

Handläggare  
Christoffersson Andreas  
Åström Sinisalo Tobias  
Sjöman Lena

Datum  
2014-10-16

Diarienummer  
UAN-2014-0439

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

## Rapport om feriearbete och feriepraktik 2014

### Förslag till beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att lägga informationen till handlingarna.

### Ärendet

En rapport över feriearbete och feriepraktik för sommaren 2014 presenteras i bilaga 1. Rapporten är skriven av Sommarförmedlingen som tillhör uppdragstagaren Vård & Bildning. Rapporten redogör för feriearbete och feriepraktik för Uppsala kommuns ungdomar. Alla ungdomar i årskurs nio och elever från gymnasieskolans introduktionsprogram med inriktning språkintrouktion hade möjlighet att ansöka om feriearbete. För årskurs nio erbjöds alla som ansökt i tid och var behöriga en plats. Under 2014 erbjöds totalt 1 378 ungdomar feriearbete och av dessa har totalt 1 272 genomfört sitt feriearbete.

Feriepraktik erbjöds gymnasieelever med funktionsnedsättning eller ohälsa som gått ut årskurs 1, årskurs 2 och i förekommande fall årskurs 3 (om ett fjärde gymnasieår är aktuellt) som en förberedelse för fortsatt utbildning eller yrkes-/arbetsval. Under 2014 erbjöds totalt 206 ungdomar feriepraktik och av dessa har totalt 188 genomfört sin feriepraktik.

En rapport av feriearbete för gymnasieungdomar 2014 skriven av Sommarförmedlingen presenteras i bilaga 2. Sommaren 2014 fick Vård & Bildning i uppdrag att inom givna ekonomiska ramar erbjuda så många elever i årskurs 1 och 2 på gymnasiet som möjligt feriearbete. Feriearbetena för gymnasieungdomar kan delas in i subventionerade sommarjobb och samarbetsprojekt. Utifrån preliminära uppgifter så erbjöds 170 ungdomar subventionerat sommarjobb och av dessa har totalt 166 genomfört sin feriepraktik. 19 ungdomar har feriearbetat i olika samarbetsprojekt och en person tackade nej. Samarbetsprojekten har inneburit att Sommarförmedlingen har betalat feriearbetslön till de ungdomar som deltagit i projekten medan samarbetspartnern stått för handledare och kringkostnader.

En arbetsgivareuppföljning med syftet att få en uppfattning av effekten av subventionerade sommarjobb 2014 presenteras i bilaga 3. Uppföljningen är genomförd och skriven av

kontoret. Uppföljningen pekar på att fler ungdomar har fått möjlighet att få ett sommarjobb genom att erbjuda subventionerade sommarjobb.

Tabellen nedan visar totalt antal erbjudna platser via Sommarförmedlingen och totalt antal ungdomar i feriearbete eller feriepraktik de senaste tre åren.

	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
<b>Totalt erbjudna platser</b>	1606	1763	1774
<b>Totalt antal ungdomar i feriearbete/praktik</b>	1444	1606	1645

Kontortet för barn, ungdom och arbetsmarknad

Jan Holmlund  
Tf Direktör

Bilaga 1 Rapport om feriearbete och feriepraktik  
Bilaga 2 Rapport om feriearbete för gymnasieelever  
Bilaga 3 Arbetsgivareuppföljning – subventionerade sommarjobb

## RAPPORT GÄLLANDE UPPDRAG OM FERIEARBETE OCH FERIEPRAKTIK



"Dem var helt underbara!  
Flexibla, positiva,  
punktliga, idérika, fullföljde  
sina uppgifter, ja listan kan  
göras lång... Vi är mycket  
nöjda!"

från handledarnas utvärdering

"I år hade vi en helt  
suverän grupp där alla  
bidrog med sina  
kunskaper och alla hade  
en hög arbetsmoral."

från handledarnas utvärdering

"Jag har fått många och  
varierande uppgifter. Vilket  
har lärt mig nya saker som  
jag kan ha nytta av i mitt  
framtida liv"

från feriearbetarnas utvärdering

Bild från Tunåsens vårdboende, Fotograf Niklas Torving, feriearbetare på Sommarförmedlingen 2014

En intensiv och varierad sommar har årets feriearbetare bidragit till i Uppsala kommun. Över hela kommunen har man kunnat se våra ambitiösa ungdomar som utvecklat både sig själva, sin kommun och sina medmänniskor. Inom äldreomsorg, parkarbete, förskolor, skolor, fritidshem och fritidsklubbar har ungdomarnas arbetsinsatser bidragit till en bättre sommarverksamhet och glada sommarminnen hos såväl kollegor som brukare.

Flera kulturprojekt har också arrangerats i samarbete med olika aktörer. I samarbete med Gottsunda Dans- och teater skapades teater- och dansföreställningen "Jag har en dröm". I samarbete med Focus Dance och Dans i Uppland feriearbetade 7 ungdomar som dansare. Efter en idé från en ung kulturentreprenör skapades i samarbete med Fritidsverksamheten i Uppsala ett konstnärskollektiv som skapade konstverk och genomförde utställningen "Peace N'joy" på Kulturhuset Grand. En ung trollkonstnär fick möjlighet att trollbinda Uppsalaborna under en av sina feriearbetsveckor.

Dessutom har våra ungdomar inspirerat kommunens barn till att förkovra sig inom en mängd idrotter i samarbete med föreningslivet. Badminton, basket, innebandy, fotboll, ridning, simning och orientering är några av de idrotter där våra unga provat på att leda yngre.

## 1. Feriearbete 2014

### MÅLGRUPP ENLIGT UPPDRAGSBESKRIVNING

Ungdomar som avslutat årskurs 9 ska erbjudas *feriearbete* under sommaren. Ungdomar som av personliga skäl<sup>1</sup> har behov av arbete ska prioriteras om prioritering behöver ske. Ungdomar som tillhör gruppen nytillkomna flyktingar/invandrare som läser introduktionsprogrammet, inriktning språkintröduktion (Sprint) på gymnasiet skall erbjudas *feriearbete* någon gång under tiden på Sprint.

### ANSÖKNINGAR

År 2014 inkom 1 309 ansökningar från elever i grundskolans årskurs 9 och 135 ansökningar från elever inom gymnasieskolans introduktionsprogram med inriktning språkintröduktion (Sprint). Totalt **1 444** behöriga ansökningar.

Av de 1 309 ansökningarna från åk 9 inkom 1 238 inom ansökningstiden och 71 efter ansökningstidens slut. Av de 135 eleverna från Sprint hade 27 haft feriearbete tidigare under sin tid inom Sprint.

### ERBJUDNA JOBB

År 2014 har **1 378** ungdomar erbjudits feriearbete. Av dessa var 1 274 ungdomar från årskurs 9 i grundskolan och 104 ungdomar från Sprint. Samtliga elever från åk 9 som ansökte inom ansökningstiden erbjöds feriearbete. Av de ungdomar som erbjudits feriearbete har 1 179 ungdomar i årskurs 9 i grundskolan och 93 ungdomar från Sprint arbetat. Totalt **1 272** aktiva feriearbetare. Övriga 106 har av sagt sig sina platser.

### INFORMATION

Sommarförmedlingens verksamhetsledare har i samarbete med Sommarförmedlingens lokala kontaktpersoner<sup>2</sup> arbetat med information till skolor och elever samt berörda arbetsplatser. Information till skolor har skett dels skriftligt i form av e-brev till skolornas rektorer och kontaktpersoner dels muntligt i samband med två informationsmöten den 4/2 och 6/2 2014. Vid mötena närvarade kontaktpersoner från i stort sett samtliga berörda skolor.

Information till ungdomarna skedde via skolornas kontaktpersoner, Sommarförmedlingens lokala kontaktpersoner, Vård & bildnings webbplats och Uppsala kommuns webbplats under februari och mars. Affischer om att det var dags att söka sommarjobb sattes upp på skolor och fritidsgårdar i samband med sportlovets avslutande. Annonser fanns införda i UNT en lördag och en onsdag i månadsskiftet februari/mars. Informationen på sommarförmedlingens hemsida, [vardochbildning.uppsala.se/feriearbete](http://vardochbildning.uppsala.se/feriearbete) har uppdaterats löpande.

Sommarförmedlingens mailadress samt telefon har varit två flitigt använda och uppskattade informationskanaler för såväl inkommande frågor som utgående information under hela uppdraget.

<sup>1</sup> Personliga skäl kan vara sociala, ekonomiska, hälsoskäl och/eller funktionshinder samt följer av dessa i skolgång, välbefinnande mm.

<sup>2</sup> Medarbetare inom affärsområde Kultur & fritid som arbetar ute i kommunens olika delar. Främst från fritidsverksamheten.

## **ANSÖKNINGSTID**

Ansökningstiden för sommarjobben löpte mellan 24/2 – 1/4.

## **PRIORITERINGAR**

I och med att målet i år, liksom de senaste åren, var att samtliga sökande ur årskurs nio skulle erbjudas feriearbete gjordes ingen prioritering. Dock ombads skolornas kontaktpersoner att inkomma med kommentarer om det var något speciellt som behövde tas hänsyn till kring placeringen av någon specifik elev. Några av skolorna inkom med sådana kommentarer vilka beaktades i samband med matchningen mellan ungdomar och arbetsplatser.

## **ARBETSPLATSER**

Arbetsplatsanskaffning har skett via information och intresseanmälanmöjlighet på Vård & bildnings webbplats samt genom att Sommarförmedlingens kontaktpersoner arbetat aktivt mot arbetsplatser och föreningar som finns lokalt i det geografiska området. Arbetsplatser som tidigare tagit emot feriearbetare har fått ett informationsbrev med förfrågan om huruvida de även i år vill ta emot feriearbetare.

Totalt fanns år 2014 1 353 feriearbeten att erbjuda på 280 mottagande arbetsplatser.

Två välbesökta och uppskattade handledarträffar arrangerades där handledare och kontaktpersoner på arbetsplatser som skulle ta emot feriearbetare kunde delta för att få information samt möjlighet att ställa frågor.

För en översikt över inom vilka verksamheter feriearbetarna arbetat, se bilaga 3.

Det framgångsrika samarbetet med fritidsverksamheten har fortsatt och flera inspirerande feriearbeten skapades utifrån detta:

Innebandyskola i Björklinge genom ett samarbete mellan fritidsgården och Björklinge BK, I Gränby arrangerades fotboll och lek för områdets yngre barn,

En grupp feriearbetare arbetade med arrangemangen kring Storcon i Storvreta,

En grupp feriearbetare arbetade med Sommarkul för barnen i Stenhagen,

Tre grupper av ungdomar arbetade som aktivitetsledare och alltiallo-hjälpredor på Fyrishov,

En grupp feriearbetare förstärkte sommararbetet på Mötesplats Treklängen i Gottsunda

Projektet Kulturentreprenörerna resulterade i ett konstsommarjobb och en trollkonstnär – och har potential att utvecklas vidare i framtiden.

Genom samarbete med Kultur i länet, Focus Dance och Gottsunda dans- och teater gavs knappt 20 ungdomar möjlighet att feriearbeta som professionella dansare och skådespelare.

I samarbete med ideella föreningar gavs flera grupper av feriearbetare möjlighet att arbeta som ledare i olika idrottsskolor – friidrott, fotboll, basket, badminton med mera.

I samarbete med Barnombudsmannen skapades ett projekt där 16 ungdomar från åk 9 och gymnasiet<sup>3</sup> arbetade med demokratifrågor och med hur man skall göra Uppsala till en bättre stad för barn och unga.

---

<sup>3</sup> Se även rapport om feriearbete för gymnasiet

## UTMANINGAR OCH MÖJLIGHETER

Det har i år, liksom förra året, varit en stor utmaning att hitta platser till samtliga sökande nior samt så hög andel elever från Sprint som möjligt. Vi upplever att taket för antal placeringar inom kommunalt finansierade verksamheter, utifrån nuvarande upplägg, är nått. Utan ett nära samarbete med fritidsverksamheten, som i samverkan med oss skapar kreativa arbetstillfällen, och en mängd ideella föreningar skulle det inte vara möjligt att erbjuda alla sökande jobb. Dessa samarbeten skapar intressanta jobb som ger mervärde för både de arbetande ungdomarna och för de boende i de statsdelar de jobbar i. Dock till en viss kostnad för handledning och material. Vi ser att det i dessa samarbeten finns potential för att med relativt små extra resurser för handledare och material kunna utveckla konceptet mer, inte minst i prioriterade stadsdelar.

Vi upplever också att vi skulle vilja ha möjlighet att lägga ned mer arbete på och stöd till eleverna från Språkinstruktionen och de arbetsplatser som tar emot dessa elever, då denna grupp är betydligt mer svårplacerad än eleverna från åk 9. Elever i förberedelseklass i åk 9 ingår också i denna mer svårplacerade kategori.

Nytt i år var bland annat projektet kulturentreprenörerna där ungdomarna själva fick komma in med förslag på kulturella projekt som kunde utformas som feriearbeten. Detta projekt skulle kunna utvecklas mer och skulle också vinna på att kombineras med feriearbete för gymnasiet. Om man också har möjlighet att tillföra medel till att åtminstone delfinansiera handledare så öppnas ytterligare möjligheter till spännande samarbeten och projekt för Uppsala som sommarstad och våra arbetsintresserade ungdomar.

## EKONOMI

Ekonomi beskrivs i den ekonomiska redovisningen i samband med årsbokslut.

### BILAGOR till 1. Feriearbete

Bilaga 1.....Feriearbete i Uppsala kommun 2014 i siffror

Bilaga 2.....Feriearbete 2014 – Ansökningar per skola

Bilaga 3.....Feriearbete 2014 – Platsfördelning mellan enheter

Bilaga 7a.....Resultat från utvärderingsenkät för feriearbetare

Bilaga 7b.....Resultat från utvärderingsenkät för handledare feriearbete

## 2. Feriepraktik 2014

### **MÅLGRUPP ENLIGT UPPDRAGSBESKRIVNING**

*Feriepraktik* ska erbjudas gymnasieelever med funktionsnedsättning eller ohälsa som gått ut åk 1, åk 2 och i förekommande fall åk 3 (om ett fjärde gymnasieår är aktuellt) som en förberedelse för fortsatt utbildning eller yrkes-/arbetsval.

### **ERBJUDNA PRAKTIKPLATSER**

År 2014 har **206** ungdomar erbjudits feriepraktik. Av dessa har **188** ungdomar genomfört sin feriepraktik. Övriga 18 har av sagt sig sina platser.

### **ANSÖKNINGAR**

År 2014 inkom 250 ansökningar. För redogörelse av från vilka skolor ansökningarna kom se bilaga 5.

### **SAMARBETE**

I stort sett samtliga gymnasieskolor i kommunen har nu utsett en kontaktperson för feriepraktik. Sommarförmedlingen har samarbetat med dessa kontaktpersoner såväl i samband med ansökningsförfarandet som vid placering av praktikanterna på arbetsplatserna. Samarbetet med skolornas kontaktpersoner och oerhört viktigt för att nå ut med information till målgruppen och för att göra bra matchningar mellan elev och arbetsplats.

Samarbetet med Arbetsförmedlingens resursperson för gymnasieskolan har fungerat på samma sätt som med skolornas kontaktpersoner och är fortsatt positivt.

Inom särskolan finns många elever som innefattas i målgruppen. Kring denna grupp har ett nära samarbete med studie- och yrkesvägledarna för särskolan varit en mycket positiv faktor. Också goda kontakter med affärsområde Arbete & sysselsättning, kring framförallt daglig verksamhet, har bidragit till att flera elever i denna grupp kunnat erbjudas praktikplats.

### **INFORMATION**

Information till ungdomarna i målgruppen skedde via kontaktpersoner på gymnasieskolorna i kommunen, via Vård & bildnings webbplats och via affischer på skolor och fritidsgårdar.

Annons publicerades i UNT i samband med påsklovet.

I och med att informationen skall riktas direkt till elever i målgruppen är det viktigt att finna kontaktpersoner på skolorna som kan identifiera och informera berörda elever. Arbetet med att finna kontaktpersoner på skolorna inleddes i samband med att Sommarförmedlingen övertog uppdraget om feriepraktik hösten 2009 och i dagsläget finns kontaktpersoner på i stort sett alla gymnasieskolor i kommunen. Rektorer, programrektorer och kontaktpersoner har fått skriftlig information om feriepraktik i form av e-brev. Kontaktpersonerna har också fått muntlig information i samband med ett informationsmöte 6/2 2014.

De skolor där vi har aktiva kontaktpersoner är också de där flest ungdomar ansöker om feriepraktik. Detta antyder att det kan finnas elever på skolor som saknar aktiva kontaktpersoner som inte nås av information om möjligheten att söka feriepraktik. Att ansvariga inom skolan ser värdet i feriepraktiken och avsätter resurser för att identifiera och

informera målgruppen är en viktig framgångsfaktor som vi kommer att lägga ytterligare fokus på framöver.

Sommarförmedlingens mailadress samt telefon har varit två flitigt använda och uppskattade informationskanaler för såväl inkommande frågor som utgående information under hela uppdraget.

## **ANSÖKNINGSTID**

Ansökningstiden för sommarjobben löpte mellan 2/1 – 8/4.

## **ARBETSPLATSER**

Praktikplatsanskaffning har skett via information och intresseanmälanmöjlighet på Vård & bildnings webbplats, genom att Sommarförmedlingens kontaktpersoner arbetat aktivt mot arbetsplatser och föreningar som finns lokalt i det geografiska området samt genom att ungdomarna och deras sociala nätverk själva aktivt sökt efter lämpliga praktikplatser.

Totalt fanns år 2014 204 feriepraktikplatser att erbjuda på 117 arbetsplatser. Viktigt att notera är att flertalet platser är anordnade för en specifik individ och alltså ofta inte kan ”övertas” av någon annan om den som erbjudits platsen avsäger sig den.

Två handledarträffar arrangerades i början av juni där handledare och kontaktpersoner på arbetsplatser som skulle ta emot feriepraktikanter kunde delta för att få information samt möjlighet att ställa frågor.

## **EKONOMI**

Ekonomi beskrivs i den ekonomiska redovisningen i samband med årsbokslut.

## **BILAGOR till 2. Feriepraktik**

Bilaga 4.....	Feriepraktik i Uppsala kommun 2014 i siffror
Bilaga 5.....	Feriepraktik 2014 – Underlagsdata för bilagor 5a & 5b
Bilaga 5a.....	Feriepraktik 2014 – Diagram sökande och placerade per skola
Bilaga 5b.....	Feriepraktik 2014 – Diagram sökande per skola 2009-2014
Bilaga 6.....	Feriepraktik 2014 - Platsfördelning mellan enheter
Bilaga 7c.....	Resultat från utvärderingsenkät för feriepraktikanter
Bilaga 7d.....	Resultat från utvärderingsenkät för handledare feriepraktik



### 3. Om Sommarförmedlingens organisation

#### **BEMANNING**

Sommarförmedlingen har varit bemannad under hela året. Bemanningen består av en verksamhetsledare och tre samordnare. En av samordnarna har fokus på feriepraktiken och en på feriearbete, med ett extra fokus på elever inom Sprint. Den tredje samordnaren har fokus på de subventionerade gymnasiesommarjobben, se separat rapport. Verksamhetsledaren har det övergripande ansvaret. Utöver dessa fyra finns i verksamheten lokala kontaktpersoner<sup>4</sup> ute i kommunens olika stadsdelar som medverkar med att sprida och inhämta information till och från ungdomar, skolpersonal och arbetsplatser.

#### **PERSONALKOMPETENS**

Verksamhetsledaren har en bakgrund som pedagog och personalvetare.

Samordnaren för feriepraktik är fritidsledare med specialkompetens om Uppsalas ungdomar generellt och mer specifikt ungdomarna i de norra stadsdelarna. Han har även en bakgrund inom socialtjänst och i arbete med barn- och ungdomar med funktionsnedsättningar.

Samordnare för feriearbete är fritidsledare med specialkompetens om Uppsalas ungdomar generellt och mer specifikt ungdomarna i de östra stadsdelarna. Han deltar också i kommunens ledarskapsprogram och är utbildad inom drogförebyggande arbete.

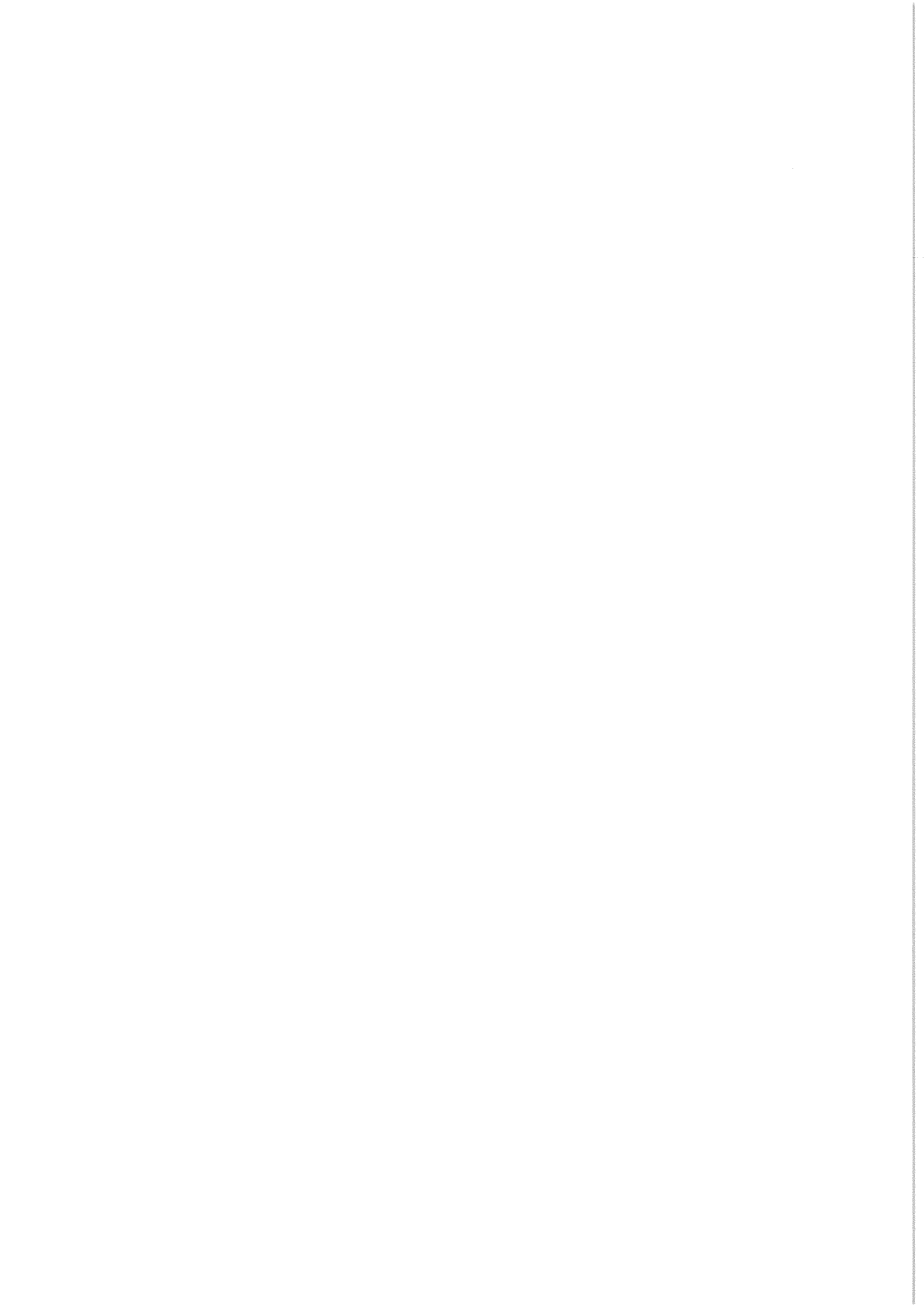
Samordnaren med fokus på subventionerade sommarjobb för gymnasiet är utvecklingsledare inom fritidsverksamheten och tidigare fritidsföreståndare inom de västra stadsdelarna. Han har också specialkompetens inom området föreningsbildande och samarbete mellan kommun, civilsamhälle och näringsliv.

Åsa Grentzelius  
Verksamhetsledare  
Sommarförmedlingen  
Kultur & fritid, V&B

Gunilla Sjöblom  
Fritidschef  
Kultur & fritid, V&B

---

<sup>4</sup> Medarbetare inom affärsområde Kultur & fritid som arbetar ute i kommunens olika delar. Främst från fritidsverksamheten.




**Feriearbete i Uppsala kommun 2014 i siffror, sid 1 av 2**
**ANSÖKNINGAR**

<b>Antal behöriga ansökningar:</b>	<b>1444</b>
Åk 9 (inom ansökningstiden)	1238
Sprint	135
Sena ansökningar/reserver åk 9	71

Könsfördelning ansökningar	Antal	Procent
Flickor	697	48%
Pojkar	749	52%

Önskat arbetsområde i 1:a hand	Antal	Procent totalt	Procent av flickorna	Procent av pojkarna
Barnomsorg	541	37%	46%	30%
Kök	92	6%	6%	7%
Reparation & Park	399	28%	14%	40%
Vård och Omsorg	134	9%	11%	8%
Övrigt	258	18%	22%	14%
Inget önskemål	20	1%	1%	2%

Önskad period i 1:a hand	Antal	Procent
Period 1	990	69%
Period 2	238	16%
Period 3	201	14%
Ingen önskad period	15	1%

**PLACERINGAR**

	Erbjudna	Återbud*	Aktiva
<b>Antal placeringar</b>	<b>1378</b>	<b>106</b>	<b>1272</b>
varav Sprint	104	11	93

\* I gruppen återbud ingår även de elever som uteblev utan att ge återbud

Könsfördelning erbjudna placeringar:	Antal	Procent
Flickor	671	49%
Pojkar	707	51%

% erbjudna av dem som sökt i tid, exkl Sprint	100%
% erbjudna av sökande, exkl Sprint, inkl sena ansökn.	97%

## Feriearbete i Uppsala kommun 2014 i siffror, sid 2 av 2

## ARBETSPLATSER

<b>Antal tillgängliga arbetsplatser</b>	<b>1353</b>
---	-------------

<b>Tillgängliga arbetsplatser inom resp omr</b>	
Barnomsorg	298
Kök	79
Reparation & Park	320
Vård och Omsorg	267
Övrigt	389

<b>Tillgängliga jobb / period</b>	
Period 1 (16/6-4/7) & Period 1b (16/6-27/6)	662
Period 2 (7/7-25/7)	237
Period 3 (30/7-15/8)	314
Specialperioder	140

<b>Placerade / Område</b>	
Barnomsorg	276
Kök	76
Reparation & Park	313
Vård och Omsorg	241
Övrigt	378
<b>Totalt antal placerade</b>	<b>1284**</b>

<b>Placerade / Period</b>	
Period 1 & 1b	623
Period 2	223
Period 3	303
Specialperioder	135
<b>Totalt antal placerade</b>	<b>1284**</b>

\*\* I totalt antal placerade ovan ingår även en del av dem som är placerade, men inte dök upp på arbetsplatsen. Det är därför siffran skiljer sig från totalt antal aktiva feriearbetare.



## Feriearbetsansökningar per skola 2014

Data hämtade 2014-09-17 (antal sökande), 2014-03-17 (antal elever i år 9) & 2014-03-06 (antal elever inom Sprint)

### Antal sökande elever per skola år 9

Skola	Antal sökande	% av totalt antal sökande i år 9	Totalt antal elever i år 9 på skolan	% sökande av totalt antal nior på skolan
Almunge skola	26	2%	51	51%
Björkvallsskolan	49	4%	71	69%
Brantingsskolan	0	0%	0	
Eriksbergsskolan	52	4%	77	68%
Gluntens Montessoriskola	17	1%	25	68%
Gottsundaskolan	94	7%	120	78%
Gränbyskolan	104	8%	160	65%
Gävsta skola	10	1%	21	48%
Internationella Engelska skolan	31	2%	61	51%
Jensen grundskola	12	1%	24	50%
Katarinaskolan	53	4%	94	56%
Kunskapsskolan	84	6%	124	68%
Kunskapsskolan norra	18	1%	40	45%
Kvarngårdsskolan	10	1%	19	53%
Livets ords kristna skola	45	3%	64	70%
Nannaskolan	67	5%	124	54%
Nya Stordammen	33	3%	46	72%
Raoul Wallenbergsskolan	36	3%	61	59%
Stavby skola	8	1%	14	57%
Stiftelsen Uppsala Musikklasser	46	4%	67	69%
Tiundaskolan	90	7%	133	68%
Tuna skola	10	1%	13	77%
Tunabergsskolan	94	7%	128	73%
Uppsala Waldorfskola	2	0%	9	22%
Vaksala friskola	0	0%	0	
Vaksalaskolan	52	4%	84	62%
Valsätraskolan	91	7%	122	75%
von Bahrs skola	32	2%	50	64%
Västra Stenhagenskolan	48	4%	80	60%
Ärentunaskolan	77	6%	125	62%
SÄRskolan (inkl. Laban & Kajan)	8	1%	33	24%
Annan skola/Annan kommun	10	1%	17	59%
<b>Totalt</b>	<b>1309</b>	<b>100%</b>	<b>2057</b>	<b>64%</b>

**Antal sökande elever Sprint**

<b>Skola</b>	<b>Antal sökande*</b>	<b>% av totalt antal sökande inom Sprint</b>	<b>Totalt antal elever inom Sprint**</b>	<b>% sökande av totalt antal elever inom Sprint på skolan</b>
Sprint Boland	15	11%	36	42%
Sprint Celsius	51	38%	68	75%
Sprint CIS	5	4%	11	45%
Sprint Lundellska	39	29%	66	59%
Sprint Rosendal	24	18%	35	69%
Sprint Uven	1	1%	5	20%
<b>Totalt Sprint</b>	<b>135</b>	<b>100%</b>	<b>221</b>	<b>61%</b>

\* Skola enligt vad eleven själv angett i ansökan. En del elever som gick på t ex CIS när utdraget från extens gjordes kan ha bytt skola efter det.



## Feriearbete 2014 – platsfördelning mellan enheter

	<b>Erbjudna platser</b>	<b>% av totalt antal platser</b>
<b>V&amp;B</b>	<b>621</b>	<b>46%</b>
Förskolor	165	12%
Skolor & Fritidshem	173	13%
Vårdhem & liknande	115	8%
Fritidsgårdar*	118	9%
Kost & resturang	28	2%
Övrigt V&B	22	2%

\* I Fritidsgårdar räknas även Mötesplats Treklängen in

<b>T&amp;S</b>	<b>92</b>	<b>7%</b>
----------------	-----------	-----------

<b>Privata aktörer</b>	<b>246</b>	<b>18%</b>
Förskolor	35	3%
Skolor	20	1%
Vårdhem & liknande	169	12%
Reparation & Park	12	1%
Övrigt privat	10	1%

<b>Övriga aktörer</b>	<b>394</b>	<b>29%</b>
Kommunala Bolag	50	4%
Ideella org. m m	344	25%

<b>Totalt antal platser</b>	<b>1353</b>	<b>100%</b>
-----------------------------	-------------	-------------

1

2

3

4





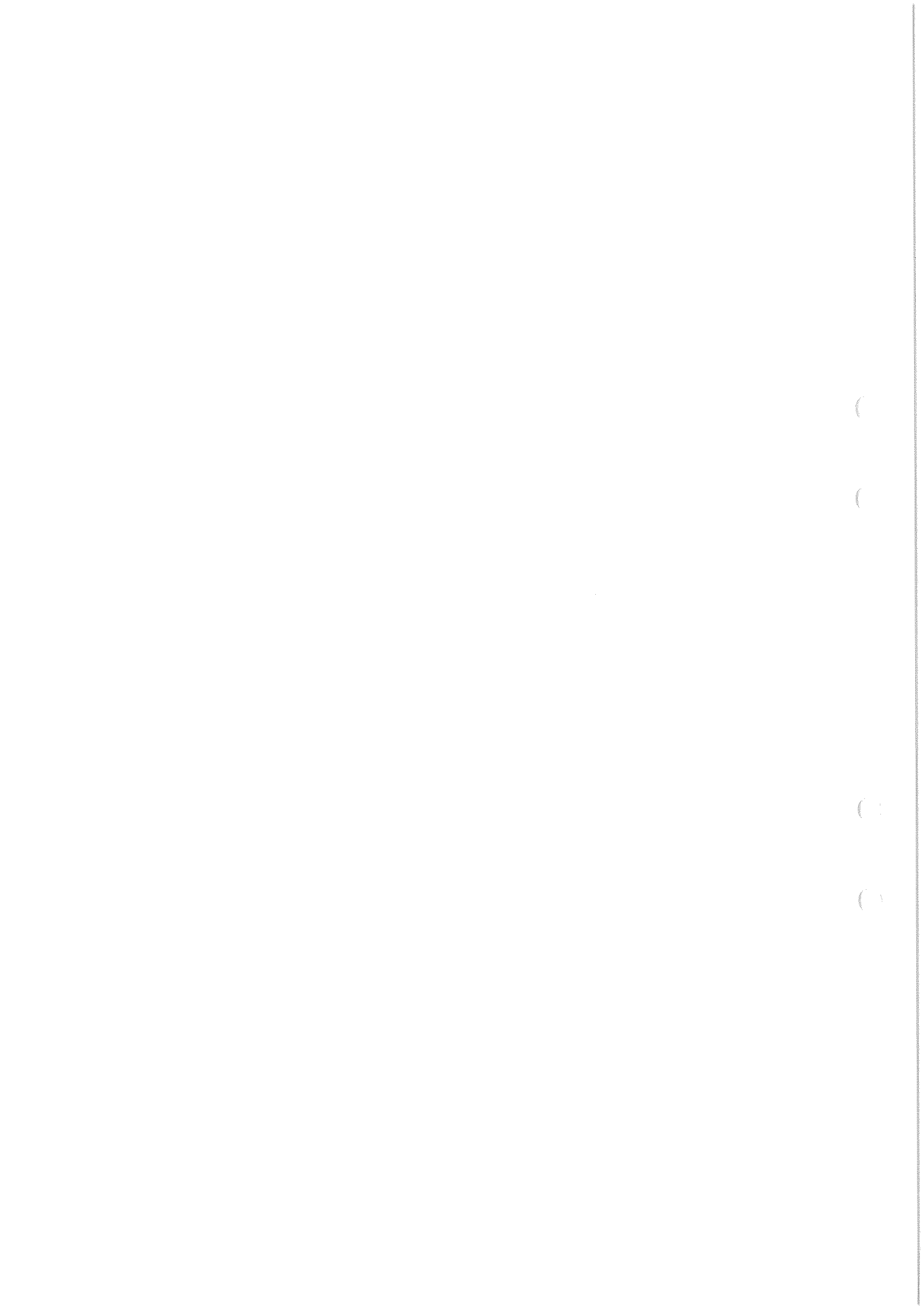
## Feriepraktik i Uppsala kommun 2014 i siffror

## ANSÖKNINGAR

<b>Antal behöriga ansökningar:</b>	<b>250</b>
varav från språkinstruktionen	12

Könsfördelning ansökningar	Antal	Procent
Flickor	99	40%
Pojkar	151	60%

	Erbjudna	Återbud	Aktiva	Procent
<b>Antal placeringar</b>	<b>206</b>	<b>18</b>	<b>188</b>	
Flickor	81	7	74	39%
Pojkar	123	11	112	60%



## Feriepraktik, per skola

Skola	Sökande	Placerade	Sökande	Sökande	Sökande	Sökande	Sökande
	2014	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Bolandgymnasiet (exkl Särskolan)	23	22	25	21	16	17	8
Celsiuskolan	4	2	2	3	4	3	6
Cultus	2	2	2	3	8	2	
Ekeby verkstad	1	1	1	3			
Ekebygymnasiet	9	7	6	11	28	35	31
Fyriskolan (exkl. särskolan)	22	17	9	12	13	9	6
GUC	1	1	1	2	5	4	1
Internationella gymnasiet	8	6	10	2	23	10	1
IT-gymnasiet	6	5	12	12	14	11	3
Grillska Gymnasiet (tidigare John Bauer-Gymnasiet)	3	3	1	2	2	3	
Jällagymnasiet (exkl. särskolan)	10	10	14	16	14	9	5
Katedralskolan	4	1	9	8	9	1	3
Kunskapsgymnasiet	0		1	0	1	3	
Linnéskolan	10	1	6	7	6		
Livets ords kristna	1	1	1	1			
Lundellska skolan (exkl. särskolan)	20	14	18	16	31	9	22
Realgymnasiet	1	1	1	3	2		
Rosendalsgymnasiet	0	0	0	1	3	5	
Thoren Business school	3	3	0	1	2		
Uppsala fria Waldorfgymnasium	1	1	2	0	1	0	0
Uppsala Praktiska	3	3	7	2	8	2	1
Uven	60	58	68	77	102	82	65
YA - frigymnasium	0	0	0	1	1	1	
Yrkesplugget	0	0	3				
Särskolan*	33	30	52	61	74	74	43
Sprint**	15	9	5	1	3	6	
Annan skola***	10	8	6	5	4	8	2
Skola ej angiven			0	0	0	10	7
<b>Totalt</b>	<b>250</b>	<b>206</b>	<b>262</b>	<b>271</b>	<b>374</b>	<b>304</b>	<b>204</b>

## \* Särskolan

Bolandskolan, Särskolan	9	8	14	22	22	17	
Fyriskolan, Särskolan	21	19	24	27	33	26	
Höghammarskolan, Särskola					1		
IDV Särskolan					1		
Jällaskolan, Särskolan	3	3	4	3	8	9	
Labanskolan, Särskolan			1	1	3	1	2
Livets ords kristna gymnasium, särskolan					1		
Lundellska, Särskolan			8	8	4	5	
Ottelinskolan, Särskolan						2	
SRK-Skogstibble					1		
Anpassad skolgång, Särskolan			1				
<b>Totalt särskolan</b>	<b>33</b>	<b>30</b>	<b>52</b>	<b>61</b>	<b>74</b>	<b>60</b>	<b>2</b>

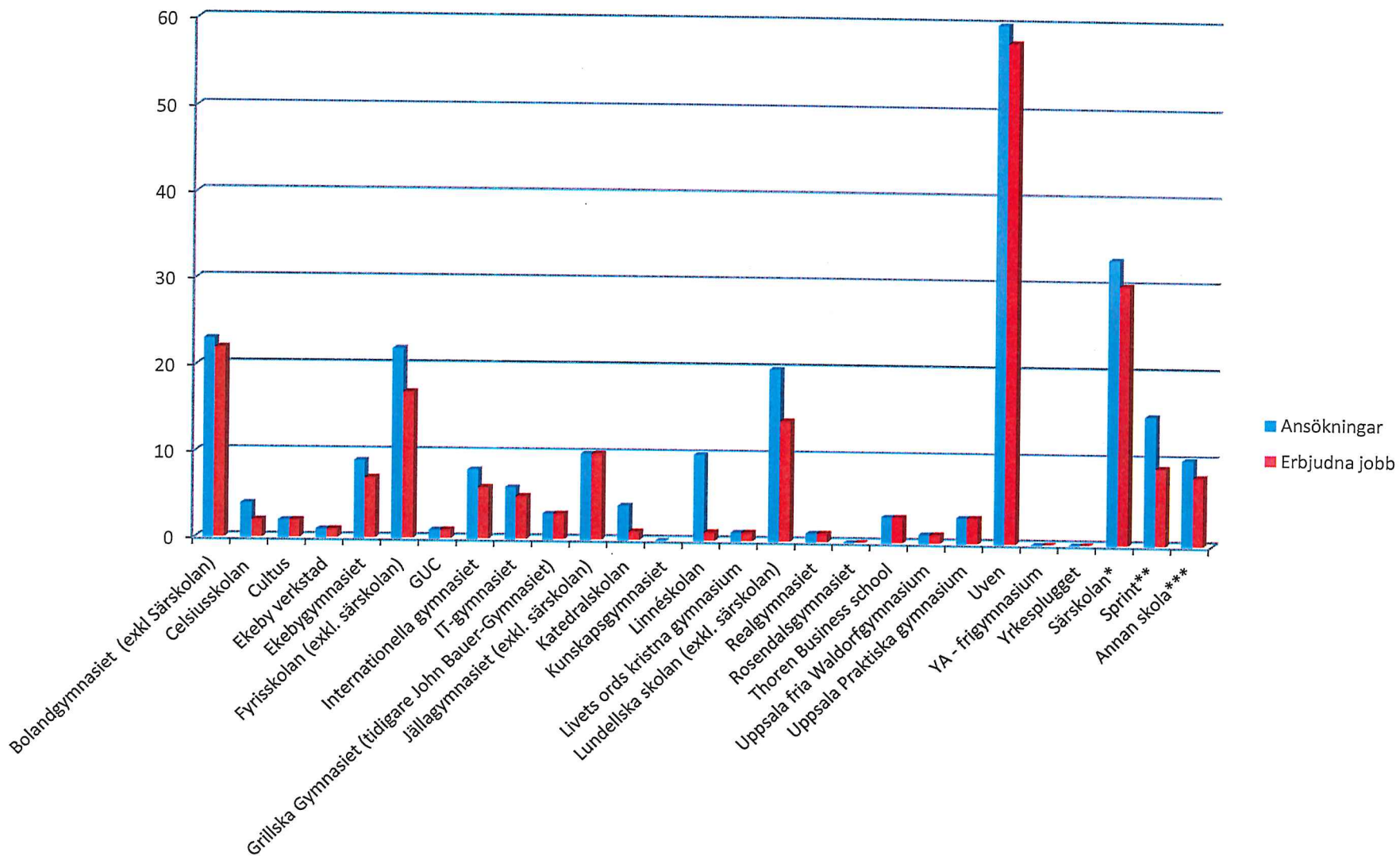
**\*\*Sprint (fd IVIK)**

Sprint Bolandskolan	2	2	1	1		1	
Sprint Celsiusskolan	6	4	3	3		2	
Sprint CIS	0		1	1	3	3	
Sprint Lundellska	6	2					
Sprint Rosendal	1	1					
<b>Totalt Sprint/IVIK</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>

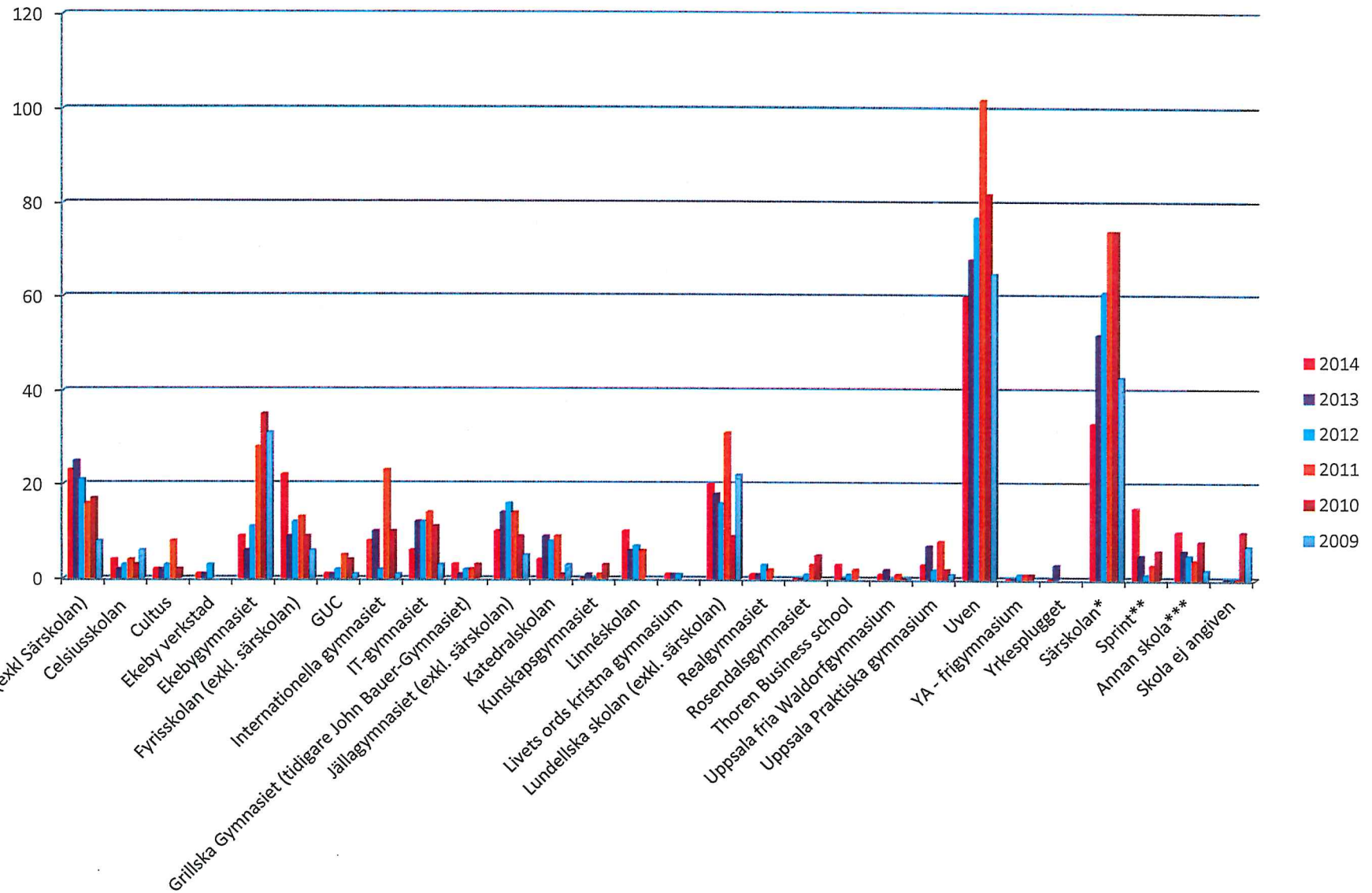
**\*\*\*Annan skola:**

Bildningscentrum Jan Fridegå	1						
Gottсандaskolan (special)			1				
Höghammarsskolan			0	1	1	2	
Kajan friskola	3		2				
Korrespondensgymnasiet	1						
Lilla Akademien Stockholm	1						
Mikael Elias Teoretiska			0			2	
Prins Wilhelm i Flen			0		1		
RGH/Verginska skolan,			0	1	1	1	
Riksgymnasiet i Skärholmen			0	1			
Rytmus	1						
Sjögrenska gymnasiet	2		2				
Sjöviks folkhögskola			0			1	1
Stenhagsskolan			0			0	1
Tullängsskolan, Örebro			0			1	
Tärna folkhögskola	1						
Uppsala folkhögskola			1	1			
Vittangi			0	1			
Värmdö Tekniska			0		1		
Älby utredningshem			0		0	1	
<b>Totalt Annan skola</b>	<b>10</b>		<b>6</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>2</b>

## Ansökningar och erbjudna jobb Feriepraktik 2014



## Ansökningar feriepraktik 2009-2014



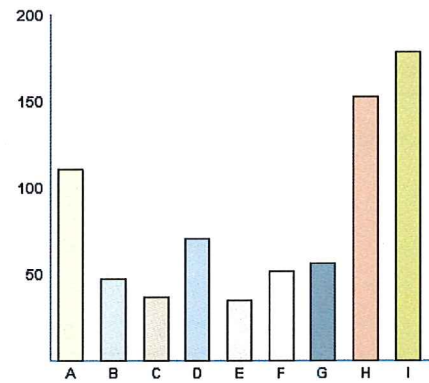

**Feriepraktik 2014 – platsfördelning mellan enheter**

	<b>Erbjudna platser</b>	<b>% av platserna</b>
<b>V&amp;B</b>	<b>37</b>	<b>17%</b>
Förskolor	7	3%
Skolor & Fritidshem	9	4%
Vårdhem & liknande	1	0%
Fritidsgårdar	7	3%
Kost & resturang	0	0%
Daglig verksamhet	10	5%
Övrigt V&B	3	1%
<b>T&amp;S</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>
<b>Privata aktörer</b>	<b>159</b>	<b>72%</b>
Förskolor	4	2%
Skolor	6	3%
Vårdhem & liknande	3	1%
Reparation & Park	10	5%
Affär/Butik	70	32%
Café/Restaurang	24	11%
Övrigt privat	42	19%
<b>Övriga aktörer</b>	<b>6</b>	<b>3%</b>
Kommunala Bolag		0%
Ideella org. m m	6	3%
Stat & Landsting		0%
<b>Totalt antal platser</b>		<b>204</b>

## Sommarförmedlingen 2014 - enkät FerieGrund

## Vilken typ av arbetsplats har du jobbat på?

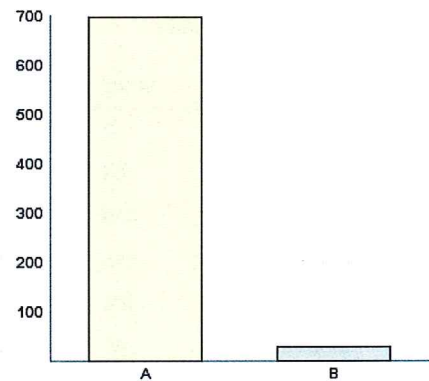
	Antal	Andel
A Förskola (1-5 år)	111	14,9%
B Fritidshem (6-9 år)	48	6,5%
C Fritidsklubb (10-12 år)	37	5,0%
D Idrottsförening	71	9,6%
E Kök	35	4,7%
F Parklag	52	7,0%
G Vaktmästeri	57	7,7%
H Äldreboende	153	20,6%
I Annat, vad?	179	24,1%
Respondenter	743	



## Har du trivts på din arbetsplats?

Kommentera gärna ditt svar.

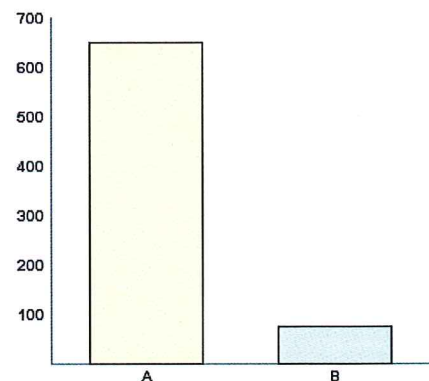
	Antal	Andel
A Ja	698	95,9%
B Nej	30	4,1%
Respondenter	728	



## Var du nöjd med dina arbetsuppgifter

Kommentera gärna vad som var bra och vad som inte var bra

	Antal	Andel
A Ja	651	89,4%
B Nej	77	10,6%
Respondenter	728	

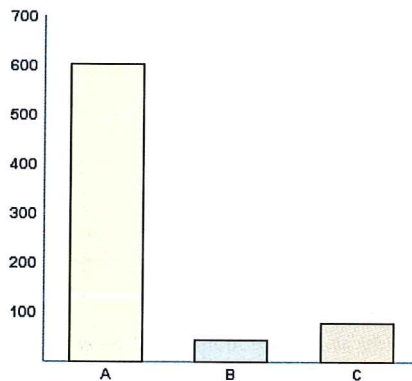




Fick du bra handledning på din arbetsplats?

Förklara gärna i kommentarfältet vad som var bra eller inte bra.

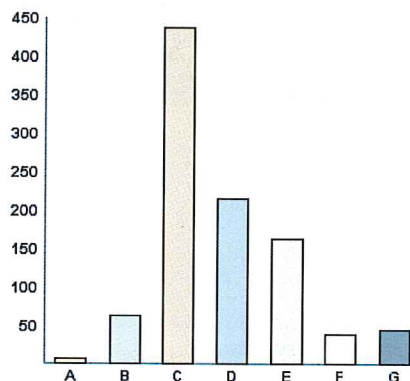
	Antal	Andel
A Ja	604	83,0%
B Nej	45	6,2%
C Vet inte	79	10,9%
<i>Respondenter</i>	728	



Hur fick du information om att du kunde söka feriearbete i kommunen?

Du kan välja flera alternativ

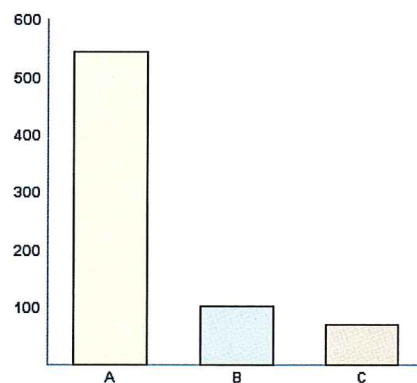
	Antal	Andel
A Annon i tidning	7	1,0%
B På internet	64	9,2%
C Från lärare	439	62,9%
D Från förälder	215	30,8%
E Från kompisar	164	23,5%
F Sett en affisch	40	5,7%
G Annat sätt, hur?	46	6,6%
<i>Respondenter</i>	698	



Fick du bra information om sommarjobbet innan du började?

Kommentera gärna ditt svar.

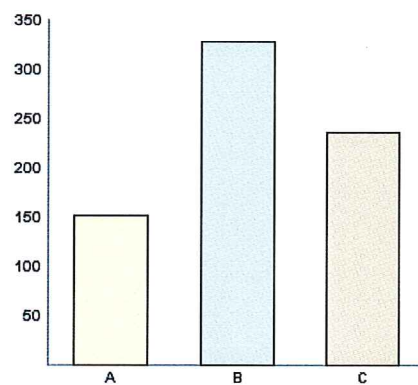
	Antal	Andel
<b>A</b> Ja	544	75,8%
<b>B</b> Nej	102	14,2%
<b>C</b> Vet inte	72	10,0%
<i>Respondenter</i>	718	



Tycker du att det är något vi borde förändra inför nästa års feriearbeten?

Skriv gärna förslag på förändringar i kommentarfältet.

	Antal	Andel
<b>A</b> Ja	152	21,2%
<b>B</b> Nej	329	45,8%
<b>C</b> Vet inte	237	33,0%
<i>Respondenter</i>	718	

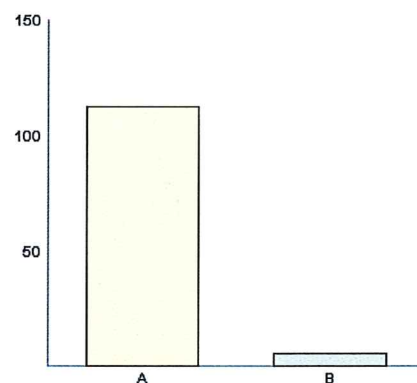


## Sommarförmedlingen 2014, Enkät Handledare

## Är ni nöjda med sommarjobbaren/sommarjobbarna?

Kommentera gärna ditt svar.

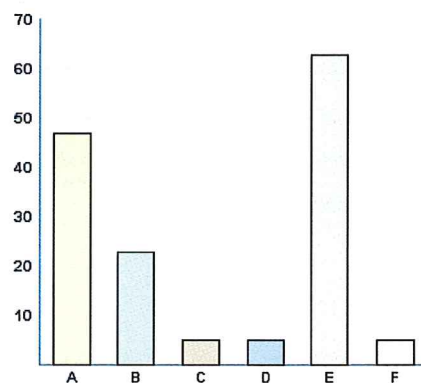
		Antal	Andel
A	Ja	113	95,0%
B	Nej	6	5,0%
<i>Respondenter</i>		119	



## Hur fick du information om att din arbetsplats kan ta emot feriearbetare?

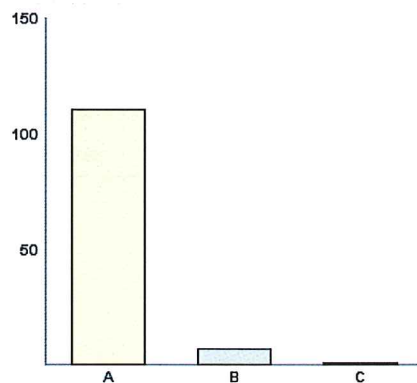
Du kan markera flera alternativ

	Antal	Andel
A Sommarförmedlingen kontaktade mig	47	39,8%
B Min chef berättade om det	23	19,5%
C Jag läste på kommunens hemsida	5	4,2%
D En ungdom som ville ha feriearbete berättade det	5	4,2%
E Vi har tagit emot feriearbetare tidigare, så jag visste	63	53,4%
F Annat sätt, hur?	5	4,2%
<i>Respondenter</i>	118	



## Fick ni besked i god tid om vilka sommarjobbare som skulle jobba hos er?

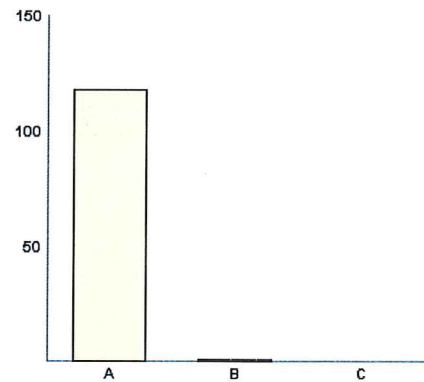
	Antal	Andel
A Ja	111	93,3%
B Nej	7	5,9%
C Vet inte	1	0,8%
<i>Respondenter</i>	119	



Fick ni bra och tydlig information från Sommarförmedlingen?

Kommentera gärna ditt svar.

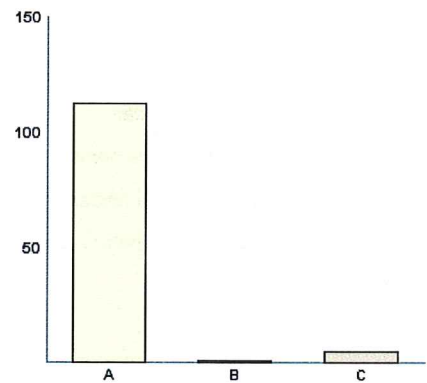
	Antal	Andel
<b>A</b> Ja	118	99,2%
<b>B</b> Nej	1	0,8%
<b>C</b> Vet inte	0	0,0%
<i>Respondenter</i>	119	



Skulle du rekommendera en kollega att vara handledare för feriearbetare?

Kommentera gärna varför eller varför inte.

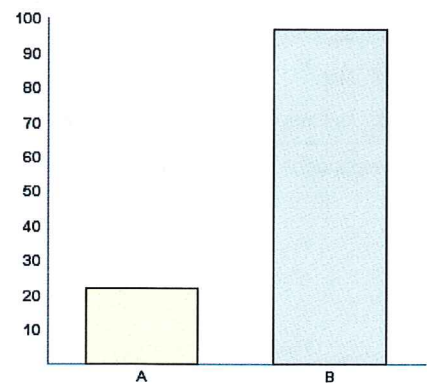
	Antal	Andel
<b>A</b> Ja	113	95,0%
<b>B</b> Nej	1	0,8%
<b>C</b> Vet inte	5	4,2%
<i>Respondenter</i>	119	



Är det någonting du skulle vilja förändra kring sommarjobben inför nästa år?

Om ja, skriv gärna vad du önskar ändra i kommentarfältet nedan.

	Antal	Andel
<b>A</b> Ja	22	18,5%
<b>B</b> Nej	97	81,5%
<i>Respondenter</i>	119	

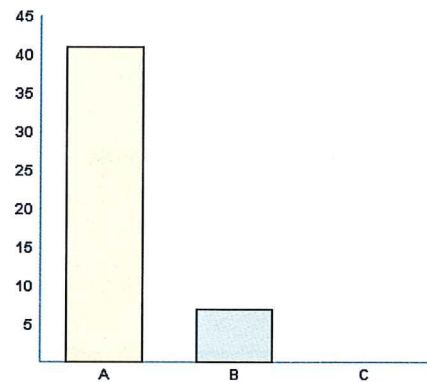


## Sommarförmedlingen 2014 - Enkät feriepraktikanter

## Har du trivts på din arbetsplats?

Kommentera gärna ditt svar.

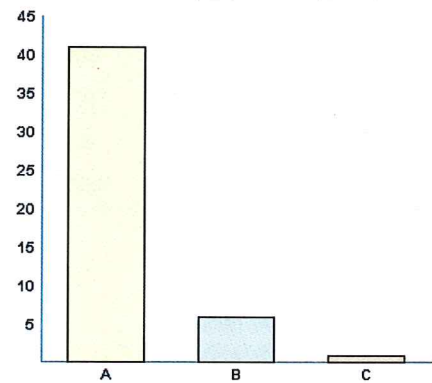
	Antal	Andel
A Ja	41	85,4%
B Nej	7	14,6%
C Vet inte	0	0,0%
Respondenter	48	



## Var du nöjd med dina arbetsuppgifter

Skriv gärna i kommentarfältet vad som var bra och vad som inte var bra.

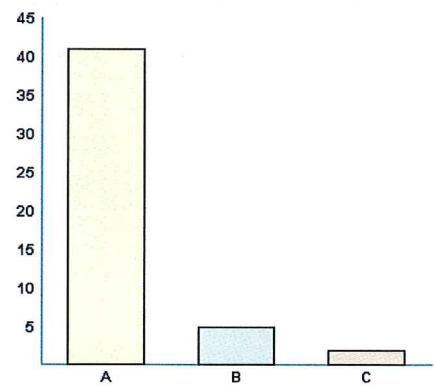
	Antal	Andel
A Ja	41	85,4%
B Nej	6	12,5%
C Vet inte	1	2,1%
Respondenter	48	



## Har du fått bra handledning på din arbetsplats

Skriv gärna i kommentarfältet vad som var bra eller inte bra.

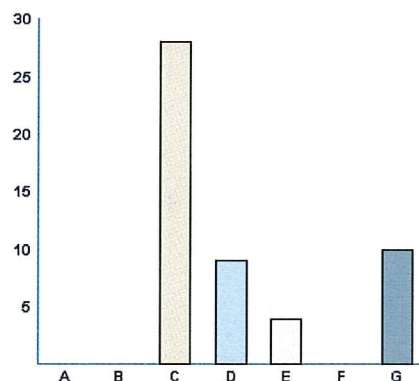
	Antal	Andel
A Ja	41	85,4%
B Nej	5	10,4%
C Vet inte	2	4,2%
Respondenter	48	



Hur fick du information om att du kunde söka feriepraktik i kommunen?

Du kan välja flera alternativ.

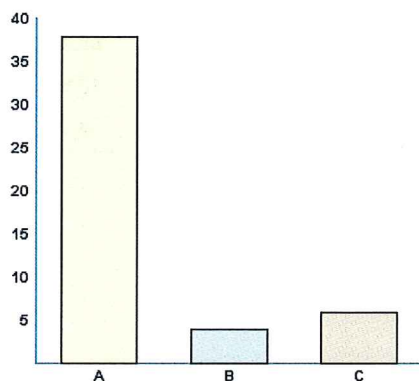
	Antal	Andel
A Såg en annons i tidningen	0	0,0%
B Läste på internet	0	0,0%
C Personal på skolan berättade	28	58,3%
D En förälder berättade	9	18,8%
E En kompis berättade	4	8,3%
F Såg en affisch	0	0,0%
G Annat sätt, hur?	10	20,8%
<i>Respondenter</i>	48	



Fick du bra och tydlig information om praktiken innan den började?

Kommentera gärna ditt svar.

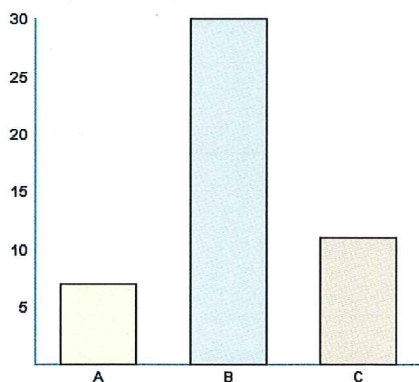
	Antal	Andel
A Ja	38	79,2%
B Nej	4	8,3%
C Vet inte	6	12,5%
<i>Respondenter</i>	48	



Tycker du att vi skall ändra någonting till nästa år?

Skriv gärna förslag på förändringar i kommentarfältet.

	Antal	Andel
A Ja	7	14,6%
B Nej	30	62,5%
C Vet inte	11	22,9%
<i>Respondenter</i>	48	

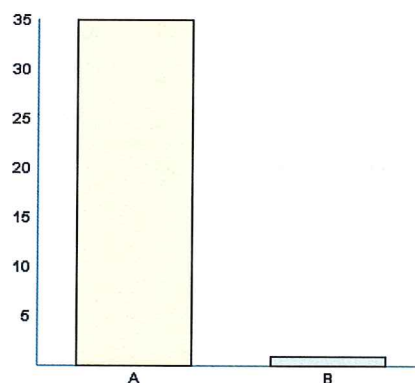


## Sommarförmedlingen 2014, Enkät Handledare Feriepraktik

## Är ni nöjda med praktikanten/praktikanterna?

Kommentera gärna ditt svar.

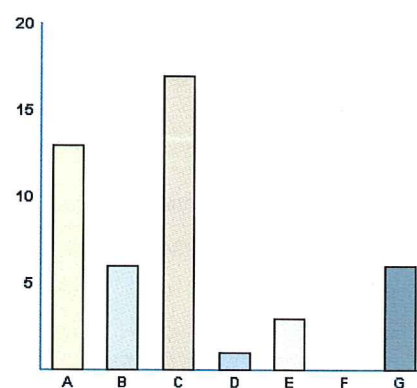
		Antal	Andel
A	Ja	35	97,2%
B	Nej	1	2,8%
Respondenter		36	



## Hur fick du information om att ni kunde ta emot feriepraktikanter?

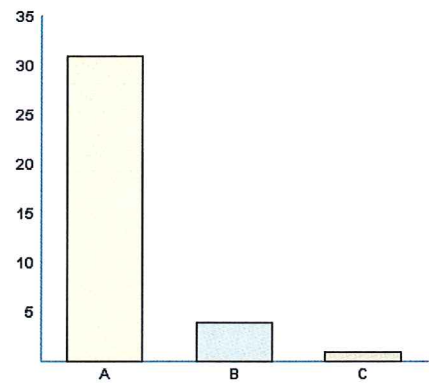
Du kan välja flera alternativ

	Antal	Andel
A Feriepraktikanten eller praktikantens föräldrar kontaktade oss	13	37,1%
B Skolpersonal kontaktade oss	6	17,1%
C Sommarförmedlingen kontaktade oss	17	48,6%
D En bekant berättade om möjligheten	1	2,9%
E Jag läste på kommunens hemsida	3	8,6%
F Jag såg en annons i tidningen	0	0,0%
G Annat sätt, hur?	6	17,1%
Respondenter	35	



Fick ni besked i god tid om vilka feriepraktikanter som skulle jobba hos er?

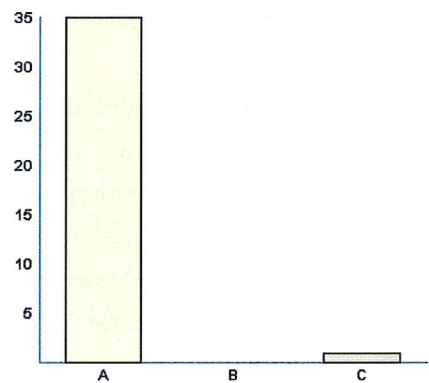
	Antal	Andel
A Ja	31	86,1%
B Nej	4	11,1%
C Vet inte	1	2,8%
<i>Respondenter</i>	36	



Fick ni bra och tydlig information från Sommarförmedlingen?

Kommentera gärna ditt svar.

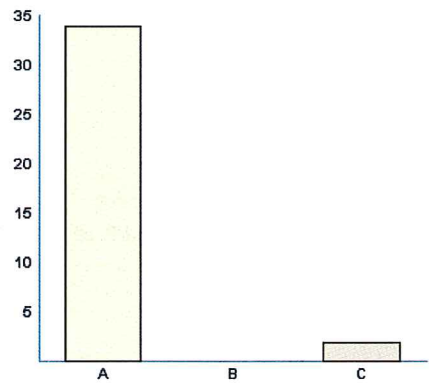
	Antal	Andel
A Ja	35	97,2%
B Nej	0	0,0%
C Vet inte	1	2,8%
<i>Respondenter</i>	36	



Skulle du rekommendera andra arbetsplatser att ta emot feriepraktikanter?

Kommentera gärna varför eller varför inte.

	Antal	Andel
A Ja	34	94,4%
B Nej	0	0,0%
C Vet inte	2	5,6%
<i>Respondenter</i>	36	

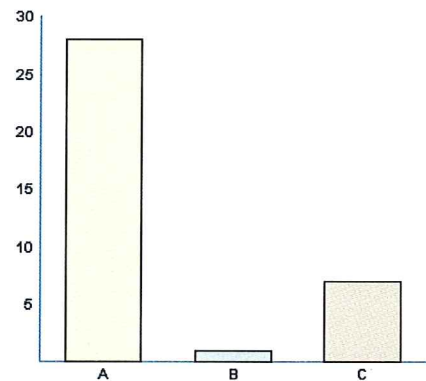




Skulle du vara intresserad av att ta emot feriepraktikanter även nästa år?

Motivera gärna ditt svar i kommentarsfältet.

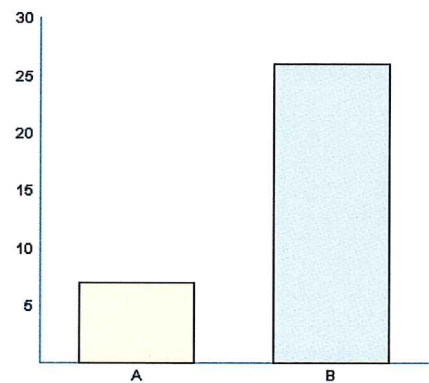
	Antal	Andel
<b>A</b> Ja	28	77,8%
<b>B</b> Nej	1	2,8%
<b>C</b> Kanske	7	19,4%
<i>Respondenter</i>	36	



Om du svarat ja eller kanske på fråga 9 - är det någonting du skulle vilja förändra inför nästa års feriepraktik?

Om du svarar ja, så beskriv gärna vad du skulle vilja förändra.

	Antal	Andel
<b>A</b> Ja	7	21,2%
<b>B</b> Nej	26	78,8%
<i>Respondenter</i>	33	



## Sommarjobb – nyckeln till en framtida anställning?



Foto: Niklas Torving, feriearbetare 2014

### RAPPORT GÄLLANDE UPPDRAG OM FERIEARBETE FÖR GYMNASIEELEV

Sommaren 2014 har Sommarförmedlingen haft uppdraget att inom givna ekonomiska ramar erbjuda så många elever i årskurs 1 och 2 på gymnasiet som möjligt feriearbete. Uppdraget skulle genomföras genom att uppdragstagaren samverkade med det lokala näringslivet på ett sådant sätt att aktörer inom näringslivet delfinansierade lönerna till feriearbetarna.

Inför sommaren 2014 ansökte 1 339 gymnasieungdomar om feriearbete. Av dessa har **190** ungdomar erbjudits feriearbete/sommarjobb inom detta uppdrag. För fler siffror kring feriearbete för gymnasiet, se bilaga 1 och 2.

Arbetena kan sorteras in i två olika kategorier: **Subventionerade sommarjobb** och **samarbetsprojekt**. Nedan redovisas de båda kategorierna var för sig.

## 1. Subventionerade sommarjobb

170 gymnasieungdomar har sommarjobbat inom kategorin Subventionerat sommarjobb.

Subventionerat sommarjobb har utformats så att företag, ideella föreningar och verksamheter inom offentlig sektor som anställer uppsalaungdomarna från gymnasiets åk 1 eller 2, till avtalsenlig lön, i efterhand kan få en del av lönekostnaden subventionerad av Sommarförmedlingen. Sommarförmedlingen har haft kontakt med samtliga intresserade företag och avtal angående subvention har skrivits innan ungdomarna börjat arbeta.

### PLACERINGSFÖRFARANDE

Intresserade arbetsplatser har kunnat anmäla antingen ett generellt intresse av att ta emot en eller flera feriearbetare som Sommarförmedlingen lottar fram eller lämna in en individspecifik intresseanmälan där namn på den ungdom/de ungdomar man vill anställa anges.

Av de 170 jobben förmedlades 42 platser direkt via Sommarförmedlingen och 148 platser var individspecifika anmälningar från företagen. Ett fåtal elever lottades till arbetsintervju på intresserade företag, men vi insåg snart att vi behövde ha en bättre inblick i vilka ungdomar vi skickade till företagen. Få företag är intresserade av att intervjua en ungdom som lottats till intervjun och som de inte vet någonting om. Vi lottade därför 40 ungdomar som fick möjlighet att ha en direktkontakt med vår egen samordnare som då kunde fungera som coach och arbetsförmedlare. Ett fåtal av dessa 40 utnyttjade möjligheten och fick därigenom jobb. Utöver dessa coachade samordnaren ytterligare ett antal sökande ungdomar som på eget initiativ tog direktkontakt med Sommarförmedlingen för att få hjälp i sitt arbetssökande. Också dessa fick jobb. Efter besök på yrkesgymnasium fick samordaren direktkontakt med ytterligare några sökande som också de fick coaching – och jobb.

Det vi tydligt kan se är att det som leder till jobb ofta är kontakter. I den utvärdering som uppdragsgivaren distribuerade till mottagande arbetsplatser anger 84 % av de svarande att sommarjobbaren kände någon på arbetsplatsen innan den började jobba. I den utvärdering som 39 % av sommarjobbarna har besvarat anger 38 % av de svarande<sup>1</sup> att de fick jobbet eftersom de kände någon som arbetade på arbetsplatsen. 20 % anger att de tidigare haft praktik på arbetsplatsen och 20 % att de har fått hjälp av en förälder/släkting med att hitta platsen. 18 % anger att de har fått platsen genom hjälp från Sommarförmedlingen. Sommarförmedlingens coach har i det senare fallet blivit den kontakt med arbetslivet som ungdomen själv inte har. Se hela utvärderingen i bilaga 3.

### INFORMATION TILL ARBETSPLATSER

Sommarförmedlingen har arbetat för att komma i kontakt med och informera så många arbetsplatser och branscher som möjligt. Vi har arbetat med:

- Kontakt med och besök hos handlarföreningar
- Direktbesök hos enskilda företag
- Besök på Företagarnätverksträffar
- Nätverksbyggande

<sup>1</sup> Ungdomarna kunde i utvärderingen kryssa i flera alternativ för hur de fått jobbet.

Sommarförmedlingens samordnare för subventionerat sommarjobb har haft kontakt med alla, och personligen träffat i stort sett alla, företagare och enheter som visat intresse för att anställa subventionerade sommarjobbare.

Utöver de personliga mötena har mycket material skickats via mail till möjliga intressenter. Annonser i UNT publicerades av uppdragsgivaren i skiftet april/maj. Annonser i lokalpress bör införas tidigare kommande år.

Det brev som utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ordförande skrev till företagarna i Uppsala har varit en del av vårt informationsmaterial och har varit värdefullt för vårt arbete. Detta brev skulle också av uppdragsgivaren distribuerats till de företagare som uppdragsgivaren har kontakt med i sina nätverk. Vi har inte fått information om huruvida så skedde.

### INFORMATION TILL SKOLOR OCH GYMNASIEELEVER

Information till den aktuella målgruppen skedde via flera kanaler. Sommarförmedlingens kanske främsta möjlighet att nå ut till eleverna är via skolan och här nyttjades det nätverk av **kontaktpersoner** som tidigare byggts upp kring feriepraktik för gymnasieungdomar med funktionsnedsättning, samt motsvarande nätverk för elever inom språkinstruktionen. Information om den nya satsningen på sommarjobb för gymnasieelever mailades ut till rektorer, programrektorer och tidigare kontaktpersoner i januari och kontaktpersonerna inbjöds då också till informationsträffar i februari. På informationsträffarna gavs information om den nya satsningen och kontaktpersonerna fick också med sig **affischer** att anslå på respektive skola.

Information fanns också att tillgå på Sommarförmedlingens välbesökta **hemsidor**, vilka nås via länk på uppsala.se. Här fanns också tips på hur man kan gå till väga för att söka jobb samt ett exempel på CV och personligt brev.

Under den senare delen av våren träffade samordnaren för subventionerat sommarjobb samtliga studie- och yrkesvägledare i kommunen samt gymnasiets praktiksamordnare och gjorde även besök på flera gymnasieskolor med yrkesprogram. Flera skolor har kontaktats för eventuella besök, men intresset har varierat.

### RESULTAT

170 gymnasieungdomar fick erbjudande om subventionerat sommarjobb. 4 tackade nej och 166<sup>2</sup> ungdomar jobbade. Såväl arbetsgivarna som ungdomarna är i hög grad nöjda med arbetet. I den utvärderingsenkät som uppdragsgivaren distribuerade till arbetsgivarna anger samtliga utom en av de svarande att sommarjobbaren/na har skött sina arbetsuppgifter. I den utvärderingsenkät som Sommarförmedlingen distribuerat till ungdomarna anger över 90 % av de svarande att de trivs på sin arbetsplats och var nöjda med de arbetsuppgifter de fick utföra.

47 % av de ungdomar som besvarat utvärderingsenkäten anger också att de fått extrajobb på arbetsplatsen efter sommaren.

---

<sup>2</sup> Observera att alla underlag för utbetalning av subvention ännu inte inkommit. Det kan vara ytterligare några ungdomar som tackat nej till sina platser utan att vi ännu fått information om detta.

## 2. Samarbetsprojekt

20 ungdomar har feriearbetat i projekt som anordnats i samarbete med 3 olika aktörer.

Samarbetsprojekten har inneburit att Sommarförmedlingen har betalat feriearbetslön till de ungdomar som deltagit i projekten medan samarbetspartnern stått för handledare och kringkostnader. Deltagarna i projekten har helt eller delvis förmedlats via Sommarförmedlingen

Sommarförmedlingen samarbetar sedan tidigare med många olika aktörer för att skapa intressanta och inspirerande feriearbeten för elever i åk 9. När vi nu också gavs möjligheten att arbeta med feriearbete för gymnasieelever ville vi ta tillfället i akt att utveckla detta arbetssätt till att även omfatta gymnasieelever. Årets uppdrag kring feriearbete för gymnasiet hade sitt stora fokus på samarbete med näringslivet, så samarbetsprojekten har därför genomförts i liten skala. Här finns stort potential för att utveckla liknande projekt och även samordningsvinster om man kan skapa projekt som samlar elever från såväl grundskola som gymnasium.

De samarbetsprojekt som varit aktuella för gymnasieelever i år är:

### **Barnombudsmannen**

8 gymnasieungdomar arbetade tillsammans med 8 feriearbetare från åk 9 med att utforma idéer för hur man kan göra Uppsala till en bättre stad för ungdomar. Ungdomarna studerade barnkonventionen och lärde sig mer om hur kommunen är uppbyggd och vem som bestämmer vad, för att sedan gruppvis identifiera frågor som de själva ansåg behövde lyftas till beslutsfattarna. Grupperna arbetade sedan med problemformulering och research för att i slutändan kontakta aktuella makthavare och framföra sina förslag. Arbetet utfördes delvis under sommaren och kommer att avslutas med några tillfällen under hösten då ungdomarna skall träffa politiker och ansvariga tjänstemän i olika sammanhang.

### **Marknadsföringsgrupp**

5 ungdomar arbetade under ledning av fritidsledare från Vård & bildning med att informera ungdomar om sommaraktiviteter för ungdomar i Uppsala. Denna grupp deltog också i arbetet med evenemanget Storcon i Storvreta.

### **Sommarorkester**

7 ungdomar skapade, under ledning av en lärare från Uppsala Musikskola, en orkester som i samarbete med Kultur i vården genomförde ett 10-tal konserter på äldreboenden runt om i Uppsala. Gruppen avslutade arbetet med att spela in en skiva. I samband med konserterna stannade ungdomarna också kvar och fikade med de äldre och både detta och framträdandena var mycket uppskattade. Såväl personal som boende efterfrågar fler liknande initiativ.

### 3. Reflektioner och utvecklingsmöjligheter

Det har varit ett intensivt och tidskrävande arbete att bygga upp en fungerande struktur kring detta uppdrag. Gensvaret från företagen var i början ljumt, men ökade efter hand som sommaren närmade sig. Att vi fick möjlighet att skapa några spännande projekt i samarbete med andra aktörer gjorde också att fler ungdomar kunde erbjudas jobb.

#### INFORMATIONSSINSATSER

Intresset från skolorna har varit varierande. Tidigare information och fler personliga besök bör kunna öka intresset och engagemanget.

Också när det gäller företagskontakter är det personliga mötet ett vinnande koncept och vi kommer att fortsätta utveckla det nätverk vi byggt upp. Dock ser vi behovet av en bred informationsinsats där information från kommunen centralt är en viktig del. Detta för att företagen skall känna till möjligheten till subvention för sommarjobbare från gymnasiet och även ha vetskap om kommunens viljeinriktning kring feriearbete för gymnasiet. Vi kommer att fortsätta hitta nya arenor för informationsinsatser och nätverksbyggande.

För att nå eleverna i ett tidigt skede och medvetandegöra dem om de möjligheter till hjälp med sommarjobb som finns vill vi också delta i gymnasiemässor och andra evenemang där målgruppen finns. Detta kräver dock att vi har ett fortlöpande uppdrag som gör tidiga informationsinsatser möjliga. Vi kommer också att satsa ännu mer på att nå ut med information till skolpersonal, så att de i sin tur kan informera eleverna och även de företag som skolan har kontakt med kring till exempel praktik.

#### FLER SUBVENTIONERADE SOMMARJOBB?

Vi ser att det finns ett intresse från såväl kommunala verksamheter som privata näringslivet att arbeta med denna typ av samarbete och det bör finnas potential för att fortsätta utveckla konceptet. Inte minst inom vårdsektorn där man är väl medveten om behovet att rekrytera unga till sina verksamheter.

För att upplägget skall intressera så många arbetsgivare som möjligt är det viktigt att den administrativa processen är enkel. Ett sätt att förenkla för företagen skulle kunna vara att man inte i förväg behöver anmäla att man vill ha subvention för sina sommarjobbare, utan först i efterhand ansöker om subventionen om man haft sommarjobbare som ingår i målgruppen. Nackdelen med detta är att man då inte kan veta hur många som kommer att begära subvention. Om alla de gymnasieungdomar som i år ansökte om feriearbete skulle ha fått jobb med maximal subvention skulle detta ha kostat drygt 7 000 tkr. Fördelen är att det blir mindre administration både för företaget och för oss, vilket gör att vi kan lägga mer tid på att värva intresserade företag och därmed ge fler ungdomar utan eget nätverk en möjlighet att erbjudas ett jobb.

Även utan en större ekonomisk satsning kommer vi att se över och ytterligare förenkla de administrativa rutinerna kring subventionerade sommarjobb inför nästa år.

## FLER SAMARBETSPROJEKT?

Sommarförmedlingen samarbetar med en mängd olika aktörer inom offentlig, privat och ideell verksamhet. Att tillsammans med dessa samarbetspartners skapa spännande projekt som komplement till de ”vanliga” feriearbetena är både stimulerande för aktörerna som skapar projekten och givande för såväl deltagarna i projekten som övriga invånare i Uppsala som får del av projektresultaten.

Feriearbetare från åk 9 och språkinstruktionen på gymnasiet (sprint) har i flera år haft möjlighet att söka till våra projekt och i och med att vi i år fick en möjlighet att arbeta även mot gymnasiet har vi kunnat utveckla projektsamarbetena ytterligare.

Några projekt som genomförts med elever från åk 9 och sprint de senaste åren är:

**Musikskaparna** – feriearbetare skapar musik och ger konserter.

**Filmskaparna** – feriearbetare skapar film om feriearbete och Uppsala kommun.

**Tidningsredaktionen** – feriearbetare skapar tidningar för och om Uppsalas ungdomar.

**Sommardans** – feriearbetare arbetar som professionella dansare och skapar föreställning.

**Dansundervisning** - feriearbetare undervisar yngre barn i dans.

**Spontana fotbolls- och lekverksamheter** – feriearbetare arrangerar verksamheter för yngre barn i olika områden.

**Konstprojekt** – feriearbetare skapar konst och avslutar arbetet med en utställning.

**Teater- och dansprojekt** – feriearbetare skapar och uppför en föreställning.

Här finns stora utvecklingsmöjligheter och vi skulle gärna vilja väva samman alla de grupper av ungdomar som kan erbjudas feriearbete/feriepraktik och skapa projekt där elever från åk 9 och gymnasiet blandas. Inte minst är deltagande i dessa projekt värdefullt för elever med annat modersmål än svenska, vilka här kan ingå i ett sammanhang där intresse och kompetenser inom en viss genre, till exempel musik, snarare än svenska språket, är nyckeln till framgång, samtidigt som språket övas intensivt i projektarbetet.

## 4. Sammanfattning

Efter en intensiv vår och sommar kan vi konstatera att vi haft ett produktivt första år med detta nya uppdrag. 190 gymnasieungdomar erbjöds feriearbete och gensvaret har varit positivt från både ungdomar och arbetsplatser. Personliga kontakter är viktiga och det nätverk som finns kring Sommarförmedlingen har utvecklats mycket under året och kommer att vara till stor nytta i det fortsatta arbetet. Vi har sett att Sommarförmedlingens insatser i form av coachning och förmedlande av kontakter ger de ungdomar som inte själva har kontakter på arbetsmarknaden en större möjlighet att hitta ett feriearbete.

I den utvärdering som uppdragsgivaren distribuerat till deltagande arbetsgivare ser vi att de svarande varit mycket nöjda med de kontakter de haft med kommunen och oss på Sommarförmedlingen. Detta är vi givetvis glada för och vi kommer att arbeta för att förbättra bemötandet ytterligare.

Vi ser att tidiga informationsinsatser är viktiga – både riktade mot skolor och elever och mot arbetsplatser och vi kommer att fokusera mycket på detta kommande år.

Vi kan också konstatera att flera av dem som haft subventionerat sommarjobb har fått fortsatt anställning på arbetsplatsen under terminen, på kvällar och helger. 44 % av de svarande anger i utvärderingsenkäten att de fått fortsatt anställning. Detta visar på att uppdraget skapar en bra inkörsport till framtida jobb.

Vi ser fram emot att fortsätta utveckla kommunens feriearbeten.

## BILAGOR

Bilaga 1.....	Feriearbete för gymnasiet i Uppsala kommun 2014 i siffror
Bilaga 2.....	Feriearbete för gymnasiet, ansökningar och placeringar per stadsdel
Bilaga 3.....	Sammanfattning av utvärderingsenkät för elever som haft subventionerat sommarjobb sommaren 2014

Åsa Grentzelius  
Verksamhetsledare  
Sommarförmedlingen  
Kultur & fritid, V&B

Gunilla Sjöblom  
Fritidschef  
Kultur & Fritid, V&B





## Feriearbete för gymnasiet i Uppsala kommun 2014 i siffror, sid 1 av 2

### ANSÖKNINGAR

<b>Antal ansökningar:</b>	<b>1339</b> *
Varav inkomna inom ansökningstiden	1283
Varav inkomna via en arbetsplats efter ansökningstiden	56

Könsfördelning ansökningar	Antal	Procent
Flickor	742	55%
Pojkar	597	45%

Antal ansökningar / geografiskt område	
Norra	211
Södra	327
Västra	259
Östra	278
Centralt	45
Ej angivet/Ej Uppsala	219

### PLACERINGAR

	Erbjudna	Aterbud	Aktiva
<b>Antal placeringar</b>	<b>190</b>	<b>5</b>	<b>185</b>

Könsfördelning erbjudna placeringar:	Antal	Procent
Flickor	96	51%
Pojkar	94	49%

<b>% erbjudna av sökande</b>	<b>14%</b> *
------------------------------	--------------

<b>Placeringar via individspecifik intresseanmälan från företag</b>	<b>148</b>
<b>Placeringar via direkt hänvisning från Sommarförmedlingen</b>	<b>42</b>

\* Bland ansökningarna finns personer som inte ingår i målgruppen och som därmed inte är behöriga att söka. Det gäller till exempel elever som inte är folkbokförda i Uppsala kommun och elever som går i gymnasiet år 3, eller redan har avslutat sina gymnasiestudier. I siffran 1 339 ingår samtliga ansökningar. Vi har enbart kontrollerat behörighet på de elever som erbjudits jobb.

**Feriearbete i Uppsala kommun 2014 i siffror, sid 2 av 2****ARBETSPLATSER**

<b>Antal mottagande arbetsplatser</b>	<b>87</b>
<b>Antal arbetstillfällen</b>	<b>188</b>

<b>Arbetskategori</b>	<b>Antal platser</b>
Administration	5
Bygg/Anläggning/Fastighet	26
Handel	24
Hotell & Restaurang	28
Lokalvård	3
Verkstad/Industri	1
Äldreomsorg	13
Övrigt/Ej angivet	68
Projekt	20

<b>Huvudman för arbetsplats</b>	<b>Antal platser</b>
Privat	130
Kommunal	26
Statlig	3
Ideell verksamhet	29



## Feriearbetsansökningar per stadsdel 2014

Antal sökande respektive placerade elever per stadsdel\*  
(enligt vad som angivits i ansökan)

Stadsdel	Sökande	Procent av totalt antal sökande	Placerade	Procent av totalt antal placerade
Almungebygden	31	5%	6	6%
Berthåga	11	2%	2	2%
Björklingeområdet	45	7%	6	6%
Boländerna	2	0%	0	0%
Bälingebygden	54	8%	16	15%
Danmarksbygden	7	1%	0	0%
Eriksberg	30	5%	2	2%
Flogsta-Ekeby	32	5%	1	1%
Funbobygden	10	2%	1	1%
Fyrislund	0	0%	0	0%
Fålhagen	32	5%	4	4%
Gamla Uppsala	20	3%	2	2%
Gamla Uppsalabygden	1	0%	0	0%
Gottsunda	85	13%	8	8%
Gränby	58	9%	2	2%
Håga	4	1%	1	1%
Innerstaden	39	6%	2	2%
Jumkilsbygden	4	1%	0	0%
Järlåsbygden	5	1%	0	0%
Knutbybygden	9	1%	1	1%
Kungsängen	5	1%	3	3%
Kvarnbo	2	0%	2	2%
Kvarngärdet	29	4%	3	3%
Kåbo	11	2%	2	2%
Librobäck	10	2%	2	2%
Luthagen	69	11%	6	6%
Löten	23	4%	2	2%
Norby	49	8%	7	7%
Nyby	18	3%	3	3%
Nåntuna-Vilan	36	6%	4	4%
Rasbobygden	11	2%	1	1%
Rickomberga	7	1%	0	0%
Sala backe	41	6%	2	2%
Sjukhuset-Polacksbacken	0	0%	0	0%
Skyttorpsbygden	6	1%	1	1%
Stenhagen	53	8%	10	9%

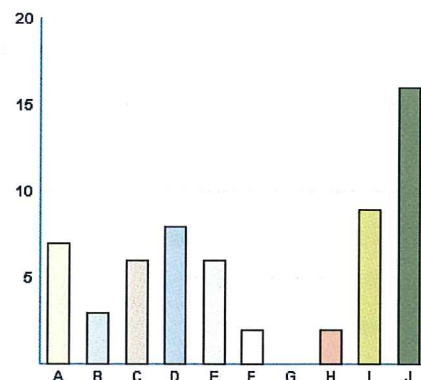
Stadsdel	Sökande	Procent av totalt antal sökande	Erbjudna	Procent av totalt antal erbjudna
Storvretabygden	46	7%	7	7%
Sunnersta	67	10%	15	14%
Svartbäcken	37	6%	4	4%
Sävja-Bergsbrunna	62	10%	5	5%
Södra Hagundabygden	4	1%	1	1%
Tuna Backar	18	3%	3	3%
Ulleråker	12	2%	2	2%
Ultuna	1	0%	0	0%
Vaksalabygden	3	0%	1	1%
Valsätra	35	5%	7	7%
Vattholmabygden	22	3%	5	5%
Vreta	5	1%	1	1%
Vårdsätra	9	1%	0	0%
Vängebygden	12	2%	2	2%
Årsta	64	10%	8	8%
Ej angivet**	93	14%	27	25%
<b>Totalt</b>	<b>1339</b>	<b>207%</b>	<b>190</b>	<b>179%</b>

\*\* I kategorin "ej angivet" ingår sökande från andra kommuner än Uppsala. Ansökningar som alltså inte var giltiga eftersom eleven inte var skriven i Uppsala kommun.

## Sommarförmedlingen 2014 - enkät Suso

## Vilken typ av arbetsplats har du jobbat på?

	Antal	Andel
<b>A</b> Kontor/Administration	7	11,9%
<b>B</b> Barnomsorg	3	5,1%
<b>C</b> Bygg/Anläggning/Fastighet	6	10,2%
<b>D</b> Café/Restaurang	8	13,6%
<b>E</b> Handel	6	10,2%
<b>F</b> Hotell	2	3,4%
<b>G</b> Lokalvård	0	0,0%
<b>H</b> Verkstad/Industri	2	3,4%
<b>I</b> Äldreboende	9	15,3%
<b>J</b> Annat, vad?	16	27,1%
<i>Respondenter</i>	59	

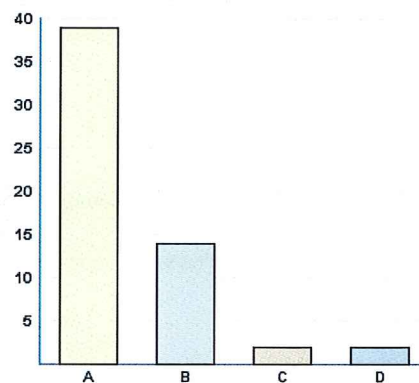


## Kryssa i det alternativ du tycker stämmer

## Jag har trivts på mitt sommarjobb

Kommentera gärna dina svar i kommentarsfältet

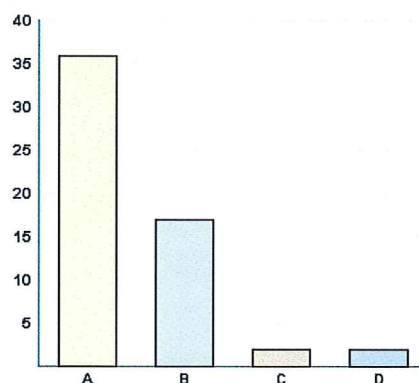
	Antal	Andel
<b>A</b> Stämmer helt	39	68,4%
<b>B</b> Stämmer ganska bra	14	24,6%
<b>C</b> Stämmer ganska dåligt	2	3,5%
<b>D</b> Stämmer inte alls	2	3,5%
<i>Respondenter</i>	57	



## Jag är nöjd med de arbetsuppgifter jag fick utföra

Kommentera gärna dina svar i kommentarsfältet

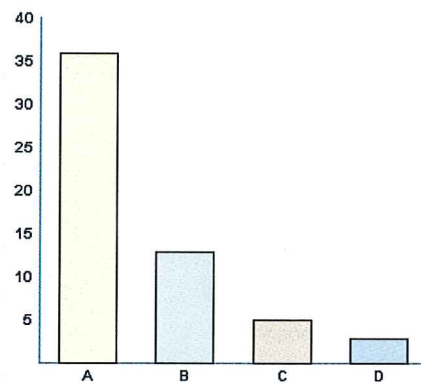
	Antal	Andel
<b>A</b> Stämmer helt	36	63,2%
<b>B</b> Stämmer ganska bra	17	29,8%
<b>C</b> Stämmer ganska dåligt	2	3,5%
<b>D</b> Stämmer inte alls	2	3,5%
<i>Respondenter</i>	57	



## Jag fick bra handledning på mitt sommarjobb

Kommentera gärna dina svar i kommentarsfältet

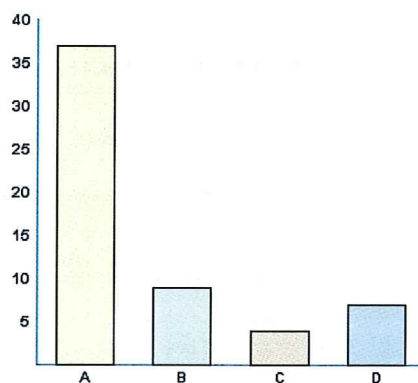
	Antal	Andel
A Stämmer helt	36	63,2%
B Stämmer ganska bra	13	22,8%
C Stämmer ganska dåligt	5	8,8%
D Stämmer inte alls	3	5,3%
<i>Respondenter</i>	57	



## Jag fick lönen för sommarjobbet i tid

Kommentera gärna dina svar i kommentarsfältet

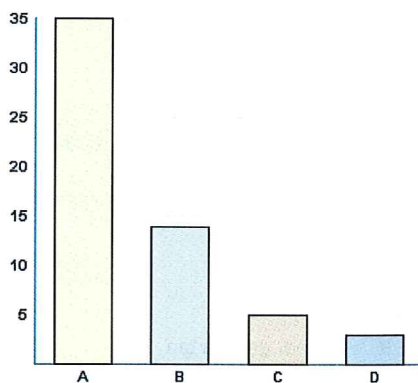
	Antal	Andel
A Stämmer helt	37	64,9%
B Stämmer ganska bra	9	15,8%
C Stämmer ganska dåligt	4	7,0%
D Stämmer inte alls	7	12,3%
<i>Respondenter</i>	57	



## Jag är nöjd med lönen för mitt sommarjobb

Kommentera gärna dina svar i kommentarsfältet

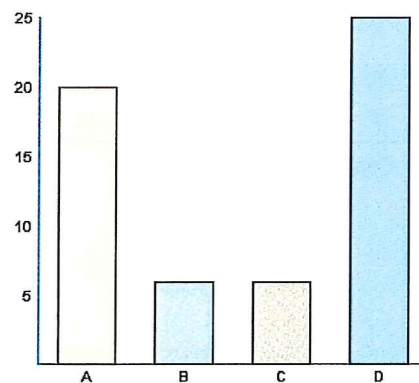
	Antal	Andel
A Stämmer helt	35	61,4%
B Stämmer ganska bra	14	24,6%
C Stämmer ganska dåligt	5	8,8%
D Stämmer inte alls	3	5,3%
<i>Respondenter</i>	57	



Jag har fått extrajobb på arbetsplatsen efter sommaren

Kommentera gärna dina svar i kommentarsfältet

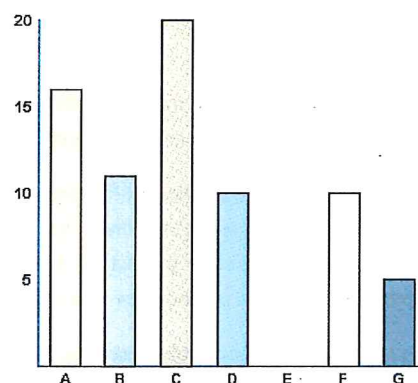
	Antal	Andel
A Stämmer helt	20	35,1%
B Stämmer ganska bra	6	10,5%
C Stämmer ganska dåligt	6	10,5%
D Stämmer inte alls	25	43,9%
<i>Respondenter</i>	57	



Hur fick du jobbet?

Du kan kryssa i flera alternativ. Kommentera gärna ditt svar i kommentarsfältet.

	Antal	Andel
A Jag tog själv kontakt med arbetsplatsen	16	29,1%
B Jag har haft praktik där tidigare	11	20,0%
C Jag känner någon som jobbar på arbetsplatsen	20	36,4%
D En förälder/släkting hjälpte mig	10	18,2%
E Personal på min skola hjälpte mig	0	0,0%
F Sommarförmedlingen hjälpte mig	10	18,2%
G Annat sätt. Hur?	5	9,1%
<i>Respondenter</i>	55	

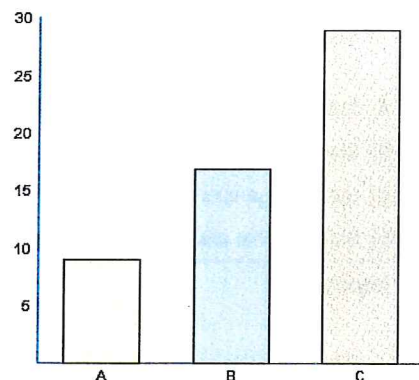


Tycker du att det är något vi på kommunen borde förändra inför nästa års sommarjobb?

---

Skriv gärna förslag på förändringar i kommentarfältet.

	Antal	Andel
A Ja	9	16,4%
B Nej	17	30,9%
C Vet inte	29	52,7%
<i>Respondenter</i>	55	





Handläggare  
Tobias Åström Sinisalo  
Lena Sjöman

Datum  
2014-10-15

Diarienummer  
UAN-2014-0439

## **Arbetsgivareuppföljning – subventionerade sommarjobb**

För många ungdomar är sommarjobbet den första kontakten med arbetslivet och det är en viktig kontakt för framtida etablering på arbetsmarknaden. Under 2014 satsade nämnden på att flera ungdomar skulle få chansen att komma ut i arbetslivet genom att subventionera en del av sommarjobbarens lön. På så sätt skulle flera arbetsgivare ges möjlighet att anställa unga sommarjobbare.

Subventionerade sommarjobb har utformats så att företag, ideella föreningar och verksamheter inom offentlig sektor som anställer uppsalaungdomar från gymnasiet årskurs 1 eller 2 subventioneras. Subventionen uppgick med högst 50 procent av lönekostnaden. Lönen som subventionerades var avtalsenlig och fick uppgå till högst 90 kr/timme. Sommarjobbaren fick arbeta i minst 30 timmar och maximalt 90 timmar under tre veckor, generellt 6 timmar om dagen och vardagar. Arbetsgivaren kunde antingen själv rekrytera ungdomar eller låta kommunens Sommarförmedling sköta rekryteringen. Subventionen betalas ut av nämnden via Sommarförmedlingen. Totalt hade 170 gymnasieungdomar av nämnden subventionerade sommarjobb.

Syftet med denna uppföljning är att få en uppfattning om satsningen på subventionerade sommarjobbslöner möjliggjort för fler ungdomar att få ett sommarjobb.

### Undersökningen

Sommarförmedlingen har följt upp ungdomarna som fått sommarjobb genom denna satsning. Kontoret har kompletterat denna uppföljning med en enkät till arbetsgivarna som haft sommarjobbare. Detta för att få en uppfattning av arbetsgivarnas åsikter samt få en bild av effekterna av satsningen.

Av 72 arbetsgivare så har 45 svarat på enkäten. Detta ger en svarsfrekvens på 63 procent.

## Resultat

Av de 45 svarande så har endast 15 (33 %) arbetsgivare haft 1 sommarjobbare och 11 arbetsgivare (24 %) har haft 2 sommarjobbare. Många arbetsgivare har haft både sommarjobbare med lönesubventioner av nämnden och sommarjobbare utan subventioner. Alla arbetsgivare som hade tre eller fler sommarjobbare hade minst en sommarjobbare som inte hade subventionerad lön av nämnden.

Under 2013 hade de 45 arbetsgivarna haft 168 sommarjobbare och 161 sommarjobbare under 2014. Av de 161 sommarjobbarna 2014 var 120 subventionerade av nämnden. Under 2013 så subventionerade inte nämnden löner till sommarjobbare på samma vis som 2014. Att arbetsgivarna hade fler anställda sommarjobbare under 2013 utan subvention än 2014 med subvention tyder på att satsningen inte hade någon effekt. Den slutsatsen går inte att dra eftersom några företag med många sommarjobbare 2013 hade betydligt färre antal sommarjobbare 2014 vilket får stor inverkan på totalen. Det var 17 arbetsgivare (38 %) som inte tog emot några sommarjobbare i huvudtaget 2013. De tog sammanlagt ihop 28 sommarjobbare 2014 med subventionerad lön. Detta tyder snarare på att satsningen lett till att fler ungdomar har fått sommarjobb i år hos dessa arbetsgivare. Om de skulle ha anställt utan subventionen går inte helt att veta.

Av de 45 svarande var det 19 arbetsgivare (42 %) som hade lika många eller färre sommarjobbare 2014 än 2013. Det var främst större arbetsgivare med fler än 10 sommarjobbare 2013 som minskade antalet sommarjobbare 2014. Det finns ingen uppgift på hur många sommarjobbare som arbetsgivarna skulle haft om inte möjligheten till subventionerade löner fanns. Det var 26 arbetsgivare som 2014 utökade antal sommarjobbare jämfört med 2013. De gjorde det med totalt 46 platser.

Det var 84 procent av arbetsgivarna som svarade att sommarjobbaren kände någon på arbetsplatsen innan de började jobba. Det klart vanligaste sättet var genom släktskap men vanligt var även att de hade vänner på arbetsplatsen eller tidigare haft prao eller praktik på arbetsplatsen. Arbetsgivarna hade ofta en person klar som de vill anställa som sommarjobbare, dessa fanns sällan med

bland de ungdomarna som anmält intresse för sommarjobb via Sommarförmedlingen.

Alla utom en arbetsgivare tyckte sommarjobbarna skötte sina arbetsuppgifter bra eller mycket bra. Alla utom en arbetsgivare kommer att ta emot sommarjobbare 2015, särskilt om de får en del av lönen subventionerad av kommunen. En arbetsgivare har uppgett att de inte skulle anställa någon sommarjobbare om de inte hade fått subvention eftersom de är för unga och saknar körkort. En annan arbetsgivare tog emot sommarjobbare tack vare subventionen, för annars tyckte de att tre veckor är för kort tid för att lära sig ett arbete.

Alla som svarat på enkäten är nöjd med den information de fått av kommunen inför sommarjobben. Endast en tredjedel har varit i behov av att ta kontakt med kommunen under tiden de haft sommarjobbare. Vid kontakt uppges att den fungerat bra. De som har varit i kontakt tycker det har varit lätt att komma i kontakt med kommunen och alla tyckte de fått den hjälp de behövde.

### Slutord

Syftet med denna uppföljning är att få en uppfattning om satsningen på subventionerade sommarjobbslöner möjliggjort för fler ungdomar att få ett sommarjobb.

Utifrån de arbetsgivare som har svarat på kommunens enkät så har många arbetsgivare som inte haft några sommarjobbare 2013 nyttjat möjligheten att anställa sommarjobbare med subventionerad lön 2014. Några arbetsgivare uppger att de har anställt sommarjobbare som de inte skulle ha gjort utan subventionen eftersom de tycker att perioden på tre veckor är för kort eller att de saknar körkort. Samtidigt har speciellt större arbetsgivare inte utökat antal sommarjobbare jämfört med 2013 vilket tyder på att satsningen inte har gett fler sommarjobb hos vissa arbetsgivare. Utifrån ovanstående resonemang så pekar rapporten på att satsningen lett till att fler ungdomar har fått möjlighet att få ett sommarjobb men att det finns utvecklingsmöjligheter för att ytterligare öka effekten av satsningen.