

**ANMÄLNINGSLISTA**  
25 november 2013**Anmäls:**

Anmäls länsstyrelsens beslut den 10 oktober, 4 och 11 november 2013 angående prövning enligt 11 kap 10 § plan- och bygglagen (PBL) 2010:900 angående antagande av detaljplan för Rickomberga 21:5, kv. Stenåkern, Berthåga 11:33 samt för kv Bernadotte, Valsätra, del av, Uppsala kommun. Länsstyrelsen prövar inte kommunens antagandebeslut.

KSN-2012-07-39. KSN-2012-1246. KSN-2012-1166.

Anmäls kommunstyrelsens beslut den 6 november 199 § angående kreditkort med personligt betalansvar, att medge användandet av företagsanknutna betalkort med personligt betalningsansvar med en beloppsbegränsning om maximalt 50 000 kronor enligt beskrivning i bilaga.

KSN-2013-1112. **Handling.**

Anmäls protokoll från delegationen för stiftelsen Jälla Egendoms sammanträde den 17 oktober 2013.

**Protokollet anslås på kommunfullmäktiges anslagstavla.**

**Val:**

Anmäls länsstyrelsens beslut den 4 november 2013

att till ny ersättare i kommunfullmäktige utse Ola Leife (C),

att ny ledamot i kommunfullmäktige utse Ahmad Orfali (MP) och till ny ersättare utse Laila Holmström (MP),

att till ny ersättare i kommunfullmäktige utse Evin Anik (V).

**Avsägelse från:**

**Maria Bylund (C)** beträffande uppdraget som ersättare i idrott- och fritidsnämnden

**Simon Rosén (MP)** beträffande uppdraget som ersättare i namngivningsnämnden

**Christian Sonnenstein (M)** beträffande uppdraget som ledamot i gatu- och samhällsmiljönämnden

**Marcus Nåsby (M)** beträffande uppdraget som ledamot i barn- och ungdomsnämnden

**Anita Berger (S)** beträffande uppdraget som ombud i Uppsala kommun Sport och rekreationsfastigheter AB

**Maximillian Molin (FP)** beträffande uppdraget som nämndeman i Uppsala Tingsrätt

**Förslag** Kommunfullmäktige beviljar begärda entlediganden och remitterar ärendet till valberedningen.

**Interpellationer av:**

Jeannette Escanilla (V) om arbetsmiljön för elever på Grafiskt utbildningscenter (GUC) och Bolandsgymnasiet.  
KSN-2013-1407. **Handling.**

Lars-Håkan Andersson (V) om rättvis tillgång till upplyst friskvård.  
KSN-2013-1406. **Handling.**

Malena Ranch (MP) om Uppsala kommun följer intentionerna i LSS.  
KSN-2013-1441. **Handling.**

Malena Ranch (MP) om kompensation för ökade kostnader för LSS.  
KSN-2013-1442. **Handling.**

Maria Gardfjell (MP) om att minska riskerna för korruption och oegentligheter i Uppsala.  
KSN-2013-1443. **Handling.**

**Förslag** Kommunfullmäktige medger att interpellationerna får ställas. Interpellationen av Maria Gardfjell (MP) besvaras vid dagens sammanträde. Övriga interpellationer besvaras vid sammanträdet den 9 december 2013.

**Svar på interpellation av:**

Marlene Burwick (S) om frågor om ansvar för personer i LSS-boende.  
Ser A nr 226. **Handling.**

Ilona Szatmári Waldau (V) om förebyggande arbete för barn och unga.  
Ser A nr 228. **Handling.**

Agneta Boström och Eva Christiernin (båda S) om arvodering av ledsagare.  
Ser A nr 224. **Handling.**

Caroline Andersson och Agneta Boström (båda S) om vad som görs åt anställdas pressade tidsscheman.  
Ser A nr 222. **Handling.**

Maria Gardfjell (MP) om att minska riskerna för korruption och oegentligheter i Uppsala.  
Ser A nr 229. **Handling.**

**Motioner**

av Johan Lundqvist (MP) om belysningspolicy.  
KSN-2013-1455. **Handling.**

av Küllike Montgomery (MP) om införande av fri entré på Uppsala museer.  
KSN-2013-1454. **Handling.**

av Frida Johnsson (MP) om alternativ till new public management.  
KSN-2013-1453. **Handling.**

av Eva Adler (MP) om läkemedelsgenomgång.  
KSN-2013-1452. **Handling.**

**Motioner för kännedom:**

av Emma Wallrup m.fl. (alla V) om plattform för politiker och medborgare att kommunicera på internet.  
KSN-2013-1353. **Handling.**

av Emma Wallrup (V) om att inrätta en saluhall för närproducerat i Uppsala kommun  
KSN-2013-1352. **Handling.**

av Ilona Szatmári Waldau m.fl (alla V) om att inrätta ett romskt råd i Uppsala kommun  
KSN-2013-1351. **Handling.**

av Ilona Szatmári Waldau och Lars-Håkan Andersson (båda V) om läxläsning i skolan  
KSN-2013-1350. **Handling.**

Motionerna anmäldes och föredrogs i korthet vid fullmäktiges sammanträde den 30 september 2013.

-----  
Valberedningens protokoll bifogas.

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum: 2013-11-06

## § 199

**Kreditkort med personligt betalansvar  
KSN-2013-1112****Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

**att** medge användandet av företagsanknutna betalkort med personligt betalningsansvar med en beloppsbegränsning om maximalt 50 000 kronor enligt beskrivning i bilaga, samt

**att** anmäla ärendet till kommunfullmäktige.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer proposition på bifall till respektive avslag på arbetsutskottets förslag till beslut och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

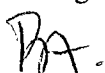
**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontoret har upprättat förslag till skrivelse den 1 oktober 2013.

Arbetsutskottet har biträtt förslaget.

-----  
Kommunledningskontoret  
Kommunfullmäktige (anmälan)  
Akten

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



Handläggare  
Thomas BacklundDatum  
2013-10-01Diarienummer  
KSN-2013-1112

Kommunstyrelsen

## Företagsanknutna betalkort med personligt betalansvar

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att medge användandet av företagsanknutna betalkort med personligt betalningsansvar med en beloppsbegränsning om maximalt 50 000 kronor enligt beskrivning i **bilaga**.

### Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 30 september 1996 (KF 1996 § 219) att tjänstekort eller motsvarande för resor och representation inte ska utfärdas inom Uppsala kommun. Beslutet grundades på en skrivelse från kommunrevisionen föranledd av att felanvändning av betalkort uppdagats. Kommunrevisionen förordade att ett system med privata betalkort infördes för utlägg i tjänsten. Kommunen föreslogs stå för kortavgiften och kortinnehavaren skulle återsöka sitt utlägg genom att presentera underlag till kommunen. Beslutet i fullmäktige uteslöt emellertid användande av betalkort varför utlägg i tjänsten fram till idag uteslutande skett med privata kort, kontanta förskott eller liknande metoder.

Förändrade betalmönster, nya produkter och en allmän utveckling av kunskap och erfarenhet kring elektroniska betaltjänster i samhället gör det nödvändigt att ompröva beslutet från 1996. Betalningar och därmed elektroniska betalningar utvecklas löpande mot större säkerhet, flexibilitet och effektivitet. Uppsala kommun bör följa och delta i denna utveckling.

Det finns många exempel på organisationer, privata och offentliga, där restriktioner av samma karaktär som i Uppsala kommun inte tillämpas. Ett illustrerande exempel på omvärldens syn på betal- och inköpskortens funktion och möjlighet uttrycktes av Riksgälden:

Staten hanterar omkring 11 miljoner fakturor per år. Kostnaden för detta uppgår till ca 5,5 miljarder kronor. Dessutom använder staten fortfarande i stor omfattning dyra rutiner som kontantförskott, vouchers och rekvisitioner. För att effektivisera myndigheternas inköps- och betalningsprocesser förespråkar Riksgäldskontoret därför ett ökat användande av betal- och inköpskort.

Riksgäldskontoret, statsupplåning – prognos och analys 2005:1

Uppsala kommun använder idag inte egna betalkort annat än för vissa mycket specifika tjänster, exempelvis drivmedel till kommunens fordonspark. Sedan 2012 bedrivs även en pilotverksamhet med så kallade kontantkort. Kontantkortens huvudsakliga syfte är att ersätta handkassar samt att möjliggöra utbetalning av försörjningsstöd till den inte grupp som av olika orsaker saknar identitetshandling eller inte kan få öppna ett bankkonto. Kontantkortet och drivmedelskortet har annan karaktär och tydligare begränsningar än de betalkort som avses i detta ärende.

Många medarbetare i ledande ställning uppfattar det därtill såväl principiellt som praktiskt problematiskt att det saknas en fungerande betallosning där de kan särskilja sin privata ekonomi från arbetsgivarens. Möjliggörandet av effektivare och modernare betallosningar och administration av dessa för kommunens verksamheter och medarbetare är ett återkommande fråge- och behovsområde. Detta önskemål från verksamheten är huvudskälet till att detta ärende tillställs kommunstyrelsen.

För arbetsgivare och medarbetare finns flera frågor att ta hänsyn till, administrativa föreskrifter såväl som arbetsmiljörelaterade frågor.

När det gäller administrativa frågor finns för och nackdelar med varje lösning. Att förvänta sig att medarbetare kan tillhandahålla kredit till arbetsgivaren avseende utlägg i tjänsten är inte en självklarhet även om det är accepterat och har utbredd tillämpning. Där det fungerar är det en bra lösning för kommunen. Där medarbetaren inte upplever att det fungerar är det en hämmande faktor för verksamheten som kommunen bör lösa. Att kommunen måste acceptera viss kostnad för detta är rimligt.

Företagsanknutna betalkort med personligt betalansvar innebär viss administration som inte kan undvikas för kommunen. Kommunen ska tillsammans med medarbetaren ansöka om kortet, och vid anställnings upphörande ska kortet återkallas. Däremellan hanteras all administration av kortutställaren.

Exempel på positiva arbetsmiljörelaterade frågor är att medarbetare och förtroendevalda får tillgång till säkra och effektiva betalmedel. Kortet ger möjlighet att vid nöd-/problemsituation i tjänsten vidta nödvändig åtgärd, exempelvis hemresa, sjukvård, etc. En negativ arbetsmiljöaspekt att beakta är att tillhandahållandet av kreditmöjlighet kan innebära risk för

skuldsättning för enskilda individer. Möjligheten tillhandahålls dock inom ramen för en sedvanlig kreditprövning där individen har samma möjlighet att skaffa tillgång till krediten med eller utan arbetsgivarens medverkan.

Det bör noteras att betalning med kort är en metod för ersättning mellan köpare och säljare som inte påverkar syftet med köpet av varan eller tjänsten. Varje vara eller tjänst som köps in för Uppsala kommuns räkning ska införskaffas i enlighet vid för tidpunkten gällande lag, delegationsordning, policy, riktlinje, avtal eller annat applicerbart regelverk.

Mot bakgrund av vad som anförs i detta ärende föreslås kommunstyrelsen fatta beslut om att tillåta användande av betalkort för medarbetare och förtroendevalda med ett dokumenterat behov av sådant kort. Utfärdandet ska vara behovsprövat av kontors- eller förvaltningschef och ske restriktigt. Godkända kort ska vara företagskort med personligt betalansvar som beskrivs i **bilaga** och enligt upphandling gjorts tillgängliga för kommunens verksamhet.

#### *Ekonomiska konsekvenser*

Kostnader kan förväntas för hantering av kortansökningar samt bevakning av att kort återkallas vid anställnings upphörande. Det enskilda kortet kan även kosta upp till ett par hundra kronor i årsavgift. Vid sidan av detta förutses inga väsentliga kostnader. De verksamheter som ansöker om och kvitterar ut betalkort ska bära kostnaden för hanteringen av dem.

Joachim Danielsson  
stadsdirektör

Jan Malmberg  
ekonomidirektör

### **Funktionsbeskrivning företagsanknutet betalkort med personligt betalansvar**

Den grundläggande principen för ett företagsanknutet betalkort med personligt betalansvar (kortet) är att kortinnehavaren (medarbetaren) kreditprövas, faktureras och hålls ansvarig för all kortanvändning.

Förväntad användarkategori för kortet är medarbetare som reser frekvent och medarbetare som i olika sammanhang har anledning att företräda och representera kommunen gentemot externa motparter. Beslut om ansökan om företagsanknutet betalkort med personligt betalansvar fattas av respektive kontor eller förvaltnings högste tjänsteman. En ansökan om företagsanknutet betalkort med personligt betalansvar är en juridisk handling som tecknas av firmatecknare.

Kortet avropas av en kortutställare inom gällande ramavtal för finansiella tjänster (f.n. Swedbank AB). Ett kort utfärdas i medarbetarens och kommunens namn. Utfärdandet sker efter det att kortutställaren kreditprövat och godkänt medarbetaren. Avgiften för ett kort varierar från avgiftsfritt till några hundra kronor per år. Om en avgift finns betalas denna av arbetsgivaren.

En kreditgräns (kronor) och en kredittid (vanligen 30-40 dagar) knyts till kortet. Därmed skapas ett utrymme för medarbetaren att återrapportera utlägg i tjänsten till arbetsgivaren och få ersättning för dessa innan betalning sker till kortutställaren. Med modellen skapas ett incitament för medarbetaren att snabbt och korrekt återredovisa enligt anvisning. Ersättning till medarbetaren lämnas genom det system som lämpligast löser uppgiften med hänsyn till utbetalningsfrekvens, betalningsinformation och redovisning.



UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2013 - 11 - 11	
Diarier. KSN-2013-1407	Akobil. 2

# Interpellation om arbetsmiljön för elever på Grafiskt utbildningscenter (GUC) och Bolandsgymnasiet

2013-10-28



Gymnasieskolan GUC flyttades till Bolandskolan, ett panikbeslut som Vänsterpartiet såg som både ogenomtänkt och dåligt. Alliansens politiker lovade eleverna att GUC flytten skulle bli smidig och klar till hösten 2013.

Eleverna från GUC, började istället i en ofärdig skola, ofärdiga lokaler, stressade lärare och inställda lektioner. Läget för eleverna efter sammanslagningen blev inget annat än ytterligare en besvikelse och jag ser en stor risk att eleverna på GUC, framförallt åk 3, inte kommer att kunna avsluta sina studier på ett tillfredsställande sätt då förutsättningarna har försämrats. Följden kan bli att elevernas studieresultat kommer att påverkas negativt.

Elever från Bolandsgymnasiet, har också visat sitt missnöje kring byggstöket, klassrumsbrist, byggbuller och en teatersal i förfall. Eleverna menar att det här är ett politiskt beslut som inte tagit hänsyn till konsekvenserna för undervisningen.

Flytten av GUC till Bolandsgymnasiet har inneburit stora omställningar för alla elever. Hela ombyggnationen har tagit längre tid än beräknat. Renoveringen av GUC:s lokaler pågår fortfarande. Och för eleverna på Bolandsgymnasiet är situationen inte heller den bästa när man än idag har svårt att hitta både grupprum och arbetsro.

Jag skulle därför vilja fråga ordförande för Styrelsen Vård och Bildning, Cecilia Hamenius (FP)

- Vilka åtgärder anser du ta för en bättre arbetsmiljö för eleverna på GUC och Bolandsgymnasiet?
- När kommer hela ombyggnationen vara klar för eleverna på GUC och Bolandsgymnasiet?
- Kommer eleverna att få det stöd som behövs för att klara sina studier?
- Kommer eleverna att kompenseras för de förlorade undervisningstimmarerna?

**Jeannette Escanilla**  
**Vänsterpartiet**

# Interpellation om rättvis tillgång till upplyst friskvård

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2013 -11- 11
Diarier.	KSN-2013-1406
	Aktbil. 1

2013-10-28



Sommaren har slutat och sedan några veckor tillbaka rör sig få människor, nedanför mitt fönster, på Gottsundagipens fotbollsplaner efter sex på kvällen. Mörkret skrämmer och hindrar. Sedan 2001 har jag hört rykten om att Gipens fotbollsplaner skulle få belysning och någon form av möjlighet för föreningar att byta om vid träning och matcher. Det enda som har stått där är en obrukbar toalettvaagn.

Ändå är det många som använder Gipen på de ljusa tiderna, både till idrott, oftast spontan, och även utflykter.

Så fort den första snön fallit, brukar skidspår dras på Gipen, först av entusiaster med skidor och sedan också med spårsläde. Här finns möjligheten för den, som inte tidigare provat, att åka i lätta spår från Vårdsättravägen ner till Sunnersta. Och just i Gottsunda finns det ju många som aldrig kunnat pröva skidåkning. Tiden som finns för att pröva på är dock begränsad, eftersom just här i Gottsunda finns ingen satsning på vare sig belysta löparspår eller skidspår. Detta gäller ju även den isbana, som kommunen spolar mitt inne i Gottsunda centrum bredvid Treklängen. Av de isbanor som kommunen spolar, är det den enda som inte har belysning.

I Bollnäs kommun finns ett samarbete mellan Röda Korset och kommunen om ett s.k. skridskotek, där barn och ungdom kan låna vintersportutrustning. Detta skulle ju vara väldigt passande i de stadsdelar i Uppsala, där få familjer har råd att skaffa dyrbara skridskor och skidor till vintrar när vädret är osäkert och tillgången till möjligheten att använda sakerna är osäker.

När jag skulle ta reda på vilka isbanor och belysta fotbollsplaner som finns i kommunen, visade det sig svårt för någon att svara på detta. Det tog drygt tre veckor att få ett komplett svar.

Alla dessa konstateranden visar alltså att tillgången till upplysta möjligheter till vinteridrott och fotboll är orättvist fördelad i Uppsala. Människor med de sämsta ekonomiska förutsättningarna att utöva upplyst friskvård har också den minsta tillgången till den.

Med ovanstående vill jag fråga ordföranden i idrotts – och fritidsnämnden:

– Hur planeras i dag för att råda bot på den tydligt orättvisa tillgången till belyst friskvård under mörka tider, som råder inom kommunen?

– Varför finns inte lättillgänglig information till medborgarna i kommunen om upplysta fotbollsplaner och isbanor?

– Skulle kommunen kunna tillhandahålla vintersportutrustning i form av ett skridskotek?



**Lars-Håkan Andersson**

**Vänsterpartiet**



**Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Fredrik Ahlstedt****Följer Uppsala kommun intentionerna i LSS?**

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2013-11-20
Ärendenr.	KSU-2013-1441
	ARBÖL

Söndagen 10 oktober sändes Kalla Fakta-avsnittet "Avslag till varje pris" som handlade om hur svenska kommuner blivit allt mer restriktiva i sina bedömningar av rätten till insatser enligt LSS<sup>1</sup>, exempelvis personlig assistans och ledsagning. Många blev förfärade över att svart på vitt få se sådant som organisationer som HSO, FUB, Attention, Neuroförbundet och Autism- och aspergerförbundet har påpekat de senaste åren. Nämligen att det har hänt något med synen på LSS och människor med funktionsnedsättningar.

Många kan vittna om att de insatser de haft och som har fungerat i många år, plötsligt dras in utan att situationen i övrigt har förändrats. Den kan till och med ha försämrats. Det görs med den i sammanhanget kränkande bedömningen och motiveringen att personen kan uppnå "goda levnadsvillkor" även utan den sökta insatsen.

En stor del av förändringen kan härröras till Försäkringskassans ändrade riktlinjer för hur man bedömer rätten till personlig assistans. I takt med domar och rättsfall har också kommunerna kommit att göra mer restriktiva bedömningar. Men rättsfallen som kommunerna nogsamt följer är inget "facit". De kan ofta snarare ses som en juridisk bedömning av "lägstänivån" i insatsen. Trots det hänvisar också Uppsala kommun sina allt hårdare bedömningar till rättspraxis och att man följer Försäkringskassans bedömningar.

Det många chockades av i avsnittet av Kalla Fakta var cynismen i att en stor andel av de svenska kommunerna använder sig av konsulter som utbildar chefer och biståndshandläggare med ett mer eller mindre uttalat fokus på hur man kan sänka kostnaderna genom att inte bevilja de sökta insatserna. Detta trots att det tydligt står att kostnadsskäl inte är ett godkänt argument att neka en LSS-insats.

De senaste åren har vi sett en nedmontering av insatser till personer med funktionsnedsättningar. Uppsala kommun frångår Socialstyrelsens rekommendationer om att särskilda boenden ska byggas för tre-fem personer och planerar för betydligt större enheter. I kombination med att många inte längre beviljas kontaktperson och ledsagare, går det inte att se resultatet som annat än en tillbakagång till mini-institutioner där den som behöver särskilt boende förväntas få alla sina behov av sociala aktiviteter tillgodosedda i sin gruppbostad. Den politiken trodde jag hörde till historien.

*Mot den bakgrunden är mina frågor till kommunstyrelsens ordförande Fredrik Ahlstedt:*

- Hur anser du att kommunen följer den lagstiftning, både enligt LSS och FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionshinder, som vi har förbundit oss att följa?
- Hur vill du möta den kritik och den oro som finns hos våra kommunmedborgare om att det sker en urholkning av LSS som strider mot individers möjlighet till goda levnadsvillkor?

19 november 2013

Malena Ranch (MP)

<sup>1</sup> Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade



Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Fredrik Ahlstedt

## Kompensation för ökade kostnader för LSS

Ink. 2013-11-20

Diarienummer: KSU-2013-1442

I höstas släppte intresseorganisationen FUB rapporten "Svenska staten sviker de svagaste" där de visar hur personer med funktionsnedsättningar drabbas när staten vältrar ansvar och kostnader för personlig assistans på kommunerna. Personer med funktionsnedsättningar som tidigare har haft rätt till personlig assistans fråntas allt oftare hela eller delar av stödet, trots att varken lagen eller funktionsnedsättningen har ändrats.

Sedan 2006 har Försäkringskassan steg för steg stramat åt bedömningarna av vad som ger personer med funktionsnedsättning rätt till personlig assistans i statens regi. Deras nya bedömningar får inte bara stora konsekvenser för enskilda människor. I FUB:s rapport uppger fyra av fem kommuner att Försäkringskassans striktare bedömningsgrunder övervältrar ansvar och kostnader för personlig assistans till kommunerna. Fyra av tio kommuner uppger att de saknar ekonomiska förutsättningar för att uppfylla intentionerna i LSS.

Vidare visar FUB:s undersökning att närmare var tionde kommun frångår LSS när ansvaret övervältras från staten, genom att istället hantera behovsbedömningarna inom ramen för Socialtjänstlagen. Det går stick i stäv med intentionerna i LSS-lagstiftningen.

Nya och ökande kostnader för just personlig assistans är ett av de stora skälen till de ökade kostnader som finns inom Nämnden för hälsa och omsorgs ansvarsområde.

Därför är min fråga till kommunstyrelsens ordförande:

*Är du beredd att kompensera de sociala nämnderna för de ökade kostnader de fått som en konsekvens av Försäkringskassans nya bedömningar som innebär att större kostnader för personlig assistans skjuts över på kommunen?*

Uppsala 16 november

Malena Ranch (MP)



UPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2013-11-20
Diarienumr.	KSU-2013-1443
	ANSÖKAN

## Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Fredrik Ahlstedt

# Hur minskar vi riskerna för korruption och oegentligheter i Uppsala?

19 november 2013 informerade kommunledningen media om oegentligheter som förekommit i Uppsala inom fastighetsområdet. Kommunen har polisanmält en person och varslat två personer om avsked. Ytterligare tre personer kommer att stängas av från arbetsplatsen under den fortsatta utredningen.

Kommunrevisionen har under ett flertal år granskat den interna kontrollen i Uppsala kommuns redovisningsprocess. Detta är kontroller som sker just för att man från kommunrevisionens sida vill få underlag för att kunna bedöma om det i Uppsala kommun finns system och mekanismer för att bland annat kontrollera att felaktiga utbetalningar inte sker. Vid upprepade tillfällen har kommunrevisionen anfört att de noterat brister i den interna kontrollen som är av sådan karaktär att de påverkar den interna kontrollens kvalitet i hög utsträckning, vilket innebär att åtgärder omedelbart bör vidtas för att stärka den interna kontrollen.

Uppsala kommun är Sveriges fjärde största kommun och har en omsättning på mer än 9 miljarder kronor årligen. Detta medför att Uppsala kommun är en stor och viktig aktör på den lokala, regionala och nationella marknaden. Anställda och förtroendevalda i kommunen fattar varje dag beslut i ekonomiska frågor som rör enskilda individer och företag – beslut som många gånger medför stora intäkter för de som får sälja varor eller tjänster till kommunen.

Under de senaste åren har det i ett antal olika kommuner i Sverige uppmärksamats att såväl anställda tjänstemän som förtroendevalda på olika sätt sökt gynna sig själva och bekanta på skattebetalarnas bekostnad vid köp av varor och tjänster. Det har i andra kommuner handlat om inköp som sker till överpris, avtal som ingås på felaktiga sätt och på felaktiga premisser, representation för skattemedel som liknar mutor och enskilda som blir uppenbart berikade på skattebetalarnas bekostnad mm.

Kommunfullmäktige har beviljat extra medel till kommunrevisionen för att motverka korruption. Kommunen har genom omorganisationer, anställning av fler ekonomer och en förändrad ledarkultur startat ett arbete för att komma tillrätta med den interna kontrollen. Kommunen har nu anlitat extern kompetens för fortsatt arbete med etik- och moralfrågor och ska också revidera anvisningar och riktlinjer för verksamheten. Miljöpartiet välkomnar att en policy rörande etik och korruption ska tas fram samt att en funktion dit man kan vända sig om man vill påtala brister eller komma med förslag på förbättringsområden ska inrättas.

I den fortsatta utredningen måste också ett politiskt ansvar utkrävas. Det viktigaste ansvaret som vi politiker kollektivt kan ta är att förbättra den interna kontrollen.

Miljöpartiet föreslog i en motion till kommunfullmäktige 1 november 2010, alltså på mandatperiodens första dag, att kommunstyrelsen skulle få i uppdrag att utforma en handlingsplan för förbättrad internkontroll i Uppsala kommun. Då och i den föregående valrörelsen då förslaget först presenterades var tonläget fränt mot Miljöpartiet. Borgerliga debattörer på UNTs ledarsida påstod då att Miljöpartiets anklagelser föll på sin egen orimlighet. "Uppsalaborna, oavsett politiskt hemvist, förstår förstås att kommunalråden och tjänstemännen tar sitt ansvar och inte agerar som korrupta småpåvar. Uppsala är redan nu en hederlig kommun." Gunnar Hedberg, tidigare KSO, framhöll i kommunfullmäktigedebatten att "... i Uppsala har det

under lång tid inte funnits någon slarvkultur. Och då menar jag många årtionden, som vi kunnat se i andra kommuner.”

När Miljöpartiet lade fram motionen blev vi alltså häcklade och kritiserade. Det är inte allvarligt på annat sätt än att det var felaktigt, det är bara politik. Vad som är värre är att medarbetare som larmar om oegentligheter kan bemötas på ungefär motsvarande sätt. I all offentligt finansierad verksamhet ska man som anställd eller konsult kunna slå larm vid felaktigt hanterande av allmänna medel med ett stärkt meddelarskydd, genom en så kallad whistleblowerfunktion.

Miljöpartiets förslag 2010 om att förbättra internkontrollen är betydelsefulla förslag alltså. Vi föreslog att kommunens internkontroll skulle kunna förstärkas med dessa åtgärder.

#### 1. Ett inköpskörkort införs

Innan en chef ges inköpsrätt skall chefen genomgå en obligatorisk utbildning om inköp i Uppsala kommun och om hur inköp sker i kommunen. Vi kallar det ett Inköpskörkort.

#### 2. Avtalstvång

Alla inköp över 50 000 kr ska ske genom skriftliga avtal, som ska följa kommungemensamma mallar.

#### 3. Återkallelse av inköpskörkort

Chefer som gör inköp i strid med 1 och 2 eller som inte följt kommunens upphandlingspolicy, får indragen delegation (indraget Inköpskörkort) och inte längre rätt att göra inköp åt kommunen. Detta kan ske automatiskt. Chefen ska därefter genomgå ny utbildning för att få tillbaka inköpskörkortet. En spärrtid kan övervägas.

#### 4. Ny e-tjänst för företag

Kommunen ska varje vecka genom en e-tjänst på sin hemsida redovisa vilka avtal som ingåtts och vad de avsett. Detta kan ske mycket enkelt genom existerande datasystem. På så sätt kan företag bedöma om de missgynnats eller inte och om de ska begära överprövning hos förvaltningsrätten.

#### 5. Skärpt kontroll

Kontrollen av betalningar av kommunala fakturor ska skärpas. Fakturor från företag ska betalas snabbt och i rätt tid, om de är korrekta.

#### 6. Politikerförbud

Avtal om köp av vara eller tjänst får ska som regel inte ingås med företag eller organisation om en politiker i Uppsala kommun har ledande ställning för företaget och samtidigt är förtroendevald i den aktuella nämnden/bolaget eller näraliggande verksamheter. På så sätt ökas förtroendet för kommunen och dess politiker.

## 7. Åtgärdsplaner

Alla inköp över 50 000 kr rapporteras varje månad till controllerfunktion under respektive nämnd och rapportering ske om avvikelser finns. Åtgärdsplaner ska då upprättas.

## 8. Whistleblowerfunktion i kommunen

Det är önskvärt att anställda, anlitate konsulter och förtroendevalda inom Uppsala kommun vågar påpeka felaktigheter för överordnade och de kontrollorgan som finns inom och utom kommunen. Tyvärr förekommer det att felaktigheter inte rapporteras av rädsla för repressalier eller andra uttryck för ogillande. Vi föreslår därför att Uppsala kommun ska inrätta en permanent funktion där anställda, konsulter och förtroendevalda kan meddela misstänkta oegentligheter anonymt och där dessa anmälningar utreds av anställda med hög integritet och erfarenhet av kommunal verksamhet. Denna kan utgöras av en tredje part.

## 9. Upprättande av kod för umgänge med näringslivet

När kommunanställda och förtroendevalda umgås med företrädare för organisationer som vill sälja varor och tjänster eller som vill utöva inflytande över den kommunala verksamheten, förekommer det att de kommunala företrädarna såväl erbjuds som erbjuder olika former av gåvor m.m. I sedvanligt tal är detta extern representation, som följer av kommunen fastställda regler. Ett av de stora problem som har uppmärksammats bland annat i de kommunala bolagen i Göteborg och de historiska fallen som nämns ovan, är att de kommunala företrädarna inte följt representationsreglerna, att det saknas representationsregler eller att det funnits och de följts men att det är det privata företaget eller organisationen, som bjudit den kommunala representanten. Detta kan då vara mutbrott eller bestickning. Det är av stor vikt att alla som företräder Uppsala kommun vet hur man får bete sig och inte får bete sig vid kontakter med organisationer eller personer som "utsätter" kommunföreträdarna för gåvor m.m. Mot bakgrund av detta bör ett internt regelverk upprättas för hur representation följs upp, vilka gåvor anställda och förtroendevalda får ta emot.

Mina frågor till Fredrik Ahlstedt är därför:

*Anser du att något eller några av dessa förslag skulle kunna förbättra möjligheten att Uppsala blir en hederligare kommun, samt att de skulle kunna ingå i den policy rörande etik och korruption som ska utvecklas, eller i interna riktlinjer?*

*Anser du att Uppsala kommun ska införa en permanent whistleblowerfunktion?*

Uppsala 19 november 2013

Maria Gardfjell (MP)



UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	11-14
ÄRSKRIF.	<i>Marlene KSU-2013-1332</i>
ARBID.	

**Svar på interpellation "Frågor om ansvar för personer i LSS-boende", ställd av kommunalrådet Marlene Burwick (S)**

Kommunalrådet Marlene Burwick (S) har i sin interpellation ställt fyra konkreta frågor som besvaras nedan. I Uppsala kommun är det Nämnden för hälsa och omsorg (NHO) som är ansvarig för att ge det stöd som behövs för att funktionsnedsatta, i den här ålderskategorin, ska ha en bra livssituation. All verksamhet som nämnden ansvarar för ska präglas av trygghet, ett respektfullt bemötande, delaktighet och inflytande.

**Fråga 1:** *Anser du att kommunen ställer tillräckliga kvalitetskrav vid upphandlingar för att garantera kvaliteten och säkerheten för personer med grava funktionshinder och medicinska besvär i LSS-boenden?*

Nämnden för hälsa och omsorg ställer höga krav på kvalitet i verksamheterna. Alla verksamheter ska bland annat arbeta med kvalitetsledningssystem, arbeta rehabiliterande/habiliterande samt ha personal med en hög kompetens. Verksamheterna ska vara kvalitetsanpassade i enlighet med de boendes särskilda behov. I samband med upphandling görs även en nulägesbeskrivning som i förekommande fall beskriver de särskilda kvalitetskrav som gäller för det speciella boendet. I det aktuella fallet gjordes detta vilken i detalj beskriver de särskilda behov som fanns utifrån den aktuella gruppen personer och på vilket sätt dessa skulle tillgodoses.

Som ordförande i NHO är jag ödmjuk inför att verksamheten ständigt utvecklas och kontinuerligt förbättras. Människor med grava funktionsnedsättningar och medicinska besvär kan inte bemötas enligt en särskild mall utan måste bemötas på individnivå. Det måste finnas och finns utrymme att reglera insatserna i samråd med den enskilde.

**Fråga 2:** *Vem har det medicinska ansvaret för dessa personer?*

Kommunens ansvar innefattar hälso- och sjukvård upp till och med sjuksköterskenivå samt för att kontakt med läkare tas vid behov. Landstinget ansvarar för läkarinsatserna.

**Fråga 3:** *Vem är ansvarig för samordningen mellan kommunen och landstingets insatser?*

Kommun och landsting har ett gemensamt ansvar för att det är den enskildes behov som sätts i centrum vid samverkande insatser. Ansvaret faller på bägge parter.

**Fråga 4:** *Vem är ansvarig för att allt praktiskt fungerar i boendena? (Tex larm, rullstol och olika anpassningar)*

Ansvar för praktiska frågor såsom rullstol, anpassningar i boendet, larm med mera ska installeras och regleras i samråd med den enskilde. Verksamhetscheferna har ett ansvar tillsammans med sjuksköterska, arbetsterapeut och sjukgymnast. I förekommande fall blir kommunens boendeanpassningsenhet respektive den länsorganiserade enheten hjälpmedel i Uppsala län involverad.

Stig Rådahl (M)  
Ordf. NHO

Anders A. Aronsson, ordförande

Datum  
2013-11-18Diarienummer  
KSN-2013-1331

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2013-11-18
Diarienumr.	KSN-2013-1331
	1/11/13

## Svar på interpellation om förebyggande arbete för barn och unga KF 2013-11-25, ärende 228

### Inledning

Iлона Szatmári Waldau (V) har ställt fem frågor till Socialnämnden för barn och unga, av första frågan kan man dra slutsatsen att frågan är ställd till nämndens ordförande.

Uppsala kommun har genom socialnämnden för barn och unga (nämnden) ett brett utbud av förebyggande arbete/insatser för barn, ungdomar och deras föräldrar.

Genom internavtal med styrelsen för vård och bildning (SVB) tillhandahåller nämnden bl.a. fyra familjenheter, ett ungdomscentrum och samverkar med landstinget gällande familjecentraler. Resultat från SVB:s verksamhetsredogörelse för råd- och stödverksamheten (Råd och stöd) visar att många insatser erbjuds för att möta barn, ungdomar och deras föräldrars behov.

Under perioden 2012-01-01 – 2012-12-31 genomfördes totalt 4 375 råd- och stödinsatser. Under samma period genomfördes över 1 000 öppenvårdsinsatser på uppdrag av nämndens individ- och familjeomsorg barn och unga 0-20 år (IFO 0-20 år).

### 1. Anser du att förebyggande arbete har stor betydelse för att förhindra att barn hamnar i utanförskap som vuxen?

Interpellanten har uppenbarligen inte tagit del av nämndens uppdragsplaner de senaste åren (för övrigt fastställda i politisk enighet), för om interpellanten gjort det hade frågan inte ställts.

För nämnden är det av avgörande betydelse att barn och ungdomar i behov av stöd upptäcks i ett tidigt skede och att de får sina behov av stöd tillgodosedda. Detta är en långsiktig förutsättning för att antalet institutionsplaceringar ska minska i Uppsala. Nämnden har även flera mål i uppdragsplanen för år 2014-2017 som fastställer att förebyggande arbete ska prioriteras.

Nämnden har sedan flera år tillbaka även gjort det möjligt för föräldrar att på egen hand söka hjälp via råd och stöd och få tillgång till insatser som tidigare endast kunde erhållas genom myndighetsbeslut av IFO 0-20 år. Exempel på sådana insatser är Funktionell familjeterapi (FFT), FFT cannabis, Aggression Replacement Training (ART) och Haschavvänjningsprogrammet (HAP).

Inriktningen är att "hellre reda ut än utreda", dvs ge snabb tillgång till råd och stöd för de med behov, snarare än att lägga resurser på att utreda förhållandevis lättare problem.

## **2. Hur ska Trappans verksamhet kunna utvecklas så att fler barn får del av den, genom löpande start av grupper och mer lokala verksamheter?**

Nämnden har nyligen påbörjat en uppföljning av avtalet med SVB gällande råd- och stödverksamheten där Trappans verksamhet ingår. Inom ramen för uppföljningen kommer samtliga insatser inom råd- och stödverksamheten att ses över och vid behov förändras för att möta de behov som finns hos barn och ungdomar.

*Information om Trappan: Barn och ungdomar 7-20 år med föräldrar som har alkohol/drogproblem, psykisk ohälsa eller som har separerat erbjuds att delta i gruppverksamhet på Trappan. Trappan erbjuder även enskilda krissamtal för barn 5-20 år barn som upplevt våld i familjen. För föräldrar med barn som deltar i Trappans verksamhet finns kurser i positivt föräldraskap.*

## **3. Kommer avtalet för 2014 med Råd och stöd att innebära att fler eller färre barn och unga får möjlighet att ta del av verksamheten?**

Nämnden har som målsättning att barn, ungdomar och deras föräldrar i större omfattning ska få tillgång till råd- och stödinsatser under 2014. Detta framgår även av nämndens uppdragsplan 2014-2017. Insatser i tidigt skede är inriktningen, se svaret på första frågan.

## **4. Hur jobbar socialnämnden för barn och unga med att säkra det förebyggande arbetet?**

Nämnden arbetar förebyggande för att barn och ungdomar ska växa upp under trygga förhållanden och så långt som möjligt bo tillsammans med sina föräldrar. Nämnden har regelbundna möten gällande råd- och stödavtalets innehåll och utförande tillsammans med representanter från SVB. Vid dessa möten diskuteras bl.a. olika behov som finns i verksamheten, dimensionering, geografisk spridning och eventuella utvecklingsområden.

Nämnden bedriver även främjande arbete genom det kommunövergripande samordningsansvaret inom brottsförebyggande frågor, stadsdelsutveckling och frågor som rör alkohol, narkotika, dopning och tobak (ANDT). Nämnden arbetar dessutom i nära samverkan med andra myndigheter och med ideella organisationer, som t ex Barnombudsmannen i Uppsala.

## **5. Hur jobbar socialnämnden för barn och unga med att säkra hemmaplanslösningar?**

Nämnden arbetar kontinuerligt med att hitta lämpliga hemmaplanslösningar som ska motsvara de behov av stöd som barn, ungdomar och deras föräldrar har. Senast under hösten 2013 startade projektet "Katamaran – gemensamma insatser för barn, ungdomar och deras familjer

med sammansatt psykiatriska och social beteendeproblematik” i samverkan med barn- och ungdomsnämnden och Landstinget i Uppsala län.

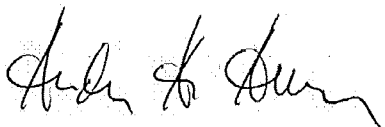
Syftet med projektet är att målgruppen samt deras familjer ska erbjudas stöd och insatser samordnat på hemmaplan så att de kan få goda uppväxt- och levnadsvillkor i sitt närområde.

De ska ges ett sådant stöd att de i möjligaste mån kan fostras, bo och leva i sin familj.

Sedan flera år tillbaka driver nämnden tillsammans med Landstinget i Uppsala län verksamheten socialpsykiatriska behandlingsteamet (SPBT) som har ett liknande syfte som Katamaran. Fortlöpande upprättas dessutom SIP, Samordnad Individuell Plan, för de barn/ungdomar vars behov måste täckas genom insatser från flera olika kommunala instanser och t ex landstinget. I en SIP klarläggs tydligt insats- och ansvarsfördelning.

Under våren/sommaren 2014 kommer nämnden enligt uppgift även att få tillgång till nya lägenheter i Uppsala i syfte att bättre kunna möta det ökade behovet att insatsen boende med stöd. Femton lägenheter beställdes våren 2011, men trots angelägenhetsgraden såväl stödmässigt som kommunalekonomiskt har beställningen inte effektuerats enligt nämndens önskemål och fortlöpande påpekanden.

För Socialnämnden för barn och unga



Anders A. Aronsson (FP)  
ordförande

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2013-11-19
Diarienumr.	KSN-2013-1282
	Amöbil.

Diarenummer: KSN-2013-1282

## SVAR på Interpellation ang Arvodering av ledsagare

Vård och bildning har att ständigt sträva efter att ha en effektiv verksamhet och en budget i balans. Detta är avgörande för all kommunens verksamhet

Vård och bildning beslöt, i samverkan med fackliga organisationerna, V&B styrelse och NHO, att införa arvode för ledsagning per den 1 augusti 2013. Vård och bildning hade i detta en tät dialog med kommunens HR-organisation för att medarbetares perspektiv samt kommunens arbetsgivarpolitik skulle efterlevas. Arvodering är inom ramen för Uppsala kommuns verksamhet redan en beprövad avlöningsmodell då tex kontaktpersonsverksamheten (snarlik verksamhet), god man/förvaltare och politiker redan har den avlöningsformen.

Inom Vård och bildnings ledsagar verksamhet är 42% män och 58% kvinnor. Majoriteten av dem som arbetar inom verksamheten är studenter och pensionärer som har detta som en extrainkomst. Om utökad tid önskas har ledsagaren möjlighet att få detta inom assistans..

Innan arvodessystemet genomfördes var ersättningen i genomsnitt 140 kr/timme, inklusive OB, semesterersättning och utlägg i samband med utövande av tjänst (år 2012).

Arbetsgivaravgiften sänks då arvodering tillämpas. Detta skapade i sin tur utrymme för Vård och bildning att höja snittersättningen inför 2013 till 145 kr/timme.

Skillnaderna för medarbetarna är, som det står i interpellationen, att tjänstepension inte betalas in av arbetsgivaren. Däremot ingår ersättning för OB och semester i arvodet och medarbetarna förlorar därmed inte dessa ersättningar. Det är inte sjuklönegrundande om inkomsten per år är under 30 000 och ej schemalagt. Medarbetaren kan ansöka om att få det sjuklönegrundande hos försäkringskassan.

Innan övergången till arvode hölls två informationsmöten där samtliga medarbetare blev inbjudna. De som inte hade möjlighet att komma fick i informationsbrevet reda på att de kunde ringa ansvarig arbetsledare för information eller läsa om det nya systemet på vår hemsida.

Nu har ledsagarna fått arvode i tre månader. Vård och bildning har fått många positiva signaler och kan konstatera att inga medarbetare har slutat sina uppdrag som ledsagare på grund av den förändrade ersättningsmodellen. För att säkerställa att våra kunder fortfarande får den hjälp de behöver på tider som passar dem så gör vi under nov-dec 2013 en kundundersökning via ett oberoende företag.

Sammantaget är svaret på interpellanternas fråga att arvodering inte strider mot kommunens arbetsgivarpolicy. Alliansen i SVB arbetar hårt med att kunna erbjuda så många som möjligt, att arbeta heltid inom vård och omsorg; så även inom ledsagning och assistans.

Cecilia Hamenius

Kommunalråd (FP)

Ordförande styrelsen Vård och bildning

Diarenummer: KSN-2013-1320

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	11-19
Diarenr.	KSN-2013-1320

## SVAR på Interpellation Vad görs åt anställdas pressade tidsscheman

1. **Vilka åtgärder vidtog du i samband med att du den 9 mars fick information om de förhållanden som rådde inom Uppsala kommuns hemtjänst?**

Jag kontaktade samma dag chefen för Vård och omsorg inom Vård och bildning.

2. **I det fall du vidtog åtgärder, på vilket sätt följde du upp att dessa fått effekt?**

Jag fick ett tag senare återkoppling innebärande att problemet som beskrivits vid debatten den 9 mars, hade inträffat och att det sk omlottsschemat berodde på den mänskliga faktorn samt att verksamheten nu redde ut problemen och åtgärdade dessa.

3. **Hur kommer det sig att samma problem återfinns på nytt hela tre månader efter att du först fick information om situationen?**

Orsaken till att omlott tiderna, vilka var för handen i mars, fanns i planeringssystemet (TES) var tyvärr den mänskliga faktorn.

Vård och bildning har idag sett över planeringsrutinerna samt satt igång ett projekt i syfte att skapa bättre och enhetligare planeringsrutiner, med systemstöd, för hemvården. När projektet är genomfört skall det framgå klart och tydligt i varje medarbetares dagsschema, tiden för förflyttning mellan varje besök.

4. **I reportaget i Aktuellt vittnar den anställde om att flera i personalen inte vågar berätta om situationen med rädsla för att bli uppsagda. Anser du att Vård och Bildning uppfyller lagstadgade krav om meddelarfrihet?**

I reportaget var Vård & bildnings personal ej anonym. De som valde att vara anonyma var personer från privata företag. Samtliga medarbetare inom kommunen har meddelarfrihet och det kan konstateras att detta fungerar.

5. **Om inte, vad tänker du göra för att din verksamhet ska följa lag?**

Medarbetarna har lagstadgad meddelarfrihet och det faktum att medarbetare påpekar felaktigheter är dels värdefull kunskap för förbättringar, dels visar det att meddelarfriheten fungerar.

Tilläggs bör, att hemvården inom Uppsala kommun utför 98% av alla beviljade timmar, har 74% debiteringsgrad samt ett nöjd kund index på 82 i en skala 1-100.

Cecilia Hamenius  
Kommunalråd (FP)  
Ordförande Styrelsen för Vård och bildning

## **Svar på interpellation om hur minskar vi riskerna för korruption och oegentligheter i Uppsala**

Maria Gardfjell (Mp) har i en interpellation givit en mängd förslag kring hur arbetet mot korruption skulle kunna utvecklas i Uppsala samt ställt frågor rörande dessa som jag besvarar nedan.

*Anser du att något eller några av dessa förslag skulle kunna förbättra möjligheten att Uppsala blir en hederligare kommun, samt att de skulle kunna ingå i den policy rörande etik och korruption som ska utvecklas, eller i interna riktlinjer?*

Ja. Alla dessa förslag bör övervägas när en policy rörande etik och korruption tas fram. Vi hoppas kunna fatta beslut om en ny policy under nästa år.

*Anser du att Uppsala kommun ska införa en permanent whistleblowerfunktion?*

Alla anställda i Uppsala kommun har genom sin meddelarfrihet rätt att lämna upplysningar till allmänhet och media om förhållanden som råder på arbetsplatsen. Meddelarfriheten är absolut och får inte kringskäras eller urholkas. Efterforskningar eller repressalier får inte efterfölja sådant utlämnande av upplysningar. Trots att meddelarfriheten redan innebär en permanent och oinskränkt möjlighet "att vissla" kan de praktiska möjligheterna att göra detta under trygga omständigheter behöva ses över. Vi har därför inrättat en funktion dit man kan vända sig om man misstänker oegentligheter eller har förbättringsförslag gällande verksamhetens utformning. Om denna funktion bedöms vara tillräcklig kan den bli varaktig.

Fredrik Ahlstedt (M)

Kommunstyrelsens ordförande

## Motion till Uppsala kommunfullmäktige

# Belysningspolicy

Belysningen har många funktioner. Den ska skapa trygghet, orienterbarhet, trafiksäkerhet och estetik. Den ska bidra till upplevelser och ökad kvalitet på utomhusmiljön och underlätta vistelse i stadsmiljön också nattetid och vid mörka årstider. Under november och december förra året arrangerades för tredje året Allt ljus på Uppsala som var mycket uppskattat och visade med stor fantasi och kreativitet hur olika platser kan ljussättas. Det finns stor potential att använda belysning på ett positivt sätt och samtidigt spara el i kommuns verksamheter och bolag. Det sker nu en snabb teknisk utveckling inom området och det är viktigt att Uppsala, som Sveriges fjärde största kommun, är en ledande aktör i arbetet med att minska elanvändningen så mycket som möjligt. Förutom ekonomiska vinster så åstadkommer vi också bättre bättre vistelsemiljöer, miljömässiga vinster och mindre klimatpåverkan.

Det finns sedan tidigare i kommunen ett belysningsprogram, som rör ljussättning, utifrån ett beslut i kommunfullmäktige 2007. Dock behövs det en övergripande belysningspolicy för Uppsala kommuns verksamheter och bolag. Målsättningen ska vara att effektivisera och minska elförbrukningen så mycket som möjligt, inom ramen för de behov av belysning som finns. Effektivare belysning resulterar dessutom i mindre överskottsvärme, vilket minskar både ventilations- och kylbehov, vilket i sin tur också minskar elförbrukningen. Förutom de ekonomiska och miljömässiga vinsterna finns också klara sociala och hälsomässiga vinster att göra, inte minst för elever och lärare i förskola/skola. Modern belysning har ofta positiv inverkan på trivsel, hälsa och studieresultat.

Det finns en rad områden som bör ses över och beröras i en belysningspolicy. Grunden för en belysningspolicy ska vara att alltid bästa möjliga teknik, utifrån energieffektivitet och vistelsemiljöns funktion, ska väljas. Det gäller både vid inköp av ljuskällor och armaturer. Dessutom bör successivt befintlig belysning bytas ut mot/kompletteras med belysning som styrs efter behov. Exempel på sådan kan vara närvarogivare på kontor och toaletter (ej att förväxla med rörelsegivare), akustisk styrning av belysning i korridorer och trapphus, rörelsegivare i förråd och rum för skrivare m. m. och ljusstyrning i lokaler där dagsljus kommer in (i kombination med den andra nämnda styrningen).

De ekonomiska, miljömässiga och sociala/hälsomässiga vinsterna av en ambitiös och tydlig belysningspolicy kan bli betydande. Kommunfullmäktige bör därför besluta att en sådan policy ska tas fram och kommunstyrelsen bör få i uppdrag att utforma en åtgärdsplan för hur policyn ska implementeras.

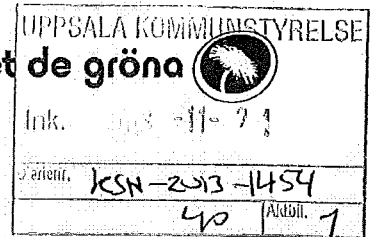
Därför yrkar jag att kommunfullmäktige beslutar

- att en policy ska tas fram för att aktivt minska elanvändningen från belysning i Uppsala kommuns verksamheter och bolag*
- att kommunstyrelsen ska ta fram en åtgärdsplan för hur policyn ska implementeras*
- att som en del av policyn ska ingå att vid inköp av ljuskällor och ljusarmaturer ska alltid bästa möjliga vedertagna teknik, utifrån energieffektivitet och funktion, väljas*
- att som en del av policyn ska ingå att befintlig belysning, utifrån energieffektivitet och funktion, ska kompletteras med belysning som styrs efter behov och närvaro*

Uppsala 14 november 2013

Johan Lundqvist (MP)





## Motion till Uppsala kommunfullmäktige

### Inför fri entré på Uppsalas museer

Att kulturen ska vara tillgänglig för alla oberoende av ålder, inkomst, bostadsort är en målsättning som delas av de politiska partierna över blockgränserna. En viktig reform för att verkligen göra skillnad vad tillgängligheten beträffar är att införa fri entré till museerna. Resultatet av den frientréreform som infördes vid de statliga museerna i Stockholm 2005 har redovisats i en rapport utgiven av Statens Kulturråd 2006: Fri entré till museer – Utvärdering av frientréreformen vid vissa statliga museer.

*Några exempel:*

Museum	2004	2005	+%
Nationalmuseum	201.843 besökare	499.321	147
Hallvylska museet	49.797	163.284	228
Skokloster slott	29.407	100.987	243
Sjöhistoriska museet	36.206	149.079	312

Det totala antalet besökare på alla museerna var år 2004 1.836.882 och år 2005, då frientréreformen införts, 4.764.730 dvs en ökning med totalt 159 procent.

Vi kan gå till Uppsala och se att Biotopia, som har fri entré, har mycket fina besöksiffror. Biotopias fria entré är möjlig tack vare att den finns med i kalkylen för Kulturnämndens verksamhetsbidrag.

Att införa fri entré är förenat med ökade kostnader vilket behöver tas i beaktande inför kommande budgetarbete och exakt vilka dessa blir måste utredas närmare av Kulturnämnden.

Det finns förmodligen inget så kraftfullt sätt att sprida museernas kultur till många fler som att införa fri entré.

Därför yrkar jag att kommunfullmäktige beslutar

*att Kulturnämnden ges i uppdrag att införa fri entré på de museer som drivs i kommunal regi*

Uppsala 19 november 2013

*Küllike Montgomery*

Küllike Montgomery (MP)



## Motion till Uppsala kommunfullmäktige

**Alternativ till New Public Management**

Ett problem i dagens välfärdssektor är att en betungande byråkrati tar alltför mycket tid från personal i välfärden som lärare eller socialarbetare. Idag ser vi hur lärare tvingas använda allt mer arbetstid till administrativa uppgifter istället för till undervisning med sina elever eller hur socialarbetare är mer upptagna av att uppfylla mål och dokumentera detta än att hjälpa sina klienter.

Den dominerande styrmodellen i offentlig verksamhet är för tillfället ekonomibaserad mål- och resultatstyrning - New Public Management. Sambandet mellan införandet av mål- och resultatstyrning å ena sidan, och den växande byråkratin å den andra, har under senare tid fått allt mer uppmärksamhet. Mål- och resultatstyrning innebär att verksamheterna systematiskt styrs mot mätbara mål, som följs upp och utvärderas och att resursfördelning knyts till måluppfyllelsen. Detta arbetssätt kräver en omfattande kontroll och dokumentation, i syfte att kontrollera hanteringen av ekonomiska resurser och utvärdera om målen har uppfyllts. Dokumentationen tar tid och kraft i anspråk från personalen men påverkar också hela deras yrkesroll och handlingsutrymme. När mätbara mål står i fokus får professionella värderingar och yrkesetik stå tillbaka. Istället blir ekonomiska incitament och administrativa rutiner det centrala.

I ljuset av de problem som har kommit av den nya resultatstyrningen i välfärden är det angeläget att Uppsalas organisation och styrmodeller revideras och utvecklas. Den växande byråkratin, som präglas av hård styrning och kontroll, innebär ett hot mot kvaliteten i välfärden och ekonomin. Den utgör också på sikt ett hot mot utförarnas och professionens autonomi och den yrkesetik och det professionella omdöme som ytterst avgör hur väl personal kan hantera komplexa problem i en ständigt föränderlig miljö.

Det finns alternativa styrmodeller. En sådan är Public Value Theory som understryker vikten av politisk styrning och insyn men också vikten av att involvera professionen, med målet att förse befolkningen med högkvalitativa samhällstjänster utifrån begränsade resurser. En annan alternativ styrmodell är så kallad Network Governance där både medborgarna och professionerna spelar en mer aktiv roll i utformningen av välfärdstjänster, vare sig dessa produceras i offentlig eller privat regi.

Därför yrkar jag att kommunfullmäktige beslutar

*att ge kommunstyrelsen i uppdrag att utreda hur andra förvaltningsmodeller, såsom Public Value Theory eller Network Governance, skulle kunna användas i Uppsala kommuns verksamheter, samt i samband med organisationsöversynen komma med förslag om en förändrad styrmodell*

Uppsala 19 november 2013

Frida Johnsson (MP)

## Motion till Uppsala kommunfullmäktige

# Läkemedelsgenomgång

Läkemedelsförskrivning är mycket vanligt förekommande i Uppsala, och sannolikt i hela Sverige. Detta gäller speciellt för våra äldre. Sjukdomar av olika slag tenderar att bli fler när vi blir äldre och därmed blir det fler läkemedelsförskrivningar.

Inom media har det uppmärksammats under flera år ett återkommande problem inom läkemedelsförskrivningen och läkemedelsanvändandet, nämligen att olika läkemedel kan slå ut varandras effekter, förstärka varandras effekter eller att rentav en helt ny effekt dyker upp.

Detta kan få förödande följder för den enskilde. Nya symtom dyker upp, nya läkemedel mot dessa sätts in med ytterligare nya symtom och så vidare. Symtomen är av varierande slag, ett av de värsta var en kvinna som hamnade i ett demensliknande tillstånd under flera år. Detta hände inte i Uppsala och för ett antal år sedan. Men det skulle kunna hända i Uppsala också, och idag.

Läkare har inte en uttömmande utbildning om läkemedel och deras korsverkande effekter, men det har apotekare. Apotekaren har dessutom till sin hjälp ett dataprogram med alla tänkbara korsande effekter till sitt förfogande, vilket inte läkare har. Däremot vet läkaren vilka sjukdomar den äldre har.

Uppsala har idag årliga läkemedelsgenomgångar inom äldreomsorgen. Det är då den enskildas egen husläkare som gör denna genomgång, eller läkaren vid ett äldreboende. Och det är bra! Antalet läkemedel kan minskas, bättre läkemedel kan sättas in i stället för något preparat som blivit omodernt. Men, läkaren har inte apotekarens expertis inom området.

En kommunal apotekare tillsammans med den ansvarige läkaren skulle ge en bättre läkemedelsstatus för den enskilde, samtidigt som det sannolikt skulle spara pengar i form av färre läkemedel.

Därför yrkar jag att kommunfullmäktige beslutar

*att uppdra till Äldrenämnden att tillse att alla boenden på vårdboenden ges tillgång till årlig läkemedelsgenomgång med läkare och apotekare.*

Uppsala 18 november 2013

Eva Adler (MP)

# Motion om plattform för politiker och medborgare att kommunicera på internet

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2013-10-29
Örskrift	KSN-2013-1353
	02 Akbil. 1

2013-10-28



Internet ger nya möjligheter att kommunicera för medborgare och politiker. Demokratin behöver utvecklas mer och mer för att inte stagnera.

Forumet, Tyck till om Uppsala, som funnits på Uppsala kommuns hemsida som en möjlighet för medborgare att lämna sina åsikter har visat sig svårhanterlig och ett forum blir lätt rörigt med större och mindre frågor blandat. För att inte missa den viktiga information som behöver nå direkt från medborgare till beslutsfattare om hur beslut påverkar medborgare och verksamheter bör ett mer organiserat kommunikationsarbete utvecklas. Det har dessutom diskuterats att ta bort funktionen Tyck till från hemsidan.

Det vore negativt för demokratin om inte möjligheterna för medborgarna att lämna sina åsikter och ge sin berättelse till beslutsfattarna underlättas. Därför bör en mer organiserad kommunikationsplattform finnas som är tillgänglig för både politiker och medborgare och som blir välkänd som kommunikationsredskap.

Innan budgeten tas kan man då till exempel ha en intensivare diskussionsperiod då man kan ges möjlighet att direkt till beslutsfattarna informera om situationen inom olika verksamheter.

Med ett tydligt informationsmaterial och genomarbetade råd om hur konkreta erfarenheter direkt ifrån verksamheterna kan kommuniceras, som går ut till alla delar av kommunen. Så kan man göra det känt att denna möjlighet finns, för att underlätta och skapa rutiner kring kommunikationen som gör alla delaktiga.

Vi yrkar därför att,

Kommunstyrelsen får i uppdrag att utarbeta en välorganiserad kommunikationsplattform på hemsidan för kommunikation direkt från medborgare till politiker.

*Emma Wallrup*  
**Emma Wallrup**  
Vänsterpartiet  
*Lars M. Andersson*  
Lars M. Andersson  
V-partiet

*Monica Warden*  
Monica Warden  
*Jeanette Esaning*  
Edip Akay  
Ulla Brattius (V)

# Motion om att inrätta en saluhall för närproducerat i Uppsala

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2013-10-29	
Chefernr. KSN-2013-1352	
JS	Akth. 1

2013-10-28



Många lantbrukare och småbrukare upplever idag att de har svårt att leva på sina verksamheter. Det är viktigt att stödja den lokala matproduktionen ur många perspektiv; klimataspekten med kortare transportavstånd, att vi upprätthåller vår kapacitet till lokal matproduktion och för att gynna sysselsättning på landsbygden. För många handlar det dock om bra kvalitet.

Bondens marknad på fredagar vid resecentrum i Uppsala under vår och höst har blivit ett lyckat arrangemang. Många uppskattar möjligheten att kunna köpa lokalt och/eller ekologiskt producerade matvaror och samtidigt är det betydelsefullt för producenterna att det finns en möjlighet att sälja sina varor. Verksamheten skulle kunna utökas och finnas året om. Den lokala/regionala produktionen skulle gynnas av att det fanns lokaler och en verksamhet tillgänglig i Uppsala där bönder och lokala odlare kunde sälja sina produkter under ordnade former. Det skulle uppskattas av Uppsalabor, men även av hela länets innevånare, att ha en plats året om att kunna handla närodlad mat på. Det skulle också kunna kombineras lokalt hantverk och med återbruk och second-handförsäljning för lokalt bruk.

Det finns exempel runt om i världen på liknande verksamheter, ofta benämnda "food-hubs". I Snohomish strax utanför Seattle byggs en stor affärslokal för lokala producenter med regionala medel. I Helsingfors har det gamla slakthuset blivit ett centrum för lokal mat och hantverk samt för en restaurang som satsar på traditionell finsk mat byggd på lokala produkter.

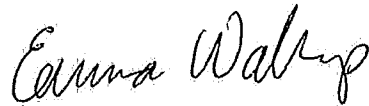
Lämpliga lokaler kan vara gamla industri- eller butikslokaler, gärna nära resecentrum. En intressant plats kan vara att hyra de gamla tennishallarna vid Svandammen och området runtom. Det passar bra i utformningen som saluhall, särskilt om den befintliga strukturen med de stora limträbågarna kompletteras med fler bågar och mer glasytor i kombination med grönska.

En saluhall kan kanske delfinansieras med EU bidrag och eventuellt stöd från länsstyrelsen så som har skett exempelvis vid uppbyggandet av en

saluhall för närproducerat i Våmhus i närheten av Mora. En kommunal, eller kommunalt initierad, saluhall skulle kunna erbjuda tillfällen att för en låg kostnad hyra marknadsplats och en verksamhet som med fördel kan drivas som ett socialt företag.

Vi yrkar att

– Kommunstyrelsen får uppdrag, eventuellt i samverkan med Regionförbundet Uppsala län, att utreda möjligheterna att inrätta en saluhall enligt intentionerna i motionen.



**Emma Wallrup**  
**Vänsterpartiet**



# Motion om att inrätta ett Romskt råd i Uppsala kommun

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink. 2013 -10- 29	
Diarienum.	SN - 2013 - 135
	36 Arkbil. 1

2013-10-24



Efter upptäckten av polisens register ställs nu från flera håll krav på att myndigheterna skall agera mot diskrimineringen av romer.

Göteborg är till exempel utsedd till pilotkommun för romsk inkludering. Sedan 2005 har staden haft olika samråd med representanter för romerna. I dag finns ett romskt råd som arbetar tillsammans med kommunens tjänstemän om hur man bäst stödjer gruppen. På riksnivå gjorde "Delegationen för romska frågor" mellan 2007 och 2010 en enorm insats för att lyfta frågor som rör romernas situation och för närvarande pågår på regeringskansliet arbetet med en vitbok om övergrepp gentemot romer. Sedan år 2000 är romerna dessutom en erkänd nationell minoritet.

Trots det är klyftan mellan romerna och det övriga samhället fortsatt djup. Frågan är varför. Den (inte särskilt omfattande) forskning som finns på området tyder på att det handlar om ömsesidigt misstroende och brist på kunskap. En förändring kräver därför en attitydförändring både hos majoriteten och hos den romska gruppen. Utöver det måste samhället sluta att se på romer som ständiga offer. Människor som kan klara att leva under ofta relativt tuffa förhållanden är allt annat än handlingsförlamade.

Önskvärt vore också om det inom ramen för skolans samhällskunskapsämnen togs ett större grepp om de nationella minoriteterna. Romerna är inga främmande, utan sedan länge en självklar del av Sverige. Det borde vi alla känna till och agera efter.

Efter ansökan från Göteborgs Stad har regeringen beslutat att utse Göteborg till pilotkommun för romsk inkludering. Syftet med arbetet som pilotkommun är att staden ska utveckla sina verksamheter, för att säkerställa ett långsiktigt arbete för romsk inkludering. Även Malmö, Helsingborg, Linköping och Luleå är utsedda till pilotkommuner.

I Uppsala kommun bor det en stor andel romer, som också är extremt utsatta. Vi ser därför som nödvändigt att i vår kommun inrätta ett råd för romska frågor på högsta nivån. Rådet ska ha representanter för samtliga romska grupper i Uppsala, med så jämn fördelning mellan kvinnor och män som möjligt. Också unga romer ska finnas med i rådet. Diskrimineringsbyrån, bör också vara representerat liksom Barnombudsmannen.

Rådets övergripande uppgift blir att fungera som lokalt pådrivande och vara motorn i arbetet med att genomföra och utveckla de åtaganden som följer av att romerna är en nationell minoritet och romani chib har erkänts som minoritetsspråk. Rådet ska också allmänt arbeta för att främja romernas situation i samhället.

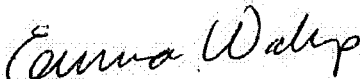
Vi yrkar därför att

Uppsala kommun ansöker hos regeringen att också bli pilotkommun för romsk inkludering

och att ett romskt råd bildas i Uppsala kommun

  
**Ilona Sztatmari Waldau**

  
**Jeannette Escanilla**

  
**Emma Wallrup**

**Kjell Haglund**

  
**Liza Boethius**

  
**Edip Akay**

  
**Huseyin Alpergin**

  
**Lars-Håkan Andersson**

**Vänsterpartiet**





# Motion om ~~skola~~ ~~med~~ läxläsning i skolan

2013.10.28

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2013-10-29
Djarenr.	KSN-2013-1350
	21 Akbil. 7



Forskning visar att föräldrars bakgrund är en av de viktigaste faktorerna för barnens framgång i skolan. Ju högre utbildning föräldrarna har desto bättre går det för barnen i skolan. Föräldrarnas utbildning påverkar också deras möjlighet att hjälpa sina barn med skolarbetet och läxor. "Läxrut" når inte dem som bäst behöver det.

Samtidigt visar undersökningar att läxhjälp i skolan kan få ökade skillnader i skolresultat som följd. De som är allra minst motiverade kommer inte till läxhjälp och de starkare eleverna kan tränga ut de svagare, som får mindre hjälp om resurserna inte räcker till.

Lösningen på hur barns förutsättningar ska kunna utjämnas är därmed varken olika organisationers frivilliga läxhjälp eller att erbjuda läxhjälp på t.ex. fritids. Lösningen är att integrera läxorna i undervisningen och att avsätta tillräckligt med resurser för att alla barn ska kunna ta till sig undervisningen och läxorna.

På flera skolor i landet har man helt avskaffat läxor. Att avskaffa läxor innebär att eleverna inte får några läxor att göra hemma, istället görs det på skoltid under en förlängd skoldag. T.ex. Rotundaskolan i Västerås (1-9) har nästan 1 400 mer timmar än vad timplanen kräver. Ettorna och tvåorna går i skolan en timme och tio minuter mer per dag än vad de skulle gjort om de fått hemläxor.

Modellen skulle kunna användas i Uppsalas skolor. Vi anser att en skola där föräldrarna i snitt har låg utbildningsbakgrund eller en skola där meritvärdena inte uppgår till förväntat ska utses som pilotskola för utökad skoldag med integrerad läxläsning, en Uppsalaanpassad variant av Rotundaskolans modell.

Vi föreslår kommunfullmäktige besluta att  
Vård och bildning får i uppdrag att utse en pilotskola för integrerad läxläsning  
Att ge Vård och bildning i uppdrag att kostnadsberäkna pilotprojektet  
Att ge kommunstyrelsen i uppdrag att i budget säkerställa Vård och Bildnings behov av utökade resurser för en utökad skoldag

*Ilona Szatmári Waldau*  
**Ilona Szatmári Waldau**  
Vänsterpartiet

*Lars-Håkan Andersson*  
Lars-Håkan Andersson  
Vänsterpartiet

Plats och tid:

Birgitta Dahl, Stadshuset kl. 08.00-08.10

Beslutande:

Christian Sonnenstein	(M)	ordförande
Iiona Szatmari Waldau	(V)	vice ordförande
Anders A Aronsson	(FP)	ledamot
Anne Lennartsson	(C)	”
Margit Borgström	(KD)	”
Inga-Lill Sjöblom	(S)	”
Simone Falk	(M)	ersättare
Peter Nordgren	(FP)	”
Jan Ulmander	(C)	”
Alfonso Marin	(KD)	”
Ove Hjorth	(S)	”
Simon Alm	(SD)	”

Anmält förhinder

Övriga deltagare

Sara Hallman

sekreterare

Utes att justera:

Anders A Aronsson

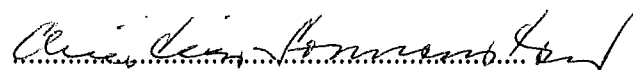
Paragrafer :57-62

Underskrifter:

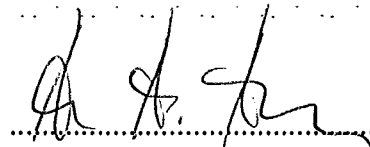
Sekreterare:

  
.....  
Sara Hallman

Ordförande:

  
.....  
Christian Sonnenstein

Justerande:

  
.....  
Anders A Aronsson

---

§ 57

Mötets öppnande

---

§ 58

Föredragningslistan

Föredragningslistan godkänns.

---

§ 59

Val av justerare

att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll utses Anders A Aronsson.

---

§ 60

Bordlagda val

Valberedningen beslutar

att föreslå kommunfullmäktige förrätta val enligt **bilaga § 60**.

---

§ 61

Fyllnadsval

Valberedningen beslutar

att föreslå kommunfullmäktige förrätta val enligt **bilaga § 61**.

---

§ 62

Valberedningen beslutar

att sammanträda under 2014 enligt **bilaga § 62**.

---

## Bordlagda val 2013-10-24

**Uppsala Tingsrätt**

- nämndeman (SD) t o m 141231

**Gunnar Larsson**


Vaskesta 33, 755 94 Uppsala

**Uppsala Tingsrätt**

- nämndeman (M) t o m 141231

**Louise Hellberg**

Botvidsgatan 8D, 753 29 Uppsala

↪ 

## UPPSALA KOMMUN

## Kommunfullmäktiges valberedning

2013-11-21

Ärendebeskrivning	Valförslag
<p><b>Orsakskod:</b>  A = Avsägelse  D = Förtroendemannen avlidit  E = Entledigande av kommunfullmäktige  K = Konsekvensval efter uppflyttning av ersättare till ledamot  T = Mandattiden utgår</p>	<p>Nedanstående utgör valberedningens förslag till Kommunfullmäktige.</p> <p>Förslaget framförs under förutsättning att entledigande eller annan åtgärd beviljas/beslutas av kommunfullmäktige</p>
<b>AVGÅENDE</b>	<b>TILLTRÄDANDE</b>
<p><b>1)</b>  <b>Idrott- och fritidsnämnden</b>  - ersättare (C) t o m 141231  Maria Bylund  A</p>	<p>- ersättare (C) t o m 141231  <b>Gustaf Svenungsson</b>  Sernanders väg 1, 752 61 Uppsala</p>
<p><b>2)</b>  <b>Namngivningsnämnden</b>  - ersättare (MP) t o m 141231  Simon Rosén  A</p>	<p>- ersättare (MP) t o m 141231  <b>Magnus Alkarp</b>  Seminariegränd 2, 752 28 Uppsala</p>
<p><b>3)</b>  <b>Gatu- och samhällsmiljönämnden</b>  - ledamot (M) t o m 141231  Christian Sonnenstein  A</p>	<p>- ledamot (M) t o m 141231  <b>Jan-Erik Andersson</b>  Åloppe 106, 743 86 Bälinge</p>
<p><b>4)</b>  <b>Barn- och ungdomsnämnden</b>  - ledamot (M) t o m 141231  Marcus Nåsby  A</p>	<p>- Ledamot (M) t o m 141231  <b>Bordläggs</b></p>
<p><b>5)</b>  <b>Uppsala kommun Sport och rekreationsfastigheter AB</b>  - ombud (S)  Anita Berger  A</p>	<p><i>gäller efter närmast följande bolagsstämma intill slutet av bolagsstämma som följer efter nästa val till kommunfullmäktige</i></p> <p>- ombud (S)  <b>Jan-Åke Carlsson</b>  Målstavägen 23, 743 81 Bälinge</p>
<p><b>6)</b>  <b>Uppsala Tingsrätt</b>  - nämndeman (FP) t o m 141231  Maximilian Molin  A</p>	<p>- nämndeman (FP) t o m 141231  <b>Bordläggs</b></p>

Sammanträdestider för Valberedningen 2014

**Plats: Birgitta Dahl (våning 1)**

**Tid kl 08.00 –**

23 januari

20 februari

27 mars

24 april

22 maj

5 juni

25 september

23 oktober

20 november

11 december

