

Handläggare
Nilsson Christoffer

Datum
2011-01-25

Diarienummer
KSN-2010-0453

Kommunstyrelsen

Ansökan om bidrag för arbete med ”Siriusandan”

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att avslå ansökan om bidrag för arbete med ”Siriusandan”, samt

att besvara ansökan i enlighet med **bilaga 1**.

Ärendet

IK Sirius fotboll har i skrivelse inkommen den 2 juli 2010, **bilaga 2**, ansökt om totalt 1 miljon kronor för två år i samverkansmedel. Medlen ska användas för att finansiera en heltidstjänst i föreningen med uppdrag att arbete med värdegrundsarbete i föreningen men även inom ramen för Gottsundaskolans fotbollsprofil.

Målsättningen med samverkanslösningen är att stärka den värdegrundsarbetet som av föreningen kallas för Siriusandan och utarbeta ett värdegrundsmaterial som sammanlänkar föreningens verksamhetsmål med Upplandsidrottens och Riksidrottsförbundets värdegrundsmaterial.

Utifrån värdegrundsarbetet vill föreningen sedan arbeta vidare med värdegrunden i olika övningsprogram riktade till dess medlemmar men även föra in det i Gottsundaskolans fotbollsriktning samt starta nya utbildningar i samarbete med Upplandsidrotten och SISU.

Föredragning

Riktlinjerna för samverkanslösningar för minskat utanförskap, **bilaga 3**, tydliggör målsättningen och ambitionen med bidrag inom området. Riktlinjerna anger att medlen ska

användas för att utveckla nya samverkansformer mellan kommunens verksamhet och externa aktörer. Medel finns för 2011.

Samverkanen med kommunal verksamhet är låg och utgör ett visst samarbete med Gottsundaskolan. En samverkan mellan IK Sirius Fotboll och Gottsundaskolans fotbollsprofil i värdegrundsarbete bör betraktas som en ren verksamhetsfråga för skolan och inte belasta kommunstyrelsens medel.

I det sammanhanget bör kommunstyrelsens övriga samverkansprojekt riktade mot barn och unga liksom övriga satsningar som sker genom Gottsundaprocessen vägas in i bedömningen.

Av ovanstående skäl föreslås kommunstyrelsen avslå ansökan.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser föreligger med föreliggande förslag till beslut. Det kan vidare noteras att föreliggande ansökan sträcker sig över två år och samverkansmedel saknas för 2012.

Kommunledningskontoret

Kenneth Holmstedt
Stadsdirektör

Handläggare
Nilsson Christoffer

Datum
2011-01-25

Diarienummer
KSN-2010-0453

IK Sirius Fotboll
Ulleråkersvägen 6
753 09 Uppsala

Ansökan om bidrag för arbete med "Siriusandan"

Kommunstyrelsen har idag behandlat er ansökan om medel för värdegrundsarbetet "Siriusandan". Kommunstyrelsen har beslutat avslå er ansökan.

Arbetet med att skapa och utveckla gemensamma värdegrunder är viktiga i alla organisationer och i samhället i stort. Kommunstyrelsen bedömer att ansökan till mycket stor del vänder sig in i föreningens egen verksamhet och att samverka med kommunal verksamhet för att bryta ett utanförskap saknas.

Ett samarbete med Gottsundsskolans fotbollsprofil ser kommunstyrelsen som positiv men bör ha förutsättningar att skapas utan ytterligare finansiering.

På kommunstyrelsens vägnar

Gunnar Hedberg
ordförande

Astrid Anker
sekreterare

Bilagor 2



IK Sirius Fotboll
Ulleråkersvägen 6
75309 Uppsala

| | |
|------------------------|---------------|
| UPPSALA KOMMUNSTYRELSE | |
| Ink. | 2010 -07- 0 2 |
| Dianenr | 2010-0453 |
| | Aktbil 1 |

Uppsala kommun
Kommunstyrelsen
Christoffer Nilsson
Vaksalagatan 15
753 20 UPPSALA

Uppsala 2010-05-01

Ansökan om bidrag för arbete med "Siriusandan"

Bakgrund

Vi, IK Sirius Fotboll, arbetar mot en gemensam vision som genomsyrar föreningen från barn- och ungdomsfotbollen upp till elitverksamheten. Under de senaste åren har vi fått in många spelare och lag som kommit från andra föreningar. Många av dessa spelare har på olika sätt straffat ut sig från sina tidigare lag och föreningar. I vår nuvarande organisation har vi inte resurser att utföra det arbete som krävs för att hela föreningen och alla utövare ska styras av den anda som vi strävar efter i vår elitverksamhet, nämligen *Siriusspelare är man hela tiden*.

I arbetet med föreningsutveckling i Sirius Fotboll har en medvetenhet vuxit fram om vikten av att ha ett kontinuerligt arbete kring vår vision och värdegrundsfrågor för att skydda och framför allt stärka varumärket Sirius. För barn som kommer från familjer med sociala problem kan fotbollen och dess ledare bli deras viktigaste friskfaktor någonsin. Sirius vill ta detta sociala ansvar, men vi behöver ekonomiskt stöd för en värdegrundssatsning i föreningen. Arbetet med en värdegrund ger inte resultat efter en eller två lagträffar, utan syftar till att ge en anda som genomsyrar allt och finns på varje träning, varje match, varje social sammankomst med laget. Detta värdegrundsarbete i Sirius kan även bli ett bra komplement till föräldrar och skolans uppfostran av barn. Om vuxna drar åt samma håll blir det en skyddande faktor i barns och ungdomars uppväxt. Vi ser ett värdegrundsarbete inom barn- och ungdomsfotbollen som en nödvändig parallell satsning till den elitsatsning vi gör som ska leda till att Sirius på sikt spelar i Allsvenskan med 40% egenfostrade spelare.

Målsättningar på kort och lång sikt

- Att alla som verkar inom Sirius ska vara goda förebilder för andra och att vi ska agera på ett ödmjukt och ansvarsfullt sätt. Vi är dessutom medvetna om att idrott är en viktig del i

samhället. Utifrån vår position har vi möjlighet att ta ett samhällsansvar och bidra på ett positivt sätt som idrottsföreningen. Denna möjlighet vill vi ta.

- Att Sirius ska förknippas med rent spel på och utanför fotbollsplanen.
- Att vårt värdegrundsarbete ska inspirera andra föreningar till liknande arbete. Dessa ska då självklart få ta del av Sirius erfarenheter och framtaget material.
- Att deltagande i Sirius verksamhet ska vara en friskfaktor i barns och ungdomars liv.

IK Sirius ungdomsfotboll rekryterar barn och ungdomar från Uppsalas alla stadsdelar, vilket är en stor resurs. Föreningen har möjligheter att genom idrotten bygga broar för att motverka segregation och utanförskap. Under det senaste året har klubben arbetat med att utveckla sitt värdegrundsarbete inom elitverksamheten: *Siriusandan*. Där är det arbetet en del av det uppdrag som tränare avlönas för.

Inom breddfotbollen ser det annorlunda ut. Precis som de flesta andra idrottsföreningar bedrivs vår breddfotboll med ideellt arbetande tränare och ledare, ofta föräldrar som genom ett genuint fotbollsintresse vill bidra i utvecklingen av klubbens barn- och ungdomsfotboll. Den idrottsliga verksamheten ute på fotbollsplanen fungerar ofta bra. Barn och ungdomar anpassar sig oftast till regelsystemet, då det är mycket tydligt. Under match och träning står de under ständig uppsikt. Ett felaktigt agerande, som ojustheter, följs av en omedelbar konsekvens: tränaren eller domaren blåser av verksamheten. En incident ges en omedelbar konsekvens, vilket är ett effektivt sätt att korrigera felaktiga beteenden.

Vissa av våra ungdomsspelare har betydligt svårare att utanför fotbollsverksamheten leva upp till den del av vår värdegrundsprofil som säger att

”Medlem i Sirius är man hela tiden och inte bara under träning och match! Därför ska spelaren alltid tänka på att han eller hon representerar föreningen.”

Därför vill vi påbörja ett målmedvetet arbete för att förankra *Siriusandan* från fotbollsskolan för de yngsta upp till våra representationslag. Vi skulle vilja ha resurser för att kunna genomföra sammankomster minst en gång på våren och en gång på hösten där vi arbetar med frågor i föreningens värdegrund. Spelare, föräldrar, funktionärer och styrelser genomför utbildningar för att kvalitetssäkra föreningens värdegrund och därigenom bidra till att fotbollsspel i Uppsala blir en av de friskfaktorer som omger barn och ungdomar när de växer upp. Vi ser ett värdegrundsarbete ett viktigt medel för att motverka negativa tendenser i samhällsutvecklingen. Stölder, våld och hot om våld finns även inom idrottsrörelsen. Sirius vill bidra till denna utveckling genom att som ovan nämnts intensifiera värdegrundsarbetet i föreningen. Vår förhoppning är att, om vi lyckas skapa metoder detta arbete, kunna fungera som inspiratör och sprida vårt arbetssätt till andra idrottsföreningar.

Nysatsning

Ytterligare en brist i föreningen som diskuterats med särskild intensitet under den senaste tiden är att Sirius Fotboll i nuläget saknar flick- och damverksamhet. Vi vill börja från grunden och kommer

under 2010 att inbjuda till en flickfotbollsskola som förhoppningsvis leder till att flicklag startas i Sirius.

Tillsammans med Gottsundaskolans fotbollsprofil vill vi också göra en satsning i just Gottsunda. Gottsundaskolans fotbollsprofil har i dagsläget ~~128~~¹³⁸ elever som under ledning av tränarna Ola Rydstrand, Björn Kindlund och (Johan Mjällby) tränar fotboll två gånger i veckan på skoltid. Inom ramen för profilen ryms även utvecklingssamtal, kostlära, mental träning, med mera. Tillsammans med ledarna i fotbollsprofilen vill vi arbeta med värdegrunden *Sirusandan* på Gottsundaskolans fotbollsprofil.

Vi vill:

- Att *Sirusandan* ska genomsyra all verksamhet i Sirius fotbollsverksamhet.
- Att vårt värdegrundsarbete ska stärka vårt varumärke men även bidra positivt till varumärket Uppsala kommun.
- Sammanställa ett värdegrundsmaterial utifrån klubbens verksamhetsmål och Riksidrottsförbundets dokument "Vad idrotten vill" samt Upplands fotbollförbunds material "Nolltolerans".
- Utarbeta ett värderingsövningsprogram som vänder sig till klubbens medlemmar, men även till ungdomsspelarnas föräldrar.
- Under 2010 starta en flickfotbollsskola som ska bilda bas för klubbens första flicklag.
- Arbeta med tankarna i värdegrunden *Sirusandan* i fotbollsprofilen i Gottsundaskolan.
- Utbilda och vara ett stöd åt ledarna i fotbollsprofilen på Gottsundaskolan.
- Starta utbildningar kring nolltolerans och värdegrundsarbete i samarbete med Upplandsidrotten och SISU.

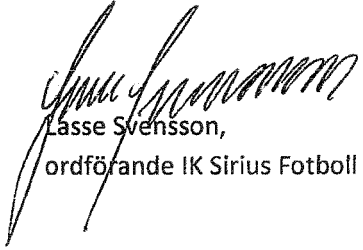
Budget

Vi söker bidrag till en heltidstjänst som ska ansvara för förankringen av värdegrundsarbetet i Sirius, arbeta med värdegrundsarbetet i Gottsundaskolans fotbollsprofil, samt vara en mentor för nya ledare inom föreningen. Personen ska i sitt arbete tillvarata andras lärdomar och erfarenheter av liknande arbete, dvs. ha god omvärldskunskap. Personen ska verka för de värderingar som finns i Riksidrottsförbundets dokument "Vad idrotten vill".

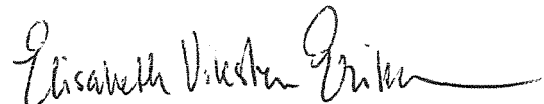
Vi söker bidrag till en projektanställning på heltid under 2 år.

| | |
|---|---------------|
| Lön inkl sociala avgifter | 450.000 kr/år |
| Utbildningar, studiebesök omvärldskunskap | 25.000 kr/år |
| Telefon | 10.000 kr/år |
| Bilersättning | 15.000 kr/år |
| Summa | 500.000 kr/år |

Uppsala 2010-05-01



Lasse Svensson,
ordförande IK Sirius Fotboll



Elisabeth Viksten Eriksson
Rektor, Gottsundaskolan

Riktlinjer för bidrag till samverkanslösningar

enligt beslut i Kommunstyrelsen den 12/12 2007 (§292) och den 15/10 2008 (§239)

Syfte med medlen

Medlen ska användas för att stödja arbetet med två inriktningsmål i IVE 2008-2011:

- "Nämnderna ska i aktiv samverkan inom och utom kommunen bryta människors utanförskap" (6.1)
- "Att öka föreningslivets medverkan i integrationsarbetet" (6.6)

Medlen ska underlätta samverkanslösningar som är inriktade på att minska utanförskapet i samhället. Med samverkanslösning menas att en utomstående organisation är en aktiv del av ett projekt.

Vem kan ansöka om bidrag?

Ett ärende om bidrag ur detta anslag kan initieras via en kommunal nämnd/bolag eller genom att utomstående organisation ansöker hos Kommunstyrelsen. Bidraget skall användas för den utomstående organisationens kostnader för samverkanslösningen, helt eller delvis, och inte för nämndernas/bolagens normala insats i densamma.

Medlen skall inte heller användas som komplement till kommunens föreningsstöd utan avse konkreta samverkansprojekt. Medlen får heller inte användas som ersättning för beställda tjänster i form av underleverantörstjänster till ordinarie verksamhet. Om avtal om motprestation tecknats med en kommunal part gäller reglerna för offentlig upphandling (Vid direktupphandling max 200 tkr på 3 år för tjänster).

Detta innebär att bidrag kan sökas av extern part som tillsammans med någon av kommunens verksamheter/nämnder driver ett projekt, utöver ordinarie verksamhet, i syfte att minska utanförskapet.

Vem beslutar?

Kommunstyrelsens arbetsutskott har delegation att besluta om bidrag under 200 tkr per år för fleråriga projekt. Därutöver beslutar Kommunstyrelsen. Beslutet kan innefatta anvisningar om hur verksamheten skall följas upp/återrapporteras. Beslut om bidrag kan avse fler än ett år men kräver vid flerårigt beslut en redovisning av hur projektet fortlöper före utbetalning avseende år två eller därefter.

Detta är ett helt nytt anslag vars tillämpning ännu inte prövats. Arbetsutskottets beslut i enskilda ärenden kommer därför att ligga till grund för vidareutveckling av dessa riktlinjer.