

Datum:
2026-09-09

Diarienummer:
AMN-2026-00319

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse

Arbetsmarknadsnämnden

Handläggare:
Weronica Öhrt, Ida Sverkersson-Skogman

Delårsbokslut och verksamhetsrapportering per augusti 2026

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** godkänna verksamhetsuppföljning och delårsbokslut per augusti 2026 samt helårsprognos för 2026,
2. **att** överlämna verksamhetsuppföljning och delårsbokslut per augusti 2026 samt helårsprognos 2026 till kommunstyrelsen, samt
3. **att** lägga utredningen för åtgärd 62 (tidigare åtgärd 64), Utred möjligheten att starta ytterligare en återbruksverksamhet, i **bilaga 4**, till handlingarna.

Ärendet

I delårsrapporten per augusti görs en uppföljning av verksamhetens arbete med fokusmål, nämndmål, uppdrag och åtgärder för perioden januari-augusti samt en ekonomisk uppföljning för samma period med en prognos för helåret.

Nämnden bedöms bidra till att kommunens fyra fokusmål i hög grad uppfylls. Nämndens arbete för att genomföra tilldelade uppdrag pågår utan avvikelser. Inte heller i någon av åtgärderna syns någon avvikelse. Arbetet med Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning löper enligt plan och två åtgärder i planen är färdiga.

Beredning

Ärendet har beretts av förvaltningen.

Föredragning

I delårsrapporten per augusti görs en uppföljning av verksamhetens arbete med fokusmål, nämndmål, uppdrag och åtgärder för perioden januari-augusti och en ekonomisk uppföljning för samma period. Vid delårsuppföljningen görs även en helårsprognos. Prognosen ska ge kommunledningen en bild av det förväntade ekonomiska utfallet och måluppfyllelsen för året.

Nämnden bedöms bidra till att kommunens fyra fokusmål i hög grad uppfylls. Nämndens arbete för att genomföra tilldelade uppdrag och beslutade åtgärder pågår enligt plan. Av totalt 19 uppdrag bedöms ett vara färdigt under 2026, tre under 2027 och 15 under 2028. Det koncerngemensamma nämnd- och bolagsmålet bedöms vara färdigt under 2028 och de två antagna nämndmålen bedöms vara färdiga 2026 vid mandatperiodens slut.

Av totalt 140 åtgärder är 34 åtgärder färdiga, 101 åtgärder påbörjade och fem åtgärder väntar. Två åtgärder i Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning är färdiga och övriga åtgärder är påbörjade och löper enligt plan.

Ekonomiredovisning kommer till nämnden.

Sammanfattning av arbetet med nämndmål 2.1. Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner, och nämndmål 2.2. Andelen Uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska

Nämnden har antagit ett mål om att antalet vuxna biståndsmottagare inte ska överstiga en procent, som andel av Uppsalas befolkning. Målet ska nås innan mandatperiodens slut. För att nå målet har nämnden i oktober 2023 antagit Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning. Andelen vuxna biståndsmottagare i Uppsala motsvarar 1,02 procent och i riket 1,04 procent per juli 2026. Sedan senaste delårsredovisningen har Uppsala gått om Lund, vilket innebär att Uppsala nu har en lägre andel biståndsmottagare än sex av åtta jämförelsekommuner. Beräknat som ett genomsnitt för de senaste tolv månaderna var andelen biståndsmottagare i Uppsala 1,1 procent och i riket 1,05 procent.

Konsekvenser ur perspektiven för barn, funktionsrätt, jämställdhet eller klimat

Beslut om att godkänna delårsbokslutet och verksamhetsuppföljningen för augusti 2026 har inga konsekvenser sett ur perspektiven för barn, jämställdhet, funktionsrätt eller klimat. Nämndens arbete bedöms samtidigt bidra till att minska andelen barn i Uppsala som lever i familjer i behov av ekonomiskt bistånd samt bidra till ökad ekonomisk jämställdhet genom bland annat prioriteringar av kvinnor till arbetsmarknadsanställningar. Nämnden planerar att ingå ett IOP (idéburet offentligt partnerskap) med Funktionsrätt Uppsala och driver flera satsningar som är specifikt riktade mot personer med funktionsnedsättning. Nämnden bidrar till klimatomställningen genom Återbruket som främjar en cirkulär ekonomi och genom att återbruka möbler vid flytt till nya lokaler.

Ekonomiska konsekvenser

Föreliggande förslag till beslut innebär inte några ekonomiska konsekvenser för nämnden.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2026-09-09
- Bilaga 1, Verksamhetsuppföljning per augusti 2026
- Bilaga 2, Bokslut och helårsprognos augusti 2026 (kommer till nämnd)
- Bilaga 3, AMN nyckeltal (kommer till nämnd)
- Bilaga 4, Utredning om möjligheten att starta ytterligare en återbruksverksamhet

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson
Förvaltningsdirektör

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Handläggare:
Weronica Öhrt

Bilaga 1. Verksamhetsuppföljning per augusti 2026

I delårsrapporten per augusti görs uppföljning av verksamhetens arbete med fokusmål, nämndmål, uppdrag och åtgärder för perioden januari-augusti och en ekonomisk uppföljning för samma period.

Vid delårsuppföljningen görs även en helårsprognos. Prognosen ska ge kommunledningen en bild av det förväntade ekonomiska utfallet och måluppfyllnaden för året. Kommunledningen får därmed en möjlighet att agera i de fall utvecklingen förväntas avvika från beslutade ramar eller mål.

Nämndens uppdrag

Utifrån Mål och budget 2026 med plan för 2027 - 2028 har nämnden tilldelats 19 uppdrag. Utöver de 19 uppdragen i Mål och budget finns ett gemensamt arbetsgivarmål för alla nämnder, N.1.1. *Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö* samt ett tillkommande uppdrag om nämndernas kris och beredskapsarbete efter beslut från kommunstyrelsen.

Dessutom har arbetsmarknadsnämnden två politiska nämndmål som löper över hela mandatperioden:

Nämndmål 2.1. *Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner. Uppsalas utveckling sätts i relation till jämförbara kommuner.*

Nämndmål 2.2. *Andelen uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska. I slutet av mandatperioden ska andelen vuxna biståndsmottagare inte överstiga en procent av befolkningen.*

I det fall kommunfullmäktiges uppdrag riktar sig till vissa nämnder står de ansvariga nämnderna inom parentes. Den nämnd som står först har det samordnande uppdraget. Arbetsmarknadsnämnden har det samordnande ansvaret för uppdrag 14: *Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.*

Statusbedömning av uppdrag

Verksamhetsuppföljningen innehåller en statusbedömning av de uppdrag som har tilldelats nämnden samt en bedömning av status på de nämndmål som nämnden själv har beslutat om.

Bedömning	Vad bedömningen avser
Ej påbörjad 	Uppdraget är inte påbörjat, <i>trots att det borde vara påbörjat.</i>
Påbörjad 	Uppdraget är påbörjat och <i>flyter på enligt plan.</i>
Väntar 	Uppdraget är inte påbörjat, <i>men det är i enlighet med plan.</i>
Färdig 	Uppdraget är färdigt. Det gäller även när det som började som ett uppdrag fortsättningsvis hanteras i ordinarie verksamhet.
Stoppad 	Uppdraget kommer inte att genomföras.
Försenad 	Uppdraget är påbörjat, <i>men flyter inte på enligt plan.</i>

Nämndens åtgärder

Bedömningen av nämndernas åtgärder är en viktig utgångspunkt för bedömningen av uppdrag och nämndmål men även för kommunövergripande planer och program. Nämnden ska vid delårsbokslutet bedöma status på åtgärder. Statusen för åtgärder sätts på samma sätt som för uppdrag.

Sammanfattning av status på uppdrag, nämndmål och åtgärder

Nämndens arbete för att genomföra tilldelade uppdrag och beslutade åtgärder är påbörjat och samtliga uppdrag är påbörjade och pågår enligt plan. Av totalt 19 uppdrag bedöms ett vara färdigt under 2026, tre under 2027 och 15 under 2028. Det koncerngemensamma nämndmålet bedöms vara färdigt under 2028 och nämndens två egna nämndmål bedöms vara färdiga 2026 vid mandatperiodens slut. Det tillkommande uppdraget från kommunstyrelsen pågår enligt plan. Av totalt 140 åtgärder är 34 åtgärder färdiga, 101 åtgärder påbörjade och 5 åtgärder väntar. Två åtgärder i Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning är färdiga och övriga åtgärder är påbörjade och löper enligt plan. Totalt bedöms arbetsmarknadsnämnden bidra till att de fyra fokusmålen i hög grad uppfylls.

Uppdrag som bedöms bli färdiga 2026

- Uppdrag 11. Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.
- Nämndmål 2.1. Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner.

- Nämndmål 2.2. *Andelen Uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska.*

Uppdrag som bedöms bli färdiga 2027

- Uppdrag 3. *Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg samt service.*
- Uppdrag 12. *Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker service och myndighetsutövning med hög kvalitet.*
- Uppdrag 39. *Förbättra styrning och kontroll av bidrag till föreningar och det fria kulturlivet.*

Uppdrag som bedöms bli färdiga 2028

- Uppdrag 1. *Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen, öka takten i digitaliseringen och skapa förutsättningar för ett mer effektivt resursutnyttjande.*
- Uppdrag 2. *Fortsätta arbetet med att säkerställa en hållbar och robust bemanning.*
- Uppdrag 4. *Fortsätta att stärka likvärdigheten och höja kunskapsresultaten inom all utbildningsverksamhet.*
- Uppdrag 6. *Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.*
- Uppdrag 10. *Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokalerna för andra verksamheter när de inte nyttjas.*
- Nämndmål 1.1. *Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.*
- Uppdrag 14. *Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.*
- Uppdrag 15. *Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.*
- Uppdrag 16. *Stärka Uppsalas position som nationell och internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.*
- Uppdrag 26. *Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.*
- Uppdrag 30. *Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.*
- Uppdrag 31. *Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av välfärdsbrott och arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och hos de leverantörer som anlitas av kommunen.*
- Uppdrag 32. *Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen.*
- Uppdrag 35. *Stärka kommunens tidiga insatser genom att utveckla familjecentralernas tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering.*
- Uppdrag 40. *Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och social gemenskap.*
- Uppdrag 42. *Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.*

Fokusmål 1: Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden



Arbetsmarknadsnämnden bidrar till att målet i hög grad uppfylls.

Nämnden har en ekonomi i balans och arbetar strukturerat med att ta tillvara idéer för utveckling av verksamheten från såväl medarbetare och övriga samarbetspartners som via kontinuerlig omvärldsbevakning. Arbetet syftar både till att nå ett effektivare resursutnyttjande och en ökad kvalitet i verksamheterna till förmån för de invånare som behöver nämndens tjänster.

Nämnden arbetar med att stärka sin långsiktiga förmåga genom ökad IT- och AI-mognad, bättre datastyrning och kompetensutveckling. Samtidigt genomförs flera effektiviseringsinsatser gällande digitalisering och förbättrade processer inom verksamheterna. Arbetet sker samtidigt som nya lagkrav medför ökad administration.

Nämnden följer löpande upp bemanningsbehov, utvecklar samverkan mellan verksamheter och ser över administrativa processer för att skapa effektivare arbetssätt och en hållbar arbetsmiljö. Nämnden arbetar systematiskt med arbetsmiljön och följer den kommunövergripande styrningen på området.

Vuxenutbildningen fortsätter att samordna utbildningsutbudet med kommunens kompetensförsörjningsbehov genom etablerade samarbeten med andra förvaltningar. Fokus har legat på att utveckla vägen in till utbildning, stärka stödet till elever med olika förutsättningar samt öka genomströmningen inom sfi och yrkesutbildningar.

Sammantaget pågår ett omfattande arbete med att utveckla verksamheterna och ett effektivt resursutnyttjande till förmån för dem nämnden är till för. Att nämnden lyckats minska andelen invånare som har behov av ekonomiskt bistånd är ett exempel på att ansträngningarna har gett resultat och att målet kan beskrivas som i hög grad uppfyllt.

Uppdrag 1. Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen, öka takten i digitaliseringen och skapa förutsättningar för ett mer effektivt resursutnyttjande. (Alla nämnder och bolag)



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

Förvaltningen har påbörjat arbetet med att stärka den långsiktiga förmågan inom digitalisering, IT, AI och informationsförvaltning i syfte att minska administrativ belastning, frigöra tid och skapa förutsättningar för ett mer effektivt resursutnyttjande. Under året har en förvaltningsövergripande enhet för digitalisering och kvalitet etablerats och en systematik för förvaltningens digitaliseringsarbete har utvecklats. Systematiken omfattar bland annat styrande principer för digitalisering, paketerade inom ”En smartare förvaltning”, en digitaliseringsportfölj och en visualisering av förvaltningens digitaliseringsresa. Arbetssätt för att säkerställa effekt och nytta samt en process för nyansknifning och

nyutveckling inom digitaliseringsområdet har också tagits fram. Informationsförvaltning är en del av detta arbete och utgör en grundförutsättning för en hållbar digitalisering.

Förvaltningen har även påbörjat arbetet med att ta fram en långsiktig plan för att under de kommande tre åren stärka förvaltningens IT- och AI-mognad, inklusive en färdplan för god datastyrning. Under hösten genomförs en utbildningssatsning med fokus på effekt och nytta i praktisk vardag för att öka kompetensen inom området.

Inom verksamheterna pågår samtidigt arbete med att identifiera och minska tidskrävande administrativa moment genom digitalisering och utveckling av processer. Avdelningen Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har genomfört flera digitala förbättringar. Inom vuxenutbildningen pågår en genomlysning av processerna med fokus på digitala lösningar och tydligare processer kring bland annat myndighetsutövning och säkerställande av ekonomiska underlag. Ett utvecklingsarbete av den administrativa processen pågår även för att personer med arbetsmarknadsanställningar ska kunna sköta sina ärenden mer självständigt.

Samtidigt innebär nya och föreslagna lagar och regelverk att nya administrativa uppgifter tillkommer, bland annat kopplat till aktivitetskravet, skolsäkerhetsåtgärder och kvalificering till socialförsäkringsförmåner.

Åtgärd 1. Säkerställ att all digitalisering som förvaltningen driver ska vara genomtänkt med en plan för hur det leder till avsedd effekt samt frigöra resurser i verksamheten. Förvaltningen ska även se över befintliga digitala lösningar och system för att öka användningen och nyttan.

Koppling till styrdokument: Agenda 2030, mål 9



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen arbetar med att öka användningen och nyttan av digitaliseringen genom att vidareutveckla befintliga robotar, testa AI-agenter och öka användningen av befintliga AI-assistenter. Arbetet omfattar även att höja säkerheten för den information som hanteras.

Förvaltningen har tagit fram en digitaliseringsportfölj och en visualisering av digitaliseringsresan som visar genomförda, pågående och planerade satsningar inom digitalisering och informationsförvaltning.

Förvaltningen arbetar även i ett projekt med att digitalisera utbildningsmoment som i dag genomförs genom fysiska utbildningstillfällen. Utbildningarna ska finnas på plats innan projektets slut 2027.

Det digitala systemet för ansökan om kommunala föreningsbidrag har utvärderats av förvaltningen. Införandet 2025 har fungerat väl, men systemet svarar inte helt mot förvaltningens behov, vilket innebär utmaningar och visst dubbelarbete i handläggningen. Förvaltningen har därför drivit på för att kommunledningskontoret ska erbjuda stöd för införande, manualer för handhavande samt löpande support och utveckling av systemet.

Åtgärd 2. Stärk förutsättningarna för digital delaktighet, bland annat i hemmet, för personer med funktionsnedsättning utifrån principen om digitalt först.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 7.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning och Agenda 2030, mål 10 och 16



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningens satsning på webbplatsen för arbetsmarknadsanställda underlättar för arbetsmarknadsanställda med funktionsnedsättning genom att öka såväl självständigheten som tillgängligheten. På webbplatsen finns den information som den anställde behöver. Se även rapportering under åtgärd 17 och 18.

Elever som läser inom Komvux som anpassad utbildning får inom ramen för sin utbildning möjlighet att utveckla sin digitala kompetens.

Uppdrag 2. Fortsätta arbetet med att säkerställa en hållbar och robust bemanning. (KS, UBN, OSN, ÄLN, SCN, KTN, AMN)



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

Arbetet fortgår enligt plan och flera åtgärder har genomförts för att stärka förvaltningens förmåga till hållbar kompetensförsörjning och effektiv resursanvändning. Bemanningen följs löpande upp inom ramen för förvaltningens resultatdialoger och samverkan mellan verksamheter har utvecklats genom att resurser och kompetens delas vid behov. Flera översyner av administrativa processer har genomförts eller pågår vilket bedöms skapa mer sammanhållna och effektiva arbetssätt.

Vuxenutbildningen fortsätter att samordna utbildningsutbudet med kommunens kompetensförsörjningsbehov genom etablerade samarbeten med andra förvaltningar. Insatser genomförs inom bland annat vård och omsorg, barn och fritid, restaurang och livsmedel samt IT och fastighet. Dialogbaserade former för samverkan har visat sig mer ändamålsenliga än riktade informationskampanjer och samarbeten utvecklas löpande utifrån verksamheternas behov.

Åtgärd 3. Systematiken för att bemanningsplanera och dela resurser mellan olika verksamheter ska utvecklas.



Åtgärden är påbörjad.

Samarbeten mellan verksamheter för att tillvarata de resurser som finns på bästa sätt har utvecklats och medarbetare lånas ut över avdelningsgränser när behov uppstår.

Förvaltningen ser även över administrativa resurser och lokal- och säkerhetsuppdrag för att skapa mer effektiva arbetssätt. Översynen av löneadministrationen för arbetsmarknadsanställda har resulterat i att ansvaret samlas inom Arbetsmarknadsavdelningen för att skapa en mer sammanhållen och effektiv process. Inom vuxenutbildningen införs samtidigt funktionsspecifika team för administratörer, elevhälsa samt studie- och yrkesvägledning som ett led i översynen för effektivare resursutnyttjande.

Åtgärd 4. Informationskampanjer riktade internt inom kommunen ska bidra till att andra förvaltningar i större utsträckning vänder sig till vuxenutbildningen för sin kompetensförsörjning och vid behov av skraddarsydda utbildningar.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning och Agenda 2030, mål 4 och 8



Åtgärden är påbörjad.

Verksamheten bedömer att möten kring specifika frågor och diskussioner utifrån behov varit framgångsrika och effektiva sätt att arbeta. Vuxenutbildningen erbjuder efter behov bland annat kompetenshöjning genom enstaka kurser, till exempel yrkessvenska. Strategisk kompetenshöjning tar tid och behöver planeras långsiktigt och genomförs bäst genom dialoger. Vuxenutbildningen har sedan en lång tid ett väl fungerande samarbete med Vård och omsorgsförvaltningen. Under våren och sommaren har förvaltningen diskuterat hur informationen kan spridas ytterligare inom främst vård- och omsorgsförvaltningen och arbetet med detta fortsätter under hösten. Förvaltningen för dialog med Gemensam service som är intresserade av ett strategiskt samarbete gällande bland annat validering inom restaurang och livsmedel.

Åtgärd 5. Samordna nämndens utbildningsutbud med kommunkoncernens behov av bemanning och kompetensförsörjning.

Koppling till styrdokument: Agenda 2030, mål 4 och 8



Åtgärden är påbörjad.

Arbetsmarknadsnämndens vuxenutbildning har en flexibel organisation för att möta behov och efterfrågan från andra förvaltningar. Det finns ett upparbetat samarbete mellan Komvux och vård- och omsorgsförvaltningen gällande kompetensutveckling av personal, där vissa utbildningsomgångar har genomförts och andra har beställarna tackat nej till. Utbildningsförvaltningen efterfrågar kompetensutveckling för personal inom barn- och fritidsutbildningen. Dessa samarbeten omfattar både kurser, yrkesutbildning, valideringsutbildning och uppdragsutbildning. Barn- och fritid startar en utbildning med inriktning mot LSS (stödassistent inom funktionshinder) under 2026 och erbjuder sedan tidigare inriktning mot elevassistent och barnskötarutbildning.

Utbildning och jobbcenter utbildar kockar och måltidsbiträden för exempelvis måltidsservice. Branschen fokuserar generellt mer på arbetsuppgifter och har inte bara fokus på svenska språket. Eleverna, som till 75–90 procent är utrikesfödda kvinnor, får jobb inom måltidsservice men även som matlagningspersonal inom förskola.

Komvux utbildar bland annat mot IT-support och mot fastighetsbranschen, vilket efterfrågas inom kommunkoncernen, men få avdelningar/enheter tar emot elever på praktik (arbetsplatsförlagt lärande, APL), som är en obligatorisk del av utbildningen. Bristen på APL-platser är en fortsatt utmaning.

Uppdrag 3. Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg samt service. (ÄLN, OSN, AMN, UBN, KS)



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027.

Förvaltningen bidrar till måluppfyllelsen genom kartläggning av elevers förutsättningar, kompensatoriska stödinsatser och samverkan med andra förvaltningar kring språkutvecklande insatser för personal som har behov av det. Den flexibla organisationen skapar möjligheter att möta behov från andra verksamheter, och genom deltagande i nätverk för språkutvecklande arbetsplatser samt planerade insatser i yrkessvenska, stärks stödet även i arbetslivsnära sammanhang. Samtidigt påverkas resultaten av elevernas varierande förutsättningar och av att vissa elever studerar i en högre takt än vad deras kunskapsnivå och förutsättningar medger.

Det finns också strukturella utmaningar som påverkar studieresultaten. En sådan utmaning är regelverk kopplade till studiemedel, där elever i vissa fall väljer eller behöver läsa i en studietakt som är högre än vad deras kunskapsnivå och förutsättningar medger. Det kan leda till att elever inte ges tillräcklig tid för att tillgodogöra sig utbildningen och utveckla de kunskaper som krävs.

Det finns även en problematik kring att betyg inte alltid fullt ut motsvarar elevernas faktiska kunskapsnivå, vilket kan vara en indikation på att ytterligare studietid eller stödinsatser hade behövts. Verksamheten erbjuder därför olika kompensatoriska stödinsatser, men elever väljer ibland att avstå från dessa eller från en förlängd studietid, vilket begränsar möjligheterna att säkerställa måluppfyllelse.

Åtgärd 6. I samarbete med UBF och VoF tillhandahålla kompenserande insatser i det svenska språket för personal inom förskola och vård och omsorg.

Koppling till styrdokument: Agenda 2030, mål 4 och 8 och Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning



Åtgärden är påbörjad.

Komvux har en flexibel organisation för att möta behov och efterfrågan från andra förvaltningar. Dialog förs på flera olika nivåer kring hur vuxenutbildningen kan erbjuda kompenserande insatser i det svenska språket. Komvux har representation i nätverket för språkutvecklande arbetsplatser. Kurs i yrkessvenska för personal inom vård- och omsorgsförvaltningen ges under hösten 2026.

Utbildningsförvaltningen har valt att satsa på egen kompetensutveckling gällande språkstärkande insatser. Efter ett ESF-projekt som arbetsmarknadsförvaltningen och utbildningsförvaltning genomförde tillsammans för några år sedan så valde utbildningsförvaltningen att ta ett eget grepp om det språkutvecklande arbetet.

Åtgärd 7. Säkerställa att elever som genomgår yrkesutbildningar inom Komvux har nödvändiga kunskaper i det svenska språket.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning



Åtgärden är påbörjad.

Att säkerställa att elever som slutför utbildning inom Komvux uppnår en tillräcklig språknivå är ett kontinuerligt och prioriterat utvecklingsområde. En förstärkning av detta arbete ska ske genom satsningen *En väg in* som bland annat innehåller en mer omfattande kartläggning av elevernas förutsättningar före antagning. Kartläggningen ska bland annat visa vilken studieform som passar eleven bäst vilket skapar bättre möjligheter att erbjuda rätt stöd från början och ökar elevernas chanser till att slutföra sina studier.

Uppdrag 4. Fortsätta att stärka likvärdigheten och höja kunskapsresultaten inom all utbildningsverksamhet. (UBN, KTN, AMN)



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

Arbetet med att stärka likvärdigheten och förbättra kunskapsresultaten har fortsatt genom flera utvecklingsinsatser inom vuxenutbildningen. Fokus har legat på att utveckla vägen in till utbildning, stärka stödet till elever med olika förutsättningar samt öka genomströmningen inom sfi och yrkesutbildningar. Ett utvecklingsarbete pågår för att förbättra kartläggning och antagningsprocesser, inledningsvis inom vård- och omsorgsutbildningen, med målet att skapa bättre förutsättningar för studerande att lyckas i sina utbildningar.

Arbetet med elevstöd har förstärkts genom kartläggningar, workshops och elevenkäter som bidragit till ökad kunskap om hur stödinsatser används och upplevs. Samtidigt utvecklas formerna för uppföljning och analys av stödinsatsernas effekter. Särskilda insatser genomförs också för studerande med kort utbildningsbakgrund genom bland annat utökad modersmålshandledning, preparandutbildningar, yrkes-sfi och flexibla studieformer.

För att öka genomströmningen och stärka kopplingen till arbetsmarknaden erbjuds sfi i flera olika former som kan kombineras med arbete, praktik eller föräldraledighet. Utvecklingen av yrkes-sfi fortsätter och samverkan med arbetsmarknadsverksamheten har stärkts. Kompetensen att möta elever med funktionsnedsättning utvecklas genom specialpedagogiskt stöd, hjälpmedel och systematisk kompetensutveckling för medarbetare.

Samverkan mellan berörda nämnder och verksamheter har också stärkts, både inom ordinarie arbete och projekt. Sammantaget bedöms genomförda och pågående insatser bidra till ökad likvärdighet, förbättrade möjligheter att fullfölja utbildning samt stärkt måluppfyllelse för olika elevgrupper.

Åtgärd 8. Genomlysna och utveckla och förbättra kartläggning och vägen in till Komvux med fokus på vägen in till yrkesutbildningar.

Koppling till styrdokument: Agenda 2030, mål 4



Åtgärden är påbörjad.

En genomlysning av vägen in till vuxenutbildningen pågår, med fokus på uppbyggnad av ny struktur under hösten 2026 för vård och omsorgsutbildningen. Detta omfattar även preparandutbildning på sfi-nivå, för att den studerande efter en sådan kurs ska kunna vara bättre förberedd och ha bättre förutsättningar att

klara vårdutbildning. Start av den nya strukturen planeras under senare delen av hösten 2026 för att vara i gång från januari 2027. Utvecklingsarbetet kommer sedan att fortsätta och på sikt gälla alla yrkesutbildningar.

Åtgärd 9. Fortsätta med genomlysning av hur all typ av elevstöd används och hur uppföljning och analys av utfallet av stöd och anpassningar kan utvecklas.

Koppling till styrdokument: Agenda 2030, mål 4, 10 och 16



Åtgärden är påbörjad.

En kartläggning av nuläget för stöd och kompensatoriska insatser för elever har genomförts. Med utgångspunkt i resultaten från kartläggningen kommer en arbetsgrupp att fortsätta utveckla och effektivisera stödet för eleverna.

I den enkät som genomfördes under våren 2026 inom yrkesutbildningar i egen regi framkom det att alla elever visste om elevhälsoteamet och vägen till stöd. Likaså upplevde elever att de fick stöd av lärare i klassrummet och med extra anpassningar. Utveckling vidare är att mer systematiskt utvärdera genomfört stöd och effekterna av detta.

Åtgärd 10. Öka genomströmningen i SFI och arbetsmarknadsanknytningen samt stärk möjligheten att kombinera SFI med arbete eller praktik.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning och Agenda 2030, mål 4, 8 och 16



Åtgärden är påbörjad.

Samtliga inriktningar inom sfi erbjuder flexibla studieformer som ett sätt att stärka möjligheten att kombinera sfi med arbete eller praktik: dag, kväll, lördagar. Ytterligare exempel är användandet av en särskild utvecklingsmetodik för att utveckla undervisningen, sfi för synskadade samt sfi för föräldralediga. Yrkes-sfi utvecklas genom att kombinera sfi med bransch- och arbetsmarknads kunskap. Samarbete sker med Arbetsmarknadsavdelningen och avdelning Socialtjänst - ekonomiskt bistånd i samband med aktivitetskravet.

Åtgärd 11. Förstärka utbildningsinsatserna gentemot individer med mycket låg utbildningsbakgrund för att de bättre ska kunna tillgodogöra sig SFI-undervisningen.

Koppling till styrdokument: Agenda 2030, mål 4, 8, 10 och 16



Åtgärden är påbörjad.

Vuxenutbildningen kommer att utöka antalet timmar på studieväg 1 som är målgruppen med kortast studiebakgrund. I och med skärpta nationella regler inom sfi så behöver målgruppen stärkas för att ges bättre förutsättningar att klara sina studier inom angivna tidsramar. Utvecklingen av yrkes-sfi och studiehandledning på modersmål är också en del av de förstärkta insatserna som genomförs.

Sfi Bas med utbildning för personer med särskilt låg utbildningsbakgrund erbjuder även D-kurs (högsta nivån på sfi) i Gottsunda.

Åtgärd 12. Skapa arbetssätt och erbjud kompetensutveckling som säkrar att lärare och andra medarbetare i skolmiljön kan stötta elever med funktionsnedsättning i att delta i undervisning och nå sina mål.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 5.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning och Agenda 2030, mål 4, 10 och 16



Åtgärden är påbörjad.

Det finns flera speciallärare och specialpedagoger inom vuxenutbildningen som erbjuder stöd och kompetensutveckling till kollegor och till elever utifrån behov. Vuxenutbildningen erbjuder såväl fysiska som digitala hjälpmedel.

Åtgärd 13. Stärk samordningen mellan UBN, SCN, OSN och AMN vad gäller barn, unga och vuxna med bristande skolgång, så att de kan delta i utbildning och klara satta mål oavsett anpassad eller vanlig skolgång.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 5.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning och Agenda 2030, mål 4, 10 och 16



Åtgärden är påbörjad.

Barnrättsutbildning för avdelningen Socialtjänst - ekonomiskt bistånd har genomförts under april och maj. I samband med utbildningen kommunicerades även budskapet om vikten av barns deltagande i förskolan. Ett möte för informationsutbyte med socialförvaltningen har genomförts. Information om socialförvaltningens insatser utan behovsprövning har därefter förmedlats vidare till verksamhetens barnrättsambassadörer.

Projektet *Samsa* startar i höst, där Regionen är projektägare men Komvux som anpassad utbildning är påkopplad. Projektet kommer att utveckla och erbjuda insatser för målgruppen personer från 16 år som av olika skäl har hamnat utanför arbetsmarknaden och/eller studier. I målgruppen ingår till exempel arbetslösa/långtidsarbetslösa, individer med funktionsnedsättningar och/eller psykisk ohälsa samt individer som avbrutit studier eller riskerar studieavbrott. I detta arbete ingår även det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) inom utbildningsförvaltningen, som genom projektet blir en samverkanspart till vuxenutbildningen i Uppsala.

Utbildnings- och jobbcenter vuxenutbildning fortsätter med sina kontakter med anpassad utbildning på gymnasieskolan. Arbetet för att stärka och skapa nya bryggor från gymnasial nivå fortsätter under året.

Uppdrag 6. Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser. (OSN, ÄLN, KTN, IFN, SCN, UBN, AMN, PBN)



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

Omställningsarbetet till en effektiv och nära vård fortsätter enligt plan. Målsättningen är att utifrån individens behov gå från isolerade till samordnade

insatser. Ett länsövergripande utvecklingsarbete har pågått sedan 2024 och det handlar om att förbättra, tydliggöra och anpassa samverkansprocesserna.

Nämndens verksamheter, framför allt avdelningen socialtjänst-ekonomiskt bistånd, har en fungerande och effektiv samverkan med vården. Dialogen sker främst via SIP-möten (samordnad individuell plan) och flerpartsmöte. Flerpartsmöte är ett möte där klienten, utifrån det behov som föreligger, kan träffa representanter från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och/eller Region Uppsala.

Nämnden representeras i arbetet med intern samverkan kring psykisk hälsa och suicidprevention. En förvaltningsgemensam rutin för det suicidpreventiva arbetet har tagits fram i syfte att medarbetare inom förvaltningen ska känna till hur man ska agera i situationer där en klient eller elev uttrycker suicidtankar.

Åtgärd 14. Utveckla brukarrevisioner som en del av brukarinflytandet, som med stöd av brukare, medarbetare samt representanter från Funktionsrätt kan bidra med viktiga perspektiv.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.5 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är påbörjad.

Under hösten planerar Arbetsmarknadsavdelningen att genomföra brukardialoger med *Jag gör politik* med individer som omfattas av aktivitetskravet. Genom synpunktshaneringen har synpunkter som kommit in omhändertagits och bidragit till utveckling av verksamheten.

Inom vuxenutbildningen genomförs regelbundet kursutvärderingar samt studeranderåd eller åsiktsmöten, där synpunkter fångas upp. Utöver detta planeras för en årlig enkät som ska gå ut till samtliga elever, med start under hösten 2026. Åsiktsmöten används främst inom sfi och är en målgruppsanpassad utvärdering med modersmålsstöd. Resultaten tas tillvara både inom utbildningarna och inom Komvux ledning och har lett till vissa utvecklingsåtgärder så som exempelvis justeringar i schemat, förbättringar av lokalerna och att erbjuda undervisning på lördagar. Inom Komvux som anpassad utbildning används studeranderåd för att samla in elevernas synpunkter. Samhällsorienteringen utvärderas i samarbete med Uppsala universitet. Den senaste modulen *Brottsförebyggande föräldrastöd* är under utvärdering.

Inom avdelningen socialtjänst-ekonomiskt bistånd är utvecklingsarbetet färdigt och det finns en plan för hur avdelningen tar sig an brukarundersökningen framöver.

Åtgärd 15. Säkra att medarbetare har kompetens att bemöta individer oavsett funktionsnedsättning samt hantera frågor som berör dem genom prioriterade satsningar.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är påbörjad.

Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har upprättat en ambassadörsgrupp som jobbar med särskild inriktning för att medvetandegöra frågan och agera kunskapshöjande.

Arbetsmarknadsavdelningen har utsett två kontaktpersoner med särskild kompetens inom området som ska säkerställa en hög och likvärdig kunskapsnivå avseende olika funktionsnedsättningar samt matchning mot aktiviteter. De ska fungera som ett stöd och främja erfarenhetsutbyte och kollegialt lärande mellan medarbetare.

Inom Komvux sker ett lärande på vardagsbasis inom arbetslag, tillsammans med Elevhälsoteam och mellan olika kompetenser, då utmaningar och dilemman diskuteras. I utveckling av utbildningar är bemötandefrågor och enskilda lärares utmaningar ämnen som tas upp och som olika professioner hjälps åt att lösa.

Åtgärd 16. Utveckla samverkan med myndigheter, civilsamhället samt Region Uppsala kring samsjuklighet för att minska konsekvenserna av organisatoriska mellanrum mellan huvudmännen för dessa individer.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning och Agenda 2030, mål 3 och 10



Åtgärden är färdig.

Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd samverkar med berörda myndigheter inom ramen för SIP för att hålla ihop individens planering och kontakter. Hittills under 2026 har 20 SIP-möten genomförts och 11 uppföljande SIP-möten. Dessutom har fem flerpartsmöten och tio uppföljande flerpartsmöten genomförts. Personligt ombud har också varit på studiebesök på ledningsgruppen för information och närmare samverkan. Avdelningen har också samverkat med Funktionsrätt Uppsala för ökad kunskap inom området.

Åtgärd 17. Säkra arbetssätt som möjliggör att undersökningar som fångar bemötande kan användas för att göra anpassningar som möter behov hos personer med funktionsnedsättning.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.3 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är färdig.

Arbetsmarknadsavdelningen har tagit fram en vägledning för kommunikation av beslut. Vägledningen ska bidra till att invånare får en bättre förståelse för beslut, bedömningar och nästa steg i sin process genom en tydligare och mer tillgänglig kommunikation från Arbetsmarknadsavdelningens medarbetare. När beslut kommuniceras på ett sätt som är lätt att förstå ökar möjligheterna till delaktighet, samtidigt som risken för missförstånd minskar. På så sätt bidrar vägledningen också till en mer likvärdig och rättssäker handläggning.

Den nya webbsidan för personer med arbetsmarknadsanställning säkerställer att informationen når målgruppen, används i verksamheten och inkluderas i ordinarie rutiner. Information om webbsidan ska förmedlas vid uppstartsmöten med deltagare. Innehållet har utformats på lätt svenska för att ge

arbetsmarknadsanställda goda förutsättningar att ta del av information och söka svar om sina rättigheter och skyldigheter kopplade till anställningen.

Den planerade ambassadörsgruppen på avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd kommer bland annat att verka för en ökad förståelse för hur olika funktionsnedsättningar kan påverka individens förutsättningar och hur dessa kan beaktas i ärendeprocessen samt vikten av samverkan med berörda aktörer. En uppföljning inom ramen för reguljära kvalitetsuppföljningar kommer att genomföras för att se om det skett någon förbättring i handläggningen rörande målgruppen.

Inom vuxenutbildningen har kursutvärderingar och åsiktsmöten använts för verksamhetsutveckling. Inom Komvux som anpassad utbildning arbetar förvaltningen för att möjliggöra för eleverna att påverka sin utbildning. Även på Lärcentrum och övriga delar inom Komvux är det fokus på elevinflytande generellt för alla elever. Från hösten 2026 tillkommer en elevenkät som ska gå ut till samtliga komvuxelever, där insamlade data ska användas för verksamhetsutveckling.

Åtgärd 18. Säkra att det finns rutiner som stödjer att beslut och information kommuniceras så att den som berörs förstår hur beslutsprocessen går till samt innebörden av beslutet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är påbörjad.

Arbetsmarknadsförvaltningen har stärkt information, kommunikation och tillgänglighet för invånare, klienter och samverkande aktörer. Informationsbrev och vägledningar har tagits fram med anledning av reformer som aktivitetskravet och bidragstaket, samtidigt som all klientkommunikation har setts över och anpassats enligt principerna för klarspråk.

En vägledning för kommunikation av beslut inom Arbetsmarknadsavdelningen har utarbetats för att öka förståelsen för beslut, bedömningar och nästa steg i processen. Arbetet bidrar till ökad delaktighet, färre missförstånd samt en mer likvärdig och rättssäker handläggning.

Arbetsmarknadsavdelningen har också färdigställt en ny webbsida för personer med arbetsmarknadsanställning. Informationen är skriven på lätt svenska och ska integreras i verksamhetens rutiner. Vid uppstartsmöten ges information om den nya webbsidan för personer med arbetsmarknadsanställning vilket ger bättre möjligheter att ta del av rättigheter och skyldigheter.

Projektet *Vägvisaren* ger stöd till utrikesfödda i kontakter med myndigheter samt hjälp att förstå blanketter och annan information, vilket stärker deras möjligheter att ta del av samhällets stöd och service.

Föreningar som beviljats bidrag har bjudits in att presentera sina verksamheter för arbetsutskott eller nämnd, vilket har ökat transparensen och förståelsen mellan föreningar och beslutsfattare. Informationsmöten har även genomförts för aktörer som anställer ungdomar genom feriejobb med lönestöd.

Inom vuxenutbildningen pågår ett utvecklingsarbete för att säkerställa korrekt informationshantering.

Åtgärd 19. Utveckla nya och stöd befintliga, fungerande arbetssätt för samordning och möjlig samhandläggning av personer med funktionsnedsättning och deras familjer så att insatser och åtgärder kan ges på ett samlat sätt.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 8.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning och Agenda 2030, mål 3 och 10



Åtgärden är färdig.

Arbetet omhändertas inom ramen för ordinarie arbete. Avdelning Socialtjänst - ekonomiskt bistånd har en etablerad samverkan med vård- och omsorgsförvaltningen vad gäller nya ärenden för att säkra att både det ekonomiska perspektivet och omsorgsperspektivet omhändertas.

Etablerad samverkan med vård- och omsorgsförvaltningens mottagningsenhet säkerställer korrekt handläggning av nyanlända med omsorgsbehov inklusive personer på institutionsboende och personer som omfattas av massflyktsdirektivet. Ansvarsfördelningen har tydliggjorts och ett samverkansdokument ska fastställas under hösten 2026. Även överförmyndarförvaltningen ska involveras i samverkan för att påskynda processen kring förordnande av god man när behov föreligger.

Personliga ombud har besökt avdelningens ledningsgrupp för att få mer inblick i hur verksamheten fungerar för att på ett bra sätt kunna stödja personer inom socialpsykiatri som har behov av ekonomiskt bistånd.

Åtgärd 20. Säkerställa att arbeten inom omställningen till en nära vård, nya socialtjänstlagen samt samsjuklighetsarbetet ligger i linje med varandra med särskilt fokus på hälsofrämjande och förebyggande arbete.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024–2026 och Agenda 2030, mål 3 och 10



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen följer utvecklingen av samsjuklighetsreformen och utreder hur den kommer att påverka nämnden när den träder i kraft 1 januari 2028.

Samtidigt arbetar förvaltningen med att omsätta den nya socialtjänstlagen i verksamheten, med fokus på lagens intentioner om bland annat förebyggande och hälsofrämjande arbete. Arbetet samordnas och diskuteras även med övriga kommuner i länet och Region Uppsala inom ramen för HSVO (Hälsa, stöd, vård och omsorg), där fokus är att skapa en gemensam riktning i omställningen till en mer nära, förebyggande och samordnad vård och socialtjänst.

Åtgärd 21. Genom analyser av avvikelser och trender stärka samverkansprocesser, exempelvis in- och utskrivning och vård i hemmet.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.2 HSVO - Samverkansplan 2024–2026



Åtgärden är färdig.

Åtgärden har ingen koppling till arbetsmarknadsnämndens ansvarsområden. Arbetet knyts till det gemensamma utvecklingsarbetet mellan Uppsala kommun och Region Uppsala rörande vård i hemmet.

Åtgärd 22. Utveckla arbetssätt utifrån pilot av ramverk för uppföljning av omställningen till en nära hälsa, stöd, vård och omsorg och indikatorer för uppföljning.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.2 HSVO - Samverkansplan 2024–2026



Åtgärden är färdig.

Åtgärden har ingen koppling till arbetsmarknadsnämndens ansvarsområden. Arbetet knyts till det gemensamma utvecklingsarbetet mellan Uppsala kommun och Region Uppsala rörande vård i hemmet.

Åtgärd 23. Medverka i länsgemensamt strategiskt nätverk och genomföra lokala aktiviteter för att stärka SIP-arbetet. Utvärdera effekterna av det strategiska nätverket och de lokala aktiviteterna.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.4 HSVO - Samverkansplan 2024–2026



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen medverkar i länsgemensamma och regionala samverkansstrukturer kring SIP. Förvaltningen ingår i samverkan HSVO på strategisk nivå och vid behov deltar områdeschef och/eller enhetschef i HSVO eller länsgemensamma nätverk.

Förvaltningens SIP-samordnare deltar löpande i SIP-forum, en mer informell sammansättning av SIP-samordnare som leds av samverkansstrateg från HSVO. Under året har bland annat den nya ViS-riktlinjen (Vård i samverkan) behandlats. Förvaltningen har samlat in och sammanställt synpunkter på riktlinjen, bland annat kring behov av förtydliganden och förändringar.

SIP-forum samordnar även SIP-dagen, som genomförs årligen och vid behov två gånger per år. Syftet är att öka kunskapen om SIP och bidra till en gemensam bild av arbetssätt och ansvar i SIP-arbetet. Arbetet bidrar till att stärka samverkan och skapa mer enhetliga arbetssätt kring SIP. Någon särskild lokal effektutvärdering av nätverket och aktiviteterna har ännu inte genomförts.

Uppdrag 10. Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokalerna för andra verksamheter när de inte nyttjas. (KS, UBN, IFN, ÄLN, OSN, AMN, SFAB, UKAF, UHEM)



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

Förvaltningen arbetar för att öka samnyttjandet av lokaler genom samverkan, utvecklad planering och uppföljning av lokalernas användning.

Beläggningsmätningar och analys av lokalbehov genomförs för att skapa underlag för ett mer effektivt lokalutnyttjande, samtidigt som arbetet med samordning av lokalfrågor har stärkts.

Åtgärd 24. Alla verksamheter ska säkerställa att förvaltningens lokaler nyttjas effektivt även över avdelningsgränserna.



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen deltar i relevanta arbetsgrupper och har under våren utvecklat ett gemensamt arbetssätt för schemaläggning av lokalerna på Utbildnings- och jobbcenter Boländerna. Förvaltningen genomför beläggningsmätningar för att identifiera hur lokalerna används och skapa underlag för ett mer effektivt lokalutnyttjande. Behovet av lokaler har ökat, bland annat till följd av aktivitetskravet. En samordnare har utsetts med ansvar för att samordna och utveckla förvaltningens arbete med lokalfrågor.

Föreningar har informerats om möjligheten att boka lokaler via boknings- och bidragssystemet Interbook Go och vid behov erbjudits vägledning i systemet. Majoriteten av de föreningar som erhåller bidrag från nämnden är redan registrerade för att boka och hyra lokaler.

Uppdrag 11. Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun. (KS, VLN, ÄLN, OSN, UBN, AMN, KTN, GSN, IFN, ÖFN, UKAF, SFAB, UKK)



Uppdraget är påbörjad och bedöms vara färdigt 2026.

Förvaltningen har under året genomfört riktade insatser för att stärka förutsättningarna för ett ökat valdeltagande i områden med lägre valdeltagande. Fokus har varit att öka kunskapen om demokrati och val samt att stärka delaktigheten bland prioriterade målgrupper.

Eftersom valet ännu inte har genomförts finns det i nuläget inget underlag för att bedöma i vilken utsträckning insatserna har påverkat det faktiska valdeltagandet. En analys av effekterna och måluppfyllelsen kan göras först efter valet.

Åtgärd 25. Inom ramen för projektet Tillsammans för demokrati bidrar nämnden med insatser särskilt riktade till nämndens målgrupper.

Koppling till styrdokument: Agenda 2030, mål 10 och 16



Åtgärden är påbörjad.

Inom satsningen *Tillsammans för demokrati* har mötesplatsen *Ung Aura* öppnats. Där har unga vuxna fått information om demokrati och val samt möjlighet att ställa frågor, i syfte att öka kunskapen om demokratiska processer och möjligheterna att påverka.

Förvaltningen har också bidragit till projektet genom att medverka i genomförandet av Valfestivalen för att nå förstagångsväljare. Unga vuxna har fått möjlighet att påverka festivalens innehåll genom att lyfta frågor till politiker. Lokala aktiviteter har även genomförts i Gottsunda och Gränby för att öka kunskapen om valet, skapa dialog och nå grupper med lägre valdeltagande. Genom aktiviteten Prova på att rösta samt information på gymnasieskolor och fritidsgårdar har unga vuxna fått kunskap om demokrati, delaktighet och vikten av att rösta.

Inom sfi har praktiska övningar i valsituationer genomförts för att stärka deltagarnas kunskap om och möjlighet att delta i val.

Åtgärd 26. Nämnden informerar genom sina verksamheter olika målgrupper om demokrati och rösträtt samt stöttar KS i att nå ut till de föreningar som nämnden ger bidrag till.

Koppling till styrdokument: Agenda 2030, mål 10 och 16



Åtgärden är färdig.

Mycket demokratiarbete sker i den dagliga undervisningen inom Komvux, både genom samhällsinformation och praktiskt genom yttrandefrihet i klassrummet, klassråd och åsiktsmöten. Inför valet kommer Mötesplats NyFiket i Gränby att vara öppet för informationsspridning samt för att ge besökare möjlighet att öva på att rösta.

Förvaltningen sprider vidare information från *Tillsammans för demokrati* till de föreningar som förvaltningen har kontakt med. Även projektet *Vägvisaren* har uppmuntrat till valdeltagande, både i möten med individer och grupper, exempelvis via SIU (Samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala) och Nyby Vision.

Åtgärd 27. Nämnden ställer sina verksamhetslokaler till förfogande inför valet 2026.



Åtgärden är färdig.

Utbildnings- och jobbcenter Råbyvägen är förtidsröstningslokal i valet 2026.

N 1.1. Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)



Nämndmålet är påbörjat och planeras vara färdigt 2028.

Nämnden arbetar långsiktigt för ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Arbetsmiljön följs regelbundet upp enligt kommunens styrning och utgör underlag för förebyggande och hälsofrämjande insatser. Under året har särskilt fokus lagts på att stärka medarbetarnas trygghet och säkerhet samt att förbättra förutsättningarna för att identifiera, rapportera och förebygga risker och incidenter i verksamheten. Arbetet bedrivs löpande på både förvaltnings- och verksamhetsnivå.

Utöver arbetet med att fortsätta öka antalet anmälningar i KIA (Kommunens Informationssystem om Arbetsmiljö) med syfte att minska mörkertalet kring händelser som inte rapporteras in, har ett flertal åtgärder genomförts för att öka medarbetarnas säkerhet och trygghet. Exempelvis har utbildningar genomförts, arbete med så kallade inrymningskort i klassrum påbörjats och visst filmningsförbud och kameraövervakning genomförts.

Åtgärd 28. Säkerställ en trygg arbetsmiljö fri från hot och våld för förvaltningens medarbetare.



Åtgärden är påbörjad.

Inom avdelningen socialtjänst-ekonomiskt bistånd pågår ett kameraövervakningsprojekt och i maj infördes ett filmningsförbud i verksamhetens reception. Receptionen på Fålhagsleden bemannas alltid av väktare som arbetar trygghetsskapande.

På Utbildnings- och jobbcenter ses nuvarande rutin för agerande vid utlöst trygghetslarm över och nytt arbetssätt för hantering av trygghetslarmen kommer att träda i kraft från och med årsskiftet. Utbildning i pågående dödligt våld (PDV) för medarbetare finns tillgänglig sedan mitten på augusti.

Inom vuxenutbildningen pågår ett arbete med inrymningskort till alla klassrum på UJC Boländerna. Samtliga medarbetare inom Arbetsmarknadsavdelningen ska genomgå en utbildning kopplat till säkerhet i mötet med besökare/deltagare.

Samordning av säkerhetsfrågor inom förvaltningen har stärkts och en säkerhetssamordnare är rekryterad och börjar sin tjänst i november 2026. Förvaltningen följer och arbetar löpande med rapporterade incidenter i KIA för att förebygga och hantera uppkomna situationer.

Indikatorer fokusmål 1. Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Fokusmål 1. Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Indikator	2024	2025	delår 1 2026	delår 2 2026	Mål	Uppdrag/ Åtgärd
Andel (%) inkomna synpunkter i form av klagomål och förbättringsförslag från invånare som har hanterats (mottagen, bedömd, återkopplad och avslutad).*	Värde saknas	71%	Värde saknas	90%	Öka	Uppdrag 1
Källa: DF-respons						
Sjukfrånvaro bland anställda, nämndnivå, andel (%)			4,43%	4,05%	Minska	Uppdrag 2
Källa: Hypergene						
Kvinnor			4,08%	3,81%		
Män			5,35%	4,46%		
Antal medarbetare per chef	13,8	12,7	14,85	13,82	Behåll	Uppdrag 2
Källa: Hypergene						
Kvinnor	14,6	13,22	15,8	14,12		
Män	11,9	11,5	13,1	13,08		
Andel visstidsanställda	13,4%	12,70%	11,63%	12,82%	Minska	Uppdrag 2
Källa: Hypergene						
Kvinnor	14,8%	13,50%	12,4%	13,28%		
Män	9,7%	10,80%	9,5%	11,61%		
Personalomsättning månadsanställda, extern respektive intern avgång (ack)	13,8%	24,90%	Värde saknas		Minska	Uppdrag 2
Källa: Hypergene						
Kvinnor	15,3%	16,20%	Värde saknas			
Män	10,8%	8,60%	Värde saknas			
Medarbetarundersökningen**	82	81	Värde saknas		Öka	Uppdrag 2
Källa: Medarbetarundersökning						
Kvinnor	83	81	Värde saknas			
Män	79	82	Värde saknas			
Andel ansvar inom AMF där den årliga uppföljningen av Systematiskt Arbetsmiljöarbete (SAM) är genomförd***	96,5%	Värde saknas	Värde saknas		Öka	Uppdrag 2
Antal anmälningar i Kommunens Incidenthanteringssystem och Arbetsmiljörapporteringssystem (KIA)	197	236	61	110	Öka	Uppdrag 2
Källa: KIA						
Kön ej angett	101	135	36	54		
Kvinnor	49	58	16	28		
Män	47	43	9	28		

*Siffror uppdelat per kön finns ej

**Redovisas i samband med årsbokslut

***Redovisas i samband med årsbokslut . Siffror uppdelat per kön finns ej

Tabell 1. Indikatorer fokusmål 1.

Fokusmål 2: Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb



Arbetsmarknadsnämnden bidrar till att målet i hög grad uppfylls.

Arbetsmarknadsnämnden genomför och utvecklar insatser inom samtliga sina ansvarsområden: arbetsmarknadsinsatser, ekonomiskt bistånd och vuxenutbildning, vilket sammantaget bidrar till en positiv måluppfyllelse. Att andelen Uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd fortsätter att minska visar att insatserna ger önskad effekt. Nämnden bedömer att den kommer att nå sitt uppsatta nämndmål om att inte fler än en procent av Uppsalas invånare ska vara i behov av ekonomiskt bistånd. De senast tillgängliga siffrorna från Socialstyrelsen avser juli månad 2026 och då uppbar 1,02 procent vuxna Uppsalabor ekonomiskt bistånd.

Arbetsmarknadsinsatser, projekt och andra satsningar riktas i hög utsträckning mot grupper som står särskilt långt från arbetsmarknaden och därmed riskerar att hamna i långvarigt bidragsberoende. Nämnden har även öppna verksamheter som är tillgängliga för alla Uppsalabor. Antalet arbetsmarknadsanställningar har ökat till en högre nivå än föregående år och prioriteringen av utrikes födda kvinnor med barn har fått genomslag då fler kvinnor än män påbörjat en arbetsmarknadsanställning. Riktade satsningar för att öka antalet personer som studerar, särskilt på yrkesutbildningar inom bristyrken, genomförs både genom intern samverkan och tillsammans med externa aktörer. Språkstärkande och motivationshöjande insatser samt en förstärkt studie- och yrkesvägledning ska ge individer bättre förutsättningar att börja och slutföra sina studier. Nämnden har även arbetat framgångsrikt med att nå grupper som vanligtvis är särskilt svåra att nå, till exempel unga som varken arbetar eller studerar och personer med psykisk funktionsnedsättning.

Nämnden utvecklar på olika sätt sitt arbete med arbetsgivare och näringslivet. Särskilt betydelsefullt är den förstärkta samverkan med näringslivet genom nätverket *En god investering*, utvecklingen av mer långsiktiga strukturer för företagssamverkan samt arbetet med sociala sysselsättningskrav i upphandlingar. Genom dessa insatser skapas fler kontaktytor mellan arbetsgivare och arbetssökande, samtidigt som fler vägar in på arbetsmarknaden etableras för personer som står längre från arbete. Drömarbetsstaden som jobb- och utbildningsmässan har visat sig vara en viktig och uppskattad mötesplats för arbetssökande och arbetsgivare som bidrar till att stärka kopplingen mellan utbildning och arbetsmarknad samt öka kännedomen om yrkesutbildningar. Konceptet kommer att utvecklas ytterligare under kommande år. Arbetet med sysselsättningskrav i upphandlingar har varit särskilt framgångsrikt då årets mål redan har överträffats.

Implementeringen av aktivitetskravet innebär en utökning av insatsutbudet för att möta delvis nya målgrupper. Inledningsvis krävs stora resurser men nämndens bedömning är att aktivitetskravet på sikt kommer att bidra till att fler Uppsalabor kommer i egen försörjning.

För att ytterligare öka måluppfyllelsen fokuserar nämnden framåt på att bland annat minska köerna till arbetsmarknadsanställningar, utveckla och fördjupa samverkan med näringslivet, säkerställa att samverkansmodeller och lyckade

resultat från projekt tillvaratas i ordinarie verksamhet, arbeta för att förbättra matchningen och utveckla fler motivations- och kompetenshöjande insatser för personer i behov av det.

Uppdrag 12. Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker service och myndighetsutövning med hög kvalitet. (Alla nämnder och bolag)



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027.

Förvaltningen ser att en väl fungerande samverkan med näringslivet är en viktig förutsättning för att skapa fler vägar till arbete, praktik och utbildning. Under året har arbetet därför fokuserat på att utveckla mer samordnade och långsiktigt hållbara former för företagskontakter samt att stärka förutsättningarna för en rättssäker och effektiv företagsservice. Förvaltningen bidrar också till kommunens arbete med att använda upphandling och digitalisering som verktyg för att stärka samverkan med näringslivet och skapa samhällsnytta.

Åtgärd 29. Inom ramen för nätverket En god investering utveckla och systematisera nämndens samarbete med näringslivet, civilsamhället och kommunens näringslivsenhet för fler arbetstillfällen, APL och praktikplatser samt en mer inkluderande arbetsmarknad.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning och Agenda 2030, mål 8, 11 och 16



Åtgärden är påbörjad.

Affärsnätverket *En god investering* består i dagsläget av 59 medlemsorganisationer. Förvaltningen har under året vidareutvecklat och systematiserat arbetet så att *En god investering* inte längre enbart fungerar som ett medlemsnätverk utan också som arbetsmarknadsnämndens samlade plattform för näringslivssamverkan. Inom ramen för arbetet samordnar förvaltningen kontakter med näringsliv och civilsamhälle kopplade till bland annat praktikplatser, arbetsplatsförlagt lärande (APL), rekrytering, studiebesök, branschråd, matchningsaktiviteter och andra insatser för en mer inkluderande arbetsmarknad.

För att skapa långsiktighet och tydlighet har ansvar och roller förtydligats. Arbetet leds strategiskt genom en styrgrupp med direktör och avdelningschefer, medan en utvecklingssamordnare ansvarar för den strategiska samordningen och relationerna med arbetsgivare. Därutöver finns en operativ samordnare och en förvaltningsintern arbetsgrupp med representanter från både Arbetsmarknadsavdelningen och vuxenutbildningen som säkerställer ett gemensamt och verksamhetsnära arbete.

Arbetet bedrivs utifrån en gemensam årsplanering med aktiviteter för medlemsvård, kommunikation och samverkan. Medlemmarna erbjuds återkommande nätverksträffar två gånger per termin samtidigt som riktade aktiviteter genomförs tillsammans med arbetsgivare, såsom matchnings- och rekryteringsträffar, branschdialoger och andra insatser som stärker kompetensförsörjningen och skapar fler vägar till arbete, praktik och APL. Genom

den samlade strukturen har förvaltningen stärkt sin förmåga att koordinera samarbetet med näringsliv, civilsamhälle och kommunens näringslivsenhet för att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad i Uppsala.

Åtgärd 30. Uppsala kommun ska ge en samordnad, rådgivande, rättssäker, effektiv företagsservice och ett gott bemötande i kontakterna med näringslivet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 4.1 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024–2027



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har anställt en samordnare i syfte att utveckla arbetet av ett gemensamt företagsarbete som säkrar goda och hållbara relationer med näringslivet.

Vuxenutbildningen bidrar till åtgärden genom nätverket *En god investering* men också i de näringslivskontakter som yrkesutbildningarna har genom APL.

Åtgärd 31. Uppsala kommun ska vara ledande inom digitala tjänster och arbeta med ett datadrivet beslutsfattande för att säkerställa en enkel, rättssäker och effektiv företagsservice för hela näringslivet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 4.2 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024–2027



Åtgärden är påbörjad.

Inför hösten 2026 förbereder förvaltningen en upphandling av ett kommungemensamt system för hantering av företagskontakter. Systemet syftar till att säkerställa en enkel, rättssäker och effektiv företagsservice för näringslivet genom förbättrad kontakt och service, ökad kundnöjdhet samt en gemensam riktning för hantering av kundrelationer och kundkontakter. Systemet förväntas även bidra till ökad informationssäkerhet samt möjliggöra stordriftsfördelar och kostnadsbesparingar.

Åtgärd 32. Uppsala kommun ska vara ledande inom upphandling som ett strategiskt verktyg för utveckling, och skapa möjligheter för företag oavsett storlek och bransch.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 6.1 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024–2027 och Agenda 2030, mål 8



Åtgärden är påbörjad.

Det systematiska arbetet tillsammans med upphandlingsavdelningen och utbildningsförvaltningen fortsätter. Ett stort antal upphandlingar med sysselsättningskrav i anbudsunderlaget är genomförda. Under 2026 har hittills 13 individer fått en sysselsättning i olika former genom sociala krav i upphandling. I nuläget arbetar kommunen aktivt med sysselsättningskrav tillsammans med leverantörer inom ramen för 36 avtal.

Åtgärd 33. Uppsala kommun ska kännetecknas av dialog och tillgänglighet när det gäller upphandling.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 6.2 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024–2027

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen fortsätter arbetet med att säkerställa en enkel och tillgänglig ingång till Uppsala kommun för att leverantörer ska kunna uppfylla sociala krav i upphandling.

Under hösten påbörjar förvaltningen en upphandling av yrkesutbildningar där leverantörsdialoger ska genomföras i syfte att inhämta information och föra en dialog med möjliga leverantörer.

Uppdrag 14. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande. (AMN, KS, OSN, UBN, GSN, IFN, KTN, MHN, PBN, RÄN, SCN, ÄLN, ÖFN, UKAF, SFAB, UPAB, UVA, UHEM, UKK, UST)

 Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2028.

Under perioden har förvaltningen genomfört och utvecklat flera insatser inom utbildning, arbetsmarknad och samverkan som tillsammans bedöms bidra till att öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande genom arbete eller studier. Särskilt positivt är att fler personer har fått arbetsmarknadsanställningar, att insatser för unga och prioriterade målgrupper har förstärkts samt att samverkan mellan olika aktörer utvecklas. Antalet arbetsmarknadsanställningar har ökat jämfört med föregående år. En bidragande anledning till ökningen är de rekryteringsträffar som anordnades under våren. En utmaning är att hantera den stora volymökningen i antal arbetsmarknadsanställningar samtidigt som kvaliteten bibehålls.

Tillgängligheten till utbildning har stärkts genom kvälls- och distanskurser i samhällsorientering samt genom utvecklade studie- och yrkesvägledningsinsatser. Tillsammans med de nya språk- och motivationshöjande insatserna skapas bättre förutsättningar för personer som står längre från arbetsmarknaden att fullfölja studier och stärka sin anställningsbarhet. Det finns dock fortfarande behov av att utveckla fler motiverande insatser.

Samverkan med andra förvaltningar, Region Uppsala, civilsamhället och andra aktörer har stärkts. Arbetet med sociala sysselsättningskrav i upphandlingar har varit särskilt framgångsrikt då årets mål redan har överträffats.

Insatserna riktas i hög grad mot grupper med risk för långvarigt biståndsberoende, såsom ensamstående kvinnor med barn, utrikes födda kvinnor, unga som varken arbetar eller studerar samt personer med funktionsnedsättning eller psykisk ohälsa. Att en majoritet av de som påbörjat en arbetsmarknadsanställning är kvinnor visar att prioriteringen av utrikes födda kvinnor och ensamstående kvinnor med barn har fått genomslag. Flertalet projekt och riktade satsningar har nått grupper som tidigare har varit svåra att nå och detta bedöms stärka möjligheterna till framtida etablering i arbete eller studier.

Förvaltningen har etablerat flera nya insatser. Dessa är i uppstartsfas och effekterna återstår att följa upp. Försättningsvis behöver fokus ligga på att hantera den ökade volymen av arbetsmarknadsanställningar, säkerställa att nya samverkansmodeller leder till övergång till arbete samt att fortsätta utveckla motiverande och kompetenshöjande insatser för de grupper som står längst från

arbetsmarknaden. Implementeringen av aktivitetskravet tar resurser i anspråk och ställer krav på fler och delvis nya insatser, men bedöms på sikt leda till att fler individer kommer i egen försörjning.

Sammantaget bedöms arbetet vara väl inriktat mot uppdraget med en bredd av åtgärder inom olika områden.

Åtgärd 34. Kompetenshöjande insatser, inklusive en samhällsorienterande introduktion om arbetslivet i Sverige till de som är i behov av det, ska ges under arbetsmarknadsanställningar.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning.



Åtgärden är påbörjad.

Avdelningen för vuxenutbildning har startat kvälls- och distanskurser i samhällsorientering för att öka tillgängligheten för personer som arbetar. Vuxenutbildningen erbjuder även material från Universitets- och högskolerådet till elever som vill ta del av innehållet i samhällsorienteringskursen (SO), men som av olika anledningar inte har rätt att delta i kursen.

I dialog med Arbetsförmedlingen har förvaltningen uppmärksammat att möjligheterna att delta i kurser och andra insatser under en anställning med lönestöd är starkt begränsade, speciellt gällande nystartsjobben. I kontakten med Arbetsförmedlingen försöker förvaltningen inkludera kompetensutvecklande insatser i de lönestödsformer som medger detta, framför allt inom introduktionsanställningarna. Förvaltningen kommer även att prioritera om resurser för att stärka de kompetenshöjande insatserna inför anställning.

Åtgärd 35. Öka övergången från kommunal arbetsmarknadsanställning till studier eller reguljära arbetsmarknaden.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning.



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen planerar att införa en ny struktur där medarbetare ska organiseras i team med ansvar för arbetsmarknadsanställningar inom en specifik förvaltning. Genom att samma arbetsmarknadssekreterare ansvarar för kontakterna med en och samma förvaltning skapas bättre kontinuitet, fördjupade samarbeten och en ökad förståelse för verksamheternas kompetensbehov. Detta stärker möjligheterna att matcha resursmedarbetare mot relevanta arbetsuppgifter och skapa tydligare vägar till anställning, antingen inom den aktuella förvaltningen eller hos andra arbetsgivare inom samma bransch. Förändringen förväntas även bidra till ökad branschkunskap hos medarbetarna, vilket ytterligare stärker förutsättningarna för hållbara övergångar till reguljärt arbete.

Förvaltningen har undersökt om det är möjligt att erbjuda praktik till arbetsmarknadsanställda i slutet av en anställning för att öka chansen till en reguljär anställning, men funnit att det inte går att erbjuda praktik med bibehållen lön.

På uppdrag av nämnden genomför förvaltningen en utvärdering av arbetsmarknadsanställningar. Utvärderingen fokuserar bland annat på hur många

deltagare som övergår till egen försörjning efter avslutad arbetsmarknadsanställning, hur matchningen mellan individens kompetens och arbetsplatsen kvalitetssäkras och hur insatserna skulle kunna förbättras. Utvärderingen kommer att bli färdig och redovisas för nämnden under hösten.

Åtgärd 36. Fler individer med ekonomiskt bistånd ska erbjudas en arbetsmarknadsanställning.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning



Åtgärden är påbörjad.

Antal individer med en pågående arbetsmarknadsanställning har ökat sedan samma period förra året. I juli 2025 hade 452 individer (280 kvinnor och 172 män) en pågående arbetsmarknadsanställning. I juli 2026 hade antalet ökat till 562 individer (323 kvinnor och 239 män). Kvinnor prioriteras fortsatt till arbetsmarknadsanställningar.

Under våren genomförde förvaltningen tre rekryteringsträffar vilket bidrog till att antalet arbetsmarknadsanställningar ökade.

Dialogen med Uppsalahem om fönsterrenoveringar inom ramen för arbetsmarknadsanställningar har fortsatt och det finns nu en planering för genomförande. Istället för arbetsmarknadsanställningar kommer reguljära anställningar att erbjudas hos Uppsalahems leverantör. Planerad start är november/december 2026.

Åtgärd 37. I samarbete med upphandlingsenheten säkerställa att sociala sysselsättningskrav ställs vid fler upphandlingar.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning.



Åtgärden är färdig.

Arbetet med att stärka användningen av sociala sysselsättningskrav i kommunens upphandlingar fortskrider enligt plan. Förvaltningen samarbetar med upphandlingsavdelningen och utbildningsförvaltningen genom månatliga möten i syfte att dela erfarenheter och identifiera gemensamma utvecklingsområden.

Förvaltningen har tillsatt en operativ samordnare och deltar löpande i kravställningsprocessen tillsammans med upphandlingsavdelningen. Gemensamma arbetssätt och rutiner för kravställning och uppföljning har utvecklats och kunskapsöverföringen mellan verksamheterna har stärkts. Förvaltningen har dessutom inlett en samverkan med Göteborgs stad för erfarenhetsutbyte och fortsatt utveckling av arbetssätt och processer.

Årets mål att inkludera sociala krav i 15 upphandlingar har redan nåtts då 17 aktiva avtal nu omfattas av sociala krav.

Åtgärd 38. Prioritera ensamstående kvinnor med barn och mödrar med utländsk bakgrund vid tilldelning av arbetsmarknadsanställning.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning.



Åtgärden är påbörjad.

Målgrupperna är prioriterade i alla led, även vid anvisning till förvaltningens praktiska verksamheter. Majoriteten av kvinnorna i målgrupperna har påbörjat eller är i processen att påbörja en anställning, medan övriga är i studier, arbete eller en annan arbetsmarknadsinriktad process. Förvaltningen följer upp arbetet kontinuerligt för att stärka målgruppernas etablering och självförsörjning.

Antal kvinnor med en pågående arbetsmarknadsanställning har ökat sedan samma period förra året. I juli 2025 hade 280 kvinnor en pågående arbetsmarknadsanställning och i juli 2026 hade antalet ökat till 323, en ökning med 43 kvinnor.

Åtgärd 39. Utveckla och ta tillvara på lyckade arbetssätt och metoder som riktar sig till unga som varken arbetar eller studerar för att fler unga ska kunna få ett arbete eller börja studera.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning



Åtgärden är påbörjad.

Arbetet med att utveckla och ta tillvara framgångsrika arbetssätt för unga som varken arbetar eller studerar fortsätter inom flera verksamheter. Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd arbetar aktivt med att erbjuda träffpunkter, sysselsättningsplatser och samordnat stöd tillsammans med bland annat vård- och omsorgsförvaltningen, Försäkringskassan och Ung Intro. Genom nära samverkan och gemensam handläggning stärks stödet till unga som står långt från arbetsmarknaden.

Inom arbetsmarknadsområdet vidareutvecklar ESF-projektet *ISA 2.0* etablerade metoder som individuell coachning, drop-in-verksamhet och uppsökande arbete. Projektet har breddat sitt stöd genom informationsinsatser och stärkt samverkan med andra verksamheter för att möta ungas behov på flera livsområden. Erfarenheterna visar att det individuella stödet och den samordnade hjälpen ger god effekt för deltagarna.

En särskilt lyckad satsning är mötesplatsen *Ung Aura* inom projektet *Framtidskraft*. Verksamheten har under sommaren 2026 nått över 130 unga vuxna, varav många tidigare har varit svåra för kommunen att nå. Framgångsfaktorer har varit ungas delaktighet i planering och genomförande, användning av lokala förebilder samt en kombination av lågtröskelaktiviteter och mer riktade insatser kopplade till arbete och studier. Mötesplatsen har skapat nya kontaktytor mellan målgruppen och kommunen, stärkt möjligheterna att informera om stödinsatser och bidragit till ökad motivation och delaktighet.

Vuxenutbildningen förstärker samtidigt den centrala vägledningen genom en utökad studie- och yrkesvägledningsfunktion med uppsökande arbete baserat på erfarenheter från *ISA-projektet*. Arbetet med att stärka övergångar från kommunala aktivitetsansvaret (KAA) till studier fortsätter också.

Åtgärd 40. Utifrån en nulägesanalys och kartläggning av målgruppen förbereda för implementeringen av det kommande aktivitetskravet.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning



Åtgärden är påbörjad.

En vägledning för socialsekreterarna i arbetet med aktivitetskravet är framtagen. Information till medarbetare både inom förvaltningen och externt har tagits fram och vidare utbildningar för medarbetare planeras under hösten.

Förvaltningen har sett över insatsutbudet och påbörjat ett arbete för att insatser inom samtliga aktivitetsområden ska kunna erbjudas och anpassas efter behov. Störst behov av nya insatser för målgruppen bedöms vara inom området motiverande insatser. Juridiska frågor om vilken samverkansform (bidrag, IOP eller upphandling) som lämpar sig bäst för aktörer som tillhandahåller aktiviteter håller på att utredas. Ett förberedande upphandlingsunderlag har gått ut under juni månad. Dialog med föreningar och externa aktörer som berörs och/eller önskar tillhandahålla aktiviteter inom aktivitetskravet kommer att hållas i slutet av september.

Exempel på utvecklingsarbete för att tillhandahålla aktiviteter är utökad tid upp till 100 % för studieväg 1 inom sfi och språkstärkande insatser som kompletterar ordinarie sfi, till exempel digital kunskap, vardagsmatematik och arbetsmarknadskunskap. Studie- och yrkesvägledningen utvecklas också för att möta aktivitetskravet, bland annat genom gruppvägledning.

Åtgärd 41. Genom satsningen Arbete åt alla utveckla en verksamhet för att fler unga med funktionsnedsättning ska få och behålla ett arbete eller påbörja studier.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning



Åtgärden är påbörjad.

Arbete åt alla har etablerats enligt plan. Under våren har förvaltningen utvecklat uppdragets inriktning, målgrupp och arbetsformer i samverkan med vård- och omsorgsförvaltningen (med representation från daglig verksamhet och socialpsykiatrins biståndshandläggning). Förvaltningen har rekryterat två arbetsmarknadssekreterare som tillträder i september. Därefter intensifieras samverkan med berörda aktörer för att skapa en sammanhållen stödstruktur för målgruppen.

Efter introduktionsperioden kommer fokus att ligga på samverkan med Sysselsättningsförmedlingen, biståndshandläggare inom LSS samt Ung Intro. Syftet är att stärka den gemensamma förståelsen för uppdraget, tydliggöra ansvar och roller mellan verksamheterna samt skapa en väl fungerande samverkansstruktur kring deltagarna. Målsättningen är att ta emot de första deltagarna under hösten.

Åtgärd 42. Stärka och utveckla samordningen av planering och insatser inom kommunen och med andra relevanta externa aktörer utifrån den enskilde biståndsmottagarens behov för att med effektiva åtgärder uppnå en hållbar egen försörjning.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen samverkar kontinuerligt med såväl interna som externa aktörer för att samordna insatser som stärker biståndsmottagares möjligheter till egen

försörjning. Under året har exempelvis dialog förts med Socialförvaltningen och Göteborgs stad kring projektet *Fler föräldrar i arbete*. Genomgången visade att projektets inriktning ligger i linje med de arbetssätt och insatser som redan bedrivs inom förvaltningen.

Samverkan sker även inom projekt *Samstart* som är kopplat till IPS-verksamheten (Individual Placement and Support), med representanter från regionen och psykiatri. Dialog förs med verksamheten *Jag gör politik* på vård- och omsorgsförvaltningen och förvaltningen deltar i SIP-möten (samordnad individuell plan) och flerpartsmöten för att säkra samordning kring biståndsmottagare.

Förvaltningen bedömer att behovet av samordning och planering utifrån den enskildes behov kommer att öka i och med införandet av aktivitetskravet.

Åtgärd 43. Öka antalet anställda med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter genom normmedveten rekrytering, inkluderande arbetsplatser och anpassade anställningsvillkor.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 6.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är färdig.

Förvaltningen använder sig av kommunens kompetensbaserade rekryteringsmodell vilket inkluderar alla oavsett funktionsnedsättning. Chefer erbjuds kompetenshöjande utbildningar och information om hur mångfald och inkludering stärker verksamheten.

Arbetet med att skapa inkluderande arbetsplatser och anpassade anställningsvillkor ingår vidare i förvaltningens kärnuppdrag och bedrivs exempelvis genom arbetsmarknadsanställningar med placeringar både i den egna praktiska verksamheten och hos andra förvaltningar i kommunen.

Åtgärd 44. Genom samverkan inom kommunkoncernen, samt med civilsamhället och näringslivet, tillskapa ett bredare utbud av arbetsmarknadsinsatser för personer med funktionsnedsättning.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 6.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning (Samordnande: AMN)



Åtgärden är färdig.

Nämnden har beviljat föreningsbidrag till arbetslivsrehabiliterande verksamhet som är särskilt inriktad på att möta personer med psykisk ohälsa eller psykisk funktionsnedsättning. Efterfrågan på dessa platser har ökat något de senaste två åren. Nämnden har idéburna offentliga partnerskap med Röda Korset, Nyby Vision och Studieförbundet som är vana vid att möta målgruppen. Med hjälp av nämndens finansiering har två arbetsträningsplatser tillskapats inom föreningslivet.

Förvaltningen kartlägger ytterligare behov av insatser för alla målgrupper, inklusive personer med funktionsnedsättning, inom ramen för implementeringen av aktivitetskravet.

Åtgärd 45. Stärk samordning mellan UBN, AMN och OSN så att fler personer med funktionsnedsättning kan etablera sig på arbetsmarknaden eller genom fortsatta studier då de slutar i anpassad gymnasieskola.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 6.3 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har påbörjat arbetet med att stärka samordningen mellan berörda verksamheter för att underlätta övergången från anpassad gymnasieskola till arbete eller fortsatta studier. Inom arbetsmarknadsområdet utvecklas en modell för skolsamverkan där fem ungdomar under hösten 2026 kommer att erbjudas praktik- eller arbetsträningsplatser med flexibel omfattning utifrån individuella behov. Placeringarna genomförs med stöd av arbetsmarknadssekreterare och kan ske både inom kommunala verksamheter och på den reguljära arbetsmarknaden efter godkännande från Arbetsförmedlingen. Förberedelser och planering pågår i samverkan med berörda aktörer för att säkerställa lämpliga placeringar och ett fungerande stöd kring deltagarna.

Åtgärden omhändertas även inom projektet *Samsa*. Se rapportering under åtgärd 13.

Åtgärd 46. Utveckla nya, och stöd befintliga, fungerande modeller som ökar möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att närma sig arbetsmarknaden.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 6.4 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning (Samordnande: AMN)



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen utvecklar inom ramen för *Arbete åt alla* en modell för samverkan tillsammans med vård- och omsorgsförvaltningen och andra berörda aktörer. Fokus under året har varit att skapa en gemensam förståelse för målgruppen, tydliggöra ansvar och roller samt utveckla en sammanhållen stödstruktur som stärker deltagarnas möjligheter att närma sig arbete eller studier. Det fortsatta arbetet inriktas på att etablera fungerande samverkansformer med berörda verksamheter och externa aktörer.

Erfarenheter och arbetssätt från IPS-verksamheten implementeras löpande i verksamheten. Se rapportering under åtgärd 47 och 55.

Åtgärden omhändertas även inom projektet *Samsa*. Se rapportering under åtgärd 13.

Åtgärd 47. Tillvarata erfarenheter från aktiviteter som sker inom projektet Stöd till arbete och studier (IPS).

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.3 HSVÖ - Samverkansplan 2024–2026



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen implementerar löpande erfarenheter och arbetssätt från projektet. Genom projektet har den befintliga IPS-verksamheten kunnat förstärkas med fler

medarbetare för att ytterligare utveckla arbetssätten. Efter projektet fortsätter arbetet utifrån implementerade arbetssätt och med fler medarbetare än innan projektet startade.

Åtgärd 48. Identifiera samverkansbehov utifrån respektive parts kompetensförsörjningsplaner.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.3 HSVO - Samverkansplan 2024–2026



Åtgärden är färdig.

Åtgärden bedöms vara färdig då det pågår samverkan kring systematisk hantering av kompetensförsörjning och bemanning inom förvaltningen.

Åtgärd 49. Utred förutsättningarna att tillsammans med näringsliv eller civilsamhälle starta eller utveckla verksamhet för att bättre tillvarata och utveckla utrikes födda kvinnors informella kompetenser som exempelvis matlagning och sömnad för att öka chanserna att etablera sig på arbetsmarknaden.



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har påbörjat en kartläggning över befintliga eller planerade aktiviteter för målgruppen i syfte att närmare undersöka hur behovet ser ut. Vid beslut om föreningsbidrag för 2027 kommer nämnden att beakta verksamhet som tillvaratar utrikesfödda kvinnors informella kompetenser.

Uppdrag 15. Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar. (UBN, KS, AMN, OSN, ÄLN, KTN)



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

Under perioden har förvaltningen genomfört flera olika insatser för att öka kännedomen om yrkesutbildningar och stärka kopplingen mellan utbildning och arbetsmarknad. Genom nya informationssatsningar, riktade aktiviteter genom samverkan mellan avdelningen socialtjänst-ekonomiskt bistånd och vuxenutbildningen samt utbildnings- och arbetsmarknadsmässan Drömarbetsstaden har fler invånare fått kunskap om yrkesutbildningar, studievägar och möjligheter till arbete. Insatserna har bidragit till att synliggöra yrkesutbildning som en snabb väg till egen försörjning. Utvärderingar visar att Drömarbetsstaden är en uppskattad arena för mötet mellan utbildning och arbetsliv och att det finns goda förutsättningar att ytterligare stärka sambandet mellan utbildningsval och arbetsmarknadens kompetensbehov. Sammantaget bedöms aktiviteterna ha bidragit till ökad motivation hos målgruppen, förbättrad information och fler kontaktytor som stödjer uppdraget att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.

Åtgärd 50. Målgruppsanpassade, uppsökande och strategiska informationskampanjer ska syfta till att nå fler personer samt öka antal nya ansökningar/öka antal elever på yrkesutbildningar.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen genomför flera nya informationssatsningar. Under hösten 2026 tar förvaltningen fram en bok, "100 vägar till jobb", som ska innehålla berättelser om olika personer och deras vägar till arbete. Förvaltningen och Region Uppsala håller tillsammans på att ta fram informationsmaterialet "Bilderna av komvux". Förvaltningen använder och sprider även nationell kommunikation med lyckade exempel på hur yrkesutbildning snabbt leder ut i jobb.

Åtgärd 51. Vuxenutbildningen ska verka för att fler individer med förutsättningar att klara studierna och som uppbär ekonomiskt bistånd ska läsa yrkesinriktade utbildningar.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning



Åtgärden är påbörjad.

Varje termin genomför vuxenutbildningen och avdelningen socialtjänst-ekonomiskt bistånd satsningen Testa komvux. Deltagarna får bland annat information om ansökningsprocessen och studiefinansiering och får möjlighet att besöka samtliga yrkesutbildningar. Under våren 2026 erbjöds 30 platser och 15 personer deltog. Av dessa är tre i studier och ytterligare en ansökte till yrkesutbildning men blev inte antagen då hen inte uppvisat betyg.

Varannan vecka genomförs informationsträffen "Jobb, yrke och framtid" där 16 klienter inom socialtjänst-ekonomiskt bistånd får information om arbetsmarknaden, framtidsutsikter för olika yrken och studier. Särskilt yrkesutbildningar lyfts fram.

Förvaltningen genomför också motivationshöjande insatser som bland annat fokuserar på att förändra attityder till studier.

Åtgärd 52. Undersök möjlighet och behov av att inrätta Samordningsteam i samarbete med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala för personer med ohälsa och för personer med långvarigt ekonomiskt bistånd i syfte att fler ska gå vidare till arbete eller studier.



Åtgärden är påbörjad.

Frågan kring samordningsteam har diskuterats i den lokala samverkansgruppen (Lokus Uppsala) där Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala ingår. Uppsala kommun har undersökt internt vilket behov som finns av samordningsteam (multiprofessionella team) med representanter från parterna. Vid nästa möte i september kommer parterna att fortsätta diskutera behovet av samordningsteam.

Åtgärd 53. Genomföra en jobb- och utbildningsmässa.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning



Åtgärden är färdig.

Drömarbetsstaden genomfördes för fjärde året med cirka 2 500 besökare, 41 arbetsgivare på jobbtorget och 20 utbildningsaktörer. Inför 2026 utvecklades konceptet genom tidigareläggning till mars, flytt till Uppsala konsert och kongress (UKK), införande av ett utbildningstorg samt ett program med miniföreläsningar.

Utvärderingarna visar att Drömarbetsstaden fortsatt är en uppskattad, efterfrågad och strategiskt viktig mötesplats där arbetsmarknad, utbildning och omställning möts. Såväl besökare som utställare uttrycker nöjdhet, stor vilja att medverka igen och ser ett tydligt värde av arenan. Det finns därmed goda förutsättningar att utveckla eventet vidare.

En upphandling av ett jobb- och utbildningsevent som ska bygga vidare på och utveckla konceptet Drömarbetsstaden har upphandlats och en leverantör har tilldelats avtal. Planen är att eventet ska genomföras i mars 2027 på UKK. Parallellt med planeringen av eventet sker ett visionsarbete lett av leverantören tillsammans med näringsliv och politik för att skapa ett attraktivt event för framtiden.

Åtgärd 54. Stärka kommunens samverkan mellan företag, grund- och gymnasieskolor, vuxen- och arbetsmarknadsutbildningar och universiteten för att möta kompetensbehoven samt öka attraktiviteten för yrkesinriktade utbildningar.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.1 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024–2027



Åtgärden är påbörjad.

Drömarbetsstaden med en utvecklad utbildningsmässa är en möjlighet att visa kopplingar mellan olika utbildningsvägar och arbetsmarknaden. Inför 2027 planerar förvaltningen att genomföra en utvecklad jobb- och utbildningsmässa med tydligare samband mellan studier/utbildning och jobbmöjligheter.

Förvaltningen samarbetar med utbildningsförvaltningen inom ramen för planering- och dimensioneringsuppdraget. Det är kommuner och skolhuvudmäns samverkan för att anpassa utbudet och antalet platser i gymnasieskolan och vuxenutbildningen efter elevernas val och arbetsmarknadens faktiska behov.

Uppdrag 16. Stärka Uppsalas position som nationell och internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden. (Alla nämnder och bolag)

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

Arbetsmarknadsnämnden medverkar aktivt i samarbeten och utvecklingsprojekt med andra parter, vilket bidrar till gemensam utveckling. Tillsammans med regionen bedriver förvaltningen exempelvis projekt för att utveckla nya undervisningsmetoder för sfi, utveckla arbetssätt för att förbättra stödet till personer med psykisk funktionsnedsättning och ge stöd till unga för att de ska kunna fortsätta sina studier eller ta steget tillbaka till utbildning eller arbetslivet.

Genom nätverket *En god investering* samverkar nämnden med näringslivet för att förbättra kompetensförsörjningen och skapa vägar in på arbetsmarknaden för förvaltningens målgrupper. Nämnden är en central aktör i jobb- och utbildningsmässor som Drömarbetsstaden och den nya utbildningsmässan på Utbildnings- och jobbcenter Boländerna.

Åtgärd 55. Genom att aktivt och strategiskt söka, driva och delta i samarbeten och projekt med andra parter, t.ex. andra kommuner, regioner och lärosäten, utveckla nämndens verksamheter och bidra till ökad måluppfyllelse.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning.



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har en etablerad struktur för att söka, driva och delta i projekt, som ofta innebär samarbete med andra parter. Förvaltningen samverkar exempelvis med Region Uppsala som håller ihop en länsgemensam struktur för att söka gemensamma EU-projekt, regionala styrgrupper för respektive projekt samt ett operativt samarbete och erfarenhetsutbyte mellan de pågående delprojekten i kommunerna.

Just nu genomförs följande projekt tillsammans med andra parter:

Utökade tidiga insatser i samverkan i Region Uppsala (TIS 2) syftar till att utveckla nya undervisningsmetoder för sfi som hjälper nyanlända med låg utbildningsnivå att lära sig kommunicera på svenska och samtidigt tillägna sig kunskaper om arbetsmarknad och samhälle. Projektet bedrivs tillsammans med Region Uppsala och övriga kommuner i länet. Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen och Samordningsförbundet är samarbetspartners.

Samordnat stöd för arbete och studier syftar till att utveckla nuvarande arbetssätt för metoderna Individual Placement and Support (IPS) och Supported Education, som hjälper personer med psykisk funktionsnedsättning att få och behålla ett arbete eller att studera. Projektet bedrivs tillsammans med Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

En Uppsalamodell av allaktivitetshus är kopplat till allaktivitetshuset i Gottsunda och syftar till att minska effekterna av barnfattigdom genom att ge fler barn tillgång till en meningsfull och trygg fritid. Förvaltningen är samarbetspart till projektet som ägs av kultur-, idrotts-, och fritidsförvaltningen.

Insatser i samverkan Uppsala län (ISA 2.0) är riktat till unga mellan 13 och 29 år som behöver stöd för att fortsätta sina studier eller ta steget tillbaka till utbildning eller arbetslivet. Projektet bedrivs tillsammans med Region Uppsala, övriga kommuner i länet och Samordningsförbundet.

Uppsala Yrkesmentor – Yrkeskraft erbjuder utrikesfödda kvinnor som går en yrkesutbildning en mentor som arbetar inom samma område som den utbildning de går, vars uppgift är att stötta de studerande kvinnorna genom sin utbildning och ut i arbetslivet. Förvaltningen är samarbetspart till projektet som ägs av den ideella organisationen Belong.

Åtgärd 56. Stärka Uppsalas fokusbranscher och kluster och främja gränsöverskridande utveckling.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.1 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024–2027



Åtgärden är påbörjad.

Genom arbetet inom ramen för nätverket *En god investering* skapar förvaltningen kontakter med företag inom olika branscher för att identifiera utvecklingsmöjligheter för en mer effektiv samverkan inom områden som kompetensförsörjning för företag/branscher samt vägar in på arbetsmarknaden för nämndens målgrupper. Vuxenutbildningen träffar löpande branschråd för att föra dialog om arbetsplatsförlagt lärande (APL) och utveckling av utbildningar.

N 2.1. Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner.

Nämnden ska prestera bättre än andra jämförbara kommuner.

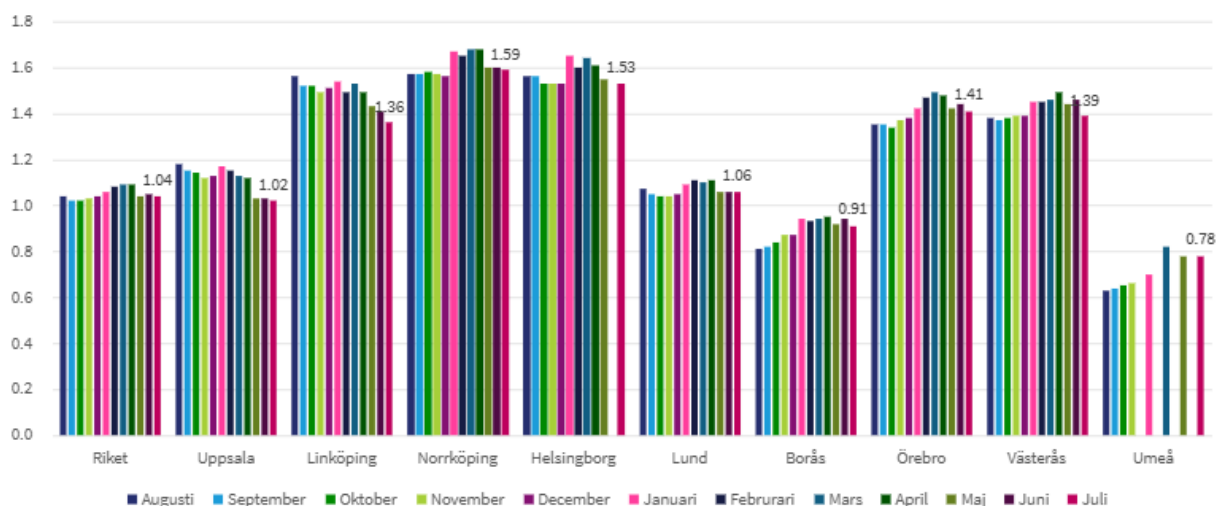


Arbetet med nämndmålet pågår och bedöms vara färdigt år 2026 vid mandatperiodens slut.

I juli 2026 hade Uppsala 1,02 procent vuxna biståndsmottagare jämfört med riksnittet på 1,04 procent och hade alltså en lägre andel än riket i juli. Flera av jämförelsekommunerna har sett en uppgång i andelen med ekonomiskt bistånd medan Uppsala under lång tid haft en nedåtgående trend. Minskningen i Uppsala har fortsatt under året och sedan den senaste delårsredovisningen har Uppsala gått om Lund. Det innebär att nu presterar endast Borås (0,91 procent i juli) och Umeå (0,78 procent i juli) bättre än Uppsala.

Ekonomiskt bistånd jämförelsekommuner

Ekonomiskt bistånd, Andel vuxna biståndsmottagare av befolkning, Båda könen, Ålder: 18-65+, 2025-26



Källa: Socialstyrelsens statistikdatabas

Tabell 2. Ekonomiskt bistånd jämförelsekommuner, augusti 2025 – juli 2026. Källa: Socialstyrelsen.

N 2.2. Andelen Uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska

I slutet av mandatperioden ska andelen vuxna biståndsmottagare inte överstiga en procent.



Arbetet med nämndmålet pågår och bedöms vara färdigt år 2026 vid mandatperiodens slut.

Uppsala närmar sig nämndmålet om att andelen vuxna biståndsmottagare inte ska överstiga en procent av befolkningen. Per juli månad är andelen vuxna biståndsmottagare i Uppsala 1,02 procent (kvinnor 1,06 procent och män 0,97 procent) jämfört med riket på 1,04 procent.

Beräknat som ett medelvärde av de senaste tolv månaderna är andelen biståndsmottagare i Uppsala 1,11 procent (kvinnor 1,15 procent och män 1,07 procent). Vid samma period förra året var andelen 1,21 procent (kvinnor 1,26 och män 1,17). Rikets genomsnitt (som genomsnitt av de senaste tolv månaderna) var i juli 2026 1,05 procent (kvinnor 1,07 och män 1,03). Även antalet biståndsmottagare har minskat i Uppsala. Minskningen har skett inom samtliga orsakskoder (arbetslös, sjukskriven, sociala skäl).

Arbetet med Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning fortsätter. Två åtgärder är färdiga och resterande 19 åtgärder löper på enligt plan utan avvikelse. Åtgärderna sträcker sig över nämndens samtliga verksamhetsområden och visar på flera positiva resultat. Samverkan med näringslivet har stärkts genom bland annat evenemanget Drömarbetsstaden och sociala krav i upphandlingar där målsättningen för året redan är nådd. Samtidigt har antalet arbetsmarkandsanställningar ökat och målgrupper som tidigare har varit svåra att nå har nåtts genom nya angreppssätt och projekt.

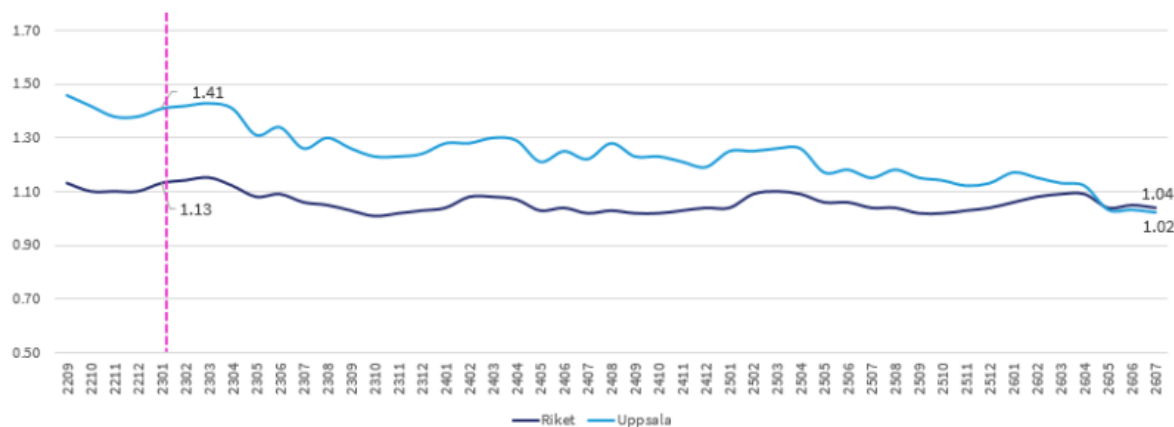
Ekonomiskt bistånd, Uppsala, Antal vuxna biståndsmottagare, Båda könen, Ålder: 18-65+



Tabell 3. Ekonomiskt bistånd Uppsala, antal vuxna biståndsmottagare, båda könen, ålder: 18-65+. Källa: Socialstyrelsen.

Andelen över tid från 2022-

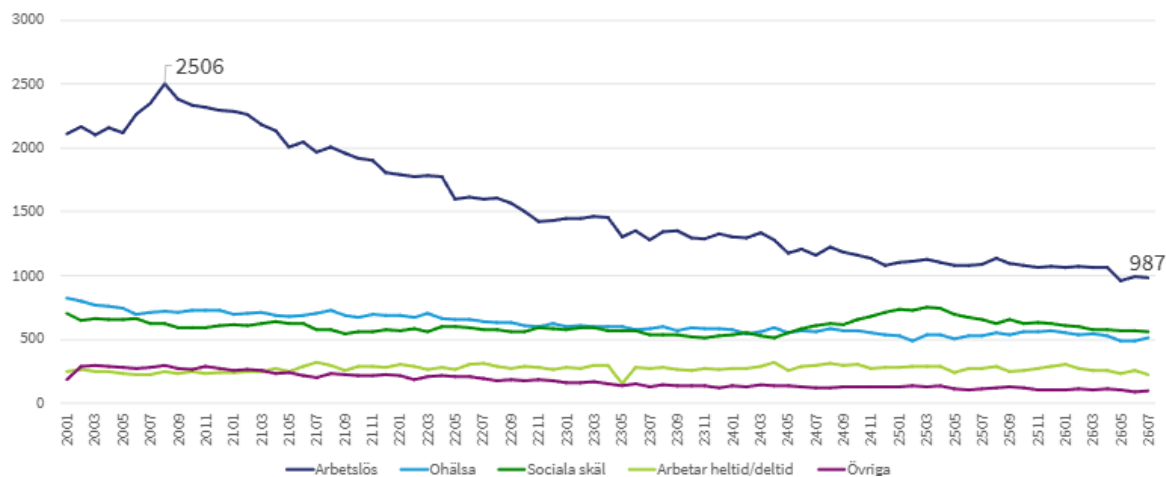
Ekonomiskt bistånd, Andel vuxna biståndsmottagare av befolkning, Båda könen, Ålder: 18-65+



Tabell 4. Ekonomiskt bistånd, andel vuxna biståndsmottagare av befolkningen, båda könen, ålder: 18-65+. Källa: Socialstyrelsen.

Orsak EKB 2020-2026

— antal vuxna biståndsmottagare



Tabell 5. Orsak ekonomiskt bistånd 2020-2026, antal vuxna biståndsmottagare. Källa: Socialstyrelsen.

Sammanfattande uppföljning av Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning

Nedan följer en sammanfattning av status och uppföljning av åtgärderna i 1000 planen.

Nr 1	Åtgärd	Status	Kommentar
4	Informationskampanjer riktade internt inom kommunen ska bidra till att andra förvaltningar i större utsträckning vänder sig till vuxenutbildningen för sin kompetensförsörjning och vid behov av skräddarsydda utbildningar.		Vuxenutbildningen erbjuder kompetensutveckling efter behov och arbetet med att utveckla nya strategiska samarbeten fortsätter och dialog med Gemensam service om bland annat validering inom restaurang och livsmedel har inletts.
6	I samarbete med UBF och VoF tillhandahålla kompenserande insatser i det svenska språket för personal inom förskola och vård och omsorg.		Komvux arbetar flexibelt för att möta behov av språkstärkande insatser och deltar i nätverk för språkutveckling. Under hösten 2026 erbjuds yrkessvenska för personal inom vård och omsorg.
7	Säkerställa att elever som genomgår yrkesutbildningar inom Komvux har nödvändiga kunskaper i det svenska språket.		Genom satsningen <i>En väg in</i> stärks arbetet med en mer omfattande kartläggning inför antagning för att kunna ge rätt stöd och förbättra elevernas förutsättningar att slutföra sina studier.
10	Öka genomströmningen i SFI och arbetsmarknadsanknytningen samt stärk möjligheten att kombinera SFI med arbete eller praktik.		Sfi erbjuder flexibla studieformer och anpassade upplägg. Yrkes-sfi utvecklas genom att integrera språkutbildning med arbetsmarknadskunskap.
29	Inom ramen för nätverket En god investering utveckla och systematisera nämndens samarbete med näringslivet, civilsamhället och kommunens näringslivsenhet för fler arbetstillfällen, APL och praktikplatser samt en mer inkluderande arbetsmarknad.		Nätverket <i>En god investering</i> har 59 medlemmar och fungerar som arbetsmarknadsnämndens samlade plattform för näringslivssamverkan där kontakten med näringsliv och civilsamhälle samordnas. Genom den samlade strukturen har förvaltningen stärkt sin förmåga att koordinera pågående samarbeten.
34	Kompetenshöjande insatser, inklusive en samhällsorienterande introduktion om arbetslivet i Sverige till de som är i behov av det, ska ges under arbetsmarknadsanställningar.		Vuxenutbildningen har ökat tillgängligheten till samhällsorientering genom kvälls- och distanskurser. Förvaltningen stärker de kompetenshöjande insatserna inför en arbetsmarknadsanställning.
35	Öka övergången från kommunal arbetsmarknadsanställning till studier eller reguljära arbetsmarknaden.		Team med ansvar för arbetsmarknadsanställningar inom en specifik förvaltning ska stärka kontinuitet, samverkan och matchning. En utvärdering av arbetsmarknadsanställningar pågår.
36	Fler individer med ekonomiskt bistånd ska erbjudas en arbetsmarknadsanställning.		Antalet personer med arbetsmarknadsanställning har ökat jämfört med förra året och kvinnor är fortsatt prioriterade. Ökningen har bland annat möjliggjorts genom rekryteringsträffar.
37	I samarbete med upphandlingsenheten säkerställa att sociala sysselsättningskrav ställs vid fler upphandlingar.		Arbetet med sociala sysselsättningskrav i upphandlingar pågår enligt plan genom stärkt samverkan och gemensamma arbetssätt. Årets mål har redan överträffats

¹ Vissa åtgärder kan ha bytt nummer på grund av revideringen av verksamhetsplanen som gjordes i april 2026. Revideringen gjordes utifrån handlingsplansrevideringar och åtgärder som utgick och tillkom till nämndens verksamhetsplan.

			då sociala krav nu ingår i 17 upphandlingar, jämfört med målet på 15.
38	Prioritera ensamstående kvinnor med barn och mödrar med utländsk bakgrund vid tilldelning av arbetsmarknadsanställning.		Målgrupperna prioriteras genom hela processen för arbetsmarknadsanställning och även vid anvisning till förvaltningens praktiska verksamheter. Antalet kvinnor med arbetsmarknadsanställning har ökat jämfört med förra året.
39	Utveckla och ta tillvara på lyckade arbetssätt och metoder som riktar sig till unga som varken arbetar eller studerar för att fler unga ska kunna få ett arbete eller börja studera.		Arbetet utvecklas genom samordnade stödsatser, individuell coachning och samverkan mellan verksamheter. Projekt som ISA 2.0 och mötesplatsen Ung Aura har nått många unga och visat goda resultat. Studie- och yrkesvägledningen stärks för att underlätta övergången till studier och arbete.
40	Utifrån en nulägesanalys och kartläggning av målgruppen förbereda för implementeringen av det kommande aktivitetskravet.		Förvaltningen har tagit fram stöd och information för arbetet med aktivitetskravet samt planerar ytterligare utbildningsinsatser för medarbetare. Insatsutbudet utvecklas för att bättre möta målgruppens behov. Samverkan med externa aktörer och studie- och yrkesvägledningen utvecklas för att stödja genomförandet av aktivitetskravet.
41	Genom satsningen Arbete åt alla utveckla en verksamhet för att fler unga med funktionsnedsättning ska få och behålla ett arbete eller påbörja studier.		<i>Arbete åt alla</i> utvecklas i nära samverkan med vård- och omsorgsförvaltningen för att skapa en sammanhållen stödstruktur för målgruppen. Under hösten intensifieras samverkan, med målsättningen att ta emot de första deltagarna och säkerställa ett väl fungerande stöd.
42	Stärka och utveckla samordningen av planering och insatser inom kommunen och med andra relevanta externa aktörer utifrån den enskilde biståndsmottagarens behov för att med effektiva åtgärder uppnå en hållbar egen försörjning.		Förvaltningen samverkar med både interna och externa aktörer för att samordna insatser, bland annat genom flera projekt, nätverk och SIP-möten (samordnad individuell plan). Behovet av samordning bedöms öka i samband med införandet av aktivitetskravet.
50	Målgruppsanpassade, uppsökande och strategiska informationskampanjer ska syfta till att nå fler personer samt öka antal nya ansökningar/öka antal elever på yrkesutbildningar.		Förvaltningen genomför nya informationsinsatser för att öka kunskapen om vägar till arbete och utbildning. Bland annat tas boken "100 vägar till jobb" och informationsmaterialet "Bilderna av komvux" fram, och goda exempel från yrkesutbildningar sprids.
51	Vuxenutbildningen ska verka för att fler individer med förutsättningar att klara studierna och som uppbär ekonomiskt bistånd ska läsa yrkesinriktade utbildningar.		Vuxenutbildningen och avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd genomför återkommande insatser för att öka intresset för studier, bland annat genom <i>Testa komvux</i> och informationsträffen <i>Jobb, yrke och framtid</i> . Förvaltningen arbetar även med motivationshöjande insatser för att stärka deltagarnas attityder till studier och öka övergången till utbildning.
53	Genomföra en jobb- och utbildningsmessa.		Drömarbetsstaden genomfördes framgångsrikt med cirka 2 500 besökare, och vidareutvecklades genom nytt upplägg, ny plats och fler inslag. Utvärderingarna visar att evenemanget är en uppskattad och viktig mötesplats för arbetsmarknad och utbildning. Ett nytt jobb- och utbildningsevent planeras på UKK i mars 2027 för att vidareutveckla konceptet.

55	Genom att aktivt och strategiskt söka, driva och delta i samarbeten och projekt med andra parter, t.ex. andra kommuner, regioner och lärosäten, utveckla nämndens verksamheter och bidra till ökad måluppfyllelse.		Förvaltningen har en etablerad struktur för att driva projekt i samverkan med andra aktörer, bland annat genom regionala och EU-finansierade samarbeten. Pågående projekt fokuserar på att stärka nyanländas etablering och språkinläring, utveckla stöd till personer med psykisk funktionsnedsättning för arbete och studier samt främja ungas väg till utbildning.
70	Arbeta uppsökande och utveckla arbetssätt för att nå och stötta unga vuxna i riskzon för kriminalitet till att hitta hållbara och långsiktiga vägar till egen försörjning genom arbete eller studier.		Arbetet har stärkts genom ökad samverkan mellan flera verksamheter och utvecklade uppsökande insatser. Genom kartläggning, tidiga individanpassade stödinsatser och förstärkt studie- och yrkesvägledning ökar möjligheterna att nå och stötta målgruppen.
84	Stärk det strategiska områdesarbetet i samverkan med civilsamhället, det lokala näringslivet, kommunstyrelsen och andra relevanta aktörer.		Förvaltningen har stärkt samverkan med lokala aktörer i Gottsunda och Gränby för att öka tilliten till kommunen, förbättra tillgången till samhällsinformation och underlätta vägar till studier. Genom samarbete med lokala aktörer har möjligheterna till gemensamma insatser utvecklats.
90	Undersök möjlighet till samverkan med socialförvaltningens samhällsväglare och kulturtolkar och förstärk egna insatser i det uppsökande arbetet gentemot utrikes födda för att öka kännedomen om arbetsmarknadsförvaltningens utbildningar och insatser, samt för att möta särskilda behov hos utrikes födda som idag tar del av arbetsmarknadsförvaltningens utbildning och insatser.		Genom samverkan med kommunala verksamheter och civilsamhället har förvaltningen erbjudit språkstärkande insatser, familjestöd och samhällsinformation samt stärkt stödet till sfi-elever genom samarbete med socialtjänsten, samhällsväglare och kulturtolkar.

Tabell 6. Redovisning av status för åtgärder i Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning.

Indikatorer fokusmål 2. Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Fokusmål 2. Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Indikator	2024	2025	delår 1 2026	delår 2 2026	Mål	Uppdrag/Åtgärd
Vuxna biståndsmottagare (18+) med ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen*	1,24%	1,19%	1,17%	1,12%	Minska Mål 2026: 1%	Nämndmål 2.1 Nämndmål 2.2
Källa: Socialstyrelsen /Lifecare						
Kvinnor	1,29%	1,23%	1,21%	1,16%		
Män	1,20%	1,14%	1,12%	1,08%		
Vuxna biståndsmottagare (18+ år) med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen**	1,15%	1,05%	Värde saknas	Värde saknas	Minska Mål 2026: 1.15%	Uppdrag 14 Nämndmål 2.2
Källa: Kolada id: N31816 /Lifecare						
Kvinnor	1,20%	1.12%	Värde saknas	Värde saknas	Mål 2028: 1.09%	
Män	1,09%	0,98%	Värde saknas	Värde saknas		
Arbetslösa i befolkningen, 18-65 år, andel (%)**	4,9%	5%	Värde saknas	Värde saknas	Minska Mål 2026: 4.8	Uppdrag 14
Källa: Kolada id: N03920						
Kvinnor	4,5%	4,7%	Värde saknas	Värde saknas	Mål 2028: 4.5	
Män	5,2%	5,4%	Värde saknas	Värde saknas		
Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%)***	4,1%	Värde saknas	Värde saknas	Värde saknas	Minska Mål 2026: 3,7%	Uppdrag 14
Källa: Kolada id: N02797						
Kvinnor	3%	Värde saknas	Värde saknas	Värde saknas	Mål 2028: 3,5%	
Män	5,4%	Värde saknas	Värde saknas			
Invånare med låg ekonomisk standard, andel (%)***	16 %	Värde saknas	Värde saknas		Minska	Uppdrag 14
Källa: Kolada id: N66078						
Ensamstående kvinnor med barn med ekonomiskt bistånd, antal****	351	329	336	311	Minska	Uppdrag 14
Källa: Socialstyrelsen						
Ensamstående kvinnor med barn med ekonomiskt bistånd, andel*****	14,8%	14,3%	14,7%	14,6%	Minska	Uppdrag 14
Källa: Socialstyrelsen						
Hushåll med barn med ekonomiskt bistånd, antal****	634	611	565	506	Minska	Uppdrag 14
Källa: Socialstyrelsen						
Hushåll med barn med ekonomiskt bistånd, andel*****	26,8%	26,2%	24,7%	23,7%	Minska	Uppdrag 14
Källa: Socialstyrelsen						
Ungdomar med ekonomiskt bistånd, antal	322	292	275	291	Minska	Uppdrag 14
Källa: Lifecare						
Kvinnor	140	131	136	133		
Män	182	161	139	158		
Ungdomar med ekonomiskt bistånd, andel	9,4%	9,0%	8,7%	9,7%	Minska	Uppdrag 14
Källa: Lifecare						
Kvinnor	7,7%	7,6%	8,1%	8,4%		
Män	11,4%	10,6%	9,4%	11,2%		
Vuxna biståndsmottagare med orsak arbetslöshet med ekonomiskt bistånd, antal****	1076	1069	1075	988	Minska	Uppdrag 14
Källa: Socialstyrelsen						

Kvinnor	565	551	560	515		
Män	511	518	515	473		
Vuxna biståndsmottagare med orsak arbetslöshet med ekonomiskt bistånd, andel****	39,3%	40,2%	41,4%	41,2%	Minska	Uppdrag 14
Källa: Socialstyrelsen						
Kvinnor	38,8%	39,2%	40,6%	40,3%		
Män	40,0%	41,3%	42,4%	42,3%		
Vuxna biståndsmottagare med orsak sjukskriven med ekonomiskt bistånd, antal****	491	511	480	443	Minska	Uppdrag 14
Källa: Socialstyrelsen						
Kvinnor	319	320	292	267		
Män	172	191	188	176		
Vuxna biståndsmottagare med orsak sjukskriven med ekonomiskt bistånd, andel****	17,9%	19,2%	18,5%	18,5%	Minska	Uppdrag 14
Källa: Socialstyrelsen						
Kvinnor	21,9%	22,7%	21,2%	20,9%		
Män	13,4%	15,2%	15,5%	15,7%		
Vuxna biståndsmottagare med orsak sociala skäl med ekonomiskt bistånd, antal****	713	625	600	570	Minska	Uppdrag 14
Källa: Socialstyrelsen						
Kvinnor	326	293	281	287		
Män	387	332	319	283		
Vuxna biståndsmottagare med orsak sociala skäl med ekonomiskt bistånd, andel****	26,1%	23,5%	23,1%	23,8%	Minska	Uppdrag 14
Källa: Socialstyrelsen						
Kvinnor	22,4%	20,8%	20,4%	22,5%		
Män	30,3%	26,5%	26,2%	25,3%		
Arbetssökande som är inskrivna på UJC-A och som haft minst en insats, per månad, andel (%) / antal	Värde saknas	Värde saknas	75%	75%	Öka	Uppdrag 14
Källa: Lifecare						
Kvinnor			77%	77%		
Män			73%	73%		
Arbetssökande som avslutas till arbete eller studier från arbetsmarknadsanställning, andel (%) / antal	Värde saknas	Värde saknas	21% (8)	18% (34)	Öka	Uppdrag 14
Källa: Lifecare						
Kvinnor			17% (3)	15% (16)		
Män			24% (5)	21% (18)		
Andel avslut till arbete eller studier, per månad, andel (%)	29%	22,2%	25,2%	25%	Öka	Uppdrag 14
Källa: Lifecare						
Kvinnor	25%	21,2%	23,9%	22,5%		
Män	33%	23,4%	26,6%	27,6%		
Antal antagna till yrkesutbildningar	Värde saknas	Värde saknas	267	344	Öka	Uppdrag 14
Källa: IST Analys						
Kvinnor			150	133		
Män			117	211		
Antal antagna elever på kombinationsutbildningar (SFI/SVA grund + Yrkesutbildningar)	Värde saknas	Värde saknas	34	5	Öka	Uppdrag 14
Källa: IST Analys						

Kvinnor			20	1			
Män			14	4			
Andel godkända betyg/ Kursdeltagare i komvux som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)**	62,6	Värde saknas	Värde saknas	Värde saknas		Öka	Uppdrag 14
Källa: Kolada id: N18961							
Kvinnor							
Män							
Elever i komvux som läser yrkespaket, i huvudmannens skolenheter, antal**	Värde saknas	Värde saknas	Värde saknas	Värde saknas		Öka	Uppdrag 14
Källa: Kolada id N18820							
Kvinnor							
Män							
**Rullande 12", dvs genomsnitt för de senaste 12 månaderna							
**Redovisas i samband med årsbokslut							
***Indikatorn har en eftersläpning på två år							
**** Månedsstatistik för juni 2026							
***** Rättelse: I delårsbokslut 1 2026 rapporterades fel siffror på indikatorn "Ensamstående kvinnor med barn med ekonomiskt bistånd, andel". Den senaste redovisade siffran är månadsstatistik för juni 2026.							

Tabell 7. Indikatorer fokusmål 2.

Fokusmål 3: Uppsala ska leda klimatomställningen



Arbetsmarknadsnämnden bidrar till att målet i hög grad uppfylls.

Nämnden stödjer klimatomställningen inom ramen för sitt uppdrag, främst genom samarbetet med Uppsala Vatten för att utveckla systemen för återbruk och stärka den cirkulära ekonomin. Bland annat har upphämtning och sortering av återbruk effektiviserats vilket har resulterat i ökad kapacitet att hämta och hantera återanvändbara produkter från återvinningscentralerna. Förvaltningens arbete med att främja återbruk av möbler inom den egna verksamheten bidrar också till att minska de konsumtionsbaserade utsläppen.

Nämnden arbetar för att främja hållbara resor bland medarbetare genom att bland annat tillhandahålla brandsäkra skåp för förvaring och laddning av cykelbatterier på flera av förvaltningens arbetsplatser. Vidare genomför förvaltningen energibesparande åtgärder i de egna fastigheterna, så som att installera automatisk belysning.

Uppdrag 26. Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat. (KS, AMN, GSN, IFN, KTN, MHN, OSN, PBN, RÄN, SCN, UBN, ÄLN, UKAF, SFAB, UPAB, UVA, UHEM)



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

Förvaltningen deltar i det kommunövergripande arbetet med klimatanpassning och har påbörjat en dialog med kommunledningskontoret för att tydliggöra arbetsfördelningen mellan arbetsmarknadsnämnden och kommunstyrelsen i genomförandet av kommunövergripande klimatåtgärder.

Åtgärd 57. Se över vilka åtgärder som förvaltningen kan vidta för att bidra till arbetet med klimatanpassning och anpassa förvaltningens verksamhet efter ett förändrat klimat.

Koppling till styrdokument: Klimatbudget



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har påbörjat en dialog med kommunledningskontoret om hur förvaltningen kan bidra till att genomföra klimatåtgärder som berör hela kommunen, så som arbetet med klimatanpassning. Dialogen kommer att fortsätta under hösten med målet att identifiera vilka åtgärder som arbetsmarknadsnämnden kan vidta och vilka åtgärder som behöver samordnas av kommunstyrelsen.

Nämndens arbete med stärkt beredskap för samhällsstörande kriser ökar organisationens förmåga att hantera klimatrelaterade störningar.

Område: Transport



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

I mars genomförde kommunledningskontoret en kommunövergripande resevaneundersökning i syfte att ge ökad förståelse för medarbetarnas resvanor och vad som kan göras för att underlätta ett mer hållbart resande. Förvaltningen inväntar fortfarande svaren från undersökningen och kommer därefter att planera aktiviteter för att främja medarbetarnas hållbara resande.

Klimatbudgetåtgärd 1.07/Åtgärd 58. Utveckla insatser för att främja anställdas hållbara resande i tjänsten samt till och från arbetet. (Alla nämner och bolag)



Åtgärden är påbörjad.

Utifrån den kommunövergripande resevaneundersökningens resultat kommer förvaltningen att planera aktiviteter för att främja medarbetarnas hållbara resande. Resultatet förväntas vara klart i september 2026.

Område: Energi



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till kommunens energiomställning genom att säkerställa resurseffektiva arbetssätt i den egna verksamheten. Genom att initiera dialog med kommunledningskontoret driver förvaltningen på för en gemensam kommunövergripande strategi, bland annat kring minskad fossil plast i avfallsflöden. I verksamheterna finns fungerande källsortering och automatisk belysning installeras löpande för att sänka elförbrukningen. Dessutom säkerställs efterlevnaden av interna rutiner som minskar vatten- och resursförbrukningen. Sammantaget bidrar detta till ökad effektivitet och minskad miljöpåverkan inom nämndens ansvarsområde.

Klimatbudgetåtgärd 2.04/Åtgärd 59. Minska mängden fossil plast som går till energiåtervinning (förbränning) genom att: - arbeta förebyggande för att minska plastanvändningen. - ställa krav på återvunnen, biobaserad och återvinningsbar plast vid inköp. - säkerställa utvecklad och korrekt sortering i den egna verksamheten. (Alla nämnder och bolag)



Åtgärden är påbörjad.

Under våren deltog förvaltningen i ett möte med kommunledningskontoret och andra berörda förvaltningar där behov och former för samverkan kopplat till åtgärder i klimatbudgeten diskuterades. Förvaltningen efterfrågade då samordning och stöd från kommunledningskontoret gällande bland annat förebyggande arbete för att minska plastanvändningen och krav på återvunnen, biobaserad eller återvinningsbar plast i kommunens inköp. Förvaltningen kommer ha ett uppföljande möte med kommunledningskontoret i september.

Fungerande källsorteringsmöjligheter finns i alla nämndens verksamheter.

Klimatbudgetåtgärd 2.05/Åtgärd 60. Arbeta för att minska energianvändningen i fastigheter och verksamheter genom förändringar i teknik och beteende. Säkerställ att berörd personal har kunskap om energibesparingsåtgärder i sin verksamhet genom att ta fram relevanta energisparutbildningar. (Alla nämnder och bolag)



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har fortsatt dialog med fastighetsägarna om möjligheten till energisparande tekniska lösningar. Samtidigt installerar förvaltningen löpande automatisk belysning för att sänka elförbrukningen på Utbildnings- och jobbcenter Boländerna.

Klimatbudgetåtgärd 2.08/Åtgärd 61. Minska användningen av vatten och särskilt tappvarmvatten i kommunens fastigheter och verksamheter. (Alla nämnder och bolag)



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen säkerställer att rutiner för tvätt av städdukar och tjänstefordon följs i syfte att minska vattenförbrukningen i dessa moment. I samband med renovering av lokaler på Utbildnings- och jobbcenter Boländerna installerades sensorstyrda vattenkranar på toaletterna, vilket bidrar till att spara vatten. En vattenekonomisk högtryckstvätt har även monterats i tvätthallen där.

Område: Konsumtion



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027.

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till att minska konsumtionsbaserade utsläpp genom att tillämpa återbruk och cirkulära arbetssätt i den egna verksamheten.

Förvaltningen har utvecklat systemen för mottagning och avsättning av återbruksmaterial och har nu kapacitet att hämta och sälja alla återanvändbara produkter som lämnas till återvinningscentralerna.

Åtgärd 62. Utred möjligheten att starta ytterligare en återbruksverksamhet.

Koppling till styrdokument: Klimatbudget och Agenda 2030, mål 11 och 12



Åtgärden är färdig.

Utredningen är färdig och redovisas i bilaga 4. Utredningens slutsats är att det i nuläget inte finns förutsättningar eller behov av att starta ytterligare en butik som liknar det nuvarande Återbruket. Däremot planerar förvaltningen att starta en verksamhet för upcycling av återanvändbara produkter från Återbruket som, om den startar, kommer kunna bidra till att utöka den cirkulära ekonomin och skapa fler platser för arbetssökande.

Klimatbudgetåtgärd 5.04/Åtgärd 63. Utveckla och implementera arbetssätt för att öka det interna återbruket inom kommunens verksamheter. (Alla nämnder och bolag)



Åtgärden är påbörjad.

I samband med att avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd flyttade till nya lokaler utvecklade förvaltningen arbetssätt för att återbruka så mycket av möblemanget som möjligt. En stor del av möblerna kunde återbrukas, vilket är positivt för klimatet och resursanvändningen. Samtidigt var processen tidskrävande och logistiskt utmanande.

Förvaltningen har vidare inventerat vilka möbler som finns på lager så att dessa ska kunna återanvändas vid behov.

Åtgärd 64. Ställa krav i relevanta upphandlingar som bidrar till en förflyttning uppåt i avfallstrappan.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.2 Handlingsplan för avfallsplan



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen följer kommungemensamma rutiner och bedömer i vilka upphandlingar det kan vara aktuellt att ställa krav som bidrar till en förflyttning uppåt i avfallstrappan.

Åtgärd 65. Utveckla systemen för mottagning och avsättning av återbruksmaterial som kommer in via återvinningscentralerna.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.8 Handlingsplan för avfallsplan



Åtgärden är färdig.

Återbruket har i nuläget kapacitet att hämta och sälja alla återanvändbara produkter som lämnas in till återvinningscentralerna. De senaste åren har förvaltningen genomfört flera åtgärder i syfte att stärka kapaciteten, såsom att utveckla nya system för att effektivisera inflödet av varor, öka antalet anställda som arbetar med att hämta varor, förbättra samarbetet med Uppsala Vatten och skapa en bättre rotation på varor i butiken. På återvinningscentralerna finns det ny skyltning med tydligare instruktioner som syftar till att det ska bli lättare att sortera bland det material som lämnas in.

Åtgärd 66. Säkerställa källsorteringsmöjligheter i kommunala verksamheter.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.8 Handlingsplan för avfallsplan



Åtgärden är färdig.

Fungerande källsorteringsmöjligheter finns i alla nämndens verksamheter.

Område: Övriga områden



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027.

Arbetsmarknadsnämnden bidrar på en övergripande nivå till klimatomställningen genom att integrera hållbar utveckling i vuxenutbildningens undervisning vilket stärker kunskapen om klimatfrågor hos olika målgrupper. Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd främjar hållbara konsumtionsmönster genom att informera om att handla second hand. Via förvaltningens idéburna offentliga partnerskap (IOP) med Studieförbundet och Fritidsbanken främjas en cirkulär ekonomi.

Tillsammans visar dessa insatser hur nämnden styr den egna verksamheten mot ökad hållbarhet och stödjer en bredare samhällsomställning.

Åtgärd 67. Öka kunskapen och medvetenheten om hållbar utveckling inom kommunens vuxenutbildningar.

Koppling till styrdokument: Klimatbudget och Agenda 2030, mål 11 och 12



Åtgärden är färdig.

Hållbar utveckling är en del i Komvux läroplan och något som all personal förhåller sig till. Det är framför allt en aktuell fråga i vuxenutbildningens yrkesutbildningar. Hållbar utveckling ingår även i samhällsorienteringen för nyanlända.

Klimatbudgetåtgärd 6.03/Åtgärd 68. Undersöka på vilka sätt klimatomställningen påverkar kompetensförsörjningsbehovet i kommunen samt utveckla arbetssätt för att matcha kompetensförsörjning mot näringslivets roll i klimatomställningen. (KS, AMN)



Åtgärden är påbörjad.

Genom sin samverkansstruktur med näringslivet och genom att analysera regional data arbetar komvux med klimatomställningens påverkan på kompetensförsörjningsbehovet.

Klimatbudgetåtgärd 6.05/Åtgärd 69. Stärka invånarnas möjligheter att engagera sig för klimatomställningen, genom kommunikation, kunskapsspridning och dialog. (Alla nämnder och bolag)



Åtgärden är färdig.

I nämndens uppdrag ingår att öka kunskapen om klimatomställningen genom samhällsorienteringen för nyanlända och Komvux läroplan.

Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånds arbete med att ge stöd till individer som uppbär försörjningsstöd omfattar att informera om möjligheten att handla second hand. Exempelvis får klienter som beviljas bistånd till hemutrustning tillgång till rabattkuponger till Återbruket. Ytterligare ett exempel på stöd som samtidigt bidrar till en hållbar utveckling är att nyanlända ges information om sopsortering i samband med bosättning.

Inom ramen för nämndens IOP med Studieförbundet Mälardalen bedrivs utlåningsverksamheten Fritidsbanken där Uppsalabor ges möjlighet att låna utrensad sport- och fritidsutrustning, vilket bidrar till ökat återbruk och omställningen till en cirkulär ekonomi.

Fokusmål 4: Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor



Arbetsmarknadsnämnden bidrar till att målet i hög grad uppfylls.

Arbetsmarknadsnämnden har under året bidragit till att stärka jämlika livsvillkor och den sociala sammanhållningen genom tidiga insatser, uppsökande arbete och samverkan med kommunala verksamheter, Region Uppsala, civilsamhället och näringslivet. Insatserna har särskilt riktats till barnfamiljer, utrikes födda och personer som står långt från utbildning och arbetsmarknad.

Förvaltningen har deltagit i det strategiska områdesarbetet i Gottsunda och Gränby. Genom informationsinsatser, uppsökande verksamhet och samverkan med lokala aktörer har tillgången till utbildning, samhällsinformation och stöd förbättrats för prioriterade målgrupper. Arbetet för att stärka barns och ungas uppväxtvillkor har fortsatt genom bland annat feriejobb för ungdomar i hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd samt genom projektet *Förskola för alla*, där i princip samtliga barn i den identifierade målgruppen deltar i förskola. Förvaltningen har även samverkat med andra aktörer för att öka möjligheterna för barn och unga i ekonomiskt utsatta hushåll att delta i fritids- och sommarlovsaktiviteter.

För att stärka delaktigheten i samhällslivet har samarbetet mellan familjecentraler, svenska för invandrare (sfi) och övriga verksamheter inom Utbildnings- och jobbcenter utvecklats ytterligare. Vid Liljefors torgs familjecentral har arbetet med sfi för föräldralediga fortsatt, där språkutveckling kombineras med föräldrastöd och samhällsinformation. Genom projektet *Sänkta trösklar till studier* har det uppsökande arbetet stärkts för att nå personer, framför allt kvinnor som är hemma med barn, som riskerar att stå långt från arbetsmarknad och utbildning.

Nämnden har också arbetat för att främja psykisk hälsa och social gemenskap genom tidiga arbetsmarknadsinsatser och samverkan med regionen, civilsamhället och andra aktörer. Genom projektet *Samordnat stöd för arbete och studier* har fler individer med komplexa stödbehov kunnat lotsas vidare mot arbete eller studier.

Uppdrag 30. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet. (KS, AMN, GSN, IFN, KYN, MHN, OSN, PBN, RÄN, SCN, UBN, ÄLN, UKAF, SFAB, UPAB, UVA; UHEM, UKK, UST, DUAB)



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

Förvaltningen bedriver ett brett förebyggande arbete inom nämndens ansvarsområden för att motverka ungdomsbrottslighet och kriminalitet. Arbetet omfattar tidiga och samordnade insatser för att minska riskfaktorer för utanförskap samt att stärka ungas möjligheter till studier, arbete och egen försörjning. Samverkan sker även med andra förvaltningar, myndigheter och civilsamhället för att stärka det förebyggande arbetet och öka förutsättningarna för tidig upptäckt och stöd.

Arbetet mot ungdomsbrottslighet bedrivs genom en kombination av projekt, ordinarie verksamhet och samverkansstrukturer. Förvaltningen ser behov av att utvärdera och successivt integrera framgångsrika arbetssätt i den ordinarie verksamheten.

Sammantaget har arbetet bidragit till stärkt samverkan, ökad förmåga att identifiera unga i riskzon och förbättrade möjligheter att lotsa målgruppen vidare mot studier, arbete och långsiktig egen försörjning.

Åtgärd 70. Arbeta uppsökande och utveckla arbetssätt för att nå och stötta unga vuxna i riskzon för kriminalitet till att hitta hållbara och långsiktiga vägar till egen försörjning genom arbete eller studier.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning



Åtgärden är påbörjad.

Arbetet med att nå och stötta unga vuxna i riskzon för kriminalitet har utvecklats genom både stärkt samverkan och uppsökande insatser. Samverkan har etablerats mellan avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd, avhopparverksamheten inom socialförvaltningen, Supportgruppen inom vård- och omsorgsförvaltningen (en öppen verksamhet riktad till personer med psykisk ohälsa eller neuropsykiatriska svårigheter som bland annat erbjuder stöd direkt i vardagliga situationer) och Frivården.

Projektet ISA 2.0 har prövat och utvecklat uppsökande arbetssätt för att nå målgruppen, både genom närvaro på fysiska och digitala arenor samt genom samverkan med verksamheter som möter unga i riskzon. Projektet arbetar även med screening och kartläggning av riskfaktorer inom den bredare gruppen unga som varken arbetar eller studerar för att kunna identifiera individer med förhöjd risk och erbjuda tidiga, individanpassade insatser mot sysselsättning eller annat stöd.

Vuxenutbildningen har förstärkt arbetet genom att anställa en studie- och yrkesvägledare på heltid med uppdrag att bland annat arbeta med målgruppen.

Åtgärd 71. Utveckla samverkan med berörda föreningar för att tillvarata det trygghetsskapande arbetet som sker inom civilsamhället.



Åtgärden är påbörjad.

Utbildnings- och jobbcenter har tillsammans med Samarbetsorganisationen för invandrarföreningar (SIU) deltagit i konferenser, möten och uppsökande arbete för att informera om kommunens insatser. En löpande dialog med SIU och målgruppen har bidragit till att anpassa information och insatser utifrån aktuella behov och förutsättningar.

För att stärka det trygghetsskapande arbetet har nämnden utökat stödet till Föreningshuset Kontakten, vilket möjliggjort längre öppettider. Förvaltningen har utvecklat samverkan mellan projekt *Framtidskraft*, Föreningshuset Kontakten och Folkuniversitetets projekt *Cirkelkraft*. Genom att föreningarna har satts i kontakt med varandra har förutsättningar skapats för ökat föreningsengagemang bland unga vuxna.

Förvaltningens föreningsdialog har bidragit till att synliggöra det trygghetsskapande arbetet inom Platssamverkan Gottsunda och Platssamverkan Gränby-Kvarngärdet samt skapat möjligheter för fler föreningar att identifiera gemensamma samverkansområden. Arbetet bidrar till ökad lokal förankring, stärker det trygghetsskapande arbetet och sänker trösklarna till kommunens stödinsatser.

Åtgärd 72. Identifiera behov av stärkt samverkan kring normbrytande beteende/kriminalitet med fokus på barn och unga med risk för och/eller begynnande kriminalitet, samhällsplacerade barn och barn med problematisk skolfrånvaro.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024–2026



Åtgärden är påbörjad.

Arbetet med att identifiera behov av stärkt samverkan kring normbrytande beteende och kriminalitet bland barn och unga pågår genom både kunskapshöjande insatser och etablerade samverkansformer. Förvaltningen representeras genom avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd i BOB-samråd (barn och unga i organiserad brottslighet), vilket är en nationell samverkansstruktur för att motverka att unga dras in i kriminella gäng. BOB-samråd bidrar till samordning och informationsutbyte mellan berörda aktörer. Ett antal medarbetare har genomfört en utbildning om unga i kriminalitet för att stärka kunskapen och förbättra förutsättningarna att upptäcka och möta målgruppens behov.

Inom arbetsmarknadsområdet sker en kontinuerlig samverkan mellan ferieverksamheten och Ungdomsjouren för att erbjuda feriejobb till ungdomar som bedöms vara i behov av extra stöd. Genom att Ungdomsjouren identifierar målgruppen och att verksamheterna har en nära dialog under ferieperioderna kan eventuella hinder hanteras tidigt och ungdomarna ges möjlighet till ett feriejobb och stärkt anknytning till arbetslivet.

Sammantaget bidrar insatserna till ökad samverkan, stärkt kompetens och förbättrade möjligheter att tidigt fånga upp och stötta barn och unga med risk för normbrytande beteende eller kriminalitet. Detta skapar bättre förutsättningar för förebyggande arbete och samordnade insatser för målgruppen.

Åtgärd 73. Identifiera och genomföra insatser som stärker stödet till unga 15–19 år som riskerar att hamna utanför skola och sysselsättning genom folkhälsoinsatser, ungdomshälsa och samverkan med kommuner och arbetsliv.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024–2026.



Åtgärden är påbörjad.

Planeringen för feriejobb under höst- och sportlov är genomförd. Målgruppen är ungdomar från familjer med mycket långvarigt ekonomiskt bistånd och målsättningen är att alla behöriga ungdomar ska erbjudas en plats. Informationspridning om möjlighet till SAO-jobb för grundskoleelever har getts till barnrättssambassadörer och i barnrättsbloggen.

Representanter från avdelning Socialtjänst - ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadssekreterare inom Ung insats har haft möte för att stärka samverkan.

Hushåll som berörs av En aktiv sommar har identifierats och fått skriftlig information utskickad. Hushåll som successivt kvalificerar sig informeras löpande av handläggare. Handläggningen av en aktiv sommar pågick hela augusti och en sammanställning kommer att göras i september.

Uppdrag 31. Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av välfärdsbrott och arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och hos de leverantörer som anlitas av kommunen. (Alla nämnder och bolag)



Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2028.

Under året har arbetet mot välfärdsbrott stärkts genom förbättrad samordning, ökad kunskap och utvecklade kontrollsystem. Detta ger en bättre bild av läget och utgör en grund för kommande uppföljningar. Samverkan med myndigheter och interna verksamheter har fördjupats, vilket har stärkt förutsättningarna att upptäcka och förebygga felaktiga utbetalningar och bidragsbrott. Nya rutiner och förbättrad uppföljning ger ett bättre underlag för fortsatt utveckling. Även arbetet med föreningsbidrag har stärkts genom ökad kunskap, bland annat genom dialoger med bidragssökande föreningar, och utvecklade kommungemensamma arbetssätt. Under hösten stärks förmågan att följa upp ingångna avtal och externa leverantörer inom arbetsmarknad och vuxenutbildningen. I samband med införandet av aktivitetskravet, där delar av verksamheten kommer att upphandlas externt, blir detta särskilt viktigt.

Sammantaget har förmågan att förebygga, kontrollera och följa upp välfärdsbrott förbättrats både internt och i samverkan med externa aktörer genom bland annat förbättrat informationsutbyte och gemensamma arbetssätt.

Åtgärd 74. Genomföra verksamhetsanpassade kunskapshöjande aktiviteter kring välfärdsbrott.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.3 Handlingsplan mot välfärdsbrott



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen arbetar övergripande med att sprida information och öka kunskapen om välfärdsbrott via bland annat arbetsplatsträffar.

Avdelningen socialtjänst - ekonomiskt bistånd genomförde i maj 2026 en workshop om felaktiga utbetalningar och misstänkta brott för chefer och gruppledare. Resultatet följs upp under hösten. Avdelningen medverkar även som pilotkommun i samverkan med Utbetalningsmyndigheten.

Enheten för samverkan med föreningslivet har deltagit i kompetenshöjande insatser om välfärdsbrott och varit drivande i arbetet med att samla bidragsgivande nämnder för att identifiera risker och sårbarheter i hanteringen av

föreningsbidrag. Enheten har även informerat föreningar om krav på ekonomisk redovisning och om tillgängliga utbildningar i föreningsekonomi.

Avdelningen Utveckling och service har genomfört utbildning i upphandling för medarbetare som kan komma att delta i upphandlingar.

Åtgärd 75. Utveckla operativ samverkan mot felaktiga utbetalningar.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.1 Handlingsplan mot välfärdsbrott



Åtgärden är påbörjad.

Regelbundna träffar med samverkanspartners inom kommunen fortsätter för att öka antalet underrättelser och samverkan med externa aktörer har stärkts. Samverkan är upprättad med bland annat Försäkringskassans granskningsenhet och samarbete med Skatteverket fortsätter utifrån ny sekretesslagstiftning och informationsdelning. Förvaltningen har också deltagit vid ett första möte med kontaktperson för bidragsbrott och bedrägeri inom Uppsalapolisen. Försäkringskassan har bjudit in kommunen att medverka i ett webinarium inom ramen för en intern utbildningssatsning. Syftet är att öka kunskapen om kommunernas arbete och stärka samarbetet, bland annat för att förbättra informationsutbytet och öka antalet underrättelser. Förvaltningen ingår även i en referensgrupp för utbildningsmaterialet.

Åtgärd 76. Förbättra intern nämnd- och bolagsövergripande samverkan inom gemensamma problemområden.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.2 Handlingsplan mot välfärdsbrott



Åtgärden är påbörjad.

Avdelning Socialtjänst – ekonomiskt bistånd har ett väl utvecklat operativt samarbete för kunskapshöjande arbete samt för att skapa och upprätthålla en strukturerad hantering av underrättelser som bygger på sekretessbrytande bestämmelser.

Arbete fortsätter inom ramen för Nätverket för att motverka välfärdsbrott. Fortsatt samverkan sker även direkt mellan de mest aktiva avdelningarna inom kommunens tidigare operativa grupp.

Med anledning av aktivitetskravet pågår ett intensivt arbete med upphandling av insatser inom Arbetsmarknadsavdelningen och samverkan sker därför med en utsedd upphandlare från upphandlingsenheten.

Vuxenutbildningen deltar i arbetet med handlingsplanerna för Gottsunda och Gränby. Deltagandet ger avdelningen möjlighet att tillsammans med andra aktörer identifiera och formulera gemensamma problemområden.

Åtgärd 77. Utveckla beräkningen av den ekonomiska omfattningen av felaktiga utbetalningar.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.5 Handlingsplan mot välfärdsbrott



Åtgärden är färdig.

Inom FUT-teamet (felaktiga utbetalningar) finns en rutin för att följa upp antalet felaktiga utbetalningar och totalbeloppet för ärenden som polisanmälts för misstänkt bidragsbrott. Förvaltningen följer även upp summan för ärenden med påbörjade återkrav och inkomna återbetalningar. Rutinen är etablerad och följs upp löpande.

Åtgärd 78. Tydliggöra och vid behov skärpa konsekvenser vid bristande efterlevnad inom avtal, kontrakt och överenskommelser, exempelvis möjligheterna till uppsägning och vitesförelägganden.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.2 Handlingsplan mot välfärdsbrott



Åtgärden är påbörjad.

Arbetsmarknadsavdelningen har utvärderat och identifierat behov av förstärkning inom upphandlingsområdet. Ytterligare personal kommer att anställas för att stödja vid kommande upphandlingar.

Vuxenutbildningen samverkar med kommunjuristen samt Upphandlingsavdelningen för att om möjligt skärpa och förtydliga avtalsskrivningar gällande vitesförelägganden vid upphandlingar. Rektor för upphandlad verksamhet har förstärkt sin närvaro i de externa verksamheterna och gör regelbundna besök. Ny personal vid verksamhetsnära stöd inom vuxenutbildningen arbetar även med förstärkta kontroller av den upphandlade verksamheten.

Åtgärd 79. Utveckla stödet för att genomföra systematiska kontroller för att upptäcka fel och oegentligheter, exempelvis genom digitalisering.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.4 Handlingsplan mot välfärdsbrott



Åtgärden är påbörjad.

Avdelning Socialtjänst - ekonomiskt bistånd uppdaterade sina rutiner för återkrav, misstänkta bidragsbrott och förebyggande av felaktiga utbetalningar i början av 2026. Verksamheten arbetar nu med att implementera de nya rutinerna.

Enheten Samverkan med föreningslivet har en pågående kontakt med andra bidragsgivande nämnder där de delar med sig av sina rutiner. Enheten deltar även i kommunstyrelsens arbete med att ta fram kommungemensamma rutiner för handläggning, uppföljning, kontroll och hantering av misstänkta felaktigheter inom föreningsbidrag. Under hösten kommer enheten att delta i en workshop tillsammans med andra bidragsgivande nämnder för att identifiera risker och sårbarheter i kommunens handläggning av föreningsbidrag.

Åtgärd 80. Utveckla bakgrundskontroll av individer och företrädare för bolag och föreningar inför exempelvis avtalstecknande, utbetalningar, anställning och konsultverksamhet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.5 Handlingsplan mot välfärdsbrott

 Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen genomför i dagsläget de kontroller av nyanställda som är möjliga inom ramen för gällande lagstiftning. Förvaltningen följer löpande utvecklingen av lagstiftningen samt de stöd och riktlinjer som tillhandahålls av HR.

Enheten för samverkan med föreningslivet har utarbetade rutiner för bakgrundskontroller av företrädare för de föreningar som väljs ut för fördjupad kontroll utifrån en motiverad bedömning. Enheten deltar även i kommunstyrelsens utvecklingsarbete inom området. Arbetet samordnas av avdelningen för trygghet och hållbarhet.

Åtgärd 81. Utveckla arbetssätt för att omhänderta avvikelser med välfärdsbrottskoppling i exempelvis kontroller och uppföljning.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.6 Handlingsplan mot välfärdsbrott

 Åtgärden är påbörjad.

Avdelning Socialtjänst - ekonomiskt bistånd, har nu väl fungerande strukturer för hantering av misstänkta bidragsbrott. Det finns ett etablerat samarbete mellan handläggningen av felaktiga utbetalningar (FUT) och kvalitetsgranskningen inom Verksamhetsnära stöd.

Avdelning Arbetsmarknad och konsument är i en process där de utvecklar riskanalyser kopplade till välfärdsbrott. Som en del i arbetet rekryterar avdelningen ytterligare en controller.

Avdelning Vuxenutbildning har tagit fram en handlingsplan med förebyggande åtgärder för att minska risken för avvikelser utifrån genomförda riskanalyser. Inom ramen för handlingsplanen genomförs aktiviteter för att utveckla enhetsövergripande forum för administrativ personal. Syftet är att kvalitetssäkra kompetensutvecklingen, öka förståelsen för övergripande processer samt tydliggöra ansvar för arbetsuppgifter och kontroller. Avdelningen kommer även att ta fram rutiner för egenkontroll inom de administrativa och ekonomiska områdena samt rutiner för kontroll av utbetalningar till externa utbildningsleverantörer.

Utöver det arbete som förvaltningen deltar i på kommunövergripande nivå gällande bidragsgivning till föreningar, har förvaltningens enhet för samverkan med föreningslivet tagit fram en egen rutin för fördjupad kontroll.

Åtgärd 82. Se över och utveckla internkontrollarbetet för att förebygga välfärdsbrott och otillåten påverkan.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.7 Handlingsplan mot välfärdsbrott

 Åtgärden är påbörjad.

Nämndens internkontrollplan innehåller kontrollmoment för att både förebygga och upptäcka välfärdsbrott och otillåten påverkan. Viktiga förebyggande åtgärder är att höja medarbetarnas kompetens och vaksamhet inom området och att ha ett öppet samtalsklimat på arbetsplatsen.

För att upptäcka välfärdsbrott inom bidragsgivning till föreningslivet genomförs slumpmässiga eller motiverade fördjupade kontroller av minst tre föreningar per år. För att ytterligare utveckla internkontrollarbetet finns behov av ett verksamhetssystem som i högre grad stödjer genomförandet av kontroller och uppföljning.

Avdelning Socialtjänst - ekonomiskt bistånd har genomfört en workshop för ledningsgrupp och gruppleddare under våren. Resultatet från workshopen kommer att tas vidare under hösten i syfte att implementera identifierade åtgärder.

Från och med augusti 2026 har Utbildnings- och jobbcenter vuxenutbildning förstärkt enheten för verksamhetsnära stöd. Enheten har fått ett tydligt uppdrag att samordna arbetet med interkontroll och ansvara för att nödvändiga rutiner och egenkontroller dokumenteras och efterföljs.

Åtgärd 83. Ta fram en samlad vägledning/rutin för hur Uppsala kommun arbetar mot otillåten påverkan.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.9 Handlingsplan mot välfärdsbrott



Åtgärden är färdig.

En rutin för Uppsala kommuns arbete mot otillåten påverkan färdigställdes av kommunledningskontoret 2024 och är integrerad i Rutin för hantering av hot och våld.

Uppdrag 32. Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen. (KS, AMN, GSN, IFN, KTN, OSN, PBN, SCN, UBN, ÄLN, UHEM, SFAB, UKAF, UST, UBAB)



Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2028.

Nämndens samlade insatser bidrar till uppdragets måluppfyllelse genom att stärka förutsättningarna för inkludering, delaktighet och egen försörjning. Arbetet präglas av ett förebyggande perspektiv där samverkan används för att nå grupper som löper större risk för social och ekonomisk utsatthet. Särskilt fokus har lagts på att stärka barns och ungas uppväxtvillkor, föräldrastödjande insatser och riktat stöd till hushåll med ekonomiskt bistånd. Genom att kombinera riktade insatser med långsiktigt utvecklingsarbete har nämnden stärkt möjligheterna för barn, unga och vuxna att ta del av utbildning, arbetsmarknadsinsatser och samhällsservice.

Nämnden bedömer att arbetet bidrar till att minska hinder för delaktighet och skapa mer jämlika förutsättningar för kommuninvånare. En viktig framgångsfaktor är den etablerade samverkan mellan kommunala verksamheter, civilsamhälle och andra aktörer, som skapar bättre möjligheter att identifiera behov, samordna stöd och nå målgrupper som annars riskerar att inte ta del av samhällets insatser. Eftersom segregationsutmaningarna är komplexa krävs ett fortsatt långsiktigt och samordnat arbete för att uppnå långsiktiga effekter. Exempelvis kan bidragstaket innebära en ny utmaning för barnfamiljer, något förvaltningen analyserar för att identifiera behov och förbereda åtgärder som kan mildra negativa konsekvenser.

Åtgärd 84. Stärk det strategiska områdesarbetet i samverkan med civilsamhället, det lokala näringslivet, kommunstyrelsen och andra relevanta aktörer.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har deltagit i det strategiska områdesarbetet i Gottsunda och Gränby genom medverkan i arbetsgrupper samt samverkan med kommunala verksamheter, civilsamhället och andra relevanta aktörer. Insatser har genomförts för att stärka förtroendet för kommunen, öka tillgången till samhällsinformation och sänka trösklarna till studier, bland annat genom uppsökande och trivselskapande aktiviteter.

Förvaltningen har etablerat samverkan med Platssamverkan Gottsunda och Platssamverkan Gränby-Kvarngärdet. Genom föreningsdialoger och samordning mellan förvaltningens projektverksamheter har kunskapen om lokala initiativ stärkts och möjligheterna till samverkan mellan kommunens verksamheter och föreningslivet utvecklats.

Nämndens bidrag till Samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala (SIU) har bidragit till nätverks- och förebildsträffar i Gottsunda samt samverkan med vuxenutbildningen.

Åtgärd 85. Säkerställ att alla ungdomar 15–19 år i hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd erbjuds feriejobb.



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har en etablerad metod för att säkerställa att alla ungdomar 15–19 år, i hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd, erbjuds feriejobb. Målgruppen är framför allt ungdomar i årskurs 2 och 3 på gymnasiet, vilket är en ålder där det är särskilt relevant att få arbetslivserfarenhet. Planeringen inför höst- och sportlov pågår, bland annat förbereds skriftlig information. Ansökningsperioden kommer att öppna under andra hälften av september.

Åtgärd 86. Aktivt arbeta för att äldre syskon går i förskolan när en förälder i hushåll med ekonomiskt bistånd är föräldraledig med yngre syskon.



Åtgärden är färdig.

Förvaltningen samverkar med förskollärare inom projektet *Förskola för alla*, där förskollärare har besökt och informerat vårdnadshavare om förskolan på flera språk. Medarbetare har även fått kontaktuppgifter och information att dela ut till vårdnadshavare.

Under våren identifierade avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd berörda hushåll och bedrev ett riktat arbete mot dessa. Uppföljning visar att alla barn i målgruppen går i förskola förutom ett barn som står i kö.

Åtgärd 87. Säkerställ att alla barnfamiljer med ekonomiskt bistånd nås av informationen om "En aktiv sommar" inför sommaren 2026.



Åtgärden är påbörjad.

I april skickade avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd ut informationsmaterial om En aktiv sommar till berörda hushåll. Utskickerna gjordes digitalt till hushåll som har tillgång till e-tjänsten och per post till övriga hushåll. Insatsen kommer att följas upp under hösten.

Åtgärd 88. Analysera konsekvenserna av införandet av det så kallade "bidragstaket" och föreslå åtgärder för att lindra konsekvenserna ur ett barnperspektiv.



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningens arbete med att utarbeta en strategi och åtgärder för att lindra de negativa konsekvenserna för barn pågår. I maj inledde avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd samtal med de klienter som kommer att beröras av bidragstaket. Avdelningen har haft möten med bland annat Stadsmissionen, Uppsalahem, Uppsala bostadsförmedling och berörda förvaltningar inom kommunen för att informera om vilka konsekvenser som bidragstaket kan komma att få.

Åtgärd 89. Stärka samverkan med relevanta aktörer i kommunen och civilsamhället för att barn inom hushåll med ekonomiskt bistånd ska ges en meningsfull fritid.



Åtgärden är färdig.

Förvaltningens samverkan för att främja en meningsfull fritid för barn i hushåll med ekonomiskt bistånd fungerar väl och är integrerad i verksamheten. Inom ramen för samverkan sprider avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd relevant information om målgruppen till berörda aktörer samt får information om aktuella fritidsmöjligheter som förs vidare till klienterna.

Aktörer som ingår i samverkan är bland annat kommunens Allaktivitetshus, 4H, Fyrisgården, Enebygården, Fritid Uppsala, Barnombudet och Rädda Barnen. Arbetet bedrivs löpande genom möten och mejlkontakt. Aktörerna genomför målgruppsanalyser och utvecklingsinsatser i syfte att stärka och anpassa fritidsutbudet utifrån målgruppens behov.

Åtgärd 90. Undersök möjlighet till samverkan med socialförvaltningens samhällsväglare och kulturtolkar och förstärk egna insatser i det uppsökande arbetet gentemot utrikes födda för att öka kännedomen om arbetsmarknadsförvaltningens utbildningar och insatser, samt för att möta särskilda behov hos utrikes födda som idag tar del av arbetsmarknadsförvaltningens utbildning och insatser.

Koppling till styrdokument: Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning



Åtgärden är påbörjad.

Inom projektet *Sänkta trösklar till studier* har förvaltningen genom Mötesplats NyFiket samverkat med kommunala verksamheter och civilsamhället utifrån besökarnas behov. Insatserna omfattar bland annat familjestöd, språkstärkande sagostunder och samhällsinformation. Genom områdesarbetet sker samverkan med andra förvaltningar. Ett samarbete påbörjades i våras då socialtjänsten besökte sfi och la upp en plan för hösten. Inom sfi pågår nu föräldrautbildning där både samhällsvägledare och kulturtolkar är delaktiga på olika vis.

Åtgärd 91. Utred hur inträde och omflyttning genom exempelvis tillträdeskrav och reserverade bostäder kan främja en mer allsidig hushållsammansättning.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.2.1 Handlingsplan för bostadsförsörjningsplan



Åtgärden är påbörjad.

Uppsalahems styrelse har beslutat att genomföra fyra pilotprojekt. Projekten omfattar bland annat inkomstkrav vid nyuthyrning och tillträdeskrav baserade på hushållets maximala inkomst för ett antal lägenheter. Syftet är att göra bostäder med lägre hyror mer tillgängliga för hushåll med störst behov. Pilotprojekten omfattar även kundvårdsinsatser för att motverka segregation och trångboddhet. En av piloterna startades under våren och arbetet med övriga piloter planeras att inledas efter sommaren. Förvaltningen deltar även i dialoger utifrån konsekvenser för barnfamiljer med anledning av det så kallade bidragstaket som träder i kraft den 1 januari 2027.

Åtgärd 92. Utveckla förutsättningar och samsyn för tillgängliga, attraktiva och aktiva park- och friluftsmiljöer så att de når fler målgrupper.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.1 Handlingsplan för idrottspolitiskt program



Åtgärden är påbörjad.

Åtgärden samordnas av Gatu- och samhällsmiljönämnden och arbetsmarknadsnämnden deltar i relevanta delar utifrån behov.

Åtgärd 93. Införa rutiner som ger förutsättningar för att en konsekvensanalys för personer med funktionsnedsättning ska göras och dokumenteras inför politiska beslut.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.1 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är färdig.

En kommuncentral rutin och checklista har tagits fram gällande konsekvensanalyser utifrån perspektivet funktionsnedsättning. Förvaltningen har gått igenom den samt övat på att göra konsekvensanalyser. En konsekvensanalys gällande personer med funktionsnedsättning ingår i föredragningsavsnittet i beslutsärenden till nämnden.

Åtgärd 94. Utveckla lika förutsättningar, oavsett ålder, för flickor och kvinnor, pojkar och män samt hbtqi-personer att ta del av kommunens idrotts-, kultur- och fritidsutbud.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.2 Handlingsplan för idrottspolitiskt program



Åtgärden är färdig.

Inom avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd finns etablerade informationskanaler samt en ambassadörsgrupp för att sprida information om fritidsaktiviteter för barn. Informationen förmedlas via barnrättssamordnaren och sprids därefter vidare av socialsekreterarna till berörda barnfamiljer.

Avdelningen har även en väl fungerande samverkan med olika aktörer inom kommunen i frågor som rör barns fritidsaktiviteter. Syftet är att säkerställa att målgruppen erbjuds ett tillgängligt, inkluderande och ändamålsenligt utbud av aktiviteter.

Åtgärd 95. Skapa förutsättningar för servicepunkterna att samla och skicka in invånares synpunkter och förslag på hur kommunen kan öka kvalitén i landsbygdsutvecklingen och förankrade medborgardialoger.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.3 Handlingsplan för landsbygdsprogram 2025–2028



Åtgärden väntar.

Förvaltningen omhändertar alla inkommande synpunkter som berör nämndens uppdrag genom ordinarie kanaler såsom synpunktshanteringen. Kommunstyrelsen har samordningsansvar för åtgärden och förvaltningen deltar vid behov i arbetet för att skapa fler möjligheter och ingångar för invånare att skicka in förslag och synpunkter.

Åtgärd 96. Skapa förutsättningar för servicepunkterna att erbjuda tillfällen där invånare kan tala med kommunrepresentanter via telefon eller digitala möten.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.4 Handlingsplan för landsbygdsprogram 2025–2028



Åtgärden väntar.

Kommunstyrelsen har samordningsansvar för åtgärden. Arbetsmarknadsnämnden bidrar vid behov i arbetet med att skapa förutsättningar för servicepunkterna att erbjuda tillfällen där invånare kan tala med representanter från förvaltningens verksamheter via telefon eller digitala möten.

Åtgärd 97. Ett landsbygdsbokslut testas 2025 för att sedan kunna upprepas med regelbundenhet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.9 Handlingsplan för landsbygdsprogram 2025–2028



Åtgärden är påbörjad.

Kommunstyrelsen har det samordnande ansvaret för åtgärden. Nämnden deltar vid behov i relevanta delar gällande arbetet med ett landsbygdsbokslut.

Åtgärd 98. Verka för att äldres engagemang, kompetens och erfarenheter kan bidra till att stärka kommunens verksamheter.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 6.1 Handlingsplan för äldrevänlig kommun



Åtgärden är påbörjad.

Nämnden möjliggör inom avdelning Socialtjänst - ekonomiskt bistånd och vuxenutbildningen för äldre personer att både arbeta längre och komma tillbaka som visstids- eller timanställda även efter pensionen. På det sättet tillvaratas äldre medarbetares kompetenser och erfarenheter och bidrar till att fortsätta utveckla verksamheterna. Under perioden januari-juli 2026 varierar antalet anställda 69 år eller äldre mellan sex och elva personer per månad.

Åtgärd 99. Utveckla arbetet med att förebygga bedrägeribrott riktade mot äldre.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 5.2 Handlingsplan för äldrevänlig kommun



Åtgärden är påbörjad.

Under 2026 har Konsument Uppsala föreläst för fyra grupper seniorer, om bedrägerier och faror vid näthandel. Samtliga år som Seniormässan arrangerats har Konsument Uppsala medverkat och så även i år den 26 augusti. Efter stora satsningar på målgruppen seniorer under åren 2023–2025 har det resulterat i att många av de seniorer som idag deltar i informationsträffar är återkommande och har tagit del av informationen vid tidigare tillfällen. Konsument Uppsala har uppmärksamats av äldrenämnden och blev under 2025 inbjudna att informera om sitt arbete och har också haft dialog med äldreombudsmannen.

Uppdrag 35. Stärka kommunens tidiga insatser genom att utveckla familjecentralernas tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering. (KS, SCN, UBN, AMN)



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

Förvaltningens arbete har bidragit till att stärka kommunens tidiga insatser genom ökad samverkan mellan familjecentraler, utbildningsverksamheter och andra berörda aktörer. De utvecklade arbetssätten har skapat bättre förutsättningar för att nå målgruppen med samordnad information, stöd och utbildning i ett tidigt skede.

Genom att kombinera insatser inom flera verksamhetsområden har tillgängligheten till stöd för föräldrar stärkts samtidigt. Det uppsökande arbetet bedöms också ha bidragit till att sänka trösklarna till studier för personer som annars riskerar att stå långt från utbildning och arbetsmarknad.

Sammantaget bedöms nämndens arbete ha bidragit till uppdragets intentioner genom att stärka samverkan, tillgängligheten och tidiga förebyggande insatser för målgruppen.

Åtgärd 100. Utveckla samarbetet mellan familjecentraler, sfi och andra delar av Utbildnings- och jobbcenter utifrån identifierade behov och tidigare erfarenheter och lärdomar.



Åtgärden är påbörjad.

Arbetsmarknadsförvaltningen fortsätter utveckla samarbetet mellan familjecentraler, sfi och övriga verksamheter inom Utbildnings- och jobbcenter för att stärka tidiga insatser och öka tillgängligheten till stöd och utbildning. Samverkan sker löpande med familjecentraler och öppna förskolor i olika forum, vilket bidrar till ökat kunskapsutbyte, förbättrad informationsspridning och en mer samordnad verksamhet kring målgruppen.

Särskilt har samarbetet vid Liljefors torgs familjecentral stärkts genom utvecklingen av sfi för föräldralediga. Här samverkar bland annat barnmorskor, socialtjänst och vuxenutbildning för att kombinera språkutveckling med föräldrastöd och samhällsinformation. Föräldraskapsutbildningar erbjuds i anslutning till verksamheten, vilket bidrar till att stärka deltagarnas kunskap, delaktighet och möjligheter att ta del av samhällets stöd.

Det uppsökande arbetet har också utvecklats genom projektet *Sänkta trösklar till studier*, som fått fortsatt finansiering ytterligare ett år. Projektet riktar sig främst till kvinnor som är hemma med barn och som riskerar att stå långt från utbildning, arbetsmarknad och samhällsliv. Genom närvaro i målgruppens närområde, relationsskapande arbete och information om utbildnings- och utvecklingsmöjligheter bidrar insatserna till ökad inkludering och stärkt väg in till studier.

Uppdrag 39. Förbättra styrning och kontroll av bidrag till föreningar och det fria kulturlivet. (KS, KTN, AMN, IFN, SCN, ÄLN, OSN)



Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2027.

Förvaltningen har medverkat i det kommunövergripande arbetet med att stärka förutsättningarna för en mer enhetlig och rättssäker hantering av föreningsbidrag. Arbetet bidrar till förbättrade möjligheter att följa upp verksamheten samt förebygga och hantera felaktigheter.

Effekterna av insatserna behöver följas upp över tid innan en samlad bedömning av måloppfyllelsen kan göras.

Åtgärd 101. Tillsammans med övriga bidragsgivande nämnder stärka arbetet och verka för en gemensam riktlinje och rutin för uppföljning av föreningsbidrag inklusive hantering av misstankar om felaktiga utbetalningar.



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har medverkat i kommunledningskontorets arbete med att utveckla kommungemensamma rutiner för uppföljning, kontroll och hantering av misstänkta felaktigheter inom föreningsbidrag. Arbetet har omfattat utveckling av kommungemensamma rutiner för fördjupad kontroll samt upptäckt och hantering av avvikelser.

Uppdrag 40. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och social gemenskap. (Alla nämnder och bolag)



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

Nämnden verkar för att klienter i behov av arbetsmarknadsinsatser ska få en tidig kontakt i syfte att främja deras möjligheter att bli självförsörjande. Genom tidiga insatser minskar risken för psykisk ohälsa och långvarigt utanförskap. En rad olika aktiviteter och insatser som främjar psykisk hälsa och social gemenskap pågår.

Nämnden har en välfungerande samverkan med Region Uppsala och representeras av både tjänstepersoner och politiker. Ett fokusområde är att parterna ska vidmakthålla ett förebyggande och hälsofrämjande arbete gällande hälsosamma val, jämlik hälsa samt att förebygga psykisk ohälsa och suicid.

Funktionsrättsperspektivet ska stärkas och där är *Jag gör politiken* verksamhet som tar tillvara brukarnas röster. Nämnden är representerad på politisk nivå i *Jag gör politik* och samverkan sker även inom flera olika forum och satsningar där målgruppen är personer med psykisk ohälsa och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning (NPF). Nämnden är även representerad i Funktionsrättsrådet för Uppsala kommun där representanter från brukarföreningar ingår.

Nämnden har tillsammans med andra nämnder inom Uppsala kommun och i dialog med Funktionsrätt Uppsala tagit fram en överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP). Nämnden kommer fatta beslut om partnerskapet i september.

Genom projektet *Samordnat stöd för arbete och studier* har fler individer lotsats vidare tack vare utökad samverkan med näringslivet och civilsamhället.

Förvaltningen har sedan tidigare tagit fram en rutin för det suicidpreventiva arbetet. Syftet med rutinen är att medarbetare inom arbetsmarknadsförvaltningen ska känna till hur man ska agera i situationer där en klient eller en elev uttrycker suicidtankar.

Nämnden representeras även i den lokala samverkansgruppen (LOKUS) Uppsala där behov av gemensamma insatser för ökad psykisk hälsa diskuteras.

Åtgärd 102. Skapa arbetssätt med stöd av civilsamhället kring kompetenshöjande insatser som kan leda till att individer med funktionsnedsättning får en ökad kompetens och delaktighet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är påbörjad.

Nämnden beviljar idag bidrag till föreningar som bedriver så kallad lågtröskelverksamhet. Det rör sig om förrehabiliterande verksamhet för personer med psykisk ohälsa och/eller psykisk funktionsnedsättning. Nämnden planerar även ingå i ett förvaltningsövergripande IOP med Funktionsrätt Uppsala, som nämnden beslutar om i september.

Åtgärd 103. Stärk arbetet med att inkludera individer med funktionsnedsättning och/eller funktionsrättsorganisationer i framtagande och genomförande av aktiviteter och funktioner som berör dem.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 8.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är påbörjad.

I dialogen med Funktionsrätt Uppsala och förvaltningens behovsinventering inför aktivitetskravet, kan behov framkomma som kräver nya arbetssätt eller fler insatser.

Samtidigt pågår planering redan inom bland annat *Arbete åt alla*, IPS, *Samstart* och *Jag gör politik*. Dialog har etablerats med *Jag gör politik* kring arbetsträning, offentligt skyddade anställningar (OSA) och lönebidragsanställningar (med fokus på kriterier, insatstid och samsjuklighet).

Inom Komvux som anpassad utbildning genomförs studeranderåd. Deltagarnas synpunkter används i verksamhetsutvecklingen där det är möjligt.

Förvaltningen säkerställer att tillgänglighet, delaktighet och icke-diskriminering beaktas i projekt som finansieras av europeiska socialfonden (ESF) alternativt asyl- och migrationsfonden.

Åtgärd 104. Komplettera funktionsrättsrådet med dialogforum för de nämnder och representanter från funktionsrättsrörelsen som ingår, för att möjliggöra fördjupad dialog inom respektive nämnds arbetsområde.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.4 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är påbörjad.

Nämnden planerar att fatta beslut om ett IOP med Funktionsrätt Uppsala i september. Som en del av samverkan inom ramen för IOP:et ska regelbundna dialogforumen ske där gemensamma utmaningar och behov av nya eller vidareutvecklade insatser kan diskuteras. Dessa forum ska genomföras minst två

gångar per kalenderår. Vid behov kan dialogforum ske i samverkan mellan flera förvaltningar och Funktionsrätt Uppsala.

Åtgärd 105. Verka för att fler blir inkluderade i föreningslivet oavsett ålder, kön och funktion i syfte att främja hälsa och delaktighet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 4.2 Handlingsplan för idrottspolitiskt program



Åtgärden är färdig.

Arbetsmarknadsnämnden ingår i ett IOP med Studieförbundet Mälardalen om deras verksamheter Föreningshuset kontakten och Fritidsbanken. Föreningshuset kontakten stöttar befintliga föreningar och erbjuder stöd för den eller de som vill starta en ny förening. Fritidsbanken sänker trösklarna och genom sin utlåning av fritidsutrustning gör man det lättare att komma ut i naturen eller testa på nya aktiviteter. Fritidsbanken har även utrustning för den med funktionsnedsättning.

Projektet *Framtidskraft* arbetar för att motverka ekonomisk utsatthet och stärka unga vuxna 18–29 år i Gottsundaområdet. Kontakt har etablerats mellan *Framtidskraft* och Föreningshuset Kontakten samt mellan *Framtidskraft* och Folkuniversitetets projekt *Cirkelkraft* som alla arbetar för att öka människors kunskap om och engagemang i föreningslivet.

Åtgärd 106. Utveckla och stärka samverkan kring personer som uppbär försörjningsstöd och som är i behov av hälsofrämjande insatser från Uppsala kommun och Region Uppsala för att komma ut i egen försörjning i form av arbete eller studier.

Koppling till styrdokument: HSVÖ - Samverkansplan 2024–2026



Åtgärden är påbörjad.

I och med aktivitetskravet som infördes 1 juli 2026 krävs läkarintyg om klienten inte är tillgänglig för arbete eller annan anvisad aktivitet. Läkarintyget kommer även tydliggöra för kommunen vilka individer som bland annat är i behov av hälsofrämjande insatser. Förvaltningen har sedan tidigare en välutvecklad samverkan med Region Uppsala kring individer som uppbär ekonomiskt bistånd.

Uppdrag 42. Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft. (Alla nämnder och bolag)



Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2028.

Förvaltningen har en arbetsgrupp för beredskapsfrågor som träffas två gånger per termin och diskuterar aktuella frågor. Beredskapssamordnaren ingår även i ett kommunövergripande nätverk som leds av enheten för krisberedskap och civilt försvar. Nätverket informerar om nyheter inom beredskapsområdet och främjar erfarenhetsutbyte mellan förvaltningarna.

Under oktober kommer ledningsgruppen för avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd att gå utbildning i stabsmetodik och delta i krisledningsövning. Övriga avdelningars ledningsgrupper har genomgått motsvarande utbildningar.

Respektive avdelning har reviderat sina ledningsplaner inför och vid allvarlig störning, men ett fortsatt arbete behöver göras under 2026 då kommunen har beslutat att samtliga förvaltningar ska ha en liknande stabsorganisation i samband med uppkommen kris/störning.

Under året har samtliga avdelningar påbörjat ett arbete med kontinuitetshantering. Förvaltningen har dialog med kommunledningskontoret kring arbetet med kontinuitetshantering och vilket stöd förvaltningarna kan få i dessa frågor då många verksamheter är beroende av exempelvis IT-system som hanteras på kommunövergripande nivå.

Inom säkerhetsområdet pågår ett intensivt arbete utifrån den nya skolsäkerhetslagen som trädde i kraft 1 juli 2025. Inom säkerhetsarbetet finns ett nära samarbete med både kommunledningskontoret och utbildningsförvaltningen. Förvaltningen deltar i arbetet med att upphandla en digital lösning för larm och kommunikation vid en allvarlig händelse.

Arbetet med säkerhet och beredskap är ett kontinuerligt utvecklingsområde som löpande följs upp och anpassas utifrån verksamheternas behov.

Åtgärd 107. Nämnden följer kommungemensam plan för arbetet med krisberedskap och civilt försvar samt stärker kompetensen på området.



Åtgärden är påbörjad.

Kompetensutvecklingsinsatser genomförs utifrån beslutad utbildnings- och övningsplan för krisberedskap och civilt försvar. Förvaltningen har under våren genomfört avdelningsspecifik respektive förvaltningsövergripande risk- och sårbarhetsanalys och därigenom identifierat samhällsviktiga verksamheter som ska bedrivas oavsett vilken kris/störning som inträffar.

Samtliga avdelningar inom förvaltningen har fått utbildning i arbetet med kontinuitetshantering och i dagsläget arbetar förvaltningen med att ta fram kontinuitetsplaner. Ett utkast på kontinuitetsplaner ska vara klart den 31 december 2026.

Sedan tidigare har ett säkerhetsarbete bedrivits med koppling till lokaler där förvaltningen bedriver verksamheter. Förvaltningen har nyligen rekryterat en säkerhetssamordnare. Avdelning Socialtjänst - ekonomiskt bistånd har anställt en beredskapssamordnare som ska leda övningar och säkerställa att rutiner och planer hålla uppdaterade.

Åtgärd 108. Fortsätta arbetet med att stärka säkerheten och beredskapen mot våldsdåd och liknande händelser för medarbetare, elever och deltagare i förvaltningens lokaler.



Åtgärden är påbörjad.

Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har etablerade rutiner, arbetssätt och säkerhetsåtgärder för att förebygga och hantera hot, våld och andra allvarliga

händelser i verksamheten. Under våren har en tätare samverkan etablerats med säkerhetsavdelningen och rutiner har tagits fram för hantering av särskilda ärendetyper, bland annat för ärenden med högt hot- och våldskapital. Filmförbud har införts i receptionsmiljön som en ytterligare trygghets- och säkerhetsskapande åtgärd.

Planering pågår för att bygga om receptionen på Utbildnings- och jobbcenter Boländerna i syfte att säkra skalskyddet och begränsade öppettider för entrédörrar införs. Det pågår även ett arbete med inrymningskort till alla klassrum och gardiner kommer att sättas upp för att hindra insyn i klassrum. De dörrar som inte går att låsa på grund av att de är utrymningsvägar kommer att få en särskild dörrsäkring.

För medarbetare finns det sedan mitten av augusti en utbildning i Lärportalen som syftar till att öka kunskapsnivån kring pågående dödligt våld. En struktur för möjlighet att skicka in synpunkter och behov kring säkerheten via supportportalen är under utveckling.

KS-BESLUT: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.



Åtgärden är påbörjad.

Arbetsmarknadsnämnden arbetar enligt de styrdokument som gäller för området, exempelvis Program för krisberedskap och civilt försvar. I arbetet ingår att uppdatera risk- och sårbarhetsanalyser, följa utbildnings- och övningsplan för området samt fortsätta arbetet med att skapa kontinuitetsplaner. Detta stärker nämndens och verksamheternas beredskap, också inför eventuella allvarliga störningar med anledning av kriget i Ukraina.

Indikatorer fokusmål 4. Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Fokusmål 4. Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Indikator	2024	2025	delår 1 2026	delår 2 2026	Mål	Uppdrag/Åtgärd
Antal ungdomar i hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd som haft feriejobb <i>Källa: Lifecare</i>	48	72	39	Värde saknas	Öka	Uppdrag 32
Kvinnor	17	34	17	Värde saknas		
Män	31	38	22	Värde saknas		

Tabell 8. Indikatorer fokusmål 4.

N 4.1. Nämndmål för att omhänderta övriga program- och handlingsplansåtgärder.



Nämndmålet är påbörjat och beräknas vara färdigt 2028.

Under detta nämndmål redovisas åtgärder från handlingsplaner som inte har placerats under något annat uppdrag i nämndens verksamhetsplan.

Åtgärd 109. Följ upp att det är tydligt för personer med funktionsnedsättning hur synpunkter till kommunen kan lämnas och hur de hanteras. Följ upp att de som lämnat synpunkter upplever att de fått återkoppling på dessa.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är påbörjad.

I satsningen *Jag gör politik* som riktar sig till personer med psykisk ohälsa och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning finns vid varje månadsmöte en stående punkt för synpunkter från målgruppen. När synpunkter kommer upp skickas de in till kommunens synpunktssystem. Dock brister återkopplingen i denna hantering enligt erfarenhet från samordnare inom vård- och omsorgsförvaltningen. I många fall framgår endast att verksamheten har tagit emot synpunkten, medan det saknas information om vilka åtgärder som planeras eller hur synpunkten kommer att hanteras.

I arbetsmarknadsförvaltningens insats Ung intro (för unga med psykisk funktionsnedsättning som behöver extra stöd för att komma närmare arbete eller studier) informeras det i kartläggningen vid insatsens start om hur man kan gå till väga för att lämna synpunkter på insatsen. Under hela insatstiden inhämtas synpunkter hos deltagaren och säkerställs att arbetet sker enligt deltagarens önskemål (under förutsättning att det leder till att deltagaren närmar sig arbete eller studier).

Åtgärd 110. Möjliggör för personer med funktionsnedsättning att utöva sina rättigheter genom att i högre grad öppna upp för deltagande, på individnivå, verksamhetsnära och politisk nivå.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.3 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är påbörjad.

Jag gör politik genomförde den 28 maj 2026 en stordialog där personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning mötte politiska företrädare från fyra kommunala nämnder. Syftet var att skapa en jämlik arena för dialog om samhällsutmaningar, behov och förbättringsförslag inom kommunens verksamheter.

Inför dialogen genomfördes gruppsamtal som identifierade två prioriterade problemområden, varav det första var *Ensamhet och social isolering bland unga och vuxna som lever med psykisk ohälsa och/eller NPF*. Det andra problemområdet var *Systemen upplevs splittrade och svåra att navigera*. Här diskuterades

frågeställningen om hur skola, socialtjänst, arbetsmarknadsinsatser och omsorg kan samverka tidigt och strukturerat kring gemensamma individer.

Dialogen byggde på ett jämbördigt kunskapsutbyte där erfarenhetsbaserad kunskap och politiska perspektiv kunde mötas. Målet var att utveckla mer träffsäkra och behovsanpassade lösningar, stärka målgruppens inflytande över kommunala beslut samt minska den upplevda maktobalansen mellan brukare och beslutsfattare. Förvaltningen planerar även att ha kontakt med representanter från *Jag gör politik* i och med införandet av aktivitetskravet.

Åtgärd 111. Arbeta systematiskt för att göra kommunens information tillgänglig för personer med funktionsnedsättning genom bland annat alternativ och kompletterande kommunikation (AKK) samt lättläst svenska.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.4 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är påbörjad.

Informationen på uppsala.se är anpassad till lätt språk och är lättillgänglig. Samtliga informationsbrev och blanketter finns både på klarspråk och andra språk.

Åtgärd 112 Förtydliga vad principen om universell utformning innebär och tillämpa den vid byggande, underhåll och ombyggnation i kommunen.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 4.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är påbörjad.

Åtgärden samordnas av kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden deltar i relevanta delar utifrån behov.

Åtgärd 113. Ta fram arbetssätt för att utvärdera kommunala miljöer som riktar sig till allmänheten utifrån tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 4.4 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden väntar.

Åtgärden samordnas av kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden deltar i relevanta delar utifrån behov men IOP:et med Funktionsrätt Uppsala (idéburet offentligt partnerskap) kan vara ett sätt att utveckla arbetssätt för att utvärdera tillgängligheten i kommunala miljöer.

Åtgärd 114. Säkra arbetssätt som gör att kommunen når ut till personer med funktionsnedsättning som upplever ofrivillig ensamhet för att fånga upp behov och möjliggöra socialt deltagande, gemenskap eller annat som bidrar till ökat välmående för målgruppen.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 9.2 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har under året deltagit i möte inom ramen för den statliga satsningen *Psykisk hälsa* där ofrivillig ensamhet har diskuterats. Förvaltningen bistår vård- och omsorgsförvaltningen vid behov för att stödja personer i ofrivillig ensamhet att nå arbetsmarknaden. Genom exempelvis verksamhet som Ung intro och satsningen *Jag gör politik* finns förutsättningar till ett förebyggande arbete för att motverka ensamhet och isolering inom målgruppen.

Åtgärd 115. Utveckla samverkan kring information om kulturupplevelser för alla så att de blir mer tillgängliga.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 9.5 Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning



Åtgärden är påbörjad.

Avdelning Socialtjänst - ekonomiskt bistånd samverkar med kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen för att sprida information om kulturupplevelser för alla, i syfte att öka tillgängligheten och kännedomen om utbudet. Avdelningen har även tagit initiativ till att etablera samverkan med Kulturskolan.

Åtgärd 116. Utveckla en långsiktig plan för hur kommunen kan främja och stötta föreningar inom om idrotts- och fritidsområdet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.3 Handlingsplan för idrottspolitiskt program



Åtgärden är påbörjad.

En samverkan med kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen finns genom ett IOP med Studieförbundet Mälardalen. I övrigt deltar förvaltningen i relevanta delar efter behov.

Åtgärd 117. Genomför och implementera närhetsanalys till idrott, fritid och rekreation i planeringsverktyg för utveckling.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.1 Handlingsplan för idrottspolitiskt program



Åtgärden väntar.

Åtgärden samordnas av kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden deltar i relevanta delar utifrån behov.

Åtgärd 118. Arbeta med att få fler leverantörer att använda kommunens varuservice.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 7.5 Handlingsplan för mobilitet och trafik



Åtgärden är färdig.

Åtgärden samordnas av kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden samverkar vid behov i frågan utifrån de direktiv som ges.

Åtgärd 119. Arbeta med hållbar och innovativ affärsutveckling i nära samverkan med akademi, näringsliv och det offentliga samt det innovationsstödjande systemet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.2 Handlingsplan för näringslivsprogram 2024–2027



Åtgärden är påbörjad.

En god investering fortsätter att utvecklas med medlemsnätverk samt koordinering internt. Förvaltningen finns representerad i kommunens interna nätverk för universitetssamverkan.

Åtgärd 120. Utveckla metoder och former för att främja kommuninvånarnas inflytande, engagemang och medskapande i kulturlivet.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.3 Handlingsplan till kulturpolitiskt program 2025–2028



Åtgärden väntar.

Åtgärden samordnas av kulturnämnden och arbetsmarknadsnämnden deltar i relevanta delar utifrån behov.

Åtgärd 121. Samverka med olika utbildningsaktörer i kommunen kring konstnärliga och kulturellt orienterade utbildningar, gällande kunskap om behov, möjligheter till nya utbildningar, fortbildning och praktikplatser.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.6 Handlingsplan till kulturpolitiskt program 2025–2028



Åtgärden väntar.

Skolverkets utbildningsguide redogör för att ansvaret för Konst- och kulturutbildningar ligger hos Myndigheten för yrkeshögskolan. Regionens folkhögskola ger yrkeshögskoleutbildningar med estetisk inriktning i Uppsala men det har inte skett någon samverkan med nämndens utbildningsformer. Skolverkets statsbidrag för regionalt yrkesvux, som Komvux ansöker om för hela regionen genom Resam (Uppsalakommuner i samverkan), har de regionala planeringsunderlagen som utgångspunkt (Förordning (2016:937) om statsbidrag för regional yrkesinriktad vuxenutbildning). Där ingår inte estetiska utbildningar bland de utbildningar som Komvux kan söka bidrag för och de är därför inte aktuella att ta in i utbildningsutbudet.

Åtgärd 122. Utveckla samverkan med lokala aktörer i arbetet med att förebygga och bekämpa våld i nära relation, hedersrelaterat våld, samt köp av sexuella tjänster.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.1 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål



Åtgärden är färdig.

Inom avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd finns utsedda våldsombud med särskilt ansvar för ärenden som rör våld i nära relation och hedersrelaterat våld. Våldsombuden träffas regelbundet för kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte och sprider kunskapen vidare i verksamheten.

Ett etablerat samarbete finns med stödverksamheten Nexus, som deltar vid våldsombudsmöten och bidrar med aktuell lägesbild samt dialog kring samverkansformer. Därutöver sker samverkan med civilsamhället och stödverksamheter såsom Kvinnobyrå, Uppsala kvinnojour och Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK).

Åtgärd 123. Vidareutveckla kommunens myndighetsövergripande samverkan i frågor som rör våld i nära relation och hedersrelaterat våld.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 1.2 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål



Åtgärden är färdig.

Genom löpande samverkan med Nexus och Nexus resurscentrum för hedersrelaterat våld får handläggare stöd i enskilda ärenden.

Åtgärd 124. Vidareutbilda kommunens befintliga våldsombud om våld i nära relation och hedersrelaterat våld inom programområdets särskilt sårbara målgrupper.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.2 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål



Åtgärden är färdig.

Handlingsplanens arbetsgrupp har ansökt om medel för att stärka kompetensen hos kommunens våldsombud. Våldsombuden får kontinuerlig information om relevanta utbildningar genom omvärldsbevakning.

I mars deltog samtliga våldsombud i en kommungemensam halvdagsutbildning med fokus på våld i nära relationer, hedersrelaterat våld, sexuell exploatering och särskilt sårbara grupper. Nexus resurscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck har även genomfört en riktad utbildning för våldsombuden. Vid behov erbjuds handledning för att fördjupa kompetensen ytterligare. Dessa insatser säkerställer att våldsombuden är vidareutbildade i enlighet med åtgärden.

Åtgärd 125. Ta fram och implementera rutiner för att säkerställa att medarbetare vet hur de ska agera vid misstanke och upptäckt av utsatthet för våld i nära relation och hedersrelaterat våld.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.3 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål



Åtgärden är färdig.

Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har implementerade rutiner genom en vägledning som alla socialsekreterare ska följa. Vägledningen beskriver hur frågor om våld ska ställas, hur ärenden ska hanteras när någon uppger utsatthet samt hur och vart personer ska hänvisas för rätt stöd. Vid osäkerhet lyfts ärenden på ärendedragning för vägledning. Våldsombuden får återkommande utbildning och fungerar som experter som sprider kunskap vidare.

Åtgärd 126. Ta fram och implementera rutiner för hur berörda verksamheter systematiskt kan ställa frågor om utsatthet för våld i nära relation, hedersrelaterat våld samt våldsutövande.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 2.4 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål



Åtgärden är färdig.

Rutiner och vägledning är implementerade. Rutinerna är kommunicerade och förankrade hos medarbetarna.

Åtgärd 127. Bidra i framtagandet av en gemensam åtgärdsplan för kommunens brottsförebyggande arbete, där våld i nära relation och hedersrelaterat våld ingår.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.5 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål



Åtgärden är färdig.

I samband med framtagandet av handlingsplanen för program mot våld i nära relationer bildades en arbetsgrupp bestående av representanter från arbetsmarknadsförvaltningen, socialförvaltningen, vård- och omsorgsförvaltningen, utbildningsförvaltningen, kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen, Uppsalahem samt kommunledningskontoret. Arbetsgruppen fortsätter arbetet i och med översynen av hur den gemensamma åtgärdsplanen för det brottsförebyggande arbetet ska utformas, där våld i nära relationer och hedersrelaterat våld ska ingå.

Åtgärd 128. Genomföra utbildningar till berörda medarbetare om vålds- och hedersutsatthet bland barn, unga och vuxna med funktionsnedsättningar.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.6 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål



Åtgärden är färdig.

Avdelning Socialtjänst - ekonomiskt bistånd har en vägledning för handläggning av ärenden som rör våldsutsatta personer och personer med skyddade personuppgifter. Vägledningen säkerställer en rättssäker hantering och omfattar rutiner för att identifiera våld, erbjuda stödinsatser samt beakta skyddsbehov och barns situation.

Våldsombuden erbjuds löpande kompetensutveckling, bland annat genom utbildningar om hedersrelaterat våld och våld i ungas parrelationer.

Åtgärd 129. Stärk kompetensen hos berörda medarbetare om prostitution och om grupper som löper risk att börja sälja och köpa sexuella tjänster.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 3.9 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål



Åtgärden är påbörjad.

Det finns befintlig kompetens i verksamheten genom handläggare som arbetar särskilt med våld i nära relation. De har samverkan med Ebba-mottagningen som erbjuder stöd till personer som utsatts för eller har erfarenhet av prostitution och sexuell exploatering samt bidrar med kunskap och stöd till yrkesverksamma som möter målgruppen.

Åtgärd 130. Utveckla arbetet med att på ett lättillgängligt sätt kommunicera vilka interna och externa stödinsatser Uppsala kommun erbjuder våldsutsatta och våldsutövare.

Koppling till styrdokument: Åtgärd 4.4 Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål



Åtgärden är färdig.

Information om interna och externa stödinsatser för både våldsutsatta och våldsutövare finns lättillgänglig i receptionen för avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd. Våldsombuden hjälper till med att vägleda vidare till rätt instans vid behov.

Åtgärd 131. Arbeta för att stärka tidiga insatser och föräldraskapsstöd genom att utveckla tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering i det familjecentrerade arbetssättet.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.1 HSVÖ - Samverkansplan 2024–2026

 Åtgärden är påbörjad.

Vuxenutbildningen bidrar genom projektet *Sänkta trösklar till studier* vid Von Bahrs förskola. Projektet arbetar uppsökande, stöttande och inspirerande. Verksamheten erbjuder samvaro i en kafélik miljö som är belägen i samma byggnad som en förskola men som är avskild från förskolans verksamhet. Här möts mestadels kvinnor där en del redan har sina barn på förskola och en del inte. Projektet samverkar med flera delar inom kommunen: socialtjänsten håller föräldraskapsstöd regelbundet och kultur- idrott- och fritidsförvaltningens bibliotekarie har sagostunder varje vecka.

I Gottsunda och på Liljeforstorg erbjuds sfi för föräldralediga och båda verksamheterna samverkar med familjecentralerna de hör till. Förvaltningen deltar i dialog inför eventuella nyetableringar av familjecentraler, nu senast i planeringen av en utbyggd familjecentral i Stenhagen.

Åtgärd 132. Genomföra regelbundna besök i tjänsteledning HSVO Uppsala från projekt, arbeten, intresseorganisationer och föreningar som arbetar med funktionsrättsfrågor i syfte att fånga upp samverkansbehov.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024–2026

 Åtgärden är påbörjad.

Strategisk referensgrupp Uppsala möts en gång per termin och bidrar bland annat med inspel inför framtagande av aktivitetslista för HSVO (hälsa, stöd, vård och omsorg) Uppsala. Frågor som kommer från intresseorganisationer och funktionsrättsfrågor lyfts via ordinarie deltagare i tjänsteledning HSVO.

Åtgärd 133. Fortsatt arbete med referensgrupper och inflytandegrupper för att främja delaktighet och inflytande tidigt i processerna.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024–2026

 Åtgärden är påbörjad.

Representanter från Strategiska referensgruppen var inbjudna till 2026 års inspirationsdag. Den strategiska referensgruppen kommer att ha två möten under 2026. Brukarrepresentanten i tjänsteledning HSVO Uppsala deltar i remisshantering av övergripande styrande dokument och liknande som lyfts vid dessa mötestillfällen.

Åtgärd 134. Följa upp effekter av riktlinjen gällande stärkt samverkan kring hedersrelaterat våld och förtryck samt våld i nära relation med fokus på samverkan genom Hedersresurscentrum.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024–2026

 Åtgärden är påbörjad.

Från och med januari 2025 finns Nexus resurscentrum mot hedersrelaterat våld i Uppsala. Verksamheten drivs i samarbete med Länsstyrelsen Uppsala län,

Polismyndigheten, Region Uppsala och länets kommuner. Syftet är att erbjuda stöd från socialtjänst, hälsa- och sjukvård och polis till personer i alla åldrar som utsätts för hedersrelaterat våld och förtryck i Uppsala län. En länsövergripande riktlinje har fastställts beträffande samverkan vid våld i nära relation.

Exempel på pågående arbete under 2026 är att få till en samverkansstruktur kring samråd för våldsutsatta vuxna (region, polis och socialtjänst), en liknande modell som finns för brottsutsatta barn (Barnahus).

Det är fortsatt angeläget att följa upp effekten av riktlinjen samt att göra en analys av avvikelser inom området för gemensamt lärande och stärkt samverkan.

Åtgärd 135. Medverka i nationella nätverk för att bevaka och påverka nationellt utvecklingsarbete.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.1 HSVO - Samverkansplan 2024–2026 (Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Nationellt arbete, hälsofrämjande och förebyggande)



Åtgärden är påbörjad.

Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd deltar i Socialstyrelsens kunskapshöjande insatser kring pågående reformer. Förvaltningen är en av plogkommunerna i utvecklingen av GIF (gemensam informationsförsörjning) tillsammans med SKR och andra kommuner. SKR utvecklar också ett utbildningsmaterial till kommunerna inom hantering av välfärdsbrott där förvaltningen har bistått SKR med underlag.

Förvaltningen deltar även i ett storstadsnätverk kopplat till införandet av aktivitetskrav. Detta nätverk möjliggör utbyte mellan Sveriges stora städer. Avdelningschef deltar i nationellt nätverk kopplat till området ekonomiskt bistånd (via SKR). Nätverket möjliggör utbyte och utvecklingsarbete över kommungränserna.

Avdelningen deltar i Nationell uppföljning av socialtjänstens omställning (NUSO). Syftet med NUSO är dels att undersöka nuläget och förstå hur socialtjänstens arbete förändras över tid och följa resultat av omställningen till ny socialtjänstlag dels att öka kunskapen om vägen till och resultatet av insatser.

Åtgärd 136. Medverka i översyn av HSVO strukturen och omhändertar resultat på lokal nivå. Skapa rutiner och bättre förutsättningar för en god kommunikation och förankring av beslut inom respektive huvudmannaorganisation.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.2 HSVO - Samverkansplan 2024–2026



Åtgärden är påbörjad.

Region Uppsalas revisorer har genom konsultbolaget Helseplan genomfört en granskning av HSVO-strukturen. Den övergripande revisionsfrågan har varit hur ansvariga nämnder i Region Uppsala och i länets kommuner säkerställer att HSVO-arbetet bedrivs effektivt i enlighet med fastställda mål och strategier. Förvaltningen har varit delaktig i att lämna synpunkter på genomförd granskning.

Åtgärd 137. Medverka i nationella nätverk för att bevaka och påverka nationellt utvecklingsarbete.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.2 HSVO - Samverkansplan 2024–2026 (Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Nationellt arbete, nära vård)



Åtgärden är påbörjad.

Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd deltar i Socialstyrelsens kunskapshöjande insatser kring pågående reformer. Förvaltningen är en av plogkommunerna i utvecklingen av GIF (gemensam informationsförsörjning) tillsammans med SKR och andra kommuner. SKR utvecklar också ett utbildningsmaterial till kommunerna inom hantering av välfärdsbrott där förvaltningen har bistått SKR med underlag.

Förvaltningen deltar även i ett storstadsnätverk kopplat till införandet av aktivitetskrav. Detta nätverk möjliggör utbyte mellan Sveriges stora städer. Avdelningschef deltar i nationellt nätverk kopplat till området ekonomiskt bistånd (via SKR). Nätverket möjliggör utbyte och utvecklingsarbete över kommungränserna.

Avdelningen deltar i Nationell uppföljning av socialtjänstens omställning (NUSO). Syftet med NUSO är dels att undersöka nuläget och förstå hur socialtjänstens arbete förändras över tid och följa resultat av omställningen till ny socialtjänstlag, dels att öka kunskapen om vägen till och resultatet av insatser.

Åtgärd 138. Hitta samverkansaspekter i ny samarbetsstruktur som ersätter vård- och omsorgscollege.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.3 HSVO - Samverkansplan 2024–2026



Åtgärden är påbörjad.

Region Uppsala har tillsatt en tjänst som arbetar med en ny samarbetsstruktur. Kontakt med regionen sker bland annat inom ramen för Utökat Resam (Uppsalakommuner i samverkan) som har möten i oktober och mars. Samarbetet i de lokala yrkesråden och samordningen kring platser för arbetsförlagt lärande fungerar väl.

Åtgärd 139. Utveckla processerna för de gemensamma digitala systemen: Cosmic/Cosmic Link-Säker digital kommunikation (SDK)-Sammanhållen vård- och omsorgsdokumentation (SVOD).

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.4 HSVO - Samverkansplan 2024–2026



Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen använder inte Cosmic Link i dagsläget för hantering av SIP (samordnad individuell plan) på grund av sekretessbrister. Det finns en tillsatt arbetsgrupp som arbetar vidare med frågan. Avdelning Socialtjänst-ekonomiskt bistånd tar ställning till om *Säker digital kommunikation* är lämpligt och möjligt när det föreligger behov av samverkan med relevanta aktörer.

Åtgärd 140. Möjliggöra och främja delaktighet under hela processen för utvecklingsarbete, bland annat genom strategiska referensgruppen, medverkan i TL HSVO Uppsala från Funktionsrätt Uppsala kommun.

Koppling till styrdokument: Fokusområde 2.4 HSVO - Samverkansplan 2024–2026



Åtgärden är färdig.

Funktionsrätt Uppsala kommun finns representerad i tjänsteledning HSVO Uppsala och brukarrepresentanter finns med från start i olika utvecklingsarbeten, till exempel avseende vård i hemmet, risk och missbruk och rörande stöd till anhöriga. Insatser och aktiviteter planeras och genomförs tillsammans med patient-, brukar- och anhörigrepresentanter och perspektiv från patienter, brukare och andra invånare inkluderas i arbeten med kartläggningar och rutiner.

Möjligheten att starta ytterligare en återbruksverksamhet

Dokumenttyp: Rapport

Berörd verksamhet: Uppsala kommun, arbetsmarknadsnämnden

Handläggare: Erika Sjöqvist

Datum: 2026-08-18

Bakgrund

Nämnden har gett förvaltningen i uppdrag att utreda möjligheten att starta ytterligare en återbruksverksamhet. Uppdraget motsvaras av åtgärd 64 i *Verksamhetsplan och budget 2026–2028* och är en del av nämndens arbete med klimatbudgeten, område energi. De förväntade effekterna av att starta ett nytt återbruk är dels att utöka den cirkulära ekonomin och öka återbruket av varor, dels att minska behovet av ekonomiskt bistånd.

Nämndens avtal med Uppsala Vatten

Arbetsmarknadsnämnden har ett avtal med Uppsala Vatten om hämtning av återanvändbara produkter på återvinningscentralerna i Fyrislund, Librobäck, Gottsunda, Almunge, Löfstalöt, Hovgården, Storsveta, Björklunge och Gränby. I avtalet ingår hämtning, bortforsling och försäljning av de produkter som samlas in. Avtalet omfattar produkter inom kategorierna möbler, husgeråd, leksaker och spel, fritid, media och elektriska produkter.

Det åligger arbetsmarknadsnämnden att forsla bort material från återbruksrummen i sådan utsträckning att rummen aldrig blir överfulla. Om ett återbruksrum blir fullt kan Uppsala Vatten avropa akut tömning, vilket innebär att tömning ska ske senast nästa dag. Om nämnden inte kan hantera den volym som ska hämtas enligt avtalet kan hämtning stoppas.

Kapacitet att hämta och sälja återbruk

Återbruket har i nuläget kapacitet att hämta och sälja alla återanvändbara produkter som lämnas in till återvinningscentralerna.

De senaste åren har flera åtgärder genomförts i syfte att stärka kapaciteten. År 2023 utökades antalet lastbilar från två till tre. Samtidigt har Återbruket utvecklat nya system för att effektivisera inflödet av varor. Det omfattar fler anställda som arbetar med att hämta varor, ett mer systematiskt arbete med inflödet, ett förbättrat samarbete med Uppsala Vatten och en bättre rotation på varor i butiken genom att produkter reas ut löpande.

Den nya återvinningscentralen i Gränby har ännu inte bidragit till en påtaglig mängd av återanvändbara produkter. I stället bedömer Uppsala Vatten att den nya återvinningscentralen har gjort att den totala mängden återbruksmaterial fördelas bättre mellan centralerna, vilket har lett till en effektivare omsättning av återbruksmaterial och att Uppsala Vatten mer sällan behöver stänga ett återbruksrum för att det är fullt.

Uppsala Vatten har inte behövt göra avrop på akut tömning eller stopp av hämtning de senaste åren.

Statistik

Återbrukets statistik över mottagna volymer och försäljningsintäkter visar att både kapaciteten att hämta återanvändbara produkter och försäljningsvolymerna har ökat det senaste året.

Statistiken över mottagna volymer mellan 2022–2025 visar att volymerna minskade mellan 2022–2023 och mellan 2023–2024. Mellan 2024–2025 ökade dock volymerna kraftigt med 5 procent (cirka 36 ton). Det motsvarar en ökning på 1 procent eller cirka 3,8 ton jämfört med volymerna 2022.

År 2025 ökade antalet kunder med 14 procent och försäljningen med 2 procent jämfört med 2024.

Ny verksamhet för upcycling

Arbetsmarknadsförvaltningen undersöker möjligheten att starta en ny verksamhet där återanvändbara produkter från Återbruket kan förfinas genom så kallad ”upcycling”. Det innebär att produkterna lagas och bearbetas så att de får ett högre värde. En sådan verksamhet skulle skapa fler platser för arbetssökande, bidra till att nämnden kan tillhandahålla meningsfulla aktiviteter inom ramen för aktivitetskravet och samtidigt utöka den cirkulära ekonomin.

Till skillnad från att starta en ny butik liknande Återbruket förutsätter en verksamhet för upcycling inte ett ökat inflöde av återbruksmaterial, då varor som är trasiga eller för slitna för att säljas i ordinarie butik kan användas i den nya verksamheten. I nuläget undersöker förvaltningen möjliga lokaler och utformar inriktning och innehåll. Förhoppningen är att verksamheten ska kunna starta 2027.

Slutsats

Eftersom förvaltningen med den nuvarande butiken har kapacitet att hämta och hantera alla återanvändbara produkter som lämnas in till återvinningscentralerna bedöms det i nuläget inte finnas förutsättningar för eller behov av att starta ytterligare en butik som liknar det nuvarande Återbruket. Däremot kommer den planerade verksamheten för upcycling av återanvändbara produkter från Återbruket, om den startar, dels kunna bidra till att utöka den cirkulära ekonomin, dels skapa fler platser för arbetssökande och på så sätt minska behovet av ekonomiskt bistånd.