

Jämställdhetsrådet  
**Minnesanteckningar**

Handläggare:  
Klara Eklund

## **Minnesanteckningar från Jämställdhetsrådet**

Datum: 28 november 2022

Tid: 09:00-10:44

Lokal: Kommunfullmäktigesalen

### **Närvarande**

#### **Ledamöter**

Mohamad Hassan (L), ordförande  
Asal Gohari Moghadam (S)  
Johanna Engström (C), deltar på distans  
Sofia Andersson (M)  
Hanna Victoria Mörck (V)  
Lisen Burmeister (SD)  
Annika Engström, Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK)  
Nina Almgren, Uppsala universitet  
Francja Eriksson, SIU/Internationella kvinnokaféet  
Andie Stendin, Antidiskrimineringsbyrån Uppsala (ADU)  
Ceres Haglund, RFSL Uppsala

#### **Övriga**

Weronica Öhrt, Katarina Gustafsson och Klara Eklund, kommunledningskontoret

### **Mötespunkter**

#### **1. Fastställande av föredragningslista**

Jämställdhetsrådet fastställer utsänd föredragningslista.

## **2. NCK, Nationellt centrum för kvinnofrid: NCK:s arbete med nya stödtelefoner för våldsutsatta män och för transpersoner**

Föredragande: Annika Engström, Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK)

Annika Engström ger en introduktion till Nationellt centrum för kvinnofrids (NCK) arbete med nationellt kunskapsstöd, samt berättar om det arbete som NCK nu bedriver för att öppna stödlinjer för våldsutsatta män och för transpersoner. Stödlinjerna kommer att inrättas genom en pilotverksamhet i början av 2023, och kommer att drivas parallellt med Kvinnofridslinjen som NCK ansvarar för. Projektet drivs på uppdrag av regeringen och ska redovisas till regeringen 2024. Presentationsbilder återfinns i **Bilaga 1**.

I diskussionen lyftes svårigheten att nå ut till dem som utsätter andra för våld. Det är vanligare att män är både utsatta och utövare av våld, och stödlinjen till män kan vara ett sätt att nå fram till denna grupp. Samverkan och dialog framhölls, och att man genom stödlinjen kan hänvisa till det stöd kommunen ger.

Bemanning av telefonlinjerna var något annat som togs upp. Behovet av Kvinnofridslinjen är stort, med kö på natten när den är lägre bemannad. I stödtelefonen svarar bland annat sjuksköterskor, barnmorskor och skolkuratorer – vilket generellt är pressade yrkesgrupper. Något som framhölls var behovet av tid till att jobba med linjerna, samt tid för kompetensutveckling.

Ledamöterna i Jämställdhetsrådet uppmuntrades att sprida ordet om de nya stödlinjerna för att nå ut till fler, samt inkomma med tips på nationella, regionala eller lokala resurser som kan användas.

## **3. RFSL Uppsala: Queeraktivism i praktiken**

Föredragande: Ceres Haglund, RFSL Uppsala

Ceres Haglund berättar om RFSL:s, Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter, arbete på nationell och lokal nivå. RFSL har sedan organisationen bildades erbjudit stöd och umgänge, och har en tradition av att skapa säkra mötesplatser. Andra viktiga delar av organisationens arbete är påverkan och utbildning, exempelvis genom utbildning på arbetsplatser, i skolor och till studieförbund.

Idag erbjuder lokalorganisationen RFSL Uppsala ett antal aktiviteter och sociala grupper att engagera sig i. Bland annat finns gruppen RFSL Newcomers, som är en verksamhet som riktar sig till hbtqi-personer som är flyktingar eller nya i Sverige. Inom Newcomers anordnas sociala aktiviteter, och gruppen ger även juridiskt stöd och rådgivning genom RFSL:s asyljurister. En av RFSL Uppsalas större aktiviteter är arrangemanget av Uppsala Pride, som i år ägde rum fysiskt för första gången på ett par år.

Exempel på fler grupper och aktiviteter finns i presentationsbilderna i **Bilaga 1**.

På mötet lyftes hållbart engagemang, det vill säga hur man ser till att personer som engagerar sig orkar fortsätta engagera sig. Rekrytering till viktiga poster är en utmaning, och stabilt finansiellt stöd, en bättre arbetsbelastning och kontinuerlig rekrytering framhölls som viktigt. På mötet framhölls det stöd går att söka från kommunen, både grundstöd och mer specifikt stöd för enskilda aktiviteter.

Något annat som togs upp var RFSL:s arbete med psykisk hälsa och att stötta personer som går igenom eller väntar på behandling inom transvården. Bland annat hoppas RFSL framöver kunna erbjuda psykologstöd med queerkompetens.

#### **4. Ramar för utdelning av jämställdhetspris och hedersomnämning:**

Föredragande: Weronica Öhrt, hållbarhetsavdelningen, kommunledningskontoret

Fram till 19 december kan kommunala verksamheter (inklusive bolag) nominera sig till Jämställdhetspriset 2023. Jämställdhetsrådet utser pristagaren, och de tre finalisterna och vinnaren uppmärksammas genom olika kommunikationsinsatser. Pristagaren får också 25 000 kronor. Weronica Öhrt informerar om att uppmuntra verksamheter man tycker bedriver ett bra jämställdhetsarbete att nominera sig till priset.

Det finns möjlighet att skicka in tips på verksamheter för jämställdhetsrådets hedersutnämning, som delas ut till en *extern* verksamhet eller person som inte kan nomineras till priset. Både hedersomnämningen och jämställdhetspriset delas ut vid ett evenemang den 8 mars, på den internationella kvinnodagen 2023.

Mer information om jämställdhetspriset och hedersomnämningen finns i *Riktlinje för Uppsala kommuns jämställdhetspris*.

#### **5. Övriga frågor**

Mohamad Hassan (L) tackas av som ordförande i Jämställdhetsrådet.

#### **6. Information inför mandatskiftet**

Ordförande Mohammad Hassan (L) ger information inför mandatskiftet i nämnder och råd som äger rum vid årsskiftet till 2023. Jämställdhetsrådet utses av kommunstyrelsen.