för nämnden och nämndens egna mål. Denna bedömning baseras på uppföljningen av nämndens åtgärder och – där det är möjligt och lämpligt – även med stöd av indikatorer.

Ekonomisk uppföljning

Nämnden följer upp sitt ekonomiska läge kontinuerligt under året och redovisar ett periodiserat resultat månadsvis. Detta innebär att nämnden varje månad (februari-december) jämför det ackumulerade resultatet med budget och gör en helårsprognos. Alla kostnader och intäkter ska så långt som möjligt belasta rätt period för att ge rättvisande information om nämndens ekonomiska läge.

En fördjupad uppföljning per verksamhetsområde och delverksamhet sker vid delårsuppföljningarna per april, per augusti samt i årsbokslut. Den ekonomiska uppföljningen redovisas till nämnden på minst samma nivå som i budget. I de fall uppföljningen visar avvikelser mot förväntat resultat, ska nämnden besluta om åtgärder för att få en ekonomi i balans.