

Datum:  
2026-05-13Diarienummer:  
AMN-2026-00272Arbetsmarknadsförvaltningen  
**Tjänsteskrivelse**

Arbetsmarknadsnämnden

Handläggare:  
Erika Sjöqvist

## Information om förtroendevaldas arbetsmiljöansvar

### Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.

### Ärendet

I ärendet beskriver förvaltningen vad nämndens arbetsmiljöansvar innebär och hur arbetsmiljöarbetet i Uppsala kommun bedrivs.

Nämnden har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön. En viktig uppgift för nämnden är att säkerställa att det finns förutsättningar att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete och se till att arbetet följs upp.

### Beredning

Ärendet har beretts av arbetsmarknadsförvaltningen.

### Föredragning

Med arbetsmiljöansvar avses en skyldighet att aktivt vidta åtgärder för att ta bort eller minska riskerna för ohälsa och olycksfall samt för att i övrigt uppnå en god arbetsmiljö. Arbetsmiljöansvaret delegeras av kommunfullmäktige till nämnder och bolagsstyrelser. Nämnden eller styrelsen har alltid det yttersta ansvaret för arbetsmiljön och ansvarar för uppföljning.

De förtroendevalda i varje nämnd ansvarar för att arbetsmiljölagen och tillhörande föreskrifter följs inom nämndens ansvarsområde. Vidare ska nämnden bland annat verkställa fullmäktiges beslut, ge förvaltningsdirektören rätt att fördela arbetsuppgifter

i organisationen och säkerställa att det finns förutsättningar att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete och se till att arbetet följs upp.

För att arbetsmiljölagens krav ska uppfyllas behöver arbetsmiljöuppgifterna fördelas på personer med en viss funktion eller befattning. Uppgifterna bör läggas på den nivå där de bäst kan utföras. Vissa uppgifter kan bara fördelas på chefer medan andra kan fördelas till medarbetare. Även om ansvaret för vissa arbetsmiljöuppgifter har tilldelats en annan person eller funktion har nämnden kvar det övergripande ansvaret.

Om den som har tagit emot en arbetsmiljöuppgift inte anser sig kunna lösa ett arbetsmiljöproblem, exempelvis för att tilldelade resurser eller befogenheter inte räcker till, ska uppgiften returneras. När en uppgift returneras övergår ansvaret till överordnad instans.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär att Uppsala kommun har en arbetsmiljöpolicy, skriftlig fördelning av arbetsmiljöansvar samt rutiner och instruktioner för arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljöarbetet följs årligen upp av nämnderna.

En del av det systematiska arbetsmiljöarbetet är den årliga medarbetarundersökningen. Undersökningen genomförs via en digital enkät som skickas ut till alla medarbetare. Förvaltningen får en sammanställning av resultatet på förvaltningsnivå vilket sedan följs upp i nämnd.

Uppsala kommun har en skyddskommitté där representanter från både arbetsgivaren och medarbetarna ingår. Skyddskommitténs roll och ansvar regleras i arbetsmiljölagen. I Uppsala kommun finns både en central skyddskommitté och en skyddskommitté för varje förvaltning. Skyddskommittén behandlar frågor om bland annat företagshälsovård, handlingsplaner och planering av förändringar i organisationen.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Inte aktuellt i ärendet.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2026-05-13

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson  
Förvaltningsdirektör

Datum:  
2026-05-13Diarienummer:  
AMN-2026-00272Arbetsmarknadsförvaltningen  
**Tjänsteskrivelse**

Arbetsmarknadsnämnden

Handläggare:  
Erika Sjöqvist

## Information om förtroendevaldas arbetsmiljöansvar

### Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.

### Ärendet

I ärendet beskriver förvaltningen vad nämndens arbetsmiljöansvar innebär och hur arbetsmiljöarbetet i Uppsala kommun bedrivs.

Nämnden har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön. En viktig uppgift för nämnden är att säkerställa att det finns förutsättningar att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete och se till att arbetet följs upp.

### Beredning

Ärendet har beretts av arbetsmarknadsförvaltningen.

### Föredragning

Med arbetsmiljöansvar avses en skyldighet att aktivt vidta åtgärder för att ta bort eller minska riskerna för ohälsa och olycksfall samt för att i övrigt uppnå en god arbetsmiljö. Arbetsmiljöansvaret delegeras av kommunfullmäktige till nämnder och bolagsstyrelser. Nämnden eller styrelsen har alltid det yttersta ansvaret för arbetsmiljön och ansvarar för uppföljning.

De förtroendevalda i varje nämnd ansvarar för att arbetsmiljölagen och tillhörande föreskrifter följs inom nämndens ansvarsområde. Vidare ska nämnden bland annat verkställa fullmäktiges beslut, ge förvaltningsdirektören rätt att fördela arbetsuppgifter

i organisationen och säkerställa att det finns förutsättningar att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete och se till att arbetet följs upp.

För att arbetsmiljölagens krav ska uppfyllas behöver arbetsmiljöuppgifterna fördelas på personer med en viss funktion eller befattning. Uppgifterna bör läggas på den nivå där de bäst kan utföras. Vissa uppgifter kan bara fördelas på chefer medan andra kan fördelas till medarbetare. Även om ansvaret för vissa arbetsmiljöuppgifter har tilldelats en annan person eller funktion har nämnden kvar det övergripande ansvaret.

Om den som har tagit emot en arbetsmiljöuppgift inte anser sig kunna lösa ett arbetsmiljöproblem, exempelvis för att tilldelade resurser eller befogenheter inte räcker till, ska uppgiften returneras. När en uppgift returneras övergår ansvaret till överordnad instans.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär att Uppsala kommun har en arbetsmiljöpolicy, skriftlig fördelning av arbetsmiljöansvar samt rutiner och instruktioner för arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljöarbetet följs årligen upp av nämnderna.

En del av det systematiska arbetsmiljöarbetet är den årliga medarbetarundersökningen. Undersökningen genomförs via en digital enkät som skickas ut till alla medarbetare. Förvaltningen får en sammanställning av resultatet på förvaltningsnivå vilket sedan följs upp i nämnd.

Uppsala kommun har en skyddskommitté där representanter från både arbetsgivaren och medarbetarna ingår. Skyddskommitténs roll och ansvar regleras i arbetsmiljölagen. I Uppsala kommun finns både en central skyddskommitté och en skyddskommitté för varje förvaltning. Skyddskommittén behandlar frågor om bland annat företagshälsovård, handlingsplaner och planering av förändringar i organisationen.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Inte aktuellt i ärendet.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2026-05-13

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson  
Förvaltningsdirektör