

Kommunledningskontoret
Redovisande dokument

Datum:
 2023-03-10

Diarienummer:
 KSN-2022-03342

Handläggare:
 Maria Ahrgren, Eva-Lena Laier

Bilaga 1 Uppföljning av uppdrag, indikatorer och nationella nyckeltal för Agenda 2030

Innehåll

Bilaga 1 Uppföljning av uppdrag, indikatorer och nationella nyckeltal för Agenda 2030	1
Uppföljning av uppdrag och indikatorer per inriktningsmål	2
Inriktningsmål 1 Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi	3
Inriktningsmål 2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i ...	12
Inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande	24
Inriktningsmål 4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet.....	32
Inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete.....	36
Inriktningsmål 6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande.....	41
Inriktningsmål 7 Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet	46
Inriktningsmål 8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället	51
Inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala	56
Översikt av måluppfyllelse och uppdragsstatus	61
Uppföljning av nationella nyckeltal för Agenda 2030	76

Uppföljning av uppdrag och indikatorer per inriktningsmål

Mål och budget 2022–2024 har sammanlagt nio inriktningsmål och 31 uppdrag. Till inriktningsmål 9 finns ett gemensamt nämnd-/bolagsmål och ett gemensamt nämndmål. De följs upp i årsredovisningen men ingår inte i statistiken som redovisas nedan. Därutöver finns det åtta kvarvarande uppdrag från tidigare Mål och budget och 36 tillkommande uppdrag som kommunfullmäktige lämnat till nämnder och bolagsstyrelser vid sidan av Mål och budget.

För varje inriktningsmål redovisas status och beräknat slutår för de uppdrag som hör till målet. Utöver de mål som ingår i Mål och budget 2022–2024 redovisas även kvarvarande uppdrag från tidigare år samt tillkommande uppdrag som kommunfullmäktige beslutat vid sidan av Mål och budget under de senaste åren. Uppdragets status redovisas med en färg och där det varit möjligt anges årtal för när det beräknas vara genomfört.

I bedömningen av status för uppdragen används följande symboler och text:



Uppdraget är färdigt



Uppdraget pågår/väntar enligt plan



Uppdraget är försenat/ inte påbörjat



Uppdraget genomförs inte

Det är få indikatorer som är utformade på ett sätt som gör att de går att koppla samman med kommunens åtgärder under det innevarande året. Det beror dels på att indikatorerna i många fall har en eftersläpning eftersom de baseras på officiell statistik, dels på att det alltid finns en fördröjning innan kommunens insatser får ett synligt genomslag i samhället. Indikatorerna ger därför framför allt en bild av hur utvecklingen ser ut över tid och jämfört med andra, och fungerar som ett viktigt komplement till nämnders och bolagsstyrelsers rapportering av resultat och åtgärder inom sina respektive ansvarsområden.

För att kunna bedöma hur Uppsala kommun ligger till görs även jämförelser över tid och med andra kommuner, vanligen mot genomsnittet för de kommuner som ingår i jämförelsenätverket R9, det vill säga Eskilstuna, Gävle, Jönköping, Linköping, Norrköping, Södertälje, Uppsala, Västerås och Örebro. Indikatorernas värden har där det går färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till alla kommuner i Sverige. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner efter sina resultat. De 25 procenten med högsta resultaten får grön färg, de 25 procenten med lägsta resultaten får röd färg och de 50 procenten i mitten får gul färg. När det endast står en ID-kod under källa (exempelvis N03034 eller U07451) går indikatorn att hitta genom frisökning på Koladas hemsida. Kolada är den öppna och kostnadsfria databasen för kommuner och regioner.

Grönt	Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner
Gult	Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner
Rosa	Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner
Grått	Det finns ingen data för kommunen

Tabell 1. Färgmarkering för indikatorernas värden.

Inriktningsmål 1 Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Åtta av kommunfullmäktiges tolv uppdrag inom inriktningsmålet uppdrag är färdiga. Tre pågår enligt plan. Ett tillkommande uppdrag är försenat. Av de som pågår beräknas ett uppdrag bli färdigt 2023 och två uppdrag 2024. Uppdrag 2 fortsätter 2023 som uppdrag 10.



Uppdrag 1: Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Kommunen ska synliggöra och motverka orättvis fördelning av makt och resurser mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. Kommunens uppföljning ska synliggöra skillnader mellan kön där det är relevant (gender budgeting). Kvinnor och män, flickor och pojkar har lika rättigheter och ska ges lika villkor och möjligheter att själva forma sina liv och bidra till samhällets utveckling. Kommunen ska vara en drivande aktör i jämställdhetsarbetet och främja jämställdhet såväl inom organisationen som i samhället i stort.

Rapportering:

En statusrapport för 2021 togs fram som en del av det årliga jämställdhetsboks slutet som bilades kommunkoncernens årsredovisning 2021. Jämfört med tidigare år har färre kartläggningar och analyser av resursfördelningen utifrån kön genomförts. Detta förklaras bland annat av omprioriteringar till följd av pandemin och omorganisation. Flera nämnder och bolag har bidragit till en mer jämställd resursfördelning på andra sätt än genom att kartlägga resursernas fördelning. Flera framsteg har gjorts men tidigare identifierade utmaningar kvarstår. Jämfört med tidigare år har mindre tid lagts på att implementera boks slutets resultat i kommunkoncernen.

En kartläggning har påbörjats över investeringar som görs på allmän plats med avseende på hur de främjar jämställdhet och likvärdighet. När det gäller användning av platser och anläggningar på allmän plats fördelas idag resurser i högre utsträckning till mer socialt utsatta områden. Ett arbete har påbörjats med att undersöka hur resurser relaterat till tilldelade medel ska kunna visualiseras i GIS (geografiska informationssystem). En utmaning i kartläggningsarbetet är att ta reda på hur resurser fördelas mellan män och kvinnor eftersom det inte finns registrerat vilka som använder platser och anläggningar på allmän plats. Vid utformningen av allmän plats beaktas aspekter som lyfts fram i forskning för att skapa så goda förutsättningar som möjligt för att främja jämställdhet och jämlikhet.

Genom en kartläggning har omotiverade skillnader mellan kvinnors och mäns deltagande i exempelvis arbetsmarknadsinsatser identifierats. Något som varit möjligt utifrån att all statistik följs uppdelad på kön. Efter kartläggningen har ett särskilt fokus riktats på att fler utrikesfödda kvinnor som studerar sfi (svenska för invandrare) och har ekonomiskt bistånd ska ha en kompletterande insats med arbetsmarknadsinriktning. Andelen kvinnor som har ytterligare en aktivitet utöver sfi har därefter ökat.

För att öka kunskap om hur resurser fördelas ur ett jämställdhetsperspektiv har rapporter tagits fram som visar fördelningen mellan kvinnor och män i bostadskön och för förmedlade bostäder samt boendetyp. Detta i syfte att motverka och synliggöra orättvis fördelning.

Investeringar, nyproduktion och större renoveringar inom kommunens hyresbestånd av bostäder följs upp genom andelen kvinnor respektive män som tecknar kontrakt. Det finns en framtagen plan för hur uppföljning av jämställdhet i investeringar ska utvecklas och arbete pågår med att förtydliga hur jämställdhetsfrågor ska inkluderas i investeringsbeslut.

Skolformernas kvalitetsredovisningar har legat till grund för rapporten som visar att flickors resultat på några områden för första gången ligger under pojkarnas, samt att en ökad frånvaro fått olika konsekvenser för flickor respektive pojkars resultat i de tre skolformerna förskola, grundskola och gymnasie- och vuxenutbildning.

Arbetet med att kartlägga resurser till stöd, bidrag och stipendier är fortsatt försenat, mycket beroende på en försening i projektet kring digital boknings- och bidragsfunktion. Kommunen har avbrutit samarbetet med upphandlad leverantör för det nya digitala systemet för ansökan och handläggning av bidrag och lokalbokning. En ny upphandling kommer att ske 2023.

Könsuppdelad statistik har tagits fram och en analys av statistiken väntas påbörjas 2023. Arbetet med att kartlägga fritidsverksamheten är också försenat sedan tidigare på grund av andra prioriteringar. Statistik har samlats in och sammanställts och kommer att omhändertas inom fortsatt jämställdhetsarbete.

Vid värvning av idrottsevenemang beaktas mål om jämställdhet i dam- och herridrott samt åldersklasser. Arbete sker också utifrån att ge jämställt evenemangsstöd och marknadsföring till dam- och herridrott.

Jämställdhetsaspekten beaktas också vid programläggning och produktionsval inom kommunens konsert- och teaterverksamhet. Samverkan sker inom talangutvecklingsprogrammet "Keychange" vars syfte är att stärka kvinnors artistiska och ekonomiska värde i musikbranschen och uppmuntra samarbete över europeiska och andra internationella gränser. Målet är att skapa en bättre och mer inkluderande musikindustri för nuvarande och framtida generationer.



Uppdrag 2: Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Uppsala är en kommun där nya och befintliga företag ges förutsättningar att starta och växa. För att stimulera jobbtillväxt behöver det skapas bättre förutsättningar för fler företag att starta, etablera sig, ställa om och växa i kommunen. Företag och företagare ska bemötas av effektivitet och bra service med hög tillgänglighet, god förståelse och effektivare handläggning. Kommunens anseende som affärspartner och som aktiv och framåtblickande samverkanspartner ska öka.

Rapportering:

Den upplevda servicegraden (NKI) i Uppsalas myndighetsutövning till företag mäts inom områdena räddningstjänst, bygglov, miljö och hälsoskydd, livsmedelstillstånd, serveringstillstånd samt markupplåtelse. Uppsalas NKI har en stadigt positiv trend. Uppsalas NKI-värde har ökat från 72 år 2020, 73 år 2021 till 75 för 2022. Motsvarande för Sverige totalt är ett NKI på 74 år 2022. Uppsalas upphandlingsfunktion uppnår ett NUI-värde (nöjd upphandling index) på 67 år 2022, en ökning från 62 år 2020 men en minskning från 68 år 2021. Alla siffror för 2022 är preliminära.

Det koordinerade arbetet inom kommunens företagsservicefunktion samt etableringsfunktion fortlöper. De fem största företagens expansionsplaner och behov av löpande service hanteras på ett effektivt sätt av etableringsfunktionens bolagskoordinatorer. Uppsala Vattens KASI-funktion (Kunder Av Strategiskt Intresse) genomförs i nära samråd med etableringsfunktionens bolagskoordinatorer. En introduktionsfilm om företagande i Uppsala för medarbetare har tagits fram och publicerats på uppsala.se. Under året har en nära dialog förts kring näringslivetableringar inom kultursektorn.

Löpande genomförs olika insatser för att lyfta företag och företagande. Under 2022 har kommunens tjänstepersoner och förtroendevalda genomfört 100 företagsbesök. I korthet kan det konstateras att samtliga besökta företag uppskattat Uppsala kommuns satsning på organiserade företagsbesök. Bland de mest diskuterade frågorna under besöken återfinns kompetensförsörjning, det allmänna företagsklimatet, samt företagarnätverken och infrastrukturen i kommunen.

Arbete pågår i tre innovationspiloter i samverkan med näringslivet gällande innovationer och digitala tjänster som förenklar för näringslivet: Realtids NKI, grävstillstånd och digitala tjänster för framtidens tillverkande näringsliv.

Samarbeten sker med företag och idéburna organisationer för att öka entreprenörskap med huvudfokus på utrikesfödda och kvinnor. Genom upphandling ges fler små och medelstora företag samt lokala leverantörer möjlighet att konkurrera om kontrakt över tid. Vuxenutbildningen tar fram nya utbildningar i samarbete med näringslivet och näringslivet är också involverade i de branschråd som finns kopplade till yrkesutbildningarna i kommunen. För att säkerställa god effektivitet och att näringslivsfrågor tas om hand på rätt sätt har en samordnande funktion med näringslivsfokus inrättats.

Inom områden med kommunens hyresbestånd tillhandahålls lokaler för att ge möjligheter för det lokala näringslivet att utvecklas, och därmed skapa arbetstillfällen. Livet mellan husen är lika viktigt som livet i hus. Alla lokaler marknadsförs på webben i de kanaler som finns för ändamålet.

Vid upphandlingar används inom vissa områden uppdelning av förfrågningsunderlag för att möjliggöra för anbud från mindre aktörer. Exempelvis har vinterväghållningen delats upp i sju distriktsområden där en aktör inte kan få fler än två distrikt. Det gör det enklare för mindre leverantörer att få uppdrag och det ger också en ökad spännvidd i tillgängliga fordon för vinterväghållning. Eftersom fler aktörer samverkar blir den totala mängden fordon större.

Arbete pågår med att hitta lösningar till bussuppställningsplatser i centrala Uppsala för att underlätta för besökare. Utveckling av Uppsalas centrala delar sker tillsammans med citysamverkan. Inga avgifter har tagits ut under året för uteserveringar i enlighet med ett beslut som fattades under pandemin för att underlätta för restauranger och caféer att bedriva sin verksamhet.

Infrastruktur har dragits fram, exempelvis el till badplatser, friluftsområden och parker för att möjliggöra för mindre företag såsom glassförsäljare och foodtrucks att bedriva sin verksamhet.

För att antalet människor på platser där företagare har utmaningar med låga människoflöden ska öka genomförs trygghetsskapande insatser. Några exempel är att förstärka städinsatserna, göra extra belysningsåtgärder, ställa ut blomsterarrangemang eller aktivera platsen genom att skapa utrymme för lek.

Åtgärderna skapar förutsättningar för trygghet och ett ökat människoflöde vilket är bra för näringsidkare. Arbetet genomförs ofta inom ramen för Citysamverkan och BID.

Den etablerade kommunikationen med och information till fristående huvudmän inom utbildning ska bibehållas. Det handlar bland annat om nyhetsbrev till fristående verksamhet, ett digitalt informationsmöte och ett fysiskt stormöte med fokus på dialog för respektive skolform och löpande nyhetsuppdateringar på utförarwebben. Representanter för de fristående skolformerna uttrycker att de är nöjda med information och dialog med kommunen.

För att förenkla de externa utförarnas vardag inom omsorg har de digitala tjänsterna förbättrats. Exempelvis har utförarwebben utvecklats och tillgänglighetsanpassats. För att möjliggöra för externa utförare att vara delaktiga i upphandlingsprocessen har kontinuerliga dialoger och marknadsundersökningar genomförts. Den kontinuerliga uppföljningen som genomförts i dialogform med externa leverantörer efter övertagande av verksamhet, har visats sig vara ett effektivt sätt att förebygga eventuella missförstånd och öka följsamhet till avtal.

Samverkan sker inom verksamheten Uppsala Summer Zone med Länsförsäkringar och Lockerroom talk för att främja social samvaro. Samverkan sker också med Simkraft AB som sköter Bälningebadet och har simskoleverksamhet och Aktivt uteliv. Aktivt uteliv i Sunnerstastugan hyr ut idrottsutrustning, har företagsevent och erbjuder kurser inom skidsport.

Uppdraget fortsätter 2023 som uppdrag 10: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.



Uppdrag 3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Den förändrade demografin sätter press på kommunens ekonomi och finansieringen av välfärden. Den digitala teknikens roll för kommunens ekonomi och samhällets välstånd har vuxit snabbt och kommunen behöver dra lärdom av erfarenheter, skynda på och hitta rätt fokus i verksamhetsutveckling, innovation, samverkan och införande av välfärdsteknik. Behovet av nya digitala verktyg så som e-tjänster, artificiell intelligens (AI) och digitala lärplattformar är stort och med stöd av datadrivet beslutsfattande ska kommunen fatta mer välvägda beslut. Utvecklingstakten måste öka samtidigt som kommunens verksamheter måste säkerställa digital inkludering så att de som inte kan eller vill använda digitala lösningar och tjänster inte lämnas utanför, till exempel genom spridning av projektet FunkIT.

Rapportering:

Stora framsteg har gjorts i arbetet med att öka kommunens förmåga till att utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta. En teknisk plattform för att möjliggöra fler digitala tjänster såsom bokning av vigsel är under framtagande. IT-säkerhetsstrategier har tagits fram för att möjliggöra leverans av informationssäkra IT-tjänster. Ett nationellt metodstöd har tagits fram inom ramen för EU-projektet ”Heja Innovation”, med syfte att stärka verksamheternas kompetens i innovationsledningsförmåga. Piloter pågår och användare har bjudits in för att delta i skapandet av ny digitala tjänster.

Kompetenshöjande insatser har genomförts med fokus på digitalt ledarskap, digital inkludering och informationssäkerhet. Lärandepiloter för att aktivt motverka digitalt utanförskap har genomförts.

Dialoger har förts med offentliga Sverige för att skapa en effektiv helhet kring samverkan i digitaliseringsfrågor. Kommunen har deltagit aktivt i den nationella arkitekturgemenskapen samt i nationella initiativ inom öppna data och sakernas internet. Detta har bland annat resulterat i en färdigställd metamodell för informationsarkitektur samt en metod för masterdataarkitektur.

Utöver detta har medborgarmöten genomförts för att tillgängliggöra service i fler kanaler och för att säkra en sömlös kommunikation mellan kanaler, från självbetjäning till personlig service. Medborgartjänsten "Hitta och jämför för skola och för vård och omsorg" har driftsatts. För att skapa förutsättningar att öka digitaliseringen av kommunens administrativa processer har en plattform för säkra meddelanden och en plattform för e-underskrifter införts.

Omkring 200 projekt har lagts in i investeringskartan i GIS. Det är viktigt för att kunna ge en samlad bild om var i Uppsala kommun som kommunen planerar att investera men också för att kunna visa omfattningen och vilken typ av investeringar som ska göras. På längre sikt är ambitionen att göra investeringskartan tillgänglig på Uppsala.se.

Ett nytt system för ärendehantering inom bygglov och bygganmälan möjliggör digital och automatiserad ärendehantering. Lösningarna gör lov- och anmälningsprocesserna smidigare både för kunden och för tjänstepersoner. Några av de nya delarna är möjligheter att kommunicera digitalt med dem kommunen är till för via e-tjänster, digital post som till exempel Kivra och SMS.

Det första digitala parkeringsdetekteringssystem har installerats i Centralgaraget och en webbsida där badvattentemperaturerna för de flesta av kommunens friluftsbad redovisas har lanserats. Andra exempel på digitala tjänster som utvecklats är en chattfunktion på hemsidan för Utbildning- och jobbcener, en tillgänglighetsanpassad hemsida för Lärcentrum och samhällsorientering, verksamhetssystemet LifeCare inom välfärdstjänster, handläggning av orosanmälningar, webbsidan Utbudsbokning där Uppsalas förskolor och skolor kan hitta och boka kultur och andra skolevenemang och en digital guide för kommunens offentliga konst. Ytterligare exempel är digitaliserade ansöknings-/anmälningsförfaranden av enskild avloppsanläggning och av installation av värmepump.

Ett innovationsprojekt för att utforska möjligheterna att effektivisera strandskyddstillsynen med stöd av artificiell intelligens (AI) har genomförts. Projektet har resulterat i en AI-modell som kan identifiera bryggor på ortfoton (fotografier med geografisk information). Detta ger resursvinster i form av tidseffektivisering vid inventering av förändringar på fastigheter inom strandskyddade områden.

Uppsala och vård- och omsorgsförvaltningen har för sitt arbete med digitalisering fått utmärkelsen Sveriges eHälsokommun 2022. Till grund för utmärkelsen ligger bland annat kommunens satsningar på att stärka brukares och medarbetares digitala kompetens.

Arbete pågår med digitalisering av befintliga detaljplaner och tillgängliga detaljplaner på webben. Alla dessa möjliggör en högre servicenivå både genom effektivare hantering samt ökad tillgänglighet av information.

En vision för målsättningen med den smarta fastigheten handlar om att utveckla smarta tjänster till hyresgästerna inom kommunens hyresbestånd. Bland annat sker

detta genom samarbete med startupföretag för att utforska hur ny teknik och nya metoder och produkter kan effektivisera och modernisera både arbetsätt och tekniken i fastigheterna.

Uppdraget kvarstår 2023 som uppdrag 3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.



Uppdrag 4: Ta fram ett ramverk för grön finansiering som möjliggör att genom kommunens obligationsprogram ställa ut egna gröna obligationer.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Gröna obligationer ger möjlighet för obligationsplacerare som vill mildra klimatförändringar att stödja utlåning till klimatanpassade investeringsprojekt. De investeringar som finansieras via en grön obligation och investeringarnas miljöeffekter beskrivs i det gröna ramverk som tas fram av kommunen. Eftersom obligationsplacerarnas efterfrågan överstiger utbudet av gröna obligationer är det ekonomiskt fördelaktigt för kommunen att ställa ut gröna obligationer. Genom att gröna obligationer efterfrågas av en bredare krets placerare är det enklare att hitta finansiering. En stor del av kommunkoncernens investeringar bedöms vara lämpliga för grön finansiering.

Rapportering:

Ett ramverk har tagits fram i samarbete med en av kommunens samarbetsbanker. Det framtagna ramverket kommer under 2023 att granskas av en extern part varefter hållbara obligationer kan ställas ut genom kommunens obligationsprogram när upplåningsbehov finns.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Aktiebolaget Uppsala Kommuns Industrihus, Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag och dessas eventuella dotterbolag att genomföra överlåtelser av fastigheter och bolag, i enlighet med kommunfullmäktiges beslut om fastighetsförsäljning, till de för ändamålet bildade bolagen och till det av Uppsala Stadshus AB beslutade för koncernen mest ekonomiskt fördelaktiga värdet

Berörda: IHUS, UKFAB | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är försenat](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Bildande av aktiebolag för fastighetsägande samt uppdrag om överlåtelse av de fastighetsägande bolagen (KSN-2019-0957) KF 2019-11-04 och 5

Rapportering:

I enlighet med uppdraget har tio fastigheter avyttrats under 2020 genom att först sälja dem inom kommunkoncernen som i sin tur sedan sålt dessa vidare externt. Under 2021 har ytterligare tre fastigheter avyttrats.

Under sommaren och hösten 2022 genomfördes en process för att sälja samtliga sex fastigheter som inte omfattas av pågående exploateringsarbete (Librobäck och Kv. Varvet). Fastigheterna erbjöds marknaden genom ett öppet budförfarande under sommaren 2022. Intresset var stort och ett tiotal bud kom in, varav två låg på en värdemässigt intressant nivå. Under september och oktober, efter Riksbankens första räntehöjning, rasade dock fastighetsmarknaden nationellt och bägge budgivarna drog tillbaka sina bud. Styrelsen och bolagsledningen bedömer att det under de närmaste åren kommer vara ett fortsatt svagt marknadsläge där det kan bli svårt att sälja till ett

rimligt pris. Styrelsen beslutade därför i november att ta fram en strategisk utvecklingsplan på fastighetsnivå.

Förberedelserna för att möjliggöra försäljning av bolagets fastigheter i Librobäck fortsätter enligt tidigare plan. Dock har omvärldsläget medfört att tidsplanen förlängts.

Sammantaget har det svaga marknadsläget och därmed förlängningen av tidsplanen för avyttringen av fastigheter i Librobäck medfört att uppdraget inte kunnat avslutas under 2022 som prognostiserats. Arbetet med att verka för en försäljning i enlighet med KF beslut är pågående men reviderad tidplan är ännu inte beslutad.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala R2 AB, under namnändring Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB, och Uppsala Stadshus AB att säkerställa att de bedömda synergivinsterna uppnås och att löpande avrapportera framdriften av genomförandet och dess ekonomiska effekter samt medborgarnyttan till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Berörda: USAB, UKAF | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Samordning av fastighetsförvaltningen i kommunen med mera (KSN-2019-1841) KF 2020-11-03

Rapportering:

Uppsala kommun arenor och fastigheter AB (UKAF) bildades i september 2021 genom fusion av fyra kommunala bolag samt att verksamhet övergick från kommunen till bolaget. UKAF är fortsatt i en uppstartsfas och arbetar intensivt med att de sammanslagna verksamheterna ska bli en fungerande enhet. En del i det arbetet är att identifiera de synergieffekter som bedömdes finnas i och med bolagets bildande, för att sedan genomföra dem.

Den operativa sammanslagningen har tagit längre tid än förväntat. Bolagets arbete att formera sig som pågått under 2022 har resulterat i affärsmodell, mål och arbete med indikatorutveckling är framtagna. Affärsplan togs fram under 2022 och beslutas i styrelsen i januari 2023. Arbetet med mål och indikatorer implementeras och vidareutvecklas under 2023. Arbeta som kvarstår per 31 december 2022 är bland annat att implementera ett nytt fastighetssystem och ett nytt bokningssystem.

I budget och plan för 2023–2025 har synergivinsterna inarbetats och bolagets bedömning är att de kommer uppnås. Bedömningen just nu är att en första möjlig uppföljning av synergivinsterna kan ske under 2023, troligtvis i samband med årsbokslutet.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag och kommunstyrelsen att genomföra en överlåtelse av utvecklingsdelen av fastigheten Gottsunda 34:2 från Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag till Uppsala kommun (UKFAB)

Berörda: KS, UKFAB | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Gottsunda centrum, förändring av fastighetsägande (KSN-2019-0957) KF 2021-09-13

Rapportering:

Den 31 december överläts de kvarvarande utvecklingsfastigheterna i Uppsala kommuns fastighets AB till Uppsala kommun och tillträde skedde samma dag.

Samtliga fastigheter i Uppsala kommun fastighets AB har därmed avyttrats externt eller överlåtits internt inom koncernen, i linje med kommunfullmäktiges beslut.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag att sälja och Uppsalahem AB att köpa den del av fastigheten Gottsunda 34:2 som utgörs av hyresbostäder till marknadsvärde genom ett för ändamålet bildat aktiebolag

Berörda: UKFAB, UHEM | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Gottsunda centrum, förändring av fastighetsägande (KSN-2019-0957) KF 2021-09-13

Rapportering:

Genomfördes per den 31 mars 2022



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala Stadshus AB att leda och samordna en avyttringsprocess av centrumbyggnaden, gamla vårdcentralen och tillhörande parkeringar

Berörda: USAB | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Gottsunda centrum, förändring av fastighetsägande (KSN-2019-0957) KF 2021-09-13

Rapportering:

Överlåtelseavtalet med Fastighets AB Hemmaplan om försäljningen av centrumbyggnaden, gamla vårdcentralen och tillhörande parkeringar i Gottsunda beslutades av kommunstyrelsen i maj 2022, med överlåtelsedag den 1 juli. Vänsterpartiet överklagade till förvaltningsrätten, vilken den 23 september avlog överklagan. Tillträdet kunde genomföras den 31 oktober 2022.



Tillkommande uppdrag: att om kommunstyrelsen godkänner försäljning av centrumbyggnaden, gamla vårdcentralen och tillhörande parkeringar, uppdra till Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag att överlåta den berörda delen av fastigheten till det för avyttringsändamålet bildade bolaget i enlighet med instruktioner från Uppsala Stadshus AB

Berörda: UKFAB | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Gottsunda centrum, förändring av fastighetsägande (KSN-2019-0957) KF 2021-09-13

Rapportering:

Försäljning skedde per 31 oktober 2022.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag att den 31 oktober 2021 genomföra en verksamhetsöverlåtelse av bolagets uppdrag att förvalta och drifva sitt eget fastighetsbestånd till Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB i enlighet med instruktioner från Uppsala Stadshus AB (UKFAB)

Berörda: UKFAB | Beräknat slutår: 2021 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Gottsunda centrum, förändring av fastighetsägande (KSN-2019-0957) KF 2021-09-13

Rapportering:

Uppdraget är genomfört.



Tillkommande uppdrag: att anvisningar gällande regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun för mandatperioden 2023–2026 ska tas fram och fastställas av arvodesberedningen

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023–2026 (KSN-2022-01009) 2022-05-30

Rapportering:

Anvisningar är framtagna och kommunstyrelsen beslutade 23 november 2022 att fastställa anvisningarna till ersättningsreglerna.

Indikatorer till inriktningsmål 1

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Ekonomiskt resultat som andel av skatter och kommunalekonomisk utjämnung	3,8	7,4	8,3	4,8	2,0		Egen uppföljning
Soliditet kommunkoncern, inklusive pensionsåtaganden, (%)	19	25	27	28	25–27	30	N03034
Låneskuld per invånare, kr	77	74	74		Öka <5 %		Egen uppföljning
Kvinnors medianlön som andel av mäns medianlön, kommunalt anställda	101,2	101,7	102,6		100	101	N00953
Företagare med positiv uppfattning om kvaliteten i kommunens myndighetsutövning, andel	72	72	73	73	Öka	74	U07451
Företagsklimat enligt Svenskt Näringslivs ranking	195	212	232	247	Högre ranking	202	U40402
Företagsklimat enligt Svenskt Näringslivs enkät, ranking	227	233	272	275	Högre ranking	219	U40401
Förändringen av skatt och kommunalekonomisk utjämnung, andel	5,8	6,7	5,1				Egen uppföljning
Bruttoregionprodukt, kommun (BRP), 1000 kr/invånare*	532,1	528			Öka	516	N03702
Kvinnors medianlön andel av mäns medianlön, kommungeografiskt	83,1	83,1			100	82	N00952
Heltidsanställda månadsavlönade, kommunalt anställda, andel	92	93	94		Öka	89	N00206
Kvinnor	92	93	94				
Män	92	93	94				

Tabell 2. Kommunfullmäktiges indikatorer till inriktningsmål 1.

*Tidigare vald indikator avsåg BRP för hela Region Uppsala, den publiceras inte längre för kommuner utan har ersatts med ny indikator nedbruten per kommun.

Inriktningsmål 2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i

Sju av kommunfullmäktiges 21 uppdrag inom inriktningsmålet är färdiga. Tolv pågår enligt plan, och två är försenade. Sju uppdrag beräknas bli färdiga i 2023 (varav två har försenats från 2022), fyra uppdrag 2024, ett uppdrag 2025, ett uppdrag 2026 och ett uppdrag 2028. Uppdrag 5 övergår 2023 till uppdrag 20, uppdrag 6 till uppdrag 27 och uppdrag 8 till uppdrag 21.



Uppdrag 5: Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Med gemensamma prioriteringar arbetar kommunen och polisen för nolltolerans mot brott och för ett tryggare Uppsala på både kort och lång sikt. Samarbetet mellan kommunala förvaltningar och bolag, polismyndigheten, brottsförebyggande rådet, övriga myndigheter och civilsamhälle ska fördjupas och effektiviseras för att förebygga, förhindra och bekämpa kriminalitet. Kunskapsbaserat arbetssätt och beprövade metoder som till exempel BRÅs fasmodell och ”Sluta skjut” ska användas i syfte att vända utvecklingen i utsatta områden, förebygga skjutningar och grovt våld. Arbeta med den fysiska platsens betydelse, utformning, attraktivitet och trivsel samt ökad närvaro är en del av det brottsförebyggande arbetet. Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och utnyttjande av välfärdssystemen.

Rapportering:

Stora delar av arbetet med att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet sker inom ramarna för EST (Effektiv samordning för trygghet). Cirka 200 tjänstepersoner från kommunen, polisen och privata aktörer bidrar med information till en gemensam lägesbild. Lägesbilden ligger sedan till grund för insatser som kommunen genomför tillsammans med polis och andra aktörer.

En gemensam kraftsamling har påbörjats för att samordna arbetet med elevfrånvaro. Denna kraftsamling har lett till att det nu finns en tydlig struktur för arbetet. På kommunens intranät finns det flera stödmaterial att använda. Stödmaterialen är både till för den enskilda pedagogen, för rektor och elevhälsa. Materialet håller på att implementeras och görs kända i verksamheterna. Arbetet har också inkluderat att stärka skolornas grundläggande rutiner och organisation för frånvaroarbetet.

En kartläggning kring elevhälsa har skett under 2022. Kartläggningen visar att de allra flesta skolor har tillgång till samtliga kompetenser inom elevhälsan. Dessa kompetenser avser psykologer, skolsköterskor, skolläkare samt kuratorer. Ett antal vakanser inom psykologtjänsterna täcks upp av upphandlade psykologer. Dessa kan rektorerna åberopa vid behov. Parallellt pågår rekryteringar för att fylla dessa tjänster.

Medarbetare från fritidsverksamheten och Uppsala Ungdomsjour har deltagit i en kompetensutvecklingsinsats för att bryta kriminalitet som livsstil. Detta för att skapa en gemensam grund och förståelse för de val som barn och unga står inför. Arbetssättet med att stärka skyddsfaktorer och minska riskfaktorer fortsätter. Exempel på en skyddsfaktor för barn och unga är att vårdnadshavare får tillgång till föräldrastöd och därmed hjälp att möta barnet på ett adekvat sätt. En annan skyddsfaktor är att barn och unga har tillgång till strukturerade fritidsaktiviteter. Insatsen är

trygghetsskapande och brobyggande för föreningsledare, föreningars barn- och ungdomar.

Utveckling av aktiviteter i anslutning till skoldagen fortsätter. Idag finns de i Stenhagen, Gränby, Sävja, Gottsunda, Tunet, Grand och Allis.

Nästan alla högstadieskolor är med i SSPF-samarbetet (samverkansmodell mellan skola, socialtjänst, polis och fritid). Inom grundskolan fortsätter SSPF-samarbetet och träffar sker områdesvis varannan vecka samt i styrgrupp. I princip samtliga högstadieskolor är med i samarbetet. SSPF-junior (för de lägre åldrarna) finns i Gottsundaområdet

Inom gymnasieskolan sker samverkan med polis och Ungdomsjouren främst kopplat till Sociala insatsgruppen (SIG). En resursförstärkning har tillkommit på Ungdomsjouren. Resursförstärkningen har en samordnande funktion för förebyggande arbete kring unga i missbruk och kriminalitet. Inför varje helg har brandförsvaret, polisen och Uppsala kommuns ungdomsjour och ordningsvakter möte. Detta bidrar till informationsutbyten och eventuell samordning för att förebygga social oro.

Exempel på åldersöverskridande mötesplatser och aktiviteter för trygghetsskapande miljöer finns inom ramen för allaktivitetshusen i Gottsunda- och Gränbyskolorna samt seniorluncher på kommunens skolor. Dessa mötesplatser kan bidra till att öka tryggheten och även verka brottsförebyggande inom den yngre målgruppen. Samordning sker inom kommunen kring sommarlovsaktiviteter som är trygga, kostnadsfria och öppna.

Sommarjobbgaranti erbjuds för alla elever i årskurs 9. Sommaren 2022 erbjöds 1700 ungdomar feriearbete. Därutöver erbjuds feriearbete till ungdomar i riskzon. Detta gjordes i samarbete med ungdomsjouren under andra perioder för att erbjuda unga vuxna en meningsfull tillvaro och sysselsättning. Via Utbildnings- och jobbcenters öppna verksamheter i Gottsunda fångas unga med kriminell livsstil upp. Lärcentrum och utbildnings- och jobbcoacher stödjer dem på olika sätt till utbildning och arbete.

Arbete med att förebygga och motverka risken att ungdomar med funktionsnedsättning utvecklar ett riskbruk, missbruk eller beroende och hamnar i ungdomsbrottlighet och kriminalitet pågår. Tidiga och riktade åtgärder i samarbete med Region Uppsala har pågått under året och kommer att fortsätta. Detta sker inom ramen för den lokala samverkansstrukturen hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO).

Fortsatt arbete sker utifrån portalen ”Unga och narkotika”. Portalen innehåller information och material som stöd i skolornas arbete med ANDT – alkohol, narkotika, dopning och tobak. Uppföljningar visar att portalen används och att de informationsinsatser som har genomförts under 2022 har bidragit till ökad användning av portalen. Den specificerade uppföljningen som inleddes i samband med portalarbetet har lett till bättre statistik avseende orosanmälningar som har samband med narkotika. Antalet orosanmälningar till socialtjänsten har minskat något under 2022. Insatser bedöms därför krävas också framöver för att bibehålla och utveckla ANDT-arbetet och göra det stöd som finns ännu mera känt.

Kommunen samverkar med polisen genom informationsutbyte för kamerabevakning. Utöver detta samverkas det i arbetet med särskilt utsatta brottsoffer där en arbetsgrupp har initierats. Stora delar av arbetet bedrivs utifrån åtagandeplanen 2022 inom ramen för samverkansöverenskommelsen mellan kommun och polis. Vidare har en organisation kring arbetsmetoden GVI (Group violence intervention) upprättats under året med representanter från Uppsala kommun, polis och kriminalvård. I

förlängningen sak denna organisation syfta till att förebygga skjutningar och grovt våld i kommunen. Arbetet med GVI har under 2022 framför allt inneburit förankring, utbildningsinsatser och kartläggning av individer som ska bli föremål för insatsen.

Trygghetsvandringar tillsammans med lokala aktörer har genomförts i Stenhagen och i Salabacke. I Stenhagen identifierades främst trasiga belysningsarmaturer, behov av förstärkt belysning och mindre väginatser. Vid den som genomfördes i Salabacke under hösten har underlagen sammanställts och skickats ut till deltagarna. De flesta åtgärder kommer att genomföras under 2023.

Områdesvärdar har anställts inom Uppsalahem. Med start hösten 2022 kommer de att arbeta kvällar och helger. Detta i syfte att stärka relationerna till hyresgäster, till andra aktörer som är verksamma i eller i närheten av bostadsområdena. De kommer inledningsvis att arbeta i områden där hyresgästernas uppfattning om trygghet i bostadsområdet är lågt men de kommer även att se till att det är rent och snyggt. För detta bra effekt i form av förbättrad upplevelse av trygghet och minskad skadegörelse kan upplägget komma att breddas till att omfatta fler bostadsområden.

Problemet med skadligt skräp som krossat glas, kanyler och sprutor på kommunens skolgårdar fortsätter. De centralt belägna skolorna och förskolorna är värst drabbade. I utsatta skolor och förskolor saneras skolgårdarna varje morgon. I högstadieskolorna fortsätter arbetet med att ersätta vanligt glas mot polykarbonat samt att komplettera med branddetektorer.

Rondering av väktare har också utökats på dessa skolor. De samarbetar med kommunens ordningsvakter i enlighet med LOV3 (ett geografiskt område där ordningsvakter får tjänstgöra enligt 3 § lagen (1980:578) om ordningsvakter (LOV) efter särskild prövning av Polismyndigheten).

I bygget av Kvarngårdsskolan, som ska stå färdig 2025, används uppdaterade projekteringsanvisningar och nya säkerhetsplaner. Byggnaden förses bland annat med okrossbart glas i markplan och i fönster i anslutning till ytor där det går att stå (ståplan), upp till en höjd på fyra meter. Ny teknik ska installeras för att detektera brand i utomhusmiljö. Trygghetsfaktorn har även beaktats med fokus på insyn och genomtänkt placerad belysning.

Parkeringsvakter rör sig i Uppsalas alla områden och har en viktig trygghetsskapande roll. I dialog med medborgarna bidrar de till att stadens gator och parkeringar upplevs säkra att vistas på. Parkeringsvakterna kontakter polisen om de uppmärksammar misstänkta brottsliga handlingar. Parkeringsvakterna har utrustats med nya personlarm med säkrare GPS-positionering och under hösten även med kroppskameror. Detta för att skapa en så trygg arbetsmiljö som möjligt.

Ett samverkansavtal finns med fastighetsägare på Gränby sportfält. Det utgör grunden för arbete med fokus på trygghet och utökad samverkan med föreningslivet i området och angränsade bostadsområden.

För att ytterligare stärka och kvalitetssäkra trygghets- och säkerhetsperspektiven i den fysiska planeringen har Uppsala kommun ett samarbetsavtal med Stiftelsen Tryggare Sverige. Inom samarbetsavtalet har olika aktiviteter genomförts såsom rådgivning och trygghetsanalys kopplat till Gränbyparken, framtagande av trygghets- och säkerhetsanalys kopplat till byggproduktionsskedet i Gottsunda och granskning av detaljplanen för kvarteret Vapenhuset. Då analyser bedöms ha varit för endimensionella finns det många aspekter som behöver hanteras inom den fysiska planeringen. Därav är det oklart om samarbetet med Tryggare Sverige kommer att

fortsätta. Ambitionen är att trygghets- och säkerhetsaspekter ska integreras i ett bredare arbete som syftar till att säkerställa att social hållbarhet är väl integrerat i samhällsbyggnadsprocessen. Utöver detta kan arbetet fungera som kunskapsunderlag för insatser kopplat till ett nytt uppdrag i Mål och budget 2023 – Förebygg och bryt segregation och skapa förutsättningar för fler bostäder med låg boendekostnad.

Under 2022 har ett projekt inletts där provtagningsutrustning installeras i avloppspumpstationer för att bidra till ökad trygghet. Det ska också tillgodose polisens önskemål om provtagning av narkotika i avloppsvatten från olika stadsdelar.

Ett systematiskt arbete har etablerats för att säkra att rätt ersättning utgår till leverantörer inom personlig assistans. Numera granskas inte enbart personlig assistans utan också ledsagning och APUS (Annat personligt utformat stöd för barn). Det finns en upparbetad samverkan inom ramarna för Kunskapscentrum med de tolv myndigheterna som ingår i det regionala underrättelsecentret. Dessa har involverats som referensgrupp i arbetet med handlingsplanen under hösten 2022. Planen är att ta fram en handlingsplan mot välfärdsbrott. Den beräknas vara klar i slutet av 2023.

Genom myndighetssamverkan skapas förutsättningar för stärkt tillsyn mot misstänkt illegal verksamhet. Samverkan har bland annat skett kring hantering av bygg- och rivningsavfall, vissa livsmedelsverksamheter och inom hälsoskyddstillsynen. Vid huvuddelen av tillsynen upptäcktes inte några tecken på illegal verksamhet men flera brister enligt miljöbalken. I vissa fall fanns även tecken på att det kan förekomma illegal verksamhet. Bland annat upptäcktes livsmedel belagda med importförbud och att läkemedelsklassade substanser har sålts som livsmedel.

Uppdraget fortsätter 2023 som uppdrag 20: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.



Uppdrag 6: Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Berörda: KS, RÄN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Det säkerhetspolitiska läget i vårt närområde har över tid försämrats, och förmågan inom totalförsvaret behöver stärkas. Kommunens förmåga att verka under höjd beredskap behöver utvecklas på flera områden. Civilt försvar och arbetet med detta tar sin utgångspunkt i samhällets krisberedskap och syftar till att inför och under höjd beredskap samt under krig värna befolkningen, säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna samt bidra till Försvarsmaktens förmåga att möta ett väpnat angrepp. Förstärkningen av det civila försvaret är därför nära kopplat till utvecklingen inom krisberedskapen och förutsätter ett väl fungerande säkerhetsskyddsarbete. Planering för att minska sårbarheter, stärka kontinuitetshandling och öka förmågan att hantera samhällsstörningar ska alltså också fortsätta. Kommunens arbete i frågorna ska minimera riskerna för skada på hälsa, miljö och egendom.

Rapportering:

Planeringen av civilt försvar följer den överenskommelse som träffats mellan Sveriges kommuner och regioner samt Myndigheten för civilt försvar. Planeringen för kommunens krigsorganisation pågår och huvuddelen av arbetet har genomförts. Nästa steg är att under 2023 bemanna krigsorganisationerna och krigsplacera personal.

Flera andra insatser inom krisberedskap pågår så som arbetet med kontinuitetshandling, skyfallsplan, utbildning och övning inom krisberedskap och samverkan med Försvarsmaktens hemvärnsbataljon. Uppsala kommun deltar och

bistår även i länsstyrelsens regionala planering för kärnteknisk olycka. Behovet av utökad planering inom kommunens verksamheter kommer att öka från och med 2023.

Arbete pågår med att stärka brandförsvarets förmåga att verka under störningar samt stärka förmågan till räddningstjänst under höjd beredskap. Fortfarande saknas viktiga planeringsanvisningar för räddningstjänst under höjd beredskap från de statliga myndigheterna.

Uppdraget fortsätter 2023 som uppdrag 27: Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.



Uppdrag 7: Utveckla en långsiktig och samordnad kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet tillsammans med föreningar och andra intressenter.

Berörda: KTN, UBN, IFN och KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet stärker demokratin och möjliggör möten, kunskap, upplevelser och integration. En samordnad kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet ska utvecklas i Gottsunda- och Gränbyområdet. Befintlig verksamhet ska utvecklas och allaktivitetshus för barn, unga och vuxna ska etableras. Tillgången till aktiviteter för barn och unga i anslutning till skoltid ska öka. Verksamheten ska utgöra en kraft som stärker förutsättningarna att göra unga delaktiga i lokalsamhället och dess utveckling.

Rapportering:

Den fördjupade utredningen om ett allaktivitetshus i Gottsunda är genomförd och beslut har fattats att etablera ett sådant. Allaktivitetshus bygger på modellen ”Community School” vars grundtanke är att skolan ska vara en mötesplats för skola och omgivande samhälle. Fritidsaktiviteter och skola samexisterar i lokalerna. Genom att utveckla kultur-, idrott- och fritidsverksamhet ska verksamheten arbeta för att stärka demokratin och möjliggöra möten, ökad kunskap, förbättra upplevelsen av skolan och stärka integration. På Gottsundaskolan och Treklängens skola har projektet utökats och inbegriper i dag många aktiviteter både i skolan och i omkringliggande lokaler. Exempel på aktiviteter är olika former av rastaktiviteter, läxhjälp, kunskaper i simning och vattenvana, frukost och kulturaktiviteter. I Gränby utökas verksamheten under 2022/2023 genom att de lokaler som tidigare använts som bibliotek färdigställs för nyttjande av Allaktivitetshuset.

En aktivitetsplan för allaktivitetshuset i Gränby är framtagen och flera aktiviteter har utvecklats under 2022. Dialoger har genomförts med föreningsnätverk, områdesgrupp och elever. Områdespromenader har genomförts och parken har haft öppet under sommaren. En kommunikationsplan är framtagen och marknadsföring har skett genom vykort till alla boende i området. Allaktivitetshuset är aktivt på sociala medier och en hemsida är under utveckling. Fler aktiviteter i anslutning till skoldagen har utvecklats. Frukost och rastverksamhet har varit viktiga aktiviteter i relationsskapande syfte samt Ungdomsarena. Ungdomsarenan är en mötesplats för ungdomar i Gottsunda som kommunen och Svenska kyrkan har öppnat tillsammans. Simskola har också varit ett uppskattat inslag. Under våren startade brottningsklubben i samarbete med Uppsala brottningsklubb.

Genom delaktighet i samverkansgrupper kring planering av nya eller upprustning av gamla områden säkerställs folkhälsoperspektivet i samhällsbyggnadsprocessen. Fokus är att säkerställa att mark finns för stadens utbyggnad för idrott och fritid. Ett nytt IOP

(idéburet offentligt partnerskap) har inletts med RF-SISU Uppland (Riksidrottsförbundet och svenska idrottsrörelsens studieförbund Uppland), där Sportis fått utökade medel för att kunna bedriva mer verksamhet. Sportis är en kostnadsfri, öppen idrottsverksamhet i Uppsala.

Fortsatt arbete sker inom handlingsplanerna Handlingsplan för ökad trygghet i Gränby och Kvarngärdet 2020-2022 och Handlingsplan för Gottsundaområdet 2021-2030.



Uppdrag 8: Implementera Business Improvement District (BID) och testa nya koncept och innovativa arbetssätt för ett aktivt områdesarbete.

Berörda: KS, AMN, GSN, KTN och Uppsalahem | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Utveckla nya koncept och strukturer för bland annat BID, trygghetsvärdar och olika samverkans- och dialogformer. Trygghetsvärdar är en funktion som utifrån hög närvaro, dag som kväll, i ett område kan bygga tillit och nätverk, men som också kan uppfylla flera syften utifrån miljö, ekonomi, renlighet och trivsel, samt ökad sysselsättning, och som kan skalas upp och användas i andra områden. Projekt där trygghetsvärdarfunktionen testas och utvärderas ska startas i Gränby- respektive Gottsundaområdet tillsammans med lokala aktörer och med extern samfinansiering.

Rapportering:

Utbildnings- och jobbcenter i Gottsunda är sedan slutet av 2022 samlokaliserade med Statens servicecenter. Detta möjliggör bättre service för kommunens invånare. Samarbeten har även byggts upp mellan olika instanser bland annat med studie- och yrkesvägledare i Stenhagen och Sävja.

Ett aktivt utåtriktat arbete mot fastighetsägare i områdena Gottsunda och Gränby pågår för att utveckla bästa förutsättningar för en strukturerad platssamverkan. Diskussion förs gällande lämplig organisation samt vilka teman och aktiviteter som är prioriterade. Olika pilotinsatser har genomförts. I Gottsundaområdet startades verksamhet i en paviljong vid Bandstolsvägens entré. Syftet är att öka trygghet och trivsel genom platsaktivering och samtidigt vara en arena för platssamverkan mellan olika aktörer. I förlängningen av Bandstolsvägen ligger ytterligare en tomt som under året har återställts till bruksskick. Även den tomten kommer framöver användas inom ramen för BID.

Utifrån en inventering av värdfunktioner i kommunen och andra delar av landet förs samtal med fastighetsägare som initierat områdesvärdssatsningar för möjlig samverkan. Det kan ske dels genom organiserad platssamverkan såsom exempelvis BID, dels genom kompetenshöjande insatser och samarbeten.

Uppdraget fortsätter 2023 som uppdrag 21: Implementera Business Improvement District (BID) och testa nya koncept och innovativa arbetssätt för ett aktivt områdesarbete.



Kvarvarande uppdrag: Österängens plan rustas upp för amerikansk fotboll på elitnivå (IFN)

Berörda: IFN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är försenat](#)

Beskrivning:

Kvarvarande riktad satsning från Mål och budget 2016.

Rapportering:

Projektet stoppades tillfälligt i början av året på grund av önskemål från föreningslivet. Med anledning av tidsförskjutningen har det avtal om produktion som funnits med byggare och producent löpt ut och med stigande priser kommer projektet fördyras och överskrida budget. Förvaltningen kommer därför göra ett omtag med planeringen för att kunna genomföra upprustningen inom given budget.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB att uppföra en arena för issporter med funktionskrav för elithockey på Gränby sportfält inom preliminär investeringsram om 420 miljoner kronor, med färdigställande senast 2023

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny anläggning för issporter (KSN-2018-2867) §111 2019-03-25

Rapportering:

Projektet ändrade inriktning efter nytt beslut i kommunstyrelsen 25 augusti 2021 samt att Sport- och rekreationsfastigheter AB går in i nya bolaget Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB. Förslaget innebär att kommunstyrelsen beställer en funktionsupphandling av Gränby arena med likvärdig kapacitet som tidigare förslag och med en ökad funktionalitet för evenemang utöver issporter. Vidare innebär förslaget att arenan kompletteras med att A-hallen rustas upp för att ha en hög funktionalitet för issporterna med en publikkapacitet upp till 2 000 personer. Till detta adderas en ny ishall i anslutning till A, B och C-hallen för att öka kapaciteten för issporternas träning.

Upphandling av byggtreprenör för arenan har genomförts under 2022 och projektet är därmed förberett för start. Nu avvaktar bolaget beslut i kommunstyrelsen om projektet ska genomföras.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till idrotts- och fritidsnämnden att i samråd med Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB följa nybyggnationen av arenan och anpassningen av befintlig anläggning så att det möter idrottens behov inom investeringsramen. (IFN, UKAF)

Berörda: IFN och UKAF | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny anläggning för issporter (KSN-2018-2867) §111 2019-03-25

Rapportering:

Upphandling av byggtreprenör för evenemangsarenan påbörjades under hösten 2021. Projektet beräknas fortfarande rymmas inom den preliminära investeringsramen uppräknad med index. På grund av konjunkturläget kan de ökade byggkostnaderna innebära en reell kostnadsökning.

Upphandling av byggtreprenör för arenan påbörjades under hösten 2021. Med anledning av den ökade byggkostnaden och den framtida osäkerheten gällande prisnivån har ännu ingen tilldelning av byggnadsentreprenör skett.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att uppdatera lokalförsörjningsplanen med ett framtida behov av ett utökat konstmuseum utifrån den omfattning och funktionalitet som presenterades i utredningen ”Framtida konstverksamhet i Uppsala kommun”

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Utveckling av Uppsala konstmuseum, konsthallsverksamhet, historiskt centrum och slottsparken (KSN-2018-1069) KF 2021-05-31

Rapportering:

Lokalförsörjningsplanen för kultur- och fritidslokaler 2022–2026 med utblick till 2031 innehåller en åtgärd om nytt konstmuseum i enlighet med kommunfullmäktiges beslut. Fortsatt utredning samt placering av nytt konstmuseum hanteras i linjearbetet.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att beakta motionärens förslag i enlighet med föredragningen i samband med upprustning av torgytan vid kvarteret S:t Per.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2028 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i ärendet Motion av Mohammad Hassan (L) om att lägga in periodiska systemet som installation på gågatan i Uppsala (KSN-2015-1696), § 56 KF 2017-02-27.

Rapportering:

Uppdraget planeras att genomföras 2028 i samband med att nämnden utför åtgärder på södra delen av Svartbäcksgatan som utgörs av gågata.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till socialnämnden att revidera program och handlingsplan mot kvinnofridskränkningar och våld i nära relationer

Berörda: SCN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

Rapportering:

Revideringen av programmet är genomförd och den nya versionen har fastslagits.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att göra en översyn av policy för trygghet och säkerhet.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

Rapportering:

En översyn av policyn för trygghet och säkerhet har genomförts. Översynen resulterade i en rekommendation om att ersätta policyn med ett program inom området. Kommunfullmäktige beslutade i augusti om att upphäva policyn i samband med beslutet om nytt program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Idrotts- och fritidsnämnden att revidera idrotts- och fritidspolitiska programmet inklusive namnändring till idrottspolitiskt program samt ta fram en handlingsplan

Berörda: IFN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är försenat](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

Rapportering:

Arbetet med att revidera idrotts- och fritidspolitiska programmet är i slutfasen. Dialog och framtagande av åtgärder till handlingsplan med övriga förvaltningar och bolag är klart. Presentation och beslut beräknas tas i nämnden under kvartal 1 2023.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att utveckla styrningen och samordningen avseende trygghetsfrågor i linje med kommuns yttrande gällande SoU om Kommuner mot brott

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31.

Rapportering:

Program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete som beslutades av kommunfullmäktige i augusti utgör en bra grund för detta arbete. Programmet definierar och inriktar kommunens arbete med utgångspunkt i den kommande lagstiftningen på området och lägger grunden för utveckling av styrning och samordning. Arbetet fortsätter inom ramen för kommunstyrelsens grunduppdrag i enlighet med styrningen i programmet.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till idrotts- och fritidsnämnden att ta fram ett funktionsprogram för simidrottsanläggning med såväl inne- som utedel

Berörda: IFN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

Funktionsprogram är framtaget och antogs av nämnd i juni 2022.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB att uppföra simidrottsanläggningen med utgångspunkt i badutredningen och funktionsprogrammet

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

Entreprenör är kontrakterad och bolaget inväntar beställning.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda förutsättningarna för ett centralt placerat familjebad/äventyrsbad avseende genomförbarhet och finansieringsalternativ

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

En utredning genomfördes våren 2022 i nära dialog med berörda bolag och nämnder. Ett alternativ förordas där bästa kombination av genomförbarhet och mest lämpliga finansieringsmöjlighet har vägts samman och bedöms uppnås. Beslut förväntas tidig vår 2023.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda förutsättningarna för en lokal badanläggning i Gottsundaområdet som ersätter befintligt bad i Gottsunda och som beaktar södra stadens tillväxt.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

Detaljplanen för Gottsunda stadsstråk där en ny simhall finns inplanerad var ute på samråd till september. Utredningen fortlöper till 2023 innan överlämning sker till beställning.

En simhall som ersätter nuvarande simhall finns beslutad i lokalförsörjningsplanen för idrotts- och fritidsanläggningar. Lokalisering av ny simhall är planerad i detaljplanen för Gottsunda stadsstråk som var ute på samråd under hösten 2022.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda en framtida användning av fastigheten Svartbäcken 1:10 (Fyrishov) som placering för en andra lokal badanläggning, med särskilt beaktande av rekreativperspektivet samt kommunekonomi.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

En utvecklingsplan har tagits fram för Fyrishovområdet. Vidare utreds även funktionen av bad på fastigheten Svartbäcken 1:10. Arbetet påbörjades våren 2022 när en projektgrupp tillsattes. I det arbetet prövas för- och nackdelar med olika lokaliseringar.

Under hösten har strukturskisser över området tagits fram och under 2023 kommer det upprättas en beskrivning över de ekonomiska konsekvenserna av förslagen.



Tillkommande uppdrag: i nära dialog med berörda bolag och nämnder ta fram en utvecklingsplan för Fyrishovsområdet där den växande stadens behov av grönytor, idrottsanläggningar, bostäder och allmänhetens tillgång till stråket längs Fyrisån tas tillvara.

Berörda: KS| Beräknat slutår: 2023| [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

Arbete pågår i tidigt skede för att säkerställa kopplingen till översiktsplanen och annan strategisk kunskap och styrning.



Tillkommande uppdrag: att bilda naturreservatet Fjällnora enligt ärendets bilaga 1 och bilaga 2

Berörda: PBN| Beräknat slutår: 2022| [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Beslutspunkterna ingick i: Beslut om bildande av naturreservat Fjällnora (KSN-2021-01237) 2022-06-13

Rapportering:

Beslutet om reservatet har fattats och gäller från juli 2022.



Tillkommande uppdrag: att uppdra åt plan- och byggnadsnämnden att fortsätta utreda möjligheter och ekonomiska konsekvenser av att utöka naturreservatet Fjällnora med fastigheterna Fjällbo 1:76, 1:16 och del av 1:89 och 1:27

Berörda: PBN| Beräknat slutår: 2023| [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Beslutspunkterna ingick i: Beslut om bildande av naturreservat Fjällnora (KSN-2021-01237) 2022-06-13

Rapportering:

Värdering och markförhandling pågår inom förvaltningen.

Indikatorer till inriktningsmål 2

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Medborgare med en positiv helhetsbedömning av kommunen som en plats att bo och leva på, andel			94		Öka	90	N00607
Kvinnor			95				
Män			93				
Medborgare med upplevd trygghet, andel			74		Öka	69	
Kvinnor			71				
Män			78				
Anmälda våldsbrott, antal/100 000 invånare	926	842	864		Minska	1 056	N07403
Anmälda brott om grov kvinnofridskränkning, antal/100 000 invånare	21	22	19		Minska	10	N07402
Anmälda misshandelsbrott mot kvinna, inomhus i nära relation med offret i kommunen, antal/100 000 invånare	44	71	76		Minska	122	N07401
Medborgare med positiv uppfattning av möjligheter till fritidsaktiviteter, andel	68	68			Öka	67	U09408
Kvinnor	69	70					
Män	66	66					
Deltagande i fritidsklubb, antal inskrivna	2 299	2 565	2 295		Öka		Egen uppföljning
Andel som alltid känner sig trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, årskurs 7	49		46		Öka		Liv & hälsa ung
Flickor	37		34				
Pojkar	61		58				
Andel som alltid känner sig trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, årskurs 2 gymnasiet	52		48		Öka		Liv & hälsa ung
Flickor	36		32				
Pojkar	67		64				

Tabell 3. Indikatorer inriktningsmål 2.

Inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

Två av kommunfullmäktiges elva uppdrag inom inriktningsmålet är klara. Sju uppdrag pågår enligt plan. Två uppdrag är försenade. Av de som pågår beräknas två uppdrag bli färdiga under 2023, fyra uppdrag under 2024 och ett uppdrag beräknas bli färdigt 2030.



Uppdrag 9: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2030 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Uppsala kommun och Klimatprotokollet har beslutat att öka takten i klimatomställningen. Växthusgasutsläppen ska minska i den takt som krävs för att ligga i linje med Parisavtalets åtagande. Från 2021 ska minskningen i Uppsala vara 10–14 procent per år till 2030. De kommunala verksamheternas egen klimatpåverkan ska minska samtidigt som kommunen aktivt verkar för lägre påverkan bland Uppsalas alla invånare och företag. Kommunen ska satsa på klimatpositiv energiförsörjning, utbyggnad av solenergi och hållbara transporter.

Rapportering:

Arbete pågår med att ta fram klimatkalkyler som styrmedel vid utbyggnad av allmän platsmark. Utöver det pågår arbete med att utarbeta metoder för att räkna på vad byggskedet av allmän plats genererar för koldioxidutsläpp. Det finns behov av att ta ytterligare steg för att mäta climateffekter inför, under och efter byggnation av allmän plats – på samma sätt som tid och kostnad följs upp. Det görs tillsammans med branschen inom ramen för Uppsala klimatprotokoll med utgångspunkt i Klimatfärdplan Uppsala.

Utvecklingen av Ulleråker präglas av insikter och lösningar som utgår från beräkningar av klimatpåverkan. Beräkningarna har fått styra vad som behöver göras för att säkra att Ulleråker bidrar till ett fossilfritt 2030. Genom en växande kunskap om klimat och om platsen i sig utvecklas konkreta klimatsmarta lösningar. Det har lett till att fler träd, fler byggnader och större värdefulla naturmiljöer sparats än vad som planerades från början. Möjligheter att öka återbruk och att undvika onödigt bortforsling av schaktmassor genom att utgå från faktiska markförhållanden undersöks. Erfarenheterna har bidragit till en generell metodutveckling som utvecklar klimatarbetet även i andra samhällsbyggnadsprojekt.

Det finns ett stort intresse för företag att etablera sig i Uppsala Business Park i Fyrislund. Därför pågår ett intensivt arbete med en detaljplan för området. Flera av de aktuella företagen har en produktion som både kräver energi och kan ge överskott av värme. Kommunen deltar därför i ett forskningsbaserat samverkansprojekt som utforskar möjligheten att skapa ett hållbart och lokalt energisystem.

Vid ombyggnationen av Stora torget har återanvändning av markbeläggning stått i fokus. Ambitionen har varit att återanvända så mycket av den befintliga beläggningen som möjligt. Samtliga granithällar och gatstenar har tagits upp och inventerats sten för sten. Omkring 70 procent av granithällarna kunde återanvändas på torget. Stenar som varit spruckna eller av andra anledningar inte återanvänts på stora torget har använts på andra platser i kommunen, till exempel på Östra Ågatan. Återanvändningen påverkade inte kostnaderna för ombyggnationen. Däremot blev den negativa miljöpåverkan lägre eftersom behovet av transporter minskat avsevärt.

För att minska koldioxidutsläppen från kommunens maskinpark byts äldre fordon successivt ut mot nya miljövänligare. Arbeta med att hitta en ny plats för att placera ytterligare en tank för förnybar diesel (HVO100) pågår i syfte att bättre möta behovet av drivmedlet och bidra till minskade utsläpp genom kortare transportsträckor. Inom parkverksamheten sker elektrifieringen både för persontransporter och genom att införskaffa elektrifierade handdrivna maskiner. Entreprenadverksamheten arbetar också löpande med att minska behovet av persontransporter, bland annat genom att medarbetarna utgår från lokala arbetsbodas.

Ett arbete som initierats men behöver ytterligare fokus inom koncernen är att hitta lämpliga ytor för att hantera material som snö, grönmassa och grus. Ytor för att hantera materialen skulle minska utsläppen av koldioxid eftersom transportsträckorna för tung trafik blir kortare.

Inom Uppsala kommuns egna verksamheter fortsätter arbetet med att minska klimatpåverkan bland annat genom att minska användningen av fossil plast. Optimeringen av fordonsflottan pågår, alla nya bilar för persontransport drivs med fossilfria bränslen. Utmaningen kring infrastrukturen för att kunna ladda och tanka fossilfria fordon korrekt består, framför allt för verksamheter på landsbygden.

Verksamheterna arbetar aktivt med att öka återvinning och återbruk både inom verksamheten och med medborgarna som målgrupp. Ett exempel är kommunens arbete med Återbruket som såg en stor ökning av betalande kunder under 2022 jämfört med tidigare år. Under 2022 hade verksamheten nästan 80 000 betalande kunder.

Uppdraget fortsätter 2023 som uppdrag 15: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.



Uppdrag 10: Motverka förluster av biologisk mångfald och skydda hotade arter genom sammanhängande livsmiljöer för växter och djur.

Berörda: KS och GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Uppsala kommun ska värna den biologiska mångfalden och skydda hotade arter bland annat genom sammanhängande pärlband av lekvatten i kommunens gröna stråk. En sammanhängande struktur med lekvatten för groddjur och amfibiska insekter ska skapas i kommunens grönområden.

Rapportering:

Arbetet med gröna och blå kärnor och stråk för att säkra och stärka biologisk mångfald, rekreation, klimatanpassning och andra ekosystemtjänster pågår. Styrdokument för ekologisk kompensation för att motverka förluster av biologisk mångfald i fysisk planering och tillståndsgivning är under framtagande.

Under året har ett underlag för planering av utveckling av den gröna strukturen tagits fram. Strukturen utgår från den blå Fyrisån och har en yttre och inre grön ring i staden. Ringarna sammanbinds av tvärgående gröna stråk som ekrar i ett hjul. Att binda samman grönområden med varandra ger positiva effekter både för människor och flora och fauna. Genom att skapa en sammanhängande grön struktur ges större möjlighet för rekreation. Samtidigt fungerar de gröna stråken mellan grönområdena som spridningskorridorer för växt- och djurliv.

Underlag tas fram för att på lång sikt förbättra kvaliteten och öka den biologiska mångfalden i kommunens vattenförekomster. Arbetet med att förbättra vattenkvalitén i flera av kommunens vattendrag pågår. De åtgärder som planerats för Sävjaån och Vattholmaån är klara. Planerat arbete för Vendelån förväntas färdigställas våren 2023.

Under 2022 har en ny vattendamm vid Lurbo och en våtmark vid södersjön i Almunge färdigställts. Våtmarker spelar en viktig roll i att minska övergödning genom att hindra fosfor att nå större vattendrag och sjöar som Ekoln. Samtidigt ökar förutsättningar för större biologisk mångfald eftersom fiskar, insekter och fåglar får en livsmiljö i och omkring våtmarken. I samband med att en våtmark färdigställs planteras buskar och träd runt omkring den. Våtmarken ger även rekreativa värden för medborgare som befinner sig i området.

Uppsala kommun deltar i ett forskningsprojekt som undersöker hur gatubelysning påverkar insekter och fladdermöss. Syftet är att få kunskap om hur miljöer ska utformas för att undvika negativ påverkan på arter som är känsliga för olika ljusföroreningar och ljustemperaturer.

Arbetet med att i högre utsträckning återföra växtmaterial till platser där insekter lever fortsätter. Det innebär till exempel att buskar som tidigare togs bort nu lämnas kvar. Vidare pågår ett arbete med att ta fram styrning för hur exempelvis viktiga träd ska sparas och, om de i undantagsfall tas bort, hur den biologiska mångfalden ska ges möjlighet till liv. Det görs exempelvis genom att spara högstubbar som gynnar insekter och fåglar. Även andra växtmaterial som ris lämnas kvar på platsen eftersom det blir en miljö för insekter att leva i.

Ängsmark är viktig både för de biologiska mångfaldsvärdena och de kulturhistoriska värdena. Arbetet pågår inom flera områden för att öka andelen ängsmark i kommunen. Genom samarbete med föreningar används idag en del ängsslåttat hö till jordförbättring och täckodling. Det är ett naturligt sätt att hålla jorden fuktig och förhindra att ogräs växer på odlingar eftersom höet är organiskt och nedbrytningsbart. I Toran i Hammarskog har återställning av ängsmark genomförts. Gamla slåtterytor har återskapats och beteshagarna återfår en alltmer öppen karaktär och börjar likna hur området såg ut på 1950-talet.

I Uppsala kommun breder flera invasiva främmande växtarter ut sig. Det är arter som med människans hjälp flyttats från sin ursprungliga miljö och i sin nya omgivning börjar sprida sig snabbt. Det kan orsaka allvarlig skada på natur och människor och är ett av de största hoten mot biologisk mångfald i Sverige och globalt.

Det är framför allt arterna jätteloka och jättebalsamin som breder ut sig inom kommunen och bekämpning pågår på flera platser. Under året har fokus legat på att bekämpa jättelokan bland annat i Bäcklösa, Nyby, Boländerna och Röbo.

Fler arter där spridning medför stor risk för negativ påverkan är blomsterlupin, vresros och jätteparksblomma. Även ryssgubbe och uppländsk vallört breder ut sig över stora områden. Arbetet pågår med att tillgängliggöra information för privatpersoner och verksamheter om utbredning och bekämpning av de invasiva främmande arter som sprider sig i kommunen.

Uppdraget fortsätter 2023 som uppdrag 18: Motverka förluster av biologisk mångfald och skydda hotade arter genom sammanhängande livsmiljöer för växter och djur.



Kvarvarande uppdrag från 2020 3.7 Bygga fler pendlarparkeringar under planperioden i anslutning till kollektivtrafikens knutpunkter i bland annat Storvreta, Almunge, Vattholma, Björklinge och Vänge.

Berörda: (KS, GSN, PBN och Uppsala parkering AB) | Beräknat slutår: 2022 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

-

Rapportering:

Under året har arbetet fortsatt enligt den plan för pendlarparkeringar som beslutades 2020. Skyttorp har under året fått två nya pendlarparkeringar.

Vid samtliga pendlarparkeringar som byggs av kommunen finns det goda möjligheter för att parkera sin cykel. De har tak och cykelvårdsstation med enklare verktyg och det går att hänga upp cykeln. Vanligtvis går det även att tvätta sin cykel på pendlarparkeringen, dock inte i Skyttorp eftersom kommunen där arrenderar marken.

Arbete pågår med att rusta upp befintlig pendlarparkering i Björklinge samt att förhandlingar pågår med Trafikverket om arrendeavtal för pendlarparkeringen i Järlåsa där ambitionen är att bygga ut nuvarande pendlarparkering.

Dialog har även inletts med Trafikverket med syfte att bygga pendlarparkeringar längs med väg 55 mellan Uppsala och Enköping. Två pendlarparkeringar planeras vid Ramstalund och Skärfälten.

Det pågår även förstudier för pendlarparkeringar i Almunge och Vänge. Lämpliga placeringar för nya pendlarparkeringar i dessa orter kommer att utredas under 2023. Ett projekt med syfte att hitta ett effektivt arbetssätt för hållbart resande på landsbygden har påbörjats. Byggnad av pendlarparkeringar ingår som en del i projektet.



Kvarvarande uppdrag från KF/KS om huvudmannaskap och bidrag för vägföreningar (GSN)

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2022 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Kommunstyrelsen har beslutat:

- att uppdra till stadsbyggnadsförvaltningen att i samverkan med kommunledningskontoret och den kommunala lantmäterimyndigheten beskriva konsekvenser av skilda handlingsvägar avseende väghållning och huvudmannaskap i vägföreningar enligt föredragningen
- att uppdra till stadsbyggnadsförvaltningen att i samverkan med kommunledningskontoret utforma förslag till ett nytt regelverk för bidrag till vägföreningar enligt föredragningen. Beslutspunkten ingick i ärendet Principer för huvudmannaskap och bidrag till vägföreningar (KSN-2016-2043), § 38 vid kommunstyrelsens sammanträde 2017-03-08.
- att uppdra till stadsbyggnadsförvaltningen att till kommunstyrelsen föreslå principer för huvudmannaskap samt regelverk för bidrag till vägföreningar. Beslutspunkten ingick i ärendet Principer för huvudmannaskap och bidrag till vägföreningar (KSN-2016-2043), § 38 vid kommunstyrelsens sammanträde 2017-03-08.

Rapportering:

Ett förslag på ny bidragsmodell är framtagen. Arbetet pågår med att beskriva hur föreningarna påverkas om den nya modellen införs. Bidragsmodellen och förslag till hur huvudmannaskap ska hanteras framåt presenterades på kommunfullmäktiges sammanträde 6 april 2022. Kommunfullmäktige beslutade då att invänta resultatet av arbetet med att beskriva effekterna för föreningarna innan de beslutar om den nya modellen ska införas.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att tidigarelägga uppföljningen av miljö- och klimatprogrammet i sin helhet från 2020 till 2019 och i samband med det ge förslag så att programmet leder fram till klimatmålet 2030. (KS)

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

-

Rapportering:

En uppföljning av miljö- och klimatprogrammet genomfördes under hösten 2021 och låg till grund för revideringen av miljö- och klimatprogrammet. Det reviderade programmet antogs av kommunfullmäktige den 30 maj 2022.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera miljö- och klimatprogrammet med särskilt fokus på de etappmål för vilka måldatum har passerat

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

Rapportering:

Reviderat miljö- och klimatprogram antogs av kommunfullmäktige den 30 maj 2022.



Tillkommande uppdrag: att arbetet med att genomföra tidigare beslut om att installera solceller på kommunens byggnader, där så lämpligt, fortsätter och ska fullgöras

Berörda: KS, UKAF, SKOL, UPAB, UHEM | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Revidering av miljö- och klimatprogrammet 2022 (KSN-2022-00082) 2022-05-30

Rapportering:

Många av kommunens fastigheter har solceller installerade. Det omfattar bland annat anläggningar som Fyrishov, Stadshuset och Bälingebadet. Fyrishov använder förnyelsebara energilag som fjärrvärme samt vindel och egenproducerad sol-el. På Fyrishov finns två solcellsanläggningar. Vid Bälingebadet finns både solceller för elproduktion och solfångare för värme.

För att öka takten på införandet av solenergi fortsätter arbetet med kartläggning av kommunens fastigheter. Kartläggningen ger stöd för prioritering och planering av

solcellsinstallationer på årsbasis för befintliga fastigheter. Strategier för solenergi vid projektering och förvärv av nya fastigheter är under framtagande.

Arbete med att identifiera utvecklingsområden för att öka installation av solceller pågår. Några av de hinder som identifierats är ekonomiska förutsättningar, målkonflikter inom kommunen, fysiska förutsättningar för tak och ytor där solceller kan installeras och brist på interna resurser för installation.

För att hitta gemensamma lösningar för att öka installationer av solenergi byggs en kunskapsbank upp. Kunskapsbanken möjliggör tillsammans med ett nätverk intern informations- och kunskapsdelning. Arbetet med att bygga upp kunskapsbanken väntas klart vid sommaren 2023.



Tillkommande uppdrag: att uppdra åt kommunstyrelsen och berörda nämnder att i samverkan med Region Uppsala fullfölja överlämnandet av ansvaret för den särskilda kollektivtrafiken till Region Uppsala

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Överlämnande av ansvar för särskild kollektivtrafik till Region Uppsala (KSN-2022-01202) 2022-06-13

Rapportering:

Upphandling av gemensamma system inför verkställandet av överlämning pågår. Arbete med att ta fram avtal och regelverk pågår och planeras bli klara våren 2023. Som en följd av ingångna leverantörsavtal och pågående upphandlingar av både beställningssystem och fordon för trafiken bedöms ett fullständigt överlämnande kunna genomföras tidigast hösten 2024.



Tillkommande uppdrag: att delegera till kommunstyrelsen att för Uppsala kommuns räkning teckna avtal om den särskilda kollektivtrafiken med Region Uppsala. Innan avtal skrivs mellan Uppsala kommun och Region Uppsala rörande skolresor ska innehållet godkännas av Utbildningsnämnden

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Överlämnande av ansvar för särskild kollektivtrafik till Region Uppsala (KSN-2022-01202) 2022-06-13

Rapportering:

Arbete med att ta fram avtal och regelverk pågår och planeras bli klara våren 2023.



Tillkommande uppdrag: att information om hur man som privatperson eller förening gör för att söka LONA- och LOVA-bidrag görs tillgänglig på Uppsala kommuns webbplats

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om ökat engagemang och medvetande om lokala natur- och vattenprojekt från Jonas Peterson (C) (KSN-2021-02472) 2022-06-13

Rapportering:

Information om ansökan av bidrag för lokala vattenvårdsprojekt (LOVA) och lokala naturvårdsprojekt (LONA) inom ramen för våtmarksprojekt finns nu på Uppsala

kommuns webbplats. Arbetet fortsätter under våren 2023 för att utveckla informationen med övriga typer av projekt som kan söka finansiering via LONA och LOVA.



Tillkommande uppdrag: att Uppsala kommun antar som målsättning att i samarbete med andra medfinansierare fördubbla antalet LONA-projekt under perioden 2022–2024, jämfört med perioden 2020–2022

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om ökat engagemang och medvetande om lokala natur- och vattenprojekt från Jonas Peterson (C) (KSN-2021-02472) 2022-06-13

Rapportering:

Under året har kompetensen inom området förstärkts och en samordningsfunktion har införts. Uppsala kommun har under 2022 gjort betydligt fler ansökningar om finansiering av lokala naturvårdsprojekt (LONA) och lokala vattenvårdsprojekt (LOVA) jämfört med tidigare år.

Under 2022 har flera projekt med LONA och LOVA-bidrag genomförts. Bland annat har vattenplaner för Akademistallet, Norra Norby gård och Norby gård tagits fram. Planerna visar vad ställen behöver göra för att förbättra sin hantering av ytvatten. Förbättrad hantering av ytvatten bidrar till minskad övergödning i Hågaån. Ett lokalt naturvårdsprojekt för utveckling av Läby träsk påbörjas under 2023. Ett provtagningsprogram för Gottsunda dagvattenpark har utformats. Programmet ligger till grund för utvärdering av dammens reningsfunktion kommande år.

Under året har Uppsala kommun ansökt om finansiering för ett stort antal naturvårds- och vattenvårdsprojekt. När ansökningarna behandlats fattas beslut om vilka projekt som kommer genomföras. Ansökningar har gjorts för bland annat Tomta våtmark, Vedbosjön, Ekebysjön, Myrby träsk och för Olandsåns, Fyrisåns och Skeboåns avrinningsområden. Flera ansökningar rör Hågaåns avrinningsområde och våtmarksåtgärder i Hågadal. Medel har också sökts för till exempel förstudie av fosfordammar och förstudie på våtmark med bevattningsfunktion.

Indikatorer till inriktningsmål 3

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Medborgare med positiv helhetsuppfattning om kommunens klimat och miljöarbete, andel			69			74	N00636
Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, CO2ekvivalenter, absoluta tal	1 210	849	881 (prel.)		Minska 10-14 % per år		Egen uppföljning
Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, ton CO2ekvivalenter per invånare	5,2	3,6	3,7 (prel.)		Minska 10-14 % per år		Egen uppföljning
Solenergi – installerad effekt (MW), kommungeografisk	18,9	25,5	41,7		2030: 100		Egen uppföljning
Använd förnybar energi – egna personbilar/lätta lastbilar, kommunorganisatoriskt, andel	62	77	89	91	100		Egen uppföljning
Andel av det motoriserade resandet som invånare i Uppsala kommun gör med kollektivtrafik	24	13	12		Öka		Egen uppföljning
Medborgare med positiv uppfattning om kommunikationer (kollektivtrafik, vägar, bil), andel			79		Öka	75	
Kvinnor			82				
Män			77				
Cykel som färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun, andel	24	26	25		2030: 50		Kollektivtrafikbarometern
Cykel som färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala tätort, andel	33	36	34		2030:50		Kollektivtrafikbarometern
Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för partiklar kväveoxid (avser mätpunkt i centrala staden)	24	2	2		Minska		Stockholm Luft- och Bulleranalys
Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för partiklar PM10 (avser mätpunkt i centrala staden)	19	6	4		Minska		Stockholm Luft- och Bulleranalys
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel	49	52	54	54	2023: 100		Egen uppföljning
Grundvattenförekomster med god status, andel	87	87	87		Öka	95	N85053
Absolut närhet till fiberanslutet bredband, utanför tätort, andel	54	73	96		Öka	96	Post- och telestyrelsen
Egenproducerad el från solceller av total elanvändning, kommunorganisatoriskt, andel	0,8	0,7	0,7		Öka		Egen uppföljning
Solenergi – installerad effekt (MW), kommunorganisatorisk	1,8	2	1,7		Öka		Egen uppföljning
Energianvändning per yta, kommunorganisatoriskt, kWh/m2	159	146	147		Minska		Egen uppföljning
Befolkning i kollektivtrafknära läge, andel	90	90			Öka	88	N07418
Kvinnor	90	90					
Män	89	89					
Medborgare med positiv bedömning av kommunens gator och vägar, andel			75		Öka	66	
Kvinnor			74				
Män			75				
Andel av kommunens fordon som drivs fossilfritt	80	93	99		100		Egen uppföljning
Skyddad natur, totalt (hav, inlandsvatten, land), andel	3,7	3,8	3,8		Öka	6,0	N85054
Ekologiskt odlad åkermark, andel	22,4	21,8	21,9		Öka	23,2	N00403

Tabell 4. Indikatorer inriktningsmål 3.

Inriktningsmål 4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet

Ett av kommunfullmäktiges uppdrag inom inriktningsmålet är färdigt. Tre uppdrag pågår enligt plan. Två uppdrag beräknas bli färdiga 2023 och ett uppdrag 2024. Uppdrag 11 fortsätter 2023 som uppdrag 23, uppdrag 12 fortsätter som uppdrag 24 och uppdrag 13 fortsätter som uppdrag 26.



Uppdrag 11: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Integration ska främjas genom att stötta fler nyanlända att klara av skolan och etablera sig på arbetsmarknaden. Kommunen vill med arbetslinjen understryka arbetets värde. Utanförskapet ska brytas och integrationen förbättras. När långtidsarbetslösheten stiger försvåras möjligheten för nyanlända att etablera sig på arbetsmarknaden. Förutsättningarna ska förbättras både för nyanlända och de som har varit i utanförskap under lång tid. Kommunen ska genom företagsfrämjande organisationer skapa förutsättningar för att fler nyanlända startar företag. Kommunen ska verka för att den ideella sektorn får en mer betydande roll i integrationsarbetet med särskilt fokus på utrikes födda flickor och kvinnor. Kommunen ska också verka för att fler barn till utrikes födda ska gå i förskola.

Rapportering:

Att fler nyanlända klarar skolan och har jobb är betydelsefullt både för individerna och för samhället i stort. Uppsala kommun anordnar arbetsmarknadsinsatser, tillhandahåller arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser för att ge fler förutsättningar att nå en etablering på arbetsmarknaden. Vägledning till arbete och utbildning erbjuds särskilt riktat till boende i områden med hög andel utrikesfödda.

Under året har ett servicekontor med både kommunal och statlig service invigts i Gottsundaområdet. För att bidra till en snabbare etablering av nyanlända har en kartläggning av utmaningar och möjligheter gällande arbetsplatsförlagt lärande (APL) genomförts inom vård- och omsorgsförvaltningen. Samordningen av APL utvecklas fortsatt, även i samarbete med Region Uppsala. Extra resurser ges till medarbetare och elever med behov av språkstöd. Uppsökande insatser riktade mot utrikes födda kvinnor genomförs i syfte att utöka och påskynda kvinnornas etablering. Tillgång till barnomsorg är ofta en förutsättning för att föräldrarna ska kunna delta i utbildnings- eller arbetsmarknadsinsatser och kan på så sätt gynna föräldrarnas arbetsmarknadsdeltagande och integration. Kommunen genomför informationsinsatser och uppsökande verksamhet för att fler barn ska delta i förskole- och fritidshemsverksamhet. Svenska för invandrare (sfi) erbjuds även till föräldralediga.

Inom skolan utvecklas undervisningen för nyanlända och flerspråkiga elever genom flera insatser. Det finns till exempel ett nätverk för språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt i förskolan och undervisningen i svenska som andraspråk utvecklas i grundskolan i samarbete med Stockholms universitet. På gymnasiet sker utveckling av studiehandledning, inom språkutvecklande arbetssätt och säkerställande av övergångar mellan olika skolformer.

För att främja nyanländas inkludering och integration i samhället erbjuder kommunen också olika kultur- och fritidsaktiviteter i egen regi eller i samarbete med civilsamhället. Till exempel anordnas språkcaféer på biblioteken, aktiviteter för barn och unga i områden med många utrikesfödda, och aktiviteter på olika språk bland annat vid Biotopia.

Uppdraget fortsätter 2023 som uppdrag 23: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända



Uppdrag 12: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Den psykiska ohälsan riskerar att öka som en effekt av coronapandemin. Det finns risk för ökad oro, ångest och depression, framför allt i grupper som lever under utsatta sociala och ekonomiska förhållanden. Även bland barn och unga finns tendenser till ökad psykisk ohälsa. Psykisk ohälsa grundar sig bland annat i arbetslöshet, ekonomisk oro, isolering, hög arbetsbelastning, sorg och utsatthet för våld och förtryck. Kommunen behöver fokusera på förebyggande åtgärder, samverka med Region Uppsala och civilsamhället, samt ge extra stöd till utsatta grupper.

Rapportering:

För att främja invånarnas psykiska hälsa och förebygga psykisk ohälsa pågår arbete inom många delar av kommun. Genom att utveckla bebyggelsen, skapa platser för återhämtning och rekreation i stadens och landsbygderna grönområden, erbjuda ett varierat aktivitetsutbud och samverka med föreningslivet ges kommuninvånarna möjligheter till gemenskap, utevistelse och upplevelser, vilket enligt forskningen är bra för den psykiska hälsan. Kompetensbehov inom skolans elevhälsa har kartlagts och åtgärder har genomförts både vad gäller rekrytering, kompetensutvecklingsmöjligheter och arbetssätt.

För förbättrad psykisk hälsa i särskilda målgrupper genomförs olika riktade aktiviteter, bland annat för personer med funktionsnedsättning, sjukskrivna med ekonomiskt bistånd eller klienter med missbruksproblematik och psykisk ohälsa. Insatser och utvecklingsarbete sker både i samverkan inom kommunen och med Region Uppsala. Andra pågående satsningar är exempelvis utbildningsinsatser för nya och gamla ombud mot våld i vård- och omsorgsförvaltningen, förbättrad tillgänglighet i parker och naturreservat, och utbildningen Första hjälpen till psykisk hälsa till elevhälsoteam inom skolverksamheten. Som arbetsgivare arbetar kommunen för att säkra en god psykosocial arbetsmiljö för medarbetarna, följa upp medarbetarnas arbetssituation och för att vara en attraktiv arbetsplats.

Arbetet med suicidprevention har utvecklats genom utbildningar, vägledning och rutiner för suicidpreventivt arbete och ett nätverk för suicidpreventionsombud, som är de som samordnar arbetet på de förvaltningar som arbetar med riskgrupper för suicid.

Uppdraget fortsätter 2023 som uppdrag 24: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.



Uppdrag 13: Förbättra trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till förskola och skola genom framtagande av riktlinjer för hämta- och lämnafunktion.

Berörda: GSN, UBN, KS, Skolfastigheter, KTN, IFN och PBN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Barn och unga ska ha trygga och säkra vägar till förskola och skola. Om barn kan gå och cykla tryggt är det bra för miljö och hälsa. Det ökar också barns frihet. Uppsala kommun ska förbättra trafikmiljön kring förskolor och skolor och utarbeta riktlinjer för hämta- och lämnafunktion vid skolor och förskolor för att med tillräcklig geografisk distans säkerställa trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till skolan.

Rapportering:

Trafiksäkerhetsarbetet handlar både om att undanröja faror och hinder och att uppmuntra och främja rörelse. För att förbättra trafiksäkerheten för barn och unga som går och cyklar till skola och fritidsaktiviteter har kommunen genomfört kartläggningar av trafiksituationen och arbetar utifrån dessa med att ta fram riktlinjer för hämta- och lämnafunktion vid F-6 skolor. Barn kommer att få tycka till om kommande förslag till riktlinjer, vilket är ett sätt att säkra att barnrättsperspektivet beaktas. Kommunen ser även över trafiksituationen vid skolor i sin helhet, det vill säga även varutransporter, sopbilar med mera vid fastigheterna.

Kommunen samverkar även med civilsamhället i ett projekt för att identifiera och införa åtgärder för att främja gång och cykling.

Uppdraget fortsätter 2023 som uppdrag 26: Förbättra trafiksäkerheten för barn och unga vid förskolor, skolor och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till socialnämnden att inom HSVO Uppsala arbeta för ett utökat samarbete mellan socialtjänsten och barn- och ungdomspsykiatri med särskild inriktning på barn som bevittnat eller utsatts för våld i familjen.

Berörda: SCN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om barns utsatthet för våld i hemmet från Lovisa Johansson (FI) och Stina Jansson (FI) (KSN-2019-03838) §92 2021-04-26

Rapportering:

Nämnden har utvecklat samverkan med Region Uppsala genom möten där berörda verksamheter informerat varandra om sina uppdrag och diskuterat behov och utvecklingsområden. Via Barnahus i Uppsala, som många i målgruppen passerar initialt, finns också ett kontinuerligt utvecklingsarbete tillsammans med regionen. Socialtjänsten kan även konsultera Barn- och ungdomspsykiatri (BUP) i remissförfaranden.

Indikatorer till inriktningsmål 4

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel	77	76	76	85	Öka	74	U01405
Kvinnor	77	76	76	73		71	
Män	77	77	77	77		77	
Verkställda vräkningar/avhysningar som berör barn, antal barn/100 000 invånare	4,3	4,3	7,6		Minska	9,1	U00915
Orosanmälningar till socialtjänst gällande barn och unga 0-20 år, andel av åldersgruppen	7,7	7,5	8,2		Minska		Egen uppföljning
Flickor	7,0	6,7	7,5				
Pojkar	8,4	8,2	8,8				
Antal långtidsarbetslösa (minst 6 månader), årsmedelvärde	3 458	4 527	5559	4875	Minska		Arbetsförmedlingen
Kvinnor	1 601	2 049	2509	2364			
Män	1 857	2 478	3050	2511			
Antal långtidsarbetslösa (minst 6 månader), utrikesfödda, årsmedelvärde	2 339	3 022	3661	3343	Minska		Arbetsförmedlingen
Kvinnor	1 116	1 415	1720	1714			
Män	1 223	1 607	1940	1629			
Nyanlända som har slutförd sfi-utbildning inom etableringsperioden (24 månader), andel			43	41	Öka		Egen uppföljning
Kvinnor			41	38			
Män			46	46			
Ungdomar som uppger att de mår bra eller mycket bra, andel	70		70		Öka		Liv & hälsa ung
Flickor	61		63				
Pojkar	80		79				
Invånare 16-84 år som blivit utsatta för kränkande behandling, genomsnittlig andel 4 senaste åren	25	24	22		Minska	22	Folkhälsomyndigheten
Kvinnor	30	26	25				
Män	19	22	19				
Invånare 16-84 år med riskabla alkoholvanor kommun, andel		17	16		Minska		SCB
Kvinnor		14	13				
Män		19	18				
Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel		24	27		Minska	28	U01413
Kvinnor		22	25				
Män		26	28				
Invånare i hushåll med låg inkomst med hänsyn till hushållets storlek och sammansättning, andel	15				Minska		SCB
Barn i befolkningen som ingår i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel	4,0	4,0			Minska	3,6	U31809
Ohälsotal bland Uppsalas invånare 16-64 år	19	18	17		Minska	21	N00957
Kvinnor	23	21	20				
Män	16	15	14				
Medellivslängd, antal år, kvinnor	85,4	85,4	85,3		Öka	85,5	N00925
Medellivslängd, antal år, män	82,0	81,9	82,1		Öka	81,0	N00923

Tabell 5. Indikatorer till inriktningsmål 4.

Inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

Två av kommunfullmäktiges fem uppdrag inom inriktningsmålet uppdrag är färdiga. Två pågår enligt plan. Ett uppdrag är försenat. Av de två som pågår beräknas ett uppdrag bli färdigt 2023 och ett uppdrag 2024. Det försenade uppdraget beräknas bli klart 2024. Uppdrag 15 fortsätter 2023 som uppdrag 11 och uppdrag 16 fortsätter 2023 som uppdrag 22.



Uppdrag 14: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Uppsala ska vara ett bra samhälle att leva i om man har en funktionsnedsättning. Individens egna resurser tas till vara. Kommunen ska analysera vilka hinder och möjligheter som finns idag, och förbättra förutsättningarna för att kommunens verksamheter kan anställa fler med funktionsnedsättning.

Rapportering:

Kommunen har analyserat hinder och möjligheter när det gäller att anställa fler medarbetare med funktionsnedsättning. Det har gjorts för att kunna vidta eventuella åtgärder eller göra justeringar i hur metoder, rutiner etcetera för kompetensförsörjning tillämpas. Det handlar bland annat om kunskapsutveckling och kompetenshöjning. Detta sker bland annat genom utbildning riktad till personalansvariga chefer och HR-ansvariga.

Arbetet med att hitta fler arbetsplatser för målgrupper inom kommunen har intensifierats under året. Samarbetet med Arbetsförmedlingen har utvecklats gällande planering av arbetsanpassningar samt gemensam uppföljning. Fler personer med funktionsnedsättning har fått en arbetsmarknadsanställning. Inför avslut av arbetsmarknadsanställning har kommunen i större utsträckning arbetat med att hjälpa personen till ett reguljärt arbete eller studier.

Flertalet bolag och nämnder lyfter arbetet med att vara en tillgänglig och inkluderande arbetsplats samt att inte vara exkluderande i rekryteringsprocesserna. Fortsatt arbete med att förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning omhändertas inom verksamheternas löpande verksamhet.



Uppdrag 15: Förbättra möjligheten till anställning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Berörda: AMN och KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

För att fler ska komma i arbete är det centralt att det finns växande företag som är villiga att anställa. Många av de som inte arbetar saknar de kunskaper och erfarenheter som krävs på arbetsmarknaden idag. Arbetssökande ska få möjlighet att skaffa sig kunskaper och erfarenheter som efterfrågas på arbetsmarknaden, samtidigt som näringslivets kompetensförsörjning ska underlättas. Fler ska kunna starta och driva företag och näringslivets konkurrenskraft ska stärkas. För att bryta utanförskapet och arbetslösheten för människor som står längre från arbetsmarknaden ska fokus ligga på kompetenshöjande insatser och utbildning i digitala färdigheter för att öka gruppens konkurrenskraft.

Rapportering:

Flera kampanjer om utbildningar för jobb inom besöksnäringen har genomförts. Uppsala Talent Fair genomfördes i maj och är ett pilotprojekt med fokus på kompetensbehov inom Tech och Life Science, tillsammans med bland annat Handelskammaren, Uppsala universitet, Region Uppsala, STUNS (Stiftelsen för samverkan mellan universiteten i Uppsala, näringsliv och samhälle) och Arbetsförmedlingen. Under mässdagen var 18 arbetsgivare på plats som tillsammans erbjöd 158 jobb. En digital plattform möjliggjorde att det var ett högt antal sökande.

Företagslabbet drivs av Uppsala kommun, Almi Företagspartner och Region Uppsala och arbetar för att fler ska kunna förverkliga sina företagsidéer och bli egna företagare. Arbetet med företagsbesök fortlöper för att öka kunskap om bland annat kompetensbristen. Utmaningen att hitta kompetent personal berör såväl stora som små företag, alla delar av kommunorganisationen och samtliga sektorer.

Genom Utbildnings- och jobbcenter i Gottsunda genomförs entreprenörs- och företagsfrämjande insatser för målgruppen Uppsalabor med utländsk bakgrund. Kontakter skapas med arbetsgivare som lyfter behov av särskilda utbildningsinsatser. Identifierade behov kan sedan ligga till grund för Jobbspår, kombinationsutbildning eller reguljär yrkesutbildning. En cykelteknikerutbildning har tagits fram efter att näringslivet identifierat behov av det.

Vuxenutbildningen ställer krav på extra stödande resurser i sina förfrågningsunderlag vid upphandling av utbildningsanordnare och kommunen har upphandlade arbetsmarknadsinsatser som vänder sig till arbetssökande som står långt från arbetsmarknaden.

Arbete med konceptet "En god investering" som syftar till att engagera Uppsalas näringsliv att ta ett ökat socialt ansvar har fortsatt. Kommunens upphandlingsavdelning agerar när det finns möjlighet att ställa sociala krav i upphandlingar varpå verksamheten vid efterfrågan från privata arbetsgivare kan matcha arbetssökande till praktik och jobb.

Uppdraget fortsätter 2023 som uppdrag 11: Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.



Uppdrag 16: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bryta boendesegregation och behov av försörjningsstöd.

Berörda: KS, AMN, SCN och Uppsalahem | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

En uppväxt i områden med en viss socioekonomisk status påverkar individers hälsa, utbildningsnivå och framtid på arbetsmarknaden. Det kan även ha betydelse för inkomstnivå, arbetslöshet och behov av ekonomiskt bistånd. Några orsaker till segregationen är den geografiska fördelningen av hyresrätter och bostadsrätter, vilken tillgång olika samhällsgrupper har till de olika bostadstyperna samt individers sociala förutsättningar, preferenser och val. Genom att bryta boendesegregationen kan skillnader mellan individer och dess möjligheter att lyckas i samhället minska. Uppsala kommun ska motverka de negativa konsekvenserna av segregation genom att aktivt och förebyggande verka för att bryta boendesegregationen och de bakomliggande orsakerna. Kommunens verksamheter ska bland annat i större utsträckning samverka kring bostäder i nyproduktionsområden, se över villkoren för uthyrning samt fördelningen av sociala bostäder.

Rapportering:

Uppsala kommun arbetar brett för att motverka boendesegregation och behov av försörjningsstöd. Arbetet genomförs för att implementera styrning från exempelvis översiktsplan, mål och budget och bostadsförsörjningsprogrammet Bostad för alla, inom portföljen för samhällsbyggnadsprojekt samt i löpande linjearbete.

Två postdoktorer på institutet för bostads- och urbanforskning (IBF) har delfinansierats av kommunen. Samarbetsprojektet är avslutat och har resulterat i ökad kunskap kopplat till nyproduktionens effekt på social blandning och stigmatiseringsprocesser. Detta stärker arbetet för att effektivt motverka och bryta boendesegregation. Nya boendeformer prövas, exempelvis genom deltagande i ett Vinnovafinansierat projekt som syftar till att skapa kvaliteter såsom breddat utbud, delandebostäder och minskad ensamhet. Arbetet kommer även att vidareutvecklas för att hitta modeller för att beräkna sociala värden vid samhällsbyggnadsinvesteringar.

Utöver detta pågår arbete för att utveckla en metod för integrerad hantering av social hållbarhet i samhällsbyggnadsprocessens olika faser. Metoden ska kunna anpassas för processens olika faser, från initiering till detaljplanering, genomförande och investering samt drift.

Arbete med att bryta boendesegregationen pågår även genom matchning av de bostadssociala lägenheterna. Utöver samverkan med relevanta aktörer för att uppnå en bred spridning av de bostadssociala lägenheterna sker alltid en lämplighetsbedömning i matchning av klient och bostadsobjekt.

Kommuninvest som beviljar lån inom social hållbarhet till bland annat allmännyttiga bostadsbolag har beviljat Uppsalahem ett lån för renovering av bostäder i Eriksberg. Där har ”Eriksbergsmodellen” använts för att möjliggöra ökat inflytande för hyresgäster och en ökad social hållbarhet i renoveringsprocessen. Eriksbergsmodellen är en renoveringsmodell inom Uppsalahem, framtagen efter dialog med hyresgästerna och en önskan om att renovera i olika nivåer. Utgångspunkten är att hyresgästen själv, om så är möjligt, ska kunna välja till olika åtgärder till renoveringen. Arbetet fortgår med att minska skillnader mellan olika bostadsområden och att Uppsalahems hyresgäster ska bo i trygga och trivsamma hem.

Andelen av Uppsalas invånare i behov av ekonomiskt bistånd under 2022 har fortsatt att minska. Arbetet för att motverka felaktigheter i folkbokföringen fortsätter. Sedan ett par år finns ett strukturerat arbete för att motverka otillåten andrahandsuthyrning. Områdesarbete och prioritering av insatser för boende i områdena Gottsunda-Valsätra samt Gränby-Kvarngärdet bidrar till att bryta boendesegregationen och minska behovet av ekonomiskt bistånd i dessa stadsdelar.

Utifrån en medveten prioritering har fler kvinnor än män erbjudits en arbetsmarknadsanställning. Andra exempel på insatser för att minska segregation är sfi (svenska för invandrare) för föräldralediga kvinnor, särskilt bidrag till ideella föreningar som bedriver områdesarbete och samtal med ungdomar till föräldrar i behov av ekonomiskt bistånd.

Föreningsbidrag med prioritering av stöd för verksamhet i Gränby-Kvarngärdet samt Gottsunda-Valsätra har beviljats. Etniska föreningar kan beviljas ett särskilt bidrag om de bedriver områdesarbete som främjar inkludering och motverkar arbetslöshet.

Uppdraget fortsätter 2023 som uppdrag 22: Förebygg och bryt segregationen och skapa förutsättningar för fler bostäder med låg boendekostnad.



Uppdrag 17: Genomföra arbetet med Bostad först.

Berörda: SCN, AMN och Uppsalahem | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Uppsala kommuns arbete mot hemlöshet ska stärkas. I samverkan med berörda aktörer ska modellen Bostad först genomföras som en insats till de invånare som har behov av detta.

Rapportering:

Socialnämnden beslutade i juni 2021 att med hjälp av statliga stimulansmedel för psykisk hälsa utreda förutsättningarna för en förnyad satsning på Bostad först. I samverkan med berörda aktörer ska modellen Bostad först utredas och implementeras för de invånare som har behov av detta. Utredning, planering och implementering av modellen pågår. Dialog har förts med allmännyttiga bostadsbolag som har infört Bostad först för att få ta del av deras erfarenheter. Ett förslag på hur en nystart kan genomföras presenterades för socialnämnden vid sammanträde 27 september 2022. Under hösten har medel beviljats för implementering av arbetet. Fortsatt arbete omhändertas inom verksamheternas löpande arbete.



Tillkommande uppdrag: att kommunstyrelsen får i uppdrag att undersöka möjligheten att ta fram en etisk standard

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är försenat](#)

Beskrivning:

Svar på motion om att ta fram en etisk standard för bostadsaktörer från Tobias Smedberg (V) och Ingela Ekrelius (V) (KSN-2019-03835) §379 2020-09-14

Rapportering:

Arbetet har ej påbörjats på grund av resursbrist. Uppdraget beräknas bli klart i början av 2024.

Indikatorer till inriktningsmål 5

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Färdigställda flerbostadshus och småhus	3087	2226	1234		2 000		SCB
Andel som börjat arbeta eller studera vid avslut från kommunens arbetsmarknadsverksamhet	45	38	45		Öka	38	U40455
Kvinnor	43	37	43				
Män	46	40	46				
Invånare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd, andel	5,0	4,7	4,3		Minska	4,4	N31807
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen	1,9	1,9	1,7		Minska	1,9	N31816
Kvinnor	1,9	1,9	1,7				
Män	1,9	1,9	1,7				
Arbetslöshet 18-64 år, årsmedelvärde, andel av befolkningen	4,4	6,0	5,9		Minska	8,5	N03920
Kvinnor	3,9	5,4	5,3				
Män	4,8	6,7	6,5				
Långtidsarbetslöshet (minst 6 månader), 25-64 år, andel av befolkningen	2,6	2,9			Minska	5,1	N00955
Kvinnor	2,5	2,7					
Män	2,7	3,0					
Invånare 17-24 år som varken studerar eller arbetar (UVAS), andel	5,1	4,9			Minska	7,2	N02906
Kvinnor	4,2	3,8					
Män	6,1	6,2					
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel	84	82			Öka	82	N17434
Kvinnor	85	84					
Män	83	80					
Hyresrätter i bostadsbeståndet, andel	37	37				41	SCB
Färdigställda bostäder i flerfamiljs- och småhus under året, antal/1000 invånare	13,4	9,5	5,2			5,7	N07917
Trångboddhet i flerbostadshus enligt norm 2, andel	15,7	14,9	14,4		Minska	15,5	N07907
Kvinnor	14,9	14,0	13,6				
Män	16,6	15,8	15,2				
Genomsnittlig väntetid till särskilt boende för 65-år, antal dagar	33	35	21		Minska	41	U23401
Kvinnor	39	33	24				
Män	28	36	19				

Tabell 6. Indikatorer till inriktningsmål 5.

Inriktningsmål 6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande

Två av kommunfullmäktiges sex uppdrag inom inriktningsmålet uppdrag är färdiga. Två pågår enligt plan och två är försenade. De två uppdragen som pågår beräknas bli färdiga 2023. Uppdrag 18 fortsätter 2023 som uppdrag 7 och uppdrag 20 fortsätter som uppdrag 25.



Uppdrag 18: Stärk likvärdigheten och höj kunskapsresultaten i förskolan, förskoleklass, grundskolor och fritidshem, fritidsklubb och gymnasium.

Berörda: UBN och KTN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Skolan ska vara likvärdig och alla elever har rätt till en utbildning av hög kvalitet, enligt skollagen. Skolan ska dessutom arbeta för att kompensera för elevers olika bakgrund och förutsättningar. En viktig förutsättning för det är en ökad andel behöriga lärare samt en ökad andel förskollärare i förskolan. För att stärka likvärdigheten och för att alla elever ska få en utbildning av hög kvalitet behöver kommunen göra fördjupade analyser för att rikta resurser utifrån lokala förutsättningar och identifierade behov. Likvärdigheten ska stärkas både inom och mellan skolor.

Rapportering:

För att fler elever ska nå kunskapsmålen arbetar grundskolan och gymnasiet med fördjupat analytiskt stöd och proaktiv elevuppföljning. I förskola, grundskola och gymnasie- och vuxenutbildning, hålls strukturerade dialoger med respektive rektor. Dialogerna bygger på ett likvärdighetsperspektiv och prioriterade utvecklingsområden fångas in och tas omhand kontinuerligt, till exempel behov av rekrytering av viss kompetens. Kommunen har förändrat strukturer, processer och underlag för uppföljning så att skolor nu får delårsrapporter som visar till exempel elever som riskerar att inte nå gymnasiebehörighet, progression i olika årskurser, skillnader mellan pojkar och flickor samt frånvaro kopplat till måluppfyllelse. På grupp- och individnivå är målet att varje lärare ska arbeta datadrivet genom att beakta förkunskaper, utfall av undervisningsupplägg och effekter av anpassningar på grupp och individnivå.

I grundskolan följs de åtta skolorna med riktade insatser upp specifikt. Inom gymnasieskolan finns tre utvecklingsenheter med upprättade handlingsplaner, varav minst en inte bedöms kvarstå som utvecklingsenhet nästa läsår. Inom förskolan pågår riktade insatser mot ett tiotal förskolor, med till exempel förstärkt HR-stöd, språkutvecklare och förste förskollärare som arbetar mot de utvalda enheterna.

Specifika insatser har gjorts i matematik, svenska som andraspråk samt idrott- och hälsa (simundervisning). Till exempel har grundskolan identifierat utvecklingsområden i matematik och inrättat två halvtidstjänster som utvecklingslärare i matematik, och grundskolan och gymnasiet har genomfört ett övergångsprojekt i matematik i syfte att skapa dialog mellan skolformernas lärare utifrån gymnasiets diagnosresultat. Inom idrott- och hälsa har simkunnigheten i åk 9 kartlagts, en plan för mer rättvis fördelning av simhallstider har upprättats och skolornas planer för simundervisningen kvalitetssäkrats. En särskild satsning på simundervisning i lågstadiet ska genomföras. I svenska som andraspråk genomför grundskolan i samarbete med Stockholms universitet en satsning för att utveckla undervisningen och i gymnasieskolan finns skolövergripande nätverk som under året arbetat med bland annat läs- och skrivförståelse samt betygsättning.

För att erbjuda kultur- och naturupplevelser i skolan finns program som erbjuds till alla skolbarn, men arbete pågår med att kvalitetssäkra och bredda utbudet gällande såväl konstformer som målgrupper och att prioritera likvärdighet inom naturpedagogiken. För fritidsverksamheten ska en översyn av resursfördelningen genomföras.

Uppdraget fortsätter 2023 som uppdrag 7: Stärka likvärdigheten och höja kunskapsresultaten i förskola, förskoleklass, grundskola och fritidshem, fritidsklubb och gymnasieskola.



Uppdrag 19: Verka för att fler barn till utrikes födda föräldrar går på förskola, fritidshem och fritidsklubb.

Berörda: UBN, AMN och KTN | Beräknat slutår: 2022 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Att gå i förskola, fritidshem och fritidsklubb lägger en bra grund för integration och en framtida etablering på arbetsmarknaden. För att locka fler barn samt säkerställa en hög kvalitet på verksamheten behövs fler legitimerade lärare i fritidshemmen. De bidrar till att förbättra förutsättningarna för bra kunskapsresultat i skolan, särskilt för barn till föräldrar med lägre utbildning och barn med utrikes födda föräldrar. När barnen går i förskolan skapas även möjlighet för föräldrar att studera eller arbeta vilket i sin tur främjar etablering. Kommunen behöver identifiera varför inte fler utrikes födda barn går på förskola, fritidshem och fritidsklubb och vidta åtgärder för att åstadkomma en förändring.

Rapportering:

För att fler barn ska nås av förskola, fritidshem och fritidsklubb bedriver kommunen uppsökande- och informationsinsatser. Till exempel har material om öppna förskolan och förskolan tagits fram på olika språk och insatser har gjorts vid köpcentrum för att möta vårdnadshavare och barn. Information och stöd att söka barnomsorg ges även till vårdnadshavare i vuxenutbildningens samhällsorientering, i samband med ekonomiskt bistånd och via familjecentralerna. Arbete pågår för att kunna leva upp till det kommande lagkravet att barn som har bott i Sverige kort tid, eller som har vårdnadshavare som har bott i Sverige kort tid, ska erbjudas plats i en förskola från och med hösten det år barnet fyller tre år, även i de fall då vårdnadshavarna inte har sökt förskoleplats.

Andelen inskrivna elever i fritidshem har under året ökat i de upptagningsområden där andelen barn till utrikesfödda är hög. Information om fritidsverksamheten skickas ut till blivande förskoleklassel elever i samband med skolvalet och vårdnadshavare får ytterligare information från respektive skola. Kompetens- och kvalitetshöjande insatser fortgår och särskilda utvecklingsinsatser riktas till utvalda skolor. Även fritidsklubbarna deltagande analyseras och under kommande år arbetas med en utvecklingsplan för fritidsklubsverksamheten. För att fler barn och unga ska ha en meningsfull fritid sker samverkan med föreningslivet och aktiviteterna vänder sig ofta även till elever som inte är inskrivna i fritidshemmet.



Uppdrag 20: Utveckla samverkan avseende elever med stort stödbehov.

Berörda: UBN, SCN och OSN | Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget pågår enligt plan**

Beskrivning:

En god samverkan mellan olika delar av kommunen är en framgångsfaktor för att skapa ett starkt och effektivt skyddsnett för barn och unga med stort stödbehov.

Samverkan, metoder och finansieringsmodeller kan utvecklas för att förbättra förutsättningarna för att barn och unga ska få ett effektivt stöd.

Rapportering:

För ökad samordning kring elever med särskilda stödbehov har utbildningar, workshops och nätverksträffar genomförts inom samordnad individuell plan (SIP) och tidiga samordnade insatser (TSI). En digital webbutbildning för SIP har tagits fram och kommer att läggas ut på kommunens lärplattform under 2023. En plan har tagits fram som beskriver arbetssättet mellan förvaltningarna för samordnad planering av insatser och stöd. Däri ingår ett nätverk för hantering av individärenden samt ett samordningsnätverk för särskilt komplexa fall. Kring elever med en pågående behandlingsinsats, där även stödbehov inom utbildningen observerats, samverkar flera av kommunens verksamheter.

Uppdraget fortsätter 2023 som uppdrag 25: Utveckla samverkan för att säkerställa rätt insatser till barn och unga i behov av stöd.



Uppdrag 21: Stärk studiero och elevers upplevelse av trygghet i och omkring skolan.

Berörda: UBN, KTN, SCN, IFN, AMN och Skolfastigheter | Beräknat slutår: 2022 |

Uppdraget är försenat

Beskrivning:

Trygghet och studiero är centralt för hur väl eleverna lyckas nå målen för utbildningen. Alla elever ska känna sig välkomna, bli hörda och sedda. Det kräver ett systematiskt arbete på flera fronter för att störande inslag ska minimeras så att eleverna kan fokusera på lärandet. Arbete ska fokuseras på att aktivt motverka skolfrånvaro och på att skapa en trygg och säker skolmiljö och fritid som är fri från narkotika, hot och våld. Arbetssättet med socialarbetare i skolan ska fortsätta att spridas till fler skolor för att ge barn och unga i riskzon tidiga och samordnade insatser. Olika modeller för finansiering ska undersökas.

Rapportering:

För att ge en trygg studiemiljö i grund- och gymnasieskolan och tidigt identifiera och bryta negativa strukturer har antalet socialarbetare med placering i skolan utökats. Vid varje skola har också ett förväntansdokument tagits fram, i delaktighet med personal, elever och vårdnadshavare och i syfte att underlätta samverkan mellan skola och vårdnadshavare. Elevhälsans personal, fritidsklubbar och -gårdar har genomgått en utbildning kring hedersrelaterat våld och förtryck. Under kommande år ska rektorer i förskolan och personal i den anpassade grund- och gymnasieskolan genomgå en liknande utbildning.

För att barn och unga ska ha en trygg fritid genomförs trygghetskapande åtgärder och kommunen arbetar i samverkan med civilsamhället för att förebygga barns och ungas våldsutsatthet och våldsutövande och stärka det förebyggande arbetet mot ungdomars missbruk. Utemiljöerna vid skolor har förbättrats i syfte att tillskapa platser för friluftsverksamhet, föreningsliv och möten mellan Uppsalas invånare såväl under som efter skoltid. För att stärka barnrättsperspektivet i kommunens beslutsfattande har kunskapsinsatser och metodstöd möjliggjorts genom samverkan med Barnombudet i Uppsala län. Arbete för att integrera barnrättsperspektivet i samhällsbyggnadsprocessens olika delar pågår.

Inom vuxenutbildningen har införandet av stödtjänster såsom kurator, speciallärare eller liknande yrkeskategorier bidragit till att skapa studiero. Inom egenregi har

klassrum och lokaler utformats för att vara tillgängliga för alla och för att möta behoven för personer med neuropsykiatriska funktionshinder. För både vuxenutbildning och arbetsmarknadsverksamhet och -utbildning har hot- och våldssituationer inventerats som lett till att en utbildning genomförts och ett arbetsmiljöutskott inrättats. Under kommande år behöver informationsmaterial och rutiner kring säkerhetsfrågor tas fram.



Uppdrag 22: Öka genomströmningen på SFI-utbildningen.

Berörda: AMN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Goda kunskaper i svenska språket är en viktig nyckel för att påskynda integrationen i ett samhälle. Det är många gånger en förutsättning för jobb och etablering på arbetsmarknaden. För att säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen behöver utbildningar utformas utifrån arbetsmarknadens behov av arbetskraft. Det ska vara attraktivt att studera såväl svenska för invandrare (SFI) som inom vuxenutbildningen. Fullföljd utbildning ska möta de stora rekryteringsbehov som finns inom kommunal sektor och i det privata näringslivet.

Rapportering:

För att förbättra genomströmningen inom svenska för invandrare (sfi) har tydliga mål, med ramtider för när en sfi-kurs bör vara klar, införts och uppföljning av elevers utveckling av sitt lärande implementerats på samtliga skolor. Bedömningen av hur studietiderna utvecklats enligt uppföljningen bör dock göras med försiktighet då effekten av restriktioner under pandemin försvårar tolkningen av resultaten.

För sfi-elever som deltar i etableringsprogrammet visar det nya systemet visar det regelbunden uppföljning att genomsnittstiden för kvinnliga studerande med grundskola och/eller gymnasiebakgrund (studieväg 2) har minskat något under andra tertialet 2022 jämfört med samma period 2021. För män och kvinnor med lägre studiebakgrund (studieväg 1) har den dock ökat.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till stadsbyggnadsförvaltningen att utforma planeringsverktyget så att frågor om bärbuskar och fruktträd inkluderas

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Svar på motion om fruktträd och bärbuskar på förskolegårdar från Therez Almerfors (M) (KSN-2020-03699) 2022-06-13

Rapportering:

Planeringsverktyget har uppdaterats så att det inkluderar frågor om bärbuskar och fruktträd.

Indikatorer till inriktningsmål 6

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Grundskoleelever som är behöriga till yrkesinriktade program i gymnasieskolan, kommunala skolor, andel	87	88	88	85	Öka	86	N15424
Flickor	88	89	88	85			
Pojkar	86	87	88	86			
Gymnasieelever med examen inom tre år, kommunala skolor, andel	74	72	74	74	Öka	71	N17444
Flickor	78	74	77	78			
Pojkar	70	69	71	70			
Elever i åk 9 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen, kommunala skolor, andel	73	73	74	69	Öka	72	N15419
Flickor	76	75	74	69			
Pojkar	71	71	74	70			
Andel som känner sig trygga i skolan, grundskola, kommunala skolor	92	92	93		Öka		Egen uppföljning
Flickor	92	92	93				
Pojkar	93	93	93				
Nyanlända som har slutförd sfi-utbildning inom etableringsperioden (24 månader), andel			43		Öka		Egen uppföljning
Kvinnor			41				
Män			46				
Barn 1-5 år inskrivna i förskola, andel	81,4	81,1	82,0		Öka	86,3	N11800
Elever i åk 3 som deltagit i alla delprov som klarat alla delprov för ämnesprovet i matematik, lägeskommun, genomsnittlig andel	74				Öka	64	N15444
Flickor	76						
Pojkar	73						
Genomsnittligt meritvärde i grundskolans årskurs 9, 17 ämnen	242	243	243		Öka	231	N15504
Flickor	255	257	251				
Pojkar	230	230	235				
Elever i åk 6 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen (som eleven läser), lägeskommun, andel	75	74	74		Öka	71	N15539
Flickor	77	78	79				
Pojkar	73	70	70				
Andel av befolkningen i åldern 25–64 som har eftergymnasial utbildning	57,5	58	58,6		Öka	45,6	N01982
Kvinnor	62,5	63,2	63,9				
Män	52,4	52,9	53,3				

Tabell 7. Indikatorer till inriktningsmål 6.

Inriktningsmål 7 Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet

Tre av kommunfullmäktiges uppdrag inom inriktningsmålet har blivit färdiga under året. Resterande fem uppdrag pågår enligt plan. Tre av dessa beräknas bli klara under 2023 och två uppdrag beräknas bli klara under 2024. Uppdrag 23 fortsätter 2023 som uppdrag 6, uppdrag 24 fortsätter som uppdrag 25 och uppdrag 25 och 26 fortsätter som uppdrag 9.



Uppdrag 23: Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg.

Berörda: OSN, ÄLN och AMN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Personer som får stöd ska vara trygga i att kunna prata svenska med kommunen i exempelvis en vårdsituation. Genom att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg förbättras brukarbemötandet och patientsäkerheten ökar. Systematik ska utvecklas för att säkerställa tillräckliga språkkunskaper i svenska språket bland medarbetare inom vård och omsorg. Det kan till exempel handla om språkundervisning och språkmentorer.

Rapportering:

Under året har arbetssätt för att stärka språkkunskaper hos medarbetare som möter brukare inom vård och omsorg utvecklats. Det omfattar bland annat ett nätverk för språkstödande arbetssätt och utbildning av språkombud. Nätverket ska stärka samordningen inom och mellan nämndernas olika ansvarsområden.

Språkombudens uppdrag är att utveckla yrkesspråket hos anställda, studerande och praktikanter. Arbetet ger utöver bättre bemötande av brukare också effekter på Uppsala kommuns förmåga att vara en inkluderande arbetsgivare. Stöd för att utveckla språkförmåga gör att medarbetare kan inkluderas i verksamheten snabbare. Språkombudens arbete ökar också kunskapen och medvetenheten kring kulturella olikheter på arbetsplatserna.

Inom vuxenutbildningen finns arbetssätt för att så tidigt som möjligt identifiera och lyfta språkliga kompetensbehov i vård- och omsorgsarbete. Till exempel genomförs språkstest vid start av undersköterskeutbildning.

Uppdraget fortsätter 2023 som uppdrag 6: Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg.



Uppdrag 24: Utveckla samverkan för att säkerställa att rätt insatser ges till barn och unga i behov av stöd.

Berörda: SCN och OSN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Behov av insats hos barn och unga med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar ska fångas tidigt och utformas så att det svarar mot varje individs unika behov. Barn och unga ska få insatser enligt rätt lagstiftning och uppleva sömlösa övergångar från utredning till beslut, insats eller behandling. Kompetens ska delas mellan kommunens organisatoriska delar och ett gemensamt ansvar ska tas för att säkra att inget barn

faller mellan stolarna. Den utvecklade samverkan ska bidra till bättre kontinuitet för barn och unga med komplexa stödbehov för att säkerställa att de får rätt stöd från rätt instans vid rätt tillfälle.

Rapportering:

Barn och unga med funktionsnedsättning behöver ofta individuellt utformat stöd för att nå kunskapsmålen i skolan. Under året har arbetssätt utvecklats för att ge ett sammanhållet stöd till barn och unga som behöver mer stöd än vad som ingår i skolans ansvar.

Bland annat har insatser för att utveckla metoden Samordnad planering för insatser och stöd (SPIS) genomförts. SPIS används vid komplexa ärenden och ger bland annat stöd för en tydlig ansvarsfördelning där samverkan inom flera ansvarsområden behövs. SPIS används tillsammans med metoden för samordnad individuell plan (SIP) för att ge rätt stöd för att möta varje individs behov.

Som komplement till SPIS och SIP finns ett samordningsnätverk för att gemensamt lösa de komplexa ärenden som inte kunnat lösas på annat sätt. Nätverket ger förutsättningar för samverkan med funktioner med ansvar för skola och arbetsmarknadsinsatser.

Uppdraget fortsätter 2023 som uppdrag 25: Utveckla samverkan för att säkerställa rätt insatser till barn och unga i behov av stöd.

Uppdrag 25: Säkerställ hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom en stärkt grundbemanning.

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Välbefinnande och hälsa är två viktiga faktorer som påverkar vår livskvalitet. Försämrade syn, hörsel eller rörlighet kan medföra minskad möjlighet till sociala aktiviteter och annat som tidigare skapat mening i livet. Ofrivillig ensamhet ökar risken för isolering, nedsatt hälsa, demenssjukdomar och psykisk ohälsa, något som förekommer hos många äldre. Det är därför viktigt att äldreomsorgen genom en högre grundbemanning skapar ökade möjligheter till samvaro, gemenskap och erbjuder stöd som bidrar till en meningsfull vardag.

Rapportering:

Under året har de verksamheter som drivs i Uppsala kommuns egen regi introducerat arbetsmetoden individens behov i centrum (IBIC). Metoden skapar förutsättningar för att kontinuerligt anpassa insatser för att möta brukarens behov. Genom att låta behovet styra bemanningen kan en mer patientsäker vård och omsorg erbjudas.

Arbetet med att optimera schemaläggning och bemanning pågår. Syftet är att säkerställa goda arbetsförhållanden och kontinuitet i verksamheten. Det omfattar bland annat insatser för en ökad chefstäthet och att öka den andel av den arbetade tiden som utförs av tillsvidareanställda medarbetare. Arbetet med att utveckla ännu bättre förutsättningar för samordnad planering inom och mellan olika ansvarsområden och verksamheter fortsätter under kommande år.

Uppdraget övergår 2023 till uppdrag 9: Säkerställa hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja social och digital inkludering samt stärka grundbemanningen inom äldreomsorgen.



Uppdrag 26: Säkerställ hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja social och digital inkludering.

Berörda: ÄLN, OSN och KTN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Den snabba digitala utvecklingen har medfört ett utanförskap för många äldre, där sociala gemenskaper går förlorade. Ofrivillig ensamhet ökar risken för isolering, nedsatt hälsa, demenssjukdomar och psykisk ohälsa, något som förekommer hos många äldre. Uppsala ska motverka ofrivillig ensamhet hos äldre genom en bred satsning för att fler äldre ska få ta del av den digitala utvecklingen.

Rapportering:

Arbete med digitalisering, transformation och utveckling fortsätter. Under året har fokus legat på att öka både brukare och medarbetarnas grundläggande digitala kompetens. Insatserna har bidragit till att både brukare och medarbetare känner sig mer trygga i att använda teknik i sin vardag men också i att hjälpa varandra. Den stärkta digitala kompetensen bidrar till att säkra en trygg vård och omsorg.

Biblioteksverksamheten erbjuder grundläggande analog och digital samhällsservice anpassad för personer med olika förutsättningar. Utbudet av uppsökande verksamhet och digitala tjänster för äldre fortsätter att utvecklas. Bibliotek Uppsala deltog på Seniorfestivalen i augusti 2022 för att informera om bibliotekets utbud, service och digitala tjänster.

Biblioteksservice till träffpunkter fortsätter. Under 2022 har biblioteken och träffpunkterna tillsammans utvecklat utbudet av aktiviteter. Det omfattar bland annat aktiviteter med fokus på läsfrämjande, samtalstillfällen med olika teman och informationsträffar på temat digital trygghet.

Under året genomförde tre av de kommunala träffpunkterna pilotprojektet Senior-IT i syfte att främja äldres kunskap, trygghet och användande av digitala tjänster. Inom Senior-IT erbjöds aktiviteter som till exempel drop-in tillfällen med temat få hjälp med digital teknik. Deltagarna tog med sin dator, surfplatta eller mobiltelefon och fick möjlighet att lära sig mer om funktioner och sådant som underlättar vardagen i den digitala världen. Träffpunkterna samverkar också med föreningar som erbjuder digitala stödinsatser.

Uppdraget övergår 2023 till uppdrag 9: Säkerställa hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja social och digital inkludering samt stärka grundbemanningen inom äldreomsorgen.



Uppdrag 27: Utredda och införa ett kommunalt bostadstillägg för personer med funktionsnedsättning i ordinärt boende.

Berörda: OSN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Personer med funktionsnedsättning ska ges möjlighet att leva och bo i en bostad som är anpassad utifrån de egna behoven. Uppsala kommun ska utreda förutsättningar och villkor för att inrätta ett kommunalt bostadstillägg med syftet att kompensera för de merkostnader som funktionsnedsättningen medför i ordinärt boende. Utredningen ska även undersöka utformning och finansiering av ett kommunalt bostadstillägg i särskilda boenden.

Rapportering:

En utredning om kommunalt bostadstillägg för personer med funktionsnedsättning som bor i ordinärt boende har genomförts. Utredningen visar att det inte är ändamålsenligt att införa ett kommunalt bostadsbidrag för personer med funktionsnedsättning.

Kostnaden för en sådan reform vore inte heller försvarlig sett i relation till den eventuella ekonomiska effekt som reformen kan tänkas leda till för enskilda individer. Sannolikt skulle endast få personer komma i fråga för bidraget. Av dessa skulle dessutom flera personer riskera att bidraget går till en höjd omvårdnadsavgift eller hyreshöjningar.

Mot bakgrund av de slutsatser som utredningen visar beslutade omsorgsnämnden vid sitt sammanträde 23 november 2022 (OSN-2022-00460) att inte införa ett kommunalt bostadstillägg.



Kvarvarande uppdrag från 2020 7.7 Arbeta för att överföra ansvar för färdtjänst till Region Uppsala.

Berörda: KS, GSN | Beräknat slutår: 2022 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

En utredning finns redan inom regionen. Ta tillvara slutsatserna i den utredningen och arbeta för att färdtjänsten kan samordnas mellan regionen och de kommuner som så önskar.

Rapportering:

Arbetet med att överföra ansvaret för färdtjänst till Region Uppsala har intensifierats under året. Under våren har ärendet behandlats av gatu- och samhällsmiljönämnden, utbildningsnämnden, omsorgsnämnden och kommunstyrelsen.

Kommunfullmäktige beslutade i juni 2022 (KF 2022-06-13 § 275) att ställa sig positiv till erbjudandet om att överföra ansvar för färdtjänst till Region Uppsala.

Kommunfullmäktige uppdrog samtidigt till de berörda nämnderna att fullfölja överlämnandet.



Kvarvarande uppdrag från 2020 7.9 Utreda förutsättningarna för en gemensam ingång till sociala nämnder för att underlätta snabb handläggning.

Berörda: SCN, OSN, AMN och ÄLN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Tanken är lite som "triage" för de sociala nämnderna. Minska riskerna att brukare "faller mellan stolarna". Minskar också riskerna att den ena nämnden/förvaltningen inte känner till vad den andra nämnden/förvaltningen gör/fattat för beslut.

Rapportering:

En utredning av förutsättningarna för en gemensam ingång till de sociala nämnderna har genomförts. Syftet var att hitta former för att bättre möta målgrupper i behov av samordnade insatser. Utredningen identifierade ett antal gemensamma utvecklingsområden för stärkt samverkan med snabbare handläggning som resultat.

Nämnderna har i ett gemensamt arbete under 2022 utformat arbetssätt och strukturer för stärkt samordning inom uppdraget. Det omfattar bland annat kompetensförstärkande aktiviteter och införandet av ett nätverk för samordning och utveckling av gemensamma ansvarsområden.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till äldrenämnden att revidera program och handlingsplan för äldrevänlig kommun

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

Rapportering:

Arbetet med att revidera program och handlingsplan för äldrevänlig kommun är påbörjat.

Indikatorer till inriktningsmål 7

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Brukare inom äldreomsorg som är nöjda med sin hemtjänst, andel	86	85		81	Öka	84	U21468
Kvinnor	85	84		81			
Män	88	85		82			
Genomsnittlig väntetid till särskilt boende för 65 år, antal dagar	33	35	21		Minska	58	U23401
Kvinnor	39	33	24				
Män	28	36	19				
Brukare inom äldreomsorg som är nöjda med sitt särskilda boende, andel	74	76		72	Öka	77	U23471
Kvinnor	75	77		72			
Män	72	74		72			
Brukare inom daglig verksamhet som alltid trivs på sin dagliga verksamhet, andel	87	88	86		Öka	89	U28538
Kvinnor	85	88	84				
Män	89	88	88				
Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukare som alltid trivs hemma, andel	80	81	84		Öka	83	U28524
Kvinnor	77	75	76				
Män	81	85	88				
Brukarbedömning med särskilt service (SoL) - Brukare som alltid trivs hemma, andel	69	73	74		Öka	70	U26419
Kvinnor	70	55	66				
Män	69	83	80				
Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde	12	12	12		Öka	15	U21401
Kvinnor							
Män							
Fallskador bland äldre invånare, 65 år och äldre, treårsmedelvärde, antal/1000 invånare	2 870	2792			Minska	3061	U20462
Kvinnor	3 426	3393					
Män	2 199	2072					
Fallskador bland äldre invånare, 80 år och äldre, treårsmedelvärde, antal/1000 invånare	50	49			Minska	56	N20402
Kvinnor	57	56					
Män	40	38					

Tabell 8. Indikatorer till inriktningsmål 7.

Inriktningsmål 8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället

Två av kommunfullmäktiges fem uppdrag inom inriktningsmålet är färdiga. Två uppdrag pågår och ett är försenat. Ett beräknas bli klart 2023. Uppdrag 28 fortsätter 2023 som uppdrag 13.



Uppdrag 28: Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

En av Agenda 2030:s principer är att ingen ska lämnas utanför. Principen handlar om att göra aktiva val för att nå grupper i samhället som lever i utsatthet, är diskriminerade eller exkluderade. Det är en förutsättning för att kunna nå de 17 globala målen för hållbar utveckling. Alla kommunens verksamheter ska öka sin kunskap och systematiskt arbeta för att möta invånarnas olika behov på likvärdiga villkor. Fokus ska till exempel vara på barn och unga, äldre, personer med funktionsnedsättning, HBTQ+-personer, nationella minoriteter och nyanlända. Kommunens information ska utformas utifrån klarspråk och vara lättillgänglig så att alla invånare har möjlighet att vara delaktiga i att utforma samhället. Behoven ska vara utgångspunkt när kommunens verksamheter agerar, kommunicerar och prioriterar.

Rapportering:

Uppsala kommun har skyldigheter att uppfylla i förhållande till de nationella minoriteterna. Kommunen uppfyller dessa skyldigheter genom att tillhandahålla information om minoriteternas rättigheter, främjar minoriteternas språk och kultur, synliggör dem och bjuder in till samråd i frågor som berör minoriteterna. Uppsala kommun ingår i förvaltningsområde för finska och har därigenom ett utökat ansvar avseende minoriteten sverigefinnar.

På förskolor och skolor finns olika forum för samarbete med vårdnadshavare och elevers rätt till delaktighet i utbildningen. Utveckling av samråd har skett där huvuduppgiften för samråden är att vara en mötesplats för vårdnadshavarna. Samråden sker oftast i form av föräldramöten men på ett flertal skolor finns även skolråd där vårdnadshavare deltar. Stödmaterial och information om förväntansdokument finns för skolor att tillgå i Teams. Varje skola har ett aktuellt förväntansdokument som har tagits fram i delaktighet med personal, elever och vårdnadshavare. Dokumentet kommuniceras till elever och vårdnadshavare årligen. Dokumentet uppdateras av skolorna vid behov. Det förs även en regelbunden dialog med brukarföreningar för barn med funktionsnedsättning där en ny struktur för dialogmöte har tagits fram för att höja likvärdigheten.

För att få en djupare information om elevers åsikter kring deras egen utbildning har elevintervjuer genomförts. Utöver detta har under året en SMS-uppföljning tagits fram för elever som avslutat yrkesutbildning i kommunens egen regi. Detta för att undersöka deras nuvarande sysselsättning och svara på frågorna om utbildningen leder till jobb eller vidare till studier.

Arbetet med att kraftsamla för framtidens äldreomsorg och framtagande av plan för välfärdsutveckling har skett i samverkan med pensionärsrörelsen och fackliga organisationer. En äldrebostadsenkät har tagits fram för att kartlägga äldres

boendepreferenser. Kompletterande intervjuer har genomförts med dem som inte hade möjlighet att besvara enkäten.

Genom kommunens digitala synpunktshantering har möjligheten för personer i arbetsmarknadsinsatser att lämna synpunkter förbättrats. Flera tjänstedesignsutbildningar har genomförts och metoden har använts inom fler områden. Implementering och vidareutveckling av digitala verktyg och plattformar fortsätter. Detta för att möta såväl verksamhetens som brukarnas behov och önskemål. Systematisk uppföljning har tillämpats och förbättrats vilket har lett till likvärdiga möjligheter för invånarnas delaktighet i utvecklingen av Uppsala. Kommunens intranät har utvecklats med en sida för intern inspiration. På uppsala.se finns numera en ny sida som informerar om programmet för full delaktighet och arbetet som pågår utifrån det.

Under åren 2019–2022 har projektet ”Jag gör politik” varit verksamt. Projektets målsättning var att möjliggöra att unga vuxna i Uppsala som lever med psykisk ohälsa och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning får en starkare röst och mer inflytande i samhället. Syftet med projektet var att utveckla en metod för medborgardialog som bättre svarar mot de förutsättningar som målgruppen har. Projektets utgångspunkt var att utgå från ungdomarnas behov och i fasta samtalsgrupper diskutera olika ämnen som väckt deras intresse. Under hösten 2022 avslutades projektet och arbetet med dialoger kommer att övertas av kommunen i form av en sambandscentral som kan samla unga vuxna med psykisk ohälsa och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning till dialoger. Sambandscentralen kommer att finnas på en av vård- och omsorgsförvaltningens träffpunkter inom socialpsykiatrin.

Kommunen har etablerat ett mobilt projektkontor inom landsbygdsutveckling. Under hösten 2022 har medel avsatts till att stötta föreningar att genomföra hållbara evenemang, marknadsföra byggedagar och rusta upp befintliga eller nya möteslokaler. Ett samarbete med angränsande kommuner är inlett för att eventuellt etablera ett mobilt projektkontor inom ett större geografiskt område.

Inom ramen för Uppsala kommuns näringslivsprogram skapas samarbetsforum, mötesplatser, nätverk och annat som ökar dialogen och lyfter fram företagare och företagande i Uppsala. Arbetet pågår även med att utveckla kunskapen och insikten i småföretagens villkor och förutsättningar för att främja utveckling och företagsklimatet. Detta görs genom kontinuerliga dialoger med kultursektorn. Inom ramen för projekt ”Kulturhuvudstad 2029” har en plattform skapats för möten mellan olika aktörer, samt samverkan inom kommunen för att främja näringslivsetableringar. Det har också skapats forum i sociala medier för dialog.

Tillgänglighetsåtgärder genomförs löpande på kommunens webbplatser både tekniskt och redaktionellt. En vägledning för att genomföra medborgardialog på fler språk än svenska har tagits fram. Vägledningen beskriver målgruppens behov och förutsättningar samt aktuella kanaler för information, inspiration och dialog. Den blir ett stöd för verksamheter som behöver rikta kommunikation och dialog till specifika målgrupper. Ett metodstöd har tagits fram som ska stödja medarbetare i kommunen i arbetet med att lära känna sina målgrupper, känna till behov, önskemål och vissa beteendemönster. På detta sätt kan relevanta budskap kommuniceras till identifierade målgrupper i de kanaler och på det sätt som målgruppen föredrar.

Kommunen har under året uppmärksammat Förintelsens minnesdag (27 januari) med ett högtidligt program. Samefolkets dag (6 februari) firades med filmvisning på Fyrisbiografen. Sverigefinnarnas dag (24 februari) uppmärksammandes med en digital

hälsning på uppsala.se liksom resandefolkets dag (29 september). Internationella romadagen (8 april) högtidlighölls med ett program på Kulturpunkten i Gottsunda medan Finlands självständighetsdag (6 december) firades med en kulturfest på Reginateatern och en utställning om sverigefinnar på Kulturpunkten, Gottsunda.

Arbetet omhändertas i fortsättning inom den löpande verksamheten.



Kvarvarande uppdrag från 2019 Förenkla administration och ansökning av föreningsstöd.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2022 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

-

Rapportering:

Kommunen är på väg mot förbättrade förutsättningar för tydlig och förenklad kontakt med föreningslivet. Detta genom en tydligare och harmoniserad styrning av kommunens hantering av föreningsbidrag och kommande driftsättning av ett IT-system för ansökningar och lokalbokningar. Samverkan och dialog med föreningslivet har utvecklats och fördjupats. Bland annat finns det en grupp som arbetar med bidragsansökningar som stöttar varandra för en likvärdig bedömning av ansökningar. Nya webbsidor riktade till föreningslivet finns med uppdaterad information om riktlinjer som till exempel hur en söker bidrag. Det digitala systemet för ansökningar och lokalbokningar är dock försenat. I mars 2022 har några åtgärder pausat på grund av att resurser krävts för flyktingarbetet som följer på kriget i Ukraina.



Kvarvarande uppdrag från 2019 Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget pågår enligt plan**

Beskrivning:

En av Agenda 2030:s principer är att ingen ska lämnas utanför. Principen handlar om att göra aktiva val för att nå grupper i samhället som lever i utsatthet, är diskriminerade eller exkluderade. Det är en förutsättning för att kunna nå de 17 globala målen för hållbar utveckling. Alla kommunens verksamheter ska öka sin kunskap och systematiskt arbeta för att möta invånarnas olika behov på likvärdiga villkor. Fokus ska till exempel vara på barn och unga, äldre, personer med funktionsnedsättning, HBTQ+-personer, nationella minoriteter och nyanlända. Kommunens information ska utformas utifrån klarspråk och vara lättillgänglig så att alla invånare har möjlighet att vara delaktiga i att utforma samhället. Behoven ska vara utgångspunkt när kommunens verksamheter agerar, kommunicerar och prioriterar.

Rapportering:

Arbete med att ta fram informationshanteringsplaner pågår i hela kommunen. Drygt hälften av verksamheterna har rapporterat att arbetet är färdigt. Återstående nämnder och bolag beräknar arbetet ska bli klart under 2023.



Kvarvarande uppdrag från 2020 8.1 Öka valdeltagande i områden och för grupper med lågt valdeltagande samt verka för ett mer jämlikt valdeltagande.

Berörda: KS, VLN | Beräknat slutår: 2022 | **Uppdraget är färdigt**

Beskrivning:

-

Rapportering:

Inför valet under hösten 2022 tillgänglighetsanpassades vallokaler och lokaler för förtidsröstning. Detta gjordes bland annat med hjälp av tillgänglighetskonsulter, utbildade röstmottagare och rekryteringar av flerspråkiga röstmottagare. Vidare erbjöds säkrad information om röstförfarandet på olika språk och användning av ambulerande röstmottagare. Ytterligare stod kommunen för kostnaderna för medborgare som beviljades ledsagning för att även de skulle kunna rösta. Insatser och lärdomar från valet har dokumenterats och sammanställts. Resultatet av sammanställningen var att valdeltagandet inte hade ökat bland uppdragets målgrupp och inte heller i de geografiska områdena som var fokus. Insatserna välkomnades dock av många och bedöms ha haft en tillits- och demokratistärkande effekt. Huvudlärdomarna inför liknande uppdrag är att arbetets ambitionsnivå behöver definieras tidigare. Efter årets slut hanteras fortsatt arbete inom grunduppdraget.



Tillkommande uppdrag: att kommunstyrelsen utreder för och nackdelar med att öppna upp för formella stadsdels- och bygderåd som också får vara formella remissinstanser inom kommunen.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2021 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Motion av Stefan Hanna om stadsdels- och bygderåd (KSN-2019-1605) §299 KF 2019-09-16

Rapportering:

Ärendet har varit uppe via landsbygdsberedningen i september 2021 och ligger nu för politisk beredning.

Indikatorer till inriktningsmål 8

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Medborgare med positiv uppfattning om möjligheter till insyn och inflytande (över kommunens beslut och verksamheter), andel			21		Öka	19	SCB
Kvinnor			21				
Män			22				
Medborgare med positiv uppfattning om kommunens bemötande (tjänstepersoner), andel			84		Öka	81	SCB
Kvinnor			84				
Män			85				
Företagare med positiv uppfattning om kvaliteten i kommunens myndighetsutövning, andel	72	72	73		Öka	74	U07451
Valdeltagande i senaste kommunvalet, andel	86,4	86,4	86,4		Öka	83	N05401
Valdistrikt med lägst valdeltagande i senaste kommunalval, andel	51,4	51,4	51,4	37,2	Öka	57	N05831
Andel kvinnor bland förtroendevalda	42	43	43		50		Egen uppföljning
Andel kvinnor som är ordförande i nämnder och bolagsstyrelser	47	47	48		50		Egen uppföljning
Andel kvinnor som är ordförande, 1:a vice ordförande eller 2:a vice ordförande i nämnder och bolagsstyrelser	35	35	40		50		Egen uppföljning
Ledamöter som lämnat kommunfullmäktige under mandatperioden, antal	7	9	11		Minska		Valmyndigheten
Kvinnor	3	5	6				
Män	4	4	5				
Skillnad mellan distrikt med högsta och lägsta valdeltagande, procentenheter	43	43	43		Minska	36	N05833 och N05831
Förstagångsväljare	86	86	86	82,1	Öka	80	U01413
Kvinnor	89	89	89				
Män	83	83	83				
Medborgare med positiv helhetsbedömning av hur kommunens sköter sina verksamheter			85		Öka	79	SCB
Kvinnor			86				
Män			83				
Gymnasieungdomar som tycker att de har möjlighet att framföra sina åsikter till de som bestämmer, andel	16		14		Öka		Liv & hälsa ung
Flickor	11		10				
Pojkar	21		16				
Ungdomar som tycker att man kan lita på de flesta människor, andel	55		55		Öka		Liv & hälsa ung
Flickor	50		51				
Pojkar	59		59				
Invånare 16-84 år som saknar tillit till andra, genomsnittlig andel de fyra senaste åren		24	27		Minska	30	U01413
Kvinnor		22	25				
Män		26	28				
Föreningar som anslutit sig till Lokal överenskommelse med föreningslivet, antal	138	134	139		Öka		Egen uppföljning
Antal idéburet-offentliga partnerskap	7	10	11		Öka		Egen uppföljning

Tabell 9. Indikatorer till inriktningsmål 8.

Inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

Arbetet med kommunfullmäktiges tre uppdrag, nämndmål och nämnd/bolagsmål inom inriktningsmålet pågår enligt plan. Ett uppdrag beräknas bli klart under 2023. Två uppdrag beräknas bli klara under 2024. Nämndmålet samt nämnd-/bolagsmålet beräknas bli klara under 2024. Uppdrag 29 och 30 fortsätter 2023 som uppdrag 4 och uppdrag 31 fortsätter som uppdrag 5.



Uppdrag 29: Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningsplaneringen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken.

Berörda: KS, UBN, ÄLN, OSN, KTN, SCN, AMN och Uppsala vatten och avfall | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Kommunen ska arbeta metodiskt med kompetensförsörjning och ha fokus på bristyrken och framtida kompetensbehov. Systematik för kompetensförsörjningsplanering ska införas. Kompetensförsörjning inom brukar-, elev- och verksamhet nära invånare behöver förbättras genom bland annat fortbildning, utvecklingsmöjligheter och karriärbytpår. Vikarier inom kommunens verksamhet ska i högre utsträckning erbjudas utbildning och validering av behörig kompetens för att kunna få tillsvidareanställning. För att säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen behöver utbildningar utformas utifrån arbetsmarknadens behov av arbetskraft. Fullföljd utbildning ska möta de stora rekryteringsbehov som finns inom kommunal sektor och i det privata näringslivet.

Rapportering:

En enhetlig metodik för kompetensförsörjningsplanering inom ordinarie verksamhetsplanering har införts. Genom att arbeta metodiskt med kompetensförsörjning, med fokus på bristyrken och framtida kompetensbehov, kan kommunen som arbetsgivare säkerställa kompetens på kort och lång sikt.

Nämnderna ansvarar för att säkerställa och följa upp att kompetensförsörjningsarbetet bedrivs enligt riktlinjen inom den egna verksamheten. Inom flera nämnder pågår utvecklingsinsatser med stöd av medel från Omställningsfonden och Socialstyrelsen. Samtidigt fortsätter arbetet med att se över hur de kommungemensamma och prioriterade behoven kan samordnas.

Det pågår flera insatser och aktiviteter som syftar till att effektivisera och säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen med fokus på bristyrken. Till exempel pågår språkprojekt, validering av kunskap för prioriterade målgrupper, utveckling av rekryteringsrutiner samt kompetenshöjande insatser för medarbetare och chefer. Detta i samverkan mellan olika parter med koppling till utbildning och arbetsmarknad. I samverkan med näringslivet kartläggs även behovet av nya yrkesutbildningar.

Ett arbete har initierats i syfte att öka medvetenheten om betydelsen av icke-diskriminerande förhållningssätt samt betydelsen av mångfald och inkludering på arbetsplatsen och vid rekrytering.

Uppdraget övergår 2023 till uppdrag 4: Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen.



Uppdrag 30: Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Chefer och medarbetare ska uppmuntras till en hälsosam livsstil. Kommunens arbetsmiljöarbete ska i första hand vara hälsofrämjande och förebyggande. Systematik, väl fungerande rutiner och löpande dialog mellan chefer, medarbetare och skyddsombud är en garant för att kommunen ska kunna säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Alla medarbetare är medledare när det kommer till sin egen arbetsmiljö och arbetssituation. Medledarskap står för det ansvar för arbetsmiljö och arbetssituation som varje medarbetare, oavsett roll, har. Kommunen ska arbeta för att behålla en hälsofrämjande och hållbar arbetsmiljö på lång sikt utifrån nya möjligheter till ett flexibelt arbetsliv i en utvecklad digital miljö, så väl för distansarbete som för digitala samarbetsformer.

Rapportering:

På grund av pandemin har arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö delvis fått en ändrad inriktning under de senaste åren. Utifrån förändrade förutsättningar och möjligheter i det nya arbetslivet har arbetet med att utveckla, testa och införa flexibla arbetssätt som möter verksamhetens behov och uppdrag fortsatt under året. Rutiner för hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö samt den löpande dialogen mellan chef och medarbetare om uppdrag, utveckling och arbetssituation anpassas och vidareutvecklas kontinuerligt. Detta i syfte att skapa förutsättningar för en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö med hållbara arbetssätt.

Nya kollektivavtal om modern arbetstid har införts. Avtalen syftar till att skapa förutsättningar för en flexibel och hållbar arbetsdag, utifrån både individuella förutsättningar och verksamhetens behov.

Lärdomarna verksamheterna gör nu är viktiga för framtidens arbete med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö. Utifrån detta kan Uppsala kommun som arbetsgivare behöva se över vad det systematiska arbetsmiljöarbetet kommer innebära framöver.

Uppdraget övergår 2023 till uppdrag 4: Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen.



Uppdrag 31: Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS genom att utreda och genomföra en pilotsatsning med utbildning inom stödpedagogik.

Berörda: OSN och AMN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Kommunen ska i samarbete med akademien och andra utbildningsinstitutioner verka för utveckling av yrkeshögskoleutbildning och utbildning av specialpedagoger med inriktning mot LSS och socialpsykiatri samt förbereda för en omfattande och långsiktig vidareutbildning av samtliga medarbetare som jobbar inom LSS. Målsättningen är att alla medarbetare har minst undersköterskeutbildning med stödpedagogisk inriktning eller en stöd/socialpedagogisk yrkeshögskoleutbildning.

Rapportering:

Arbete pågår med kompetenshöjande insatser och vidareutbildning för medarbetare som arbetar inom omsorgsnämndens verksamheter. Tillsammans med andra

utbildningsinstitutioner bidrar omsorgsnämnden och arbetsmarknadsnämnden till utbildning av stödpedagoger med inriktning på LSS och socialpsykiatri. I samarbete med arbetsmarknadsnämnden har en utbildning till vårdbiträde med validerande inslag inriktad mot omsorgsnämndens behov genomförts.

Uppdraget fortsätter 2023 som uppdrag 5: Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS genom att utreda och genomföra en pilotsatsning med utbildning inom stödpedagogik.



Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål 9.1 Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Chefer och medarbetare ska uppmuntras till en hälsosam livsstil. Kommunens arbetsmiljöarbete ska i första hand vara hälsofrämjande och förebyggande.

Antalet medarbetare med upprepade korttidssjukfrånvaro ska minska.

Systematik och väl fungerande rutiner är en garant för att kommunen ska kunna säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö för alla chefer och medarbetare. God organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö utvecklas genom en löpande dialog mellan chefer och medarbetare.

Alla medarbetare är medledare när det kommer till sin egen arbetsmiljö och arbetssituation. Medledarskap står för det ansvar för arbetsmiljö och arbetssituation som varje medarbetare, oavsett roll, har.

Nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet i verksamheten, och säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt.

Kommunstyrelsen har en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö. Därför kommer kommunstyrelsen särskilt följa upprepade korttidssjukfrånvaro, hållbart medarbetarengagemang samt arbetsskador på kommunövergripande nivå under perioden.

Rapportering:

Systematik, väl fungerande rutiner och den löpande dialogen mellan chef och medarbetare bidrar till att kommunen som arbetsgivare kan säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö.

Medarbetarnas hälsa och välmående följs upp på flera sätt, bland annat genom medarbetarundersökningen samt genom den löpande dialogen mellan chef och medarbetare om uppdrag, utveckling, arbetssituation. Dialogen utvecklas kontinuerligt i syfte att skapa förutsättningar för en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö med hållbara arbetssätt som stärker effekten ytterligare mot mål, uppdrag och verksamhetens gemensamma utveckling och resultat. Lärdomarna verksamheterna gör nu kopplat till ett mer flexibelt arbetsliv samt hur förändring påverkar individ och grupp är viktiga för framtidens arbete med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö.

Genom att det systematiska arbetsmiljöarbetet nu löpande följs upp i kommunens system för styrning och ledning (Hypergene) får chefer bättre möjlighet att planera för olika aktiviteter och insatser. Att skyddsombud har möjlighet att följa och ta del av det pågående arbetet underlättar dialog och samarbete.



Gemensamt HR-nämndsmål N9.2 Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap.

Berörda: Alla nämnder | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

I en utmanande omvärld med stort förändringstryck och höga förväntningar från kommuninnevånare, organisationer, näringsliv, besökare och medarbetare har kommunkoncernens chefer ett komplext uppdrag. Ledarskapet ska stimulera medarbetare till aktivt medskapande och chefen ska tillsammans med sina medarbetare förändringsleda, driva förbättringsarbete och skapa förutsättningar för verksamhetsutveckling.

Kommunkoncernens värdegrund är den gemensamma utgångspunkten för både chefer och medarbetare i arbetet med förändring, förbättring och utveckling. Kommunstyrelsen arbetar vidare med Uppsala kommuns värdegrund om att arbeta tillsammans för att öka förmågan att arbeta tillsammans med kommuninvånare och näringsliv.

Kommunen ska arbeta långsiktigt och strukturerat med chefs- och ledarutveckling och ha tydliga processer för kompetensförsörjning, ersättningsplanering, rekrytering och karriäromställning för chefer och ledare.

Introduktionen av nya chefer ska ha hög kvalitet och alltid övergå i en individuell utvecklingsplan.

Rapportering:

Arbetet under 2022 har fokuserat på dialogen mellan chef och medarbetare, chefsuppdragets omfattning och innehåll, strukturerad chefs- och ledarförsörjning samt kunskaphöjande insatser gällande arbete med mångfald och inkludering på arbetsplatsen. Därtill görs insatser för att stärka chefernas förmåga att leda och genomföra utvecklings- och förändringsarbete.

Antalet chefsrekryteringar är fortsatt många och i vissa verksamheter råder en hög personalomsättning av chefer. Arbetet med chefsförsörjning samt chefs- och ledarutveckling är därför ett prioriterat område för kommunen som arbetsgivare. Syftet är att säkerställa ett hållbart, utvecklande och attraktivt uppdrag för chefer på samtliga ledningsnivåer.

Kommunstyrelsen beslutade i november 2021 att införa en rekommendation om ett maxantal på 30 medarbetare per chef i Uppsala kommun och har givit samtliga nämnder i uppdrag att göra en översyn av chefers organisatoriska förutsättningar. Arbetet har synliggjort förändrade behov när det gäller ledarutveckling och framtida ledarförsörjning genom till exempel mer verksamhetsanpassad chefsrekrytering och introduktion. Kommunstyrelsen ansvarar för den normativa styrningen och stöttar nämnderna i analys- och implementeringsprocessen, ett arbete som fortsätter 2023. Äldrenämnden, omsorgsnämnden och utbildningsnämnden har tillsatt resurser för att fokusera på chefsrekrytering samt stöd till chefer när det gäller utveckling, arbetssituation och förutsättningar. Uppsala kommuns program för framtida ledare (Ledarlabbet) bidrar till arbetet med långsiktig ledarförsörjning.

Dialogen mellan chef och medarbetare om uppdrag, utveckling och arbetssituation utvecklas kontinuerligt. Verktyg anpassas efter behov och förändringstakt. Dialogen chef/medarbetare lägger grunden för medarbetarens kontinuerliga utveckling och gruppdialogerna erbjuder arbetsformer för samarbete, inkludering och lärande.

Lärportalen, Uppsala kommuns utbildningsportal, är etablerad och ska öka organisationens förmåga till flexibilitet och effektivitet i arbetet med lärande och kompetensutveckling. Digitala arbetssätt och ett kontinuerligt lärande i digitala och hybrida miljöer är något som efterfrågas av både medarbetare och chefer. Därför är digitaliseringen fortsatt i fokus i de insatser och den utveckling som ges till ledare i organisationen.

Indikatorer till inriktningsmål 9

Indikatorer	2019	2020	2021	2022	Mål	R9	Källa
Hållbart medarbetarengagemang (HME), totalindex	78	79	79	79	Öka	78	U00200
Kvinnor	79	80	80	79			
Män	76	77	77	78			
Kvinnors medianlön som andel av mäns medianlön, kommunorganisatoriskt	101,2	101,7	102,6		100	101	N00953
Medarbetare som har många (6 eller fler) frånvarotillfällen under de senaste 12 månaderna, andel ¹	15	18	16	17	Minska		Egen uppföljning
Kvinnor	17	20	18	19			
Män	11	13	12	14			
Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt, andel	6,4	7,7	8,7	8,3	Minska	7,9	N00090
Kvinnor	7,2	8,5	9,4	9,1			
Män	4,3	5,6	7,1	6,5			
Antal utexaminerade undersköterskor och vårdbiträden från kommunal vuxenutbildning	348	241	414	165	Öka		Egen uppföljning
Kvinnor	256	168	259	112			
Män	92	73	155	53			
Andel kvinnor av kommunanställda totalt	72	74	72	71			Egen uppföljning
Andel kvinnor av samtliga chefer	70	71	71	70			Egen uppföljning
Andel kvinnor av chefer som leder chefer	64	66	64	61			Egen uppföljning
Andel kvinnor av chefer som leder medarbetare	72	72	72	72			Egen uppföljning
Heltidsanställda månadsavlönade, andel	92	93	94		Öka	89	N00206
Kvinnor	92	93	94				
Män	92	93	94				
Externa utköp							Egen uppföljning

Tabell 10. Indikatorer till inriktningsmål 9.

¹ Medarbetare som har många (6 eller fler) frånvarotillfällen under de senaste 12 månaderna, andel mäts tre gånger per år och uppdateras vid både del- och helårsuppföljning. Jämförelseåren är utfall per helår.

Översikt av måluppfyllelse och uppdragsstatus

Översikten visar hur kommunens olika nämnder och bolagsstyrelser bedömt statusen för kommunfullmäktiges inriktningsmål och uppdrag ur Mål och budget 2022–2024. Måluppfyllelsen för de båda nämnder som Uppsala kommun har gemensamt med andra kommuner (räddningsnämnden och överförmyndarnämnden) presenteras längst bak i bilagan. I uppföljningen per april görs inte någon bedömning av inriktningsmålen på nämnd- och styrelsenivå.

Förklaringar för bedömningen av mål	
Blått	Nämndens/styrelsens verksamhet har lett till de resultat den vill se inom inriktningsmålet.
Grönt	Nämndens/styrelsens verksamhet har till övervägande del lett till de resultat den vill se inom inriktningsmålet.
Gult	Nämndens/styrelsens verksamhet bidrar delvis till måluppfyllelse av inriktningsmålet.
Rosa	Nämnden/styrelsen har ingen verksamhet som har bidragit till måluppfyllelse.

Tabell 11. Förklaringar för bedömning av mål.

Förklaringar för bedömningen av uppdrag	
Blått	Uppdraget är genomfört
Grönt	Arbetet med uppdraget går enligt plan, pågår el väntar
Gult	Arbetet med uppdraget är inte påbörjat eller löper inte på enligt plan
Rosa	Uppdraget genomförs inte

Tabell 12. Förklaringar för bedömning av uppdrag.

I vissa fall bedöms ett uppdrag vara grönt på fullmäktigenivå trots att enstaka nämnder eller bolag har bedömt uppdraget som gult eller rött. Det beror i dessa fall på att dessa nämnder och bolag har ett grunduppdrag som innebär att de har jämförelsevis små möjligheter att påverka uppdraget.

Tabell 13. Förkortningar för nämnder.

Förkortning	Nämnd	Förkortning	Nämnd	Förkortning	Nämnd
AMN	Arbetsmarknadsnämnden	MHN	Miljö- och hälsoskyddsnämnden	SCN	Socialnämnden
GSN	Gatu- och samhällsmiljönämnden	NGN	Namngivningsnämnden	UBN	Utbildningsnämnden
IFN	Idrotts- och fritidsnämnden	OSN	Omsorgsnämnden	VLN	Valnämnden
KS	Kommunstyrelsen	PBN	Plan- och byggnadsnämnden	ÄLN	Äldrenämnden
KTN	Kulturnämnden				

Tabell 14. Förkortningar för bolag.

Förkortning	Bolag	Förkortning	Bolag	Förkortning	Bolag
DUAB	Destination Uppsala AB	UBF	Uppsala bostadsförmedling AB	UPAB	Uppsala parkerings AB
SKOL	Uppsala kommun skolfastigheter AB	UKAF	Uppsala kommun arenor och fastigheter AB	USAB	Uppsala stadshus AB
STA	Uppsala stadsteater AB	UKFAB	Uppsala kommuns fastighets AB	UTAB	Uppsala kommun utvecklingsfastigheter AB
UHEM	Uppsalahem AB	UKK	Uppsala konsert och kongress AB	UVA	Uppsala vatten och avfall AB

Nämndernas rapportering av mål och uppdrag	AMN	GSN	IFN	KS	KTN	MHN	NGN	OSN	PBN	SCN	UBN	VLN	ÄLN
Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att göra en översyn av policy för trygghet och säkerhet.													
Tillkommande uppdrag: att uppdra till Idrotts- och fritidsnämnden att revidera idrotts- och fritidspolitiska programmet inklusive namnändring till idrottspolitiskt program samt ta fram en handlingsplan													
Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att utveckla styrningen och samordningen avseende trygghetsfrågor i linje med kommuns yttrande gällande SoU om Kommuner mot brott													
Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda förutsättningarna för ett centralt placerat familjebad/äventyrsbad avseende genomförbarhet och finansieringsalternativ													
Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda förutsättningarna för en lokal badanläggning i Gottsundaområdet som ersätter befintligt bad i Gottsunda och som beaktar södra stadens tillväxt.													
Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda en framtida användning av fastigheten Svartbäcken 1:10 (Fyrishov) som placering för en andra lokal badanläggning, med särskilt beaktande av rekreativperspektivet samt kommunekonomi.													
Tillkommande uppdrag: I nära dialog med berörda bolag och nämnder ta fram en utvecklingsplan för Fyrishovsområdet där den växande stadens behov av grönytor, idrottsanläggningar, bostäder och allmänhetens tillgång till stråket längs Fyrisån tas tillvara.													
Tillkommande uppdrag: att uppdra till idrotts- och fritidsnämnden att ta fram ett funktionsprogram för simidrottsanläggning med såväl inne- som utedel													
Tillkommande uppdrag: att bilda naturreservatet Fjällnora enligt ärendets bilaga 1 och bilaga 2													
Tillkommande uppdrag: att uppdra åt plan- och byggnadsnämnden att fortsätta utreda möjligheter och ekonomiska konsekvenser av att utöka naturreservatet Fjällnora med fastigheterna Fjällbo 1:76, 1:16 och del av 1:89 och 1:27													

Tabell 17. Nämndernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 2.

Tabell 20. Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 3.

Nämndernas och bolagsstyrelsernas rapportering inriktningsmål 4

Nämndernas rapportering av mål och uppdrag	AMN	GSN	IFN	KS	KTN	MHN	NGN	OSN	PBN	SCN	UBN	VLN	ÄLN
Mål 4: Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet													
11. Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.													
12. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.													
13. Förbättra trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till förskola och skola genom framtagande av riktlinjer för hämta-och lämnafunktion. (GSN, UBN, KS, Skolfastigheter, KTN, IFN och PBN)													
Tillkommande uppdrag: att uppdra till socialnämnden att inom HSVO Uppsala arbeta för ett utökat samarbete mellan socialtjänsten och barn- och ungdomspsykiatrien med särskild inriktning på barn som bevittnat eller utsatts för våld i familjen.													

Tabell 21. Nämndernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 4.

Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag	DUAB	SKOL	STA	UBF	UHEM	UKAF	UKFAB	UKK	UPAB	UTAB	UVA
Mål 4: Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet											
11. Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.											
12. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.											
13. Förbättra trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till förskola och skola genom framtagande av riktlinjer för hämta-och lämnafunktion. (GSN, UBN, KS, Skolfastigheter, KTN, IFN och PBN)											

Tabell 22. Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 4.

Nämndernas rapportering av mål och uppdrag	AMN	GSN	IFN	KS	KTN	MHN	NGN	OSN	PBN	SCN	UBN	VLN	ÄLN
NB9.1 Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv. (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)													
N9.2 Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap.													

Tabell 31. Nämndernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 9.

Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag	DUAB	SKOL	STA	UBF	UHEM	UKAF	UKFAB	UKK	UPAB	UTAB	UVA
Mål 9: Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala											
29. Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningsplaneringen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken. (Uppsala vatten och avfall)											
30. Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetsätt och hållbar arbetsmiljö.											
NB9.1 Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv. (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)											

Tabell 32. Bolagsstyrelsernas rapportering av mål och uppdrag inriktningsmål 9

Gemensamma nämnder – räddningsnämnden och överförmyndarnämnden

Uppsala är värdkommun för två nämnder som är gemensamma med andra kommuner. Räddningsnämnden (RÄN) är gemensam med Tierp och Östhammar. Överförmyndarnämnden (ÖFN) är gemensam med samtliga kommuner i Uppsala län, det vill säga Uppsala, Tierp, Östhammar, Knivsta, Älvkarleby, Heby, Enköping och Håbo. Nämnderna styrs gemensamt av de kommuner som samarbetar och de knyter an till mål och uppdrag i enlighet med vad samarbetskommunerna kommit överens om.

Följande tabell visar vilka uppdrag det handlar om.

Mål och uppdrag	RÄN	ÖFN
Inriktningsmål 1: Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi		
1. Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.		
2. Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.		
3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande		
Inriktningsmål 2: Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i		
5: Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.		
6: Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft. (KS och RÄN)		
Inriktningsmål 3: Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande		
9: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.		
Inriktningsmål 4: Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet		
11: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.		
12: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.		
Inriktningsmål 5: Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete		
14: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.		
Inriktningsmål 6: Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande		
Inriktningsmål 7: Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet		
Mål 8: I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället		

Mål och uppdrag	RÄN	ÖFN
28: Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.		
Kvarvarande uppdrag från 2019: Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättsäker och digital informationshantering		
Mål 9: Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala		
30. Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och hållbar arbetsmiljö.		
NB9.1 Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv. (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)		
N9.2 Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap.		

Tabell 33. Gemensamma nämnders rapportering av mål och uppdrag.

Uppföljning av nationella nyckeltal för Agenda 2030

År 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030 som innehåller de 17 Globala målen för hållbar utveckling. Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA) har i samverkan med kommuner tagit fram ett urval av nyckeltal som stöd för kommuners genomförande av Agenda 2030. En interaktiv presentation av nyckeltalen går att hitta i kommundatabasen Kolada (www.kolada.se). Här följer en sammanfattning av statusen för dessa nyckeltal för Uppsala kommun, så långt nyckeltalen har uppdaterats i början av mars 2023. Där det finns möjlighet att särredovisa kvinnor och män görs en sådan särredovisning. För en närmare beskrivning av nyckeltalet hänvisas till www.kolada.se.

Nyckeltalens värden har färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till övriga Sverige. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner efter sina resultat, och de högsta resultaten får grön färg, de med lägst får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Grönt	Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner
Gult	Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner
Rosa	Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner
Grått	Det finns ingen data för kommunen

Tabell 34. Färgmarkering för nyckeltalens värden.

Tänk på att färgsättningen visar om en kommun har bra eller dåliga resultat jämfört med andra. Den talar inte om ifall resultaten är bra eller dåliga. En kommun kan ha dåliga resultat jämfört med andra trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Kort sammanfattning av nyckeltalens utfall

Utifrån nyckeltalens utfall så tillhör Uppsala ofta de 25 procent bästa kommunerna och sällan de 25 procent sämsta kommunerna. Uppsalas styrkor utifrån nyckeltalen jämfört med andra kommuner består främst i en hållbar infrastruktur, en överlag högutbildad befolkning, en generellt god folkhälsa, hållbar konsumtion och produktion samt i att bidra till att bekämpa klimatförändringar. Utifrån nyckeltalen tillhör Uppsala den sämre andelen jämfört med andra kommuner gällande bland annat andelen som uppstår långvarigt ekonomiskt bistånd, andelen barn inskrivna i förskola, grundvattenförekomster med god status och invånare som avstår att gå ut ensam.



Mål 1 Ingen fattigdom

Fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Fattigdom innebär bland annat även brist på frihet, makt, inflytande, hälsa, utbildning och fysisk säkerhet.

	2018	2019	2020	2021	2022
Invånare 0–19 år i ekonomiskt utsatta hushåll, andel Totalt	10,4	11	10,6	9,5	
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Totalt	1,8	1,8	1,8	1,7	
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Män	1,8	1,9	1,8	1,7	
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Kvinnor	1,8	1,8	1,8	1,7	

Tabell 35. Indikatorer mål 1 Ingen fattigdom.



Mål 2 Ingen hunger

Avskaffa hunger, uppnå tryggad livsmedelsförsörjning och förbättrad nutrition samt främja ett hållbart jordbruk.

	2018	2019	2020	2021	2022
Invånare med fetma, andel Totalt	11		10	10	14
Invånare med fetma, andel Män	11		9	10	14
Invånare med fetma, andel Kvinnor	11		12	11	14
Ekologiskt odlad åkermark, andel Totalt	22	22	22	21,9	

Tabell 36. Indikatorer mål 2 Ingen hunger.



Mål 3 Hälsa och välbefinnande

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

	2018	2019	2020	2021	2022
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Totalt	76		77	76	75
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Män	78		77	77	77
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Kvinnor	74		77	76	73
Medellivslängd kvinnor, år Totalt	85,2	85,4	85,4	85,3	
Medellivslängd män, år Totalt	81,8	82,0	81,9	82,1	
Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Totalt			86,0	86,0	81,4
Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Män			85,0	85,0	82,3
Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Kvinnor			87,0	86,0	80,6
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Totalt	2 973	2 870	2 792	2 786	
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Män	2 301	2 199	2 072	2 214	
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Kvinnor	3 528	3 426	3 393	3 265	
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Totalt	269,1	255,8	210,3	195,8	
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Män	218,1	205,5	165,5	239,3	
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Kvinnor	318,9	305,0	254,3	151,3	

Tabell 37. Indikatorer mål 3 Hälsa och välbefinnande.



Mål 4 God utbildning för alla

Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.

	2018	2019	2020	2021	2022
Barn 1-5 år inskrivna i förskola, andel (%) Totalt	82	81	81	82,0	
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Totalt	88,7	87,9	88,4	88,5	86,8
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Män	87,9	86,7	87,3	88,2	87,4
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Kvinnor	89,6	89,3	89,7	88,8	86,3

	2018	2019	2020	2021	2022
Elever i åk 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel Totalt	84,5			81,2	
Elever i åk 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel Män	86,0			83	
Elever i åk 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel Kvinnor	84,3			82	
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Totalt	74,6	72,7	73,7	74,0	75,8
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Män	70,4	69,5	68,5	70,8	72,3
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Kvinnor	79,3	76,1	79,7	77,3	79,9
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Totalt	84,0	83,6	81,9		
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Män	84,6	82,8	80,2		
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Kvinnor	83,4	84,5	83,6		
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Totalt	57,1	57,5	58	58,6	
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Män	52,3	52,4	52,9	53,3	
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Kvinnor	62,1	62,5	63,2	63,9	

Tabell 38. Indikatorer mål 4 God utbildning för alla.



Mål 5 Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

	2018	2019	2020	2021	2022
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Totalt	69	69	69	70	
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Män	80	79	79	79	
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Kvinnor	64	65	65	66	
Föräldrapenningdagar som tas ut av män, andel av antal dagar Totalt	31,8	33,0	32,5	31,7	32,4
Tillfälliga föräldrapenningdagar (VAB) som tas ut av män, andel av antal dagar (%) Totalt	39,0	39,5	40,1	40,6	39,7
Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, andel Totalt	82,6	83,1	83,1		

Tabell 39. Indikatorer mål 5 Jämställdhet.



Mål 6 Rent vatten och sanitet

Säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.

	2017	2019	2020	2021	2022
Vattentäkter med vattenskyddsområde, andel		87,5	86,7	86,7	
Sjöar med god ekologisk status, andel	22,7	22,7	22,7	22,7	
Vattendrag med god ekologisk status, andel	8,8	8,8	8,8	8,8	

	2017	2019	2020	2021	2022
Grundvattenförekomster med god kemisk och kvantitativ status, andel	86,8	86,8	86,8	86,8	

Tabell 40. Indikatorer mål 6 Rent vatten och sanitet.



Mål 7 Hållbar energi för alla

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.

	2018	2019	2020	2021	2022
Elavbrott, genomsnittlig avbrottstid per kund (SAIDI), minuter/kund	45	148	29	25	
Fjärrvärmeproduktion av förnybara energikällor på värmeverk inom det geografiska området, andel	51,4	60,7	...*		
Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh/inv.	20	20	18		

Tabell 41. Indikatorer mål 7 Hållbar energi för alla.

* Sekretessbelagd uppgift i Kolada



Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

	2018	2019	2020	2021	2022
Bruttoregionalprodukt (BRP), tkr/inv. Totalt	513,1	532,1	528,7		
Invånare 17–24 år som varken arbetar eller studerar, andel Totalt	5,5	5,1	4,9		
Invånare 17–24 år som varken arbetar eller studerar, andel Män	6,8	6,1	6,2		
Invånare 17–24 år som varken arbetar eller studerar, andel Kvinnor	4,3	4,2	3,8		
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, andel av bef. Totalt	2,8	2,7	3,5	4,1	3,6
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, andel av bef. Män	3,0	2,8	3,7	4,4	3,6
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, andel av bef. Kvinnor	2,5	2,5	3,2	3,8	3,6
Förvärvsarbetande invånare 20–64 år, andel (%) Totalt	76,0	76,7	74,7	76,1	
Förvärvsarbetande invånare 20–64 år, andel (%) Män	77,2	77,3	75,2	76,8	
Förvärvsarbetande invånare 20–64 år, andel (%) Kvinnor	74,9	76,1	74,2	75,4	

Tabell 42. Indikatorer mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.



Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

	2017	2019	2020	2021	2022
Tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s, andel Totalt	89,8	92,0	93,8	95,0	
Företagsklimat enl. Öppna jämförelser (Insikt) - Totalt, NKI Totalt	71	72	72	73	
Befolkning i kollektivtrafiknära läge, andel Totalt	89,7	89,6	89,5		
Befolkning i kollektivtrafiknära läge, andel Män	89,2	89,2	89,0		
Befolkning i kollektivtrafiknära läge, andel Kvinnor	90,1	90	90,0		

Tabell 43. Indikatorer mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.



Mål 10 Minskad ojämlikhet

Minska ojämlikheten inom och mellan länder.

	2018	2019	2020	2021	2022
Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Totalt	22		24	27	25
Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Män	20		26	28	26
Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Kvinnor	24		22	25	24
Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, vistelsetid 4–6 år, andel (%) Totalt	49,6	53,5	45,6	50,2	
Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, vistelsetid 4–6 år, andel (%) Män	58,9	62,3	54,0	59,3	
Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, vistelsetid 4–6 år, andel (%) Kvinnor	35,7	40,8	33,4	36,8	
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Totalt	57	74	75	78	78
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Män	75	73	78	80	80
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Kvinnor		74	72	77	78

Tabell 44. Indikatorer mål 10 Minskad ojämlikhet.



Mål 11 Hållbara städer och samhällen

Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

	2018	2019	2020	2021	2022
Demografisk försörjningskvot Totalt	0,65	0,65	0,65	0,65	0,65
Demografisk försörjningskvot Män	0,64	0,64	0,64	0,64	0,63
Demografisk försörjningskvot Kvinnor	0,66	0,66	0,66	0,67	0,66
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Totalt	15,6	15,7	14,9	14,4	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Män	16,5	16,6	15,8	15,2	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Kvinnor	14,8	14,9	14	13,6	
Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx), totalt, kg/inv. Totalt	7,6	6,9	6,0		
Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx), totalt, kg	1 717 499	1 584 143	1 413 246		
Utsläpp till luft av PM2.5 (partiklar <2.5 mikrom). kg/inv. Totalt	0,73	0,68	0,67		
Utsläpp till luft av PM2.5 (partiklar <2.5 mikrom), kg	165 266	157 764	151 074		

Tabell 45. Indikatorer mål 11 Hållbara städer och samhällen.



Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

	2017	2019	2020	2021	2022
Insamlat hushållsavfall totalt, kg/person	409	384	392	373	
Hushållsavfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel	43	43	43	43	

Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel	45	51	53	54	
--	----	----	----	----	--

Tabell 46. Indikatorer mål 12 Hållbar konsumtion och produktion.

Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna

Vida omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

	2018	2019	2020	2021	2022
Utsläpp till luft av växthusgaser, ton CO2-ekv/inv.	3,78	3,20	2,54		
Miljöbilar i kommunorganisationen, andel	55,6	60,8	66,4		
Miljöbilar, andel av totalt antal bilar i det geografiska området	17,8	17,2	19,1		
Fossiloberoende personbilar, andel av totalt antal bilar i det geografiska området (%)			12,6	16,7	
Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel (%)			82,8	87,8	
Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv.	543,6	517,7	478,2	483,4	

Tabell 47. Tabell 45. Indikatorer mål 13 Bekämpa klimatförändringarna.

Mål 14 Hav och marina resurser

Bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 14 saknas för kommuner.

Mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald

Skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem, hållbart bruka skogar, bekämpa ökenspridning, hejda och vrida tillbaka markförstöringen samt hejda förlusten av biologisk mångfald.

	2018	2019	2020	2021	2022
Skyddad natur totalt, andel	3,6	3,7	3,8	3,8	

Tabell 48. Indikatorer mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald.

Mål 16 Fred och inkluderande samhällen

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.

	2018	2019	2020	2021	2022
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Totalt	26		30	31	26
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Män	11		17	17	12
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Kvinnor	41		43	46	40
Anmälda våldsbrott, antal/100 000 inv. Totalt	922	926	842	864	
Valdistrikt med lägst valdeltagande i senaste kommunalval, andel Totalt	51,4	51,4	51,4	51,4	
Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigeval, andel (%) Totalt	86	86	86	86	
Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigeval, andel (%) Män	83	83	83	-	
Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigeval, andel (%) Kvinnor	89	89	89	-	
Verksamhetens resultat kommun, andel (%) av skatter och statsbidrag Totalt		2,2	6,8	7,6	

Tabell 49. Indikatorer mål 16 Fred och inkluderande samhällen.



Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

*Stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling.
Nyckeltal för mål 17 saknas för kommuner.*