

Handläggare
Davidsson Per

Datum
2013-02-05

Diarienummer
KSN-2012-0942

Kommunstyrelsen

Motion av Pavel Gamov (SD) om närvarokrav för månadsarvode

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att besvara motionen med hänvisning till ERS-gruppens yttrande

Ärendet

Pavel Gamov (SD) yrkar i motion, väckt vid sammanträde den 27 augusti 2012, att i kommunens ersättningsbestämmelser för förtroendevalda (ERS) införs ett närvarokrav om minst två timmar för erhållande av månadsarvode vad gäller samtliga berörda förtroendeuppdrag. Motionen återges i **bilaga 1**

Remissbehandling

Ärendet har remitterats till ERS-gruppen som framför (**bilaga 2**) att månadsarvoden finns för att ersätta den förtroendevalde för arbetet som utförs utanför sammanträdena. Gruppen prövar månadsarvodena inför sitt förslag till fullmäktige. Nuvarande regler togs av fullmäktige 2010 för att gälla hela mandatperioden. Gruppen anser att en viss fråga i ERS inte ska prövas igen under mandatperioden om inte något nytt, som en organisationsförändring, motiverar det.

ERS-gruppen kommer inför kommande mandatperiod lägga förslag om vilka uppdrag som ska ge rätt till månadsarvode och arvodets nivå.

Särskilt yttrande har avgivits av (V)-ledamoten

Föredragning

Kommunens regler för arvoden till förtroendevalda har två delar. Dels arvode för närvaro vid sammanträden och dels ett arvode som utgår per månad för arbetet utanför sammanträdena.

Kommunledningskontoret framför inte förslag i frågor rörande ersättningar till förtroendevalda utan hänvisar till ERS-gruppens yttrande.

Ekonomiska konsekvenser

Ej aktuellt med föreliggande förslag till beslut

Kommunledningskontoret

Kenneth Holmstedt
stadsdirektör



Motion om närvarokrav för månadsarvode

I Uppsala kommuns nuvarande arvodesreglemente, kallat "Bestämmelser om ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun" (förkortat "ERS 11") och antaget av Uppsala kommunfullmäktige den 31 maj 2010 efter diskussion och beredning i den så kallade ERS-gruppen, beskrivs till vilka och på vilka grunder kommunen utbetalar så kallat månadsarvode, det vill säga ett fast belopp som uppbärs månatligen. Där står bland annat följande i § 2 om månadsarvode: "När en förtroendevald med månadsarvode under en längre tid inte kan fullgöra sina uppdrag ska det anmälas till kommunstyrelsen, som då prövar om den som ersätter ska få månadsarvodet i stället. Kommunstyrelsen tar då bland annat hänsyn till att en förtroendevald som tillfälligt inte kan fullgöra sitt uppdrag ändå får lägga ned tid på att hålla sig à jour med händelseutvecklingen genom att till exempel läsa handlingar."

Efter en diskussion som varit bland annat i lokaltidningen UNT i augusti 2012 och även andra lokalmedier i landet under samma sommar har det framkommit att det nuvarande reglementets bestämmelser fått den konsekvensen att ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige som inte är närvarande på sammanträden, eller bara är närvarande en kortare tid, ändå får utbetalt detta fasta arvode månatligen, trots nästintill systematisk frånvaro. Detta visar att ovanstående skrivning har brister och inte efterlevs eller fungerar. I exempelvis kommunfullmäktiges fall är skrivningen dessutom mer eller mindre irrelevant eftersom ersättare också får ett månadsarvode. Efter kontakt med kommunens löneservice meddelas att det inte går att avsäga sig detta arvode heller på grund av kommunallagen. Förvisso kan arvodet återbetalas till kommunen, men den enskilde kommer ändå att behöva skatta för det i så fall.

Vad som dessutom inte framkommit är att månadsarvodet utgår till förtroendevalda i fler kommunala organ än så, där samma närvarostatistik inte undersökts. Detta gäller även kommunstyrelsen och kommunrevisionen, där ledamöter (och ersättare i kommunstyrelsens fall, vilket saknas i revisionen) uppbär månadsarvode. I övriga kommunala organ där månadsarvode är tillämpligt går det till ordinarie ordförande och vice ordförande, vilka mer stor sannolikhet har låg frånvaro och som ofta har större arbetsbörda än vanliga ledamöter. För den tredje kategorin, gruppleddare för parti utan kommunalråd eller KS-ledamot med deltidsuppdrag, bör kravet finnas på närvaro i kommunfullmäktige för månadsarvode.

Bland annat Landstinget i Uppsala län, men även andra kommuner i både vårt eget län och övriga landet, har den principen att man skall vara närvarande för att erhålla arvode. Detta är en princip som vi sverigedemokrater instämmer i. Utöver en harmonisering med dessa regler förespråkar vi även kraftigt sänkta eller rent av en merpart helt borttagna arvoden, men som ett första steg i denna process menar vi att det åtminstone bör införas ett närvarokrav för att kunna få månadsarvode. SD menar att detta är ett grundläggande krav som man bör kunna ställa på kommunens förtroendevalda och som gäller i arbetslivet. Detta sparar kommunen pengar och stärker de förtroendevalds legitimitet och förtroende hos medborgarna. För att försäkra sig om att personer inte endast är närvarande en kortare stund för att erhålla arvodet bör kravet innefatta minst två timmar. En annan lösning vore att helt och hållet slopa månadsarvode för andra än ordförande och vice ordförande för att istället baka in det i timarvodet.

Med anledning av ovanstående yrkar Sverigedemokraterna

- att det i bestämmelserna om ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun införs ett närvarokrav om minst två timmar för erhållande av månadsarvode vad gäller samtliga berörda förtroendeuppdrag

Uppsala den 22 augusti 2012

Pavel Gamov

Gruppleddare (SD) Uppsala kommunfullmäktige

Handläggare
Per DavidssonDatum
2012-12-12

Diarienummer

KSN-2012-0942
13 3

Kommunstyrelsen

Yttrande över motion av Pavel Gamov (SD) om närvarokrav för månadsarvode

Kommunstyrelsen har remitterat motion av Pavel Gamov (SD), dnr KSN-2012-0942 om att införa närvarokrav för att erhålla månadsarvode.

ERS-gruppen vill inledningsvis framhålla att månadsarvode finns för att ersätta förtroendevalda för det arbete utanför sammanträdena som förväntas av den som har uppdraget. För de sammanträden där den förtroendevalde närvarar utgår ersättning i form av timarvode. Ersättningen den första timmen är extra hög för att kompensera för arbetet att läsa handlingar och annat förberedelsearbete inför mötet.

ERS-gruppen prövar omfattningen av arvode inför varje mandatperiod. De nu gällande reglerna antogs av fullmäktige i maj 2010 för att gälla under innevarande mandatperiod. ERS-gruppen diskuterade frågan om månadsarvodenas omfattning och nivåer inför fullmäktiges beslut. Gruppen anser inte att en viss fråga i ERS ska prövas igen under mandatperioden om inte något nytt tillkommit som motiverar detta, som en organisationsförändring.

ERS-gruppen kommer inför kommande mandatperiod lägga förslag om vilka uppdrag som ska ge rätt till månadsarvode och arvodets nivå.

Avslutningsvis vill gruppen framhålla att av ERS (§ 2) framgår att en förtroendevald med månadsarvode som under en längre tid inte kan fullgöra sitt uppdrag ska anmäla detta till kommunstyrelsen. Om anmälan inkommer till kommunens löneservice att en ledamot för viss tid avstår från månadsarvodet, utgår inte detta.

Med detta vill ERS-gruppen besvara motionen.

Ledamoten Monika Lindgren Pettersson (V) har avgivit ett särskilt yttrande enligt **bilaga**.


Jan Ulmander
Ordförande
Agneta Berggren
sekreterare

KSN-2012-0942
Ers-gruppen
2012-11-23

Yttrande gällande motion om närvarokrav för månadsarvode

Det är mycket viktigt att förtroendevalda är aktiva och engagerade i sitt uppdrag. Det är inte acceptabelt att vara frånvarande på kommunfullmäktige och kommunstyrelse under långa perioder och ändå ta ut ett månadsarvode. Det är fullt möjligt för förtroendevalda att avstå från sitt månadsarvode under en period utan att avgå från sitt uppdrag.

Sverigedemokraternas förslag att kräva närvaro minst två timmar för att erhålla månadsarvode anser jag däremot inte är ett bra förslag. Det innebär i praktiken att månadsarvodena helt tas bort för kommunfullmäktigeledamöter och kommunstyrelseledamöter. Det arbete som förtroendevalda förväntas lägga ner på sitt uppdrag är inte enbart att närvara på möten utan också förutom förberedelser och inläsning av handlingar att skriva motioner, interpellationer, insändare och debattartiklar. Detta görs på fritiden helt utanför mötestid. Dessutom innebär det att närvara på möten med medborgare för vilka den förtroendevalde inte får ersättning. Självt har jag ägnat fler semesterdagar åt detta arbete.

Vänsterpartiet har under många år reserverat oss emot nivån på kommunstyrelsearvodet. I översynen av arvoden som ska göras inför nästa mandatperiod anser jag att månadsarvodena för kommunstyrelse och kommunfullmäktige ska sänkas. Det är därutöver varje partis ansvar att hålla ordning på sina ledamöter och ersättare.

Monica Lindgren Petersson
Vänsterpartiet.

