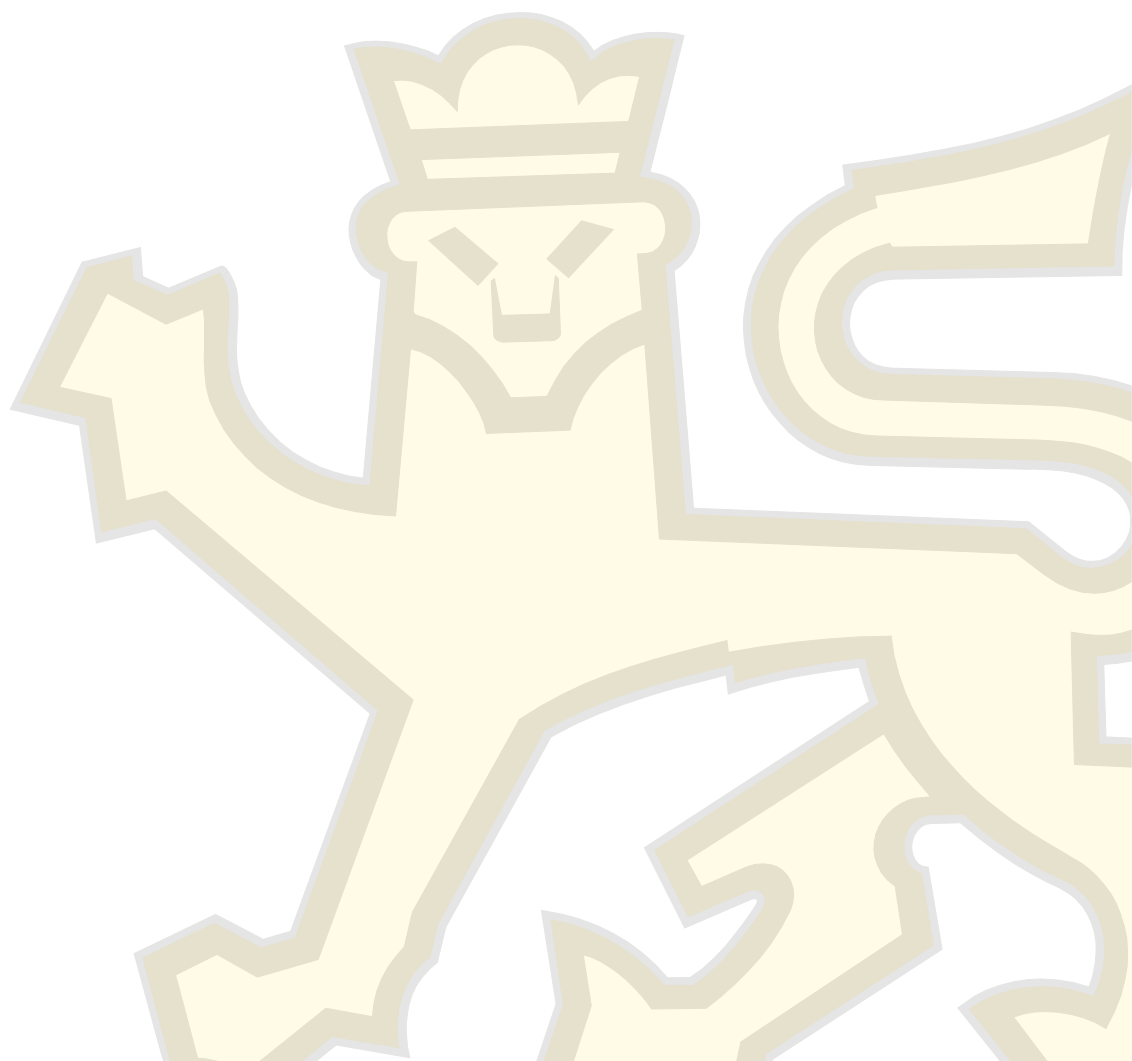


# Handlingsplan för Uppsala kommuns arbetsmarknadspolitik 2018–2022

---

Ett aktiverande dokument som kommunstyrelsen fattade beslut om  
2017-11-14



## Inledning

Kommunfullmäktige antog ett program för Uppsala kommuns arbetsmarknadspolitik för att sätta ramarna för och prioritera hur kommunens arbetsmarknadspolitik ska stärkas och utvecklas. Programmet gäller alla nämnder och bolagsstyrelser, där inget annat anges.

Denna handlingsplan är ett verktyg för att tydliggöra och samlat planera för de insatser som ska ske inom arbetsmarknadspolitikens område. Handlingsplanen konkretiserar åtgärder och fungerar som underlag till Mål och budget samt för nämndernas verksamhetsplaner och bolagsstyrelsernas affärsplaner.

I arbetet med att utveckla en hållbar och aktiv arbetsmarknadspolitik har fyra områden identifierats.

- Stöd till egen försörjning
- Stöd utifrån individens förutsättningar och behov
- Kompetensförsörjning
- Uppsala kommuns arbetsgivaransvar

## Syfte

Syftet med handlingsplanen är att kommunstyrelsen avser att säkra genomslag av den politiska inriktningen i programmet för arbetsmarknadspolitikerna samt att konkretisera prioriterade åtgärder, ansvarsfördelning och uppföljning.

## Ansvar och uppföljning

Ansvar för genomförande av åtgärder framgår av tabellerna nedan. Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att stödja övriga nämnder och bolagsstyrelser i arbetet. Ansvariga nämnder och bolagsstyrelser ska årligen redovisa resultatet av sitt arbete till kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen följer årligen upp handlingsplanen i ordinarie programuppföljning och reviderar handlingsplanen vid behov. Revidering ska ske genom gemensam beredning.

Handlingsplanens giltighet sträcker sig under perioden 2018-2022. Programmet revideras 2022 eller vid behov.

## 1. Egen försörjning

*Mål: Uppsala kommun ska möjliggöra för fler kvinnor, män och personer med annan könsidentitet och/eller annat könsuttryck att försörja sig via utbildning, egen anställning eller företagande.*

Åtgärder	Huvudansvarig för åtgärd	Andra berörda aktörer	Tidplan för genomförande
Kommunen ska erbjuda stöd och möjligheter för missgynnade och utsatta grupper att erhålla gymnasieexamen.	AMN, UBN		Pågår kontinuerligt
Kommunen ska verka för att de företag som utför tjänster åt kommunen erbjuder praktikplatser för utsatta och missgynnade grupper. Det kan ske genom att ställa sociala krav i kommunens upphandlingar.	KS		Pågår kontinuerligt
Säkerställa att olika statliga anställningsstöd används och prövas.	AMN, KS		Pågår kontinuerligt
Utreda vad kommunen kan göra för att långsiktigt stödja individer att få och behålla en egen hållbar försörjning.	AMN	UBN, SCN, KTN	2019 utreda, därefter genomföra.
Utreda kommunens möjligheter att bidra i arbetet med validering av kunskap bl.a. för att ta tillvara nyanländas kompetens.	AMN, KS		2018-2022
Satsningar ska göras för att fler utomeuropeiskt födda kvinnor deltar i kommunens insatser.	AMN		2018
Utveckla samarbete med näringsliv, offentlig sektor, universitetet och det civila samhället samt inom Uppsala kommun.	AMN, KS	Alla	Pågår kontinuerligt

I samverkan med Arbetsförmedlingen erbjuda långtidsarbetslösa med försörjningsstöd nya vägar för att hitta ett arbete.	AMN och bolagen		2018
Öka samordningen för att förkorta den tid det tar för nyanlända att få egen försörjning.	AMN		2018

## 2. Stöd utifrån individens förutsättningar och behov

*Mål: Uppsala kommun ska vidga valmöjligheterna för kvinnor, män och personer med annan könsidentitet och/eller annat könsuttryck när det gäller utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser.*

Åtgärder	Huvudansvarig för åtgärd	Andra berörda aktörer	Tidplan för genomförande
Arbetsmarknadsinsatser och utbildningsinsatser ska utformas på ett flexibelt sätt så att dessa ska kunna kombineras.	AMN		Pågår kontinuerligt
Utbildningar ska erbjudas på flexibla tider och i olika studieformer för att öka förutsättningarna att kombinera studier med familj och arbete.	AMN		Pågår kontinuerligt
Erbjuda nyanlända möjlighet att kombinera praktik, språkträning och utbildning.	AMN	Alla	Pågår kontinuerligt
Skapa individuella möjligheter att arbeta deltid. Genomförs genom KS uppdrag att planera och förbereda införande av ny modell för tjänstledighet på deltid.	KS	Alla	2018-2020
Identifiera eventuella hinder som motverkar möjlighet för individer att delta i arbetsmarknadsinsatser eller utbildningsinsatser.	AMN		2018

Lyfta förebilder och möjligheter i informationsmaterial till utbildningar och olika yrken.	AMN, UBN, KS		2019-2022
Information om utbildningar och arbetsmarknadsinsatser etc. ska ges på ett språk och i en form så att individen förstår.	AMN, UBN, KS		2019-2022
Kommunen ska regelbundet under hela året erbjuda lämpliga individuella åtgärder till de ungdomar som omfattas av aktivitetsansvaret.	UBN		Pågår kontinuerligt
Särskilt riktade insatser ska göras för att nå de som står långt ifrån arbetsmarknaden, exempelvis unga som varken arbetar eller studerar.	AMN, UBN		2018
Stärka studie- och yrkesvägledning såväl inom grundskola, gymnasium som inom vuxenutbildningen.	AMN, UBN		Pågår kontinuerligt
Säkerställ att studie- och yrkesvägledningen har tillgång till aktuell information om arbetsmarknadens behov och befintliga yrken inom kommunen.	AMN, UBN		Pågår kontinuerligt
Utveckla studie- och yrkesvägledningen genom ett normkritiskt förhållningssätt.	AMN, UBN	KS	2018

### 3. Kompetensförsörjning

*Mål: Vuxenutbildningen ska tillgodose samhällets behov av tillgång på utbildad arbetskraft.*

Åtgärder	Huvudansvarig för åtgärd	Andra berörda aktörer	Tidplan för genomförande
Regelbundet kartlägga behov av arbetskraft när det gäller bristyrken och säkerställa att informationen når berörda inom kommunen, tex vuxenutbildningen och studie- och yrkesvägledningen.	AMN		Pågår kontinuerligt
Utveckla nya yrkesutbildningar inom de områden där efterfrågan på arbetskraft är stor eller förväntas öka.	AMN		Pågår kontinuerligt
Se över möjligheterna till omskolning för att tillgodose arbetslivets och samhällets förändrade krav på kompetens.	AMN		2019-2022
Skapa nätverk för samverkan mellan gymnasiet och vuxenutbildningen.	AMN, UBN		2018
Skapa ett nätverk för yrkeshögskolan genom regional samverkan och samarbete med SLU och UU i syfte att utveckla förutsättningar för nya yrkeshögskoleutbildningar.	AMN		2019-2022

#### 4. Uppsala kommuns arbetsgivaransvar

*Mål: Uppsala kommun är den största arbetsgivaren i regionen. Det innebär att vi ska vara förebild som arbetsgivare i vår region när det gäller att skapa en inkluderande arbetsmarknad.*

Åtgärder	Huvudansvarig för åtgärd	Andra berörda aktörer	Tidplan för genomförande
Upprätta kompetensförsörjningsplaner.	KS	Alla	Påbörjat, fortsätter 2018 och framåt
Kartlägga områden inom kommunen där det kan finnas behov av nya typer av tjänster.	KS	AMN	2020
Utveckla nya metoder för att definiera vilka kompetenskrav som bör ställas för en viss tjänst i syfte att undvika att ställa för höga eller oproportionerliga kompetenskrav.	KS	Alla	Pågår, fortsätter 2018 och framåt.
Kommunen ska marknadsföras som en inkluderande och attraktiv arbetsgivare, bl.a. via mässor och sociala medier.	KS		2019
Feriearbete och feriepraktik ska erbjudas strategiskt utifrån de områden där kommunen har ett stort framtida rekryteringsbehov.	AMN	UBN, KTN/Alla	Pågår kontinuerligt
Kommunen ska erbjuda praktikplatser i ökad omfattning.	Alla		2018–2022
Praktikplatser och feriearbeten ska fördelas på ett sätt så att platsen som erbjuds inte styrs av traditionella könsbundna mönster.	AMN, KS	Alla	2018-2022

Utreda möjligheterna för kommunen att inrätta en funktion för samordning av praktikplatser och administrativt stöd inom kommunen.	KS		Påbörjat, fortsätter 2018 och framåt.
Utreda möjligheten att införa ett ekonomiskt stöd för de kommunala arbetsplatser som tar emot nyanlända på praktik/nya anställningar.	KS		2018
Utreda möjligheterna att införa traineeprogram för nyanlända akademiker. (Avser ej AF:s traineejobb.)	KS		2018