

Organiserande styrdokument

Beslutsfattare:
Kommunstyrelsen

Dokumentansvarig:
Stabschef Arbetsmarknadsförvaltningen

Datum:
2021-12-15

Diarienummer:
AMN-2021-00337

Föreskrifter för det lokala arbetsmarknadsrådet

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehåll

Syfte	3
Tidsperiod	3
Uppgifter	3
Beslutsfunktion	4
Redovisning	4
Sammansättning.....	4
Organisation och arbetsformer	4
Ansvarig nämnd.....	5
Val av ledamöter och ersättare.....	5
Ekonomi och arvoden.....	5

Syfte

Ansvar för arbetsmarknadspolitiken vilar på staten, men det finns en mängd utmaningar på det arbetsmarknadspolitiska området som är gemensamma för staten och den kommunala sektorn.

Kommunen har även en viktig roll som utbildningsanordnare och som behöver koordineras med Arbetsförmedlingens utbud, och som arbetsgivare när det t ex gäller att tillhandahålla arbetslösa ett subventionerat arbete eller arbetspraktik.

Arbetsmarknadsrådet ska vara ett samarbetsforum med syfte att medverka till att den arbetsmarknadspolitiska verksamheten inom ramen för den statliga arbetsmarknadspolitiken utformas utifrån lokala förutsättningar och behov i Uppsala kommun. Arbetsmarknadsrådets arbete ska spegla den lokala arbetsmarknaden.

Kunskapsöverföring och samordning av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten lokalt är ett centralt område för arbetsmarknadsrådet.

Tidsperiod

Överenskommelsen kring de reviderade föreskrifterna för det lokala arbetsmarknadsrådet gäller från och med 2022-01-01 och tills vidare. Ställningstagande till revidering av överenskommelse ska äga rum senast december varje år.

Uppgifter

Arbetsmarknadsrådet ska främja åtgärder för att förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av arbetslöshet utifrån kommunens ansvar som arbetslöshetsnämnd och ansvar enligt socialtjänstlagen att främja den enskildes rätt till arbete.

Arbetsmarknadsrådet ska verka för att målen i den nationella arbetsmarknadspolitiken uppnås genom att skapa former för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Uppsala kommun.

Arbetsmarknadsrådet behöver som förutsättning ha god kunskap om arbetsmarknadsläget och de lokala förutsättningarna som rör arbetsmarknadspolitiken.

Arbetsmarknadsrådet ska även ha god kunskap om regionala kompetensplattformar för kompetensförsörjning och utbildningsplanering utifrån respektive organisations representation i regionala samverkansorgan. Rådet ska även ha god kunskap om utvecklings- och framtidsfrågor kopplade till den regionala utvecklingsstrategin.

Arbetsmarknadsrådet ska medverka till att avsiktsförklaringar och överenskommelser upprättas. Syftet är att öka långsiktigheten i samarbetet mellan kommunen och Arbetsförmedlingen, och att därigenom finna lösningar på lokala arbetsmarknadspolitiska problem.

Rådet har också till uppgift att utveckla och följa upp övriga överenskommelser och samverka mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen. Det handlar till exempel om överenskommelser kopplade till den nationella överenskommelsen om samverka mellan Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Regioner, samt arbetet i den lokala utvecklingsgruppen, Lokus, inom ramen för den samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringen via Samordningsförbundet i Uppsala län.

Beslutsfunktion

Arbetsmarknadsrådet har ingen beslutsfunktion gällande verksamhetsstyrning utan ska utgöra ett kunskapsråd för samordning och utveckling av gemensamma insatser

Redovisning

Återrapportering från rådet till arbetsmarknadsnämnden ska göras skriftligen i anslutning till nämndens årsredovisning.

Sammansättning

I rådet ingår ledamöter som representerar Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Berörda chefer och funktioner för Försäkringskassan Uppsala har en permanent inbjudan att medverka vid rådets möten.

- Presidiet Arbetsmarknadsnämnden Uppsala kommun.
- Förvaltningsdirektören för Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun
- Stabschefen för Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun.
- Berörda chefer och funktioner för Arbetsförmedlingen Uppsala.
- Avdelningschef UJC Arbetsmarknad, Arbetsmarknadsförvaltningen, Uppsala kommun
- Personaldirektör, Uppsala kommun

Respektive part har möjlighet att adjungera deltagande. Rådet kan även bjuda in till ett bredare deltagande i referensgrupper där parterna utifrån sitt kompetensområde kan lämna synpunkter på insatser och möjligheter till samverka inom av arbetsmarknadsrådet prioriterade områden. Deltagande kan även ske av representanter från näringslivsavdelningen på kommunen eller näringslivet.

Organisation och arbetsformer

Arbetsmarknadsrådet ska sammanträda vid minst fyra tillfällen per kalenderår.

Chefen för Arbetsförmedlingen är rådets ordförande.

Arbetsmarknadsförvaltningen Uppsala kommun administrerar och dokumenterar arbetsmarknadsrådets arbete. Vid sammanträden ska minnesanteckningar föras.

Ansvarig nämnd

Arbetsmarknadsnämnden, Uppsala kommun

Val av ledamöter och ersättare

Ledamöter och ersättare utses av respektive representants organisation.

Arbetsmarknadsrådets ledamöter från Uppsala kommun väljs för en tid motsvarande mandattiden i styrelser och nämnder inom kommunen.

Ekonomi och arvoden

Ersättning till förtroendevalda inom Uppsala kommun utgår enligt kommunens ersättningsregler för mandatperioden till de som deltar vid sammanträden för rådgivande organ som har inrättats av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen.

Anställda i Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen respektive Försäkringskassan deltar i rådet inom ramen för sin anställning.