

Vård- och omsorgsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till omsorgsnämnden

Datum:
2024-04-16

Diarienummer:
OSN-2023-00696

Handläggare:
Daniel Rosenfeld, Magnus Bergman-Kyllönen

Delårsbokslut per mars och delårsuppföljning per april

Förslag till beslut

Omsorgsnämnden beslutar

1. **att** fastställa ekonomiskt delårsbokslut per mars 2023 enligt ärendets bilaga 1,
2. **att** fastställa verksamhetsplan och budget, förenklad delårsuppföljning per april 2024 enligt bilaga 2,
3. **att** överlämna dessa bilagor till kommunstyrelsen.

Ärendet

Enligt de av kommunstyrelsen fastställda riktlinjerna ska nämnderna ta fram två delårsrapporter under året för uppföljning av verksamhet och ekonomisk uppföljning. Dels en uppföljning per mars/april dels en uppföljning per augusti. Därtill ska ett årsbokslut göras. Uppföljningarna ske delges kommunstyrelsen.

Vård- och omsorgsförvaltningen har upprättat förslag till uppföljning för nämndens uppdrag per april 2024, samt ekonomisk uppföljning per mars 2024.

Beredning

Ärendet har beretts av tjänstepersoner på vård- och omsorgsförvaltningen och ekonomistaben i samarbete med förvaltningsledning. Underlag till delårsuppföljningen har lämnats av åtgärdsansvariga avdelningar och enheter på förvaltningen.

Föredragning

Omsorgsnämnden fattade den 18 december 2023 beslut om Verksamhetsplan 2024 med plan för 2025–2026. Verksamhetsplanen beskriver hur nämnden ska förverkliga kommunfullmäktiges övergripande styrdokument Mål och budget 2023 med plan för 2024 och 2025 och visar hur nämndens politik bidrar till att uppfylla de krav som ställs genom fokusmål, uppdrag och budget. Verksamhetsplan och budget följs upp genom två delårsrapporter (per mars/april samt augusti) samt genom ett årsbokslut. Intervall och omfattning fastställs av kommunstyrelsen.

Ekonomiskt delårsbokslut per mars

Resultatet ackumulerat per mars var en negativ avvikelse mot budgetramen på 7 miljoner kronor. Flera aktiviteter och resultatförstärkande åtgärder är igångsatta i verksamheterna för att nå en budget i balans för 2024. Prognosen för helåret är ett resultat på + 10 miljoner kronor med ett osäkerhetsintervall från 0 till + 20 miljoner kronor.

Delårsuppföljning av verksamhetsplanen per april

Delårsuppföljningen av verksamhetsplanen per april är mindre omfattande. Fokus ligger på planering och avvikelserapportering. För samtliga uppdrag gäller att uppdragets status samt beräknat slutår ska anges. För uppdrag som är nya ska även de planerade åtgärderna inom uppdraget kort kommenteras. För övriga uppdrag ska endast eventuella avvikelser kommenteras, det vill säga att uppdrag inte löper på som tänkt.

Omsorgsnämndens verksamhetsplan innehåller 20 uppdrag och 51 åtgärder. Därtill innehåller verksamhetsplanen 1 kommungemensamt nämndmål. Vid delårsuppföljning per april pågår arbetet enligt plan för samtliga uppdrag och åtgärder utom uppdrag 20: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050. Då uppdraget inte heller under 2023 gick helt enligt plan delade nämnden upp tidigare åtgärder för att på ett tydligare sätt kunna följa nämndens uppfyllelse av de aktuella etappmålen. Vidare tillkom i årets verksamhetsplan ytterligare åtgärder. Effekterna av dessa bör gå att se vid delårsuppföljning per augusti samt vid årsuppföljning.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget till beslut medför inga direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 12 april 2024
- Bilaga 1, Delårsbokslut januari–mars 2024
- Bilaga 2, Verksamhetsplan 2024–2026 – Förenklad delårsuppföljning per april 2024

Vård- och omsorgsförvaltningen

Lenita Granlund
Förvaltningsdirektör

Nämnd
Omsorgsnämnden

Datum:
2024-04-16

Nämndbehandlas
2024-04-22

Handläggare:
Ida Sverkersson-Skogman
Magnus Bergman-Kyllönen

Delårsbokslut januari–mars 2024

Belopp i miljoner kronor	Kommunbidrag 2024	Periodens utfall 202401-202403	Periodens utfall 202301-202303	Helårsprognos 202403
Politisk verksamhet	3	0	0	0
Vård och omsorg äldre (SoL och HSL)	94	7	4	28
Vård och omsorg om personer med funktionsnedsättning	1 980	-14	-6	-18
varav öppna insatser	37	-3	-3	-10
varav insatser enligt SoL och HSL	358	-9	0	-9
varav insatser enligt LSS	1 585	-1	-3	1
Nämnden totalt	2 076	-7	-2	10

Nämndens analys - sammanfattning

Omsorgsnämnden redovisar en negativ avvikelse mot budget ackumulerat per mars på 7 miljoner kronor (-2 miljoner per mars 2023).

Flera väsentliga resultatposter följer i stort budget ackumulerat per mars. Främsta orsaken till den negativa avvikelsen mot budget per mars var högre personalkostnader än budget, både vad gäller egenanställd personal och inhyrd legitimerad personal. Egenanställd personal avviker negativt mot budget med cirka 4,5 miljoner kronor och inhyrd legitimerad personalkostnad avviker negativt med cirka 1 miljon kronor. En stor del av den högre kostnaden mot budget avseende personalkostnader kan hänföras till personlig assistans inom egen regi. Att kostnaderna var högre än budget betyder i sammanhanget att det effektiviseringskrav, som är kopplade till en reducering av personalkostnaderna januari till mars i år, inte infriats än.

Nämndens klart största verksamhetsområde, insatser enligt LSS, har ett resultat till och med mars som är nära i balans (- 1 miljoner kronor).

Tabell 2. Resultat per avdelning/område och mot föregående år

Avdelning/område Belopp i miljoner kronor	Resultat per mar 2024	Avvikelse mot budget	Resultat per mar 2023
Ledning, stab och myndighet	12	11	26
Avd Socialpsykiatri (egen regi)	-5	-7	-5
Avd Arbete & Bostad (egen regi)	-6	-8	-7
Avd Hälso- och sjukvård	-8	-3	-17
Totalt	-7	-7	-2

Ledning, stab och myndighet

Resultatet per mars var 12 miljoner kronor och en positiv avvikelse mot budget med nästan samma belopp. Bidragande till den positiva avvikelsen mot budget till och med mars var bland annat en något lägre volym och därmed kostnad för insatserna särskilt boende, daglig verksamhet och ledsagning.

Utöver påverkan från en något lägre volym har även de lägre personalkostnaderna än budgeterat bidragit till överskottet inom områdena ledning, stab och myndighet. De lägre personalkostnaderna än förväntat kan bland annat förklaras av än ej tillsatta vakanta tjänster. Volymen för personlig assistans är något högre än budget men då är det värt att påpeka att i budget är det för 2024 nästan inte budgeterat någon volymökning alls inom denna verksamhet. Detta utifrån volymutvecklingen inom personlig assistans senaste åren och trenden i riket i stort för detta område.

Avdelningarna Socialpsykiatri och Arbete & Bostad (egen regi)

Avdelning Socialpsykiatri har ett resultat på – 5 miljoner kronor och avdelning Arbete & Bostad ett resultat på – 6 miljoner kronor till och med mars.

De negativa resultaten för båda dessa avdelningar inom egen regi till och med mars kan främst förklaras av högre personalkostnader än i budget och ej infriat effektiviseringskrav än. Däremot finns en förväntansbild i prognos för helåret om en reducering av kostnader totalt, för bägge avdelningarna, uppgående till cirka 10 miljoner kronor i förbättrat resultat om detta uppfylls. Detta är en faktor till att prognosen för helåret förväntas resultera i ett överskott, trots utfallet januari till mars.

Avdelning hälso- och sjukvård (egen regi)

Avdelning hälso- och sjukvård avviker också negativt mot budget januari till och med mars bland annat till följd av att kostnaderna för inhyrd legitimerad personal är högre än i budget och även vissa materialkostnader är högre än i budget.

Åtgärder för en ekonomi i balans

Samtliga verksamheter i nämnden med ett underskott eller negativ prognos för helåret ska upprätta handlingsplaner för en ekonomi i balans. Handlingsplanerna presenteras och följs upp löpande under året på de förvaltningsgenomgångar som genomförs.

Vidare utgår den ekonomiska uppföljningen av de åtgärder som på nämndnivå var planerade inför 2024 för en ekonomi i balans och som pågår enligt följande:

- Minskade kostnader för inhyrd legitimerad personal (hälso- och sjukvård),
- Samordnade insatser för att förhindra felaktiga utbetalningar,
- Minskad administration och därmed förväntat reducerade kostnader,
- Fler digitala lösningar i verksamheterna,
- Resultatförstärkande åtgärder inom egen regin (se beskrivning ovan).

Avslutningsvis finns också vissa redovisningstekniska periodiseringseffekter (statsbidrag) som påverkat det ekonomiska utfallet negativt första kvartalet på året som väntas neutraliseras löpande under året och därmed påverka resultatet i mer positiv riktning resterande tid av året. Sammantaget prognosticeras allt detta beskrivet ovan bidra till en ekonomi i balans för omsorgsnämnden för 2024 med ett visst överskott.

Årsprognos och prognososäkerhet 2024

Omsorgsnämnden prognosticerar en positiv avvikelse mot budgetramen om 10 miljoner kronor för 2024. Med hänvisning till ovan nämnda åtgärder för en ekonomi i balans bedöms nämndens ekonomiska resultat förbättras under året. Prognosspannet bedöms vara inom 0 till + 20 miljoner kronor för 2024.

Belopp i miljoner kronor	Prognos-försämring	Prognos-förbättring	Prognosspann min	Prognosspann max
Prognososäkerhet	10	10	0	20

Prognososäkerhet föreligger inom kostnader för volymer inom nämndens olika verksamheter för exempelvis personlig assistans och daglig verksamhet. Vidare finns osäkerhet kring kostnaden för personal, både egenanställd och inhyrd legitimerad personal samt osäkerhet kring effekter på kostnader avseende de olika handlingsplaner med åtgärder för en ekonomi i balans som hanteras.

Investeringar

Belopp i miljoner kronor	Kommunbidrag 2024	Periodens utfall 202401-202403	Periodens utfall 202301-202303	Helårsprognos 202403
Investeringar	4	0	0	4

Omsorgsnämndens investeringsram är 4 miljoner kronor för 2024. Investeringsplanen består bland annat av inventarier till nystartat LSS-boenden, reparationer, bostadsanpassningar samt brandförebyggande åtgärder. Nämnden har hittills investerat för 0,4 miljoner kronor och förväntas hålla sin budgetram för investeringar.

Förvaltningsdirektör
Lenita Granlund

Omsorgsnämnden
Delårsuppföljning

Datum:
2024-04-02

Diarienummer:
OSN-2023-00696

Handläggare:
Daniel Rosenfeld, Daniel Karlsson

Version/DokumentID:

Verksamhetsplan 2024 - 2026

Förenklad delårsrapportering per april 2024

Inledning

I detta dokument redovisas status per april 2024 för de uppdrag, nämndmål och kommunstyrelsebeslut som nämnden tilldelats.

I enlighet med Uppsala kommuns *Rutin för nämnders och bolags uppföljning 2024* så är mars/apriluppföljningen mindre omfattande. Fokus ligger på avvikelserapportering.

Om åtgärden löper på enligt plan har verksamheten inte lämnat någon särskild rapportering. Avvikelse måste dock kommenteras.

Genom rapporteringen får nämnden kunskap om huruvida dess åtgärder tagits om hand och kan därmed underrätta kommunstyrelsen om hur arbetet med tilldelade uppdrag fortskrider.

För alla uppdrag rapporterar nämnden när de planeras vara genomförda.

Status för omsorgsnämndens tilldelade uppdrag och nämndmål

Uppdrag/nämndmål	Åtgärd	Status
1. Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att effektivisera administrationen och minska den administrativa belastningen.	Effektivisera administrationen i nämndens verksamheter.	Åtgärderna är påbörjade och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2025.
	Utveckla innovativa arbetsätt för att frigöra tid och resurser till kärnverksamheten.	
3. Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.	Öka användningen av digital välfärdsteknik i nämndens verksamheter, exempelvis genom automatisering, läkemedelsrobotar, digital tillsyn, handläggartöd och e-tjänster.	Åtgärden är påbörjad och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2026.

Uppdrag/nämndmål	Åtgärd	Status
4. Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetsätt inom kommunkoncernen.	Minska behovet av inhyrd legitimerad personal.	Åtgärderna är påbörjade och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2025.
	Erbjuda trygga och konkurrenskraftiga anställningsvillkor genom att minska antalet visstidsanställningar.	
	Införa kompetens- och befogenhetstrappa för biståndshandläggare och legitimerad personal.	
	Säkerställ rätt bemanning av ledsagare och kontaktpersoner.	
	Tillse att alla medarbetare har en individuell utvecklingsplan.	
	Verka för en stabil och ändamålsenlig grundbemanning, utan delade turer.	
	Tillämpa riktmärket max 30 medarbetare per chef för alla verksamheter.	
	Utveckla möjligheterna till verksamhetsförlagd utbildning (VFU) och arbetsplatsförlagt lärande (APL) för att attrahera nya medarbetare.	
5. Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS-verksamheter genom att fortsätta genomföra och utveckla utbildning inom stödpedagogik.	Möjliggöra att fler medarbetare genomgår en stödpedagogisk yrkeshögskoleutbildning.	Åtgärden är påbörjad och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2024.

Uppdrag/nämndmål	Åtgärd	Status
6. Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg	Arbeta aktivt för språkutvecklande arbetsplatser i samverkan med berörda nämnder, exempelvis genom språkombud, utbildning för språkstödjare och handledare, för att stärka kunskaper i svenska språket.	Åtgärden är påbörjad och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2025.
8. Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.	<p>Fortsatt samverka med berörda nämnder för att tillsammans stärka kommunens del i arbetet med förebyggande och hälsofrämjande insatser och en effektiv och nära vård 2030.</p> <p>Samarbeta med Region Uppsala i omställningen mot en effektiv och nära vård 2030.</p> <p>Möjliggöra uppföljning av indikatorer som kan utgöra underlag för att följa och utveckla omställningsarbetet till en effektiv och nära vård.</p> <p>Utveckla arbetet med hälsoekonomiska beräkningar.</p> <p>Implementera öppen verksamhet utan kösystem med fokus hälsofrämjande och förebyggande för personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.</p> <p>Utveckla friskvårdsinsatser och aktiviteter mellan daglig verksamhet och andra verksamheter, med särskild fokus på kost och hälsa.</p>	Åtgärderna är påbörjade och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2026.
9. Säkerställa hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja social och digital inkludering samt stärka	Stötta brukare att använda digital teknik i det dagliga livet, exempelvis genom riktade stödinsatser och introducera tillgängliga digitala tjänster.	Åtgärderna är påbörjade och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2026.

Uppdrag/nämndmål	Åtgärd	Status
grundbemanningen inom äldreomsorgen.	<p>Införa maxtak för personalkontinuitet i hemtjänsten.</p> <p>Utreda om personer som bor i gruppbofastad får sina behov tillgodosedda utan kontaktperson.</p> <p>Genomför en översyn av nämndens riktlinjer för och uppföljning av föreningsbidrag.</p>	
10. Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokaler för andra verksamheter när de inte nyttjas.	I samverkan med kommunstyrelsen och övriga berörda öka samutnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar.	<p>Åtgärden är inte påbörjad, men det är i enlighet med plan.</p> <p>Planering pågår hos kommunledningskontoret som är samordnande för uppdraget.</p>
11. Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.	I samverkan med kommunstyrelsen identifiera och genomföra insatser för att öka valdeltagandet bland nämndens målgrupper i Europaparlamentsvalet 2024.	Åtgärden är påbörjad och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2026.
Nämndmål N1.1. Kommunen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö.	Arbeta för en ökad frisknärvaro, samt nå målet på max 6 % sjukfrånvaro.	Åtgärden är påbörjad och går enligt plan. Nämndmålet förväntas vara färdigt 2026.
Tillkommande KS-BESLUT: att revidera handlingsplan till program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning		Uppdraget är påbörjat och går enligt plan. Förväntas vara färdigt 2025.
12. Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och	Fortsätta ha löpande dialog och samverkan med nämndens externa leverantörer.	Åtgärden är påbörjad och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2026.

Uppdrag/nämndmål	Åtgärd	Status
rättssäker företagsservice med hög kvalitet.		
14. Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.	<p>I samverkan med andra berörda nämnder (bl.a. utbildningsnämnden och arbetsmarknadsnämnden) utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.</p> <p>I samverkan med utbildningsnämnden verka för att elever i anpassad gymnasieskola ges tillgång till praktikplats inom kommunkoncernen.</p>	<p>Åtgärderna är påbörjade och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2026.</p> <p>Utbildningsnämnden har tagit initiativ till samordnande aktiviteter.</p>
15. Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.	Fortsätta att utveckla samverkan med brukare, civilsamhället och övriga berörda parter genom kontinuerlig dialog, uppföljning och omvärldsbevakning.	Åtgärden är påbörjad och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2026.
20. Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.	<p>Öka andelen fossilbränslefria transporter inom nämndens egna verksamheter och upphandlad verksamhet.</p> <p>Minska klimatpåverkan och öka den ekologiska andelen av livsmedel inköpta av verksamheter finansierade av Uppsala kommun.</p> <p>Genom råd, stöd och information underlätta för nämndens brukare att göra sin egen omställning för att bidra till ett klimatneutralt Uppsala 2030.</p> <p>Identifiera och genomföra pilotprojekt inom ramen för nämndens egen regi, med sikte på ett klimatneutralt Uppsala 2030.</p>	<p>Åtgärderna är försenade. Uppdraget förväntas vara färdigt 2026.</p> <p>Behov finns att öka takten i omställningen för att fullt ut bidra till kommunens miljömål och minska nämndens miljöpåverkan. I nämndens verksamhetsplan 2024 har de konkreta åtgärderna delats upp i separata åtgärder för att på ett tydligare sätt kunna följa nämndens uppfyllelse av de aktuella etappmålen. Därtill har ytterligare åtgärder tillkommit.</p>

Uppdrag/nämndmål	Åtgärd	Status
	<p>Öka andelen återvunnen och förnybar plast i nya varor med plastinnehåll inom nämndens egna verksamheter och upphandlad verksamhet.</p>	<p>Behov finns att öka takten i omställningen för att fullt ut bidra till kommunens miljömål och minska nämndens miljöpåverkan. I nämndens verksamhetsplan 2024 har de konkreta åtgärderna delats upp i separata åtgärder för att på ett tydligare sätt kunna följa nämndens uppfyllelse av de aktuella etappmålen. Därtill har ytterligare åtgärder tillkommit.</p> <p>Exempel på utmaningar framöver är att verksamheternas möjligheter till laddinfrastruktur och tankning av biogas är begränsade. I arbetet för att utvecklas strävas det efter att fördela de fossilfria alternativen som finns till hands på bästa sätt utifrån verksamheternas möjligheter. Systematisk uppföljning av hur externa utförare uppfyller gällande miljökrav i förfrågningsunderlagen saknas och behöver omhändertas.</p> <p>För att bidra och öka takten i klimatställningen för att minska växthusutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun arbetar verksamheterna inom olika områden. Exempel på aktiviteter som sker är optimering av fordonsflottan, miljöombudsutbildningar samt</p>

Uppdrag/nämndmål	Åtgärd	Status
		<p>arbete med att minska mängden fossil plast i nämndens verksamheter. Krav i förfrågningsunderlag gällande fossilfria transporter finns och utförare förväntas följa den ökade takten i klimatomställningen.</p> <p>Åtgärden Genom råd, stöd och information underlätta för nämndens brukare att göra sin egen omställning för att bidra till ett klimatneutralt Uppsala 2030 har påbörjats. Åtgärden Identifiera och genomföra pilotprojekt inom ramen för nämndens egen regi, med sikte på ett klimatneutralt Uppsala 2030 har påbörjats.</p>
<p>21. Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.</p>	<p>Inom ramen för nämndens kontinuitetsplanering och krisberedskap säkerställa förebyggande hantering av konsekvenser av ett förändrat klimat, i form av exempelvis extremväder.</p>	<p>Åtgärden är påbörjad och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2026.</p>
<p>26. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.</p>	<p>Samverkan för att motverka och upptäcka leverantörer som bryter mot lagen och medvetet försöker missbruka välfärdssystemet för ekonomisk vinning.</p> <p>Förebygg och motverka brottslighet i samband med utbetalning av föreningsbidrag.</p>	<p>Åtgärderna är påbörjade och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2026.</p>

Uppdrag/nämndmål	Åtgärd	Status
	Stärka funktionsrättsperspektivet i det brottsförebyggande arbete i samverkan med övriga kommunala aktörer och polisen.	
27. Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen.	Identifiera effektiva insatser för att främja jämlika livsvillkor samt förebygga och bryta segregation bland nämndens målgrupper.	Åtgärden är påbörjad och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2026.
30. Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.	Stärk arbetsplatslärande (APL) och andra former av lärande och utbildning.	Åtgärden är påbörjad och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2024.
31. Kartlägga och utreda hur kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler för olika delar av föreningslivet	I samverkan med kommunstyrelsen och övriga berörda kartlägga hur kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler för olika delar av föreningslivet.	Åtgärden är inte påbörjad, men det är i enlighet med plan. Planering pågår hos kommunledningskontoret som är samordnande för uppdraget.
32. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.	<p>Stärka och prioritera förebyggande insatser för att motverka ofrivillig ensamhet och isolering.</p> <p>Genomför kompetenshöjande åtgärder för att öka medarbetares kunskap om hot, våld och andra övergrepp.</p> <p>Utveckla arbetssätt och möjliggöra tidiga och förebyggande insatser för att motverka våld i nära relation.</p>	Åtgärderna är påbörjade och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2026.

Uppdrag/nämndmål	Åtgärd	Status
	<p>Utveckla arbetssätt och tidiga och förebyggande insatser för att motverka att personer med funktionsnedsättning utvecklar ett risk- eller missbruk.</p> <p>Utveckla nämndens suicidpreventiva arbete i enlighet med Vägledningen till suicidpreventivt arbete inom Uppsala läns kommuner.</p> <p>Utveckla de hälsofrämjande insatserna för nämndens målgrupper, inom exempelvis träffpunkter och sysselsättning.</p> <p>I samverkan med andra kommunala aktörer verka för att få ut fler personer med psykisk funktionsnedsättning i sysselsättning.</p>	
35. Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.	<p>Utveckla arbetet med kris- och krigsberedskap för stärkt motståndskraft inom nämndens verksamheter.</p>	<p>Åtgärden är påbörjad och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2025.</p>
Tillkommande KS-BESLUT: Uppmana samtliga nämnder att höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut	<p>Höj beredskap och genomför övningar i syfte att de verksamheter nämnden ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut</p>	<p>Åtgärden är påbörjad och går enligt plan. Uppdraget förväntas vara färdigt 2025.</p>