

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till Arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2023-09-22

Diarienummer:
AMN-2023-00272

Handläggare:
Henrik Hamnquist Larsson, Peter S:T Cyr

Delårsbokslut och verksamhetsuppföljning per augusti 2023

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** godkänna delårsbokslut och verksamhetsuppföljning per augusti 2023 och helårsprognos för 2023, samt
2. **att** överlämna delårsbokslut och verksamhetsuppföljning per augusti 2023 och helårsprognos för 2023 till kommunstyrelsen.

Ärendet

Vid delårsbokslutet per augusti görs en verksamhetsuppföljning för perioden januari-augusti, vilket innebär uppföljning av nämndens arbete med fokusmål, nämndmål, uppdrag, åtgärder och indikatorer samt en uppföljning av det ekonomiska utfallet.

Bedömningen är att nämnden bidrar i hög grad till att uppfylla tre av kommunens fyra fokusmål i Mål och budget och bidrar helt till att uppfylla en av fokusmålen.

Arbetsmarknadsnämnden visar ett överskott per augusti uppgående till 44 miljoner kronor, det beror främst på lägre försörjningsstödskostnader än budgeterat men även på högre statsbidrag från Skolverket. Nämndens prognos visar på ett överskott om 60 miljoner kronor med intervallet -2/+5 miljoner kronor.

Beredning

Ärendet har beretts av förvaltningen.

Ärendet har inga konsekvenser sett ur perspektiven för barn, jämställdhet eller näringsliv. Nämndens arbete med uppdrag och åtgärder förväntas dock bidra till att minska andelen barn i Uppsala som lever i familjer i behov av ekonomiskt bistånd samt

bidra till ekonomisk jämställdhet då fler kvinnor förväntas bli självförsörjande genom arbete eller studier.

Föredragning

Arbetsmarknadsnämnden visar ett överskott per augusti uppgående till 44 miljoner kronor, det beror främst på lägre försörjningsstöds kostnader än budgeterat men även på högre statsbidrag från Skolverket.

Vuxenutbildningen visar ett överskott per augusti om 17 miljoner kronor, orsaken är högre utbetalningar av statsbidrag från Skolverket än budgeterat.

Verksamheterna ekonomiskt bistånd/flykting visar totalt ett överskott uppgående till 26 miljoner kronor, vilket främst beror på lägre försörjningsstöds kostnader. Inflödet av nya ärenden ligger på en lägre nivå än under motsvarande period 2022.

Arbetsmarknadsnämnden har medvetet satsat och förstärkt tillgången till arbetsmarknadsanställningar vilket har en direkt påverkan på biståndet då den anställda får en lön.

Arbetsmarknadsåtgärder uppvisar ett överskott om 1 miljoner kronor under perioden.

Nämndens prognos visar på ett överskott om 60 miljoner kronor med intervallet -2/+5 miljoner kronor. Helårsprognosen per augusti pekar på ett överskott för verksamheterna ekonomiskt bistånd/flykting om 35 miljoner kronor och ett överskott om 25 miljoner kronor för vuxenutbildningen. Arbetsmarknadsåtgärder beräknas få ett nollresultat.

Nämnden bedömer att den bidrar i hög grad till att uppfylla fokusmål 1, 2 och 4 samt bidrar helt till att uppfylla fokusmål 3. Nämndens arbete för att genomföra tilldelade uppdrag pågår i huvudsak enligt plan. Av totalt 27 uppdrag, nämndmål och gemensamma nämnd-/bolagsmål bedöms fem som färdiga och 22 som påbörjade. Av de påbörjade uppdragen och nämndmålen bedöms 17 bli färdiga i år, två bli färdiga nästa år och tre bli färdiga år 2026. Av totalt 57 åtgärder bedöms 14 åtgärder som färdiga, 41 är påbörjade och en åtgärd är försenad.

Ekonomiska konsekvenser

Ärendet för inte med sig några ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-09-22
- Bilaga 1. Verksamhetsuppföljning per augusti 2023
- Bilaga 2. Delårsbokslut och ekonomisk analys per augusti 2023
- Bilaga 3. Nyckeltal utbetalt ekonomiskt bistånd per augusti 2023

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Förvaltningsdirektör

Nämnd
Arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2023-09-22

Diarienummer:
AMN-2023-00272

Handläggare:
Henrik Hamnquist Larsson

Verksamhetsuppföljning per augusti 2023

Vid delårsbokslutet per augusti görs en verksamhetsuppföljning för perioden januari-augusti, vilket innebär uppföljning av nämndens arbete med fokusmål, nämndmål, uppdrag, åtgärder och indikatorer samt en uppföljning av det ekonomiska utfallet för samma period.





Nämndens arbete med grunduppdrag följs upp i årsbokslutet tillsammans med nämndens sammanställda analys.

Fokusmål

Kommunfullmäktige sätter upp fokusmål för nämnder och bolagsstyrelser i Mål och budget. Dessa rapporteras i augustiuppföljningen och årsbokslutet.

Bedömning av måluppfyllnad av fokusmål

Vid uppföljningen per augusti handlar bedömningen om en *prognos för utfallet*. Det vill säga hur väl nämnden bedömer att den kommer att kunna uppfylla fokusmålen till slutet av året. För varje fokusmål finns sedan uppdrag, åtgärder och indikatorer. Bedömningen av nämndens måluppfyllnad baseras på verksamheternas rapportering.

Bedömning	Vad bedömningen avser
Helt uppfyllt 	Nämndens verksamhet tycks leda till de resultat den vill se inom målet.
I hög grad uppfyllt 	Nämndens verksamhet tycks till övervägande del leda till de resultat den vill se inom målet.
Delvis uppfyllt 	Nämndens verksamhet tycks bara till viss del leda till de resultat den vill se inom målet.
Ej uppfyllt 	Nämnden har ingen verksamhet som bidrar till måluppfyllelse.

Nämndens uppdrag

En nämnd kan ha flera slags uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen som ska följas upp:

- Kommunfullmäktiges uppdrag i Mål och budget.
- Kvarvarande uppdrag från tidigare Mål och budget som inte har genomförts och som inte finns med i efterföljande Mål och budget.
- Tillkommande uppdrag från kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen som lämnats vid sidan av Mål och budget.







I det fall kommunfullmäktiges uppdrag riktar sig till vissa nämnder står de ansvariga nämnderna inom parentes. Den nämnd som står först har det samordnande uppdraget.

Uppdrag 11: Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande. (AMN och KS)

I detta exempel är det arbetsmarknadsnämnden som har samordningsansvar för uppdraget.

Statusbedömning av uppdrag

Verksamhetsuppföljningen innehåller en statusbedömning av de uppdrag som har tilldelats nämnden samt en bedömning av status på de nämndmål som nämnden själv har beslutat om.

Bedömning	Vad bedömningen avser
Ej påbörjad 	Uppdraget är inte påbörjat, <i>trots att det borde vara påbörjat.</i>
Påbörjad 	Uppdraget är påbörjat och <i>flyter på enligt plan.</i>
Väntar 	Uppdraget är inte påbörjat, <i>men det är i enlighet med plan.</i>
Färdig 	Uppdraget är färdigt. Det gäller även när det som började som ett uppdrag fortsättningsvis hanteras i ordinarie verksamhet.
Stoppad 	Uppdraget kommer inte att genomföras.
Försenad 	Uppdraget är påbörjat, <i>men flyter inte på enligt plan.</i>

Nämndens åtgärder

Bedömningen av nämndernas åtgärder är en viktig utgångspunkt för bedömningen av uppdrag och nämndmål men även för kommunövergripande planer och program. Nämnden ska vid delårsbokslutet bedöma status på åtgärder. Statusen för åtgärder sätts på samma sätt som för uppdrag.

Sammanfattning av status på fokusmål, uppdrag, nämndmål och åtgärder

Nämnden bedömer att den bidrar i hög grad till att uppfylla fokusmål 1, 2 och 4 samt bidrar helt till att uppfylla fokusmål 3.

Nämndens arbete för att genomföra tilldelade uppdrag pågår i huvudsak enligt plan. Utöver de 16 uppdrag som har lämnats av kommunfullmäktige via Mål och budget har nämnden två nämndmål, två kvarvarande uppdrag, fem tillkommande uppdrag från kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige samt två gemensamma arbetsgivarmål för alla bolag och/eller nämnder.

Av totalt 27 uppdrag, nämndmål och gemensamma nämnd-/bolagsmål bedöms fem som färdiga och 22 som påbörjade. Av de påbörjade uppdragen och nämndmålen bedöms 17 bli färdiga i år, två bli färdiga nästa år och tre bli färdiga år 2026.

Av totalt 57 åtgärder bedöms 14 åtgärder som färdiga, 41 är påbörjade och en åtgärd är försenad.

Rapportering delårsbokslut

Bedömning av nämndens arbete med fokusmål, uppdrag, nämndmål och åtgärder framgår nedan i detta dokument.

Fokusmål 1: Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Nämnden bidrar i hög grad till att målet uppfylls. Andelen av befolkningen som behöver ekonomiskt bistånd har minskat och tillsammans med det har även kostnaderna för ekonomiskt bistånd minskat. Fler har nått egen försörjning under perioden januari - juli 2023 jämfört med föregående år.

Nämnden utvecklar arbetet med digitaliseringen som leder till förbättringar och nytta för de arbetssökande. Utbildnings- och jobbcenter (UJC) vuxenutbildning och arbetsmarknad har utvecklat hemsidan för att möjliggöra ökad självservice. UJC bidrar till att förbättra elevernas och deltagarnas digitala färdigheter via ett anpassat kursutbud, praktiskt stöd på nämndens områdeskontor och genom att tillhandahålla mobilappar för att förenkla jobbsökandet.

Nämnden bidrar till kommunens kompetensförsörjning bland annat genom språkstödjande insatser i samarbete med utbildningsnämnden och äldre- och omsorgsnämnden.

Jämställdhetsstrategin har uppdaterats och syftar till att integrera jämställdhetsperspektivet i nämndens samtliga verksamheter. Nämnden använder sig kontinuerligt av könsuppdelad statistik och arbetar aktivt med jämställdhet inom arbetsmarknadsinsatser. I augusti startade projektet Kvinna Hälsa Arbeta där utbildnings- och jobbcoacher samarbetar med hälsopedagog med målet är att fler utrikes födda kvinnor med kort tidigare utbildning ska nå egen försörjning.

Uppdrag 1. Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att effektivisera administrationen och minska den administrativa belastningen.

Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2023.

Nämnden har fortsatt arbetet att tillsammans med IT-staben utveckla flera automatiseringar som stödjer verksamheten vid handläggning av ekonomiskt bistånd och även kommit igång med att utveckla automationer som stödjer UJC arbetsmarknad. Arbetet fortsätter och ytterligare automatisering är på gång. Nämnden har lagt fokus på att sprida kunskap inom förvaltningen om hur och när automation är ett bra verktyg för effektivisering, detta för att övriga verksamheter ska komma igång med automatisering. Nämnden har också utvecklat möjligheten för invånaren att hantera sina ärenden digitalt via "mina sidor" samt en uppdaterad hemsida för vuxenutbildningen. Inom vuxenutbildningen minskade elevnärvaron under pandemin. Ett arbete har genomförts som har resulterat i ökad närvaro och därmed bättre stöd till eleverna.

Förändring i organisation och arbetssätt för arbetsmarknadshandläggning har genomförts för ett mer ändamålsenligt och effektivare arbetssätt med målet att fler arbetssökande och biståndstagare ska delta i statliga eller kommunala arbetsmarknadsinsatser och att fler arbetslösa med ekonomiskt bistånd börjar arbeta

eller studera.

Åtgärderna har haft förväntad effekt. Automatisering och ökad självservice inom ekonomiskt bistånd avlastar socialsekreterarna bland annat genom att kontrolluppgifter inhämtas automatiskt från olika register som ligger till grund för bedömningen av rätten till bistånd. Under året har det även införts en automatisering av informationsutbytet mellan ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsverksamheten. Tiden som frigörs ska bland annat läggas på personliga besök och uppföljningsmöten med individen. Antalet motiverande och stödjande samtal inom ekonomiskt bistånd har ökat under 2023 jämfört med 2022.

En förändring av organisation och arbets sätt infördes 1 september och är därför ännu inte möjlig att följa upp. Förväntningarna är att biståndsmottagare ska få mer ändamålsenligt stöd och att fler ska komma i arbete eller börja studera.

Effekterna mäts genom regelbunden ekonomiuppföljning samt utvecklingen på behovet av bistånd. Nämnden följer antal möten mellan socialsekreterare och försörjningsstödstagare samt om individer återkommer på ekonomiskt bistånd ett år efter att deras ärende har avslutats.

Åtgärd 1: Resurser som frigörs i samband med verksamhetsutveckling och effektiviseringar ska i första hand gå till insatser och ökad kvalitet, ej förvaltning.

Åtgärden är ständigt pågående då verksamheterna anpassas och resurssätts utifrån givna budgetramar. Åtgärden är även en del i de resursförstärkande åtgärderna nämnden vidtar enligt Mål- och budget. En viktig del i verksamhetsutvecklingen är digitaliseringens möjligheter. Ekonomiskt bistånd har nio robotar i bruk vilka bidrar till effektiviseringar och ökad säkerhet i bedömningen av rätten till bistånd. Automatiseringen har bidragit till en ökad kvalitet då socialsekreterarna har utrymme att möta klienten i fysiska möten i större omfattning. Ett stort arbete har även genomförts inom vuxenutbildningen för att öka elevnärvaron som sjönk under pandemin. Det ökade stödet till våra elever, klienter och deltagare bidrar till den positiva utvecklingen där vi ser att allt fler når egen försörjning genom arbete eller studier. Inom vuxenutbildningen och arbetsmarknad görs även ett arbete med att öka digitaliseringstakten, bland annat genom att bygga en intern struktur för att driva digitalisering.

Åtgärd 2: Skapa förutsättningar för automatisering och artificiell intelligens genom att utveckla strukturer som ökar förmågan att digitalisera processer och informationsflöden i olika sammanhang

Åtgärden är påbörjad. Nämnden arbetar med att ta fram en digital färdplan, en långsiktig planering av förvaltningens digitalisering. Inom ramen för arbetet med färdplanen har alla verksamheter involverats och kommit med förslag på aktiviteter för att öka digitaliseringstakten samt identifiera var satsningar gör störst nytta.

respektive avdelning identifierat behov och förslag på aktiviteter för att öka digitalisering, robotar och användningen av artificiell intelligens (AI) inom avdelningen.

Under hösten planerar nämnden att utveckla ett AI-baserat rutinstöd som hjälper medarbetare att snabbt hitta relevant information i styrdokument och rutiner. Arbetet sker i samarbete med kommunstyrelsens IT-stab samt Uppsala universitet och finansiering har sökts via Vinnova. Det finns potential att verktyget kan vara till nytta för

fler kommunala verksamheter. Vuxenutbildningen har anställt en IT-didaktiker inom Lärcentrum med hjälp av medel från Skolverket.

Socialtjänst - ekonomiskt bistånd har utvecklat flera automatiseringar som stödjer verksamheten vid handläggning av individärenden. Arbetet fortsätter och under hösten planerar verksamheten att tillsammans med UJC arbetsmarknad införa en avslutsrobot. Tid som frigörs genom automatisering ska bland annat läggas på fler kvalitativa möten med den enskilde biståndstagaren.

Nämndens arbete med åtgärden är i linje med kommunens policy för digital transformation enligt vilken Uppsala kommun, med hjälp av digital teknik, ska ge invånare och näringsliv möjlighet till dialog och att delta i utvecklingen av kommunens service- och tjänsteutbud.

► **Uppdrag 3. Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.**

Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2023. Nämndens verksamheter identifierar aktiviteter för ökad digital tillgänglighet och användarnytta. Möjligheterna till utökad digital kommunikation med kommuninvånare kommer att utredas. Exempel på utveckling av nämndens digitala tjänster är att biståndstagare inom ekonomiskt bistånd kan ladda upp dokument, ta del av beslut, bokade besök samt annan information av vikt via e-tjänsten "mina sidor".

Besökare av nämndens verksamheter erbjuds praktiskt stöd i användandet av digitala tjänster efter behov. Utbildnings- och jobbcenter (UJC) vuxenutbildning och arbetsmarknad har utvecklat hemsidan för att möjliggöra ökad självservice samt bidrar till att förbättra elevernas och deltagarnas digitala färdigheter via sitt kursutbud och genom att exempelvis tillhandahålla mobilappar för att förenkla jobsökandet.

Åtgärd 3. Utveckla möjligheten för individen att kommunicera digitalt med förvaltningen.

Åtgärden är påbörjad. Respektive avdelning har ett pågående arbete med att identifiera aktiviteter för ökad digital tillgänglighet och användarnytta och möjligheterna till digital kommunikation med kommuninvånare kommer att utredas. Förvaltningen utreder tillsammans med IT-avdelningen om "mina sidor" som idag används av den som söker ekonomiskt bistånd även kan användas av arbetssökande inom arbetsmarknadsverksamheten. Individer med en arbetsmarknadsanställning kan då ha kontakt med förvaltningen och få information direkt via webben.

En digital basutbildning och digitala hjälpmedel för jobsökning erbjuds arbetssökande inom arbetsmarknadsverksamheten. Kurserna i svenska för invandrare (sfi) och svenska som andraspråk (SVA) har kompletterats med en struktur för att höja elevens digitala förmåga. Liknande arbete kommer att ske inom övriga vuxenutbildningen.

Nämndens arbete med åtgärden bedöms vara i linje med målområdet om en sammanhållen digital service och förnyelsearbete utifrån behov i kommunens policy för digital transformation.

Åtgärd 4. Utred behov och utveckla förvaltningens innehåll i kommunens digitala kanaler för invånarens möjlighet till ökad självservice. Inkludera särskilt de individer som idag står utanför den digitala utvecklingen.

Åtgärden är påbörjad. Exempel på utvecklad självservice är att biståndstagare inom ekonomiskt bistånd kan ladda upp dokument, ta del av beslut, bokade besök samt annan information av vikt. Möjligheten att boka tid hos utbildnings- och jobbcoach via webben ses över. En översyn av vuxenutbildningens hemsida för ökad digital tillgänglighet pågår i samarbete med IT-avdelningen, bland annat för att underlätta kontakten med Studie- och yrkesvägledare samt komplettera hemsidan med pedagogiskt bildstöd och filmmaterial.

Nämndens arbete med åtgärden bedöms vara i linje med målområdet om en sammanhållen digital service i policy för digital transformation.

 **Uppdrag 4: Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen.**

Uppdraget är pågående och beräknas vara färdigt 2023.

Nämnden har bättre svarsfrekvens och visar bättre resultat på den årliga medarbetarundersökningen än genomsnittet i kommunen för samtliga fem frågeområden. Nämndens totalindex är 81 jämfört med 77 för kommunen som helhet. Nämnden har särskilt goda resultat inom området arbetsituation.

Kompetensförsörjningsplan för förvaltningen 2023–2025 är framtagen och information kring kompetensförsörjningsplanen har lämnats till nämnd i juni. Förvaltningen har en god grundbemanning och goda förutsättningar för kompetensförsörjning i dag. Sjukfrånvaron i förvaltningen är låg såväl totalt som inom både den korta sjukfrånvaro som den långa. Förvaltningen arbetar enligt det upprättade årshjulet för systematiskt arbetsmiljöarbete. Arbetet redovisas årligen genom rapportering i systemstödet Hypergene och arbetet följs löpande upp på skyddskommitté vid fyra tillfällen under året. Förvaltningen arbetar också vidare utifrån det kommungemensamma arbetet kring "morgondagens arbetsliv" och "chefers organisatoriska förutsättningar". Systematik, väl fungerande rutiner och löpande dialog mellan chefer, medarbetare och skyddsombud är en garant för att kommunen ska kunna säkerställa en god arbetsmiljö. Under hösten kommer förvaltningen att påbörja en utbildning om mångfald och inkludering på chefsnivå.

Åtgärd 5. Rusta arbetssökande som står långt ifrån arbetsmarknaden för att kunna bli kompetenta medarbetare

Åtgärden är påbörjad. UJC-V och UJC-A har ett utökat samverkan för att utveckla insatser för nämndens målgrupper till exempel genom utbildning i digital kompetens och en planerad insats för kartläggning och vägledning inför studier. Andra insatser sker inom projektet Tidiga insatser i samverkan som utvecklar yrkesinfärgad sfi kopplad till praktik och/eller arbete och inom projektet Insatser i samverkan (ISA) med uppdrag att uppsöka och rusta unga vuxna.

Förbättringar som har gjorts för elever inför och i studier är kartläggningar i samband med studiestart, elevhälsoteamets arbete har utvecklats med bland annat extrastöd till elever under arbetsplatsförlagt lärande (APL) och ett utvecklingsarbete pågår kring validering i samarbete med Region Uppsala.


UJC-As ordinarie arbete fortlöper och utvecklas kontinuerligt. Alla med arbetsmarkandsanställning ska få rustande aktiviteter under tiden, exempelvis erbjuds hjälp med CV-skrivning och personligt brev, delta på rekryteringsträffar, intervjuutbildning och att förbereda till eget arbetssökande efter arbetsmarknadsanställningens slut. Detta är i linje med Handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter, målområde 4: Mänskliga rättigheter i uppdraget som arbetsgivare.

Åtgärd 6. Säkerställ att nämndens arbete för varaktig försörjning samordnas med kommunens förvaltningar och bolags behov av bemanning och kompetensförsörjning

Åtgärden är påbörjad. Olika former av samverkan sker inom kommunen med olika nämnder. Vårdutbildningen fortsätter samarbetet med omsorgsnämnden och äldrenämnden för att säkerställa att utbildad personal motsvarar kompetenskrav för undersköterska. UJC-V har lånat ut en studie- och yrkesvägledare under perioden januari till juni, för att hjälpa omsorgsnämnden och äldrenämnden och även deras HR att stärka kompetensen hos chefer kring skyddad yrkestitel inom vården. Andra exempel på samverkan är samarbetet mellan nämndens kockutbildning och kommunstyrelsens måltidsservice samt mellan trädgårdsutbildningen och gatu- och samhällsmiljönämnden.

Åtgärd 7. Säkerställ att cheferna har rätt organisatoriska förutsättningar

Åtgärden är färdig. Förvaltningen har fortsatt inga utmaningar med att klara riktmärket utan har en relativt låg andel medarbetare per chef. Enkäten kring chefers organisatoriska förutsättningar genomfördes i december 2022 och resultatet återkopplades till förvaltningens ledning och enhetschefer i februari 2023. Sammantaget ger enkäten en bild av att majoriteten (68 procent) av förvaltningens chefer är nöjda med de organisatoriska förutsättningarna och 26 procent är ganska nöjda. Under våren 2023 har förvaltningen tillsammans med HR arbeta vidare med en analys av den sammantagna bilden utifrån chefsenkäten, medarbetarundersökning 2023 samt den i förvaltningen genomförda innovationsmätningen. Bilden som ges i den sammantagna analysen är att förvaltningens chefer har goda förutsättningar för sitt ledarskap och cheferna på en bred front arbetar aktivt för att skapa förutsättningar för de verksamheter de leder.

 **Uppdrag 5: Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS genom att utreda och genomföra en pilotsatsning med utbildning inom stödpedagogik. (OSN, AMN och UBN)**

Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2023.

Behovet av att utveckla yrkeshögskoleutbildning med utbildning i stödpedagogik med inriktning LSS och socialpsykiatri bedöms tillgodosett eftersom utbildning till stödpedagog finns tillgänglig i Stockholmsområdet.

Behoven av att öka kompetensen hos medarbetare inom LSS kommer att ingå i utredningen om utbud och dimensionering av gymnasieskola och vuxenutbildning. Utredningen genomförs tillsammans med gymnasieskolan och Region Uppsala inom ramen för den nya lagen om planering och dimensionering inom gymnasial utbildning. Lagen tillämpas från 2025. Gymnasieskolans barn och fritidsutbildning innehåller kunskaper om LSS.

En pilotsatsning genomfördes på uppdrag av omsorgsnämnden 2022. Då hölls en utbildning till vårdbiträde med validerande inslag för medarbetare inom vård och omsorg. Utbildningen innehöll en fördjupning i ämnena funktionsförmåga och funktionsnedsättning.

Åtgärd 8. Utred i vilken omfattning förvaltningen i samverkan med Region Uppsala kan möta behovet av utbildning med stödpedagogisk inriktning.

Åtgärden är påbörjad

Möjligheterna utreds tillsammans med gymnasieskolan och Region Uppsala inom ramen för den nya lagen om Planering och dimensionering inom gymnasial utbildning. Lagändringarna börjar gälla den 1 juli 2023 och tillämpas första gången i fråga om utbildning som påbörjas 2025. Om personalens kompetens gällande stödpedagogik inom vårdområdet i Uppsala kan utvecklas är det i linje med delmålet i Programmet för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning som anger att "*Relevant kompetens ska säkerställas hos medarbetare vars arbete berör personer med funktionsnedsättning*".

▶ **Uppdrag 6. Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg. (OSN, ÄLN, AMN och UBN)**

Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2024.

UJC vuxenutbildning arbetar språkstödande på barn-och fritidsutbildningen genom SUUUM (systematisk undervisningsutveckling enligt uppsalamodellen). Här har mål om muntlig kommunikation identifierats efter dialog med elever och APL-platser (arbetsplatsförlagt lärande). Språknivåtester på samtliga yrkesutbildningar genomförs för att kunna stödja antagna elever utifrån den språknivå testet visar. På kombinationsutbildningen inom barn och fritid genomförs en särskild kartläggning för att ge stöd i uttal. I dialog med handledare till eleverna får dessa stöd i hur de kan jobba språkstödande under APL-tiden.

Verksamhet inom utbildningsnämnden har uttryckt behov av språkstödande insatser och har tidigare erbjudits utbildning till språkombud, men har av tidsskäl inte kunnat medverka i arbetsmarknadsnämndens språkstödande insatser.

Det påbörjade samarbetet med äldre- och omsorgsnämnden fortsätter för att stärka personalens språkstödande kompetens.

Åtgärd 9. Utveckla arbetet med språkombud och andra språkstödande åtgärder för personal inom förskola, vård och omsorg i samarbete med övriga berörda nämnder.

Åtgärden är påbörjad. Utveckling av språkstödande åtgärder har implementerats genom SUUUM (systematisk undervisningsutveckling enligt Uppsalamodellen). Arbetet utgår från autentiskt material och autentiska situationer inom yrkesutbildningar men även inom praktiska verksamheter. UJC vuxenutbildning har lånat ut sfi-lärare till UJC- Arbetsmarknad för att stärka kompetensen inom avdelningens praktiska verksamheter.

Det påbörjade samarbetet med vård- och omsorg fortsätter för att stärka personalens språkstödande kompetens.

► **Uppdrag 8. Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser. (OSN, ÄLN, KTN, IFN, SCN, UBN, AMN och PBN)**

Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2024.

Flera av åtgärderna kommer pågå under längre tid och målbilden för effektiv och nära vård är 2030. I samarbete med Region Uppsala pågår projektet Arbetslivsintro, vilket innebär att hälsofrämjande och förrehabiliterande insatser riktade till sjukskrivna som uppbär ekonomiskt bistånd. Nämnden samarbetar även med familjecentralen i Gottsunda och inom myndighetsutövningen används strukturen för samordnad individuell plan för de individer som är i behov av samordnade insatser. I augusti 2023 startade projektet Kvinna-Arbete-Hälsa och det innebär bland annat att utbildnings- och jobbcoacher samarbetar med hälsopedagog. Ett av målen är att utrikes födda kvinnor via arbetsmarknadsinsatser ska komma ut i arbetslivet.

Åtgärd 10. Utveckla samverkan med berörda nämnder för att stärka kommunens del i arbetet med förebyggande och hälsofrämjande insatser och en effektiv och nära vård 2030.

Åtgärden är påbörjad. Socialtjänst-ekonomiskt bistånd arbetar bland annat med målgruppen sjukskrivna som uppbär ekonomiskt bistånd och har tagit fram nya hälsofrämjande och förrehabiliterade insatser. Dessa insatser är öppna för alla klienter som uppbär ekonomiskt bistånd. Syftet med insatserna är att klienterna ska bryta social isolering och närma sig arbetsmarknaden genom bland annat anpassade planeringar i samverkan med vården. En barnrättssamordnare har anställts som kommer att samverka med andra förvaltningar för att främja barn och ungdomars deltagande i aktiviteter som kan vara hälsofrämjande och förebyggande.

Åtgärd 11. Delta i utvecklingsarbetet i Gottsunda utifrån en effektiv och nära vård.

Åtgärden är påbörjad. Uppsala kommun och Region Uppsala har fortsatt att samarbeta hälsofrämjande, vilket syftar till att förebygga sjukdomar och minska ojämlikhet i hälsa hos befolkningen. En hälsosamordnare finns vid Gottsunda vårdcentral för att arbeta med uppdraget tillsammans med kommunens verksamheter samt andra lokala aktörer som exempelvis ideella organisationer och studieförbund. I augusti startade projektet Kvinna Hälsa Arbete där utbildnings- och jobbcoacher samarbetar med hälsopedagog för att fler utrikes födda kvinnor ska komma ut i egen försörjning. Samverkan med familjecentralen i Gottsunda är etablerad och det innebär att ett team bestående av utbildnings- och jobbcoach och familjebehandlare finns på plats på familjecentralen.

Åtgärd 12. Fördjupa samarbetet med Arbetsförmedlingen för att erbjuda relevant stöd till fler unga med komplexa behov.

Åtgärden är påbörjad. Nämnden har gjort förändringar i organisation och handläggning för arbetslösa biståndsmottagare som deltar i Arbetsförmedlingens program. Förändringen syftar till att nämnden bättre ska kunna verka för att biståndsmottagare inskrivna hos Arbetsförmedlingen ska erbjudas insatser av myndigheten som ökar chansen till arbete. Detta inkluderar ungdomar och unga vuxna som deltar i jobbgarantin för ungdomar. Nämnden uppväktar Arbetsförmedlingen och försöker få i gång ett konstruktivt samarbete.

Nämnden samverkar med Region Uppsala gällande målgruppen unga som varken arbetar eller studerar (UVAS). Möjligheter till samverkan med Arbetsförmedlingen för denna målgrupp ses över inom ramen för projektet Insatser i samverkan för unga (ISA).

Ung intro riktar sig till unga vuxna 19-29 med aktivitetsersättning eller ekonomiskt bistånd och som har en psykisk funktionsnedsättning som hindrar den enskilde att komma ut i arbete eller studier. Har nämnden regelbundna träffar med Försäkringskassan om regelverk och aktuella frågeställningar som berör Ung intros deltagare. Arbetsförmedlingen medverkar inte längre i detta forum.

Samarbetet med Arbetsförmedlingen fungerar väl kring offentligt skyddade anställningar (OSA). OSA är en möjlighet även för unga med komplexa behov.

Åtgärd 13. Uppsala kommun ska i samverkan med andra myndigheter arbeta för att förebygga att personer med funktionsnedsättning faller mellan organisatoriska mellanrum. I arbetet ska brukares egna erfarenheter inhämtas och tas tillvara.

Åtgärden är påbörjad. Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har en SIP-samordnare (samordnad individuell plan) som i samverkan med andra myndigheter samverkar för att undvika att personer med funktionshinder hamnar i organisatoriska mellanrum. Verksamheten ingår också i kommunens överenskommelse om SPIS (metod för samordnad planering av insatser och stöd) vilket är en samverkan mellan olika förvaltningar i syfte att klargöra ansvar för att undvika att individer drabbas på ett orimligt sätt. Nämnden samverkar med omsorgsförvaltningen i individärenden utifrån behov samt stöttar individen och bistår vid ansökan om lämpliga insatser.

Nämnden bedriver projekt Arbetslivsintro som finansieras av samordningsförbundet. Målgruppen för projektet är personer som uppbär ekonomiskt bistånd och är sjukskrivna och i de flesta fall saknar sjukpenninggrundad inkomst. Samverkanspart är framförallt rehabiliteringskoordinatorerna som tjänstgör vid Uppsalas vårdcentraler.

Indikatorer fokusmål 1

Indikator	2022	Juli 2023	Mål	Källa
Antal utexaminerade undersköterskor och vårdbiträden från kommunal vuxenutbildning	165	Följ upp vid årsbokslut	Öka	Egen uppföljning
Kvinnor	112			
Män	53			
Medborgare med positiv uppfattning om kommunens bemötande, andel Nedbruten till				Kolada
Brukarbedömning ekonomiskt bistånd IFO		Svar publiceras vecka 49, 2023	Öka	Tidigare mått: U31500
- Få kontakt, andel (procent)	90			Nytt mått: U31505
- helhetssyn andel (procent)	80			
Kvinnor	90/81			
Män	91/79			
Medborgare med positiv uppfattning om möjligheter till insyn och inflytande, andel Nedbruten till				Kolada
Brukarbedömning ekonomiskt bistånd IFO – inflytande, andel (procent)	78	Svar publiceras vecka 49, 2023	Öka	U31503
Kvinnor	80			
Män	78			

Fokuspåål 2. Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Nåmnden bidrar i hög grad till att målet uppfylls utifrån grunduppdraget att fler individer ska komma i arbete eller studier och få en egen hållbar försörjning. Allt färre hushåll uppbår ekonomiskt bistånd och minskningen gäller även barnfamiljer.

Antalet vuxna biståndsmottagare i Uppsala var 3081 personer i juli, vilket motsvarar 1,3 procent av befolkningen. Enligt målsättningen om max en procent vuxna biståndsmottagare av befolkningen ska ytterligare cirka 600 vuxna genom nåmndens stöd komma i egen försörjning under mandatperioden. En särskild plan med åtgärder för att nå målet har tagits fram av förvaltningen och presenteras vid arbetsmarknadsnåmndens septembersammanträde. En utmaning för nåmnden är att arbetslösa män utan barn har lättare att nå egen försörjning samtidigt som arbetslösa kvinnor med barn oftare blir kvar inom ekonomiskt bistånd.

Nåmnden har under året utvecklat sitt samarbete med näringslivet, exempelvis finns ett pågående samarbete med fastighetsägaren av Gottsunda Centrum för att skapa fler arbetstillfällen i Gottsunda och för att hjälpa det lokala näringslivet att hitta arbetskraft. Samarbetet med Talangakademin och med Almi genom Företagslabbet i Gottsunda har förlångts. Företagslabbet stöttar start av nya företag och utveckling av befintliga samt har samarbeten med ett företag som riktar sig särskilt till att stödja kvinnors företagande.

Det finns en matchningsproblematik mellan befintlig och efterfrågad kompetens något som nåmnden arbetar för att lösa. Det sker exempelvis i samarbete med det lokala näringslivet genom att utveckla vår vuxenutbildning och starta av branschen efterfrågade yrkesutbildningar, erbjuda heltidsplanering för sfi-studerande, arbetsmarknadsanställningar och upphandlade insatser efter behov.

Den överenskommelse som tecknades mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen i slutet av 2022 skulle kunna vara ett värdefullt verktyg för att arbetslösa ska få ta del av ändamålsenligt stöd från kommunen och/eller myndigheten. Intentionerna i överenskommelsen har dock ännu inte realiserats.

Uppdrag 10. Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagsservice med hög kvalitet.

Uppdraget är påbörjat på beräknas vara färdigt 2023.

Arbetet tillsammans med Almi i Företagslabbet i Gottsunda har förlångts. Företagslabbet stöttar start av nya företag och utveckling av befintliga samt har samarbeten med ett företag som riktar sig särskilt till att stödja kvinnors företagande.

Nåmnden har kontinuerlig samverkan med kommunstyrelsens näringslivsverksamhet, exempelvis genom yrkesrådet som bland annat har koppling till yrkesutbildningar. En dialog har också påbörjats för att identifiera företag som har en utmaning med kompetensförsörjningen. På så vis kan ett samarbete kring exempelvis jobbspår eller rekryteringsaktiviteter inledas.

Ett samarbete med kommunstyrelsens upphandlingsverksamhet är under uppbyggnad. Genom att förtydliga kommunens skrivningar vid upphandlingar skapas

bättre förutsättningar dialog med leverantörer om praktikplatser och arbetstillfällen för arbetssökande. Leverantören kan få stöd i att ta ett socialt ansvar och på samma gång få hjälp med att hitta kompetens.

Fastighetsägaren till Gottsunda centrum har initierat ett samarbete med nämnden för att skapa fler arbetstillfällen i Gottsunda och för att hjälpa det lokala näringslivet att hitta arbetskraft.

Åtgärd 21. Främja projekt och aktiviteter som syftar till ökat nyföretagande med fokus på kommunens prioriterade områden.

Åtgärden är påbörjad. Deltagare i UJC-Arbeitsmarknads praktiska verksamheter har fått ökade kunskaper om vilka möjligheter som finns inom nyföretagande.

Inspirationsföreläsningar kring entreprenörskap samt innovation har genomförts liksom Starta eget-kurser samt workshops i entreprenörskap. Detta har bland annat väckt en nyfikenhet om hur företag generellt drivs och etableras i Sverige.

Samarbetet med Almi i Företagslabbet i Gottsunda har förlängts. Nämnden har också upphandlat verksamhet som syftar till att skapa praktikplatser och arbetstillfällen hos företag med verksamhet i Gottsundaområdet.

Rådgivning, affärscoachning, utbildning och inspirationstillfällen arrangeras löpande. Samverkan sker mellan UJC-Arbeitsmarknad så att deltagare slussas vidare till mer information och stöd om det finns behov av det.

Åtgärd 22. Öka samverkan och kopplingen mellan de lokala företagen i syfte att underlätta deras kompetensförsörjningsbehov.

Åtgärden är påbörjad. Nämnden har kontinuerlig samverkan med kommunstyrelsens näringslivsverksamhet, exempelvis genom yrkesrådet som bland annat har koppling till yrkesutbildningar. En dialog har också påbörjats för att identifiera de företag som kommunstyrelsen möter, där företagen betonar kompetensförsörjningsfrågan som en utmaning. Nämnden tar i de fallen kontakt med aktuellt företag för att se hur en samverkan skulle kunna se ut; det kan handla om jobbspår, rekryteringsaktiviteter eller annat.

Ett strukturerat samarbete med kommunstyrelsens upphandlingsverksamhet är under uppbyggnad, där formuleringar i upphandling på sikt kommer att underlätta kontakterna med leverantörer för möjlighet för arbetssökande att få en väg in och leverantören kan få hjälp med att ta ett socialt ansvar och på samma gång få hjälp med att hitta kompetens.

I samarbete med affärsnätverket Relation ordnade nämnden i maj en rekryteringsmessa, ”Drömarbetsstaden” där bland annat ett femtiotal företag fanns på plats för att söka nya medarbetare. Förhoppningen är att mässan ska bli ett återkommande event.

Fastighetsägaren som äger Gottsunda centrum, har initierat ett samarbete med nämnden för att skapa fler arbetstillfällen i Gottsunda och för att hjälpa näringslivet där att hitta arbetskraft. En dialog har inletts med Uppsalahem och ett större fastighetsbolag utifrån en projektidé om miljöstationsvärdar.

Ovanstående knyter an till Näringslivsprogrammet handlingsplan åtgärd 3.1 och 3.2 om att öka kunskapen om kompetensbristen för att göra projekt och aktiviteter för bättre utbildningar och matchning samt att stärka samverkan och öka dialogen mellan kommunen, näringslivet och utbildningssamordnare för att möta kompetensbehoven.

► **Uppdrag 11. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande. (AMN och KS)**

Uppdraget har påbörjats och beräknas vara färdigt 2026.

Nämnden har tagit fram ett förslag till plan för att andelen vuxna uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska vara max en procent vid mandatperiodens slut. Arbetet med planen rapporteras under nämndmål 2.2. Utifrån nämndmålet beräknas även uppdrag 11 vara färdigt först 2026.

Nämnden arbetar genom sitt grunduppdrag för att fler uppsalabor ska ha en egen försörjning. UJC-arbetsmarknad och socialtjänst-ekonomiskt bistånd har justerat organisationen för att bättre kunna följa upp att alla som har ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet ska ha en aktuell arbetsmarknadsplanering och erbjudas insats antingen via Arbetsförmedlingen (Af) eller kommunen. Därigenom minskar risken för långvarigt utanförskap. Kommunen har i december 2022 träffat en överenskommelse med Arbetsförmedlingen i syfte att fler individer ska få ta del av Af:s insatser alternativt att insatser erbjuds i samverkan mellan kommunen och Af. Ännu har intentionerna i överenskommelsen inte uppfyllts.

Den gemensamma målgruppen för nämndens målgrupper är personer som uppbär ekonomiskt bistånd och sedan 2020 har andelen uppsalabor med ekonomiskt bistånd sjunkit från 5,0 procent till 3,7 procent 2022. Andelen uppsalabor med ekonomiskt bistånd har fortsatt att sjunka under 2023 liksom kostnaderna för biståndet. Inom arbetsmarknadsverksamheten ser vi att antalet positiva avslut till arbete eller studier efter avslutad insats ligger högt.

Vuxenutbildningen anpassar löpande utbildningsutbudet utifrån elevernas och arbetsmarknadens efterfrågan och krav. Genom att komplettera upphandlad utbildning med utbildning i egen regi säkerställs ett större och mer hållbart kursutbud. Ett samarbete med gymnasieskolan och Region Uppsala har inletts för att planera och dimensionera utbildningsutbudet tillsammans.

Nämnden arbetar med metodutveckling och söker extern finansiering där så är möjligt. Två exempel på externt finansierade satsningar är ESF-projektet Insatser i samverkan för unga (ISA) samt Länsstyrelsens §37-projekt Familjefokus Bäcklösa.

Socialtjänst - ekonomiskt bistånd har ett etablerat samarbete med Försäkringskassan och Region Uppsala för att möjliggöra för personer med ohälsa ska få rätt stöd och ersättning.

Åtgärd 23. Utred och säkerställ att utbildningsutbudet inom vuxenutbildningen dimensioneras och möter den efterfrågan som finns inom bristyrken och annan vuxenutbildning.

Åtgärden är påbörjad

Ett samarbete har påbörjats för att säkerställa att utbildningsutbudet planeras och dimensioneras tillsammans med gymnasieskolan och Region Uppsala inom ramen för den nya lagen om Planering och dimensionering inom gymnasial utbildning. Lagändringarna börjar gälla den 1 juli 2023 och tillämpas första gången i fråga om utbildning som påbörjas 2025.

Åtgärd 24. Se över driftsformerna för vuxenutbildningen i syfte att säkerställa leverans av efterfrågat utbud.

Åtgärden är påbörjad

Genom att komplettera upphandlad utbildning med egenregi säkerställs ett större och mer hållbart kursutbud. I samband med arbetet med Planering och dimensionering av gymnasial utbildning tillsammans med utbildningsnämnden och Region Uppsala kommer utbudet att ses över och så även driftsformerna.

 **Åtgärd 25. Utveckla samverkan med Arbetsförmedlingen gällande nämndens målgrupper såväl på individ- som systemnivå för att säkerställa att fler får insatser.**

Arbetet med åtgärden har ännu inte genomförts.

Nämnden anser att intentionerna i överenskommelsen mellan kommunen och Arbetsförmedlingen (Af) inte har uppfyllts. Det gäller framför allt personer som uppstår ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet. Nämnden har en fortsatt dialog med myndigheten i syfte att förbättra samverkan med målsättning att alla arbetslösa ska få ta del av rättmätigt stöd från Af och/eller kommunen.

Nämnden har haft en dialog med Af om hur kommunen kan erbjuda insatser för målgruppen nyanlända lågutbildade kvinnor. En projektplan har tagits fram i samverkan med Af. Nämnden inväntar nu besked från myndigheten om och när projektet kan starta.

Samverkan med Af angående skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA) har fortlöpt. Under våren har cirka 40 nya anställningar beslutats. Planen är att fler anställningar ska starta under hösten. Det finns även en etablerad samverkansyta kring arbetsmarknadsanställningar.

Åtgärd 26. Utred om beslut enligt 4 kap. 4§ socialtjänstlagen ska nyttjas i förvaltningen.

Åtgärden är påbörjad. Utredning pågår och beräknas bli klar under hösten.

Åtgärd 27. Erbjud arbetsmarknadsanställning till fler kvinnor med funktionsnedsättning.

Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen prioriterar kvinnor med funktionsnedsättning till arbetsmarknadsanställningar. Ett kontinuerligt arbete sker för att utöka utbudet av branscher och arbetsuppgifter, till exempel administrativa arbetsuppgifter som kan passa för personer med fysiska funktionsvariationer. Alla deltagare som har en arbetsmarknadsanställning har tätare uppföljningar vilket innebär att individuella behov kan fångas upp bättre än tidigare. Detta knyter an till Handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter, målområde 4: Mänskliga rättigheter i uppdraget som arbetsgivare.

Åtgärd 28. Utveckla arbetet med barnkonsekvensanalys inom ekonomiskt bistånd

Åtgärden är påbörjad.

Flera medarbetare kommer att delta i utbildningar som tillhandahålls av Sveriges kommuner och regioner, SKR. En av utbildningarna berör en metod som syftar till att

öka tillämpningen av barnkonsekvensanalys inom socialtjänsten. Avdelningen kommer att lära sig mer om denna metod för att undersöka vad som kan tillämpas inom avdelningen. En barnrättssamordnare har anställts och kommer att sammanställa information om aktiviteter som barn kan erbjudas samt driva frågan om barnperspektivet inom avdelningen.

Åtgärd 29. Utveckla arbetssätt och samverkan med Region Uppsala och Försäkringskassan för att fler personer ska få tillgång till sjukersättning eller annat rättmätigt stöd.

Åtgärden har påbörjats.

Socialtjänst - ekonomiskt bistånd har ett etablerat samarbete med Försäkringskassan. Inom ramen för projektet Arbetslivsintro, finansierat av samordningsförbundet, har verksamheten testat och kommit fram till att det finns fungerande och tidseffektiva kommunikationsvägar mellan verksamheten och regionen, via IT-system.

Socialtjänst-ekonomiskt bistånd har även anordnat föreläsningar med frågestund tillsammans med Försäkringskassan och kommer fortsättningsvis stärka medarbetarnas kompetens avseende vilket stöd Region Uppsala och Försäkringskassan tillhandahåller för målgruppen. Syftet är att all personal kan ta del av vägledning i arbetet med att individer får den ersättning och det stöd de har rätt till.

Inom socialtjänst - ekonomiskt bistånd arbetar man även med insatsen flerpartssamverkan som riktar sig till individer som är i behov av samordnat stöd från kommunen, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala.

Åtgärd 30. Utvärdera nämndens användning av det dynamiska inköpssystemet (DIS) gällande arbetsmarknadsinsatser.

Åtgärden är påbörjad. Utvärderingsarbete pågår via framtagande av statistik kring volymer, insatsers inriktning, kostnader etcetera.

 **Uppdrag 12. Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.**

Uppdraget är färdigt. Nämnden har som första offentliga verksamhet i Sverige testat ett nytt verktyg för att mäta sin innovationsförmåga. Mätningen ligger till grund för olika aktiviteter som ska stärka innovationsförmågan.

Nämnden arbetar tillsammans med bland annat näringslivet med jobbspår, rekryteringsträffar och matchning samt har upphandlade insatser inom jobbcoachning. Samverkan med kommunledningskontorets HR-avdelning fortsätter gällande kommunens kompetensutvecklingsarbete.

Nämnden har erhållit projektmedel via Erasmus som möjliggjort internationellt utbyte inom vuxenutbildningen.

Åtgärd 32. Se över nämndens förmåga till verksamhetsutveckling för att stärka Uppsalas näringsliv och position i den internationella konkurrensen.

Åtgärden är färdig. UJC arbetsmarknad jobbar med bland annat jobbspår, rekryteringsträffar och matchning.

Nämnden har erhållit projektmedel via Erasmus som möjliggjort internationellt utbyte inom kock- och trädgårdsutbildningarna samt cykelteknikerutbildningen.

► **Nämndmål 2.1. Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner**

Förvaltningens arbete med nämndmålet är påbörjat och beräknas vara färdigt 2026 vid mandatperiodens slut.

Allt nämnden gör ska leda till att fler uppsalabor kan försörja sig långsiktigt. Nämnden arbetar för att främja individers jämställda etablering på arbetsmarknaden och bryta långvarigt bidragsberoende samt bidrar till kompetensförsörjningen. Uppsalas utveckling sätts i relation till jämförbara kommuner.

Andelen vuxna biståndsmottagare i Uppsala var 1,3 procent av befolkningen under juli månad. Borås och Lund har en lägre andel vuxna biståndsmottagare. Linköping, Norrköping och Helsingborg har en högre andel biståndsmottagare. Uppsala ligger på samma nivå som Västerås och Örebro.

Förvaltningen strävar efter att ligga i framkant vad gäller kvalitet och utbud inom vuxenutbildning och kommunala arbetsmarknadsinsatser. Inom ekonomiskt bistånd sker arbetet med automatisering parallellt med en kvalitetshöjning vad gäller avdelningens arbete med barnkonsekvensanalys i handläggningen.

► **Nämndmål 2.2. Andelen uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska**

I slutet av mandatperioden ska andelen vuxna biståndsmottagare inte överstiga en procent.¹

Förvaltningens arbete med nämndmålet är påbörjat och beräknas vara färdigt 2026 vid mandatperiodens slut. Antalet vuxna biståndsmottagare i Uppsala var 3081 personer i juli, vilket motsvarar 1,3 procent av befolkningen. Enligt målsättningen om max en procent vuxna biståndsmottagare av befolkningen ska ytterligare cirka 600 vuxna genom nämndens stöd komma i egen försörjning under mandatperioden. En särskild plan med åtgärder för att nå målet har tagits fram av förvaltningen och presenteras vid arbetsmarknadsnämndens septembersammanträde.

Åtgärd 33. Utarbeta en plan för att under mandatperioden nå målet om att andelen vuxna biståndsmottagare inte ska överstiga en procent.

Åtgärden är färdig. Nämnden har tagit fram ett förslag på plan att nå målet max en procent vuxna biståndsmottagare vid slutet av mandatperioden. Planen presenteras vid nämndens sammanträde i september.

Jämställt arbetsmarknadsinträde är ett av fyra prioriterade målområden i planen. Nämndens framtida arbete med planen bidrar till att nå flera av de jämställdhetspolitiska målen, särskilt målen om jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet samt jämställd hälsa.

¹ Mäts som genomsnittlig andel vuxna biståndsmottagare per månad den senaste 12-månadersperioden.

Åtgärd 34. Utred vilka faktorer som försvårar för hushåll där barn ingår att bli självförsörjande. Utredningen ska även belysa vilket utrymme som finns för nya insatser till barnfamiljer där nämnden har rådighet.

Åtgärden är påbörjad och beräknas vara färdigt 2023. Subventionerade anställningar eller arbetsmarknadsanställning riktade till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden är ett effektivt sätt att både förbättra målgruppens privatekonomi och ställning på arbetsmarknaden. Nämnden avser att vid tilldelning av arbetsmarknadsanställningar prioritera barnfamiljer med särskilt fokus på ensamstående kvinnor med barn.

Socialtjänst - ekonomiskt bistånd har under våren anställt en barnrättsamordnare. Samordnaren ska se till att barn i hushåll som uppbär ekonomiskt bistånd får ta del av aktiviteter som främjar deras hälsa och utveckling samt säkerställa att barnperspektivet på ett mer strukturerat sätt syns i verksamhetens handläggning. Nyckelpersoner kommer att erbjudas kompetensutveckling inom området och ett metodstöd för socialsekreterare i arbetet med barnfamiljer håller på att utarbetas.

I utredningen som presenterades vid nämndens junisammanträde konstateras av höga boendekostnader bidrar till att barnfamiljer låses in i ett bidragsberoende. Nämnden arbetar aktivt med den enskilde för att sänka kostnaderna och höja inkomsterna för hushåll med försörjningsstöd och ytterligare åtgärder på området kommer att utredas.

Nämnden har utvecklat och skalat upp arbetet med ungdomssamtal för ungdomar som växer upp i familjer med ekonomiskt bistånd, se även rapportering under åtgärd 40.

Nämndens arbete med åtgärden bidrar till att nå flera av de jämställdhetspolitiska målen, särskilt målen om jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet samt jämställd hälsa.

Indikatorer fokusmål 2

Indikator	2022	Juli 2023	Mål	Jämförvärde R9 (2021)	Källa
<i>Andel</i> som börjat arbeta eller studera vid avslut från kommunens arbetsmarknadsverksamhet (procent)	49	35			Procapita
Kvinnor	44	32			
Män	52	39			
<i>Antal</i> som börjat arbeta eller studera vid avslut från kommunens arbetsmarknadsverksamhet	795	348			Procapita
Kvinnor	320	157			
Män	475	191			
Antal och andel godkända betyg (minst E) totalt för kommunal vuxenutbildning		Följ upp vid årsbokslut	Öka		Egen uppföljning
Kvinnor					
Män					
Antal och andel avbrott totalt för kommunal vuxenutbildning		Följs upp vid årsbokslut	Minska		Egen uppföljning
Kvinnor					
Män					
Antal OSA- och lönebidragsanställningar	56	62	Öka		Procapita
Kvinnor	21	25			
Män	35	37			
Vuxna biståndsmottagare av befolkningen, andel	1,6	1,4	1,0	1,9	Socialstyrelsen
Kvinnor	1,6	1,4	1,0	2,0	
Män	1,5	1,4	1,0	1,9	

● Fokusmål 3. Uppsala ska leda klimatomställningen

Nämnden förväntas bidra till att målet uppfylls helt vid utgången av 2023. Utfasningen av fossila plastprodukter inom nämndens verksamheter fortsätter enligt plan. Besöken hos återbruket och elektronikåtervinningen har fortsatt att öka i jämförelse med tidigare år. Verksamheterna möjliggör för Uppsala och dessa invånare att bidra till klimatomställningen genom minskade utsläpp och ökad återanvändning. Nämnden väljer miljövänliga fordonsalternativ där så är möjligt.

✔ Uppdrag 15. Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.

Uppdraget är färdigt.

Vid byte av maskin/fordon sker inköp med inriktning att maskinerna ska drivas med fossilfritt bränsle. Inom ramen för Återbruket sker ett aktivt arbete med att sälja produkter i andra hand, vilket bidrar till cirkulär konsumtion som i nästa steg leder till minskade växthusgasutsläpp. Nämnden har även arbetat aktivt med att öka antalet medborgare som besöker Återbruket. Det har bland annat åstadkommit via utökade öppettider. Nämnden har även startat upp en cykelteknikerutbildning, vilket är ett exempel på att skapa förutsättningar för arbete i en hållbar och cirkulär bransch.

Åtgärd 35. Fordon avsedda för person- och varutransport ska vara fossilfria

Åtgärden är färdig. Vid samtliga tillfällen då avdelningen köper/byter fordon väljs ett miljövänligt alternativ där så är möjligt. Vi har fortfarande fordon i drift där det saknas miljövänliga alternativ. Förutom maskinfordon inom praktisk verksamhet har förvaltningen även en minibuss som används inom socialtjänst ekonomiskt bistånd. Fordonsservice har inte kunnat erbjuda något miljövänligt alternativ.

Åtgärd 36. Öka tillgängligheten på Återbruket och därmed höja återanvändning och bidra till ökad återvinning i enlighet med kommunens avfallsplan.

Åtgärden är färdig. Effekten av utökade öppettider har bidragit till ökat antal medborgare som besöker Återbruket. Återbruket genomför mobil insamling i olika delar av Uppsala vilket bidragit till ökad tillgänglighet samt ökad kännedom om Återbruket. Butiken är centralt belägen i Uppsala, vilket bidrar till hög tillgänglighet.

Åtgärd 37. Uppmuntra anställda inom Uppsala kommunkoncern att cykla mer och på ett säkert sätt

Åtgärden är påbörjad. Nämndens medarbetare har informerats/kommer under året att informeras om kommunens resepolicy samt uppmuntras att cykla mer. Ett cykelförråd har byggts i Gottsunda för att skapa trygga cykelparkeringar för medarbetare. Det finns en utmaning i att uppmuntra personalen att cykla, då det förekommer en hel del cykelstölder, särskilt vid UJC Boland.

Åtgärd 38. Verka för arbetstillfällena för nämndens målgrupper i hållbara och cirkulära branscher.

Åtgärden är färdig. Både i Uppsala och näraliggande städer bedöms behovet av cykeltekniker vara stort i framtiden. Nämnden erbjuder en 20 veckors cykelteknikerutbildning och bidrar därmed till kompetensförsörjningen. Nämnden bedriver verksamheterna återbruket och elektronikåtervinningen: Verksamheterna erbjuder möjligheter till arbetsträning samtidigt som de bidrar till ett mer cirkulärt och hållbart Uppsala.

Indikatorer fokusmål 3

Indikator	2022	Juli 2023	Mål	Jämförvärde	Källa
Cykel som färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun, andel	25		50 % år 2030		Kollektivtrafikbarometern
Ekologiska livsmedel inom					
- kommunens verksamhet, andel	54		100		Hållbarhetsavdelningen, Egen uppföljning
- inom nämndens verksamhet	35	35			
Andel förnybara drivmedel, egna personbilar/lätta lastbilar, kommunorganisatoriskt	91	94	100		Hållbarhetsavdelningen

Fokusmål 4. Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Arbetsmarknadsnämnden bidrar i hög grad till att målet uppfylls. Nämnden har ett pågående utvecklingsarbete av den öppna verksamhet som erbjuds på våra utbildnings- och jobbcenter. Under hösten startar projekten Familjefokus Bäcklösa och Kvinna Hälsa Arbete som båda syftar till att utveckla nämndens områdesnärvaro och tillgängliggöra nämndens insatser med särskilt fokus på utrikes födda kvinnor boende i Bäcklösa och Gottsundaområdet.

Nämnden arbetar för en jämställd arbetsmarknad där kvinnor och män har tillgång till likvärdiga insatser som leder till egenförsörjning. Förvaltningen arbetar i enlighet med den nyligen framtagna jämställdhetsstrategin. Antal barn som ingår i hushåll med ekonomiskt bistånd har stadigt minskat sedan 2020. Minskningen är dock inte lika tydlig för ensamstående kvinnor med barn som för barnfamiljer med två vuxna. För att främja jämlika livsvillkor, förebygga och minska segregation så prioriteras dessa kvinnor i nämndens uppsökande arbete liksom vid tilldelning av arbetsmarknadsanställning.

Målgruppen för ungdomssamtal inom socialtjänst - ekonomiskt bistånd har breddats och fler samtal har genomförts under första halvåret 2023 jämfört med helåret 2022. Nämnden stöttar också ideell sektor i deras arbete med att erbjuda unga vuxna en meningsfull tillvaro och sysselsättning. Nämnden främjar den psykiska hälsan genom att tillvarata och stärka individens arbetsförmåga och därmed möjliggöra ett inträde på arbetsmarknaden. Det sker genom en bredd av insatser och stödåtgärder, exempelvis arbetsmarknadsinsatser, utbildningar, socialt stöd, språkstödjande insatser och satsningar på elevhälsa. Nämnden samverkar med Region Uppsala och andra berörda aktörer utifrån individens behov.

Uppdrag 20: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Uppdraget är påbörjat och beräknas vara klart 2023.

Arbetsmarknadsnämnden samarbetar med socialnämndens ungdomsjour kring ungdomar för feriejobb. Under sommaren genomförde 15 ungdomar i årskurs 7 och 8 ett feriejobb. Ungdomarna blev utvalda av socialjouren i samråd med föräldrar.

Via Utbildnings- och jobbcenters öppna verksamheter i Gottsunda, Bäcklösa, Gränby-Kvarngärdet, Stenhagen och Sävja kommer nämnden i kontakt med ungdomar och unga vuxna, varav en del med kriminell livsstil. Lärcentrum och utbildnings- och jobbcoacher stödjer ungdomarna på olika sätt till utbildning och arbete.

Ungdomar som lever i familjer med ekonomiskt bistånd erbjuds egna samtal med socialsekreterare för att fånga upp eventuella behov av stöd för att komma vidare till studier och arbete.

Nämnden stöttar också ideell sektor i deras arbete med att erbjuda unga vuxna en meningsfull tillvaro och sysselsättning. Exempelvis har nämnden ett idéburet offentligt partnerskap med Studieförbundet Kontakten i vilket det ingår en förstärkning kring målgruppen unga vuxna. Stadsmissionen beviljas stöd från nämnden för att nå unga vuxna inom det kommunala aktivitetsansvaret.

Uppsala kommun har tagit fram ett förslag på handlingsplan mot välfärdsbrott och socialtjänstens medarbetare med ansvar för åtgärder mot felaktiga utbetalningar (FUT-samordnare) har varit drivande i det arbetet.

Åtgärd 39. Utveckla samverkan med andra förvaltningar och myndigheter för att utbyta information och motverka välfärdsbrottslighet.

Åtgärden är påbörjad. Uppsala kommun har tagit fram ett förslag på handlingsplan mot välfärdsbrott och avdelningen för ekonomiskt bistånds medarbetare med ansvar för åtgärder mot felaktiga utbetalningar (FUT-samordnare) har varit drivande i det i arbetet. Nämnden kommer att få handlingsplanen på remiss under hösten.

Nämndens arbete med åtgärden bedöms vara i linje med Samverkansavtal för ökad trygghet och minskad brottslighet i Uppsala kommun.

Åtgärd 40. Vidareutveckla arbetet med ungdomssamtal inom ekonomiskt bistånd i samarbete med utbildnings- och jobbcenter.

Åtgärden är påbörjad. Målgruppen för ungdomssamtal inom socialtjänst - ekonomiskt bistånd har breddats och fler samtal har genomförts under första halvåret 2023 jämfört med helåret 2022. Socialsekreterare lotsar ungdomen vidare till ett möte med utbildnings- och jobbcoach vid behov och utifrån rutin. Samtalen är en förebyggande och kompensatorisk insats då flera av ungdomarna saknar information och efterfrågar stöd om hur man söker arbete, studier och boende. Hittills i år har 156 informationsbrev skickats till ungdomar och 43 samtal genomförts (med 26 män och 17 kvinnor). Nämndens verksamheter fortsätter att utveckla sitt samarbete kring åtgärden i syfte att fler ungdomar med behov av stöd ska ta emot insats för arbete eller utbildning.

Parallellt med ungdomssamtalen kommer nämndens utbildnings- och jobbcoacher i kontakt med fler ungdomar och unga vuxna via det kommunala aktivitetsansvaret, nämndens uppsökande verksamhet samt via tips från andra aktörer.

Åtgärd 41. I samarbete med socialnämnden erbjuda feriejobb till ungdomar under olika delar av året där särskilda skäl föreligger.

Åtgärden är färdig. Samarbete har skett med socialnämndens ungdomsjouren kring ungdomar för feriejobb. Under sommaren genomförde 15 ungdomar i årskurs 7 och 8 ett feriejobb. Ungdomarna blev utvalda av socialjouren i samråd med föräldrar.

► Uppdrag 21. Implementera Business Improvement District (BID) och testa nya koncept och innovativa arbetssätt för ett aktivt områdesarbete. (KS, AMN, GSN, KTN, Uppsalahem och UKAF)

Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2023. Konzeptutvecklingen sker genom matchning mot de tjänster som fastighetsägare har, exempelvis områdesvärdar, fastighetsskötare, lokalvårdare med mera.

Åtgärd 42. Bistå fastighetsägare i prioriterade stadsdelar med konceptutveckling för att långtidsarbetslösa ska komma i arbete inom fastighetsbranschen.

Åtgärden är påbörjad. Konzeptutvecklingen sker genom matchning mot de tjänster som fastighetsägare har, exempelvis områdesvärdar, fastighetsskötare, lokalvårdare

med mera. I samarbete med fastighetsägare i Gottsunda centrum planeras för en "Centrumakademi" ett koncept där praktik kompletteras med utbildningsinsatser.

► Uppdrag 22. Förebygg och bryt segregationen och skapa förutsättningar för fler bostäder med låg boendekostnad.

Uppdraget är påbörjat och förväntas vara färdigt 2023. Nämnden för en dialog med kommunstyrelsen utifrån uppdraget och har informerat om nämndens områdesnärvaro i socioekonomiskt utsatta stadsdelar. Detta arbete fortsätter under ledning av kommunstyrelsen.

Bäcklösa beskrivs i Den sociala kompassen - Uppsala kommun som ett socioekonomiskt utsatt område. Under hösten startar projekten Familjefokus Bäcklösa och Kvinna Hälsa Arbete som båda syftar till att utveckla nämndens områdesnärvaro med särskilt fokus på att fler utrikesfödda kvinnor boende i Bäcklösa och Gottsundaområdet ska ta del av nämndens insatser.

Antal barn som ingår i hushåll med ekonomiskt bistånd har stadigt minskat sedan 2020. Minskningen är dock inte lika tydlig för ensamstående kvinnor med barn som för barnfamiljer med två vuxna. För att främja jämlika livsvillkor, förebygga och minska segregation så prioriteras dessa kvinnor i nämndens uppsökande arbete liksom vid tilldelning av arbetsmarknadsanställning.

Åtgärd 43. Genom samverkan med övriga aktörer identifiera effektiva insatser för att främja jämlika livsvillkor samt förebygga och bryta segregation.

Åtgärden är påbörjad. Inom ramen för arbete med handlingsplan Gottsundaområdet och handlingsplan för ökad trygghet i Gränby och Kvarngärdet sker samverkan med berörda förvaltningar och bolag i syfte att fler barn och unga ska ha goda uppväxtvillkor och hög framtidstro. Nämnden samverkan bland annat med kommunstyrelsens näringslivsenhet och fastighetsägaren i Gottsunda centrum.

Nämnden deltar i projektet ISA (Insatser i samverkan för unga) som leds av Region Uppsala med målsättning att fler unga 13–29 år ska slutföra sina gymnasiestudier samt underlätta övergången från gymnasiestudier till vuxenutbildning eller arbete. Samverkan sker även inom uppdraget om en väg in till de sociala nämnderna där nämnden är representerad i en operativ respektive en strategisk styrgrupp. Uppdraget om en gemensam ingång syftar till att förenkla kontakten med kommunen.

Inom ramen för projekt Familjefokus Bäcklösa som startar i höst kommer nämnden att arbeta uppsökande föräldrar boende i området att erbjudas en anställning vilket bidrar till att nå det jämställdhetspolitiska målet och jämn fördelning av makt och inflytande.

Åtgärd 44. Erbjud feriejobb till alla behöriga sökande i årskurs nio.

Åtgärden är färdig. Alla behöriga sökande i årskurs 9, totalt 1550 elever, erbjuds ett feriejobb.

Åtgärd 45. Utöka den uppsökande verksamheten för att i ökad utsträckning nå personer i utsatta stadsdelar med konsumentrådgivning och budget- och skuldrådgivning.

Åtgärden är påbörjad. Samarbete mellan Konsument Uppsala och Utbildnings- och jobbcenter pågår för att i ökad utsträckning nå ut med budget-, skuld- och

konsumentrådgivning till enskilda i olika stadsdelar. Utbildnings- och jobbcoacherna utbildas i budget- och skuldrådgivning för att kunna svara på enklare frågor samt för att kunna hänvisa vidare till mer kvalificerat stöd hos Konsument Uppsala. Efter sommaren kommer informationsfilmer att spelas in som ska användas i samband med utbildning av coacherna.

Konsument Uppsala fortsätter att arbeta uppsökande och sprida information i medier om det stöd man erbjuder enskilda. Man är vidare delaktig i samverkan på öppna förskolor i utsatta stadsdelar samt vid träffpunkter för seniorer för sprida information om hur enskilda kan undvika att hamna i bedrägerifällor.

Åtgärd 46. Ställa sociala krav vid nämndens upphandlingar där möjligt.

Åtgärden är färdig. Utbildnings- och jobbcenter vuxenutbildningen följer regelverket som finns vid upphandling av utbildning och ställer de krav som är relevanta och som det finns lagligt stöd att ställa. Utbildnings- och jobbcenter arbetsmarknad har i dagsläget inga planerade upphandlingar.

► Uppdrag 23. Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.

Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2023.

Nämnden arbetar för en jämställd arbetsmarknad där kvinnor och män har tillgång till likvärdiga insatser som leder till egenförsörjning. Förvaltningen arbetar i enlighet med den nyligen framtagna jämställdhetsstrategin. Exempel på arbetssätt som tillämpas är att ha kontinuerliga enskilda samtal med alla deltagare samt utgå från samma underlag får alla samma fokus. Effekten av att schemalägga varierande arbetsuppgifter enligt en stegförflyttningsmall blir att alla möts av samma förväntningar och krav.

Exempel på verksamheter som finansieras genom projektmedel och som syftar till att påskynda etableringen är sfi-mamma barn, som främjar föräldralediga mammors språkutveckling och etablering på arbetsmarknaden, samt projekt Tidiga Insatser i Samverkan där nyanlända erbjuds yrkesinfärgad sfi, individuellt anpassad introduktion, studie- och yrkesvägledning, motiverande samtal, stöd i användandet av digitala tjänster, etcetera.

Inom ramen för såväl upphandlad verksamhet som nämndens idéburna offentliga partnerskap (IOP) med föreningslivet kan nämnas att Studiefremjandet Kontakten erbjuder bland annat cykelkurs, språkcafé och CV-verkstad samt Nyby Visions kurs MEIA, Mötesplats för Egenmakt, Integration och Arbetsliv.

Åtgärd 47. Säkerställ att kvinnor och män möts av samma förväntningar och krav på att försörja sig själv, men också ges likvärdiga möjligheter till stöd från förvaltningens sida.

Åtgärden är påbörjad. Nämnden arbetar för en jämställd arbetsmarknad där kvinnor och män har tillgång till likvärdiga insatser som leder till egenförsörjning. Förvaltningen arbetar i enlighet med den nyligen framtagna Jämställdhetsstrategin. Exempel på arbetssätt som tillämpas är att ha kontinuerliga enskilda samtal med alla deltagare samt utgå från samma underlag får alla samma fokus. Effekten av att schemalägga varierande arbetsuppgifter enligt en stegförflyttningsmall blir att alla möts av samma förväntningar och krav.

Att ha könsneutrala ärendedragningar utan att nämna namn och kön, för att säkerställa likvärdiga stödinsatser samt förväntningar för alla.

Sedan 2022 finns Jämställdhet inom Läroplanens inledande delar och ska därmed genomsyra vuxenutbildningens arbete. Bland satsningar med särskilt fokus på att öka jämställdheten är Sfi-mamma-barn en viktig möjliggörare för kvinnor. Föräldrautbildningen och övriga inslag inom samhällsorienteringen utbildar i jämlikhetsfrågor.

Åtgärd 48. Fortsatt ge språkstöd och integrera språkträning i fler utbildningar/insatser.

Åtgärden är färdig. Under 2023 är varje praktisk verksamhet kopplad till en sfi-lärare och erfarenheter från det avslutade projektet Kommunikativ svenska har implementerats i verksamheten. Exempel på aktiviteter är veckovis arbetsplatsinformation (API) på lätt svenska, samtalsgrupper, veckans ord, språkverktyg via en mobilapp samt fikamöten.

Under insatstiden ser verksamheten hur självförtroende och självkänsla byggs upp hos deltagarna. Motivationen ökar till att vilja bli en del av det svenska samhället. Individerna känner sig trygga att börja använda språket utanför arbetsplatsen.

Vid insatsen arbetsmarknadsanställning anpassas både skriftlig och muntlig information till personer som har svårigheter med svenska språket. Under arbetsmarknadsanställning har alla möjlighet att studera sfi eller annan grundläggande utbildning på 50 procent.

Åtgärd 49. Verka för att fler barn till utrikesfödda föräldrar går på förskola, fritidshem och fritidsklubb samt deltar i fritidsverksamhet i övrigt.

Nämnden samarbetar med öppna förskolan genom den särskilda satsningen sfi-mamma-barn, ett pågående projekt som innefattar uppsökande verksamhet för att nå fler föräldralediga kvinnor. Samhällsorienteringen har utökats med fokus på föräldrastöd och utbildar om fördelarna med förskola, fritidshem och fritidsklubb.

Projektet Familjefokus Bäcklösa syftar till att erbjuda anställning till mammor boende i området. Information om barnomsorg är en integrerad del av projektet. Inom ramen för nämndens partnerskap med Studieförbundet Kontakten lyfts frågan kontinuerligt med Kontaktens deltagare och besökare. Frågan kommer också att tas upp med deltagarna i kommande projekt för föräldralediga mammor som planeras med Teater Aros i Gränbyområdet.

En barnrättssamordnare har anställts inom socialtjänst ekonomiskt bistånd och arbetet för att främja aktiviteter för barn har påbörjats. Nämnden ställer krav på den som uppbär ekonomiskt bistånd och som har barn att när barnet fyller ett år ska vårdnadshavaren ha ordnat barnomsorg och stå till arbetsmarknadens förfogande.

Från den 1 juli 2023 måste alla kommuner arbeta för att fler barn ska gå i förskolan. Ansvaret består av två delar: uppsökande verksamhet och erbjudande av förskoleplats till vissa grupper av barn. Nämnden har inlett en dialog med kommunstyrelsen och utbildningsnämnden om hur nämnden ytterligare kan bidra till att uppfylla kommunens ansvar, med planerad start hösten 2024.

Nämndens framtida arbete med planen bidrar till att nå flera av de jämställdhetspolitiska målen, särskilt målen om jämn fördelning av det obetalda hem och omsorgsarbetet samt ekonomisk jämställdhet.

Åtgärd 50. Utveckla områdesnärvaron för att öka utrikes födda kvinnors delaktighet i nämndens insatser.

Åtgärden är färdig. Genomförda och pågående aktiviteter för målgruppen är kurs i hälsa, matlagning, arbetsmarknadskunskap, datorkurs, körkortsförberedande kurs och cykelkurser. Samarbeta sker med Öppna förskolan och sfi-mamma-barn samt i den samhällsinformationskurs som erbjuds inom öppen förskola där besökare i grupp får samhällsinformation om Sverige samt lokalsamhället.

UJC har under våren aktivt arbetat med uppsökande verksamhet riktad mot kvinnor för att synliggöra möjligheter till aktiviteter och stöd. Ett exempel är en rekryteringsträff i Gränby-Kvarngärdet i samarbete med IK Sirius Uppsala som lockade över 250 besökare, varav drygt hälften var kvinnor. Ett annat exempel är projekt Ratta rätt, en körkortsförberedande utbildning, där förvaltningen har arbetat aktivt med att nå kvinnliga deltagare med resultat att hälften av deltagarna varit kvinnor. Coacherna har även ordnat aktiviteter som enbart riktar sig till kvinnor, t.ex. datakurs och pedagogiska luncher.

Under hösten startar projekten Familjefokus Bäcklösa och Kvinna Hälsa Arbete som båda syftar till att utveckla nämndens områdesnärvaro med särskilt fokus på att fler utrikesfödda kvinnor boende i Bäcklösa och Gottsundaområdet ska ta del av nämndens insatser.

Åtgärden ger effekt för de jämställdhetspolitiska målen ett och två om jämn fördelning av makt och inflytande samt ekonomisk jämställdhet. Åtgärden ger också effekt på målen i Handlingsplan för Gottsundaområdet och Handlingsplan för ökad trygghet i Gränby och Kvarngärdet om att barn och unga i dessa områden har goda uppväxtvillkor och hög framtidstro samt att stärka civilsamhället och ge bättre förutsättningar för föreningsverksamhet.

Åtgärd 51. Utveckla utbildnings- och jobbcenters öppna verksamhet i Bäcklösa.

Åtgärden är påbörjad. En utbildnings- och jobbcoach finns plats i Bäcklösa några dagar i veckan för att informera om UJC:s verksamhet, bland annat vid så kallade pedagogiska luncher, "mat & prat". Verksamheten i Bäcklösa delar lokaler med bland annat Fritid Uppsala och Uppsalahem. En riktad annonserad aktivitet "Öppet hus" är planerad under hösten. Verksamheten samarbetar med familjecentralen i Gottsunda för att sprida information till boende i området om den öppna verksamheten i Bäcklösa.

Nämndens arbete med åtgärden bedöms vara i linje med Handlingsplan för Gottsundaområdet 2021–2030 samt jämställdhetspolitiskt delmål 2 om ekonomisk jämställdhet.

Åtgärd 52. Korta tiden till egen försörjning för nyanlända med kort tidigare utbildning.

Åtgärden är påbörjad. Nämnden har justerat sin organisation från den 1 september för att säkerställa att nyanlända som är aktuella för nämndens insatser deltar i Arbetsförmedlingens etableringsprogram och får kompletterande stöd från kommunala arbetsmarknadsinsatser om så är möjligt.

UJC arbetsmarknad och vuxenutbildning erbjuder språkstöd och anpassad undervisning för att ytterligare förbättra förutsättningen för deltagare och elever att

tillgodogöra sig insatsen eller kursen. Exempel på anpassningar är språkutvecklande matematik för att stärka sfi-elever med bristfälliga kunskaper och möjligheten att läsa svenska som andraspråk med utökad undervisningstid och modersmålsstöd. Sfi Bas är en studieform särskilt anpassad för målgruppen.

En framgångsfaktor inom kombinationsutbildningar och sammanhållna utbildningar har varit möjligheten att utifrån behov kunna förlänga utbildningen och erbjuda mer språkstöd. Nämnden planerar att i höst starta ett nytt jobbspår för servicevärdar inom vården. Jobbspåret är ett samarbete med omsorgsnämnden och äldrenämnden.

Nämndens arbete med åtgärden bidrar till att nå flera av de jämställdhetspolitiska målen, särskilt målen om jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet samt jämställd hälsa.

Åtgärd 53. Prioritera stöd till ideella organisationer som leder till att människor i utsatt situation förbättrar sin position på arbetsmarknaden.

Åtgärden är påbörjad. Nya stöd har beviljats följande föreningar för utåtriktade insatser inom arbetsmarknadsområdet: PermaKultur, ABF, Erikshjälpen/Bilda och somaliska hjälpkommittén. Ytterligare stöd kan komma att beviljas under året.

 **Uppdrag 24. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.**

Uppdraget är färdigt.

Det pågår en rad olika åtgärder som syftar till att stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa. I samverkan med andra förvaltningar diskuteras hur man kan samarbeta kring hälsofrämjande och förebyggande insatser för förbättrad psykisk hälsa.

Ung Intro är en verksamhet som riktar sig till unga (19–29 år) som bland annat uppbär ekonomiskt bistånd och bedöms vara i behov av förrehabiliterande insatser för att på sikt komma ut i arbete eller studier. Sedan 2018 har 142 individer deltagit i förrehabiliterande insatser för att komma närmare arbetsmarknaden. Av dessa har 83 avslutats och utav dem 21 individer fått anställning och 18 individer har börjat studera.

Arbetslivsintro är ett pågående projekt som finansieras av samordningsförbundet och målgruppen är individer som uppbär ekonomiskt bistånd på grund av ohälsa samt saknar sjukpenninggrundad inkomst. Deltagarna erbjuds förrehabiliterande insatser som syftar till att individen successivt öka aktivitetsförmåga och på sikt bli självförsörjande genom arbete eller studier. Hittills visar resultaten på att många utav klienterna har uppnått stegförflyttning (kommit närmare arbetsmarknaden) och i vissa fall har man även kommit ut i arbete.

Nämnden har även medverkat i projektet Skattning mot arbete i länet (SMAIL). SMAIL handlar om hur en verksamhet kan organisera sitt arbete utifrån ett helhetstänk kring individen i syfte att skapa en kontinuitet på organisatorisk nivå med samma handläggare, kontinuerliga insatser och tilltro till individen.

Åtgärd 54. Genom samarbete med Samordningsförbundet Uppsala län erbjuda individuellt anpassade åtgärder i syfte att rusta personer med betydande svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden.

Åtgärden är färdig. Förvaltningen arbetar med Region Uppsala i projekt Arbetslivsintro som syftar till att erbjuda förrehabiliterande insatser för individer med ohälsa. Projektet finansieras av samordningsförbundet till och med 31 december 2023. Förvaltningen har medverkat i projektet Skattning mot arbete i länet (SMAIL). SMAIL utgår från ett helhetstänk kring individen i syfte att skapa en kontinuitet på organisatorisk nivå med samma handläggare, kontinuerliga insatser och tilltro till individen. Projektet drivs av Samordningsförbundet i Uppsala län och är finansierat med medel från Europeiska socialfonden, ESF.

I augusti 2023 startade även projektet Kvinna-Arbete-Hälsa som är ett projekt som finansieras av samordningsförbundet. Projektet innebär att två utbildnings- och jobbcoacher utgår från Utbildnings- och jobbcenter i Gottsunda och arbetar uppsökande i Gottsunda och Bäcklösa. Syftet med insatsen är att påskynda etableringen för utrikesfödda kvinnor, med kort tidigare skolbakgrund eller som aldrig yrkesarbetat i Sverige, att komma in på arbetsmarknaden.

► Upplag 27. Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Upplaget har påbörjats och beräknas vara färdigt 2023.

Arbetet med såväl plan för höjd beredskap som risk- och sårbarhetsanalys vid allvarlig störning pågår enligt kommungemensamma riktlinjer och plan. En övning utifrån krisledningsplan planeras och kommer att genomföras under året.

Åtgärd 55. Nämnden upprättar ledningsplan för höjd beredskap och stärker kompetensen med stöd av de kommungemensamma aktiviteterna.

Åtgärden är påbörjad. Nämnden har under året fortsatt utveckla arbetet vid situation för höjd beredskap i linje med kommungemensam vägledning och tidsplan. Förvaltningen ingår i det kommungemensamma nätverket för höjd beredskap och civilt försvar där såväl information som kontakter ökat nämndens kompetens på området.

Åtgärd 56. Revidering pågår av den risk- och sårbarhetsanalys som gjordes i samband med pandemins utbrott och en krisledningsövning planeras till hösten.

Åtgärden är påbörjad. Ledningsplan är uppdaterad och förvaltningsledningen har inplanerat ett fördjupat arbete kring förvaltningens samordning och säkerställande av kunskap kring hantering och konsekvenser i verksamheterna av det förändrade säkerhetsläget.

Åtgärd 57. Utveckla beredskap för att kunna utbetala ekonomiskt bistånd analogt.

Åtgärden är färdig. Organisation och plan upprättad för att kunna utbetala ekonomiskt bistånd analogt om behov uppstår.

Indikatorer fokusmål 4

Indikator	2022	Juli 2023	Mål	Jämförvärde (2021)	Källa
Barn i befolkningen som ingår i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel	Data för 2022 publiceras vecka 49		minska	3,4	Bilaga 13
Tid till egen försörjning för nyanlända med kort tidigare utbildning					
Mäts som, andel som avslutas inom ekonomiskt bistånd under etableringsperioden (avser jan-mars)		11			Procapita
Kvinnor		13			
Män		12			
Tid till budget- och skuldrådgivning: Antal dagar fram till första lediga tid, genomsnitt per månad	16	27			Egen uppföljning
Antal missiv om eskuld som kommer till socialtjänst-ekonomiskt bistånd, genomsnitt per månad		121			Procapita
Budget och skuldrådgivning: Antal påbörjade ärenden, genomsnitt per månad	66	7			Egen uppföljning
Antal av förvaltningen gjorda polisanmälningar om bidragsbrott	13	Följs upp årsvis			Egen uppföljning
Antal anmälningar om bidragsbrott som har lett till åtal	0	Följs upp årsvis			Egen uppföljning

Tillkommande uppdrag

- ✔ **KF-BESLUT: att uppdra till berörda nämnder att senast i december 2022 fastställa ersättningsnivåer för externa utförare att gälla för 2023**

Uppdraget är färdigt. Ersättningen till externa utförare inom nämndens verksamhetsområde regleras enligt avtal och indexuppräknings som är fastställda i avtalen. Nämnden har godkänt ersättningen i samband med att avtalen godkänts efter upphandling.

- ✔ **KS-BESLUT: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en översyn av chefers organisatoriska förutsättningar.**

Uppdraget är färdigt. Enkäten kring chefers organisatoriska förutsättningar genomfördes i december 2022 och resultatet har återkopplats till förvaltningens ledning och chefer i februari 2023. Sammantaget ger enkäten en bild av att majoriteten (68 procent) av förvaltningens chefer är nöjda med de organisatoriska förutsättningarna och 26 procent är ganska nöjda. Under våren 2023 har förvaltningen tillsammans med HR arbetat vidare med en analys av den sammantagna bilden utifrån chefsenkäten, medarbetarundersökning 2023 samt den i förvaltningen genomförda innovationsmätningen. Bilden som ges i den sammantagna analysen är att förvaltningens chefer har goda förutsättningar för sitt ledarskap och cheferna på en bred front arbetar aktivt för att skapa förutsättningar för de verksamheter de leder.

- ✔ **KS-BESLUT: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en analys av nuläge och önskat läge gällande antal medarbetare per chef och ta fram en plan för implementering och ekonomiska konsekvenser av implementeringen**

Uppdraget är färdigt. Förvaltningen har inga utmaningar med att klara riktmärket utan har en relativt låg andel medarbetare per chef. Således har förvaltningen inget behov av att ta fram en plan för implementering och ekonomiska konsekvenser.

- ▶ **KS-beslut: Höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut.**

Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2023. Plan och organisation upprättad för att göra utbetalningar av ekonomiskt bistånd analogt vid behov. Nämnden följer kommungemensam vägledning och plan för arbetet med höjd beredskap.

- ▶ **KS-BESLUT: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.**

Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2023. Nämnden följer riktlinjer och kommungemensam plan och samarbetar med kommunledningskontorets säkerhetsavdelning.

Gemensamma arbetsgivarmål för bolag och/eller nämnder

► NB.1.1: Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.

Uppdraget är påbörjat och förväntas vara klart 2023.

Förvaltningen har en låg andel korta visstidsanställningar. Arbetet för att helt ta bort intermittenta anställningar kommer att genomföras under hösten. Arbetet pågår med att utveckla, förbättra och fördjupa det systematiska arbetsmiljöarbetet i syfte att säkerställa en hälsofrämjande arbetsmiljö. Förvaltningen har en beslutad kompetensförsörjningsplan 2023–2025 och det råder inga akuta utmaningar relaterat till kompetensförsörjning. Arbetet med kompetensförsörjningsplanering fortlöper i proaktivt syfte för att skapa förutsättningar för förvaltningens verksamheter. Andelen upprepade korttidssjukfrånvaro som stigit tidigare under året har under delåret sjunkit på nytt. Den analys som genomförts tidigare gjorts och som kopplar samman den ökade graden av fysisk närvaro på arbetsplatsen och samhällstrenden där medarbetare efter pandemin i större utsträckning stannar hemma vid olika symptom kvarstår.

Åtgärd 14. Vidareutveckla årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete.

Förvaltningen följer det kommungemensamma arbetet med uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Den löpande uppföljningen under året syftar till att ge en god överblick över förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete på samtliga organisatoriska nivåer och skapa grund för dialog och förutsättning för utveckling av arbetet. Arbetet med att vidareutveckla arbetet med den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet fortlöper under 2023. Exempelvis genom utvecklandet av den arbetsmiljökommitté som skapades under 2022 inom utbildnings- och jobbcenter. Skyddskommitté hålls inom ramen för samverkan vid fyra tillfällen per år och vid varje samverkan finns möjlighet att lyfta aktuella skyddsfrågor.

Åtgärd 15. Skapa förutsättningar för medarbetare att arbeta digitalt utifrån god arbetsmiljö.

Åtgärden är påbörjad. Kommunen arbetar med att gemensamt ta fram verktyg för att stötta chefer och medarbetare i arbetet med det digitala arbetslivet. Förvaltningen tar del av det kommungemensamma arbetet. Uppföljningen av arbetsmiljön och det pågående samtalet mellan chef och medarbetare är viktiga verktyg för att följa och förstå de arbetsmiljöutmaningar som digitaliseringen innebär och därmed se vilka insatser som är behövliga.

Flexibilitet med hemarbete varierat med arbetet på plats är sedan tidigare infört. Medarbetarna har relevant utrustning i form av datorer och mobiltelefoner. Ständig omvärldsbevakning krävs dock för att följa den digitala utvecklingen och ta till sig den teknikutveckling som pågår. Förvaltningen arbetar med att ta fram en förvaltnings-specifik digital färdplan där även arbetsmiljöaspekter behöver tas omhand. Robotiseringen av handlägningsprocesser är ett led i arbetsmiljöarbetet då det underlättar för handläggare att undvika monotona moment.

Uppsala kommun var en del av ett REACT-EU-projekt för digital kompetens under ledning av Region Uppsala. 300 medarbetare inom förvaltningen fick ta del av kompetensutveckling i digitala verktyg under perioden maj 2022 till och med mars 2023.

Nämndens arbete med åtgärden bedöms vara i linje med målområdena om ledning, styrning och organisation samt arkitektur och säkerhet i policy för digital transformation.

► **N1.2: Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap. (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)**

Uppdraget är påbörjat och beräknas vara färdigt 2023.

Introduktionen av nya medarbetare och chefer har en oerhört viktig kulturbärande del. Kommunen har tagit fram en ny digital introduktion som är lanserad under februari månad. Alla förvaltningens chefer anmäls till den kommungemensamma introduktionen "Ny som chef" och ska alltid ingå i den individuella utvecklingsplanen. Nämnden har arbetat fram en egen introduktion som startats upp i maj 2023 och kommer att genomföras löpande en gång per halvår framåt.

Under september 2023 kommer förvaltningens chefer att genomgå en utbildning i Mångfald och inkludering i syfte att ytterligare stärka förvaltningens kulturbärande arbete, skapa förutsättningar för ökad inkludering och säkra verksamhetsutveckling och leverans av hög kvalitet. Förvaltningen jobbar, utifrån medarbetarförslag till förvaltningens idésluss, med att skapa en förvaltnings specifik utbildning inom diskriminering, jämställdhet och likvärdigt bemötande.

Åtgärd 16. Inventera förvaltningens kompetensförsörjningsbehov och säkerställa åtgärder utifrån behov.

Åtgärden är påbörjad. Kompetensförsörjningsplan för förvaltningen 2023–2025 är framtagen och information kring kompetensförsörjningsplanen har lämnats till nämnd i juni. Förvaltningen har i dagsläget ett gynnsamt läge där det egna kompetensbehovet är täckt. Förvaltningen grundbemanning är god och det finns goda förutsättningar för kompetensförsörjning i dag. Förvaltningen kommer löpande under året att arbeta vidare med olika aktiviteter som finns i kompetensförsörjningsplanen så som chefers organisatoriska förutsättningar, mångfald och inkludering samt arbete kring innovation.

Åtgärd 17. Stärka kunskapen hos förvaltningens chefer och medarbetare inom mångfald och inkludering.

Åtgärden är påbörjad. Samtliga chefer inom förvaltningen kommer att genomföra utbildning mångfald och inkludering under början av hösten. Utbildningen finns digitalt i kommunens lärportal. Förvaltningens olika ledningsgrupper kommer sedan under senare del av hösten/vintern tillsammans HR att genomföra olika reflektionsövningar kopplat till utbildningen.

Förvaltningen jobbar, utifrån medarbetarförslag till förvaltningens idésluss, med att skapa en förvaltnings specifik utbildning inom diskriminering, jämställdhet och likvärdigt bemötande.

Åtgärd 18. Genomföra regelbundna brukarundersökningar inom ekonomiskt bistånd

Åtgärden är påbörjad. Ombud för brukarundersökningen har utsetts på alla enheter inom avdelningen för socialtjänst-ekonomiskt bistånd. Förhoppningen är att öka antalet brukare som svarar på enkäten.

Åtgärd 19. Genomföra medarbetarundersökningar för personer med arbetsmarknadsanställning

Åtgärden är påbörjad. En medarbetarundersökning för personer med arbetsmarknadsanställning kommer att genomföras under slutet av året. Arbete pågår med att bestämma urval, precisera frågor och upplägg av undersökningen.

Åtgärd 20. Säkerställ en introduktion för chefer och medarbetare av hög kvalitet

Åtgärden är färdig. Förvaltningen har en rutin för arbetet kring introduktion som säkerställer att chefer och medarbetare får en introduktion av hög kvalitet.

Introduktionen av nya medarbetare och chefer har en viktig kulturbärande del. Kommunen har tagit fram en ny digital introduktion som är lanserad under februari månad. Alla förvaltningens chefer anmäls till den kommungemensamma introduktionsutbildningen "Ny som chef". Förvaltningen har vidare arbetat fram en egen förvaltnings-specifik introduktion som lanserades i maj 2023. Den förvaltnings-specifika introduktionen kommer att hållas regelbundet en gång per halvår.

► Kvarvarande uppdrag från 2022. Uppdrag 19: Verka för att fler barn till utrikes födda föräldrar går på förskola, fritidshem och fritidsklubb. (UBN, AMN och KTN)

Uppdraget har påbörjats och beräknas vara färdigt 2023. Nämnden ställer krav på den som uppbar ekonomiskt bistånd och som har barn att när barnet fyller ett år ska vårdnadshavaren ha ordnat barnomsorg och stå till arbetsmarknadens förfogande.

Nämnden samarbetar också med öppna förskolan genom den särskilda satsningen sfi-mamma-barn samt inom samhällsorienteringen som inom ramen för utökat föräldrastöd utbildar om fördelarna med förskola, fritidshem och fritidsklubb.

Från den 1 juli 2023 måste alla kommuner arbeta för att fler barn ska gå i förskolan. Ansvaret består av två delar: uppsökande verksamhet och erbjudande av förskoleplats till vissa grupper av barn. Förvaltningen har inlett en dialog med kommunledningskontoret och utbildningsförvaltningen om hur nämnden ytterligare kan bidra till att uppfylla kommunens ansvar, med planerad start hösten 2024.

Se även nämndens rapportering under åtgärd 49.

► Kvarvarande uppdrag från 2022. Uppdrag 21: Stärk studiero och elevers upplevelse av trygghet i och omkring skolan. (UBN, KTN, SCN, IFN, AMN och skolfastigheter)

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2023.

Ett arbetsmiljöutskott har inrättats. Åtgärder har gjorts inom fysisk miljö för att skapa tillgänglighet för alla. Inventering av hot- och våldssituationer är genomförd. Satsning

på stödtjänster så som kurator och speciallärare inom UJC-Vuxenutbildning har gjorts. Dessa åtgärder sammantagna förväntas bidra till en lugnare studiemiljö.

Nämnd
Arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2023-09-20

Diarienummer:
AMN-2023-00272

Handläggare:
Peter S:t Cyr

Nämndbehandlad/nämndbehandlas:
2023-09-28

Delårsbokslut augusti 2023

Arbetsmarknadsnämnden				
Belopp i miljoner kronor	Kommunbidrag 2023	Resultat per augusti		Helårsprognos 202308
		Periodens utfall 202301-202308	Periodens utfall 202201-202208	
Politisk verksamhet	2	0	0	0
Infrastruktur, skydd m.m	7	0	0	0
Fritid och kultur	2	0	0	0
Kommunal vuxenutbildning	195	17	24	25
Ekonomiskt bistånd	441	21	11	30
Flyktingmottagande	0	5	6	5
Arbetsmarknadsåtgärder	214	1	0	0
Övriga verksamheter	0	0	0	0
Nämnden totalt	861	44	41	60

	KF-budget 2023	Periodens utfall 202301-202308	Periodens utfall 202201-202208	Helårsprognos 202308
Investeringar	3	0	3	1

	Prognos- försämring	Prognos- förbättring	Prognosspann	
			Min	Max
Prognososäkerhet	2	5	58	65

Nämndens analys

Arbetsmarknadsnämnden visar ett överskott per augusti uppgående till 44 miljoner kronor, det beror främst på lägre försörjningsstödskostnader än budgeterat men även på högre statsbidrag från Skolverket.

Vuxenutbildningen visar ett överskott per augusti om 17 miljoner kronor, orsaken är högre utbetalningar av statsbidrag från Skolverket än budgeterat.

Verksamheterna ekonomiskt bistånd/flykting visar totalt ett överskott uppgående till 26 miljoner kronor, vilket främst beror på lägre försörjningsstödskostnader. Inflödet av nya ärenden ligger på en lägre nivå än under motsvarande period 2022.

Arbetsmarknadsnämnden har medvetet satsat och förstärkt tillgången till arbetsmarknadsanställningar vilket har en direkt påverkan på biståndet då den anställda får en lön.

Arbetsmarknadsåtgärder uppvisar ett överskott om 1 miljoner kronor under perioden.

Nämndens prognos visar på ett överskott om 60 miljoner kronor med intervallet -2/+5 miljoner kronor. Helårsprognosen per augusti pekar på ett överskott för verksamheterna ekonomiskt bistånd/flykting om 35 miljoner kronor och ett överskott

om 25 miljoner kronor för vuxenutbildningen. Arbetsmarknadsåtgärder beräknas få ett nollresultat.

Arbetsmarknadsnämnden totalt

Konto	Prognos augusti 2023	Budget 2023	Diff Prognos/budget	Utfall 2022	Utf 2023 Jan- aug	Bud jan - aug 2023
Intäkter	407 919	396 244	11 675	412 130	272 345	261 365
Personalkostnader	-329 368	-322 859	-6 509	-298 799	-206 827	-207 033
Arbetsmarknadsanställn.	-136 830	-152 894	16 064	-122 234	-90 327	-97 368
Feriearbeten	-12 289	-10 638	-1 652	-11 221	-8 739	-7 188
Lokalkostnader	-53 103	-52 544	-560	-56 697	-32 427	-35 029
Försörjningsstödskostn.	-300 000	-332 000	32 000	-323 978	-200 778	-221 272
Övriga kostnader	-374 622	-383 565	8 943	-372 217	-252 765	-256 154
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-798 294	-858 256	59 962	-773 016	-519 520	-562 680
Avskrivningar	-2 800	-2 846	46	-3 213	-1 828	-1 897
Kommunbidrag	861 186	861 186	0	839 375	565 299	565 299
Finansiella kostnader	-93	-84	-9	-65	-63	-56
Finansnetto	861 093	861 102	-9	839 311	565 236	565 243
Res.inkl.sem.löneskuld	60 000	0	60 000	63 081	43 889	666

Utfall

Arbetsmarknadsnämnden redovisar ett överskott per augusti om 43,9 miljoner kronor. Nämndens redovisar följande resultat per verksamhetsområde:

Politisk verksamhet uppvisar ett överskott om 0,1 miljoner kronor per augusti, infrastruktur och skydd ett överskott om 0,3 miljoner kronor, Föreningsbidrag visar ett nollresultat, vuxenutbildning ett överskott om 16,6 miljoner kronor, ekonomiskt bistånd ett överskott om 20,9 miljoner kronor, flyktningmottagandet ett överskott om 4,8 miljoner kronor och arbetsmarknadsåtgärder som visar ett överskott om 1,2 miljoner kronor.

Vuxenutbildningen visar ett överskott per augusti om 16,6 miljoner kronor, orsaken är högre utbetalningar av statsbidrag från Skolverket än budgeterat.

Verksamheterna ekonomiskt bistånd/flyktning visar totalt ett överskott uppgående till 25,8 miljoner kronor, vilket främst beror på lägre försörjningsstödskostnader. Färre hushåll ansöker om bistånd för sin försörjning och antalet nya sökande är färre än under föregående år.

Arbetsmarknadsåtgärder uppvisar ett överskott uppgående till 1,2 miljoner kronor.

Prognos

Förklaringen till det prognostiserade överskottet kan främst hänföras till lägre utbetalda försörjningsstödskostnader samt högre statsbidrag från Skolverket till vuxenutbildningen.

Försörjningsstödskostnaderna budgeterades till 332 miljoner kronor för helåret. Den nya prognosen visar 300 miljoner kronor. Verksamheterna ekonomiskt bistånd/flyktningmottagande visar en helårsprognos med ett överskott om 35,4 miljoner kronor. Inflödet av nya ärenden ligger på en lägre nivå än under motsvarande period 2022. Inflation och kostnadsökningar har inte påverkat inflödet under rapportperioden men är riskfaktorer som kan öka inflödet av nya ärenden och driva kostnaderna framgent.

Helårsprognosen för vuxenutbildningen visar ett överskott om 24,9 miljoner kronor. Avvikelsen återfinns främst inom den gymnasiala vuxenutbildningen och beror framför allt på ökade och ändrade regler för medfinansiering av stadsbidrag som gynnat oss.

Arbetsmarknadsanställningar prognostiserar ett marginellt underskott om 0,1 miljoner kronor. Arbetsmarknadsanställningarna innebär att utbetalda försörjningsstödskostnader minskar.

	Prognos augusti 2023	Budget 2023	Diff Prognos/budget	Utfall 2022	Utf 2023 Jan-aug	Bud jan - aug 2023
Alla verksamhetsgrupper	60 000	0	60 000	63 081	43 889	401
Politisk verksamhet	0	0	0	402	119	31
Infrastruktur, skydd m.m	-215	0	-215	-395	276	21
Kultur, övrigt	15	0	15	0	-1	0
Grundläggande vuxenutbildning	3 071	0	3 071	4 322	2 550	1
Gymnasial vuxenutbildning	13 366	0	13 366	39 429	8 992	252
Svenska för invandrare	8 467	0	8 467	-4 327	5 032	0
Ekonomiskt bistånd	30 495	0	30 495	27 623	20 933	95
Flyktningmottagande	4 917	0	4 917	11 579	4 820	0
Arbetsmarknadsåtgärder	-117	0	-117	-15 552	1 168	1

Politisk verksamhet

Utfall

Politisk verksamhet redovisar ett överskott per augusti om 119 tusen kronor, vilket är lägre än resultatet i augusti 2022 som då var 272 tusen kronor.

Prognos

Prognosen för året visar ett nollresultat, 2022 uppgick överskottet till 402 tusen kronor.

Infrastruktur, stadsutveckling, skydd m.m.

Området rymmer konsumentrådgivning, budget och skuldrådgivning.

Utfall

Utfallet per augusti visar ett överskott om 276 tusen kronor vilket är bättre än samma period föregående år då utfallet visade ett underskott om 235 tusen kronor.

Prognos

Prognosen visar ett underskott om 215 tusen kronor, 2022 visade ett underskott om 395 tusen kronor.

Fritid och kultur

Föreningsbidrag

Utfall

Utfallet per augusti visar ett nollresultat, samma period föregående år visade också ett nollresultat.

Föreningsbidrag omfattar verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom etnisk förening samt verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser. 19 föreningar bildade på etnisk grund har beviljats bidrag hittills 2023. Ytterligare ansökningar kan komma att beviljas innan årsslutet.

Prognos

Nämnden beräknar att utfallet för verksamheten i princip blir enligt budget under året. En osäkerhet i prognosen beror på hur många normerade bidragsansökningar som beviljas samt vilka belopp dessa ansökningar utgör. Föregående år visade verksamheten ett nollresultat.

Vuxenutbildningen

Resultaträkning för vuxenutbildningen totalt

Konto	Prognos augusti 2023	Budget 2023	Diff Progn/budget	Utfall 2022	Utf 2023 Jan-aug	Bud jan - aug 2023
Intäkter	253 822	237 543	16 279	251 626	170 328	158 697
Personalkostnader	-126 860	-121 767	-5 093	-117 607	-80 284	-78 232
Lokalkostnader	-22 677	-21 530	-1 147	-20 823	-14 928	-14 353
Övriga kostnader	-273 074	-287 921	14 847	-259 913	-184 666	-191 948
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-168 790	-193 675	24 885	-146 717	-109 550	-125 836
Avskrivningar	-843	-851	8	-1 482	-546	-567
Kommunbidrag	194 560	194 560	0	187 647	126 679	126 679
Finansiella kostnader	-23	-34	11	-24	-10	-23
Finansnetto	194 537	194 526	11	187 623	126 669	126 656
Res.inkl.sem.löneskuld	24 904	0	24 904	39 424	16 574	253

Periodens resultat är ett överskott om 16,6 miljoner kronor. Helårsprognosen per augusti visar ett överskott om 24,9 miljoner kronor.

Avvikelse återfinns främst inom den gymnasiala vuxenutbildningen och beror på de förhållandevis höga statsbidragen på våra Vård- och Omsorgs, samt Barn- och Fritidsutbildningar där elever läser svenska som andraspråk i sin utbildning samt även övriga kombinationsutbildningar där svenska som andra språk ingår. Resultatet motsvarande tid föregående år visade ett överskott om 23,9 miljoner kronor.

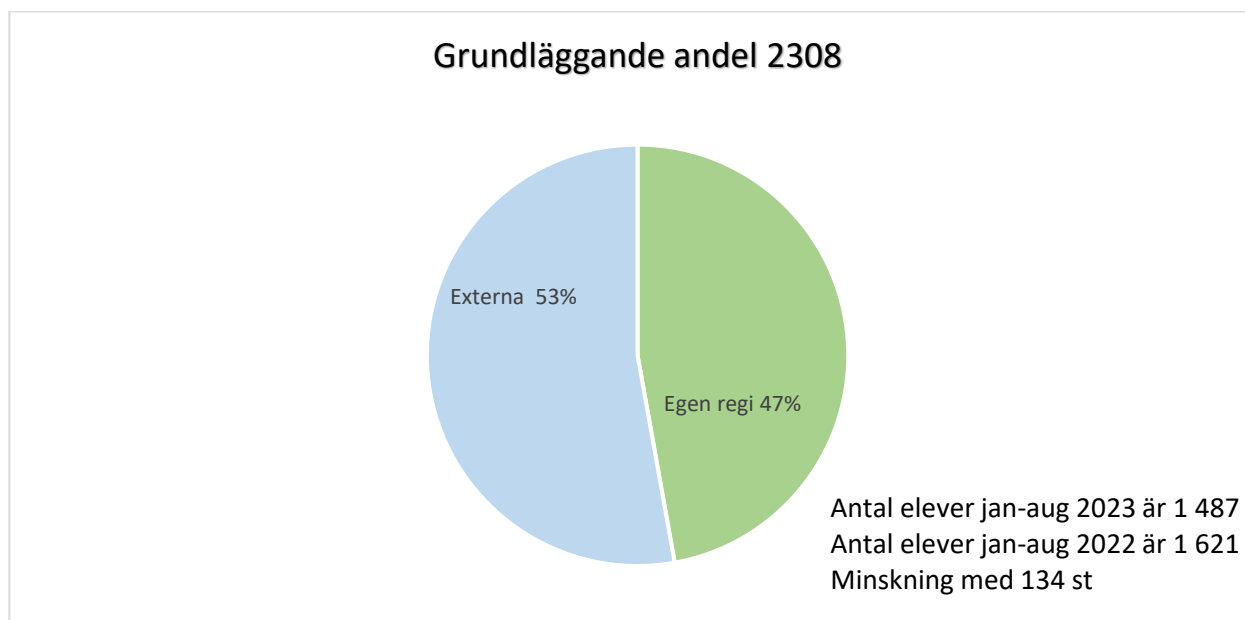
Grundläggande vuxenutbildning

Konto	Prognos augusti 2023	Budget 2023	Diff Progn/budget	Utfall 2022	Utf 2023 Jan-aug	Bud jan - aug 2023
Intäkter	30 389	24 961	5 428	28 388	21 313	16 640
Personalkostnader	-19 125	-19 798	673	-17 813	-12 294	-12 756
Lokalkostnader	-3 406	-3 303	-102	-3 433	-2 295	-2 202
Övriga kostnader	-36 056	-33 155	-2 901	-32 997	-24 570	-22 103
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-28 198	-31 296	3 098	-25 855	-17 846	-20 421
Avskrivningar	-27	0	-27	-6	-26	0
Kommunbidrag	31 296	31 296	0	30 184	20 422	20 422
Finansiella kostnader				0		
Finansnetto	31 296	31 296	0	30 184	20 422	20 422
Res.inkl.sem.löneskuld	3 071	0	3 071	4 322	2 550	1

Periodens resultat är ett överskott om 2,6 miljoner kronor. Helårsprognosen per augusti visar på ett överskott om 3,1 miljoner kronor. Resultatet motsvarande tid föregående år visade på ett överskott om 2,8 miljoner kronor.

Antalet elever på grundläggande nivå var 1 487 st för perioden jan-aug 2023, vilket är 134 elever färre jämfört med samma period föregående år. Minskningen återfinns både inom egen regi och hos våra externa utförare.

Andelen elever som studerar inom egen regi har under perioden ökat jämfört med andelen under motsvarande period föregående år. Man har i överenskommelse mellan våra externa utförare kommit överens om att erbjuda grundläggande utbildning inom svenska och matematik endast inom egen regi.



Fram till perioden 2308 studerade 47% i egen regi och inom extern regi 53%. Som jämförelse motsvarande period fram till 2208 studerade 39% i egen regi och 61% hos externa leverantörer.

Gymnasial vuxenutbildning och Lärvux

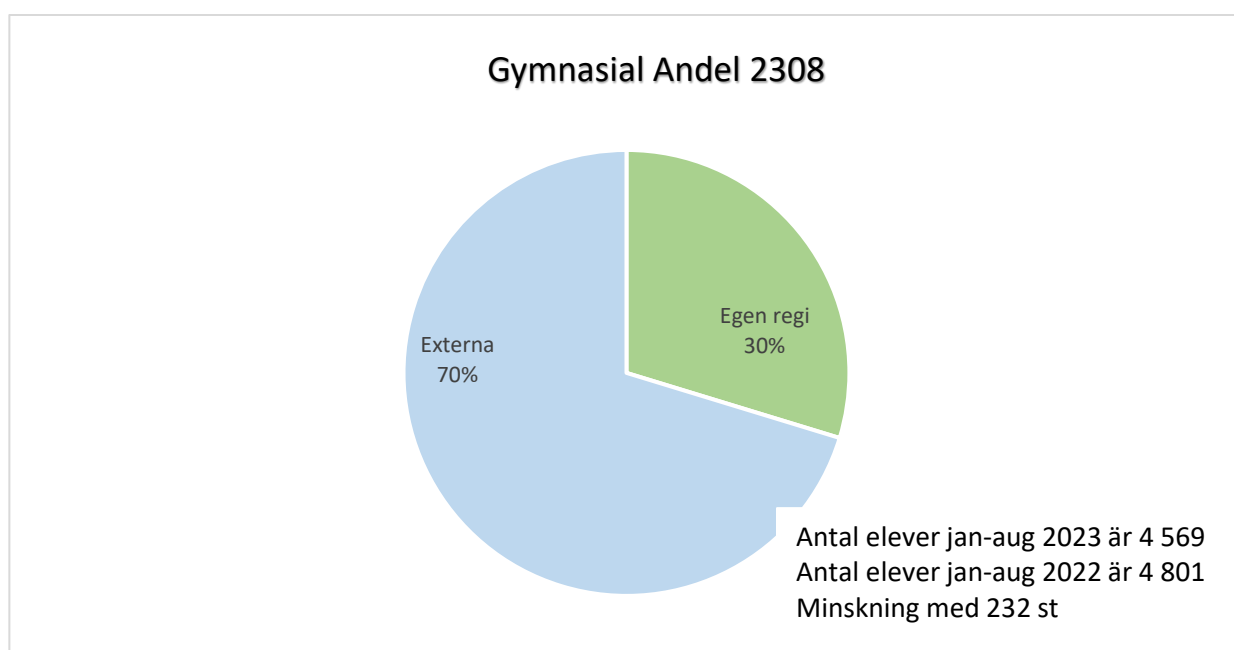
Konto	Prognos augusti 2023	Budget 2023	Diff Progn/budget	Utfall 2022	Utf 2023 Jan-aug	Bud jan - aug 2023
Intäkter	143 625	145 575	-1 950	154 011	96 436	97 300
Personalkostnader	-58 755	-54 873	-3 882	-51 915	-36 654	-34 975
Lokalkostnader	-11 990	-11 490	-500	-10 589	-7 768	-7 660
Övriga kostnader	-142 531	-162 023	19 492	-132 225	-96 843	-108 015
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-69 652	-82 811	13 160	-40 718	-44 830	-53 351
Avskrivningar	-590	-786	196	-499	-318	-524
Kommunbidrag	83 626	83 626	0	80 655	54 146	54 146
Finansiella kostnader	-18	-29	11	-10	-7	-19
Finansnetto	83 608	83 597	11	80 645	54 139	54 127
Res.inkl.sem.löneskuld	13 366	0	13 366	39 429	8 992	252

Periodens resultat är ett överskott om 9,0 miljoner kronor. Helårsprognosen per augusti visar ett överskott om 13,4 miljoner kronor. Resultatet motsvarande tid föregående år visade på ett överskott om 21,5 miljoner kronor.

Avvikelser finns främst inom yrkesutbildningarna där förändrade regler med generösa statsbidrag för yrkesutbildningar i kombination med svenska som andraspråk i hög grad bidrar till överskottet.

Antalet elever på gymnasial nivå var 4 569 under perioden jan- aug 2023, vilket är 232 elever färre jämfört med samma period föregående år. Vad gäller lärvux så är elevantalet tämligen likartat för perioden i år (71 st) jämfört med samma period föregående år (70 st).

Ny ramavtal har under året tecknat för yrkesutbildningarna med både ny och tidigare utförare och de träder i kraft den 1:a oktober 2023.



Fram till perioden 2308 studerade 30 % i egen regi och inom extern regi 70 %. Som jämförelse motsvarande period fram till 2208 studerade 27% i egen regi och 73% hos externa leverantörer.

Utbildning i svenska för invandrare, sfi

Konto	Prognos augusti 2023	Budget 2023	Diff Prog/budget	Utfall 2022	Utf 2023 Jan-aug	Bud jan - aug 2023
Intäkter	79 808	67 008	12 800	69 227	52 579	44 757
Personalkostnader	-48 980	-47 096	-1 884	-47 879	-31 336	-30 501
Lokalkostnader	-7 282	-6 737	-545	-6 801	-4 864	-4 491
Övriga kostnader	-94 487	-92 743	-1 744	-94 691	-63 253	-61 829
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-70 940	-79 568	8 628	-80 144	-46 874	-52 064
Avskrivningar	-227	-65	-161	-977	-202	-43
Kommunbidrag	79 638	79 638	0	76 808	52 111	52 111
Finansiella kostnader	-5	-5	0	-14	-3	-3
Finansnetto	79 633	79 633	0	76 794	52 108	52 108
Res.inkl.sem.löneskuld	8 467	0	8 467	-4 327	5 032	0

Periodens resultat är ett överskott om 5,0 miljoner kronor. Helårsprognosen per augusti visar på ett överskott om 8,5 miljoner kronor. Resultatet motsvarande tid föregående år visade verksamheten ett underskott uppgående till 0,5 miljoner kronor.

Antalet elever inom sfi var 3 092 under perioden jan- aug 2023, vilket är 37 elever färre jämfört med samma period föregående år.

Från och med augusti har egen regin övertagit samtliga sfi-elever från vår externa utförare Bergstrands Utbildningar AB. Något nytt avtal med extern utförare inom sfi i klassrumsundervisning har ej tecknats.



Fram till perioden 2308 studerade 49 % i egen regi och inom extern regi 51 %. Som jämförelse motsvarande period fram till 2208 studerade 37% i egen regi och 63% hos externa leverantörer.

Egen regi

Konto	Prognos augusti 2023	Budget 2023	Diff Progn/Budget	Utfall 2022	Utf 2023 Jan- aug	Bud jan - aug 2023
Intäkter	124 150	111 209	12 941	114 181	84 291	74 474
Personalkostnader	-88 591	-83 483	-5 109	-86 074	-56 307	-53 324
Lokalkostnader	-17 960	-16 107	-1 853	-18 328	-11 772	-10 738
Övriga kostnader	-12 712	-11 060	-1 652	-18 691	-8 835	-7 373
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	4 887	560	4 327	-8 911	7 377	3 039
Avskrivningar	-578	-526	-52	-599	-396	-351
Finansiella kostnader	-23	-34	11	-13	-9	-23
Finansnetto	-23	-34	11	-13	-9	-23
Res.inkl.sem.löneskuld	4 286	0	4 286	-9 524	6 972	2 666

Periodens resultat är ett överskott om 7,0 miljoner kronor. Helårsprognosen per augusti visar på ett överskott om 4,3 miljoner kronor. Orsaken till det positiva resultatet är högre intäkter på grund av högre närvaro främst inom sfi. Resultatet motsvarande tid föregående år visade verksamheterna ett underskott uppgående till 5,5 miljoner kronor.

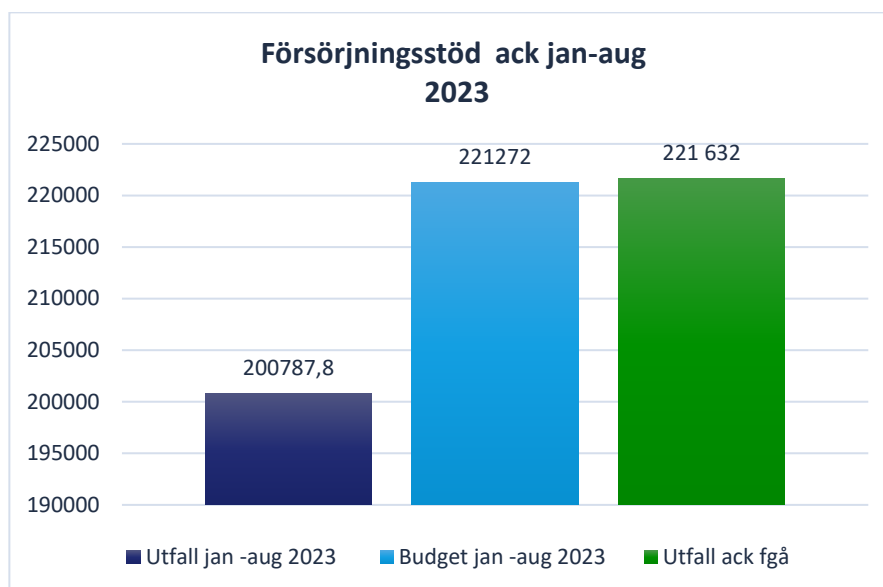
Överskotten fördelar sig inom samtliga verksamheter. Grundläggande visar på ett överskott om 1,8 miljoner kronor. Gymnasial verksamhet visar på ett överskott om 1,2 miljoner kronor Sfi visar på ett överskott om 1,3 miljoner kronor.

Ekonomiskt bistånd /Flyktingmottagande

Konto	Prognos augusti 2023	Budget 2023	Diff Progn/budget	Utfall 2022	Utf 2023 Jan- aug	Bud jan - aug 2023
Intäkter	41 038	34 770	6 267	50 492	29 612	24 042
Personalkostnader	-102 198	-100 401	-1 797	-86 211	-64 419	-64 518
Lokalkostnader	-9 638	-10 135	497	-10 732	-6 138	-6 757
Försörjningsstöds-kostnader	-300 000	-332 000	32 000	-323 978	-200 778	-221 272
Övriga kostnader	-34 790	-33 211	-1 579	-34 938	-23 432	-22 274
Res.f.avskrivn.o.fin.netto	-405 588	-440 977	35 389	-405 368	-265 155	-290 779
Avskrivningar	-250	-275	25	-294	-149	-183
Kommunbidrag	441 262	441 262	0	444 873	291 064	291 064
Finansiella kostnader	-11	-10	-1	-9	-7	-7
Finansnetto	441 251	441 252	-1	444 864	291 057	291 057
Res.inkl.sem.löneskuld	35 413	0	35 413	39 202	25 753	95

Verksamheterna ekonomiskt bistånd/flyktingmottagande redovisar totalt ett positivt resultat per augusti om 25,8 miljoner kronor. Resultatet motsvarande period 2022 var ett positivt resultat om 16,8 miljoner kronor. Verksamheternas totala intäkter är 5,6 miljoner högre än budgeterat.

Utfallet för utbetalat ekonomiskt bistånd per augusti 2023 är 200,8 miljoner kronor vilket är 20,5 miljoner kronor lägre än budget för perioden och 20,8 miljoner kronor lägre än motsvarande period 2022.



Prognos- ekonomiskt bistånd /flyktingmottagande

Utfallsprognosen för helåret 2023 är 300 miljoner kronor i utbetalt ekonomiskt bistånd. Utfallet för helåret 2022 var 324 miljoner kronor. Det prognosticerade utfallet innebär en resultatförbättring på 24 miljoner kronor jämfört med 2022.

Inflödet av nya ärenden ligger på en lägre nivå än under motsvarande perioder både under 2021 och 2022. Inflation och kostnadsökningar har inte påverkat inflödet under rapportperioden men är riskfaktorer som kan öka inflödet av nya ärenden och driva kostnaderna framgent.

Det minskade behovet av ekonomiskt bistånd beror på flera faktorer. Arbetsmarknadsnämnden har medvetet satsat och förstärkt tillgången till arbetsmarknadsanställningar vilket har en direkt påverkan på biståndet då den anställda får en lön. De nyanlända som kom under flyktingvågen efter 2016 har i stor omfattning etablerat sig och kommit i jobb och klarar sin egenförsörjning genom arbete. Som en konsekvens av förändringar i flyktingpolitiken och regeringens överenskommelse i Tidöavtalet har kommunens mottagande av nyanlända för bosättning minskat drastiskt. 2023 ska Uppsala kommun ta emot 46 personer för bosättning vilket kan jämföras med bosättningstalet 2016 som var 616 personer.

Antalet inskrivna nyanlända i etableringsprogrammet vid Arbetsförmedlingen ligger betydligt lägre än tidigare år vilket gör att färre behöver ansöka om initialt eller kompletterande bistånd under etableringstiden. Avdelningen ekonomiskt bistånd har under flera år arbetat med kvalitetsförbättringar i handläggningen, säkerställt kontrollrutiner genom robotiseringen av vissa moment i handläggningen. Detta arbete bidrar till att fler kommer ut i egen försörjning och minskar därmed kostnaderna.

Arbetsmarknadsinsatser

Konto	Prognos augusti 2023	Budget 2023	Diff. Progn/Budg	Utfall 2022	Utf 2023 Jan-aug	Bud jan - aug 2023
Intäkter	112 707	123 388	-10 680	109 543	72 245	78 264
Personalkostnader	-82 131	-81 911	-220	-80 126	-51 180	-52 073
Arbetsmarknadsanställningar	-136 830	-152 894	16 064	-122 234	-90 327	-97 368
Feriearbeten	-12 289	-10 638	-1 652	-11 221	-8 739	-7 188
Lokalkostnader	-20 733	-20 823	90	-25 095	-11 350	-13 882
Övriga kostnader	-73 104	-69 392	-3 713	-81 643	-48 301	-46 578
Res. f. avskrivn. o. fin.netto	-212 381	-212 269	-112	-210 776	-137 652	-138 824
Avskrivningar	-1 706	-1 720	14	-1 437	-1 133	-1 147
Kommunbidrag	214 029	214 029	0	196 694	139 999	139 999
Finansiella kostnader	-59	-40	-19	-32	-46	-27
Finansnetto	213 970	213 989	-19	196 662	139 953	139 972
Res.inkl.sem.löneskuld	-117	0	-117	-15 552	1 168	1

Utfall

Arbetsmarknadsinsatser redovisar per augusti ett positivt resultat om 1,2 miljoner kronor. Samma period föregående år visade ett överskott om 0,5 miljoner kronor.

Avvikelse gentemot budget härrör främst till kostnader och intäkter för arbetsmarknadsnämndens arbetsmarknadsanställningar. Avvikelsen handlar inte om lägre antal anställningar utan på att faktiska startdatum för nystartade arbetsmarknadsanställningar har skiljt sig från den planerade fördelningen under året. Ju senare under året en anställning påbörjas, desto mindre del av kostnaderna kommer härröra till innevarande år.

Prognos

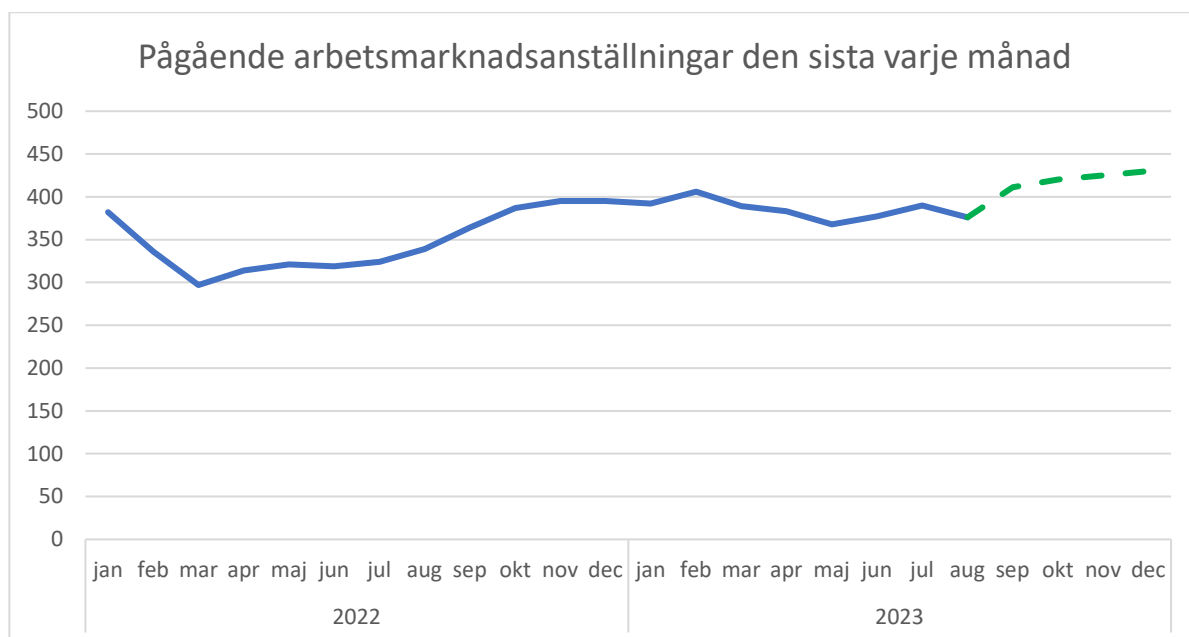
Prognosen per augusti innebär ett negativt resultat om 0,1 miljoner kronor, det vill säga i princip ingen avvikelse gentemot budget

Arbetsmarknadsförvaltningens insatser

Arbetsmarknadspolitik är i grunden ett statligt uppdrag. Kommunala arbetsmarknadsinsatser är sålunda inte lagstyrda utan utformning och omfattning har varierat över tid utifrån kommunala politiska beslut och statens styrning av arbetsförmedlingen.

Insatser i egen regi riktade till anvisade målgrupper

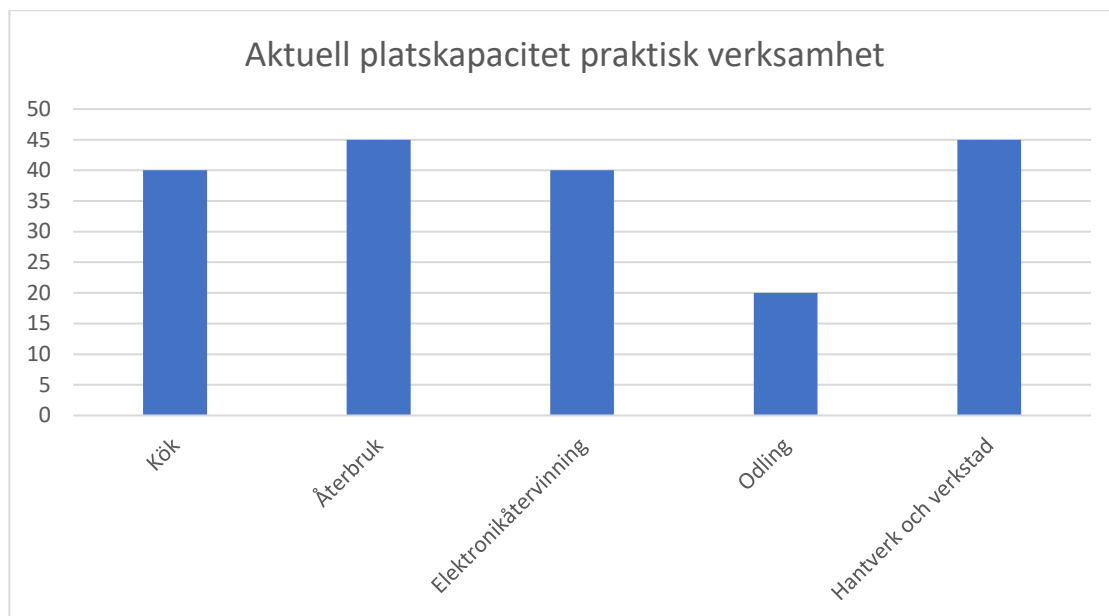
En individs väg in till nämndens arbetsmarknadsinsatser sker i störst utsträckning via anvisning från Socialtjänst - ekonomiskt bistånd. Till dessa insatser hör till exempel nämndens arbetsmarknadsanställningar. För dessa anställningar är förvaltningen anställande part och arbetet utförs på en arbetsplats inom Uppsala kommun. En arbetsmarknadsanställning via arbetsmarknadsförvaltningen innebär lön till den enskilde och därmed undanröjt eller minskat behov av ekonomiskt bistånd för det hushåll individen ingår i. Anställningarna finansieras delvis med olika anställningsstöd via arbetsförmedlingen.



Arbetsmarknadsanställningar har över tid varit en insats som arbetsmarknadsnämnden aktivt satsat på och antal pågående anställningar har under de senaste åren legat i intervallet trehundra till fyrahundrafemtio.

Exempel på andra insatser som vänder sig till anvisade personer som uppstår ekonomiskt bistånd är förvaltningens olika praktiska verksamheter. Insatser i den här miljön är utformade för att ge möjlighet till såväl introduktion till arbetslivet som yrkesinriktat lärande och språklig utveckling.

De nu aktuella verksamhetsinriktningarna finns inom områdena kök, återbruk, odling, återvinning och hantverk. Blandningen av inriktningar och arbetsmoment ger möjlighet till individuella planeringar och målbilder. Den gemensamma nämnaren är stöd i form av handledning vilket ges av de arbetsmarknadshandledare som arbetar inom de olika enheterna.



Deltagande i en insats inom de praktiska verksamheterna kan omfatta allt från några få timmar i veckan till heltid. Omfattningen styrs bland annat av individens arbetsutbud och om insatsen kombineras med andra insatser. Angiven platskapacitet i diagrammet ska därför betraktas som ungefärligt.

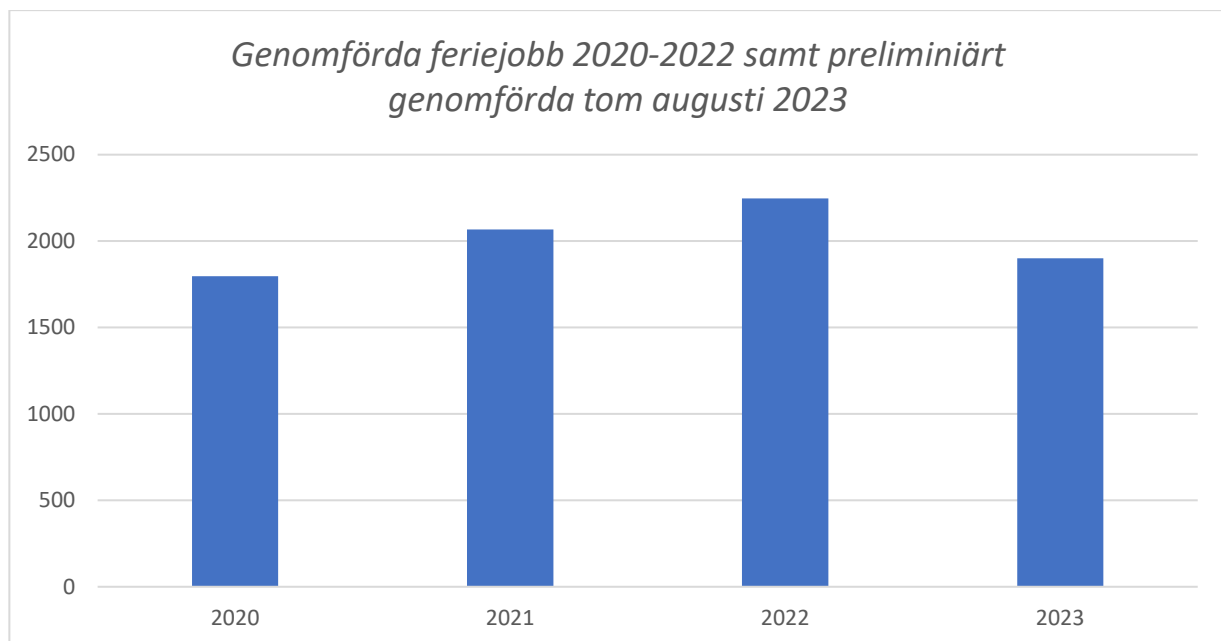
Upphandlade insatser till anvisade målgrupper

Förutom arbetsmarknadsinsatser i egen regi utgörs Arbetsmarknadsnämndens utbud av insatser till viss del av upphandlade insatser. Likväl som insatserna i egen regi kan de ha olika inriktning, innehåll och målgrupp. Målet är dock detsamma, att insatserna ska föra individen närmare egen försörjning. Bland pågående upphandlade insatser kan nämnas validerad praktik, jobbsökarkurs och arbetsträning.

Öppna insatser

En del av utbudet inom de kommunala arbetsmarknadsinsatserna består av öppna, frivilliga aktiviteter som Uppsalabor har möjlighet att delta i. Det gäller inte minst initiativ, aktiviteter och projekt som är knutna till förvaltningens områdesnärvaro. Här är det framför allt förvaltningens utbildnings- och jobbcoacher som står för genomförandet. De bemannar förvaltningens kontor i Gottsunda och Gränby/Kvarngärdet och agerar uppsökande i ytterligare stadsdelar. Utbildnings- och jobbcoacherna erbjuder coachande stöd när det gäller jobb- och studiefrågor, genomför riktade kurser, anordnar rekryteringsträffar och jobbmässor med mera.

Ytterligare andra insatser kan vara frivilliga men rikta sig till en avgränsad målgrupp. Till dem hör nämndens arbete med feriejobb där feriejobbsgaranti för uppsalaelever i årskurs 9 har högsta prioritet.



Ekonomiskt utfall i förvaltningens projektverksamheter vid delårsbokslut

Nämnden har till och med den 31 augusti 2023 erhållit 8,0 miljoner kronor i extern finansiering. Prognosen för helåret är 11,9 miljoner kronor. 13 projekt som på olika sätt bidrar till verksamhetsutveckling, pågår under året.

Nämndens stöd till civilsamhället

Arbetsmarknadsnämndens stöd till civilsamhället finansieras av medel från olika verksamheter. Nämndens stöd till civilsamhället prognostiseras till totalt 19,7 miljoner kronor under 2023, vilket överensstämmer med årets budget. Finansieringen utgörs av arbetsmarknadsinsatser (17,4) vuxenutbildningen (0,3) samt kommunbidraget för föreningsbidrag 2,0 miljoner kronor, se verksamhetsområde 3 Fritid och kultur.

Investeringar

Arbetsmarknadsnämnden har för 2023 en budget på 3,0 miljoner kronor för investeringar och prognosen är att utfallet hamnar på 1,0 miljoner kronor. Investeringarna avser möbler och inventarier. Investeringarna avser främst Boländerna.

Risker och osäkerhet

- Högt inflation ökar kostnaderna för ekonomiskt bistånd.
- Reformeringen av arbetsförmedlingen påverkar kommunens roll i arbetsmarknadspolitiken.
- Risk för ökade kostnader ekonomiskt bistånd om långtidsarbetslösheten ökar.
- Extern finansiering-schablonersättningen och bristande förutsägbarhet för övriga statsbidrag.

Nyckeltal

Uppföljning per augusti 2023

Nämnd: Arbetsmarknadsnämnden

Belopp i tkr

Skuggade celler = registrera uppgift

Ekonomiskt bistånd (5740)**1) Utbetalt försörjningsstöd per hushåll**

Aug 2023

Totala kostnader *)	291 719
Avgår: övriga intäkter**)	10 322
Nettokostnad	281 397
Antal hushåll med försörjningsstöd	2 524

Utbetalt försörjningsstöd per hushåll och år (tkr)	111,5
---	--------------

*) Bidrag och transfereringar till hushåll exkl. flyktinghushåll under året

**) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag.

Ekonomiskt bistånd (6111)**1) Utbetalt försörjningsstöd till flyktinghushåll**

Totala kostnader *)	8 280
Avgår: övriga intäkter**)	4 964
Nettokostnad	3 316
Antal flyktinghushåll med försörjningsstöd	62

Utbetalt försörjningsstöd per flyktinghushåll och år (tkr)	53,5
---	-------------

*) Bidrag och transfereringar exkl introduktionsersättning till flyktinghushåll

**) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag.

Ev kommentarer

Nyckeltal

Uppföljning per augusti 2023

Nämnd: Arbetsmarknadsnämnden

Belopp i tkr

Skuggade celler = registrera uppgift

Vuxenutbildning (vk 44 - 48)**1) Gundläggande vuxenutbildning/gymnasial
vuxenutbildning (vk 441-442)**

Aug 2023

Totala kostnader	-171 132
Avgår: övriga intäkter *)	78 314
Nettokostnad	92 818
Antal som deltar i gr vux/gy vux **)	3 594

Nettokostnad per heltidsstuderande 25,8

*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag

**) Genomsnittligt antal timmar omräknat till heltider. Snitt under året.

2) Särvox (vk 450)

Totala kostnader	-5 785
Avgår: övriga intäkter *)	121
Nettokostnad	5 664
Antal som deltar i särvox **)	18

Nettokostnad per heltidsstuderande 314,7

*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag

**) Genomsnittligt antal timmar omräknat till heltid. Snitt under året.

3) Svenska för invandrare (vk 460)

Totala kostnader	-86 133
Avgår: övriga intäkter *)	14 960
Nettokostnad	71 173
Antal studerande som deltar i SFI **)	3 442

Nettokostnad per studerande 20,7

*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag

**) Antal individer. Snitt under året.

Ev kommentarer
