

# SVERIGEDEMOKRATERNAS FÖRSLAG TILL IVE INRIKTNING, VERKSAMHET, EKONOMI UPPSALA KOMMUN 2013-2016

## 1. Vision

”Uppsala kommun ska vara en fri, öppen och demokratisk kommun, där alla medborgare har möjlighet att påverka sin vardag och känna såväl fysisk som social trygghet. Samhället är välmående, demokratiskt och präglad av omtanke och tradition med gemensamma värderingar och kultur som skapar sammanhållning och solidaritet mellan medborgarna.”

## 4. Ekonomisk utveckling

### Kommunfullmäktiges beslut:

#### Inriktningsmål

1. Uppsala kommuns överskott ska minst motsvara två procent av intäkterna.
2. Självfinansieringsgraden för investeringar ska uppgå till minst 75 procent.

### 6.1. Politisk ledning och gemensam verksamhet

Området behandlar nämnd-, bolags- och styrelseverksamhet, stöd till politiska partier, revision och sådan administration som hör till kommunens politiska ledning. Vidare kommunledningskontoret, lokalförsörjning som inte täcks av den interna hyressättningen samt stadsarkivet.

#### Delaktighet

En av de viktigaste beståndsdelarna i en demokrati är att samtliga medborgare bereds största möjliga inflytande i beslutsprocesserna och före, under och efter beslut är fattade har chansen att påverka och ställa politiker till svars för dessa. Därför måste insynen, transparensen och redovisningen av fattade beslut bli mer lättillgänglig för kommunens medborgare.

Bland annat bör kommunens närvaro på Internet kraftigt byggas ut och förbättras. Det ska vara enkelt att följa nämnder och styrelsers verksamhet och de överväganden som lett fram till besluten som fattas. Detta ska ske genom att alla tillgängliga dokument läggs ut på kommunens hemsida, samtliga nämndssammanträden är öppna för allmänheten i den mån sekretess inte är påkallat eller andra skäl förhindrar detta, samt att protokoll förs i realtid på kommunens hemsida.

#### Folkets röst

Vi menar att medborgarnas vilja alltför ofta sätts på undantag, då den representativa demokratin inte synes vara tillräcklig. Därför vill vi att möjligheten till fler kommunala folkomröstningar

nyttjas i frågor av större vikt för kommunen. Exempelvis bör kommunens fortsatta invandringsmottagande vara en sådan fråga där befolkningen får säga sitt.

Möjligheterna att påverka och följa upp beslut måste stärkas för Uppsalas medborgare. Därför ska möjligheten att lämna medborgarförslag omedelbart införas, samt allmänhetens frågestund i kommunfullmäktige.

### **Förtroendevald - ett hedersuppdrag?**

I kärva ekonomiska tider bör kommunens förtroendevalda föregå med gott exempel och avstå en del av de i många avseenden generösa arvoden som utbetalas. Därför bör en generell sänkning av samtliga arvoden i kommunen utredas. Att ta ett förtroendeuppdrag ska innebära just att förvalta medborgarnas förtroende, och inte att uppbringa en extra inkomstkälla.

### **Kommunfullmäktiges beslut:**

#### **Inriktningsmål**

1. Driftskostnader, räntekostnader och avskrivningar för gjorda investeringar ryms i kommunens driftsbudget och ekonomin i varje verksamhet är i balans.
2. I kommunens förvaltning och vid service och kontakt med medborgare samt förtroendevalda är digitala tjänster norm.
3. Kommunal service är konkurrensutsatt där det tydligt påvisbart ökar kreativiteten, kvaliteten och effektiviteten.
4. Kommunal service är kvalitetssäkrad genom uppföljning ur såväl brukar- som avtalsperspektiv.
5. Hållbart producerade livsmedel och varor är en huvudinriktning i kommunfinansierade verksamheter.
7. Moderna och användarvänliga IT-system är en naturlig del av verksamheten som ger lägre administrativa kostnader och högre service till medborgarna.
8. Uppsala kommuninvånarens delaktighet, inflytande och insyn i verksamheterna ska öka.
9. Medborgarnas tillgänglighet till kommuninformation ska förbättras.
10. All kommuninformation sker på svenska, såvitt annorlunda inte är nödvändigt.

#### **Uppdrag**

*Till samtliga nämnder och styrelser*

1. Att arbeta med införande av garanti- och handläggningstider på lämpliga områden.
2. Att vidareutveckla det dagliga arbetet med den interna kontrollen.
3. Att uppmuntra medarbetare att vara medskapande och delta i utvecklingen av verksamheten och komma med förslag till förbättringar.
4. Att utveckla medarbetarnas möjligheter att lämna synpunkter samt förslag på effektiviseringar i den egna verksamheten.
5. Att samtliga nämndsammanträden ska vara öppna för allmänheten.
6. Att införa protokollföring från nämndsammanträden på Internet i realtid i likhet med försöket i kommunstyrelsen.
7. Att samtliga kallelser, handlingar och protokoll till nämndsammanträden ska läggas ut på

Internet så fort som möjligt.

8. Att öka närvaron i sociala medier.

#### *Till kommunstyrelsen*

1. Att upprätta ett mångkulturellt bokslut som visar vad den senaste tidens invandring har kostat kommunen.
2. Att utreda möjligheten till fler lokala folkomröstningar om viktiga kommunala frågor.
3. Att införa möjligheten för medborgarförslag.
4. Att införa allmänhetens frågestund i kommunfullmäktige.
5. Att verka för en generell sänkning av arvoden till förtroendevalda.
6. Att ta fram förslag till gemensam process, system och organisation för klagomålshantering och förslagshantering inom Uppsala kommun som sedan kan användas av olika verksamheter.

#### **Övriga beslut**

1. Att anta inriktningsmål och uppdrag för kommunens verksamhetsområden enligt **kapitel 6**.
2. Att anta förslag till ägarstyrning av de helägda bolagen enligt **kapitel 8**.
3. Att anta förslag till direktiv för produktionsstyrelser och produktionsnämnd enligt **kapitel 9**.
4. Att fastställa utdebiteringen av kommunal inkomstskatt för år 2013 med 20:84 kronor per skattekrona.
5. Att bemyndiga kommunstyrelsen att uppta de lån som krävs för budgetens genomförande.
6. Att bemyndiga respektive nämnd att inom sitt ansvarsområde fastställa sådana avgifter (t.ex. torgtaxa, hamntaxa, taxor inom miljö- och hälsoskyddsområdet) som inte är av större ekonomisk betydelse eller av principiell vikt och av dessa skäl ska fastställas av kommunfullmäktige. Nya avgifter får ej införas utan kommunstyrelsens medgivande.
7. Att nämnd ska anmäla igångsättningstillstånd till kommunstyrelsen innan ett investeringsobjekt över 10 miljoner kronor påbörjas.

## **6.2. Infrastruktur, stadsutveckling, skydd, m.m.**

Området omfattar fysisk planering, bostadsförsörjning, turistverksamhet, konsumentverksamhet, gator, vägar, parker, naturvård, friluftsliv, näringsliv, miljö, säkerhet, räddning, beredskap samt civilförsvar. Området innefattar också kommunens verksamhet inom den särskilda kollektivtrafiken som kommunen ansvarar för och som sker i förvaltningsform.

### **Företagande**

För att de kommunala ekonomiska hjulen ska snurra krävs välmående och växande företag, så väl stora som små. Kommunen kan aldrig på egen hand skapa tillräckligt med jobb för att Uppsalas ekonomi ska växa. Självklart ska ungdomar erbjudas sommarjobb, men i det större perspektivet krävs ett attraktivt företagsklimat där entreprenörer välkomnas och bereds utrymme och goda förutsättningar för att växa.

### **Bostäder**

Det är glädjande att fler och fler människor vill flytta till och bosätta sig i Uppsala kommun. Det visar att vi är framgångsrika i vårt arbete för en attraktiv och framåtskridande samhällsgemenskap. Men samtidigt ser Sverigedemokraterna nödvändigtvis inget egenvärde i

att Uppsala fortsätter att växa i all oändlighet, utan menar att det krävs att staden och kommunens befolkning ökar med måtta för att samhället ska klara av att hantera det hela.

Generellt sett ska strävan vara att låta Uppsala växa på bredden, snarare än på höjden. I annat fall försvinner den stadsbild som särpräglar Uppsala. Staden må numera klassas som en storstad i teorin, men i praktiken fungerar den som en charmig mellanstor stad, och bör så förbli.

Det krävs att kommunen planerar för fler och billiga hyresrätter, både centralt i staden och på landsbygden. I synnerhet om vi fortsättningsvis ska kunna vara Sveriges främsta studentstad måste billiga bostäder komma till. Samtidigt ska staden innehålla olika typer av bostäder för att kunna attrahera olika typer av människor med olika behov och önskemål.

### **Arkitektur**

Staden bör som sagt växa på bredden och inte på höjden. Därför ska en policy utarbetas där byggnader högre än sex våningar förbjuds. Detta för att bevara staden enligt dess nuvarande karaktär. De bostäder som byggs bör ta sikte på klassisk arkitektur, för att smälta in i Uppsalas pampiga stadslandskap. Utöver detta ska parker och grönområden givetvis fredas från bostadsbyggen.

Kommunens arbete mot skadegörelse och klotter bör intensifieras, och en 24-timmarsgaranti för sanering och reparation införs.

### **Kollektivtrafik**

Kollektivtrafiken ska vara lättillgänglig, billig och attraktiv. I synnerhet ska kollektivtrafiken i form av bussar vara ett självklart alternativ för barn, ungdomar, studenter och pensionärer. Dessutom bör kollektivtrafiken byggas ut även på landsbygden.

Kommunens satsning på biogasproduktion och -användning bör fortsätta och utökas. Kommunen ska självklart ligga i framkant vad gäller arbetet för ett bättre klimat, samtidigt som det måste ske med rimliga proportioner. En satsning på biogasanvändning i busstrafiken faller utmärkt in under dessa premisser.

### **Landsbygden**

I Sverigedemokraternas Uppsala ska förutsättningarna för boende i staden och på landsbygden vara så likvärdiga som möjligt. Därför måste grundläggande samhällsservice säkerställas på landsbygden. Det ska vara attraktivt och enkelt att leva på Uppsalas landsbygd, där samtliga kommundelar är livskraftiga och dynamiska. Hela kommunen ska leva!

### **Vindkraft**

Samtliga planer på vindkraftsutbyggnad ska omedelbart avbrytas. Det är inte bara en ineffektiv form för att skapa energi, det medverkar dessutom till att förfula landskapet och störa befolkningen som drabbas av vindkraftverk eller rentav hela vindkraftsparker i sitt närområde.

### **Trygghet**

Uppsalaborna måste kunna känna sig helt trygga och säkra inom kommunen. Det ska inte råda något tvivel om att kommunen tar invånarnas säkerhet på allvar. Därför ska gator, torg, gång-

och cykelvägar samt parker vara väl upplysta, i synnerhet i brottsutsatta stadsdelar. Särskilt utsatta torg bör kameraövervakas. Dessutom bör ett system med kommunala väktare införas, för att ytterligare öka tryggheten ute i samhället.

## **Kommunfullmäktiges beslut:**

### **Inriktningsmål**

1. Uppsala kommun är rankad som en av landets mest attraktiva företagarkommuner.
2. År 2020 är Uppsalas kollektivtrafik fördubblad genom förtätning av staden, ökad framkomlighet och stråkmässig utbyggnad inom kommunen.
3. Dagarbetsmarknaden ökar och håller jämna steg med befolkningsutvecklingen.
4. Barn och unga är delaktiga i samhällsbyggandet.
5. Invånare och besökare är trygga på gator, torg och andra allmänna platser.
6. I Uppsala kommuns verksamhet och dess geografiska område är utsläppen av växthusgaser minst 45 procent lägre per capita 2020 jämfört med 1990 och fortsätter att minska.
7. Kommunala fastigheter är klimatsmarta.
8. Uppsala kommun verkar för fler hyresbostäder och trygghetsboenden och för att vara en attraktiv kommun för fler bostadsproducenter.
10. I Uppsala är miljö, gaturum och stadsgestaltning inbjudande.
11. Centrala staden har ett livskraftigt centrum och är väl försett med gångtor.
12. Boendemiljöer är goda och socialt hållbara.
14. Landsbygdsutveckling är en viktig del för kommunens utveckling.
15. Kransorter och glesbygd utvecklas med bibehållen och förstärkt samhällsservice.
16. För- och grundskola liksom styckebyggande är grunden för bra service i kransorterna.
16. Den allmänna och särskilda kollektivtrafiken ger alla människor möjlighet att leva ett aktivt och oberoende liv.
17. Nya, klimatsmarta och ekonomiskt hållbara alternativ prövas inom kollektivtrafiken.
18. Satsningen på biogasproduktion och -användning utökas.
19. Inom ramen för satsningen på biogas samlas mat in mer effektivt.
20. Kommunens verksamheter präglas av satsningar på ökad energieffektivitet.
21. Större vägarbeten planeras och informeras tydligt gentemot allmänheten.
22. Stöd ges till kommunens hemlösa genom värmestugor och soppkök, i samverkan med det civila samhället.
23. Kommunen har väl dimensionerade resurser för att tillförsäkra att kontrollen av djurskyddslagstiftningen åtföljs.

### **Uppdrag**

#### *Till Fastighetsägarnämnden*

1. Att vid ny- och ombyggnation planera och bygga så att de pedagogiska lokalerna kan användas flexibelt till alla skolformer.

#### *Till Plan- och byggnadsnämnden*

1. Att ta fram en policy att inte bygga högre än sex våningar inne i centrum.
2. Att fokusera på förebyggande av kriminalitet vid planering av nya bostadsområden.
3. Att utgå från klassisk och traditionell arkitektur vid planering av ny bebyggelse.
4. Att planera för billiga hyresrätter i kommunens kransorter.

5. Att bevara park- och grönområden från bebyggelse, och därmed riva upp befintliga planer på sådan byggnation, exempelvis i kvarteret Seminariet.

#### *Till Kommunstyrelsen*

1. Att intentionsavtal träffas avseende nybyggnation av hyresrätter med marknadens olika parter.
2. Att avbryta alla planer på vindkraftverk i kommunen.
3. Att införa ett totalstopp för ritualslachtat kött i kommunens verksamheter.
4. Att utarbeta en detaljerad plan för beredskap mot terrordåd och andra oförutsedda incidenter.

#### *Till Gatu- och samhällsmiljönämnden*

1. Att verka för fler grönområden i Uppsala kommun, i synnerhet i Uppsala tätort.
2. Att främja plantering av fler träd.
3. Att inrätta ett upprustningsprogram för Fyrisån.
4. Att inrätta förbättrad gatubelysning i hela kommunen, i synnerhet i brottsutsatta stadsdelar och på gång- och cykelvägar, samt i parker.
5. Att inrätta fler och billigare p-platser och parkeringshus i Uppsala centrum.
6. Att införskaffa fler kommunala väktare i Uppsala centrum och utsatta bostadsområden.
7. Att omedelbart avskaffa dubbdäcksförbudet.
8. Att ta fram konkreta förslag för hur tiggeri på offentlig plats kan motverkas.
9. Att ta fram konkreta förslag på hur svarttaxiverksamheten kan motverkas.
10. Att utreda möjligheten till en klottersaneringsgaranti på 24-timmarsbasis i kommunen.
11. Att införa kameraövervakning vid torg och andra brottsutsatta delar av centrala Uppsala.
12. Att bygga ut kollektivtrafiken i gles- och landsbygden med tätare och billigare busstrafik.
13. Att verka för billigare kollektivtrafik för ungdomar, studenter och pensionärer.
14. Att utreda möjligheten till en sänkning av parkeringsnormen.

#### *Till Miljö- och hälsoskyddsnämnden*

1. Att skärpa kontrollerna av utskänkningstillstånd, för bättre ordning vid Uppsalas krogar.

## **6.3. Fritid och kultur**

Området omfattar allmän kultur- och fritidsverksamhet. Här ingår teater-, musik-, konst- och museiverksamhet, bibliotek, kulturarvsfrågor, fritids- och friluftsanläggningar, fritidsgårdar, bad- och sportanläggningar. Dessutom ingår stöd till föreningslivet, studieorganisationer, olika evenemang, musik- och idrottsskolor samt stöd till det fria kulturlivet.

### **Kulturarvet**

Det är av yttersta vikt att det svenska, uppländska och uppsaliensiska kulturarvet levandegörs och vitaliseras i kommunens kulturarbete. I synnerhet gäller detta för kommunens barn och unga, i samarbete med skolor och förskolor. Den rika historia och kultur Uppsala bär på måste lyftas fram, göras begripligt och föras vidare till kommande generationer.

### **Idrott och fritid**

Kommunen bör skapa likvärdiga förutsättningar för samtliga invånare att ha tillgång till och ta del av möjligheten till idrotts- och fritidsutövning. Detta medför att inga diskriminerande företeelser får förekomma avseende kön, funktionshinder, ålder eller övriga faktorer. Samtidigt

måste tillgången till arenor och anläggningar för såväl elit- som breddidrott säkerställas och utvecklas.

### **Offentlig konst**

Den offentliga konsten bör präglas av lokal anknytning, samt innehålla fokus på det uppländska kulturarvet. Det är viktigt med gemensamma referenspunkter och identifikationsobjekt för att skapa en känsla av samhörighet bland kommunens medborgare.

### **Assimilering framför segregering**

Överlag vill vi framhålla värdet av en sammanhållen och enhetlig kultur, varför projekt med fokus på exempelvis etniska eller religiösa olikheter och särarter bör avvecklas. Sverigedemokraterna förespråkar en kulturell assimilation, och vill därför rikta stöd till det svenska kulturarvet i stället för etniskt segregeringande invandrarföreningar. Det skulle medföra ökad solidaritet och trygghet bland samtliga kommunens invånare.

### **Kommunfullmäktiges beslut:**

#### **Inriktningsmål**

1. Svensk kultur premieras och i första hand det svenska kulturarvet.
2. Kommunalt stöd och bidrag ska riktas till svenskt kulturarv och inte till etniska föreningar.
3. Kulturarvet görs tillgängligt för unga, gamla och funktionshindrade.
4. Det svenska, uppländska och uppsaliensiska kulturarvet görs mer tillgängligt i skolan.
5. Uppsalas kultur är tillgänglig för alla och kännetecknas av kreativitet och hög kvalitet, med fokus på Uppsalas särart.
6. Adekvata arenor och anläggningar för både elit- och breddidrott säkerställs.
7. Bredd- och ungdomsidrotten har bra villkor och bidragen till barn och ungas fritid fördelas på ett rättvist sätt mellan olika idrotter. Flickor och pojkar har likvärdiga villkor.
8. Elitidrottens förutsättningar är väl utvecklade genom samverkan mellan idrottsorganisationerna, näringslivet och kommunen.
9. Människor med funktionsnedsättning deltar i kultur- och idrottslivet på likvärdiga villkor.
10. Uppsalas kulturliv är väl utvecklat genom samverkan mellan det offentliga och det fria kulturlivet samt med den ideella sektorn.
11. Konstens tillgänglighet ökar genom exponering på befintliga mötesplatser.
12. De kulturella uttrycken ökar i offentliga miljöer.
13. Uppsala är en stad för det fria ordet, litteraturen och författarna
14. En livaktig kultur-, idrotts och fritidsverksamhet gör kommunen attraktiv för såväl boende och besökare som företagare.

#### **Uppdrag**

##### *Till Kulturnämnden*

1. Att inte stödja etniskt, kulturellt eller språkligt segregeringande projekt eller verksamheter vare sig ekonomiskt, reklamfylligt, sponsringfylligt eller på annat sätt.
2. Att utöka satsningar på IT-området bland kommunens bibliotek.
3. Att intiera museisatsningar för att belysa den svenska och uppländska kulturen.

4. Att initiera en särskild kampanj för att motverka extrema ideologier, såsom vänsterextremism, högerextremism samt islamism.

#### *Till Idrotts- och fritidsnämnden*

1. Att ta fram en plan för upprustning av Studenternas IP och Fyrishov.
2. Att inrätta tydlig uppföljning av skadegörelse vid uthyrning av kommunala lokaler.
3. Att tillförsäkra såväl kvinnor som män tillgång till samtlig fritidsverksamhet inom kommunen.
4. Att tillsammans med idrottsrörelsen utöka det förebyggande arbetet mot kriminalitet, alkohol- och drogmissbruk bland ungdomar.

#### *Till kommunstyrelsen*

1. Att avskaffa samtliga pågående projekt eller stöd till befintliga verksamheter baserade på etnisk eller kulturell segregation.
2. Att skärpa arbetet mot rasism, diskriminering, etniska och religiösa motsättningar, inbegripet svenskfientlighet.

#### *Barn- och ungdomsnämnden och Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden*

1. Att tydligare levandegöra det svenska och uppländska kulturarvet i kommunens skolor.

## **6.4. Pedagogisk verksamhet**

Verksamhetsområdet omfattar förskoleverksamhet, förskoleklass, grundskola, fritidshem, fritidsklubb, gymnasieskola, grund- och gymnasiesärskola, kommunal vuxenutbildning, särskild utbildning för vuxna och utbildning i svenska för invandrare.

### **Förskolan**

Förskolan och barnomsorgen ska ge Uppsalas barn den bästa möjliga start i livet. Först och främst ska varje förälder ha möjlighet att själv välja den barnomsorg som anses passa bäst för barnet, därför måste en mångfald av omsorgsformer och utförare finnas. Det är självklart att vårdnadsbidraget ska vara ett tillgängligt alternativ för de föräldrar som själva vill stanna hemma med sitt barn under en period.

För att den kommunala barnomsorgen ska vara attraktiv krävs en trygg miljö där barnen med hjälp av välutbildade pedagoger blir sedda och utvecklas. Förskolan får aldrig bli en form av förvaring, utan ska stimulera barns nyfikenhet och kreativitet. Samtidigt måste alla barn kunna känna sig trygga, och inte utsättas för påtryckningar eller sociala experiment i olika former, som exempelvis genuspedagogik. Barn ska tillåtas vara just barn, utan att påtvingas politisk indoktrinering.

### **Grund- och gymnasieskolan**

I grund- och gymnasieskolan krävs ett intensivt arbete för att samtliga elever ska uppnå de mål som fastställts. Fokus måste hela tiden ligga på det som är huvudsyftet med skolan, nämligen kunskapsinläring. Välutbildade och behöriga lärare som ges tid och möjlighet att undervisa är den viktigaste resursen för att uppnå förbättrade resultat för eleverna. Därför måste pedagogerna få chans att ägna sig åt just undervisning. Goda resurser i form av skolhälsovård vid varje skola är helt nödvändigt för att detta ska kunna säkerställas. Kuratorer, skolsköterskor, studie- och yrkesvägledare, bibliotekarier och andra yrkesgrupper är viktiga i detta



sammanhang.

Förutsättningarna ska vara likvärdiga över hela Uppsala kommun. Undervisningens kvalitet ska hålla en hög nivå i såväl stad som landsbygd. Vad gäller landsbygdens skolor är det av stor vikt att dessa bevaras och utvecklas i så stor utsträckning som möjligt.

På samtliga nivåer i utbildningsväsendet ska svenska vara det språk som kommuniceras, förutom vid undervisning i främmande språk. Därför ska all skattefinansierad modersmålsundervisning avskaffas.

## **SFI**

En välfungerande svenskundervisning för invandrare är av yttersta vikt för att påskynda och underlätta assimileringen till det svenska samhället för nyanlända invandrare. Hårdare krav på bättre resultat och en ökad måluppfyllelse och genomströmning måste ställas på både utförare och elever. Språket är helt avgörande för att kunna tillägna sig andra studier samt vad gäller inträde på arbetsmarknaden.

## **Kommunfullmäktiges beslut:**

### **Inriktningsmål**

1. Uppsala är en attraktiv utbildningsstad med ett varierat utbud av utbildningar på olika nivåer och med olika inriktningar.
2. Uppsalas skolor arbetar aktivt med att konkretisera och levandegöra den grundläggande etik och värdegrund som det svenska samhället vilar på.
3. Uppsalas skolor har ett bra samarbete med Uppsala universitet och Sveriges lantbruksuniversitet i syfte att nå bättre kunskapsmål.
4. Uppsala kommuns landsbygdsskolor bevaras och utvecklas så långt det är möjligt.
5. Förskolan och skolan är trygga och har nolltolerans mot mobbing, kränkande särbehandling och våld.
6. Alla elever och anställda i skolan ska känna sig trygga på väg till och från samt i skolan.
7. Vid mobbing ska mobbare i regel flyttas, inte den mobbade.
8. Förväntningarna på alla elevers resultat är höga.
9. De samlade resultaten i Uppsala kommuns skolor är bland de bästa i landet.
10. Varje enskild skolas resultat ligger över riksgenomsnittet.
11. Andelen elever som lämnar grund- och gymnasieskola utan godkända betyg ska halveras.
12. Andelen elever som fullföljer gymnasieskolan ska öka.
13. Högsta prioritet i grundskolan har läsförståelse, skriv- och räkneinläring i åk 1-3.
14. Föräldrar har god information och inblick om sina barns utveckling och behov av stöd i skolan.
15. Personaltätheten ska öka inom barnomsorgen och skolan.
16. Andelen behöriga lärare i kommunens skolor ska öka.
17. Personaltätheten ökar i synnerhet när det gäller skolsköterskor, kuratorer och syo-konsulenter.
18. Vårdnadsbidraget utgör en viktig del i föräldrarnas valfrihet inom barnomsorgen och ska öka i omfattning.

### **Uppdrag**

*Till Barn- och ungdomsnämnden samt Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden*

1. Att säkra alla skolors aktiva arbete med likabehandlingsplaner.
2. Att säkra att hälsoplan och drogförebyggande arbete finns på samtliga skolor.
3. Att säkra att alla grund- och gymnasieskolor har tillgång till elevhälsoteam.
4. Att införa drogtester på kommunens skolor.
5. Att skattefinansierad hemspråksundervisning ska avskaffas.
6. Att införa ett totalstopp för genuspedagogik i skolans verksamhet.
7. Att införa ett så kallat klassmorfarsystem.
8. Att ta fram en policy om att alla politiska partier och partipolitiska ungdomsförbund ska få komma på skolbesök på kommunala högstadie- och gymnasieskolor.
9. Att utreda möjligheterna till att förbjuda religiösa friskolor av starkt segregeringande karaktär.
10. Att hålla skolavslutningar i kyrkobyggnader där det finns intresse och önskemål från skolans elever.

#### *Till Barn- och ungdomsnämnden*

1. Att behålla och utöka det kommunala vårdnadsbidraget.

#### *Till Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden*

1. Att se till att fler elever fullföljer gymnasieutbildningen,
2. Att följa upp gruppen under 25 år avseende egenförsörjning genom utbildning och sysselsättning.
3. Att utreda möjligheten för id-kort i gymnasieskolan.
4. Att utreda hur en större andel SFI-elever kan fullfölja undervisningen bättre och snabbare.

#### *Till Barn- och ungdomsnämnden samt Fastighetsägarnämnden*

1. Att säkerställa att full behovstäckning inom förskolan uppnås.

## **6.5. Vård och omsorg**

Området utgörs av det kommunala ansvaret för barn och ungdomar, vuxna med funktionsnedsättning, äldre samt människor som har sociala hinder eller saknar egen försörjning. Områdets lagstiftningar är socialtjänstlagen (SoL), lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), hälso- och sjukvårdslagen (HSL), lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) samt lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM).

### **Barn och unga**

Det är viktigt att tidigt upptäcka och förebygga fysiska och psykiska problem hos barn och unga, för att tidigt kunna sätta in rätt åtgärder, och framför allt undvika alltför ingripande åtgärder. När barn och ungdomar drabbas av psykosociala problem, samt när lindrigare brister i föräldrarnas omsorg föreligger, bör fokus vara att i största möjliga mån verka för sammanhållna familjer, dock alltid med barnets bästa i främsta rummet. Gratis familjeterapi bör införas för att ytterligare verka för att uppnå trygga och sammanhållna familjer.

### **Äldreomsorg**

Uppsalas äldre ska kunna känna sig trygga med att de erhåller den hjälp de behöver, och i den form som önskas. Kommunens äldreboenden ska hålla en hög kvalitet med kompetent personal som ger trygghet och värdighet till de boende. Samtidigt ska andra typer av stöd erbjudas, i form av trygghetsboenden och hemvårdsinsatser. Kostnadsfria trygghetslarm bör dessutom

erbjudas de som anses vara i behov av detta.

Matkvaliteten är enormt viktig för att höja livskvaliteten för de äldre, varför den bör tillagas så lokalt som möjligt, samt vara näringsrik, välsmakande och attraktiv.

## **Personal**

Det kan inte nog betonas hur viktigt det är att all personal inom vård och omsorg har goda och verifierade kunskaper i det svenska språket. Detta för att undvika alla eventuella kommunikationsbrister, vilka kan leda till olika missförstånd och i värsta fall brister i omsorgen. Detta måste undvikas genom att säkerställa personalens språkkompetens.

## **Trygghet**

Uppsala ska vara en kommun där kvinnor och män, såväl infödda som invandrade, känner sig trygga och säkra. Därför måste stödet till våldsutsatta kvinnor och män öka, i synnerhet de som drabbas av hederrelaterat våld och förtryck. Stöd ska även erbjudas de som utövar våld.

## **Kommunfullmäktiges beslut:**

### **Inriktningsmål**

1. Valfrihet och mångfald tillgodoser äldres önskemål när det gäller service och boende.
2. Uppsala kommun och Uppsala landsting har ett väl fungerade samarbete med individen i centrum avseende vård och omsorg.
4. Institutionsplaceringar fortsätter att minska bland barn och unga genom tidig upptäckt och med förebyggande åtgärder.
5. Det förebyggande arbetet fokuseras på barn och unga i riskzonen för sociala problem.
6. Uppsala kommun är ledande i frågor som gäller såväl kvinno- som mansfrid.
7. Vården och omsorgen är hälsofokuserad och tillvaratar det friska med förebyggande insatser.
8. Människor som är utsatta för våld och hot får adekvat stöd.
9. Personer som brukar våld får behandling.
10. Personer som får försörjningsstöd eller har introduktionsersättning får omgående kontakt med arbetsmarknaden.
11. Personer med psykisk och fysisk funktionsnedsättning upplever en hög livskvalitet.
12. Överförmyndarverksamheten är av hög kvalitet och brukarna är nöjda.
13. All personal har goda kunskaper i det svenska språket.
14. Personalomsättningen minskar och är låg.
15. Fler trygghetsboenden tillskapas.
16. Matkvaliteten på äldreboenden och annan kommunal omsorg är hög.

## **Uppdrag**

### *Till Äldrenämnden*

1. Att inrätta en parboendegaranti.
2. Att införa klara och tydliga id-brickor på all personal i den kommunala omsorgen för ökad trygghet.
3. Att utveckla samarbetet med landstinget kring de mest sjuka äldre.
4. Att utöka arbetet med öppna förebyggande insatser.
5. Att öka andelen lokalt producerad samt nylagad mat, som även är god och näringsrik.

6. Att ställa tydliga språkrav på äldreomsorgens personal för att säkerställa de äldres trygghet.
7. Att införa kostnadsfria trygghetslarm.

#### *Till Kommunstyrelsen*

1. Att utreda möjligheten till gratis familjeterapi.
2. Att utöka det ekonomiska stödet till Uppsala mansjour.
3. Att initiera ett tydligare arbete för att motverka hedersrelaterat våld.

## **6.6 Särskilt riktade insatser**

Området omfattar arbetsmarknads- och sysselsättningsinsatser, viss introduktion av nyanlända invandrare samt mottagande av vissa flyktingar. I ansvaret ligger initialt försörjningsstöd till flyktingar med etableringsplan, försörjningsstöd till flyktingar som saknar etableringsplan samt försörjningsstöd upp till tre år efter året för uppehållstillstånd till flyktingar som efter etableringsperioden inte kan försörja sig själva.

### **Invandringspaus**

För att komma till rätta med de sociala problem som orsakats av en omfattande invandring och ett stort flyktingmottagande bör kommunen därför omedelbart säga upp samtliga avtal om asylmottagande. Detta för att fokusera på att lösa den sociala, kulturella och ekonomiska segregation som växer, i synnerhet i vissa utsatta stadsdelar. Dessutom underlättar en invandringspaus möjligheterna att ytterligare pressa tillbaka arbetslösheten, i stället för att spåda på ett utanförskap. Detta medför även att de som tidigare kommit hit, men fastnat i ett beroende av försörjningsstöd ges chans att ta sig ur detta och komma in på arbetsmarknaden.

Utöver detta vill vi att ett så kallat mångkulturellt bokslut upprättas, där kostnader och eventuella intäkter för den senaste tidens invandring redovisas. Detta för att få ytterligare faktaunderlag inför kommande beslut om flyktingmottagande och andra beslut som rör invandring och integration.

Dessutom bör en folkomröstning om kommunens asyl- och flyktingmottagande anordnas, då detta är en fråga som i allra högsta grad påverkar kommunens utveckling. Därför bör Uppsalas invånare få vara med och direkt påverka utvecklingen.

### **Assimilering**

Målet för nyanlända invandrare och flyktingar ska vara att assimileras till det svenska samhället. Det kräver ett välordnat mottagande med goda förutsättningar för utbildning, bostäder och arbete. Samtidigt är kommunen inte någon välgörenhetsinstitution, utan bör även ställa krav på de nyanlända. Detta ska bestå i att snabbt tillgodogöra sig det svenska språket, aktivt skaffa sig utbildning eller arbete samt ordna med egen bostad. Detta utan att ställa krav på etniska, kulturella, religiösa eller språkliga sär rättigheter.

I de fall där enskilda misslyckas med assimilationen bör kommunen underlätta för återvandring genom att inrätta en särskild återvandringshandläggare. Detta kommer både den enskilde, övriga och kommunen till gagn, då ingen vinner på att människor fastnar i olika former av segregation och utanförskap.

## Arbete och företagande

Kommunen kan inte som ensam aktör skapa särskilt många jobb på lång sikt men ska i god samverkan med näringsliv och organisationer verka för att pressa tillbaka arbetslösheten och stimulera företagande och entreprenörskap. Särskilt viktigt är detta bland ungdomar, invandrare och funktionshindrade.

Kommunen bör dock i största möjliga utsträckning erbjuda ungdomar sommar- och feriejobb samt praktikplatser för att stärka ungdomars möjlighet att träda in på arbetsmarknaden. Dessutom bör företag och organisationer uppmuntras att ta emot lärlingar för att ytterligare skapa chanser till arbete och goda kontakter mellan utbildning och jobb.

## Kommunfullmäktiges beslut:

### Inriktningsmål

1. Aktiva åtgärder i samverkan med näringslivet riktas mot invånare utanför arbetsmarknaden för att öka sysselsättningen.
2. Fler ungdomar får möjlighet till sommar- och feriejobb.
3. Utvecklingen av sociala företag uppmuntras så att fler kommer i sysselsättning.
4. Arbetslösa erbjuds praktikplats.
5. Kommunen tar en tillfällig invandringspaus och säger därmed upp samtliga avtal om asylmottagande.
6. Kommunen fokuserar på att assimilera nyanlända invandrare till det svenska samhället.
7. Nämnderna arbetar i aktiv samverkan inom och utom kommunen med assimilation, att bryta människors utanförskap och öka delaktigheten i samhället tillsammans med näringslivet, frivilligsektorn och civilsamhället.
8. Företag och organisationer uppmuntras att erbjuda ungdomar lärlingsplatser.

### Uppdrag

#### *Till Kommunstyrelsen*

1. Att upphäva samtliga överenskommelser med Länsstyrelsen i Uppsala län om asylmottagande.
2. Att årligen redovisa ett mångkulturellt bokslut för asylmottagandets konsekvenser för kommunen.
3. Att inrätta en särskild kommunal återvandringshandläggare.
4. Att initiera en folkomröstning om kommunens invandringsmottagande.

## 6.7. Medarbetare och ledare

Området omfattar den övergripande och strategiska arbetsgivarpolitiken.

### Kompetens framför kvotering

Uppsala kommun ska inte ägna sig åt kvotering i någon form i samband med nyrekryteringar utan alltid utgå från kompetens vid bedömning av kvalifikation. Kvotering leder alltid till att någon förfördelas och således diskrimineras. Dessutom innebär kvotering per definition att kompetens

sätts på undantag till förmån för fysiska egenskaper, vilket aldrig kan vara till gagn för att utveckla en verksamhet.

## **Kommunfullmäktiges beslut:**

### **Inriktningsmål**

1. Uppsala kommun är en modern och attraktiv arbetsgivare där alla medarbetarna är medskapande och delaktiga.
2. Sjukfrånvaron bland kvinnor och män är låg.
3. Medarbetare i Uppsala kommun har en trygg arbetsmiljö.
4. Medarbetare ska erhålla den sysselsättningsgrad de önskar inom ramen för verksamhetens behov.
5. Kommunens medarbetare uppfattas som kompetenta, effektiva och serviceinriktade.
6. Vid nyanställningar förekommer varken kvotering, diskriminering eller annan särbehandling.

### **Uppdrag**

#### *Till Kommunstyrelsen*

1. Att införa en modell för lönekostnadsstruktur.
2. Att en långsiktig plan för kompetensförsörjningen ska tas fram.
3. Att Uppsala kommun inför olika modeller för karriärtjänster och säkerställer kompetensförsörjningen mellan medarbetare under generationsväxlingen.

## **8. Ägardirektiv, avkastningskrav och utdelningsprinciper för Uppsala Stadshus AB och dotterbolagen i stadshuskoncernen**

Sedan 1995 är de helägda bolagen inordnade i en aktiebolagsrättslig koncern. Syftet är att stärka styrningen av den kommunala verksamhet som sker i bolagsform samt nyttja de möjligheter till resultatutjämning som medges av skattelagstiftningen. Moderbolaget i bolagskoncernen är Uppsala Stadshus AB.

I detta avsnitt behandlas kommunfullmäktiges direktiv till de helägda bolagen avseende inriktning av verksamheten, ekonomiskt resultat och avkastning.

### **Huvudprincip för utdelning**

Om inget annat framgår av ägardirektivet till respektive bolagen tillämpas koncernens huvudprincip. Huvudprincipen för utdelning är att 100 procent av det skattemässiga resultatet (efter finansiella poster) i dotterbolag ges som koncernbidrag till moderbolaget eller annat dotterbolag. Moderbolaget betalar tillbaka 70 procent av det koncernbidrag dotterbolaget lämnat till moderbolaget/annat dotterbolag i ovillkorat aktieägartillskott.

Moderbolaget ska också ha möjlighet att ge koncernbidrag till dotterbolag med ackumulerat skattemässigt underskott sedan tidigare år i syfte att använda detta i resultatutjämningen i koncernen.

I det fall dotterbolag får koncernbidrag från annat dotterbolag, eller dotterbolag får koncernbidrag från moderbolaget avseende ackumulerat skattemässigt underskott sedan tidigare år ska detta återbetalas till moderbolaget, Uppsala Stadshus AB, i form av utdelning.

### **Ägardirektiv för samtliga bolag**

Kommunfullmäktige har beslutat om ett antal policyer. Dessa omfattar samtliga nämnder och bolag. Som exempel kan nämnas policy för hållbar utveckling och arbetsgivarpolicy. De av kommunstyrelsen fattade riktlinjerna för sponsring och sociala medier ska tillämpas i bolagen. Det ingår i varje bolags ansvar att arbeta i enlighet med kommunfullmäktiges beslut.

Dotterbolags affärsplaner och förändringar av grundläggande affärsidé ska godkännas av Uppsala Stadshus AB och vid principiellt viktiga förändringar även av kommunfullmäktige.

Dotterbolagen i koncernen ska följa fastställda redovisningsprinciper för koncernen och kommunens finanspolicy. Särskilda värderingsfrågor ska lösas i samråd med Uppsala Stadshus AB. Uppsalahem AB är undantagna från kravet att följa Uppsala kommuns finanspolicy då en egen finanspolicy finns.

Investeringar som påverkar annat kommunalt bolag eller nämnd inom Uppsala kommun ska godkännas av Uppsala stadshus AB och vid principiell beskaffenhet av kommunfullmäktige. Rekryteringsprocess och förhandling av anställningsvillkor för vd och ledande befattningshavare i dotterbolagen ska ske i samförstånd med Uppsala stadshus AB.

### **Uppsala Stadshus AB**

Uppsala Stadshus AB ska leda och samordna verksamheten i bolagskoncernen. Bolaget ska avgöra frågor som är gemensamma för koncernen och som inte är av större principiell beskaffenhet.

Moderbolaget ska säkerställa att största möjliga samordning sker mellan bolagen genom koncernmässig administrativ utveckling och effektivisering.

Moderbolaget ska därutöver aktivt följa koncernens utveckling genom att följa relevanta nyckeltal i dotterbolagen.

#### **Avkastningskrav**

Inget krav på årlig ekonomisk avkastning.

#### **Utdelningsprincip**

Ingen utdelning från bolaget sker.

### **Uppsalahem AB**

Uppsalahem AB ska bidra till att stärka kommunens utveckling genom att med hög kompetens äga, förvalta och bygga hyresfastigheter i Uppsala. Uppsalahem AB ska erbjuda kunderna det boende de vill ha i olika faser i livet. Det innebär att Uppsalahem AB ska:

Med utgångspunkt i den av kommunfullmäktige antagna bostadspolitiska strategin, bidra till att nya lägenheter tillkommer i kommunen och att omvandling av lägenheter kan ske.

Erbjuda, om kommunen begär det, upp till 5 procent av nyuthyrningen per år till personer som av särskilda ekonomiska och/eller sociala skäl inte kan få en bostad på egen hand. (Nyuthyrning definieras som det antal lägenheter AB Uppsalahem hyr ut per år).

Vara en aktiv part i Uppsalas stadsutveckling och därmed samverka med övriga bolag och nämnder i arbetet med att utveckla nya och förnya befintliga stadsdelar.

På affärsmässiga grunder söka uppnå en hög nyproduktionsnivå av hyreslägenheter per år.

Genom intentionsavtal med kommunstyrelsen i Uppsala kommun verka för att öka nyproduktionen av hyresbostäder i kommunen.

Bolaget ska arbeta med energieffektivisering och systematiskt stödja tillämpningen av ny energiteknik.

### **Avkastningskrav**

*Kortsiktig 2013–2016:* Driftnettot, inklusive eventuella kapitalvinster från försäljning av fastigheter, ska årligen utgöra 6 procent av koncernens marknadsvärde.

*Långsiktig:* Marknadsvärdet på bolaget ska på medellång sikt stiga reellt med 2 procent per år. Värdestegringskravet behöver ej uppfyllas varje enskilt år, men ska kunna avläsas varje år.

### **Utdelningsprincip**

Uppsalahem AB är ett allmännyttigt bostadsföretag och lyder under lag (2010:879) om allmännyttiga bostadsföretag. I lagen medges utdelning från allmännyttiga kommunala bostadsföretag med ett belopp som maximalt motsvarar av ägaren tillskjutet kapital (bolagets aktiekapital) multiplicerat med den genomsnittliga statslåneräntan plus en procentenhet.

Utdelningen från Uppsalahem AB ska uppgå till av ägaren tillskjutet kapital (bolagets aktiekapital) multiplicerat med den genomsnittliga statslåneräntan plus en procentenhet.

### **Uppsala Kommuns Fastighets AB**

Uppsala kommuns Fastighets AB ska vara kommunens redskap för att bygga, utveckla och förvalta lokaler och centrumanläggningar.

Uppsala kommuns Fastighets AB ska, om kommunen begär det, erbjuda upp till 5 procent av nyuthyrningen per år till personer som av särskilda ekonomiska och/eller sociala skäl inte kan få en bostad på egen hand. (Nyuthyrning definieras som det antal lägenheter Uppsala Kommuns Fastighets AB hyr ut per år.)

Bolaget ska verka för värdeskapande samarbeten med andra bolag inom stadshuskoncernen.

Bolaget ska strategiskt arbeta för att säkerställa en god omsättningshastighet på sina fastigheter och genom uppföljning, löpande för ägaren, redovisa sin omsättningsstrategi.



Bolaget ska arbeta med energieffektivisering och systematiskt stödja tillämpningen av ny energiteknik.

#### **Avkastningskrav**

Marknadsvärdet på bolaget ska på medellång sikt stiga med realt 5 procent per år. Värdestegringskravet behöver ej uppfyllas varje enskilt år, men ska kunna avläsas vartannat eller vart tredje år.

#### **Utdelningsprincip**

I enlighet med huvudprincipen.

### **AB Uppsala Kommuns Industrihus**

AB Uppsala Kommuns Industrihus ska vara ett strategiskt instrument för tillväxt och utveckling av näringslivet i kommunen. Det näringspolitiska uppdraget ska leda till en attraktiv kommun byggd på ett mångfacetterat och diversifierat näringsliv.

Bolaget ska på ett effektivt sätt kunna erbjuda ändamålsenliga lokaler inom kommunen till konkurrenskraftiga priser.

Bolaget ska särskilt pröva lokaler för inkubatorverksamhet.

Bolaget ska verka för värdeskapande samarbeten med andra bolag inom stadshuskoncernen.

Bolaget ska strategiskt arbeta för att säkerställa en god omsättningshastighet på sina fastigheter genom uppföljning, löpande för ägaren, redovisa sin omsättningsstrategi.

Bolaget ska arbeta med energieffektivisering och systematiskt stödja tillämpningen av ny energiteknik.

#### **Avkastningskrav**

Marknadsvärdet på bolaget ska på medellång sikt stiga med realt 5 procent per år. Värdestegringskravet behöver ej uppfyllas varje enskilt år, men ska kunna avläsas vartannat eller vart tredje år.

#### **Utdelningsprincip**

Utdelningen ska netto uppgå till 60 procent av det skattemässiga resultatet. 5,2 miljoner kronor ska dras av för det så kallade Viktoriaavtalet.

### **Uppsala Parkerings AB**

Uppsala Parkerings AB ska vara ett redskap för att skapa ändamålsenliga kommunala parkeringar.

Bolaget ska aktivt bidra till ett högt utnyttjande av parkeringsgaragen i innerstaden och bidra med sin kompetens i utformningen av kommunens parkeringsstrategi.

Bolaget ska verka för värdeskapande samarbeten med andra bolag inom stadshuskoncernen.

Bolaget ska arbeta med energieffektivisering och systematiskt stödja tillämpningen av ny energiteknik.

### **Avkastningskrav**

För 2013–2016 ska avkastningen på justerat eget kapital vara 5 procent per år.

### **Utdelningsprincip**

Vinsten i bolaget ska användas för att återbetala de villkorade aktieägartillskott bolaget mottagit under uppbyggnadsskedet.

### **Fyrishov AB**

Fyrishov AB ska tillhandahålla en arena för fritid, idrott, bad och evenemang med syfte att bidra till en ökad folkhälsa.

Arenan och badet ska som besöksattraktion stärka den positiva bilden av Uppsala som bostadsort, besöksmål och som en attraktiv stad för lokalisering av företag.

Bolaget ska ansvara för driften av verksamheten i Fyrishovsanläggningen och efter uppdrag Gottsundabadet i Uppsala kommun och svara för bad, sport och rekreation samt därmed förenlig verksamhet.

Bolaget ska därutöver äga och förvalta samtliga fastigheter inom Fyrishovsanläggningen samt planera för utbyggnader som krävs för verksamhetens bedrivande.

Bolaget ska samverka med andra aktörer inom besöksnäringen, och särskilt inom Uppsala Stadshuskoncernen, för att stärka Uppsala som besöksmål och uppnå samordningsvinster.

Bolaget ska verka för värdeskapande samarbeten med andra bolag inom stadshuskoncernen.

Bolaget ska arbeta med energieffektivisering och systematiskt stödja tillämpningen av ny energiteknik.

### **Avkastningskrav**

Verksamheten ska planeras och budgeteras utifrån att bolagets skattemässiga resultat ska uppgå till lägst –1 mnkr 2013 samt 0 mnkr per år 2014–2016.

### **Utdelningsprincip**

I enlighet med huvudprincipen.

### **Uppsala stadsteater AB**

Uppsala stadsteater AB ska genom sin konstnärliga verksamhet bidra till en utveckling av kulturlivet i Uppsala.

Stadsteatern ska som mötesplats stärka den positiva bilden av Uppsala som en attraktiv stad och därmed bidra till att stärka besöksnäringen.

Bolaget ska tillhandahålla en arena för gästspel och andra aktiviteter.

Bolaget ska samverka med andra kulturinstitutioner och besöksmål, särskilt inom Uppsala Stadshuskoncern, för att stärka kulturlivet och uppnå samordningsvinster.

Bolaget ska verka för värdeskapande samarbeten med andra bolag inom stadshuskoncernen.

#### **Avkastningskrav**

Aktieägartillskottet från Uppsala Stadshus AB ska uppgå till 61,9 mnkr 2013, 63,5 mnkr 2014, 65,0 mnkr 2015 samt 66,5 mnkr 2016. Ägarens tillskott inklusive ersättningen från kommunen på 1 miljon kronor till Uppsala stadsteater AB blir då 62,9 mnkr 2013, 64,5 mnkr 2014, 66,0 mnkr 2015 samt 67,5 mnkr 2016.

#### **Utdelningsprincip**

I enlighet med huvudprincipen.

### **Uppsala Konsert & Kongress AB**

Uppsala Konsert & Kongress AB ska tillhandahålla en mötesplats för musik och för alla grupper i kommunen.

Bolaget ska genom sin musikverksamhet aktivt bidra till en utveckling av kulturlivet i Uppsala samt genom kongress- och konferensverksamheten aktivt bidra till en utveckling av besöksnäringen i Uppsala.

Bolaget ska genom konserter och möten stärka bilden av Uppsala som en attraktiv stad.

Bolaget ska samverka med andra aktörer inom kulturlivet och besöksnäringen för att stärka respektive område och uppnå samordningsvinster.

Bolaget ska pröva entreprenad på hela eller delar av verksamheten.

Bolaget ska verka för värdeskapande samarbeten med andra bolag inom stadshuskoncernen.

#### **Avkastningskrav**

Koncernbidraget ska uppgå till högst 11 mnkr 2013. Från 2014 ska det egna kapitalet vara reellt intakt, d.v.s. stiga i takt med inflationen.

#### **Utdelningsprincip**

Vinsten i bolaget ska användas för att återbetala de villkorade aktieägartillskotten bolaget mottagit under uppbyggnadsskedet.

### **Uppsala Vatten och Avfall AB**

Uppsala Vatten och Avfall AB ska, enligt lagen om allmänna vattentjänster (2006:412), vara huvudman för den allmänna vatten- och avloppsanläggningen i Uppsala kommun.

Bolaget ska inom av kommunfullmäktige fastställt verksamhetsområde tillgodose fastigheternas behov av vattenförsörjning och avlopp.

Bolaget ska, för beslut i kommunfullmäktige, utarbeta förslag till bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen i Uppsala kommun (ABVA) och föreskrifter om taxa för brukande av den allmänna anläggningen samt förslag till verksamhetsområde.

Bolaget ska vara kommunens kompetensresurs avseende förvaltning av kommunens yt- och grundvattenresurser.

Uppsala Vatten och Avfall AB ska enligt 15 kap. miljöbalken svara för de delar av avfallshanteringen som åvilar kommunen.

Bolaget ska också äga, driva och utveckla kommunens anläggningar för biogasverksamhet och Hovgårdens avfallsanläggning.

Bolaget ska, i samverkan med kommunala och externa aktörer, medverka till att biogasproduktionen i Uppsala kommun optimeras.

Bolaget ska, för beslut i kommunfullmäktige, utarbeta förslag till renhållningsordning och avfallsplan samt förslag till taxa för hushållsavfallstjänster.

Bolaget ska vara kommunens kompetensresurs avseende avfallsverksamhet.

Bolaget ska aktivt medverka i samhällsplaneringen.

Bolaget ska aktivt stödja kommunens eget arbete med källsortering.

Bolaget ska verka för värdeskapande samarbeten med andra bolag inom stadshuskoncernen.

#### **Avkastningskrav Monopolverksamheter**

(VA-verksamheten och delar av avfallsverksamheten): Tjänsterna ska prissättas så att resultatet över tiden är noll.

#### **Konkurrensutsatta verksamheter**

(däribland Hovgårdens avfallsanläggning och biogasverksamheten): Det egna kapitalet ska långsiktigt vara reellt intakt, d.v.s. stiga i takt med inflationen.

#### **Utdelningsprincip**

Ingen utdelning sker från bolaget.

#### **Uppsala Gasgenerator AB**

Produktionskostnaden ska understiga marknadspriset för såväl elkraft som värme.

## **9. Direktiv för Produktionsstyrelser**

I detta avsnitt behandlas kommunfullmäktiges direktiv till produktionsstyrelserna avseende inriktning av verksamhet, ekonomiskt resultat och avkastning.

Kommunens egenproduktion är samlad under två olika produktionsstyrelser.

Produktionsstyrelserna ska leda arbetet i enlighet med av kommunfullmäktige fastställt reglemente och de avtal som tecknas med kommunens uppdragsnämnder.

Produktionsstyrelserna ansvarar för att verksamheten drivs konkurrenskraftigt och effektivt. I förhållande till brukarna ansvarar styrelserna för att dialogen fungerar och att den egna organisationen har en fungerande klagomålshantering.

Produktionsstyrelserna har att följa upp och utvärdera de egna verksamheterna ur produktivitets- och kvalitetsperspektiv. Dessutom ansvarar de för att kommunfullmäktige och kommunstyrelsen får återrapportering av detta samt att uppdragsnämnderna får rapportering av hur ingångna avtal fullföljs.

### **Styrelsen för teknik och service**

Styrelsen för teknik och service ansvarar efter avtal och enligt av kommunfullmäktige/kommunstyrelsen särskilt givna direktiv för kommunens egen produktion av produkter, materiel och tjänster inom det tekniska området. Styrelsen tillhandahåller även servicetjänster till kommunens samtliga nämnder och styrelser. Tjänsteutbudet varierar över tid beroende på kundernas/brukarnas önskemål och behov.

### **Styrelsen för vård och bildning**

Styrelsen för vård och bildning ansvarar efter avtal och enligt av kommunfullmäktige/kommunstyrelsen särskilt givna direktiv för kommunens egen produktion av tjänster inom områdena utbildning, vård och omsorg, fritid och kultur. Nämnden är vårdgivare för den verksamhet som bedrivs i egen regi.

### **Styrning av produktionen**

Kommunfullmäktiges verksamhetsövergripande styrning i IVE kapitel 5 med policy för hållbar utveckling, kapitel 6.7 om medarbetare och ledare samt detta avsnitt, kapitel 9, utgör kommunfullmäktiges styrning av den egna produktionen. Det ingår i varje styrelses ansvar att arbeta i enlighet med kommunfullmäktiges beslut.

Produktionsstyrelserna omfattas även av övriga av kommunfullmäktiges antagna policyer. De av kommunstyrelsen fattade riktlinjerna för sponsring och sociala medier ska tillämpas av produktionsstyrelserna.

### **Ekonomi**

Det ekonomiska kravet på produktionsstyrelserna liknas vid kravet på kommunen, en ekonomi i balans. Ett underskott ska återställas inom tre år.

Negativt eller positivt resultat förs över till nästa år och påverkar det egna kapitalet.

Produktionsstyrelsernas ackumulerade överskott får användas till utvecklingsinsatser och/eller omställning av verksamhet.

### **Direktiv**

1. Respektive produktionsstyrelse ska genom rationalisering och effektivisering främst av administrations-, lokal- och gemensamma kostnader till finansförvaltningen leverera ett belopp motsvarande 1,6 procent av omsättningen för vart och ett av åren 2013 till 2016. Av dessa

belopp ska följande lämnas som utdelning från vardera styrelsen:

- Vård och bildning: 49 mnkr år 2013, 49 mnkr år 2014, 50 mnkr år 2015 respektive 51 mnkr år 2016.

- Teknik och service: 10 mnkr per år perioden 2013-2016.

Utöver vad som anges ovan ska respektive styrelse, som justering för den sänkning som görs av den internt debiterade arbetsgivareavgiften, till finansförvaltningen leverera ett belopp motsvarande 1,0 procent av omsättningen för 2013 samt 0,5 procent av omsättningen för 2014.

2. Produktionsstyrelserna ska fortlöpande utveckla system för kvalitetsutveckling och kvalitetssäkring.
3. Produktionsstyrelserna ska se över organisation, arbetssätt och administration i syfte att vara konkurrenskraftiga.
4. Produktionsstyrelserna ska särskilt arbeta med att utveckla ledarskapet.
5. Styrelsen för Vård och bildning ska prioritera lärarnas och rektorernas kompetensutveckling.
6. Medverka till kommunens skyldighet enligt rättighetslagarna som berör verksamheten inom Vård och bildning.