

Arbetsmarknadsförvaltningen  
**Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden**

Datum:  
2023-12-08

Diarienummer:  
AMN-2023-00376

Handläggare:  
Henrik Hamnquist Larsson

## Verksamhetsplan och budget 2024

### Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** anta Verksamhetsplan och budget 2024 enligt föreliggande förslag,
2. **att** överlämna Verksamhetsplan och budget 2024 till kommunstyrelsen.

### Ärendet

Verksamhetsplan och budget 2024 beskriver hur nämnden ska förverkliga kommunfullmäktiges övergripande styrdokument Mål och budget 2024 med plan för 2025–2026. Verksamhetsplanen visar hur nämndens politik bidrar till att uppfylla de fokusmål och uppdrag som fullmäktige har beslutat om. Nämndens budget visar hur nämnden fördelar de ekonomiska resurser som den tilldelats i Mål och budget.

Arbetsmarknadsnämnden tilldelas ett kommunbidrag på 880 miljoner kronor 2024. I denna summa inkluderas nämndens riktade resultatförstärkande åtgärder motsvarande 1,6 procent eller 14,5 miljoner kronor. Nämnden följer upp verksamhetsplan och budget i samband med kommunens gemensamma uppföljning per mars/april, per augusti samt i årsbokslutet. Verksamhetsplan och budget för 2024 ska översändas till kommunstyrelsen senast den 31 december 2023.

### Beredning

Verksamhetsplanen har beretts av förvaltningen. Underlag till arbete med verksamhetsplanen är förutom Mål och budget även nämndens verksamhetsplan för 2023, den nyligen framtagna Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning och nämndens riskanalys. I arbetet med att ta fram förslag till åtgärder har representanter från förvaltningens alla avdelningar deltagit.

Ärendet har inga konsekvenser sett ur perspektiven för barn, jämställdhet eller näringsliv. Åtgärderna i verksamhetsplanen kommer samtidigt att ha flera positiva konsekvenser ur såväl barn-, jämställdhets- och näringslivsperspektiv. Åtgärderna i planen förväntas bland annat bidra till ekonomisk jämställdhet genom att fler kvinnor blir självförsörjande via arbete eller studier samt att minska andelen barn i Uppsala som lever i familjer i behov av ekonomiskt bistånd.

### **Föredragning**

Mål och budget för 2024 med plan för 2025–2026 antogs av kommunfullmäktige 7 november 2023. I Mål och budget finns fyra fokusmål och nämnden har tilldelats 20 uppdrag, varav fem uppdrag är nya för i år. Utöver de 20 uppdragen i Mål och budget finns även ett gemensamt arbetsgivarmål för alla nämnder, *N.1.1. Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö*, samt två politiska nämndmål som löper över hela mandatperioden:

*Nämndmål 2.1. Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner*

Uppsalas utveckling sätts i relation till jämförbara kommuner

*Nämndmål 2.2. Andelen uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska*

I slutet av mandatperioden ska andelen vuxna biståndsmottagare inte överstiga en procent av befolkningen.

Nämndens utgångspunkt att alla som kan jobba ska jobba. Färre Uppsalabor ska vara i behov av ekonomiskt bistånd och fler barn ska se sina föräldrar gå till jobbet. Fler ska få chansen att komma in på arbetsmarknaden och arbetsmarknadsinträdet ska vara mer jämställt. Insatser ska riktas mot dem med störst behov och kommunen ska öka närvaron i fler delar av Uppsala. Verksamhetsplanen innehåller även åtgärder för ett cirkulärt Uppsala samt till ungdomar och unga vuxna och som svarar upp mot kommunens kraftsamling för att motverka kriminalitet och minska gängvåld.

Efter att nämnden har beslutat om verksamhetsplan med åtgärder tar förvaltningen och dess avdelningar fram aktiviteter för genomförande av åtgärderna.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Inte aktuellt i detta ärende.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse, daterad 8 december 2023
- Bilaga 1, Arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan och budget 2024

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom  
Förvaltningsdirektör

**Aktiverande styrdokument**

Beslutsfattare:  
Arbetsmarknadsnämnden

Dokumentansvarig:  
Processledare verksamhetsplan

Datum:  
2023-12-14

Diarienummer:  
AMN-2003-00376

# Verksamhetsplan och budget 2024–2026

Översiktsplan

Mål och budget

**Verksamhetsplaner och affärsplaner**

Program

Handlingsplaner och övriga planer

# Innehåll

Fler ska ta makten över sina liv.....	3
Nämndens uppdrag.....	3
Politisk plattform .....	3
Omvärld och förutsättningar.....	4
Syftet med nämndens verksamhetsplan och budget .....	5
Begrepp som används i verksamhetsplanen .....	6
Kommunfullmäktiges fokusmål.....	7
Fokusmål 1: Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.....	7
Fokusmål 2: Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb.....	13
Fokusmål 3: Uppsala ska leda klimatomställningen.....	18
Fokusmål 4: Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor .....	20
Budget 2024 .....	25
Nämndens driftbudget.....	25
Nämndens investeringar.....	26
Bilaga 1. Styrdokument .....	27
Bilaga 2. Uppföljningsplan .....	28
Inledning.....	28
Nämndens uppföljning .....	28
Bilaga 3. Nämndens indikatorer .....	30

# Fler ska ta makten över sina liv

## Nämndens uppdrag

Arbetsmarknadsnämnden är kommunens arbetslöshetsnämnd och ansvarar för arbetsmarknadsinsatser. I sitt ansvar som utbildningsnämnd ansvarar arbetsmarknadsnämnden för kommunal vuxenutbildning och fullgör kommunens ansvar inom etableringen i genomförandet av samhällsorientering för nyanlända. Ansvaret som socialnämnd omfattar ansvar för ekonomiskt bistånd, ansvar för kommunens mottagande av nyanlända och övriga etableringsinsatser. Nämnden ansvarar därutöver för konsumentrådgivning samt budget- och skuldrådgivning och nämnden företräder kommunen i Samordningsförbundet Uppsala län

Kommunfullmäktiges politiska inriktning för planperioden är formulerad i fyra gemensamma fokusmål. Fokusmålen kraftsamlar hela kommunkoncernen för att göra de förflyttningar som pekas ut och säkerställer det politiska genomslaget. De fyra fokusmålen är:

- Ekonomin
- Jobben
- Klimatet
- Tryggheten

## Politisk plattform

I en tid där den ekonomiska verkligheten och omvärlden i övrigt är tuff har arbetsmarknadspolitiken en särskilt viktig roll. En kommun med Uppsalas ambitioner kan inte stå passiv när människor med driv, kunskap, erfarenhet och en vilja att förändra sina liv inte får den chans de behöver och den kommunala arbetsmarknadspolitiken är därför ett viktigt komplement till den statliga. I samspelet med andra aktörer, som staten, civilsamhället och näringslivet, kan vi åstadkomma mycket för att fler ska ha ett jobb att gå till.

Nämndens mål för mandatperioden är att inte mer än en procent av den vuxna befolkningen ska vara beroende av ekonomiskt bistånd. Detta mål är centralt för nämndens verksamhet och arbetet för att uppnå det är en stor del av den här verksamhetsplanen.

Barnrättsperspektivet ska vara ledande för nämndens arbete. Fler barn ska se sina föräldrar gå till jobbet. De senaste åren har det skett en positiv utveckling som behöver fortsätta. Ett jobb är viktigaste vägen ut ur fattigdom och nämnden ska bidra till att fler steg tas för att minska barnfattigdomen, bland annat genom att stärka ekonomin för barnfamiljer med försörjningsstöd. Fler barn ska få möjlighet till en aktiv fritid.

Även med en avmattad arbetsmarknad finns flera bristyrken på arbetsmarknaden. Därför behövs en vass vuxenutbildning som ger möjlighet att skaffa sig den utbildning som krävs för att lyckas på arbetsmarknaden. Arbetet med att utveckla SFI behöver också fortsätta, bland annat genom att SFI ska finnas på fler platser i Uppsala. Vuxenutbildningen ska möta de behov av kompetens som finns inom Uppsala och organisationen ska vara den mest ändamålsenliga.

Kommunen spelar en avgörande roll som smörjmedel och koordinator för att fler ska få jobb. De behov som finns inom såväl kommunala förvaltningar som i det privata näringslivet ska mötas. Uppgiften att få fler i arbete är inte möjlig utan nära samverkan med både näringsliv och civilsamhälle. Denna samverkan behöver utvecklas om fler ska få chansen på arbetsmarknaden.

Uppsala ska vara världsledande i miljö- och klimatomställningen. Den kommunala verksamheten ska kontinuerligt effektivisera och se över sitt klimatavtryck. Redan idag bidrar nämndens verksamhet till att utveckla cirkulära och hållbara lösningar på samhällsutmaningar. Det är ett arbete som kan utvecklas, och fler koncept för ett cirkulärt samhälle ska utarbetas inom nämndens verksamheter.

De ekonomiska klyftorna inom befolkningen och mellan olika bostadsområden i Uppsala är stora och det krävs ett offensivt arbete för att bryta de sociala effekterna av detta. Alla ska kunna känna sig trygga i Uppsala och ingen ska begränsas av sin oro eller utsättas för brott. Genom att minska orsakerna till segregation och ojämlika livsvillkor ökar alla invånares möjligheter till en bra framtid samtidigt som otrygghet och kriminalitet motverkas. Nämnden ska därför öka sitt förebyggande arbete och öka närvaron och det uppsökande arbetet i Uppsalas olika delar.

Segregationen har en tydlig effekt på arbetsmarknaden i Uppsala. Nämndens prioriterade målgrupp är kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Detta ska märkas bland annat inom prioriteringen av arbetsmarknadsanställningar, ett område som nämnden gör en stor satsning på under året.

## Omvärld och förutsättningar

Arbetsmarknaden har börjat visa tecken på att försvagas i landet till följd av det dämpade ekonomiska läget. Arbetslösheten var något lägre under det tredje kvartalet 2023 än under motsvarande period 2022, men den minskning som har skett under året har nu avstannat och arbetslösheten väntas stiga under 2024. Arbetslöshetsnivån i Uppsala var 6,3 procent under tredje kvartalet, vilket var densamma som för riket som helhet.

Långtidsarbetslösheten innebär en särskild utmaning och grupper av individer med svagare konkurrensförmåga drabbas hårdast. Kvinnor födda utanför Europa har särskilda utmaningar med långtidsarbetslöshet jämfört med kvinnor födda i Sverige. I den överenskommelse med Arbetsförmedlingen som kommunen ingick i december 2022 var just långtidsarbetslösa kvinnor födda utanför Europa som uppbär ekonomiskt bistånd en av de prioriterade målgrupperna. Denna överenskommelse om samverkan har dock spelat ut sin roll i och med att Arbetsförmedlingen upphandlat insatser för målgrupper som överenskommelsen omfattar. Överenskommelsen kommer därför att behöva revideras. Det är angeläget att följa utvecklingen och få klarhet i kommunens roll inom arbetsmarknadspolitiken. Det är i sammanhanget också viktigt att utreda hur nämndens samverkan med civilsamhället kan utvecklas.

Samtidigt som arbetslösheten är relativt hög råder brist på personal inom flera yrken som endast kräver gymnasiekompetens. Många arbetsgivare har svårt att hitta arbetskraft med rätt kompetens och kommunkoncernen har behov av en robust grundbemanning, inte minst inom vårdområdet. Nämnden har en nyckelroll i att rusta individer för att möta arbetsgivares kompetenskrav och vuxenutbildningen erbjuder en bred palett av utbildningar mot bristyrken där jobbchanserna är goda. En utmaning är dock att få fler personer intresserade och motiverade att söka tillgängliga yrkesutbildningar.

Kostnaderna för försörjningsstöd har under året understigit budgeten. Det bedöms framför allt bero på färre nyanlända. Det är svårt att ge en prognos för utvecklingen av försörjningsstödet 2024 med tanke på det osäkra läget gällande utveckling av räntor och arbetslöshet.

Arbetsmarknadsnämnden arbetar målinriktat med att minska behovet av försörjningsstöd genom en särskild plan som nämnden antog i oktober 2023 Plan för 1000 fler uppsalabor i egen försörjning. Planen innehåller åtgärder inom fyra områden:

- Rusta arbetssökande som står långt ifrån arbetsmarknaden och bidra till kompetensförsörjningen
- Fler ska ha en egen försörjning
- Utveckla samarbetet med näringsliv och arbetsgivare
- Jämställt arbetsmarknadsinträde

Det finns tecken på att den psykiska ohälsan bland barn och unga i Uppsala ökar. Och andelen unga vuxna som varken arbetar eller studerar är överrepresenterade i Uppsalas socialt utsatta områden. Ohälsa, ofullständiga studier och att växa upp med ekonomiskt bistånd riskerar att leda till ett långvarigt utanförskap och minskad tilltro till institutioner och det offentliga. Nämnden bidrar genom sitt områdesarbete och samarbete med kommunens familjecentraler, socialnämndens barn och ungdomsvård, Uppsalas näringsliv och civilsamhälle till att fler ungdomar och unga vuxna hittar vägar till en egen hållbar försörjning.

## **Syftet med nämndens verksamhetsplan och budget**

Nämndens verksamhetsplan och budget beskriver hur nämnden ska förverkliga kommunfullmäktiges övergripande styrdokument Mål och budget 2024 – 2026.

Nämnden följer upp sin verksamhetsplan och budget i samband med kommunens gemensamma uppföljning per april, per augusti och i årsbokslutet. Nämnden ansvarar för att löpande följa upp och analysera utvecklingen inom sina respektive verksamhetsområden.

I samband med att nämnden beslutar om sin verksamhetsplan och budget beslutar den även om sin plan för intern kontroll. Arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för att omsätta planerna i praktisk handling.

## Begrepp som används i verksamhetsplanen

Begrepp	Beskrivning
Fokusmål	Kommunfullmäktiges mål i <i>Mål och budget</i> . Nämnden konkretiserar fokusmålen genom att beskriva åtgärder till uppdragen och vid behov komplettera med grunduppdrag, nämndmål, strategier, åtgärder och indikatorer.
Uppdrag	Uppdrag som ges till nämnden genom kommunfullmäktiges Mål och budget eller genom beslut som fattas under året av kommunfullmäktige och/eller kommunstyrelsen. Till uppdrag från Mål och budget tar nämnden fram åtgärder och vid behov strategier för att beskriva hur nämnden genomför uppdragen.
Grunduppdrag	Nämndens grunduppdrag enligt reglementet. Utvecklingen av grunduppdraget beskrivs med nämndmål med åtgärder och/eller indikatorer.
Nämndmål	Nämnden kan för att bidra till måluppfyllelse konkretisera fokusmålen genom att formulera egna nämndmål med tillhörande strategier och åtgärder. Under fokusmål 1 finns ett kommungemensamt obligatoriskt nämndmål inom arbetsmiljö.
Budget	Nämndens budget utgår från <i>Mål och budget</i> och preciseras i nämndens detaljbudget. Nämnder som har både en systemledarroll och en egenregi redovisar budgeten separat för de båda verksamhetsformerna.
Strategi	Visar nämndens långsiktiga vägval för hur den ska nå sina mål. Nämnden tar i sina strategier även hänsyn till kommunens program och policyer. Nämnden kan i beskrivningen av sina strategier visa vad som behöver göras även bortom 2024-2026 för att sätta in åtgärderna i ett sammanhang.
Åtgärd	Visar vilka initiativ nämnden tar för att förverkliga sina nämndmål och uppdrag. Det kan exempelvis handla om att nämnden gör satsningar, fattar nödvändiga beslut, tillsätter en utredning eller startar en försöksverksamhet. Åtgärder för att öka jämställdheten ska alltid övervägas. För nämnder som har både en systemledarroll och en egenregi behöver det framgå om åtgärden gäller båda verksamhetsformerna eller enbart den ena eller andra.
Förväntad effekt	Konkretiserar en åtgärd och beskriver vad den ska leda till. Underlättar på så sätt uppföljningen av åtgärder.
Styrdokument	Visar om åtgärden finns i, eller kan kopplas till genomförandet av, ett befintligt styrdokument (till exempel program eller handlingsplan).
Indikator	Indikatorer mäter trender, resultat och önskade effekter i när- och omvärld som kommunen behöver förhålla sig till. De ska kunna jämföras över tid och där det är möjligt med andra organisationer och kommuner. De kan användas i styrningen genom att sätta ett målvärde för respektive indikator för planperioden.



# Kommunfullmäktiges fokusmål

## Fokusmål 1: Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

### Uppdrag 1. Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att effektivisera administrationen och minska den administrativa belastningen.

Berörda: Alla nämnder och bolag

För att klara av välfärdsuppdraget behöver alla nämnder och bolagsstyrelser säkerställa en resurseffektiv verksamhet. Kommunkoncernens styrning och ledning ska bygga på tillit utan detaljstyrning. Kommunstyrelsen styr, leder och samordnar arbetet med kommunens verksamhet och ekonomi. Genom en samordnad organisation tillhandahåller kommunledningskontoret verksamhetsnära stöd till nämnderna och bolagen inom bland annat ekonomi, HR, kommunikation, IT och fastighet. De kommungemensamma kostnaderna för dessa processer fördelas inom kommunkoncernen. Genom att effektivisera stödprocesserna såväl inom respektive förvaltning och bolag som inom de gemensamma stödfunktionerna ska resurser frigöras till kommunens kärnverksamheter.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
1. Nyttja digitalisering för effektivisering eller förbättrad kvalitet för att frigöra tid och resurser till förvaltningens uppdrag	Policy för digital transformation	En resurseffektiv verksamhet Ökad kvalitet i nämndens insatser
2. Löpande ompröva förvaltningens processer för att säkerställa effektivt resursutnyttjande och innovativa lösningar.		Ändamålsenliga och effektiva processer och rutiner för en bättre service till invånaren. Snabbare, enklare och mer rättssäker handläggning.

Tabell 1. Nämndens åtgärder till Uppdrag 1. Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att effektivisera administrationen och minska den administrativa belastningen.

### Uppdrag 3. Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Den digitala teknikens roll för kommunens ekonomi och samhällets välbefinnande har vuxit snabbt under de senaste årtiondena. För att möta krav och förväntningar behöver kommunen öka takten i digitaliseringen för att kunna erbjuda en enklare vardag för invånare, en öppnare förvaltning som stöder innovation och delaktighet samt högre kvalitet och effektivitet i verksamheten. Behovet av nya digitala verktyg så som "e-tjänster", artificiell intelligens (AI) och digitala lärplattformar är stort och med stöd av datadrivet beslutsfattande ska kommunen få ännu bättre beslutsunderlag. Kommunens verksamheter behöver synliggöra de digitala tjänsterna och säkerställa digital inkludering så att de som inte kan eller vill använda digitala lösningar och tjänster inte lämnas utanför. Digitala lösningar behöver alltid prövas mot ökade risker för dataintrång, cyberangrepp och informationsläckage.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
3. Skapa goda förutsättningar för ökad och hållbar digitalisering i hela förvaltningen.	Policy för digital transformation	Automatisering frigör resurser till det personliga mötet och för ett mer kvalitativt arbete. Minskar administration inom förvaltningen.
4. Stärka individers förmåga att själva äga sin process mot egen långsiktig försörjning	Policy för digital transformation	Mer tillgängliga webbtjänster och förbättrad service, Fler hanterar sina ärenden digitalt. Mer effektivt resursutnyttjande.

Tabell 2. Nämndens åtgärder till Uppdrag 3. Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.

#### **Uppdrag 4. Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen.**

Berörda: Alla nämnder och bolag

Kommunen ska ha en robust grundbemanning med kompetenta medarbetare och en hälsofrämjande arbetsmiljö. Behovet av korta visstidsanställningar och inhyrd personal ska minska under planperioden. Det ska uppnås genom ett systematiskt kompetensförsörjningsarbete med särskilt fokus på kompetensutveckling och kontinuerligt lärande och genom en god arbetsmiljö med hälsofrämjande arbetssätt. Anställningsformen ska i undantagsfall vara tidsbegränsad. Utbildningar som utformas utifrån arbetsmarknadens behov ska säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen inom kommunal sektor och i det privata näringslivet. Den upprepade korttidssjukfrånvaron ska minska och möjligheterna med ökad flexibilitet i arbetslivet tas tillvara. Kommunens utökade friskvårdsbidrag bidrar till en bättre hälsa. Målsättningen är att skapa ett hållbart arbetsliv med lägre sjukta, fler som arbetar heltid och fler som klarar av ett helt arbetsliv.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
5. Rusta arbetssökande som står långt ifrån arbetsmarknaden och samordna nämndens arbete för varaktig försörjning med kommunkoncernens behov av bemanning och kompetensförsörjning.	Riktlinjer för kompetensförsörjning. Arbetsgivarpolicyn för medarbetarskap, ledarskap, samt arbetsmiljö och samverkan.	Att förutsättningar skapas för att arbetssökande och vuxenstuderande inom nämndens uppdrag inkluderas i den strategiska kompetensförsörjningen för kommunens förvaltningar och bolag.
6. Säkerställ att cheferna har rätt organisatoriska förutsättningar.	Arbetsgivarpolicyn för medarbetarskap, ledarskap, samt arbetsmiljö och samverkan.	Att förvaltningens chefer har förutsättningar för sitt uppdrag utifrån antal medarbetare per chef, jämställda löner, goda arbetsvillkor och inkluderande arbetsplatser.
7. Säkerställ att förvaltningen har en robust grundbemanning.	Arbetsgivarpolicyn för medarbetarskap, ledarskap, samt arbetsmiljö och samverkan.	Att förvaltningens avdelningar har en bemanning som skapar förutsättningar att kvalitativt utföra nämndens uppdrag och samtidigt är förenade med goda arbetsvillkor och anställningsformer.

Tabell 3. Nämndens åtgärder till Uppdrag 4. Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen.

### Uppdrag 5. Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS-verksamheter genom att fortsätta genomföra och utveckla utbildning inom stödpedagogik.

Berörda: OSN, AMN och UBN

Kommunen ska i samarbete med akademien och andra utbildningsinstitutioner verka för utveckling av yrkeshögskoleutbildning och utbildning av stödpedagoger med inriktning mot LSS och socialpsykiatri. Kommunen genomför även en omfattande och långsiktig vidareutbildning av samtliga medarbetare som jobbar inom LSS.

Målsättningen är att alla medarbetare har minst undersköterskeutbildning med stödpedagogisk inriktning eller en stöd/socialpedagogisk yrkeshögskoleutbildning.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
8. Undersöka behovet av att komplettera befintlig YH-utbildning inom stödpedagogik med gymnasial vuxenutbildning med stödpedagogisk inriktning		Samtliga medarbetare som arbetar med brukare utifrån LSS-lagstiftningen har minst undersköterskeutbildning med stödpedagogisk inriktning eller en stöd/socialpedagogisk yrkeshögskoleutbildning.

### Uppdrag 6. Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg.

Berörda: OSN, ÄLN, AMN och UBN

Personer som får stöd ska vara trygga i att förstå och kunna prata svenska med kommunens medarbetare. Genom att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg förbättras brukarbemötandet och patientsäkerheten ökar. Goda språkkunskaper hos personalen är en förutsättning för hög kvalitet i förskolan, att barnens språkutveckling fungerar bra och till en bättre och tryggare övergång till förskoleklass. Systematik ska utvecklas för att säkerställa tillräckliga språkkunskaper i svenska språket bland medarbetare inom förskola, vård och omsorg. Det kan till exempel handla om språkundervisning och språkmentorer.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
9. Fortsätt arbetet med språkbud och andra språkstödande åtgärder för personal inom förskola, vård och omsorg i samarbete med övriga berörda nämnder.		Bidrar till kompetensförsörjningen inom förskola, vård och omsorg och att anställda har tillräcklig kompetens i svenska språket. Fler barn får tillgång till en förskola av hög kvalitet.

Tabell 5. Nämndens åtgärder till Uppdrag 6. Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg.

### Uppdrag 8. Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.

Berörda: OSN, ÄLN, KTN, IFN, SCN, UBN, AMN och PBN

Uppsala kommun arbetar tillsammans med Region Uppsala och övriga kommuner i länet för att uppnå målbilden Effektiv och nära vård 2030. Förebyggande och hälsofrämjande insatser behövs för att stärka eller bibehålla alla människors fysiska,

psykiska och sociala hälsa och välmående. Samverkan ska framför allt stärkas i arbetet med förebyggande och hälsofrämjande insatser riktat till äldre, personer med funktionsnedsättning, barn och unga med komplexa behov samt personer som är sjukskrivna och som saknar sjukpenninggrundande inkomst och uppbär ekonomiskt stöd. Ökat fokus på tidiga rehabiliteringsinsatser för äldre ska stärka den enskildes livskvalitet och egenmakt samtidigt som det leder till minskat behov av mer vård- och omsorgstunga insatser.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
10. Fortsatt samverka med berörda nämnder för att tillsammans stärka kommunens del i arbetet med förebyggande och hälsofrämjande insatser och en effektiv och nära vård 2030.	Äldrevänlig kommun Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	Ökat fokus på förebyggande insatser förväntas leda till förbättrad hälsa och ökad livskvalitet för kommunens invånare samt att färre personer med ohälsa har ekonomiskt bistånd.
11. Brukarundersökning och andra metoder för brukarinflytande ska utvecklas och användas av verksamheten.	Handlingsplan för Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	Arbete och metoder utvecklas med hänsyn till resultat av dialoger och samverkan mellan företrädare för Uppsala kommun, andra myndigheter, brukare och deras närstående.
12. Alla som uppbär ekonomiskt bistånd ska ha en aktuell planering med fokus på egen hållbar försörjning. Förvaltningen ska sträva efter att samordna planeringen utifrån den enskildes behov.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i arbete, åtgärd 11	Tätare uppföljningsmöten mellan socialsekreterare och biståndsmottagare. Mer träffsäkert stöd kortar tiden till egen försörjning. Indikator 2 och 41.

Tabell 6. Nämndens åtgärder till Uppdrag 8. Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.

### Uppdrag 10. Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokaler för andra verksamheter när de inte nyttjas.

Berörda: KS, UBN, IFN, KTN, ÄLN, OSN, AMN, Skolfastigheter, Arenor och fastigheter

Kommunalt finansierade lokaler och anläggningar är viktiga mötesplatser för invånare, föreningslivet och civilsamhälle. Genom ett ökat samnyttjande av lokaler kan kommunens verksamheter minska sina lokalkostnader samtidigt som fler lokaler kan tillgängliggöras för föreningslivet. Kommunens lokaler ska tillgängliggöras för andra verksamheter när de inte används där så är möjligt. Kommunens verksamheter ska alltid samnyttja lokaler när det är lämpligt. Vid ny- och ombyggnation ska lokaler planeras och utformas så att de fungerar att samnyttjas av flera verksamheter.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
13. Delta i kommunstyrelsens arbete för att öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar.	Idrotts- och fritidspolitiskt program Kulturpolitiskt program	Kostnaderna minskar och föreningslivet ges bättre förutsättningar att verka när fler verksamheter och organisationer får tillgång till lämpliga lokaler.

Tabell 7. Nämndens åtgärd till Uppdrag 10. Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokaler för andra verksamheter när de inte nyttjas.

### Uppdrag 11. Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.

Berörda: KS, VLN, ÄLN, OSN, UBN, AMN, KTN, GSN, IFN, ÖFN, Arenor och fastigheter, Skolfastigheter, Uppsala parkering och UKK

Förutsättningarna att nyttja sina demokratiska rättigheter är inte jämlikt fördelade. Kommunen ska därför utveckla arbetet med att öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt verka för ett mer jämlikt valdeltagande. För att valet till europaparlamentet 2024 och de allmänna valen 2026 ska kunna genomföras på ett tryggt, rättssäkert och tillgängligt sätt behöver samverkan mellan berörda nämnder och bolagsstyrelser stärkas. En mer robust valorganisation behöver byggas upp. Arbetet omfattar bland annat bemanning, lokalförsörjning och logistik.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
14. Utveckla nya eller befintliga kanaler för inflytande och delaktighet på lokal nivå i samarbete med civilsamhället.		Förhoppningen är att arbetet ska leda till ökat valdeltagande i områden och grupper med lågt valdeltagande.

Tabell 8. Nämndens åtgärd till Uppdrag 11. Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.

### Nämndmål N1.1. Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Kommunens systematiska arbetsmiljöarbete ska i första hand vara förebyggande och hälsofrämjande. Väl fungerande systematik, rutiner och den löpande dialogen mellan chef och medarbetare skapar förutsättningar för kommunen som arbetsgivare att säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Alla medarbetare har därtill ett individuellt ansvar att aktivt bidra till en god arbetsmiljö.

Samtliga nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet i den egna verksamheten samt säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt.

Som arbetsgivar-nämnd har kommunstyrelsen en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö och följer därför upp hur nämnderna tillämpar det systematiska arbetsmiljöarbetet. Dessutom kommer kommunstyrelsen under planperioden särskilt följa upp och analysera de arbetsmiljörelaterade nyckeltalen hållbart medarbetarengagemang, sjukfrånvaro och upprepad kortidssjukfrånvaro samt tillbud och arbetsskador på kommunövergripande nivå.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
15. Skapa förutsättningar för medarbetare att arbeta digitalt utifrån god arbetsmiljö.	Arbetsgivarpolicyen för medarbetarskap, ledarskap, samt arbetsmiljö och samverkan. Riktlinjer för hälsofrämjande arbetsmiljö. Policy för digital transformation	Medarbetare blir bättre på att använda digitala verktyg Med kunskap och rätt förutsättningar förebyggs att medarbetare upplever stress.
16. Löpande inventera förvaltningens kompetensförsörjningsbehov samt ersättningsplanering och säkerställa åtgärder utifrån behov.	Riktlinjer för kompetensförsörjning. Arbetsgivarpolicyen för medarbetarskap, ledarskap, samt arbetsmiljö och samverkan.	Säkerställa att förvaltningen har en aktuell bild över nämndens kompetensförsörjningsbehov och ersättningsplanering i syfte att säkerställa kvalitativt utförande av nämndens uppdrag.

17. Stärka kunskapen hos förvaltningens chefer och medarbetare inom mångfald och inkludering.	Handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter	Vi möter invånare med bättre service och högre kvalitet. Förvaltningens verksamheter har ett inkluderande förhållningssätt och tillvaratar den mångfald av erfarenheter och perspektiv som finns bland kommunens nuvarande och framtida medarbetare.
18. Säkerställ en introduktion för chefer och medarbetare av hög kvalitet.	Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap, samt arbetsmiljö och samverkan.	Att förutsättningar skapas för att chefer och medarbetare i förvaltningen stimuleras till aktivt medskapande, verksamhetsutveckling och för att säkra leveranser av hög kvalitet i det kommunala uppdraget.
19. Verka för ett kommunövergripande kompetensteam för att motverka välfärdsbrottlighet och otillåten påverkan.		
20. Aktivt samarbeta med kommunstyrelsens enhet för trygghet, säkerhet och beredskap samt kommunens HR-avdelning i syfte att stärka demokratin och säkra arbetsmiljö utifrån de risker som välfärdsbrottlighet och otillåten påverkan medför.		

Tabell 9. Nämndens åtgärder till Nämndmål N1.1 Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.

## Fokusmål 2: Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

### Uppdrag 12. Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Uppsala är en kommun där nya och befintliga företag ges förutsättningar att starta och växa. För att stimulera jobbtillväxt behöver det skapas bättre förutsättningar för fler företag att starta, etablera sig, ställa om och växa i kommunen. Företag och företagare ska mötas av bra service med hög tillgänglighet, god förståelse, effektiv handläggning och tydlig kommunikation. Kommunens anseende som affärspartner och som aktiv och framåtblickande samverkanspartner ska öka.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
21. Utveckla samarbetet med det privata näringslivet, civilsamhället och kommunens näringslivsenhet för praktik- och apl-platser <sup>1</sup> , fler arbetstillfällen och en mer inkluderande arbetsmarknad.	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, åtgärd 14	Uppsalabor som idag står utanför arbetsmarknaden ska kunna finna ett arbete och arbetsgivare kan nå efterfrågad kompetens.
22. Nystart av förvaltningens satsning ”En god investering”		Fler arbetstillfällen hos privata arbetsgivare för nämndens målgrupper.
23. Fortsätta arbetet med validerad praktik och utvärdera konceptets framtida utformning.		Individer ges möjlighet till värdefull arbetslivserfarenhet
24. Genomföra en pilotsatsning med språkstödjande insatser riktade till arbetsplatser.	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, Åtgärd 15	Bättre förutsättningar för arbetsgivare att erbjuda anställning eller praktik till arbetslösa med låga svenskunskaper samt förbättrade språkkunskaper för befintlig personal. Indikator 23
25. Delta i forum för samarbete mellan kommunen och Arbetsförmedlingens upphandlade leverantörer.	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, åtgärd 16	Förbättrat samarbete med privata/fristående aktörer.

Tabell 10. Nämndens åtgärder till Uppdrag 12. Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.

### Uppdrag 13. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.

Berörda: AMN och KS

För att fler ska komma i arbete är det centralt att det finns växande företag som är villiga att anställa. Fler ska kunna starta och driva företag och näringslivets konkurrenskraft ska stärkas. Arbetssökande ska få möjlighet att skaffa sig kunskaper och erfarenheter som efterfrågas på arbetsmarknaden, samtidigt som näringslivets kompetensförsörjning ska underlättas. För att möta kompetensbehoven spelar arbetsgivare en viktig roll genom att möjliggöra praktik och anställning. Arbetsgivare

<sup>1</sup> Arbetsplatsförlagt lärande (apl) innebär att hela eller delar av kurser i gymnasieskolan, anpassade gymnasieskolan eller komvux genomförs på en eller flera arbetsplatser.

behöver se och ta tillvara all kompetens. Fler personer ska erbjudas arbetsmarknadsanställningar och andra insatser för att få en första arbetslivserfarenhet. Kommunen ska möjliggöra för personer med försörjningsstöd att transportera sig till utbildning och arbetsmarknadsåtgärder. Arbetet med utbildnings- och jobbcenter i olika stadsdelar i Uppsala ska fortsätta att utvecklas.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
26. Inventera var de framtida jobben finns i Uppsala och i Mälardalsregionen och utforma nämndens insatser och utbildningar för att öka möjligheterna för nämndens målgrupper att komma i arbete.	Näringslivsprogrammet Vuxenutbildningsförordningen 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, Åtgärd 17	Vuxenutbildningens utbud anpassas efter nuvarande och framtida kompetensbehov. Fler med kort tidigare utbildning i egen försörjning. Indikator 24
27. Revidera överenskommelsen mellan kommunen och Arbetsförmedlingen utifrån aktuella juridiska förutsättningar	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, Åtgärd 8	Fler biståndsmottagare tar del av insatser från Arbetsförmedlingen eller kommunen.
28. Fullt ut nyttja tillgängliga medel för subventionerade anställningar samt arbeta för att öka övergången från arbetsmarknadsanställning till reguljär anställning.	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, Åtgärd 7	Fler deltagare inom arbetsmarknadsverksamheten erhåller en varaktigt hållbar försörjning. Indikator 5
29. Inventera orsak till att individer har otillräcklig inkomst på grund av deltidsarbete och föreslå individanpassade åtgärder för att höja anställningsgraden.		Fler Uppsalabor i egen försörjning. Färre har behov av kompletterande försörjningsstöd på grund av otillräcklig inkomst.
30. Utred möjligheten att i ökad utsträckning bevilja ekonomiskt bistånd till studier i syfte att förbättra möjligheten för långtidsarbetslösa att nå en hållbar försörjning		Möjlighet för långtidsarbetslösa att med kompletterande ekonomiskt bistånd påbörja studier som bedöms kunna leda till arbete.
31. Utred förutsättningarna för nämnden att erbjuda personer med långvarigt biståndsbehov beredskapsanställningar enligt modell från Karlskrona kommun. <sup>2</sup>	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, Åtgärd 9	Fler arbetslösa med långvarigt ekonomiskt bistånd erhåller en anställning hos privata arbetsgivare.
32. Arbeta för att fler personer ska få tillgång till sjukersättning eller annat rättmätigt stöd.	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, Åtgärd 10	Individer med varaktigt nedsatt arbetsförmåga erhåller en hållbar försörjning. Indikator 1
33. Förkorta tiden från ansökan till insats, för arbetslösa biståndsmottagare där kommunen har rådighet.	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, Åtgärd 12	Färre individer i behov av långvarigt ekonomiskt bistånd. Indikator 21
34. Utbildnings- och jobbcenter arbetar uppsökande för att nå arbetslösa som idag inte tar del av nämndens öppna verksamheter.	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, Åtgärd 1	Fler arbetslösa tar del av insatser och aktiviteter som stärker deras ställning på arbetsmarknaden. Indikator 32
35. I samarbete med upphandlingsenheten verka för att kommunkoncernen bättre utnyttjar de möjligheter som finns att ställa sociala sysselsättningskrav vid upphandlingar.	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, Åtgärd 18	Fler utgångar till arbete för nämndens målgrupper.

<sup>2</sup> Beredskapsanställningar är ett arbetssätt där kommunen skjuter till mellanskillnaden mellan lönesubventionen (exempelvis nystartsjobb) och den totala lönekostnaden.



Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
36. Prioritera ensamstående kvinnor med barn vid tilldelning av arbetsmarknadsanställning.	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, Åtgärd 20	
37. Verka för att Arbetsförmedlingen fördelar platser till arbetsmarknadsutbildningar jämställt.	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, Åtgärd 23	Fler arbetslösa kvinnor tar del av arbetsmarknads-utbildningar.

Tabell 11. Nämndens åtgärder till uppdrag 13. Öka andelen uppsalabor som är självförsörjande.

### Uppdrag 14. Utveckla arbetet för att fler ska välja yrkesutbildningar

Berörda: UBN, KS, AMN, OSN, ÄLN och KTN

En viktig förutsättning för företagens tillväxt är möjligheten att rekrytera rätt kompetenser. Det finns en brist på arbetskraft inom flera jobb som kräver yrkesutbildning. Utifrån kunskap om kompetensbristen inom olika yrken ska insatser genomföras för att bidra till bättre utbildningar och matchning. Arbetet ska genomföras i nära samverkan mellan näringslivet, skolan, vuxen- och arbetsmarknadsutbildningar. Insatser ska även göras för att främja att fler väljer en gymnasieutbildning med yrkesinriktning.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
38. Arbeta uppsökande för att elever, deltagare och biståndsmottagare ska erbjudas studie- och yrkesvägledning och information om studiefinansiering i syfte att fler vill läsa yrkesutbildning med fokus på bristryrken.	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, åtgärd 2	Fler söker bristrykesutbildningar. Individerna förbättrar sin ställning på arbetsmarknaden. Indikator 20
39. Utveckla samarbetet med utbildningsnämnden i syfte att öka attraktiviteten på yrkesförberedande program och underlätta för ungdomar att hitta nya vägar till arbete eller studier med fokus på bristryrken		Att fler individer kommer i studier eller i arbete Att fler individer slutför reguljära utbildningar på grundskole-, gymnasial och eftergymnasial nivå.
40. Utred möjligheten till gemensam regional ansökan till yrkesutbildningar.		Bättre tillgång till hela regionens utbildningsutbud och bättre förutsättningar för kompetensförsörjning för arbetsmarknadsregionen

Tabell 12. Nämndens åtgärder till Uppdrag 14.

### Uppdrag 15. Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Genom att driva och delta i relevanta och prioriterade samarbeten och hämta hem erfarenheter som hjälper verksamheten att utvecklas stärks Uppsalas förutsättningar i den internationella konkurrensen. Visat ledarskap och nya nätverk bidrar till att Uppsala kan attrahera fler nyetableringar. För att möta ekonomiskt utmanande tider samtidigt som behovet av utveckling kvarstår ska Uppsala kommun bygga strategisk

kapacitet för att använda de möjligheter som erbjuds att söka extern finansiering genom EU:s fonder och program. När kommunens verksamheter deltar i eller driver EU-projekt ska det finnas en tydlig koppling till kommunens mål, planerad verksamhetsutveckling och en långsiktig plan för implementering av projektet i ordinarie verksamhet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
41. Utveckla nya insatser och arbetsmetoder riktade till personer med betydande svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden med hjälp av extern finansiering.	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, åtgärd 5	Möjliggör för förvaltningen att utveckla nya insatser och metoder
42. Utveckla samarbeten med universiteten och samordningsförbundet för att testa nya metoder, exempelvis för personer med psykisk ohälsa.		Möjliggör för förvaltningen att utveckla arbetet med evidensbaserade insatser och metoder

Tabell 13. Nämndens åtgärder till Uppdrag 15. Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.

### Nämndens grunduppdrag

Nämnden ansvarar för kommunal vuxenutbildning, kommunala arbetsmarknadsinsatser, ekonomiskt bistånd, kommunens mottagande av nyanlända och vissa etableringsinsatser, så som sfi och samhällsorientering. Nämndens utgångspunkt att alla som kan jobba ska jobba. Färre Uppsalabor ska vara i behov av ekonomiskt bistånd och fler barn ska se sina föräldrar gå till jobbet.

Arbetsmarknadsnämndens arbete ska göra detta möjligt. Fler ska få chansen att komma in på arbetsmarknaden och arbetsmarknadsinträdet ska vara mer jämställt. Insatser ska riktas mot dem med störst behov och kommunen ska öka närvaron i fler delar av Uppsala.

För att skapa fler jobb krävs ett gott företagsklimat och att människors erfarenhet, kompetens och kunskap tas tillvara. I samverkan med kommunens näringsliv och föreningsliv ska integrationen stärkas och etableringstiden kortas. Vuxenutbildningen ska hålla hög kvalitet och bidra till att fler får chans till ett arbete. Konsument Uppsala skapar förutsättningar för alla Uppsalabor att göra kloka köp och klimatsmarta val samt att planera och få kontroll över sin ekonomi.

### Nämndmål 2.1. Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner

Allt nämnden gör ska leda till att fler Uppsalabor ska ha en egen hållbar försörjning. Nämnden arbetar för att främja individers jämställda etablering på arbetsmarknaden och bryta långvarigt bidragsberoende samt bidrar till kompetensförsörjningen. Uppsalas utveckling sätts i relation till jämförbara kommuner.<sup>3</sup>

<sup>3</sup> "Bättre än jämförbara kommuner" innebär att Uppsala ska vara topp fyra av nio jämförelsekommuner sett till ett antal nyckelindikatorer. Övriga kommuner är Borås, Helsingborg, Linköping, Lund, Norrköping, Västerås, Umeå och Örebro.

## Nämndmål 2.2. Andelen Uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska

I slutet av mandatperioden ska andelen vuxna biståndsmottagare inte överstiga en procent av befolkningen.<sup>4</sup>

Nämndens åtgärder	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Nämndens åtgärder för att nå nämndmålet finns samlade i en särskild plan	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Färre Uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd Indikator 12

Tabell 14. Nämndens åtgärder till nämndmål 2.2. Andelen Uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska

<sup>4</sup> Mäts som genomsnittlig andel vuxna biståndsmottagare per månad den senaste 12-månadersperioden.

## Fokusmål 3: Uppsala ska leda klimatomställningen

### Uppdrag 20. Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.

Berörda: Alla nämnder och bolag

En koldioxidbudget införs för att löpande följa upp takten i utsläppsminskningar och säkerställa att de åtgärder som genomförs är tillräckliga för att växthusgasutsläppen ska minska i den takt som krävs för att ligga i linje med Parisavtalets åtagande. Från 2021 ska minskningen i Uppsala vara 10–14 procent per år till 2030. Koldioxidbudgeten ska tas fram för de kommunala verksamheternas klimatpåverkan och för kommunen som geografiskt område. Kommunens investeringar ska klimatsäkras och klimatkonsekvensanalyser genomföras vid beslut. Kommunen ska verka för lägre påverkan på klimatet från Uppsalas alla invånare och företag genom samhällsplanering och gemensamt åtgärdsarbete med samhällets aktörer samt genom att uppmuntra invånarnas engagemang. Kommunen ska satsa på energiförsörjning och utveckling som främjar ett klimatpositivt samhälle, med särskilt fokus på utbyggnad av solenergi, hållbara transporter, hållbart byggande och kolinlagring. Bland annat ska fler våtmarker återställas som kolsänkor.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
43. Utredda behovet av utbildningar inom cirkulär ekonomi.	Avfallsplan – program för ett cirkulärt Uppsala utan avfall	Bättre nyttjande av resurser. Säkerställer behov av utbildad arbetskraft/kompetens. Möjliggör fler arbetstillfällen i hållbara och cirkulära branscher.
44. Utred möjligheten att starta en verksamhet kopplad till Återbruket för att reparera och laga skänkta produkter för återförsäljning.		Möjlighet till fler arbetstillfällen inom Återbruket. Hållbar konsumtion och minskad psykisk ohälsa.
45. Utöka öppettiderna för återbruket och undersök möjligheter till en pop-up butik i attraktivt läge.		Ökade möjligheter för Uppsalabor att konsumera hållbart
46. Genomför resvaneundersökning inom förvaltningen		Fler resor till, från och i arbetet sker med cykel eller kollektivt istället för med bil

Tabell 15. Nämndens åtgärder till Uppdrag 20. Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.

### Uppdrag 21. Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Kommunen sätter nu ett nytt mål, att Uppsala ska vara klimatanpassat senast 2040. Uppsala ska vara ett robust samhälle som är anpassat till de klimatförändringar som sker i dag och som inte kan förhindras i framtiden. För att säkerställa att Uppsala är rustat att stå emot konsekvenser av extrema väderhändelser och att liv, hälsa, egendom och miljö med dess djur och natur skyddas mot konsekvenser av ett förändrat klimat behöver kommunen fortsätta och utveckla det aktiva och systematiska arbetet med klimatanpassning. Fokus bör vara på att identifiera och

åtgärda kommunens risker samt säkerställa kommunens beredskap att hantera sådana händelser. Arbetet behöver ske samordnat och i bred lokal samverkan med de aktörer som behöver bidra till anpassning av den byggda miljön. Arbetet behöver också ske i dialog med invånare, civilsamhälle och näringsliv för att säkerställa alla samhällsgruppers delaktighet i arbetet med att klimatanpassa kommunen. Arbetet ska ta höjd för att klara av konsekvenserna som bedöms sannolika där världen klarar Parisavtalets tvågraders-mål. Även andra scenarier ska beaktas. I arbetet ska olika modeller för att säkerställa möjligheterna till finansiering av viktiga, gemensamma klimatanpassningsåtgärder utvecklas och belysas.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
47. Uppdatera krisledningsplanen och vidta nödvändiga åtgärder i syfte att nämndens verksamheter är rustade att stå emot konsekvenser av extrema väderhändelser		Förvaltningen står bättre rustad för att möta extrema väderhändelser.

Tabell 16. Nämndens åtgärder till uppdrag 21. Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.

## Fokusmål 4: Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

### Uppdrag 26. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Med gemensamma prioriteringar arbetar kommunen och polisen för nolltolerans mot brott och för ett tryggare Uppsala på både kort och lång sikt. Den senaste tidens våldsvåg i Sverige har även drabbat Uppsala hårt, för att vända utvecklingen behöver hela samhället bidra. Kommunens kraftsamling kommer kräva alla nämnders och bolagsstyrelsers insatser. Samarbetet mellan kommunala förvaltningar och bolag, polismyndigheten, brottsförebyggande rådet, övriga myndigheter, näringsliv och civilsamhälle ska fördjupas och effektiviseras för att förebygga, förhindra och bekämpa kriminalitet. Kunskapsbaserat arbetssätt och beprövade metoder ska användas i syfte att vända utvecklingen i utsatta områden, förebygga skjutningar och grovt våld och motverka rekrytering av unga till kriminella grupperingar. Arbete med den fysiska platsens betydelse, utformning, attraktivitet och trivsel samt ökad närvaro är en del av det brottsförebyggande arbetet. Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och utnyttjande av välfärdssystemen.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
48. Skapa ett förvaltningsövergripande kompetensteam som samverkar med kommunstyrelsen och bistår vid genomförande av verksamhetsnära kompetenshöjande aktiviteter för att motverka otillåten påverkan och välfärdsbrottslighet.	Handlingsplan mot välfärdsbrott, åtgärd 1.3	Medarbetare rustas i syfte att stå emot otillåten påverkan och upptäcka välfärdsbrott.
49. Arbeta förebyggande med ungdomar och unga vuxna och erbjud ungdomssamtal till samtliga ungdomar 17–19 år i familjer med försörjningsstöd.	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, Åtgärd 6	Ungdomar i familjer med försörjningsstöd hittar andra och långsiktiga vägar till egen försörjning. Indikator 22 och 33
50. Inrätta ett specialteam för att i samarbete med socialnämnden och utbildningsnämnden fånga upp unga vuxna i kriminell miljö eller i riskzon för kriminalitet för att stödja till studier och arbete.	Kommunens kraftsamling för att motverka kriminalitet och gängvåld	Unga vuxna i riskzon för kriminalitet hittar gångbara och långsiktiga vägar till egen försörjning.
51. I samarbete med berörda nämnder utveckla operativ samverkan mot felaktiga utbetalningar.	Handlingsplan mot välfärdsbrott, åtgärd 2.1	Färre felaktiga utbetalningar

Tabell 17. Nämndens åtgärder till uppdrag 26. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

## Uppdrag 27: Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen

Berörda: KS, AMN, GSN, IFN, KTN, OSN, PBN, SCN, UBN, ÄLN, Uppsalahem, Skolfastigheter, Arenor och fastigheter och Uppsala bostadsförmedling

En uppväxt i områden med lägre socioekonomisk status påverkar individers hälsa, utbildningsnivå och framtid på arbetsmarknaden. Genom att arbeta tillsammans för att minska orsakerna till segregation och ojämlika livsvillkor ökar alla invånares möjligheter till en bra framtid samtidigt som otrygghet och kriminalitet motverkas och kommunens attraktivitet ökar. Kommunens verksamheter och insatser ska komma alla till godo samtidigt som skillnader i livsvillkor kompenseras och segregation motverkas. Områdesarbete fokuseras för att hålla samman insatser för en positiv utveckling där de sociala utmaningarna är störst. Samhällsbyggandet ska vara socialt värdeskapande och användas som ett kraftfullt verktyg för att stärka den sociala sammanhållningen. Sociala hänsyn ska stärkas genom utveckling av geografiska lägesbeskrivningar och sociala konsekvensanalyser. För att stärka sammanhållning, trygghet och attraktivitet i hela kommunen ska bostadsutbudet främja en ökad blandning av hushåll i olika delar av Uppsala.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
52. Bistå fastighetsägare i prioriterade stadsdelar med konceptutveckling för att långtidsarbetslösa ska komma i arbete inom fastighetsbranschen.	Handlingsplan för Gottsundaområdet 2021–2030 Handlingsplan för ökad trygghet i Gränby och Kvarngärdet Program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete	Gottsunda finns inte på polisens lista över utsatta stadsdelar
53. Genom samverkan med berörda nämnder och bolag identifiera effektiva insatser för att främja jämlika livsvillkor samt förebygga och bryta segregation.	Handlingsplan för Gottsundaområdet Handlingsplan för ökad trygghet i Gränby och Kvarngärdet	Förbättrad kunskapsbas för planering av egen verksamhet
54. Erbjudna feriejobb under olika delar av året som ger särskilt viktig arbetslivserfarenhet till ungdomar i familjer med ekonomiskt bistånd.	Handlingsplan för Gottsundaområdet 2021–2030 Handlingsplan för ökad trygghet i Gränby och Kvarngärdet	Skolungdomar i familjer med ekonomiskt bistånd får en tidig kontakt med arbetslivet.
55. Utredda hur nämnden kan stärka tillgången till fritidsaktiviteter för barn och unga som lever i familjer med ekonomiskt bistånd, exempelvis genom busskort under kvällar och helger eller deltagaravgifter		
56. Arbeta strategiskt för att i ökad utsträckning nå personer som idag inte nås av konsumentrådgivning och budget- och skuldrådgivning.	Handlingsplan för Gottsundaområdet Handlingsplan för ökad trygghet i Gränby och Kvarngärdet	Tillgänglig rådgivning som en del i områdessatsningen gör att fler söker hjälp i tid. Förebyggande arbete leder till minskad skuldsättning
57. Söka samarbete med företag, kommunala nämnder och bolag där nämnden erbjuder deltagare språkstärkande insatser och mikrokurser i exempelvis livsmedelshygien,		Stegförflyttning av befintlig personal som skapar utrymme för nämndens målgrupper att få en reguljär anställning eller arbetsmarkandsanställning.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
service och bemötande med anpassad studietakt.		
58. Ta tillvara samarbetet med civilsamhället i syfte att tillgängliggöra rustande insatser för personer med betydande svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden.	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, åtgärd 4	Biståndsmottagare med betydande svårigheter erbjuds insatser och aktiviteter som stärker deras ställning på arbetsmarknaden.

Tabell 18. Nämndens åtgärder till uppdrag 27.

### Uppdrag 30. Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Integrationen ska främjas genom att stötta fler nyanlända att klara av skolan och etablera sig snabbare på arbetsmarknaden. Alla utbildningsformer ska se till och följa upp att genomströmningen för nyanlända är snabb och att målgrupperna får relevant stöd för detta. Kommunen ska skapa förutsättningar för att fler nyanlända får en varaktig försörjning. Möjligheter där arbete eller praktik kombineras med språkundervisning ska utökas och fler jobb tillhandahållas till Uppsalabor med kompetens men med bristande svenska. Näringslivet och den ideella sektorn är viktiga partners i detta arbete. Särskilt fokus ska läggas på utrikes födda flickor och kvinnors delaktighet i samhället. Fler familjecentraler ska ge föräldrar ett samlat stöd i sitt föräldraskap tillsammans med SFI-utbildning. Kommunen ska bidra till att fler barn och unga tar del av fritidsaktiviteter nära sina hem och att andelen som är med i en förening, klubb, sällskap eller organisation ökar. Demokratistärkande arbete och insatser för att öka kunskapen om hur myndigheter fungerar ska genomföras tillsammans med ideella aktörer för att stärka tilliten till samhället.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
59. Utveckla samarbetet inom UJC mellan arbetsmarknad och vuxenutbildning i syfte att svenskspråksvaga deltagare ska kunna ta del av och tillgodogöra sig nämndens arbetsmarknadsinsatser.	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, åtgärd 3	Svenskspråksvaga deltagare erbjuds insatser som förbättrar språkinläring och samtidigt kortar vägen till egen försörjning. Indikator 21
60. Säkerställ att kvinnor och män möts av samma förväntningar och krav på att försörja sig själv, men också ges likvärdiga möjligheter till stöd från förvaltningens sida.	Jämställdhetspolitiskt mål nr 2 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, åtgärd 21	Jämställt arbetsmarknadsinträde Minskad långtidsarbetslöshet bland utrikesfödda kvinnor Indikator 38
61. Etablera samarbete mellan nämndens verksamheter och kommunens samhällsvägledare för att säkerställa att alla nyanlända biståndsmottagare har gått samhällsorienteringens alla moduler och erbjuds komplettering vid behov.		
62. Arbeta med hela hushållet, och samverka med övriga aktörer utifrån behov, vid planering av utbildning och insatser.	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, åtgärd 22	Förbättrade förutsättningar för individen att tillgodogöra sig nämndens insatser. Indikator 41 och 42
63. Säkerställ kompletterande insatser för utrikesfödda kvinnor som läser sfi studieväg 1 och 2	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, åtgärd 19	Ökat arbetsmarknadsdeltagande för utrikesfödda kvinnor med kort tidigare utbildning Indikator 34



Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
64. Säkerställ ansvar och arbetsgång för att upprätta en samlad individuell handlingsplan för elever med låg progression inom sfi.		
65. Revidera nämndens riktlinjer för föreningsbidrag i syfte att säkerställa ett brett stöd till civilsamhället för att främja integration och ökad arbetsmarknadsanknytning i olika delar av Uppsala.	Nämndens riktlinjer för föreningsbidrag	Främjar inkludering i samhällsgemenskapen och motverkar arbetslöshet
66. Inventera lokaler och förutsättningar i övrigt för att utöka samarbetet mellan familjecentraler, sfi och Utbildnings- och jobbcenter till att omfatta fler områden i Uppsala.		Öka möjligheten att nå målgrupper som står utanför arbetsmarknaden och stimulera till deltagande i arbetsmarknadsåtgärder alternativt utbildningsinsats.
67. Utvärdera Företagslabets verksamhet och se över om satsningen bör permanentas i syfte att särskilt stötta egenföretagande bland kvinnor och utrikesfödda.	1000 fler Uppsalabor i egen försörjning, Åtgärd 13	Fler arbetslösa får kunskap om företagandets villkor och ökade drivkrafter att starta eget företag

Tabell 19. Nämndens åtgärder till uppdrag 30. Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.

### Uppdrag 31. Kartlägga och utreda hur kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler för olika delar av föreningslivet.

Berörda: KS, KTN, IFN, UBN, ÄLN, AMN, OSN och Arenor och fastigheter

Uppsala kommun arbetar för ett jämlikt och jämställt föreningsliv där alla ska kunna delta. Formerna och villkoren för kommunens stöd och bidrag till föreningsliv och en aktiv fritid, bland annat genom tillhandahållande av lokaler, ska utformas utifrån ett tydligt samhälls- och folkhälsoperspektiv. En kartläggning ska göras av kommunens nuvarande hantering av lokaler för kultur-, idrotts- och fritidsaktiviteter. Alla ska ha möjlighet att delta på rättvisa villkor i kultur-, idrotts- och fritidsaktiviteter.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
68. Delta i kommungemensamt projekt som syftar till att kommunens lokaler kan utnyttjas av föreningslivet utanför arbetstid.	Idrotts- och fritidspolitiskt program Kulturpolitiskt program	Fler barn, ungdomar och vuxna har möjlighet att delta i kultur-, idrotts- och fritidsaktiviteter

Tabell 20. Nämndens åtgärder till uppdrag 31. Kartlägga och utreda hur kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler för olika delar av föreningslivet.

### Uppdrag 32. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Den psykiska ohälsan ökar i samhället, även bland barn och unga. Psykisk ohälsa grundar sig bland annat i arbetslöshet, ekonomisk oro, isolering, utanförskap, hög arbetsbelastning, sorg och utsatthet för våld och förtryck. Att stärka skyddsfaktorer som trygg närmiljö, bra boende, utbildning, goda levnadsvanor, sociala relationer och meningsfyllda aktiviteter skapar förutsättningar för psykiskt välbefinnande. Kommunen behöver fokusera på främjande och förebyggande åtgärder, utveckla samverkan med Region Uppsala och civilsamhället, samt ge extra stöd till utsatta grupper. Skolan har ett särskilt ansvar för att främja hälsa och arbeta förebyggande

mot psykisk ohälsa. Barn- och elevhälsan är en första viktig instans för att kunna fånga upp elever som inte mår bra. Samverkan mellan kommunen inklusive barn- och elevhälsan, regionens första linjens psykiatri och barn- och ungdomspsykiatri (BUP) ska underlättas. Den utvecklade samverkan ska bidra till bättre kontinuitet för barn och unga med psykisk ohälsa för att säkerställa att de får rätt stöd från rätt instans vid rätt tillfälle

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
69. Säkerställ etablerad samverkan med Region Uppsala för individer i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering.		Färre biståndsmottagare med ohälsa som försörjningshinder. Fler individer i egen försörjning. Jämställd hälsa och jämställt arbetsmarknadsinträde.
70. Arbetsmarknadsverksamheten ger ett nära och effektivt stöd i syfte att fler ska nå egen försörjning snabbt.		Genom individanpassat stöd och en tidig kontakt med arbetsmarknaden kommer unga arbetslösa med psykisk ohälsa snabbare ut i egen försörjning.

Tabell 21. Nämndens åtgärder till uppdrag 32. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

### Uppdrag 35. Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Kommunens förmåga till civilt försvar tar sin utgångspunkt i kommunens krisberedskap och syftar till att inför och under höjd beredskap och ytterst krig, värna befolkningen, säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna samt bidra till Försvarsmaktens förmåga att möta ett väpnat angrepp. Planering för att minska sårbarheter, stärka kontinuitetshandling och öka förmågan att hantera samhällsstörningar behöver fortsätta och planeringen för civilt försvar stärkas i alla verksamheter. Kommunala trygghetspunkter ska vara ett led i detta arbete. Ett systematiskt arbete med utbildning och övning krävs inom kommunens verksamheter och i samverkan med civilsamhället. Samverkan med civilsamhället i krisberedskapsfrågor är av största vikt. Beredskap krävs även för att kunna arbeta analogt när vardagens tillgängliga teknik inte längre fungerar.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
71. Nämnden följer kommungemensam plan för arbetet med höjd beredskap och stärker kompetensen med stöd av de kommungemensamma aktiviteterna.	Program för höjd beredskap	Beredskap att arbeta i kris och vid höjd beredskap

Tabell 22. Nämndens åtgärder till uppdrag 35. Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

## Budget 2024

Arbetsmarknadsnämnden tilldelas ett kommunbidrag på 880 miljoner kronor 2024. I denna summa inkluderas nämndens riktade resultatförstärkande åtgärder motsvarande 1,6 procent eller 14,5 miljoner kronor.

### Nämndens driftbudget

Arbetsmarknadsnämnden			
Belopp i miljoner kronor	Budget 2024	Budget 2023	Prognos 2023
Schablonintäkter	28	29	35
AF-medel anställningsstöd	85	92	83
Statsbidrag Skolverket	64	54	66
Projektintäkter	13	12	12
Övriga intäkter	45	49	51
<b>Summa intäkter</b>	<b>235</b>	<b>236</b>	<b>247</b>
Personalkostnader	-344	-322	-329
Arbetsmarknadsanställningar	-155	-153	-137
Lön feriearbete	-13	-11	-12
Föreningsbidrag	-15	-20	-20
Särskild områdessatsning	-5	0	0
Samordningsförbundet	-4	-4	-4
Robotisering	-3	0	0
Ekonomiskt bistånd	-321	-332	-300
Lokalkostnader	-53	-53	-54
Upphandlad verksamhet	-8	-11	-11
Köp av extern huvudverksamhet	-103	-111	-92
Övriga kostnader	-88	-77	-86
Avskrivningar	-3	-3	-3
<b>Summa kostnader</b>	<b>-1115</b>	<b>-1097</b>	<b>-1048</b>
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader			
<b>Summa nettokostnader</b>	<b>-880</b>	<b>-861</b>	<b>-801</b>
<b>Kommunbidrag fördelat per verksamhet</b>			
Politisk verksamhet (1)	2	2	2
Infrastruktur, skydd m.m. (2)	8	7	7
Fritid och kultur (3)	2	2	2
Pedagogiska verksamheter (4)	192	195	195
Vård och omsorg (5)	446	441	441
Särskilt riktade insatser (6)	230	214	214
<b>Summa kommunbidrag</b>	<b>880</b>	<b>861</b>	<b>861</b>
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>

Tabell 23. Nämndens driftbudget

## Nämndens investeringar

Investeringar			
Belopp i miljoner kronor	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Pågående			
Nya objekt	3	3	3
<b>Summa</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

Tabell 24. Nämndens investeringar

## Bilaga 1. Styrdokument

I denna bilaga finns en sammanställning av kommunens politiskt beslutade planer, program och policyer som innehåller mål eller åtgärder riktade till arbetsmarknadsnämnden.

### Kommunens övergripande planer och program

[Avfallsplan – program för ett cirkulärt Uppsala](#)

[Bostad för alla - program för bostadsförsörjningen](#)  
 samt [Handlingsplan för bostadsförsörjningen 2021–2024](#)

[Elitidrottsprogram](#)  
 samt [Handlingsplan för program för elitidrott](#)

[Energiprogram 2050](#)

[Handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering och rasism i Uppsala kommun](#)

[Handlingsplan för Gottsundaområdet 2021–2030](#)

[Handlingsplan för trafikbuller](#)

[Handlingsplan för VA-utbyggnad 2020–2030](#)

[Handlingsplan för ökad trygghet i Gränby och Kvarngärdet 2020–2023](#)

[Idrotts- och fritidspolitiskt program](#)

[Kulturpolitiskt program](#)  
 samt [Handlingsplan till kulturpolitiskt program](#)

[Landsbygdsprogram 2017–2023](#)

Samt [Handlingsplan för landsbygdsprogram 2022–2023](#)

[Lokal överenskommelse mellan Uppsalas föreningsliv och Uppsala kommun 2018-2023](#)

Samt [Handlingsplan för överenskommelsen mellan kommun och föreningsliv](#)

[Medborgarlöfte Uppsala resecentrum 2020–2023](#)

[Miljö- och klimatprogram](#)

[Näringslivsprogram](#)  
 samt [Handlingsplan näringslivsprogram 2021–2023](#)

[Policy för digital transformation](#)

[Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning](#)

Samt [Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning](#)

[Program för krisberedskap 2020–2023](#)

[Program för mobilitet och trafik](#)

Samt [Handlingsplan för mobilitet och trafik](#)

[Program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete](#)

[Program för äldrevänlig kommun](#)

Samt [Handlingsplan för äldrevänlig kommun](#)

[Program mot kvinnofridskränkningar och våld i nära relationer](#)

Samt [Handlingsplan mot kvinnofridskränkningar, våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck](#)

[Samverkansöverenskommelse med polisen 2020–2023](#)

[Vattenprogram](#)

Samt [Handlingsplan till vattenprogram](#)

[Åtgärdsprogram för kvävedioxid, Uppsala kommuns handlingsplan för luftkvalitet för perioden 2022–2027](#)

## Bilaga 2. Uppföljningsplan

### Inledning

Uppföljningsarbetet är en del i nämndens systematiska arbete för att kontrollera och förbättra kvaliteten inom nämndens ansvarsområden. Resultatet av uppföljningsarbetet är en viktig del av nämndens underlag för lärande och beslut. Uppföljningen blickar bakåt för att analysera vad som har blivit gjort och blickar framåt för att bedöma vad som återstår att göra.

Uppföljningen strävar efter att visa i vilken utsträckning

- invånarna är nöjda med de förutsättningar och den service som erbjuds inom nämndens ansvarsområde,
- nämnden följer de krav som staten och kommunfullmäktige ställer på nämnden för att öka genomslagskraften för politiska beslut,
- nämnden följer verksamhetsplanen och vilka resultat som de valda strategierna leder till, samt
- effektiviteten och kvaliteten på det arbete som utförs kan förbättras.

Följande är förhållningssätt kring uppföljning:

- Nyttan av uppföljningen ska överträffa kostnaderna för den, även om en strikt ekonomisk kalkyl inte kan tas fram.
- Uppföljningen ska utgå från tillförlitliga och dokumenterade källor.
- Uppföljningen ska sträva efter att synliggöra och analysera skillnader och därmed upptäcka var det kan finnas förbättringspotential. Skillnader mellan kvinnor och män ska, om möjligt, alltid synliggöras.

### Nämndens uppföljning

Vid varje delårsuppföljning och vid årsbokslutet bedömer nämnden i vilken mån den bidragit till att förverkliga kommunfullmäktiges fokusmål, kommunfullmäktiges uppdrag och nämndens egna mål. Bedömningen baseras på uppföljningen av nämndens åtgärder och – där det är möjligt och lämpligt – även med stöd av indikatorer.

Nämnden följer upp sitt ekonomiska läge kontinuerligt under året och redovisar ett periodiserat resultat månadsvis. Detta innebär att nämnden varje månad (februari-november utom juni) jämför det ackumulerade resultatet med budget och gör en helårsprognos. Alla kostnader och intäkter ska så långt som möjligt belasta rätt period för att ge rättvisande information om nämndens ekonomiska läge. En fördjupad uppföljning per verksamhetsområde och delverksamhet sker per mars, per augusti samt i årsbokslut. Den ekonomiska uppföljningen redovisas till nämnden på minst samma nivå som i budget. I de fall uppföljningen visar avvikelser mot förväntat resultat, ska nämnden besluta om åtgärder.

Uppföljning av olika verksamhetsområden presenteras vid nämndsammanträden under år 2024 enligt följande årshjul:

Månad	Typ av uppföljning
<b>Februari</b>	Ekonomiska nyckeltal Fördjupad ekonomisk uppföljning för helår Helårsuppföljning av fokusmål, uppdrag och åtgärder Nämndens bidrag till fullmäktiges årsredovisning Uppföljning av Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning Verksamhetsuppföljning arbetsmarknad
<b>Mars</b>	Ekonomiska nyckeltal Verksamhetsuppföljning arbetsmarknad Verksamhetsuppföljning vuxenutbildning
<b>April</b>	Ekonomiska nyckeltal Fördjupad ekonomisk uppföljning för perioden jan-mars Delårsuppföljning av uppdrag och åtgärder Delårsuppföljning av Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning Verksamhetsuppföljning arbetsmarknad
<b>Maj</b>	Ekonomiska nyckeltal Verksamhetsuppföljning arbetsmarknad Verksamhetsuppföljning ekonomiskt bistånd
<b>Juni</b>	Ekonomiska nyckeltal Verksamhetsuppföljning arbetsmarknad
<b>Juli</b>	Inget nämndsammanträde
<b>Augusti</b>	Ekonomiska nyckeltal Verksamhetsuppföljning arbetsmarknad Verksamhetsuppföljning vuxenutbildning
<b>September</b>	Ekonomiska nyckeltal Fördjupad ekonomisk uppföljning för perioden jan-augusti Delårsuppföljning av fokusmål, uppdrag och åtgärder Delårsuppföljning av Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning Verksamhetsuppföljning arbetsmarknad
<b>Oktober</b>	Ekonomiska nyckeltal Verksamhetsuppföljning arbetsmarknad Verksamhetsuppföljning ekonomiskt bistånd
<b>November</b>	Ekonomiska nyckeltal Verksamhetsuppföljning arbetsmarknad Verksamhetsuppföljning vuxenutbildning
<b>December</b>	Ekonomiska nyckeltal Verksamhetsuppföljning arbetsmarknad Verksamhetsuppföljning ekonomiskt bistånd

Tabell 25. Plan för verksamhetsuppföljning vid nämndens sammanträden under 2024.

## Bilaga 3. Nämndens indikatorer

Nedan följer en redovisning av de indikatorer som ligger till grund för bedömningen av statusen åtgärder, uppdrag, grunduppdrag och nämndmål under respektive fokusmål.

### Indikatorer fokusmål 1

Indikator	2022	2023	Mål	Åtgärd/Uppdrag	Källa
1. Antal biståndsmottagare med försörjningshinder 'Sjukskriven med läkarintyg' och 'sjuk- eller aktivitetsersättning äldre än 30 år'			Minska	Uppdrag 8, samt Åtgärd 32	Procapita
Kvinnor					
Män					
2. Antal genomförda fysiska möten med biståndsmottagare inom ekonomiskt bistånd			Öka	Åtgärd 12	Procapita
Kvinnor					
Män					

Tabell 26. Nämndens indikator som ligger till grund för bedömningen av status på uppdrag 8 under fokusmål 1.

### Indikatorer fokusmål 2

Indikator	2022	2023	Mål	Åtgärd/Uppdrag	Källa
3. Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera, andel i procent.	49		öka	28	Procapita
Kvinnor	44				
Män	52				
4. Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera, antal unika individer.	795		bibehålla	28	Procapita
Kvinnor	320				
Män	475				
5. Andel aktuella med ekonomiskt bistånd 13 månader efter det att senaste arbetsmarknadsanställningen avslutats, mäts på årsbasis.	Värde saknas			28	Procapita
Kvinnor					
Män					
6. Ej återaktualiserade vuxna personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd, andel i procent	67		Öka	Nämndmål 2.2	Procapita
Kvinnor	61				
Män	73				
7. Antal arbetsmarknadsanställningar	478		Utifrån budget		Procapita
Kvinnor	273				
Män	205				
8. Antal OSA- och lönebidragsanställningar	56		Utifrån budget		Procapita



Kvinnor	21			
Män	35			
9. Arbetslösa biståndsmottagare med en arbetsmarknadsplanering, andel i procent.				Procapita
Kvinnor				
Män				
10. Antal genomförda fysiska möten med arbetssökande inom arbetsmarknadsverksamheten				Procapita
Kvinnor				
Män				
11. Andel ärenden i kvalitetsgenomgång, ekonomiskt bistånd, som bedöms ha en planering för hållbar försörjning.				Procapita
Kvinnor				
Män				
12. Vuxna biståndsmottagare av befolkningen, andel i procent. Mäts som genomsnitt, rullande 12 mån	1,6	Minska	Nämndmål 2.2	Socialstyrelsen
Kvinnor	1,6			
Män	1,5			
13. Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, årsmedelvärde, andel i procent av befolkningen. (Agenda 2030)	1,43	Minska		Kolada ID: N31816
Kvinnor	1,49			
Män	1,37			
14. Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel i procent av alla biståndsmottagare	72	Minska		Procapita
Kvinnor	76			
Män	67			
15. Arbetslöshet 18–64 år, årsmedelvärde, andel i procent av befolkningen	5,1	Minska		Arbetsförmedlingen Kolada ID: N03920
Kvinnor	4,8			
Män	5,3			
16. Långtidsarbetslöshet 25–64 år, årsmedelvärde, andel i procent av befolkningen. (Agenda 2030)	3,6	Minska		Arbetsförmedlingen Kolada ID: N03926
Kvinnor	3,6			
Män	3,6			
17. Invånare 16–24 år som varken arbetar eller studerar, andel i procent. (Agenda 2030)	4,2 (2021)	Minska		Kolada ID: N02797
Kvinnor	3,1			
Män	5,3			
18. Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter slutförd gymnasieutbildning, hemkommun, andel i procent. (Agenda 2030)	83,6 (2021)	Minska		Kolada ID: N17430
Kvinnor	85,6			
Män	81,7			

19. Antal elever på komvux som läser yrkesinriktningar per 100 000 invånare.	475	Öka		Kolada
20. Antagna till yrkesutbildningar mot bristyrken som tillhör prioriterade grupper, andel i procent av alla antagna. <sup>5</sup>	Värde saknas	Öka	Åtgärd 38	Egen uppföljning
Kvinnor				
Män				
21. Inskrivna vid arbetsmarknadsverksamheten som den senaste månaden har haft minst en insats, andel i procent.		Öka	Åtgärd 33	Procapita
Kvinnor				
Män				
22. Antalet unga med ekonomiskt bistånd (19–24 år), genomsnitt.		Minska	Åtgärd 49	Procapita
Kvinnor				
Män				
23. Antal utbildade språkombud på arbetsplatser där deltagare genomför insats.	Värde saknas	Öka	Åtgärd 24	Egen uppföljning
Kvinnor				
Män				
24. Elever som fullföljer kommunal yrkesutbildning, andel i procent	Värde saknas	Öka		Procapita
Kvinnor				
Män				

Tabell 27. Nämndens indikatorer till Uppdrag och nämndmål under Fokusmål 2.

### Indikatorer fokusmål 3

Indikator	2022	2023	Mål	Åtgärd	Källa
25. Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel i procent (Agenda 2030)	33		öka		Unit4
26. Förnybart bränsle i kommunala fordon, andel i procent	91		öka		KomMa

Tabell 28. Nämndens indikatorer till Uppdrag under Fokusmål 3.

### Indikatorer fokusmål 4

Indikator	2022	2023	Mål	Åtgärd	Källa
27. Barn i befolkningen som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd, andel i procent	6,2		Minska		Kolada ID: U31803
28. Sfi-elever inom studieväg 1 och 2 som klarar kursen inom ramtid, andel i procent.	70		Öka		Egen uppföljning
Kvinnor	70				
Män	71				
29. Långtidsarbetslösa (minst 12 månader) av arbetskraften, utrikesfödda, årsmedelvärde i procent	8,2		Minska		Arbetsförmedlingen

<sup>5</sup> Med prioriterade grupper avses elever utan avslutad gymnasieutbildning.

Kvinnor	8,7		
Män	7,7		
30. Antal bostäder per 1 000 invånare för sociala ändamål (särskilda ekonomiska/sociala skäl samt enligt bostättningslagen per sista dec.)			
			Kommunstyrelsens fastighetsstab
Kvinnor			
Män			
31. Lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera efter 90 dagar, andel i procent. (Agenda 2030)			
	36	Öka	Kolada ID:N00973
Kvinnor			
Män			
32. Biståndsmottagare inom socioekonomiskt utsatta områden, andel i procent			
	6,6		Åtgärd 34
Kvinnor			
Män			
33. Antal erbjudna respektive genomförda ungdomssamtal av samtliga 17–19 år			
	Ny indikator		Åtgärd 49
Kvinnor			
Män			
34. Elever med ekonomiskt bistånd som läser sfi på studieväg 1 och 2 och som har kompletterande insatser, andel i procent			
Kvinnor			
Män			
35. Ensamstående kvinnor med barn med ekonomiskt bistånd som har erbjudits arbetsmarknadsanställning, andel i procent.			
			Åtgärd 36
36. Totala andelen personer med ekonomiskt bistånd som erbjudits arbetsmarknadsanställningar, andel i procent.			
			Åtgärd 36
Kvinnor			
Män			
37. Antal genomförda sysselsättningsfrämjande insatser inom ramen för upphandlade avtal			
38. Medarbetare som har gått utbildning i 'Jämställdhetsintegrering', andel i procent.			
			Åtgärd 60
Kvinnor			
Män			
40. Enheter i förvaltningen som haft möte med temat "kvinnor och män möts av samma förväntningar, andel i procent.			
			Åtgärd 62
41. Ärenden som gåtts igenom i kvalitetsgenomgång där alla vuxna i hushållet har en aktuell planering mot egen försörjning, andel i procent.			
			Åtgärd 12
42. Hushåll med arbetsmarknadsanställning som haft			
			Åtgärd 62

---

möte med temat "egen försörjning för hela hushållet", andel i procent		
<hr/>		
43. Tid till budget- och skuldrådgivning: Antal dagar fram till första lediga tid, genomsnitt aktuell period	16	Minska
<hr/>		
44. Budget och skuldrådgivning: Antal påbörjade ärenden, genomsnitt per månad	66	
<hr/>		

Tabell 29. Nämndens indikatorer till uppdrag under fokusmål 4.