

## Arbetsgivarstadga för Uppsala kommun

Fastställd av kommunfullmäktige den 24 november 2014, §159, att gälla fr.o.m. den 1 januari 2015.

### *Kommunstyrelsens ansvarsområde*

Kommunstyrelsen är kommunens arbetsgivarorgan, tillika pensions- och lönemyndighet. Kommunstyrelsen utfärdar riktlinjer och andra styrdokument och ansvarar för den kommunövergripande arbetsgivarpolitiken. Som arbetsgivarorgan utövar kommunstyrelsen kommunens befogenheter eller fullgör skyldigheter

- enligt lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet
- enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd,
- som följer av pensions- och försäkringsavtal eller som i övrigt rör pension till arbetstagare, samt övriga centrala kollektivavtal inklusive löneavtal på det kommunala området
- som följer av övrig arbetsrättslig lagstiftning inklusive diskrimineringslagen (2008:567) samt
- lämnar uppdrag som avses i 6 kap 3 § lagen (2009:47) om vissa kommunala befogenheter.

### *Nämndernas ansvarsområde*

Nämnd ska, inom sitt förvaltningsområde verkställa kommunens arbetsgivarpolitik.

Nämnd ska, inom sitt förvaltningsområde, utöva kommunens befogenheter och fullgöra dess skyldigheter

- i enlighet med vad som följer av arbetsmiljölagen (1977:1160) inklusive av arbetsmiljöverket utfärdade författningar samt av kommunfullmäktige antagen policy för arbetsmiljö.

### *Delegation*

Beslutsdelegation sker genom kommunstyrelsens delegationsordning.

Innan kommunstyrelsen beslutar i fråga som särskilt angår nämnd, ska samråd ske med nämndens presidium.

### *Tolkning och tillämpning*

Kommunstyrelsen beslutar om tolkning och tillämpning av denna stadga.

---