Uppsala kommun

Datum:
2026-11-20

Diarienummer:
AMN-2026-00524-1

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse

Arbetsmarknadsnämnden

Handläggare:
Magne Björklund

Uppföljning av lönestöd och lönesubvention för feriejobb

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden erbjuder stöd till arbetsgivare i Uppsala kommun som tar emot feriearbetande elever i årskurs 9 samt i gymnasiet. I uppföljningen i **bilaga 1** återrapporterar förvaltningen till nämnden årets handläggning och utbetalning av lönestöd samt lönesubvention till arbetsgivare som tagit emot feriearbetande elever.

Rapporten visar att 293 utbetalningar av lönestöd beviljades för ungdomar i åk 9, vilket ligger i nivå med mängden arbetstillfällen 2025 samt 2024. Samtidigt har 265 utbetalningar av lönesubvention genomförts för anställningar av elever inom gymnasiet.

Beredning

Ärendet har beretts inom arbetsmarknadsförvaltningen.

Föredragning

Arbetsmarknadsnämnden erbjuder två olika typer av stöd till arbetsgivare som anställer ungdomar för sommarjobb - lönestöd för ungdomar i årskurs 9 samt lönesubvention för elever inom gymnasieskolans årskurs 1 och 2 (eller årskurs 3 om det rörs sig om ett fyraårigt program). I **bilaga 1** presenterar förvaltningen årets arbete och utbetalningar av stöden.

Lönestödet innebär att arbetsgivaren kan ansöka om ersättning för hela lönekostnaden för en feriearbetande ungdom. Stödet kan endast sökas av kommunala bolag, ideella föreningar samt stiftelser som drivs utan vinstsyfte. Årligen tas en prioritering fram, för att fastställa vilka som främst ska kunna ta del av lönestödet. Prioriteringar för 2026 var ansökningar om stöd för:

- feriejobb hos verksamheter som genomför sommaraktiviteter för barn,
- feriejobb som utförs i Gottsunda, Valsätra, Gränby, Kvarngärdet, Sävja och Stenhagen,
- feriejobb som utförs på landsbygden.

Utfallet av årets handläggning visar att ansökningarna och utbetalningarna i stort överensstämt med de utstakade prioriteringarna. Totalt har nämnden utbetalt 3,1 miljoner kronor i lönestöd.

Lönesubventionen innebär att kommunen ersätter arbetsgivaren för halva lönekostnaden för en feriearbetande gymnasieungdom. Lönesubventionen kan ansökas av föreningar, privata arbetsgivare, kommunala bolag och religiösa samfund.

Årets sammanställning av utbetald lönesubvention visar att nästan hälften (123 av 265) av samtliga arbetstillfällen varit inom föreningar. Privata arbetsplatser står för ungefär en fjärdedel (66 av 265) och kommunala bolag (38) samt religiösa samfund (38) står för drygt en fjärdedel tillsammans. Sammanlagt har nämnden betalt ut 1,2 miljoner kronor i lönesubvention.

Sammanställningen visar att något fler flickor (150) än pojkar (143) anställdes med lönestöd. För lönesubvention var skillnaden större, där 145 flickor och 117 pojkar anställdes.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt i ärendet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2026-11-20
- **Bilaga 1**, Uppföljning av lönestöd och lönesubvention till aktörer som erbjuder feriejobb till elever i årskurs 9 och gymnasiet.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson
Förvaltningsdirektör

Uppsala kommun

Datum:
2026-10-29

Diarienummer:
AMN-2026-00524-1

Arbetsmarknadsförvaltningen
Informationsärende

Handläggare:
Henrik Hamnquist Larsson, Lotta Zacke

Bilaga 1. Uppföljning av lönestöd och lönesubvention till aktörer som erbjuder feriejobb till elever i årskurs 9 och gymnasiet.

Två olika sorters lönestöd

Arbetsmarknadsförvaltningen erbjuder två sorters lönestöd eller lönesubventioner för aktörer som anställer ungdomar för feriejobb under sommarperioden.

Lönestöd för feriejobb till ungdomar som går i årskurs 9 eller läser språkintroduktion (IMS)

Sedan 2024 kan kommunala bolag och ideella föreningar ansöka om lönestöd för att anställa ungdomar för feriejobb. Från i år gäller att även stiftelser som drivs utan vinstsyfte kan få lönestöd för feriearbetare. (AMN-2025-00446)

Lönestödet gäller för feriejobb till ungdomar som går i årskurs 9 eller läser språkintroduktion i svenska (IMS) på gymnasiet och är folkbokförda i Uppsala kommun. Feriejobbet måste utföras i Uppsala kommun.

Lönesubvention för den som anställer gymnasieungdomar

Arbetsplatser som vill anställa gymnasieungdomar som går år 1 eller 2 (eller 3 om fyraårigt program) för sommarjobb kan ansöka om att få del av lönen betald av Uppsala kommun, det vill säga en lönesubvention.

Gymnasieungdomen ska vara folkbokförd i Uppsala kommun men arbetsplatsen kan ligga inom eller utanför Region Uppsala.

Kriterier för att beviljas såväl lönestöd som lönesubvention

För att arbetsplatsen ska få rätt att ansöka om lönestöd respektive lönesubvention behöver arbetsgivaren under våren skicka in en ansökan om förhandsbesked som ska

godkännas. Arbetsgivaren betalar ut lön till ungdomen och ansöker därefter om lönestöd/-subvention när lönen är utbetald.

Ungdomen ska vara folkbokförd i Uppsala kommun och ska omfattas av en arbetsskadeförsäkring under tiden för anställningen. Arbetsplatsen ska vara registrerad som arbetsgivare hos Skatteverket och lönen vara avtalsenlig eller i enlighet med kommunens fastställda nivåer. Sociala avgifter och semesterersättning ska betalas av arbetsgivaren. Ungdomen söker själv arbete hos den externa aktören och lönestöd respektive lönesubvention utgår för maximalt 90 timmars arbete per ungdom.

Lönestöd för ungdomar i åk 9 samt språkintroduktion på gymnasiet (IMS)

Arbetsmarknadsnämnden beslutade i december 2023 (AMN-2023-00268):

- att erbjuda kommunala bolag och ideella föreningar ett lönestöd till feriearbetande ungdomar som omfattas av garantin, samt
- att uppdra till förvaltningen att utforma kriterier, avgränsningar och villkor för lönestödet.

Syftet med beslutet var att öka de kommunala bolagens och de ideella föreningarnas ekonomiska möjlighet att kunna anställa feriearbetande ungdomar och på detta sätt bidra till Uppsala kommuns möjlighet att garantera feriejobb till ungdomar som ingår i målgruppen för feriejobbsgarantin. Lönestödet ska också underlätta för aktörerna att kunna erbjuda sommaraktiviteter för barn och unga samt bidra till stadsdelsutveckling. Enligt beslutet utgår lönestödet för maximalt tre arbetsveckor per ungdom.

I december 2024 (AMN-2024-00547) beslutade nämnden att öppna upp för stiftelser med verksamhet för barn och unga i Uppsalas socioekonomiskt utsatta områden att beviljas lönestöd. Förvaltningen gavs också i uppdrag att utreda om och i sådana fall hur fler aktörer inom civilsamhället och näringslivet kan omfattas av lönestöd för feriejobb inför 2026 (AMN-2025-00446).

Nämnden beslutade den 26 september 2026 att framöver möjliggöra för stiftelser som drivs utan vinstsyfte att få lönestöd för feriearbetare inom ramen för feriejobbsgarantin för årskurs 9. Samtidigt uppdrog nämnden åt förvaltningen att utreda möjligheten att genom upphandling organisera samordning, planering och rekrytering av feriejobbsplatser, samt därigenom bjuda in företag, organisationer och föreningar att lämna anbud för samordning av feriejobb i Uppsala kommun. Uppdraget har redovisats i ärende AMN-2026-00422.

Med utgångspunkt i nämndens aktuella prioriteringar tas årligen en prioriteringslista fram gällande vilka ideella föreningar, stiftelser och kommunala bolag som kan erhålla stödet. Prioriteringar för 2026 var ansökningar om lönestöd för

- feriejobb hos verksamheter som genomför sommaraktiviteter för barn,
- feriejobb som utförs i Gottsunda, Valsätra, Gränby, Kvarngärdet, Sävja och Stenhagen,
- feriejobb som utförs på landsbygden.

Övriga feriejobb skulle prioriteras i andra hand. Utifrån inkomna ansökningar och budgetutrymme kunde alla ansökningar som uppfyllde kriterierna beviljas. Information om möjligheten att söka lönestödet skickades ut till alla ideella föreningar

och kommunala bolag som tidigare har sökt eller beviljats lönestöd. Informationen publicerades även på Uppsala.se

För löneferiejobb gäller att lönen som lägst ska motsvara kommunens löner för feriearbetande ungdomar utifrån feriejobbsgarantin. Aktören ska även se till att den anställda ungdomen får en handledare och har relevanta arbetsuppgifter samt erbjuda ungdomen minst 60 timmars arbete under tre veckor under perioden vecka 25–33. Nyheter för i år var införandet av en särskild handledarersättning samt att alla aktörer som beviljades förhandsbesked bjöds in till ett digitalt informationsmöte innan sommaren om vikten av alla ungdomar tilldelas en handledare samt att den som i sitt arbete kommer i kontakt med barn och unga ska lämna utdrag ut belastningsregistret och misstankeregistret. Bestämmelsen gäller även den som handleder barn och unga. Information om arbetsgivarens ansvar skickades ut till samtliga aktörer tillsammans med en checklista.

Utfall av lönestödet 2026

29 aktörer har beviljats förhandsbesked, varav 26 föreningar, två kommunala bolag och en stiftelse. Totalt antal platser utifrån beviljade förhandsbesked om lönestöd var i år 408 platser, vilket var 70 platser färre än under 2025.

De ideella föreningarna och den stiftelse som beviljades förhandsbesked rekryterade i huvudsak till jobb som idrottsledare för barn och unga under olika typer av idrottsarrangemang eller sommarläger. Några föreningar beviljades lönestöd för verksamheter som inte var direkt idrottsrelaterade, så som caféverksamhet, arbete med barnrätt samt underhåll av stall och hagar. De två kommunala bolagen avsåg att rekrytera inom renhållning och diversearbete.

Sammantaget nyttjade 27 aktörer i år 293av 408 beviljade förhandsbesked, vilket är 15 platser fler än 2025 men något färre än år 2024 då 304 platser nyttjades. Något fler flickor (150) än pojkar (143) erbjöds feriejobb. Platssamverkan i Gottsunda Valsätra och Uppsala arenor och fastigheter AB stod tillsammans för 92 av de nyttjade platserna vilket motsvarar en knapp tredjedel. Totalt har nämnden för i år beviljat och utbetalat lönestöd till ett värde av drygt 3,1 miljoner kronor för feriejobb till ungdomar som går i årskurs 9 eller läser språkintroduktion (IMS). Under 2025 var motsvarande siffra 2,9 miljoner kronor. [1]

Två ideella föreningar beviljades förhandsbesked men har inte ansökt om utbetalning av lönestöd. Fyra aktörer, varav tre aktiebolag och en enskild firma, fick avslag på sin ansökan om utbetalning av lönestöd då de inte uppfyllde kriterierna. Två aktörer valde att återta sin ansökan.

[1] Tre föreningar inväntar definitivt beslut då ansökan om utbetalning behöver kompletteras, exempelvis gällande uppgifter om arbetsgivaravgift. Det slutliga utfallet för 2026 vad gäller antal ungdomar och utbetald summa är därför inte fastställt 2026-11-04.

Förening som beviljats lönestöd	Nyttjade platser	Flickor	Pojkar
Vaksala SK	20	9	11
Barnombudet i Uppsala län	12	6	6
IK Sirius FK	10	0	10
Freyfaxi islandshästklubb	1	0	1
Uppsala KFUK-KFUM Alnäs	27	13	14
Bälinge ryttarförening	3	3	0
Upsala Studenters IF	9	4	5
Upsala IF Fotboll	21	4	17
Platssamverkan i Gottsunda Valsätra	62	26	36
OK Linné	6	5	1
Erikshjälpen insamlingsstiftelsen	6	4	2
Uppsalahem AB	16	7	9
Sloga Basket	9	6	3
Aktiv Ungdom Uppsala	2	1	1
Gamla Upsala SK	6	6	0
Uppsala Skridskoklubb	4	4	0
KFUM Uppsala Basket	7	1	6
Uppsala Handbollsklubb	12	8	4
Uppsala arenor och fastigheter AB	30	16	14
Uppsala Bangolfklubb	1	1	0
GCF Uppsala	11	11	0
Uppsala Allmänna Konståkningsklubb[2]	2	2	0
Erikshjälpen Second hand Uppsala	4	2	2
IF Thor	1	1	0
Lurbo ridklubb	5	4	1
Centrum för AMP	3	3	0
Museiföreningen Stockholm-Roslagen järnvägar	3	3	0
Totalt	**293**	**150**	**143**

Tabell 2. Ideella föreningar, kommunala bolag och stiftelser som beviljats lönestöd under 2025.

Lönesubvention för arbetsgivare, SUSO

Subventionerade sommarjobb (SUSO) innebär att arbetsgivare kan anställa en gymnasieungdom och få en del av lönen betald av kommunen. För att beviljas lönesubvention ska lönen för elever som är 16–18 år minst motsvara lägsta lönerna för Uppsala kommun. För elever som fyllt 19 år tillämpas individuell lönesättning med lägsta löner enligt HÖK 25 för Kommunal som utgångspunkt.

[2] Ansökan behöver kompletteras. Beslut ej klart.

Arbetsmarknadsnämnden subventionerar som mest 50 procent av timlönen och 50 procent av semesterersättning och sociala avgifter. Subventionen gäller för upp till 20 ungdomar per arbetsplats och maximalt 90 timmar per ungdom.

Utfall av SUSO 2026

Totalt antal ansökta och godkända förhandsbesked för subventionerat sommarjobb var 344 platser fördelat på 60 arbetsplatser. Flest förhandsbesked ansöktes av privata företag, 25 arbetsgivare med totalt 97 platser. Störst antal platser hade föreningar med 164 platser fördelat på 19 föreningar. Tolv kommunala verksamheter (varav två kommunala bolag) fick godkänt förhandsbesked för totalt 41 platser och fyra religiösa samfund ansökte om förhandsbesked för 42 platser.

Sammantaget ansökte slutligen 46 arbetsplatser om utbetalning av lönesubvention för totalt 250 ungdomar, vilket är färre än föregående år då 283 ungdomar anställdes av 55 arbetsgivare. Utbetald ersättning uppgår i år till cirka 1,2 miljon kronor. Könsfördelningen är 132 flickor och 118 pojkar.

Organisationer som beviljats subvention	Organisationsform	Nyttjade platser	Flickor	Pojkar
Vaksala SK	Förening	20	10	10
Hembygdsgården Vänge hembygdsförening	Förening	2	2	
Gamla Upsala SK	Förening	3	2	1
Uppsala Handbollsklubb	Förening	15	7	8
IK Sirius FK	Förening	4	2	2
Föreningen Fair Trade Shop Globalen	Förening	1	1	
Upsala Studenters Idrottsförening	Förening	7	5	2
Centrum för AMP / Forumtorget	Förening	6	3	3
Föreningen Erikshjälpen Secondhandbutiker	Förening	1	1	
OK Linné	Förening	11	4	7
Uppsala Ponnyklubb	Förening	5	5	
Museiföreningen Stockholm-Roslagens järnvägar	Förening	20	13	7
Uppsala Bangolfklubb	Förening	2	1	1
Upsala IF Fotboll	Förening	14	4	10
Gottsunda Dans & Teater	Förening	3	3	
Uppsala Allmänna Konståkningsklubb	Förening	1	1	
Bernadotte Vård- o omsorg	Kommunal	5	3	2
Höganäs 1 Vårdboende	Kommunal	5	1	4
Uppsala yrkesgymnasium Ekeby	Kommunal	1		1
Uppsala yrkesgymnasium Jälla	Kommunal	2	2	
Städservice enhet 5 öst	Kommunal	3	2	1
Slavsta Förskola	Kommunal	1	1	
Uppsala arenor och fastigheter	Kommunalt bolag	1		1

Uppsalahem AB	Kommunalt bolag	20	12	8
Tunaridcenter	Privat	3	1	2
BudEk AB	Privat	1	1	
Berry Bites Handelsbolag	Privat	1	1	
Cafekulturhaus Ekensberg	Privat	3	3	
Stiftelsen Norrlandsgårdarna	Privat	2	2	
Bälinge Entreprenad AB	Privat	1		1
Kungsgården Lars Hylander EF	Privat	5		5
Stiftelsen Uppsala Waldorffastigheter	Privat	4		4
Tantens Gröna Parkcafé - Gula Villan	Privat	9	8	1
HSB Boservice i Uppland AB	Privat	2	1	1
Hotell & Vandrarhem Centralstation	Privat	1		1
Enskild firma Andreas Jonsson	Privat	1		1
Läslusen barnbokhandel	Privat	2	2	
Messob Restaurang, Hildana AB	Privat	3	2	1
Ansgarsskolorna AB	Privat	3	1	2
Café Villan/ Fullerö Handel	Privat	3	3	
Gottsunda Centrum 1 AB	Privat	7	1	6
Håmö Golf AB	Privat	7		7
Sankt Pers kyrka	Religiöst samfund	3	2	1
Vattholma pastorat	Religiöst samfund	20	13	7
Danmark-Funbo församling	Religiöst samfund	4	2	2
Stiftelsen Livets Ord	Annan/Religiöst samfund	13	5	8

Antal arbetsplatser		**Antal anställda ungdomar**
Förening	16	115
Privat	18	57
Kommunal	8	38
Religiösa samfund	4	40
Totalt	**46**	**250**

Antal ungdomar	**250**
Flickor	132
Pojkar	118

Tabell 1. Fördelning av lönesubvention för arbetsgivare som anställer gymnasieungdomar för sommarjobb 2026.

Erfarenheter från 2026

Kriterierna för att erhålla lönesubvention respektive lönestöd är likartade men skiljer sig åt på vissa punkter. Förutom att stöden riktar sig till delvis olika aktörer och målgrupp så finns det skillnader gällande exempelvis handledarersättning och huruvida arbetet måste utföras i Uppsala kommun eller ej. Ett fåtal aktörer har sökt lönestöd för årskurs 9-elever när de skulle ha sökt lönesubvention för gymnasieelever och vice versa. Förvaltningen har då hjälpt till och lotsat aktörerna rätt.

Inför årets feriesäsong har förvaltningen sett över processen och justerat kriterierna för förvaltningens lönestöd för att bli mer lika underlätta för de aktörer som söker. Ansökningsperioden för förhandsbesked om lönestöd förlängdes till 31 maj för att förenkla för aktörerna och bättre motsvara ansökningsperioden för lönesubvention.

Eftersom arbetsgivaren självständigt rekryterar ungdomar till feriejobb så har nämnden ingen möjlighet att i förväg kontrollera eller påverka om ungdomen både har ansökt om feriejobb via kommunen och fått ett externt feriejobb som berättigar till lönestöd. Det är därför svårt att fastställa huruvida lönestödet bidragit till Uppsala kommuns möjlighet att garantera feriejobb till ungdomar som ingår i målgruppen för feriejobbsgarantin. En enklare uppföljning gjord 2024 visade att endast ett fåtal ungdomar hade både ett internt och ett externt feriejobb. Flera aktörer uppger också att lönestödet är en viktig förutsättning för att de ska kunna bedriva aktuella sommaraktiviteter och läger för barn och unga. Det är därför sannolikt att de externa feriejobben hade varit färre och att efterfrågan på och söktrycket till kommunala feriejobb hade varit något högre utan möjligheten för aktörerna att ansöka om lönestöd.