Uppsala kommun

Kommunledningskontoret
**Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen**

Datum:
2026-10-05

Diarienummer:
KSN-2025-02085

Handläggare:
Katarina Håkansson

# Svar på motion om att undanta skolan från riktmärket om max 30 anställda per chef från Jennie Claesson m.fl. (L)

## Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** besvara motionen med föredragningen i ärendet.

## Ärendet

Jennie Claesson m.fl. (L) föreslår i motion väckt 16 juni 2025 att

- att skolverksamheten undantas från det generella riktmärket om högst 30 underställda per chef,
- att utbildningsförvaltningen får i uppdrag att utveckla alternativa modeller för ledning i skolan, som tar hänsyn till skolans särskilda förutsättningar och befintliga strukturer, samt
- att dessa modeller ska syfta till att säkerställa god arbetsmiljö och tydlig ledning utan att onödigt minska de resurser som går till undervisning och elevstöd.

### Beredning

Ärendet har beretts av utbildningsförvaltningen och kommunledningskontoret.

### Föredragning

I skollagen framgår att rektor beslutar om sin enhets inre organisation och ansvarar för att fördela resurser inom enheten (2 kap 10 § skollagen)

Denna rätt att leda sin inre organisation kvarstår och måste respekteras så att styrningen inte blir motstridig. Därför har utbildningsförvaltningen drivit frågan om riktmärket i samarbete med rektorer.

Efter en genomförd förstudie har arbetet utgått ifrån ett kontrollspann om max 30 medarbetare per chef. Om ett större kontrollspann ska vara motiverat behöver verksamheten visa att chefens arbetssituation är i balans och beskriva vilka åtgärder man gör för att stödja chefen, till exempel genom att inrätta roller som biträdande chef, samordnare eller liknande.

Möjligheten att frångå riktmärket finns således redan. Just nu görs en uppföljning inom utbildningsförvaltningen av hur långt man har nått vad gäller antal medarbetare per chef. I denna uppföljning framgår att ett antal grundskolor och förskolor har valt ha ett större antal medarbetare än vad riktmärket anger. Gymnasiet når riktmärket fullt ut.

Kommunstyrelsen beslutade den 15 december 2021 (§ 358) även att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en översyn av chefers organisatoriska förutsättningar. Inom utbildningsförvaltningen pågår ett aktivt arbete med chefers förutsättningar. De olika skolformerna har en egen plan för detta, men gemensamt för utbildningsförvaltningens samtliga chefer är att man årligen gör en fördjupad chefsenkät (kallad chefios) samt följer upp chefernas resultat i medarbetarundersökningen. I dessa undersökningar syns en förbättring i hur chefer upplever sin arbetssituation sedan arbetet med riktmärket startade år 2022.

Varje skolform följer också på individuell nivå upp rektorers arbetsmiljö genom en strukturerad återkommande dialog.

**Ekonomiska konsekvenser**

Inte aktuellt med föreliggande förslag till beslut.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 5 oktober 2026
- Bilaga 1, Motion om att undanta skolan från riktmärket om max 30 anställda per chef från Jennie Claesson m.fl. (L)
- Bilaga 2, Protokollsutdrag från utbildningsnämnden 24 september 2026

Kommunledningskontoret

| | |
|---|---|
| Birgitta Pettersson | Ingela Hagström |
| Stadsdirektör | Biträdande stadsdirektör och utvecklingsdirektör |

Inkom till Uppsala kommun 2025-06-16, KSN-2025-02085-1



# Motion om att undanta skolan från riktmärket om max 30 anställda per chef

Uppsala kommun har infört ett generellt riktmärke om högst 30 anställda per chef för att säkerställa ett rimligt ledningsspann och god arbetsmiljö. Det är i grunden en lovvärd ambition som i många verksamheter kan bidra till en hållbar och tydlig ledningsstruktur. Men i skolans värld riskerar detta riktmärke att få negativa konsekvenser både organisatoriskt och ekonomiskt.

För att uppfylla riktmärket har flera skolor behövt inrätta nya mellanchefsnivåer, ofta i form av biträdande rektorer. Detta medför betydande merkostnader samtidigt som det inte nödvändigtvis stärker skolans pedagogiska uppdrag. I många fall skapar det i stället en otydlighet i ledningen och minskar de faktiska resurserna som kan användas till undervisning och elevstöd.

Skolans organisation skiljer sig från många andra kommunala verksamheter. Rektorernas uppdrag är redan tydligt reglerat i skollagen och många skolor arbetar effektivt med andra ledningsstrukturer såsom arbetslagsledare och ämnesansvariga. Antalet underställda medarbetare är i detta sammanhang en trubbig indikator på ledningsbehov. Det säger lite om komplexiteten i uppdraget eller om vilka stödstrukturer som faktiskt finns på plats.

Dessutom befinner sig skolan i ett läge där resurserna är starkt begränsade. När budgetutrymmet är tajt behöver varje krona användas så klokt som möjligt till lärare, specialpedagoger, elevhälsa och andra insatser som stärker elevernas kunskaper och trygghet. Att istället tvingas prioritera fler chefsfunktioner som inte tillför direkt verksamhetsnytta är ett ineffektivt sätt att använda kommunens resurser.

För att säkerställa att skolan får rätt förutsättningar att fokusera på sitt kärnuppdrag behöver det generella riktmärket om max 30 anställda per chef inte tillämpas slentrianmässigt på skolans verksamhet. Det bör ersättas av ett mer ändamålsenligt arbetssätt där skolans särskilda behov och redan befintliga strukturer vägs in.

**Med anledning av ovanstående yrkar Liberalerna:**

**att** skolverksamheten undantas från det generella riktmärket om högst 30 underställda per chef,

**att** utbildningsförvaltningen får i uppdrag att utveckla alternativa modeller för ledning i skolan, som tar hänsyn till skolans särskilda förutsättningar och befintliga strukturer, samt

**att** dessa modeller ska syfta till att säkerställa god arbetsmiljö och tydlig ledning utan att onödigt minska de resurser som går till undervisning och elevstöd.

Jennie Claesson (L)
Sussie Åhlander (L)
Anders Wallin (L)
Anders A. Aronsson (L)
Ludvig Arbin (L)
Erik Berg (L)
Peter Nordgren (L)
Camilla Westerborn (L)

Uppsala kommun

Utbildningsnämnden
**Protokollsutdrag**

Datum:
2026-09-24

# § 99

# Svar på motion om att undanta skolan från riktmärket om max 30 anställda per chef från Jennie Claesson m.fl. (L)

UBN-2026-04282

## Beslut

Utbildningsnämnden beslutar

1. **att** besvara motionen med föredragningen i ärendet.

## Ärendet

Jennie Claesson m.fl. (L) föreslår i motion väckt 16 juni 2025 att

- att skolverksamheten undantas från det generella riktmärket om högst 30 underställda per chef,
- att utbildningsförvaltningen får i uppdrag att utveckla alternativa modeller för ledning i skolan, som tar hänsyn till skolans särskilda förutsättningar och befintliga strukturer, samt
- att dessa modeller ska syfta till att säkerställa god arbetsmiljö och tydlig ledning utan att onödigt minska de resurser som går till undervisning och elevstöd.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 12 augusti 2026
- Bilaga 1, Motion om att undanta skolan från riktmärket om max 30 anställda per chef från Jennie Claesson m.fl. (L)

### Beslutsgång

Ordföranden finner att nämnden beslutar i enlighet med liggande förslag.