

Handläggare
Annika Strömberg
Agneta Liljestam

Datum
2019-05-07

Diarienummer
KTN-2019-0346

Kulturnämnden

Delårsbokslut för mars respektive april med helårsprognos per april 2019

Förslag till beslut

Kulturnämnden föreslås besluta

att godkänna förslag till delårsbokslut för ekonomi per mars samt verksamhetsuppföljning per april med helårsprognos per april 2019,

att överlämna delårsbokslutet med helårsprognos per april 2018 till kommunstyrelsen,

att godkänna förslaget till omDispositionering av hyresrabatter och sänkta lokalkostnader enligt bilaga 1.

Sammanfattning

Kulturnämnden föreslås godkänna upprättat periodbokslut per mars för ekonomi och per april för verksamhet 2019 samt överlämna detta till kommunstyrelsen. Handlingarna är upprättade av kulturförvaltningen tillsammans med staben för ekonomi i enlighet med kommungemensamma riktlinjer. I bokslutet redogörs för såväl nämndens ekonomiska resultat och analys som för nämndens grad av uppfyllelse av fullmäktiges inriktningsmål samt uppdrag och nämndens åtgärder. Förvaltningen prognosticerar ett överskott på 1,5 mnkr vid årets slut.

Ärendet

Kulturförvaltningen har upprättat ett förslag till delårsbokslut med helårsprognos per april enligt gällande direktiv. Processtöd har utgått från kommunledningskontorets olika staber.

Bokslutshandlingarna innehåller en övergripande ekonomisk analys utifrån utfall per mars 2019, bilaga 1.

I bilaga 2 redovisas hur nämnden uppfyllt fullmäktiges inriktningsmål, uppdrag och kvarvarande uppdrag samt nämndens åtgärder i verksamhetsplan 2019. Förvaltningens bedömning är att kulturnämnden har påbörjat alla uppdrag som fullmäktige gett nämnden utom tre stycken. I dessa tre fall gör förvaltningen bedömningen att nämnden inte har möjlighet att bidra då kompetensen ligger utanför nämndens ansvarsområde. I huvudsak har förvaltningen påbörjat arbetet med alla nämndens åtgärder. Förvaltningen bedömer att nämnden kommer att kunna bidra till måluppfyllelse av kommunfullmäktiges inriktningsmål i Mål och budget för 2019 enligt plan.

Upprättade handlingar överlämnas till kommunstyrelsen efter beslut av kulturnämnden.

Kulturförvaltningen

Sten Bernhardsson
Direktör, chef för kulturförvaltningen

Bilagor:

1. Kulturnämndens delårsbokslut per mars 2019 (nämndens ekonomiska analys)
2. Uppföljning av inriktningsmål, uppdrag och åtgärder per april 2019

Kulturnämnden - delårsbokslut mars 2019

Tabell 1. Kulturnämndens delårsbokslut per mars 2019 (mnkr)

KULTURNÄMNDEN	Kommunbidrag	Resultat per mars		
		Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
Belopp i miljoner kronor	2019	201901-201903	201801-201803	201903
Politisk verksamhet (1)	2	0	0	0
Infrastruktur, skydd m.m (2)	2	1	0	1
Bibliotek (313)	94	1	2	0
Musikskola/kulturskola (314)	44	0	-5	0
Kultur, övrigt (31)	88	0	-14	0
Fritidsgårdar (323)	41	0	2	0
Fritid, övrigt (32)	45	1	-10	0
Öppen fritidsverksamhet (424)	31	0	-2	0
Grundskola (432)	0	0	0	0
Övriga verksamheter	0	0	1	0
Nämnden totalt	346	3	-26	1

	KF-budget	Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
	2019	201901-201903	201801-201803	201903
Nettoinvesteringar	79,3	7,0	4,0	79,3

	Prognos- försämring	Prognos- förbättring	Prognosspann	
			Min	Max
Prognososäkerhet	0	3	1,5	4,5

Sammanfattning

För perioden redovisas ett resultat på 3 mnkr vilket motsvarar 2,6% av periodens kommunbidrag. Avvikelsen från budget beror på en vakant tjänst, en extraordinär intäkt i samband med en investering och en återföring från balansen. Lägre medieinköp samt hyresrabatter på egenägda fastigheter inom kommunen bidrar också till att förklara överskottet för perioden.

De verksamheter som uppvisar positivt resultat för perioden är infrastruktur (samfinansiering med Boverket för investeringsstöd till bygdegårdar), biblioteksverksamhet och fritid övrigt.

Helårsprognosen för året pekar mot ett överskott på 1,5 mnkr.

Resultat kulturnämnden

Periodiseringen av nämndens kommunbidrag har ändrats jämfört med föregående år vilket gör att periodens *resultat* inte är jämförbart med samma period föregående år. Intäkter och kostnader är däremot jämförbara med föregående år med ett par undantag.

Kommungemensamma och förvaltningsinterna overheadkostnaderna har från och med 2019 fördelats mellan kulturförvaltningens avdelningar enligt en ny modell varför denna kostnad inte är jämförbar mellan åren på avdelningsnivå. Kommunstyrelsen har år 2019 introducerat ett nytt system gällande fördelning av hyror och lokalomkostnader s.k. kvadratmeteravgift, varför dessa inte är jämförbara mellan åren varken på övergripande eller avdelningsnivå.

Tabell 2 redovisar resultatet per intäkts- och kostnadsslag och avvikelse mot budget för kulturnämnden perioden januari till mars 2019. Kolumnen längst till höger redovisar utfallet för samma period föregående år.

Tabell 2. Utfall, budget och avvikelse per mars 2019, utfall per mars 2018. Kulturnämnden (tkr)				
Konto	Resultat jan-mar 2019	Budget jan-mar 2019	Avvikelse utfall-budget	Resultat jan-mar 2018
Taxor och avgifter	4 295	4 274	22	4 696
Statsbidrag	1 277	1 299	-22	3 692
Kommuninterna intäkter exkl. egen nämnd	1 483	1 005	478	1 175
Övriga externa intäkter	4 521	2 793	1 728	3 378
Summa externa intäkter	11 576	9 370	2 206	12 941
Lämnade bidrag	-41 600	-41 865	266	-39 877
Köp av huvudverksamhet externa utförare	-6 896	-6 214	-682	-6 673
Kostnader för arbetskraft	-41 721	-41 568	-152	-40 502
Lokal- och fastighetskostnader	-16 002	-16 354	353	-14 575
Övriga verksamhetskostnader	-10 355	-11 792	1 437	-10 881
Kommungemensamma OH-kostnader	-6 777	-6 787	10	-6 671
Summa kostnader	-123 350	-124 580	1 231	-119 179
Avskrivningar	-830	-790	-40	-829
Finansiella intäkter	0	0	0	1
Finansiella kostnader	-53	-56	4	-68
Summa nettokostnader	-112 657	-116 057	3 400	-107 135
Politisk verksamhet (1)	390	390	0	390
Infrastruktur, skydd m.m. (2)	0	0	0	375
Bibliotek (313)	24 511	24 511	0	23 070
Fritid, övrigt (32)	18 793	18 793	0	6 228
Fritidsgårdar (323)	11 438	11 438	0	13 734
Kultur, övrigt (31)	37 094	37 094	0	21 864
Kulturskola (314)	15 670	15 670	0	10 098
Öppen fritidsverksamhet (424)	8 034	8 034	0	5 244
432 - Grundskola (432)	8	8	0	378
Summa kommunbidrag	115 938	115 938	0	81 381
Resultat kulturnämnden	3 281	-119	3 400	-25 754

Intäkterna under perioden är något högre än budgeterat på grund av en återföring från balansen när Hagby bygdegård återtog sin ansökan om investeringsstöd. Både försäljnings- och hyresintäkterna är högre än budgeterade för perioden. Sammanlagt är intäkterna 2,2 mnkr högre än periodens budget. På kostnadssidan visar utgiftsposterna lämnade bidrag, lokal och fastighetskostnader samt övriga verksamhetskostnader lägre kostnader än budgeterat. Lokal- och fastighetskostnader har lägre kostnader än budgeterat på grund av hyresrabatter på egenägda fastigheter. Lägre kostnader för medieinköp till Bibliotek Uppsala förklarar den huvudsakliga avvikelserna för budgetposten Övriga verksamhetskostnader.

Köp av huvudverksamhet och kostnader för arbetskraft har något högre kostnader för perioden än budgeterat. I kostnaden för arbetskraft ingår 3,2 mnkr upplupna semesterlöneförändringar och tillhörande PO-pålägg.

Resultaten mellan åren är ej jämförbara eftersom kommunbidraget från och med 2019 periodiseras i relation till kulturnämndens betalningsbehov. För år 2018 periodiserades kommunbidraget med 1/12 per månad. Intäkter och kostnader är emellertid jämförbara.

Resultat per avdelning

Tabell 3 redovisar resultat per avdelning både i belopp och som andel av nettokostnaderna för perioden januari till mars 2019.

Tabell 3. Kulturnämndens resultat per avdelning (tkr) mars 2019.				
Ansvar	Resultat	Bidrag fr egen nämnd/KB	Netto-kostnader*	Resultat/netto-kostnader
Kulturnämnden, politisk verksamhet	-71	390	-461	15%
Utveckling & projekt	0	12	-12	3%
KTN ledning	-56	0	-56	n/a
Systemledare	377	377	0	0%
Stab KTF	939	52 554	-51 615	2%
Offentlig konst	34	1 393	-1 360	2%
Uppsala Kulturskola	-228	8 958	-9 186	2%
Uppsala konstmuseum	-100	3 243	-3 343	3%
Reginateatern	0	1 573	-1 573	0%
Uppsala natur-och kulturcentrum	673	5 747	-5 074	13%
Fritid Uppsala	561	17 296	-16 735	3%
Bibliotek Uppsala	1 154	24 394	-23 240	5%
Summa	3 281	115 937	-112 656	3%

* Netto kostnader = kostnader plus intäkter minus bidrag från egen nämnd

Kulturnämndens politiska verksamhet redovisar en resultatavvikelse på 15% mot nettokostnaderna vilket förklaras med att antalet ledamöter och arvoden ökat samtidigt som kommunbidraget från kommunfullmäktige inte justerats i motsvarande grad.

Uppsala natur-och kulturcentrum har en resultatavvikelse på 13% mot nettokostnaderna på grund av en extraordinär intäkt i samband med en investering i Sävja kulturcentrum samt på grund av en vakant tjänst.

Bibliotek Uppsalas avvikelse på 5% förklaras i huvudsak med lägre medieinköp än budgeterat för perioden.

Övriga avdelningars resultatavvikelse på mellan 2-3% har ett flertal kombinerade förklaringar av högre/lägre intäkter och kostnader än budgeterat.

Investeringar

Tabell 4 redovisar tillgänglig investeringsbudget per avdelning för 2019 plus pågående men ej avslutade investeringar från 2018 samt utfallet januari-mars 2019.

Tabell 4. Investeringsbudget och utfall per mars 2019. Kulturnämnden (tkr).				
Avdelning	Budget (tkr)	Pågående från 2018	Reviderad budget 2019	Utfall jan-mar 2019
Offentlig konst	30 000	27 076	57 076	5 413
Kulturskolan	1 300		1 300	224
Uppsala konstmuseum	2 900	100	3 000	827
Reginateatern	2 500		2 500	
Natur- och kulturcentrum	2 100		2 100	346
Fritid Uppsala	1 300	200	1 500	81
Bibliotek Uppsala	9 900	1 055	10 955	129
Stab KTF	900		900	
Total investeringsram KTN 2019	50 900	28 431	79 331	7 020
Budgetutnyttjande				8,8%

Budgetutnyttjandet per mars månad är 8,8% av tillgänglig ram. Investeringar för offentlig konst har ett budgetutnyttjande på 9,5%.

Prognos3

Prognosen för driftsbudgeten pekar på ett överskott på 1,5 mnkr varav 1,4 mnkr avser återföring från balansen när en bygdegård återtog sin ansökan om investeringsstöd vilket bör redovisas som överskott vid årets slut.

I mars informerades kulturförvaltningen att de hyresobjekt som ägs av kommunen bara ska faktureras kvadratmeteravgift (m²-avgift) och eventuella kapitalkostnader medan hyresavgiften för 2019 ska rabatteras. Rabatten uppgår till 711 tkr och gäller en fritidsgård (557 tkr) och Naturskolans lokaler (154 tkr).

Vidare prognosticerar Stab KTF lägre lokalkostnader på grund av kommunstyrelsens kvalitetssäkring av ingångna hyresavtal (cirka 200 tkr).

Fritid Uppsala har anmält ökade behov av resurser för lokalvård efter anmärkningar i samband med miljöinspektioner samt kompensation för att bashyran för Allaktivitetshuset ökat avsevärt under pågående budgetår. Naturskolan har anmält behov av upprustning av förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial för att ersätta utslitet och utrangrat material.

Samtidigt har både Uppsala konstmuseum och Reginateatern signalerat behov av mer resurser för att kunna utföra sina grunduppdrag. Dessa två avdelningar har erhållit låg kompensation för priskostnadsökningar 2019. Avdelningarna har inte fått ta del av kulturnämndens utökade kommunbidrag i samband med kommunfullmäktiges beslut 25 februari 2019 att återföra 1685 tkr till kulturnämnden. Övriga avdelningar – exklusive offentlig konst – har fått reviderat/höjt bidrag från nämnden.

Kulturförvaltningens förslag är att de hyresrabatter som utdelas av kommunstyrelsen i kombination med sänkta lokalkostnader för Stab KTF ska om disponeras enligt följande för att minska risken för underskott vid årets slut:

Förslag till fördelning av överskott med anledning av sänkta lokalkostnader:

<u>Avdelning</u>	<u>Tilldelning (tkr)</u>
Naturskolan	154
Fritid Uppsala	257
Reginateatern	200
Uppsala konstmuseum	300
Summa (tkr)	911

Risk och osäkerhet

Avdelningen för offentlig konst är en ny avdelning sedan 2018 och har ökat sin bemanning från två till fem medarbetare sedan den bildades. Genom den snabba tillväxten i investeringsbudget från 6 till 30 mnkr finns risk för att investeringsplanerna inte till fullo kommer att kunna realiseras. Det föreligger därför en viss osäkerhet avseende investeringsbudgeten för 2019 eftersom dels föregående års pågående projekt ska genomföras (27,1 mnkr) dels årets investeringsbudget ska upparbetas (30 mnkr).

I delårsbokslutet ingår upplupna semesterlöneförändringar och tillhörande PO-pålägg på 3,2 mnkr. Förra årets resultat var 3,1 mnkr. Prognosspannet för 2019 bedöms ligga inom intervallet 1,5-4,5 mnkr exklusive semesterlöneskuld.

Bilaga 2

Uppföljning av nämndens bidrag till kommunfullmäktiges inriktningsmål och uppdrag samt utfall av åtgärder i nämndens verksamhetsplan per april 2019

Inriktningsmål 1

Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Bedömning

Målet är i hög grad uppfyllt. Nämndens åtgärder verkställs till övervägande del som planerat och kommer till övervägande del att leda till de resultat den vill se.

Nämnden har prioriterat utvecklingen av jämställd och inkluderande verksamhet. Uppsala har landets hittills enda HBTQ-certifierade konstmuseum. Fritidsverksamheten, som också är HBTQ-certifierad verksamhet, och avdelningen för Offentlig konst har nominerats till kommunens jämställdhetspris vilket är ett tecken på ett gediget arbete med jämlikhetsintegration. Nämnden deltar i det gemensamma arbetet med att utveckla metodstöd som förväntas leda till att nämndens resurser fördelas jämställt.

Nämnden fortsätter arbetet med att ta fram en modell för samverkan kring offentlig konst.

NÄMNDMÅL

Nämndens resurser fördelas jämställt och hållbart

Bedömning

Målet är i hög grad uppfyllt. Nämndens åtgärder genomförs som planerat.

Nämnden har Sveriges enda HBTQ-certifierade konstmuseum. Offentlig konst samt fritidsverksamheten har nominerats till kommunens jämställdhetspris för verksamheternas väl utvecklade arbete med jämställdhetsintegration. Nämnden kommer att fortsätta använda den sociala kompassen i beslutsunderlag samt beakta jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv inom löpande verksamhet samt vid ärendeberedning och beslut.

ÅTGÄRD

Månadsrapporter ekonomi och verksamhet till nämnden

Status

Påbörjad

Förvaltningen sammanställer månadsvisa ekonomiska rapporter som lämnas till nämnden och till kommunledningskontoret. Förvaltningen gör en genomgång av olika verksamheter som en utbildningsinsats för den nya nämnden i samband med sammanträden under 2019. Eventuella avvikelser från planerad verksamhet eller uppkomna incidenter rapporteras av förvaltningsdirektören till nämnden via ordförande.

UPPDRAG

KVAR FRÅN 2018: Tydliggöra hur digitaliseringens möjligheter ska användas och dess utmaningar hanteras i verksamhetsplanering och affärsutveckling så att utvecklingen kan drivas så samlat och effektivt som möjligt

Status

Färdig

Nämnden behandlar uppdraget som en del av uppdraget: Aktivt och strategiskt arbeta med digital utveckling och innovation, genom bland annat testbäddar, för att utveckla den egna verksamheten, stärka klimatarbetet och skapa ett smart och hållbart Uppsala.

KVAR FRÅN 2018: Ta fram en modell för samarbete kring offentlig konstnärlig gestaltning i samband med förnyelse eller nybyggnation (KTN, GSN, PBN och de kommunala fastighetsbolagen)

Status

Påbörjat men försenat

Uppdraget är påbörjat men försenat. En modell för samverkan har arbetats fram gemensamt av kulturförvaltningen och andra berörda förvaltningar under ledning av avdelningen för offentlig konst. Modellen omfattar ännu inte bolagen. Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

Genomföra en koncernövergripande kartläggning hur resurser fördelas mellan män och kvinnor senast 2022 i syfte att uppnå en jämställd resursfördelning.

Status

Påbörjad

Nämnden deltar i kommungemensamt arbete med att ta fram metodstöd för jämställdhetsanalys. I nästa steg ska metodstödet underlätta en utvecklad analys av hur nämndens resurser fördelas mellan könen. Uppdraget förväntas vara färdig 2021.

ÅTGÄRDER

Jämställdhetbudgetering av fritidsverksamheten i egen regi

Status

Påbörjad

Uppsala kommuns jämställdhetsråd har under 2019 nominerat Fritid Uppsala som en av tre finalister till årets jämställdhetspris. Priset uppmärksammar och lyfter fram verksamheter och medarbetare inom kommunen som bidragit till varaktig jämställdhet genom ett aktivt, medvetet och normkritiskt arbete.

Fritid Uppsala kommer att fortsätta arbeta systematiskt med att skapa förutsättningar att samtliga medarbetare är delaktiga och tar ansvar för att integrera jämställdhet i ordinarie verksamheter. Vi kommer att använda oss av intersektionalitet som verktyg för att motverka olika former av diskriminerande maktordningar.

Samtliga medarbetare deltar i utbildningar "Effektivare mottagande" som är ett EU-finansierat projekt och har bland annat jämställdhet med intersektionellt perspektiv i fokus.

Förvaltningen kommer att lämna en rapport till nämnden under året.

Genomföra en övergripande kartläggning av hur nämndens resurser fördelas mellan män och kvinnor

Status

Påbörjad

Förvaltningen deltar i förvaltningsövergripande arbetsgrupper vars syfte är att ta fram metodstöd för jämställdhetsanalys. I nästa steg ska metodstödet underlätta en utvecklad analys av hur nämndens resurser fördelas mellan könen. Åtgärden förväntas vara färdig 2021.

Inriktningsmål 2

Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i

Bedömning

I hög grad uppfyllt. Nämndens åtgärder verkställs till övervägande del som planerat eller kommer till övervägande del att leda till de resultat den vill se.

Av nämndens 40 åtgärder under mål 2 verkställs 32 stycken som planerat, 2 är färdiga; beakta näringslivsperspektiv vid ärendeberedning samt kartläggning av pågående satsningar och initiativ inom området fred, demokrati och mänskliga rättigheter. 3 stycken åtgärder har inte påbörjats/försejats. Huvudsakligen är detta utredningsuppdrag som även ingår i lokalförsörjningsplanen inom kultur- och fritidsområdet och förseningen beror bland annat på brist på personalresurser både inom kulturförvaltningen och stadsbyggnadsförvaltningen. 2 åtgärder har stoppats; utveckling av kultur- och fritidsverksamhet i Järlåsa och i Knutby. Att åtgärderna stoppas beror på att lokaler som identifierats som lämpliga för verksamheten inte längre är tillgängliga. I Järlåsa fortsätter samtalen med externa samarbetsparter om möjligheter till start av verksamhet.

NÄMNDMÅL

Kultur – och fritidsverksamhet bidrar till en attraktiv och trygg kommun

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens åtgärder genomförs i huvudsak som planerat.

ÅTGÄRDER

Göra en översyn av nämndens stödformer. Översynen ska ske i dialog med andra nämnder och bolag. Den lokala överenskommelsen används i dialogen med föreningslivet.

Status

Påbörjad

Översyn av stöden har påbörjats av staben som ska ta fram förslag på syfte att förnya och förbättra processer samt uppnå en mer effektiv handläggning. En workshop tillsammans med tjänstepersoner knutna till IFN ska ske i juni med syfte att skapa synergier.

Kartläggning av pågående satsningar och initiativ inom området fred, demokrati och mänskliga rättigheter.

Status

Färdig

Förvaltningen har gjort en sammanställning av aktörer inom MR-området som finns i Uppsala. Sammanställningen har delgivits kommunledningskontoret som ett stöd i deras arbete inom området.

Undersöka förutsättningarna att utveckla en konst- och arkitekturfestival

Status

Påbörjad

Utredningen är påbörjad och kommer att svara på frågor som syfte och mål med festivalen, intressenter, finansiering, organisation och möjliga samarbetspartners. Utvecklingen av en festival förväntas bidra till Uppsalas attraktivitet och utveckling som konst- och kulturstad.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

Utveckla kommunikationen om kultur- och fritidsverksamhet i samarbete med andra aktörer

Status

Påbörjad

Ett arbete sker på övergripande nivå inom kommunen för att uppnå synergier med bland annat ett särskilt fokus på en kommunövergripande evenemangskalender.

Utarbeta en handlingsplan för nämndens kulturarvsarbete.

Status

Påbörjad

Arbetet med att prioritera inom kulturarvsfrågor är resursplanerad och sker mellan augusti och december.

Genomföra en översyn av stödet till bygdegårdarna i kommunen.

Status

Ej påbörjad

Den vakanta kulturarvsstrategitjänsten gör att arbetet med översynen av stödet till allmänna samlingslokaler försenas. Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

Fortsatt utveckling av Walmstedtska gården, med utvecklad konst- och litteraturverksamhet.

Status

Påbörjad

Utvecklingen av kulturverksamhet i kvarteret Karin med Walmstedtska gården löper vidare som planerat. Ett hyresavtal har tecknats och kulturförvaltningen projektleder i samverkan med kommunledningskontoret och fastighetsförvaltaren. Arbetet med att ta fram ritningar inför ombyggnation har försvårats pga nya tekniska förutsättningar som framkommer pga lokalens beskaffenhet. Ansökan om bygglov bereds i samverkan med Upplandsmuseet. Kulturförvaltningen har en pågående dialog om verksamhetsutveckling med de föreningar som kommer att ha sin verksamhet i kvarteret. Ett förvaltningsgemensamt arbete sker också med syfte att fylla kvarteret med publik kulturverksamhet för alla åldrar. Förvaltningens projektledare för även en dialog med Destination Uppsala om utvecklingen i kvarteret. Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

Etablera ny fritidsklubb i Gottsunda

Status

Påbörjad

Planerad start av fritidsklubb i Gottsunda är hösten 2019. Tänkt lokal för verksamheten har varit Treklangen. Pga att högstadieskolans elever är evakuerade till Treklangens lokaler är dock lokal ej klar i dagsläget. Samverkan med Treklangens skola blir en möjlighet. Rekrytering av personal pågår och beräknas vara klar i juni. Informationsmöten och besök i skolklasserna påbörjas så fort lokalfrågan är klar. Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

Fortsatt utredning om utveckling av Gottsunda kulturhus

Status

Påbörjad

Arbetet med utvecklingen av verksamheten Gottsunda kulturhus med samordning av befintliga verksamheter pågår. I och med kommunens försäljning av lokalerna som Gottsunda kulturhus är placerade i och kommunstyrelsens beslut att omdana Gottsunda centrum och flytta kulturhuset till ett mer centralt läge behöver ett nytt utredningsarbete påbörjas gällande flytt och utveckling av Gottsunda kulturhus. Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

Uppföra båthus, Naturskolan Hammarskog

Status

Ej påbörjad

Förvaltningen inväntar stöd från stadsbyggnadsförvaltningen för att kunna påbörja arbetet. Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

Lokalförändring, Norby fritidsklubb

Status

Påbörjad

Lokalfrågan är ej löst. Verksamheten har blivit erbjuden att samnyttja en danslokal vid Svamptorget men erbjudandet har avböjts, då lokalen har brister ur ett tillgänglighetsperspektiv samt undermålig utemiljö. Ventilationen är utvecklad i befintlig lokal. Verksamhet bedrivs även i skolans gymnastiksal. Fortsatt stort behov av ny lokal. Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

Reginateatern, gradängförstärkning och renovering

Status

Påbörjad

Förvaltningen arbetar med åtgärden. Åtgärden förväntas vara genomförd under 2019.

Vattholma fritidsklubb/fritidsgård, permanent ersättning av moduluppställning

Status

Påbörjad

Vattholma fritidsgård/fritidsklubb bedriver verksamhet i moduler idag. Stadsbyggnadsförvaltningen planerar för permanent ersättning. Ansökan om förlängt tillfälligt bygglov för modulerna ska ske under tiden man söker en permanent lösning.

Etablera ny fritidsklubb i Lindbacken

Status

Påbörjad

Lokal för fritidsklubb är planerad i sporthallsbyggnaden invid skolan. Bygget beräknas klart tidigast oktober 2019. Start av fritidsklubb framflyttad till januari 2020. Information till skolan, föräldrar och

barn kommer att ske i två steg. En information sker i maj 2019 om nuläget och detaljerad information om verksamheten i oktober 2019.

Utreda etablering av bibliotek i Börjetull/Svartbäcken (Fyrishov).

Status

Påbörjad

Åtgärden är påbörjad. Inledande diskussioner har förts med Fyrishov om möjligheten att etablera ett bibliotek i badhusets lokaler som skulle fungera som ett stadsdelsbibliotek för det starkt växande Börjetull samt Svartbäcken.

Utreda etablering av bibliotek/kulturhus i Gränby/Östra Salabacke.

Status

Påbörjad

Åtgärden är påbörjad. Inledande diskussioner har förts med stadsbyggnadsförvaltningen kring underlag till upphandling av framtida lokaler för samlokalisering av bibliotek/kulturhus och simhall utifrån föreslagna åtgärder i lokalförsörjningsplanen.

Utreda utveckling av Kulturskolans verksamhet på landsbygden

Status

Påbörjad

Utredningen har koppling till lokalutredning kring framtida utvecklingsområden för kulturskolan. Denna har just påbörjats.

Utred etablering av kulturhus/kreativt center i innerstaden.

Status

Påbörjad

I KTN:s lokalförsörjningsplan har olika kultur- och fritidsverksamheters behov av centralt placerade lokaler identifierats som med fördel skulle kunna samordnas tillsammans med andra verksamheter inom kulturella- och kreativa näringar för att skapa ett kulturhus/kreativt center för både upplevelser och eget skapande. Detta underlag tillsammans med olika workshops som hållits inom KTF bildar utgångspunkt för det påbörjade utredningsarbetet.

Utred utveckling av kulturverksamhet i Kv. Sandbacken

Status

Påbörjad

Processen påbörjad men i och med att den är stor och omfattande så behövs en projektledare som kan samordna det hela vilket saknas i nuläget.

Utreda utökad barnavdelning på stadsbiblioteket

Status

Påbörjad

Processen påbörjad men behöver göras i olika steg. Ett steg är att få till en större barnavdelning på långsikt. Men på kort sikt har Bibliotek Uppsala även påbörjat utveckla barnavdelningen med befintliga lokaler för att möta ett akut behov av utrymme.

Utreda behov av utökade lokaler eller flytt av Kulturskolans lokaler i centrala staden

Status

Påbörjad

Utredningen, som ska hantera framtida satsningar på områden runt om i kommunen inklusive centrala staden, har just påbörjats.

Fortsatt utredning om renovering av Ungdomens Hus samt ersättningslokaler

Status

Påbörjad

Utredning pågår.

Utreda kulturskoleverksamhet i Rosendalsområdet

Status

Påbörjad

Utredningen ingår i påbörjad utredning kring lokaler för Uppsala kulturskola.

Utreda kulturskoleverksamhet i Gottsunda. Koordinering med pågående utredning gällande Gottsunda kulturhus.

Status

Påbörjad

Utredningen har koppling till den totala utredningen angående framtida lokaler för Uppsala kulturskola. Den har just påbörjats.

Utreda kulturskoleverksamhet i Gränby

Status

Påbörjad

Utredningen samordnas med utredningen angående framtida lokaler för Uppsala kulturskola. Den har just påbörjats.

Utreda magasin för Uppsala konstmuseum/Avdelningen för offentlig konst

Status

Påbörjad

Avdelningen för offentlig konst deltar i kommande diskussioner kring magasinsutrymmen för offentlig konst i samband med utredningen kring ett nytt konstmuseum.

Utreda möjligheter för etablering av kultur- och fritidsverksamhet i Järlåsa

Status

Stoppad

Järlåsa i samverkan hade en ide om utveckling av verksamhet i en lokal som var till salu under 2018. Leader Upplandsbygd var intresserad av att stötta projektet i samverkan med kommunen. Landsbygdsstrateg och stadsbyggnadsförvaltningen har varit involverade i ärendet. Aktuell lokal är ej längre till salu. Fortsatt samtal med föreningen och Leader Upplandsbygd pågår om samverkan och utveckling av kultur- och fritidsverksamhet.

Utreda möjligheter för etablering av kultur- och fritidsverksamhet i Knutby, i befintlig lokal

Status

Stoppad

Den lokal som stadsbyggnadsförvaltningen har erbjudit är ej aktuell i nuläget varför åtgärden rapporteras som stoppad av förvaltningen.

Utreda utveckling av Parksnäcken i samverkan med GSN

Status

Påbörjad

Utredning pågår.

Utreda utveckling av verksamhet i Källparken

Status

Påbörjad

Utredning pågår.

Utreda utveckling av innehåll i biblioteksbusstransporter

Status

Påbörjad

Biträdande stadsbibliotekarien leder arbetet med att ta fram underlag för en kommande upphandling.

Utreda lokalupprustning Bibliotek Uppsala

Status

Påbörjad

Lokalupprustningsbehoven för majoriteten av biblioteken har synliggjorts och påbörjats.

Utred utveckling av ateljéverksamhet i Ulleråker

Status

Påbörjad

Utredning pågår om möjligheten att utöka antalet ateljéplatser då efterfrågan är hög samt att hitta en långsiktig lokallösning för verksamheten.

Utreda etablering av aktivitetshus i Eriksberg innehållande bl a biblioteks- och fritidsverksamhet

Status

Ej påbörjad

Utredningsuppdraget är beroende av pågående stadsutvecklingsarbete i Eriksberg och förvaltningen inväntar därför stadsbyggnadsförvaltningens arbete.

UPPDRAG

Utreda konstmuseiverksamhet i nya lokaler inför inriktningsbeslut. (KTN)

Status

Påbörjad

Kommunledningskontoret har uppdraget att i samråd med kulturförvaltningen och stadsbyggnadsförvaltningen göra en fördjupad utredning utifrån de förslag som framkom i den förstudie som tidigare genomförts på uppdrag av KTN. Enligt tidigare beslut i kommunstyrelsen skulle ett förslag till inriktningsbeslut om nytt konstmuseum presenteras i juni 2019. Denna tidplan kommer att bli förskjutet drygt ett halvår på kommunledningskontorets begäran.

Nämnden har inte rådighet över när uppdraget kan vara färdigt.

ÅTGÄRDER

Ge förvaltningen i uppdrag att i samverkan med kommunledningskontoret och stadsbyggnadsförvaltningen utreda framtida konstmuseiverksamhet inför inriktningsbeslut

Status

Påbörjad

Kommunledningskontoret har uppdraget att i samråd med kulturförvaltningen och stadsbyggnadsförvaltningen göra en fördjupad utredning utifrån de förslag som framkom i den

förstudie som tidigare genomförts på uppdrag av KTN. Enligt tidigare beslut i kommunstyrelsen skulle ett förslag till inriktningsbeslut om nytt konstmuseum presenteras i juni 2019. Denna tidplan kommer att bli förskjuten drygt ett halvår på kommunledningskontorets begäran.

UPPDRAG

Förbereda ansökan om att kandidera till utmärkelsen Europeisk Kulturhuvudstad 2029. (KTN)

Status
Påbörjad

Arbetet med att ta fram en förstudie har påbörjats. En rapport kommer att delges kulturnämnden under året. Uppdraget förväntas vara färdigt under 2021.

ÅTGÄRDER

Göra en förstudie inför en ansökan. Förstudien rapporteras till nämnden under året

Status
Påbörjad

Arbetet med att ta fram en förstudie har påbörjats. En rapport kommer att delges nämnden under året.

Uppdrag

Beakta näringslivsperspektivet i kommunala beslut.

Status
Påbörjad

Nämndens ansvarsområde berör inte bara verksamhet i egen regi och ideella föreningar utan även småföretagare och företag inom kulturella- och kreativa näringar. Nämnden inkluderar därför näringslivsperspektiv vid ärendeberedning och beslut. Nämnden tar under året fram riktlinjer för program och evenemang vilket är ett uppdrag/kontrollmoment hämtat från nämndens internkontrollplan 2019.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

ÅTGÄRDER

Vid förvaltningens handläggning av ärenden och nämndens beslutsförfarande beaktas näringslivsperspektivet

Status
Färdig

Förvaltningen beaktar näringslivsperspektiv vid handläggning av ärenden. Kulturförvaltningen har en levande dialog med de företag som finns inom så kallade kulturella- och kreativa näringar.

Vid uppdrag ges skäliga ersättningar till kulturskapare och nämnden beaktar förutsättningar för kulturella och kreativa näringar

Status
Påbörjad

Kulturförvaltningen ger kulturskapare skäliga ersättningar vid uppdrag genom att följa de rekommendationer som finns inom kultur- och fritidsområdet (t ex MU-avtalet för museer samt Författarförbundets rekommendationer.)

Förvaltningen har tillsatt en arbetsgrupp som ser över hur förvaltningens avtal utformas och gruppen tar även fram ett förslag till riktlinjer för program och evenemang vilket är ett uppdrag/kontrollmoment som finns i nämndens internkontrollplan 2019.

Förslaget till riktlinjer kommer att delges kulturnämnden under året.

Uppdrag

Inför 24 timmars-garanti för samtal mellan vårdnadshavare och socialtjänst när unga begår brott.

Status

Stoppad

Nämnden avstår från att arbeta med uppdraget eftersom det inte ryms inom nämndens uppdrag. Nämnden har ingen verksamhet som kan bidra till genomförandet av uppdraget och de effekter uppdraget är avsett att åstadkomma.

Samordna upphandlingsarbetet rörande gaturummet i syfte att undvika onödiga grävarbeten.

Status

Stoppad

Nämnden avstår från att arbeta med uppdraget eftersom det inte ryms inom nämndens uppdrag. Nämnden har ingen verksamhet som kan bidra till genomförandet av uppdraget och de effekter uppdraget är avsett att åstadkomma.

KVAR FRÅN 2018: Utifrån genomförd nollmätning stärka platsvarumärket Uppsala.

Status

Påbörjad

Nämnden fortsätter arbetet med att implementera och stärka varumärket. Uppdraget förväntas vara färdigt under 2020.

KVAR FRÅN 2018: Ta fram en gemensam strategi för utveckling av kulturmiljöarbetet (KS, KTN, GSN och PBN)

Status

Påbörjad

Kulturförvaltningen deltar i arbetet som leds av stadsbyggnadsförvaltningen. Nämnden har inte rådighet över när uppdraget förväntas vara färdigt eftersom samordningsansvaret vilar på en annan nämnd.

KVAR FRÅN 2018: Utveckla kulturcentrum i Gränbyområdet som försörjer de nordöstra stadsdelarna (KTN)

Status

Påbörjad

Uppdraget är påbörjat men har försvårats av bristen på lämpliga lokaler för verksamheten.

Kulturcentrumverksamhet har dock erbjudits i Gränby under 2018 i olika lokaler i samverkan med civilsamhället. Under hösten 2018 har ett utredningsarbete pågått. Utifrån detta utredningsarbete erbjuds programverksamhet under 2019. Aktiviteterna genomförs mestadels i Gränby skolans aula eller matsal. Nämnden kommer att delges ett ärende under våren 2019 där lokalfrågan ingår.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

KVAR FRÅN 2018: Stärka krisberedskapen i kommunens alla verksamheter

Status

Försenad

Uppdraget är påbörjat men försenat. I nämndens internkontrollplan 2019 ingår ett kontrollmoment som syftar till att ta fram en ledningsplan för nämndens ansvarsområde under 2019.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

Stärk arbetet med att förebygga och förhindra social oro samt öka tryggheten.

Status

Påbörjad

Nämnden utför till stor del uppdraget inom ramen för sitt grunduppdrag. Nämnden har startat medborgarkontorsfunktioner i biblioteket i Gottsunda i samverkan med arbetsmarknadsnämnden.

ÅTGÄRDER

Undersöka möjligheten att skapa fler tjänster och samhällsservicefunktioner vid nämndens mötesplatser i samverkan med myndigheter och civilsamhälle

Status

Påbörjad

Bibliotek Uppsala har inlett en dialog med kommunledningskontoret inför en framtida samverkan med kontaktcenter. I Stenhagen har Vuxenskolan, med stöd från arbetsmarknadsnämnden, ett slags medborgarkontor på biblioteket ett par timmar per vecka.

Utöka samverkan med arbetsmarknadsnämnden och socialnämnden för att gemensamt bidra till en social hållbar stadsutveckling

Status

Påbörjad

Samverkan sker i olika forum och efter behov. Det sker samverkan på staddelsnivå mellan Uppsala natur- och kulturcentrum, Fritid Uppsala och de berörda förvaltningarna. Och det sker samverkan i en bredare förvaltningsövergripande grupp med fokus Unga vuxna som varken arbetar eller studerar (UVAS).

Inriktningsmål 3

Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

Bedömning

I hög grad uppfyllt. Nämndens åtgärder verkställs till övervägande del som planerat eller kommer till övervägande del att leda till de resultat den vill se.

Nämnden tar fram en plan för den digitala utvecklingen inom nämndens ansvarsområde. Nämnden fortsätter att utveckla smarta tjänster såsom t ex ett nytt bokningssystem. Nämnden fortsätter att använda den sociala kompassen som ett planeringsunderlag. Interna utbildningsinsatser har genomförts för miljöambassadörer inom kulturförvaltningen för att stärka kompetensen inom miljörådet inom hela förvaltningen.

NÄMNDMÅL

Kultur- och fritidsverksamheten är klimatsmart och tillhandahåller attraktiva digitala tjänster

Bedömning

hög grad uppfyllt

Nämndens åtgärder verkställs som planerat.

UPPDRAG

KVAR FRÅN 2018: Utifrån den sociala kompassen fortsätta utveckla den samordnade planeringsprocessen för hållbar stads- och landsbygdsutveckling

Status

Färdig

Uppdraget är färdigt. Nämnden och förvaltningen använder den sociala kompassen som ett planerings- och beslutsunderlag.

Öka återanvändning och återvinning genom förbättrade och enklare möjligheter för invånare att källsortera, samt vidta åtgärder för att öka försäljningen på Återbruket.

Status

Påbörjad

Verksamheter i egen regi anordnar via Fritid Uppsala utbildningar för miljöombud. Ökad medvetenhet finns om möjligheten att köpa från Återbruket. Reginateatern hänvisar till återbruket för inköp av rekvisita.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

ÅTGÄRDER

Säkerställa att det finns källsortering som används på rätt sätt inom alla nämndens verksamheter i egen regi

Status

Påbörjad

Inventering av enheters möjlighet att källsortera görs senast 30 juni 2019. Kontinuerlig utbildning av miljöombud sker. Fritid Uppsala har haft tillsyn av egenkontroll enligt miljöbalken. Detta har medfört framtagande av ett systematiskt årshjul av egenkontroll.

Fritid Uppsala har i samarbete med Världsnaturfonden arbetat med plastens påverkan av miljön genom aktivitet som resulterade i utställning "det finns ingen plan(B)" på UKK under klimatveckan.

Vid inköp ska möjligheten att köpa från Återbruket beaktas

Status

Påbörjad

Återbruket har ännu inte använts i någon större omfattande men medvetenheten om verksamheten finns och kommer att beaktas då lokaler görs om. Reginateatern hänvisar till Återbruket för inköp av rekvisita.

*UPPDRAG***Öka andelen förnybar energi och öka takten i arbetet med energieffektivisering och energisparande****Status****Påbörjad**

Nämnden följer ramavtalen. För konstnärliga tjänster finns inga ramavtal men inom den offentliga konsten finns det inskrivet i de avtal avdelningen tecknar med konstnärer för uppdrag för offentlig konst att konstnären ska beakta miljöaspekten och om möjligt välja det mest miljövänliga tillvägagångssättet. Alla enheter inom Fritid Uppsala har framtagna miljömål. Byte av halogenbelysning till mer energisnål led-belysning pågår i Biotopias dioramor.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019 men kräver ett fortlöpande utvecklingsarbete även kommande år.

ÅTGÄRDER

Förvaltningen ska vid inköp säkerställa att varor och tjänster är energisnåla och kan återvinnas. Alla enheter tar fram miljömål som ska bidra till att minska energiförbrukningen. Samtliga enheter inom förvaltningen ska ha framtagna miljömål senast 2020.

Status**Påbörjad**

Förvaltningen följer ramavtalen. Inom offentlig konst finns det inskrivet i de avtal avdelningen tecknar med konstnärer för uppdrag för offentlig konst att konstnären ska beakta miljöaspekten och om möjligt välja det mest miljövänliga tillvägagångssättet. Det är särskilt viktigt inom projekt för skolor och förskolor. Alla enheter inom Fritid Uppsala har framtagna miljömål. Byte av halogenbelysning till mer energisnål led-belysning pågår i Biotopias dioramor.

UPPDRAG

Aktivt och strategiskt arbeta med digital utveckling och innovation, genom bland annat testbäddar, för att utveckla den egna verksamheten, stärka klimatarbetet och skapa ett smart och hållbart Uppsala.

Status**Påbörjad**

Uppdraget är påbörjat. Nämnden tar fram en plan för digitalisering inom nämndens ansvarsområde. Nämnden genomför även kompetensutvecklingsinsatser för personalen.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2020 men kräver ett fortlöpande utvecklingsarbete även under kommande år.

ÅTGÄRDER

Kompetensutvecklingsinsatser för chefer och personal

Status

Påbörjad

Förvaltningen tar fram en plan för utbildning av personalen för att öka den digitala kompetensen.

Framtagande av strategisk handlingsplan för nämndens digitalisering

Status

Påbörjad

Förvaltningen tar i samverkan med kommunledningskontorets IT-stab fram en plan.

Försöks- och testbäddsverksamhet för att identifiera effektiviseringar och förbättringar

Status

Påbörjad

Den plan för strategisk utveckling inom det digitala området som förvaltningen tillsammans med IT-staben tar fram kommer att utgöra en del av underlaget för att uppfylla åtgärden om att utveckla innovativ och kostnadseffektiv verksamhet.

UPPDRAG

Bygga fler pendlarparkeringar under planperioden i anslutning till kollektivtrafikens knutpunkter i bland annat Storvreta, Almunge, Vattholma, Björklinge och Vänge.

Status

Stoppad

Nämnden avstår från att arbeta med uppdraget eftersom det inte ryms inom nämndens uppdrag. Nämnden har ingen verksamhet som kan bidra till genomförandet av uppdraget och de effekter uppdraget är avsett att åstadkomma.

Inriktningsmål 4

Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens åtgärder verkställs till övervägande del som planerat eller kommer till övervägande del att leda till de resultat den vill se.

NÄMNDMÅL

Kultur- och fritidsverksamhet främjar god livskvalitet och psykisk hälsa

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens åtgärder genomförs som planerat.

UPPDRAG

Samarbeta med Uppsalas föreningsliv för att erbjuda sportis och kulturis som ett komplement till fritids. (IFN, UBN och KTN)

Status

Påbörjad

Kulturnämnden har initierat en dialog med Upplands idrottsförbund om utveckling av konceptet sportis. Arbetet med att skapa fler kulturaktiviteter i direkt anslutning till skoltid är påbörjat inom förvaltningen. Uppdraget förväntas vara färdigt under 2020.

ÅTGÄRDER

Tillsammans med berörda nämnder och föreningsliv ta fram förslag till modell för att kunna erbjuda och genomföra Sportis och Kulturis

Status

Påbörjad

Kulturförvaltningens stab har initierat en dialog med Upplands idrottsförbund om utveckling av konceptet sportis. Arbetet med att skapa fler kulturaktiviteter i direkt anslutning till skoltid är påbörjat inom förvaltningen.

U

PPDRAG

Utveckla det förbyggande arbetet för att främja psykisk hälsa. (AMN, OSN, SCN, ÄLN, KTN och IFN)

Status

Påbörjad

Nämnden deltar i arbetet med att ta fram en handlingsplan för psykisk hälsa. Nämnden bidrar genom sitt grunduppdrag till att uppfylla uppdraget. Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

ÅTGÄRDER

I samarbete med berörda nämnder utveckla det förebyggande arbetet för att främja psykisk hälsa

Status

Påbörjad

Kulturförvaltningen är genom kulturförvaltningens stab delaktig i framtagandet av en Handlingsplan för psykisk hälsa.

UPPDRAG

KVAR FRÅN 2018: Med stöd av sociala investeringar särskilt stärka det förebyggande arbetet för barn och unga gällande psykisk ohälsa, ekonomisk utsatthet, skolfrånvaro samt missbruk (KS, UBN, SCN, AMN och KTN)

Status

Påbörjad

Nämnden fortsätter att undersöka möjligheter att göra sociala investeringar för att stärka det främjande arbetet för ökad psykisk hälsa. Uppdraget förväntas vara färdigt under 2020.

Utveckla en äldrevänlig kommun inom ramen för WHO:s nätverk.

Status

Påbörjad

Nämnden deltar i nämndövergripande arbete. Nämnden har en omfattande egen verksamhet riktad till äldre såsom till exempel Kultur i vård och omsorg och uppsökande biblioteksverksamhet.

Nämndens stöd till studieförbunden bidrar också till kulturverksamhet riktad till äldre. Nämnden har erbjudit ca 40 konserter med Uppsala Summerchestra (ungdomar från kulturskolan med musik som feriearbete) till äldreboenden. Seniorluncher med musikunderhållning har arrangerats vid t ex Stenhagens bildnings- och kulturcentrum.

Kulturnämnden har genomfört kulturprojekt för äldre inom äldreboenden och vid träffpunkter på landsbygden med stöd från Region Uppsala.

Nämnden har en antagen åtgärd i sin verksamhetsplan 2019 inom området och fortsätter arbetet. Det ingår även som en del av nämnden grunduppdrag eftersom nämnden har ansvar för att alla invånare kan ta del av kultur oavsett ålder och fysiska förutsättningar.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

ÅTGÄRDER

Erbjuda anpassad kulturverksamhet till äldre

Status

Påbörjad

Bibliotek Uppsala erbjuder anpassad verksamhet till äldre i form av kulturprogram inom äldreomsorgen samt uppsökande biblioteksverksamhet såsom Boken kommer. Avdelningen för Offentlig konst har deltagit i äldremässan för att föra ut information om vilka erbjudanden avdelningen för offentlig konst har för 60+. Reginateatern erbjuder föreställningar som vänder sig till och uppskattas av äldre invånare. Senast En Kväll med Hasse och Tage med Jacke Sjödin. På Stenhagens bildnings- och kulturcentrum erbjuds sista torsdagen varje månad ett anpassat kulturutbud utifrån önskemål hos seniorerna från området. Åtgärden genomförs inom ramen för avdelningars grunduppdrag från nämnden. (Se även åtgärd under inriktningsmål 7)

Öka den digitala inkluderingen bland äldre

Status

Påbörjad

Bibliotek Uppsala erbjuder digitala tjänster och service för den äldre målgruppen.

UPPDRAG

Fortsätta utvecklingen av främjande, förbyggande och tidiga insatser för barn och unga, bland annat genom att utöka Uppsala ungdomsjours arbete mot barn i lägre åldrar. (KS, UBN, AMN, SCN, OSN, KTN och IFN)

Status

Påbörjad

Fritid Uppsala deltar aktivt i SSPF och områdesgrupper. Fritid Uppsala och Uppsala Ungdomsjour har tagit fram gemensam plan för samverkan där kontinuerliga möten mellan Uppsala Ungdomsjour och kontaktpersoner på fritidsgårdarna är planerade. Fritid Uppsala deltar i styrgruppen och där

diskuteras utveckling av SSPF för mellanstadiet. Detta har startat i Gottsunda men i dagsläget har inte Uppsala Ungdomsjour tillräckligt med resurser för att utveckla till fler områden. Samverkan mellan fritidsklubbarna och respektive skola finns. Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

ÅTGÄRDER

Erbjuda verksamhet och aktiviteter i direkt anslutning till avslutad skoltid

Status

Påbörjad

Nämnden har ingen generell utökad budget för detta 2019. Däremot pågår det arbete för att se hur samordning och information om de aktiviteter som finns kan ske.

Fritid Uppsala har fått ett uppdrag och resurser för att erbjuda öppna prova-på-aktiviteter i Gottsunda från och med hösten 2019. Verksamhet i direkt anslutning till skoldagen erbjuds idag på Stenhagens fritidsgård och Grand.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

Delta i samverkan med SSPF och områdesgrupper. Undersök möjligheterna att inkludera mellanstadienivå i det tidiga och förebyggande arbetet i samarbete med skola, socialtjänst, polis, fritid och bibliotek

Status

Påbörjad

Fritid Uppsala deltar aktivt i SSPF och områdesgrupper. Fritid Uppsala och Uppsala Ungdomsjour har tagit fram gemensam plan för samverkan där kontinuerliga möten mellan Uppsala Ungdomsjour och kontaktpersoner på fritidsgårdarna är planerade. Fritid Uppsala deltar i styrgruppen och där diskuteras utveckling av SSPF för mellanstadiet. Detta har startat i Gottsunda men i dagsläget har inte Uppsala Ungdomsjour tillräckligt med resurser för att utveckla till fler områden. Samverkan mellan fritidsklubbarna och respektive skola finns.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

UPPDRAG

Utveckla barn- och ungas möjligheter att utöva och uppleva kultur och natur i skolan och under den fria tiden. Bland annat genom kultur- och naturgaranti. (KTN, UBN, Stadsteatern och UKK)

Status

Påbörjad

Nämnden har påbörjat och genomfört flera processer för att stärka förutsättningarna för förskolor och skolor för att kunna ta del av kultur, såsom busstransporter för landsbygden och till naturskolan, ett digitalt bokningssystem för kulturprogram, en inventering av kulturlokaler i anslutning till förskolor och skolor på landsbygden samt informationsinsatser för att öka grundskolors intresse av att söka det statliga stödet Skapande skola. Nämnden arbetar också löpande med att utveckla barns och ungas tillgång till kultur under den fria tiden, bland annat genom fortsatt utveckling av kulturskolan, utveckling av kommunens evenemangskalender för barn och unga samt insatser riktade till ungas eget initiativ. Inom fritidsverksamheten erbjuds profilerad verksamhet, natur- och kulturupplevelser. Uppsala Music camp ger ungdomar möjlighet att skriva och producera sång och musik, samt att stå på scenen. Under sommaren planeras flera läger och naturaktiviteter.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2021.

ÅTGÄRDER

I samverkan med utbildningsnämnden och berörda bolag fortsätta utvecklingen av en modell för kulturgaranti i förskola och skola

Status

Påbörjad

Kulturförvaltningen har påbörjat och genomfört flera processer för att stärka förutsättningarna för förskolor och skolor för att kunna ta del av kultur, såsom busstransporter för landsbygden och till naturskolan, ett digitalt bokningssystem för kulturprogram, en inventering av kulturlokaler i anslutning till förskolor och skolor på landsbygden samt informationsinsatser för att öka grundskolors intresse av att söka det statliga stödet Skapande skola. Åtgärden förväntas vara färdig under 2021.

Utveckla nämndens arbete med naturpedagogik för barn och unga. I dialog med utbildningsförvaltningen och berörda nämnder och bolag utreda förutsättningarna för att genomföra en naturgaranti

Status

Påbörjad

Kulturförvaltningen har ett pågående utvecklingsarbete inom natur- och friluftspedagogik där såväl kulturförvaltningens egna verksamheter Biotopia och Naturskolan som externa parter är viktiga delar. Åtgärden förväntas vara färdig 2021.

Utveckla profiler inom Fritid Uppsalas verksamheter

Status

Påbörjad

Flera fritidsklubbar har inriktning med äventyrspedagogik och kontinuerliga utedagar. Inventering av samarbetet mellan Fritid Uppsala och biblioteken har genomförts. Dialogen mellan verksamheterna resulterade i utveckling av samarbete mellan fritidsklubbarna på landsbygden och biblioteksbusen för läsfrämjande insatser som startar hösten 2019. Fyrislunds fritidsklubb har hälsa och rörelse som profil. På Allis har gaming-center startat med E-sportprofil. På Stenhagens fritidsgård finns möjligheter att producera musik och därmed utveckla sitt musikintresse. Kulturhuset Grand erbjuder en livescen samt möjligheten att låna instrument och replokaler.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

UPPDRAG

Stärkt det förebyggande arbetet mot ungdomars bruk av alkohol, spel, narkotika och andra droger samt utveckla samverkan med Region Uppsala och polismyndigheten kring barn och ungdomar med missbruksproblem. (SCN, KTN och UBN)

Status

Påbörjad

Fritid Uppsala deltar i kommunens drog-förebyggarnätverk. Flera medarbetare är anmälda till kunskapsdag om Cannabis och andra droger som arrangeras i maj. Perspektiv som kommer att lyftas fram är - jämställdhets-, jämlikhets- och barnrättsperspektivet samt kopplingen till psykisk ohälsa.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019 men sker som en del av verksamhetens främjande grunduppdrag.

ÅTGÄRDER

Tillsammans med berörda nämnder stärka det förebyggande arbetet mot ungdomars bruk av alkohol, spel, narkotika och andra droger samt utveckla samverkan med Region Uppsala och polismyndigheten kring barn och ungdomar med missbruksproblem.

Status

Påbörjad

Fritid Uppsala deltar i kommunens drogförebyggarnätverk. Flera medarbetare är anmälda till kunskapsdag om Cannabis och andra droger som arrangeras i maj. Ur programmet- "Hur ser droganvändningen ut, finns det någon koppling till psykisk ohälsa, vilka är risk- och skyddsfaktorerna. Ger jag olika svar och stöd - beroende på kön och om hen är född i ett annat land? Var hittar jag fakta och stöd?"

Perspektiv som kommer att lyftas fram är - jämställdhets-, jämlikhets- och barnrättsperspektivet samt kopplingen till psykisk ohälsa.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019 men sker som en del av verksamhetens främjande grunduppdrag.

UPPDRAG

Öka kännedomen och medvetenheten om barns rättigheter genom att genomföra ett kompetenslyft om barnrätt inom kommunens verksamheter.

Status

Påbörjad

Kulturförvaltningens stab har inlett samarbete med Barnombudet runt kompetenslyft om barnrätt inom förvaltningen

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

ÅTGÄRDER

Genomföra ett kompetenslyft om barns rättigheter inom kulturförvaltningen.

Status

Påbörjad

Kulturförvaltningens stab har inlett samarbete med Barnombudet runt kompetenslyft om barnrätt inom förvaltningen

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

UPPDRAG

Intensifiera arbetet med att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck (SCN, UBN, OSN och KTN)

Status

Påbörjad

Kulturnämnden undersöker möjligheten att samverka med Tjejers rätt i samhället (TRIS) som av socialnämnden har fått ett utökad uppdrag att utbilda verksamheter inom hedersproblematik.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

ÅTGÄRDER

I samverkan med föreningar genomföra utbildningsinsatser inom förvaltningen inom området

Status

Påbörjad

Kulturförvaltningens stab bevakar möjligheten att samverka med Tjejers rätt i samhället (TRIS) som av socialnämnden har fått ett utökad uppdrag att utbilda verksamheter inom hedersproblematik.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

Genomföra insatser riktade mot fritidsgårdar för att säkerställa att flickor och transpersoner känner sig trygga

Status

Påbörjad

Fritid Uppsala arrangerar riktade insatser för flickor och Hbtq-personer. Varje år genomför fritid Uppsala brukarenkät där bl.a. trygghet lyfts fram. många enheter genomför också husmodellen för att förebygga otrygghet.

Åtgärden genomförs som en del av verksamhetens grunduppdrag.

Inriktningsmål 5

Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

Bedömning

I hög grad uppfyllt Nämndens åtgärder verkställs till övervägande del som planerat eller kommer till övervägande del att leda till de resultat den vill se.

Nämnden har ökat användningen av kommunens egna sysselsättnings- och arbetsmarknadsverksamheter för intern service.

NÄMNDMÅL

Kultur- och fritidsverksamhet bidrar till människors språk- och kompetensutveckling

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens åtgärder genomförs som planerat.

UPPDRAG

KVAR FRÅN 2018: Genom ökad samordning förkorta den tid det tar för nyanlända att få egen försörjning

Status

Påbörjad

Nämnden erbjuder språkfrämjande insatser riktade till nyanlända och asylsökande såsom till exempel uppsökande verksamhet med bibliotekscyklar, språk-caféer och Låna en Uppsalabo. Nämnden har haft en integrationskoordinator anställd som finansierats med hjälp av schablonersättningen. Nämnden har även med medel från kulturrådet projektanställt en biblioteksguide som ska nå nyanlända (fokus på arabisktalande) utanför biblioteksrummet.

Samarbete sker med flera olika organisationer och studieförbund. Röda Korsets ungdomsförbund har läxhjälp och flera idrottsföreningar har aktiviteter för barn och unga. Teater Aros och Uppsala Loves Hip Hop är två andra viktiga samarbetsparter. Bibliotek Uppsala har ett systematiskt samarbete med Navet och med SFI där alla elever minst en gång per termin besöker biblioteket för en guidad visning.

Inom fritidsverksamheten sker samarbeten med föreningar. Uppsala Simsällskap har genomfört simundervisning för nyanlända och asylsökande i samarbete med Fritid Uppsala. Samarbete med Sprintgymnasiet och förberedelseklasser avseende riktade insatser för ungdomar har utvecklats. Fritidsverksamheten vid Grand och Stenhagen har haft verksamhet i direkt anslutning till skoldagen. Fritid Uppsala tar emot flertalet extratjänster och nystartsjobb för personer som behöver arbetsträning. Fritid Uppsala driver i samverkan med AMF ett utbildningscafé, verksamheten arbetar med att utveckla denna typ av verksamhet. Åtgärderna leder till ett starkare samarbete med Navet för att erbjuda praktikplatser. Fritid Uppsala tar emot flera feriearbetare och praktikanter och samarbetar mycket med UBF avseende SPRINT-elever (språkintröduktion) . Fritid Uppsala arbetar även med projektet "Mentor i Sverige" som i huvudsak arbetar genom att skapa en stark framtidstro och socialt nätverk hos unga.

Uppdraget genomförs till viss del inom ramen för grunduppdraget.

KVAR FRÅN 2018: 5.6 Utifrån strukturella hinder, behov av stöd och samordning samt strategiska utvecklingsområden utveckla stödet till sociala företag (AMN, SCN, OSN, KTN och KS)

Status

Påbörjad

Nämnden har undersökt möjligheterna att använda sociala företag för caféverksamhet vid Sävja kulturcentrum och resultatet av undersökningen är under analys.

Uppdraget beräknas vara färdig under 2019.

I större utsträckning använda kommunens egna sysselsättnings- och arbetsmarknadsverksamheter för intern service

Status

Påbörjad

Nämnden tar emot extratjänster och nystartsjobb för personer som behöver arbetsträning. Fritid Uppsala driver i samverkan med AMF ett utbildningscafé och arbetar för att utveckla denna typ av verksamhet. Dessa åtgärder ger ett starkare samarbete med Navet för att erbjuda praktikplatser. Fritid Uppsala tar emot flera feriearbetare och praktikanter och samarbetar mycket med UBF avseende SPRINT-elever (språkintröduktion) . Fritid Uppsala arbetar även med projektet "Mentor i

Sverige" som i huvudsak arbetar genom att skapa en stark framtidstro och socialt nätverk hos unga. Även biblioteksverksamheten och Reginateatern tar emot personer som behöver arbetsträning.

Tre avdelningar inom kulturförvaltningen beställer fruktkorgar via sysselsättnings och arbetsmarknadsverksamhet. Reginateatern använder även återvinningservice.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

ÅTGÄRDER

I ökad omfattning använda kommunens egna sysselsättnings- och arbetsmarknadsverksamhet för intern service

Status

Påbörjad

Fritid Uppsala tar emot flertalet extratjänster och nystartsjobb för personer som behöver arbetsträning. Fritid Uppsala driver i samverkan med AMF ett utbildningscafé, vi arbetar framöver för att utveckla denna typ av verksamhet. Dessa åtgärder ger oss ett starkt samarbete med Navet för att erbjuda praktikplatser. Fritid Uppsala tar emot flera feriearbetare och praktikanter och vi samarbetar mycket med UBF avseende SPRINT-elever(språkintrödn) . Fritid Uppsala arbetar även med projektet "Mentor i Sverige" som i huvudsak arbetar genom att skapa en stark framtidstro och socialt nätverk hos unga.

Tre avdelningar inom kulturförvaltningen beställer fruktkorgar via sysselsättnings och arbetsmarknadsverksamhet. Reginateatern använder även återvinningservice.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

Inriktningsmål 6

Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande

Bedömning

I hög grad uppfyllt. Nämndens åtgärder verkställs till övervägande del som planerat eller kommer till övervägande del att leda till de resultat den vill se.

Nämnden fortsätter breddningen och utvecklingen av Kulturskolan.

NÄMNDMÅL

Tillhandahålla tillgänglig kulturskola med ett brett kursutbud utifrån barn och ungas behov

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens åtgärder genomförs som planerat.

UPPDRAG

Förbättra arbetsmiljön i kommunens förskolor och skolor genom att vidta ljuddämpande och stressreducerande åtgärder.

Status

Färdig

Nämnden ansvarar för verksamhet som sker i skolans lokaler, t ex fritidsklubbar. Egenkontroll enligt miljöbalken innebär att bidra till ljuddämpande och stressrelaterade åtgärder. Vid stora grupper inom fritidsverksamheten används andra verksamhetslokaler och kontinuerliga mätningar av ljudnivån sker. Genom placering av konstverk via avdelningen för offentlig konst sker bidrar nämnden till en trivsamt och omhändertagen miljö i förskolor och skolor vilket kan motverka stress.

Uppdraget genomförs löpande som en del av nämndens grunduppdrag.

ÅTGÄRDER

Inom ramen för nämndens grunduppdrag bidra till ljuddämpande och stressreducerande åtgärder i kommunens förskolor och skolor

Status

Färdig

En av insatserna i egenkontroll enligt miljöbalken är att bidra till ljuddämpande och stressrelaterade åtgärder. Vid stora grupper används andra verksamhetslokaler och kontinuerliga mätningar av ljudnivån sker. Genom placering av konstverk via avdelningen för offentlig konst sker också ett arbete för bidra till en trivsamt och omhändertagen miljö som indirekt kan motverka stress i skollokaler. Åtgärden genomförs löpande som en del av grunduppdraget.

UPPDRAG

Fortsätta utveckla barn och ungas möjligheter till skapande verksamhet, genom utbyggnad och utveckling av kulturskolverksamheter (KTN)

Status

Påbörjad

Uppsala kulturskolas utveckling går vidare i något lägre takt genom minskade anslag för utveckling. Vad som är möjligt att genomföra är fortsättning på Kulturskolan kommer även under hösten 2019 genom särskilda medel från KTN, och även viss utveckling i övrigt genom ett mindre extraanslag. El Sistema-verksamheten, som utökats till Gottsunda, fortsätter enligt plan hösten 2019 med F - 4 i Stenhagen och F- 1 i Gottsunda.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2020.

ÅTGÄRDER

Fortsätta den pedagogiska och organisatoriska utvecklingen av Uppsala kulturskola för att nå nya målgrupper samt en breddad verksamhet

Status

Påbörjad

Uppsala kulturskolas utveckling går vidare i något lägre takt genom minskade anslag för utveckling. Vad som är möjligt att genomföra är fortsättning på Kulturskolan kommer även under ht 2019 genom särskilda medel från KTN, och även viss utveckling i övrigt genom ett mindre extraanslag. El Sistema-

verksamheten, som utökats till Gottsunda, fortsätter enligt plan hösten 2019 med F - 4 i Stenhagen och F - 1 i Gottsunda.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

Inriktningsmål 7

Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet

Bedömning

Delvis uppfyllt

Nämndens åtgärder verkställs delvis som planerat, men nämnden avser inte att göra något mer eller annorlunda för att bidra till måluppfyllelse. Nämndens uppdrag att ordna aktiviteter för unga vuxna är försenat men nämnden ser över möjligheter att utveckla ökad samverkan med andra nämnder kring målgruppen unga vuxna. För att aktiviteter ska kunna genomföras kan det behövas särskilt avsatta medel för ändamålet. Nämndens åtgärder som syftar till att bidra till en äldrevänlig kommun verkställs som planerat och bidrar till kommunens måluppfyllelse.

NÄMNDMÅL

Kultur- och fritidsverksamhet bidrar till ökad livskvalitet hos äldre och personer med funktionsnedsättningar

Bedömning

Delvis uppfyllt

Nämndens åtgärder genomförs som planerat.

ÅTGÄRDER

Erbjuda anpassad kulturverksamhet till äldre

Status

Påbörjad

Bibliotek Uppsala erbjuder anpassad verksamhet till äldre i form av kulturprogram inom äldreomsorgen samt uppsökande biblioteksverksamhet såsom Boken kommer. Avdelningen för Offentlig konst har deltagit i äldremässan för att föra ut information om vilka erbjudanden avdelningen för offentlig konst har för 60+. Reginateatern erbjuder föreställningar som vänder sig till och uppskattas av äldre invånare. Senast En Kväll med Hasse och Tage med Jacke Sjödin. På Stenhagens bildnings- och kulturcentrum erbjuds sista torsdagen varje månad ett anpassat kulturutbud utifrån önskemål hos seniorerna från området. Åtgärden genomförs inom ramen för avdelningars grunduppdrag från nämnden. (Se även åtgärd under inriktningsmål 4)

Inom projektet äldrevänlig stad tillhandahålla bänkar som del av offentlig konst

Status

Påbörjad

Arbetet med konst för bänkar i syfte att vara del av arbetet med att göra Uppsala till en mer äldrevänlig stad har påbörjats.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

Utreda tillgången till kultur- och fritidsverksamhet för personer med funktionsnedsättningar

Status

Påbörjad

Ett utvecklingsarbete pågår tillsammans med stadsbyggnadsförvaltningen, avdelningen idrott och fritid. Att synliggöra de aktiviteter som sker är utmaningen.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

Erbjuda konstpedagogisk verksamhet riktad till personer med funktionsnedsättningar

Status

Påbörjad

Förvaltningen genomför ett pilotprojekt i samarbete med Konstbruket, en verksamhet med personer där de flesta har en neuropsykiatrisk funktionsnedsättning och som själva arbetar med bildkonst, genom konstprojekt med utgångspunkt i offentlig konst. Arbetet innebär att gruppen i en serie träffar möter bildpedagog från vår avdelning samt konstnär och utifrån pågående konstgestaltungsprojekt skapar egna verk som sedan visas i utställning. Resultatet av projektet har visats i Kulturpunkten i Gottsunda i utställningen Plexikonst. Det blir en viktig del att brukarna möter en professionell konstnär.

Offentlig konst för en dialog med Fyrisgården kring liknande projekt.

Dessa arbetsmetoder täcker in åldersgruppen 25 år och uppåt på Konstbruket och på Fyrisgården för alla åldrar men med betoning på ungdomar.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

UPPDRAG

KVAR FRÅN 2018: Utveckla fler aktiviteter till unga vuxna i kommunens stads- och landsbygdsdelar (SCN, AMN, KTN, UKFAB och Uppsalahem)

Status

Försenad

Uppdraget är påbörjat men har försenats på grund av bristande resurser. Kulturförvaltningen har dock startat ett förvaltningsövergripande nätverk för att skapa mer kunskap om vad som görs för målgruppen unga vuxna som varken arbetar eller studerar, samt skapa förutsättningar för samverkan.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2020.

Inriktningsmål 8

Uppsalas invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället

Bedömning

I hög grad uppfyllt. Nämndens åtgärder verkställs till övervägande del som planerat eller kommer till övervägande del att leda till de resultat den vill se.

Nämnden utvecklar dialogen med det civila samhället under det första året av mandatperioden bland annat genom studiebesök hos föreningar och aktörer inom nämndens ansvarsområde samt genom den fortsatta utvecklingen av nämndens kulturcentrumverksamhet. Uppdraget om att utveckla verksamhet efter skoldagen med föreningar bidrar också till en förstärkt dialog liksom den fortsatta utvecklingen av kulturgarantin.

NÄMNDMÅL

Nämndens verksamhet främjar delaktighet och nämnden har en levande dialog med civilsamhället

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens åtgärder verkställs huvudsakligen som planerat.

ÅTGÄRDER

Befintliga kulturcentra ses över och utvecklas i ökad dialog med civilsamhället och boende i respektive område.

Status

Påbörjad

Gottsunda kulturhus drivs nu från kulturcentrumenheten och därmed kommer vi också att lämna Mötesplats Treklängen. Samtliga kulturcentrum har en ständig dialog med civilsamhällets aktörer. Gränby kulturcentrum kommer att under hösten 2019 få en mer fast hemvist i Gränbyskolan. Förvaltningen arbetar med frågan men den ingår inte i nämndens antagna verksamhetsplan för 2019.

Inrätta återkommande former för nämndens och förvaltningens dialog med invånare, föreningar och näringsliv inom kultur- och fritidsområdet

Status

Påbörjad

Förvaltningen utvecklar dialogen med föreningslivet i samband med utvecklingen av kulturcentrumverksamheten. Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

Utreda förutsättningar för ett digitalt demokrativerktyg som kan användas för utvecklad dialog med invånare i stadsdelarna Gränby, Gottsunda, Stenhagen och Sävja

Status

Påbörjad

Förvaltningen undersöker möjligheter att genomföra åtgärden och kommer att lämna en rapport till nämnden under året.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

Kunskap om det utvecklingsarbete för ett mer rättighetsbaserat arbetssätt som pågått inom Fritid Uppsala och Uppsala konstmuseum ska spridas till övriga avdelningar inom kulturförvaltningen och till samarbetspartners

Status

Påbörjad

Utvecklingsledare med särskilt ansvar för utbildning inom Fritid Uppsala kommer att delta i en tvådagars utbildning med Emerga Research and Consulting i Uppsala den 27-28:e maj. Syftet med denna utbildning är att stärka deltagarna kompetensmässigt så att de i sin tur kan utbilda vidare i rättighetsbaserat arbetssätt.

Utvecklingsledare med särskilt ansvar för rättighetsbaserat arbetssätt kommer att ha en avstämning med Helene Löwgren, samordnare för Uppsala som utvecklingskommun för romsk inkludering. Vi kommer att ha en genomgång av de delar av aktivitetsplanen för romsk inkludering där Fritid Uppsala är involverade samt planera hur vi kan gå vidare.

Vi kommer att genomföra en kompetenssatsning för personal inom Fritid Uppsala den 7 maj i form av en visning av utställningen "Drömmen om skolan – om romers kamp för utbildning" på Upplandsmuseet samt Sunita Memetovics föreläsning.

Gjort seminarieanmälan till MR-dagarna 2019 med temat: Hur mår du? Och hur kan vi stödja dig till ett bra liv? Kort beskrivning: Hur mår personer som migrerat till Sverige? Och vad behöver vi som jobbar i kommunen ta fasta på för att kunna främja etableringen av nyanlända? Uppsala kommun har, genom arbetet Effektivare mottagande, gjort en stor utbildningssatsning som omfattar 340 medarbetare från arbetsmarknadsförvaltning, kulturförvaltning, socialförvaltning och kommunledningskontor – allt i syfte att stärka kompetensen hos medarbetare och chefer som möter nyanlända.

Åtgärden förväntas vara genomförd under 2019.

UPPDRAG

Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättsäker och digital informationshantering

Status
Påbörjad

Tillsammans med nämndsekreteraren och registratören utarbetar förvaltningen en plan som kommer att delges nämnden under hösten 2019.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

ÅTGÄRDER

Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättsäker och digital informationshantering.

Status
Påbörjad

Tillsammans med nämndsekreteraren och registratören arbetas fram en plan som kommer att delges nämnden under hösten 2019.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

Inriktningsmål 9

Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens åtgärder verkställs till övervägande del som planerat eller kommer till övervägande del att leda till de resultat den vill se. Nämnden har identifierat viktiga områden såsom rekryteringsbehov av utbildade fritidsledare där arbetet fortskrider i enlighet med nämndens planering. Nämnden har säkerställt att inte strukturella löneskillnader på grund av kön uppstår inom förvaltningen.

NÄMNDMÅL

Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv. Alla medarbetare ska ges förutsättningar för att ta eget ansvar för sin arbetsmiljö. Medledarskap är förutsättningen för att alla ska kunna göra skillnad, arbeta tillsammans och välkomna nyskapande

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens åtgärder genomförs som planerat.

ÅTGÄRDER

Chefer och medarbetare uppmuntras till att nyttja friskvårdssubventionen.

Status

Färdig

Alla medarbetare inom förvaltningen har uppmuntrats att använda sin friskvårdssubvention vid medarbetarsamtal samt vid andra tillfällen såsom arbetsplatsträffar. Vid avdelningen är offentlig konst samt Uppsala konstmuseum är nyttjandegraden 100 procent. Inom övriga avdelningar pågår ett aktivt påverkansarbete för att öka nyttjandegraden av friskvårdssubventionen.

Den systematiska arbetsmiljö-arbetet följs upp årligen och ska synliggöra behov av åtgärder av arbetssätt och rutiner.

Status

Färdig

Förvaltningen följer kommunens riktlinjer och rekommendationer och har ett systematiskt arbete kring arbetsmiljön.

Återkommande dialog under året mellan chef och medarbetare om mål, förutsättningar och utveckling

Status

Färdig

Återkoppling sker vid medarbetarsamtal, personalmöten och planeringsdagar under året med utgångspunkt bland annat i medarbetarundersökningen. Uppföljning och kontinuerliga samtal sker utifrån mål och förutsättningar.

Åtgärden är färdig.

Arbeta med önskvärda ledarbeteenden utifrån Attraktiv arbetsgivare

Status

Påbörjad

Inom Bibliotek Uppsala möjliggörs för cheferna att få fortbilda sig inom ledarskap för att vara attraktiva som arbetsgivare. Cheferna på biblioteket har genomgått utbildning i effektivare team.

Inom Fritid Uppsala har enhetschefer gått utbildning i effektivare team och utifrån det arbetat med arbetsklimat, teamets ansvar, öppenhet, ansvarsfördelning och arbetsbelastning. Aktivt arbete med värdegrunden på individ och gruppnivå pågår. Arbete pågår med utveckling av fritidsledarrollen, användandet av dialogboxen och olika case på APT.

Förvaltningens avdelningschefer genomför under året ett utvecklingsarbete i samarbete med HR-staben. Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

Medarbetarnas uppdrag är avgränsade och tydligt kopplade till ansvar och befogenheter

Status

Påbörjad

Inom Bibliotek Uppsala finns en regelbunden kommunikation mellan medarbetare och närmaste chef kopplat till ansvar och befogenheter. Inom Fritid Uppsala pågår ett arbete med arbetsfördelning och målkort och samtliga enheter har verksamhetsplaner med mål, arbetssätt och aktiviteter som kontinuerligt följs upp. Ett intensivt arbete pågår för att tillse att uppgifter fördelas och prioriteras på ett hållbart sätt mellan medarbetarna inom avdelningen för offentlig konst. Reginateaters medarbete får definierade och tydliga uppgifter inom sitt gebit. Inom Uppsala kulturskola finns ett tydligt ansvar ämnesmässigt. Uppföljning sker via medarbetarundersökningen.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

Kartlägga yrkesområden där arbetet i första hand behöver intensifieras

Status

Påbörjad

Förvaltningen har stor brist på utbildade fritidsledare. Aktivt arbete sker med utbildningsanordnare för praktik och kommande rekrytering. Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

Feriearbete och feriepraktik ska erbjudas strategiskt utifrån de områden där kommunen har ett stort framtida rekryteringsbehov

Status

Påbörjad

Feriearbete erbjuds inom Fritid Uppsala. Kulturskolan har haft feriearbetare som genomfört konserter inom äldreomsorgen.

Ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap möjliggör verksamhetsutveckling och medledarskap och allas del i att göra skillnad, arbeta tillsammans och välkomna nyskapande

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens åtgärder genomförs som planerat.

ÅTGÄRDER

Möjliggöra att förutsättningar finns för att ha ett ledarskap inom ramen för en heltidsanställning

Status

Påbörjad

Genom kontinuerliga samtal och uppföljning av arbetstiden synliggörs förutsättningarna för ledarskapets utövande inom fritidsverksamheten. En ny organisation genomförs 1 april 2019 med utökning av antalet chefer för att möjliggöra ett rimligt uppdrag.

Regelbundna avstämningar sker mellan chef underordnad och överordnad chef för att möjliggöra ett ledarskap inom ramen för en heltidsanställning.

Arbetet med åtgärden sker kontinuerligt.

Medarbetarnas uppdrag är avgränsade och tydligt kopplade till ansvar och befogenheter

Status

Påbörjad

Det finns en regelbunden kommunikation mellan medarbetare och närmaste chef kopplat till ansvar och befogenheter inom alla avdelningar inom förvaltningen.

Inom Fritid Uppsala sker arbete med arbetsfördelning och målkort och samtliga enheter har verksamhetsplaner med mål, arbetssätt och aktiviteter som kontinuerligt följs upp. Kontinuerlig kompetensutveckling i säkerhet, anmälningsplikt enligt socialtjänstlagen och framtagande av plan mot diskriminering och kränkande behandling enligt skollagen.

Inom avdelningen för offentlig konst har arbetet under avdelningens första år fokuserat på ta fram tydliga ansvarsområden fått ta stort utrymme. Under 2019 kan detta komma att justeras då den önskade utökningen av fast personal inte kunde uppnås. Medarbetarna har i nuläget konstprojekt som huvudsaklig uppgift och därutöver tydliga egna ansvarsområden där var och en kan utvecklas och vidareutbilda sig.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

Arbeta med önskvärda ledarbeteenden utifrån Attraktiv arbetsgivare

Status

Påbörjad

Inom Bibliotek Uppsala möjliggörs för cheferna att få fortbilda sig inom ledarskap för att vara attraktiva som arbetsgivare. Cheferna på biblioteket har genomgått utbildning i effektivare team.

Inom Fritid Uppsala har enhetschefer gått utbildning i effektivare team och utifrån det arbetat med arbetsklimat, teamets ansvar, öppenhet, ansvarsfördelning och arbetsbelastning. Aktivt arbete med värdegrunden på individ och gruppnivå pågår. Arbete pågår med utveckling av fritidsledarrollen, användandet av dialogboxen och olika case på APT.

Förvaltningens avdelningschefer genomför under året ett utvecklingsarbete i samarbete med HR-staben.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

Överblick över förväntade rörlighet genom kompetens-försörjningsplanen. Det löpande samtalet mellan chef och medarbetare.

Status

Påbörjad

I det löpande samtalet mellan chef och medarbetare möjliggörs och uppmuntras det en rörlighet inom organisationen.

Kontinuerlig omvärldsbevakning och kompetensutveckling av befintliga medarbetare sker inom förvaltningen.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

UPPDRAG

Intensifiera arbetet med att åtgärda strukturella skillnader på grund av kön.

Status

Färdig

Uppdraget är färdigt.

Rutiner för lönesättning finns. I samarbete med HR-chef analyseras löneläget inom förvaltningens inom olika yrkesgrupper. Strukturella löneskillnader som kan förekomma beaktas i samband med löneöversyn och vid rekryteringar. Uppdraget genomförs som en del av nämndens fortlöpande arbete.

ÅTGÄRDER

Säkerställa att strukturella löneskillnader inte uppstår i samband med nylönesättning

Status

Påbörjad

Rutiner för lönesättning finns. I samarbete med HR-chef analyseras löneläget inom förvaltningens inom olika yrkesgrupper. Fritid Uppsala upplever en allt svårare konkurrenssituation vid rekrytering av medarbetare och löneläget för fritidsledare bör ses över.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

Bevaka lönebildningen för att motverka att strukturella löneskillnader uppstår inom förvaltningen

Status

Påbörjad

I samarbete med HR-chef analyseras löneläget inom förvaltningen.

Ökade löneskillnader mellan olika lärarkategorier har efter ensidiga satsning i de senaste årens lönereduktioner uppstått. Detta område behöver bevakas och förslag till åtgärder behöver tas fram. Risken på några års sikt är att rekryteringen av kulturskolelärare kommer att påverkas negativt.

Genomföra löneanalys efter genomförd löneöversyn

Status

Påbörjad

Analys görs under våren inom fritidsverksamheten och andra avdelningar inom förvaltningen. Inom Bibliotek Uppsala har redan genomförd löneanalys visat biblioteksmedarbetarnas löner behöver höjas för att kunna bibehålla och rekrytera kompetenta medarbetare.

Åtgärden förväntas vara genomförd under 2019.

Bevaka att medarbetares möjlighet till utveckling/utbildning i arbetet är likvärdigt oavsett kön

Status

Påbörjad

Förvaltningen genomför årliga löneöversyner samt bevakar frågan vid anställning av nya medarbetare.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

Tillämpa metoden kompetensbaserad rekrytering för att säkerställa att rekrytering baseras på de sökandes kompetens

Status

Färdig

Rekryteringar inom förvaltningen sker via HR-stöd för att säkerställa att rekryteringar baseras på sökandens kompetenser.

Alla chefer tillämpar kompetensbaserad rekrytering. Nyrekryterade chefer går utbildning.

Åtgärden är färdig.

UPPDRAG VID SIDAN AV VERKSAMHETSPLANEN

att uppdra åt samtliga nämnder och bolagsstyrelser att under 2018 arbeta fram egna ledningsplaner inför och vid allvarliga störningar i enlighet med rutin för detta

Status

Påbörjad

Nämnden har inlett arbetet med att ta fram ledningsplan. Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.