

Handläggare  
Ulrika Jansson

Datum  
2018-01-10

Diarienummer  
OSN-2018-0040

Omsorgsnämnden

## Översyn av sysselsättningsmöjligheter för personer med psykisk funktionsnedsättning

### Förslag till beslut

Omsorgsnämnden föreslås besluta

**att** ge förvaltningen i uppdrag att utreda möjligheten att främja sysselsättningsmöjligheter för personer med psykisk funktionsnedsättning.

### Ärendet

Arbete och sysselsättning har stor betydelse för människors livskvalitet och delaktighet i samhällslivet, många människor med funktionsnedsättningar har svårt att finna ett arbete. I Uppsala kommuns funktionshinderpolitiska *program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning* beskrivs att möjligheten till meningsfull sysselsättning för personer vars funktionsnedsättning försvårar ett ordinarie arbete ska stärkas.

Personer med psykiska funktionsnedsättningar har i högre grad än den generella befolkningen svårt att ta del av utbildningssystemet och etablera sig på arbetsmarknaden. I slutbetänkandet från Nationell Psykiatrisamordning anges att personer med psykiska funktionsnedsättningar har lägst sysselsättningsgrad av alla grupper med funktionsnedsättning. Det finns således ett stort behov av att främja sysselsättningsmöjligheter för personer med psykiska funktionsnedsättningar som står långt från arbetsmarknaden och som inte har insatser från exempelvis arbetsförmedlingen.

I många EU-länder används offentlig upphandling som ett verktyg för sysselsättningsfrämjande åtgärder, men det är först på senare år som sådana krav och villkor har börjat tillämpas i Sverige. Den nya lagen om offentlig upphandling (LOU) som trädde i kraft år 2017, ger ökade möjligheter för myndigheter och anbudsgivare att använda upphandling för att inkludera verksamheter som har svårare att få kontrakt. Exempel på leverantörer som kan vara aktuella är så kallade arbetsintegrerande sociala företag.

Utifrån ovanstående föreslås att förvaltningen ges i uppdrag att utreda om upphandling med reserverade kontrakt kan vara ett verktyg för att nå sysselsättningsfrämjande åtgärder.

**Ekonomiska konsekvenser**

Ärendet har inte några ekonomiska konsekvenser.

**Konsekvenser för jämställdhet**

Ärendet har inte några konsekvenser för jämställdhet.

**Konsekvenser för tillgänglighet**

Ärendet har inte några konsekvenser för tillgänglighet.

**Konsekvenser för barn och unga**

Ärendet har inte några konsekvenser för barn och unga.

Tomas Odin  
Förvaltningsdirektör  
Omsorgsförvaltningen