

# Arvodesriktlinjer

## Riktlinjer för överförmyndarnämndens arvodesbeslut

Förordnade förmyndare, gode män och förvaltare har rätt till ett skäligt arvode för uppdraget och ersättning för de utgifter som har krävts för uppdragets fullgörande. Huvudregeln är att arvode och ersättning för utgifter, inklusive de avgifter och skatter som utgår på dem, betalas med den enskildes (huvudmannens) medel. Detta gäller dock endast om huvudmannens beräknade inkomst under det år när uppdraget utförs överstiger 2,65 gånger prisbasbeloppet (d.v.s. 126 140 kr för 2021) enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring eller hans tillgångar under samma år överstiger två gånger prisbasbeloppet (d.v.s. 95 200 kr för 2021). Endast om det finns särskilda skäl kan denna regel frångås. Arvode och kostnadsersättning som inte betalas med den enskildes medel ska betalas av kommunen.

Överförmyndarnämnden har beslutat att de arvodesriktlinjer som framgår nedan ska gälla vid nämndens beslut om arvode och ersättning till gode män och förvaltare från och med den 17 januari 2022. Överförmyndarnämnden beslutade att riktlinjerna avseende timarvodering av särskilt kvalificerade ärenden skulle gälla från och med 1 januari 2021. Ett tillägg vad gäller arvode för förordnade vårdnadshavare och förmyndare ska gälla från 1 januari 2022.

Ledning har tagits i de senaste riktlinjerna från Sveriges kommuner och regioner (SKR). Arvoderingen sker utifrån procentsats av basbeloppet avseende ekonomisk förvaltning och sörja för person. I vissa fall tillämpas timarvode – se mer nedan. Arvoderingen sker normalt i anslutning till att granskning av årsräkning avslutas.

För arvode till gode män för ensamkommande barn tillämpas särskilda riktlinjer.

## Ekonomisk förvaltning

I samtliga nedan angivna kategorier ingår kontakterna med överförmyndarnämnden, upprättandet av förteckning, årsräkning, sluträkning, deklaration och redogörelse.

En god man eller förvaltare ska förvalta huvudmannens tillgångar på bästa sätt för denne såsom att betala räkningar, göra omplacering m.m. Tillgångarna ska i skälig omfattning användas för huvudmannens uppehälle, utbildning och nytta i övrigt. De tillgångar som därutöver finns ska enligt huvudregeln placeras tryggt och ge en skälig avkastning (12 kap. 4 § föräldrabalken).

### 5 %

Huvudmannen förvaltar själv till största delen sina tillgångar. Huvudmannen/barnet har inga tillgångar eller en mycket liten ekonomi, som till exempel i uppdrag som särskilt förordnad vårdnadshavare.

### 10 %

Ställföreträdaren sköter den löpande ekonomin och förvaltar huvudmannens tillgångar. Ställföreträdaren överför/överlämnar fickpengar till huvudmannen eller boendet. Om medel lämnats till personal i huvudmannens boende ska ställföreträdaren regelbundet – en gång/månad är lämpligt – kontrollera kassaboken som ska föras för varje boende. Ställföreträdaren ansöker om bidrag och insatser.

### **15 %**

Samma som för 10 %, dock kan det komma att krävas en mer aktiv förvaltning av ställföreträdaren, exempelvis om huvudmannen har stora tillgångar som kräver aktiv bevakning i form av omplaceringar etc. Ställföreträdaren har tätare kontakt med myndigheter, banker, inkassobolag etc. angående huvudmannens ekonomiska angelägenheter, exempelvis om huvudmannen har mycket skulder etc. och överför/överlämnar fickpengar mer frekvent och oregelbundet.

### **20 %**

Samma som för 15 %, dock krävs det större insatser av ställföreträdaren, exempelvis om huvudmannen har stora tillgångar i många olika placeringar som kräver aktiv bevakning.

### **25-30 %**

Förutom det som krävs av ställföreträdaren enligt ovanstående procentsatser ansvarar ställföreträdaren exempelvis för skötsel av huvudmannens fastighet med därtill hörande förvaltningsuppgifter (inkassering av hyra, betalning av utgifter, förhandlingar m.m.), övervakning av affärsrörelse, upprättande av en omfattande deklaration.

## **Sörja för person**

Med att sörja för person menas att ställföreträdaren ska se till att huvudmannen får den hjälp och det bistånd hen behöver och har rätt till. Det är dock inte ställföreträdaren som ska utföra de uppgifter som t.ex. åligger socialtjänsten (prop.1979/80:1 Om socialtjänsten s. 227 f. och SOU 2004:112 s. 461). Om ställföreträdaren ändå åtar sig sådana uppgifter kan hen inte räkna med att få ersättning för detta. Därutöver ska de besök/kontakter/insatser som arvoderas kunna anses påkallade för uppdragets genomförande. Normalt borde det till exempel krävas färre besök i de fall där huvudmannen bor på vårdboende med full service för att säkerställa att huvudmannens behov är tillgodosedda, till skillnad mot om huvudmannen bor i eget boende.

### **5 %**

Kontakter med huvudman/boende/anhöriga endast 1-2 gånger per år.

### **10 %**

Cirka 1-2 besök per månad, kontakt per telefon med huvudmannen och/eller boendet, á jourhållning om den personliga situationen.

### **15 %**

Samma som för 10 %, dock mer omfattande kontakt med huvudman/boende eller andra för att säkerställa att huvudmannens behov blir tillgodosedda.

### **20 %**

Samma som för 15 %, dock är uppdraget mer krävande och ställföreträdaren lägger ner mycket tid/insatser genom personliga besök och telefonsamtal varje månad med huvudmannen, anhöriga, boendet, kontaktpersoner, personliga assistenter, andra stödpersoner och myndigheter utifrån huvudmannens behov.

### **25-30 %**

Stora insatser och stort personligt engagemang av ställföreträdaren för att kvalitativt samordna och säkra upp de resurser som krävs för att huvudmannens behov av omsorg ska kunna tillgodoses. Detta sker exempelvis genom flera besök i veckan hos huvudmannen eller andra kontakter, många och omfattande kontakter med boendet, anhöriga och myndigheter.

## **Bevaka rätt – Extra arvode**

Att bevaka rätt ingår normalt i ställföreträdarens uppdrag att förvalta sin huvudmans egendom och sörja för hans person. Men det kan uppstå speciella händelser utöver de normalt förekommande, t.ex. att huvudmannen blir delägare i ett dödsbo eller att dennes fastighet ska säljas. Då det gäller enstaka händelser är det lämpligare att arvoda per tidsåtgång än med stöd av procent av prisbasbeloppet. Ställföreträdaren bör i dessa fall noggrant beskriva de uppgifter som utförts och ange tidsåtgången.

### **150 kr/tim:**

T.ex. lägenhetsavveckling, försäljning av fastighet eller bostadsrätt med hjälp av mäklare, boutredning och arvskifte med extern hjälp. Vid lägenhetsavveckling får 10 timmars arbete normalt sett anses som skäligt. I de fall där gode mannen inte specificerat tidsåtgången för sina insatser vid flytt kan således arbetet arvodas med 10 timmar á 150 kr, dvs. 1 500 kronor.

### **350 kr/tim**

T.ex. skuldsanering, försäljning av fastighet eller bostadsrätt utan mäklare (bör endast ske undantagsvis), mer kvalificerat arbete vid boutredning och arvskifte.

### **350 – 500 kr/tim**

T.ex. medverkan vid domstolsförhandlingar, förlikningsavtal och annat renodlat kvalificerat juridiskt arbete.

## **Kostnadsersättning**

Ställföreträdaren har rätt att få ersättning för de utgifter, t.ex. telefon, porto, m.m. som varit nödvändiga för att fullgöra uppdraget. För detta har ställföreträdaren rätt att erhålla en schablonersättning på 2 % av basbeloppet.

Om ställföreträdaren yrkar på högre kostnadsersättning skall utgifterna styrkas genom kvitton o dyl. Schablonersättningen omfattar inte kostnader för resor med egen bil eller biljettkostnad för resor med allmänna kommunikationsmedel. Sådana kostnader ska redovisas genom körjournal/kvitton. Om kostnaden kan förutses ska medgivande från överförmyndarnämnden inhämtas i förväg.

Ersättning för övernattnig lämnas restriktivt. Ställföreträdaren ska väl motivera varför övernattnigen varit nödvändig för att uppdraget ska kunna utföras på ett korrekt sätt. Ställföreträdaren ska ha valt ett boende i den lägre prisklassen samt inhämtat medgivande från överförmyndarnämnden i förväg.

Om ställföreträdaren är medveten om att huvudmannen inte har ekonomiska förutsättningar att betala för längre resor och/eller övernattnig bör frågan väckas om det är lämpligare att utse en ny ställföreträdare på den plats där huvudmannen vistas

### **Timarvodering av särskilt kvalificerade ärenden**

I ärenden av mer komplicerad natur kan timarvodering för löpande insatser under redovisningsperioden aktualiseras. Här är det fråga om ärenden av mer invecklad karaktär, som är särskilt komplexa eller omfattande, där aktiva insatser från ställföreträdaren har varit nödvändiga under huvuddelen av redovisningsperioden.

Exempel på dessa typer av ärenden är då huvudmannen har en svårhanterlig skuldsituation, att huvudmannen äger fastigheter eller företag där insatser behövs och/eller huvudmannen har en komplicerad social situation, omfattande samarbetssvårigheter eller uppdrag som är psykiskt påfrestande för ställföreträdaren.

Ställföreträdaren i denna typ av uppdrag ska redovisa uppdraget kvartalsvis. Ställföreträdaren ska i sin redovisning specificera sina insatser och tidsåtgången för dessa.

För insatser som faller in under denna kategori kan arvode på 150 kr/h medges avseende faktiskt utförd tid i uppdraget. Som huvudregel kan 20 h per månad arvodas. I timarvodet omfattas alla åtgärder som varit nödvändiga för att utföra uppdraget vad gäller att förvalta egendom och sörja för person. Timarvodet ersätter det arvode som normalt betalas ut årligen. Vid arvodering kommer hänsyn tas till uppdragets omfattning.

Arvode för insatser inom området bevaka rätt ersätts i enlighet med dessa arvodesriktlinjer utöver vad timarvodering i denna del medger.

Ställföreträdaren har rätt att få ersättning för utgifter i samma utsträckning som anges i dessa

### **Förordnade vårdnadshavare/förmyndare**

En förordnad vårdnadshavare/förmyndare kan handha ett omyndigt barns ekonomiska förvaltning alternativt både den ekonomiska förvaltningen och barnets personliga angelägenheter. Normen för arvodet att enbart förvalta egendom är 5 % och om den

förordnade vårdnadshavaren/förmyndaren även ansvarar för de personliga angelägenheterna är normen för den delen 10 %. Kostnadsersättningen är 2 %.